



ABDiİBRAHİM



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
İlerleme Raporu **2011**

İÇİNDEKİLER

1 Rapor Kapsamı

Sunuş

2 Kısaca Abdi İbrahim

4 Başkan'ın Beyanı

Şirket Profili

6 Abdi İbrahim: Bir asırlık deneyim...

7 Vizyon, Misyon ve Değerler

8 Sayılarla Abdi İbrahim

10 Ödüllerle/En'lerle Abdi İbrahim

Rapor Profili

12 İnsan Hakları
Küresel İlkeler
İnsan Hakları Uygulamaları

16 İş Gücü
Küresel İlkeler
İş Sağlığı ve Güvenliği

20 Çevre
Küresel İlkeler
Çevre Yaklaşımı

28 Yolsuzlukla Mücadele
Küresel İlkeler

Rapor Kapsamı

Abdi İbrahim; asli faaliyet alanındaki katma değer odaklı başarılı uygulamaların yanında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde şekillenen gönüllülük esaslı kurumsal vatandaşlık uygulamalarıyla da topluma değer katmayı kendisine misyon edinmiştir.

Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan'ın öncülüğünde başlatılan ve 2000 yılında uygulamaya konulan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) girişimi, 2010 yılı itibarıyla özel sektör, kamu kesimi ve sivil toplumu içine alan pek çok kuruluşun katılımıyla, çalışma yaşamını düzenleyen önemli bir küresel platform haline gelmiştir. Sözleşme, günümüz küreselleşme olgusunu sürdürülebilirlik ve kalkınma ilkeleri çerçevesinde yönlendirmeyi öngörmekte ve bu amaç doğrultusunda ortak hedefler ve strateji planları oluşturmayı amaçlamaktadır. İnsan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ana başlıklarında küresel düzeyde kabul görmüş on ilkeyi kapsayan Sözleşme, yeni maddeler ve yeni katılımcılarla genişleyebilecek ve etkinliğini artırabilecek bir potansiyel taşımaktadır. En son 2004 yılında yolsuzlukla mücadele ilkesi Sözleşme'ye eklenmiştir. İş dünyası ile sivil toplum ve yerel yönetimlerin işbirliğini hedefleyen Küresel İlkeler Sözleşmesi, çalışma yaşamında ortak insani değerlerin korunması ve geliştirilmesine hizmet etmektedir.

Kurumsal vatandaşlık bilinciyle hareket etmeyi yönetim ilkelerinin ayrılmaz bir parçası olarak gören Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş., dünya genelinde 130'u aşkın ülkede yaklaşık 8.000 gönüllü katılımcısı bulunan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne 16 Eylül 2010 tarihinde taraf olmuştur. Sözleşme ilkeleri çerçevesinde hareket eden Şirket, sürdürülebilir kalkınma uygulamaları konusundaki uluslararası ortak dilin ve stratejinin önde gelen uygulayıcılarından biri olmuştur. Abdi İbrahim, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilir kalkınma konularındaki yaklaşımıyla toplumsal fayda yaratmaya devam edecektir.

Kısaca Abdi İbrahim

Tıbbı ve insanlığa hizmet...

2003 yılından bu yana kutu satışı ve cirouyla sektör liderliğini koruyan Abdi İbrahim, dünyanın en büyük 100 ilaç şirketi arasına giren ilk Türk ilaç şirkettir.

İLAC SEKTÖRÜNDE BİR DÜNYA MARKASI

Küçükmustafapaşa semtindeki eczaneyle üretim faaliyetlerine başlayan Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş., bugün sektörün lider firmasıdır. 2003 yılından bu yana kutu satışı ve cirouyla sektör liderliğini koruyan Abdi İbrahim, dünyanın en büyük 100 ilaç şirketi arasına giren ilk Türk ilaç firmasıdır.

İstanbul, Esenyurt'ta bulunan 87.000 m² alana kurulu üretim tesislerinde katı, yarı katı ve likit ilaç üretimi gerçekleştiren Şirket; 150 marka ve 250'den fazla ürünün tıbbi tanıtım ve satış faaliyetlerini yürütmektedir. Şirket'in ürün portföyü, lisanslı referans ilaç ve eşdeğer ilaçlardan oluşmaktadır.

GELİŞİMİN ÖNCÜSÜ...

Patent başvurularında sektör birinciliğini açık ara farkla elinde bulunduran Abdi İbrahim, standart eşdeğer ilaçların yanı sıra, özgün çalışmalarla farklılaştırılmış ve artı değer katılmış ilaçlar üretmektedir. Şirket, Türkiye'nin ilk ve en büyük akredite ilaç Ar-Ge merkezine sahiptir.

1960'lı yıllarda başlattığı lisans anlaşmalarının sağlam temelleri üzerinde bugün daha da güçlü işbirlikleri yaratan Abdi İbrahim, uluslararası faaliyetleriyle sektörde fark yaratmaktadır. Yurt içinde olduğu kadar yurt dışında da büyümeyi hedefleyen bir yaklaşıma sahip olan Şirket, Avrupa, Bağımsız Devletler Topluluğu ve Balkanlar, Kuzey Afrika- Orta Doğu (MENA) ve Uzak Doğu ve Sahra Altı Afrika ülkelerini içine alan 15 ülkeye ihracat yapmaktadır. Şirket'in 2009 yılında 25 milyon ABD doları tutarında olan ihracatı, 2010 yılında 31 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

Abdi İbrahim'in 2010 yılı cirousu ise 834 milyon ABD dolarına ulaşmıştır. Abdica ile birlikte, 3.500'e yakın nitelikli insan gücüyle sektördeki en yüksek istihdamı yaratan Abdi İbrahim, 2.000 kişilik saha ekibiyle sektörün en geniş satış ve pazarlama kadrosuna sahiptir. Kurulduğu günden bugüne pek çok alanda ilklere imza atan ve örnek alınacak uygulamalar gerçekleştiren Şirket, insan ve çevre odaklı değerleriyle de sektöre öncülük etmektedir.

Abdi İbrahim, üretim süreçlerinde kurulan sistemlerin daha uzun ömürlü olmasını ve çevreyi daha az etkilemesini ilke edinmiştir. Buna ek olarak, enerji kaynaklarının verimli kullanımını teşvik eden yöntemleri benimsemektedir. Hizmet verdiği sektöre, insanlığa ve dünyaya karşı sorumluluğunun bilinciyle hareket eden Abdi İbrahim, gelecekte daha fazla toplumsal fayda yaratmak için kararlılıkla çalışmalarını sürdürmektedir.

150

Marka

250

Ürün

ABDİBRAHİM



Başkan'ın Beyanı

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetleri kurumsal bir bakış açısıyla yöneten ve bu alanda ölçülebilir sonuçlar üreten Abdi İbrahim, sektördeki diğer işletmeler açısından örnek teşkil edecek uygulamalara imza atmaktadır.

Değerli Paydaşlar,

Çalışma hayatında ortak insani değerlerin gelişimini 10 yıldır takip eden ve bu anlamda iş dünyasının sosyal sorumluluk bilincini geliştiren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uyum raporumuzu sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duymaktayız.

Asırlık deneyimi ve sergilediği başarılarla küresel ölçekte kendisini kanıtlamış olan Abdi İbrahim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak benimsemektedir. Sözleşme ilkelerini bünyesindeki ilgili kurullar aracılığıyla organizasyon yapısının her aşamasında hayata geçiren Şirketimiz, sivil toplum

örgütleri ve yerel yönetimlerle gerçekleştirdiği gönüllü projelerle de toplumsal gelişime katkıda bulunmaya odaklanıyor.

Şirketimizin, 2010 yılında da yatırım hedeflerinden ödün vermeden ciro olarak sektör lideri olduğunu sizlerle paylaşmak isterim. Sektörde sekiz yıldır ciro rakamlarıyla lider olan Abdi İbrahim, operasyonel rakamlarıyla da öncü konumdadır. Bu kapsamda, 2010'da Şirketimizin toplam satışlarının değeri 1.159,6 milyon TL'den 1.251,5 milyon TL'ye yükselmiştir. İhracat rakamlarında da istikrarlı bir başarı grafiği yakalayan Şirketimiz, 2010'da toplam ihracatını 25 milyon ABD dolarından, 31 milyon ABD dolarına çıkarmıştır. Abdi İbrahim'in 2009'da %6,4 olan yurt içi pazar payı ise 2010'da %7,6'ya yükselmiştir.

2010 yılında da patent başvurularındaki lider konumunu korumayı başaran Abdi İbrahim, uzun süredir yürüttüğü Ar-Ge çalışmalarının sonuçlarını finansal alana sektör ortalamasının üzerindeki göstergeler olarak yansıtmıştır.

Şirketimizin operasyonel ve finansal göstergelerin yanında yeni ürün geliştirme, bilimsel araştırma, nitelikli insan kaynağı ve kamu sağlığına yönelik projeleriyle de Türkiye'de öncü olduğunu büyük bir kıvançla kamuoyu nezdinde ifade etmek isterim.

2010 yılında uygulamaya koyduğu tasarruf tedbirleriyle verimliliğini önemli ölçüde artıran Abdi İbrahim, doğal kaynakların sürdürülebilirliği ve çevrenin korunması açısından da kurumsal vatandaşlık kimliğini daha üst bir noktaya taşımıştır.

2010 faaliyet dönemi içinde yapılan iyileştirme çalışmaları ve birtakım yeni düzenlemeler sonucunda Şirketimiz bünyesinde sağlanan su tasarrufu, 151 evin 1 aylık, 12 evin ise 1 yıllık su ihtiyacına karşılık gelen 2.297 m³ değerindedir. Elektrik tüketiminde ise, 3.000 konutluk bir yerleşkenin 1 yıllık enerji ihtiyacına eşdeğerde tasarruf sağlayarak sürdürülebilir çevre konusundaki taahhütlerimize bağlılığımızı bir kez daha teyit etmiş olduk.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetleri kurumsal bir bakış açısıyla yöneten ve bu alanda ölçülebilir sonuçlar üreten Abdi İbrahim, sektördeki diğer işletmeler açısından referans teşkil edecek uygulamalara imza atmaktadır. Bugüne kadar sektörde pek çok ilki gerçekleştiren Şirketimiz, iş dünyasında küresel bir aktör olduğunu gerek verimli finansal operasyonlarıyla gerekse başarılı sosyal sorumluluk projeleriyle tüm sosyal paydaşları nezdinde kanıtlamıştır.

%7,6

2010 yılında pazar payımızı
%7,6'ya taşıyarak liderliğimizi
koruduk.

İş süreçlerinin tamamında ve tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde eşitlik, dürüstlük, açıklık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini temel alan Abdi İbrahim, insanlığın ortak değerlerinin korunmasına, geliştirilmesine ve yaygınlaştırılmasına katkı sunmaya büyük bir önem atfetmekte ve çalışanlarına sunduğu olanakları ve yaratmış olduğu toplumsal faydayı sorumluluklarının bir parçası olarak görmektedir.

Küreselleşme dinamiklerinin bütün toplumlara ve yaşamın her alanına hakim olduğu günümüzde, bu olgunun ortak insani değerler etrafında dönüştürülmesine katkı sunan Şirketimiz, önümüzdeki süreçte de bu yönde çaba harcamaya devam edecektir.

Bizimle aynı değerleri paylaşan ve aynı hedefe yürüyen tüm sosyal paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Tüm insanların mutluluğunu esas alan sürdürülebilir bir geleceği birlikte inşa etme dileğiyle.

Saygılarımla,

Nezih Barut
Başkan



Şirket Profili

Abdi İbrahim: Bir asırlık deneyim...

Abdi İbrahim, üretimiyle ekonomik fayda sağlarken, bilgi birikimi, teknolojisi ve deneyimiyle de özelde sektörün genelde ise insan sağlığının gelişimine katkı sunmaktadır.

1912

- İstanbul, Küçükmustafapaşa semtinde ilk eczane kuruldu.

1916

- Eczanede “yapma ilaç” üretimine geçildi: Kuvvet Şurubu, Abdi İbrahim Müshil Şekeri, Bromo-Valerin Nadir.

1919

- İlk ilaç üretim fabrikası kuruldu.
- İlk hazır ilaç üretimine geçildi.

1939

- Yönetimde 2. kuşak; Eczacı İbrahim Hayri Barut devri başladı.

1952

- Laboratuvarlar Vefa semtine taşındı.

1975

- Şirket’in ismi “Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.” olarak değiştirildi.

1981

- Yönetimde 3. kuşak; Eczacı Nezih Barut devri başladı.

1994

- Esenyurt’taki yeni üretim tesislerinin temeli atıldı.

1999

- Uluslararası alanlarda atılımlar Cezayir ile başladı.

2000

- cGMP (current Global Manufacturing Practices) standartlarındaki üretim tesisleri faaliyete geçti.

2003

- Ciro ve kutu satışında sektör liderliği elde edildi.
- Ar-Ge merkezinin yapımına başlandı.

2007

- GMP ve GLP sertifikalarına sahip Ar-Ge merkezi faaliyete geçti.
- “Dünyanın En Büyük 100 İlaç Şirketi” arasına katılan ilk Türk şirketi oldu.
- Abdi İbrahim İlköğretim Okulu açıldı.

2008

- Sektörün ilk akredite Ar-Ge merkezi faaliyete geçti.
- Kurum kimliği değişti.

2009

- 24 patent başvurusuyla sektörün öncüsü oldu.
- Abdi İbrahim Londra Ofisi açıldı.

2010

- Abdi İbrahim Lojistik Merkezi hizmete girdi.

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyonu

Türkiye’de ilaç pazarından daha hızlı büyüyen, tercih edilen, saygın, global bir oyuncu olmak.

Misyonu

İnsan sağlığına yönelik ilaç ve ürünleri, öncü ve yenilikçi yaklaşımlarla tıbbın ve insanlığın hizmetine sunmak.

Değerleri

İnsana Değer Vermek

Abdi İbrahim çalışanları Şirket’in vargeçilmez varlığıdır.

Güvenilirlik

Abdi İbrahim’in güvenilirliği Şirket’in geleceğidir.

Girişimcilik ve Yenilikçilik

Abdi İbrahim’de “değişime uymak” değil, “değişimi yönlendirmek” için çaba harcanır.

Kaliteye Odaklanmak

“İnsan sağlığı”, Abdi İbrahim’in en temel ve öncelikli sorumluluğudur. İşin her detayında, bu sorumluluk bilinciyle yüksek kalite standartları hedeflenir.

Müşteri Odaklılık

Müşteriler Abdi İbrahim’in varoluş nedenidir. Abdi İbrahim’de her zaman müşteri ile empati kurulur, müşteriler dinlenir, anlaşılır çözüm üretilir ve katma değer yaratılır.

Başarma Azmi

Sürdürülebilir büyüme ve mükemmel performans, sadece başarma azmi ile gerçekleştirilebilir. Tüm çalışanlar, kazanmaya tam odaklanmış bir takımın motivasyonu ile oynamaya teşvik edilir.

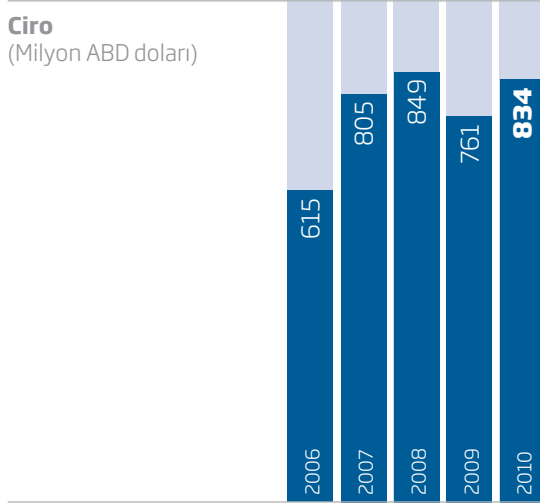
Çevreye Saygı

Abdi İbrahim; yaşadığımız dünyayı bizden sonraki nesillerden ödünç aldığımız bilinciyle hareket eder.

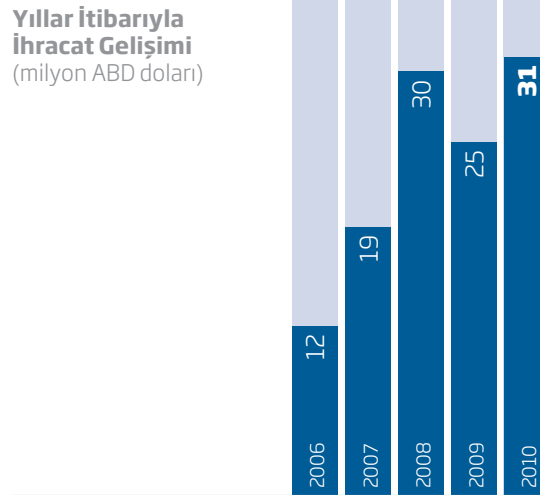
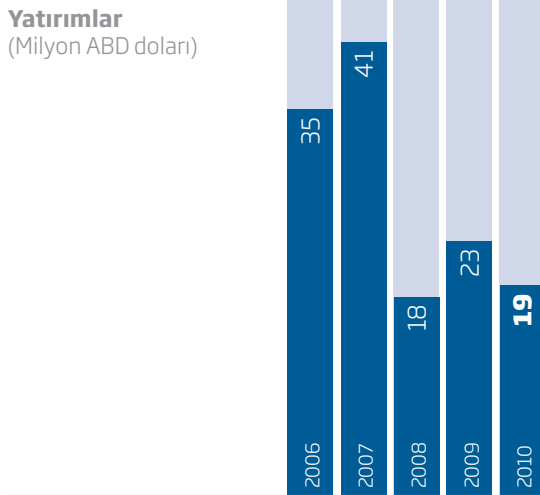
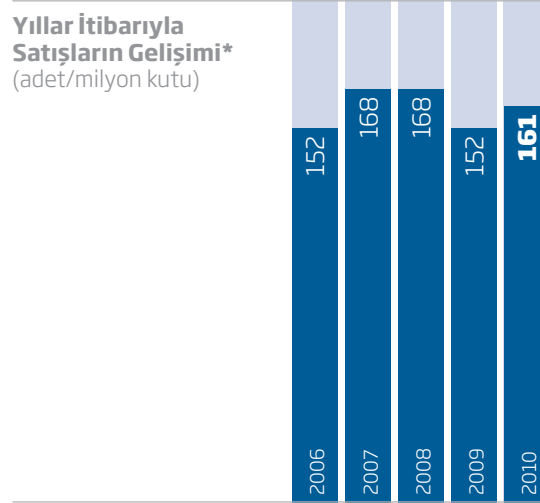
Sayılarla Abdi İbrahim

Ciro rakamlarında sekiz yıldır sektörünün lideri

Finansal Göstergeler



Operasyonel Göstergeler



*Yurt dışı satışlar dahil değildir. Yurt içi satışlar fason dahil olarak gösterilmektedir.

Temel Tedavi Alanlarında Pazar Payı

	TTA'nın Türkiye İlaç Pazarı Payı (%)	Abdi İbrahim'in TTA Payı (%)
Solunum Sistemi	11,31	10,92
Merkezi Sinir Sistemi	10,93	9,48
Kas ve İskelet Sistemi	7,69	12,47
Sistemik Antienfektifler	14,98	5,44
Kan ve Kan Oluşturan Organlar	4,27	16,53
Sindirim Sistemi ve Metabolizma	14,31	4,89
Duyu Organları	2,04	31,56
Kardiyovasküler Sistem	12,25	4,93
Genito Üriner Sistem ve Cinsiyet Hormonları	4,81	7,49
Dermatoloji	3,44	10,45
Çeşitli	2,26	1,91
Sistemik Hormonlar	1,31	3,09

Ödüllerle/En'lerle Abdi İbrahim



Türkiye'nin öncü ve yenilikçi ilaç üreticisi...

Birikim ve deneyiminden güç alan, yenilikçi vizyonuyla pek çok atılım gerçekleştiren Abdi İbrahim, Türkiye ilaç sektörüne rehberlik etmektedir.

Sektöre Öncülük Eden İlkler;

Aynı anda EVET (En Verimli Endüstriyel Tesis) ve EVUP (En Verimli Uygulama Projesi) kategorilerinde ödül alan,

EVET kategorisinde birincilik ödülünü en düşük enerji tüketimi ile alan,

İlaç endüstrisinde verimlilik ödülü alan,

Spesifik enerjide en yüksek azalmayı gösteren,

Üretimini kesintisiz olarak 5 yıl boyunca artırıp enerji tüketimini azaltan,

İlaç endüstrisinde sertifikalı enerji yöneticisine sahip,

2000 TEP'in altında sertifikalı enerji yöneticisine sahip,

Elektrik İdaresi Etüt İşleri Genel Müdürlüğü (EİE) ile Gönüllülük anlaşması imzalayan ilaç sektöründe faaliyet gösteren,

İlk firma: Abdi İbrahim...



Kurumsal Başarıyı Tescilleyen Ödüller;

2004

Abdi İbrahim, insan kaynakları alanındaki çalışmaları sebebiyle kariyer.net tarafından düzenlenen yarışmada Kurumsal Başarı Ödülü'ne layık görüldü.

2006

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri, Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda "Enerji Verimli Endüstriyel Tesis" dalında birincilik ödülü aldı.

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri, Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda, Enerji Tüketimi 1.000 - 50.000 TEP olan Tesisler kategorisinde "En Başarılı Enerji Verimliliği Uygulama Projesi" üçüncülük ödülünü aldı.

Abdi İbrahim, İlaç Sanayi Sektörü İnsana Saygı Ödülü'nü aldı.

Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut, mesleğindeki başarılı çalışmaları ve liderlik vasıfları nedeniyle Göztepe Rotary Kulübü tarafından Meslek Hizmet Ödülü'ne layık görüldü.

2007

Abdi İbrahim, başvuru yanıtı oranı en yüksek firmalar arasına girerek kariyer.net İnsana Saygı Ödülü'nü aldı.

Abdi İbrahim İlköğretim Okulu törenle hizmete açıldı.

Abdi İbrahim Yönetim Kurulu Başkanı Nezih Barut, Edu Plus tarafından düzenlenen 4. Liderlik Zirvesi'nde Yılın Lideri Ödülü'nü aldı.

Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi Cenan Esirtgen, Toplum Gönüllüleri Vakfı'nın 5. kuruluş yıl dönümü etkinliğine yaptığı katkılar nedeniyle teşekkür plaketi aldı.

2008

Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut, Danimarka İhracat Birliği tarafından verilen Prens Henrik Onur Nişanı'nı alan ilk Türk oldu.

2009

Abdi İbrahim, Edu Plus 8. Yönetim Zirvesi Onur Ödülü'nü aldı.

2010

Abdi İbrahim, İhracatın Yıldızları Yarışması'nda Kararlı Ar-Ge Ödülü'nü aldı.

İnsan Hakları

Bir asırdır insani değerlere hizmet veren kurum...

Abdi İbrahim, araştırmaları, kampanyaları ve gönüllülük bazlı projeleriyle sağlık, eğitim ve çevre gibi temel insan haklarını ilgilendiren konularda toplumsal fayda yaratmaktadır.

KÜRESEL İLKELER

İlke 1: İşletmeler, insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

İlke 2: İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. kurulduğu günden bu yana İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ilkelerine uyumlu bir biçimde hareket etmekte, bu ilkeleri içselleştirerek kurum kültürüne ve iş süreçlerine yansıtmaktadır.

Sağlık sektöründe faaliyet gösteren bir işletme olarak Abdi İbrahim, bir asırdır insani değerlerin ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi adına hizmet vermektedir. Yenilikçi anlayışı ve asırlık tecrübesiyle evrensel sağlık standartlarının gelişimine hizmet eden Abdi İbrahim, aynı zamanda bu standartların herkes için ulaşılabilir olmasına özen göstermektedir. Gerçekleştirdiği araştırma projeleriyle kamu sağlığının aksayan yönlerine dikkat çeken ve bu yönde kamu politikaları oluşturulmasına katkı sağlayan Abdi İbrahim, toplumun genel sağlık hizmetlerine erişimi sınırlı olan kesimine sunduğu proje bazlı olanaklarla da toplumsal sorumluluk anlayışını hayata geçirmektedir.



Başta çalışanları olmak üzere, müşterileri ve tüm sosyal paydaşlarıyla evrensel insan hakları çerçevesinde ilişki kuran Abdi İbrahim, bu ilkeleri kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmektedir. Şirket'te, işe alım ve çalışma süreçleri düzenlenirken ve uygulanırken insan hakları ve etik değerlere tam bağlılıkla hareket edilmektedir. Hiçbir suretle etnik köken, din, dil, ırk, politik görüş, yaş ve cinsiyet ayrımı gözetilmemesi esastır.

Abdi İbrahim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde, kurumsal vatandaşlık bilincinin gelişimini ve yaygınlaştırılmasını desteklemektedir. Şirket yürüttüğü araştırmalar, kampanyalar ve gönüllülük esasına dayanan projeleriyle bireylerin sağlık hakkı, eğitim hakkı, fırsat eşitliği ve insanların sağlıklı bir çevrede yaşama hakkına duyarlı yaklaşımıyla toplumsal fayda yaratmayı hedeflemektedir.



Çalışanları, müşterileri ve tüm sosyal paydaşlarıyla evrensel insan hakları çerçevesinde ilişki kuran Abdi İbrahim, bu ilkeleri kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmektedir.

İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI

Kamu Sağlığı ve Eğitim Çalışmaları

Ortak insani değerler etrafında birleşme olgusu, kürselleşme sürecinin geldiği noktada günümüz işletmelerinin hem sürdürülebilirliği hem de itibarı açısından giderek artan bir önem arz etmektedir. Kamu sağlığını korumak üzere evrensel insan hakları vizyonu ile hareket eden Abdi İbrahim; Alerji Araştırma Enstitüsü ve Geleceğe Köprü Psikiyatri Platformu'yla, ilgili alanlarda çalışan hekimlere

bilimsel destek ve araştırma olanağı sağlamaktadır. Öte yandan, Türkiye Metabolik Sendrom Sıklığı Araştırması ve Demir Gibi Türkiye kampanyasıyla da ülkemiz insanının sağlık standartlarının yükseltilmesine katkı sunmuştur.

Alerji Araştırma Enstitüsü Abdi İbrahim tarafından temelleri atılan Alerji Araştırma Enstitüsü, alerji alanında bilimsel açıdan hekimlere gelişim imkânı sağlamaktadır. Alerjik rinit tedavisi alanında eğitim ve araştırmalarıyla Türk sağlık sektöründe fikir önderi olan uzmanlara, uluslararası arenadaki

gelişmeleri, araştırmaları ve yenilikleri takip etme gayretlerinde destek vermek amacıyla kurulmuştur. Yaşam kalitesiyle doğrudan ilişkili bu alana desteğini sürdüren Abdi İbrahim, kamu sağlığı açısından önemli bir misyonu yerine getirmektedir.

Geleceğe Köprü Psikiyatri Platformu Psikiyatri pratiğine değer katmak için Abdi İbrahim tarafından oluşturulan Geleceğe Köprü Psikiyatri Platformu, bir sosyal bilgi paylaşım platformudur. Platform, Üniversite Hastaneleri ile Ruh Sağlığı Hastaneleri ve

Eğitim Araştırma Hastaneleri arasında bir köprü oluşturmak amacıyla yola çıkmıştır. 2010 yılında, Türkiye Psikiyatri Derneği toplantıları ve eğitim seminerleriyle hem bilimsel hem de sosyal bir ortam yaratılarak 365 psikiyatristin 15 farklı toplantı ile bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Toplumsal önyargılara en fazla maruz kalan alanlardan biri olan psikiyatriye desteğini sürdüren Abdi İbrahim, toplumun bu konuda doğru ve yaygın bir şekilde bilgilendirilmesini ve bu alanda örnek uygulamaların oluşturulmasının altyapısını hazırlamayı hedeflemektedir.

İnsan Hakları

Yaşam kalitesini artırmayı misyon edinmek...

Yenilikçi anlayışı ve asırlık tecrübesiyle evrensel sağlık standartlarının gelişimine hizmet eden Abdi İbrahim, aynı zamanda bu standartların herkes için ulaşılabilir olmasına özen göstermektedir.

Türkiye Metabolik Sendrom Sıklığı Araştırması Türkiye’de bugüne kadar yapılan en geniş kapsamlı kalp sağlığı risk araştırması olan ve Abdi İbrahim’in koşulsuz desteğiyle gerçekleştirilen Türkiye Metabolik Sendrom Sıklığı Araştırması (METSAR), ulusal kalp sağlığı politikalarının oluşturulmasına kaynaklık etmiştir. Çalışma, tıp dünyasına değerli veriler kazandırırken, halkı bilgilendirme ve uyarma sorumluluğunun da paylaşılmasını sağlamıştır.

Demir Gibi Türkiye Kampanyası T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından düzenlenen ve Abdi İbrahim desteğiyle hayata geçirilen Demir Gibi Türkiye Kampanyası, insan sağlığı için önemli bir tehdit oluşturan ve Türkiye’de bebekler ile hamilelerin %50’sinde görülen demir eksikliği anemisini ortadan kaldırma hedefiyle 81 ilde yürütülmüştür.

Proje kapsamında T.C. Sağlık Bakanlığı’na bağlı sağlık ocakları ve ana çocuk sağlığı merkezlerinde, 12 aylıktan 4 yaşına kadar bebek ve çocuklara demir desteği sağlanmıştır.

Türkiye’nin geleceği olan çocukların fiziksel ve zihinsel açıdan sağlıklı gelişimine büyük önem veren Abdi İbrahim, projeye 750 bin ABD doları ve 200 bin ünite demir damlası bağışlayarak katkıda bulunmuştur.

Abdi İbrahim Çalışanlarına Yönelik Faaliyetler

Faaliyetlerini evrensel insan haklarına saygılı bir biçimde sürdürmeyi ilke edinen Abdi İbrahim, kendi çalışanlarına karşı sorumluluklarını en ileri düzeyde yerine getirmeye büyük önem vermektedir.

İşe alım süreci, çalışma koşulları, iş güvenliği ve sağlığı konularında uluslararası standartları uygulayan Şirket, herkese eşit fırsat, eşit işe eşit ücret, başarıya bağlı objektif değerlendirme, çok yönlü ve açık diyalog ilkeleri çerçevesinde hareket etmektedir. Her türlü ayrımcılığın ve hak ihlalinin karşısında duran Abdi İbrahim, yarattığı toplumsal faydanın kendi çalışanlarına da yansıtılmasına özen göstermektedir.

Abdi İbrahim, sağlıklı bir yaşam alanına katkısını kendi çalışanları nezdinde de hissettirmek ve birlikte olmanın gücünü yaşayarak pekiştirmek için yıl içinde saha ekiplerinin, Üretim Tesisleri, Ar-Ge ve Genel Müdürlük çalışanlarının katılımı ile trekking, rafting, yürüyüş, kürek gibi doğa sporları organize etmektedir. Çalışanlar bu aktivitelere çok düşük katılım paylarıyla dahil olmaktadır. Beraberce gerçekleştirilen bu aktiviteler, farklı iş alanlarında çalışanların birbirleriyle kaynaşmalarını sağlamakla birlikte, çalışanlara sağlıklı yaşam konusunda bilinç ve alışkanlık kazandırmaktadır.

Şirket’in yürüttüğü “Sigarasız Abdi İbrahim” projesi kapsamında Kasım 2010’dan bu yana İstanbul ve Ankara’da düzenlenen toplam 9 seminerle 84 çalışan sigarasız bir hayata başlamıştır. 2010 yılı sonu itibarıyla projedeki başarı yüzdesi, birlikte çalışılan firmanın ortalaması olan %50’yi geçerek %75’e ulaşmıştır.

Şirket, çeşitli alanlarda uzman sağlık otoriteleriyle söyleşiler düzenleyerek çalışanlarının sağlıklı yaşam bilincini artırmaktadır. Bunun yanı sıra, sağlıklı yaşam hakkının sürdürülebilirliğini sağlamak adına, çeşitli sağlık kulüpleriyle anlaşmalar yaparak, çalışanlarına indirimli fiyat avantajı sunmaktadır.



Abdi İbrahim, çalışanları tarafından tamamen gönüllülük esasına dayanarak geliştirilen ve hayata geçirilen projeleri desteklemektedir. Gönüllü projeler aracılığıyla çalışanlarının çevre ve sosyal bilincinin gelişmesine katkı sağlayan Şirket, Gönüllü Sosyal Aktivite Komiteleri oluşturmuştur. Bu çerçevede, Şirket çalışanları ve ailelerine çevre eğitimi sunulmakta, her yıl aralıklı olarak yelken eğitimleri, fotoğraf atölyeleri, rafting turları, piknik ve trekking gibi aktiviteler düzenlenerek sağlıklı, huzur dolu zamanlar yaratılmaktadır. Abdi İbrahim çalışanlarının çocuklarına yönelik olarak "Çocuklarımız Nasıl Bir Dünyada Yaşamak İstiyor?" konulu resim yarışması çocukların görsel dünyasını şekillendiren,

yaratıcılıklarını geliştiren ve ödüllendiren kurum içi bir çalışma olarak, Şirket'in 2010 yılı sosyal sorumluluk projeleri içindeki yerini almıştır. Buna ek olarak, Abdi İbrahim personelinin gönüllü çalışmalarıyla gerçekleştirilen "Her Çocuğa Bir Oyuncak" projesi kapsamında toplanan 100 oyuncuğun, Anne Çocuk Eğitim Vakfı'nda çocuklarla buluşması sağlanmıştır.

Abdi İbrahim İlköğretim Okulu Temel insan hakları arasında yer alan eğitim hakkının ve eğitimde fırsat eşitliğinin, Türkiye'de özel sektörün desteğine ihtiyaç duyulan alanlardan biri olduğu bilinciyle Abdi İbrahim, bir ilköğretim

okulunun yapımını üstlenerek çözüme katkı sağlamıştır. Abdi İbrahim, üretim tesislerinin bulunduğu yerleşim alanlarını sosyal dokusuyla birlikte bir bütün olarak algılamakta ve söz konusu alanların sosyal ve ekonomik kalkınmasına destek olmaktadır. Şirket'in 2007 yılında Bahçeşehir'de hizmete açtığı Abdi İbrahim İlköğretim Okulu, ülkemizde özel bir kuruluş tarafından yaptırılan ve bağışlanan en büyük okul olma özelliğine sahiptir.

Modern binasında en son teknolojik olanaklarla donatılan Abdi İbrahim İlköğretim Okulu, öğrenimin ötesinde, öğrencilerin hayata her yönüyle hazırlanmalarını amaçlayan bir anlayışla tasarlanmıştır. Kütüphane ve laboratuvarlarının yanı sıra, sosyal aktivitelere yönelik spor salonları ve oyun alanlarıyla donatılan okul, çocukların eğitim haklarını en iyi şekilde kullanmalarına olanak tanımaktadır.

İş Gücü

İş güvenliği alanında dünya standartlarını yakalamak...

Personelin çalışma koşulları, yaşam standartları ve iş süreçleri bazında sektördeki diğer işletmelere örnek teşkil eden uygulamalara yer veren Abdi İbrahim, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni başarıyla hayata geçiren şirketler arasındadır.

KÜRESEL İLKELER

İlke 3: İşletmeler; sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne,

İlke 4: Zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırmanın her türünün ortadan kaldırılmasına,

İlke 5: Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına,

İlke 6: İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Bir asırdır çalışma etiğinden ödün vermeyen Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş., Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin iş gücüyle ilgili ilkelerini kararlılıkla uygulamakta, işbirliği yaptığı tüm işletmeleri ve sosyal paydaşları bu yönde hareket etmeye teşvik etmektedir. İş güvenliği ve sağlığı konularında uluslararası standartlara sahip olan Abdi İbrahim, çalışanlarıyla diyaloga açık bir yapıda iş süreçlerini yönetmektedir.

İşe alım, terfi ve çalışma koşullarını ilgilendiren diğer konularda eşit ve objektif kriterler doğrultusunda bir yönetim anlayışı sergileyen Abdi İbrahim, tüm çalışanlarına sağlıklı, verimli ve gelişime açık olanaklarla donatılmış bir iş ortamı sunmaktadır.

Her türlü zorla çalıştırma, güvensiz çalıştırma ve çocuk istihdamı uygulamalarına karşı duran Abdi İbrahim, bu uygulamalara yer veren işletmelerle hiçbir şekilde iş ilişkisi kurmamaktadır. Şirket, iş sağlığı ve güvenliğine azami ölçüde özen göstermekte, sosyal haklar konusunda da çalışanlarına ileri standartları sunmaktadır.

Abdi İbrahim'de işe alma ve diğer mesleki konularda etnik köken, din, dil, ırk, politik görüş, yaş ve cinsiyet ayrımı gözetilmemesi esastır. Şirket'in, mevcut ve potansiyel çalışanların temel insan haklarına göstermiş olduğu saygı, bu konuda aldığı ödüllerle tescillenmiştir.

Abdi İbrahim çalışanlarının çalışma koşulları, yaşam standartları ve iş süreçleri sektördeki diğer işletmelere örnek teşkil etmektedir.

Çalışanlar

Abdi İbrahim, çalışanlarına sunduğu olanakları kurumun sürdürülebilirliğinin bir parçası olarak görmekte çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket, insan kaynağı planlamasını büyüme planları çerçevesinde yapılandırmakta ve karşılaştırmalı verilerle bu yöndeki politikalarını her yıl düzenli olarak gözden geçirmektedir.



%32

Üst düzey yöneticilerin
%32'si kadınlardan
oluşmaktadır.

Abdi İbrahim, çalışanlarına sağlıklı ve eşit haklara sahip bir çalışma ortamı sunmakla birlikte, Şirket'e başvuran adayların incelenmesine ve geri dönüşlere büyük özen sebebiyle 2010 yılında dördüncü kez "İnsana Saygı" ödülüne layık görülmüştür.

Abdi İbrahim nitelikli çalışanların yanı sıra, ara eleman ihtiyacını da göz önünde bulunduran bir insan kaynakları yaklaşımını benimsemektedir. Şirket tüm çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimini desteklemektedir. Üretim tesislerindeki çalışanlarının %80'ini mavi yakalılar, %20'sini ise beyaz yakalılar oluşturmaktadır.

Fabrika çalışanları arasında yüksek lisans ve üzeri eğitim almış kişilerin sayısı 15 olup tüm çalışanların %4'ünü; lisans eğitimi almış kişilerin sayısı ise 72 olup, tüm çalışanların %16'sını oluşturmaktadır. Mavi yakalıların büyük bir bölümünü oluşturan lise mezunlarının oranı %57 olup, bunu %11 oranıyla meslek yüksek okulu mezunları takip etmektedir.

Kurumsal ilkeleri açısından cinsiyet ayrımı gözetmeyen Abdi İbrahim, bu alanda dengeli bir dağılım sağlamaya özen göstermektedir. Özellikle fiziki çaba gerektiren saha çalışmalarında erkeklerin oranının kadınlardan daha fazla olduğu görülmektedir. Abdi İbrahim Tower, üretim tesisleri ve Ar-Ge merkezi söz konusu olduğunda ise tam tersi bir durum gözlenmektedir. Şirket'in merkez binası olan Abdi İbrahim Tower'da kadın çalışanların oranı %60'lar civarındadır. Bununla beraber pozisyon bazında incelendiğinde, üst düzey yöneticilerin %32'sinin kadın çalışanlardan oluştuğu görülmektedir. Şirket çalışanlarının cinsiyete göre dağılımı yanda gösterilmektedir.

Çalışanların Dağılımı



Erkek
2.029
%73

Kadın
769
%27

İş Gücü

Çalışma etiğinden ödün vermeden üretim...

Abdi İbrahim Personel Yönetmeliği ve e-oryantasyon uygulamaları kapsamında çalışanlara sağlanan imkanlar ve yan haklara ait bilgiler şeffaflıkla paylaşılmaktadır.

İş Süreçleri

Abdi İbrahim'in işe alım süreci şeffaf ve objektif bir biçimde yürütülmektedir. Şirket'in özellikle toplu işe alım süreçleriyle ilgili kriterler, açık ve anlaşılabilir bir biçimde Şirket'in internet sayfasında (www.abdiibrahim.com.tr) yer almaktadır. Buna ek olarak, işe alım, eğitim ve performans yönetimi süreçlerini kapsayan prosedürler, kurum içi intranet ortamında çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Performans yönetimi kapsamında, çalışanlara teşvik edici hedefler verilerek performansları takip edilmektedir. Özellikle yönetim kadrosunda, yukarıdan aşağıya doğru hedef yayılımı sürecinin takibi elektronik ortam üzerinden geçmişe de yönelik kayıt alınarak yapılmaktadır.

Abdi İbrahim Personel Yönetmeliği ve e-oryantasyon uygulamaları kapsamında çalışanlara sağlanan imkanlar ve yan haklara ait bilgiler şeffaflıkla paylaşılmaktadır.

Şirket çalışanlarına pozisyon ve iş tanımlarına göre, özel sağlık sigortası, satış veya yönetim performans primi ve çeşitli sosyal yardımlar sağlanmaktadır.

Sosyal hakların yanı sıra, personelin daha sağlıklı bir çalışma ortamında çalışmasına yönelik akıllı bina uygulamaları, çevreye saygı projeleri, ayın çevreci personeli seçimi gibi uygulamalar mevcuttur.

Şirket, çalışanlarının da iş süreçlerine katkılarını sağlayabilmek amacı ile öneri sistemi uygulaması 2011 yılı itibarıyla başlatılmıştır. Çalışanlar görüş ve önerilerini serbestçe elektronik veya manuel ortamda öneri sistemi kurulu ile paylaşabilmekte ve katma değer yaratan öneriler ödüllendirilmektedir. Bu uygulamalar her yıl düzenli olarak yapılan iç ve dış denetimlerle gözden geçirilmektedir.

Abdi İbrahim, mevcut çalışanlarına sağlıklı ve eşit haklara sahip bir çalışma ortamı sunmakla birlikte, Şirket'e başvuran adayların nitelik ve nicelik bakımından incelenmesine ve geri dönüşlere büyük özen göstermektedir. Abdi İbrahim bu konuda gösterdiği hassasiyet sebebiyle 2010 yılında dördüncü kez "İnsana Saygı" ödülüne layık görülmüştür. Örnek alınacak nitelikteki bu uygulamalarıyla Şirket, küresel çalışma etiği anlayışının yerleşmesine de katkı sunmaktadır.



Çevre

Doğal kaynakların etkin kullanımı...

Çevresel sürdürülebilirlik stratejisini kurumsal vizyonunun ve misyonunun ayrılmaz bir parçası olarak gören Abdi İbrahim, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan unsurlar çerçevesinde gerçekleştirdiği pek çok başarılı proje ve faaliyetle bu alandaki toplumsal bilinci yükseltmektedir.

KÜRESEL İLKELER

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli,

İlke 8: Daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalı,

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

Abdi İbrahim, yürüttüğü tüm faaliyetlerde sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyum ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli kabul eder.

Bu politika çerçevesinde; Şirket, - Çalışanlarını, tedarikçilerini ve taşeronlarını çevrenin korunması konusunda bilinçlendirmek amacıyla eğitim faaliyetleri düzenlemeyi, - Çevre üzerindeki olası etkileri kontrol altında tutmak ve en aza indirmek için uygun teknoloji kullanmayı, - Çevresel kirliliği önlemek amacıyla, yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerini takip etmeyi

ve bunlara uyum sağlayarak çevre performansını sürekli iyileştirmeyi, taahhüt eder.

Çevresel sürdürülebilirlik stratejisini kurumsal vizyonunun ve misyonunun ayrılmaz bir parçası olarak gören Abdi İbrahim, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan unsurlar çerçevesinde gerçekleştirdiği pek çok başarılı proje ve faaliyetle bu alandaki toplumsal bilinci yükseltmektedir.

Satın almadan piyasaya sürmeye kadar tüm iş süreçlerinin çevresel etkilerini kontrol altında tutan Abdi İbrahim, yaşadığımız dünyayı bizden sonraki nesillerden ödünç aldığımız bilinciyle hareket etmektedir. Bu bağlamda Şirket, çevre dostu malzeme ve teknolojilerin kullanımını tercih etmekte, piyasaya sürdüğü ambalaj malzemelerinin geri kazanımını sağlamaktadır.

Faaliyet ve süreçlerin çevresel etkilerinin kontrolü, hedef belirleme ve program geliştirme çalışmalarına yön vermesi açısından ölçme ve değerlendirme süreçleriyle birlikte ele alınmaktadır. Buna göre, Şirket'in faaliyetleri Çevresel Boyut Değerlendirme Prosedürü'ne uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, Katı Atık Yönetmeliği ve Tıbbi Atık Yönetmeliği'ne uygun faaliyet göstermektedir. Şirket; Ar-Ge, üretim ve depo faaliyetleri, şantiyeleri, taşeron firma faaliyetleri ve binalarına yönelik



olarak toplam 49 adet çevresel boyut analizine sahiptir. Atık Yönetimi, izleme ve ölçüm, acil durum vb. prosedürlerle çevresel etkiler periyodik olarak izlenmektedir. Bu izlemelerin sonucunda tespit edilen aksaklıklar ve riskler Çevre Grubu tarafından analiz edilerek gerekli önlemler alınmakta, uygun programlarla belirlenen hedeflere ulaşılması sağlanmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uyumun önemli bir parçası olan çevresel ölçme ve değerlendirme faaliyetleri belirli bir program çerçevesinde uygulanmaktadır. 2010 yılı İzleme ve Ölçme Planı yandaki tabloda gösterilmektedir.

49

Abdi İbrahim toplam
49 adet çevresel boyut
analizine sahiptir.

2010 Yılı İzleme ve Ölçme Programı

İzlenecek Parametre	İzleme Sıklığı	Limit/Hedef	İzleme Yeri	Raporlama Sorumlusu	Kayıt Tutma Sorumlusu
Elektrik ve Elektronik atıklar	1 / yıl	2.500 kg / yıl	Çevre Birimi / İdari İşler	Çevre Yönetim Tem.	İdari İşler Yön./Çevre Yönetim Temsilcisi
Floresan lambalar	1 / yıl	400 kg / yıl	Elektrik Atölyesi / İdari İşler	Çevre Yönetim Tem.	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kartuş	1 / yıl	300 kg / yıl	Çevre Birimi / İdari İşler	Çevre Yönetim Tem.	İdari İşler Yön./Çevre Yönetim Temsilcisi
Sovent içerikli atık sular	1 / yıl	15.000 kg / yıl	Çevre Birimi / İdari İşler	Çevre Yönetim Tem.	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tıbbi atık	1 / yıl	250 kg / yıl	Çevre Birimi / İdari İşler	Çevre Yönetim Tem.	İdari İşler Yön./Çevre Yönetim Temsilcisi
Kağıt atık	1 / ay	30.000 kg / ay	Çevre Birimi / İdari İşler	Çevre Yönetim Tem.	İdari İşler Yön.
Plastik atık	1 / ay	9.000 kg / ay	Çevre Birimi / İdari İşler	Çevre Yönetim Tem.	İdari İşler Yön.
Cam atık	1 / ay	3.000 kg / ay	Çevre Birimi / İdari İşler	Çevre Yönetim Tem.	İdari İşler Yön.
Metal atık	1 / yıl	3.000 kg / yıl	Çevre Birimi / İdari İşler	Çevre Yönetim Tem.	İdari İşler Yön.

Şirket faaliyetlerinin çevresel boyutu açısından büyük önem taşıyan su, doğalgaz ve elektrik tüketimine yönelik yıllık hedefler ve projeler Yönetim Programı'nda yer almaktadır.

Çevre

Tüm iş süreçlerinde çevresel sürdürülebilirlik ilkesine uyum...



Abdi İbrahim, çevre bilinci eğitimlerini doğrudan ve dolaylı olarak tüm çalışanlarını ve paydaşlarını içine alacak şekilde düzenlemekte ve "Ayın Çevreci Personeli" uygulamasıyla çalışanların bu alandaki çabalarını teşvik etmektedir.

Yönetim Programı

Amaç	Yöntem
Deşarj suda zaman zaman limit aşımı (KOİ değeri) olabilmektedir, ancak yasal limitlerin dışına çıkılması durumunda atık suyun deşarj edilmemesi için çalışma yapılması. (toplama havuzu)	<ol style="list-style-type: none"> 1- Toplama havuzu alanının belirlenmesi 2- Gerekli atık su hacminin belirlenmesi 3- Projelerin hazırlanması 4- İnşaat işlerinin tamamlanması 5- Limit aşımı durumlarında atık suların toplama havuzunda toplanmasının ve tekrar arıtılmasının sağlanması
Elektrik kullanımının 133.600 kw olarak azaltılması	<ol style="list-style-type: none"> 1- Uygulanacak tasarruf projeleri; evaporatif elektrik tüketiminin azaltılması, üretim makineleri iyileştirilerek kompresörün elektrik tüketiminin azaltılması
Su tüketiminin %1 azaltılması	<ol style="list-style-type: none"> 1- Su sistemi FI analizlerinde su tasarrufu sağlanması 2- Numuneleme miktarının azaltılarak su tasarrufu sağlanması
Doğalgaz tüketiminin %1 azaltılması	<ol style="list-style-type: none"> 1- Baca gazı ısısının değerlendirilmesi 2- Kompresör hava atış ısısının değerlendirilmesi

Yasal ve yerel gerekliliklerle birlikte, çalışan, müşteri, tedarikçi, taşeron, işbirlikçi ve tüm sosyal paydaşların ilettiği çevre sorunlarını ve risklerini kurum kültürü gereği dikkate alan Abdi İbrahim, bu süreçleri sürdürmekte olduğu ilgili eğitim programına da entegre etmektedir. Şirket, çevre bilinci eğitimlerini doğrudan ve dolaylı olarak tüm çalışanlarını ve paydaşlarını içine alacak şekilde düzenlemekte ve "Ayın Çevreci Personeli" uygulamasıyla çalışanların bu alandaki çabalarını teşvik etmektedir. Abdi İbrahim, küresel vatandaşlık bilincinin gelişimine katkı bağlamında, çevre politikasını web sitesinde, panolarında, eğitimlerinde ve yazılı dokümanlarında hem kamuoyu hem de çalışanlarıyla paylaşmaktadır.

ÇEVRE YAKLAŞIMI

Çevre Grubu Faaliyetleri

Şirket'in Çevre Yönetim Temsilcisi Başkanlığı'nda farklı departman yöneticilerinden oluşan 7 kişilik Çevre Grubu mevcuttur. Grup, aylık toplantılar düzenleyerek aşağıdaki konularda Çevre Yönetim Sistemi'nin performansını izlemekte ve değerlendirmektedir. Çevre Grubu, aşağıda belirtilen faaliyetleri gerçekleştirmekle görevlidir:

- Saha denetimleri
- Düzeltici ve önleyici faaliyetler
- Çevre Mevzuatı, yönetmelikler ve yasal uyum değerlendirmesi
- Çevresel boyut değerlendirmeleri
- Çevre yönetim programları ve hedefleri
- Çevre ile ilgili öneri ve projelerin değerlendirilmesi
- Ayın çevreci personelinin seçilmesi

Çevre Yönetim Sistemi ayrıca 6 aylık periyotlarda Genel Müdür, Direktörler, Müdürler ve Çevre Yönetim Temsilcisi'nden oluşan bir grupla aşağıdaki konularda gözden geçirilmektedir;

- Çevre Politikası
- Çevre Yönetim Programı ve Hedefleri
- İç ve Dış Denetimler
- Çevre Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler
- Yasal Uyum
- Çevre Performansı İzleme ve Ölçüm Sonuçları
- Yeni Projeler ve İyileştirme Çalışmaları

%300

Abdi İbrahim 2010 yılında plastik geri kazanımında %300 artış sağlamıştır.

Çevre

Çevre dostu malzeme ve teknolojileri tercih etmek...

Çevre Grubu ve Enerji Kurulu faaliyetleriyle Abdi İbrahim, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni başarılı bir şekilde hayata geçirmekte, etki ve paylaşım alanını yarattığı işbirlikleriyle genişletmektedir.

2008 yılı Ekim ayından bu yana Grup tarafından 33 kişi ayın çevreci personeli seçilmiştir. Her bir Çevreci Personel adına 5 adet ağaç diktirilmiş ve bu sayede 165 ağaçlık bir orman oluşturulmuştur.

Atık Yönetimi, Şirket'in çevresel faaliyetlerinin önemli bir boyutunu oluşturmaktadır. Yasal yönetmeliklere göre hazırlanan Atık Yönetim Prosedürü'ne göre atıklarını yöneten Abdi İbrahim, faaliyetleri sırasında oluşan tüm atıkları kaynağında ayrıştırmaktadır. Şirket, atıkların geri kazanımı veya bertarafı için Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan lisanslı firmalarla çalışmaktadır. 2010 yılı içinde geri kazanılan atık miktarları ve tehlikeli atıklar bir önceki yıllara karşılaştırmalı olarak aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir.

Abdi İbrahim, Çevre Mevzuatı'nın Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği gereği piyasaya sürmüş olduğu ürün ambalajlarını yönetmelikte belirtilen hedefler doğrultusunda geri kazanmaktadır. Şirket, bu konuda yetkilendirilmiş kuruluş olan ÇEVKO (Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı) ile işbirliğini 2005 yılından beri sürdürmektedir. Birim kutu başına oluşan tüm atık miktarlarını, doğal kaynak tüketimlerini takip eden Şirket, bu çalışmalarını tüm çalışanlarıyla Abdi İbrahim bilgisayar ağ bağlantıları portalında paylaşmaktadır. 2010 yılında geri kazanılan ambalaj miktarları bir önceki yıllara karşılaştırmalı olarak sayfa 25'teki tabloda gösterilmiştir.

Enerji Kurulu Faaliyetleri
Doğal enerji kaynaklarının etkin kullanımı, Abdi İbrahim'in kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde oluşturulan Enerji Kurulu tarafından yürütülmektedir. Yedi kişilik ekipten oluşan Enerji Kurulu; müdür, yönetici, mühendis ve teknisyen bazında temsil edilmektedir. Kurul, 58 kişiden oluşan alt çalışma kuruluna sahiptir. Uzmanlık alanlarına göre alt çalışma gruplarına tüm teknik personel katkı sağlamaktadır. Kurul; yeni projelere, mevcut faaliyetlerdeki değişimlere, Enerji Yöneticisi'nin belirlediği konulara göre toplantılar düzenlemek, tasarruf hedefleri doğrultusunda alt çalışma gruplarına verilen görevleri ve yapılan çalışmalarını değerlendirmek ve yeni hedefler belirlemekle yükümlüdür. Kurul, yılda en az iki defa genel değerlendirme toplantıları yapmaktadır.

Abdi İbrahim, yatırım kararlarında veri teşkil edecek çalışmalar için enerji danışmanlığı olarak uzman gözetiminde çalışmalar yürütmektedir. Şirket'in çevre politikasını destekleyici tasarruf projeleri, yaşam döngüsü içerisinde sürekli geliştirilmektedir. Bugüne kadar uygulanan enerji verimliliği projeleri;

- Havalandırma sistemleri resirkülasyon uygulamaları
- Fan kanatçığı - frekans konvertörü dönüşümü
- Soğutma suyu pompalarının frekans sürücüsü uygulaması
- Aydınlatmada verimlilik
- Değişken hızlı sürücüyle basınç üretimi kurutucuların çalışma teknolojilerinin değiştirilmesi
- Doğalgaz dönüşümü
- Doğalgaz manyetik yakıt tasarruf uygulaması
- Buhar kazanlarında türbulator ve ekonomizör uygulaması
- Buhar kazanlarının basınç düşümü yüke göre yönetim
- Buhar sisteminde saf su kullanımına geçilmesi
- Bina ve ekipman ısı izolasyonunun iyileştirme ve bakımı
- Klima sistemlerinin enerji verimli işletimi için otomasyon revizyonlarının gerçekleştirilmesinden oluşmaktadır.

Su ve elektrik tasarrufu, enerjinin etkin kullanımı açısından büyük önem arz etmektedir. Su tasarrufu bağlamında, 2010 yılında bahçe sulama tesisatı zaman kontrollü hale getirilerek 5.182 m³ su tasarrufu sağlanmıştır. Yağmur suyu kanalının bahçe sulama deposuna bağlantısı gerçekleştirilmiştir. Yeni depo sahası ise, zaman kontrollü ve damlatmalı sulama sistemine göre dizayn edilmiştir. Ayrıca çatılarda ve tesis etrafında oluşan yağmur suları toplama kanalları doğrudan bahçe sulama deposuna yönlendirilmesi sonucu, bölgenin yağış ortalamasına göre ayda 297 m³/ay su tasarrufu hedeflenmektedir. 2010 yılında gerçekleştirilen su tasarrufu, 151 evin 1 aylık, 12 evin 1 yıllık su ihtiyacına karşılık gelen 2.297 m³ değerindedir.

Geri Dönüştürülebilir Atık Miktarı

	2009	2010
Fiili Üretim Miktarı (kutu)	1.487.000.000	147.800.000
Fiili Geri Dönüştürülebilir Atık Miktarı (gr)	434.220.000	547.798.000
Hedef (gr)	444.000.000	540.000.000

Kutu Başına Geri Dönüştürülebilir Atık Miktarı (gr/kutu)

	2009	2010
Gerçekleşen	0,29	3,71
Hedef	0,30	3,65

Tehlikeli Atık Miktarı

Yıl	2008	2009	2010
Fiili Üretim Miktarı (kutu)	150.400.000	1.487.000.000	147.800.000
Fiili Tehlikeli Atık Miktarı (gr)	153.422.000	1.825.410.000	211.780.000
Hedef (gr)		149.300.000	171.300.000

Geri Kazanılan Ambalaj Miktarları (Atık/Yıl)

	2009	2010
Kağıt/Karton	552.000	505.238
Plastik	1.000	3.304

Çevre

Enerji tasarrufunu kurum politikası olarak benimsemek...

Elektrik tasarrufu bağlamında ise, 2010 yılında Evaporatif Soğutma Sistemi (2010 yılı uygulanan kısmı) projesi ile 94.000 KWh, Fan kontaktör optimizasyonu projesi ile 123.120 KWh, Chillerlerin çalıştırma metodolojisi değişimi ile 574.981 KWh olmak üzere toplamda 792.010KWh tasarruf sağlanmıştır. 2000 yılının spesifik enerji değerine göre 2010 yılında üretilen kutular için 1.066 TEP daha az elektrik tüketilerek, 3.000 konutluk bir yerleşkenin 1 yıllık enerji ihtiyacına eşdeğerde tasarruf sağlanmıştır.

Bunların yanı sıra, Aydınlatma ve Resirkülasyon Projesi kapsamında sağlanan tasarruf miktarları yandaki tablolarda verilmektedir.

Çevre Eğitimi ve İşbirlikleri

Abdi İbrahim, çevre politikası doğrultusunda tüm çalışanları, taşeronları ve stajyerleri için Çevre Yönetim Sistemi eğitimleri gerçekleştirmektedir. Şirket personeli yılda ortalama 2 saat Çevre Yönetim Sistemi bilinçlendirme eğitimi almaktadır. Ayrıca, Esenyurt tesislerinde çalışan taşeron firma personelinin de bu eğitimlere katılımı sağlanmaktadır.

Eğitim programı, tesislerdeki uygulamalar, prosedürler, atık yönetimi, geri dönüşüm, bilinçli tüketim ve evlerde dikkat edilmesi gereken konuları kapsamaktadır. 2010 yılında toplam 794 kişiye 66 saat çevre eğitimi verilmiştir. Ayrıca, Abdi İbrahim çalışanlarını ve ailelerini bilinçlendirmeye yönelik olarak Gönüllü Çevre Eğitimi Projesi uygulanmaktadır. Düzenli aralıklarla verilen bilinçlendirme seminerlerinde, günlük yaşantıda tasarruflu olmak ve doğayla uyumlu uygulamalar konularında eğitim sunulmaktadır. İş süreçlerinin yanı sıra, bireyin dahil olduğu tüm yaşamsal süreçler hakkında bilinçlenme sağlayan çevre eğitimi, küresel vatandaşlık anlayışının yerleşmesi ve yaygınlaşmasına da katkı sağlamaktadır.

Abdi İbrahim, işbirliği içerisinde bulunduğu firmaların faaliyetlerini ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında değerlendirmekte ve bu standartları sağlamaları için onları teşvik etmektedir. Denetim çalışmaları kapsamında firmalara gerçekleştirdiği ziyaretler sonuncu Abdi İbrahim, ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi bulunmayan dört firmanın bu

Aydınlatma Tasarrufları:

Tasarruf Miktarı (Enerji)	57 TEP
Tasarruf Miktarı (Enerji)	663.000 KWh.
Tasarruf Miktarı (Maliyet)	51.029 ABD Doları
Toplam Yatırım Miktarı	32.150 ABD Doları
Projenin Geri Ödeme Süresi	7,6 ay +

Resirkülasyon projesi Tasarrufları:

Tasarruf Miktarı (Enerji)	235 TEP
Tasarruf Miktarı (Enerji)	2.352.630.600 kcal
Tasarruf Miktarı (Maliyet)	66.956 ABD Doları
Toplam Yatırım Miktarı	84.492 ABD Doları
Projenin Geri Ödeme Süresi	1 yıl 3 ay

sertifikayı almasını sağlamıştır. Şirket ayrıca yurt dışı tedarikçileri için hazırladığı Çevre Soru Listesi uygulaması ile mevcut durumlarını belirlemeye ve çevre konusundaki duyarlılıklarını artırmaya çalışmaktadır. Bunun yanı sıra, İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası'na üye olan Şirket, sendikanın çevre projelerine katkı sağlamaktadır. Bütün bu veriler, Şirket'in Küresel İlkeler Sözleşmesi ile uyum içindeki çevre politikasını uygulamadaki başarısını, etki ve paylaşım alanının yaygınlığını ve işbirlikleriyle yarattığı toplumsal değerleri ortaya koymaktadır.

663.000 kWh

Aydınlatmadan yapılan
tasarruf miktarı



Yolsuzlukla Mücadele

Evrensel insani değerlere hizmet etmek...

Kendi bünyesinde yolsuzluğa yer vermeyen ve bu konuda temiz bir sicile sahip olan Abdi İbrahim, bu alanda geliştirdiği yöntemlerle örnek uygulamalar sergilemektedir.

KÜRESEL İLKELER

İlke 10: İşletmeler, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Günümüz dünyasının ortak değerlerine uygun bir biçimde hareket eden ve bu değerlerin gelişimine ve daha geniş kitleler tarafından benimsenmesine bizzat katkı sağlayan Abdi İbrahim, yolsuzlukla mücadele konusunda da üzerine düşen görevi yerine getirmektedir. Evrensel insani değerleri kurumsal kültürünün bir parçası olarak gören Şirket, her türlü faaliyetlerini bu yönde gerçekleştirmektedir.

Şirket'in politika, yönetmelik ve prosedürleri ve yürütülen denetim faaliyetleri Şirket'in rüşvet ve yolsuzlukla ilgili mücadelesinde önem taşımaktadır.

Şirket politika, yönetmelik ve prosedürlerini ilgili mevzuat ve kanunlara uyumlu şekilde düzenler, gerektiği zaman revize eder ve çalışanlarına zamanında duyurur. Şirket çalışanları söz konusu yasa, politika, yönetmelik ve prosedürlerine uymaya yükümlü olup, Şirket'in yararını korumaya özen gösterir, kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınır.

Şirket içinde faaliyet gösteren İç Denetim Departmanı bağımsız ve tarafsız olarak şirketin tüm faaliyetlerinin etkinliğini, verimliliğini, yasal mevzuata uyumunu ve politika, yönetmelik ve prosedürlerine uygunluğunu denetler ve düzenli aralıklarla Yönetim Kurulu'na raporlar.

Kendi bünyesinde yolsuzluğa yer vermeyen ve bu konuda temiz bir sicile sahip olan Abdi İbrahim, bu alanda geliştirdiği yöntemlerle örnek uygulamalar

sergilemektedir. Kurum içi ve kurum dışı, kontrol, erken uyarı ve denetim faaliyetleri, Şirket'in yolsuzluk ve rüşvetle mücadelesinde stratejik bir öneme sahiptir. Çalışanlarının, müşterilerinin ve birlikte iş yaptığı taşeron firmaların faaliyetlerini düzenli ve sürekli bir biçimde denetleyen Abdi İbrahim, öncelikle uyulması gereken ilkelerin ve etik değerlerin tüm paydaşları tarafından benimsenmesi ve içselleştirilmesi adına gayret göstermektedir. Şirket'in bu çerçevedeki kurumsal değerleri;

- şeffaflık,
- tarafsızlık,
- hesap verebilirlik,
- açıklık,
- dürüstlük ve
- ulaşılabilirlik,

ilkelerini kapsamaktadır.

Yasal düzenlemelerin yanı sıra, toplumsal normları ve kabul görmüş çalışma esaslarını da göz önünde bulunduran Şirket, iş ilişkilerinde her türlü finansal bağımlılıktan kaçınmakta, bunun yanı sıra finansal ve operasyonel verileriyle ilgili olarak iş birliği yaptığı kurumları ve kamuoyunu doğru ve eksiksiz bir biçimde bilgilendirmektedir.

Şirket, iç denetim kapsamında oluşturduğu personel yönetmeliğini eksiksiz bir biçimde uygulamaktadır. Personel Yönetmeliği'nin 46. Maddesi gereğince, çalışanlar görevine özen göstermek, kuruluş yararını ve gizliliğini gözetmek ve yasalara uymakla yükümlüdür. 11.6.2010 tarihli Saha Personel

Yönetmeliği'nin disiplin hükümlerini içeren 6. maddesi gereğince, Saha Personelinin;

- Şirket çalışma prensipleri dışına çıkılarak doktor, eczacı ve üçüncü şahıslara yerine getirilemeyecek şahsi taahhütlerde bulunması (kefalet, garantörlük gibi)
- Doktor, eczacı ve diğer üçüncü şahıslarla olan ilişkilerinde, Şirket'in ticari itibarını zedeleyecek davranışlarda bulunmaması, gerekmektedir.

Abdi İbrahim, yolsuzlukla mücadele konusunda sahip olduğu değerleri koruyarak, bu alanda örnek davranış ve uygulamalar sergilemeye devam edecektir.



Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Reşitpaşa Mahallesi, Eski Büyükdere Caddesi

No: 4 Maslak 34467 Sarıyer/İstanbul

Tel: 0 212 366 84 00

Faks: 0 212 276 20 20