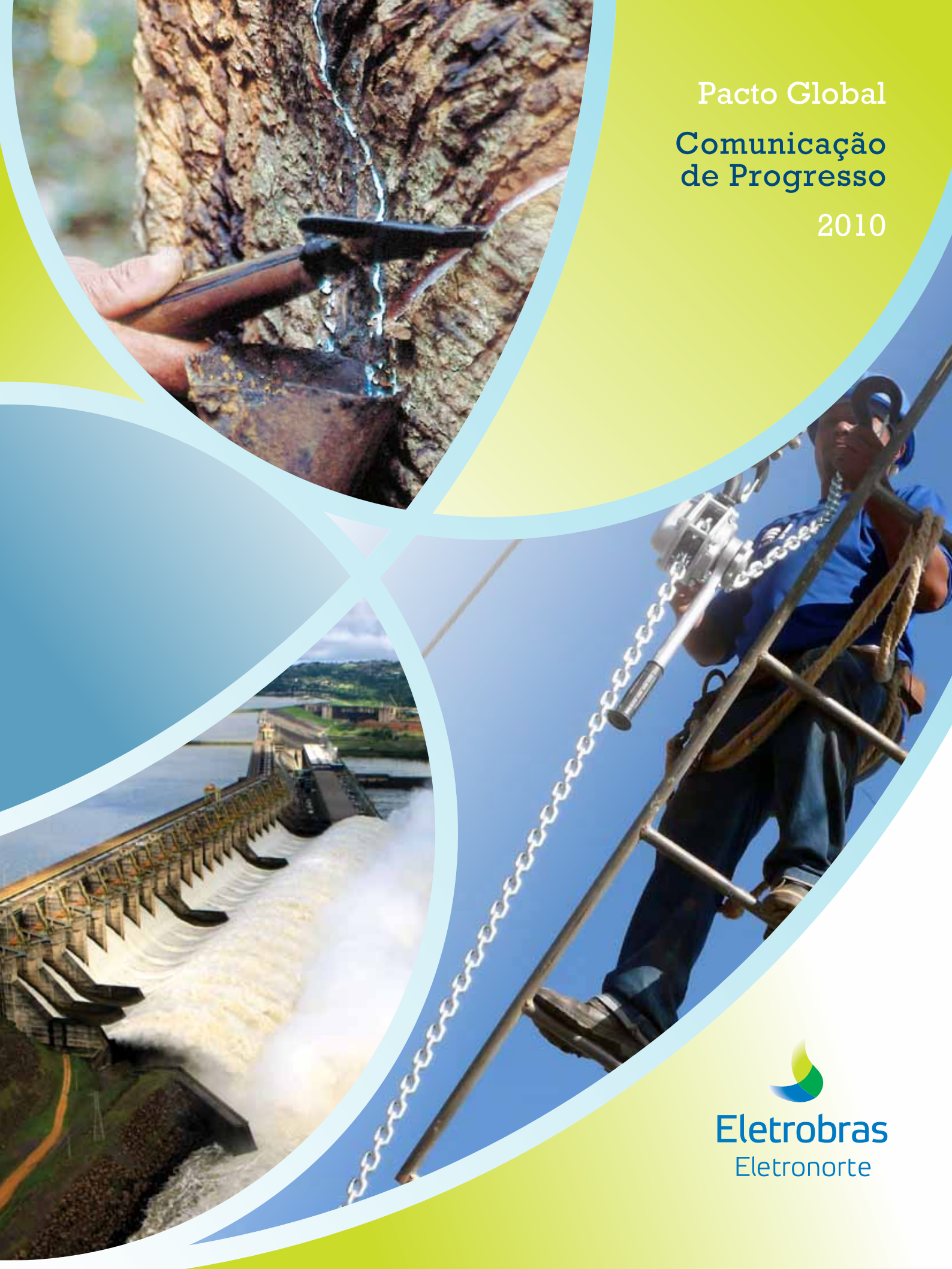


Pacto Global
Comunicação
de Progresso
2010



Eletrobras
Eletronorte

Carta da Presidência sobre o Pacto Global

O ano de 2010 foi marcado por grandes desafios, entre os quais destacou-se a inserção da Empresa no contexto de transformação orientado pela visão da Eletrobras de se tornar o maior sistema empresarial de energia limpa até 2020.

Estes desafios levaram a Eletrobras Eletronorte a buscar soluções para problemas estruturais – em parte ocasionados pela realização de atividades em uma região na qual prevaleciam os sistemas isolados – e a reduzir custos para permitir uma maior geração de caixa e, posteriormente, torná-los compatíveis com os das empresas que são referência no setor.

Além disso, em 2010, mantivemos uma série de práticas de gestão sustentável e o investimento em projetos sociais e ambientais, voltados ao nosso público interno e às principais comunidades vizinhas às nossas instalações e/ou empreendimentos.

A preservação do patrimônio cultural e arqueológico e a atenção dada às comunidades indígenas são exemplos de ações desenvolvidas na área ambiental e ratificam a atuação que a Empresa sempre teve para a preservação do meio ambiente e para o desenvolvimento das regiões envolvidas em seus empreendimentos.



3 ELETROBRAS ELETRONORTE

Ao participarmos do Pacto Global, reafirmamos a nossa preocupação e cuidado com as gerações futuras. Os princípios do Pacto Global já estão inseridos em nossa estratégia, cultura e operação afirmando ainda mais o desejo na construção de uma sociedade justa e próspera.

Apresentamos neste relatório os nossos esforços para adotar políticas e práticas alinhadas aos princípios de uma organização responsável pelo desenvolvimento sustentável da sociedade.

O compromisso da Eletrobras Eletronorte com a sociedade e o meio ambiente resulta em iniciativas que defendem os direitos humanos, direitos do trabalho, proteção ambiental e o combate à corrupção.

Com o envio desta Comunicação de Progresso (COP) a Eletrobras Eletronorte reafirma o comprometimento de sempre buscar progressos em suas ações desenvolvidas, para garantir que os princípios do Pacto Global impulsionem o alinhamento das estratégias e práticas das organizações com valores internacionalmente aceitos.



Perfil da Empresa

Instituição e propósitos

Criada pela Lei nº 5.824, de 14 de novembro de 1972, e constituída por escritura pública em 20 de junho de 1973, a Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A. (Eletrobras Eletronorte), sociedade anônima de economia mista e subsidiária da Centrais Elétricas Brasileiras S.A. (Eletrobras), foi autorizada a funcionar como concessionária de serviços públicos de energia elétrica pelo Decreto nº 72.548, de 30 de julho de 1973.

Com sede no Distrito Federal, a Empresa atua intensamente na região da Amazônia Legal, possuindo instalações operacionais nos estados do Acre, Amapá, Amazonas, Maranhão, Mato Grosso, Pará, Rondônia, Roraima e Tocantins.

Além de atender aos clientes localizados nos estados mencionados, a Eletrobras Eletronorte fornece energia para compradores localizados nas demais regiões brasileiras por meio do Sistema Interligado Nacional (SIN).



5 ELETROBRAS ELETRONORTE

Com base nos dados preliminares do Censo 2010, divulgados pelo IBGE, mais de 25 milhões de habitantes vivem nos estados nos quais a Eletrobras Eletronorte tem ativos de geração e transmissão. Destes, mais de 15 milhões são beneficiados pela energia elétrica proveniente de quatro usinas hidrelétricas – Tucuruí (PA), a maior usina genuinamente brasileira e a quarta do mundo, Coaracy Nunes (AP), Samuel (RO) e Curuá-Una (PA) – e de seus parques termelétricos.

A Eletrobras Eletronorte dispõe de uma potência instalada total de 9.217,00 MW, sistemas de transmissão que contam com 9.888,02 km de linhas e 53 subestações, com capacidade total de transformação de 29.043 MVA.

Missão

ATUAR NOS MERCADOS DE ENERGIA DE FORMA INTEGRADA, RENTÁVEL E SUSTENTÁVEL.

Visão

EM 2020, SER O MAIOR SISTEMA EMPRESARIAL GLOBAL DE ENERGIA LIMPA, COM RENTABILIDADE COMPARÁVEL À DAS MAIORES EMPRESAS DO SETOR ELÉTRICO.

Valores

FOCO EM RESULTADOS, EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO, VALORIZAÇÃO E COMPROMETIMENTO DAS PESSOAS, ÉTICA E TRANSPARÊNCIA.



Adesão ao Pacto Global

A Empresa e os Princípios do Pacto Global

De acordo com as melhores práticas de sustentabilidade, a Eletrobras Eletronorte, voluntariamente, em 08/04/2008, mediante RD 242/2008 tornou-se signatária do Pacto Global estabelecido pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Assim, a Empresa alinhou sua gestão, contribuindo ativamente para a consecução dos 10 princípios definidos no Pacto Global nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e na luta contra a corrupção.



Os 10 Princípios do Pacto Global

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

1. RESPEITAR E PROTEGER OS DIREITOS HUMANOS.
2. IMPEDIR VIOLAÇÕES DE DIREITOS HUMANOS.

PRINCÍPIOS DE DIREITOS DO TRABALHO

3. APOIAR A LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO NO TRABALHO.
4. ABOLIR O TRABALHO FORÇADO.
5. ABOLIR O TRABALHO INFANTIL.
6. ELIMINAR A DISCRIMINAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO.

PRINCÍPIOS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL

7. APOIAR UMA ABORDAGEM PREVENTIVA AOS DESAFIOS AMBIENTAIS.
8. PROMOVER A RESPONSABILIDADE AMBIENTAL.
9. ENCORAJAR TECNOLOGIAS QUE NÃO AGRIDAM O MEIO AMBIENTE.

PRINCÍPIOS CONTRA A CORRUPÇÃO

10. COMBATER A CORRUPÇÃO EM TODAS AS FORMAS, INCLUSIVE EXTORSÃO E PROPINA.

Além do Pacto Global, a Eletrobras Eletronorte também é signatária dos Objetivos do Milênio, dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (Unifem), junto à ONU Mulher, da Lei Sarbanes-Oxley (SOX) e dos Índices de Sustentabilidade da Bolsa de Valores, Mercadorias e Futuro (BM&F BOVESPA) e da Bolsa de Valores de Nova York.



PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Direitos Humanos

PRINCÍPIO 1: RESPEITAR E APOIAR A PROTEÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS RECONHECIDA INTERNACIONALMENTE

COMPROMISSO

Entre os compromissos que estabelece com os colaboradores (as), incluindo diretores, conselheiros, empregados(as), contratados, prestadores de serviço, estagiários e jovens aprendizes, o Código de Ética das Empresas Eletrobras afirma explicitamente não admitir, em suas atividades próprias, nas atividades dos parceiros e na cadeia produtiva das empresas Eletrobras, o trabalho infantil, o abuso e a exploração sexual de crianças e adolescentes, o trabalho forçado ou em condições degradantes. Também não é admitida qualquer forma de violência física, sexual, moral ou psicológica, devendo os infratores ser denunciados.

Este compromisso também é materializado pelo Programa Pró-Equidade de Gênero e pelo Código de Relacionamento com os Fornecedores de Bens e Serviços da Eletrobras Eletronorte. Aprovado em 2009, o Código estabelece, como uma das regras de conduta por parte dos fornecedores de bens e serviços, o respeito aos direitos humanos, destacando-se a proibição de utilizar trabalho escravo ou trabalho involuntário de presos na cadeia produtiva.

A Eletrobras Eletronorte também aderiu voluntariamente à 3ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM). Para a operacionalização do programa, a Empresa definiu como objetivo geral aprofundar o recorte de gênero, raça/cor e etnia nas políticas internas por meio de ações afirmativas de promoção da equidade e da igualdade de condições entre homens e mulheres.

AÇÃO

Destacaram-se as seguintes macroações: Semana da Mulher, Campanha 16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra a Mulher, Dia da Consciência Negra e Ciclo de Encontros das Empresas Públicas Estatais e de Economia Mista, Semanas Internas de Prevenção de Acidentes no Trabalho, com o tema Gênero, Segurança e Saúde no Trabalho.

PERFORMANCE

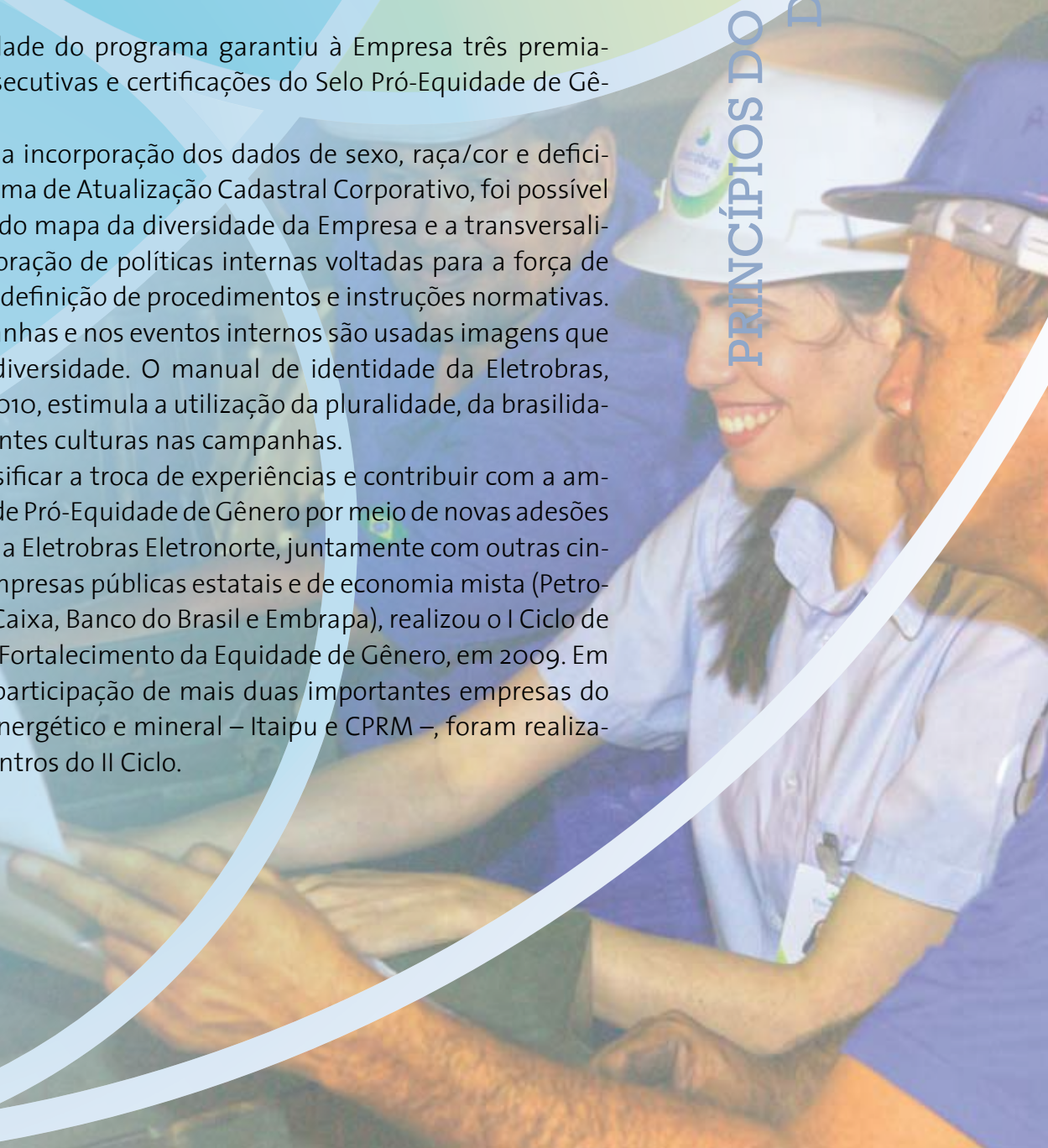
A continuidade do programa garantiu à Empresa três premiações consecutivas e certificações do Selo Pró-Equidade de Gênero.

Por meio da incorporação dos dados de sexo, raça/cor e deficiência no Sistema de Atualização Cadastral Corporativo, foi possível a construção do mapa da diversidade da Empresa e a transversalidade na elaboração de políticas internas voltadas para a força de trabalho e na definição de procedimentos e instruções normativas.

Nas campanhas e nos eventos internos são usadas imagens que valorizam a diversidade. O manual de identidade da Eletrobras, lançado em 2010, estimula a utilização da pluralidade, da brasilidade e de diferentes culturas nas campanhas.

Para intensificar a troca de experiências e contribuir com a ampliação da Rede Pró-Equidade de Gênero por meio de novas adesões ao programa, a Eletrobras Eletronorte, juntamente com outras cinco grandes empresas públicas estatais e de economia mista (Petrobras, Serpro, Caixa, Banco do Brasil e Embrapa), realizou o I Ciclo de Encontros de Fortalecimento da Equidade de Gênero, em 2009. Em 2010, com a participação de mais duas importantes empresas do setor eletro energético e mineral – Itaipu e CPRM –, foram realizados dois encontros do II Ciclo.

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
Direitos Humanos



PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Direitos Humanos

PRINCÍPIO 2: EVITAR A CUMPLICIDADE NOS ABUSOS DOS DIREITOS HUMANOS

COMPROMISSO

O Código de Ética estabelece, como uma das regras de conduta por parte dos fornecedores de bens e serviços, o respeito aos direitos humanos, destacando-se a proibição de utilizar trabalho escravo ou trabalho involuntário de presos na cadeia produtiva.

AÇÃO

O compromisso da Eletrobras Eletronorte com o respeito integral aos Direitos Humanos também é espelhado no Acordo Coletivo de Trabalho 2010/2011, no qual constam cláusulas que abordam:

- Comitê de saúde e segurança do trabalho.
- Orientação quanto a práticas discriminatórias.
- Garantia de equidade de gênero e raça/etnia.
- Licença para trabalhadoras vítimas de violência doméstica.
- Licença maternidade e paternidade.
- Licença para acompanhamento de dependentes.
- Segurança do trabalho.
- Assédio moral e liberação dos membros da CIPA.

PERFORMANCE

O aumento no número de ações educacionais envolvendo aspectos de direitos humanos, diretamente ligadas aos compromissos assumidos entre os órgãos do Poder Executivo e a Empresa. Além disso, a Eletrobras Eletronorte procura sensibilizar a força de trabalho para as questões relacionadas a gênero, cor, etnia e portadores de necessidades especiais.

PRINCÍPIO 3: DEFENDER A LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E RECONHECIMENTO EFETIVO DO DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA

COMPROMISSO

O Sistema Eletrobras orientou as empresas no sentido de promoverem políticas e ações voltadas para a valorização dos quadros funcionais, em todas as suas dimensões. Além disso, elas também devem apoiar projetos comunitários em educação e qualificação profissional, geração de emprego e renda, saúde, inclusão social e desenvolvimento local.

Entre as questões da pesquisa de clima organizacional de 2010 foi perguntado se “a relação existente entre sindicatos e Empresa favorece os interesses dos colaboradores(as)”, sendo 65,14% das respostas positivas.

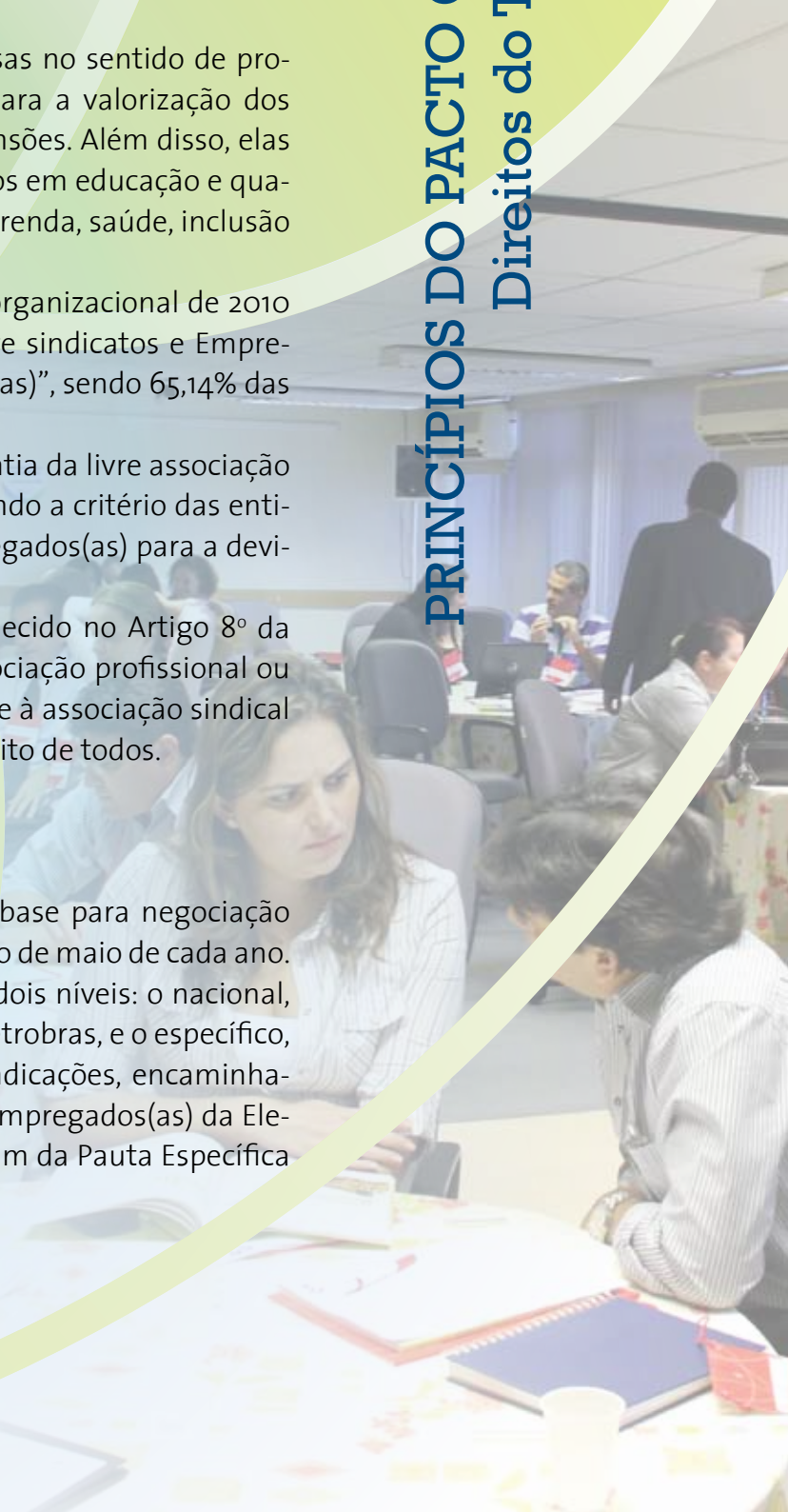
Não há compromisso formal com a garantia da livre associação sindical e direito à negociação coletiva, ficando a critério das entidades sindicais o convencimento dos empregados(as) para a devida associação ao sindicato.

A Eletrobras Eletronorte segue o estabelecido no Artigo 8º da Constituição Federal, que define a livre associação profissional ou sindical. Desta forma, a Empresa não se opõe à associação sindical de qualquer empregado, sendo este um direito de todos.

AÇÃO

A Eletrobras Eletronorte tem como data-base para negociação de sua política salarial e reajustes o dia 10 de maio de cada ano. A negociação com os sindicatos é feita em dois níveis: o nacional, com a participação de todas as empresas Eletrobras, e o específico, quando recebe a Pauta Específica de Reivindicações, encaminha pelos 10 sindicatos representativos dos empregados(as) da Eletrobras Eletronorte para negociação. Constam da Pauta Específica

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL Direitos do Trabalho



PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Direitos do Trabalho

cláusulas de benefícios e vantagens que abrangem somente os empregados(as) da Eletrobras Eletronorte. No entanto, a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho é feita por uma Comissão de Negociação nomeada pela diretoria com esta finalidade. Quando se trata de reajuste salarial ou de outras reivindicações de natureza econômica, a negociação é feita pela Eletrobras com as Federações CUT, FNU e demais sindicatos que representam os trabalhadores de todo o Sistema Eletrobras, no âmbito do Acordo Coletivo de Trabalho Nacional, que envolve todas as empresas do Sistema.

PERFORMANCE

Constam do Acordo Coletivo de Trabalho 2010/2011 cláusulas que abordam os seguintes temas: comitê de saúde e segurança do trabalho, orientações quanto a práticas discriminatórias, garantia de equidade de gênero, raça/etnia, licença para trabalhadoras vítimas de violência doméstica, licença maternidade e paternidade, licença para acompanhamento de dependentes, segurança do trabalho, assédio moral e liberação dos membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa).



PRINCÍPIO 4: ELIMINAR TODAS AS FORMAS DE TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO

COMPROMISSO

Em relação ao trabalho escravo, a Empresa também não possui formalmente esse mapeamento, mas já iniciou uma série de medidas relativas à gestão do combate a essa prática, inclusive sendo signatária do Pacto Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo, desde 2009.

Também desde 2009, o Código de Relacionamento com os Fornecedores de Bens e Serviços da Eletrobras Eletronorte estabeleceu, como uma das regras de conduta por parte dos fornecedores de bens e serviços, o respeito aos direitos humanos, entre os quais se destaca a proibição de utilizar trabalho escravo ou trabalho involuntário de presos em sua cadeia produtiva.

AÇÃO

Em 2009, a Eletrobras Eletronorte aprovou o Código de Relacionamento com os Fornecedores de Bens e Serviços. Com isso, a Empresa assumiu formalmente o compromisso de realizar contratos de bens e serviços com base na ética e na transparência, valorizando os fornecedores que se comprometem em adotar práticas como a observância dos direitos humanos, o comércio justo e a sustentabilidade no cumprimento da função socialmente responsável da propriedade.

O documento incorpora os princípios de várias normas internacionais, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança e a Convenção da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Direitos do Trabalho

O Código de Relacionamento com os Fornecedores de Bens e Serviços é um desdobramento do Código de Ética e contém regras de conduta gerais que devem prevalecer nas relações comerciais entre a Empresa e os fornecedores de bens e de serviços.

PERFORMANCE

O Código aplica-se a pessoas físicas e jurídicas que mantenham relações comerciais com a Empresa e exige que os fornecedores adotem vários requisitos da norma SA 8000 nas relações com os trabalhadores. Ele exige que os fornecedores cumpram todas as obrigações trabalhistas, previdenciárias, contratuais e firmadas em convenções e acordos coletivos no relacionamento com os empregados(as) e que observem e cumpram a legislação ambiental vigente.

O documento também estabelece regras de conduta para os empregados(as) da Eletrobras Eletronorte no atendimento aos fornecedores de bens e de serviços.

Assim, a Eletrobras Eletronorte adota uma postura compatível com princípios, valores e normas que promovem a cidadania e o desenvolvimento humano, visando uma sociedade mais justa, sustentável e solidária.

PRINCÍPIO 5: ERRADICAR EFETIVAMENTE O TRABALHO INFANTIL

COMPROMISSO

A Eletrobras Eletronorte ainda não possui formalmente esse mapeamento, mas já iniciou uma série de medidas relativas à gestão do combate ao trabalho infantil e trabalho escravo.

Em primeiro lugar, a Empresa assumiu compromissos públicos, como a adesão ao Pacto Global da ONU, em 2008, que tem entre os princípios a abolição efetiva do trabalho infantil.

Em 2009, assinou a Declaração de Compromisso Corporativo no Enfrentamento da Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes, de livre adesão, que orienta, promove e reforça a conduta ética e social de empresas e pessoas contra a exploração sexual de crianças e adolescentes, também considerada pela Organização das Nações Unidas como uma das piores formas de trabalho infantil.

Em agosto de 2010, a Eletrobras Eletronorte aderiu voluntariamente ao Programa de Combate à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, proposto pela Secretaria de Direitos Humanos da Presidência da República.

AÇÃO

O compromisso previu a promoção de ações concretas para sensibilizar empregados(as), clientes e fornecedores sobre a exploração de crianças e adolescentes.

PERFORMANCE

O pacto também sugere que as empresas participantes estabeleçam cláusulas em seus contratos explicitando a rejeição a esse tipo de crime.

Em todos os instrumentos convocatórios existe a previsão de que o fornecedor deve declarar que atende ao disposto no inciso XXXIII do Artigo 7º da Constituição Federal, que trata da proibição de trabalho noturno, perigoso ou insalubre para menores de 18 anos e de qualquer trabalho para menores de 16 anos, salvo na condição de aprendiz, a partir de 14 anos.

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Direitos do Trabalho

PRINCÍPIO 6: ELIMINAR A DISCRIMINAÇÃO NO EMPREGO E NA OCUPAÇÃO

COMPROMISSO

A Empresa aderiu às Recomendações Sociais do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e assumiu o compromisso com a valorização da diversidade de forma expressa, mediante a inclusão dos princípios da equidade, igualdade e respeito às diferenças nos valores organizacionais e no Código de Ética e Conduta.

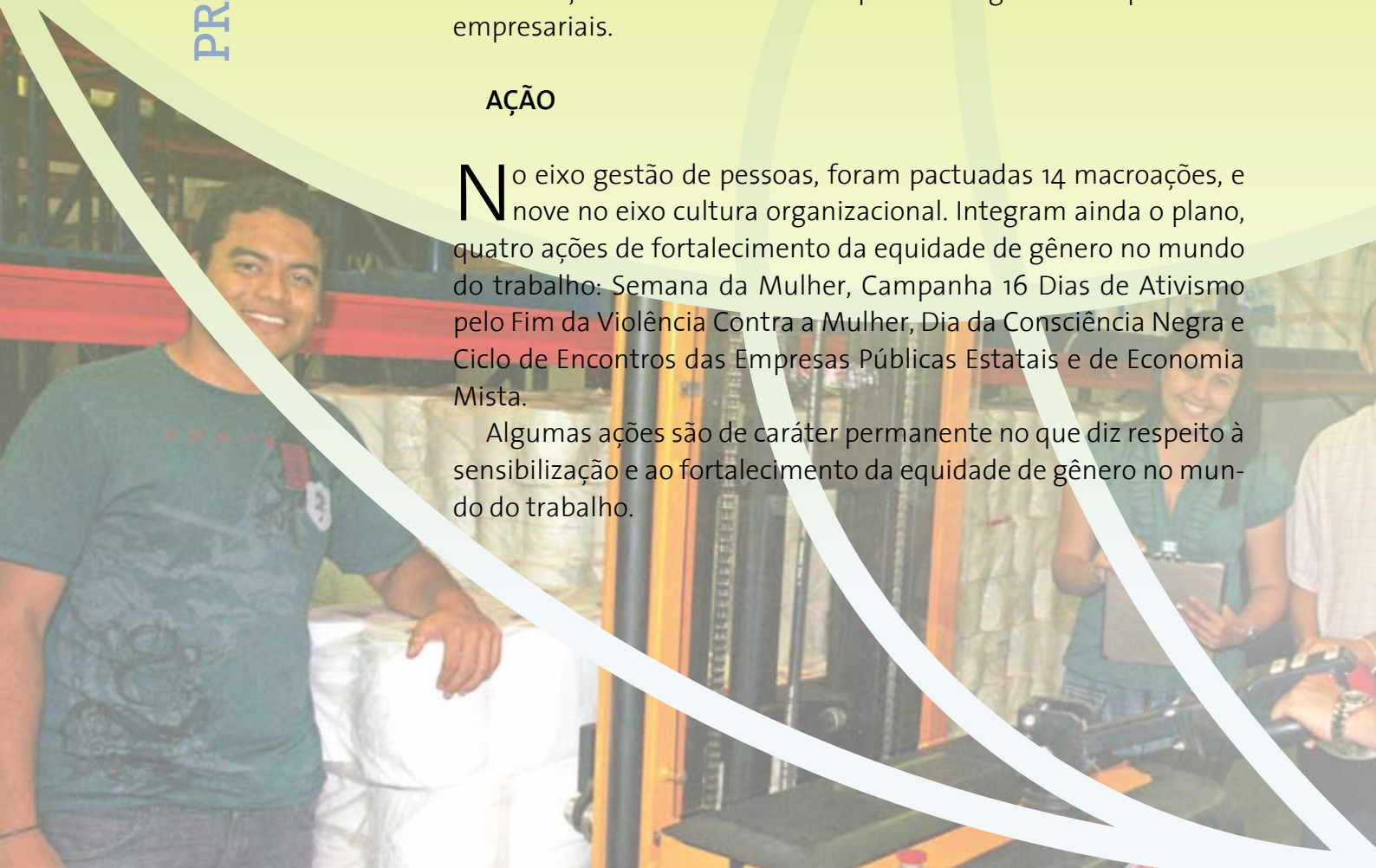
Para a 3ª Edição do Programa Pró-Equidade de Gênero, a Eletrobras Eletronorte definiu como objetivo geral incorporar e aprofundar o recorte de gênero, raça/cor e etnia nas políticas internas por meio de ações afirmativas que promovam a equidade e a igualdade de condições entre homens e mulheres.

Foram elaborados objetivos específicos de médio prazo, com horizonte de realização até dezembro/2010 e, de longo prazo, com realização até dezembro/2011, refletindo avanços significativos para a construção de uma cultura de equidade de gênero nos processos empresariais.

AÇÃO

No eixo gestão de pessoas, foram pactuadas 14 macroações, e nove no eixo cultura organizacional. Integram ainda o plano, quatro ações de fortalecimento da equidade de gênero no mundo do trabalho: Semana da Mulher, Campanha 16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra a Mulher, Dia da Consciência Negra e Ciclo de Encontros das Empresas Públicas Estatais e de Economia Mista.

Algumas ações são de caráter permanente no que diz respeito à sensibilização e ao fortalecimento da equidade de gênero no mundo do trabalho.



Outra ação que merece destaque é que, em agosto de 2010, a Eletrobras Eletronorte aderiu aos Princípios de Empoderamento das Mulheres (Unifem), junto à ONU Mulher.

PERFORMANCE

Quanto ao comportamento/atitudes de gestores, foram observados avanços principalmente no que se refere à sensibilização e à conscientização para a promoção da equidade de gênero.

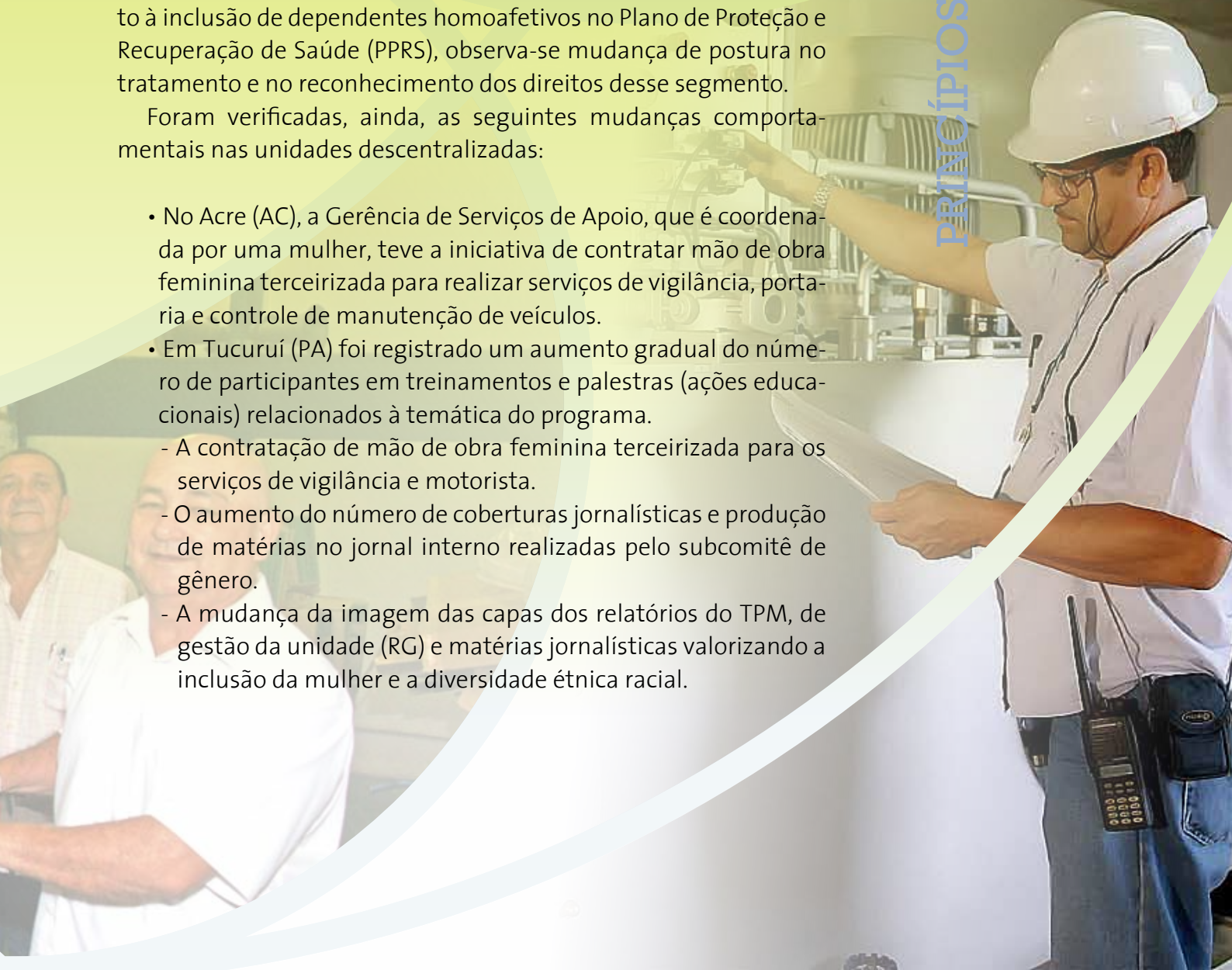
Nas relações de trabalho, os homens estão mais cuidadosos no tratamento com as mulheres e os empregados(as) com relação aos negros.

Em função do atendimento das orientações da Eletrobras quanto à inclusão de dependentes homoafetivos no Plano de Proteção e Recuperação de Saúde (PPRS), observa-se mudança de postura no tratamento e no reconhecimento dos direitos desse segmento.

Foram verificadas, ainda, as seguintes mudanças comportamentais nas unidades descentralizadas:

- No Acre (AC), a Gerência de Serviços de Apoio, que é coordenada por uma mulher, teve a iniciativa de contratar mão de obra feminina terceirizada para realizar serviços de vigilância, portaria e controle de manutenção de veículos.
- Em Tucuruí (PA) foi registrado um aumento gradual do número de participantes em treinamentos e palestras (ações educacionais) relacionados à temática do programa.
 - A contratação de mão de obra feminina terceirizada para os serviços de vigilância e motorista.
 - O aumento do número de coberturas jornalísticas e produção de matérias no jornal interno realizadas pelo subcomitê de gênero.
 - A mudança da imagem das capas dos relatórios do TPM, de gestão da unidade (RG) e matérias jornalísticas valorizando a inclusão da mulher e a diversidade étnica racial.

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
Direitos do Trabalho



PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Direitos do Trabalho

- A mobilização e articulação das mulheres para aquisição de uniformes femininos (calças e camisas).
- A participação do subcomitê como membro do Conselho Municipal de Direitos da Mulher (Tucuruí – PA).
- A integração das atividades do Programa Pró-Equidade ao programa TPM no pilar saúde.
- A realização da Escola Postural considerando o recorte de gênero (turmas masculinas e femininas).
- No Mato Grosso (MT), registram-se a aquisição de roupas femininas antichama e a realização do curso de Linguagem Brasileira de Sinais (Libras).
- A construção de vestiários femininos na Divisão de Transmissão de Cuiabá.

Embora a Eletrobras Eletronorte busque incentivar a maior participação de grupos tradicionalmente discriminados, observa-se, ainda, a baixa representatividade de mulheres e de pessoas de cor preta nas vagas vinculadas a atividades de Engenharia e Tecnologia. Já a participação de pessoas de cor parda é bastante significativa.

PRINCÍPIO 7: AS EMPRESAS DEVEM APOIAR UMA ABORDAGEM PREVENTIVA PARA OS DESAFIOS AMBIENTAIS

COMPROMISSO

O Sistema de Gestão Ambiental da Eletrobras Eletronorte visa gerenciar as questões ambientais decorrentes das plantas industriais em produção. Com base nos aspectos e possíveis impactos gerados pelas atividades industriais de geração e transmissão e respectivos requisitos legais, gerencia-se as ações preventivas e corretivas.

Nesse contexto, a Empresa definiu um conjunto de programas mínimos para atender a maioria das condicionantes de licenças e também os requisitos legais mínimos dependentes da atividade industrial: geração térmica, hídrica ou transmissão.

Os programas ambientais mínimos são os seguintes:

1. Educação Ambiental
2. Limnologia e Qualidade da Água
3. Conservação e Uso do Reservatório
4. Pesca e Ictiofauna
5. Gerenciamento de Resíduos
6. Gerenciamento de Efluentes
7. Gerenciamento de Emissão Atmosférica
8. Comunicação Interna e Externa
9. Identificação e Acesso a Requisitos Legais
10. Recuperação de Áreas Degradadas
11. Atendimento a Emergência
12. Manutenção da Faixa de Servidão

A Empresa assumiu o compromisso, com o órgão ambiental licenciador, de manter os programas de Fiscalização e Conservação dos Recursos Naturais, de Germoplasma Florestal e de Pesca e Ictiofauna e Ações Permanentes de Limnologia e Qualidade da Água. Todos esses programas visam à conservação e à preservação

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Proteção Ambiental

da biodiversidade da área de influência da UHE Tucuruí, na qual ocorrem ações de fiscalização, educação ambiental, monitoramentos da produção pesqueira, qualidade da água, fenologia florestal, estudos de biologia pesqueira, produção de sementes e mudas florestais doados para projetos ambientais e de pesquisa científica e proteção das áreas de florestas.

Os resultados dessas ações são enviados, anualmente, por meio de relatórios, ao órgão licenciador.

A Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) também faz parte do Sistema de Gestão Ambiental. A A3P é um programa que busca incorporar os princípios da responsabilidade socioambiental nas atividades da administração pública, por meio do estímulo a determinadas ações que vão, desde uma mudança nos investimentos, compras e contratações de serviços pelo governo, passando pela sensibilização e capacitação dos servidores, pela gestão adequada dos recursos naturais utilizados e resíduos gerados, até a promoção da melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho. (ver Princípio 8, pág. 23)

AÇÃO

Em 2010, a gerência responsável pelo Sistema realizou, em conjunto com o coordenador do TPM – pilar meio ambiente –, um trabalho de implantação de programas mínimos nas regionais de transmissão do Maranhão (CMA), Tocantins (CTO), Mato Grosso (CMT), Rondônia/Acre (CRA) e Pará (CPA) que ainda não possuem sistemas de gestão ambiental implantados.

Estas ações foram realizadas em conjunto com as auditorias ambientais previstas para 2010. Em Tucuruí (CPH) e no Amapá (CAP) foram realizadas duas auditorias atendendo ao escopo das certificadoras.

Outra forma de mitigar impactos ambientais é a compensação ambiental, um mecanismo financeiro de compensação pelos efeitos de impactos ambientais não-mitigáveis.

Um bom exemplo do que a Eletrobras Eletronorte tem feito a esse respeito está na região de Tucuruí. A Usina Hidrelétrica de Tucuruí está localizada no rio Tocantins, estado do Pará, a 300 km em linha reta de Belém, possui um reservatório de 2.917 km², estrutura operacional destinada para acumulação de água para a produção de energia, e representa, aproximadamente, 90% da receita da Eletrobras Eletronorte.

PERFORMANCE

A meta estabelecida para verificação da Eficiência da Gestão Ambiental (IEGA) foi de 65%. No entanto, o resultado obtido de 26,93% está muito abaixo do esperado.

Anualmente, são estabelecidos critérios e um cronograma para a realização de auditorias ambientais para verificação do andamento do Sistema. Em 2010, programaram-se a realização de uma auditoria nas plantas não certificadas e duas nas plantas certificadas com a ISO 14.001:2004 (Tucuruí e Macapá), conforme escopo da certificação. O Índice de Realização de Auditorias (IRA) foi 100% maior do que o programado, em função da realização das duas auditorias na regional de Roraima. Estiveram fora da programação de auditorias as UHEs Curuá-Una e Samuel devido à ausência das licenças de operação.

Além disso, para consolidar estrategicamente a diretriz de sustentabilidade da Eletrobras, em 2010, foram contratados dois analistas ambientais e um assistente de meio ambiente. Adicionalmente, esses profissionais realizaram o curso de auditor líder para uma melhor atuação na implementação de sistema de gestão ambiental da Empresa que, com isso, dispõe agora de oito auditores da norma ISO 14.001:2004.

O Sistema de Gestão Ambiental, em conjunto com a área de manutenção, também monitora os aspectos e impactos ambientais de seus processos.

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
Proteção Ambiental



**PRINCÍPIO 8: AS EMPRESAS DEVEM ASSUMIR INICIATIVAS PARA
PROMOVER UMA MAIOR RESPONSABILIDADE AMBIENTAL****COMPROMISSO**

Em seu relacionamento com as comunidades e com a sociedade, a Eletrobras Eletronorte, desenvolve projetos, programas e ações de responsabilidade socioambiental em vários âmbitos, com foco especialmente no atendimento e fomento às políticas públicas nas comunidades com as quais convive.

Em 2010, a Eletrobras Eletronorte realizou programas e projetos socioambientais em suas áreas de convivência, com destaque para o Programa A3P – Agenda Ambiental da Administração Pública – implementado em cumprimento ao Decreto Presidencial no 5.940/06, de 25/10/06, que instituiu em todos os órgãos públicos federais a obrigatoriedade da coleta seletiva de materiais recicláveis como plásticos, vidros, papéis e metais para sua posterior destinação à cooperativa de catadores organizados, a Eletrobras Eletronorte vem desenvolvendo ações para a efetiva implantação deste programa em todas as instalações.

Além das demonstrações dos custos ambientais, para aferição do desempenho ambiental, a Eletrobras Eletronorte adotou como ação o levantamento das não-conformidades e da verificação do atendimento dos requisitos legais nas plantas em operação por meio da auditoria ambiental. As plantas certificadas na norma



ISO 14.001:2004 têm em seus escopos a exigência de realização de duas auditorias internas como condicionante de manutenção das certificações.

A Empresa também adotou uma política ambiental de acordo com as exigências legais do país para a instalação de empreendimentos de geração de energia, usando a compensação ambiental como instrumento dessa política.

AÇÃO

A A3P é um programa que busca incorporar os princípios da responsabilidade socioambiental nas atividades da administração pública, por meio do estímulo a determinadas ações que vão, desde uma mudança nos investimentos, compras e contratações de serviços pelo governo, passando pela sensibilização e capacitação dos servidores, pela gestão adequada dos recursos naturais utilizados e resíduos gerados, até a promoção da melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Na regional de Roraima também foram realizadas duas auditorias internas, uma de verificação do atendimento aos requisitos legais, no trecho da linha de transmissão, e outra de documentação e proposição dos programas mínimos definidos para as plantas em operação.

Ressalta-se que as regionais de Tucuruí e do Amapá, num grande esforço corporativo, mantiveram com sucesso a certificação ambiental com base na normatização ISO 14.001:2004.

A obtenção da certificação converge com as diretrizes adotadas pela Eletrobras no que diz respeito ao tratamento da dimensão ambiental para o alcance da sustentabilidade empresarial.

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
Proteção Ambiental



PRINCÍPIO 9: AS EMPRESAS DEVEM ENCORAJAR O DESENVOLVIMENTO E A DIFUSÃO DE TECNOLOGIAS AMBIENTALMENTE RESPONSÁVEIS**COMPROMISSO**

Com o objetivo de mitigar os impactos produzidos pela sua atividade, a Eletrobras Eletronorte promove iniciativas para reduzir os impactos ambientais mais significativos de produtos/serviços em relação a uso de materiais, uso de água, emissões, efluentes, poluição sonora e resíduos.

Em 2009, foi substituído o produto químico utilizado na estação de tratamento de água da Vila Residencial de Tucuruí, deixando-se de gerar 10 toneladas por ano de resíduo perigoso (borra de produto químico), com resultados financeiros e ecológicos positivos.

Em 2010, foi praticamente eliminado o uso de gás refrigerante não ecológico, nos equipamentos condicionadores de ar ambiente, por meio da substituição de equipamentos com gás ecológico e uso deste nas manutenções.

Também foi iniciado um projeto de acumular água de chuva dos telhados de prédios, para serem utilizadas em jardinagem, lavagens dos prédios e calçadas, com capacidade instalada para acumular 10.000 litros, com um consumo previsto de 360 m³ por ano.

A Empresa participou da criação do Mosaico de Conservação do Lago de Tucuruí, que compreende a área de proteção ambiental do lago, com 580 mil hectares e as reservas de desenvolvimento sustentável de Alcobaça e Pucuruí-Ararão, com mais 85 mil hectares. A Área de Proteção Ambiental do Lago de Tucuruí foi criada em 2002 (Lei nº 6.451, de 08/04/2002) e ocupa uma área de 568.667 ha que engloba, em sua totalidade, o reservatório da UHE Tucuruí, abrangendo parte dos territórios de sete municípios da região.

A aplicação dos recursos da compensação ambiental no Mosaico de UC do Lago de Tucuruí está em conformidade com o SNUC Lei nº 9.985, de 18/07/00, e com o Decreto nº 4.340, de 2002, que regulamenta o Sistema Nacional de Unidades de Conservação.

Além dessas iniciativas, o Programa Eletronorte de Pesquisa e Desenvolvimento (PEPD) tem por objetivo gerar soluções tecnológicas e conhecimento para a organização, racionalizando recursos de prospecção por meio de contratos ou de parcerias com instituições de pesquisas.

Conforme legislação específica de P&D, em 2010, foram repassados R\$ 19,4 milhões ao Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FNDCT) e R\$ 6,7 milhões ao Ministério de Minas e Energia (MME), totalizando R\$ 13,7 milhões. No exercício, os investimentos em projetos de P&D atingiram o montante de R\$ 3,8 milhões.

Além dos investimentos exigidos por lei, em 2010, a Eletrobras Eletronorte ainda realizou o aporte de R\$ 0,6 milhão em outros projetos considerados estratégicos que não foram submetidos à Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL). Nesse contexto de aplicações de recursos em projetos de P&D, ressalta-se o valor de R\$ 9,8 milhões destinado pela Eletrobras Eletronorte para o Centro de Pesquisa de Energia Elétrica (Cepel).

AÇÃO

Dentro do Mosaico de Conservação, a Eletrobras Eletronorte é responsável pela proteção de três áreas de florestas que são fiscalizadas e protegidas desde a formação do reservatório de Tucuruí, em 1984:

- A Ilha de Germoplasma com 1,28 km², na qual se implantou o banco de germoplasma florestal de 80 espécies florestais retiradas da área inundada pela formação do reservatório da usina.
- A Zona de Preservação de Vida Silvestre (ZPVS) Base 3 com 100,09 km². Composta por aproximadamente de 65% de floresta e 35% de espelho d'água do reservatório, a floresta possui praticamente a mesma biodiversidade da floresta inundada pela formação do reservatório.
- A ZPVS Base 4 com 202,07 km², sendo aproximadamente 30% de espelho d'água e 30% de floresta semelhante à inundada pela formação do reservatório.

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Proteção Ambiental

PROJETOS DE P&D EXECUTADOS E/OU CONCLUÍDOS NO ANO DE 2010

Título	Objetivo	Valor gasto (R\$)
Monitoramento e diagnóstico das hidrelétricas da Amazônia	Implantar melhorias nas metodologias utilizadas no Centro de Tecnologia da Eletrobras Eletronorte (LACEN – ENQA) nos ensaios de metais e pesticidas e implementar novos parâmetros para atendimento da Portaria MS 518 e do Conama 357.	2.652.634,76
Medidas de fluxos de gases de efeito estufa nos reservatórios hidrelétricos da Amazônia: fase montante e fase jusante	Compor um banco de dados sobre emissões de reservatórios hidrelétricos para que o país tenha uma estimativa mais fidedigna da contribuição de seu parque hidrelétrico no total de suas emissões.	1.479.580,35
Implantação de metodologia de monitoramento da qualidade do gás SF6 em disjuntores e subestações blindadas	A metodologia de monitoração on site da qualidade do gás SF6 contribuirá para melhorar o conhecimento sobre o desempenho dos equipamentos e reduzir o custo da manutenção e permitirá a garantia da qualidade do gás isolante em operação, contribuindo ainda para atender aos requisitos da responsabilidade quanto ao passivo ambiental classe 1 em gás com subprodutos tóxicos.	104.510,11
Desenvolvimento de um sistema de medição sem fio da temperatura e da deformação do rotor de hidrogerador	Avaliar experimentalmente as soluções envolvendo a possibilidade de aplicação de sistemas de sensores óticos no desempenho dinâmico de rotores de hidrogeradores.	477.960,28
Modelo de análise de risco para bioinvasões aquáticas: estudo de caso do mexilhão dourado	Tubulações entupidas pelo mexilhão dourado podem comprometer a qualidade e segurança no fornecimento da energia. Ações proativas para evitar a propagação do molusco contribuem para a redução de riscos operacionais e evitam acidentes que podem causar interrupção no fornecimento de energia. O objetivo desta pesquisa é identificar a técnica de controle mais adequada a ser utilizada.	620.170,01
Atividade florestal madeireira na área de influência do Complexo Hidrelétrico Belo Monte (PA): cadeia produtiva e propriedades tecnológicas de espécies pouco conhecidas	O estudo permitirá ampliar o número de espécies com possibilidade de aproveitamento madeireiro, tornando viável o manejo florestal sustentado em área a ser impactada por empreendimento da empresa, com a consequente melhoria da qualidade de vida das comunidades locais.	413.344,85
Cadastro georreferenciado de linhas de transmissão e monitoração com sensoramento remoto	Controle efetivo do cadastro de elementos da linha de transmissão. Este sistema possibilitará o acompanhamento de performance da linha de transmissão, disponibilizando informações quanto às tendências de anomalias.	1.522.461,29

Título	Objetivo	Valor gasto (R\$)
Estudo da capacidade de descarga de vertedouros de baixa queda com elevado grau de submersão	Identificar a influência dos níveis de água a jusante do vertedouro sobre a real capacidade de descarga evitando erros graves de dimensionamento.	413.481,07
Interação fluido-estrutura em anéis distribuidores de turbinas hidráulicas	Este projeto contribuirá para a redução de paradas de máquinas devido a ocorrência de falhas no anel distribuidor.	334.008,22
Desenvolvimento de um sistema computacional para análise dos efeitos da expansão e modernização da UHE de Tucuruí	Disponibilidade de ferramentas de software adequadas que permitirão uma melhor análise dos impactos da expansão e modernização do sistema, e uma maior produtividade na análise de um amplo conjunto de cenários.	517.868,94

PERFORMANCE

Por meio de adequação de estruturas de armazenamento de produtos perigosos, sensibilização e conscientização realizadas pelo Programa de Educação Ambiental e compra de coletores seletivos de resíduos, foi reduzida em 50% a geração de resíduos perigosos, de 2009 para 2010. E ainda substituiu-se em 100% do uso de papel branco A4 e envelopes por papel reciclado.

A UHE Tucuruí possui um Sistema de Gestão Ambiental certificado na norma NBR ISO 14001:2004. Este sistema tem procedimentos para avaliações periódicas do desempenho ambiental.

A planta também trabalha com a metodologia Manutenção Produtiva Total (TPM), pela qual mantém uma estrutura denominada Pilar Socioambiental, responsável pelo desenvolvimento de ações alinhadas com as estratégias corporativas, bem como pela implantação de ações de melhorias.

Nas unidades produtivas do Maranhão são realizadas muitas ações para mitigar/reduzir impactos ambientais, tais como coleta seletiva de alguns tipos de resíduos, recuperação de erosões e áreas degradadas, correção de vazamentos, e outras, porém não há controle quantitativo com relação às melhorias.

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
Proteção Ambiental



PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Proteção Ambiental

Quanto aos habitats restaurados, o maior impacto significativo identificado ocorreu durante o período de enchimento do reservatório de Tucuruí, quando houve a inundação de florestas e barramento do rio, com a transformação de um trecho, de aproximadamente 170 km, permanentemente modificado de água corrente (lótico) para água mais lenta (lêntico), sendo que este não foi o único trecho modificado.

Durante a construção da Usina Hidrelétrica de Tucuruí, também houve degradação de aproximadamente 340 hectares, correspondentes a áreas utilizadas para empréstimo de minerais para as obras de construção da barragem. Contudo, a Eletrobras Eletronorte restaurou 3 km² de área degradada durante a construção da barragem.

Além disso, a Eletrobras Eletronorte também cuida da recuperação de áreas degradadas ao longo das linhas de transmissão e em subestações. Nesses casos, na maioria das vezes, a degradação é causada pela erosão. Nos locais próximos às torres, principalmente, a Empresa monitora e faz a contenção do processo erosivo.



PRINCÍPIO 10: COMBATER A CORRUPÇÃO EM TODAS AS SUAS FORMAS, INCLUSIVE EXTORÇÃO E PROPINA

COMPROMISSO

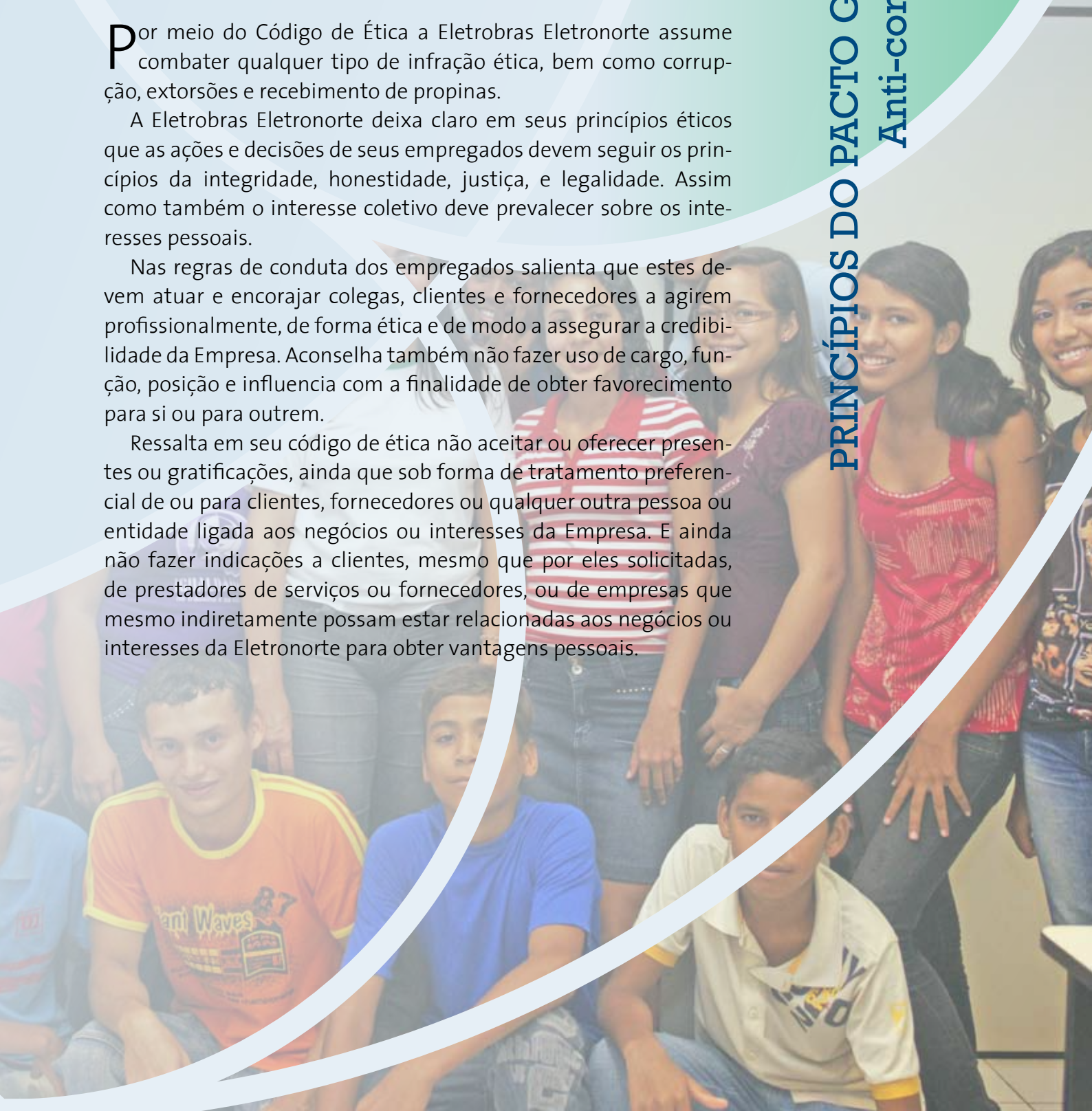
Por meio do Código de Ética a Eletrobras Eletronorte assume combater qualquer tipo de infração ética, bem como corrupção, extorsões e recebimento de propinas.

A Eletrobras Eletronorte deixa claro em seus princípios éticos que as ações e decisões de seus empregados devem seguir os princípios da integridade, honestidade, justiça, e legalidade. Assim como também o interesse coletivo deve prevalecer sobre os interesses pessoais.

Nas regras de conduta dos empregados salienta que estes devem atuar e encorajar colegas, clientes e fornecedores a agirem profissionalmente, de forma ética e de modo a assegurar a credibilidade da Empresa. Aconselha também não fazer uso de cargo, função, posição e influencia com a finalidade de obter favorecimento para si ou para outrem.

Ressalta em seu código de ética não aceitar ou oferecer presentes ou gratificações, ainda que sob forma de tratamento preferencial de ou para clientes, fornecedores ou qualquer outra pessoa ou entidade ligada aos negócios ou interesses da Empresa. E ainda não fazer indicações a clientes, mesmo que por eles solicitadas, de prestadores de serviços ou fornecedores, ou de empresas que mesmo indiretamente possam estar relacionadas aos negócios ou interesses da Eletronorte para obter vantagens pessoais.

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
Anti-corrupção



PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Anti-corrupção

AÇÃO

Ao Conselho de Administração vincula-se a Auditoria Interna, que possui três coordenações: planejamento de auditoria, auditoria-geral e controle interno. A Auditoria Interna analisa a gestão das unidades organizacionais, verificando permanentemente os procedimentos e controles aplicados, sistemas informatizados, registros, arquivos de documentos e dados, cumprimento das diretrizes, atos normativos internos e a conformidade da gestão com preceitos da legislação vigente.

PERFORMANCE

Nenhum caso de corrupção, extorção ou recebimento de propina foi relatado durante as auditorias.







Ministério de
Minas e Energia

