



NUESTRA SEGUNDA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Como miembro del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, presentamos la segunda comunicación de progreso para mostrar como, dentro de nuestras posibilidades, seguimos cumpliendo con los 10 principios universales en Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Hacemos notar, que continuamos insertos y participando activamente en la Institución que promueve, facilita y ayuda en la Responsabilidad Social Empresarial, a los efectos de poder recibir permanentemente su asesoramiento y conjuntamente con otras empresas que la componen, realizar proyectos y programas de RSE, que en forma individual, no podríamos alcanzar.

ADOLFO LUIS ROUILLON

PRESIDENTE DE CONGELADOS DEL SUR S.A.

Rosario, Abril de 2011



COMUNICACIÓN DE PROGRESO – EMPRESA ADHERIDA AL PACTO GLOBAL DE LA ONU

EN DERECHOS HUMANOS:

Los beneficios al personal se incrementan, siempre con la característica de ser iguales para todos, desde los niveles de operadores de Planta hasta los Directores, tanto en cantidad como en valor, ya sea en los regalos para los días del padre, de la madre, del niño, del Trabajador, fiestas patrias, nacimientos, casamientos, etc., como así también las ventas internas de productos con precios muy rebajados para que todos puedan adquirirlos.

También se está trabajando para producir Medallones de Pollo rebozados con un desarrollo en su elaboración, que permita tener un costo mucho mas bajo que el resto de las otras marcas y sea un producto accesible para todos los niveles sociales

Por otro lado, destacamos la participación de la Dirección en Endeavor, que es una ONG que se ocupa del Desarrollo Económico de Emprendedores con Desarrollo Social, muy aplicable a la RSE.

Estamos participando del programa de Nutrición e Infancia, con otro grupo de empresas, para la creación del Banco de Alimentos en Rosario, mientras continuamos con las donaciones a distintos Comedores de Rosario, en zonas muy humildes.

TRABAJO FORZOSO:

En el año 2010 estuvimos abocados a reducir el trabajo con esfuerzo físico, solicitando al Departamento de Abastecimiento, que se adquieran bolsas o bultos de materia prima que no superen los 25 Kgs., y que el manipuleo de las bolsas de 50 Kgs. que aún no se pudieran reemplazar, se haga por razones de seguridad, como mínimo, entre dos trabajadores.

Por otro lado, se incorporaron en las líneas de producción de nuestros productos, equipos automáticos que facilitaron y eliminaron el trabajo forzado de los operadores que manejaban las máquinas laminadoras, que se dejaron de utilizar, sin olvidar mencionar que los operadores fueron capacitados en el manejo de las nuevas maquinarias, para que el avance tecnológico no sea sinónimo de desempleo para ellos, sino proporcionarles mayor experiencia en sus antecedentes laborales.

Además, se proporcionó a todo el personal de Producción, Mantenimiento, Logística y Limpieza, un curso sobre el “levantamiento y transporte manual de bultos”, para facilitar y hacer mas liviana este tipo de tarea.

AMBITO LABORAL:

Se reemplazó a todo el personal contratado por Agencias, por personal propio, incrementando la dotación en un 30%, siempre en condiciones laborales amparadas por la Legislación Laboral y las Convenciones Colectivas de Trabajo, y con personal mayor de 18 años, sin ningún tipo de discriminación, excepto las profesionales necesarias para la tarea a realizar.

Continuamos escuchando al personal por intermedio de los almuerzos de Gerentes con personal sin cargo y el Buzón de Sugerencias, donde pueden expresar todo tipo de temas laborales y sociales. El personal está dentro del Convenio de la Alimentación, Sindicato que en estos momentos está en negociaciones Paritarias, analizando las escalas salariales.

Se capacitó al personal en manejo de autoelevadores y se hizo una campaña de seguridad para el manejo de vehículos particulares, exigiéndoles en el caso de las motos, el uso del casco, para que pueda utilizar el estacionamiento dentro de la Planta.

El programa implementado para la reducción de los Accidentes Laborales iniciada en el año 2009, si bien no arrojó el resultado programado, mantuvo el mismo nivel que ese año, que fue donde se logró la disminución del 133 % respecto al 2008, con un total de 7 accidentes laborales y dos in itinere, ninguno que haya dejado algún tipo de incapacidad.

MEDIO AMBIENTE:

Estamos en permanente comunicación con nuestros vecinos para atender en forma rápida y eficiente, cualquier tipo de reclamo, respecto al movimiento de vehículos o ruidos que pudieran alterar la tranquilidad del descanso o el tránsito vehicular. No producimos ni gases ni residuos tóxicos que puedan afectar el medio ambiente.

Para procurar el ahorro del agua, las canillas de los vestuarios y baños, están provistas de pedales que accionan el agua mientras se utiliza.

Se dispusieron distintos recipientes para separar los residuos orgánicos de la línea de producción, los inorgánicos (cartón y papel por un lado para su reciclado y plásticos y otros).

La separación del cartón de los desechos para su reciclaje, es vendido y el dinero obtenido es destinado a mayores beneficios, como la fiesta de fin de año para todo el personal, o algún tipo de reconocimiento.

ANTICORRUPCION:

Se incrementa el control en el accionar de los empleados para el cumplimiento de las normas éticas, y acatamiento de legislaciones nacionales, provinciales y municipales, por parte de nuestro grupo inversor y las auditorias de clientes y proveedores, de los procesos productivos y normas de higiene, a los cuales se los invita para hacerlos participar del grupo de empresas comprometidas con la RSE.

Como meta para el 2011, nos propusimos compartir nuestro acuerdo ético con proveedores y clientes externos e internos, para difundir lo que nosotros pensamos acerca de la Responsabilidad Social Empresaria y llevarlo a la práctica en cada negociación y relación con cada uno de ellos.

INDICADORES DE AVANCES

Costo anual por beneficios al personal (obsequios)

2008 Se entregaron regalos en cumpleaños, nacimientos, casamientos y navidad. El total invertido fue de \$14000	2009 Hicimos entrega de presentes en cumpleaños, nacimientos, casamientos, navidad, día del trabajador, día del niño, día del padre y día de la madre. El total invertido fue de \$18000	2010 Hicimos entrega de presentes en cumpleaños, nacimientos, casamientos, navidad, día del trabajador, día del niño, día del padre y día de la madre y fiesta de fin de año. El total invertido fue de \$24000	2011 Se estima un incremento de los beneficios en un 30%
--	---	--	--

Cantidad de Accidentes laborales en el año

2008 Accidentes de Trabajo: 16 Accidentes In Itinere: 5 Total Accidentes 2008: 21	2009 Accidentes de Trabajo: 7 Accidentes In Itinere: 2 Total Accidentes 2009: 9	Objetivo 2010 Accidentes de Trabajo: 7 Accidentes In Itinere: 2 Total Accidentes 2009: 9	2011 Reduccion de los Accidentes en un 20%
---	---	--	--

Separación de Residuos

2008 -	2009 Se separa el cartón de los desechos para su reciclaje	2010 Separación de los residuos en Orgánicos e Inorgánicos.	2011 Utilización de los residuos vendibles para beneficios al personal
------------------	--	---	--

Capacitacion

2008 -	2009	2010 Se gastaron \$ 6.300.- en Capacitación al personal	2011 Se presupuestan \$ 15.000.- para Capacitación al personal
------------------	-------------	---	--