
INDICE

1. Declaración de Continuidad del Apoyo al Pacto Global
2. Descripción de las Actividades, Programas y Proyectos de RSE
 - Programa de Reciclado de Tapitas de Plástico y Reciclado de Papel. “Fundación Garrahan”
 - Workshop “Liderazgo en Épocas de Crisis”
 - Donación Escuela Provincia de Entre Ríos.
 - Camino alternativo hacia escuela Provincia de Entre Ríos.
 - Capacitación Comunidad Mapuche.
 - Colaboración en Neuquén debido al Volcán Peyehue
 - Programa “Sonrisa para los niños”
 - Donación Fundación Manos Abiertas
3. Indicadores para medir el Impacto de las Actividades, Programas y Proyectos
4. Aspecto de Intereses de Eco Minera S.A.
 - Normas de Higiene y Seguridad
5. Grupos de Intereses de Eco Minera S.A.
 - Proveedores
 - Clientes
 - Comunidad
 - Empleados



Eco Minera S.A.

Av. Paula A. de Sarmiento N° 481 (S)

Capital - San Juan - Argentina

TEL: (0264) 4-264305 / 4-280430

Fax: (0264) 4-235376

E-mail: comunicaciones@ecominera.com.ar



1- Declaración de Continuidad del Apoyo al Pacto Global

Somos una empresa Argentina con bases en la provincia de San Juan dedicada a la proyección y ejecución de Servicios Mineros para Compañías mineras.

En 1995 incorporamos la primera máquina de perforación de Aire Reverso con el fin de satisfacer en forma integral las necesidades del mercado en el área de exploración y producción de las compañías mineras.

Más de 15 años de trabajo junto a grandes empresas mineras, viales, constructoras, avalan nuestros servicios de primer nivel.

Eco Minera no sólo conduce sus operaciones correctamente, sino que además escucha a sus empleados y las comunidades cercanas en las que operan, dando respuestas por sus acciones. A través de este informe sobre nuestra responsabilidad social empresaria queremos dar respuestas a esas obligaciones. Para Eco Minera, la responsabilidad social empresaria significa enfocarnos en las expectativas de nuestros participantes para dirigir nuestros negocios en forma responsable y razonable y así lograr éxito a corto y largo plazo. Nuestra primera responsabilidad es ser una compañía exitosa. Sin éxito, nuestros clientes y personal no trabajarían con nosotros. Nuestro éxito también implica que debemos cumplir con nuestras responsabilidades con el mundo en general y con las comunidades con las que operamos.

Eco Minera, consiente del interés común que debe existir para proteger la vida, la salud, el medio ambiente y las instalaciones en que desarrolla sus tareas el personal de la empresa, y con la convicción de que “los accidentes son evitables y la prevención de los mismos va de la mano de la eficiencia y la productividad, “se compromete a aplicar con absoluta rigurosidad” su política de seguridad.

Eco Minera tiene dos áreas prioritarias en los que concentra su apoyo:

SEGURIDAD Y AMBIENTE:

- **“Satisfacer Las Necesidades Del Cliente”**, demostrando su firme convicción de mantener una actitud positiva hacia la seguridad, por parte de todo el personal que integra la Empresa.



Eco Minera S.A.

Av. Paula A. de Sarmiento N° 481 (S)

Capital - San Juan - Argentina

TEL: (0264) 4-264305 / 4-280430

Fax: (0264) 4-235376

E-mail: comunicaciones@ecominera.com.ar



- Considerar que la “**Preservación del Medio Ambiente**” es parte integrada e inseparable de las tareas que realiza la empresa.
- Desarrollar “**Todas Las Acciones Necesarias**” vinculadas para preservar la integridad psicofísica de las personas, el medio ambiente y las instalaciones donde se desarrollan las tareas.
- Aplicar en forma obligatoria “**La Seguridad Integrada En Línea**”, demostrando a su personal, sus clientes y a la sociedad, que no existe distinción de jerarquías en la seguridad como así también la importancia del cuidado del medio ambiente; entendiendo que el mismo forma parte indivisible de la tarea.-
- Priorizar la actitud positiva del personal hacia la seguridad como “**Condición De Empleo**”.-
- Evaluar periódicamente el desempeño de todo el personal de la Empresa para asegurar que “**Todos Los Esfuerzos Que Se Realizan En Seguridad**”, son asimilados como “**Responsabilidad De Todos**”.-
- Cumplir con los “**Standards de seguridad**” legales de jurisdicción Nacional e Internacional y los que fijan sus clientes “Como Propios”.-
- La educación, por ser el motor fundamental del desarrollo económico y la prosperidad de cada provincia.

RRHH:

- Eco Minera considera que uno de los pilares de éxito de la empresa es su gente, su compromiso y su filosofía de esfuerzo y constancia. La Capacitación constante nos permite cumplir con nuestros compromisos y mantener nuestra eficiencia.
Con el objetivo de lograr desarrollos sustentables de trabajo, quienes integramos Eco Minera estamos sujetos a evaluaciones constantes a través de programas de capacitación que permiten a Eco Minera evaluar el potencial y desarrollo de cada uno de sus colaboradores.

Hemos tenido una activa participación en las comunidades locales, las relaciones con la Comunidad se centró en fomentar el trabajo solidario y en sumar esfuerzos al trabajo voluntario que desarrollaban los empleados. Para esto se decide formar entre los



Eco Minera S.A.

Av. Paula A. de Sarmiento N° 481 (S)

Capital - San Juan - Argentina

TEL: (0264) 4-264305 / 4-280430

Fax: (0264) 4-235376

E-mail: comunicaciones@ecominera.com.ar



empleados de la empresa un Grupo de Responsabilidad Social Empresaria, quienes darán continuidad a los proyectos solidarios propuestos, dando así participación a todos los sectores y niveles jerárquicos del Grupo en la determinación de los programas a desarrollar.

Esperamos que toda esta colaboración nos permita enriquecer nuestro trabajo, como así también nos comprometemos a seguir apoyando y fomentando entre todos los principios establecidos por el Pacto Global

Enrique Martin
Presidente
Eco Minera S.A.

Eduardo Martin
Vice-Presidente
Eco Minera S.A.

2- Descripción de las Actividades, Programas y Proyectos de RSE

- **PROGRAMA DE RECICLADO DE TAPITAS DE PLASTICO Y RECICLADO DE PAPEL – “FUNDACION GARRAHAN”**

Este programa comenzó en el mes de julio de 2008. El objetivo era juntar tapitas de gaseosas y agua mineral, dado que cada 600 tapitas le realizaban diálisis en forma gratuita a un niño en el Hospital Garrahan.

Desde la empresa, nos adherimos a dicha campaña colocando urnas de recolección y distribuyendo información acerca de la misma.

Eco Minera también premió a los chicos de la Escuela Manuel Belgrano por haber participado de forma tan activa y con tanto interés en dicha causa.

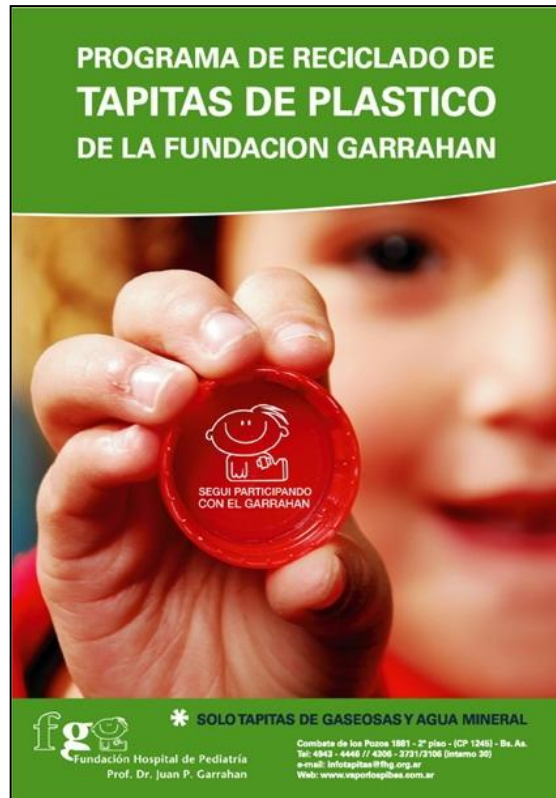
Del mismo modo, también nos sumamos al programa de reciclado de papel, dado que en las oficinas administrativas de la empresa se juntan grandes cantidades de papel.

Este programa, que nació en Septiembre de 1999, se ha constituido en una importante actividad de la Fundación Garrahan. Está diseñado con el fin de introducir en la comunidad, la práctica habitual de separar, juntar y donar el papel en desuso.

Sus objetivos son:

- ✚ Obtener recursos económicos para apoyar el desarrollo integral del Hospital Garrahan, institución de referencia para los problemas más graves y complejos de la salud de los niños de todas las regiones de nuestro país.
- ✚ Contribuir a la protección del medio ambiente, alentando los hábitos adecuados para su defensa permanente. En este sentido la recuperación del papel en magnitudes importantes constituye una acción significativa y de gran repercusión educativa.
- ✚ Estructurar un proyecto solidario donde la sociedad civil participa como protagonista fundamental, enriqueciendo su capital social y su responsabilidad ciudadana.

Alentar la formación de alianzas estratégicas entre las instituciones y empresas de los diversos sectores de nuestra sociedad, en la intención de compartir proyectos y crear nuevas expectativas superadoras



Lic. Carola Núñez y Cecilia Serer personal de RRHH de Eco Minera participaron de la recolección de tapitas para la Fundación Garrahan para obtener recursos económicos.



- **WORKSHOP “LIDERAZGO EN ÉPOCAS DE CRISIS”**

El sábado 13 de junio de 2009 se llevó a cabo la Conferencia Exit y mini Workshop “Caso “VIVEN”: Liderazgo en épocas de crisis”, organizada por la empresa Eco Minera S.A. en el Aula Magna de la Unidad Académica San Julián, provincia de Santa Cruz.

Basada en el caso “VIVEN”, la conferencia fue dictada por Eduardo Strauch, uno de los sobrevivientes de la tragedia de los Andes, quien luego de transcurridos más de 30 años de aquellos hechos, siente hoy el compromiso y la necesidad de transmitir el legado que le dejó esta experiencia.

El orador del encuentro fue el Director de Intellectual Capital, Marcelo Iglesias, Lic. En Recursos Humanos con mas de 30 años de trayectoria. Intellectual Capital es una consultora en Management y Recursos Humanos, trabaja con profesionales de más de 30 años de trayectoria en organizaciones multinacionales. Se especializa en el desarrollo de Workshops sobre la tragedia de los Andes.

Dicha charla fue organizada para la comunidad de Puerto San Julián, contando además con la presencia del personal nuestra empresa como así también de las empresas que se encuentran prestando servicios en dicha localidad.



Ing. Eduardo Martin Apoderado y Enrique Martin Presidente de la firma Eco Minera S.A. participaron de la emocionante conferencia a la comunidad de Puerto San Julián.

- **DONACIÓN ESCUELA PROVINCIA DE ENTRE RIOS**

En agosto de 2006 la empresa se encontraba realizando trabajos en la localidad de Jáchal, provincia de San Juan para el proyecto Gualcamayo. Debido a la cercanía de la escuela Provincia de Entre Ríos, la directora de la misma se contactó con el personal de Eco Minera S.A. para plantearle la posibilidad de colaborar con los chicos que se encuentran hospedados en la escuelita (permanecen 5 días en la escuela y el fin de semana regresan a sus hogares).

Evaluando las necesidades, Eco Minera S.A., decidió colaborar con camperas de abrigo con el nombre de cada chiquito y con cuellitos de polar.





Contadora Romina Ripoll y Lic. Carola Núñez empleada de Eco Minera con los profesores y alumnos de la Escuela Provincia de Entre Ríos

• CAMINO ALTERNATIVO HACIA ESCUELA PROVINCIA DE ENTRE RIOS

En el departamento de Jáchal debido a los intensos problemas de lluvias y de mal estado del acceso principal, se decidió realizar un camino alternativo desde Villa Mercedes hacia la escuela ubicada en las inmediaciones de Gualcamayo, con el fin de acceder a las instalaciones de la misma, evitando que los niños dejen de concurrir.



Lic. Ezequiel Ochoa Gerente Comercial y Eduardo Graziani Jefe de Logística de Eco Minera con el personal de la Escuela Gualcamayo.

Alumnos de la Escuelita Gualcamayo recibiendo zapatillas y guardapolvos para el inicio de clases.



• CAPACITACIÓN COMUNIDAD MAPUCHE

El día 19 de enero de 2009 se llevo a cabo la capacitación a miembros de la Comunidad Mapuche, organizada por Eco minera SA en la provincia de San Juan.-

La capacitación estuvo a cargo del Responsable en Seguridad e Higiene Ing. Osvaldo Fuentes y en Recursos Humanos la Lic. Lucia Carola Núñez.-

Los temas que se dieron fueron los siguientes:

- 🚦 Medio Ambiente y Minería.-
- 🚦 Inserción de la Comunidad Mapuche en nuevos puestos de trabajo generados por la exploración y explotación minera.-
- 🚦 Capacitación y visita guiada a Mineras Sanjuaninas de Rocas y Aplicación.-
- 🚦 Entrega de certificados.-

Lic. Carola Núñez e Ing. En Higiene y Seguridad Osvaldo Fuentes con la comunidad mapuche.

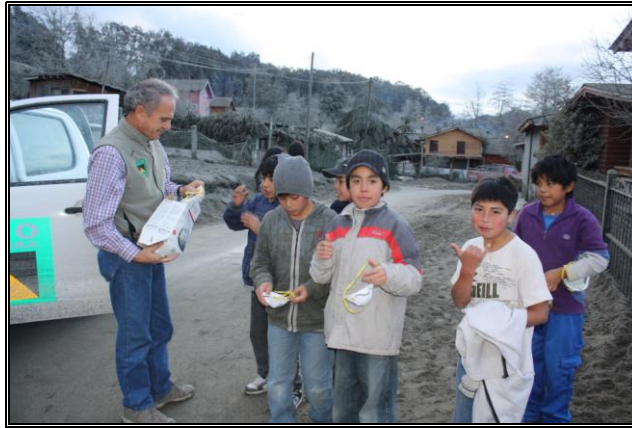


- **COLABORACION CON LA COMUNIDAD DE NEUQUEN DEBIDO A LA ERUPCION DEL VOLCAN**

El volcán Puyehue, en el sur de Chile, entró en erupción el sábado tras 51 años de inactividad con una explosión que provocó una columna de humo de 10 kilómetros de alto y cinco de ancho y obligó a las autoridades a evacuar a unas 3.500 personas de la zona.

En la recorrida observaron la salida de "lava viscosa" que se dirigía hacia el oeste y que fluía "lentamente por un canal de aproximadamente 50 metros de ancho por 100 metros de largo".

En tanto, la nube de cenizas procedente del volcán chileno Puyehue se desplazaba hoy por efecto de los vientos hacia el sudoeste del Pacífico, pero Villa La Angostura, en Neuquén, continuaba con cenizas en suspensión por los residuos volcánicos acumulados, lo que obligaba a la población a usar nuevamente el barbijo para desplazarse por las calles.



Enrique Martin Presidente de Eco Minera

con los chicos de Villa La Angostura.



- **PROGRAMA DEL DIA DE NIÑO “SONRISA PARA LOS NIÑOS”**

Eco Minera S.A., dentro de sus actividades de responsabilidad social, colaboro con la campaña **“Sonrisa para los niños”** con el objetivo de festejar el día del niño en familia, trabajando en conjunto con empresas proveedoras y comunidades vecinas a la mina Casposo: Villa Corral, Puchuzúm, Villanueva, La Isla y Alcaparrosa.

Los juguetes recaudados (se recaudaron más de 1.000) fueron entregados a las escuelas: Clotilde Guillen de Rezzano (La Isla), Benito Juárez (Puchuzum), La Capilla (Villa de Calingasta) Remedios Escalada de San Martin (Tamberias), Luis Pasteur (Alcaparrosa), Escuela de Educación Especial Múltiple Calingasta (Barreal), y a las radios Calin, Del Valle y Superlatina(Villa de Calingasta)



Gonzalez Leonardo operario y Escobar Mónica Prevencionista

de Eco Minera con los chicos festejando el día del niño.



Pequeños niños felices de recibir regalos en su día.



- **DONACION FUNDACION MANOS ABIERTAS**

Fundación Manos Abiertas es una organización de inspiración cristiana, abierta a todo hombre y mujer de buena voluntad. A través del trabajo voluntario tiene como misión servir, promover y dignificar a quienes más lo necesitan.

Manos Abiertas hace una opción por el voluntariado, ofreciendo la posibilidad de ayudar a quienes desean compartir ideas, recursos, tiempo para el servicio, manos para brindar y sonrisas para alegrar, creando espacios de confianza, alegría y esperanza. Es por eso que Eco Minera realizó una donación para la 1º etapa de la obra de la casa de la Bondad, Hogar en el que se acogerá a enfermos terminales indigentes y sin contención familiar, ya que cursan la etapa final de la vida y se les brindará cuidados paliativos, asistencia espiritual, emocional y psíquica para ayudarlos a bien morir con dignidad.



3- Indicadores para medir el impacto de las Actividades, Programas y Proyectos

<u>Indicadores de Comunidad</u>	Cantidad	%
Proyectos Solidarios Realizados	5	41,66
Jornadas Solidarias Realizadas	5	41,66
Alianzas con Organización de la Sociedad Civil Establecida	2	16,68

<u>Indicadores de Educación y Medio Ambiente</u>	Cantidad	%
Escuelas y organizaciones beneficiadas	2	50
Colaboración con Proyectos que apoyan el Medio Ambiente	2	50

<u>Indicadores del Personal</u>	Cantidad
Cantidad Total del Personal	400
Porcentaje de Rotación del Personal	7,21%
Total de Empleados según función:	
Personal Jerárquico	6
Personal Administrativo	16
Personal Operario	378

4- Aspecto de Intereses de Eco Minera

NORMAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD

Objeto:

Establecer las condiciones para que todo el personal de Eco Minera SA esté familiarizado con las Normas de Higiene y Seguridad en el Trabajo, y en particular con aquellas directamente relacionadas con su trabajo, con el objeto de cumplirlas, hacerlas cumplir y tomar acciones o dar aviso a quien corresponda en caso de situación de riesgo.

Alcance:

Estas reglas son fundamentos básicos y se aplican a todas las personas que desarrollan sus actividades diarias en la Empresa o por cuenta de agencias o personal eventual externo.

Condiciones Generales:

Instrucción de Seguridad: cumplir con todas las instrucciones específicas de Higiene y Seguridad, etc. Compórtese en todo momento con madurez, están prohibidos los juegos de manos y las actitudes similares, **RECUERDE QUE “SU ACTITUD ES LA CLAVE DE LA SEGURIDAD”.**

- ✚ Cumplir con el Instructivo Básico de Seguridad, todas las disposiciones de seguridad y los MTS (Método de Trabajo Seguro).
- ✚ Mantener el orden y la higiene del lugar, centro, puesto o área de trabajo.
- ✚ Acatar las indicaciones que imparta directamente el área de higiene seguridad.
- ✚ Usar y mantener en buen estado el equipo y los elementos de protección personal.

- Comunicar a su líder cualquier condición laboral riesgosa o dudosa, que pueda originar accidentes, incidentes o daños a terceros.
- Usar correctamente las herramientas o equipo de la compañía, comunicar a su líder el deterioro o extravío de cualquiera de ellos, de inmediato al descubrirlo, evitando realizar la tarea en forma insegura.
- En caso de accidentes o incidentes, será responsable y su obligación comunicarlo a su líder en forma inmediata.
- Respetar y acatar las señalizaciones de obligación, prohibición, advertencia y prevención.



5- Grupos de Intereses de Eco Minera S.A.

PROVEEDORES

El objetivo de Eco Minera en el DPL es poder construir lazos estratégicos de largo plazo que permita crear bases de estabilidad para ambas partes en cuanto a infraestructura, capacitación, entrega de materiales y servicios de calidad.

Las metas que se forjan para alcanzar el objetivo planteado es:

- ✚ Hacer conocer la empresa a través de un contacto directo con el proveedor, respondiendo a sus visitas, llamados y consultas.
- ✚ Hacer conocer fehacientemente el procedimiento de compras.
- ✚ Instruir a los proveedores en la importancia de una respuesta inmediata a los pedidos de cotización solicitadas.
- ✚ Como fin de integrar al proveedor local en los nuevos horizontes de conocimiento y tecnología, tratar de internalizar la comunicación informática.
- ✚ Hacer conocer a los proveedores, en la medida que sea necesario, los materiales que se manejan con más frecuencia para poder planificar stocks posibles.
- ✚ Informar al proveedor sobre las decisiones finales de compra para que se pueda construir el mejoramiento continuo en el proceso de compras.
- ✚ Instruir a los proveedores en las mejores prácticas de perfeccionamiento de métodos de producción de piezas reemplazables de maquinarias e insumos.
- ✚ Construir sistemáticamente la competitividad leal entre proveedores haciéndolos participar en todo el proceso de cotizaciones y decisiones finales.
- ✚ Incentivar a los proveedores en la implementación de nuevas tecnologías que mejoren su rendimiento y la calidad de sus productos.
- ✚ Hacer participar a todos los proveedores en nuestros lineamientos de compras mediatas, financiación y futuras compras.



Eco Minera S.A.

Av. Paula A. de Sarmiento N° 481 (S)

Capital - San Juan - Argentina

TEL: (0264) 4-264305 / 4-280430

Fax: (0264) 4-235376

E-mail: comunicaciones@ecomina.com.ar



CLIENTES

Eco Minera trabaja para ofrecer un servicio de primer nivel a sus clientes, ofreciéndoles la mejor posibilidad.

Para información detallada sobre todos los servicios de Eco Minera S.A. ver www.ecominera.com.ar

Transparencia

Facilitando siempre información detallada y comprensible de la gestión de la empresa.

Cercanía al Cliente

Conocimiento del negocio de nuestros clientes para poder entender y satisfacer las necesidades de la mejor manera posible en tiempo y forma.

Calidad de servicio

Estamos comprometidos a mejorar con cada proyecto, aprendiendo de nuestros errores y administrando eficientemente nuestros recursos para lograr objetivos.

Principales Servicios Ofrecidos son:

1- Sistema Aire Reverso (RC)

- Pozos de Agua
- Pozos de Monitoreo
- Freatímetros y Piezómetros
- Estudios (SPT / SHELBY / LE FRANC)
- Perforación Aire Reverso
- Perforación Convencional
- Entubamiento Simultaneo (ODEX / TUBEX)

2- Sistema Diamantina (DDH)

- Testigos Orientados
- Medición de sondaje
- Estudios (Lugeon /STP / LE FRANC/SPT)

3- Movimiento de Suelos

- Mantenimiento de Caminos
- Movimiento de Suelos Masivos
- Producción de Áridos
- Servicios Adicionales
- Provisión de agua a perforadoras.
- Reducción de bolones con martillo hidráulico.
- Provisión y elaboración de taco.
- Limpieza de bancos.

Nuestro Principales Clientes:



COMUNIDAD

Personal jerárquico de Eco Minera es consciente del rol que ocupa en las comunidades en las que está presente, y de la responsabilidad que tiene en la contribución a su desarrollo, el Grupo tiene la tradición de ofrecer su apoyo a los sectores menos favorecidos de todas las comunidades en las que opera.

Continuando con esta política de grupo, apoya a la comunidad con el fin de contribuir al desarrollo social, combinando su aporte económico con el trabajo de los empleados de la compañía en tres áreas prioritarias:

- **Educación.**
- **Protección de la naturaleza.**
- **Apoyo a Proyectos solidarios**



Eco Minera S.A.

Av. Paula A. de Sarmiento N° 481 (S)

Capital - San Juan - Argentina

TEL: (0264) 4-264305 / 4-280430

Fax: (0264) 4-235376

E-mail: comunicaciones@ecominera.com.ar



EMPLEADOS

Eco Minera considera que uno de los pilares de éxito de la empresa es su gente, su compromiso y su filosofía de esfuerzo y constancia. La Capacitación constante nos permite cumplir con nuestros compromisos y mantener nuestra eficiencia.

Con el objetivo de lograr desarrollos sustentables de trabajo, quienes integramos Eco Minera estamos sujetos a evaluaciones constantes a través de programas de capacitación que permiten a Eco Minera evaluar el potencial y desarrollo de cada uno de sus colaboradores.

Los principales puntos de interés con nuestros empleados son:

Seguridad

La seguridad e higiene de nuestra gente es sumamente importante para Eco Minera y es una responsabilidad repartida entre la gerencia y todo el personal a nivel gerencial y operacional.

Autonomía responsable

Con mandos que se comprometan activamente en los procesos de trabajo, asumiendo mayores responsabilidades y demostrando un incremento en sus capacidades de liderazgo. Con empleados que sientan que son dueños de su propio trabajo, que busquen tener un alto nivel de iniciativa responsable, para contribuir con su desempeño a incrementar los resultados de la empresa.

Conocimiento compartido

Teniendo presente que sentirse partícipe de un proyecto común implica que podamos compartir con nuestros compañeros y clientes internos, información y conocimientos vitales para cumplir con nuestros objetivos.

Comunicaciones claras, francas y abiertas

Permitiendo que nuestros colaboradores cuenten con información completa, que le permita conocer las acciones, estrategias y objetivos de nuestra empresa.