



Año: 2009-2011

**Sr. Ban Ki-moon
Secretary General
United Nations
New York, NY 10017
USA**

**Estimado Señor
Secretario General:**

En Junio de 2009, BEDSON S.A adhirió al programa del Pacto Global de las Naciones Unidas, con el fin de apoyar e incentivar actividades internas a fin de aportar al cumplimiento de los 10 Puntos de este programa, Respeto a los derechos Humanos, Los Derechos Laborales, La Protección del Medio Ambiente y la Lucha Contra la Corrupción.

Hoy, en calidad de miembro, tenemos el agrado de dirigirnos a Usted, con el fin de ratificar y expresar nuestro total apoyo a los diez puntos anteriormente nombrados.

Es nuestra intención seguir trabajando en pos de del cumplimiento de las valores que transmite el Programa, aportando así a la difusión del mismos, tanto internamente como en los espacios que nos encuentran como participantes.

Se adjunta en tiempo y forma la Comunicación del Progreso Bianual, en la cual se detallan las actividades realizadas por nuestra compañía.

Sin otro particular lo saludamos.

Atentamente.



**Alicia Liliana Romero
Vicepresidente**

**Contacto: Ing. Ariel F. Vazquez
Email: ariel.vazquez@bedson.com.ar
Teléfono: 054-02322-470249 int 148**

Descripción breve de la naturaleza de la empresa

En el año 1979, BEDSON S.A comienza la producción de especialidades Farmacéuticas para la industria veterinaria, en especial para el sector avícola; una línea original, que tiene sus antecedentes en los años de búsqueda de alternativas terapéuticas.

Actualmente cuenta con más de 40 distribuidores en América Latina, África, Oriente Medio, Europa del Este y Sudeste Asiático.

Tiene su Planta Productiva en Argentina, albergando a 94 colaboradores, la misma está ubicada en la Localidad de La Lonja, Partido de Pilar, Provincia de Buenos Aires, cuenta con una superficie de 3000 m2, donde se encuentran las áreas de Administración, Producción, Control y Aseguramiento de la Calidad y Depósitos

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO N 1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional y no ser cómplices de abusos de los mismos.
Principio N° 2	No ser cómplice de abusos de los derechos humanos.
Acciones	Nuestro Compromiso o Política
	BEDSON S.A, se comprometió a respetar los DDHH en el ámbito interno, como así también a tratar de influir y comprometer a sus proveedores en el respeto de los mismos.
	Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas)
	Por diferentes vías se realizan actividades relacionadas con el respeto a los DDHH, a saber:
	<p>Internamente Se publica información relacionada a la protección de los DDHH. Durante las reuniones generales se presentan temas y acciones relacionadas a la protección de los DDHH. No se discrimina, ni por religión, por sexo, idea política, ni por ningún aspecto relacionado a cuestiones estéticas, en la contratación del personal. Se realizaron, dentro del Programa “ BEDSON abre sus puertas”, 2 visitas anuales de vecinos, medios de difusión y entidades gubernamentales, a fin de mostrar las iniciativas internas relacionadas con el respeto al ser humano y los DDHH.</p> <p>Externamente Incluimos dentro de los puntos a auditar a nuestros proveedores, temas relacionados a la protección de los DDHH, respeto de libertad sindical, provisión de medicina ocupacional.</p>
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
<p>Durante el año 2009-2010, se han realizado 11 reuniones generales, en todas se presentaron temas relacionados a DDHH.</p> <p>Se realizaron Auditorias a los Proveedores más representativos, de las mismas obtuvimos resultados positivos en cuanto al cumplimiento y respeto de los DDHH, se realizaron consultas, relacionadas a discriminación, trabajo infantil y respeto a las libertades sindicales.</p>	
Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía
	<p>Durante las 4 Auditorías realizadas a nuestros proveedores más representativos, estos recibieron positivamente nuestras consultas relacionadas al respeto de los DDHH, comprometiéndose a alinearse y colaborar en este tema, situación que verificaremos en próximas auditorias.</p> <p>Además de lo anterior, se verifica la participación del personal en actividades desarrolladas fuera de su horario laboral (entrega de libros, regalos de cumpleaños del mes a los chicos del Comedor, que BEDSON S.A adquiere para su entrega), por iniciativa propia, con el solo afán de colaborar desde su lugar, al bien común.</p>

RELACIONES HUMANAS / LABORALES

Principio N° 4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
Principio N° 5	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
Principio N° 6	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Nuestro Compromiso o Política

BEDSON S.A, se comprometió en su política a respetar las leyes vigentes, como así también a respetar a todos sus empleados ayudándolos en su progreso.
Textualmente reproducimos lo enunciado en la política **"Bedson S.A. cumple con la legislación aplicable a su negocio, operación industrial, aspectos ambientales y peligros para la seguridad y salud ocupacional"**

Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas)

Internamente

Bedson S.A, tal cual lo enuncia en su Política, lucha contra el trabajo forzoso, como así también, contra todas aquellas actividades que se realicen bajo coacción.

En relación a la abolición de prácticas de discriminación en el empleo y ocupación, Bedson S.A, toma en cuenta a personas con capacidades diferentes para desarrollar tareas dentro de la compañía.

Desde el punto de vista operativo y práctico, ninguna persona que trabaje para BSA, puede desarrollar tareas por encima de 45 hs semanales, exceptuando aquellas horas que se laboren fuera de las 9 horas diarias de trabajo, sin exceder las 12 hs. diarias, en conjunto. En cuyo caso son pagadas como horas extras, de acuerdo al CCT 42/89 .

Cuenta con el Sistema Certificado Internacionalmente de OHSAS 18001 " Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional", habiendo recertificado el mismo con fecha 17/05/2011 con vigencia hasta el 17/05/2014.

Externamente

Incluimos dentro de los puntos a auditar en proveedores temas relacionados a la protección de los DDHH y erradicación de trabajo infantil.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

Se realizaron Auditorías a Nuestros Principales proveedores, donde se verifico la ausencia de trabajo infantil y el alineamiento a la normativa legal vigente en materia laboral de los mismos.

Se contrato a personal con capacidades diferentes, para brindar servicios de administración operativa de planta.

En relación a porcentajes relacionados a géneros, tenemos que en total el personal femenino alcanza el 25 % de la Plantilla Global de empleados, en relación al personal jerárquico, tenemos que allí el 30% de los puestos (Gerencias y Jefaturas) está ocupado por mujeres.

Continuaremos incluyendo en las Auditorías que realicemos los ítems relacionados a trabajos forzosos, discriminación y trabajo infantil.

Acciones

Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía
	<p>BEDSON S.A realiza actividad comunitarias en el Comedor que apadrina, "Por una Sonrisa", ubicado en el Barrio Los Tilos, Pilar, tendientes a incentivar la lectura y la necesidad de estudiar para afrontar el futuro, aportando así a evitar el trabajo infantil y denunciar los males del mismo, las actividades son:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Obras de Teatro / Donación de Libros/Festejo del Cumpleaños del Mes✓ Talleres de comunicación social / En conjunto con otras instituciones, realiza la donación anual de zapatillas (última donación 300 pares de zapatillas).✓ Capacitamos constantemente a 120 chicos de la Escuela N° 16 en Ciencias Naturales, dentro del Programa "Conciencia Escolar", que lleva adelante BEDSON S.A, como patrocinador del Laboratorio de dicha entidad.

PRINCIPIO N 8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
Principio N° 9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Acciones	Nuestro Compromiso o Política													
	BEDSON S.A, Tal como reza su política corporativa, se compromete a respetar el medio ambiente, trabajando en la prevención de la contaminación.													
	Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas													
	Nuestro Sistema de Gestión ISO 14.001 abarca diferentes aspectos tendientes a la protección ambiental: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sistema de retención de efluentes gaseosos (Filtros HEPA 99,5% de efectividad de filtrado). ✓ Sistema colector de efluentes líquidos de 50 m3. ✓ Sistema de segregación de residuos (para separar por corrientes de residuos y viabilidad de reciclado) ✓ Sistema de rejillas anti-derrames en toda la planta, para evitar que potenciales derrames rebasen los límites del área industrial. ✓ Gestión de reuso y envío a reutilización de Residuos Electrónicos. <p>Estas medidas, fueron la base que permitió evitar no solo molestias al medio ambiente circundante, sino también, que seamos durante 3 años consecutivos, mediante las encuestas realizadas por la Municipalidad del Pilar, ratificados con un promedio mayor al 90% (entre 35 y 50 vecinos entrevistados) de aceptación de los vecinos de la Planta.</p> <p>Así mismo, vale la pena recalcar que Bedson S.A, trabaja bajo estándares de calidad certificada, dado que desde el año 2005 certifico el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14.001, habiendo recertificado el mismo con fecha 17/05/2011, con vigencia hasta el 17/05/2014.</p>													
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año													
Como actividades planificadas para el año entrante, tenemos los siguientes objetivos: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar una campaña de reducción de consumo energético. (5% del total) ✓ Disminución de volumen de generación de residuos líquidos industriales (R.L.I) 3 % con respecto al 2010 ✓ Disminución de volumen de generación de residuos sólidos especiales (R.S.E). 4% con respecto al 2010 														
Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía													
	Desde el año 2005, año en el que se comenzó a llevar control y registro de las operaciones relacionadas a Medio Ambiente, se verificaron las siguiente <u>disminución de efluentes líquidos</u> ;													
	<table border="0"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Año</th> <th style="text-align: left;">Lts. Efluente Liquido/ Kg. Producto Producido</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2006</td><td>2,78</td></tr> <tr><td>2007</td><td>2,44</td></tr> <tr><td>2008</td><td>2,08</td></tr> <tr><td>2009</td><td>1,24</td></tr> <tr><td>2010</td><td>1,24</td></tr> </tbody> </table>	Año	Lts. Efluente Liquido/ Kg. Producto Producido	2006	2,78	2007	2,44	2008	2,08	2009	1,24	2010	1,24	
	Año	Lts. Efluente Liquido/ Kg. Producto Producido												
	2006	2,78												
2007	2,44													
2008	2,08													
2009	1,24													
2010	1,24													
En relación a los <u>residuos sólidos especiales</u> , la disminución fue la siguiente:														
<table border="0"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Año</th> <th style="text-align: left;">Kg Residuo Solido / Kg. Producto Producido</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2005</td><td>0,021</td></tr> <tr><td>2006</td><td>0,019</td></tr> <tr><td>2007</td><td>0,011</td></tr> <tr><td>2008</td><td>0,012</td></tr> <tr><td>2009</td><td>0,010</td></tr> <tr><td>2010</td><td>0,009</td></tr> </tbody> </table>	Año	Kg Residuo Solido / Kg. Producto Producido	2005	0,021	2006	0,019	2007	0,011	2008	0,012	2009	0,010	2010	0,009
Año	Kg Residuo Solido / Kg. Producto Producido													
2005	0,021													
2006	0,019													
2007	0,011													
2008	0,012													
2009	0,010													
2010	0,009													

Principio N° 10	Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluido el soborno y la extorsión.
Acciones	<p>Nuestro Compromiso o Política</p> <p>BEDSON se compromete a cumplir este punto y vela en que sus empleados adopten este comportamiento, desde el comienzo mismo de la relación contractual, dado que tal como lo especifica en manual de Ingreso a BEDSON S.A, en su punto N° 15, Normas Éticas y Conflictos de intereses, donde el empleado se compromete a NO:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aceptar ningún tipo de obsequios o gratificaciones que puedan afectar o puedan ser interpretados como perjudiciales para el claro juicio y objetividad comercial de un empleado en la adquisición de bienes o contratación de servicios. ✓ Desarrollar actividades lucrativas privadas en el ámbito de la Empresa.
	<p>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</p> <p>En cada caso, se realiza durante el año la evaluación de desempeño, donde se realiza la valoración de las actividades y desempeño del personal, evaluándose entre otros puntos el relacionado a las actividades anticorrupción.</p> <p>En cada curso de Inducción, que se brinda al personal ingresante (en todos los niveles), se comunica al personal sobre la Política relacionada a trabajar en contra de la corrupción</p>
	<p>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</p> <p>Continuar con el monitoreo y seguimiento continuo sobre este tema.</p>
	<p>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</p> <p>No hemos tenido ningún tipo de denuncia y/o confirmación de actividad alguna relacionada a actos de corrupción.</p>
Resultados	

Dónde pueden sus stakeholders encontrar la CoP -además de en el sitio web del Pacto Global de Naciones Unidas?

En nuestro sitio web: www.bedson.com.ar