

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

PRINCIPIO 1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.
PRINCIPIO 2	Las empresas deben evitar ser cómplices en los abusos de los derechos humanos.
Compromiso	Nuestro Compromiso o Política
	<p>Nuestra empresa reconoce y apoya los Derechos Humanos proclamados en la Declaración tripartita de la OIT sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo (<i>ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work</i>) y las Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales (<i>OECD Guidelines for Multinational Enterprises</i>).</p> <p>Aeropuertos Argentina 2000 se compromete de forma permanente con los artículos proclamados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y con la sociedad. Teniendo como premisa en su Misión, contribuir al desarrollo social, económico y cultural del país, impulsando; promoviendo la actividad y desarrollo de la industria aeroportuaria nacional, llevando adelante sistemas de gestión que acompañan la comprensión, la sensibilización y la solidaridad.</p>
Sistemas	Una descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas
	<p>Aeropuertos Argentina 2000 planifica y desarrolla programas socialmente responsables con el objetivo primordial de contribuir al progreso de la comunidad que integra, colaborando en sectores como la educación, la salud y la cultura, pilares fundamentales que elevan la condición humana y que son derechos humanos universales indispensables para el desarrollo de nuestro país.</p> <p>La comunicación de políticas y normas de nuestro Sistema de Gestión de la Calidad, traslada el esfuerzo de la organización por la defensa de los trabajadores, usuarios, proveedores, permisionarios, clientes y la sociedad toda.</p>
Actividades	A- Actividades emprendidas en el último año / B- planificadas para el próximo año
	<p>1- Se ha implementado una Política de selección de proveedores y subcontratistas condicionada a los requisitos de contratación de los servicios para la defensa y promoción de los derechos humanos en el desempeño de sus actividades.</p> <p>2- Se llevo a cabo en el período 2010 un proyecto de capacitación técnico profesional en alianza con la Fundación Pescar, el mismo estuvo dirigido para alumnos que estén cursando el 5º año de la escuela secundaria. El programa esta dirigido 20 alumnos de las 4 Escuelas Medias del municipio de Ezeiza. La formación esta dirigida a capacitarlos en Auxiliar de Servicios Aeroportuarios. Para el ejercicio 2011 esta planificado una nueva promoción de alumnos que</p>

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

	participen del proyecto de capacitación junto a la Fundación Pescar en el Aeropuerto Internacional de Ezeiza
Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía
	<p>1. Según nuestro Sistema de Gestión de la Calidad, se contratan proveedores y subcontratistas según el compromiso con los derechos humanos de sus trabajadores, y definición posterior de las exigencias concretas y plazos de actuación para la mejora de las condiciones dentro y fuera de las instalaciones de trabajo.</p> <p>2. El proyecto de capacitación en alianza con la Fundación Pescar tiene los siguientes resultados respecto a la cantidad de horas de instrucción:</p> <p>540 horas de capacitación total:</p> <p>216 hs. de formación Personal a cargo de la Fundación Pescar 216 hs. de formación Técnico – Profesional a cargo de Aeropuertos Argentina 2000 108 hs. de formación en nuevas tecnologías (Informática)</p>

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

PRINCIPIO 3	Las empresas deben respetar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
Compromiso	Nuestro Compromiso o Política
	Aeropuertos Argentina 2000 respeta la libertad de asociación y reconoce el derecho de los gremios a negociar colectivamente.
Acciones	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	1. La incorporación de Terminal de Cargas Argentina a Aeropuertos Argentina 2000 S.A., la Empresa ha respetado a sus trabajadores todos los derechos, su convenio colectivo, sus delegados gremiales y sus beneficios.
Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía
	1. El sindicato "Unión Personal Civil de la Nación" (UPCN) representa a los empleados del sector cargas (Terminal de Cargas Argentina -TCA-) dentro de Aeropuertos Argentina 2000. De esta manera la empresa mantiene constantes negociaciones y reuniones con este sindicato y respecto de su personal dependiente representado por aquél.

PRINCIPIO 4	Las empresas deben eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
PRINCIPIO 5	Las empresas deben apoyar la erradicación en forma efectiva del trabajo infantil.
Compromiso	Nuestro Compromiso o Política
	<p>Aeropuertos Argentina 2000, se compromete día a día con esta tarea y no cuenta con menores de edad entre su plantilla regular ni temporaria.</p> <p>Aeropuertos Argentina 2000 entiende que apoyando fundaciones que trabajan para mejorar la salud, la educación, la alimentación y el cuidado de los niños están ayudando a la erradicación del trabajo infantil y el trabajo forzoso. La</p>

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

	compañía tiene como política no contratar empleados menores de 18 años.
Acciones	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	1. El Código de Conducta para la Protección de la Infancia frente a la Explotación Sexual en el Turismo y la Industria de Viajes tiene como objetivo sensibilizar y contribuir a la prevención de la violación de los derechos de niños, niñas y adolescentes víctimas de la explotación sexual infantil.
	2. Aeropuertos Argentina 2000 acompaña las acciones de fundaciones que trabajan por la eliminación del trabajo infantil y aporta alrededor fondos para este compromiso sea una realidad y que los niños tengan más salud y educación en lugar de responsabilidades.
Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía
	1. AA2000 ha puesto en marcha campañas para concientizar sobre la magnitud y gravedad del "turismo sexual infantil" así como también difundido mediante la realización de campañas contribuyendo al conocimiento para la prevención de estos derechos. Las campañas están dirigidas a nuestro público interno y a las personas que circulan por las terminales aéreas que administra la empresa.
	2. Aeropuertos Argentina 2000 adhirió en el año 2010 a las campañas de numerosas entidades benéficas. Entre ellas: La Asociación Cooperadora Hospital Infantil "Ramón Sarda" brinda asistencia a las mujeres desde el comienzo del embarazo hasta el nacimiento del bebé, desde la adolescencia hasta la madurez, Make a Wish tiene como objetivo cumplir los deseos de niños entre 3 y 18 años que padecen enfermedades que amenazan la vida. CIDEM Centro de Investigación del Mogolismo, Fundación Garrahan alojan niños del interior del país en tratamiento médico ambulatorio. Cooperadora del Hospital Francisco J. Muñiz Hospital que se especializa en la atención de enfermedades infectocontagiosas, tuberculosis, lepra, hepatitis, cólera y HIV/Sida. FUNDAMIND trabaja solidariamente para reducir las situaciones de

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

pobreza y Sida en niños, jóvenes y sus familias, liderando programas participativos de Educación, Prevención, Salud y Desarrollo social.

Revista Red Pediátrica Prevención en Salud, edita una **revista** de salida cuatrimestral, contando con la participación de los más destacados profesionales médicos y técnicos de los Hospitales de Niños de la Ciudad de Buenos Aires, siempre con el único objetivo: ayudar a difundir para la prevención y seguir creciendo.

Fundación Huerta Niño, que trabaja para aliviar la desnutrición y la malnutrición infantil en Argentina, mediante la construcción de huertas de una hectárea en escuelas rurales de zonas desfavorecidas.

Club Benefactores De FLENI, creado en 1994 con el propósito de reunir fondos para brindar atención gratuita a personas de escasos recursos económicos mediante consultas, estudios, cirugías y tratamientos de rehabilitación. Asimismo colabora con el Departamento de Investigación y Docencia para el desarrollo de proyectos de investigación, y con la adquisición de tecnología de alta complejidad.

Asociación Saberes, parte del Grupo Surco, es una organización que se dedica a trabajar en Promoción Comunitaria de la Salud (PCS). Su Misión es la de promover condiciones de vida más saludable, partiendo de los recursos propios de cada comunidad, a través del intercambio de saberes y de habilidades.

EducAR, IntegrAR y CreceAR, es una asociación civil sin fines de lucro creada por jóvenes profesionales argentinos en el 2007. Trabajan con jóvenes para generar e implementar proyectos educativos de calidad para niños de sectores carenciados

Fundación Par, Promueve la inclusión de personas con discapacidad y fortalecer en la sociedad el derecho de igualdad de oportunidades. Enfocan su acción en la formación e integración laboral competitiva, la inclusión educativa y la promoción de los derechos humanos y ciudadanos de las personas con discapacidad

Fundación Discar, brinda a las personas con discapacidad intelectual, las herramientas para el desarrollo de sus potencialidades, favoreciendo su integración social y/o laboral. Son más de 140 los jóvenes y adultos incluidos efectivamente al mercado laboral

Fundación Infancias, tiene entre sus objetivos la *formación y la investigación permanente*. La amplitud de discursos que en torno a la

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

	<p>infancia, tratan de explicarla señala de por sí que nos encontramos ante una cuestión de características muy globales. Dando cuenta de ello, la Fundación tiene un plan a desarrollar a través de distintos departamentos de investigación que puedan abarcar diferentes enfoques en torno a la problemática: Infancia y sociedad, Infancia y Salud Mental, Infancia y educación, Derechos humanos en la infancia.</p> <p>FUNDALEU, Fundación para Combatir la Leucemia - es una organización de bien público, sin fines de lucro, creada en el año 1956 para servir a la comunidad en la investigación, información, diagnóstico y tratamiento de las enfermedades oncológicas de la sangre.</p> <p>Olimpiadas Especiales, Colabora en la tarea de inclusión las personas con discapacidad intelectual a la sociedad en general, bajo condiciones de Igualdad que les permitan ser aceptados y respetados por sus capacidades y con esto la oportunidad de convertirse en ciudadanos útiles y productivos.</p> <p>Sueños y Esperanzas, centro de promoción de la Mujer y la familia, trabajan con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las mujeres, y sus familias, estimulando su autoestima, fe y creatividad, y comprometiendo su participación en el desarrollo comunitario.</p> <p>Además contribuimos y trabajamos con la Fundación Hospital Pediátrico Humberto J. Notti de Mendoza, el Hospital Materno Infantil Mar Del Plata, y la Red Pediátrica Argentina.</p>
--	--

PRINCIPIO 6	Las empresas deben apoyar la eliminación de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
Compromiso	<p>Nuestro Compromiso o Política</p> <p>Aeropuertos Argentina 2000 tiene como política los valores de no discriminación de género, raza, credo.</p>
Acciones	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

	<p>El presente año se definió supervisar la discriminación en el ingreso por cuestiones vinculadas al género. Se comenzó a realizar un relevamiento de la plantilla de empleados en función de su género (mujeres/hombres).</p> <p>Actual:</p> <ul style="list-style-type: none"> • AA2000: 396 mujeres – 27.06% • TCA: 34 mujeres – 6,8% • Total: 420 mujeres – 22% <p>Posiciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supervisoras: 30 • Controller: 18 • Gerentes: 10 • Jefes: 10 • Arquitectas: 8 <p>Luego de la definición de estos indicadores, se estableció para el próximo año analizar la estructura organizacional para encontrar oportunidades de mayor inclusión de mujeres a fin de reducir la brecha de género o de cualquier otra índole.</p>
Resultados	<p>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía.</p>
	<p>Luego del relevamiento realizado podemos decir que del total de nuestra plantilla un 71% son hombre y el 29% restantes mujeres, de este 29% de mujeres el 13% ocupa cargos directivos (dirección, gerencia, jefatura, supervisión) el resto se desempeña en cargos administrativos</p>

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

PRINCIPIO 7	Las empresas deben apoyar la aplicación del enfoque preventivo frente a los retos ambientales.
Compromiso	Nuestro Compromiso o Política
	<p>Aeropuertos Argentina 2000 asume, como principios básicos, el tomar todas las medidas a su alcance para asegurar que el funcionamiento de los aeropuertos bajo su concesión sea compatible con la protección del medio ambiente, la salud y la seguridad de sus empleados, usuarios y de toda la comunidad.</p> <p>Asimismo, desarrolla una actitud proactiva, que apunta a orientar sus operaciones a los más altos estándares internacionales de protección del medio ambiente, la salud y la seguridad de sus empleados, usuarios de los aeropuertos y comunidad en general.</p>
Sistemas	Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas
	<p>1) El Área de Medio Ambiente continúa con emisión del "Reporte Ambiental Mensual (RAM)", el cual refleja el estado de situación de cada aeropuerto, tales como los aspectos ambientales significativos asociados a las actividades operativas, que desarrolla la empresa.</p> <p>2) Programa "Operativo Nieve-Optimización Anticongelantes", consiste en la disminución y reemplazo en el uso de productos químicos utilizados en la operación de descongelamiento de pistas de despegue y aterrizaje en los aeropuertos del sur del país.</p> <p>3) Aeropuertos Argentina 2000 considera como una de sus principales prioridades acompañar al desarrollo de la comunidad y su entorno, con su crecimiento.</p> <p>4) El Área de Medio Ambiente continúa con la realización de los Cursos de capacitación en temas de Protección del Medio Ambiente a sus empleados y nuevos postulantes de la fundación PESCAR.</p> <p>5) El Área de Seguridad e Higiene continúa con la realización de los Cursos de Capacitación en temas de Seguridad e Higiene a sus empleados.</p>
Acciones	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	<p>1) Se continúa con la elaboración y emisión del "Reporte Ambiental Mensual", en el cual se implementaron mejoras y se reafirmaron los Informes Mensuales de Indicadores de Desempeño Ambiental, los cuales reflejan el desempeño en la gestión y operación en cada uno de los aeropuertos que conforman el Sistema Nacional de Aeropuertos (SNA).</p> <p>2) Se continúa con la evaluación del Programa de Disminución y reemplazo en el uso de productos químicos utilizados en la operación de descongelamiento de pistas de despegue y aterrizaje de los aeropuertos.</p> <p>En los aeropuertos del sur del país se instalaron sistemas para detectar la posibilidad de formación de hielo, con el objetivo de optimizar la utilización de los productos químicos e incrementar la seguridad en las operaciones de aeronavegación en épocas invernales. Asimismo se implementó nuevos productos más beneficiosos con el medio ambiente.</p>

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

	<p>3) Aeropuertos Argentina 2000 continúa su solidaridad con el Programa de Reciclado de Papel organizado por la Fundación del hospital de Pediatría Prof. Juan P. Garrahan, entidad de bien público cuya misión es alentar fomentar el desarrollo integral del principal centro de pediatría del país y otros recicladores de diferentes productos.</p> <p>4) Se continua 2 veces al año el curso a los Administradores de los aeropuertos, denominado "Cross Training" dentro de los cuales se los capacita en el ámbito Ambiental, de acuerdo a la Política Ambiental de la empresa, requisitos que se deben cumplir en cuanto a la normativa ambiental aplicable y la importancia de las comunicaciones para solucionar problemas, a fin de prevenir daños al medio ambiente.</p> <p>5) Siguen los cursos de Higiene y Seguridad al personal, de acuerdo a las necesidades y requerimiento para la adecuada gestión de estos aspectos.</p> <p>6) Se continua el monitoreo para evaluar constantemente la calidad ambiental (agua, aire, suelo) y la confección de un inventario de emisiones atmosféricas.</p> <p>7) Se implementó la inscripción de los 33 Aeropuertos en el Registro Nacional de Generadores de Residuos Peligrosos perteneciente a la Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sustentable.</p> <p>8) Se terminó con la unificación los Depósitos Transitorios de Residuos Peligrosos (DTRP), de los Aeropuertos pertenecientes al Sistema Nacional de Aeropuertos.</p> <p>9) Anualmente se realiza una reunión con los Administradores de cada uno de los Aeropuertos con el objetivo de informar las tareas y pasos a seguir por el área de Medio Ambiente y exponer las inquietudes elegidas por los administradores (por ej. Responsabilidad de los administradores en la generación de residuos, controles del agua potable, derrames en plataforma comercial, etc.)</p> <p>10) Esta en Marcha el Total Waste Management (TWM), el cual comprende el retiro de los residuos peligrosos de los 33 aeropuertos divididos en 3 circuitos y de acuerdo a las necesidades de cada uno.</p> <p>11) Eliminación de PCB: Nos encontramos a la espera del certificado a fin de dar comienzo a la eliminación de PCBs.</p>
Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía
	<p>1) Los Informes de Desempeño Ambiental permiten identificar los puntos ambientalmente críticos de cada aeropuerto, facilitando la toma de decisiones respecto a problemas ambientales específicos y prevención de los mismos.</p>

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

Los resultados obtenidos son los siguientes:

- Disminución del consumo energético.
- Informes Ambientales realizados por aeropuertos para la readecuación de los permisionarios.
- Relevamiento mensual de consumo energético, problemas de contaminación, parámetros de calidad de agua, prevención de la contaminación, etc.
- Reconversión de sitios comprometidos.
- Seguimiento de la calidad de los afluentes y efluentes.
- Contabilizar la generación de residuos en cada uno de los aeropuertos.
- Reforzar las áreas ambientalmente más sensibles.
- Llevar a cabo la trazabilidad de los problemas y la solución de las irregularidades por parte de los permisionarios.
- La comunicación del desempeño ambiental en cada aeropuerto (situaciones ambientales negativas como positivas).

2) Los resultados obtenidos son:

a) Reducción en el uso de químicos:

En los aeropuertos afectados por el "Operativo Nieve", durante el período 1999-2011, se obtuvo una reducción en el uso de químicos entre el 60% al 70%, respecto de los niveles de utilización del año 1999.

b) Monitoreo Ambiental

Se continua con el monitoreo ambiental, a fin de verificar que la calidad del agua.

3) El papel que se recolecta mediante el Programa de Reciclado de Papel se vende a una empresa que lo recicla y produce nuevo papel, con lo cual se obtiene un notable beneficio ambiental ya que reciclar una tonelada de papel equivale a salvar una docena de árboles, consumir un 70% menos de agua y un 55% de la energía utilizada para la fabricación de papel tradicional.

4) Los Administradores de los aeropuertos se encuentran informados acerca de los procedimientos que va adoptando nuestra empresa para asegurar que las actividades aeroportuarias se lleven a cabo conforme a la legislación nacional y provincial vigente en materia de protección del medio ambiente y la Política proactiva ambiental de Aeropuertos Argentina 2000.

5) La difusión y el intercambio de información, en particular sobre las buenas prácticas en materia de seguridad e higiene de las empresas ha resultado en la instrucción del personal, y la minimización en accidentes sobre los temas tratados.

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

PRINCIPIO 8	Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.
Compromiso	Nuestro Compromiso o Política
	Nuestra empresa se ha comprometido en desarrollar sus actividades respetando el medio ambiente, la salud y la comunidad.
Sistemas	Una descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas
	1) Guía de Buenas Prácticas Ambientales con la que se cubren los aspectos significativos de las actividades. De esta manera se establecen los lineamientos y pautas para el adecuado manejo de los aspectos ambientales, asimismo la aplicación de nuestras normas corporativas ambientales.
Acciones	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	<p>1) Se establecieron Normas Corporativas, las cuales abarcan las actividades de la Empresa, a fin de cubrir los aspectos más significativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Calidad del Agua en los Aeropuertos - Gestión de Residuos Sólidos Urbanos - Gestión de Residuos de Disposición Diferenciada - Manejo de Recursos Forestales - Movimiento de Suelos - Derrames de Combustibles y Otras Sustancias Contaminantes. - Informes Ambientales para Proyectos de Obras - Auditorias Ambientales - Efluentes Cloacales en los Aeropuertos - Acciones de Mitigación Ambiental en Obras - Diseño Ambiental de Proyectos - Higiene y Protección Industrial para Contratistas - Manual de Higiene y Protección Industrial - Elementos de Protección Personal <p>2) Durante el 2011 se mejoraron los Informes Ambientales, los cuales se realizan para las obras que se desarrollan dentro de los aeropuertos (por ej., remodelaciones menores en edificios, ampliación de pista o calles de rodaje, etc.). Se incorporaron nuevos contenidos y se modificó la metodología para la evaluación de los impactos ambientales.</p>

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

	<p>Mediante estos informes se busca evaluar los impactos de los proyectos analizados sobre el medio ambiente, social y económico. De la misma forma, desplegar las medidas de mitigación correspondiente a cada impacto a implementar por los contratistas.</p> <p>3) Estos informes ambientales a su vez son firmados por los contratistas o ejecutores de las obras plasmando de esta manera su compromiso de cumplimentar las medidas de mitigación expuestas en el mismo y a su vez establecer que es de su conocimiento las normas ambientales corporativas de la empresa.</p> <p>4) Durante el desarrollo de las obras del "Proyecto Ezeiza 2009" se implementó la Sobrestancia Ambiental, que comprende la fiscalización ambiental continua de las obras, a ser realizada "in situ" por personal especializado.</p> <p>En tal sentido, se han elaborado una serie de procedimientos a seguir durante el desarrollo de las obras, con el fin de dar cumplimiento a los lineamientos establecidos para cada aspecto ambiental en el Estudio de Impacto Ambiental (EIA), las normas corporativas de AA2000 S.A. y las normas legales ambientales aplicables.</p> <p>Para tales fines, la Sobrestancia Ambiental completará manifiestos internos de residuos, emisiones y efluentes, de acuerdo a los datos proporcionados por la empresa Contratista y las verificaciones realizadas "in situ".</p>
Resultados	<p>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</p> <p>1) Se sanea la Cava, del Aeropuerto de Catamarca, a fin de evitar la formación de espejos de agua, cuya atracción de aves hacía riesgosas las operaciones aeronáuticas.</p> <p>Se logra el cumplimiento de los requerimientos exigidos en el Contrato de Concesión, asegurando que las operaciones en los aeropuertos sean llevadas a cabo teniendo en cuenta la protección ambiental.</p> <p>2) Para lograr el desarrollo sostenible, resulta fundamental prever los posibles impactos o alteraciones que el medio puede sufrir como consecuencia de nuevas actividades en los aeropuertos. Para esto, Aeropuertos Argentina 2000 lleva a cabo estudios ambientales de cada una de las obras y proyectos que desarrolla, los que son presentados a la autoridad de aplicación para su aprobación.</p> <p>De esta manera, para los Planes Maestros de los aeropuertos, se realizan Estudios de Impacto Ambiental que comprenden la identificación de factores probables como consecuencia de las intervenciones previstas, así como un análisis de posibles alternativas para evitar o disminuir sus derivaciones (Eco-diseños, reconstrucción, reutilización de recursos, entre otros).</p> <p>3) La Sobrestancia Ambiental verifica el cumplimiento de los planes de manejo entregados al Contratista, a los fines de llevar a cabo una adecuada gestión ambiental de los residuos, efluentes y emisiones generados en las obras, a saber:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Plan de Manejo de Residuos; 2. Plan de Manejo de Efluentes; 3. Plan de Manejo de Emisiones; 4. Plan de Contingencias y Prevención de Emergencias;

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

5. Plan de Medidas de Mitigación;

6. Plan de Monitoreo Ambiental;

Estos Planes de manejo comprenden los lineamientos y métodos relativos a las acciones de prevención y control que deberán implementarse para evitar efectos negativos al medio ambiente y el área circundante durante la ejecución del proyecto en sus diferentes fases de desarrollo, los cuales se han contemplado en el Estudio de Impacto Ambiental del "Proyecto Ezeiza 2009" y obras complementarias.

Asimismo, la Sobrestancia Ambiental verifica que la gestión de los residuos, efluentes y emisiones generados en las obras se realice en un todo de acuerdo con la normativa ambiental legal vigente, la Política Ambiental y Normas Corporativas de AA2000 S.A.

En el caso que la Sobrestancia Ambiental observe un inadecuado manejo de los residuos, efluentes o emisiones comunicará la anomalía detectada de inmediato a Aeropuertos Argentina 2000.

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

PRINCIPIO 9	Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente
Compromiso	<p>Nuestro Compromiso o Política</p> <p>Nuestra empresa reconoce la necesidad, en el momento de analizar los proyectos de nuevas inversiones, de considerar las diferentes alternativas tecnológicas disponibles, evaluar los residuos, emisiones y efluentes generados, y desarrollar nuevas alternativas que permitan optimizar el conjunto.</p>
Sistemas	<p>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</p> <p>En el diseño del proyecto se aplican las directrices internacionales ligadas a la sustentabilidad que tienden al uso eficiente de los recursos naturales, integran aspectos ambientales y combinan las mejoras ambientales con la innovación y la reducción de costos.</p>
Acciones	<p>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</p> <p>En el diseño de proyectos se ha introducido la variable ambiental en aspectos relacionados con la orientación, creación de espacios verdes naturales interiores y exteriores y favorecer la ventilación natural en espacios interiores.</p>
Resultados	<p>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</p> <p>1) Demolición selectiva o "Deconstrucción": Recuperación y aprovechamiento de los materiales, a fin de incorporarlos en nuevas obras. De esta manera se recuperan: elementos arquitectónicos, materiales contaminantes, materiales reciclables y materiales pétreos.</p> <p>2) Disminución significativa de las emisiones atmosféricas, como consecuencia de la minimización en la circulación de vehículos para la realización de servicios auxiliares en pista y la estadía de las aeronaves en la Plataforma Comercial o áreas remotas. Debido a la implementación de instalaciones fijas para el abastecimiento de combustible, agua potable, aire acondicionado, energía, y para la descarga de aguas azules.</p> <p>3) Uso racional de los recursos, se implementarán equipos de bajo consumo de agua y electricidad.</p> <p>4) Vialidades de acceso más claras y fluidas que la actual y capaces de optimizar las condiciones de estacionamiento vehicular. Segregación del tránsito de carga (construcción del nuevo puente hacia la Terminal de Carga), y la diferenciación entre la circulación pública (pasajeros y acompañantes), y la circulación operativa (empleados).</p> <p>5) Incorporación de transformadores con aislación seca.</p>

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

	<p>6) Implementación de nuevas posiciones de contacto (mangas), reduciendo la circulación de vehículos internos, el ascenso y descenso de pasajeros de manera más eficiente y por consiguiente una estadía menor de las aeronaves en Plataforma Comercial.</p> <p>7) Reconversión de la Cava en el aeropuerto de Ezeiza: Los estudios ambientales realizados en la Cava han demostrado que los materiales inertes allí dispuestos se encuentran en su totalidad degradados y el área presenta un nivel de cota del terreno inferior al resto del aeropuerto. Esta situación promueve la generación de una zona anegada y pantanosa, probablemente producto de la acumulación de agua de lluvia, considerándose estos ambientes propicios para la atracción de aves que pueden afectar la seguridad de las operaciones normales del aeropuerto.</p> <p>Para la reconversión de la cava se procederá a su relleno con los materiales inertes de la demolición a ejecutar en el Proyecto Ezeiza 2009.</p>
--	--

PRINCIPIO 10	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.
Compromiso	<p>Nuestro Compromiso o Política</p> <p>El compromiso de Aeropuertos Argentina 2000 es lograr el más alto nivel de conducta personal y comercial, manteniendo la ética comercial, la honestidad, y responsabilidad individual, , etc.</p> <p>Todos los directores, gerentes y jefes son responsables de la puesta en práctica y el cumplimiento de esta Norma dentro de las áreas específicas.</p>
Sistemas	<p>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</p> <p>Aeropuertos Argentina 2000, posee dentro de su "Manual de Normas y Procedimientos" el Anexo 3 "Ética y Conflicto de intereses" , norma que regula el comportamiento ético y moral de los empleados de la compañía. Siendo responsabilidad de Directores, Gerentes y Jefes, cumplirla y hacerla cumplir.</p> <p>Es responsabilidad de las distintas Direcciones la difusión en el Corporate y en todos los Aeropuertos de esta norma.</p>
Acciones	<p>Actividades emprendidas en el último año</p> <p>Todos los colaboradores de la compañía, incluyendo los niveles de Dirección, Gerencia y Jefaturas remiten firmado la declaración jurada por la que el empleado da fe de haber leído y comprendido el espíritu y la letra de esta Norma.</p>
Resultados	<p>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</p> <p>La Norma regula los siguientes ítems y analiza sus acciones indicando los pasos a seguir:</p>

Comunicación sobre el Progreso de los 10 principios del Pacto Global

Aeropuertos Argentina 2000

Ética Comercial
Honestidad
Operaciones Financieras Personales
Recomendaciones e Influencias
Utilización del Nombre o Imagen Social
Actividades Ilegales
Responsabilidad Individual del Personal
Información sobre Tenencias Accionarias
Actividades Políticas
Conflicto de intereses
Política General
Actividades en Conflicto
Deber de Confidencialidad
Deber de Fidelidad
Conflicto de Intereses con Familiares Directos e Indirectos
Uso de Software
Uso de Bienes y Elementos de Trabajo
Determinación de una Falta a la Conducta Comercial o un Conflicto de Intereses
Difusión de la Norma de Ética y Conflicto de Intereses
Responsabilidad en el Cumplimiento de la Norma
Incumplimiento de las Políticas sobre Conducta y Conflicto de Intereses