



Kudumba Investments, Lda.

O principal objectivo da Kudumba é o de oferecer um serviço de segurança de nível internacionalmente reconhecido na provisão de serviços de inspeção não intrusiva a Governos. Este serviço inclui a transferência única de dados e vai melhorar a capacidade das autoridades aduaneiras.

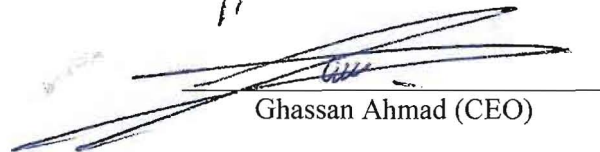
A solução que a Kudumba oferece está actualmente sob contrato de concessão, assinado com o Governo, visando oferecer à Autoridade Tributária de Moçambique e em particular às Alfândegas serviços de inspeção não intrusiva de bens, pessoas e meios de transportes e bagagem nas fronteiras terrestres, marítimas e aeroportuárias de entrada e saída do país.

A parceria estabelecida entre o Governo e a Kudumba constitui uma verdadeira parceria público – privado em que o país vai se beneficiar do mais poderoso sistema de tecnologia disponível para a visualização e a detecção electrónicas e será capaz de Cumprir as exigências da facilitação do comércio através da simplificação de procedimentos no controlo aduaneiro, recomendados pelas Organizações Mundiais do Comércio e das Alfândegas.

Desde a sua admissão como membro do Pacto Global das Nações Unidas, a kudumba vem apoiando e aderindo na íntegra aos princípios plasmados nesse importante documento, que se traduz nos seus Dez Princípios que abarcam as áreas de Direitos Humanos, Padrões de Trabalho, Meio Ambiente a Combate à Corrupção.

Desta forma, a kudumba irá zelar pela continuidade da observância desses princípios a nível não só da instituição como também no seu relacionamento com outros parceiros.

PA Maputo, Julho de 2011



Ghassan Ahmad (CEO)



RELATÓRIO DA KUDUMBA – PACTO GLOBAL

	ÁREA DO PG	PRINCÍPIO DO PG	ACÇÕES REALIZADAS	IMPACTO ALCANÇADO	ACÇÕES PLANIFICADAS
1	DIREITOS HUMANOS	Apoio e respeito a protecção dos direitos humanos proclamados internacionalmente	<p>Continuamos a desenvolver e a implementar políticas em prol do respeito aos direitos humanos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Manutenção do contrato com a <i>Net care SOS</i> para providenciar primeiros socorros e evacuação dos trabalhadores em caso de acidentes de trabalho• Como membro EcoSida, instituição cujo objectivo principal é intensificar esforços na prevenção e no combate ao HIV-SIDA no local de trabalho, esta em processo de implementação de uma política nesse âmbito.• Adopção de um regime de trabalho que dá possibilidade aos colaboradores de continuarem com os seus estudos.	<ul style="list-style-type: none">- Maior motivação dos colaboradores- Relacionamento saudável entre a Direcção e os colaboradores.- Cerca de 20 % dos colaboradores frequentam o ensino superior	<p>Divulgação dos direitos humanos</p> <p>Intensificar acções em prol da prevenção e do combate ao HIV-SIDA</p>
2		Não cumplicidade nos abusos ou violações dos direitos humanos	<p>Implementação e cumprimento estrito de normas que regulam o relacionamento com os colaboradores, parceiros, utentes dos nossos serviços, e a sociedade em geral, baseados no respeito e na igualdade de tratamento</p> <p>Busca sistemática de alternativas para a melhorias das condições salariais o que inclui o reforço do cabaz de compras mensal.</p>	<p>Criadas condições de trabalho seguras e saudáveis aos trabalhadores;</p> <p>Minimizados os riscos de ocorrência de acidentes de trabalho.</p>	<p>Continuar a proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis a todos os trabalhadores e clientes</p>

ÁREA DO PG	PRINCÍPIO DO PG	ACÇÕES REALIZADAS	IMPACTO ALCANÇADO	ACÇÕES PLANIFICADAS
3	Apoiar a liberdade de associação no trabalho	Estímulo ao associativismo através da interacção com o comité sindical subordinado ao SINPOCAF - Sindicato Nacional dos Trabalhadores dos Portos e Caminhos de Ferro, de que fazem parte.	Diálogo constante entre a Direcção da Empresa e o sindicato na abordagem de assuntos de interesse dos colaboradores e, consequentemente, melhoria do ambiente de trabalho	Prosseguir a via de diálogo com os trabalhadores através dos seus legítimos representantes (actividade permanente)
4	Abolição do trabalho forçado	Os colaboradores são vinculados à empresa por Contratos de Trabalho Individuais, nos termos da Lei do Trabalho, nos quais são indicadas, entre outros, as suas funções. Afectação feita de acordo com o perfil de cada colaborador.	Ausência total de práticas que possam ser consideradas de trabalho forçado ou compulsivo;	Implementar acções visando a manutenção de boas práticas
6	Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho	Todos os colaboradores são seleccionados com base em critérios gerais e segundo o perfil desejado. Estes requisitos não inserem qualquer tipo de discriminação, sexual, racial e religiosa bem como formas relacionadas com a idade, a orientação sexual, o HIV/SIDA e a deficiência. Avaliação regular do desempenho dos colaboradores	Ambiente de igualdade de oportunidades a todos os colaboradores da empresa; Muita transparência no processo de recrutamento e acessibilidade para todos. Progressões na carreira com base no esforço individual	Dar prosseguimento de oportunidades iguais a todos os trabalhadores da empresa Prosseguir com a formação dos trabalhadores da empresa
7	Apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais	Continuação da: <ul style="list-style-type: none"> • Proibição do consumo de cigarros nos escritórios. • Pulverização regular dos escritórios e distribuição de repelentes pelos Sites em que os colaboradores estejam mais expostos. 	Colaboradores sensibilizados da importância do cumprimento das normas de higiene e segurança no trabalho.	Intensificar acções de sensibilização abrangendo parceiros e utentes dos nossos serviços

ÁREA DO PG	PRINCÍPIO DO PG	ACÇÕES REALIZADAS	IMPACTO ALCANÇADO	ACÇÕES PLANIFICADAS
		<ul style="list-style-type: none"> • Instalação de bebedores de água em todos os escritórios e Sites. • Gestão de lixo e limpeza (providência de contentores para a recolha de lixo. • Monitoria regular dos níveis de radiação nos Sites. Os trabalhadores dispõem de Dossímetros que avaliam o grau de exposição a radiação. • Realização de avaliação do impacto radiológico nos Sites. 	<p>Não há registo de danos pessoais e possíveis riscos que advenham da inspecção não intrusiva</p> <p>Os colaboradores e outros utentes dos Sites de INI estão sensibilizados de que não incorrem em riscos para a sua saúde</p>	
8	Emprender iniciativas para a promoção de maior responsabilidade ambiental	<p>Recolha do lixo feita diariamente.</p> <p>Manutenção e limpeza dos escritórios feita regularmente.</p> <p>Instalação de Monitores de Radiação nos Sites para prevenir a entrada de produtos tóxicos e prejudiciais ao meio ambiente</p>	<p>Maior sensibilização no que respeita a responsabilidade ambiental; de forma proativa no descarte de materiais e máquinas obsoletas e outros materiais nocivos, sempre que necessário.</p> <p>Primar pela saúde e segurança dos trabalhadores em conformidade com a legislação nacional e internacional.</p>	<p>Dar continuidade ao objectivo de "zero acidentes" na empresa e reduzir a exposição aos riscos físicos.</p>
9	Encorajar o desenvolvimento e a difusão de *tecnologias* amigas do ambiente	<p>A Kudumba oferece serviços de alta tecnologia para inspecção de veículos, carga, bagagens, bem como a detecção de contrabando e de droga.</p> <p>Os serviços garantem a segurança, por meio da dissuasão e da protecção contra o terrorismo.</p>	<p>Inibição de práticas de contrabando e tráfico de drogas</p>	<p>Intensificar a formação dos operadores dos sistemas em relação a interpretação de imagens e a detecção</p>

	ÁREA DO PG	PRINCÍPIO DO PG	ACÇÕES REALIZADAS	IMPACTO ALCANÇADO	ACÇÕES PLANIFICADAS
10		Combater a corrupção em todas as suas formas	<p>Os serviços são regularmente auditados por empresas muito qualificadas e no âmbito da certificação no ISO 9001-2008, realizam-se auditorias de monitoria da qualidade dos serviços prestados.</p> <p>Nas áreas de maior risco, foram instaladas CCTV para a monitoria das actividades.</p> <p>Foram instalados sistemas automatizados de controlo de entradas e saídas de mercadorias nos Sites Portuários.</p>	<p>Consciencialização da necessidade de combater a corrupção por parte dos trabalhadores</p> <p>Promoção de uma maior transparência na contabilidade da empresa</p> <p>Zero casos de corrupção envolvendo trabalhadores da empresa</p>	Intensificação de acções visando a sensibilização dos colaboradores sobre as consequências que podem advir do seu envolvimento em esquemas de corrupção