

# COP

INFORME SOBRE EL  
AVANCE RESPECTO  
A LOS PRINCIPIOS  
DEL **PACTO**  
**MUNDIAL**

## ¿Quiénes Somos?

**McBride:**  
Es una empresa de consultoría en Sustentabilidad, Responsabilidad Social y Comunicación Corporativa, con más de 13 años de experiencia en México, enfoca a brindar la más alta calidad de servicio a nivel internacional  
La Compañía brinda asesoría, implementa programas y realiza trabajos en áreas como:

- Responsabilidad social
- Sustentabilidad
- Relación con la comunidad
- Programas de apoyo social
- Informes de sustentabilidad bajo la metodología GRI
- Apoyo a verificaciones de índole social
- Apoyo a OSC's

McBride cuenta con dos áreas de especialización brindar asesoría estratégica en programas de Sustentabilidad, Responsabilidad Social y Relaciones Públicas, respectivamente.

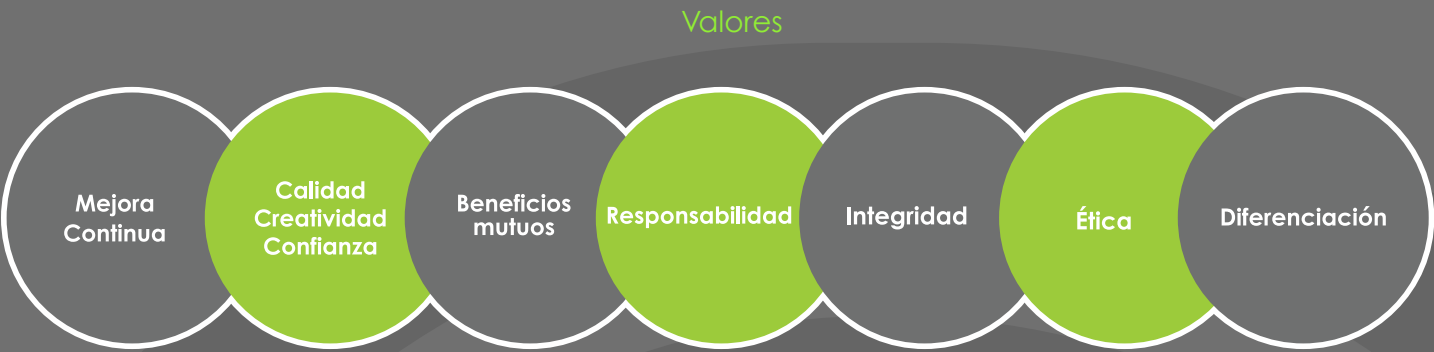
1. McBride SustainAbility                      2. McBride Communications

**Misión:**  
Maximizar el valor, reputación e imagen de nuestros clientes a través de una asesoría integral en sustentabilidad responsabilidad social y comunicación corporativa. Mejorando y manteniendo la sustentabilidad de nuestros clientes en estos ámbitos.

**Visión:**  
Ser la empresa de consultoría de primera elección en temas de Sustentabilidad Responsabilidad Social y Comunicación Corporativa en México.

**Filosofía:**  
McBride tiene la clara visión de generar relaciones a largo plazo con

sus clientes a través de una atención estratégica personalizada tanto de su grupo de consultores especializados como de su Director General.



## Gobierno Corporativo

Estamos constituidos como una sociedad anónima de capital variable, en donde el órgano supremo de la empresa lo constituye la asamblea de accionistas y el consejo de administración, el cual está constituido por 2 consejeros accionistas y 2 consejeros independientes.

## Capital Humano

No. Colaboradores	100%
Mujeres	47%
Hombres	53%

Las dos personas de mayor rango y responsabilidad después del Director General son mujeres.





## Principio 1

las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

A partir del mes de enero del año 2009 todos los colaboradores de McBride reciben capacitación de manera anual respecto a:

a) Cuáles son los derechos fundamentales del ser humano expresados en la declaración Universal de los derechos Humanos de ONU.

Una vez concluida la capacitación todo el personal firma una carta compromiso de respeto de los derechos fundamentales del hombre.

Por su parte, todos los proveedores con quienes tenemos relación firman una carta compromiso para el cumplimiento de los derechos humanos.

México D.F. a 5 de enero del 2010



Mediante la presente carta hago constar que conozco los derechos fundamentales del hombre y que en todo momento me comprometo a respetar dichos derechos en el ámbito laboral y profesional.

- Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros.
- Todo individuo tiene derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad de su persona.
- Nadie estará sometido a esclavitud ni a servidumbre, la esclavitud y la trata de esclavos están prohibidas en todas sus formas.
- Nadie será sometido a torturas ni a penas o tratos crueles, inhumanos o degradantes.
- Todo ser humano tiene derecho, en todas partes, al reconocimiento de su personalidad jurídica.
- Toda persona tiene derecho a un recurso efectivo ante los tribunales nacionales competentes, que la ampare contra actos que violen sus derechos fundamentales reconocidos por la constitución o por la ley.
- Nadie será objeto de injerencias arbitrarias en su vida privada, su familia, su domicilio o su correspondencia, ni de ataques a su honra o a su reputación. Toda persona tiene derecho a la protección de la ley contra tales injerencias o ataques.

- Nadie será privado arbitrariamente de su propiedad.
- Toda persona tiene derecho a la libertad de pensamiento, de conciencia y de religión; este derecho incluye la libertad de cambiar de religión o de creencia, así como la libertad de manifestar su religión o su creencia, individual y colectivamente, tanto en público como en privado, por la enseñanza, la práctica, el culto y la observancia.
- Todo individuo tiene derecho a la libertad de opinión y de expresión; este derecho incluye el de no ser molestado a causa de sus opiniones, el de investigar y recibir informaciones y opiniones, y el de difundirlas, sin limitación de fronteras, por cualquier medio de expresión.
- Toda persona tiene derecho a la libertad de reunión y de asociación pacíficas.
- Nadie podrá ser obligado a pertenecer a una asociación.
- Toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo.
- Toda persona tiene derecho, sin discriminación alguna, a igual salario por trabajo igual.
- Toda persona que trabaja tiene derecho a una remuneración equitativa y satisfactoria, que le asegure, así como a su familia, una existencia conforme a la dignidad humana y que será completada, en caso necesario, por cualesquiera otros medios de protección social.
- Toda persona tiene derecho al descanso, al disfrute del tiempo libre, a una limitación razonable de la duración del trabajo y a vacaciones periódicas pagadas.

Leído, comprendido y comprometido en su cumplimiento.

Jesús A. Martínez Rojas Rustrián  
Director General

Paulina Villegas Carlos Gisela

b) Los derechos humanos fundamentales están contemplados en el código de ética de la empresa el cual es de observancia general.



## Código de Ética

### Objetivo:

Dar a conocer los lineamientos de conducta y responsabilidades de todos los colaboradores que laboran en McBride en cuanto a su comportamiento ético y conducta profesional.

### Alcance:

Este código está dirigido a todos los colaboradores de la empresa y regirá todas las acciones y conductas de los mismos. Es responsabilidad de todos los miembros conocerlo y cumplirlo.

### McBride:

Es una empresa de consultoría en Sustentabilidad, Responsabilidad Social y Comunicación Corporativa, con más de 13 años de experiencia en México.

La Compañía ha realizado programas para diversas organizaciones líderes en su ramo.

McBride cuenta con dos áreas de especialización brindar asesoría estratégica en programas de Sustentabilidad, Relaciones Públicas, respectivamente.

1. McBride SustainAbility 2. McBride Communications

### Misión:

Maximizar el valor, reputación e imagen de nuestros clientes a través de una asesoría integral en sustentabilidad responsabilidad social y comunicación corporativa. Mejorando y manteniendo la sustentabilidad de nuestros clientes en estos ámbitos.

### Visión:

Ser la empresa de consultoría de primera elección en temas de Sustentabilidad Responsabilidad Social y Comunicación Corporativa en México.

### Filosofía:

McBride tiene la clara visión de generar relaciones a largo plazo con sus clientes a través de una atención estratégica personalizada tanto de su grupo de consultores especializados como de su Director General.

## Valores:



### Introducción

Basándonos en nuestra razón de ser, es indispensable contar con un Código de Ética y Conducta que defina los lineamientos y normas de actuar de cada uno de los colaboradores de McBride. Al ser una empresa que promueve la sustentabilidad, es necesario que seamos una empresa que se base en la integridad y que ésta sea la que rijan todas nuestras acciones. Con ello aseguraremos el correcto desempeño de nuestras actividades, lo que nos permitirá fortalecer la relación con nuestros clientes y así contribuir al cumplimiento de nuestra filosofía.

### A) ADMINISTRACIÓN DEL CÓDIGO

McBride ha designado al área de Recursos Humanos como responsable para promover y supervisar el cumplimiento del Código y así evitar cualquier violación o incumplimiento del mismo.

### B) NUESTROS COLABORADORES 1. RESPETO

En McBride reconocemos el valor del ser humano como único. Tenemos un compromiso de garantizar que todos los colaboradores seamos respetados en nuestra dignidad y a facilitar el ambiente para que podamos encontrar un espacio adecuado para nuestro desarrollo, tanto en el ámbito profesional, como en el individual.

En McBride respetamos la diversidad de ideas y opiniones. Reconocemos la relación estrecha que existe entre el actuar y el ser de una persona.

### 2. NO DISCRIMINACIÓN

McBride tiene el compromiso de asegurar que nuestros empleados respeten la diversidad de los colaboradores, clientes y proveedores.

En la empresa no tolerará discriminación alguna en el trabajo por motivos de raza, color, edad, género, orientación sexual, religión, discapacidad, grupo étnico, nacionalidad, estado civil, etc.



### 3. HOSTIGAMIENTO Y CONDUCTA INAPROPIADA

La conducta verbal o física de naturaleza sexual no es apropiada entre compañeros de trabajo (particularmente entre jefes y subordinados). Se considera como un acto inapropiado. No se tolerarán actos violentos o amenazas entre colaboradores, clientes, proveedores y en general con cualquier persona relacionada con la empresa.

Se deberá reportar de inmediato cualquier acto de hostigamiento o de conducta inadecuada al área de Recursos Humanos o Director General.

#### C) MANEJO DE LA INFORMACIÓN

Al manejar información confidencial de nuestros clientes, es crítico tener especial cuidado con el manejo de la misma.

- Queda estrictamente prohibido modificar o falsificar documentos.
- Es obligación y compromiso de todos los colaboradores salvaguardar la información de carácter confidencial de la empresa y nuestros clientes.
- Es responsabilidad del personal proporcionar información, veraz, completa, objetiva, relevante, precisa, oportuna y entendible para la correcta operación de las funciones de la empresa.
- Está estrictamente prohibido dar o tener acceso a información confidencial o personal con fines ajenos a la empresa o cliente con el que se esté trabajando.
- A la terminación de la relación laboral con la compañía, se deberá devolver toda la información confidencial.

#### D) RELACION CON NUESTROS CLIENTES

En McBride trabajamos para cimentar relaciones de largo plazo con nuestros clientes, basándonos en prácticas legales y eficientes, así como una relación de confianza y credibilidad. Buscamos innovar y ser creativos para superar las expectativas de nuestros clientes y asegurar una relación duradera de beneficio mutuo.

Los clientes son nuestros aliados estratégicos en quienes apoyamos nuestro crecimiento y desarrollo. Mantener firme el compromiso de brindarles un servicio ejemplar, contribuye a nuestro éxito empresarial.

#### E) PROVEEDORES

Nos comprometemos a mantener confidencialidad de la información proporcionada por nuestros proveedores.

Además les ofrecemos transparencia, equidad e integridad en el trato, buscando establecer relaciones de largo plazo.

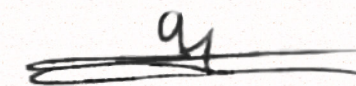
Establecemos un proceso consistente y transparente de evaluación y selección de proveedores, manteniendo las mismas oportunidades, sin generar falsas expectativas.

Por último buscamos obtener únicamente los beneficios correspondientes de la negociación con nuestros proveedores sin obtener ventajas personales, manteniendo de esta forma una relación que sea siempre de beneficio mutuo.

#### F) APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS

Los activos propiedad de McBride, así como los recursos de los que disponen los colaboradores que trabajan en la empresa, son para uso exclusivo de sus funciones en beneficio de la empresa misma.

De ningún modo pueden ser utilizados con propósitos diferentes o inadecuados y se deberán mantener en buen estado.



Jesús A. Martínez Rojas Rustrián  
Director General

c) Los contratos de trabajo respetan los derechos humanos fundamentales. Los contratos que se firman con los colaboradores de McBride, contemplan el respeto de los derechos Humanos fundamentales, entre otros:

- Horario No forzoso
- Libertad de expresión, opinión e ideología
- No discriminación de ningún tipo
- Igualdad en salarios y oportunidades





## Principio 2

Las empresas deben asegurarse de no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos

A partir del mes de enero del año 2010 todas las empresas que brindan productos o servicios a McBride están obligadas a firmar un compromiso de respeto a los derechos humanos.

México D.F. a 3 de febrero del 2010.

Mediante la presente carta hago constar que conozco los derechos fundamentales del hombre y que en todo momento me comprometo a respetar dichos derechos, en el ámbito laboral y profesional en nuestra relación de trabajo con McBride.

- Horario No forzoso
- Libertad de expresión, opinión e ideología
- No discriminación de ningún tipo
- Cero tolerancia a la corrupción
- Cero tolerancia al trabajo forzoso
- Cero tolerancia al trabajo infantil

Acepto los términos de la presente carta y me comprometo a su cumplimiento.

Catarino Rodriguez F.  
Contabilidad y administración S.A.



## Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Desde su origen McBride cuenta con una política laboral que prohíbe toda forma de trabajo forzoso.

- a) En los contratos laborales se establecen con claridad los términos y condiciones de trabajo, especificando horarios, funciones y contrataciones
- b) En todas sus asesorías y en especial en el ámbito de la sustentabilidad y Responsabilidad Social, se pone especial énfasis en la prevención del trabajo bajo coacción y cero tolerancia al trabajo forzoso en toda la cadena de valor







## Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

Por nuestro giro de negocio y los servicios que proporcionamos los cuales están enfocados a la responsabilidad social y sustentabilidad empresarial, apoyamos constantemente el que las empresas cuiden de no contratar servicios o comprar productos de empresas u organizaciones que pudieran emplear menores de edad.

Para ello proporcionamos pláticas sobre formas de erradicar el trabajo infantil, promovemos políticas tendientes a la erradicación de esta práctica así como procesos de certificación.

Nuestros proveedores firman una carta compromiso de no utilizar trabajo infantil.  
Extracto de la carta compromiso de proveedores:

México D.F. a 3 de febrero del 2010

Mediante la presente carta hago constar que conozco los derechos fundamentales del hombre y que en todo memento me comprometo a respetar dichos derechos, en el ámbito laboral y profesional en nuestra relación de trabajo con McBride:

- Horario No forzoso
- Libertad de expresión, opinión e ideología
- No discriminación de ningún tipo
- Cero tolerancia a la corrupción
- Cero tolerancia al trabajo forzoso
- Cero tolerancia al trabajo infantil



## Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

Desde su origen McBride cuenta con una política laboral que prohíbe toda clase de discriminación.

- a) La no discriminación se encuentra plasmada en los valores de la compañía así como en su código de ética
- b) Nuestro personal es muestra de la gran diversidad que caracteriza a nuestra sociedad.
- c) Impulsamos en nuestra cadena de valor la diversidad y no la no discriminación, asimismo en todas las asesorías y en especial en el ámbito de la sustentabilidad y Responsabilidad Social, se enfatiza la importancia de trabajar por ambientes incluyentes y diversos que fomenten la no discriminación, lo que conlleva a un mejor ambiente de trabajo y es un impulso a la sustentabilidad.

Extracto de nuestro código de ética:

### 4. NO DISCRIMINACIÓN

McBride tiene el compromiso de asegurar que nuestros empleados respeten la diversidad de los colaboradores, clientes y proveedores.

En la empresa no se tolera discriminación alguna en el trabajo por motivos de raza, color, edad, género, orientación sexual, religión, discapacidad, grupo étnico, nacionalidad, estado civil, etc.





## Principio 7

Las empresas deben apoyar los métodos preventivos respecto a problemas ambientales

En McBride sabemos que el cuidado del medio ambiente es una responsabilidad de todos, por ello acatamos las disposiciones gubernamentales al respecto: los automóviles de los colaboradores son verificados conforme a la regulación vigente de manera semestral, hemos cambiado los focos convencionales por ahorradores para disminuir el uso de energía, contamos con equipo ahorrador de agua.

En nuestro trabajo de consultoría apoyamos a las empresas para la obtención de certificados de gestión ambiental y en estrategias que apoyen los métodos preventivos existentes en el país.



## Principio 8

Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Hemos desarrollado diversas iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental entre las cuales tenemos:

### Papel

La comunicación interna se realiza a través del correo electrónico con el fin de evitar la impresión innecesaria, se promueve igualmente evitar la impresión de documentos cuando pueda evitarse. Los correos electrónicos de los colaboradores incluyen la siguiente leyenda:

¿Realmente necesitas imprimir este email? Piénsalo dos veces. El planeta te lo agradecerá.

Utilizamos hojas de reuso para la impresión de la documentación interna, revisión de borradores, etc. Todo el papel incluyendo revistas, periódicos e impresiones se entrega a un centro de reciclaje para su reuso.

### Energía

Utilizamos focos ahorradores y se realiza un rol para supervisar que al final del día todos los equipos de cómputo se apaguen en su totalidad.

### Reciclaje de pilas

Contamos con una campaña permanente de reciclaje de pilas, para lo cual se dispuso un recipiente que se encuentra en la sala de juntas, donde de manera regular se depositan las pilas, para luego entregarlas en los depósitos del Gobierno del Distrito Federal. Participamos en diversas iniciativas desarrolladas por las empresas con quienes trabajamos, entre ellas limpieza de cuerpos de agua, reforestaciones, etc.



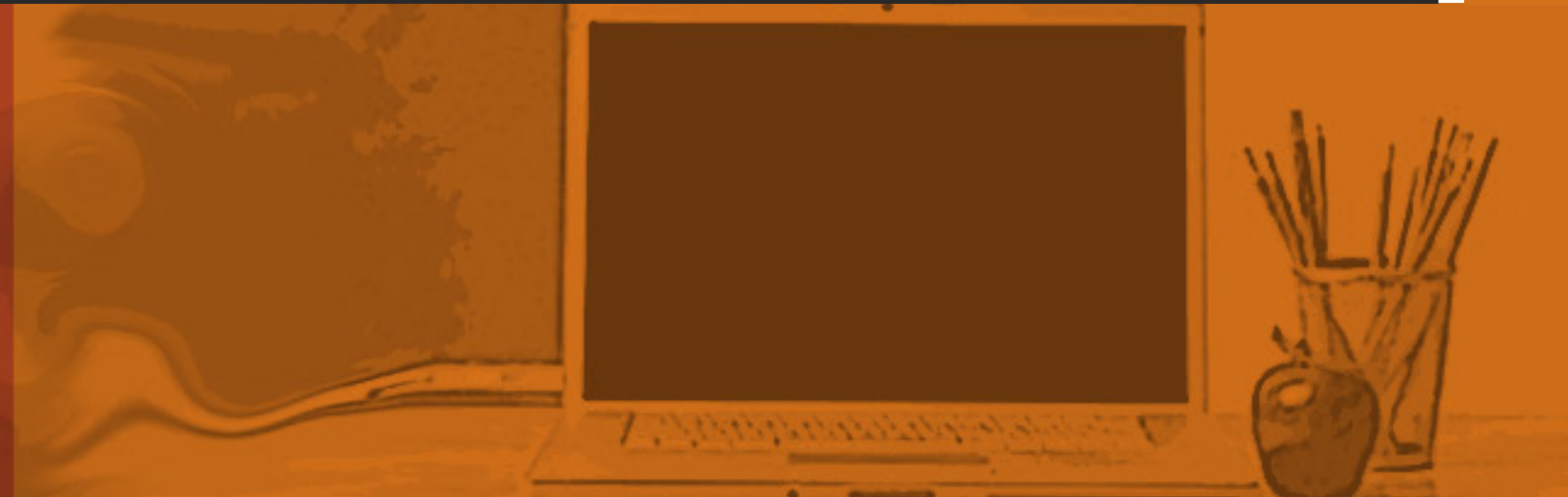


## Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluyendo la extorsión y el soborno.

En McBride no permitimos ninguna forma de extorsión ni soborno, en el Código de Conducta se establece la transparencia y legalidad en nuestro actuar cotidiano y en la vinculación con los clientes. Tenemos un manejo transparente de nuestras finanzas y nos apegamos al cumplimiento cabal de nuestras obligaciones fiscales. Hacia el exterior y con relación a nuestra cadena de valor, toda contratación y convenio se hace bajo contrato y en cumplimiento de ley.

Respecto a la asesoría que ofrecemos, nos apegamos en todo momento a la metodología, lineamientos y reglamentación establecidos por las entidades que emiten los distintivos o certificaciones que gestionamos.



## Alianzas y trabajos en pro de las Metas de Desarrollo del Milenio

### 1. Alcanzar la educación primaria universal

- Promovemos alianzas entre el sector privado y OSC's para que más niños y niñas concluyan la educación básica, en especial en comunidades de bajos ingresos y de zonas indígenas.
- Nuestra labor filantrópica está enfocada a la educación básica de sectores sociales vulnerables

### 2. Promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujeres

- Asesoramos a compañías que buscan políticas y modelos de gestión que consideren la equidad de género.

### 3. Combatir VIH / sida, malaria y otras enfermedades

- Apoyamos a la Secretaría de Salud en el desarrollo de programas enfocados a concientizar y cambiar hábitos de conducta para atacar enfermedades crónico degenerativas como la obesidad y la diabetes.

### 4. Asegura la sustentabilidad ambiental

- Impulsamos la conciencia y el cuidado ambiental entre nuestros clientes, con programas realizados por expertos en la materia





Periférico sur 4349 Local 21,  
Jardines en la Montaña, México, D.F. 14210  
[www.mcbridecorp.com](http://www.mcbridecorp.com)