

STX Business Group

2010

지속가능경영보고서

NOW and FROM NOW

About This Report

그룹 지속가능경영보고서 의의

STX그룹은 2009년에 이어 두번째 보고서인 2010년도 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 본 보고서는 경제, 환경, 사회적 이슈에 대한 그룹 및 각 계열사의 정책과 성과를 포함하고 있습니다. 특히, 이번 보고서에서는 2010년 한 해 동안 STX그룹이 지속가능한 경영을 발전시키기 위한 주요한 이슈들을 별도로 발췌하여 보고하고 있습니다. 매년 본 보고서를 통하여 지속가능경영에 대한 STX그룹의 노력과 열정을 이해관계자 여러분과 공유하고자 합니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 'GRI G3 가이드라인'을 기준으로 지표별 실적과 계획을 최대한 투명하게 공개하고자 하였습니다. 또한 STX가 가입하여 지지하고 있는 유엔글로벌컴팩트 원칙(UN Global Compact Principle)의 준수여부를 공개하고 있습니다.

보고 범위 및 기간

본 보고서는 국내 주요 8개 계열사 ((주)STX, STX팬오션, STX조선해양, STX엔진, STX중공업, STX에너지, STX메탈, STX건설)의 지속가능경영 현황 및 성과를 담고 있습니다. 본 보고서에서 다루는 데이터와 실적은 보고 내용의 중요성을 감안하여 국내 주요 8개 계열사 이외에도 기타 국내 계열사 또는 해외 법인의 데이터와 성과를 다루고 있으며, 이와 같은 경우에는 각 보고 내용에 구체적으로 구분하여 명시하고 있습니다. 본 보고서는 2010년 1월 1일부터 12월 31일까지의 성과를 측정하여 보고하였으며, 일부 성과는 2011년의 활동도 포함하고 있습니다.

신뢰성 확보를 위한 정책

보고서의 신뢰성을 확보하기 위해 지속경영인증사(CSO)로 구성된 내부 전문가 집단의 검토를 실시하였습니다. 또한 2009년 지속가능경영보고서의 제3자 검증보고서에서 AA1000AS(2008)에서 제시하고 있는 3대 원칙에 부합하고 있다는 의견을 받았습니다. 2010년 지속가능경영보고서의 보고범위 및 보고방법상 중대한 변화가 없었기 때문에 별도의 제3자 검증을 실시하지 않았습니다. 향후 보고서상의 중대한 변화가 있거나 신뢰성 확보를 위한 외부 검증 및 의견이 필요할 경우에는 제3자 검증절차를 거칠 예정입니다.

추가정보 및 연락처

주요 경영성과와 관련한 자세한 정보는 STX그룹 홈페이지 www.stx.co.kr 또는 각 사 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.

기타 본 보고서와 관련한 문의사항에 대한 연락처는 다음과 같습니다.

서울시 중구 남대문로 5가 631번지 STX남산타워
(주)STX 경영진단실
tel_ 080-850-9020 fax_ 02-316-9959
e-mail_ ethics@onestx.com

STX Business Group

2010

지속가능경영보고서

NOW and FROM NOW

Table of Contents

Sustainability on STX	Chairman Message	02
	Company Overview	04
	STX 지속가능경영	08
	이해관계자 참여	10
	리스크 관리 체계	12
Issues For World Best	기술경쟁력	14
	인재경영	16
	동반성장	18
	지역사회 발전	20
	환경 보호	22
Business Performances	경제적 성과	25
	환경적 성과	30
	노동 및 인권 성과	36
	사회 및 제품책임 성과	41
Appendix	UN Global Compact	46
	GRI Index	47
	수상내역	50

Chairman Message



친애하는 STX이해관계자 여러분,

STX그룹의 지속가능한 발전을 위해 많은 관심과 지지를 보여주신 이해관계자 여러분께 두번째 지속가능 경영보고서를 보여드리게 되어 기쁩니다.

경제적 가치 창출을 위한 노력

지난 2010년은 전세계적인 경기침체에서 벗어나면서, 특히 조선·해운시장이 활력을 되찾는 시기였습니다. 이에 STX그룹은 2009년에 다소 침체되었던 조선·해운 부문의 수익을 크게 개선할 수 있었습니다. 이와 함께 해외 플랜트·건설 부문의 사업을 확대함으로써 수주 30조원, 매출 26조원이라는 결실을 맺었습니다. 또한 기존의 사업 구조에 안주하지 않고 해외 에너지·자원개발 사업을 본격화 함으로써 미래의 신성장 동력 확보에 큰 성과를 이루었습니다.

유럽국가들의 신용도 하락과 중국의 인플레이션 압박, 중동·아프리카 국가들의 민주화 운동, 일본 등에서 발생하는 지진과 쓰나미와 같은 자연재해 등 세계 경제는 아직도 많은 경제적 위험요소들을 가지고 있습니다. 하지만, STX그룹은 이러한 위기 속에서도 사업의 기회를 발견하여, 주력사업인 조선·해운 및 플랜트·건설 부문의 경쟁력을 더욱 강화하고, 미래 신성장 동력 사업을 지속적으로 확대해 나갈 것입니다.

사회적 책임을 다하기 위한 노력

STX그룹은 지난 2007년부터 다문화가정에 대해 깊은 관심을 갖고 이들이 한국 사회에 조화롭게 적응할 수 있도록 많은 노력을 기울이고 있습니다. 이주 여성들을 위한 친정나들이를 지원하고, 2008년부터 국내 다문화 가정의 어린이를 위해 각 지역별로 다문화 도서관을 개관해 오고 있습니다. 뿐만 아니라, 2010년에는 아프리카 가나에 농촌지역 어린이도서관 및 이동도서관을 건립하였고, 콩고 민주공화국에는 빈민지역 주민들을 대상으로 치과의료장비를 갖춘 치과이동검진차량 운영과 의료인력 교육사업도 병행하고 있습니다.

기후변화에 대응하기 위해 친환경·고효율 엔진과 선박을 지속적으로 개발·생산하고 있으며, 태양력/풍력 발전과 같은 그린 에너지 사업 또한 지속적으로 확대해 가고 있습니다. 생태계 보호를 위하여 2008년부터 람사르재단을 후원하고 있으며, 특히, STX유럽은 발트해를 보호하기 위해 환경재단의 환경보호기금을 마련하는 등 환경보호를 위한 다양한 노력들을 아끼지 않고 있습니다. STX그룹은 글로벌 기업의 위상에 맞는 사회적 책임을 다하기 위해 앞으로도 최선의 노력을 기울일 것입니다.


2011년, 제2의 도약을 위한 새로운 출발

2011년은 그룹 출범 10주년을 맞는 뜻 깊은 해입니다. 동시에 “제2의 도약”을 위한 출발점이기도 합니다. 2010년이 ‘미래 10년 성장’을 위한 밑그림을 그리는 해였다면, 2011년은 이를 실천하기 위한 핵심역량을 강화하는 한 해가 될 것입니다.

이를 위해 2011년 경영방침을 ‘도약을 위한 핵심역량 강화’로 정하고, 제조업기반 역량 강화·신규 진입 시장 성장 집중·전문인재 육성·신성장동력 확보를 통한 지속성장 도모·창의와 도전의 기업문화 정착을 그룹의 5대 전략으로 선정하였습니다. 새로운 10년의 첫 해인 2011년은 그룹 5대 전략과제의 실천을 통해 ‘수주 39조원, 매출 30조원’의 경영성적을 달성하고, 미래 10년 ‘매출 1,000억불’, ‘글로벌 초일류 기업’의 초석이 되는 해를 만들도록 하겠습니다.

STX그룹에 보여주신 애정 어린 관심에 깊이 감사 드리며, 모든 분들께 건강과 행복이 함께 하시기를 진심으로 기원합니다.

2011년 6월

STX그룹 회장 강덕수 

Company Overview

STX그룹은 조선·기계, 해운·무역, 플랜트·건설, 자원·에너지의 4개 주요 사업부문을 중심으로 전세계를 7대권역으로 나누고, 150여 개의 글로벌 네트워크를 구축하여 World Best STX를 실현하고자 끊임없이 도전하고 있습니다.



SHIPBUILDING & MACHINERY

조선·기계

STX그룹은 조선기자재 생산에서부터 블록제조, 엔진부품 및 선박용 디젤엔진 생산, 선박 건조에 이르는 수직계열화 체계를 구축하여 대한민국의 조선산업을 선도하고 있습니다. 또한, 한국-중국-유럽을 잇는 글로벌 생산거점에서 상선, 여객선, 해양플랜트 및 방위산업용 군함까지 조선 4대 분야 전 선종을 건조하는 세계 유일의 '글로벌 종합 조선그룹'입니다.



STX조선해양 | STX엔진 | STX중공업
 STX메탈 | STX유럽 | STX대련

SHIPPING & TRADING

해운·무역

STX팬오션은 40년이 넘는 운영 노하우를 바탕으로 벌크선 사업은 물론, 컨테이너선, 탱커선, GAS선, 자동차운반선 등 다양한 해상운송서비스를 제공하고 있습니다. (주)STX는 전세계 주요 거점을 중심으로 유연탄, 니켈 등 해외 자원개발사업에 적극 참여하는 동시에 석탄·석유 무역 및 기계·철강 무역을 확대하고 있습니다.



(주)STX | STX팬오션

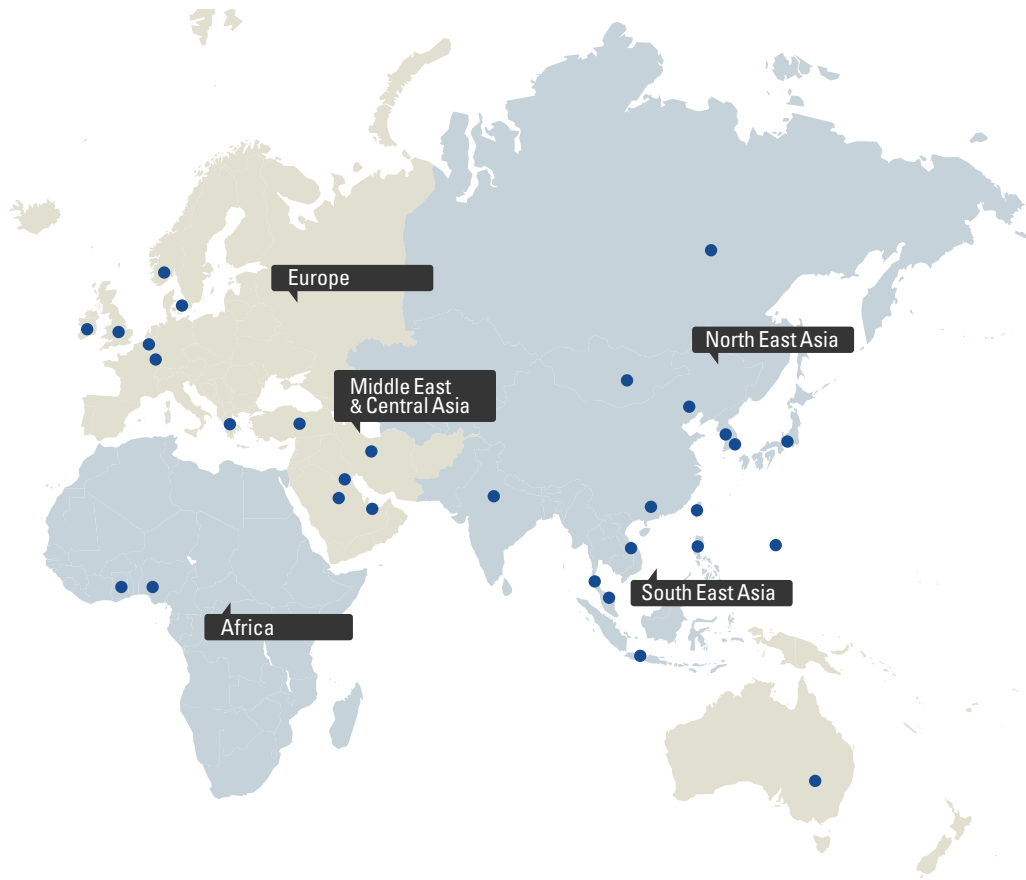
PLANT & CONSTRUCTION

플랜트·건설

STX중공업은 발전 설비, 수처리 설비, 탈질·탈황 설비, 집진 설비, 시멘트 플랜트, 석유화학플랜트 등 국내외 종합 EPC사업을 추진하고 있습니다. STX건설은 항만, 초대형 종합해양플랜트 기지, 최첨단 연구 단지를 비롯하여 주택, 리조트, 교육시설은 물론 도로, 교량, 터널 등과 같은 국가 기반시설, 플랜트 등을 건설하고 있습니다.



STX중공업 | STX건설



Global STX : 7대 거점 150여 개 네트워크 현황

EUROPE 유럽

거점현황 : 8개국 10개 거점 (6개 법인, 4개 지점 및 사무소)

진출국 : 노르웨이, 덴마크, 영국, 아일랜드, 네덜란드, 벨기에, 그리스, 터키

STX유럽 : 6개국 15개 조선소, 57개 자회사 보유

MIDDLE EAST & CENTRAL ASIA 중동 및 중앙아시아

중동 및 중앙아시아

거점현황 : 4개국 7개 거점 (2개 법인, 5개 지점 및 사무소)

진출국 : UAE (두바이, 아부다비), 이란, 사우디아라비아, 쿠웨이트 신규 거점 설립 예정

AFRICA 아프리카

거점현황 : 2개국 2개 거점 (1개 법인, 1개 자회사)

진출국 : 가나, 나이지리아

NORTH EAST ASIA 동북아시아

거점현황 : 6개국 42개 거점 (31개 법인, 11개 지점 및 사무소)

진출국 : 중국, 일본, 홍콩, 몽골, 대만, 러시아

STX대련 : 15개 거점 보유

SOUTH EAST ASIA 동남아시아

거점현황 : 7개국 18개 거점 (8개 법인, 10개 지점 및 사무소)

진출국 : 인도, 인도네시아, 싱가포르, 베트남, 호주, 괌, 말레이시아

NORTH AMERICA 북미

거점현황 : 2개국 11개 거점 (9개 법인, 2개 지점 및 사무소)

진출국 : 캐나다, 미국 (뉴저지, 뉴욕, 텍사스, 포틀랜드, 뉴올리언즈 등)

SOUTH AMERICA 남미

거점현황 : 2개국 2개 거점 (1개 법인, 1개 사무소)

진출국 : 브라질, 칠레

RESOURCES & ENERGY

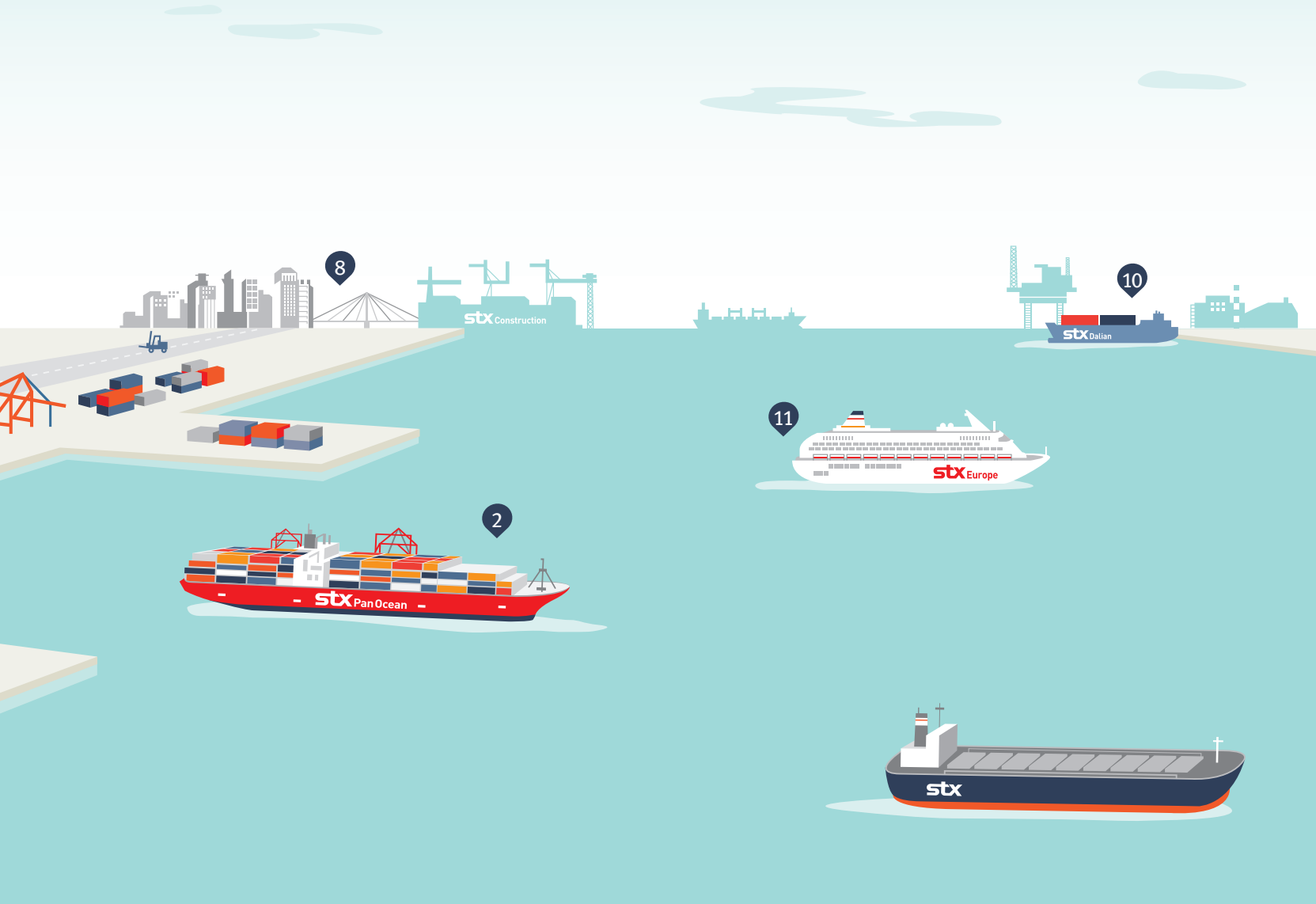
자원 · 에너지

STX에너지는 국내 최대의 열병합 발전소 운영을 통해 얻은 사업 노하우와 기술력을 바탕으로 해외발전 사업에 적극 진출하고 있으며, 태양광사업 및 풍력 발전사업 등 신재생 에너지사업을 통한 미래 성장동력을 확보함으로써 종합 에너지 기업으로의 위상을 높여가고 있습니다.

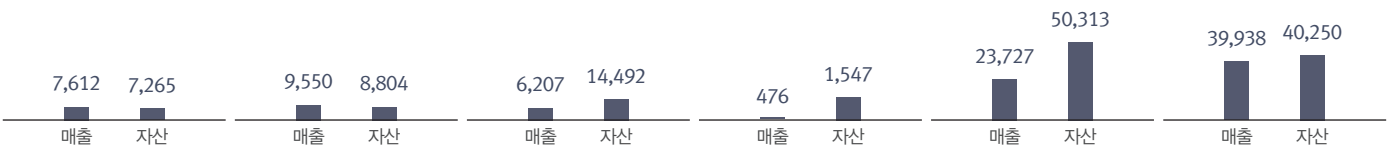




	1 (주)STX	2 STX팬오션	3 STX조선해양	4 STX엔진	5 STX중공업
주요 사업부	- 지주부문 - 자원개발·무역부문 - 선박관리부문	- 벌크선 - 컨테이너선 - 탱커선 - 자동차운반선 - 해상운송 서비스	- 조선사업 LNG/LPG선, 컨테이너선, 탱커선, 대형광석운반선, 벌크선, 자동차운반선, 특수선 - 해양사업 F(P)SO/FPU, Drilling Rigs, LNG Floaters, Fixed Platform	- 선박용엔진 - 방위산업용엔진 - 전자통신 - 발전설비 - 부품/서비스산업	- 엔진사업 - 선재사업 - 시멘트플랜트 - 환경플랜트 - 발전플랜트 - 철강플랜트 - 화공플랜트 - 수처리사업
출자회사 (지분율)	(주)포스텍 23.12% STX건설(주) 3.14%	(주)STX 25.41% STX조선해양(주) 7.02% STX엔진(주) 1.55%	(주)STX 34.13%	(주)STX 33.55%	STX조선해양(주) 94.06% STX엔진(주) 5.74%
주 사무소	서울시 중구 남대문로 5가 631번지 STX남산타워	서울시 중구 남대문로 5가 631번지 STX남산타워	경상남도 창원시 진해구 원포동 100번지	경상남도 창원시 성산구 성산동 80번지	경상남도 창원시 성산구 신촌동 66-5번지
기업규모 (억원)	매출 32,456 자산 29,086	매출 64,693 자산 60,053	매출 39,402 자산 67,321	매출 12,207 자산 18,375	매출 12,761 자산 14,025



6 STX에너지	7 STX메탈	8 STX건설	9 STX솔라	10 STX대련	11 STX유럽
<ul style="list-style-type: none"> - 집단에너지사업 (증기사업, 전기사업) - 발전사업 - E&P사업 - 자원개발사업 - 신재생에너지사업 - 에너지유통사업 	<ul style="list-style-type: none"> - 디젤엔진 및 부품 - Cargo Oil Pump System - 조선기자재 	<ul style="list-style-type: none"> - 건축사업 - 주택사업 - 토목사업 - 플랜트/공작기계사업 	<ul style="list-style-type: none"> - 태양전지 제조사업 	<ul style="list-style-type: none"> - 조선해양사업 - 엔진사업 - 건설사업 - 정보통신사업 - 물류사업 등 	<ul style="list-style-type: none"> - 크루즈 및 페리 - 상선 - 오프쇼어 및 특수선 사업
(주)STX 47.42% STX조선해양(주) 17.61%	STX엔진(주) 45.78%	(주)포스텍 24.97%	(주)STX 13.33% STX에너지(주) 86.67%	공시자료 참조	STX조선해양(주) 66.7% STX엔진(주) 33.3%
서울시 중구 남대문로 5가 631번지 STX남산타워	경상남도 창원시 성산구 내동 452-7번지	경상남도 창원시 진해구 석동 654-3번지	서울시 중구 남대문로 5가 631번지 STX남산타워	중국 요녕성 대련시 장흥도 임항공업구	Karenslyst all 57 Skøyen N-0277 Oslo, Norway



* 본 데이터는 2010년 말 기준으로 작성되었으며, '기업규모'의 경우 STX팬오션은 K-IFRS연결 기준, STX건설은 해외사업장을 포함함.
 ** 2011년 4월 (주)STX의 선박관리부문이 STX마린서비스로 분할·설립됨.

STX 지속가능경영

이사회 구조 및 위원회 구성현황 STX그룹은 경영의 투명성을 유지하기 위하여 각 계열사별 최고 의사결정기구인 이사회를 운영하고 있습니다. 각 계열사의 이사회는 사내이사와 사외이사로 구성되어 있으며, 대표이사와 이사회 의장은 분리되어 있습니다. 사외이사는 사외이사후보추천위원회의 추천을 받은 후보 중에서 전문성과 투명성을 갖춘 인사를 선임하고 있으며, 기업경영 자문, 전문 의견 제시 등의 활동을 통해 경영에 적극적으로 참여하고 있습니다. **▶ GRI Index_ 4.1, 4.2**

이사회 내 위원회 구성현황



▶ GRI Index_ 4.3

국내 주요 계열사 이사회 현황

| 2011년 3월 기준 |

구분	사내이사	사외이사	이사회 내 위원회
(주)STX	5	6	감사위원회 / 사외이사후보추천위원회 / 성과보상위원회
STX팬오션	4	5	감사위원회 / 이사회후보추천위원회 / 보수위원회
STX조선해양	4	6	감사위원회 / 사외이사후보추천위원회 / 성과보상위원회
STX엔진	4	3	사외이사후보추천위원회 / 성과보상위원회
STX중공업	6	3	
STX에너지	5	3	
STX메탈	2	2	
STX건설	5	2	

*기타 비상무이사 제외



2010 리더와의 대화

주주 및 임직원의 경영 참여 주주의 경우, 정기 또는 임시주주총회에 참여하여 경영활동에 대해 의사결정권을 행사하고 있습니다. 또한 소수주주의 임시주주총회 소집 청구 등을 통한 소수주주의 권리 행사를 보장하고 있습니다. 임직원들은 노사협의회, 고충처리, 사보, 내부고객만족도 조사, 리더와의 대화, 직급별 간담회 등을 통해 회사 운영에 관한 개선 의견 등을 제시하고 있습니다. **▶ GRI Index_ 4.4**

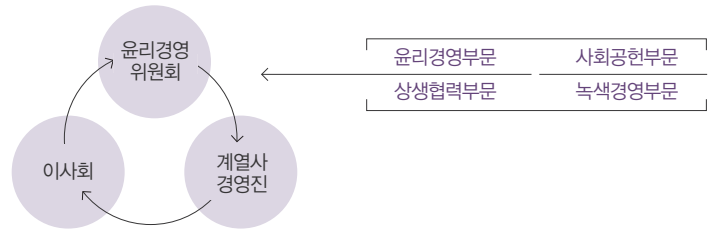
이사회 및 경영진에 대한 평가 및 보상 이사 보수액의 한도는 주주총회가 정한 한도 범위 내에서 개별 이사의 성과에 따라 보상을 지급합니다. 각 CEO의 성과급 지급액과 지급방법은 경영목표 및 전략 달성, 윤리경영 수행 등을 평가하여 성과보상위원회에서 결정합니다. **▶ GRI Index_ 4.5**

이사회 내의 이해 관계상의 충돌 방지를 위한 프로세스 STX그룹 국내 주요 계열사의 이사회는 주식회사에 관한 대한민국 상법 규정을 따르고 있습니다. 주주 승인이 필요한 사안은 과반 수 이상의 동의로 의사결정을 하고, 그 외에는 이사회 의장 또는 전문 경영인인 대표이사에게 위임하고 있습니다.

▶ GRI Index_ 4.6

지속가능경영 추진체계 2010년 STX그룹은 윤리경영, 사회공헌, 상생협력, 녹색경영의 4개 부문으로 구성된 윤리경영위원회를 조직하였습니다. 이사회 감사위원인 위원장을 포함하여 14명의 위원으로 구성된 윤리경영위원회는 계열사의 기획, 관리, 인사, 조달 부문의 임원들로 구성되었습니다. (2011년 동반성장 위원회가 신설됨에 따라 상생협력 부문이 제외되고, 총 12명의 위원으로 재구성됨)

➡ GRI Index_ 4.7, 4.9



STX 윤리강령: “우리의 약속과 실천” STX그룹은 2004년부터 고객, 임직원, 주주, 협력사, 국가와 사회에 대한 윤리강령을 제정하여 전 계열사에 적용하고 있습니다. 2010년까지 3차례에 걸쳐 윤리강령의 내용을 보완하여 왔으며, 2010년 11월 국제표준화기구(ISO)에서 최종 발표한 조직의 사회적 책임 표준인 ISO26000을 근거로, 2011년 5월 조직과 임직원이 실천해야 할 윤리강령인 “우리의 약속과 실천”으로 보완하였습니다. 「STX윤리강령과 ISO26000」 표 참조 ➡ GRI Index_ 4.8

계열사의 지속가능경영 평가 STX그룹은 매년 각 계열사별로 정량목표와 정성목표를 수립하고, 특히 윤리경영과 사회/환경적 책임에 대한 별도의 공통과제를 수립하여 평가하고 있습니다. 이는 각 계열사의 매출과 수익 창출의 단기적 목표 뿐만 아니라, 사회공헌활동, 환경경영성과 및 윤리경영실천 등과 같은 지속가능경영 성과에 대한 실천적 노력을 요구하고 있습니다. 매년 말 시행하는 평가결과에 따라 대표이사 등의 성과급을 차등 지급함으로써, 지속가능경영 실천에 대한 실질적 평가를 시행하고 있습니다.


➡ GRI Index_ 4.10

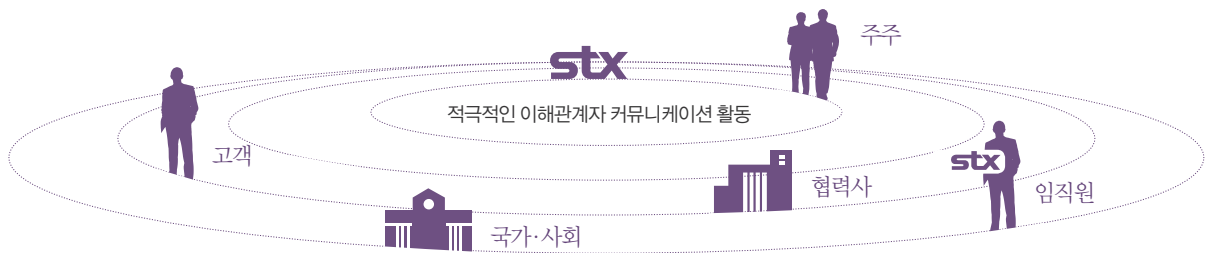
STX윤리강령과 ISO26000

핵심주제	주요이슈	적용여부	핵심주제	주요이슈	적용여부	핵심주제	주요이슈	적용여부
조직 지배구조	사회적 책임 이행을 위한 의사결정 구조 수립	-	노동관행	고용과 고용관계	●	공정운영 관행	반부패	●
	권위적 의사결정 방식을 위한 권한 위임	-		근로조건과 사회적 보호	●		책임있는 정치 참여	●
환경	오염방지	●	인권 (임직원, 지역사회)	사회적 대화	●	지역사회 참여와 발전	공정 경쟁	●
	지속 가능한 자원 이용	●		근로에서의 보건과 안전	●		영향권 내에서의 사회적 책임 제고	●
	기후변화 완화 및 적응	●		직장에서의 인적 개발과 훈련	●		재산권 존중	●
	환경 보호 및 생태서식지 복원	●		인권 침해 관련 조직 내부 실사	●		지역사회 참여	●
소비자 이슈	공정 마케팅, 정보와 계약관행	●	인권 (임직원, 지역사회)	인권 위험 상황으로부터 보호	●	지역사회 참여와 발전	교육과 문화	●
	소비자의 보건 및 안전보호	●		인권 침해관련 공모 회피	●		고용창출과 기능 개발	●
	지속 가능한 소비	●		인권 문제관련 고충 처리	●		기술 개발과 접근성	●
	소비자서비스, 지원, 분쟁 해결	●		비차별 및 취약그룹 보호	●		부와 소득의 창출	●
	소비자 정보보호 및 개인정보	●		시민권과 정치적 권리 보장	●		보건	●
	필수 서비스에 대한 접근	-		경제적, 사회적 및 문화적 권리 보호	●		사회적 투자	●
교육과 인식	●	근로에서의 기본원칙과 권리 보장	●					

이해관계자 참여

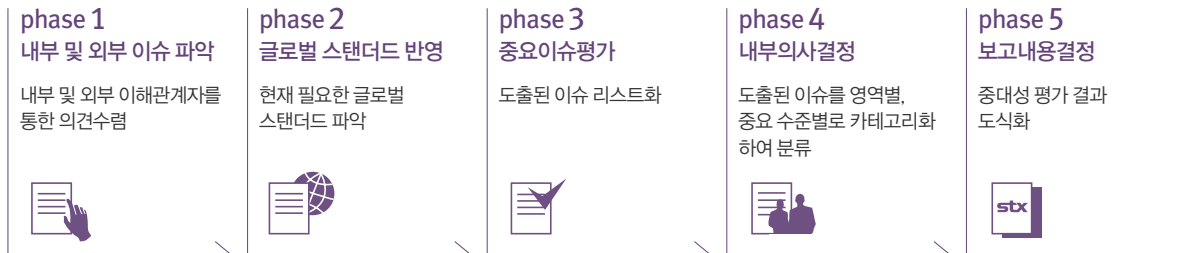
STX그룹은 지속가능경영의 효과와 가치를 높이기 위하여 적극적인 이해관계자 커뮤니케이션 활동을 실시하고 있습니다.

이해관계자별 커뮤니케이션 및 주요 이슈 STX그룹은 고객, 임직원, 주주, 협력사, 국가와 지역사회를 주요 이해관계자로 정의하였으며, 각 이해관계자별 특성에 맞게 커뮤니케이션 활동을 실시하고 있습니다. 이해관계자별 커뮤니케이션 활동을 통해 수렴된 이슈들은 각 계열사의 주요 KPI로 선정하여 매년 말 각 계열사별 경영활동 평가에 반영, 실질적 보상과 연계시킴으로써 지속가능경영의 실천을 강화하고 있습니다.  GRI Index_ 4.14, 4.15, 4.16



이해관계자 그룹	커뮤니케이션 방법	주요이슈
고객 	소비자 불만 접수 및 피드백, 고객 만족도 조사, 웹사이트, 기술회의 등	제품 기술력, 제품 안전, 정보 보호, 정보의 정확성, A/S등 사후관리, 종업원의 친절, 에너지 효율성, 친환경 제품
임직원 	임직원 만족도 조사, 노사협의회, 리더와의 대화, 경영설명회(월례회 등) 등	보건과 안전, 복리후생, 성과평가의 공정성, 커뮤니케이션, 비차별(여성, 장애), 인재개발, 교육훈련, 결사 자유, 비전, 근로조건(최저 임금, 법적 근로시간, 퇴직, 휴가)
주주 	주주총회, 이사회, IR활동 등	자금확보정책(유증), 회사의 자산보호, 리스크 관리, 지배구조의 투명성, 윤리경영, 배당정책, 경제적 가치창출, 이익 극대화
협력사 	협력사 대표자 회의, 간담회, 협력사 만족도 조사 등	금융지원, 인적(기술)지원, 공정거래제도 준수, 커뮤니케이션 강화
국가·사회 	사회공헌활동, 지역사회 자매결연 (1사 1촌 등), 지역사회 요구처리 등	경제적 효과(지역사회에 미치는 경제적 성과), 문화적 효과(도서관, 스포츠 지원), 사회적 효과, 환경보호(생태계 보존), 기후변화대응, 자원 절약, 폐기물 처리

중대성 평가 프로세스 내·외부 이해관계자들로부터 파악된 다양한 지속가능경영 이슈들은 '중대성 평가'를 통한 우선순위화 과정을 통해 STX그룹이 대응해 나가야 할 핵심 이슈들로 선정되었습니다. 특히, 내부정책 검토와 고객만족도 조사(외부고객, 임직원, 협력사)는 STX그룹의 지속가능경영 현황 및 향후 중점적으로 개선해야 할 부분을 명확히 이해하는데 유용한 도구로 활용되었습니다. 본 보고서의 내용을 구성하고 보고서에 포함되어야 할 가장 중요한 이슈들을 규명하기 위해 다음과 같이 구조화된 방식의 중대성 평가(Materiality Test)를 실시하였습니다. [▶ GRI Index_4.17](#)



중대성 평가 결과 STX그룹은 중대성 평가 프로세스를 통해 5개의 지속가능경영 주요이슈를 선정하였습니다. STX그룹은 본 보고서를 통해 선정된 중요한 이슈들과 관련한 기업의 정책 및 활동들을 공개하였습니다. [▶ GRI Index_4.17](#)



리스크 관리 체계

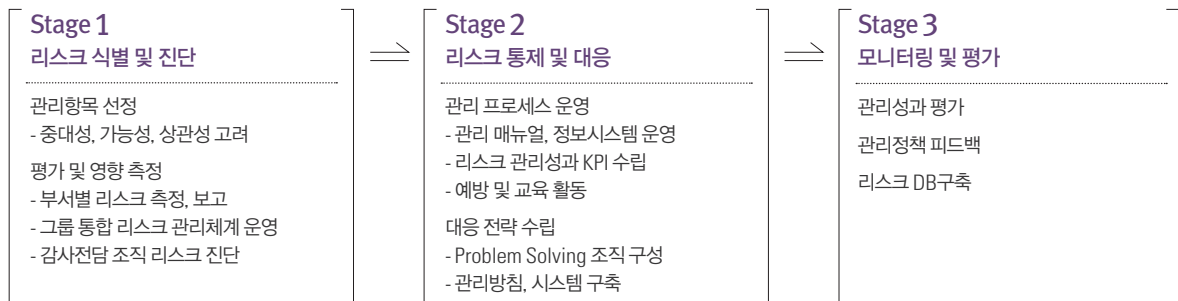
STX그룹은 경영활동에서 발생 가능한 다양한 위험상황에 대처하기 위하여 그룹 내 14개 위원회를 운영하고 있습니다. 수직적 보고체계에서 발생할 수 있는 의사결정 상의 위험 요소들을 감안하여, 수평적 조직인 각 위원회에서 전략적 차원의 논의를 진행함으로써 그 위험을 최소화 하고 있습니다. ➔ GRI Index_ 4.11

2011년 STX그룹 위원회 현황

구분	위원회	주요 활동
상설위원회	미래전략위원회	그룹 미래 신성장동력 발굴 및 인사·조직설계(N-10)
	윤리경영위원회	윤리경영 및 사회·환경경영 등 지속가능경영 기반 확립
	동반성장위원회	대·중소기업 동반성장 및 상생협력 강화
	품질경영위원회	조선·기계 부문 품질혁신 및 기술개발 기반 강화
	그룹운영위원회*	그룹 주요의사결정, 중장기 전략 & 신규사업, 주요 현안 협의
전문위원회 (협의체)	조선해양산업전략위원회*	부문별 경영효율 극대화, 해양플랜트 경쟁력 강화
	에너지산업전략위원회*	에너지 자원 개발(Up-Down Stream), 신재생에너지 Biz개발
	플랜트건설전략위원회	플랜트·건설 관련 수주전략 수립
	마케팅전략위원회	영업·수주 정보공유 및 시너지 창출, 해외시장 개척 전략 수립
	기술전략위원회	핵심 원천기술 확보 및 계열사간 기술개발 역량 집중
	기획정책위원회	그룹 기획역량 강화, 경영혁신 추진, 신규사업 시너지 극대화
	재무 & 리스크관리위원회	재무전략 수립, Hedge거래(환, 곡물, Oil)/금융시장 정보공유
	인사부문전략위원회	인사·교육 관리 역량강화, 인재육성 및 기업문화 혁신
	IT융합위원회*	IT융합 기술 활용 제고, 시너지확대(생산성 향상 및 신시장 개척)

*2011년 신규 설립 위원회

리스크 관리 프로세스 STX그룹은 리스크에 대한 측정, 통제 및 대응, 평가 및 관리 등 그룹차원의 철저한 리스크 관리를 통해, 사업의 성공적 수행 뿐만 아니라 잠재적 리스크에 대한 사전 예방이 이뤄질 수 있도록 노력하고 있습니다.



Issues for World Best

STX그룹은 다양한 이해관계자들과의 커뮤니케이션을 통해 지속가능경영 중대성 이슈를 도출하고 이를 적극 반영하기 위한 노력을 다하고 있습니다. 앞으로도 각 이슈별 목표를 설정하고 성과와 향후 발전방향을 지속적으로 발전시켜 보다 좋은 내일을 만들기 위해 노력하겠습니다.

기술경쟁력
Technology Leadership

page 14

인재경영
Human Resources

page 16

동반성장
Business Partnership

page 18

지역사회 발전
Social Contribution

page 20

환경 보호
Environment Protection

page 22

Material Issue

TECHNOLOGY LEADERSHIP

01

지속가능한 발전을 위한 STX의 경쟁력은 무엇인가?

STX그룹은 세계적 해운선사인 STX팬오션과 세계 4대 글로벌 종합 조선기업인 STX조선해양, 세계 3대 엔진 메이커인 STX엔진을 중심으로 조선기자재에서 엔진부품과 엔진제조, 선박 건조, 그리고 해운으로 이어지는 완벽한 사업포트폴리오를 구성하고 있습니다. 또한 계열사간 시너지 효과를 통해 플랜트, 건설, 에너지 등의 연관 산업에서도 높은 경쟁력을 갖추었습니다. 여기에 2010년 STX종합기술원의 설립으로 R&D분야를 더욱 강화, 시너지 효과를 극대화하였습니다.



1. Oasis of the Seas 2. 드릴십 'NOBLE GLOBE TROTTER'호 3. 중속디젤엔진용 크랭크샤프트

SHIPBUILDING & MACHINERY

조선·기계

글로벌 3대 조선생산 거점 확보 STX그룹은 한국-중국-유럽으로 구성된 글로벌 3대 조선생산 거점을 구축하여, 벌크선부터 고부가가치선박, 해양플랜트, 크루즈선으로 이어지는 선종 포트폴리오를 완성했습니다. 특히 중국 대련 조선소는 주조·단조 가공에서 엔진조립, 블록제조, 선박 및 해양플랜트 건조까지 조선해양 부문의 수직계열화 생산체계를 갖춘으로써 세계 메이저 조선소로 도약하고 있습니다.

다양한 선종 건조 기술 및 우수한 기술력

다양한 종류의 선박 건조 능력

STX조선해양에서는 고부가가치선의 대명사인 LNG 운반선과 세계 최대 크기인 22,000TEU 컨테이너선을 비롯하여 다양한 선종 포트폴리오를 구축하고 세계적으로 그 기술력을 인정받고 있습니다. 또한 크루즈선과 페리사업의 30% 이상을 점유하고 있는 STX유럽은 2010년에는 세계 최대 규모의 크루즈선인 'Allure of the Seas'호를 인도하였습니다.

해양플랜트 생산 능력

STX조선해양은 부유식 정제, 저장, 하역 설비인 F(P)SO와 해저 유정을 시추하는 설비인 Drilling Rig 등 해양사업에 진출해 점유율을 확대해 나가고 있으며, 세계 최초의 Compact size급 드릴십인 'NOBLE GLOBE TROTTER'호는 2010년 최우수 선박으로 선정되는 등 해양사업의 경쟁력 또한 갖추어가고 있습니다.

우수한 선박 건조 기술

SLS(Skid Launching System)공법 | Skid Barge를 이용한 신개념 선박 건조공법으로 공간효율의 극대화, 유지보수 비용절감, 투자비용 절감 및 건조기간을 단축하는 효과가 있습니다.

ROSE 공법 | 신개념 플로팅 도크 건조 방식으로, 선박 건조기간을 1/2 이하로 획기적으로 단축시키며 생산성을 높이는데 크게 기여하고 있습니다.

광통신 디지털 용접시스템 | 세계 최초의 디지털 방식의 용접기 원격조정 시스템으로 공사기간 단축 및 작업 효율성을 높이고 있습니다.



Allure of the Seas



12K98MC-C 엔진

세계 최대, 최고 엔진 및 선박기자재 생산 능력

엔진 및 엔진부품

세계일류상품으로 선정된 STX엔진의 4행정 커먼레일 디젤엔진은 세계시장점유율 1위를 달성하였고, STX 중공업은 세계 최대 크기의 선박용 엔진을 생산하면서 전기중 엔진 생산능력을 보유하고 있습니다. 또한 STX메탈은 세계 최대 크기의 크랭크샤프트를 생산하면서 전 기종의 크랭크샤프트 생산 능력을 갖추었으며, 세계시장 점유율 1위인 중속 디젤엔진용 터보차저와 더불어 2010년도에는 대형 디젤엔진용 터보차저가 세계일류상품으로 선정되면서 6년 연속 세계일류상품 생산기업으로 선정되었습니다.

선박기자재

STX메탈에서는 차세대 세계일류상품인 잠수형 카고펌프를 개발, 생산하고 있으며, 최근 2010년에는 해외 전문업체와의 기술제휴를 통해 전기구동식 잠수형 카고펌프 생산능력을 확보하여 기존 유압식 카고펌프와 더불어 시장 경쟁력을 강화했습니다.

SHIPPING & TRADING

해운 · 무역

광범위한 글로벌 네트워크와 다양한 운송 서비스 제공

STX팬오션은 현재 전세계에 8개의 현지법인을 포함한 35개 글로벌 네트워크를 구축하고 있습니다. 건화물 해상운송 서비스, 컨테이너 서비스, 탱커선 서비스, 자동차 운반 서비스, GAS운송 서비스와 같은 고부가가치 분야에도 진출해 있으며, 수준 높은 해상운송 서비스를 바탕으로 국내외 주요기업들과의 잇달은 장기운송계약을 맺으며 세계적 해운선사의 면모를 더욱 확고히 하고 있습니다. 최근에는 자원가 선대 확충으로 원가 및 서비스 경쟁력을 더욱 강화하고 있습니다.

전문적 무역서비스

STX그룹의 무역을 담당하는 (주)STX는 전 세계에 구축된 그룹의 정보·물류네트워크를 기반으로 석유, 석탄, 철강재, 기계, 곡물 등 에너지와 원자재를 국내에 안정적으로 공급하는 한편, 선박, 엔진, 기계 등 그룹 주요 제품의 해외 마케팅 창구를 통합, 수출 역량을 극대화하여 글로벌 경쟁력을 강화하고 있습니다.

PLANT & CONSTRUCTION

플랜트 · 건설

다양한 플랜트 시공 능력

STX중공업은 발전, 화공, 시멘트, 철강, 풍력 등 플랜트 사업분야에서 다양한 포트폴리오를 지니고 있으며, 그룹사간의 전략적 협력 강화와 기술력 확보를 통해 고부가가치 사업인 플랜트 사업의 지속 가능한 성장기반을 마련해 나가고 있습니다.

폭넓은 분야의 건설 노하우

STX건설은 폭넓은 분야에서 쌓아온 건설노하우를 바탕으로 건축 사업, 주택사업, 토목사업 등에서 탄탄한 경쟁력을 갖추고 있으며, 뛰어난 수주 실적 달성과 종합시공능력 평가 상승 등 빠른 성장을 보이고 있습니다.

RESOURCES & ENERGY

자원 · 에너지

풍부한 발전소 운영 경험 및 신재생 에너지 전문 기업

STX에너지는 국내 최대 산업단지의 열병합발전소 운영을 바탕으로 발전사업 및 에너지유통사업과 더불어 태양광 사업과 풍력발전 사업에 본격적으로 진출하여 신재생에너지 전문기업으로서의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 최근에는 높은 기술 경쟁력과 운영 능력을 활용하여 민자발전사업 프로젝트를 진행하고 있습니다.

에너지 자원개발 사업 역량 보유

(주)STX와 STX에너지는 긴밀한 협력을 통해 E&P산업, 석탄광 개발사업, 가스전 개발사업 등 사업역량을 강화하고 있으며, Maxhamish 가스 생산 광구와 Alabama 생산 유전 인수 및 운영을 통해 글로벌종합에너지기업으로 도약하고 있습니다.

Material Issue

HUMAN
 RESOURCES

02

STX의 우수한 인력을 개발하
 기 위한 노력은 무엇인가?

STX그룹은 임직원들의 미래가치에 투자하고 창의와 도전 정신을 고취시키는 STX만의 인재경영을 지속해 왔습니다. 우수한 인재 확보와 육성은 STX그룹이 글로벌 지속가능기업으로 도약하기 위한 가장 필수적인 요소로, STX그룹은 체계적인 인재육성프로그램을 통해 인재개발 → 조직가치 증대 → 인재수요 증가로 이어지는 선순환 구조를 만들고 임직원의 핵심역량 강화를 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.



1. STX 인재개발 2. 글로벌파이오니어

STX그룹의 인재육성전략 STX그룹은 '핵심가치 공동체 구축', '차세대 리더의 전략적 육성', '글로벌 프로페셔널 양성'의 전략을 바탕으로 세계 최고 수준의 인재 육성과 역량개발을 위해 노력하고 있습니다. 조선·기계, 해운·무역, 플랜트·건설, 자원·에너지의 4개 부문을 중심으로 나뉘어져 있는 STX그룹은 비전과 경영이념 등 그룹의 핵심가치를 공유하고 내재화 할 수 있도록 One-STX과정, 그룹입문과정 등의 그룹공동 교육을 진행하고 있습니다. 또한 앞으로의 10년을 이끌어 갈 차세대 리더 육성을 위하여 MBA과정을 실시하고 있으며 세계시장을 무대로 경쟁하고 있는 STX임직원들의 경쟁력 향상을 위해 다양한 글로벌 커뮤니케이션 과정을 제공하고 있습니다.

STX그룹은 임직원의 직무능력 및 글로벌 역량을 배양하기 위해 그룹공동교육과정 이외에도 계열사의 특성에 따라 체계적이고 다각화된 교육훈련 프로그램을 진행하고 있습니다. STX그룹의 교육정책은 학점을 기본으로 하며 교육 형태 및 과정의 중요도에 따라 일정 학점을 부여하고 있습니다. 또한 지속적인 자기개발을 위해 직급별 이수학점을 설정하여 임직원의 교육 참여를 유도하고 있으며, 다양한 교육과정을 경험할 수 있도록 교육형태별 학점에 상한선을 두고 있습니다.

글로벌 전문가육성 STX그룹은 그룹교육체계를 기반으로 글로벌 마인드 함양 및 경쟁력 강화를 위해 다양한 MBA 과정과 지역전문가 과정을 실시하고 있습니다.

STX MBA
 차장에서 부장급까지의 직원들이 참여하는 STX MBA는 MBA핵심과정은 물론 그룹 사업분야에 알맞은 전략 과목을 학습하고 과제를 연구하는 과정으로 약 4개월 동안 진행됩니다.

GMBA
 차장에서 부장급 직원을 대상으로 1년간 진행되는 GMBA는 핀란드 헬싱키 경제대학의 MBA과정과 공동으로 진행하여 경영학에 대한 대한 기초지식 습득뿐만 아니라 현지 교육(3주)을 통해 글로벌 마인드 및 전략을 경험할 수 있는 과정입니다.

글로벌 파이오니어
 STX그룹의 대표적인 해외파견제도인 글로벌 파이오니어는 입사 2~5년차 직원을 선발하여, 6~12개월 동안 STX 해외 지사로 파견하는 프로그램입니다. STX그룹의 글로벌 네트워크를 중심으로 파견된 우수인재들은 해외 신시장 개척 및 해외 신규사업 기회발굴 등의 업무 수행을 통해 지역전문가로서의 지식을 체득하고 글로벌 인재로 거듭나고 있습니다.

EMBA
 임원을 대상으로 한 EMBA과정은 Case study 및 Issue Forum을 중심으로 진행되는 3개월 간의 심화학습, 그리고 미국 듀크대학에서의 2주 현지학습을 통해 글로벌 경영전략을 학습할 수 있는 임원 교육 프로그램입니다.

젊은 인재 역량 강화 STX그룹은 젊은 인재의 비중이 큰 회사입니다. '창의와 도전'을 바탕으로 한 진취적인 인재를 육성하고자 STX그룹은 신입사원의 조기전력화를 위해 다양한 역량강화 프로그램을 실시하고 있습니다.

해신 챌린저
STX그룹은 신입사원을 대상으로 크루즈 해외연수인 '해신 챌린저'를 실시하여 북경, 청도, 대련 등 중국 주요도시 탐방을 통해 그룹의 사업분야에 대한 이해와 국제적 감각을 키울 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

신입사원 과제 발표회
STX그룹은 신입사원들의 참신한 발상과 뜨거운 열정을 담은 '신입사원 과제 발표회'를 진행하고 있습니다. STX그룹의 신규 사업 진출 및 조직 활성화를 주제로 한 본 발표회는 최고 경영진과 주요 계열사 사장단을 비롯한 경영진이 직접 참여하며 채택된 아이디어는 STX그룹의 경영활동에 적극적으로 반영되고 있습니다.

멘토링 / OJT프로그램
STX그룹은 신입사원들의 기업문화 및 업무 적응도 향상을 위해 팀장, 과장급 이상의 멘토팀을 구성하여 3~6개월간의 멘토링 활동을 진행하고 있으며, 1~3개월 간의 OJT프로그램(On the Job Training)을 통해 신입사원의 직무역량 습득에 도움을 주고 있습니다.



2010년 신입사원 과제 발표회

STX그룹 공통 교육 과정

구분	프로그램	교육 내용	교육 인원 (명)
핵심가치 공동체 교육	신규 입사자 입문 교육 외 6개 프로그램	STX그룹의 비전과 핵심 가치 이해	2,196
차세대 리더의 전략적 육성	STX MBA 외 3개 프로그램	핵심인재로서의 경영역량 함양	211
글로벌 프로페셔널 양성	글로벌 커뮤니케이션 집중 과정 외 2개 프로그램	글로벌 커뮤니케이션 이해도 및 능력 향상	162

STX MBA 후기 STX팬오션 류제훈 차장

STX MBA는 경영학 분야를 전반적으로 학습할 수 있는 기회를 주었을 뿐 아니라, 그룹 내의 인적 네트워크를 넓히는 동시에, 조직 내에서의 나의 역할을 돌아보고 장래의 비전을 다시 한번 점검하는 기회까지 제공해 준 고마운 과정입니다. 지금까지 경영학을 접해보 적지 않은 입장에서 쉬운 과정은 아니었지만 몇가지 주제를 깊게 공부하면서 스스로 생각해 보는 기회를 갖고 토론·발표 수업을 통하여 동료들과 배움을 나누는 과정에서 경영학적 마인드를 기를 수 있었습니다. 특히 회계·재무 수업은 기업의 재무성과에 어떤 영향을 끼치는지 생각해 볼 수 있는 기회를 제공한 점에서 매우 의미가 있었습니다. STX MBA의 장점은 단순히 지식 전달 차원의 교육이 아니라 3개월 간의 합숙 교육을 통하여 인적네트워크를 강화하는 기회를 제공하고, 각 개인의 자기계발에 대한 욕구를 자극하는데 있습니다. 현업에 복귀한 지금 이 과정을 직장 동료들에게 적극 추천하고 있습니다.



Material Issue

BUSINESS PARTNERSHIP

03

동반성장을 위한 STX의 활동은 무엇인가?

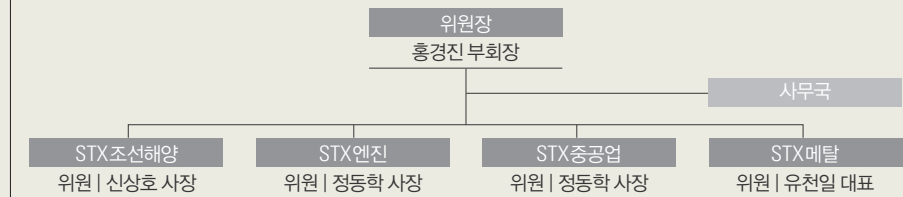
STX그룹은 2001년 출범 초부터 협력사와 상호 신뢰에 바탕을 둔 모범적인 상생 경영을 펼치고 있습니다. 회사가 외적 성장을 이뤄갈수록 대기업·중소기업 간 동반성장을 적극 도모하는 등 사회적 책임을 성실히 수행한다는 기업의 방침을 꾸준히 이어오고 있는 것입니다. 금융 및 기술 지원, 협력강화 활동 등 다양한 STX그룹의 동반성장 프로그램을 통하여 협력사와 함께 신성장동력을 마련하겠다는 의지를 기업 경영에 직접 실천하고 있습니다.



1. STX 동반성장 및 공정거래협약 선포식 2. 상생경영 3. STX동반성장위원회

동반성장 및 공정거래협약 선포 STX그룹은 2010년 10월 15일에 그룹의 조선·기계 부문 계열사인 STX조선해양, STX엔진, STX중공업, STX메탈과 506개 협력사가 동반성장을 약속하는 'STX 동반성장 및 공정거래협약 선포식'을 개최하였습니다. STX그룹은 협약 선포식을 통해 협력사와 세계를 향한 도전과 성장을 함께 해 나갈 것임을 강조했으며 '위드플러스'라는 가치 아래 서로 '성장파트너'임을 증명해 나갈 것이라는 다짐을 하였습니다.

STX동반성장위원회 출범 STX그룹은 동반성장 업무의 효과적 추진을 위해 조선·기계 4개사 동반성장 담당 임원으로 구성된 동반성장위원회를 출범시키고 다양한 활동을 전개해 나가고 있습니다. 동반성장위원회에서는 협력사 지원을 위한 동반성장 전략 및 정책을 심의·결정하고 동반성장 및 공정거래협약 이행 사항에 대한 지속적인 모니터링 활동을 추진하고 있습니다. 이를 위하여 조선·기계 4개사에 동반성장 전담 조직을 구축하고 협력사의 애로 및 건의 사항을 청취하고 있으며, 분기별로 동반성장위원회 정기 회의를 실시함으로써 그룹 통합 동반성장 정책을 수립하고 점검해 나가고 있습니다.



“STX그룹은 협력사와 함께 남들이 개척하지 못한 길에 도전하고 있습니다. 새로운 시장 개척을 위한 길은 우리 혼자 가기에는 애로가 많습니다. 동반자이자 파트너인 협력사와 함께해야만 세계를 향한 끊임없는 도전을 이어나갈 수 있습니다.” 강덕수 회장, 2010년 경영전략회의의 당시

동반성장지원 STX그룹은 협력사와의 동반성장을 위해 금융, 기술, 커뮤니케이션 등 다양한 분야의 활동을 전개해 나가고 있습니다.

금융지원

STX그룹은 중소기업사의 자금난 해소를 위한 다양한 해결책을 시행하고 있습니다. 우선 STX조선해양은 조선분야 협력 중소기업을 대상으로 총 400억원 규모의 협력사 특별금융지원을 펼칠 예정입니다. 이를 통해 협력사들은 시설자금, 운전자금 등을 낮은 이자에 장기 대출할 수 있는 환경을 조성 받을 수 있습니다. 또한 STX그룹은 협력사 자금 지원을 위한 '네트워크론'제도도 자체 운영하여 STX그룹이 추천한 우수협력사에 대해 기업은행이 납품실적을 근거로 연간 납품 금액의 1/6까지 생산자금을 지원하고 있습니다. 한편 2008년 말에는 국내 조선업계 최초로 우리은행과 1,000억원 규모의 상생펀드를 조성하여 세계적 금융위기와 조선업 경기 둔화로 어려움을 겪는 중소기업 자금난을 덜어주어 대기업과 중소기업 상생을 넘어 국내 조선산업의 경쟁력 강화에도 기여하고 있습니다.

기술 및 경영지원

STX그룹은 구매를 조건으로 중소기업이 수행하는 국산화 제품개발 및 신기술 제품개발에 따른 비용을 지원하는 사업을 펼치면서 협력사의 신사업 진출을 도와주고 있습니다. 이를 바탕으로 중소기업의 국산 개발품이 선박에 탑재될 수 있도록 다각도의 영업활동까지 지원하고 있습니다.

또한 중소기업진흥공단과 연계하여 협력사의 생산, 경영 및 품질 부문에 쿠폰제 컨설팅을 실시하는 '구조고도화 사업'을 진행, 협력사의 경쟁력 제고에 기여하고 있습니다. 자문위원이 협력사의 '경영닥터(비상근 고문)'가 되어 6~12개월 동안 협력사에게 체계적인 경영자문을 제공하는 '경영닥터제'를 도입하여 협력사들이 이노비즈(Inno-Biz:기술혁신형 중소기업)기업 인증을 100% 취득할 수 있도록 적극 장려하고 있습니다.

협력 강화 및 커뮤니케이션

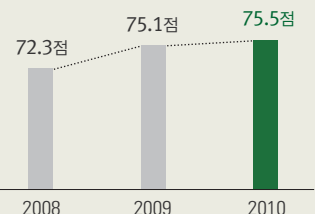
'STX멤버스'는 STX그룹만의 특색 있는 동반성장 프로그램입니다. 각 계열사별로 운영되고 있던 협력사 관리 시스템을 통합한 STX멤버스는, 조선·기계 부문 4개사와 거래하고 있는 협력사 중 거래기간이 3년을 넘고 거래금액이 20억원을 초과하는, 가격·품질·납기 경쟁력이 입증된 87개(2011년 3월 기준)협력사로 구성되어 있습니다.

STX그룹은 회원 협력사를 매년 평가하여 우수분과에 선정된 해당 실무진들에게 해외연수의 기회를 제공하고 구매조건부 신제품개발사업 등 다양한 지원정책을 추진하고 있습니다. 2007년 2월에는 협력사 대표의 배우자들로 구성된 'STX멤버스 가족봉사단'을 설립해 지금까지 2,000시간 이상 자원봉사를 실행 중이기도 합니다.

STX멤버스 뿐만 아니라 1,2차 협력사에서 각종 애로사항을 건의할 수 있도록 매월 협력사 대표자 회의를 실시하고 있습니다. 또한, 협력사가 언제든지 회장 및 계열사 사장들에게 건의할 수 있도록 'STX 상생 핫라인'도 설치하여 운영하고 있습니다. 협력사들의 애로사항과 불공정거래 등으로 인한 불편사항들을 수렴하기 위하여 매년 협력사 만족도 조사를 시행하는 등 협력사와의 커뮤니케이션을 다각적으로 전개해 나가고 있습니다.

협력사 만족도 조사결과

*조사내용: 협력사 선정, 단가계약, 발주/생산/납품, 사후관리, 상생협력, 윤리경영
 *자료수집 방법: 구조화된 설문항목을 이용한 온라인 조사
 *표본 크기 및 구성: 총 1,336명을 대상으로 전수조사 실시, 804명이 응답 (응답율: 60.18%)



1. STX With Plus Festival 2. STX멤버스 실무분과 워크샵

Material Issue

SOCIAL CONTRIBUTION

04

STX는 지역사회 발전을 위해 어떤 기여를 하는가?

STX그룹은 기업시민으로서의 책임을 다하기 위해 사회통합, 균형발전, 환경보전, 자원봉사의 사회공헌 4대 전략을 바탕으로 국내 사회공헌 사업을 보다 안정적으로 정착·확대하고 있습니다. 나아가 해외 사회공헌 사업부문도 적극적으로 추진하고 있습니다. 또한, 장학재단 설립을 통해 미래의 인재를 육성함으로써 국가와 사회 발전에 기여하고, 복지재단을 설립하여 소외계층을 지원함으로써 복지사회를 실현하고 있습니다.

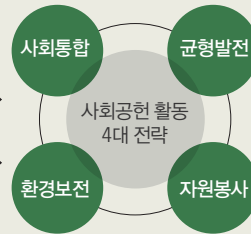


1. FC경남 2. STX장학재단 3. STX SOUL 게임단

사회공헌 활동의 4대 전략

STX그룹은 사회공헌사업에 대한 4대 전략을 수립하고, 각 계열사별로 사회공헌 전담부서 및 인력을 배치하여 저소득층 및 소외계층에 대한 지원 뿐만 아니라, 지역사회의 사회적·문화적 균형 및 발전을 위한 지원, 환경보전활동 참여 등 사업특성에 맞는 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

저소득층 생계 및 문화, 교육, 주거환경 개선 지원
 복지시설 및 단체 지원
 산재근로자 의료비 및 생활비 지원
 다문화 가정 생계지원 및 교육 지원



지역사회 경제/문화/복지 증진 기여
 중소기업사 기술 및 자금 지원
 교육 및 학술 지원, 장학 지원 활성화
 문화/예술/체육(메세나) 지원 및 후원
 저개발 국가 의료/교육 서비스 지원

1사 1산천 환경 정화 활동
 환경보전 캠페인 후원
 안전보건 환경 구축
 친환경제품 및 에너지 생산

지출비용_ 178억 5천 8백만원
 1인당 평균자원봉사시간_ 10.17시간

'1사 1단체' 전 계열사 임직원 자원봉사단 결성
 분기별 전 계열사 임직원 참여 'STX Happy Volunteer Week' 실시
 평일 유급봉사제도, 봉사활동 비용 일체 지원
 활동 우수 계열사 및 봉사단체 연말 시상 제도
 그룹 및 협력사 임직원 가족봉사단 참여 확대

나눔 경영의 두 바퀴_ 장학재단, 복지재단

장학재단 인재경영을 중시하는 STX그룹은 2006년 설립된 STX장학재단을 통하여 국내대학 및 해외대학의 장학생들을 선발하고, 이들이 글로벌 핵심인재로 성장하여 국가발전에 이바지 할 수 있도록 장학금을 지원하고 있습니다. 2008년부터 본격적인 활동을 시작하여 2010년까지 199명의 국내 장학생과 44명의 해외 유학 장학생을 배출하였습니다.

장학재단은 단순한 기부형식이 아니라, 매년 정기적인 심사를 통해 졸업시까지 장학금을 계속 지원하는 형식으로 지속적인 관리를 하고 있습니다. 장학재단이 지급하는 장학금은 국내 대학생 대상으로 연간 1,200만원, 대학원생 대상으로 연간 1,600만원 그리고 해외유학생을 대상으로는 연간 5만달러로 개인 장학금 기준 국내 최고 수준이며, 2009년 이후부터는 등록금 전액과 월 50만원의 학업 보조금을 지급하고 있습니다. STX장학재단은 이 밖에도 한국회계학회를 비롯해 대한조선학회, 한국해운물류학회 등에 학술 지원을 펼치고 있습니다.



저소득 다문화가정 자매결연 캠페인

복지재단

나눔의 집 사업

STX '나눔의 집'은 도움의 손길이 필요한 이웃들을 위해 지난 2006년 설립된 STX복지재단의 사업입니다. 정부나 지원단체의 도움이 닿지 않는 소외계층을 대상으로 지방자치단체로부터 지원대상을 추천 받아 2010년까지 총 7채의 신규건축과 개보수 작업을 통해 소외계층과 장애인 부부들에게 나눔경영을 실천하고 있습니다. '나눔의 집' 활동은 주택 신축, 도배, 장판교체, 화장실 수리 등 주택 개보수사업으로 따뜻한 보금자리를 만들어 줄 뿐만 아니라 냉장고, 텔레비전, 컴퓨터 등의 가전제품과 생활가구 및 생필품을 지원하여 생활에도 불편함이 없도록 지원하고 있습니다.

산재 근로자 지원

산업재해로 고생하는 근로자들은 매우 많으나 여러가지 관련 법규의 미비로 산재보험의 혜택을 받는 경우는 그리 많지 않습니다. STX복지재단은 2010년 8월 근로복지공단 창원지사에서 보살피는 저소득 산재근로자들 40명에게 5개월간 매달 100만원씩 모두 2억원의 지원금을 전달하였습니다. 2007년부터 저소득 산재근로자 지원에 나섰던 STX복지재단은 지금까지 모두 90명에게 4억 8천만원의 지원금을 전달하였습니다.

장흥도(长兴岛)의 변화, STX

중국 요녕성의 수도인 대련시에서 145km 떨어진 곳에 위치한 장흥도는 총면적 252km²로 중국에서 5번째로 큰 섬입니다. 2005년 6월 요녕성 정부는 장흥도를 대련의 국제운항중심지와 항구산업기초지역으로 개발시킬 것이라고 발표하였습니다. STX그룹은 2006년 9월 대련시 정부와의 투자합의서 서명 후 30억불 투자를 통해 장흥도의 발전을 일구어냈습니다.

장흥도가 임항공업지구로 선정될 2006년도만 해도 약 5만명 수준이던 인구가 2010년 약 15만명으로 늘어났습니다. 장흥도 내 STX대련 직원들의 숫자가 25,000명 수준인 점을 감안하면, STX그룹의 투자가 장흥도의 인구 증가 및 주민의 소득 수준을 향상시키는데 상당한 기여를 했다고 할 수 있습니다.

2010년 9월 지속적인 인구증가로 인한 의료서비스의 향상을 위해 장흥도 정부는 중국외과대학 부속병원과 장흥도 내에 높은 수준의 병원을 건설하기로 합의했습니다. 공사비는 약 8억위엔(한화1,360억원) 정도로, 대지 약 32만m², 건평 100,000만m²에 이르는 대규모 부지에 약 730개의 병상과 외래환자 진료실, 원무실 등을 갖춘 대형병원이 건설될 예정입니다. 장흥도 병원이 완공되는 2년 후면, 전문적인 의료서비스를 받기 위해서 장흥도를 떠나 먼 대도시로 가야 하는 불편이 사라지게 될 것입니다.

중국 정부의 지원으로 교통 물류부문의 환경도 크게 개선되었습니다. 2010년 10월, 장흥도와 대련시를 연결하는 슈강고속도로가 개통되어, 대련과 장흥도 간의 자동차 운행 시간이 40분 이상 단축되었습니다.

2008년도부터 STX그룹은 2만 3,000세대 규모의 대단위 주택단지를 장흥도 임항공업단지에 건설하고 있습니다. 연면적 277만m² 규모의 부지를 확보하고, '바다경치를 즐길 수 있는 아름다운 마을'이라는 뜻의 '해경화원' 주택단지를 건설하여 1차

1,986세대의 분양을 끝냈으며, 2018년까지 6단계에 걸쳐 건설할 예정입니다. 해경화원은 아파트형 주택 뿐만 아니라, 다목적 상가, 체육센터 등 생활 편의시설을 비롯하여, 4개의 초등학교, 9개의 유치원 등을 포함하는 복합생활공간으로 구성될 예정입니다.

외만 섬마을이었던 장흥도의 변화는 이제부터 시작입니다. 앞으로도 STX그룹은 글로벌 기업의 위상에 맞게 기업시민으로서의 책임을 다하고, 장흥도의 발전과 나아가 중국의 발전에 기여할 수 있도록 끊임없이 노력할 것입니다.



Material Issue

ENVIRONMENT
 PROTECTION

05

지구 환경을 보존하기 위한
 STX의 전략은 무엇인가?

STX그룹은 녹색경영을 환경과 그룹의 지속 가능한 성장을 동시에 만족시키는 원동력으로 인식하고 이를 적극적으로 행하고 있습니다. 그에 따라 조선·기계, 해운·무역, 플랜트·건설, 자원·에너지 4대 핵심 사업부문을 중심으로 녹색경영 전략 및 추진 방향을 수립, 진행하고 있습니다.



1. EEDI 인증을 취득한 초대형 컨테이너선 MSC BERYL호 2. 태양전지 생산 3. 탈황설비

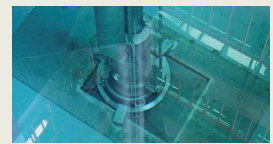
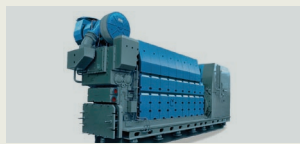
친환경 제품 개발

친환경 엔진 및 엔진 부품

저 NOx 엔진 | STX엔진은 독일 MAN사와 강화되는 환경기준을 만족할 수 있는 저 NOx 엔진 개발에 박차를 가하고 있습니다. 2010년까지 총 5개 엔진 모델의 개발을 완료하였으며, 이는 질소산화물은 20% 가량 감소시키면서도 연료소비율과 이산화탄소 변화량은 현 수준을 유지하도록 설계되었습니다.

Turbocharger | 기존 제품에 비해 디젤엔진의 출력 및 연료효율을 향상시키면서, IMO Tier II 환경 규제에 부합하는 친환경적 엔진과급기입니다.

전기구동식 카고펌프 | STX메탈이 2010년 기술 제휴한 전기구동식 카고펌프는 기존 유압구동식 제품과 비교해 에너지효율이 높은 반면 진동, 소음이 작고 환경오염의 가능성이 낮아 친환경적인 제품으로 인정받고 있습니다.



STX GD(Green Dream) ECO Ship

STX조선해양은 친환경 미래 선박인 'GD-ECO Ship' 개발에 성공하였습니다. 미래형 친환경 선박인 'STX GD ECO Ship'은 벙커C유를 연료로 사용하는 기존 선박에 비해 LNG를 연료로 사용함으로써 이산화탄소 배출량은 45% 감소시키고 연료 효율은 41% 향상시켰습니다. 선상에는 그린에너지의 대명사인 풍력과 태양광 발전 시스템 등을 설치, 신재생 에너지를 동력에너지로 활용하고, 엔진에서 배기되는 뜨거운 폐기가스의 열 에너지를 전기에너지로 전환시켜 재활용하는 장치인 WHRS 등 한층 개선된 친환경 기술을 적용하였습니다. 이처럼 그린에너지 기술의 복합적인 활용을 바탕으로 'STX GD-ECO Ship'은 질소산화물, 황산화물, 이산화탄소 등의 환경규제에 완벽히 대비할 수 있는 선박이라는 평가를 받고 있습니다.

친환경 플랜트

STX중공업은 친환경 플랜트 건설을 위해 황산화물이나 질소산화물 등 대기오염물을 법적기준치의 절반 이내로 관리할 수 있는 최첨단 탈황/탈질 시스템을 도입하였습니다. 또한 STX에너지와 함께 친환경 발전소 건립 시 다양한 최신 시스템을 도입할 계획입니다. 유연탄 연소 후 발생하게 되는 재의 재활용, 석탄 운반 시 발생하는 비산 먼지를 봉쇄하는 시스템, 그리고 정화처리 시스템을 통한 폐수의 재이용 등 친환경 공법을 적용함으로써 친환경 플랜트의 초석을 쌓고 있습니다.

신재생 에너지 사업 확대

풍력 에너지

STX그룹은 STX윈드파워의 인수를 통해 국내 풍력발전사업 선두기업의 입지를 구축해 나가고 있습니다. 육상용(Onshore) 및 해상용(Offshore) 풍력발전기 원천기술 확보와 그 동안 축적한 풍력발전기 설치·유지보수 기술을 토대로 풍력발전사업의 경쟁력을 갖추었으며, 부품, 장비, 설치, 운영에 걸친 풍력사업 전 분야에 사업 참여가 가능한 사업 포트폴리오를 완성했습니다. 또한 공장건설 및 R&D투자 등을 통해 글로벌 경쟁력 확보에 노력하고 있습니다.

태양 에너지

STX그룹은 STX에너지와 STX솔라의 연계를 통해 태양광발전 및 태양전지 사업의 경쟁력을 확보하고 있습니다. STX에너지는 현재 STX그룹 계열사 부지에 총 5개의 태양광발전소를 운영하고 있으며, STX솔라는 연간 50Mw규모의 태양전지제조공장을 2010년 대폭적인 설비증설을 통해 180Mw 수준으로 늘렸습니다. 앞으로도 STX그룹 계열사의 시너지 창출과 지속적인 투자를 통해 태양광 분야 토털 솔루션을 제공하는 태양광산업분야의 선두기업이 되기 위해 노력할 것입니다.



1. STX윈드파워가 제작한 2Mw급 풍력발전
2. 태국 태양광전지판

환경경영 시스템 구축



에너지 사용 관리

온실가스는 대부분 사업장의 생산과정 중 사용한 에너지원에서 발생하고 있습니다. 그에 따라 STX그룹은 에너지 사용 절감을 위하여 에너지 고효율 제품으로 기존 설비를 대체하고, 친환경 기술 개발 등의 활동을 진행하고 있습니다.



원료/원자재 사용 관리

STX그룹은 제품 생산에 있어 필요한 원료 및 원자재의 양을 정확히 계산하여 낭비를 줄이고 있으며, 필요에 따라 재생원료와 대체원료를 사용하고 있습니다. 또한 STX건설의 경우 친환경건축자재 사용을 통해 환경 보호에 앞장서고 있습니다.



용수 사용 관리

STX그룹은 선진 수처리기술 도입과 지속적인 교육을 통해 발생 폐수를 재활용함으로써 발전용수 절감을 위해 노력하고 있습니다. 또한 STX조선해양의 경우 공정개선을 통해 선박진수에 사용하는 용수를 해수로 사용함으로써 용수 사용 절감효과를 보고 있습니다.



대기오염물질 관리

STX그룹은 각 사업장의 배기시설에 집진기 및 고효율 탈진시스템 등 대기환경방장치를 설치하고, 대기오염 배출현황을 항시 측정하고 있습니다. 또한 대기오염물질의 배출 억제를 위하여 저유황탄 같은 친환경 원료를 사용하고, 연료 절감 기술 적용 및 효율적 운용 등의 방법으로 연료 효율성 향상 및 대기오염물질 배출 저감을 실천하고 있습니다.



온실가스 관리

STX그룹은 계열사의 온실가스 배출량을 정확하고 객관적으로 산출하고, 영역 및 공정별 배출원 및 배출량을 파악하는 등 온실가스 인벤토리를 구축하고 있습니다. 또한 이는 풍력 및 태양광 발전기 설치, 바이오 에너지를 이용한 온실가스 저감사업 추진, 공정개선 등을 통한 에너지 효율 증대 활동으로 이어지고 있습니다.



폐기물 관리

STX그룹은 폐기물의 개념을 생산과정에서 발생하는 부가적 자원으로 인식하고, 버려지는 부분을 최소화 하기 위해 재활용을 적극 추진하고 있습니다. 그에 따라 각 사업장에서 발생하는 폐기물은 관련 부서와 담당자를 지정하여 관리하고 있으며, 적절한 폐기물 분리수거를 위한 시설을 설치하고 있습니다.



폐수 관리

STX그룹은 폐수처리장을 설치하여 운영하고 있으며, 공정/처리 폐수의 재이용, 중수도시설 운전 등으로 폐수 유입량과 방류량을 지속적으로 감량하는 활동도 진행하고 있습니다. 재이용이 불가하여 방류되는 폐수는 집수조에 집수되어, 중화, 응집침전 등 물리화학적 처리공정을 거쳐 수질 환경 기준치 대비 90% 감소된 엄격한 자체기준으로 정화되어 각 지역별 하수종말처리장으로 방류되고 있습니다. 또한 이렇게 최종 방류된 폐수에 대해서는 정기적인 점검과 모니터링을 실시하고 있습니다.

Business Performances

세계 최고의 글로벌 기업을 향해 나아가는 STX그룹은 창의와 도전정신으로 글로벌 사업 역량을 구축하고 환경의 변화와 푸른 미래를 생각합니다. 또한 나눔과 상생의 새로운 흐름을 실천하며 세계최고를 향하여 신규사업을 적극 추진하고 지속가능경영을 확대해 나가고 있습니다.

경제적 성과
Economic Performance | page 25

환경적 성과
Environmental Performance | page 30

노동 및 인권 성과
Labor Practice & Human Rights
Performance | page 36

사회 및 제품책임 성과
Society & Product Responsibility
Performance | page 41

경제적 성과

Vision

2020년 조선·기계, 해운·무역, 플랜트·건설, 자원·에너지 사업을 중심으로
'1,000억불' 이상의 매출을 구현하여 세계 굴지의 종합그룹으로 성장

Principle

01

조선해양 부문
글로벌 TOP 육성

02

경영효율성
극대화

03

신성장 모멘텀
확보

04

시스템경영
확립

Key Performance

2009년, 2010년 STX그룹 경영성과 및 2011년 목표

|단위_억원|

구분		2009	2010	2011(목표)
수주액	수주	174,166	302,766	390,000
요약 손익계산서	매출액	245,573	264,559	300,000
	영업이익	2,252	6,112	12,000
요약 대차대조표	자산	327,470	323,626	350,000
	부채	240,178	223,187	240,000
	자본	87,292	100,439	110,000
기타	투자액	25,904	23,673	33,000

경제적 성과

경제적 가치 창출 STX그룹의 2010년 매출액은 26,5조원으로 전년 대비 7.7% 증가하였으며, 주주액은 30.3조원으로 전년 대비 73.8% 증가하였습니다. 경영활동 전반에 걸친 경영프로세스 개선, 원가절감 등의 혁신활동을 통해 영업이익이 전년 대비 171.4% 증가하는 등 지속적인 성장세를 유지하고 있습니다.

경제적 가치 분배 2010년 STX그룹은 경쟁력 강화 노력을 통해 지속적인 성장과 투자수익을 창출하였습니다. 이 모든 성과가 이해관계자와 함께 맺은 결실이기에 다양한 활동을 통해 경제적 가치를 나누고 있습니다. 협력사로부터는 원재료나 부품 또는 용역 등의 구매를 통해 가치를 나누었고, 임직원에게는 급여, 성과금 및 복리후생을 통해 경제적 가치를 분배하였습니다. 주주에게는 배당금을 지급하였으며, 투자자에게는 채권발행이나 차입금에 대한 이자를 지급하였고 다문화가정지원, 스포츠후원 및 각종 기부금 형태로 지역 사회에 환원하였습니다. 국내 주요 계열사의 경제적 가치 분배의 내용은 다음과 같습니다.

➡ GRI Index_EC 1

구분	항목	(주)STX	STX팬오션	STX조선해양	STX엔진	STX중공업	STX에너지	STX메탈	STX건설	
창출된 가치	매출액	3,245,570	6,469,345	3,940,167	1,220,718	1,276,075	761,189	955,036	382,218	
	기타수익	208,601	41,194	830,698	86,742	320,617	8,007	23,659	22,529	
	소계	3,454,171	6,510,539	4,770,865	1,307,460	1,596,692	769,196	978,695	404,747	
분배된 가치	영업비용	3,233,268	6,205,149	4,331,559	1,127,596	1,520,055	668,673	918,438	339,672	
	임직원	급여	77,842	136,473	202,085	67,618	38,140	20,795	27,037	26,319
		복지	11,559	23,957	32,296	11,947	8,511	4,289	6,582	4,710
	자본비용	배당금	12,351	20,473	15,136	7,169	5,758	6,693	3,345	-
		이자비용	94,622	63,782	99,487	29,604	9,671	12,187	17,347	17,415
	세금	법인세	-	-	17,178	8,163	-	12,958	1,824	2,583
		지세 및 공과	3,231	1,170	11,494	1,319	1,755	1,660	730	1,783
	지역사회 투자	기부금 등	3,187	1,041	1,388	2,863	745	2,427	329	269
	소계		3,436,060	6,452,045	4,710,623	1,256,279	1,584,635	729,682	975,632	392,751
	잉여가치	사내 유보 등	18,111	58,494	60,242	51,181	12,057	39,514	3,063	11,996

* 본 데이터는 개별 재무제표를 기준으로 작성함. ** 단, STX팬오션은 K-IFRS 연결재무제표 기준으로 작성함.

기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회 STX그룹은 그룹의 전반적인 사업활동에 있어 기후변화에 따른 위험요소와 기회요소를 파악하고 그에 대한 재무적 영향을 분석하고자 노력하고 있습니다. STX팬오션은 온실가스 배출량을 줄이기 위하여 자체적으로 선박운영의 효율성을 높이기 위한 노력들을 기울이고 있으며, STX조선해양은 고효율, 친환경 선박을 건조하고 있습니다. 또한, STX에너지는 발전소의 에너지 효율을 향상시키기 위해 폐열회수시스템을 갖추고 있으며, 신재생 에너지 사업에도 적극적으로 진출하고 있습니다. ➡ GRI Index_EC 2

환경적 요소(위험과 기회)

환경변화에 따른 위험분석

- 혹서기와 우기 기간의 증가로 인한 안전 사고 위험 증가
- 급격한 기후변화로 인한 환경시설물 파손 (예: 침사지 기능 약화)
- 유엔 2009년 UNFCCC 15차 당사국 총회에서 CO₂ 의무 감축량 결정
- 국제해사기구(IMO): 2005년 MARPOL 부속서 VI 발표 (NOx, SOx 배출규제 등), 2009년 MEPC에서 온실가스 관련 구체적 방안 논의
- GHG-WG1: 경제적 접근 방식으로 시장적 제도 도입
- GHG-WG2: 기술적 접근 방식으로 에너지 효율 증대
- 녹색성장기본법 및 에너지목표관리제의 시행
- 온실가스 배출권 시행
- 정부정책이 발전차액 지원제도에서 신재생 에너지 의무 할당제 중심으로 변경 예정

환경변화에 따른 기회분석

- 지구 온난화로 인한 북극해 해빙 및 해수면 상승
 - 효율적인 북극항로 개척에 따른 선박선 수요 증가
 - 친환경 선박에 대한 수요 증가
- 에너지 절감형 건축물에 대한 수요 증가
- 신재생 에너지 사업 기회 증가
- 에너지 절약사업(ESCO사업)에 대한 수요 증가 (신사업 기회)
- 온실가스 배출권 거래 및 청정개발체계(CDM) 사업을 통한 수익 창출 기회 증가

대응 노력

STX팬오션

- Green Environment TFT 발족
- 에너지 효율 증진 및 온실가스 감축 목표
- 환경경영시스템(ISO14001)인증/운영
- PBCF설치, 선저 Full Blasting, 프로펠러 성능 개선, 연료유 첨가제 시범 사용, 선박운영 효율성 향상 노력

STX조선해양

- EEDI(선박제조연비지수)인증 취득 - 표준선박보다 이산화탄소 배출량이 20% 가까이 감소
- 폐열회수시스템(Waste Heat Recovery System)적용 - 프로펠러, 엔진에서 배출되는 배기가스의 열에너지를 전기에너지로 전환시켜 재활용

STX엔진

- 친환경 선박 엔진 개발(DF Engine 등)

STX중공업

- 풍력발전/환경 플랜트/수처리사업 등 친환경 플랜트 사업 추진
- 온실가스 배출저감 및 환경오염 저감활동
- 에너지 절감 캠페인 추진

STX에너지

- 에너지 진단사업 추진
- 에너지 절약사업(ESCO) 추진
- 신재생 에너지 사업 추진
- 청정개발체계(CDM)사업 추진 예정

STX메탈

- 수소연료 전지 등 친환경 고효율 에너지 연구 개발
- 온실가스 인벤토리 구축 및 생산공정상 에너지 절감 활동을 통한 온실가스 배출량 감소 노력

STX건설

- 안전환경팀을 신설하여 기후변화 대응 노력
- 청정개발체계(CDM)사업 도입 예정
- 신재생에너지를 활용하는 STX GREEN House 개발 진행 예정

*발전차액 지원제도 (FIT)

신재생에너지 설비의 투자 경제성 확보를 위해 신재생에너지 발전에 의하여 공급한 전기의 전력거래가격이 산업자원부 장관이 정하여 고시한 기준가격보다 낮은 경우, 기준가격과 전력거래가격과의 차액(발전차액)을 지원해주는 제도.

*의무할당제 (RPS)

신재생에너지 공급의무할당제(RPS)란 발전사업자의 총발전량에서 일정비율을 신재생에너지로 공급토록 의무화하는 제도.

*ESCO사업 (Energy Service Company)

에너지사용자가 에너지절약을 위하여 기존의 노후화되었거나 저효율로 운전중인 에너지사용 시설을 고효율 에너지사용 시설로 대체 또는 보완하고자 하는 의사는 있지만 기술적 또는 경제적 부담으로 사업을 시행하지 못하고 있을 때, ESCO가 에너지사용자에게 에너지절약 시설의 설치에 따른 에너지절약 효과를 보증하고 사업을 수행하여 에너지사용자는 에너지 절감 비용으로 투자비 전액을 분할 상환하여 경제적 부담을 줄이는 사업.

*청정개발체계 (CDM)

교토의정서(Kyoto Protocol) 제12조에 정의되어 있는 청정개발체계는 부속서/국가(선진국)가 비부속서/국가(개발도상국)에서 온실가스 감축사업을 수행하여 달성한 실적을 부속서/국가(선진국)의 감축목표 달성에 활용할 수 있도록 하는 제도.

*PBCF(Propeller Boss Cap Fins)

선박 추진효율 향상을 위한 선박 프로펠러 효율 개선장치.

*선저 Full Blasting

선박 운항 중 선저에 달라 붙은 조개류 등을 충분히 제거함으로써 선박운항의 연비 효율을 개선하는 활동.

*선박제조연비지수(EEDI: Energy Efficiency Design Index)

선박의 연비 효율을 나타내는 지수로, 1t의 물건을 싣고 1해상 마일(약 1.852km)을 이동할 때 발생하는 이산화탄소의 배출량을 규제하는 것이 지수의 핵심임. STX조선해양은 2010년 9월 그리스 해운선사인 Nikki Shipping에게 EEDI인증을 받은 13,000TEU 급 초대형 컨테이너선 'MSC BERYL'호를 인도함.

경제적 성과

연금지원 범위 STX그룹은 각 계열사별로 퇴직금제도와 퇴직연금제도를 병행하여 운영하고 있습니다. 또한 1년 근속시 1개월 이상의 급여를 제공하는 퇴직금 운용 정부 지침을 준수하며, 매년 연말 퇴직금 중간 정산 및 퇴직연금 가입 희망자를 파악하여 퇴직금 지급을 시행함으로써 종업원의 장단기적인 경제적 안정을 돕고 있습니다. [▶ GRI Index_EC 3](#)

구분	대상자	퇴직금 제도	퇴직연금제도(확정급여형)	퇴직연금제도(확정기여형)
(주)STX	556	400	-	156
STX팬오션	1,087	585	-	502
STX조선해양	2,874	2,570	-	304
STX엔진	940	778	-	162
STX중공업	778	633	-	145
STX에너지	309	288	-	21
STX메탈	246	-	145	101
STX건설	397	237	-	160

정부지원 보조금 수혜범위 STX그룹의 계열사는 각 사업부문과 관련된 기술연구개발에 대한 정부 보조금 및 에너지 절약, 안전/환경과 관련한 시설투자에 대한 세액을 공제받고 있습니다.

[▶ GRI Index_EC 4](#)

구분	대상금액	상세 내역
STX팬오션	632	국가필수선박 손실 보상금 보전금액*
STX조선해양	604	국가 연구개발 과제 수행에 따른 지원금
STX엔진	1	장애인 고용장려금
STX중공업	433	국책사업 지원금 등
STX에너지	2,025	에너지 절약 시설 투자, 해외자원개발 지원, 환경·안전 설비투자, 임시 투자 세액 공제
STX메탈	7,470	연구개발/설비투자 관련 보조금, 세액공제 금액
STX건설	127	연구·인력개발비 세액공제

*국가필수선박 손실 보상금 보전제도
 각 선사별로 국가 필수 지정 선박을 선정하여 전시에 국가가 사용할 수 있도록 한 국인 승선 인원을 지정하는 제도. 한국인을 일정 수 이상 승선시키게 됨으로써 외 국인을 승선 시키지 못해 선사에서 손실되는 비용을 국가에서 보전해 주는 제도

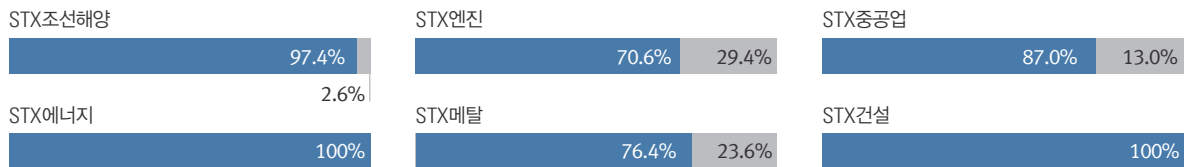
주요 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율 STX그룹은 종업원의 생활안정과 노동력의 질적 향상을 기하기 위하여, 법률로 정하는 최저임금제를 적용하고 있습니다.

[▶ GRI Index_EC 5](#)

주요 사업장의 현지 구매 정책, 관행 및 비율 STX그룹은 입찰 경쟁방식을 통해 우수한 품질과 경쟁력 있는 가격을 제시하는 업체를 선정하고 있습니다. 물류비 절감 등의 비용적 측면과 더불어 지역사회와의 동반성장을 위해 공급사 선정시 지역 기반의 협력사를 우선적으로 고려하고 있으며, 정부에서 추진하는 구매조건부 신제품 개발 사업에 적극 참여함으로써 해외에서 구매되는 자재를 국내 자재 개발을 통한 국내 공급으로 전환하려는 노력을 기울이고 있습니다. [GRI Index_EC 6](#)

2010년 현지 조달 현황

■ 내자 조달 ■ 외자 조달



*현지 구매는 사업장이 국내에 있는 협력사로부터 구매할 수 있음.
 **STX에너지, STX건설_2010년도 외자조달실적 없음(해외사업장은 해외에서 현지조달)

공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동과 효과

인프라 투자 | 국내에서는 2008년부터 다문화가정의 어린이를 위한 도서관 '모두' 개관 사업 및 소외계층을 위한 주택 신축/개보수 사업을 진행하고 있으며, 해외에서는 아프리카 가나에 어린이 도서관 'Children's Rainbow Library'를 설립하고, 콩고에 이동진료차량을 후원하는 등 지역사회의 복지 인프라 구축을 적극적으로 추진하고 있습니다.

지원 서비스 | STX그룹이 투자한 인프라 시설인 다문화 어린이 도서관 및 해외 어린이 도서관 운영에 대한 운영비를 지원하고 있으며, 경남지역을 대표하는 프로축구팀인 '경남FC'의 운영비를 지원하고 있습니다. 또한 STX SOUL이라는 프로게임단을 설치·운영하고 있습니다. 그 외 비인기종목인 조정(Rowing)경기의 저변 확대를 위해 대한조정협회를 후원하고 STX배 전국조정선수권대회를 개최하고 있습니다.

[GRI Index_EC 8](#)

가나 어린이 도서관 개관



2010년 분야별 주요 사회공헌 실적

구분	세부 내역	지출비용(백만원)	비중(%)
사회복지	복지재단사업비, 사회공동모금 연말성금 등	2,577	14.4
문화/예술/체육	경남FC후원금, 사별 각종 대회 및 공연 협찬 등	3,297	18.5
교육/학교/학술	장학재단 사업비, 한국전쟁기념재단 보훈성금 등	8,567	48.0
환경보존	람사르환경재단 후원 등	308	1.7
응급/재난 구조	천안함 사태 후원 등	507	2.8
의료 보건	보훈처(열린의사회) 보훈성금 등	501	2.8
국제구호/교류	콩고 이동진료차량 후원 등	350	2.0
기타	1사 1촌 지원(동), 박정희대통령기념회관 건립기금 등	1,751	9.8
합계		17,858	100.0

환경적 성과

Vision

지구 온난화를 방지하고, 지구 환경을 보호하여 다가올 미래 세대의 안녕 보장

Principle

01

녹색경영체계 수립 및 운영:
사업장별 환경성과 관리 체계
수립 및 지속적인 모니터링

02

친환경 제품 개발

03

자원 절약 및 재활용을
통한 폐기물 절감 노력

04

환경보호 및 생태계
보존을 위한 노력

Key Performance

2009년, 2010년 STX그룹 경영성과

구분	2009	2010
직접 에너지 소비량(TOE)	1,132,902	1,248,038
간접 에너지 소비량(TOE)	49,992	58,426
용수사용량(TON)	7,610,218	8,448,660
온실가스 배출량(tCO2)	4,177,334	4,591,739
환경경영 투자실적(백만원)	29,954	14,812

*환경적 성과 데이터는 국내 주요 8개 계열사를 기준으로 보고함.

**2010년 새로운 집계 시스템 도입 및 집계 방법 등의 변경으로 2009년 보고서와 데이터 값이 다를 수 있음.

***STX건설의 2009년까지의 데이터는 가산 V-Tower 현장 데이터를 기준으로 계산한 추정치임으로, 이번 보고서에서는 제외함.

환경적 성과

원료 및 원자재 사용량 STX그룹이 사업을 영위하기 위해 필요한 원료 및 원자재, 재생 또는 재활용 원료·원자재 사용량은 다음과 같습니다.

[GRI Index_EN 1](#)

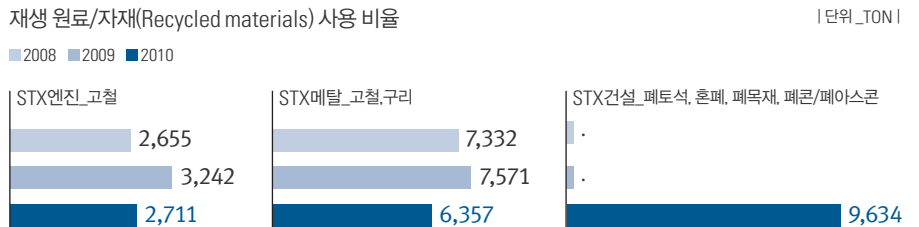
중량 또는 부피 기준 원료 사용 | 단위_TON |

구분	원료 및 원자재	2008	2009	2010
STX조선해양	강재	603,579	950,508	833,237
STX엔진	알루미늄, 철, 구리	.	30,071	27,389
STX중공업	강재, 의장재, 도장재	47,712	290,764	254,054
STX에너지	유연탄	998,491	984,448	1,023,848
	병커C유, 등유(kl)	60,731	79,574	56,997
STX메탈	고철, 선철, 규사, 기타	6,109	15,978	15,163
STX건설	철근	.	.	18,967
	레미탈	.	.	995
	레미콘(m³)	.	.	177,015

*STX엔진은 2009년 원자재 사용 산정기준 변경으로 인해 2008년 데이터 미확보.

**STX중공업은 Plate원료량 취합시스템이 2008년 10월에 도입되어 이후부터 데이터 관리 실시.

[GRI Index_EN 2](#)



직·간접 에너지 소비량 직접 에너지는 주로 가공되지 않은 상태에서 공급되는 1차 에너지 중에서 선박 건조 및 선박 운영, 발전소 운영에 필요한 석유 관련 에너지인 LNG, 경유, 등유, 선박FO/DO, 병커C유 등을 사용하여 관리하고 있습니다. 간접에너지는 전기, 열, 증기 등을 구입함으로써 간접적으로 사용하는 에너지로 정의하여 관리하고 있습니다. 그룹 전반적으로 간접 에너지 사용은 전기 사용이 대부분으로 전기 사용량에 한하여 보고하고 있습니다. [GRI Index_EN 3, EN4](#)

1차 에너지원 직접 에너지 소비량 | 단위_TOE |

구분	2008	2009	2010
(주)STX	39	35	56
STX팬오션	390,690	458,777	512,640
STX조선해양	3,399	3,366	4,193
STX엔진	5,230	5,055	5,088
STX중공업	4,380	4,516	4,935
STX에너지	679,024	660,223	719,876
STX메탈	1,293	930	1,056
STX건설	.	.	194

1차 에너지원 간접 에너지 소비량 | 단위_TOE |

구분	2008	2009	2010
(주)STX	648	614	565
STX팬오션	568	545	446
STX조선해양	29,708	31,255	38,322
STX엔진	3,500	3,556	3,513
STX중공업	7,632	7,334	7,469
STX에너지	101	139	107
STX메탈	6,468	6,549	7,299
STX건설	.	.	705

환경적 성과

에너지 및 온실가스 감축 활동 STX그룹은 에너지 및 온실가스 절감을 위하여 각 계열사별 에너지 관리시스템 및 온실가스 인벤토리 구축 등 다양한 노력을 통해 친환경 사업장으로서의 역할을 충실히 수행하고 있습니다.

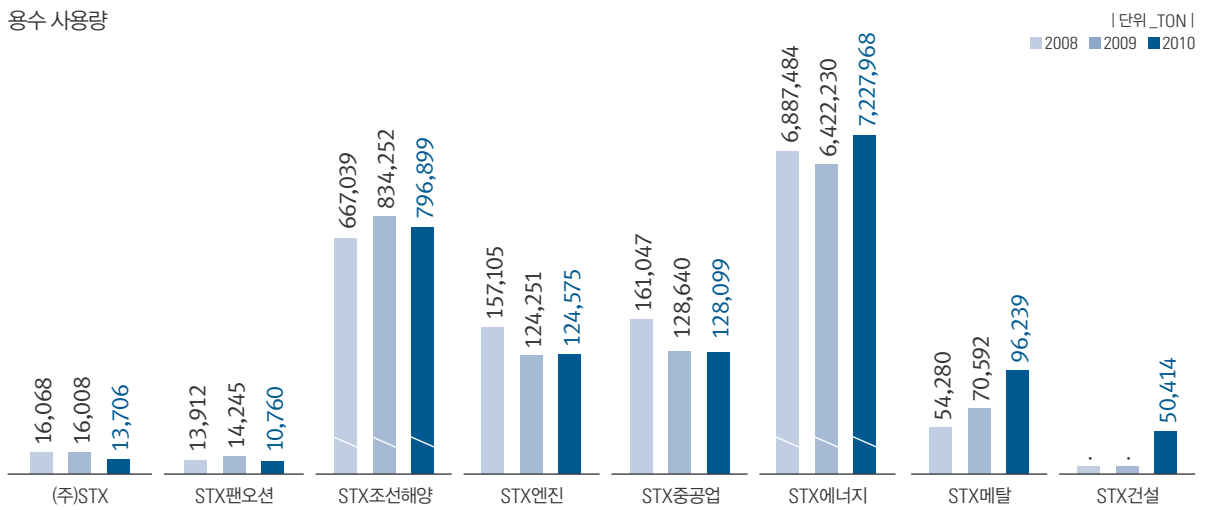
 GRI Index_ EN 5, EN 6, EN 7, EN 18

구분	주요 활동	성과
STX팬오션 	<ul style="list-style-type: none"> - Green Environment TFT 발족 - 연료유에 첨가제 시범사용 - 탄소펀드 멤버 가입 - 선박의 백열전구를 LED전등으로 교체 - PBCF 및 DFDE 추진 시스템 적용 - 연료 절감형 페인트 사용 	<ul style="list-style-type: none"> - 환경표준 ISO 14001 인증
STX조선해양 	<ul style="list-style-type: none"> - 온실가스 인벤토리 구축 추진 - 사내 에너지 절감 캠페인 실시 - 피크전력의 개념 도입으로 전력량 관리 - 주 변전실 Condenser Panel을 증설하여, 불필요한 전력 소모 방지 - 고효율 조명, 인버터 및 변압기 설치 - 통근버스 증차 및 노선효율화 - 광통신 Digital SCR 용접기 개발 - LNG Fuelled Vessel 개발 - 소형 재액화 설비 개발 추진 	<ul style="list-style-type: none"> - 전력 사용량 절감 - 전기료 및 연료비 절감 - 탄소배출량 기준 선박 대비 23% 감축 - 전임직원의 기후 변화에 대한 인식 제고
STX엔진 	<ul style="list-style-type: none"> - 청정연료(LNG) 보일러 도입 - 고효율 조명등 교체 - 에너지 저감을 위한 전사 실선사항 배포 - 중소기업 온실가스 인벤토리 구축 지원 	<ul style="list-style-type: none"> - 전력 사용량 절감 - 온실가스 배출 절감
STX중공업 	<ul style="list-style-type: none"> - 고효율 제품 구매 - 에너지 절약 캠페인 실시 - 300W 작업등에 자동타이머 소프트웨어 설치 - 통근버스 증차 및 노선효율화 - 온실가스 인벤토리 구축 추진 	<ul style="list-style-type: none"> - 에너지 절감
STX에너지 	<ul style="list-style-type: none"> - 열교환기를 통한 폐열 회수 설비 설치 - 에너지 진단 및 절약사업(ESCO)등록 - 기후변화 TFC 구성 및 중장기 로드맵 마련 - 온실가스 인벤토리 구축 - 배출권거래 시범사업 참여 - 국내 온실가스 감축사업 수행 - 출퇴근시 자전거 이용 장려활동 	<ul style="list-style-type: none"> - 에너지 절감 - 온실가스 배출 절감 - 온실가스 감축사업 참여
STX메탈 	<ul style="list-style-type: none"> - 시운전공장 고효율 조명 시설 설치 - 공장 및 사무동 조명등 절전 캠페인 - 전 사업장 온실가스 인벤토리 구축 진행 - 친환경 선박용 과급기 국산화 개발 	<ul style="list-style-type: none"> - 전력 사용량 절감 - 대기오염물질 배출 저감(15~20%)
STX건설 	<ul style="list-style-type: none"> - 태양광을 이용하는 그린홈 100만호 사업 참여 - 안전환경팀 조직 	<ul style="list-style-type: none"> - 온실가스 배출량 정량화 및 기록보관

용수 사용량 STX그룹의 국내 경남지역 주요 계열사 사업장은 낙동강을 공업용수원으로 활용하고 있으며, 이외의 서울, 경기지역의 사업장 및 건물은 팔당댐이나 그밖의 상수도를 용수원으로 하고 있습니다.

GRI Index_ EN 8, EN 9, EN 10

용수 사용량



생물 다양성 관리 STX그룹은 각 사업장 주변 및 사업활동지역의 생태계 보호를 위해 각 사업장 주변에 서식하는 동식물을 파악하고, 사업 영향에 따른 환경영향을 최소화하기 위한 대책을 마련하고 있습니다. 또한, 관련 계열사마다 환경영향평가는 물론 해양 환경 및 하천, 습지 정화와 같은 사회공헌 차원의 환경보호 활동도 추진하고 있습니다. GRI Index_ EN 14

생물 다양성 관리

구분	생물다양성 보호 활동
STX조선해양	- 환경영향평가 실시 - 동식물 현황조사 - 해상 수중 정화활동 실시
STX엔진	- 창원 봉암갯벌과 창원 우포늪, 창원 상복천 정화활동(해안 쓰레기 수거, 생태계 교란 식물 제거)
STX중공업	- 환경정화 활동 - 사후 환경영향평가('낙동강 유역 환경청'에 매봉기 제출)
STX메탈	- 1사 1하천(남천, 산(정병산), 습지(우포늪) 정화활동 - 주소 및 시운전 공정에서 발생하는 오염물질 포집설비 설치 예정
STX건설	- 사전 환경영향평가를 통한 관리포인트 설정 - 지자체, 지역시민단체와의 연계를 통한 지역생물 보호활동

판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율 STX그룹 계열사 사업 특성상 포장재를 쓰지 않는 사업군이 대부분이나, STX메탈은 완제품(디젤엔진) 포장재의 경우 기존 나무포장에서 천막포장 방식으로 변경하여 산림자원절약에 이바지 하고 있으며, 제품 포장재의 재생 비율은 90%입니다.

GRI Index_ EN 27

환경적 성과

기후변화 대응 STX그룹은 기후변화에 대응하기 위해 온실가스 배출량 및 주요 대기 오염물질 배출량을 측정하고 관리하고 있습니다. 각 항목별 배출량은 다음과 같습니다. 또한 오존층 파괴 인자 중 하나인 냉매제를 사용하고 있는 사업장은 오존층 보호를 위하여 현재 사용 중인 냉매제의 사용을 줄여나가고 있으며, 대체 냉매제로 교환할 예정입니다.

 GRI Index_EN 20

주요 대기오염 배출량

구분	유형	2008	2009	2010
STX팬오션	NOx (TON)	34,134	41,441	45,023
	SOx (TON)	22,931	25,258	28,187
	먼지 (TON)	.	3,131	3,494
STX조선해양	먼지 (mg/m ³)	7.3	5.6	4.4
STX엔진	SOx (TON)	0.2	0.2	0.3
	먼지 (mg/m ³)	6.7	7.4	8.1
STX중공업	먼지 (mg/m ³)	11.8	13.9	12.4
	NOx (TON)	3,831	3,268	3,408
STX에너지	SOx (TON)	2,605	2,350	2,518
	먼지 (TON)	57.7	45.4	52.7
STX메탈	먼지 (mg/m ³)	4.4	8.6	5.7

*STX팬오션은 2009년부터 먼지 배출량 측정. IMO MEPC.59 INF.10의 배출계수를 적용하여 Ton 단위로 산정.
 **STX에너지의 경우 각 사업장별 농도 측정 기준이 다르므로 Ton 단위로 산정.

 GRI Index_EN 16

직접 온실가스 배출량		단위_tCO ₂ e		
구분	2008	2009	2010	
(주)STX	82	75	119	
STX팬오션	.	1,541,410	1,717,119	
STX조선해양	37,984	35,402	51,732	
STX엔진	14,963	14,808	14,735	
STX중공업	14,194	14,860	16,274	
STX에너지	2,523,406	2,459,524	2,658,878	
STX메탈	3,708	2,662	2,865	

간접 온실가스 배출량		단위_tCO ₂ e		
구분	2008	2009	2010	
(주)STX	1,341	1,270	1,168	
STX팬오션	.	1,127	921	
STX조선해양	58,574	68,195	88,641	
STX엔진	7,636	7,759	7,667	
STX중공업	15,789	15,176	15,451	
STX에너지	440	459	377	
STX메탈	14,008	14,607	15,792	

* STX엔진과 STX에너지는 온실가스 인벤토리를 구축하여 정확하고 객관적으로 온실가스 배출량을 측정 보고하고 있으며, 다른 계열사들도 현재 온실가스 인벤토리 구축 예정임.
 ** STX팬오션 온실가스 배출량은 2009년부터 KR(한국선급)로부터 인증된 자료를 바탕으로 조정됨에 따라 2008년 배출량은 제외함.

폐수 및 폐기물 배출량 STX그룹은 환경보존 활동의 일환으로 폐수, 폐자재, 산업쓰레기 및 중대한 유해물질을 합법적 절차를 통해 처리하고 있으며, 내부적인 시스템을 구축하여 정기적으로 점검 및 관리하고 있습니다.

GRI Index_EN 22

구분	2008	2009	2010
STX팬오션(m³)	.	.	3,910
STX조선해양	18,307	19,008	18,912
STX엔진	1,311	1,218	1,037
STX중공업	3,518	4,018	3,060
STX에너지	108,254	121,571	121,738
STX메탈	3,295	2,877	2,905
STX건설	.	.	13,231

* STX팬오션, STX건설은 2010년부터 폐기물 배출량 데이터 취함

GRI Index_EN 21

구분	2008	2009	2010
STX조선해양	214,626	220,090	257,368
STX엔진	16,003	13,414	13,304
STX에너지	980,020	829,996	878,262
STX메탈	4,521	3,694	3,452

유해물질 유출건수 및 유출량 STX그룹은 유해물질의 유출방지를 위하여 각 사업장에 알맞은 유해물질 방지·대응시스템을 구축하고 있습니다. 2010년 STX팬오션에서 선박연료 HFO 5리터가 유출되었으며, 이에 STX팬오션은 다음과 같은 유해 물질 유출 방지를 위한 노력을 기울이고 있습니다.

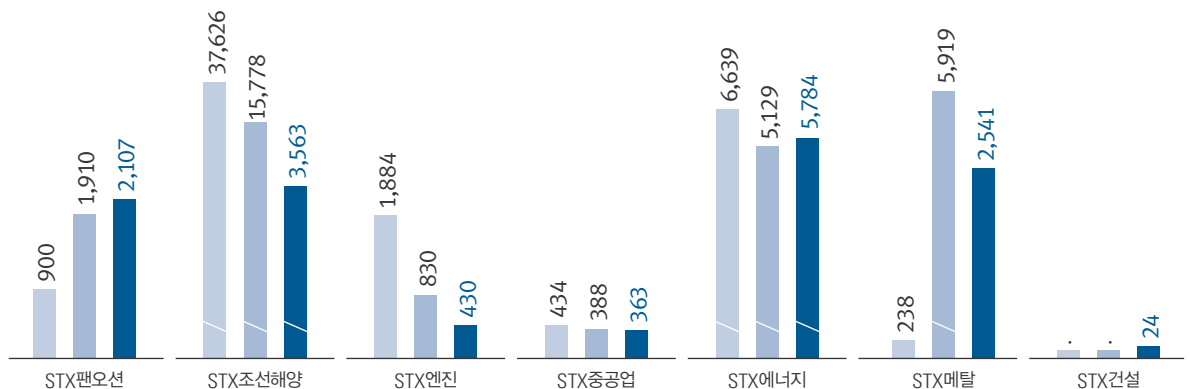
GRI Index_EN 23

- 선박운용과 관련한 위험성 평가를 통하여 고 위험 요소를 사전에 방지
- 사고 발생시 신속 보고 및 대응 시스템 구축을 통한 사고 확대 방지
- 변화관리 시스템 구축 및 운영을 통하여 사고발생, 능률 저하 등 조직에 발생할 수 있는 위험 최소화

환경보호 및 투자 활동 STX그룹은 계열사별로 환경관련 내부관리 체계 개선, 친환경 연구개발, 환경관련 시설투자, 대외 환경보호활동 분야에 대한 환경투자를 실시하고 있습니다. 향후, 깨끗한 지역사회와 친환경 사업장 구현을 위한 투자가 기업 경쟁력인 동시에 지속가능한 기업으로 나아가는 필수 요건임을 인식하고 보다 적극적으로 환경투자를 확대해 나갈 것입니다. **GRI Index_EN 30**

환경보호 및 투자 활동

■ 2008 ■ 2009 ■ 2010 | 단위_백만원 |



노동 및 인권 성과

Vision

최고의 인재가 무한 잠재력을 발휘할 수 있는
일하기 좋은 회사(Great Work Place) 만들기

Principle

01

임직원 역량 강화
- Global 전문 인재 유치
- 공정한 평가 및 보상

02

건강한 일터
- 안전·보건 경영방침
- 일과 삶의 균형

03

신뢰기반 소통문화
- 양방향 소통문화
- 건전한 노사문화

Key Performance

2009년, 2010년 STX그룹 경영성과 및 2011년 목표

구분	2009	2010	2011(목표)
신규 채용(명)	1,077	1,534	1,633
임직원 수(명)	8,084	8,956	9,650
교육훈련비(백만원)	13,479	9,700	18,586
복리후생비(백만원)	99,072	103,852	113,942

*노동 및 인권성과 데이터는 국내 주요 8개 계열사를 기준으로 보고함.

노동 및 인권 성과

임직원 고용현황 STX그룹 국내 주요 8개사는 2010년 신입 및 경력 채용을 통해 1,534명을 고용하였으며, 2010년 12월 말 기준, 총 8,956명이 근무하고 있습니다. STX그룹의 글로벌 주요거점인 중국, 유럽의 경우 2010년 12월 말 기준, 각각 약 14,000명, 15,000명을 고용하고 있습니다.

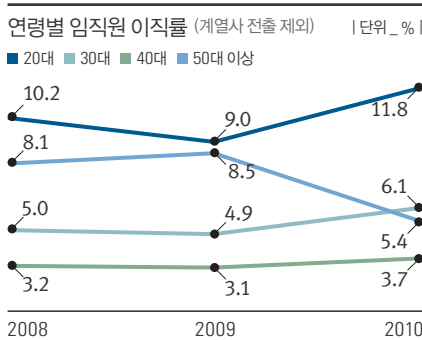
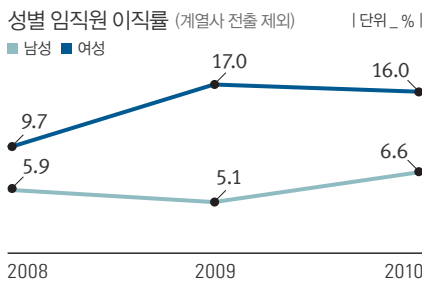
➔ GRI Index_ LA1

임직원 고용현황

| 2010년 말 기준, 단위_ % |

구분	(주)STX	STX팬오션	STX조선해양	STX엔진	STX중공업	STX에너지	STX메탈	STX건설	
전체 임직원(명)	703	1,435	3,402	1,114	774	310	629	589	
고용유형	정규직	95.2	80.0	98.9	96.9	92.6	98.7	82.4	95.6
	계약직	4.8	20.0	1.1	3.1	7.4	1.3	17.6	4.4
	임원	7.1	2.8	2.3	3.0	7.8	4.2	2.9	7.3
직급별	부장	8.5	2.9	2.5	4.0	8.1	8.7	2.2	6.6
	차장	10.1	4.5	5.4	8.0	8.8	16.1	3.8	13.6
	과장	13.8	7.4	9.7	10.1	11.9	4.8	5.2	21.2
일반직	대리	18.3	7.8	15.8	13.1	18.1	8.4	12.4	17.8
	주임	29.4	9.9	31.4	21.8	40.3	11.3	32.8	30.6
	사원	12.7	4.4	2.6	2.8	4.4	1.3	17.6	2.9
일반직	-	60.4	30.3	37.3	0.6	45.2	23.1	-	

* STX팬오션의 경우 일반직은 해상직원을 의미하며, 해상직원은 내국인을 기준으로 함



* 이직률은 2010년 12월 31일 인원 기준으로 산정함.

구분	고용인원 대비 노동조합 가입비율	단체교섭 적용대상 인원 대비 노동조합가입율
STX팬오션	44.9	74.4
STX조선해양	29.9	100.0
STX엔진	37.3	100.0
STX에너지	45.2	100.0
STX메탈	22.4	98.6

임직원 이직 비율 2010년 STX그룹 국내 주요 8개사의 임직원 이직 비율(계열사 간 이동 제외)은 7.3%로 2009년 대비 1.3% 증가하였습니다. 연령별로는 20대의 이직 비율이 가장 높으며, 산업의 특성상 여성직원의 수가 적어 남자직원의 이직비율에 비해 높은 편입니다. STX그룹은 신입사원이 조직에 안정적으로 정착할 수 있도록 다양한 교육/훈련 프로그램을 운영하고 있으며 심층상담, 고충처리제도, 조직 문화 활성화 제도 등을 통해 이직률 감소와 임직원 충성도 향상에 노력하고 있습니다. ➔ GRI Index_ LA2

복리후생 제도 STX그룹은 계열사에 따라 약간씩의 차이는 있으나, 기본적으로 연차휴가, 하계휴가, 특별 휴가가 있으며 본인 및 자녀 학자금 보조, 통근버스 및 중식비 제공, 동호회 지원, 상조금 지급 등 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 또한, 일과 삶의 균형 추구를 위한 선택적 복리후생제 도입, 가정의 날 운영, 문화 활동 지원 등 임직원의 자기개발 및 여가 활동을 지원하고 있습니다. ➔ GRI Index_ LA3

노사관계 STX그룹은 노동조합 및 노동관계조정법 제5조에 의거하여 노동조합 결사 및 조합 활동의 자유를 보장하며 정당한 노조활동을 이유로 근로조건이나 기타 불이익 등의 처우상 차별을 금지하고 있습니다. (주)STX, STX중공업, STX건설과 같이 노동조합이 없는 회사의 경우 임직원의 의견을 수렴하고 전달하는 노사협의회를 운영하고 있으며 STX그룹은 노사간 원활한 커뮤니케이션을 위해 경영진 간담회, 부서 간담회, 커뮤니티, 사보, 사내방송 등을 적극 활용하고 있습니다. STX그룹은 경영상의 중요한 사업변동이 발생할 경우 사안에 따라 최소 60일 전에 통보하여 임직원과 해당 안에 대해 협의하고 있습니다.

➔ GRI Index_ LA4, LA5, HR5

노동 및 인권 성과

임직원 안전·보건 STX그룹은 안전보건 방침을 수립하고 임직원의 안전 및 보건과 관련된 문제를 최우선적으로 고려하여 건강한 근로환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 각 계열사는 산업안전보건위원회를 구성하여 정기적으로 임직원의 안전과 보건 관련 주요 사안에 대해 협의하고 있으며, (주)STX와 STX팬오션, STX에너지의 경우 산업안전보건위원회를 대신하여 노사협의회가 안전·보건관련 주요 사안을 논의하고 있습니다. 또한, 분기별 1회 실시되는 정기적 위원회 외에 특이사항 발생시 임시위원회를 개최하여 협의 결과를 각 사업장에 통보, 적용하고 있으며, 단체협약에 개인 보호장비 지급, 위험사항 판단시 작업을 중지할 권리 등 기본적인 산업안전보건 내용들을 명시하여 임직원의 안전을 보장하고 있습니다. 이외에도 위험요소의 발굴 및 최소화, 작업환경 개선, 정기 안전 교육 및 점검 등을 통해 보다 안전하고 쾌적한 근무환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. [▶ GRI Index_ LA6, LA7, LA9](#)

2010년 재해율

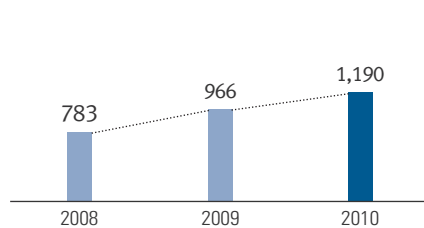
구분	(주)STX	STX팬오션	STX조선해양	STX엔진	STX중공업	STX에너지	STX메탈	STX건설
재해율	0.3	0.5	0.5	-	0.6	-	0.5	0.3

* STX팬오션: 해상직 기준, STX엔진, STX중공업: 창원 본사 기준

임직원 건강관리 STX그룹은 임직원의 건강 증진을 위하여 매년 전임직원과 배우자를 대상으로 정기 건강검진을 실시하고 있습니다. 건강검진 지원 금액 및 지원 인원은 매년 증가하고 있으며 2010년 12,558명의 임직원 및 배우자가 건강검진을 받았습니다. STX조선해양, STX엔진, STX중공업, STX메탈 등 제조업의 경우, 근골격계질환, 뇌심혈관계 질환 등을 관리·예방하는 프로그램을 운영하고 있으며 보건관리자가 주기적으로 임직원의 건강 상태를 체크하고 있습니다. [▶ GRI Index_ LA8](#)

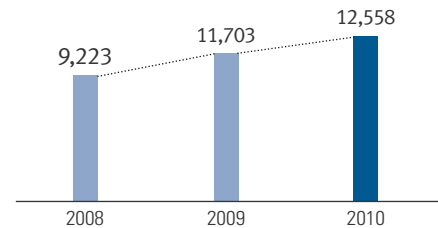
임직원 건강검진 지원 비용

| 단위_백만원 |



임직원 건강검진 지원 인원

| 단위_명 |



인력 개발 STX그룹은 '핵심가치 공동체 구축', '차세대 리더의 전략적 육성', '글로벌 프로페셔널 양성'의 전략을 바탕으로 임직원 역량 개발을 위하여 기본소양, 자기개발, 직무역량향상 등과 같이 다양한 분야와 수준의 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2010년, 국내 주요 계열사는 임직원의 경쟁력 강화를 위하여 1,311백만원의 외부교육을 지원하였으며, STX그룹 임직원의 1인당 평균 교육시간은 107시간입니다. STX메탈에서는, 정년퇴직예정자의 경우 재취업 및 창업준비를 위한 노사공동 고용지원사업단의 전직지원서비스 참여를 지원하고 있으며, 일반직 정년퇴직자는 퇴직 이후 1년간의 재고용을 통해 재취업 준비를 독려하고 있습니다. [▶ GRI Index_ LA10, LA11](#)

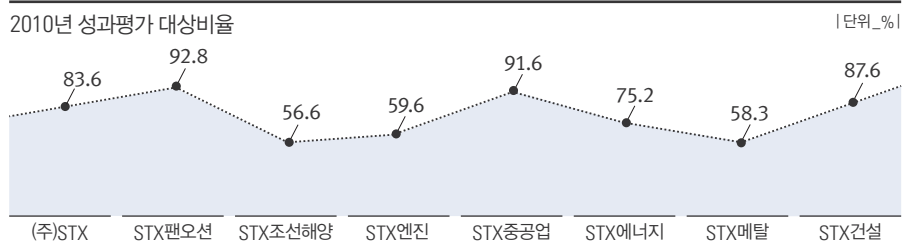
1인당 교육시간

| 단위_시간 |

구분	시간
임원	22.4
사무직	144.5
일반직	24.5

공정한 평가 및 보상 STX그룹의 인사평가는 MBO(Management By Objective)를 바탕으로 한 성과 평가와 역량평가, 다면평가로 구성되어 있습니다. 연초 임직원은 자신의 목표를 수립하고 평가자와 면담을 통한 목표 조정 단계를 거쳐 연말 연간 실적과 역량을 기초로 한 인사평가를 실시하고 있으며, 그 결과는 피 평가자에게 피드백됩니다. 일련의 인사평가 과정은 전산화된 시스템을 통해 이루어지고 있습니다. 일반적으로 STX그룹 각 계열사의 정기성과평가 대상은 일반직 사원을 제외한 연봉직 사원이며 이는 회사별로 조금씩 차이를 보이고 있습니다. 또한, STX그룹은 공정하고 명문화된 인사 평가에 따라 임직원의 성과에 대해 공정하게 보상하고 있습니다. 보상체계는 크게 계약연봉과 연간 성과에 따라 지급하는 성과급으로 이루어지며, 성별에 관계없이 동등한 직무급을 기초로 동일 노동에 대해 동일 기본급의 급여 체계를 운영합니다.

➡ **GRI Index_LA12, 14**



임직원 구성현황 STX그룹은 주 사업군인 제조업의 특성상 남자직원의 비중이 높으며 신규 채용 확대에 따라 20-30대의 직원 비중이 70%로 상대적으로 높은 수준입니다. ➡ **GRI Index_LA13**

임직원 구성현황 | 2010년말 기준, 단위_% |

구분	(주)STX	STX팬오션	STX조선해양	STX엔진	STX중공업	STX에너지	STX메탈	STX건설	
성별	남성	82.6	89.9	94.6	94.2	93.5	91.9	90.3	94.2
	여성	17.4	10.1	5.4	5.8	6.5	8.1	9.7	5.8
소수계층	장애인	0.4	0.2	4.0	2.6	0.9	1.6	1.6	0.3
	국가보훈자	0.3	1.1	1.1	2.2	1.2	2.6	2.4	0.8
연령	20대	33.9	33.5	29.4	27.6	39.3	19.3	29.6	32.1
	30대	40.3	24.3	41.5	30.3	32.3	25.5	44.0	37.7
	40대	17.4	14.5	19.8	24.9	15.2	38.7	7.8	22.4
	50대 이상	8.5	27.7	9.3	17.2	13.2	16.5	18.6	7.8

투자 및 계약시 인권 심사 STX그룹은 협력사와 상호 신뢰를 바탕으로 투명하고 공정한 거래관계를 유지하고 있으며 금융지원, 인적지원, 기술지원, 교육지원 등 협력사의 경쟁력 강화를 위해 다양한 지원활동을 펼치고 있습니다. 2008년부터 STX그룹은 연간 거래금액이 일정 금액 이상인 거래업체를 대상으로 윤리경영실천서약서 작성을 실시하고 있으며 STX가 계약 체결을 주관할 때, 기본계약서에 윤리경영실천조항을 포함하여 계약을 체결하고 있습니다. 앞으로도 거래업체 선정 시 회사의 윤리경영 활동 및 사회적 책임을 고려할 것이며 이를 지속적으로 모니터링 할 예정입니다. ➡ **GRI Index_HR 2**

노동 및 인권 성과

임직원 인권 교육 STX그룹은 STX윤리강령에 따라 모든 임직원의 다양성을 인정하고 국내외 법률에서 보장된 기본적인 인권을 존중하고 보호합니다. STX그룹은 매년 전임직원을 대상으로 윤리경영교육 및 성희롱예방교육을 온라인과 오프라인 강의를 통해 정기적으로 실시하고 있으며 STX그룹 및 계열사 홈페이지 내 윤리상담창구를 운영하며 상호 존중하는 조직문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

[▶ GRI Index_ HR 3](#)

성희롱 예방 교육 이수 시간								단위_시간
구분	(주)STX	STX팬오션	STX조선해양	STX엔진	STX중공업	STX에너지	STX메탈	STX건설
시간	3	3	4	2	3	3	2	2

인권 차별 건수 및 관련 조치 STX그룹은 남녀고용평등법과 근로기준법에 근거하여 임직원의 처우에 있어 일질의 차별이 없도록 규정하고 있습니다. STX그룹은 모든 임직원에게 공평한 업무기회와 교육기회를 제공하고 있으며 평가 및 보상, 승진, 보직이동 등의 인사관리 시 어떠한 부당한 차별도 하지 않습니다. 보고기간 중 STX조선해양 사업장 내의 협력사에서 3건의 차별건수가 발생했으나 회사차원의 대응으로 재발 방지 교육 및 후속조치를 실시하였습니다. STX그룹은 임직원 및 이해관계자 상호간의 인권 존중을 위해 관련 사례 공유 및 교육을 통해 윤리의식 제고와 책임의식 향상에 노력하고 있습니다. [▶ GRI Index_ HR 4](#)

아동노동 및 강제노동 금지 STX그룹은 국내 노동법에 따라 아동노동 및 강제노동을 금하고 있습니다. 임직원에게 휴일 혹은 연장근로를 강제하지 않으며 취업규칙에 일정 연령 이상의 직원 채용을 명시하고, 연령을 밝힐 수 있는 증빙자료를 제출하도록 의무화 하고 있습니다. 회사는 강제노동 금지에 관한 한국 근로기준법과 ILO 105(강제근로의 금지에 관한 협약)을 준수하고 있으며, UN Global Compact 10대 원칙 중 노동분야 원칙을 성실히 이행하고 있습니다. [▶ GRI Index_ HR 6, HR 7](#)

보안 담당자의 인권교육 STX그룹은 회사의 임직원 및 자산 보호를 위해 사업장 별로 외주업체를 통해 보안 담당자를 배치하고 있습니다. 보안외주업체에서는 정기적으로 보안담당자에 대한 인권교육을 실시하고 있으며 STX사업장에서 근무하는 모든 보안담당자는 인권관련교육을 100% 이수하였습니다. 또한 일부 사업장에서는 내부 임직원을 보안담당자로 지정하여 내부보안관리 강화를 위해 노력하고 있습니다.

[▶ GRI Index_ HR 8](#)

지역주민 권리 보호 STX그룹은 당사의 사업으로 인한 지역사회와 지역주민의 피해를 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다. 신규 사업시행 전 환경영향평가를 통해 지역사회에 미치는 영향을 예측, 분석하고 먼지 발생, 소음 공해 등의 피해 저감을 위하여 지역주민들과의 협의회 활동 및 사회 인프라 개선 등을 통해 지역사회와 지역주민의 권리를 최대한 보장하고자 합니다. [▶ GRI Index_ HR 9](#)

사회 및 제품책임 성과

Vision

고객만족경영과 윤리경영을 통한 반듯한 기업 만들기

Principle

01

제품 품질·안정성
향상

02

고객만족도
극대화

03

윤리경영 시스템
구축

04

윤리경영 실천 조직의
활성화

Key Performance

2010년 그룹 경영성과

1. 윤리경영위원회 설치: 국내 주요 계열사 임원으로 구성(2011년 현재, 위원장 포함 12명)

2. 부패척결을 위한 신고보상제도 운영

3. 윤리경영 교육 실시: 전 계열사 의무 교육화

4. 지속가능경영보고서 발간: 그룹 통합보고서 및 국내 주요 계열사 보고서 동시 발간

5. 2010년 고객만족도조사 실시: 계열사의 제품 및 서비스에 대한 고객들의 전반적 평가 및 만족도 조사 실시

사회 및 제품책임 성과

지역사회 영향 평가 STX그룹은 국내외 관련법규에 따라 사업 진행 초기 사업 대상 지역의 환경영향 평가를 실시하고, 그 결과를 정부 또는 관련기관에 제출하고 있습니다. [GRI Index_S01](#)

윤리경영 추진 STX그룹은 윤리의식을 제고하고 부패행위를 예방하기 위한 노력으로 전임직원을 대상으로 '윤리경영실천서약서'를 매년 작성하고 있습니다. 또한, 온라인 교육 및 오프라인 교육을 통해 윤리경영에 대한 교육을 시행하고 있으며, 특히 그룹에서 공통으로 시행하는 교육 프로그램(승진자, 신입 및 경력사원 채용 시 등)에 윤리경영 교육을 의무적으로 배정하여 실시하고 있습니다. 적극적인 윤리경영 교육 진행을 위해 이를 대표이사 MBO 평가 항목으로 선정하여 매년 평가를 시행하고 있습니다.

STX그룹은 윤리적인 기업문화의 조기 정착을 위하여 임직원의 비윤리 행위, 직위를 이용한 불공정행위 및 이를 예방할 수 있는 제안들을 접수하는 신고제도를 그룹차원에서 운영하고 있습니다. 신고 및 제안의 대상은 뇌물, 금품/향응 수수, 횡령, 배임 등 직무와 관련한 부당 이득 행위, 임직원 직무관련 부조리, 회사 재산의 부당한 사용, 인사관련 비리 등 STX그룹의 윤리경영 방침을 벗어나는 모든 사건과 상황이며, 신고 주체는 전 임직원 뿐만 아니라 협력사 및 고객사 임직원도 포함되며, 기타 외부 이해관계자 또한 신고 가능합니다. 개인의 비윤리 행위가 적발 및 신고될 경우, 관련된 사안에 대한 징계 및 조사 규정에 따른 철저한 진상규명을 통해 그 결과에 따라 엄중히 조치하고 있습니다. [GRI Index_S02, S03, S04](#)

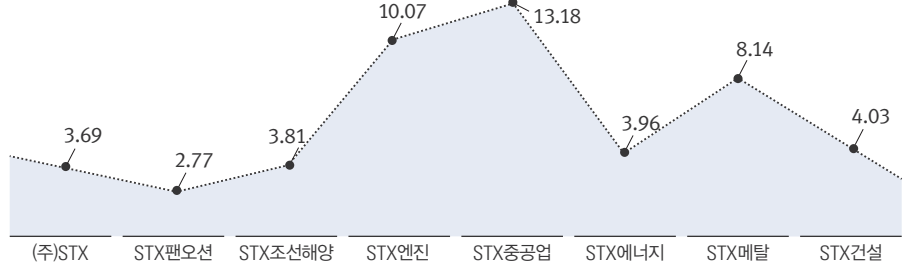
주요 협회 및 단체 가입 현황

가입 단체	가입한 계열사
유엔글로벌콤팩트 한국협회	(주)STX
한국해운물류학회	STX팬오션
KOSHA자율 안전협회	STX조선해양
한국공정경영연합회	STX조선해양
지속가능발전협의회	STX엔진
한국신재생에너지협의회	STX중공업
경기도공단환경기술인협의회	STX에너지
한국윤리경영학회	(주)STX
대한조선학회	STX조선해양
경남환경기술인협회	STX조선해양, 엔진, 중공업, 메탈
환경보전협회	STX조선해양
녹색기업협의회	STX엔진
환경재단	STX에너지
전국환경기술인협의회	STX에너지

법률 및 규제 위반 건수

(주)STX_	2008년 2건
STX조선해양_	2008년 1건 / 2009년 2건 / 2010년 1건
STX엔진_	2010년 1건
STX중공업_	2008년 1건
STX에너지_	2009년 1건 / 2010년 2건
STX건설_	2008년 1건

윤리경영 1인당 교육시간



공공정책 참여 STX그룹은 사업자단체 및 정부기관의 정책토론회, 정책포럼, 공공정책 수립, 공청회 등에서의 활발한 참여를 통해 그룹의 경영활동에 대한 규제개혁 및 정책변화에 대해 그룹의 지속가능한 발전을 위한 다양한 의견을 개진하고 있습니다. STX그룹은 지속가능한 경영활동을 위해 경제, 사회, 환경부문의 다양한 협회 및 학회에 가입하고 후원하고 있습니다. [GRI Index_4.13, S05](#)

법규 준수 STX그룹의 지난 3년간 법규 위반 건수는 왼쪽과 같습니다. 금전적 및 비금전적 제재 사항에 대하여 시정 조치를 완료하였으며, 조직 내 투명한 업무처리를 강조하여 사전 문제해결 및 예방을 위해 노력하고 있습니다. 정기적으로 임직원과 협력사 대표는 윤리강령을 실천하기 위한 노력과 더불어 매년 윤리경영실천서약서를 작성하여 부정부패가 없는 투명한 회사로 만들기 위해 노력하고 있습니다. 또한 공정거래와 관련, 조달 등 구매 담당자를 대상으로 공정거래위원회에서 실시하는 교육을 이수하도록 함으로써 올바른 거래 활동이 정착되도록 하고 있습니다. [GRI Index_S07, S08](#)

고객의 안전 및 건강 STX그룹은 고객의 안전 및 건강에 대응하기 위해 ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 등 품질경영 관련 인증을 획득하여 IMS(통합경영시스템) 인증을 유지하고 있습니다. 또한 각 계열사 별로 다음과 같은 시스템을 통해 고객의 안전 및 건강 보호를 위해 최선의 노력을 하고 있습니다. 보고 기간 중 제품 및 서비스 라이프 사이클 상에서 고객 보건과 안전영향 관련 법규 위반 건수는 없었습니다.

➡ **GRI Index_ PR 1, PR 2**

STX조선해양 | 제품 및 서비스의 기획에서 사용 및 A/S에 이르기 까지 보건 및 안전 영향 평가를 하고 있으며, HSE지수 평가와 더불어 주별로 점검 테마를 설정하여 진행하고 있습니다.

STX엔진/STX중공업 | 제품결함과 관련된 고객들의 피해를 최소화 하기 위해 관련 법규를 검토하여 제품의 설계에서, 판매, 사용 및 유지 보수에 이르기까지 문제 발생에 대한 불만 및 애로사항 대책 시스템을 단계 별로 구축하여 실행 중에 있습니다. 또한 다음과 같은 제품을 통해 고객 안전 확보에 만전을 기하고 있습니다.

Oil Mist Detector	엔진 내부에 발생되는 유증기로 인한 폭발 방지 장치
Crankcase Monitoring System	엔진 내부의 유증기 발생 가능 부위에 온도 센서를 설치하여 온도를 감시하는 장치
Crankcase Relief Valve	Crankcase 내부에 이상 압력 발생으로 인한 폭발을 방지할 수 있는 장치

STX에너지 | 에너지 유통사업의 경우 직영 주유소마다 산업안전보건법에 따른 유증별 MSDS(물질안전보건자료)를 비치하여 사업장에서 유통 및 공급되고 있는 제품에 대해 해당 관리자 및 주유고객들이 제품의 구체적인 정보와 위험요소를 사전에 숙지하여 안전하게 제품이 유통될 수 있도록 관리하고 있습니다.

고객 정보 보호 STX그룹은 각 계열사별로 고객 정보 관련 보안지침을 세우고 고객 정보에 대한 내·외 부로부터의 훼손, 변조, 도난, 유출 등 각종 위협으로부터 효과적으로 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 보안지침 운영 외에도 임직원 보안 교육 수강, 보안 프로그램 설치, CCTV설치, 파일 및 데이터 암호화 등 실질적인 보안 시스템을 수립하여 고객 정보 보호에 임직원 모두가 최선의 노력을 다하고 있습니다. 이런 노력하에 2010년 고객 개인정보 보호 위반 및 유출 사례 등 이와 관련된 불만 접수 건수는 없었습니다.

➡ **GRI Index_ PR 8**

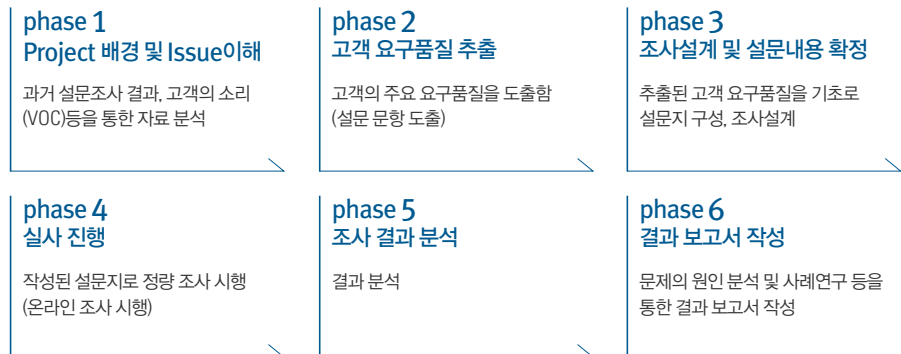
마케팅 커뮤니케이션 STX그룹은 ICC 국제 광고 규제, 방송통신심의위원회 방송광고 심의규정, 한국광고자율심의기구의 심의규정, 한국인터넷광고심의기구 심의규정 등 주요 마케팅 관련 법규를 준수하고 있으며, 각 계열사별 관련 법규 준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 보고 기간 중 마케팅과 제품 및 서비스 공급에 관한 법률 그리고 법규 위반으로 부과된 벌금은 없었습니다. ➡ **GRI Index_ PR 6, PR 7**

사회 및 제품책임 성과

제품·서비스의 정보 제공 STX그룹은 고객에게 제품 서비스에 대한 올바른 정보를 제공하고 고객의 알 권리를 보장하기 위해 노력하고 있습니다. 그에 따라 STX조선해양은 각 장비별 Instruction Manual을 제공하고 있으며, STX중공업은 엔진 및 부품이 고객에게 인도될 시 운영 및 유지보수를 위한 매뉴얼을 제공하고, 출하된 전엔진의 운영 시 안전 및 주의 사항 등이 포함된 Caution Plate를 부착하여 인도하고 있습니다. 2010년 제품 및 서비스 정보, 라벨링 관련 법규 위반 사례 발생 건수는 없습니다.

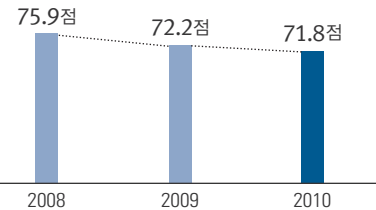
➡ GRI Index_ PR 3, PR 4

고객만족도조사 STX그룹은 외부고객들을 대상으로 고객만족의 주요 요소를 파악하고, 이를 집중 관리함으로써 지속적으로 고객만족 수준이 향상될 수 있는 기반을 마련하고자 고객만족도조사를 실시하고 있습니다. 2010년 고객만족도조사는 다음과 같은 프로세스로 진행하였습니다. ➡ GRI Index_ PR 5



고객만족도조사 결과

- *조사 대상_ STX의 외부고객
- *표본 크기_ 총 604명
- *표본 추출 방법_ 전수 조사
- *자료 수집 방법_ 온라인 조사
- *자료 수집 기간_ 2010년 9월 27일~ 2010년 10월 29일



STX그룹은 만족도 조사 결과를 토대로 클레임 처리방안 개선, 요구 사항에 대한 이해 및 적극대응, 완벽한 업무처리를 위한 노력 등이 우선적으로 필요한 상황임을 인식하고 이를 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 외부고객의 만족을 극대화 할 수 있는 구조를 만드는 것을 목표로 삼고, 이를 실현하기 위해 고객 요구 사항에 대한 신속한 대응 시스템 구비, CS조직 문화 확산, 임직원 역량 강화를 위한 교육 체계 개선 등의 대책 수립 및 개선 활동을 추진해 나갈 것 입니다.

Appendix

46	UN Global Compact
47	GRI Index
50	수상내역

UN Global Compact

유엔 글로벌 콤팩트 10대 원칙

STX그룹은 2007년 7월 사회적 책임을 다하는 기업으로서 유엔 글로벌 콤팩트에 가입하여 유엔 글로벌 콤팩트 (UN Global Compact)에서 선언하고 있는 10대 원칙 준수 의지를 공식적으로 밝히고 그 실천을 다짐하였습니다. 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 통해 유엔 글로벌 콤팩트 원칙의 준수 여부를 공개하도록 하겠습니다.

[GRI Index_4.12](#)



The Ten Principles

STX의 약속과 실천

Human Rights 인권

원칙 1_ 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
원칙 2_ 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

STX그룹은 국적, 성별, 종교, 인종, 장애 등과 상관없이 모든 임직원의 다양성을 인정하고, 국내외 법률에서 보장된 기본적인 인권을 존중하고 보호합니다. [page_37, 38, 39, 40](#)

Labour Standards 노동

원칙 3_ 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
원칙 4_ 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
원칙 5_ 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
원칙 6_ 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

건강한 노사관계를 유지하기 위하여 법률에서 정하는 노동자의 결사의 자유 및 단체 교섭권을 존중하며, 나아가 적극적인 커뮤니케이션을 통하여 노사화합을 위해 노력합니다. 어떠한 형태의 강제노동이나 법에서 금하고 있는 아동노동을 철폐하고, 직장 내의 차별적 요소를 제거하고자 노력합니다. [page_37, 40](#)

Environment 환경

원칙 7_ 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
원칙 8_ 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
원칙 9_ 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

하나뿐인 지구 환경을 보호하고 미래세대가 누려야 할 자원이 고갈되지 않도록 STX그룹은 환경 보호, 기후변화 대응, 생태계 복원 등 친환경, 녹색경영을 통한 선진 환경가치를 창출하고자 노력합니다. 특히, 친환경제품과 서비스를 개발하고, 신재생에너지사업을 적극적으로 추진함으로써 지속가능한 발전을 이뤘습니다. [page_22, 23, 30~35](#)

Anti-Corruption 반부패

원칙 10_ 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

사업을 영위하는 모든 국가와 지역에서 불법적이며 부당한 방법으로 회사의 이익을 취하지 않고, 국가간 합의사항과 현지 국가의 법규를 준수하여 공정한 사회 분위기 및 시장 효율성 향상에 기여합니다. [page_42](#)

GRI Index

● 전체보고 ● 부분보고 ○ 미보고 N/A 해당없음

분류	지표번호	지표내용	페이지	보고율	비고
전략과 분석	1.1	CEO 메시지	2, 3	●	
	1.2	기획과 도전	2, 3	○	
기업 프로필	2.1	기업명	6, 7	●	
	2.2	주요 제품과 브랜드	4, 5, 14, 15	●	
	2.3	운영 구조	-	○	그룹보고서
	2.4	본사 위치	6, 7	●	
	2.5	주요사업장이 위치한 국가	4, 5	●	
	2.6	소유 구조와 법적 형태	6, 7	●	
	2.7	영업 시장	4, 5	●	
	2.8	기업 규모	6, 7	●	
	2.9	보고 기간 중 기업규모, 조직 구조, 소유 구조에 일어난 중대한 변화	-	N/A	변화 없음
	2.10	수상 내역	50	●	
보고특성	3.1	보고 기간	표지 내지	●	
	3.2	최근 보고 일자	표지 내지	●	
	3.3	보고 주기	표지 내지	●	
	3.4	보고서와 관련 내용에 대한 문의처	표지 내지	●	
	3.5	보고 내용 결정 프로세스	10, 11	●	
	3.6	보고 경계	표지 내지	●	
	3.7	보고 범위와 경계의 제한	표지 내지	●	
	3.8	정보의 비교 가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 보고 경계	표지 내지	●	필요시 각표에 기준명시
	3.9	데이터 측정 기술과 계산의 근거	표지 내지	●	
	3.10	이전 보고서에 제공한 정보의 재조정	-	N/A	재조정 없음
	3.11	보고 범위, 경계, 혹은 측정 방법 등의 중대한 변화	-	N/A	변화 없음
	3.12	GRI Content Index	47-49	●	
	3.13	제 3자의 검증에 대한 정책과 최근 관행	표지 내지	●	
지배구조	4.1	기업 지배구조	8	●	
	4.2	이사회 의장과 CEO겸임 여부	8	●	
	4.3	이사회 구성	8	●	
	4.4	주주와 종업원이 이사회에 의견을 제시할 수 있는 메커니즘	8	●	
	4.5	기업 성과와 이사, 경영진에 대한 보상 간 연계	8	●	
	4.6	이해관계 간 갈등을 피하기 위한 이사회 수준의 프로세스	8	●	
	4.7	경제, 환경, 사회 부문 전략을 이끄는 이사의 전문성 결정 프로세스	9	●	
	4.8	경영 원칙	9	●	
	4.9	이사회가 경제, 환경, 사회 성과를 관장하는 절차	9	●	
	4.10	이사회 의 성과 특히 경제, 환경, 사회 성과를 평가하는 프로세스	9	●	
	4.11	사전 예방을 위한 접근법 혹은 원칙을 달성하는 방법	12	●	
	4.12	기업이 준수하고 있는 외부의 경제, 환경, 사회 현장, 원칙, 이니셔티브	46	●	
	4.13	산업, 국가, 국제 기구 가입 현황	42	●	
	4.14	참여 이해관계자 그룹 목록	10	●	
	4.15	참여 이해관계자를 식별, 선택하는 근거	10	●	
	4.16	이해관계자 참여를 위한 접근법	10	●	
	4.17	이해관계자 참여를 통해 제기된 주요 주제와 관심사, 그에 대한 대응	11	●	

● 전체보고 ○ 부분보고 ◯ 미보고 N/A 해당없음

분류	지표번호	지표내용	페이지	보고율	비고
경제적 성과지표	EC1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	26	●	
	EC2	기후 변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	26, 27	●	
	EC3	연금 지원 범위	28	●	
	EC4	정부보조금 수혜 실적	28	●	
	EC5	주요 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입 사원 임금 비율	28	◐	
	EC6	주요 사업장의 현지 구매 정책, 관행 및 비율	29	●	
	EC7	주요 사업장의 현지인 우선 채용 절차 및 현지 출신 고위 관리자 비율	-	○	
	EC8	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동과 효과 (지원 형태 구분 포함)	29	●	
	EC9	간접적인 경제적 파급효과에 대한 이해 및 설명 (영향의 범위 포함)	20, 21	●	
환경적 성과지표	EN1	중량 또는 부피 기준 원료 사용량	23, 31	●	
	EN2	재생 원료 사용 비율	31	◐	
	EN3	1차 에너지원 별 직접 에너지 소비량	23, 31	●	
	EN4	1차 에너지원 별 간접 에너지 소비량	23, 31	●	
	EN5	절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	32	◐	
	EN6	에너지 효율적이거나 에너지 기반 제품/서비스 공급 노력 및 해당 사업을 통한 에너지 감축량	22, 32	◐	
	EN7	간접 에너지 절약 사업 및 성과	32	●	
	EN8	공급원별 총 취수량	23, 33	●	
	EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	33	●	
	EN10	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	-	○	
	EN11	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변 지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 토지의 위치 및 크기	-	○	
	EN12	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역에서의 활동, 제품, 서비스로 인하여 생물다양성에 미치는 영향	-	○	
	EN13	보호 또는 복원된 서식지	-	N/A	
	EN14	생물다양성 관리 전략, 현행 조치 및 향후 계획	33	◐	
	EN15	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제 자연 보존 연맹(IUCN) 지적 멸종위기(Red List)과 국가지정 멸종 위기종의 수 및 멸종위험도	-	N/A	
	EN16	직, 간접 온실가스 총 배출량	23, 34	●	
	EN17	기타 간접 온실 가스	-	○	
	EN18	온실가스 감축사업 및 성과	23, 32	●	
	EN19	오존층 파괴 물질 배출량	34	◐	
	EN20	NOx, SOx 및 기타 주요 대기오염물질 배출량	34	●	
	EN21	최종 배출지 별 폐수 배출량 및 수질	35	●	
	EN22	형태 및 처리방법 별 폐기물 배출량	35	●	
	EN23	중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	35	●	
	EN24	바젤 협약 부속서 I, II, III, IV에 규정된 폐기물의 운송/반입/반출/ 처리량 및 해외로 반출된 폐기물의 비율	-	N/A	해외 반출 사례 없음
	EN25	보고 조직의 폐수 방출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지의 이름, 규모, 보호 상태 및 생물다양성 가치	-	N/A	폐수방출로 인한 환경영향 없음
	EN26	제품 및 서비스의 환경 영향 저감 활동과 성과	22	●	
	EN27	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율	33	●	
	EN28	환경 법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금전적 제재 건수	-	N/A	위반건수 없음
	EN29	제품 및 원자재 운송과 임직원 이동의 중대한 환경 영향	-	○	
	EN30	환경 보호 지출 및 투자 총액	35	●	
노동 성과지표	LA1	고용 유형, 고용 계약 및 지역별 인력 현황	37	●	
	LA2	직원 이직 건수 및 비율	37	●	
	LA3	임시직 또는 시간제 직원에게는 제공하지 않고 상근직 직원에게만 제공하는 혜택	37	◐	

● 전체보고 ● 부분보고 ○ 미보고 N/A 해당없음

분류	지표번호	지표내용	페이지	보고율	비고	
노동 성과지표	LA4	단체 교섭 적용 대상 직원 비율	37	●		
	LA5	중요한 사업 변동 사항에 대한 최소 통보기간	37	●		
	LA6	노사공동보건안전위원회가 대표하는 직원 비율	38	○		
	LA7	부상, 직업병, 손실 일수, 결근 및 업무 관련 재해 건수	38	○		
	LA8	심각한 질병에 관해 직원 및 그 가족, 지역주민을 지원하기 위한 교육, 훈련, 상담, 예방 및 위험 관리 프로그램	38	●		
	LA9	노동 조합과의 정식 협약 대상인 보건 및 안전 사항	38	●		
	LA10	직원 형태별 일인당 연평균 교육시간	38	●		
	LA11	지속적인 고용과 퇴직직원 지원을 위한 직무 교육 및 평생 학습 프로그램	16.17.38	●		
	LA12	정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원의 비율	39	●		
	LA13	이사회 및 직원의 구성 현황 (성, 연령, 소수 계층 등 다양성 지표 기준)	39	●		
	LA14	직원 범주별 남녀 직원간 기본급 비율	39	○		
	인권 성과지표	HR1	인권 보호 조항이 포함되거나 인권 심사를 통과한 주요 투자 협약 건수 및 비율	-	○	
		HR2	주요 공급업체 및 계약업체의 인권 심사 비율	39	○	
		HR3	업무와 관련한 인권 정책 및 절차에 대한 직원 교육 시수	40. 42	●	
HR4		총 차별 건수 및 관련 조치	40	●		
HR5		결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 업무분야 및 해당 권리를 보장하기 위한 조치	37	●		
HR6		아동 노동 금지	40	●		
HR7		강제 노동 금지	40	●		
HR8		업무와 관련한 인권 정책 및 절차 교육을 이수한 보안 담당자 비율	40	●		
HR9		원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	40	○		
사회 성과지표	S01	업무 활동의 시작, 운영, 종료 단계에서 지역사회 영향을 평가하고 관리하는 프로그램의 특성, 범위 및 실효성	42	○		
	S02	부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	42	○		
	S03	반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	42	●		
	S04	부패 사건에 대한 조치	42	●		
	S05	공공 정책에 대한 입장, 공공 정책 수립 및 로비 활동 참여	42	●		
	S06	정당, 정치인 및 관련 기관에 대한 국가별 현금/현물 기부 총액	-	N/A		
	S07	부당 경쟁 행위 및 독점 행위에 대한 법적 조치 건수 및 그 결과	42	●		
	S08	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	42	●		
제품책임 성과지표	PR1	개선을 목적으로 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향을 평가한 라이프 사이클 상의 단계, 주요 제품 및 서비스의 해당 평가 실시 비율	43	○		
	PR2	제품 및 서비스의 라이프 사이클 상에서 고객의 건강과 안전 영향 관련 규제 및 자발적 규칙 위반 건수	43	●		
	PR3	절차상 필요한 제품 및 서비스 정보 유형, 그러한 정보 요건에 해당하는 주요 제품/서비스의 비율	44	○		
	PR4	제품/서비스 정보 및 라벨 링과 관련된 규제 및 자발적 규칙 위반 건수 (결과 유형별)	44	●		
	PR5	고객만족도 평가 설문 결과 등 고객 만족 관련 활동	44	●		
	PR6	광고, 판촉, 스폰서십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 준수 프로그램	43	●		
	PR7	광고, 판촉, 스폰서십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 위반 건수	43	●		
	PR8	고객 개인 정보 보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	43	●		
	PR9	제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 액수	-	N/A	위반건수없음	

수상내역

수상명	주관	비고
Feb. 2010 2010년 한국노사협력대상 대기업부문 대상 _STX조선해양	한국경영자총연합회	- 노사 협력 및 화합을 통한 생산성/대외신인도 향상 공로
Feb. 2010 해운물류경영대상_STX팬오션	한국해운물류학회, 매일경제신문	- 해운 물류부문에서의 경영성과, 사회 및 산업 기여도 평가
Apr. 2010 대·중소기업 기술협력 우수기업상 _STX메탈	중소기업청, 대·중기협력재단	- 중소기업과의 기술협력을 통해 경제적 성과 및 경쟁력 향상을 이끌어낸 공로
Sep. 2010 2010 올해의 최우수 선박_STX유림	스키프스레벤_ 노르웨이	- 스칸디아커(SKANDIAKER)호_ 해양건설지원선
Sep. 2010 KRX-SRI지수 편입_STX엔진	한국 거래소(KRX)	- KRX SRI지수 및 Eco 지수 편입
Oct. 2010 DJSI KOREA 지수 편입 _(주)STX, STX조선해양, STX엔진	SAM_ 스위스, DJSI_ 미국	- 2년 연속 DJSI Korea 지수 편입
Oct. 2010 2010 대한민국 지속가능경영대상 UNGC 한국협회장상_STX그룹	한국지속경영평가원, 한국경제신문	- STX그룹의 전반적인 사회적 책임에 대한 우수성 평가
Oct. 2010 2010 한국의 경영대상 생산성 대상 _STX조선해양	한국능률협회 컨설팅	- 탁월한 경영성과 및 고객만족 극대화 인정 공로
Dec. 2010 세계일류상품 선정(6년 연속)_STX메탈	지식경제부	- 대형 디젤엔진용 터보차저
Jan. 2011 세계 최우수 선박 선정_STX조선해양	네이벌 아키텍트(Naval Architect)_영국 마린 로그(Marine Log)_미국	- MSC 베릴(MSC BERYL)_ 컨테이너선 - 케스티로 디 산티스테반(CASTILLO DE SANTISTEBAN)_ LNG선 - 노블 글로브 트로터(NOBLE GLOBE TROTTER)_ 드릴쉽 - STX창쌍 로즈(STX CHANGXING ROSE)_ 자동차 운반선

* 본 페이지는 STX그룹의 2010년 수상내역 중 지속가능경영 관련 일부 수상내역임.

STX그룹 지속가능경영보고서

본 보고서는 STX그룹 홈페이지에서 다운받으실 수 있습니다.
STX그룹의 지속가능경영 및 본 보고서에 대한 의견이나 문의 사항이 있으신 경우 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

www.stx.co.kr

서울시 중구 남대문로 5가 631번지 STX남산타워
(주)STX 경영진단실
tel_ 080-850-9020 fax_ 02-316-9959
e-mail_ ethics@onestx.com
디자인_ 레드닷브랜딩(주)



본 보고서는 무염소 표백펄프(ECF)를 사용한 친환경용지에 콩기름잉크를 사용하여 인쇄하였습니다.

The logo for STX, consisting of the lowercase letters 'stx' in a bold, white, sans-serif font.

2010 지속가능경영보고서