

Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Direitos Humanos

1 - Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente

Compromisso	Políticas, Sistemas, processos e programas	Ações	Desempenho
Ter um programa de benefícios que garanta o bem estar dos funcionários, além de incentivar seu desenvolvimento intelectual.	Assistência médica e odontológica	A empresa oferece um plano de assistência médica e odontológica a todos os funcionários.	Assistência médica e odontológica para todos os funcionários, possibilitando cuidar da saúde e ter qualidade de vida
	Programa de Administração do Stress	A empresa implantou o Programa da Administração do Stress. O funcionário tem consulta durante o expediente e aprende a controlar, através da respiração, suas emoções	Melhoria da qualidade de vida
	bolsas de estudos para formação técnica de funcionários	A empresa investe nos funcionários para o crescimento pessoal e profissional	Crescimento pessoal e profissional dos funcionários
	Datas festivas e comemorações de metas atingidas	A empresa comemora com seus funcionários fazendo confraternizações	Melhoria na interação das pessoas no trabalho

Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Direitos Humanos

2 - Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos

Compromisso	Políticas, Sistemas, processos e programas	Ações	Desempenho
Divulgação do Código de Ética	Princípios comerciais	A Adespec repudia qualquer tipo de discriminação e valoriza o respeito ao indivíduo	Código de ética divulgado a todos os funcionários e novas contratações.

Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Direitos do Trabalho

3 - Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Compromisso	Políticas, Sistemas, processos e programas	Ações	Desempenho
Assegurar os direitos do colaborador	Jornada de trabalho estabelecido pela convenção	Cumprimento das regras vigentes na convenção da classe	atendidas
	Horário fixo de trabalho	O excedente é pago como hora extra, de acordo com a convenção	atendidas

**Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso
(COP Report)**

Direitos do Trabalho

4 - Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório

Compromisso	Políticas, Sistemas, processos e programas	Ações	Desempenho
Assegurar os direitos do colaborador	Jornada de trabalho estabelecido pela convenção	O excedente é pago como hora extra, de acordo com a convenção	atendidas

**Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso
(COP Report)**

Direitos do Trabalho

5 - Erradicar efetivamente o trabalho infantil

Compromisso	Políticas, Sistemas, processos e programas	Ações	Desempenho
Assegurar os direitos das crianças	Proibição do trabalho infantil na cadeia de fornecedores	Em processo de contratação a empresa não admite jovens abaixo da idade legal para o trabalho, comprovando através de documentos	atendidas

**Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso
(COP Report)**

Direitos do Trabalho

6 - Eliminar a discriminação no emprego e na ocupação

Compromisso	Políticas, Sistemas, processos e programas	Ações	Desempenho
Divulgar princípios	Política da empresa	Divulgação de princípios que fomentam a não-discriminação no ambiente de trabalho e suas relações	Princípios divulgados a todos os funcionários e novas contratações.

**Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso
(COP Report)**

Proteção Ambiental

7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais

Compromisso	Políticas, Sistemas, processos e programas	Ações	Desempenho
Tomar ações preventivas em relação aos aspectos e impactos ambientais	Produtos produzidos	Produzir apenas produtos com baixo teor de VOC	Produtos autorizados para construção civil sustentável, atendendo requisitos do LEED (Leadership in Energy and Environment Design)
	Otimização de produção	Diminuição da relação gasto energético por unidade de produto final	Dados quantitativos

Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Proteção Ambiental

8 - As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental

Compromisso	Políticas, Sistemas, processos e programas	Ações	Desempenho
Conscientização de funcionários e clientes	Conscientização de funcionários e clientes sobre a importância da sustentabilidade do planeta	Palestras, visitas e treinamentos	Participação de clientes e funcionários nas palestras e treinamentos sobre, sustentabilidade, melhoria de processos e mudanças de hábitos
Destino adequado de resíduos	Política de responsabilidade ambiental	Disposição de resíduos realizada por uma empresa que segue rigorosamente as normas ambientais vigentes	Participação dos funcionários para a não geração de resíduos

Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Proteção Ambiental

9 - As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis

Compromisso	Políticas, Sistemas, processos e programas	Ações	Desempenho
Redução do consumo relativo de Água, energia e geração de resíduos	Melhoria contínua do desempenho das máquinas, equipamentos e processo de produção.	Projeto de melhoria do processo de produção	Reduzir mais de 10% o consumo de água durante a produção
	Otimização de produção	Diminuição da relação gasto energético por unidade de produto final	Dados quantitativos

Pacto Global das Nações Unidas - Relatório de Comunicação de Progresso (COP Report)

Anti-Corrupção

10 - Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Compromisso	Políticas, Sistemas, processos e programas	Ações	Desempenho
Garantir o desenvolvimento da Adespec de acordo com os padrões de ética e práticas comerciais.	Código de ética	Proíbe expressamente a aceitação e prática de corrupção.	Participação dos funcionários na divulgação e implementação do código de ética.
	Recebimento de mercadorias importadas.	Processo de desembaraço aduaneiro efetuado por empresa terceirizada.	Eliminação da possibilidade de extorsão e recebimento de propina.