

**BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL İLKELER
SÖZLEŞMESİ**

**İLERLEME BİLDİRİMİ - 2011
(01.01.2010 - 31.12.2010)**



LİBA LABORATUARLARI A.Ş.

LİBA LABORATUARLARI A.Ş.

Kuruluş yılı: 1945

Adres: Otağtepe Cd. No:5 Kavacık/İstanbul/Türkiye

Tel: 0216 465 3885

Faks: 0216 465 3880

Web sitesi: www.liba.com.tr

e-mail: info@liba.com.tr

Üyelik başlangıcı: 29.07.2010

Sektör: İlaç Sektörü

İÇİNDEKİLER:

| | |
|--|-----------|
| Hakkımızda..... | 4 |
| Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı..... | 5 |
| Çalıştığımız Firmalardan Bazıları ve Bağlı Olduğumuz Meslek Organizasyonları..... | 6 |
| Hayata Geçirdiklerimiz ve Planlarımız..... | 7 |
| İnsan Hakları Kapsamında | 7 |
| Çalışma Standartları Kapsamında | 8 |
| Çevre Kapsamında..... | 9 |
| Etik Değerler Ve Yolsuzlukla Mücadele Kapsamında..... | 10 |
| Sonuç | 11 |

Hakkımızda:

1945 yılında kurulan LİBA, ismini kurucuları Lale ve Necip Barlas'ın isimlerinin harflerinden almıştır. Eczacı Lale Barlas, ilaç sektörüne girmiş olan ilk Türk Eczacı kadınlar arasındadır.

Pendik ve Çapa'da kimya hocalığı yaptığı dönemde eşi iktisatçı Necip Barlas ile evlerinin bir odasında *LİBA Nezle Mendilleri* üreterek çalışmaya başlamışlardır. İlaç skalasını gittikçe genişleten LİBA; 1946 yılında Tahtakale Provayans Han'a, 1948 yılında Karaköy Perşembe Pazarı'na taşınmış, 1966 yılında Anonim Şirket statüsüne geçerek LİBA Laboratuvarları A.Ş. adını almıştır. 1972'den sonra 22 yıl Ortaköy, Palanga Caddesi'nde faaliyetini sürdürdükten sonra Kavacık'taki mevcut binasına geçmiştir.

LİBA, günümüzde kendisi tarafından geliştirilen ürünlerin yanı sıra G. L. Pharma, Alcon Pharmaceuticals, Aspen Pharmaceare, Reckitt Benckiser Pharmaceuticals firmaları ile işbirliği yapmaktadır. Uzmanlaştığımız alanlarda hekimlerimiz ve meslektaşlarımızdan gördüğümüz ilgi, hedeflerimize giden çalışmalarımızda bize en büyük desteği oluşturmaktadır.



Kurucularımız Lale Barlas ve Necip Barlas

LİBA LABORATUARI
Eczacı Lale Barlas

İSTANBUL, 22. HAZİRAN 1948

22. Hazir. 1948
LİBA LABORATUARI
Eczacı Lale Barlas
FATURA No. 4057

İKİ Kard. Eczacı
TALHAHANE

| Adı | MALİN CİNSİ | Fiyat | TUTARI |
|-----|------------------|-------|--------|
| 200 | Laktajenol | 29 | 5800 |
| 20 | Laktajenol Komp. | 46 | 9200 |
| 10 | Kontrapon - 1/4 | 42 | 4200 |
| | | | 19200 |

Herhangi bir ilaç için Detaylı reçeteler.

Msb2

Mehmet
Mehmet
parag.

24/6/50

LİBA MÜSTANZARATI:
LUDICODINE KOMPANE - LUDICODINE SÜRÜP - KONTRAPON - ALPAVERINE
LIBAGASTRINE GRANOL - DÜR - ALPAVERINE - NETURONE BRIVISAN GRANOL - LIBATHAZOL
SULPYRADINE - DORMOL - LAKSAFENOL - DIAROFOBINE - LIBAGUANI
HYPERTONE SÜRÜP - LIBANEVROL SÜRÜP - ASTROBESDINE
GIBBS 053 RACONU - BİOKS 053 MİCONU - LİBA ANTİSEPTİK NEZLE MENDİLLERİ

LİBA Laboratuvarları A.Ş.'ye ait ilk faturalardan

**Değerli LİBA ailesi,
Değerli paydaşlarımız,**

LİBA Laboratuvarları A.Ş. olarak, ortak kalkınma kültürünü temel alan, Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından geliştirilen, Temmuz 2000’de önerilen ve kabul edilen sürdürülebilir gelişmeyi ve iyi kurumsal vatandaşlık uygulamalarını destekleyen dünyanın gönüllü en büyük kurumsal vatandaşlık girişimi olan “Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi”ne, 29.07.2010 tarihinde imza attık.

Bu sözleşme kapsamında kendi alanımız içindeki çalışmalarımızı projenin 4 ana başlığı altında (İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele) yıllık olarak oluşturacağımız “ilerleme raporlarımız” içerisinde sunmaya başlamış bulunmaktayız.

İçinde bulunduğumuz ilaç sektörü, toplumsal yönden büyük önem taşımaktadır ve ilacın bulunabilirliğinin düzenli olarak sağlanması gerekmektedir. Sosyal sorumluluk kavramı bir ilaç firmasının tüm faaliyetleri açısından temel ilke olarak kabul edilmektedir.

Uluslararası standartların uygulanması ve küresel gelişmelerin takibiyle daha ileri seviyelerde hizmet sunulabilmesi için çalışılmaktadır. Yüksek bir rekabet ortamı içeren sektörde “etik” değerlerin uygulanması bizim için büyük önem taşımaktadır.

Sözleşmeye verdiğimiz desteğin nedenleri içerisinde 4 ana başlığın yanında “paydaş katılımı, hesap verebilirlik ve şeffaflık” gibi kavramların önemi de aktif rol almıştır ki bu kavramlar şirketimizin mevcut politikalarında ön sıralarda yer almaktadır.

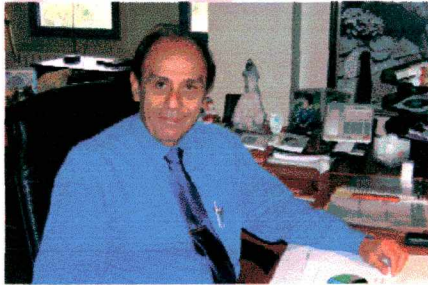
LİBA Laboratuvarları A.Ş. 1945’ten beri Toplum Sağlığı’na hizmeti görev kabul etmiş ve Türk İlaç Endüstrisinde faaliyetlerini kesintisiz olarak sürdürmüştür. Endüstri içerisinde bir çok ilke imza atmış, yasal ve etik yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmiştir. Oluşturduğu uluslararası ilişkiler vasıtasıyla özel ürünlere erişimi artırmış ve sürekli bulunabilirliklerini sağlamıştır.

Geleceğe yönelik en büyük hedefimiz sosyal anlamda yükümlülüklerimizi eksiksiz olarak yerine getirebilmektir. Bu gayemizi de daha yüksek nitelikte bir yaşam içerisinde, hep birlikte yaşayabilme ümidiyle gerçekleştirmeye çalışmaktayız.

Saygılarımla,



Murat Sait BARLAS
Yönetim Kurulu Başkanı



ÇALIŞTIĞIMIZ FİRMALARDAN BAZILARI:

G. L. PHARMA/AVUSTURYA

ALCON PHARMACEUTICALS LTD./İSVİÇRE

ASPEN PHARMACARE/GÜNEY AFRİKA

RECKITT BENCKISER PHARMACEUTICALS/İNGİLTERE

YENİ RECORDATI İLAÇ VE HAMMADDELERİ SAN. VE TİC. A.Ş./TÜRKİYE

MEFAR İLAÇ SANAYİİ A.Ş./TÜRKİYE

ECZACIBAŞI - ZENTİVA SAĞLIK ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC .A.S./TÜRKİYE

ZET FARMA LOJİSTİK HİZMETLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ./TÜRKİYE

ÇEVKO/TÜRKİYE

GÜR PLASTİK SAN. A.Ş. /TÜRKİYE

MAKİMTAŞ MAKİNA KİMYA SAN. VE TİC A.Ş. /TÜRKİYE

MARMARA ECZA VE KİMYEVİ MADDELER SAN. TİC. A.Ş. /TÜRKİYE

MEDVİCE, M MEDİKAL DANIŞMANLIK VE TANITIM HİZ. LTD. ŞTİ./TÜRKİYE

ÖZTÜKEL BASIM VE AMBALAJ SAN. A.Ş. /TÜRKİYE

PERFEKTÜP AMBALAJ SAN. VE TİC A.Ş. /TÜRKİYE

PRONET GÜVENLİK HİZMETLERİ A.Ş. /TÜRKİYE

SCHENKER ARKAS NAKLİYAT VE TİC A.S. /TÜRKİYE

SOMTRANS GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ LTD. ŞTİ. /TÜRKİYE

TRANSALKİM ULUSLARARASI NAKLİYAT VE TİC. LTD. ŞTİ./TÜRKİYE

TEKNAS SAĞLIK ÜRÜNLERİ/TÜRKİYE

YAMAÇ OFSET SAN. TİC A.Ş. /TÜRKİYE

BAĞLI OLDUĞUMUZ MESLEK ORGANİZASYONLARI:

İLAÇ ENDÜSTRİSİ İŞVERENLER SENDİKASI

İSTANBUL TİCARET ODASI

TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ

HAYATA GEÇİRDİKLERİMİZ VE PLANLARIMIZ:

Bu sözleşme kapsamında kendi alanımız içindeki çalışmalarımızı projenin 4 ana başlığı altında (İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele) özetlemek gerekirse;

➤ İnsan hakları kapsamında:



- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (1948) ışığında etki alanımız içinde evrensel insan haklarının korunmasına destek ve saygı göstermek,
- Sağlık sektörünün büyük bir payı oluşturduğu insan haklarının payımıza düşen kısmında aktif katılım sağlamak,
- Şirketimiz içinde insan hakları ihlaline karışmamış olmayı sağlamak ve bu konuda eğitim vermek,
- Çalışanlarımız veya çalışacağımız kişiler arasında hiçbir şekilde ayrımcılık yapmamak.

➤ Çalışma standartları kapsamında:



- Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme haklarına saygı göstermek,
- Her türlü zorlama ve baskı altında çalışmayı engellemek,
- Çocuk işçiliğinin önüne geçmek ve çalıştığımız firmaları da bu bağlamda seçip denetleyerek herhangi bir suistimale dolaylı da olsa sebebiyet vermemek,
- İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığı önlemek,
- Çalışanlarımıza sahip oldukları sağlık sigortasının yanında özel sağlık sigortası da yaptırarak iş güvenliklerini ve sağlıklarını güvenceye almak,
- Etik konulardaki prensiplerimizi çalışanlarımıza aktarmak ve bu konuda atacakları her türlü adımı desteklemek,
- Çalışanların yöneticilerimize istedikleri zaman ulaşma fırsatını vererek her türlü sorunlarını paylaşmalarına ve sorunlarının çözülmesine yardımcı olmak,
- Çalışan memnuniyeti anketini planlarımız içerisine dahil edip verdiğimiz düşündüğümüz çalışan memnuniyetinin kontrolünü sağlamak.

Çalışanlarımız hakkında bazı bilgiler:

| | 2009 | 2010 |
|--|-------|-------|
| Toplam çalışan sayısı | 78 | 56 |
| Kadın/Erkek yüzdesi (%) | 32/68 | 34/66 |
| Yaş ortalaması | 36 | 37 |
| Ortalama çalışma süresi | 6,5 | 6 |
| Eğitim düzeyleri | | |
| İlk ve ortaokul | 5 | 5 |
| Lise | 27 | 21 |
| Üniversite ve dengi | 46 | 30 |
| Yıl içinde işe giren eleman sayısı | 19 | 1 |
| Yıl içinde işten çıkarılan eleman sayısı | 23 | 5 |

➔ Çevre kapsamında:

- Çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermek,
- Geri dönüşümü desteklemek, geri dönüşebilir her türlü materyali ilgili kuruluşlara teslim etmek ve geri dönüşmüş materyalleri kullanmaya özen göstermek, teşvik etmek,
- Atık yönetimi konusunda ÇEVKO ile yaptığımız anlaşma kapsamında her yıl ambalaj atıklarımızın uygun şekilde geri dönüşümünü sağlamak,
- Kağıt tüketimini minimuma indirecek şekilde çalışmalar yapmak, gereksiz kağıt tüketiminden kaçınmak,
- Bu konularda çalışanlarımızı eğitmek, onların da gönüllü destek vermelerini sağlamak.

Yıl bazında tüketim bilgilerimiz:

| | 2009 | 2010 |
|---------------------------------|-------------|-------------|
| Elektrik tüketimi (KWH) : | 10.688,305 | 73.208,300 |
| Su tüketimi (m ³) : | 525,000 | 395,000 |
| Doğalgaz tüketimi (KWH) : | 6.850,000 | 7.671,000 |
| Akaryakıt tüketimi (L) : | 132.282,130 | 116.775,930 |
| Kağıt tüketimi (kg) : | 3.931 | 5.170 |
| Cep telefonu tüketimi (TL) : | 50.702 | 46.587 |

Yıl bazında geri kazanım bilgilerimiz:

| | 2009 | 2010 |
|---|--------|--------|
| Geri dönüştürülen kağıt/karton ambalaj atıkları miktarı (kg) (ÇEVKO tarafından gerçekleştirilmektedir) : | 16.840 | 14.387 |
| Gönüllülük esasına dayanarak çalışanlar tarafından geri dönüşüme verilen kağıt/karton/plastik miktarı (yaklaşık-kg) : | 500 | 500 |

➤ **Etik değerler ve yolsuzlukla m¼cadele kapsamında:**



- Őirketimizde oluŐabilecek herhangi bir yolsuzluęa izin vermemek, bu t¼r konularda her zaman etik deęerlerimizi ¼n plana ¼ıkarmak,
- T¼m yasal zorunluluklarımızı yerine getirmek ve vergilerimizi zamanında ¼deyerek ¼lke ekonomisine olan katkılarımızı geciktirmemek,
- Yolsuzlukla m¼cadele kapsamında yapılacak her t¼rl¼ ¼alıŐmaya destek vermek,
- Etik değerlerimizi her Őeyin ¼st¼nde tuttuğumuzu ¼alıŐanlarımıza ve ¼alıŐtıęımız firmalara her fırsatta belirtmek,
- Bu konuda ger¼ekleŐebilecek her t¼rl¼ aksi davranıŐta, m¼samaha g¼stermeden konu gereği cezai yaptırımları y¼r¼rl¼ęe sokmak.

Sonuç olarak, bu maddelerin büyük çoğunluğunu hayata geçirmekten mutluluk duymaktayız. Diğer maddeleri de planlarımız arasına almış olup sonraki raporlarımızda “hayata geçirdiklerimiz” sınıfına sokabilmek için çalışmalarımız başlamış bulunmaktadır.

Daha önce de belirttiğimiz gibi LİBA Laboratuvarları A.Ş. olarak geleceğe yönelik en büyük hedefimiz, 1945'ten bu yana olduğu gibi bundan sonra da, sosyal anlamda yükümlülüklerimizi eksiksiz olarak yerine getirebilmektir.

Bu konudaki sorumluluklarımızın ve bu sorumlulukların öneminin bilincinde olan bir firma olarak, her zaman daha iyi işlere imza atacağımızdan eminiz.

Saygılarımızla,



Murat Sait BARLAS
Yönetim Kurulu Başkanı



Nesrin Dağsoy
Genel Müdür