THE GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT

ALi RAiF iLAÇ

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

İLERLEME RAPORU 2011

ARIS
ali raif ilaç sanayi

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
İLERLEME RAPORU 2011

İÇİNDEKİLER

1. Rapor Kapsamı — 3
2. Genel Müdür Mesajı — 4
3. Ali Raif İlaç Hakkında — 5
   3.1. Şirket Tarihi — 6
   3.2. Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler — 7
   3.3. Organizasyon Yapısı — 8
   3.4. Tesisler — 10
   3.5. Kalite Anlayışı — 11
   3.6. Ürünler — 11
4. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ARİS — 13
5. ARİS'te İnsan Haklarına Saygı — 14
   5.1. İlaç Erişimi — 15
   5.2. Hasta Hakları — 15
6. ARİS Çalışanları — 16
   6.1. İşe Alım Süreci — 17
   6.2. Eğitim — 19
   6.3. Kariyer Planlama — 19
   6.4. Çalışma Koşulları — 20
   6.5. Sosyal Etkinlikler — 21
   6.6. Sosyal Sorumluluk — 22
7. ARİS ve Çevre — 23
   7.1. ARİS Çevre Yönetim Sistemi — 23
   7.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi — 23
   7.3. Sağlık, Güvenlik ve Çevre Politikamız — 24
   7.4. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu — 25
   7.5. Acil Durum Yönetimi — 27
   7.6. 2010 Yılı Çevre Yönetimi Faaliyetleri ve Sonuçları — 28
8. ARİS ve Etik Değerler — 30
9. ARİS Performans Bilgilerinin Rapordaki Yeri — 32
10. Yasal Uyarı — 33
11. Bize Ulaşın — 33

RAPOR KAPSAMI

Bu rapor Ali Raif İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 9 Temmuz 2010 tarihinde imzalayarak, sözleşme kapsamındaki uygulamaları kabul ederek, sürdüreceğini ve her yıl düzenli olarak bunları raporlayacağını taahhüt etmiştir. Bu rapor şirketimizin yayınladığı ilk ilerleme raporudur.

Raporlama dönemi, 1.1.2010 - 31.12.2010 olmakla birlikte, şirketin ilk ilerleme raporu (COP) olması nedeniyle, önceki yıllara ait önemli veriler de raporda paylaşılmıştır.

İlerleme Bildirimi raporumuz, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında İnsan Hakları, Çalışan Hakları, Çevre ve Yolsuzluğun Önlenmesi ana başlıklarının altında yer alan 10 ilke kapsamında Ali Raif İlaç Sanayi politikaları, faaliyetleri ve uygulamaların sonuçları hakkında şirket paydaşlarına bilgi aktarımında bulunmaktadır.

Rapor, ilk kısımda Ali Raif İlaç'ın tanıtımı ve kurumsal bilgiler; ikinci kısmında kurumun insan hakları, çalışan hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında yönetim yaklaşımı yer almaktadır.

Bu raporda yer alan tüm bilgiler Ali Raif İlaç tarafından bilgilendirme amacıyla şeffaflık, doğruluk, bütünlük ve güvenilirlik ilkeleri göz önünde tutularak hazırlanmıştır. Paydaşlarımızın önerileri doğrultusunda, gelecek yıllardaki ilerleme raporları ile daha fazla değer katmayı planlıyoruz.

ARİS İlaç İlerleme Bildirimi ile ilgili görüş ve önerilerinizi, raporun hazırlanmasından sorumlu, Ali Raif İlaç İnsan Kaynakları Müdürü Pelin Koçak'a [pkocak@aliraif.com.tr] iletebilirsiniz.

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli paydaşlarımız,

İçinde bulunduğumuz ilaç sektörü yıllar boyu insan sağlığının iyileşmesine ve mükemmelleşmesine çok önemli katkılar sağlamıştır. Sağlıklı çocuklar, genç kalan yaşlılar, uzayan ömürlerde ilaç sektörünün payı büyüktür. Bu nedenle Ali Raif İlaç olarak, dünyada ve ülkemizde yaşanan değişim süreci içinde insan haklarına, insan sağlığına ve içinde yaşadığımız toplumun sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için çalışıyoruz.

Yaklaşık 50 yıllık iş hayatımızda "yaşama ve insana değer verir" ilkesi ve kalite anlayışı çerçevesinde çalışanlarımıza, müşterilerimize ve ortaklarımıza her zaman daha iyisini sunmayı amaçladık. Tüm dünyadaki krizler, darboğazlar, maliyetlerin düşürülme çabaları ilaç sektörüne de yansımakta ve pazar büyümemektedir.
Buna rağmen hiçbir zaman hedeflerimizden vazgeçmedik ve bu tabloyu olumlu duruma çevirmek için sahip olduğumuz en önemli kıymet olan çalışanlarımızla kol kola, omuz omuza daha çok çalıştık. Hem ülkemizde, hem de dünyada ulaşabildiğimiz ülkelere ilaç erişimini kolaylaştırmak adına hem insan kaynağımızı hem de üretim kaynaklarımızı artırıyor, geliştiriyor ve sürekli yatırımlarla destekliyoruz.

Dengeli olmak, düzgün ahlaklı ve güvenilir olmak şirketimizin en büyük sermayesidir. En büyük gücümüz, bu değerlerimizin sonuna kadar takipçisi olmak ve sürdürülebilirliğini sağlamaktır. Ali Raif Ailesi'nin, yani tüm çalışanlarımızın güvenilir, huzurlu bir iş ortamında yaşaması, refah düzeyinin artması en büyük hedefimizdir.

Sosyal ve çevresel sorumluluklarımızın bilincinde bir kurum olarak bu sorumluluklarımızı sürdürmek ve geliştirmek amacıyla 24 Mayıs 2010'da İstanbul'da düzenlenen bir törenle de İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikasının (İEİS) öncülüğünde Birleşmiş Milletler tarafından yürütülen Küresel İlkeler Sözleşmesini kabul ederek, 9 Temmuz 2010 tarihinde sözleşmeyi imzaladık.

İnsan haklarına çok önem veren sektörün bir üyesi olan ARİS, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtilen insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzluğun önlenmesi ana başlıkları altında yer alan 10 temel ilkeyi benimseyerek şimdiye kadar en iyi şekilde gerçekleştirmiş ve gerçekleştirmeye devam edecektir. Bu sözleşme ile de bütün maddelere uyacağımızı ve takipçisi olacağımızı, kurum kültürümüzde, iş yapış şekillerimizde bunun sorumluluğunu taşıyacağımızı taahhüt ederiz.

Ali Raif İlaç olarak, çıktığımız bu uzun soluklu yolculukta, bu kapsamda attığımız adımları içeren ilerleme bildirim raporunu tüm paydaşlarımıza sunmaktan gurur duyuyoruz.

MUZAFFER BAL

ALİ RAİF İLAÇ HAKKINDA

"Yaşama Değer Katar" misyonuyla yaklaşık 50 yıldan beri Türk İlaç Sanayi'ne hizmet veren Ali Raif İlaç, beşeri ilaç üretimi, ithalatı ve pazarlaması yapmaktadır. Bugün yaklaşık 150 ürün çeşidi ile Türk tıbbına hizmet veren ve kaliteli ilaç üretimine kurulduğu ilk günden beri önem veren ARİS, Türk ilaç sektöründe, kutu ve ciro (TL) bazında 16. sırada yer almaktadır.

Ali Raif İlaç'ta 724 kişi çalışmaktadır.

Türkiye genelindeki 10 Bölge Ofisi, İkitelli Üretim Tesisleri, 4. Levent Merkez Ofisi ve güçlü çalışan kadrosuyla ile ithalat, ihracat, üretim, yurtiçi tanıtım ve pazarlama faaliyetlerini yürütmektedir.

Tesislerimiz, tek vardiyada yıllık yaklaşık 50 milyon kutu üretim kapasitesine sahiptir.

Analjezik - Antienflamatuar, Antiagregan, Antidiyabetik, Antiemetik, Antiepileptik, Antihipertansif, Antihistaminik, Antiparaziter, Antiviral, Gastrointestinal, Kadın Hastalıkları, Kardiyovasküler, Merkezi Sinir Sistemi ile Soğuk Algınlığı ve Antigribal tedavi alanlarına göre, yaklaşık 150'ye yakın farklı farmasötik formda ürünüyle, sektörde istikrarla ve hızla büyümektedir.

2010 yılında ilaç üretim tesislerinde 46 milyon kutu ilaç üretilmiş olup, kutu bazında yaklaşık 280 milyon TL satış gerçekleştirilmiştir.

Azerbaycan, Gürcistan, Moldova, Özbekistan, Filipinler, Polonya, Portekiz, Macaristan, İspanya, İngiltere ülkelerine yaklaşık 1,5 milyon kutuluk ilaç ihracatı gerçekleştirilmiştir.

ŞİRKET TARİHİ

1928'de Ali Raif Bey Ali Raif ve Şeriki'yi kurmuştur.

1963'de firma Muzaffer Turhan tarafından ilaç sektörüne kazandırılmıştır.

1964'te ilk ruhsatlı üretime başlanmıştır.

1983'de firma ismi Ali Raif İlaç Sanayi A.Ş. olarak değişmiştir.

1986 yılından sonra bitmiş ürün ithali ve pazarlamasına başlanmıştır.

1989 yılında profesyonel yönetime geçilmiştir.

1990 yılından itibaren kendi geliştirdiği formüllerle ilk eşdeğer ürün ruhsatlandırmasına başlamıştır.

1999 yılında firmamızın İstanbul İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yatırımları tamamlanmış ve genel merkezi ile üretim merkezi yeni tesislerine taşınmıştır.

2003 yılında Ali Raif İlaç, yeni logosunu kullanmaya başlamıştır. Ayrıca 2003 yılında AB ülkelerine ilk ihracatını gerçekleştirmiştir.

2009 yılında ARİS, Fortune Türkiye'nin ilk 500 firma sıralamasında 258. şirket olarak yer almıştır.

2009 yılı sonunda firmamızın idari kadroları İstanbul Seyrantepe'deki Genel Müdürlük binasına taşınmıştır. Üretim merkezi halen İkitelli'de yer almaktadır.

MİSYON VİZYON VE KURUMSAL DEĞERLER

MİSYON

Yaşama değer katmak, insan sağlığını korumak ve iyileştirmek amacı ile topluma yüksek kalitede hizmet ve ürünler sunmak.

VİZYON

- Türk ilaç sektörüne yeni ürünler kazandırarak en hızlı büyüyen ve pazar payını artıran lider firmalardan biri olmak.
- Eşdeğer ürünleri ile uluslararası pazarda başarılı bir kuruluş olmak.

KURUMSAL DEĞERLER

İnsana Saygı

- ARİS, insana değer verir.
- Etik değerler çerçevesinde, kaliteli hizmet ve ürünler ile toplumun gereksinimlerini karşılar.
- Sevgi, saygı ve dayanışma ilkeleri doğrultusunda hareket eder.
- Çevreye duyarlıdır.
- Çalışanlarının fikirlerine değer vermeyi, adil ve objektif olmayı, açık ve samimi iletişimi, katılımcı yönetimi ilke edinmiştir.

Güvenilirlik

- Köklü bir geçmişi olan ARİS, verdiği sözü tutar. Çalışanlarına, iş ortaklarına ve topluma karşı dürüst davranır.

Başarı Odaklılık

- Aidiyet duygusu yüksek çalışanlarının yarattığı sinerji ile hedefe ulaşmada, azimli ve kararlıdır. Çalışmalarında etik değerler, bilgi paylaşımı, motivasyon ve verimlilik esastır.
- Çalışanlarının mutluluğunu müşteri memnuniyetine dönüştürür.
- Başarılı olmayı teşvik eder ve ödüllendirir.

Çağdaşlık ve Yenilikçilik

- Bilimselliğe ve bilgiye değer verir.
- Modern teknolojiyi ve alanındaki gelişmeleri takip eder, uygular.
- Yenilikçi fikirleri geliştirmeyi teşvik eder.

ORGANİZASYON YAPISI

Firmamız,
merkezde **102**
fabrikada **191**
sahada **431**
olmak üzere toplam **724** çalışanıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kurumumuzun organizasyon yapısı aşağıdaki gibidir;

YÖNETİM KURULU

GENEL MÜDÜR

- Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı
- Üretim Genel Müdür Yardımcısı
- Kalite Direktörü
- Ar-Ge Müdürü
- Bilgi İşlem Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- İthalat Müdürü
- Kurumsal İletişim Müdürü
- Mali İşler Müdürü
- Ruhsatlandırma Müdürü
- Satınalma ve İdari İşler Müdürü
- Satış Müdürü
- Satış Hizmetleri Müdürü

ÇALIŞAN PROFİLİ

615 beyaz yaka ve **109** mavi yaka çalışanımız mevcuttur.

MAVİ-BEYAZ YAKA KADRO

Çalışanlarımızın **203**'ü kadın, **521**'i erkektir.

CİNSİYET

EĞİTİM

Çalışanlarımızın **%78**'i yüksek okul ve üstü mezunudur.

Çalışanlarımızın ortalama kıdem süresi **6** yıldır.

KIDEM

Çalışanlarımızın yaş ortalaması **33**'tür.

YAŞ

TESİSLER

ARİS, Türkiye genelindeki **10** Bölge Ofisi, İkitelli Üretim Tesisleri, 4. Levent Merkez Ofisi ve güçlü çalışan kadrosuyla ile ithalat, ihracat, üretim, yurtiçi tanıtım ve pazarlama faaliyetlerini yürütmektedir.

ARİS Genel Müdürlük Binası

Tesislerimiz, tek vardiyada yıllık yaklaşık 50 milyon kutu üretim kapasitesine sahiptir.

ARİS Üretim Merkezi Binası

KALİTE ANLAYIŞI

Fabrikamız, WHO'nun (Dünya Sağlık Örgütü) güncel GMP (İyi Üretim Uygulamaları) ve GLP (İyi Laboratuar Uygulamaları) kurallarına bağlı olarak, en ileri teknolojiler ve en son kalite kontrol standartları ile üretim yapmaktadır.

Tüm tesisler ve işleyişleri, Sağlık Bakanlığı'nın yanı sıra lisans altında ilaçları üretilen çok uluslu firmalar tarafından ve ihracat yapılan firmalar tarafından da sürekli denetlenmektedir. Ayrıca, Avrupa Birliği ülkelerine ihracat yapabilmek için yapılan denetimler sonucu, tesislerimize AB otoritelerince kalite onayı verilmiştir.

ÜRÜNLER

ARİS, yan sayfada yer alan tedavi alanlarına göre, yaklaşık 150'ye yakın farklı farmasötik formda ürünüyle, sektörde istikrarla ve hızla büyümektedir.

aris
ali raif ilaç sanayi

Terapötik Olarak Ürünler

Analjezik - Antienflamatuar	Gastrointestinal
Aprowell	Budenofalk
Flector Tissugel	Cytotec
Frolix	Gaviscon
Recoside	Lomotil
Romacox	Meteospasmyl
Antiagregan	Protinum
Opirel	Salofalk
Antidiyabetik	Senokot
Betanorm	Ursofalk
Betanorm MR	Kadın Hastalıkları
Canderel	Floraquin
Diaformin	Fostimon
Glimax	Merional
Antiemetik	Synarel
Dramamine	Kardiyovasküler
Antiepileptik	Aldactazid
Nepitin	Aldactone
Antihipertansif	Aldactone A
Aceprix	Alvastin
Aceprix Plus	Dispril
Arlec	Monolong
Flubest	Normopres
Flubest SR	Sarilen
Race	Sarilen Plus
Race Plus	Merkezi Sinir Sistemi
Antihistaminik	Dement
Fexadyne	Esmax
Rynset	Melanda
Antiparaziter	Norodol
Kwellada Cream Rinse	Ozaprin
Kwellada Lotion	Paxera
Kwellada Shampoo	Soğuk Algınlığı ve Antigribal
Antiviral	Forza
Viranis	Hydryllin

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ VE ARİS

ARİS, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 9 Temmuz 2010 tarihinde imzalamıştır. Bu sorumluluğun yarattığı farkındalıkla ARİS, insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi alanlardaki 10 temel ilke çerçevesinde çalışmayı taahhüt eder.

İnsan Hakları

1. İş dünyası, uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.
2. İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

Çalışma Standartları

3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.
4. İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.
5. İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.
6. İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.

Çevre

7. İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.
8. İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.
9. İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzluk

10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli.

ARİS'TE
İNSAN HAKLARINA SAYGI

Ali Raif İlaç'ın faaliyetleri ve insan kaynakları yaklaşım ve uygulamaları insan haklarına uyumlu olup, onları destekler niteliktedir. Hiç bir uygulamamızda etnik köken, dil, din, ırk, politik görüş, dini inanç, yaş ve cinsiyet ayrımı söz konusu değildir.

Şirketimiz insan haklarının evrensel olduğuna ve bütün insanların eşit haklara sahip olduğuna inanıyor ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini destekliyoruz.

Bu ilkeye inanan şirketimiz, çalışanını seçerken insan haklarına saygılı ve sosyal sorumluluğunu bilen kişiler olmasına dikkat etmektedir. Paydaşlarını seçerken ve onlarla olan ilişkilerinde de aynı özeni göstermektedir.

Kurumumuzda çocuk işçi çalıştırılması, sigortasız işçi çalıştırılması veya zorla çalıştırılma gibi konulara izin verilmemektedir.

Kurumumuz Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına uygun hareket eden, iş kanunu ile sosyal sigortalar kurumu mevzuatlarına uyan ve kanuni gereklilikleri yerine getiren sorumlu bir firmadır. ARİS, yaşama değer katmak, insan sağlığını korumak ve iyileştirmek amacı ile topluma yüksek kalitede hizmet ve ürünler sunar misyonu ile insan haklarına saygılı olma prensibini sahiplenmiştir.

ARİS'in değerleri arasında İnsana Saygı boyutu en önemli ve öncelikli sıradadır; bu nedenle çalışanlarına değer verir ve çalışanlarının haklarına saygılı davranır. Ayrımcılıkla mücadele kapsamında engelli kişilere iş imkânları sunulmaktadır. Firmamızda ayrımcılık vakası bulunmamaktadır. İnsan hakları veya ayrımcılık ile ilgili hakkımızda açılmış bir dava yoktur. İş başvurularında ve işe alımlarda ayrımcılığa yer verilmez, işin gerektirdiği yetkinliklere sahip her kişi için eşit fırsat hakkı tanınır.

Tedarikçiler ve alt işverenler gibi paydaşlarla ilişkiler de kurumsal ve etik değerler çerçevesinde düzenlenmektedir.

İLAÇ ERİŞİMİ VE HASTA HAKLARI

İlaç Erişimi

Ali Raif İlaç, Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanan İlaç Üreticileri için İnsan Hakları İlkeleri ve İlaç Erişimi yol gösterici ilkeleri doğrultusunda ürünlerinin Türkiye ve dünya nüfusunun en geniş kesimlerine ulaşabilmesi için elinden geleni yapmaktadır.

Çalışanlarının %60'ının saha kadrosundan oluşması da ilaç erişimine verdiği önemin göstergelerindendir. Türkiye'de de ulusal üreticiler arasında kutu bazında 16. sırada yer alan Ali Raif İlaç, ürünlerinin her şehir ve bölgeye ulaşabilmesi için İstanbul'dan Diyarbakır'a toplam 10 bölge ofisi ile insan sağlığına hizmet etmektedir.

Bununla birlikte, 2010 yılında yaklaşık 46 milyon kutu ilaç üretmiş olup, bunun yaklaşık 1,5 milyon kutuluk miktarının, dünya pazarındaki 10 farklı ülkedeki hastalara ulaşmasını sağlamıştır.

Hasta Hakları

Ali Raif İlaç ürünlerinin advers (istenmeyen yan etki) bildirimleri kayıt, takip ve raporlama amacıyla gereken tüm farmakovijilans faaliyetleri 30 Haziran 2005 tarihinde yürürlüğe giren Beşeri Tıbbi Ürünlerin Güvenliğinin İzlenmesi ve Değerlendirilmesi Hakkında yönetmelik ve Beşeri Tıbbi Ürün Ruhsatı Sahipleri İçin Farmakovijilans Kılavuzu'ndaki belirtilen prosedürlere uygun şekilde yürütülmektedir.

2010 raporlama döneminde ürünlerimize ait sağlık çalışanları tarafından 11 yerli ve 4 ithal olmak üzere toplam 15 adet advers etki (ilaç kullanımı ile ortaya çıkan istenmeyen yan etki) şikâyet bildirilmiş olup, bu bildirimler Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen mevzuat kapsamında raporlanmış ve Bakanlık'a bildirilmiştir.

ARİS ÇALIŞANLARI

Ali Raif İlaç gücünü çalışanlarından almaktadır.

İnsan Kaynakları Politikalarının Ana Hedefi;

ARİS vizyonunu paylaşacak, insana saygılı, güvenilir, dürüst, profesyonel donanımı yüksek, sorumluluk sahibi, özdisiplinli, proaktif, gelişime ve geliştirmeye açık, katılımcı ve paylaşımcı, öz motivasyonu yüksek, ARİS değerlerini benimseyip yaşatacak çalışanları Ali Raif ailesine katmak, bu kişilerin performanslarını, motivasyonlarını ve bağlılıklarını başarıya dönüştürecekleri insan kaynakları uygulamaları geliştirmektir.

Ali Raif İlaç İnsan Kaynakları Politikamız;

- ✓ Kuruluşumuzun vizyon, misyon ve değerlerine uygum sağlayabilecek, şirketi ileriye taşıyabilecek kişileri işe almak,
- ✓ Kurum hedefleri ile çalışanlarımızın hedeflerini bütünleştirecek ve tüm çalışanlar için güvenilir bir çalışma ortamı yaratmak,
- ✓ Çalışanlarının fikirlerine değer veren, adil ve objektif olan, açık ve samimi iletişim ile Ali Raif ailesinin bir üyesi olduklarını hissettirmek,
- ✓ Aidiyet duygusu yüksek çalışanlarının yarattığı sinerji ile çalışanlarının mutluluğunu müşteri memnuniyetine dönüştürmek,
- ✓ Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki yetkinliklerini artırarak potansiyellerini performansa dönüştürüp, bireysel ve kurumsal hedeflerin gerçekleşmesine katkıda bulunacak eğitim ve gelişim programları gerçekleştirmek,
- ✓ Başarılı olmayı teşvik etmek ve ödüllendirmek.

İŞE ALIM SÜRECİ

ARİS'e katılacak kişinin seçiminde, yetenek ve yetkinlik belirlemeye yönelik kişilik envanterleri, sayısal sözel yetenek testleri, yabancı dil bilgisi testleri vb. araçlarla desteklenen yetkinlik bazlı görüşme yöntemleri kullanılır.

ARİS İnsan Kaynakları Departmanı, işe alım sürecinde aktif olarak bir kariyer portalıyla çalışmakta olup, yıl içerisinde ilanlar yayınlayarak gelen başvuruları değerlendirmektedir. Bunun dışında firma içerisinden paylaşılan özgeçmişler ve e-posta/faks ile gelen başvurular da kayıtlara alınarak pozisyon bazında değerlendirme gerçekleştirilmektedir.

Personel talebi olan departman yöneticisinden, ihtiyacına yönelik detaylı personel bilgileri yazılı olarak talep edilir ve pozisyona yönelik ilan portal üzerinde yayınlanır. Gelen başvurular ve arşiv taraması ile uygun adaylar belirlenerek telefon mülakatları (ön mülakat) gerçekleştirilir. Uygun adaylarla, sırasıyla İK ve Departman yöneticilerinin katıldığı birebir görüşmeler gerçekleştirilerek, kişilik envanterleri ve pozisyon bazında testler uygulanmaktadır.

Son aşamada, uygun bulunan adaylar hakkında referans araştırması da tamamlanarak olumlu bulunan adaya ücret teklifi gerçekleştirilmektedir. Adayın ücret teklifini kabul etmesi durumunda kendisine işe giriş işlemleri için tamamlaması gereken evrak listesi yönlendirilir ve işe giriş işlemleri ile ilgili süreç takibi yapılır.

Mülakat gerçekleştirilen tüm adaylara, süreçler kapandıktan sonra, olumlu / olumsuz bilgilendirmeler aksatılmadan gerçekleştirilmektedir.

ARİS, değerlerini benimseyip geliştirerek sürdürülebilir büyümeyi sağlayacak, katma değer yaratan en uygun nitelikli adayların tercihi olmayı hedeflemektedir. Birlikte çalışacağımız ekip arkadaşlarımızı, uygun eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip adaylar arasından seçmekte, herkese eşit fırsat tanımaktadır.

Son 5 yılda yaklaşık 250.000 iş başvurusu alınmış, 6920 kişi ile iş görüşmesi yapılmış olup, 654 kişi işe başlamıştır.

ARİS'te ortalama kıdem süresi 6 yıl olup, son 5 yıllık ortalama yıllık personel devir oranı %12'dir.

2010 yılı çalışan profili ve dağılımlarını içeren demografik veriler şu şekildedir:

MAVİ-BEYAZ YAKA	%
BEYAZ YAKA	85%
MAVİ YAKA	15%

CİNSİYET	%
KADIN	28%
ERKEK	72%

EĞİTİM DURUMU	%
DOKTORA-MASTER	6%
LİSANS	58%
MYO	14%
LİSE	19%
İLKÖĞRETİM	3%

KIDEM	%
0-1 YIL	18 %
1-3 YIL	22 %
3-5 YIL	21 %
5-10 YIL	19 %
10-15 YIL	10 %
15 ve ÜSTÜ	9 %

YAŞ	%
25'in ALTINDA	5 %
25-30	29%
30-35	38%
35-40	13%
40 ve ÜSTÜ	16%

Şirketimiz çocuk işçi istihdamını önlemek için de üstüne düşen görevlerini yerine getirmektedir. Tüm çalışanlarımız hizmet şartlarını içeren iş akdini imzaladıktan sonra çalışmaya başlarlar. Çalışanlarımızın görev tanımları bellidir.

Güvenlik, temizlik ve yemekhanede görev yapmak üzere farklı firmalardan yaklaşık 60 taşeron eleman çalıştırmaktadır. Ayrıca tedarikçilerini de çocuk işçi çalıştırmayanlardan seçmeye özen göstermektedir.

Bunun yanı sıra, evrensel insan haklarını sonuna kadar destekleyen bir kurum olarak şirketimizde çocuk işçi istihdamı yoktur ve çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Şirketimizde asgari işe alma yaşı 21'dir.

Şirketimiz İlaç İşverenler Sendikası üyesidir. Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan personelimiz yoktur ve çalışanlarımızın tüm haklarına gereken önemi göstermekteyiz.

EĞİTİM

ARİS, çalışanlarına eğitim ve gelişim desteği vererek, onların gerek kişisel gerekse de mesleki anlamda gelişimlerine katkı sağlamayı, aralarındaki iletişimi güçlendirerek işteki performanslarını ve motivasyonlarını arttırmayı, şirketin geleceğine yönelik stratejilerini gerçekleştirmesini sağlayacak bilgi ve becerilerin kazandırılmasına önem vermektedir.

Tüm çalışanlarımız için, işe başladıktan hemen sonra, işe ve çalışma ortamına alışmasını kolaylaştırmak için oryantasyon programları düzenlenir. Bu programda ARİS tanıtımı kapsamında " Şirket tarihi, Dünden Bugüne ARİS, Misyon-Vizyon ve Kurumsal Değerlerimiz, Organizasyon Yapımız, Ürünlerimiz ve ARİS'te İnsan Kaynakları" başlıkları üzerinden geçilir.

2010 yılında toplam 452 çalışan, kurum içi ve kurum dışı olacak şekilde hazırlanan Oryantasyon Eğitimi, İşbaşı Eğitimi, Teknik Eğitim, GMP eğitimi ve Kişisel Gelişim Eğitimi de dahil, yaklaşık 6.200 saat eğitim almıştır.

Ayrıca tüm ilaç tanıtımı yapan kişiler ve yöneticiler farmakovijilans eğitimi almıştır. Farmakovijilans Eğitimi; İstenmeyen yan etkilerin ve beşeri tıbbi ürünlere bağlı diğer muhtemel sorunların saptanması, değerlendirilmesi, tanımlanması ve önlenmesi ile ilgili bilimsel çalışmaları ifade eder.

KARİYER PLANLAMA

Terfi ve atamalarda öncelikle şirket çalışanları gözetilir ve fırsat eşitliği tanınır. Bu doğrultuda, personelin mevcut işindeki performansı, bilgisi, becerisi, kişilik özellikleri, eğitimi ve deneyim süresi gibi kriterler göz önüne alınarak terfi ettirilir. Mevcut işinde yüksek performans gösteren, ilerisi için potansiyel teşkil eden kişileri tespit etmek, eğitim ve gelişim programları ile geleceğin yöneticilerini yetiştirmek amaçlanır. Bunu yaparak, kurumsal bağlılığı artırarak yetenekli çalışanların kurum içinde kalmasını sağlamayı, gelişim odaklı bir kültür oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Ali Raif İlaç'taki merkez ve fabrikada görev yapan yöneticilerin % 56'sı, bölge müdürlerinin %95'i kurum içinden terfi olan kişilerdir. Ayrıca yöneticilerimizin % 13'ü kadın, % 87'si erkektir.

ÇALIŞMA KOŞULLARI

Ücretlendirme ve sosyal olanaklar;

ARİS, ücret yönetiminde adil ve rekabetçi bir politika izlemektedir. İşin önem derecesi ve ağırlıyla orantılı, rekabetçi ücret seviyelerinin korunması ve benzer işi yapanlarla aynı ücretin sağlanması amacıyla benchmark çalışmaları yapılmakta ve çalışanlarımızın şartlarını korumaya özen göstermekteyiz.

Tüm çalışanlarımız için ücret dışında;

- ✓ Yılda dört ikramiye,
- ✓ Özel sağlık sigortası,
- ✓ İhtiyaç halinde avans ödemesi,
- ✓ Yakacak, yıllık izin, evlenme, çocuk, doğum, vefat yardımları,
- ✓ Merkez ve fabrika çalışanlarımıza ayakkabı parası, servis veya yol yardımı, sabah kahvaltısı ve öğle yemeği imkânı,
- ✓ Üst düzey yönetici seviyesinde çalışanlara şirket aracı ve cep telefonu, vb. sosyal olanaklar sağlanmaktadır.
- ✓ Ayrıca merkez ve fabrika dışında çalışan satış ekibimiz için pozisyona bağlı şirket aracı, giyim çeki, yemek kartı ve prim gibi ek kazançlar mevcuttur.

Çalışma Zamanı - Şirketimiz, çalışma ve fazla mesai zamanları, haftalık izin periyodu ve süresi konusunda ulusal yasal düzenlemelere uyar. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır.

Çocuk İşçi Çalıştırma - Şirketimizde çocuk işçi ve genç işçi çalıştırılmaz ve çalıştırılmasını teşvik etmez. 18 yaşın altında çalışan istihdamı yoktur.
Zorunlu Çalışma - Çalışanlarımız ortak hedeflerimiz için gönüllülük esasına göre çalışmakta olup baskıcı ve zorla çalıştırmaya taviz verilmez. Bu amaçla çalışanların sözleşmelerine işten ayrılmalarını engelleyecek, zorlaştıracak özel maddeler eklenmez. Çalışanlar, işi bırakmak istediklerinde yasal olarak işverene hak olarak verilen sürelerin bitiminde yasalardan doğan tüm haklarını alarak işten ayrılma konusunda serbesttir.

SOSYAL ETKİNLİKLER

Dragon Boat;

2010 yılından itibaren, merkez ve fabrika kadrolarımızdan isteğe bağlı oluşturulan takım / takımlarla dragon boat yarışlarına katılmaktayız.

Yaza Merhaba Partisi;

2008 yılından bu yana, Mayıs veya Haziran ayında merkez ve fabrika kadrolarının katılımıyla tekne turu organize etmekteyiz.

Yılsonu Yemeği;

Merkez, fabrika kadrolarıyla birlikte, yıl içerisinde sahada bölge birincisi olan pazarlama gruplarımızın katılımıyla yılsonu yemeği organize edilmektedir. Bu organizasyonda, saha ve fabrika çalışanlarımıza performansa bağlı birincilik ödülleri verilmektedir.

Lansmanlar;

Yeni çıkan ürünümüzün tanıtımı ve gala yemeği programı kapsamındaki lansmanlara, ilgili ürünü tanıtacak tüm saha ve merkez pazarlama grubu ile firmamızın departman yöneticileri katılmaktadır. 2010 yılında toplam 6 adet lansman organize edilmiştir.

ARİS Gazetesi;

2009 yılından bu yana 3 ayda bir ARİS gazetesi yayınlamaktayız. Gazetemizde, döneme ait yapılan tüm organizasyonlara yer verilmektedir Bununla birlikte yöneticilerle ve departman çalışanlarımızla yapılan röportajlar, firma içindeki işe başlayan / işten ayrılan, terfi eden, doğum yapan, doğum günü olan kişilerin bilgileri gibi kurum içi bilgi akışını güçlendirici, teşvik edici haberlere yer verilmektedir.

SOSYAL SORUMLULUK

ARİS, 2005 yılından bu yana ihtiyacı olan üniversite öğrencilerine karşılıksız burs yardımı yapmakta ve farklı üniversitelerin çok farklı branşlarında eğitim gören kişilerin ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Bugüne kadar 33 Kişinin eğitimine katkıda bulunmuştur. Aralarında firma bünyesinde istihdam ettiğimiz kişilerde olmuştur. Bu kişilerden 3'ü halen firmamızda çalışmaktadır.

2010 yılında 66 kişi ARİS'te staj yapmıştır. Ayrıca kurumumuzda, üniversite eğitimi sırasında zorunlu stajını ARİS'te yapmış kişilerden, uygun nitelikte olan kişilerde çalışmaya devam etmektedir. Üniversiteler için üretim tesislerinde sunduğu gezi ve staj imkanları, katıldığı kariyer günleri ve panel etkinlikleriyle hem üniversite çağındaki gençlere daha donanımlı olarak iş hayatına atılmaları için fırsat sağlamakta, hem de sektörel sorumluluğu çerçevesinde kaliteli iş gücü yaratılması için üzerine düşen görevi yerine getirmektedir.

Şimdiye kadar tesislerimizi ziyaret eden üniversite ve fakülteler:

Hacettepe Eczacılık fakültesi---134 kişi

Gazi Eczacılık fakültesi----------90 kişi

İstanbul Eczacılık fakültesi--------20 kişi

Anadolu Eczacılık fakültesi-------50 kişi

USA Denver ----------54 kişi

Promosyon satınalma tedarikçilerimiz özellikle çevreye duyarlı ürünlerin üretimi ve üretimlerinde çevre kirliliğini önleyici önlemleri ve sosyal sorumluluk projeleri ile küresel ilkelere uyumluluk göstermektedir. Tedarikçilerimizin %70 civarı değişik kalite belgelerine sahip olarak üretim ve tedarik yapmaktadır.

Araç Filo yönetiminde çalışmış olduğumuz firmalar da dünya çapındaki markalar olarak çevre dostu teknolojik üretimleri ile doğaya saygılı, kalite belgelerine sahip ve global olarak insan hakları ve iş gücü insan kaynakları politikaları olan, bir çok sosyal sorumluluk projelerinde bulunan firmalardır.

ARİS VE ÇEVRE

ARİS, faaliyetlerinin tüm boyutlarını emniyetli ve çevreyi koruyan bir sorumlulukla yürütme kararlılığında bir kuruluş olarak faaliyet gösterdiği tüm toplumların sağlık ve güvenliğini gözetmeyi taahhüt etmiştir. Çevrenin korunması konusunda daima proaktif yaklaşımlar benimsenmiş, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkiler yönetim sistemi kapsamında azaltılmaya çalışılmıştır.

ARİS Çevre Yönetim Sistemi

ARİS, şirket politikasında belirtilen tüm taahhütler kabul edilerek Sağlık, Güvenlik, Çevre Politikası imzalanmış, diğer tüm operasyonlarda olduğu gibi Çevre Yönetim Sistemi Standardı temel alınarak bir çevre yönetim sistemi kurulmuştur.

Çevre Yönetim Sistemi kapsamında faaliyetlerin çevre etki değerlendirmesi yapılarak en önemli çevresel unsurları belirlenmiştir. Proses kaynaklı atık su, emisyon oluşumu, tehlikeli ve katı atık yönetimi, doğal kaynak tüketimleri (elektrik, doğal gaz, su), acil durum yönetimi, kimyasalların kullanımı ve depolanması olarak belirlenen önemli unsurların çevresel etkilerinin azaltılması için standart operasyon prosedürleri hazırlanmış, uygulanmış ve iyileştirme çalışmaları sonucunda bu etkilerin azaltılması sağlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ARİS, çalışanları için imzaladığı, Sağlık, Güvenlik, Çevre Politikasında taahhüt ettiği gibi faaliyetlerinden kaynaklanabilecek iş kazalarını azaltmak üzere yerel ve uluslararası standartları temel alarak bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurmuş ve 2012 yılında yapılacak denetim sonunda “0 uygunsuzluk” ile OHSAS 18001 belgesini almayı hedeflemiştir.

Politikada verilen amaç ve hedeflere uygun olarak risk değerlendirme çalışmaları yapılmış, en yüksek riskli faaliyetlerle ilgili iyileştirme projeleri ve performans göstergeleri geliştirilerek uygulanmış, bu sayede İSG performansı sürekli iyileştirilmiştir.

aris
ali raif ilaç sanayi
İkitelli Organize Sanayi Bölgesi
Atatürk Bulvarı No: 228
34306 İkitelli - İSTANBUL
Tel : 0212 413 04 00
Fax : 0212 549 25 50
Büyük Mükellefler V.D. 052 005 2923
www.aliraif.com.tr

Sağlık, Güvenlik ve Çevre Politikamız

Ali Raif İlaç yürüttüğü tüm faaliyetlerde sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi, bulunduğu her yerde, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliğini ve çevre koruma konularındaki ilkelerin doğru uygulanmasını Sağlık, Güvenlik ve Çevre Koruma politikasının temeli kabul eder.

Sağlık, Güvenlik ve Çevre konularındaki başarılı performansımız ile çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve çevreye verilen önem işimizin başarısında hayati öneme sahiptir.

Bu politika çerçevesinde,

- Müşterilerimiz, çalışanlarımız, komşularımız, kamu çıkarlarını gözeten kuruluşlar ve bizimle birlikte çalışanlar ile görüşeceğimizi, onları dinleyeceğimizi ve taleplerine samimi cevaplar vereceğimizi;
- Şirketimizin standartlarını yükseltebilmek amacıyla ortaklarımız, tedarikçilerimiz, rakiplerimiz ve yasa belirleyici mercilerle işbirliği yapacağımızı;
- Performansımız konusunda (olumlu veya olumsuz) doğru raporlar vereceğimizi;
- Sağlık, güvenlik ve çevre konularındaki performansımıza katkıda bulunanları takdir edeceğimizi;

Taahhüt ve tüm kamuoyuna ilan ederiz.

Haluk Şerif Yıldıran

Üretimden Sorumlu
Genel Müdür Yardımcısı

Muzaffer Bal

Genel Müdür

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU

İşveren vekilinin, işyeri hekiminin, iş güvenliği uzmanının, insan kaynakları temsilcisinin, departman temsilcilerinin ve işçi temsilcilerinin katılımıyla oluşan 12 kişilik İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu aylık toplantılar düzenleyerek; çalışan sağlığının ve haklarının korunması ile ilgili olarak, çalışanlarımızın fikir ve önerilerinin de yönetim kararlarında yer almasını sağlamaktadır.

ARİS Sağlık, Güvenlik, Çevre politikası kapsamında hazırlanan prosedürler aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Sağlık Güvenlik Acil Durum Yönetim Sisteminin Tanımlanması
Risk Değerlendirme Prosedürü
SGÇ Denetimleri
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu
Olayların Rapor Edilmesi, Araştırılması ve Takibi
Acil Durum Yönetimi Sistemi
Acil Durum Ekipleri Sistemi
Üretim Tesisinde SGÇ Korunması
İşyeri Sağlık Risklerinin Değerlendirilmesi
Tehlikeli Maddelerle Yapılan Uygulamalarda SGÇ Önlemleri
Kişisel Koruyucu Ekipmanlar
Güvenlik Kontrol ve Bakımları
Parlayıcı ve Patlayıcı Ortam Tehlikeleri ve Önlemler
Biyogüvenlik
Motorlu Endüstriyel Araçlar (Forkliftler)
Nakliye Araçları ve Malzemelerin Fabrikaya Giriş ve Çıkışı
Atık Yönetimi
İmha Prosedürü

ARİS sürekli iyileştirme yaklaşımı ile iç denetim programları planlamış, uygulamış ve sürekli sistem performansını ölçmüştür. Gün kayıplı kaza oranı, toplam kaza oranı, ucuz atlatma oranları, İSG değerlendirme performans grafikleri operasyon verilerinden oluşturulmuştur.

ARİS sürekli iyileştirme yaklaşımı ile iç denetim programları planlamış, uygulamış ve sürekli sistem performansını ölçmüştür. Gün kayıplı kaza oranı, toplam kaza oranı, ucuz atlatma oranları, İSG değerlendirme performans grafikleri operasyon verilerinden oluşturulmuştur.

Çalışan Sayısı	225
Alt İşveren Sayısı	47
Çalışma Saatleri Toplamı	526.500
İş Kazası Sayısı	17
Gün Kaybettiren Kaza Sayısı	3
Kaybedilen Günler Toplamı	35
Genel Kaza Oranı	% 0,66

Çalışanların sağlığının korunması için çalışma ortamında her yıl gürültü, toz, gaz emisyonları, havalandırma sistemleri çekiş hızı gibi parametreler ölçülmüş, elde edilen ölçüm sonuçlarının yasal sınır değerlerle uygunluğu takip edilerek, gerekli bulunan alanlarda iyileştirmeler yapılmıştır.

Periyodik olarak yapılan risk değerlendirme çalışmaları sonucunda belirlenen kişisel koruyucu donanımlar ihtiyaca göre, ilgili prosedürde belirtilen sıklıkta ve alanlarda kullanılmak üzere çalışanlar ve alt işveren çalışanları için temin edilmiştir. Çalışanlar için kişisel koruyucu ekipman ve donanımların kullanımı ve hijyen kuralları ile ilgili eğitimler düzenlenmiştir.

Planlanan yıllık program kapsamında çalışanların periyodik sağlık muayeneleri ve analizleri yapılarak takip edilmektedir.

Yangın güvenliği yönünden fabrika genelinde güvenlik bakım sistemi oluşturulmuştur. Tüm sistem ve ekipmanlar periyodik olarak kontrol edilmektedir.

ACİL DURUM YÖNETİMİ

Çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak, doğal afetlere, yangın, patlama dahil her türlü işin sürekliliğini etkileyen acil durumlara hazırlıklı olmak üzere acil durum planlanması ve kriz yönetimi kapsamında bir acil durum organizasyonu kurulmuştur.

Bu organizasyon bünyesinde koruma, kurtarma, ilkyardım ve itfaiye ekipleri oluşturulmuştur. 10 kişilik ilkyardım ekibimiz, iki günlük eğitim sonunda İstanbul Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü onaylı İlkyardımcı sertifikası ve üç yıl geçerli ilkyardımcı kimlik kartı almaya hak kazanmıştır.

Ekipler için periyodik olarak düzenlenen iç eğitimler dışında çalışanlar için acil durum, pratik ve teorik yangın eğitimleri profesyonel eğitim programları ve her yıl düzenli olarak ekip ve çalışanların katılımlarının sağlandığı senaryolu tatbikatlar düzenlenmiştir. Tüm çalışanların ve ekiplerin katıldığı tatbikatlar İş Sürekliliği Yönetim Sistemi ile de entegre edilerek gerçekleştirilmekte olup, 2011 'de yapılacak tatbikatlar sonrası yapılan kriz yönetimi toplantısında tatbikat performansı değerlendirilecektir.

İSG Eğitimleri

Çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlamak üzere çalışanlar için her yıl çeşitli eğitim ve bilinçlendirme programları düzenlenmiştir. 2010 yılında yıllık eğitim programı kapsamında, yeni işe başlayanlar ve stajyerler için oryantasyon eğitimleri gerçekleştirilmiş olup, çalışanlarımıza verilen eğitimlerin konu başlıkları aşağıda özetlenmiştir.

- ✓ Yasal Mevzuat GAP Analizinin Tanımı
- ✓ Sağlık, Güvenlik, Acil Durum Yönetim Sisteminin Tanımlanması
- ✓ Risk Değerlendirme Prosedürü
- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ve Çalışma Usulleri
- ✓ Olayların Rapor Edilmesi Araştırılması ve Takibi
- ✓ Üretim Tesislerinde SGÇ Korunması
- ✓ İşyeri Sağlık Risklerinin Değerlendirilmesi
- ✓ Tehlikeli Maddelerle Yapılan Uygulamalarda SGÇ
- ✓ Kişisel Koruyucu Ekipmanların Doğru Kullanılması
- ✓ Ex-proof tesisat
- ✓ Topraklama ve Alan Risk Analizi
- ✓ Acil Durum Yönetimi
- ✓ Sağlık, Güvenlik, Çevre Koruma Yönetimi
- ✓ Kimyasal Madde Güvenliği ve Kimyasallarla Çalışma
- ✓ Temizlik, Tertip, Düzen Sistemi (3T)
- ✓ Hijyen
- ✓ Kimyasal Tehlikeler

2010 YILI ÇEVRE YÖNETİMİ FAALİYET VE SONUÇLARI

ARİS atık, enerji yönetimi, hava kirliliği, atık suların kontrolü, çevre ile ilgili bilinçlendirme faaliyetleri, acil durum yönetimi, çevre yönetim sistemi performansı ölçüm faaliyetleri ve sonuçları takip edilerek gerekli aksiyonlar alınmıştır.

Atık Yönetimi

Çevrenin korunması için faaliyetlerimizden kaynaklanan geri dönüştürebilir atıkların yönetmeliklere uygun bir şekilde ayrı toplanarak geri dönüşümleri sağlanmaktadır.

Plastik, kağıt, karton ve metal atıklar farklı renkli poşet ve farklı atık kutuları yardımıyla kaynağında toplanarak geri dönüşümlerinin sağlanması için bağlı bulunduğumuz yerel yönetim ile sözleşmeli firmalara gönderilmektedir.

Geri Dönüşüm Yapılan Malzeme	*2010 Yılı Toplam Miktar (Kg)*
Kağıt-Karton	43.300
Plastik (PVC-PVDC)	25.778
Metal	7.784

Operasyonel faaliyetler esnasında çıkan tehlikeli atıklar, kontrollü olarak özel torba ve konteynerler vasıtasıyla toplanarak, ambalajlanarak ve etiketlenerek Çevre Bakanlığı'ndan lisanslı bertaraf tesislerine gönderilmektedir. 2010 yılında oluşan tehlikeli atık miktarları aşağıdaki göstergelerde sunulmuştur.

- Telikeli madde kalıntılarını içeren yada telikeli maddelerle pislenmiş ambalaj
- Telikeli maddelerle kirlenmiş absorbanlar filtre maddeleri
- Akıcı yıkama sıvıları ve ana çözeltiler
- Başka şekilde tanımlanmamış atıklar
- Tehlikeli madde içeren atıklar

Hava Kirliliği Kontrolü

Operasyonel faaliyetler sonucunda solvent, toz ve gaz emisyonları oluşmaktadır. Bu emisyonlar özel filtreli toz toplama ve havalandırma ünitelerinden geçirilerek atmosfere verilmiştir.

Faaliyetlerden kaynaklanan CO, CO2, NOx, SOx, toz ve uçucu organik bileşenlerin konsantrasyonları Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliğinde belirtilen sınır değerlere uygunluğu her yıl yapılan baca gazı analizleri ile teyit edilmiştir.

Atık Suların Kontrolü

Firmamızda operasyon ve evsel kaynaklı atık sular Biyolojik atık su arıtma tesisinde arıtılarak, İSKİ Deşarj Yönetmeliği sınır değerlerine uygun şekilde deşarj edilmiştir.

Çevre ile ilgili Bilinçlendirme Faaliyetleri

Aris, faaliyetleri sırasında çevrenin etkilenmemesi için etkin bir sorumluluğun yaygınlaştırılması gerektiğini düşünerek çalışanları ve alt işveren çalışanları için düzenli olarak çeşitli eğitimler ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenlemiştir.

Enerji Yönetimi

Firmamızda kurulan enerji yönetim sistemi ve enerji komitesi çalışma şartlarını belirleyerek enerji tasarrufu konusunda alınması gerekli önlemler için çalışmalara başlamıştır. Hedefimiz 2011 ve sonrasında firmamızda elektrik, su ve doğalgaz tasarruflarını ön plana çıkarmaktır.

2010 Yılı Kullanılan Enerji Değerleri

Elektrik	1974365 kWh
Su	8651 m^3
Doğalğaz	87085 Sm^3

ARİS VE ETİK DEĞERLER

Kurumsal itibarını tüm faaliyetlerinin önünde tutan ARİS, öncelikle yasalara ve etik değerlere büyük bir kararlılıkla sahip çıkar ve etik değerler çerçevesinde, kaliteli hizmet ve ürünler ile toplumun gereksinimlerini karşılar. ARİS için güvenilirlik esastır. Faaliyetlerimizin temelinde, yasalara bağlılık, toplumsal kurallara saygı ve etik kurallara uyum vardır. Firmamız Sağlık Bakanlığı Tanıtım İlkelerine uygun çalışan bir kuruluştur.

47 yıllık köklü bir geçmişi olan ARİS, tüm faaliyetlerinde; çalışanlarına, iş ortaklarına ve topluma karşı dürüst davranma ilkesini prensip edinmiştir.

Ali Raif İlaç, ürünlerinin sağlık profesyonellerine tanıtımını 23.10.2003 tarih ve 25268 sayılı Resmi Gazetede Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan "Beşeri Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik" doğrultusunda gerçekleştirir. Bu Yönetmeliğin amacı, beşeri tıbbi ürünlerin rasyonel kullanımını temin etmeye yönelik olarak bu ürünlerin tanıtımında uyulması gerekli kuralları belirlemektir.

Yönetmelik doğrultusunda, Ali Raif İlaç ürünlerini tanıtırken şunları taahhüt eder;

- İlgili mevzuata göre ruhsatlandırılmamış ya da izin verilmemiş hiç bir tıbbi ürünün tanıtımını yapmamak,
- Ürünün özelliklerini bilgilendirici, bilimsel gerçeklere uygun, güvenilir, nesnel ve açık olmak,
- Gereksiz kullanıma ve beklenmeyen riskli durumlara neden olabilecek yanıltıcı, abartılmış, ya da doğruluğu kanıtlanmayan bilgiler kullanmamak
- Ürünü kullanmanın sonuçlarının garantili olduğunu, yan etkiye sahip olmadığını veya bir başka tedavi ya da tıbbi üründen daha iyi veya ona eşdeğer fayda sağladığını iddia etmemek,
- Kişinin ürünü kullanmadığı takdirde sağlığının etkileneceği telkininde bulunmamak,
- Tıbbi ürünün bir yiyecek, kozmetik veya diğer bir tüketim ürünü olduğunu ima etmemek
- Uygunsuz, panik yaratan ve yanlış yönlendiren ifadelerle iyileştirme iddiasında bulunmamak,
- Yeterli bir örneklem büyüklüğüne ve ayrıntılı bir incelemeye dayanmayan, bilimsel sağlamlığı yetersiz bir çalışma ile kesin hükümlerde bulunmamak.

Ayrıca ARİS, İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası üyesi olarak, Sağlık Bakanlığı'nın tanıtım ile ilgili yönetmeliğine ek olarak, paralel hükümler içeren 1990 yılında İEİS'in yayınladığı Tıbbi İlaç Tanıtım İlkeleri Kılavuzu'na uygun tanıtım etkinlikleri gerçekleştirmektedir. Bu kılavuzda vurgulandığı gibi, tanıtım etkinliklerimizin yüksek etik standartlara uygun olmasını, sağlık mesleği mensuplarına verilecek bilgilerin hastalara daha iyi hizmet etmelerine yardımcı olmak amacıyla objektif, doğru, tedavi endikasyonları geçerli bilimsel kanıtlara dayanan ve yan etkiler ile kontrendikasyonlara ve önlemlere yeterince yer verdiğimizi kabul ettiğimizi beyan etmekteyiz.

Şirketimiz bu güne kadar yasalara aykırı hiçbir faaliyette bulunmamıştır. Bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Çalışanlarımız kurumun adını, itibarını ve saygınlığını her durumda korumakla yükümlüdürler, tüm faaliyetlerinde şirketin ilke ve etik değerlerine uyarlar.

Ayrıca tedarikçi olarak çalışmış olduğumuz firmalar küresel ilkeler bazında gerek İnsan Kaynakları yönetimi ve personel hakları, gerek sosyal sorumluluk ve çevre duyarlılığı konularında, gerekse de yolsuzluğu önleme konularında olsun büyük duyarlılık ve tutum içersinde olan firmalardır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri	Performans Bilgilerinin Rapordaki Yeri
İnsan Hakları	
1. İş dünyası, uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.	4-5,7,14-15
2. İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.	4-5,7,14-15
Çalışma Standartları	
3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.	18
4. İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.	14, 18, 20
5. İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.	14, 18, 20
6. İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.	14, 16-17, 20
Çevre	
7. İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.	7, 11, 23-25
8. İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.	7, 24-25, 27-29
9. İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	7, 23-25, 27-28
Yolsuzluk	
10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli.	4, 7, 30-31

YASAL UYARI

Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirim Raporu 2011 (Rapor) Ali Raif İlaç Sanayii A.Ş. ("Ali Raif İlaç" veya "ARİS") tarafından 09.07.2010 tarihinde imzalanmış olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında hazırlanmıştır.

Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Ali Raif İlaç San. A.Ş. tarafından temin edilmiş ve bu raporun amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır.

Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Bu raporun hazırlanma zamanı itibariyle yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetli açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Ali Raif İlaç San. A.Ş., bu bilgilere ilişkin olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır.

Buna uygun olarak, Ali Raif İlaç San. A.Ş., veya onun yönetim kurulu üyeleri, çalışanları veya danışmanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi ya da iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

BİZE ULAŞIN

Rapor ile ilgili görüş ve önerilerinizi, Ali Raif İlaç A.Ş İnsan Kaynakları Müdürü Pelin Koçak **[pkocak@aliraif.com.tr]** ile paylaşabilirsiniz.

Genel Müdürlük	**Fabrika**
Eski Büyükdere Cad. Dilaver Sok. No:4 Otosanayi - 4. Levent / İstanbul T: 212 316 78 00 F: 212 316 78 78	İkitelli Organize Sanayi Bölgesi Atatürk Bulvarı No:228 İkitelli / İstanbul T: 212 413 04 00 F: 212 549 25 50