



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2010

Montajes Diversos, S.A. (Mondisa)



Mondisa Montajes Diversos S.A.
Pol. Industrial Majaravique c/ A Nave 2.
41300 S. José de la Rinconada (Sevilla).
TLF.: 954.906.171 FAX: 954.906.274
www.mondisa.com

Sevilla, a 9 de Junio de 2011

Desde que comenzara nuestra andadura allá por el año 1988, hemos mantenido una constante inquietud por mejorar en todos los aspectos de nuestro quehacer diario, más allá de la propia calidad técnica de nuestro trabajo.

Ello hace que siempre nos encontremos inmersos en la consecución de líneas de mejora, tanto en aspectos internos (de gestión, de organización,...), como en los externos (relativos a relaciones con clientes y proveedores, así como con el entorno social y ambiental en el que operamos).

Fue hace un año cuando uno de nuestros clientes nos comentó la existencia de esta iniciativa de las Naciones Unidas: la adhesión por parte de las empresas a un compromiso voluntario en materia de responsabilidad social, con el fin de defender principios de actuación basados en el cumplimiento de los derechos humanos, laborales, ambientales y de lucha contra la corrupción.

Aspectos que en muchos casos son tan evidentes, que pasamos por alto la necesidad de velar por su más estricto cumplimiento, no sólo en el ámbito de nuestra competencia, sino extendiendo esta iniciativa a todo nuestro entorno.

Es por ello, que en este nuestro primer año de adhesión, nuestras líneas de actuación están basadas en dos necesidades que entendemos prioritarias:

- Difundir nuestra adhesión a los Principios del Pacto Mundial, para extender el conocimiento de esta iniciativa.
- Establecer sistemas de seguimiento y medición, que nos permita ser conocedores de nuestros progresos en el cumplimiento de los 10 Principios de la forma más objetiva posible.

Al contar en nuestra organización con un Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente basados en los modelos internacionalmente reconocidos UNE-EN-ISO 9001:2008 y UNE-En-ISO 14001:2004, las actuaciones relacionadas con clientes, proveedores y con el entorno social y ambiental, han sido mejoradas más allá del cumplimiento estrictamente legal. Sin embargo las actuaciones en materia laboral y de lucha contra la corrupción, son líneas de mejora sobre las que trabajar más allá del cumplimiento legal.

Ratificamos con todo ello, nuestro más sincero interés por seguir trabajando en el cumplimiento y difusión de los Principios del Pacto Mundial.

Florencio Jiménez Rivas
Gerente



Información general

Perfil de la entidad: Montajes Diversos, S.A. (Mondisa)

- *Dirección:* Polígono Industrial Majaravique, Calle A, Nave 2
- *Dirección web:* www.mondisa.com
- *Alto cargo:* Florencio Jiménez Rivas, Gerente
- *Fecha de adhesión:* 11/02/2010
- *Número de empleados:* 190
- *Sector:* Utilidades (agua, gas y electricidad)
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Proyectos e instalaciones eléctricas
- *Ventas / Ingresos:* 26 millones de euros
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* Ninguna
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Se han definido los conjuntos de personas / organizaciones, que mantienen una relación directa con nuestra empresa, basada en intereses semejantes.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* España
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* En base al resultado del seguimiento de indicadores ya establecidos internamente en algunos casos, y al cumplimiento o no de principios establecidos o no en la organización en otros.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través de la página web www.mondisa.com, envío a las asociaciones de las que la empresa forma parte y la propia Red Española del Pacto Mundial.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:*
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2010
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* La información reportada por cada uno de los grupos de interés, ya sea verbal o escrita, a iniciativa de los integrantes de cada grupo o propia, se analiza periódicamente en reuniones de



seguimiento.

☉ *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* De la Gerencia dependen dos áreas claramente diferentes: Económico - administrativa y de Producción (u Operativa), cada una con un máximo responsable. A su vez cada área se divide en departamentos, con un responsable al frente de cada uno, siendo éstos los responsables de la implantación y supervisión de los distintos principios, en función a la relación que tengan con cada uno de ellos.

☉ *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) No

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

☉ *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) No

Más información

☉ *Notas:*

☉ *Dirección web:* <http://>

☉ *Implantación otros Grupos de Interés:*

☉ *Día de publicación del Informe:* miércoles, 13 de julio de 2011

☉ *Responsable:* Ignacio Valenzuela Fernández

☉ *Tipo de informe:* A

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



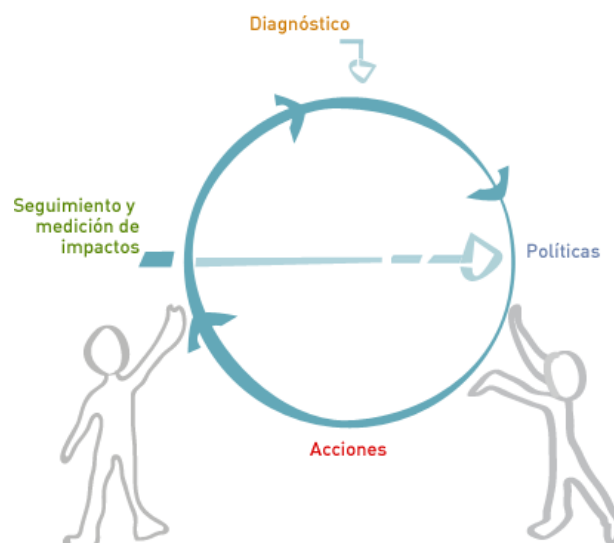
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: Velamos porque se cumplan los principios recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos en nuestro ámbito de actuación. El desarrollo del trabajo ejecutado de acuerdo a la legislación aplicable en cualquiera de sus ámbitos, da buena prueba de ello. No operamos fuera de España, por lo que no podemos promover el cumplimiento de los principios fundamentales en otros países. Sí podemos extender nuestro compromiso más allá de nuestras fronteras laborales, a través de la adquisición de productos fabricados en condiciones de cumplimiento de los principios fundamentales y la contratación de servicios a empresas en las que sus trabajadores sean tratados con dignidad, igualdad y justicia.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: MONDISA tiene implantado y certificado un Sistema de Gestión en base a los principios recogidos en los modelos de referencia internacionalmente reconocidos UNE-EN-ISO 9001:2008 y UNE-EN-ISO 14001:2004. En base a ello, MONDISA tiene desarrollada y a disposición de quien lo solicite, una Política donde se recogen las directrices que rigen nuestro hacer diario.

Objetivos: Modificar la Política, para incluir aspectos dirigidos a cada grupo de interés, en coherencia con nuestra adhesión al Pacto Mundial. - Clientes: desarrollo de estrategias de mercado que fomenten el respeto a los derechos humanos.



- Empleados: trabajar en la mejora de las condiciones de trabajo. - Proveedores: compra de productos y contratación de servicios a empresas que velen por el cumplimiento de los derechos humanos en su actividad diaria. Dar máxima divulgación de este documento entre todos los grupos de interés.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P1C311)

Respuesta: No

Implantación: Este Informe de Progreso es el primero elaborado por nuestra organización, siendo en él donde se establecen acciones concretas en lo que respecta a este Principio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

Respuesta: No

Implantación: Este Informe de Progreso es el primero elaborado por nuestra organización, siendo en él donde se establecen mecanismos de seguimiento en lo que respecta a este Principio.

Objetivos: Incluir en el alcance de las auditorías internas que se realizan en MONDISA, como parte del seguimiento periódico del Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente, la revisión del grado de progreso en el cumplimiento de este Principio.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: La Política de Gestión de MONDISA, se encuentra expuesta en el panel informativa de las oficinas, para conocimiento de todo el personal. Así mismo, cada vez que se modifica se envía a todo el personal vía correo electrónico. Está presente en nuestra página web y a disposición de toda persona o entidad que la solicite, tenga relación profesional o no con nuestra empresa.

• Resumen de Implantación:



Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Cientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Cientes	Política de calidad	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.
Empleados	Políticas internas de gestión	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.
Proveedores	Política de calidad	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Cientes	No tenemos acción concreta	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.
Empleados	No tenemos acción concreta	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.
Proveedores	No tenemos acción concreta	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Cientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	Ampliar el alcance de las auditorías internas de Mondisa.
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	Ampliar el alcance de las auditorías internas de Mondisa.
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Ampliar el alcance de las auditorías internas de Mondisa.



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: No

Implantación: MONDISA no ha identificado riesgo alguno de vulneración de los Derechos Humanos en su proceso de gestión de compras.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: MONDISA tiene implantado un proceso de gestión de compras, que incluye: - Criterios para la evaluación de proveedores, en función a la capacidad de los mismos para suministrar productos y servicios con los niveles de calidad que necesitamos. - Operativa para la gestión interna de las compras. - Pautas de seguimiento y medición, encaminadas a determinar si el proceso de compras cumple o no con nuestras necesidades.

Objetivos: Incluir en los criterios del sistema de clasificación de proveedores, la identificación y el seguimiento de posibles incidencias de proveedores y subcontratistas relacionadas con la vulneración de los Derechos Humanos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)



Respuesta: No

Implantación: Este Informe de Progreso es el primero elaborado por nuestra organización, sien en él donde estableceremos acciones concretas en lo que respecta a este Principio.

Objetivos: Incluir en los criterios del sistema de clasificación de proveedores, la identificación y el seguimiento de posibles incidencias de proveedores y subcontratistas relacionadas con la vulneración de los Derechos Humanos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)


Respuesta: 28 %


Implantación: Es posible que del total de proveedores dados de alta en MONDISA, existan más certificados a la fecha, si bien, cuando se dieron de alta en nuestra organización como proveedores aprobados, no lo estaban.


Objetivos: Revisar y actualizar este parámetro para el próximo Informe de Progreso.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Proveedores	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Proveedores	Procedimiento de compras	Ampliar los criterios del sistema de clasificación de proveedores.	
	Sistemas de clasificación de proveedores	Ampliar los criterios del sistema de clasificación de proveedores.	

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Proveedores	No tenemos acción concreta	Incluir en el seguimiento de proveedores la No Vulneración de Derechos Humanos	

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: Hasta la fecha, no se han identificado riesgos en lo que respecta a este criterio. MONDISA cuenta con Comités de Empresa en las sedes de Málaga y Sevilla, debido al número de empleados que cada una de ellas alberga.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: No

Implantación: MONDISA no cuenta con una Política escrita en lo que respecta a este apartado. A pesar de ello, los empleados de la empresa cuentan con plena libertad para realizar consultas y consensuar aspectos laborales con quien proceda, a través del propio comité (en las reuniones bimensuales que realiza) o de forma personal y directa.

Objetivos: Incluir en la Política de nuestra organización, las pautas que se siguen actualmente en lo que respecta a la libertad de consulta y negociación en aspectos laborales.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: No

Implantación: Se mantienen anualmente reuniones con los delegados sindicales pertenecientes a los sindicatos

con mayor número de afiliados a nivel nacional.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalas (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: MONDISA tiene establecidas pautas internas para la identificación de las necesidades formativas de su personal, así como la gestión de las mismas, dando libertad al empleado para elegir las que más se adecúen a sus necesidades / posibilidades y compaginando su desarrollo con la jornada laboral. Así mismo, tenemos establecidos sistemas de evaluación de la eficacia de tales acciones, con el fin de identificar mejoras al proceso.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo	Incluir en la Política, las directrices de MONDISA con respecto a este Principio.
	No tenemos política	Incluir en la Política, las directrices de MONDISA con respecto a este Principio.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	Incluir en la Política, las directrices de MONDISA con respecto a este Principio.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados		



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: Los empleados de MONDISA, trabajan en condiciones laborales y de seguridad y salud, que van más allá del cumplimiento de la legislación vigente en la materia.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: MONDISA pone a disposición de sus empleados cualquier medida de conciliación que les permita desarrollar su trabajo de forma cómoda de acuerdo a sus necesidades personales y familiares.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Aunque es en el contrato donde se recogen las condiciones particulares por empleado, el resto de las mismas viene recogido en el convenio del metal aplicable en función a la provincia en la que se encuentre la sede de Este convenio aparece publicado en el Boletín Oficial de la Provincia a la que afecte y suele tener una vigencia de varios años. Así mismo, con carácter anual, suelen publicarse modificaciones al mismo en los que a salario y horas laborales se refiere. Toda esta información se encuentra a disposición de todos los empleados en el tablón de anuncios de cada una de las sedes.

Objetivos: Todas las sedes de MONDISA, hemos de aplicar este criterio siguiendo las mismas pautas, por lo que es necesario comunicar este aspecto al personal responsable de estos temas en todas las oficinas.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: No

Implantación: Este Informe de Progreso es el primero elaborado por nuestra organización, siendo en él donde se establecen acciones concretas en lo que respecta a este Principio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: No

Implantación: Hasta la fecha no se han establecido parámetros relativos a criterios laborales en nuestra organización, más allá de los relativos a costes económicos.

Objetivos: Establecer indicadores relativos al cumplimiento de los aspectos laborales como consecuencia de nuestra adhesión a los Principios del Pacto Mundial.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo Convenio colectivo	Homogeneizar la aplicación de este criterio en todas las sedes de MONDISA. Homogeneizar la aplicación de este criterio en todas las sedes de MONDISA.



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Homogeneizar la aplicación de este criterio en todas las sedes de MONDISA.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla. (P5C111)

Respuesta: No

Implantación: MONDISA cumple escrupulosamente con ello, tal y como se establece en nuestra legislación. Al operar con carácter exclusivo en territorio nacional, no se han presentado factores de riesgo con respecto a este aspecto, ya que se trata de prácticas casi totalmente abolidas en países desarrollados.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: La legislación española prohíbe el trabajo infantil. Además de ello, MONDISA comunica abiertamente su no intención de contar en sus obras con personal menor de edad.

Objetivos: Incluir de forma explícita en las condiciones de contratación de servicios de cualquier tipo, el cumplimiento de este aspecto.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No



Implantación: Este Informe de Progreso es el primero elaborado por nuestra organización, siendo en él donde establecemos acciones concretas para el siguiente ejercicio.

Objetivos: Incluir de forma explícita en las condiciones de contratación de servicios de cualquier tipo, el cumplimiento de este aspecto.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Normativa vigente	Velar por la NO contratación a menores de edad entre sus subcontratistas.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Velar por la NO contratación a menores de edad entre nuestros subcontratistas.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados		



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: Hasta la fecha, no se han puesto de manifiesto en MONDISA, casos de discriminación de ningún tipo. Las personas han sido valoradas en función a su cualificación técnica para el desarrollo de cada puesto de trabajo, independientemente de su raza, edad o sexo.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: MONDISA no tiene establecido por escrito condiciones especiales en cuanto a integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos. Las personas se valoran en función a su capacidad para cubrir un puesto de trabajo, independientemente de otros condicionantes sociales.

Objetivos: Incluir en la Política de nuestra organización, la adopción de directrices relacionadas con la integración de personas de colectivos más desfavorecidos, incluyendo como parte de éstos, personas en situación familiar comprometida desde el punto de vista económico.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: No

Implantación: Este Informe de Progreso es el primero elaborado por nuestra organización, siendo en él donde establecemos acciones concretas para el siguiente ejercicio.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: No

Implantación: No se desarrollan acciones específicas con el fin de intentar conseguir un nivel de contratación equitativo entre hombres y mujeres. Se analizan todos los curriculum que se remiten para cubrir un determinado puesto, valorando y entrevistando a las personas en función a su cualificación técnica para el desarrollo de cada puesto de trabajo. Al final, como en cualquier proceso de selección, se contrata a la persona que más se ajuste al perfil, sin considerar el hecho de que sea hombre o mujer, como un factor que influya en la decisión.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 3 %

Directivos mujeres: 0 %

Directivos hombres: 100 %

Mujeres: 8 %

Hombres: 92 %

Mayores de 45 años: 79 %

Menores de 30 años: 21 %

Empleados no nacionales: 2,5 %

Empleados con contrato fijo: 56,1 %

Empleados con contrato temporal: 43,9 %

Implantación: MONDISA cuenta con un total de 5 sedes: Sevilla (central), Málaga, Córdoba, Valencia y Badajoz, entre las que se reparten el total de 170 empleados con los que cuenta la empresa.

¿Dónde publica la entidad la composición de órganos directivos y el resto de empleados? (P6C6I1)

Implantación: En el dossier corporativo de MONDISA, viene recogido el organigrama de la organización, sin la distribución porcentual de empleados.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0

Implantación: En MONDISA, desde su constitución, no se han presentado expedientes de este tipo.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Incluir en la Política, las directrices de MONDISA con respecto a este Principio.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Incluir en la Política, las directrices de MONDISA con respecto a este Principio.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	No se publica	Publicar la distribución porcentual de empleados.



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: MONDISA tiene implantado un Sistema de Gestión Ambiental, conforme a las directrices recogidas en la Norma UNE-EN-ISO 14001:2004. Los principios sobre los que se sustenta esta norma son la mejora continua y la prevención de la contaminación; principios en sintonía con el enfoque preventivo del Pacto Mundial. Por tanto, son muchas las acciones que MONDISA desarrolla encaminadas prevenir la contaminación. Éstas no han sido desarrolladas para cumplir con este Principio, pero permiten conseguir el mismo objetivo.

Objetivos: Revisar las pautas operativas y de gestión del Sistema de Gestión Ambiental de MONDISA, con el fin de adaptarlas a los principios de naturaleza ambiental del Pacto Mundial.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 15

Implantación: MONDISA tiene establecidas pautas internas para la identificación de las necesidades formativas de su personal. Todos los años se pone a disposición de los empleados un catálogo de cursos y actividades formativas, entre los que siempre se incluyen los de formación y sensibilización ambiental. Además de ello, todas las nuevas incorporaciones a plantilla, reciben una charla sobre el Sistema de Gestión Ambiental de MONDISA, con el fin de que sean conocedores de los requerimientos que de éste se derivan, en función al puesto de trabajo que van a desempeñar. En éstas se incluye a personal de MONDISA, para reciclaje formativo.

• Resumen de Implantación:



Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Otros	Integrar los principios ambientales del Pacto Mundial en el SGA de MONDISA.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: No

Implantación: MONDISA tiene identificados y valorados los aspectos ambientales de sus actividades que pueden interactuar con el medio ambiente. Para ellos, tiene establecidas pautas operativas que permitan el control y reducción de los efectos que estos aspectos provocan en el entorno donde operamos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: MONDISA tiene implantado y certificado un Sistema de Gestión en base a los principios recogidos en los modelos de referencia internacionalmente reconocidos UNE-EN-ISO 9001:2008 y UNE-EN-ISO 14001:2004. En base a ello, MONDISA tiene desarrollada y a disposición de quien lo solicite, una Política donde se recogen las directrices que rigen nuestro hacer diario, desde diversos puntos vista, entre ellos, el ambiental.

Objetivos: Modificar la Política de Gestión de MONDISA, con el fin de hacerla coherente con los Principios Ambientales del Pacto Mundial. Dar la máxima divulgación de este documento entre todos los grupos de interés. Independientemente de ello, es un documento a disposición de cualquiera que lo solicite.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)



Respuesta: SI

Implantación: Son muchas las acciones que MONDISA desarrolla encaminadas a una mayor responsabilidad ambiental, de acuerdo a lo recogido en nuestro Sistema de Gestión. Éstas no han sido desarrolladas para cumplir con este Principio, pero permiten conseguir el mismo objetivo.

Objetivos: Revisar las pautas operativas y de gestión del Sistema de Gestión Ambiental de MONDISA, con el fin de adaptarlas a los principios de naturaleza ambiental del Pacto Mundial.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 135000

Agua: 325

Papel: 380000

Implantación: Consumo de electricidad medido en Kwh. Consumo de agua medido en m3. Consumo de papel medido en unidades.


Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: EL Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente implantado en nuestra empresa, tiene establecidos mecanismos de seguimiento que permiten poner de manifiesto aspectos de mejora sobre los que trabajar, como base del cumplimiento del principio de mejora continua al que estamos comprometidos. Desde el punto de vista ambiental, estos mecanismos son: - establecimiento y seguimiento de objetivos, - realización de auditorías internas, - identificación y gestión de No Conformidades, - medición de indicadores de control.


Objetivos: Revisar las pautas de seguimiento y medición del Sistema de Gestión Ambiental de MONDISA, con el fin de adaptarlas a los principios de naturaleza ambiental del Pacto Mundial.


• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Políticas Formales (ej. Política Medioambiental)	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.
	Sistemas de Gestión de Calidad	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.
	Sistemas de Gestión Medio Ambiental (SGMA)	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	Integrar los principios ambientales del Pacto Mundial en el SGA de MONDISA.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales	Integrar los principios ambientales del Pacto Mundial en el SGA de MONDISA.
	Responsable Medioambiente	Integrar los principios ambientales del Pacto Mundial en el SGA de MONDISA.



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: La actividad operativa que MONDISA desarrolla es la ejecución de obras, fundamentalmente de tipo eléctrico. En ellas, se ha intensificado el trabajo hacia aspectos tales como: desarrollo de las actividades con la máxima protección del entorno en el que se opera, empleando útiles y maquinaria con la menor contaminación posible, promoviendo el reciclaje con el fin de reducir al máximo los residuos sin posterior utilidad, ... Se trata, por tanto, de acciones medioambientalmente saludables o respetuosas con el medio ambiente.

Objetivos: Con el fin de ir más allá, entendemos necesario el estudio y análisis de otras líneas de actuación desde el punto de vista operativo, basadas en el empleo de tecnologías medioambientalmente saludables. Por ejemplo: uso eficiente de recursos, empleo de materiales inocuos al final de su vida útil, ... La inclusión de las mismas en las propuestas técnico-económicas que presentamos, favorecen la divulgación y concienciación ente los distintos grupos de interés.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 0

Implantación: A lo largo del año 2010, se han desarrollado en obra actuaciones basadas en el empleo de tecnologías medioambientalmente saludables, ya mencionadas en el apartado "Acciones" de este Principio. Al no haber sido consideradas como partidas independientes, no nos es posible cuantificar este aspecto.

Objetivos: Establecer mecanismos de seguimiento, que permitan medir este indicador en el siguiente Informe de Progreso.

• Resumen de Implantación:



Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	Incluir en las propuestas mejoras relativas a tecnologías saludables.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C11)

Respuesta: No

Implantación: Como cualquier Pyme, MONDISA cuenta con un departamento encargado del control económico de la empresa, encargado tanto de la gestión económica como del cumplimiento de las obligaciones legales desde este punto de vista: tributarias, de sociedades, ... Entre ellas, se encuentra la realización de auditorías financieras, que permiten demostrar la transparencia económica existente en nuestra organización.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C21)

Respuesta: No

Implantación: A pesar de no tener una Política en la que se refleje de forma explícita nuestro rechazo a este tipo de actuaciones, nuestra organización basa su funcionamiento en el cumplimiento de la legislación vigente, en todos sus ámbitos: - La relación con clientes, se sustenta siempre en la firma de contratos, basados en la transparencia y legalidad que les aplique. - Los empleados son contratados de acuerdo a los requisitos del Estatuto de los Trabajadores y Convenio Colectivo aplicable. - La relación con los proveedores, siempre es por escrito (contractual en el caso de prestación de servicios), dejando constancia de los acuerdos y resultados técnicos y económicos proporcionados por los mismos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C31)



Respuesta: No

Implantación: Este Informe de Progreso es el primero elaborado por nuestra organización, siendo en él donde se establecen acciones concretas en lo que respecta a este Principio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 0

Empleados: 0

Proveedores: 0

Implantación: Tal y como se ha comentado anteriormente, MONDISA no cuenta a la fecha con un documento por escrito donde se refleje sus rechazo más rotundo frente a este tipo de actuaciones, si bien es cierto, que tanto los empleados, como clientes y proveedores con los que trabaja y ha trabajado, son conocedores de nuestra postura frente a este aspecto, muchos de ellos, también son entidades adheridas al Pacto Mundial.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción? (P10C511)

Respuesta: SI


Implantación: Además de la realización de Auditorías financieras, que dan fe del cumplimiento de los principios y normas contables vigentes a la fecha, desconocemos la existencia de otros posibles mecanismos de seguimiento objetivos que den fe del cumplimiento de este Principio.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.
Empleados	No tenemos política	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.
Proveedores	No tenemos política	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.
Empleados	No tenemos acción concreta	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.
Proveedores	No tenemos acción concreta	Incluir en la Política, nuestra participación en Global Compact.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías	Identificar posibles mecanismos de seguimiento de este Principio.
Empleados	Auditorías	Identificar posibles mecanismos de seguimiento de este Principio.
Proveedores	Auditorías	Identificar posibles mecanismos de seguimiento de este Principio.

• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (Perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de Renovación del Compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los Grupos de Interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso?	3.5
17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique como la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C211	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa?	
P1C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P1C411	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C511	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
PRINCIPIO 2		
P2C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalas	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C3I1	¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

	personas en riesgo de exclusión?	
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma.	
P6C6I1	¿Dónde publica la entidad la composición de órganos directivos y el resto de empleados?	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización



P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
	ÍNDICE	
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12