



# ■ United Nations Global Compact

Communication on Progress 2010

---



## Oświadczenie zarządu spółki UCE

■ UnitedCast Entertainment Sp. z o.o. Oddział w Polsce (UCE) to firma odpowiedzialna i zaangażowana na rzecz działań prospołecznych, a także w przedmiocie wspierania i promowania idei odpowiedzialnego biznesu.

W związku z powyższym spółka deklaruje, iż w kolejnym roku swojego członkostwa w ramach inicjatywy Global Compact, nadal będzie wdrażać i stosować we wszystkich sferach swojej działalności dziesięć podstawowych zasad z zakresu praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji.

Wprowadzanie i przestrzeganie powyższych reguł, spółka traktuje jako swój podstawowy obowiązek wobec społeczeństwa korporacyjnego oraz innych interesariuszy. Zgodnie ze swoim zobowiązaniem, spółka zamierza kierować się powyższymi zasadami wyznaczonymi przez Global Compact, a także wspierać określone cele i oczekiwania ONZ.

Dodatkowo spółka zapewnia, że wprowadzane zmiany w działaniach biznesowych będą stałą częścią systemu zarządzania, strategii, kultury organizacyjnej oraz wszelkich działań prowadzonych przez spółkę w kolejnym okresie członkostwa w Global Compact.

■ Warszawa, dnia 03 września 2011 roku

DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCA  
Karolina Katarzyna Kuzia

## Działania zrealizowane ■

■ **Działamy przejrzystie i zgodnie z prawem** Od 2010 roku firma jest wpisana do rejestru Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji - jako podmiot prowadzący zawodową działalność lobbingową w zakresie stanowienia i współtworzenia prawa na szczeblu administracji publicznej, w tym samorządowej i parlamentarnej na podstawie ustawy z dnia 07 lipca 2005 r. (Dz. U. z dnia 6 września 2005 r.).



■ **Zachowujemy najwyższe standardy** od 2011 roku kadra zarządzająca spółką należy do Polskiego Stowarzyszenia Public Relations (organizacja zawodowa zrzeszająca specjalistów branży Public Relations), co gwarantuje najwyższą jakość proponowanych usług, zgodnie z etycznymi oraz branżowymi standardami.

\* Raport dotyczy okresu: 01.01.2010 r. – 03.09.2011 r. (okres członkostwa w Global Compact)



## Działania w trakcie realizacji ■

■ **Dzielimy się wiedzą i zdobytym doświadczeniem** Od 2011 roku zespół ekspertów (trzy osoby) spółki bierze aktywnie udział w pracach rządowego Zespołu ds. Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw (tzw. Grupa Robocza ds. promowania i edukacji CSR). Zespół został powołany przez Zarządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 8 maja 2009 roku i działa przy Ministerstwie Gospodarki, a także przy udziale Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) oraz innych instytucji rządowych i pozarządowych. Celem zespołu jest wypracowanie rekomendacji w zakresie rozwoju CSR w Polsce.



■ **W zakresie odpowiedzialności społecznej wspieramy** także jedną z największych organizacji pozarządowych na świecie, tj. **Amnesty International** - której jesteśmy oficjalnym partnerem w Polsce. Wsparcie dla Amnesty International polega na bezpłatnym doradztwie marketingowym i public relations na rzecz organizacji oraz prowadzonych przez nią inicjatyw oraz akcji specjalnych.

\* Raport dotyczy okresu: 01.01.2010 r. – 03.09.2011 r. (okres członkostwa w Global Compact)



FIS NORDIC WORLD SKI CHAMPIONSHIPS  
CANDIDATE CITY – POLAND

## Kandydatura miasta Zakopane - MŚ 2015

■ W 2010 roku spółka UnitedCast Entertainment Oddział w Polsce (UCE) wsparła technologicznie i merytorycznie Tatrzański Związek Narciarski oraz miasto i gminę Zakopane w zakresie uzyskania tytułu oraz prawa organizacji Narciarskich Mistrzostw Świata FIS w konkurencjach klasycznych w 2015 roku.

### Działania realizacyjne

W ramach wsparcia, spółka stworzyła materiał filmowy w dwóch wersjach językowych oraz przygotowała serię audycji promocyjno - informacyjnych w stołecznych stacjach radiowych. Stworzony przez UCE materiał filmowy pokazuje największe zalety i atrakcje zimowej stolicy Polski, a także w przejrzysty i dynamiczny sposób relacjonuje perfekcyjne przygotowanie i ogromne zaangażowanie miasta na rzecz największych imprez sportowych.

W audycjach radiowych wystąpili m.in. Adam Małysz, Burmistrz miasta i gminy Zakopane oraz Dyrektorzy Centralnego Ośrodka Sportu.

### Rezultaty

Działania zrealizowane przez spółkę UCE przyniosły efekt kilkunastu publikacji medialnych, co w konsekwencji doprowadziło do zwiększenia świadomości opinii publicznej w zakresie wartości i głównych zamierzeń projektu „Mistrzostwa Świata Zakopane 2015”.

Oficjalna prezentacja medialna materiału promocyjnego „Mistrzostwa Świata Zakopane 2015” miała miejsce 1 czerwca 2010 roku podczas inauguracji 47 Kongresu Międzynarodowej Federacji Narciarskiej (FIS). Kongres odbył się w miejscowości Antalya zlokalizowanej na terenie riwieri tureckiej. Polską kandydaturę oraz inicjatywę „Mistrzostwa Świata Zakopane 2015” wsparli wizerunkowo Adam Małysz i Justyna Kowalczyk.

Działania zostały całkowicie sfinansowane ze środków spółki UCE.

**AMNESTY  
INTERNATIONAL**



## Maraton pisania listów - edycja 2011

■ W zakresie wsparcia organizacji Amnesty International spółka bierze udział w projekcie pt. Maraton pisania listów 2011 w ramach Międzynarodowego Dnia Praw Człowieka.

### Opis przedsięwzięcia:

Pisanie Listów Amnesty International odbywa się co roku w okolicach 10 grudnia, w dniu Międzynarodowego Dnia Praw Człowieka.

Maraton Pisania Listów ma na celu podniesienie świadomości Polaków i ich edukację na temat praw człowieka, a także oferuje unikalną możliwość realnego wpływu na sytuację osób, które cierpią w wyniku łamania praw człowieka. Co roku dzięki Maratonowi Pisania Listów udaje się realnie wpłynąć na poprawę sytuacji kilku bądź kilkunastu osób, których prawa człowieka zostały złamane. Listy pisane przez Polaków i ludzi na całym świecie są naprawdę skuteczne. Wiele osób biorących udział w Maratonie otrzymuje odpowiedź na swoje listy, a osoby, które dzięki tym listom zostały uwolnione przyznają, że dodawały im one otuchy i pocieszenia. Listy solidarności okazują się często ostatnią nadzieją dla prześladowanych i więzionych. Dlatego co roku Amnesty International organizuje Maraton Pisania Listów, a dodatkowo przez cały rok działa w ramach Pilnych Akcji.

W 2010 roku, w ponad 180 miejscach w całej Polsce napisano 145 tys. listów. Jest to największe w Polsce wydarzenie angażujące tak dużą ilość ludzi w obronę praw człowieka.

### Działania realizacyjne

Spółka wspiera Amnesty International Polska w zakresie obsługi marketingowej i public relations całego wydarzenia.

Wszystkie działania podjęte w ramach wyżej wymienionej akcji całkowicie finansowane są ze środków spółki UCE.

## Prawa Człowieka ■

■ Jako firma odpowiedzialna społecznie stawiamy sobie za cel promowanie wszelkich wartości prospołecznych, dbając w szczególności o prawa człowieka, które wpływają na podstawowe aspekty życia, zarówno osobistego, jak i zawodowego pracowników spółki. W związku z tym, od 2010 roku funkcjonuje u nas polityka personalna dotycząca bezpieczeństwa pracy i praw człowieka, która zapewnia niezbędny komfort wszystkim zatrudnionym pracownikom.

### Działania

Dla potrzeb programu przyjętego przez firmę w celu ochrony praw człowieka, spółka zastosowała rozwiązania parytetowe przy doborze kadry pracowniczej, w tym w kadry zarządzającej. W związku z tymi działaniami spółka propaguje równouprawnienie kobiet i mężczyzn w obejmowaniu stanowisk.

Ponadto zarząd spółki wprowadził uchwałę wg. której, do lżejszych prac biurowych mogą być zatrudniane osoby niepełnosprawne.



### Rezultaty

Spółka na stanowiskach kierowniczych zatrudnia zarówno mężczyzn jak i kobiety, przy czym liczba kobiet na tych stanowiskach dynamicznie rośnie. W całej firmie kobiety stanowią 40 % zatrudnionych osób.

Osoby niepełnosprawne zatrudniane przy pracach biurowych na chwilę obecną stanowią 10 % kadry pracowniczej.



## Standardy Pracy ■

- Spółka sukcesywnie stara się podnosić standard warunków pracy poprzez eliminację wszelkich form pracy przymusowej (ponad ustalone dni i godziny), a także w znaczący sposób poprawić warunki psychofizyczne pracowników podczas wykonywania obowiązków służbowych.



### Działania

Dla potrzeb programu przyjętego przez firmę - zarząd spółki, wprowadził sobotę i niedzielę - jako dni wolne od pracy, natomiast osoby które z własnej woli chcą pracować w dni wolne, otrzymają ekwiwalent o 100 % większy niż w pozostałe dni robocze.

Ponadto, spółka wprowadziła do rozkładu dnia pracy dwie dodatkowe przerwy wypoczynkowe (oprócz przerwy na śniadanie i obiad) – każda przerwa trwa minimum 10 i maksimum 15 minut.

W ramach podnoszenia standardu pracy zarząd spółki utworzył pakiet socjalny i medyczny dla pracowników i ich rodzin.

Dbając o rozwój intelektualny kadry pracowniczej spółka zachęca do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji. W ramach tego, osoby kontynuujące naukę na studiach podyplomowych bądź uczelniach wyższych mogą liczyć na aktywne wsparcie (zarówno finansowe jak i merytoryczne).

### Rezultaty

Uposażenie najbardziej aktywnych pracowników zwiększyło się 20 %.

Wydajność i zadowolenie z wykonywania pracy zawodowej o ponad 30 %.



■ W ramach systemu ochrony środowiska i zasobów naturalnych spółka wprowadza rozwiązania proekologiczne, zachęcając naszych pracowników i partnerów biznesowych do zachowań mających na uwadze ochronę powyższych wartości.

## Działania

W zakresie systemu ochrony środowiska i zasobów naturalnych spółka wprowadziła m.in. zarządzenie ograniczenia zużycia papieru zarówno w użytku wewnętrznym jak zewnętrznym, tj. nie drukowania wiadomości i informacji przychodzących drogą elektroniczną (drukowanie dokumentów odbywa się tylko i wyłącznie w skrajnie uzasadnionych przypadkach).

Dodatkowo zarząd spółki zalecił rezygnację z drukowania faktur w wersji papierowej, ofert oraz prezentacji, a także innych materiałów, na rzecz przesyłania powyższych dokumentów w postaci elektronicznej.

Ponadto, spółka przekazuje każdemu pracownikowi do dyspozycji pełny pakiet biletów komunikacji miejskiej (autobusowej i tramwajowej oraz szybkiej kolei) na dojazd do miejsca pracy i powrót z niej do domu.



## Rezultaty

Dzięki zastosowaniu powyższych zasad uzyskaliśmy ponad 45 % spadek zużycia papieru oraz zmniejszenie nakładów na paliwo do pojazdów służbowych o 7 % - w stosunku do roku poprzedniego.

# Przeciwdziałanie Korupcji ■

■ W obecnych czasach zjawisko korupcji jest patologią społeczną i poważnym problemem środowiska biznesowego. Tego rodzaju zachowania rodzą poważne naruszenia etyki biznesu i stoją w sprzeczności z wyznawanymi przez spółkę zasadami.



## Działania

W związku z faktem, iż spółka bierze udział w wielu przetargach itp. formach wyłaniania wykonawcy, a także prowadzi działania lobbingsowe, spółka wprowadziła dla swojej kadry pracowniczej tzw. „kodeks etycznego postępowania”.

Dla potrzeb programu przyjętego przez firmę, w celu przeciwdziałaniu korupcji (we wszystkich formach) w tym wymuszeniu i łapówkarstwu, zostały przeprowadzone specjalistyczne szkolenia w powyższym zakresie dla całej kadry pracowniczej (w tym kadry zarządzającej).

## Rezultaty

Pracownicy zostali uświadomieni w przedmiocie etyki biznesu i przeciwdziałaniu korupcji, a także w zakresie zachowania najwyższych standardów zawodowych, przez co stali się bardziej świadomi i uczuleni na powyższe zagrożenia.



■ UnitedCast Entertainment Oddział w Polsce (UCE) prowadzi swoją działalność według idei odpowiedzialności społecznej biznesu, która stanowi integralną część filozofii spółki. **Postępując w sposób odpowiedzialny, działamy w trosce o społeczność lokalną, środowisko biznesowe oraz zasoby naturalne.**

■ Promujemy i wspieramy koncepcje „10 zasad Global Compact” poprzez realizację działań, a także aktywnie zachęcamy naszych partnerów, by również przyłączyli się do prowadzenia swojego biznesu w sposób odpowiedzialny społecznie.

■ Ewentualne pytania dotyczące niniejszego raportu prosimy kierować do:

Krzysztof Sławomir Zych  
e-mail: [zych@united-cast.com](mailto:zych@united-cast.com)

tel. +48 (22) 100 15 38  
tel. +48 (22) 100 15 83

\* Raport dotyczy okresu: 01.01.2010 r. – 03.09.2011 r. (okres członkostwa w Global Compact)