

COVEMAT S.R.L.
Ruta Nº 302 km 6
(4109) Banda del Río Salí
Tucumán
Tel /Fax: 0381-42630334/502
E-mail: covematsrl@hotmail.com

Banda del Río Salí, 07 de Diciembre de 2005

Sr. Flavio Fuertes
Punto Focal del Pacto Global
pactoglobal@undp.org

S/.....D

Tenemos el agrado de dirigirnos a Ud. en esta oportunidad para elevar ,nuestra adhesión al *Pacto Global*, como así también, la *Comunicación para el Progreso*.

COVEMAT S.R.L. el pasado 16 de Diciembre del 2003 adhirió mediante la firma, a los principios del Pacto Global, conformando el Grupo Promotor con la misión de difundir y fomentar la incorporación de más compañías a esta iniciativa de las Naciones Unidas.

Con esto la compañía se compromete a prestar asistencia y ejercer sus actividades en las áreas de derechos humanos y laborales.



Jorge Alberto Rocchia Ferro
Socio Gerente

Nombre de la Compañía: COVEMAT S.R.L. (Expendedora de Combustibles Líquidos y GNC)

Título de la Presentación: Planeamiento estratégico para la prevención de riesgos .

La información comunicada establece una obligación corporativa específica para proteger los Derechos Humanos, según consta en la política de la empresa y en las normas internacionales de la declaración universal de los derechos humanos y/o las normas industriales , lo cual nos muestra diferentes experiencias responsables que nuestra firma viene llevando a cabo, y que en forma voluntaria representan acciones hacia la comunidad . Las mismas se vienen realizando con anterioridad a nuestra adhesión al Pacto Global.

Principios del Pacto Global tratados:

Principio 1: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

Qué acciones ha realizado su empresa para implementar el Pacto Global dentro de sus negocios?

Se informa las siguientes acciones voluntarias hacia la planta de personal de la empresa: El Plan implementado responde a los principios de Seguridad e Higiene del Trabajo, con lo que se pretende contar con un conjunto de políticas y programas que contengan derechos humanos y normas sobre el lugar de trabajo.

Nombre del Programa: Plan Interno de Capacitación en Prevención de Riesgos laborales.

Objetivos: Informar sobre el concepto técnico de prevención del riesgo, a modo de crear conciencia y capacitar respecto de las acciones a seguir. .

Alcance: Proporcionar condiciones laborales seguras y saludables a los 99 empleados de la empresa.

Resultados esperados al término del este ejercicio: La capacitación del 85% de los empleados con un resultado al final del ejercicio con un mínimo riesgo de producción de accidentes laborales, y un sostenido mejoramiento del ambiente laboral que responde al 90% del cronograma de implementación de este plan interno.

¿Cuál fue el resultado de las acciones descriptas?

Nombre del Programa: Plan Interno de Capacitación en Prevención de Riesgos laborales.
Logro de la educación sobre las acciones implementadas basadas en los principios de riesgos por accidentes. Mejoras en las instalaciones en las cuales el personal desarrolla sus tareas y provisión de los elementos de protección personal para el desarrollo de las mismas. Asimismo se da cumplimiento al marco legal regulatorio para esta actividad

País donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar:

País: Argentina

Palabras de búsqueda o palabras claves que describen la presentación/ exposición:

Plan Interno de Prevención , Capacitación en Prevención de Riesgos laborales, Riesgos laborales.

Información del contacto representativo de la empresa:

Nombre: Raúl Alfredo Aguirre
E-mail: raulaguirre@ingeniolaflorida.com.ar

URL links para la “Comunicación sobre el Progreso”

Reporte mensual de Informes de adecuación ante la Secretaría de Energía de la Nación y ENARGAS.