



Lima, 20 de octubre de 2008

**Señor  
Georg KELL  
Director Ejecutivo  
Global Compact  
Naciones Unidas**

De nuestra mayor consideración

En representación de Compañía de Minas Buenaventura SAA, a través de la presente tengo el agrado de comunicarle la decisión de nuestro Consejo Directivo de continuar apoyando las iniciativas de la Red del Pacto Mundial y la suscripción de sus 10 principios rectores

Buenaventura es una empresa minera peruana que tiene sus operaciones en varias provincias y para asegurar que estas operaciones tengan éxito, buscamos y confiamos que todos los colaboradores se orienten a la visión y pongan en práctica los valores que la sustentan.

Estos valores de Buenaventura son integridad, respeto, laboriosidad, honestidad, lealtad y transparencia, marco esencial y común, que facilita la construcción de relaciones armónicas y saludables con nuestros stakeholders y conlleva a cumplir con los niveles satisfactorios de comportamiento empresarial en todo lo que se refiere al negocio y en todos los lugares donde se encuentran las operaciones y proyectos de exploración.

#### **Relaciones con los pobladores de nuestras comunidades aledañas:**

En el marco de nuestra visión y valores, respetamos las costumbres y cultura de las personas que viven en las comunidades del entorno, así mismo conocemos la realidad de cada una para tener en cuenta sus necesidades, aspiraciones, proyectos y preocupaciones desde las diferentes instancias y grupos de interés.

#### **Nuestros colaboradores:**

Estamos comprometidos con el desarrollo de ellos y de sus familias, hacemos el esfuerzo por lograr el acceso a la sanidad básica, vivienda, educación y buena alimentación. Invertimos en la seguridad, salud e higiene asegurando condiciones seguras en el trabajo diario.

#### **Niños y jóvenes:**

Buenaventura no emplea a niños ni apoya el uso de trabajo infantil. Fomentamos programas educativos de calidad educativa, de formación, de conductas saludables y cultura de valores orientados a niños, niñas, adolescentes y jóvenes que se hacen extensivos a los padres, educadores, autoridades en búsqueda de un cambio integral de actitudes y gestión en la educación.



### **Empleo y contratación:**

Buena Ventura, reconoce la diversidad cultural. Respeta las diferencias culturales que encuentra en el mercado nacional e internacional. Busca atraer, promover, desarrollar y retener a las mejores personas de todas las culturas y estratos sociales basándose principalmente en la capacidad, conocimientos y habilidades.

### **Sindicatos**

Respetamos la libertad de asociación. Reconocemos la libertad de los colaboradores para afiliarse o no a las diferentes asociaciones u organizaciones autorizadas o legalmente reconocidas.

### **El medio ambiente:**

Buena Ventura esta comprometida al cuidado de las buenas prácticas de manejo ambiental, cumpliendo con la legislación ambiental y los compromisos adquiridos. Y logrando las certificaciones internacionales como el sistema de gestión ambiental ISO 14001 a nivel corporativo.

### **El gobierno corporativo**

Buscamos informar a los "stakeholders" sobre las actividades de la empresa como un proceso efectivo de consulta y comunicaciones, crear mayor valor para los accionistas y socios: incrementando las reservas, producción y ganancias.

Así mismo, esforzándonos en lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos, invirtiendo en tecnología y capital humano y mejorando la estructura corporativa (venta o suspensión de operaciones así como desarrollo de nuevos proyectos).

Bajo estos compromisos específicos, en el año 2006 se refuerzan e inician nuevas alianzas que podemos compartir:

#### **Buena Ventura y Peruvian American Medical Society (PAMS) se unen para mejorar la salud de los pobladores en Huancavelica.**

Iniciativa de Buena Ventura que busca llevar salud de primer nivel y el mejor equipamiento médico en la región, propiciando presencia y liderazgo en Huancavelica para lograr concertar la atención y voluntad de las distintas instituciones, las cuales validaron el proyecto de atenciones médicas en las comunidades donde los pobladores no cuentan con servicios de salud y carecen de todo tipo de facilidades para una atención de calidad y especializada.

Buena Ventura orientó la labor hacia Huancavelica porque se siente comprometida ante una realidad que quisiera revertir a fin de elevar el nivel de vida de la población. Esta alianza realizada en el 2006, hará posible la realización de Campañas de Salud gratuitas para todos los pobladores de las comunidades de Huancavelica, experiencia que podría ser replicada o permita optimizar otras similares a través de instituciones médicas públicas y privadas que se aúnan a éstos esfuerzos, buscando beneficiar al mayor número de pacientes necesitados.

El interés de proyecto es lograr que los pobladores de las zonas más alejadas con dolencias que impedían su normal desarrollo y calidad de vida, recuperen la salud gracias a intervenciones oportunas especializadas.

Con esta iniciativa que venimos implementando buscamos también reforzar la dignidad y la esperanza a un sector olvidado de la población, estimamos atender en el año 2007 a más de 1700 personas.



**Buenaventura en alianza con la Academy for Educational Development, AED, para mejorar la educación en las escuelas de nuestras comunidades**

Encaminados en mejorar la calidad educativa de las escuelas donde estudian los hijos de nuestros colaboradores y de las instituciones educativas de nuestras comunidades, a inicios del año 2006, la Academy for Educational Development (AED) a solicitud de Buenaventura realizó un diagnóstico educativo en las instituciones educativas más representativas de Orcopampa y Uchucchacua.

El diagnóstico se realizó con la finalidad de identificar la situación educativa de los estudiantes, docentes y directores para tomar decisiones y plantear a partir del año 2007, estrategias integrales de mejoramiento orientadas a mejorar la calidad educativa de las escuelas aledañas a las operaciones y proyectos de Buenaventura.

Para los representantes de las Unidades de Gestión Educativa, UGEL de Castilla en Orcopampa y UGEL de Oyón en Lima, el diagnóstico logra ser una herramienta valiosa que permitió reforzar la gestión educativa con mejores prácticas, conceptos y metodologías educativas, basados en resultados estadísticos y recomendaciones de aplicación práctica y directa según la realidad encontrada.

**Buenaventura en el 2006 continuó con el Programa de Alivio a la Pobreza, PRA en Huancavelica**

Buenaventura desarrolla programas de responsabilidad ambiental y social que tienen como objetivo promover el desarrollo sostenible de las comunidades y ciudades del entorno de Julcani, canalizando recursos que contribuyan a mejorar los niveles de salud, economía y educación, manteniendo y/o mejorando la convivencia armoniosa con sus habitantes.

Es así que Buenaventura en el año 2002 propone a USAID financiar y replicar el proyecto PRA en la región Huancavelica para promover la ejecución de proyectos sostenibles y de desarrollo tras identificar la potencialidad de los recursos de la zona, tales como cadenas productivas de alimentos, artesanía, electrificación, construcción de carreteras, terrapuerto e instituto tecnológico.



Distribución de negocios en la región:

PROVINCIA	DISTRITO / COMUNIDAD	NEGOCIOS
Tayacaja	Pampas (Viñas, Hualhuayocc), Acraquia, Ahuaycha, Daniel Hernández (Atoc, Paltarumi, Marcopata, Ceano), Colcabamba (Nogales, Tocas, Ayaoreco, Uchuymarca, Quichuas, Santa Rosa de Mallma, Mantaca, Mejorada)	Alcachofa
	Colcabamba (Pillicus, Llocce, Huantaccero, Chachas, Occoro)	Menestra
	Pampas (Centro Unión, Pacchapata, Villa Libertad)	Maca
Churcampa	Churcampa(Chinchihuas), Anco, Cotoc	Alcachofa
Acobamba	Acobamba, Caja Espiritu, Pomacocha	Haba Arveja
Huancavelica	Huancavelica(Santa Barbara, Pucapampa, Corralpampa)	Fibra de alpaca
	Acoria, Palca	Trucha
	Yauli, Paucará, Huayanay, Huancavelica	Artesanía
	Huancavelica(Santa Bárbara, Sacsamarca)	Fibra de vicuña
	Mantaca, Mejorada	Aceite esencial
Angaraes	Lircay (Carhuapata, Huachocolpa, Corralpampa, Atoc Marca, Ccochaccasa, Mimosa, Pucapampa Velazco, Chumilla, Chucuspa),	Fibra de alpaca
	Lircay, Ocopa	Trucha
	Ccochaccasa	Artesanía
	Huachocolpa	Fibra de vicuña
	Ccochaccasa	Papa nativa
	Anchonga, Callanmarca, Huanca Huanca	Haba y arveja
Castrovirreyna	Castrovirreyna(Santa Ana, Choclococha, Pucapampa Astobamaba)	Fibra de alpaca
	Huachocolpa	Fibra de vicuña
Huaytará	Huaytará(Pilpichaca, Carhuancho, Llillinta)	Fibra de alpaca
	Pilpichaca	Fibra de vicuña

Cabe resaltar que la gerencia, los directores, el staff ejecutivo y el personal de nuestra compañía mantenemos nuestro compromiso porque estamos comprometidos con mejorar nuestra sociedad y el mundo en el que vivimos, no concebimos un desarrollo sin democracia ni respeto a los derechos humanos, sabemos que nuestros colaboradores son fundamentales para nuestro éxito y creemos en la necesidad de guiarnos bajo unos valores éticos.

Roque Benavides Ganoza  
Director Gerente General

## **PACTO MUNDIAL 2006**

### **INFORMES DE PROGRESO**

#### **Compañía de Minas Buenaventura SAA**

Actividad específica:

Exploración, extracción y comercialización de minerales

Misión:

Formar y mantener un equipo humano multidisciplinario con excelencia empresarial. Llevar a cabo operaciones minero-metalúrgicas de manera segura y eficiente aplicando los más altos estándares de la industria.

Número de trabajadores:

Buenaventura 1567

Contratistas 4343

#### **PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL:**

##### **DERECHOS HUMANOS**

##### **Principio 1:**

**Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.**

##### Buenaventura y la comunidad

Buenaventura es consciente de la importancia de mantener buenas relaciones con las comunidades aledañas a sus operaciones, de respetar su cultura (costumbres locales e idiosincrasia) y de cuidar el ecosistema circundante, ya que esto permitirá asegurar su desarrollo sostenible en el largo plazo.

En este sentido Buenaventura contribuye con el desarrollo descentralizado del Perú, realizando importantes inversiones en infraestructura pública y en programas de desarrollo social, nuestras operaciones proveen de infraestructura diversa a 107 poblados.

Conociendo estas limitaciones que existen en la infraestructura y las dificultades para el acceso a los servicios de salud de la población más pobre y necesitada de Huancavelica, Buenaventura en el año 2006, asumió el compromiso de iniciar un cambio que sea sostenible en el tiempo. Por ello, el deseo de llevar atención médica especializada gratuita y contribuir con la mejora de la infraestructura de salud en las comunidades huancavelicanas de las zonas alto andinas a más de 4000 metros de altura.

Es así que en junio de 2006 se unieron dos voluntades, comprometidas con el desarrollo de nuestro país: Compañía de Minas Buenaventura S.A.A. y la "Peruvian American Medical Society" - (PAMS), encaminadas en construir un modelo de gestión en atención médica que permita para los años venideros atender la salud de los pobladores más necesitados de sus comunidades.

### **Principio 2:**

#### **Asegurar de no ser cómplices en abusos a los derechos humanos.**

Buenaventura cuenta con un Código de Conducta y Etica; y un Reglamento Interno de Trabajo. En el año 2006, se refuerza la difusión del mismo a través de la revista la PICSA, medio escrito institucional que es entregado al 100% de colaboradores de Buenaventura y colaboradores de empresas especializadas. Por otro lado, se publican ambos documentos para se entregados a los colaboradores de Buenaventura.

## **NORMAS LABORALES**

### **Principio 3:**

#### **Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva**

En cada unidad de producción existen sindicatos de empleados y de obreros. Buenaventura reconoce a los representantes de los trabajadores, libremente elegidos por éstos, conforme a la legislación nacional o a los contratos colectivos. Y busca mejorar de manera importante las relaciones con los diferentes sindicatos, realizando reuniones permanentes tanto en los lugares de trabajo, las minas, como en las ciudades cercanas a las mismas.

Los representantes de los trabajadores no son discriminados y tienen acceso a los trabajadores en el lugar, reciben también capacitación y organización de seminarios, talleres de negociación con consultoras internacionales.

En el 2006, en Buenaventura hubo 7 sindicatos de obreros cuyos pliegos se cerraron en trato directo, sin huelga.

### **Principio 4:**

#### **Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.**

Buenaventura cumple rigurosamente las leyes laborales y se asegura permanentemente que las empresas especializadas y de intermediación funcionen dentro del ordenamiento laboral cumpliendo las normas laborales y de tercerización, esfuerzos orientados a lograr la paz laboral y seguridad en el trabajo.

**Principio 5:**  
**Abolir de forma efectiva el trabajo infantil.**

Buenaventura no aplica a este principio. No se trabaja con niños.

**Principio 6:**  
**Eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.**

Buenaventura, fomenta el empleo local en sus operaciones y proyectos de exploración, sin distinción de raza, religión, sexo o procedencia.

Así mismo, busca desarrollar programas orientados al reclutamiento y entrenamiento de jóvenes profesionales de las diversas universidades del Perú.

Uno de los programas que se desarrolla todos los años es el Programa de Prácticas Pre -profesionales, donde el proceso se hace público, no hay trato preferencial y la calificación del postulante al ser objetiva y razonable determina su ingreso a la empresa.

Otro programa es el Plan Buenaventura de Entrenamiento Profesional. Que en el año 2006, se orientó a 12 jóvenes profesionales egresados de la carrera de Geología de las diferentes universidades de país, quienes obtuvieron una vacante después de un proceso de selección. Dicho plan tuvo una duración de 9 meses y contempló la etapa de instrucción teórica – práctica tanto en mina como en los proyectos de exploración para finalmente aplicar sus conocimientos y habilidades en una labor específica.

**MEDIO AMBIENTE**

**Principio 7:**  
**Apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales.**

**Principio 8:**  
**Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.**

**Principio 9:**  
**Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente.**

Buenaventura como parte de su responsabilidad ambiental y en cumplimiento de la Política de Seguridad y Medio Ambiente mantiene certificaciones ambientales bajo la norma ISO 14001 que aseguran buenas prácticas, cumplimiento de la legislación y estándares internos. Dentro de las unidades operativas certificadas tenemos:

Unidad de Producción	Ubicación	Certificación inicial	Vigencia del certificado	Alcance de la certificación
Orcopampa	Distrito de Orcopampa, Provincia de Castilla, Arequipa	Enero 2002	Junio 2008	Procesos de exploración, explotación subterránea y beneficio de mineral. Incluye además los procesos de soporte.
Uchucchacua	Localidad de Uchucchacua, Provincia de Oyón, Lima	Diciembre 2003	Mayo 2010	Procesos de exploración, explotación subterránea y beneficio de mineral. Incluye además los procesos de soporte.
Antapite	Localidad de Antapite, Provincia de Huaytará, Huancavelica	Setiembre 2005	Setiembre 2008	Procesos de exploración, explotación subterránea y beneficio de mineral. Incluye además los procesos de soporte.
Julcani	Distrito de Ccochaccasa, Provincia de Angaraes, Huancavelica	Febrero 2007	Febrero 2010	Procesos de exploración, explotación subterránea, concentración de mineral polimetálico. Incluye además los procesos de cierre de mina y los procesos de soporte.

Asimismo desde el año 2006 Buenaventura implementa un **Sistema Integrado de Gestión** de acuerdo a las normas internacionales OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 9001. Este sistema integrado de gestión – en adelante SIB – involucra a la gestión de seguridad y salud laboral, ambiental, calidad y relaciones comunitarias, y se aplica a todos los procesos mineros de las 7 unidades operativas como son: Antapite (Huancavelica), Caravelí (Arequipa), Julcani (Huancavelica), Orcopampa (Arequipa), Recuperada (Huancavelica), Shila-Paula (Arequipa) y Uchucchacua (Lima).

El SIB involucra el compromiso de todos los colaboradores de Buenaventura y permite:

- Establecer las herramientas para cumplir con la política y estrategias de Buenaventura.
- Asegurar el cumplimiento de la legislación aplicable en temas mineros, ambientales, de seguridad y salud ocupacional así como de gestión social.
- Prevenir y controlar los impactos ambientales.
- Prevenir daños y el deterioro de la salud.
- Estandarizar los procesos y asegurar la calidad de los productos.
- Establecer los lineamientos para mantener buenas relaciones con las partes interesadas.
- Mejorar continuamente los procesos relacionados a la gestión del SIB.

## LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

### **Principio 10:**

**Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.**

En el año 2006, se difunde a través de nuestra revista institucional el código de ética. El mismo que junto al Reglamento Interno de Trabajo se da a conocer al 100% de los colaboradores por medio de un manual publicado ese año pero que continúa siendo entregado a todos los nuevos colaboradores.

Buenaventura no tolera forma de corrupción, como lo expresa nuestro Código de Conducta.

El departamento de Auditoria Interna supervisa, controla y sanciona, en caso fuera necesario, un comportamiento inadecuado dentro de la empresa.

En el año 2006, a través de nuestro Boletín Buenaventura es Familia, se da a conocer los principios del Pacto Mundial.

Diciembre, 2006