

## **Déclaration de soutien au Pacte Mondial**

*L'an dernier, je débutais mon propos par l'extrême sensibilité des modèles de développement face aux événements.*

*Depuis le 11 mars 2011, Fukushima en est la démonstration pour le secteur du nucléaire. Notre activité qui commençait à faire oublier Tchernobyl et à présenter une véritable alternative notamment en se positionnant comme une énergie de masse, économique et à faible émission de gaz à effet de serre, affichait des perspectives très importantes de développement. Cependant, c'était oublier que tout événement, plus particulièrement pour le nucléaire, à une résonnance planétaire à effet immédiat.*

*Cette catastrophe démontre bien que tout projet, que tout choix de développement n'a d'avenir que par son acceptabilité par toutes les parties prenantes au regard des 3 piliers, l'économie, le respect de l'environnement et la valeur sociale et sociétale.*

*Aussi, plus que jamais, je crois que notre développement sera porté par notre performance globale qui nous impose d'être dans l'excellence mais aussi d'être un acteur engagé pour la performance globale du secteur nucléaire.*

*Notre adhésion, depuis 2005, au Pacte Mondial et les engagements qu'elle induit dans nos actions et dans nos comportements, concrétise notre détermination et préfigure pleinement la réalisation de nos ambitions.*



Francis BUTEL  
Directeur Général de SPIE Nucléaire



# Global Compact

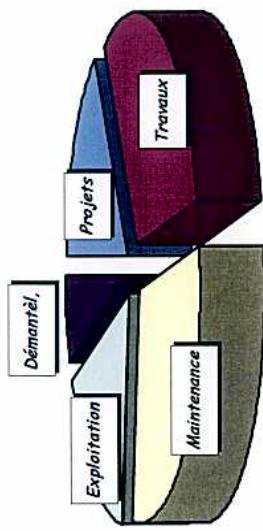
Communication on Progress (COP)

2010-2011

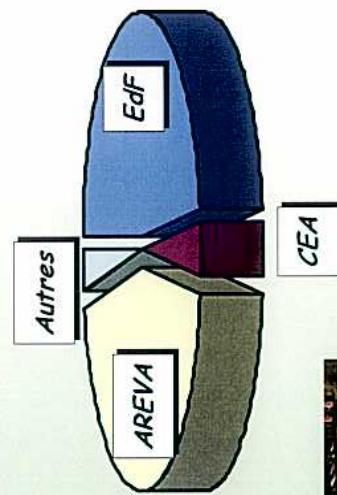
**SPIE Nucléaire**

# SPIE Nucléaire

**152** Millions de CA



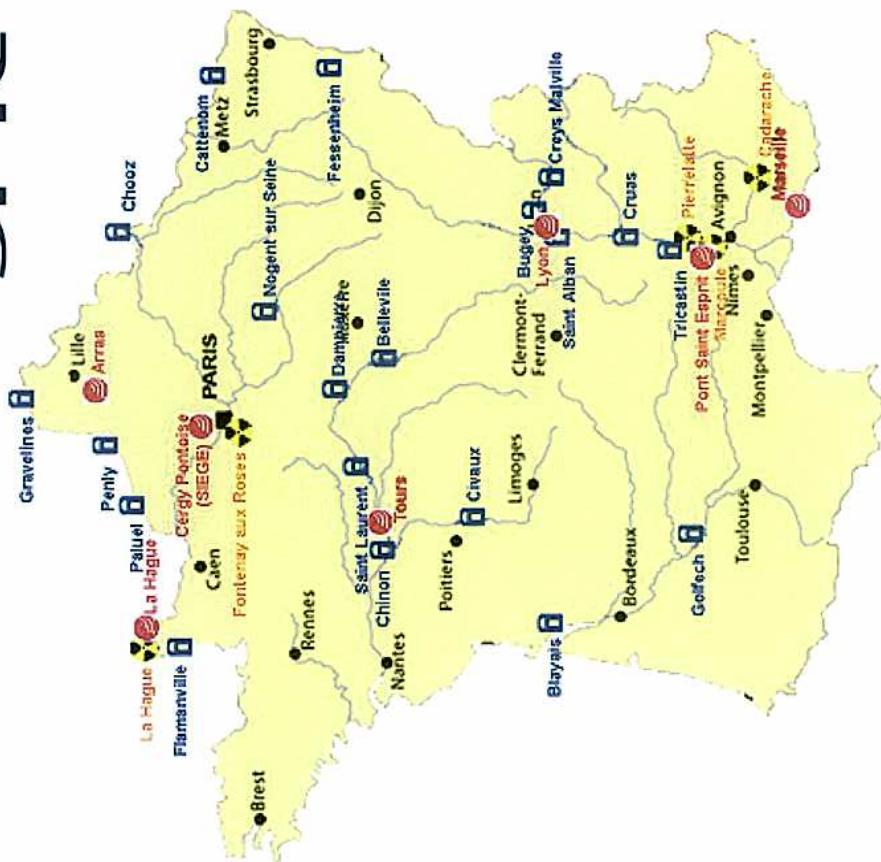
électrique,  
du génie  
climatisation / climatisation  
Notre identité  
des domaines | accompagnement sûre,  
Spécialiste et contribue, en accès  
ncléaire à faire du nucléaire.  
Nucléaire, à faire et accessible  
clients, responsables



# SPIE Nucléaire

**1534**  
Collaborateurs

La proximité, valeur fondamentale  
La force d'un réseau au service du local



- Implantations sites EDF
- Implantations sites AREVA CEA
- Agences SPIE Nucléaire

## SPIE Nucléaire

### Droits de l'homme

- **Principe 1**

- **Principe 2**

### Droit du travail

- **Principe 3**

- **Principe 4**

- **Principe 5**

- **Principe 6**

### Environnement

- **Principe 7**

- **Principe 8**

- **Principe 9**

### Lutte contre la corruption

- **Principe 10**

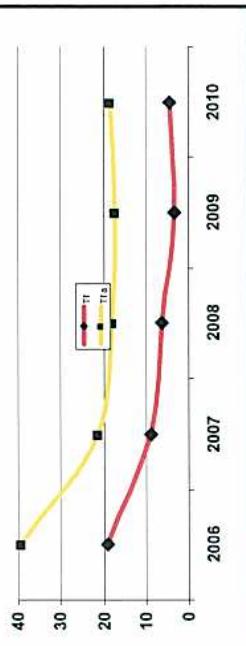


**SPIE Nucléaire est une société de service dont les activités s'exercent principalement pour les donneurs d'ordres du secteur nucléaire.**

**Notre inscription au Global Compact est pour nous naturelle et les valeurs que nous portons y trouvent facilement leur source.**

**Notre communication 2010 / 2011 présente l'avancée des actions déjà engagées les années précédentes, mais aussi quelques démarches nouvelles.**

## SPIE Nucléaire



- o Droits de l'homme

- o **Principe 1**
- o **Principe 2**

- o Droit du travail

- o **Principe 3**
- o **Principe 4**
- o **Principe 5**
- o **Principe 6**

- o Environnement

- o **Principe 7**
- o **Principe 8**
- o **Principe 9**

- o Lutte contre la corruption

- o **Principe 10**

Février 2010  
Taux Fréquence 2010  
3,5 (Intérieur compris)

## Santé et Sécurité : Amélioration de la sécurité

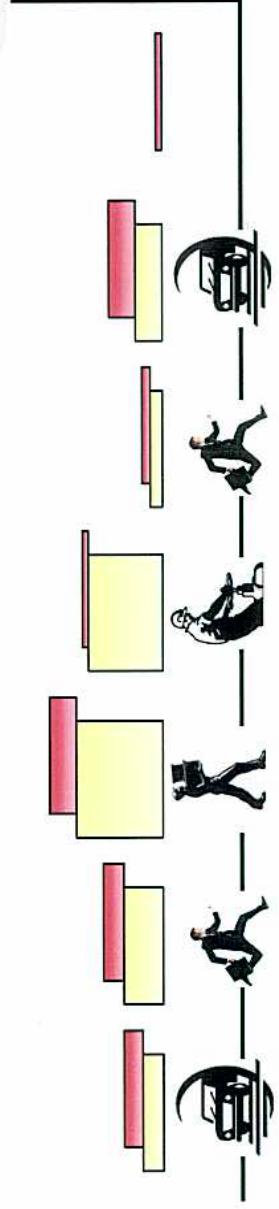
Principe essentiel, la santé et la sécurité de l'ensemble de nos collaborateurs est une priorité.

En 2010, nous avons poursuivi notre démarche en axant, plus particulièrement, nos actions sur la détection et l'analyse des situations dangereuses et des accidents bénins.

Les améliorations que nous avons obtenues, sont une diminution sensible des accidents aux postes de travail.

Nos actions à venir vont maintenant porter sur :

- devenir acteur de sa sécurité



## *SPIE Nucléaire*

- **Droits de l'homme**

- **Principe 1**
- **Principe 2**

### **Santé et Sécurité : Réduction de la Dosimétrie**

- **Droit du travail**
  - **Principe 3**
  - **Principe 4**
  - **Principe 5**
  - **Principe 6**

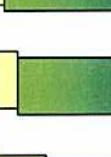
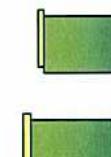
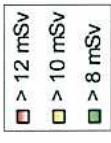
**Principe essentiel, la santé et la sécurité de l'ensemble de nos collaborateurs est une priorité.**

- **Environnement**
  - **Principe 7**
  - **Principe 8**
  - **Principe 9**
- **Lutte contre la corruption**
  - **Principe 10**

Travaillant dans le secteur du nucléaire, nous côtoyons un risque spécifique lié à la radioactivité. L'exposition à ce risque se mesure par la dosimétrie intégrée par nos agents. En agissant sur la préparation, l'organisation, les compétences, le retour d'expérience mis en œuvre sur nos interventions, nous réduisons de manière significative et d'année en année les doses cumulées individuelles



Entre 2008 et 2009  
Entre 2008 et 2009  
- 75% sur la dosimétrie  
annuelle > à 12mSv



## Santé et Sécurité : STRESS

### *SPIE Nucléaire*

- **Droits de l'homme**
  - **Principe 1**
  - **Principe 2**

### **Droit du travail**

- **Principe 3**
- **Principe 4**
- **Principe 5**
- **Principe 6**

### **Environnement**

- **Principe 7**
- **Principe 8**
- **Principe 9**

### **Lutte contre la corruption**

- **Principe 10**

Dans le cadre de l'accord interprofessionnel de juillet 2008, étendu par arrêté d'août 2009 et de la note circulaire de la Direction Générale de Travail, la direction de SPIE Nucléaire et les organisations syndicales ont entamé des réflexions sur la mise en place d'un accord de méthodes, visant à formaliser un accord d'entreprise sur le traitement des risques psychosociaux.

Le groupe de travail (Direction, représentants des organisations syndicales et CHSCT) créé fin 2009, a poursuivi sa démarche avec :

- la finalisation d'un questionnaire d'enquête
  - l'envoi à l'ensemble du personnel
  - et actuellement l'analyse des retours

*Taux de réponse  
Taux > 30%*



## SPIE Nucléaire

- **Droits de l'homme**
- **Principe 1**
- **Principe 2**

### Droit du travail

- **Principe 3**
- **Principe 4**
- **Principe 5**
- **Principe 6**

### Environnement

- **Principe 7**
- **Principe 8**
- **Principe 9**

### Lutte contre la corruption

- **Principe 10**

## Diversité :

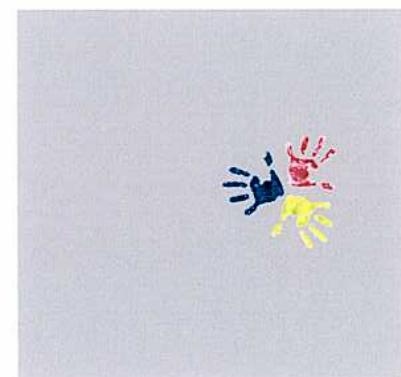
Partie prenante de la démarche et de l'ambition du Groupe SPIE, SPIE Nucléaire, sans pour autant exclure les autres domaines de la discrimination, a privilégié 4 axes d'actions et de promotion de la diversité en tant que valeur de l'entreprise.

- ✓ Une meilleure parité hommes-femmes

- ✓ Une répartition harmonieuse des générations

- ✓ La pluralité des origines

- ✓ L'emploi des personnes en situation de handicap





# SPIE

## Diversité : Emploi des personnes en situation de handicap

### **SPIE Nucléaire**

Portée par la Direction des Ressources Humaines et animée par son directeur Antoine Gentile, la démarche, initiée en 2008, a porté sur les actions suivantes :

- **Principe 1**
- **Principe 2** ✓ 2008 : information et sensibilisation du personnel (journal interne)

### Droit du travail

- **Principe 3**
- **Principe 4**
- **Principe 5**
- **Principe 6**

- ✓ 2009 : diagnostic de situation par un cabinet extérieur
  - début d'une formation/sensibilisation du personnel (par groupe)
  - rédaction du guide « Handi SPIE Nucléaire »

- ✓ 2010 : poursuite de la démarche et des actions concrètes
  - Formation/sensibilisation
  - Recrutement d'une stagiaire en alternance
  - Mise en place du service TADEO
  - Formation des achats sur les ateliers protégés (ESAT)

### Environnement

- **Principe 7**
- **Principe 8**
- **Principe 9**

- ✓ 2011 : accélération
  - Signature d'un accord avec les partenaires sociaux
  - Actions sur le recrutement
  - Amélioration des conditions de travail
  - ...

### Lutte contre la corruption

- **Principe 10**





## Diversité : Répartition harmonieuse des générations

### o Droits de l'homme

- o **Principe 1**
- o **Principe 2**

### o Droit du travail

- o **Principe 3**
- o **Principe 4**
- o **Principe 5**
- o **Principe 6**

### o Environnement

- o **Principe 7**
- o **Principe 8**
- o **Principe 9**

### o Lutte contre la corruption

- o **Principe 10**

Dans le cadre des négociations sur l'accord de la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, un focus particulier a été développé sur l'harmonie générationnelle des effectifs, notamment vis-à-vis de l'emploi des seniors. Quatre points ont été inscrits dans cet accord avec la mise en place d'un suivi annuel

✓ des engagements sur le recrutement de salariés âgés (>50 ans)

2008 - 2010  
Taux emplois : + 4%  
Jeunes : + 1,5%  
- âgés : - 4%

✓ des dispositions sur l'évolution des carrières

- Bilan de carrière
- Bilan de compétences

✓ des dispositions sur la formation et le développement des compétences

✓ des dispositions sur la transmission des savoir-faire

Pour les jeunes générations, les démarches lancées par SPIE Nucléaire sont de deux natures :



- ✓ au niveau du plan d'action RH, se définir des objectifs en manière de recrutement de jeunes
- ✓ Développement de l'apprentissage et de l'alternance
- 2008 : 10%  
Taux d'alternants : 33%

Économie Verte : Bilan Carbone

- o Droits de l'homme
    - o Principie 1
    - o Principie 2
  - o Droit du travail
    - o Principie 3
    - o Principie 4
    - o Principie 5
    - o Principie 6

Début 2010, nous avons réinitialisé notre Bilan Carbone sur la base des données de 2009. Ce 2<sup>ième</sup> exercice, toujours construit sur la double approche Organisation et Métiers, nous permet d'affiner certains postes mais aussi de matérialiser certaines de nos actions et leur gains associés, notamment sur l'impact de l'éco-conduite et des choix sur certains de nos investissements (informatiques et véhicules).

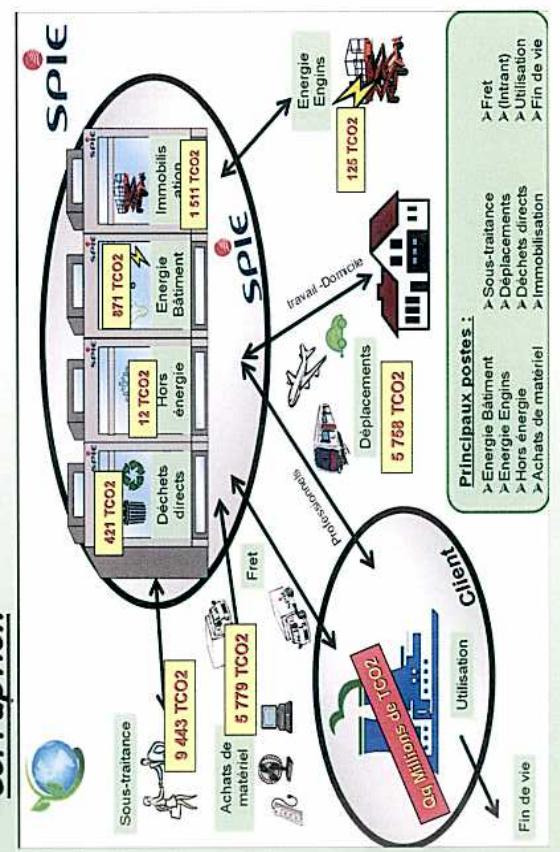
2 indicateurs étaient suivis en 2010:

En somme, l'analyse des actions managériales sur la réduction

## Un compte à évaluer de notre propre bilan

- o Environnement
- o Principe 7
- o Principe 8
- o Principe 9

## o Lutte contre la corruption



Notre objectif : avoir un bilan carbone nul (hors part achats) en compensant par les gains réalisés pour nos clients

## SPIE Nucléaire

### o Droits de l'homme

o **Principe 1**

o **Principe 2**

### o Droit du travail

o **Principe 3**

o **Principe 4**

o **Principe 5**

o **Principe 6**

### o Environnement

o **Principe 7**

o **Principe 8**

o **Principe 9**

### o Lutte contre la corruption

o **Principe 10**

## Éthique : La conduite éthique de nos affaires

Elle traduit les engagements du Groupe SPIE dans le domaine de la déontologie.

### Elle repose sur trois dispositifs :

- Énoncée en tant que valeur dans le document « Principes directeurs »

- sensibilisation du management et mise à disposition d'un guide de recommandation « Manuel de conduite éthique des affaires »

- La mise en place d'un « Système d'alerte éthique » à la discréption de l'ensemble des collaborateurs

The screenshot shows the SPIE website's header with the logo and navigation links: MySPIE 2.0, Bibliothèque virtuelle, Vidéothèque, Webcast, Ethique, and Accès direct à la principale. Below the header, there's a banner with the text "CONVICTIONS NOUS ENGAGENT". The "Ethique" link is highlighted in red.

The screenshot shows the "MySPIE 2.0" section of the SPIE Ethique page. It features a small image of a green island, a search bar, and several navigation links: Accès direct à la principale, Ethique, Webcast, Vidéothèque, Bibliothèque virtuelle, and MySPIE 2.0.

## Achats Durables :

### *SPIE Nucléaire*

Mise en place d'une politique « achats responsables »:

- ✓ Politique achats en harmonie avec la démarche DD
- ✓ Des critères d'évaluation
- ✓ Un accompagnement à la progression
- ✓ renforcement de notre cohérence DD
- ✓ Communication
- ✓ Valorisation de notre démarche

### Droit du travail

- **Principe 1**
- **Principe 2**
- **Principe 3**
- **Principe 4**
- **Principe 5**
- **Principe 6**

Evaluation sur 4 critères :

- Environnement (énergie, GES, eau, biodiversité, ...)
- Social (santé, sécurité, dialogue social, droit de l'homme, droit du travail, ...)
- Ethique (corruption, concurrence déloyale, favoritisme, ...)
- Fournisseurs (environnement, pratiques sociales, droit de l'homme, ...)

### Environnement

- **Principe 7**
- **Principe 8**
- **Principe 9**

### Lutte contre la corruption

- **Principe 10**

50 principaux fournisseurs évalués

## SPIE Nucléaire

### Droits de l'homme

#### o Principe 1

#### o Principe 2

### Droit du travail

#### o Principe 3

#### o Principe 4

#### o Principe 5

#### o Principe 6

### Environnement

#### o Principe 7

#### o Principe 8

#### o Principe 9

### Lutte contre la corruption

#### o Principe 10

## Les 10 principes du Pacte Mondial :

- o **Principe 1** : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme
- o **Principe 2** : veiller à ce qu'aucune entité de l'entreprise ne se rende complice de violations de ces droits
- o **Principe 3** : Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- o **Principe 4** : éliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- o **Principe 5** : abolir le travail des enfants
- o **Principe 6** : éliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession
- o **Principe 7** : appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
- o **Principe 8** : entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité environnementale
- o **Principe 9** : favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

- o **Principe 10** : agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.