



# YÜKSEL'EBİLİRLİK

Yüksel'in Sürdürülebilirlik Raporu

Yüksel olarak elli yıla yaklaşan mesleki deneyimimiz ve başarılarımız, kurumsal sorumluluğumuz ve iş ahlakımızdan kaynaklanıyor. Bu doğrultuda 2006 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılan öncü Türk şirketlerinden birisi olmaktan gurur duyuyoruz.

Biz Yüksel'de daha güçlü ekonomik temeller oluşturmaya, çevreye karşı duyarlılığımızı geliştirmeye ve toplumsal sorumluluğumuzu daha sürdürülebilir kılmaya kısaca Yüксеlebilirlik diyoruz. Kurumsal sorumluluk alanındaki çabalarımızı bir adım daha ileriye götürecek Yüксеlebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

## **İçindekiler**

CEO'nun Mesajı	3
Rapor Hakkında	4
Yüksel Hakkında	5
Çalışanlarımız	13
Çevresel Sürdürülebilirlik	20
Topluma Katkı	22
Yüksel Şirketlerinin Sürdürülebilirlik Hedefleri	30
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi	32
Küresel Raporlama Girişimi Göstergeleri	33
İletişim	37

## CEO'nun Mesajı

Sevgili Yüksel Ailesi, Değerli Paydaşlarımız,

Günümüz iş dünyasında artık “sorumlu yönetim” önemli bir kavram haline geldi. Yalnızca finansal verileri paylaşmak artık şeffaflık açısından yeterli olmamaktadır. Sürdürülebilirlik için çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin paydaşlarla paylaşılmasının büyük önemi olduğu kanısındayız.

Şeffaflık ilk adımda iyileştirilmesi gereken durumları ortaya çıkartır, ardından gerekli iyileştirmelerin yapılmasını ve olası tekrarlarını engellemek için tedbir alınmasını sağlar. Bu süreç içselleştikçe “iyileştirme faaliyetleri”nin yerini, hem kurumlar için hem toplumlar için uzun vadede maliyetleri düşüren, “önleyici faaliyetler” alır ve sürdürülebilirlik sağlanmış olur.

Yüksel olarak karbon ayak izimiz ile ilgili başlattığımız çalışmalar da bu düşüncenin bir ürünüdür. İlk adım olarak karbon ayak izimizi ölçerek bir nevi hasar tespiti yapmış olacağız. Ardından karbon salınımımızı en aza indirebilmek için gerekli iyileştirme çalışmalarına hızla başlayarak sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmuş olacağız. Söylemekten gurur duyuyorum ki bu çalışma sektörümüzde bir ilktir.

Hesap verebilirliğin kurum itibarının ayrılmaz bir parçası haline geldiği günümüzde, Yüksel olarak bu konuda özellikle sektörümüzde öncü rol oynamanın mutluluğunu yaşarken, bu bilincin yaygınlaşması için elimizden gelen azami çabayı sarf etmekteyiz. Bunun için 2006 yılından bu yana üyesi olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) için hazırladığımız İlerleme Bildirimi Raporu’nun bir adım daha ötesine geçerek ilk sürdürülebilirlik raporumuz olan Yüксеlebilirlik Raporu’muzu Yüksel Ailesi ve tüm paydaşlarımızla paylaşmaktan duyduğumuz gururu belirtmek isterim. Yüksel olarak, dünya standartlarındaki kalitemizden hiç bir şekilde ödün vermeden sosyal, çevresel ve ekonomik gelişimlere katkı sağlayacak faaliyetlere destek olmanın yanı sıra, sürdürülebilirliğin ne demek olduğunu, neden önemli olduğunu en üst düzey yönetimden başlayarak tüm aile fertlerimize anlatmak ve iş süreçlerine en hızlı şekilde entegre edilmesini sağlamak için eğitim çalışmalarına başlamış bulunmaktayız. Eğitimler sırasında gördük ki aslında bu kavramlar Yüksel çalışanları için çok da yeni değil. Kurulduğu günden bu yana topluma ve çevreye karşı her zaman duyarlı bir kurum olan Yüksel’in çalışanlarına da bu duyarlılığı aşılamış olduğu açıkça görülebiliyor. Küresel Raporlama Girişimi (GRI-Global Reporting Initiative) kapsamında Türk inşaat sektöründe bir ilk olan bu rapor ile tecrübelerimizi paylaşarak hem inşaat sektörü hem tüm özel sektör için fayda sağlamasını umuyoruz.

Yarım asıra yaklaşan tecrübemizi, sosyal, çevresel ve ekonomik gelişim adına yaptığımız çalışmalarımızı paylaşırken şuna inanıyoruz ki bu çabalarımız örnek teşkil edecek ve çığ gibi büyüyerek daha güzel ve yaşanabilir bir dünya için çok daha bilinçli bir topluma kavuşacağız.

Saygı ve sevgilerimle,



**Emin SAZAK**

**Yüksel Holding A.Ş./Yüksel İnşaat A.Ş.**

**CEO**

## Rapor Hakkında

Yüksel Holding olarak kurumsal vatandaşlık alanında yayımladığımız ilk rapor 2008 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS) İlerleme Bildirimi kapsamında hazırlanmıştı. 2008 yılından itibaren her yıl KİS İlerleme Bildirimi Raporunu yenileyerek kurumsal sorumluluk performansımızı kamuoyuyla paylaştık ve bu anlamda da faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki öncü rolümüzü devam ettirdik.

Yüksel olarak bu yıldan itibaren kurumsal sorumluluğumuz ile ilgili yazacağımız raporları daha da kapsamlı hâle getirmeyi, böylece Yüksel'in ekonomik, toplumsal ve çevresel sürdürülebilirlik performansını paydaşlarımıza iletebilmeyi amaçlıyoruz.

Küresel Raporlama Girişimi (KRG) Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkelerine göre hazırladığımız bu rapor, Yüksel'in bu amaca ilişkin ele aldığı en kapsamlı bildirim olma özelliğini taşımaktadır. Raporla Yüksel Şirketleri'nin ekonomik, toplumsal ve çevresel sürdürülebilirlik performanslarının yanı sıra bu alanlara ilişkin yıllık sürdürülebilirlik hedeflerine de yer verilmektedir.

## Raporun Kapsamı

Rapor metninde Yüksel sözcüğü Yüksel Holding, Yüksel Şirketleri ve Yüksel Grubu ifadeleriyle aynı anlamda kullanılmıştır. Bu raporun genel kapsamı Yüksel İnşaat A.Ş.'nin çalışmalarıdır. Raporla sunulan veriler Ocak 2010 ile Ağustos 2011 tarihleri arasındaki süreci yansıtmaktadır.

Rapor hazırlanırken uluslararası kabul gören raporlama standardı KRG C Uygulama Seviyesi gerekliliklerine göre hareket edilmiştir. KRG Standartlarına ek olarak raporun 2006 yılından beri katılımcısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gerekliliklerine uygun olması sağlanmıştır.

Yüksel şirketlerinin sürdürülebilirlik performanslarının yansıtıldığı bu rapor hazırlanırken öncelikli ve ağırlıklı olarak raporda Yüksel'in kurucu markası ve en büyük şirketi olan Yüksel İnşaat A.Ş.'nin performansı hakkında bilgi verilmiştir. Yüksel'in yurt dışı faaliyetleri büyük oranda inşaat ve taahhüt işleri ile ilgili şirketlerin etkinlikleriyle sürdürülmektedir. Dolayısıyla 18 farklı şirketin birlikteliğinden oluşan Yüksel Holding için hâlen inşaat ve taahhüt sektörü en önemli ve öncelikli iş alanlarıdır.

## Yüksel Hakkında

Yüksel Markası 1963 yılında Yüksel İnşaat A.Ş. 'nin Ankara'da kurulmasıyla doğmuştur. Yüksel İnşaat ilk yıllarında özellikle rıhtım, iskele ve liman taahhütlerinde uzmanlaşmış ve Türkiye limanlarının 1/3'ünün yapımına katkı sağlamıştır. İlerleyen yıllarda çok sayıda ulaşım, enerji, arıtma ve endüstriyel tesis gibi projelere katkı sağlayarak Türkiye'nin alt yapısının gelişmesinde etkin bir rol oynamıştır.

Yüksel İnşaat 1983 yılından itibaren faaliyetlerini uluslararası boyuta taşımıştır. Yüksel, yurt dışı girişimlerinin önemli bir kısmını Suudi Arabistan'da gerçekleştirmektedir. Yüksel, Suudi Arabistan'da Medine – Yanbu Elektrik Santrali ve Deniz Suyu Arıtma Tesisi, Jubail Deniz Suyu Arıtma Tesisi, Yanbu-Medine Su İsale Hattı, Kral Faisal ve Dammam Üniversiteleri Altyapı Projeleri gibi projeler üstlenmiştir. Suudi Arabistan'ın dışında Yüksel İnşaat'ın faaliyet gösterdiği diğer ülkeler ve üstlendiği önemli projelerin bazıları aşağıdaki gibidir:

Özbekistan: Horezm Şeker fabrikası, Djizak Akü Fabrikası Renovasyon Projesi, NBU (National Bank) Genel Müdürlük Binası, ABD Büyükelçiliği

Afganistan: Kabil Kandahar Yolu Rehabilitasyon Projesi, ABD Büyükelçiliği İnşaatı, Kabil Uluslararası Havalimanı NATO Tesisleri İnşaatı

Katar: Doha Havaalanı Hava ve Yer Tarafı Yol ve Köprü İnşaatı, Ras Abu Aboud Otoyol Projesi, T.C. Doha Büyükelçiliği, Salwa Otoyolu

Romanya: Bükreş – Köstence Otoyolu inşaatı

Ürdün: Genelkurmay karargâhı binaları

Libya: Sirte – Ajdabiyah Sahil Yolu Bakım ve Onarım Projesi, Al Fateh Üniversitesi Fakülte İnşaatları

Ukrayna: Kiev Hyatt Regency Oteli.

Birleşik Arap Emirlikleri: Dubai Yan Bağlantı Yolunun İyileştirilmesi Projesi, Beyrut Yolu/Al-Nahde Kavşağının Genişletilmesi Projesi

Kazakistan: Almaata Finans Merkezi, Ankara Oteli, Essentai Alışveriş Merkezi, ABD Astana Büyükelçiliği

Irak: Kora-Shaqlaw-Qandeel Karayolu,

Gürcistan: ABD Tiflis Büyükelçiliği

Yüksel İnşaat'ın yurt dışında gerçekleştirdiği başarılı taahhüt projeleri T. C. Dış Ticaret Müsteşarlığı ve Türkiye Mütcahitler Birliğı tarafından Başarı Ödülü'ne layık görölmüştür. Yüksel, 2007 yılından itibaren her yıl bu ödölü almaya devam etmektedir.

Uluslararası İnşaat Sektörü Dergisi ENR (Engineering News Record) tarafından hazırlanan Dünya'nın En Büyük 225 Uluslararası Mütcahitlik Firması Listesi'nde, Yüksel İnşaat 2007 yılından itibaren yer almaktadır.

Yüksel İnşaat'ın planlı ve istikrarlı büyüme politikaları sonucunda inşaat sektörüne ilişkin destekleyici şirketler ve diğcr hizmet dallarında çeşitli şirketler kurulmuştur. Finans, turizm, bilgi teknolojisi, imalat, savunma sanayii ve yatırım gibi alanlarda faaliyet gösteren bu şirketler 1997 yılında Yüksel Holding çatısı altında toplanmıştır.

Yüksel Holding, Dünyanın en büyük kurumsal vatandaşlık girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini 2006 yılında imzalayarak, kurumsal sorumluluğunu tüm paydaşlarına iletebilme taahhüdünü gösteren Türkiye'nin ve özellikle inşaat sektörünün en öncü şirketleri arasında yer almıştır.

### **Yüksel İnşaat'ın Kilometre Taşları**

1963: Yüksel İnşaat A.Ş. Ankara'da kuruldu.

1981: Türkiye'deki en uzun demiryolu Köprüsü olan Karakaya Demiryolu köprüsü inşaatı başladı.

1983: Yüksel İnşaat, Suudi Arabistan'da projeler üstlenerek uluslararası inşaat sektöründe yer almaya başladı.

1989: Altinkaya Barajı inşaatı tamamlandı.

1991: Ankaray Hafif Raylı Toplu Taşıma Sistemi Projesi başladı.

1994: İlk yol yapım projesi Ünye-Piraziz arasında başladı.

1997: Yüksel şirketleri, Yüksel Holding çatısı altında toplandı.

1998: Avrupa'nın ikinci, Türkiye'nin en büyük su arıtma tesisi olan Ankara Atık Su Arıtma Tesisi inşaatı tamamlandı.

2007: Yüksel, Köprübaşı Barajı İnşaatı ile ilk enerji yatırım projesini üstlendi.

2008: Kabil Uluslararası Havaalanı NATO Tesisleri İnşaatı Projesi başladı.

2010: Yüksel İnşaat, Türkiye'nin en büyük altyapı projesi olan Gebze-Orhangazi-İzmir otoyolu projesi ihalesinde yer aldı.

## Yüksel Şirketleri

- **Yüksel Holding A.Ş.:** İnşaat, turizm, finans, bilgi teknolojisi, imalat, güvenlik, savunma ve yatırım gibi farklı alanlarda faaliyet gösteren grup şirketleri 1997 yılında Yüksel Holding çatısı altında toplanmıştır.
- **Yüksel İnşaat A.Ş.:** Yüksel'in yurt içi ve yurt dışında yüksek teknolojili altyapı ve üstyapı taahhüt işleri üstlenen kurucu şirkettir.
- **Yüksel İnşaat Saudia Limited Şirketi:** Suudi Arabistan'da altyapı ve üstyapı taahhütleri yürütmektedir.
- **Yüksel Yapı Elemanları A.Ş.:** Gaziantep, Gebze ve Ankara'daki fabrikalarında beton, betonarme, ön gerilmeli beton boru ve kiriş imalatı yapmaktadır.
- **Sasel Elektromekanik Sanayi ve Ticaret A.Ş.:** Her türlü elektrik ve elektronik mühendislik, montaj, taahhüt, proje danışmanlık hizmetleri ile elektrik pano ve elektrik konduvi boru imalatı yapmaktadır.
- **Yüksel Savunma Sistemleri A.Ş.:** Savunma sistemleri üzerine mühendislik ve araştırma-geliştirme (Ar-Ge) çalışmaları yaparak, düşük maliyetle gelişen teknolojiye uyumlu sistem çözümleri ve ürünleri meydana getirmeyi, geliştirmeyi, her koşulda devamlılığını ve entegre lojistik desteğini sağlamayı amaçlamaktadır.
- **Yüksel Yapı Yatırım A.Ş.:** Yurt içinde arazi değerlendirme projeleri ve inşaat yatırımları yapmaktadır.
- **Datase Bilgi Sistemleri A.Ş.:** Bilgi işlem ve enformasyon teknolojisi alanlarında faaliyet göstermektedir.
- **Kask Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.:** Tüm sigorta branşlarında hizmet vermektedir.
- **Yüksel Yatçılık A.Ş.:** Modern yat filosu ve yelken okulu ile, Marmaris'de yat turizmi hizmetleri vermektedir.
- **Yüksel Özel Güvenlik Hizmetleri A.Ş.:** Her türlü Uluslararası ve Ulusal güvenlik hizmeti sunmaktadır.
- **Yüksel Enerji Elektrik Üretim ve Tic. A.Ş.:** Elektrik enerjisi üretmek ve satmak amacıyla kurulmuş üretim tesisidir.
- **Meksa Yatırım Menkul Değerler A.Ş.:** Meksa Yatırım bireysel ve kurumsal müşterilerine kapsamlı sermaye piyasaları aracılık hizmetleri sunmaktadır.
- **YTY Yüksel Turizm Yatırım A.Ş.:** Yurt içinde inşaat taahhütlerini üstlenmektedir.
- **Yüksel Yönetim Hizmetleri A.Ş.:** Hijyen, servis, peyzaj, temizlik, organizasyon, otomotiv ve güvenlik sistemleri alanında hizmet vermektedir.
- **Yüksel Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.:** Elektrik enerjisinin toptan ticareti ile birlikte ithalat ve ihracat faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.
- **Ağrı Elektrik Üretimi A.Ş.:** Elektrik enerjisi üretmek ve satmak amacıyla kurulmuş bir firmadır.
- **Hidro-D Hidroelektrik Enerji Üretimi A.Ş.:** Elektrik enerjisi üretmek ve satmak amacıyla kurulmuş bir firmadır.
- **Yüksel Kompozit Teknolojileri A.Ş.:** Özellikle havacılık sanayine yönelik kompozit parça ve komponent imalatı ile takım / aparat tasarım ve imalatı yapmak amacıyla kurulmuştur.

## Finansal Performans

Yüksel İnşaat A.Ş. ve şirketlerinin başlıca konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir.

	2010	2009	2008
Toplam Varlıklar (TL)	1.719.064.425	1.673.119.111	1.455.912.433
Net Dönem Kârı (TL)	43.138.316	36.877.651	20.246.411
Dönem Sonu Nakit Mevcudu (TL)	167.438.730	127.634.673	92.865.526

	2010	2009
Yüksel İnşaat A.Ş. Ciro (TL)	1.107.420.426	1.081.359.388

Yüksel Şirketlerinin 2010 yılında ödediği toplam vergi ve SGK primi: <b>84.3 milyon USD</b>
---

## Eurobond İhracı

Türk İnşaat sektöründe, 47 yıllık deneyimiyle en öncü ve güvenilir şirketler arasında yer alan Yüksel İnşaat A.Ş., 2010'da Eurobond ihraç eden ilk Türk İnşaat firması oldu. Sermaye Piyasası Kurulu'nca önceden kayda alınan 5 yıl vadeli 200 milyon USD Eurobond ihracı 10 Kasım 2010 tarihinde gerçekleşti.

Yüksel'in gerçekleştirdiği Eurobond ihracı finans kurumları haricinde Türkiye'de yerleşik bir firmanın doğrudan yurt dışına ihraç ettiği ilk tahvil olma özelliğini de taşıyor.

Yüksel İnşaat'ın daha ayrıntılı finansal bilgilerini ve yatırımcılarına sunduğu diğer bilgileri güncel olarak <http://www.yuksel.net> adresindeki "Yatırımcı İlişkileri" başlığında bulabilirsiniz.



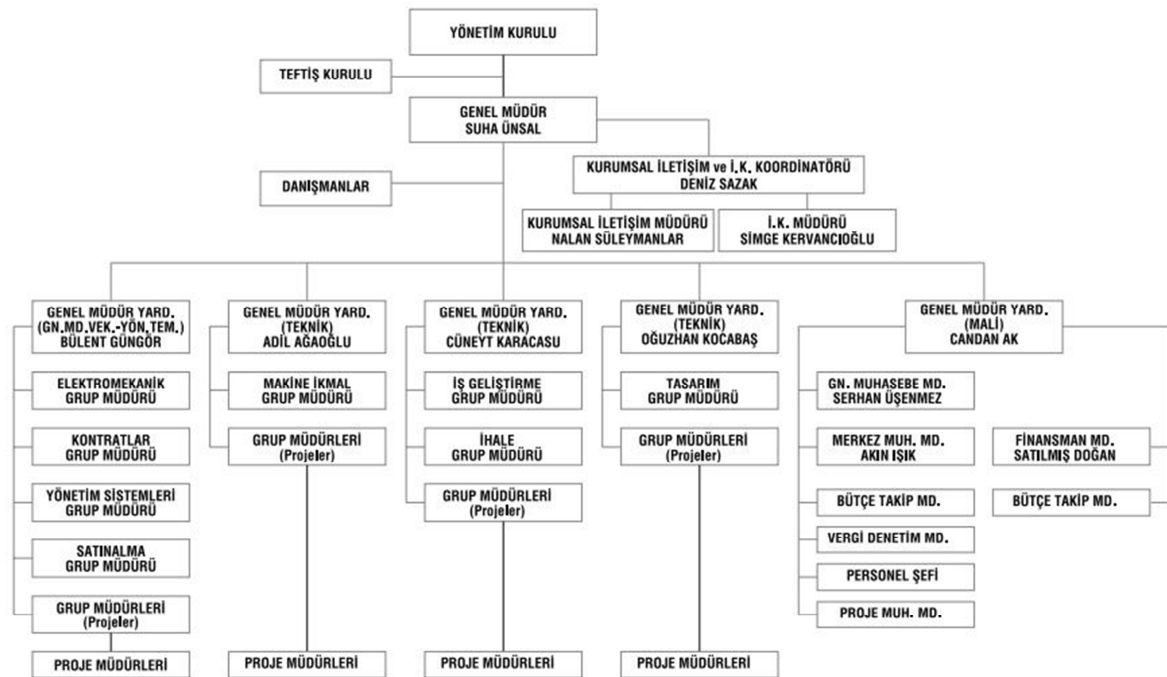
## Yönetim Kadrosu

Yüksel, sektörde ve Yüksel Şirketlerinde deneyim sahibi nitelikli bir yönetici kadrosu tarafından yönetilmektedir. Yüksel yöneticilerinin ortalama sektörel deneyimleri 31 yıldır.

Yöneticiler	Görev	Mesleki Deneyim	Yüksel Deneyimi
Süleyman Servet SAZAK	Başkan	32	23
Emin SAZAK	Başkan Yardımcısı & CEO	23	23
İsmail ÖNCEL	Murahhas Üye	44	26
Tuna AKSEL	Üye	39	38
Mehmet Emin SAZAK	Üye	23	22
Yurdal SERT	Üye	22	11
Cihan CANDEMİR	Üye	41	39
Hakkı Suha ÜNSAL	Genel Müdür	33	30
Bülent GÜNGÖR	Genel Müdür Vekili	38	35
Candan AK	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	29	17
Adil AĞOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	34	31
Cüneyt KARACASU	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	28	28
Oğuzhan KOCABAŞ	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	26	26

## Yönetim Planı

Yüksel İnşaat A.Ş.'nin organizasyon şeması 16.06.2009 tarihinde kabul edildiği haliyle aşağıdaki gibidir.



## Uyumlu Olduğumuz Standart ve Sistemler

Kurumsallaşmış yapısı ve gelişmelere hâkim, eğitimli kadrosu ile kurulduğu ilk yıllardan itibaren dünya standartlarında hizmet sunan Yüksel kalite, iş güvenliği ve çevre konularındaki uygulamalarını ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile belgelemiştir.

Yüksel yöneticileri Yüksel'in uyguladığı 'Etik Programı' hakkında bilgilendirilmişlerdir. Etik Programı, Yüksel'in iş yapma yöntemini ve rekabet anlayışını net bir şekilde ifade eden ve Yüksel çalışanlarının sahip olması gereken etik değerleri tanımlamakla birlikte; aynı zamanda tüm Yüksel çalışanlarının ve Yüksel'le iş ilişkisi içinde bulunanların her türlü düşüncelerini ve şikâyetlerini iletebilmek için 24 saat erişebilecekleri bir imkân sunmaktadır.

## Kurumsal Üyeliklerimiz

Yüksel olarak paydaşlarımızla daha verimli ilişkiler sürdürebilmek ve mesleki deneyimimizi tüm sektörün yararına kullanabileceğimiz ortamlar oluşturabilmek için kurumsal üyeliklerimize büyük önem veriyoruz. Sadece üye olmakla yetinmiyor, üyesi olduğumuz kuruluşlara hem kurum olarak hem yöneticilerimizin katılımıyla etkin bir şekilde katkı sunmak için çalışıyoruz. Bu kapsamda yöneticilerimizden Yüksel İnşaat Başkan Yardımcısı ve CEO'su Emin Sazak, Türkiye Müteahhitler Birliği Başkanı ve DEİK Türk-Katar İş Konseyi Başkanı olarak; Yüksel İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi Cihan Candemir, DEİK Türk-Afgan İş Konseyi Başkanı olarak; Yüksel İnşaat Genel Müdür Vekili Bülent Güngör ise DEİK Türk-Suudi Arabistan İş Konseyi Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Katılımcısı Olduğumuz Kuruluşlar	Katılım Tarihi
Müteahhitler Birliği	1997
Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası	1964
Ankara Sanayi Odası	1977
Ankara Ticaret Odası	1972
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu	1996
Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği	2007
DenizTemiz/Türmepa	2006
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi	2006

## Ödüllerimiz ve Teşekkür Belgelerimiz

Yüksel, üstlendiği projeleri başarıyla sonuçlandığı gibi, topluma olan katkılarıyla da çeşitli kurum ve kuruluşlar tarafından 47 yıllık tarihinde sayısız ödüle layık görülmüştür. Yüksel'e 2010 yılı içinde verilen ödüllerin listesi aşağıdaki tabloda görülebilir.

Kuruluş	Ödül	Açıklama
Türkiye Müteahhitler Birliği ve Dış Ticaret Müsteşarlığı	Yurt Dışı Müteahhitlik Hizmetleri Başarı Ödülü	Yüksel İnşaat, Dünyanın En Büyük 225 Uluslararası Müteahhitlik Firması Listesinde yer almıştır.
Ankara Ticaret Odası	Takdir Belgesi	Yüksel İnşaat 2010 Yılında Ankara Ticaret Odası Üyeleri Arasında Yüksek Düzeyde İhracat yapan firmalar arasına girmiştir.
Ankara Ticaret Odası	Takdir Belgesi	Yüksel İnşaat, 2010 Yılında Ankara Ticaret Odası Üyeleri Arasında Yüksek Düzeyde Kurumlar Vergisi ödeyen firmalar arasında yer almıştır.
T.C. Devlet Bakanlığı Zafer Çağlayan	Tebrik Mektubu	Yüksel İnşaat, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin hazırladığı Türkiye'nin ihracatçı ilk 100 firması listesinde yer almıştır.
Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı	2010 Yılı Vergi Onur Ödülü	Yüksel İnşaat Ankara'da 2009 yılına ilişkin en fazla gelir beyan eden 90. kurum olmuştur.
Çevre Koruma Derneği	Teşekkür Plaketi	Yüksel İnşaat'a çevrenin korunması ve güzelleştirilmesi adına yapmış olduğu katkılardan dolayı teşekkür edilmiştir.
Çevre Koruma Derneği	Fidan Sertifikası	Yüksel İnşaat, "Benim Ormanım" adlı kampanyayı desteklemiştir.
Amerikan Ordusu Mühendisler Birliği ve Afganistan Müteahhitler Birliği	Yılın En İyi Askeri İnşaatlar Müteahhitlik Firması Ödülü	Yüksel İnşaat'a, Afganistan'da yürüttüğü inşaat projeleri nedeniyle ödül verilmiştir.
Amerikan Ordusu Mühendisler Birliği ve Afganistan Müteahhitler Birliği	İnşaatta Mükemmellik Ödülü	Yüksel İnşaat'a, Afganistan'da yürüttüğü inşaat projeleri nedeniyle ödül verilmiştir.
T.C. Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay	Teşekkür Mektubu	"Atatürk ve Alacahöyük" isimli kitabın hazırlanmasına verdiği katkılardan dolayı Yüksel İnşaat'a teşekkür edilmiştir.
Dubai Ticaret Odası	Örnek Şirket	Dataset, "Örnek Şirket" olarak

		seçilmiştir.
Schneider Elektrik	Başarı Belgesi	Sasel, gerçekleştirilen denetimler sonucunda başarı belgesine layık görülmüştür.
Grid Teknoloji	“Asta Power Project” Programını Türkiye’de En İyi Kullanan Şirket	Sasel Ekektromekanik A.Ş. ilgili programı Türkiye’de en iyi kullanan şirket seçilmiştir.
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü	Teşekkür Belgesi	Sasel Elektromekanik A.Ş.’ye kurumla yaptığı işbirliği ve istihdama olan katkısı nedeniyle teşekkür edilmiştir.
Orman Genel Müdürlüğü	Teşekkür Belgesi	Yüksel Enerji Elektrik Üretim A.Ş.’ye katkılarından dolayı teşekkür edilmiştir.
Anne Çocuk Eğitim Vakfı	Teşekkür Belgesi	Yüksel Saudia, Vakfın Suudi Arabistan Eğitim Binasının Çevre Düzenleme işlerine destek vermiştir.

## Çalışanlarımız

Yüksel için bir aile şirketi olmak sadece şirketin sahiplerinin aralarında akrabalık bağı bulunması anlamına gelmez. Yüksel, yöneticileri ve çalışanlarıyla binlerce kişiden meydana gelmiş bir ailedir.

Yüksel Evrensel İnsan Hakları'na bağlılığı doğrultusunda, çalışanları arasında din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni durum, cinsel tercih ve siyasi görüş ayrımı gözetmez. Bu yaklaşım Yüksel'in yurt içi etkinliklerinde olduğu kadar, uluslararası faaliyetlerinde de temel insan kaynakları politikası olarak izlenir.

Yüksel'de çocuk işçi çalıştırılmaz. Ayrıca çocuk işçi çalıştıran tedarikçilerle iş yapılmaması da şirket politikası olarak benimsenmiştir. Yüksel her türlü zorla işçi çalıştırma uygulamasının karşısında yer alır.

Yüksel'de insana verilen değer ve iş yapma ahlakımız 'İş Etiği Programı' Kitabında yansıtılmıştır. Yüksel İş Etiği Programı'nda çalışanların temel haklarına zarar verilmemesi için alınan önlemler açık bir şekilde belirtilmiştir. Ayrıca kitap, Yüksel'in çalışma ahlakını en net şekilde yansıtan bir başvuru metnidir.

Etik Programı dâhilinde birçok kavrama Yüksel'in merkezi periyodik yayını olan Yüksel Bülten'de değinilmektedir. Yüksel Bülten sayesinde Yüksel'in geliştirdiği yeni programlar ve etkinlikler tüm Yüksel Çalışanlarına iletilir.

İş Etiği Programı kapsamında oluşturulan Etik Hattı tüm Yüksel çalışanlarının ve Yüksel'le iş ilişkisi içinde bulunanların düşüncelerini ve şikâyetlerini istedikleri zaman ücretsiz olarak telefonla, e-posta yoluyla veya doğrudan ziyaretle aktarabilmelerini sağlar. Etik Hattı'na yapılan başvurular gizli kalır. Tüm başvurular hakkında mutlaka çalışma yürütülür ve başvuru sahibine geri dönüş yapılır.

Türkiye içerisinde Etik Hattı'na ücretsiz ulaşım: 0800 314 1028

Etik Hattı e-posta adresi: [etik@yuksel.net](mailto:etik@yuksel.net)

## Çalışan Profili

Biz Yüksel çalışanları yurt içi ve yurt dışı üyelerimizle birlikte 11.630 kişilik bir aileyiz.

Çalışanlarımızın Sayısı				
Kuruluş	Türkiye Vatandaşı	Uluslararası Çalışanlar	Taşeron Firma Çalışanları	Toplam
DATASEL A.Ş.	79	3	1	83
HİDRO-D	1	0	0	1
KASK SİGORTA	5	0	0	5
MEKSA YATIRIM A.Ş.	156	0	0	156
SASEL ELEKTROMEKANİK A.Ş.	556	148	54	758
YÜKSEL ENERJİ	5	0	0	5
YÜKSEL ELK. TOPT. SATIŞ A.Ş.	4	0	0	4
YÜKSEL HOLDİNG	28	0	0	28
YÜKSEL İNŞAAT A.Ş.	1716	3195	3091	8002

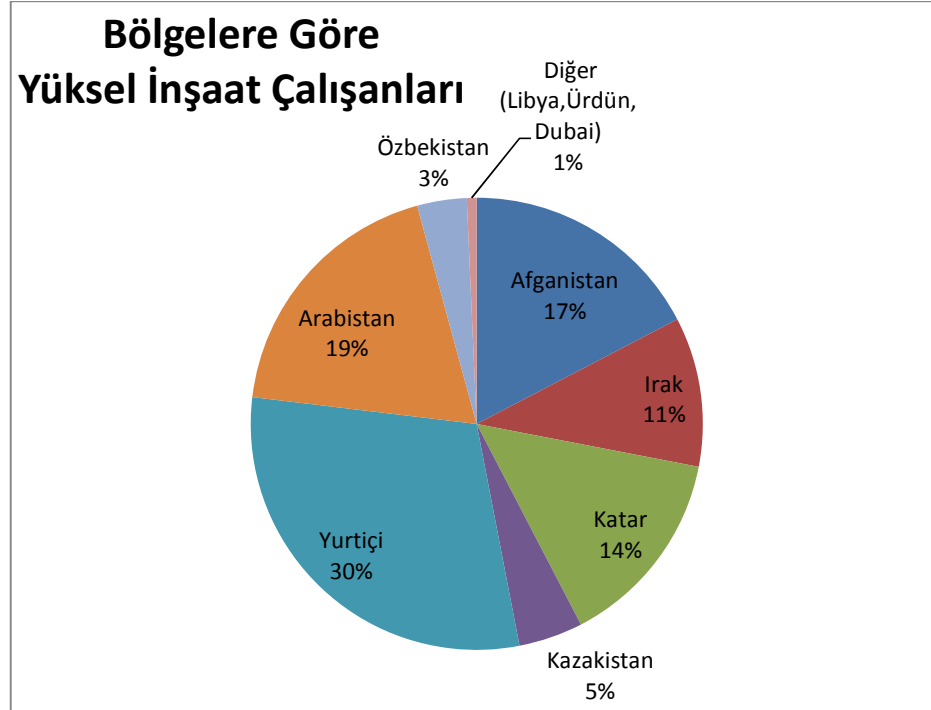
YÜKSEL ÖZEL GÜV. HİZM. A.Ş.	478	0	0	478
YÜKSEL SAUDIA	234	1040	534	1808
YÜKSEL SAVUNMA SİST. A.Ş.	23	0	2	25
YTY YÜKSEL TURİZM YAT. A.Ş.	3	0	0	3
YÜKSEL YAPI ELEMANLARI A.Ş.	102	0	26	128
YÜKSEL YAPI YATIRIM	8	0	0	8
YÜKSEL YATÇILIK	11	1	0	12
FİBA YÜKSEL	8	0	0	8
YÜKSEL YÖNETİM HİZM. A.Ş.	118	0	0	118
<b>Yüksel Toplamı</b>	<b>3.535</b>	<b>4.387</b>	<b>3.708</b>	<b>11.630</b>

Tarih:30.06.2011

Mesleklerine Göre Çalışanlarımızın Sayısı				
Görev Kategorisi	Türkiye Vatandaşı	Uluslararası Çalışanlar	Taşeron Firma Çalışanları	Toplam
Mühendis, Mimar	517	100	134	751
Muhasebe, Personel, İdari İşler	596	252	91	939
Tekniker, Formen	339	101	159	599
Operatör, Usta	635	999	821	2455
İşçi	1448	2935	2503	6886
<b>Yüksel Toplamı</b>	<b>3.535</b>	<b>4.387</b>	<b>3.708</b>	<b>11.630</b>

Tarih:30.06.2011

Yüksel markasının kurucu ve öncü şirketi Yüksel İnşaat'ın yurt içinde ve yurt dışında birçok iş yeri bulunmaktadır. Yüksel İnşaat çalışanlarının çalıştıkları bölgeye göre dağılımları aşağıdaki tabloda görülebilir.



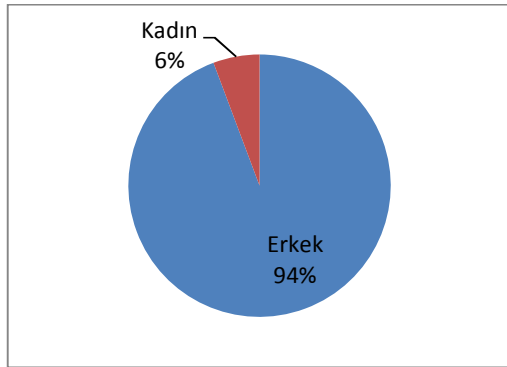
Tarih: 31.05.2011

Yüksel Şirketlerinin Yurt İçindeki Kadın Çalışanlarının Toplam Çalışan Sayısına Oranı

FİRMALAR	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Kadın Çalışanların Toplam İşgücüne Oranı (%)
YÜKSEL İNŞAAT A.Ş.	102	2749	3,71
YÜKSEL HOLDİNG	11	22	50,00
DATASEL BİLGİ SİSTEMLERİ A.Ş.	26	84	30,95
KASK	4	8	50,00
MEKSA YATIRIM MENKUL DEĞ. A.Ş.	52	154	33,77
SASEL A.Ş.	36	737	4,88
YÜKSEL YAPI YATIRIM A.Ş.	2	6	33,33
YÜKSEL SAVUNMA SİSTEMLERİ A.Ş.	5	22	22,73
YÜKSEL YATÇILIK A.Ş.	5	14	35,71
YÜKSEL YAPI ELEMANLARI A.Ş.	7	147	4,76
YÜKSEL ÖZEL GÜVENLİK HİZM. A.Ş.	21	370	5,68
YÜKSEL YÖNETİM HİZMETLERİ A.Ş.	12	23	52,17
YÜKSEL TURİZM. A.Ş.	1	3	33,33
FİBA YÜKSEL A.Ş.	1	4	25,00
<b>TOPLAM</b>	<b>285</b>	<b>4343</b>	<b>6,56</b>

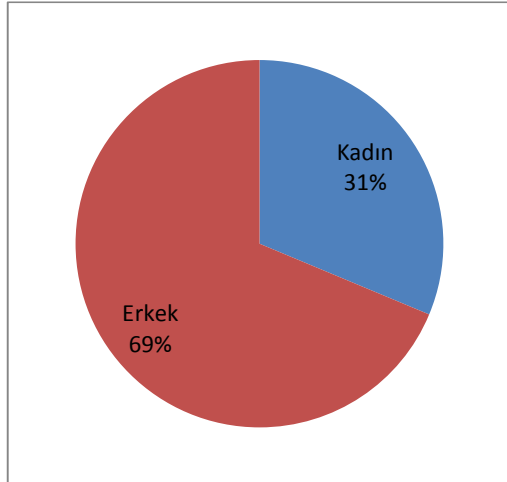
Tarih: 20.09.2010

Yurt İçi Yüksel İnşaat Çalışanlarının Cinsiyetlerine Göre Dağılımı



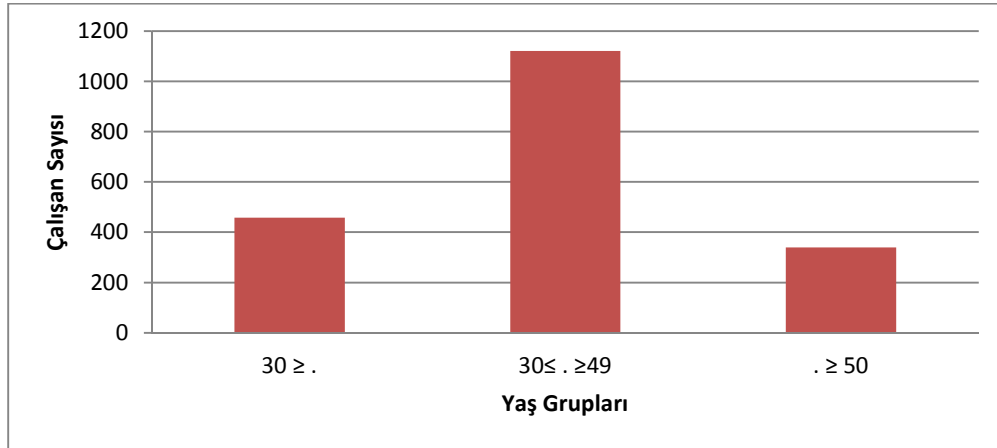
Tarih: 31.05.2011

Yüksel İnşaat Merkez Ofis Çalışanlarının Cinsiyetlerine Göre Dağılımı



Tarih: 31.05.2011

Yurt İçi Yüksel İnşaat Çalışanlarının Yaşlarına Göre Dağılımı



Yüksel İnşaat Personel Devir Hızı: %16

### Önemli Yurt Dışı Merkezlerde İnsan Kaynakları ve Ödeme Politikaları

Yüksel için yurt dışında iş yapmak sadece kısa dönemli kârlılığa bağımlı bir süreç değildir. Yüksel çalışmaya başladığı ülkelerde kalıcı olmayı hedefler. Bu amaçla yerel işçilere, yurt dışındaki iş yeri yerleşimine ve diğer ülkelerin hukuki ve kültürel düzenlemelerine büyük saygı gösterilir. Yüksel'i uluslararası faaliyet gösteren diğer birçok şirketten ayıran bu özelliğin bir sonucu olarak, yurt dışı operasyonlarımızda yerel halkın haklarının ihlal edildiğine dair hiçbir vaka bulunmamaktadır.

Yüksel Ailesine yurt dışındaki şantiyelerde birçok yerel çalışan katılmıştır. Yüksel çalıştığı ülkelerde yerel işe alma kurallarını uyar. Yerel tedarikçilere önem verir. Önemli operasyon bölgelerinde işe alma kuralları ve tedarikçilere yapılan ödemeler hakkında ayrıntılı bilgi aşağıdadır:

**Libya:** Yasalar gereği çalışanların %30'u yerel işçilerden oluşmalıdır. Tüm işçilerin en az %20'sine eğitim vermek zorunludur. Yerel üst düzey işçilerin oranı %15'tir. Tedarikçilere hizmet ve malzeme alımında avans ödenmemektedir. Bina inşaatlarında harcama oranları %85 dış kaynaklı, %15 yerel kaynaklıdır. Yol inşaatlarında yerel kaynak kullanımı %90, dış kaynak kullanımı %10 seviyesindedir. Toplam harcamalarda kaynaklar %52 oranında dışarıdan, %48 oranında yerelden temin edilmektedir.

**Kazakistan:** Çalışanların %50'si yerel işçilerden oluşmaktadır. Yerel üst düzey yönetici oranı "%8'dir. Yerel hizmet alınan taşeronluk uygulamalarında %30 avans verilmektedir. Harcama oranları %48 dış, %52 yerel kaynaklıdır.

**Özbekistan:** Yerel iş gücü tüm çalışanların en az %30'unu oluşturmaktadır. Yerel üst düzey yöneticilerin oranı %69'dur. Yerel satın alma uygulamalarında avans oranı %15'tir. Harcama oranları %45 dış, %55 yerel kaynaklıdır.



**Katar:** Çalışanlar Hindistan, Nepal, Pakistan, Bangladeş ve Filipinler vatandaşlarından, yönetici kadro ise Türkiye, Hindistan, Suriye, Lübnan ve Mısır vatandaşlarından oluşmaktadır. Yönetici kadroda çalışan Türkler toplam yöneticilerin %3'ünü oluşturmaktadır. Katar'daki tüm taşeronlar yereldir.

**Suudi Arabistan:** Çalışanların en az %5'i, yönetici kadronun en az %15'i yereldir. Harcama oranları %70 yerel, %30 dış kaynaklıdır. Tedarikçilere avans ödemesi yapılmaktadır.

Yüksel, yurt dışı operasyonlarında ortalama olarak %36 yerel iş gücü çalıştırmaktadır. Bir ülkedeki kalış süremiz uzadıkça o ülkedeki üst düzey yönetici oranımız artmaktadır. Tüm yurt dışı çalışmalar göz önünde bulundurulduğunda harcamalarımızın %52'si dış, %48'i yerel kaynaklıdır.

### **Çalışma Standartları**

Yüksel çalışanlarının anayasal hakkı olan sendikalaşma ve toplu iş görüşmesi özgürlüğüne saygı duyar. Yüksel çalışanlarının üye olduğu sendika ile iş yeri bazında üç yıllık yapılan sözleşmeler uyarınca, çalışanlara verilecek olan zam ve diğer haklar her yılbaşında müzakere ile tespit edilir.

Yüksel İnşaat'ın yurt içi ofis ve şantiyelerinde çalışan iş gücünün %22.8'i sendika üyesidir ve toplu iş sözleşmesi kapsamındadır.

Önemli operasyonel değişikliklerde deneme süresi 30 gündür. Bu süre içerisinde taraflar değişiklik akdini bildirimsiz feshedebilirler. Ancak çalışılan günler için çalışanların ücret hakkı saklı tutulur.

Sendikalarla yapılan toplu iş sözleşmeleri aşağıdaki sağlık ve güvenlik konularını kapsamaktadır:

#### İşçi Sağlığı

- a) Tehlikeli işlerde çalışan işçilere iş kanunu hükümleri gereği koruyucu malzeme verilir.
- b) Boyacı, kaynakçı, çimento nakil ve boşaltma işi ile uğraşan işçilere günde yarım kilo süt veya yoğurt verilir.
- c) Bütün çalışanlara soyunma, giyinme için yer temin edilir. Yemekhane, tuvalet, duş, lavabo ve benzeri yerlerin yeteri kadar temini şarttır.

#### Hasta İşçinin Taşınması

İşveren, işyerinde ve iş başında kaza geçiren veya işin niteliği dolayısıyla hastalanan işçinin tedavi ve muayenesi için hastaneye veya dispansere götürülmek üzere bir taşıt veya ücretini verecek ve geçecek zamana ait ücret kesintisi yapmayacaktır.

#### Güvenlik

Çalışanların güvenliği hakkında Yasanın öngördüğü hükümler uygulanır.

## **İş Sağlığı ve Güvenliği**

Başlıca çalışma alanımız inşaat, çalışanların güvenliğini sağlayabilmek açısından oldukça zorlu bir sektördür. Ancak çalışan sağlığına verdiğimiz önem ve bu konuya ilişkin çabalarımız her geçen gün bizi “Sıfır ölümlü iş kazası” hedefine daha fazla yaklaştırmaktadır.

Çalışan sağlığı ve güvenliğine ilişkin hedeflediğimiz düzeye gelebilmek için aşağıdaki kuralları ciddiyle takip ediyoruz:

- İş yerlerinde doğabilecek riskleri, belirlenmiş kuralları eksiksiz uygulayarak kontrol ediyoruz.
- İş sağlığı ve güvenliği konularında tüm çalışanlara ve ilgili taraflara eğitimler sunarak, genel bilinç düzeyini artırıyoruz.
- Kurmuş olduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi’ni sürekli iyileştirmeye çalışıyoruz.
- İş Sağlığı ve Güvenliği politikamızı belirli aralıklarla güncelliyor ve çalışanlarımızı konuyla ilgili olarak bilgilendiriyoruz.

Yüksel İnşaat ofislerinde ve şantiyelerinde 2010 yılında 1 adet ölümlü kaza gerçekleşmiştir. Çalışanlar herhangi bir meslek hastalığı rapor etmemişlerdir. 2010 yılında toplam kaza ağırlık oranı (accident severity rate) 8,9’dur. Kaza ve hastalık sayısı 2010 toplamında 2984 adet olarak belirtilmiş, kazaya bağlı kaybedilen zaman oranı (LTIR) 0,59 olmuştur.

Yüksel İnşaat’ta, ciddi hastalıklarla ilgili olarak çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği personeli ile doktorlar tarafından sağlık bilgisi eğitimleri verilmektedir. Bunun dışında periyodik sağlık kontrolleri, başlangıç muayeneleri, 6 ayda bir portör muayeneleri ve gerekli aşılar yapılmaktadır.

Yüksel çalışan sağlığı ve güvenliğine verdiği önemi tedarikçi şirketleri için de göz önünde bulundurmaktadır. Bu kapsamda kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği belgelerine sahip olan tedarikçiler tercih edilir.

## **Çalışan Motivasyonu**

Yüksel’de çalışanların şirketlerine olan saygısı ve bağlılığı, Yüksel’in aile duygusunu tüm çalışanlarına hissettiriyor olmasından ve değer bilirliliğinden kaynaklanıyor. Bu anlamda çalışan memnuniyetinin, kalıcı iş performansının sağlanması için en önemli etken olduğunu düşünüyoruz.

Yüksel Şirketlerinin Ankara’da bulunan çalışanları her ilkbahar ve son bahar döneminde düzenlenen Bahar Partileri ile bir araya geliyorlar. Bu partiler, iş stresini azaltan çalışanların hep birlikte olabildikleri bir imkân sunuyor. Ayrıca her yılbaşında tüm Yüksel çalışanları ve eşleri yeni yılı kutlamak için Ankara’da bir araya geliyor. Yüksel’in yeni yılı hep birlikte karşıladığı bu neşeli kutlamalar, Yüksel mensuplarının bütün yıl hevesle bekledikleri etkinliklerin başında yer alıyor.

Yüksel Şirketleri çalışanlarının bir araya gelmesiyle kurulan birçok spor takımı, çalışanların birliktelik ruhunun daha görünür kılındığı etkinliklerde bulunuyor. Yüksel Spor Takımlarının diğer şirket takımlarıyla sportif bir rekabet içine girdikleri Kurumsal Oyunlar 2011’e, Yüksel, 6 dalda 44 yarışmacıyla katıldı. Kadın Bowling takımı oyuncularımız teklerde ve çiftlerde birinci oldukları için Yüksel içinde düzenlenen bir etkinlikte ödüllendirildiler. 2011 yılında ise Kurumsal Oyunlar’a 2 dalda 23 çalışanla katılım sağlandı. Kadın Bowling Takımı çiftlerde yine birinci olma başarısı gösterdiği için

oyuncular ödüllendirildi. Bir diğer kurumsal spor takımımız Datasel Bowling Takımı da Sağlık Sektörü Bowling Turnuvası'nda şampiyon oldu.

Çalışanlarımızın Yüksel'in karar verme süreçlerine doğrudan katılımlarının, çalışan motivasyonuna olumlu yönde katkı sunan bir etken olduğunu düşünüyoruz. Bu amacımızı gerçekleştirmek için çalışanlarımıza sıklıkla anketler uyguluyoruz. Böylece anket yoluyla Yüksel çalışanlarını etkileyecek düzenlemelere karar vermeden önce, çalışanlarımızdan yorum bekliyor, karar verme süreçlerini bu yorumların yol göstericiliğinde gerçekleştiriyoruz. Ayrıca merkezi internet ağımızda kullanıma açtığımız yeni anket sistemimiz sayesinde daha fazla sayıda çalışanımıza daha etkin bir şekilde ulaşabiliyoruz.

### **Çalışan Eğitimi ve Performans Değerlendirmesi**

Yüksel'de çalışanların eğitimi yaşam boyu süren bir olgu olarak algılanır. Aynı zamanda çalışan eğitimlerinin desteklenmesi iş tatmini oluşturmak ve çalışanların motivasyonlarını yükseltmek için merkezi öneme sahiptir.

Eğitim Yüksel için ömür boyu devam eden bir süreçtir. Bu doğrultuda çalışanlarımıza mesleki ve kişisel gelişim eğitim imkânları sunuyoruz. Bu eğitimleri çalışanlarımızın istek ve ihtiyaçları doğrultusunda belirliyoruz. İK Birimimiz tarafından çalışanlarımıza düzenli olarak dört ayda bir Eğitim Talep Formu gönderilerek çalışanların eğitim talep ve ihtiyaçları saptanıyor.

Çalışanların kendi yeterlilikleri ve tercihlerine uygun olarak gelişim gösterebilmeleri için, iş performansları hakkında yeterli geri bildirim almaları gerekmektedir. Bu nedenle performans değerlendirmesi Yüksel'in insan kaynakları politikasında önem verdiği konular arasında yer almaktadır. Yüksel İnşaat'ın yurt içinde çalışan iş gücünün %43'ünün performansı düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Yüksel Merkez Ofis'te çalışan ortalama 220 kişiye 2010 yılında ve 2011 ilk çeyreğinde toplam 2923 adam/saat eğitim verilmiştir. Bu eğitimler için harcanan toplam bütçe 123.427 TL'dir.

## Çevresel Sürdürülebilirlik

Yüksel 47 yıldır gerçekleştirdiği birçok inşaatla yurt içi ve yurt dışı alt ve üst yapıya katkıda bulunmuştur. Diğer yandan inşaat sektörü, insanın doğaya şekil verdiği en belirgin sektörlerin başında gelir. Bu nedenlerden ötürü Yüksel olarak çevre konusundaki sorumluluğumuzun ve çevresel sürdürülebilirlik ile ilgili önceliklerin farkındayız.

Yüksel çevre politikalarında sürekli gelişimi ve çevre politikası konusunda çalışanlarını ve tedarikçilerini bilinçlendirmeyi taahhüt eder. Tedarikçi seçimlerinde ve performans değerlendirmelerinde firmaların çevre uygulamaları konusundaki yaklaşımları ve deneyimleri değerlendirilir, sistem çalışmalarına katılmaları beklenir.

### Karbon Ayak İzi Ölçümü Çalışmaları

Çalışma süreçlerimizden kaynaklanan çevre kirliliğini azaltabilmek ve doğal kaynakları daha sürdürülebilir şekilde kullanabilmek için karbon ayak izi ölçümü konusunda çalışmalar başlattık. Önce Yüksel Merkez Ofis'te başlayan karbon ayak izi çalışmalarını, ilerleyen zamanlarda tüm Yüksel birimlerinde uygulayarak çevresel performansımızı tamamen görünür ve kontrol edilebilir hale getirmeyi amaçlıyoruz. Bu amaçla ilerleyen yıllarda karbon emisyonu, doğal kaynak kullanımı ve atık yönetimi çalışmalarımızı daha kapsamlı hale getirerek olumsuz çevresel etkilerimizi azaltmayı amaçlıyoruz.

Merkez Ofis Binaları için 2010 Verileri		
Kapsam 1 – Doğrudan Emisyonlar	Doğalgaz	363,9 tCO <sub>2</sub> eq
	Benzinli Şirket Araçları	133,5 tCO <sub>2</sub> eq
	Dizel Şirket Araçları	75,9 tCO <sub>2</sub> eq
Kapsam 2 – Dolaylı Emisyonlar	Elektrik	975,5 tCO <sub>2</sub> eq
Kapsam 3 – Diğer (Dolaylı) Emisyonlar	Su	2,5 tCO <sub>2</sub> eq
	Evsel Atık	0,4 tCO <sub>2</sub> eq
	Geri Dönüşümlü Atık	-11,6 tCO <sub>2</sub> eq
	Benzinli Kiralık Araçlar	128 tCO <sub>2</sub> eq
	Dizel Kiralık Araçlar	10,3 tCO <sub>2</sub> eq
Toplam Sera Gazı Salınımı:		1.678,3 tCO <sub>2</sub> eq

Yüksel İnşaat'ın Yurt İçi Etkinliklerinden Kaynaklanan Toplam Atık Miktarları	
<i>Merkez</i>	
Kağıt ve Karton:	10.210kg
Metal:	1.900 kg
Plastik:	1.808 kg

Cam:	253 kg
Sofra Bitkisel Atık Yağ:	225 lt
Floresan	59 kg.
Kartuş/Toner	123 kg
<i>Sarıgülzel-Hacınınoğlu Şantiyeleri</i>	
Tehlikeli ve Kontamine Atıklar	2.550 kg
Atık Motor Yağı	8.000 lt
Atık Araç Lastiği	23.000 kg
Bitkisel Atık Yağ	870 kg
Ambalaj Atıkları(Kağıt&Plastik&Metal&Cam)	5.350 Kg
Tıbbi Atık	70 kg
Atık Pil	4 kg
<i>Kandil Barajı Şantiyesi</i>	
Atık Motor Yağı:	500 lt
ÖTL:	15.100 kg
Tıbbi Atık:	35 kg
Ambalaj Atıkları (Kağıt&Plastik& Cam):	100 kg
Atık cam:	50 kg
Plastik:	580 kg
Kâğıt:	730 kg

Evsel atık sular için Sarıgülzel-Hacınınoğlu Şantiyelerinde günde yaklaşık olarak 400 m<sup>3</sup> arıtılmış su deşarj edilen 2 adet, Kandil Şantiyesinde günde yaklaşık olarak 480 m<sup>3</sup> arıtılmış su deşarj edilen 3 adet olmak üzere toplam 5 adet paket atık su arıtma tesisi bulunmaktadır.

### **Biyoçeşitlilik**

Yüksel İnşaat'ın yurt içi şantiyeleri Hacınınoğlu Regülatörü, Sarıgülzel ve Kandil Barajlarında projeler kapsamında su deşarjlarından etkilenen tek su kütlesi Ceyhan Nehri'dir. Ceyhan Nehrinin su kalitesi IV. Sınıf olarak belirlenmiştir. Dolayısıyla Ceyhan Nehrinde önemli ölçüde biyoçeşitlilik değeri ve endemik tür bulunmamaktadır Benzer şekilde Sarıgülzel, Hacınınoğlu ve Kandil Şantiyelerimizin bulunduğu alanlar da herhangi bir biyoçeşitlilik niteliğine sahip değildir. Nehir su yatağının ve toprak örtüsünün çalışmalardan en az şekilde etkilenmesi için önlem alınmıştır. Proje bitiminde gerekli peyzaj çalışmaları yapılarak doğal çevrenin korunmasına katkıda bulunulacaktır.

### **Enerji Verimliliği**

Yüksel iş yerlerinde enerji verimliliğine verdiği önem doğrultusunda 2011 yılı için hedef ve eylem planı hazırlamıştır. Buna ek olarak personel eğitimi ve yeni teknolojilerin benimsenmesi yollarıyla enerji kullanımını daha sürdürülebilir hâle getirilmesi amaçlanmaktadır. Yüksel Merkez Ofis'te 2010'da toplam elektrik tüketimi 1.866.892 kwh olmuştur. Ayrıca yurt içi şantiye tesislerinde elektrik tasarrufu amacıyla güneş enerjisi sistemine geçişler ve tasarruflu aydınlatıcı kullanımı artırılmaktadır. Bu çabalar sonrasında 2010 yılı tüketimine göre düşüş sağlanmıştır.

## Topluma Katkı

### Yılmaz Sazak Uluslararası Yaş Grupları Atletizm Yarışmaları

Yüksel olarak toplumsal yaşamın niteliğini yükseltmek konusunda her zaman duyarlı davranmaktayız. Bugüne kadar verdiğimiz desteklerle, gerek müşterilerimiz, gerek toplumsal paydaşlarımız ve genel kamuoyu nezdinde sosyal sorumluluğumuzun bilincinde ve örnek alınan bir firma olmayı amaçladık. Bu doğrultuda, Türk atletizmine gönül veren Yılmaz Sazak adına, gençlerin tüm sporların temeli olan atletizme olan ilgilerini artırmak, yarışma deneyimi kazandırmak ve yeni yetenekleri ortaya çıkarmak amacıyla “Yılmaz Sazak Uluslararası Yaş Grupları Atletizm Yarışmaları” etkinliğini tam 16 yıldır Yüksel İnşaat ana sponsorluğunda gerçekleştiriyoruz.

16 yıldır aralıksız sürdürdüğümüz Yılmaz Sazak Uluslararası Yaş Grupları Atletizm Yarışmalarının başlangıcı Yüksel Holding Kurucu Ortaklarından Yılmaz Sazak’ın atletizme bireysel sponsorluk desteği vermesine dayanmaktadır.

Kendisi de sporcu olan ve 1987-89 Türkiye Atletizm Federasyonu’nda başkanlık görevini yürüten Sazak, 1996 yılında atletizmin kurumsal anlamda genel olarak desteklenmesini sağlamak amacı ile Yılmaz Sazak Yaş Grupları Ödüllü Salon Yarışmaları’nı düzenlemeye başladı. Yaşamı boyunca Türk Atletizmi’ni evrensel düzeye taşımak için yoğun çalışmalar yapan ve atletizmde özellikle ‘bireysel sponsorluk’ kurumuna öncülük eden Yılmaz Sazak; Semra Aksu, Lale Öztürk, Zeki Öztürk, Ahmet Altun, Serap Aktaş, Gülsüm Durak, Ebru Kavaklıoğlu gibi pek çok atlete kişisel olarak sponsorluk sağladı.

15 Temmuz 2000 tarihinde Yılmaz Sazak’ın vefatının ardından, yarışmalar Yüksel İnşaat A.Ş. ana sponsorluğunda devam ettirildi.

Yarışmalar 1999 yılında ilk kez komşu ülkelerden atletlerin davet edilmesiyle, uluslararası bir kimlik kazanmış ve Avrupa’nın ilk üç yarışı arasına girmiştir. Her yıl yarışmalara katılan yaklaşık 15 ülkeden 1,500’ü aşkın atletin konaklamaları, ulaşimleri ve ödüllendirilmeleri de dahil olmak üzere, organizasyon tümüyle Yüksel İnşaat tarafından gerçekleştirilmektedir.

Her yıl, dünyanın dört bir yanından yaklaşık 1,500 atletin katılımıyla gerçekleştirilen yarışmalarda son 6 yılda kırılan rekorlar şöyledir,

**11. Y.S.U.Y.A.Y/2006:** 1 Türkiye Rekoru, 4 Türkiye 23 Yaşaltı Rekoru, 10 Oyunlar Rekoru, 1 Türkiye Yıldızlar Rekoru

**12. Y.S.U.Y.A.Y/2007:** 4 Türkiye Rekoru, 1 Slovenya Rekoru, 1 Sırbistan Rekoru, 1 Lübnan Rekoru, 17 Oyunlar Rekoru

**13. Y.S.U.Y.A.Y/2008:** 2 Türkiye Rekoru, 1 Slovenya Rekoru, 1 Mısır Rekoru, 21 Oyunlar Rekoru

**14. Y.S.U.Y.A.Y/2009:** 1 Türkiye Rekoru

**15. Y.S.U.Y.A.Y/2010:** 1 Yıldızlar Türkiye Rekoru, 1 Slovenya Rekoru, 1 Romanya Rekoru

**16. Y.S.U.Y.A.Y/2011:** 1 Yıldızlar Türkiye Rekoru, 1 16 Yaşaltı Türkiye Rekoru, 1 Genç Erkekler Türkiye Rekoru, 1 Genç Bayanlar Türkiye Rekoru, 2 Azerbaycan Rekoru, 1 Tunus Rekoru

## **Toplam: 76 Rekor**

Yılmaz Sazak Uluslararası Yaş Grupları Atletizm Yarışmaları, Türkiye’de, Türk sporu ve atletizminde, resmi bir kuruluş dışında verilen destekle gerçekleştirilen bir organizasyon olması ve 16 yıl aralıksız gerçekleştirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

### **Yarışmalar Kapsamındaki Diğer Etkinlikler:**

#### Yılmaz Sazak Fotoğraf Kulvarı Sergisi

Maltepe Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi ve İletişim Fakültesi’nin 2008’den beri çözüm ortağı olarak destek verdiği fotoğraf sergisi 2010 yılında 6. yılını doldurdu. Yarışmalar sırasında profesyonel fotoğrafçılar tarafından sanatsal bakış açısıyla çekilen fotoğraflar Yılmaz Sazak U. Y. G. A. Y.’nın sanatsal bir uzantısı olarak devam etmektedir.

#### Kenan Onuk Atletizm Özel Ödülü

Yılmaz Sazak U.Y.G.A.Y kapsamında ayrıca, Yüksel tarafından Türk medyasının değerli ismi merhum **Kenan Onuk** adına, onun atletizme getirdiği farklı bakış açısı ve habercilik anlayışını yaymak amacıyla; çalıştığı basın kuruluşunda, Türk atletizm sporuna en fazla, en doğru ve en etkili haber desteğini veren medya mensubuna 2007 yılından itibaren Kenan Onuk Atletizm Özel Ödülü verilmektedir. Ödül kazanan gazeteciler ve jüri üyeleri ile ilgili detaylı bilgiye [www.yilmazsazakmemorial.com](http://www.yilmazsazakmemorial.com) adresinden ulaşılabilir.

#### Yükselen Yıldızlar

YÜKSELEN YILDIZLAR; başarılı dereceleriyle dikkat çeken ve gelecek vaat eden ve Yüksel tarafından desteklenen genç sporculara verdiğimiz isimdir. 2010 yılında 3 Yükselen Yıldızımız üstün başarıları ile dünya çapında birer sporcu olabilecek yeteneğe ve çalışma şevkine sahip olduklarını göstermişlerdir. 14 Temmuz 2009 tarihinden bu yana desteklediğimiz atletlerimizin başarılarından örnekler aşağıdaki gibidir;

#### **Nimet Karakuş:**

- 23-24 Nisan 2010 1. Dünya Yıldızlar Olimpiyatı Milli Takım Seçmeleri/Ankara→100 m ve 200 m (Türkiye Rekoru) dallarında birincilik
- 8-9 Mayıs 2010 Yıldızlar Ligi Eleme Yarışmaları/Mersin→100 m, 200 m ve 4 x İsveç Bayrak Yarışması dallarında birincilik
- 12-13 Haziran 2010 Yıldız Kulüpler Ligi Final Kademesi Yarışmaları/Trabzon→400 m ve 4 x İsveç Bayrak Yarışması dallarında birincilik
- 30 Haziran 2010 Büyükler Atletizm Şampiyonası/İzmir-->200 m dalında birincilik (Türkiye Rekoru)
- 7 Ağustos 2010 Balkan Yıldızlar Şampiyonası/Edirne→100 m dalında ikincilik ve 4 x 100 m Bayrak Yarışında 48.27’lik derecesi ile 20 yıllık Türkiye Rekoru kırdı
- 18 Eylül 2010 Avrupa Genç Kulüpler Şampiyonası/Bydgosz-Polonya→100 m ve 200 m dallarında birincilik
- 5-6 Haziran 2011 Gençler Atletizm Ligi/İstanbul→100 m dalında 11.77’lik derecesi ile tüm yaş gruplarının en iyi derecesini elde etti

- 18-19 Haziran 2011 Avrupa Milletler Kupası Yarışmaları/İzmir→ 100 m dalında 11.65'lik derecesi ile 10 yıllık Gençler Rekorunu ve 9 yıllık 23 Yaş Altı Rekorunu aynı anda kırdı. Aynı yarışmada 4 x 100 m Bayrak Yarışmalarında 15 Yıllık Büyükler Bayrak Rekorunun da kırılmasını sağladı.
- Toros Eğitim Kurumları tarafından "Antalya'ya Hizmet Eden 2010 Yılı'nın En İyileri" Ödülleri kapsamında "En İyi Hizmet Eden Sporcu Onur Ödülü"ne layık görüldü.

#### **Pınar Aday:**

- 30 Haziran 2010 Büyükler Atletizm Şampiyonası/İzmir-->100 m engelli ve uzun atlama dallarında birincilik
- 7 Ağustos 2010 Balkan Yıldızlar Şampiyonası/Edirne→Uzun atlama dalında Türkiye Rekoru ve Balkan Şampiyonluğu, 100 m engelli dalında ikincilik
- 100 m engelli, uzun atlama ve heptatlon dallarında Yıldızlar Türkiye Rekoru Yükselen Yıldızımın Pınar'ın elinde.

#### **Toros Pilikoğlu:**

- 24-25 Nisan 2010 Türkiye Şampiyonası/Ankara→ 100 m ve 200 m dallarında birincilik ve uzun atlama dalında ikincilik
- 21-23 Mayıs 2010 Yıldızlar Olimpiyat Oyunları Avrupa Kıtası Seçme Yarışmaları/Moskova-Rusya→Uzun atlama dalında ikincilik
- 25 Aralık 2010 Salon rekor Deneme Yarışları/İzmir→ 60 m dalında 7.03'lük derecesi ile Yıldızlar Türkiye Rekorunu kırdı.

#### **Alaca Höyük Barajı ve Alaca Höyük Kazıları**

Yüksel İnşaat, 47 yıldır içinde bulunduğu müteahhitlik sektörüyle ilişkili kurumsal sorumluluğu doğrultusunda yurt içinde ve yurt dışında birçok proje gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda yer alan Alacahöyük Kazı Alanı'na ilişkin sponsorluğumuzdan Yüksel olarak büyük onur duymaktayız.

Atatürk'ün emriyle Alacahöyük'te 1935 yılında başlamış olan arkeolojik çalışmalar, Türkiye Cumhuriyeti tarihinin ilk milli kazısı olma özelliğini taşımaktadır. O dönemde bu tarihi bölgeye büyük önem verilmiş ve 1936 yılında Atatürk'ün emriyle kazı alanının hava fotoğrafı çekilmiştir. 1940 yılında bir müze kurulmuş ve çıkan tarihi eserler sergilenmiştir.

Ancak Atatürk'ün ölümünden sonra ilgi ve destek azalmış ve 1983 yılından sonra bu önemli ören yerinde hiçbir bilimsel araştırma yapılamamıştır. 1997 yılında "Bakanlar Kurulu Kararlı" kazılar kapsamına alınan Alaca Höyük kazılarına, Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi, Arkeoloji Prof. Dr. Aykut Çınaroğlu başkanlığındaki bir ekip tarafından 2002 yılında yeniden başlanmıştır. Kazı çalışmaları yeniden başlamış olsa da olanaksızlıklar nedeniyle oldukça zor şartlarda ilerlemiştir.

2005 yılında kazı alanı başkanı Prof. Dr. Aykut Çınaroğlu 'Alacahöyük Kazı Alanı ve özellikle Anadolu'nun en eski barajı olarak tarihlenen Alacahöyük Hitit Barajı için kaynak arayışlarını' ifade



ettiklerinde, arkeolojik çalışmalar maddi imkânsızlıklar nedeniyle neredeyse yeniden durma noktasına gelmişti.

#### Dünyanın Kullanıma Açılan En Eski Barajı

Çorum ili, Alaca İlçesi Alaca Höyük Beldesi'nde; Boğazköy Hattuşaş'ın 36 km kuzeydoğusunda bulunan Alaca Höyük bölgesinin içinde Alaca Höyük Hitit Barajı ayrı bir önem taşımaktadır. Anadolu'nun en eski barajı olarak bilinen Alaca Höyük Hitit Barajı, Yüksel'in desteği ile yeniden hayat bulmuştur.

Hitit dönemi barajlarından Alaca Höyük hariç diğerleri ya yok olmuş ya da işlevini yitirmiştir. Alaca Höyük Hitit Barajının ise, kaynak suyu gövdesi içinden çıktığı için, günümüze kadar izleri kaybolmamıştır. Yüksel İnşaatın desteğiyle açığa çıkartılan Alaca Höyük Hitit Barajı'nın günümüz teknolojisinin kullanıldığı en modern barajlarla aynı sistematik ile inşa edildiği anlaşılmıştır.

3250 yıl önceki baraj inşa tekniğini gözler önüne seren yapı, bugün ortalama 25,000 metre küp su tutma hacmi ile yeniden baraj niteliğine kavuştu ve Alaca Höyük çiftçilerine sulu tarım olanağı sağlamaya başladı. Bu anlamda Alaca Höyük Hitit Barajı, dünyanın en eski yeniden kullanıma açılan barajı oldu.

Yüksel olarak, 21. yüzyılın barajlarını en ileri teknolojilerle inşa eden ve uluslararası alanda ülkemizi başarıyla temsil eden bir firma olarak, Anadolu'nun bilinen en eski barajının tekrar kültür ve tarım hayatına dâhil edilmesi konusunda üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmenin gururunu yaşıyoruz.

#### Kazı Çalışmaları

Hitit uygarlığına ait çok kıymetli tarihi eserler Yüksel İnşaat desteğiyle devam ettirilen kazı çalışmaları ile gün yüzüne çıkarılmıştır. Bu destek kapsamında öncelikle kazı ekibinin kaldığı odalar ve tüm kazı evi yenilenmiş, kazı ekibinin en sağlıklı ve konforlu koşullarda çalışabilmesi için gerekli ortam sağlanmış ve ihtiyaç duyulan bekçi evi yapılmıştır.

Yapılan kazı çalışmalarında tarihteki ilk demir kılıç, Anadolu'nun en eski yakutu, çeşitli tabletler ve Alaca Höyük'te gün ışığına çıkartılan dünyadaki tek Hitit dönemi heykeli gibi yüzlerce tarihi eser kültürel mirasımıza kazandırılmıştır.

Bu kıymetli tarihi eserlerin sergilenmesi için proje kapsamında Yüksel İnşaat tarafından verilen desteklerle kazı evinde bir müze oluşturulmuştur. Kazılardan çıkan her bir eserin replikası yaptırılarak bu alanda sergilenerek kültürel mirasımız ziyaretçilerle paylaşılmaktadır.

Kazı çalışmalarında ortaya çıkan bir başka heyecan verici buluntu da Alaca Höyük'teki kazı çalışmalarında ortaya çıkartılan 13 adet kral mezarıdır. Yüksel İnşaat desteğiyle bu mezarlar restore edilerek ziyarete açılacaktır. Bu kral mezarlarında bulunan çeşitli eserlerin replikaları, yenilenen mezarlara yerleştirildikten sonra mezarların üzerleri camla kaplanacak ve mezarlar ziyaretçiler için eşsiz bir görsellik sunacaktır.

Tarihteki ilk gitar tasviri “Sfenksli Kapıdaki Kabartmalı Ortostat” yine Alaca Höyük’te bulunmaktadır. Ayrıca “eski Anadolu’nun mimari açıdan kullanılan tek sfenks örneği” olan Alaca Höyük sfenksli kapının “3 boyutlu yersel lazer tarama” yöntemiyle lazer taraması gerçekleştirilmiştir. Bu özel yöntemle gerçekleştirilen, 19 milyon noktadan oluşan çizimle ören yerindeki çok kıymetli tarihi mirasın asırlarca muhafaza edilmesi güvence altına alınmıştır.

#### Kimliklendirme Çalışmaları

Dünya kültür tarihi için büyük önem arz eden Alaca Höyük kazı alanındaki çalışmalar yüz yıla yakın bir süredir devam etmesine rağmen, bölgede bu alanla ilgili yönlendirme levhalarının olmadığı saptandı. Bölgenin kimliklendirme çalışmalarındaki eksikliklerin ziyaretçi sayısında azaltıcı bir etkisi olmaması için öncelikle 4 noktadan şehirlerarası bağlantısı olan kazı alanına yönlendirme levhaları kazandırıldı. Ören yeri ve yerel müze girişi, sfenksli kapı ve kabartmalı ortostadlar ışıklandırılarak ziyaretçiler için daha uygun ve estetik bir hâle getirildi.

#### Atatürk ve Alaca Höyük Kitabı

Verdiğimiz desteklerin bir başka ürünü olarak paydaşlarımızla paylaşmaktan büyük mutluluk duyduğumuz “Atatürk ve Alaca Höyük” isimli kıymetli eser, Atatürk ve arkeoloji ile ilgili pek çoğu ilk kez gün ışığına çıkan çok önemli bilgileri barındırıyor.

Bu değerli kültürel mirasa ilişkin bilgiler; Yüksel İnşaat’ın desteğiyle, Prof. Dr. Aykut Çınaroğlu ve Duygu Çelik tarafından bir araya getirilerek "Atatürk & Alaca Höyük" başlıklı kitap ile arkeoloji arşivleri için çok kıymetli ve kalıcı bir eser hazırlanmıştır.

Yüksel’in Alaca Höyük’e verdiği destek sayesinde Alaca Höyük kazı çalışmaları devam etti, kazı ekibi için konaklama imkânı sağlandı, ören yerindeki tarihi eserler açığa çıkarıldı, binlerce yıllık Alaca Höyük Hitit Barajı’nın faaliyete geçti ve arşiv niteliğindeki “Alaca Höyük ve Atatürk” kitabı yayınlandı. Yüksel için Alaca Höyük’e verilen desteğin bu kadar çeşitli başarılarla sonuçlanması gurur kaynağımız olmuştur.

## **Çalışan Gönüllülüğü**

Kurumsal sorumluluğumuzun yalnızca maddi desteklerle 'proje yürütmek' olmadığı inancındayız. Sürdürülebilir bir sosyal yaşam için, önce yakın çevremizden başlamak üzere hayat niteliğini artırmayı başlıca sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Kurumsal sorumluluk uygulamalarımızı tüm Yüksel Ailesiyle içselleştirebilmek amacıyla en üst düzey yöneticiden başlayarak tüm mensuplarımızla bir arada hareket edebilmeyi amaçlıyoruz.

Bu amaçla çalışanların gönüllü olarak katılabilecekleri etkinlikler kurgulayabilmek için önce Yüksel merkez ve gruba dâhil Ankara merkezli firmalarımız çalışanlarına bir anket uygulayarak gönüllülük çalışmalarının en çok hangi alanda uygulanmak istendiğini saptadık. Anket sonucunda Yüksel çalışanlarının en çok eğitim alanında, ikinci olarak çocuklara ilişkin ve üçüncü olarak çevreyle ilgili bir projede yer almak istedikleri ortaya çıktı.

Bu alanlara ilişkin çalışanların gönüllülüğü esasına dayalı çalışmalarımızı çeşitli sivil toplum kuruluşlarının işbirliğiyle önümüzdeki dönemde başlatmak ve ilerleyen zamanlarda benzer etkinliklerimizi Yüksel Şirketleri arasında genişletmek ve yaygınlaştırmak istiyoruz.

## **Eğitim Destekleri**

Eğitime verdiğimiz önem doğrultusunda 2010-2011 yıllarında da Yüksel'in eğitime ilişkin desteği devam ediyor. Öncelikli eğitim desteğimizi ihtiyacı olan çalışanımızın çocukları için eğitim bursu sağlamak oluşturuyor. Çalışanlarımızdan gelen başvurular titizlikle incelendikten sonra öğrencinin başarı durumu ve ihtiyacı göz önünde bulundurularak burs başvurusu onaylanıyor. Bu öğrenci eğitimi tamamlanana kadar Yüksel tarafından destekleniyor ve mezuniyetinden sonra burs karşılığı beklenmiyor.

Karşılıksız burs desteği çerçevesinde Yüksel, 19'u yükseköğrenim ve 18'i ilköğrenim olmak üzere toplam 37 öğrenciyi desteklemeye devam ediyor. 2010-2011 eğitim yılında eğitime destek için 80,000 TL'nin üzerinde bütçe ayırdık. Ancak Yüksel olarak eğitim söz konusu olduğunda bütçemizi keskin çizgilerle belirlemekten kaçınıyoruz. Gerekli görüldüğü takdirde, belirlenen bütçe dışına çıkılarak öğrencilerimizin eğitimine destek olmaktan gurur duyuyoruz.

Eğitime verdiğimiz destek burslarla sınırlı kalmıyor. Özellikle ihtiyacı olan bölgelerden gelen talepleri karşılamaya devam ediyoruz. Bu destekler kapsamında, 2010 yılında Kars Sarıkamış İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nden gelen talepler doğrultusunda okullara ihtiyaç duyulan malzemeler temin edildi.

Bu tür desteklerin yanı sıra ülkemizin güvenilir derneklerinin yürüttüğü eğitim kampanyalarını da destekliyoruz. Türk Eğitim Derneği'nin üstlendiği 10,000 Meşale Kampanyası'na destek vererek 10,000 öğrencinin eğitimine katkıda bulunduk.

## **Diğer Sponsorluklar**

Toplum için artı değer katacağına inandığımız etkinlikleri ve kuruluşları desteklemeyi kurumsal sorumluluğumuzun önemi bir bileşeni olarak görüyoruz. Katkıda bulunacağımız konulara, belirli konu çerçeveleriyle kendimizi sınırlamak yerine, projelerin toplum yaşamına ne ölçüde ve nasıl katkıda bulunacağını değerlendirerek karar veriyoruz. 2010'da ve 2011'in ilk iki çeyreğinde desteklediğimiz etkinlikler ve kuruluşlar aşağıdaki gibidir:

### **GRI G3 Gösterge Protokollerinin Türkçe Çevirisi**

Sürdürülebilirlik raporlamaları konusunda dünyada yaygın kabul gören Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative [GRI]) Gösterge Protokolleri Türkçeye Yüksel İnşaat'ın desteği ile tercüme edildi. Bu çeviri ile Türkiye'de sürdürülebilirlik konusunda çalışma yapmak ve bu çalışmaları raporlamak isteyen kuruluşlar dünya standartında bir rehberle kavuşmuş oldu.

Protokollerin çevirisine ve güncellenmiş G3 ve Uygulama Seviyesi dokümanlarına GRI'nın Türkçe sayfalarından ulaşılabilir;

<http://www.globalreporting.org/Home/LanguageBar/TurkishLanguagePage.htm>

### **Türk Arap Ekonomi Forumu**

2010 ve 2011 yıllarında Altın Sponsor olarak destek verdiğimiz Türk Arap Ekonomi Forumu, Türkiye ve Arap ülkelerinden hükümet başkanlarını, hükümet üyelerini ve binlerce iş adamını bir araya getiren bir organizasyondur. Türkiye'nin ekonomik gücünü ileriye taşımak amaçlı düzenlenen bu forum iş ve diplomasinin bir araya geldiği önemli bir platformdur.

### **Uzaklar II**

Daha önce de teknesiyle 5 yıl süren bir dünya turuna çıkan Osman Atasoy, 'Yedi Denizlerin Everesti' olarak tanımlanan Güney Amerika'nın ucundaki Horn Burnu'nu geçmek üzere Uzaklar II teknesiyle yola çıktı. Yüksel olarak, denizcilik alanında Türkiye'nin ismini duyurmakta önemli katkıları olacak bu özel yolculuğun ana sponsorluğunu üstlendik.

Osman Atasoy ve tayfasının yolculukları 22 Ekim 2008'de başladı. 9 Mart 2011 tarihinde Horn Burnu'nu geçen Uzaklar II Ekibinin bu maceralı yolculuklarıyla ilgili anıları <http://osmanatasoy.org/uzaklar-ii.html> sayfasında paylaşıyor. Denizcilik tarihinde önemli bir yere sahip bu yolculuğa verdiğimiz destekten dolayı mutluluk duymaktayız.





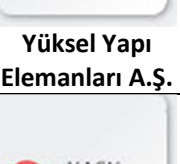
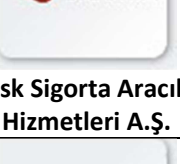
#### **Yüksel'in Desteklediği Diğer Kuruluşlar ve Etkinlikler:**



- ODTÜ Strateji Geliştirme Merkezi Bale Tango Organizasyonu
- ODTÜ Sürdürülebilir Kampus Projesine Destek
- Hayal Ortakları Derneği Yaratıcı Kütüphane
- Tripoli Turgut Reis Külliyesi Restorasyonu
- Ürdün Salt Türk Şehitliği Restorasyonuna Katkı
- Proje Yatırım Kongresi
- Sırbistan Etkinlikleri
- EBAN 2010 Kongresi
- Explorer Tur Ağrı Dağı Tırmanışı
- Kars Sarıkamış İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne Katkı
- Ankara Sanayi Odası'nın Yardım Kampanyasına Destek

Yüksel'in 2010 yılı ve 2011'in ilk iki çeyreğinde etkinliklere ve kuruluşlara verdiği desteğin toplam maliyeti **499.446TL**'dir.

## Yüksel Şirketlerinin Sürdürülebilirlik Hedefleri

Yüksel Şirketleri 2011 yılına ilişkin ekonomik, çevresel ve toplumsal performanslarını ölçebilmek ve bu etkileri sürdürülebilir kalkınmaya olan inancımız çerçevesinde yönetebilmek amacıyla sürdürülebilirlik hedefleri belirlemişlerdir. Yüksel olarak yıllık sürdürülebilirlik hedeflerimizin kapsamını her yıl daha da geliştirebilmeyi amaçlıyoruz.

Kuruluş	Ekonomik	Çevresel	Toplumsal
 <b>Yüksel İnşaat A.Ş.</b>	Orta Afrika ve Güney Asya pazarlarına yönelmek	Karbon ayak izi ölçümü çalışmalarını geliştirmek ve takip etmek	Çalışanlar için gönüllülük projeleri geliştirmek
 <b>Yüksel İnşaat Saudia</b>	Şantiyelerdeki istihdamı, kullanılan makineleri ve üretim kalitesini daha yakından takip edebilecek bir sistem oluşturmak	Şantiye tesislerinin en az %30'u yeşillendirilecek, araçların yakıt harcamaları düşürülecek	OHSAS 18001:2007 sertifikasını almak, iş güvenliğine verilen önemi artırmak
 <b>Yüksel Kompozit Teknolojileri A.Ş.</b>	İş süreçlerinin tanımlanması, sürekli ölçülerek geliştirilmesi için Mükemmellik Merkezi'nin oluşturulması	'İlk seferde doğru' yaklaşımıyla enerji kullanımının minimumda tutulması	'İlk seferde doğru' yaklaşımıyla enerji kullanımının minimumda tutulması
 <b>Yüksel Yapı Elemanları A.Ş.</b>	Beton üretim maliyetinin azaltılması	AB ve ÇOB işbirliğiyle yürütülen Atık Yönetimi Projesine katılım sağlanması	TOBB Ü Ortak Eğitim Programı sayesinde üniversite sanayi işbirliğine katkıda bulunulması
 <b>Kask Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.</b>	Bireysel müşterilere çapraz satış uygulayarak üretimin en az %10 artması	Resmi olmayan kâğıt dökümlerini müsveddelerle yapıp aylık en az 3 top beyaz kâğıt tasarruf etmek	Kaliteyi artırabilmek için çalışanların satış ve diksiyon eğitimi almaları
 <b>Yüksel Savunma Sistemleri A.Ş.</b>	NÖBETÇİ'nin tanıtımına ve pazarlanmasına ağırlık verilmesi	Taşeron firmaların çevresel atıklarının kontrol edilmesi	Taşeron firmaların çevresel atıklarının kontrol edilmesi

 <p><b>Yüksel Yatçılık A.Ş.</b></p>	<p>Kış aylarında tekne bakım hizmetlerine başlanması ve promosyonlarla satışların yükseltilmesi</p>	<p>Tekne yıkama işleminde kullanılan suyun %30 azaltılması, marin deterjan kullanılması, çevresel bilinç artırılması</p>	<p>Kış aylarında kendi teknelerinde yaşayan kişilere uzmanlar tarafından ücretsiz yelken ve ilkyardım eğitimleri verilmesi</p>
 <p><b>Sasel Elektromekanik Sanayi ve Ticaret A.Ş.</b></p>	<p>Maliyete etki eden satın alma prosedürlerinin değiştirilmesi</p>	<p>Geri dönüşümün artırılması, frekans kirliliğinin azaltılması</p>	<p>Fabrika çevresinde çalışanlar için spor alanları oluşturulması</p>
 <p><b>Meksa Yatırım Menkul Değerler A.Ş.</b></p>	<p>Rekabeti artırabilmek ve daha çok müşteriye ulaşabilmek için internet ve sosyal medya kullanımına ağırlık verilmesi</p>	<p>Yeni faks makineleri sayesinde faks için hiç kâğıt kullanılmaması</p>	<p>Marmara Üniv. Bankacılık ve Sigortacılık Yüksekokulu öğrencilerine staj imkânı tanımak</p>

## Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

Yüksel 2006 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesine imza atarak, kurumsal vatandaşlığa verdiği önemi gösteren öncü şirketler arasında yer aldı. Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında 2008, 2009 ve 2010 yıllarında hazırladığımız önceki İlerleme Bildirimleri hâlen <http://www.yuksel.net> internet adresinde yayınlanmaktadır.

Aşağıdaki dizin sayesinde Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkelerine ilişkin olarak açıklanan bilgilere kolayca ulaşılabilir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi		
İnsan Hakları		Sayfa
İlke 1	İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.	3-13-16-17-18-19
İlke 2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	3-13-16-17-18-19
İş Gücü		
İlke 3	İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	17
İlke 4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	13-17
İlke 5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	13
İlke 6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	13-16-17
Çevre		
İlke 7	İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	20-21
İlke 8	Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	20-21
İlke 9	Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	20-21
Yolsuzlukla Mücadele		
İlke 10	İş dünyası rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	3-13



## Küresel Raporlama Girişimi (GRI)

Yüksel'in Ocak 2010-Ağustos 2011 tarihleri arasındaki ekonomik, çevresel ve toplumsal performansını yansıtan bu rapor, uluslararası düzeyde yaygın bir ilgi gören Küresel Raporlama Girişimi (GRI) G3 Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri'ne uygun olarak hazırlanmıştır. Yüksel'in GRI göstergelerine göre hazırladığı ilk rapor olan bu bildirim, GRI C seviyesi gerekliliklerini yerine getirebilecek şekilde geliştirilmiştir.

Aşağıdaki dizin sayesinde GRI C seviyesi kapsamında açıklanan bilgilere kolayca ulaşılabilir.

STANDART AÇIKLAMALAR			
Strateji ve Analiz			
Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa/Açıklama
1.1	CEO Beyanı	Tam	3
1.2	Başlıca etki risk ve fırsatlar	Kısmi	4-5-8-16-17
Kurumsal Profil			
Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa/Açıklama
2.1	Kurum Adı	Tam	Yüksel Holding A.Ş.
2.2	Başlıca markalar, ürünler, hizmetler	Tam	5-7
2.3	Kurumun operasyonel yapısı	Tam	9
2.4	Genel merkezin konumu	Tam	39
2.5	Faaliyet gösterilen diğer ülkeler	Tam	5
2.6	Mülkiyet niteliği ve yasal şekli	Kısmi	6-7
2.7	Hizmet verilen pazarlar	Tam	5-7
2.8	Kurumun ölçeği	Tam	8-13-14-15-16
2.9	Rapor dönemini kapsayan değişimler	Tam	4
2.10	Rapor dönemi ödülleri	Tam	11-12
Rapor Parametreleri			
Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa/Açıklama
3.1	Raporlama dönemi	Tam	4
3.2	Varsa son yayınlanan rapor tarihi	Tam	4
3.3	Raporlama döngüsü	Tam	4
3.4	İletişim adresi	Tam	37
3.5	Rapor içeriğinin belirlenme süreci	Tam	4
3.6	Raporun sınırı	Tam	4
3.7	Özel kısıtlamalar	Tam	4
3.8	Diğer kuruluşlar hakkında esaslar	Tam	6-7
3.9	Yöntembilim	Kısmi	4
3.10	Önceki raporlardan alıntılar	Tam	4
3.11	Önceki raporlarla göre değişiklikler	Tam	4
3.12	Standart açıklamalar tablosu	Tam	33
3.13	Dış denetim hakkında bilgi	Tam	Dış Denetim alınmadı.
Yönetişim Taahhütler ve Katılım			
Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa/Açıklama
4.1	Kurumsal yönetim yapısı	Tam	6-7-9
4.2	En yüksek yönetim idarecisi	Tam	3
4.3	Kurum içi üniteler	Tam	9

4.4	Yönetişim mekanizması	Tam	9
4.12	Kurumun onayladığı diğer girişimler	Tam	10
4.13	Kurumun üyelikleri	Tam	10
<b>PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>			
<b>Ekonomik Göstergeler</b>			
Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa/Açıklama
EC1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer.	Tam	8
EC4	Devletten alınan önemli mali destek.	Tam	Bulunmamaktadır.
EC5	Önemli operasyon yerlerinde yerel asgari ücrete kıyasla standart başlangıç düzeyi ücreti oranlarının aralığı.	Kısmi	16-17
EC6	Önemli operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan ödemelerle ilgili politikalar, uygulamalar ve harcama oranları.	Tam	16-17
EC7	Önemli operasyon yerlerinde yerel işe alma usulleri ve yerel halktan işe alınmış üst yöneticilerin oranı.	Tam	16-17
EC8	Ticari, aynı veya hayır amaçlı girişimlerle, öncelikli olarak kamu yararına yapılan altyapı yatırımlarının ve sağlanan hizmetlerin geliştirilmesi ve etkisi.	Tam	22-23-24-25-26-27-28-29
<b>Çevresel Göstergeler</b>			
Kod	İçerik	Kapsam	Sayfa/Açıklama
EN3	Birincil enerji kaynağına göre doğrudan enerji tüketimi.	Kısmi	20-21
EN4	Birincil enerji kaynağına göre dolaylı enerji tüketimi.	Kısmi	20-21
EN5	Kaynakların korunması ve verimliliği artırma çalışmaları sayesinde sağlanan enerji tasarrufu.	Kısmi	21
EN6	Enerji verimliliği sağlayan veya yenilenebilir enerji kullanan ürün ve hizmetler sağlama girişimleri ve bu girişimlerin sonucunda enerji gereksinimlerindeki azalmalar.	Kısmi	20-21
EN9	Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları.	Tam	21
EN13	Korunan ya da iyileştirilen doğal yaşam alanları.	Kısmen	20-21
EN14	Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetilmesiyle ilgili stratejiler, devam eden faaliyetler ve geleceğe yönelik planlar.	Tam	21
EN15	Soy tükenmesi riski düzeyine göre, operasyonlardan etkilenen bölgelerdeki doğal yaşam alanlarında, Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Kırmızı Listesi'ne giren canlı türlerinin ve ulusal koruma listesindeki canlı türlerinin sayısı	Tam	21
EN16	Ağırlığa göre toplam doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları.	Kısmi	20-21
EN17	Ağırlığa göre, ilgili diğer dolaylı sera gazı emisyonları.	Kısmi	20-21
EN18	Sera gazı emisyonlarını azaltma girişimleri ve	Kısmi	20-21

	elde edilen azalmalar.		
EN21	Kalitesine ve varış noktasına göre toplam su deşarjı.	Kısmi	21
EN22	Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı.	Kısmi	20-21
EN23	Önemli sızıntıların toplam sayısı ve hacmi.	Kısmi	Merkez’de ve Sarıgözel-Hacınoğlu-Kandil: şantiye tesislerinde önemli derecede sızıntı yoktur.
EN24	Basel Sözleşmesi Ek I, II, III ve VIII koşulları kapsamında taşınan atıkların yüzdelik payı.	Tam	Konuyla ilgili faaliyetimiz bulunmamaktadır.
EN25	Raporlama yapan kurumun su deşarjından ve kaçaklarından önemli ölçüde etkilenen su kütlelerinin ve bunlarla bağlantılı doğal yaşam alanlarının adı, büyüklüğü, korunma durumu ve biyoçeşitlilik değeri.	Tam	21
EN27	Satılmış ürünlerin ve bunların ambalaj malzemelerinin kategorilere göre geri toplanma yüzdesi.	Tam	Faaliyet alanımızda uygulanabilirliği yoktur.
EN28	Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması halinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.	Tam	Konuyla ilgili vaka bulunmamaktadır.
EN29	Ürünlerin ve kurumun operasyonlarında kullanılan diğer mal ve malzemelerin taşınmasından ve kurum çalışanlarının ulaşımından kaynaklanan önemli çevresel etkiler	Kısmen	20-21
<b>Kod</b>	<b>İçerik</b>	<b>Yorum</b>	
LA1	İstihdam türüne, iş sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü.	Kısmi	13-14-15
LA2	Yaş grubuna, cinsiyete ve bölgeye göre personel devir hızı ve kurumdan ayrılanların toplam sayısı.	Tam	14-15-16
LA4	Toplu iş sözleşmeleri kapsamına giren çalışanların yüzdesi.	Tam	17
LA5	Toplu sözleşmelerde belirtilip belirtilmediği de dâhil, önemli operasyonel değişiklikler konusunda asgari ihbar süresi.	Tam	17
LA7	Yaralanma, meslek hastalıkları, kaybedilen günler ve işe devamsızlık oranları ve ölümler sonucunda iş kazalarının bölgelere göre dağılımı.	Kısmi	18
LA8	Ciddi hastalıklarla ilgili olarak işgücü mensuplarına, ailelerine veya yerel halka yardım etmek üzere uygulanan eğitim, öğretim, rehberlik, hastalık önleme ve risk kontrol programları.	Kısmi	17-19

LA9	Sendikalarla yapılan toplu sözleşmelerin kapsamına giren sağlık ve güvenlik konuları.	<b>Tam</b>	<b>17</b>
LA10	Çalışan kategorisine göre, çalışan başına düşen yıllık ortalama eğitim saatleri.	<b>Kısmi</b>	<b>19</b>
LA11	Çalışanların istihdam edilebilirliğinin sürekliliğini destekleyen ve onlara kariyerlerinin bitiminde yardım edecek beceri geliştirme ve yaşam boyu eğitim programları.		
LA12	Düzenli şekilde performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi.	<b>Kısmi</b>	<b>19</b>
LA13	Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve diğer çeşitlilik göstergelerine göre dağılımı ve yönetim organlarının kompozisyonu.	<b>Tam</b>	<b>13-14-15-16</b>
<b>Kod</b>	<b>İçerik</b>	<b>Yorum</b>	
HR3	Eğitim alan çalışanların yüzdesi de dâhil olmak üzere, operasyonlarla ilgili olan insan hakları unsurları hakkındaki politika ve prosedürler konusunda verilen toplam çalışan eğitimi saatleri.	<b>Kısmi</b>	<b>13-19</b>
HR4	Ayrımcılık konusunda toplam vaka sayısı ve alınan önlemler.	<b>Tam</b>	<b>13-16</b>
HR6	Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler.	<b>Tam</b>	<b>13-16-17-18</b>
HR7	Zorla veya zorunlu tutarak çalıştırma vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve zorla veya zorunlu tutarak çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler.	<b>Tam</b>	<b>13-16-17-18</b>
HR9	Yerli halkın haklarının ihlaline ilişkin vakaların toplam sayısı ve alınan önlemler.	<b>Tam</b>	<b>13-16</b>
<b>Kod</b>	<b>İçerik</b>	<b>Yorum</b>	
SO2	Yolsuzlukla ilgili riskler yönünden analiz edilen işletme birimlerinin yüzdesi ve toplam sayısı.	<b>Tam</b>	<b>13</b>
SO4	Yolsuzluk vakalarına karşı alınan önlemler.	<b>Tam</b>	<b>13</b>
SO6	Ülkelere göre siyasi partilere, politikacılara ve ilgili kuruluşlara yapılan mali ve ayni katkılar.	<b>Tam</b>	<b>Katkıda bulunulmamıştır.</b>
SO7	Rekabeti kısıtlayan davranış, tröst ve tekelleşme uygulamalarına yönelik yapılan yasal işlemlerin toplam sayısı ve bu işlemlerin sonuçları.	<b>Tam</b>	<b>Konuyla ilgili yasal işlem bulunmamaktadır.</b>

SO8	Yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.	Tam	Yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen bir ceza bulunmamaktadır.
<b>Kod</b>	<b>İçerik</b>	<b>Yorum</b>	
PR3	Prosedürlerin gerekli gördüğü ürün ve hizmet bilgilerinin türü ve bu bilgi gerekliliklerine tabi olan ana ürün ve hizmetlerin yüzdesi.	Tam	Tüm hizmetlerimiz ve ürünlerimiz hakkında çeşitli yasa ve yönetmeliklerle uyum içerisinde açıklayıcı bilgiler sunmaktayız.
PR6	Reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yasalara, standartlara ve gönüllü kurallara bağlı kalmaya yönelik programlar.	Tam	Yüksel İnşaat ve Yüksel Holding'in iletişim danışmanlığını yürütmekte olan N'PR İletişim Danışmanlığı A.Ş. ISO 9001:2000 Toplam Kalite Yönetim Sistemi Belgesi sahibidir ve CMS Danışmanlık Hizmeti Yönetim Standartları açısından denetlenmektedir.
PR7	Sonuçların türüne göre, reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama vakalarının toplam sayısı.	Tam	Konuyla ilgili vaka bulunmamaktadır.
PR9	Ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri.	Tam	Konuyla ilgili vaka bulunmamaktadır.

## İletişim

### **Yüksel Holding / Yüksel İnşaat A.Ş.**

Söğütözü Caddesi 14/A-B 06560  
Beştepeler / Ankara

Telefon: +90 312 284 2545  
Fax: +90 312 286 1737  
www.yuksel.net

**Yükselebilirlik hakkında daha fazla bilgi için:**

#### **Kurumsal İletişim Birimi**

Berkay ORHANER: [borhaner@yuksel.net](mailto:borhaner@yuksel.net)

Ceyda ÖZGÜN: [cozgun@yuksel.net](mailto:cozgun@yuksel.net)