



COMUNICACION DE PROGRESO 2009

GESTION 2007 - 2008 PACTO GLOBAL PNUD

NUESTRO COMPROMISO COMO EMPRESA, se traduce en el **CUIDADO DE NUESTROS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS**, en nuestra **VOCACIÓN POR APOSTAR POR PARAGUAY**, un país con posibilidades excepcionales para el desarrollo de empresas agroindustriales: por la calidad de la tierra, del agua y el clima, por la disponibilidad de la energía; y por su ubicación geográfica central en el MERCOSUR. **FACTORES QUE SUMADOS A UN TRABAJO HONESTO HARÁN DE PARAGUAY UN GRAN PAÍS.**

TROCIUK Y CÍA. AGRÍCOLA, GANADERA E INDUSTRIAL S.A.



Fram, 15 de julio de 2009

Señores:

PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Presente

Ref.: DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO

TROCIUK Y CIA. AGRÍCOLA, GANADERA E INDUSTRIAL S.A., se ha adherido al Pacto Global en el 2007, asumiendo el compromiso de enmarcar sus actividades industriales y comerciales dentro de los 10 principios del pacto global, siguiendo ámbito de las políticas y las acciones que viene desarrollando por propias convicciones.

Estamos dando énfasis, dentro de nuestros planes estratégicos a los 4 ejes estratégicos que promueve el Pacto Global; los Derechos Humanos; los Derechos Laborales; el Medioambiente; y las acciones Anti corrupción.

El manual del PNUD expresa que "El pacto Global, ofrece una excelente oportunidad a los empresarios para demostrar una posición de liderazgo en el ámbito de la responsabilidad cívica". La empresa se ha identificado con este mensaje plenamente.

En el año 2009 seguiremos difundiendo y aplicando dentro de nuestra empresa y dentro de su ámbito de influencia los 10 principios; que delinear a continuación:

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplice en abusos de los derechos humanos.

Principio 3: Las empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Principio 7: Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales.

Principio 8: Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluyendo el soborno y la extorsión.

Seguidamente, ponemos a consideración de la organización nuestra *COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2009*, acciones desarrolladas hasta el 2008.

Finalmente, ratificamos la adhesión de TROCIUK Y CIA. AGRÍCOLA, GANADERA E INDUSTRIAL S.A. Al Pacto Global, PNUD, declarando nuestro apoyo continuo al proceso local.

HISTORIA



Trociuk fue fundada en el año 1936, por el inmigrante ucraniano Wladimiro Trociuk, que se instala en el Dpto. de Itapúa, localidad de Fram, con su esposa Eugenia Trociuk y sus 3 hijos. En los primeros años la familia se dedicó al comercio, contaban con un almacén de ramos generales a través del cual proveían a la comunidad de todo tipo de mercaderías necesarias para su desarrollo.

CONECTANDO A LOS PRODUCTORES CON LOS CONSUMIDORES

La colonia Fram fue pionera en el cultivo de trigo en el país, y Wladimiro visualizó en esto una oportunidad de progreso para la zona, realizaba el acopio de los frutos de la cosecha de Fram para llevarlos a Asunción donde realizaba el trueque por mercaderías, que posteriormente comercializaba en su almacén, ayudando de esta manera al progreso de la gente de su localidad, ya sea dándoles financiación, insumos para la producción, o comercializando sus productos agrícolas.

Paraguay

Asunción

Itapúa

INDUSTRIALIZACIÓN El proceso de industrialización de la firma se da a partir del año 1970 a cargo de la segunda generación de la familia; los hijos de este inmigrante, Constantino y Nicolás Trociuk, fundan Trociuk Hnos., instalan la primera industria procesadora de arroz en Itapúa, e inician el acopio de granos para su secado y limpieza. Siete años más tarde, establecen silos de granos en la zona, e inician actividades de representación y venta de maquinarias e insumos agrícolas.

Con el objetivo de dar mayor valor agregado a los productos agrícolas de la zona, los hermanos Trociuk entre los años 1988 y 1989, apuestan al establecimiento de un molino harinero, una planta de alimentos balanceados para animales y una prensa para la producción de aceite. Estas actividades impulsaron a que optaran por la constitución de una Sociedad Anónima, en el año 1989 bajo el nombre de "Trociuk y Cia. Agrícola, Ganadera e Industrial S.A." con el patrocinio de los hijos y nietos de Wladimiro Trociuk.

DESARROLLO TECNOLÓGICO "EL DESAFÍO" Para el año 1996, se diversifican con la conformación del establecimiento arrocerero más importante del país, bajo la denominación de "El Desafío", apuntando al mejoramiento de semillas y abastecimiento del molino. Con este objetivo, se invierte también en la apertura de un laboratorio que además de atender las necesidades de la empresa, presta servicios de controles químicos y análisis agroindustriales a quien lo necesite. Se construye también un espejo de agua artificial de 500 hectáreas para el sistema de riego del cultivo.

AUTOABASTECIMIENTO DE ENERGÍA En 1997, la empresa habilita una estación de servicios tanto para su propia flota de transporte, como para los 1200 productores que trabajan con la compañía y el público en general. Así mismo en el año 2007 con el objetivo de autoabastecimiento de combustible menos contaminante para su flota, establecen su planta de Biodiesel hecho a base de aceite de soja.

A fines del 2005, la empresa decide incursionar en la reforestación por razones ecológicas, por lo que adquieren una propiedad que hoy en día cuenta con 1.000 hectáreas reforestadas de Eucaliptos, de donde se abastecen del 100% de la leña utilizada para el proceso industrial.

NEGOCIO INCLUSIVO La empresa lleva adelante desde el año 2002 el desarrollo de un Clúster Productivo Citrícola, donde proporcionan a pequeños agricultores las plantas, los insumos y el asesoramiento técnico para la producción. Cuenta con más de 3.200 hectáreas plantadas a través de estos productores, con el objetivo de llegar a 5.000 hectáreas de plantación. Desde el 2008 se inicia la recepción de las primeras producciones de estos cítricos, que comercializan como frutas en estado natural, además de poner en funcionamiento una planta industrial para la producción de jugos concentrados y subproductos para exportación.

"Nuestra empresa ha practicado desde siempre la Responsabilidad Social Empresarial, tanto con sus colaboradores como en sus áreas comunales de influencia directa, motivada por su ubicación dentro de una comunidad en el interior donde se ha desarrollado y crecido en armonía con la misma".

Christian Cieplik

Gerente Comercial de Trociuk





Derechos Humanos y Condiciones Laborales

CONCEPTOS IMPORTANTES

¿Qué son los Derechos Humanos?

Son aquellos derechos inherentes al ser humano como, el derecho a la educación, a la libertad o a la libre expresión. En ellos se reconoce que cada ser humano tiene derecho a disfrutar de sus derechos sin distinción de raza, color de piel, sexo, idioma, religión, opinión política o de otra índole, origen nacional o social, propiedad, nacimiento ni ningún otro estado.

PRINCIPIOS

- Principio 1** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional
- Principio 2** Las Empresas deben asegurarse de no ser cómplice en abusos de los derechos humanos
- Principio 3** Las Empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación, sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva
- Principio 4** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio
- Principio 5** Las Empresas deben apoyar la erradicación efectiva del trabajo infantil
- Principio 6** Las Empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

... *“Es una tarea permanente, el crecimiento personal y económico de nuestros colaboradores”...*

DERECHO AL TRABAJO

Industrias TROCIUK, es en la actualidad una de las principales empresas agroindustriales del país. Esta compañía desempeña un rol significativo en el distrito de Fram, debido a que aproximadamente el 40% de sus 8000 habitantes están directamente relacionados con la empresa. En la actualidad cuentan con un plantel de 700 funcionarios con dependencia laboral directa y beneficia a través de sus actividades a otros 2500 productores.

Una de las principales inversiones realizadas con el objetivo de mejorar los ingresos de los pequeños productores de la zona, fue el desarrollo del Clúster Productivo Citrícola. Con este proyecto, se beneficia de manera directa a 1300 pequeños productores y sus familias, generando puestos de trabajo y la posibilidad de tener acceso a una fuente de ingresos estable. A estos citricultores se les proporcionan, los plantines, los insumos, y el asesoramiento técnico necesario para el cultivo, a siete años de plazo, con el compromiso de compra de las frutas a partir del quinto año de la producción. Se tienen en la actualidad 3200 hectáreas plantadas de cítricas, con el objetivo de llegar a 5000 hectáreas de plantación.

Por otra parte, trabaja con otros 1200 agricultores, que al igual que a los citricultores, les proveen de los insumos y la asistencia técnica necesaria, para el mejor desempeño de sus actividades agrícolas.

La filosofía de Trociuk consiste en crecer en forma conjunta con la comunidad, y este compromiso se ve reflejado en el acompañamiento constante a sus empleados y a los productores que trabajan con ella, así como en las oportunidades que brinda a su entorno. Crecimiento económico, oportunidades y compromiso que conjugados sitúan a Fram en el sexto lugar en generación de riqueza en el Paraguay (PIB Per Cápita ajustado de \$ 9.398) y como el quinto Municipio en orden de importancia en cuanto a Índice de Desarrollo Humano (IDH 0,893)



Derechos Humanos y Condiciones Laborales

DERECHO A LA SALUD

Fram es considerada por la OPS/UNICEF como una ciudad saludable, y reconocida como ejemplo exitoso en Descentralización de la Salud. La empresa representó un soporte importante para el proceso de descentralización y el centro de salud, que hoy en día es auto sustentable. Instaló una farmacia social para la comunidad, ejemplo de todos los estamentos de este país. Donó además una ambulancia al Centro de Salud, encargándose hasta hoy del mantenimiento de la misma.

Trociuk sigue brindando apoyo al Centro de Salud, en caso de necesidad están siempre dispuestos a contribuir, ya que se generó una relación de confianza en cuanto al destino y la buena utilización de los fondos. Así por ejemplo, cuenta con un ala nueva equipada con tecnología de primer nivel, cuyos fondos han sido aportes de la Municipalidad, la comunidad e Industrias Trociuk.

Además de promover iniciativas para mejorar el Sistema de Salud en su comunidad, la empresa brinda apoyo a sus empleados solventando sus gastos de medicamentos.

DERECHO A LA EDUCACIÓN

El derecho a la educación y el desarrollo cultural, son otras de las causas con las que esta empresa está comprometida, y uno de sus principales aportes en este sentido fue la donación realizada al estado, para la comunidad del Colegio Constantino Trociuk. El mismo tiene capacidad para dar cabida aproximadamente 600 alumnos de todos los grados. Fue donado totalmente construido y equipado, incluyendo dos bibliotecas, para profesores y alumnos, así como una sala de computación completa. Además de un Anfiteatro temático de las Ruinas Jesuíticas, con capacidad para aproximadamente mil personas, construido dentro del colegio para la realización de eventos culturales.

El año 2007, bajo la visión de tener mejores profesionales para la empresa y mejorar el desempeño de los productores de la zona; construyeron un Colegio para Bachillerato Técnico Agropecuario (BTA), donde los funcionarios con conocimiento técnico de avanzada, enseñan en forma gratuita.

Todos los años ayudan a 2651 alumnos del 1° al 9° grado, proveyendo dos veces por año Kits escolares completos a 24 escuelas de la comunidad, ubicadas en las localidades de Fram, Tavaí, San Juan del Paraná y General Delgado. Entregan un total de 5302 kits anuales.

Cuentan con políticas e iniciativas que promueven la formación universitaria y la alta escolaridad en la zona. Los padres de familia que quieran trabajar en la empresa, deben presentar la ficha de inscripción escolar de sus hijos. Además se alienta a los funcionarios para que asistan a la Universidad, otorgándoles una mayor flexibilidad en el horario laboral.



Derechos Humanos y Condiciones Laborales

CONCEPTOS IMPORTANTES

¿Qué es la libre asociación sindical?

Implica el respeto al derecho de asociación de los empleados y los trabajadores. Esto no implica que la fuerza laboral deba estar organizada o que las empresas deben invitar a los sindicatos. Los empleadores no deberían interferir en la decisión de los empleados de afiliarse, ni discriminar a los empleados o a los delegados por motivos de afiliación.

¿Qué es la negociación colectiva?

Se refiere al proceso o actividad que guía hacia la concreción de un acuerdo colectivo de trabajo. La negociación colectiva es un proceso voluntario que se utiliza para determinar los términos y las condiciones de trabajo y la regulación de las relaciones entre los empleados, los trabajadores y sus organizaciones.

Asimismo promueven la cultura, realizan inversiones para difundir la música y la danza. La compañía donó instrumentos musicales y trajo a un Profesor de Música de Ucrania. Hoy en día está apoyando la formación de una orquesta sinfónica con los hijos de los empleados. Tienen también una escuela, en donde se enseñan las danzas típicas, tanto ucranianas como paraguayas.

DERECHO A LA SEGURIDAD

Con el objetivo de contribuir a la seguridad de Fram, la empresa ha donado una patrullera para la comisaría y un carro hidrante para el cuerpo de bomberos voluntarios, y se encarga de mantener dichos vehículos. Por otra parte, el Capitán de bomberos, que es funcionario de Trociuk, cuenta con flexibilidad en su horario laboral, para poder desempeñar su rol de manera efectiva.

DERECHO A LA IDENTIDAD

Campaña de Obtención de Cedula de Identidad. En Fram existe una gran cantidad de descendientes de ucranianos y la gran mayoría tuvo algún tipo de inconveniente con su documentación. Por dicho motivo Trociuk, a través del consulado de Ucrania, **solicitó al Departamento de Identificaciones de la Policía Nacional**, la realización de varias **campañas** a favor de esta causa, de manera a encaminar los procedimientos **para la regularización de la documentación en la comunidad.**

RELACIONES LABORALES

La empresa maneja una Estructura Organizativa horizontal, donde **se refuerza la cooperación entre los funcionarios** para el logro de los objetivos comunes. Debido a que todos conviven en la misma comunidad, **el caso Trociuk es muy particular. Es una empresa, que nació y creció “dentro y con la comunidad de Fram”.**

Honestidad y Lealtad, son los valores en los cuales Trociuk basa su relación laboral. Desde su creación, existe una **preocupación permanente por mejorar las condiciones de desarrollo personal y laboral de sus trabajadores, y de la comunidad en la cual está inserta.** En el marco de esta preocupación **Trociuk desarrolla innumerables actividades y programas enfocados al logro de este objetivo.**

LIBERTAD DE ASOCIACION

Los trabajadores tienen libertad plena de expresión y asociación; la comunicación es abierta y las dificultades son atendidas en cada caso con la seriedad que corresponde. La empresa dispuso buzones de sugerencias ubicados en lugares de fácil acceso, de manera que los funcionarios puedan expresar sus inquietudes o propuestas, en el momento que lo necesiten.



Derechos Humanos y Condiciones Laborales

CONCEPTOS IMPORTANTES

¿Qué es la discriminación?

La OIT definió la discriminación en la Convención N° 111 de 1958 como:

“Cualquier distinción, exclusión o preferencia basada en motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social que tenga por efecto anular o alterar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo o en la ocupación”.

Desde aquellos tiempos, se han incluido consideraciones adicionales en algunas jurisdicciones (por ejemplo, orientación sexual, estado civil, aptitud física excepto cuando se identifique como un requisito ocupacional de buena fe).

¿Qué es el trabajo forzoso?

El trabajo forzoso u obligatorio fueron definidos en la Convención N° 29 de la OIT, Convención sobre el Trabajo Forzoso de 1930 como “Todo trabajo o servicio exigido a un individuo bajo la amenaza de una pena cualquiera y para el cual dicha persona no se ofrece por su propia voluntad”.

IGUALDAD DE LAS PERSONAS

Trociuk promueve la equidad de género y la igualdad de las personas a través de sus contrataciones. Esto se materializa en el **elevado porcentaje de jóvenes y funcionarias mujeres en puestos claves**, además de la **igualdad de condiciones** entre hombres y mujeres **en cuanto a remuneración**. Las mujeres ocupan el 80% de los cargos administrativos.

No existe discriminación en materia de religión, la empresa cuenta con funcionarios católicos, evangélicos, ortodoxos y de otras creencias. Está abierta a la contratación de personas cualquiera sea la religión que profesen.

Parte del plantel de colaboradores esta integrado por personas con discapacidad, además Trociuk **promueve la concienciación a nivel nacional** mediante su propaganda “PARAGUAY NOS NECESITA A TODOS”, elaborada para Teletón. En ella, difunden a los atletas paraguayos que participaron en las olimpiadas especiales.

ERRADICACION DEL TRABAJO FORZOSO

La compañía cumple con todas las disposiciones de la legislación laboral vigente. No existen en ella, trabajadores que perciban un salario menor al salario mínimo exigido por ley.

Están comprometidos con el desarrollo profesional de sus colaboradores. Estos son alentados a asistir a la universidad para lo cual se les proporciona flexibilidad en el horario. Para que puedan llegar a clases a las universidades ubicadas en Encarnación, los estudiantes culminan sus quehaceres a las 16:00 hs., sin que esto afecte su remuneración.

La capacitación a los colaboradores es constante; el Departamento de Recursos Humanos organiza cursos sobre temas medioambientales, procesos de producción y capacitación en tarea específicas, seguridad industrial, situaciones de emergencias como casos de incendio, entre otros.

En la empresa se prevé espacios para desarrollar pasantías destinadas a jóvenes como apoyo a la formación laboral de los mismos. La empresa recibe pasantes de diferentes carreras afines a su labor, como agronomía y veterinaria.

Trociuk como empresa modelo, con el **interés de transferir sus buenas prácticas de gestión**, recibe en promedio **40 visitas al año de universidades y colegios**, totalizando aproximadamente 1800 alumnos.

Todos los funcionarios cuentan con un legajo, donde se archiva la documentación completa de los mismos, como cédula de Identidad al día, certificados de buena conducta, antecedentes policiales y otros relevantes de su historial personal y laboral.



Derechos Humanos y Condiciones Laborales

La Salud de sus colaboradores y la comunidad, es uno de los compromisos principales de la empresa. La totalidad de funcionarios está inscripto en IPS, además de esto la empresa los asiste en caso de necesidad o por la ausencia de los organismos responsables del Estado. En caso de accidentes, trasladan al afectado a centros médicos privados de Encarnación o Posadas corriendo con el 100% de los gastos. ...**“No se le descuenta nada. ES NUESTRA GENTE!”...**

Los trabajadores cuentan con equipos de protección, acorde a las normas exigidas de seguridad industrial, tales como máscaras de respiración, gafas, cascos, botas, entre otros. Además son capacitados constantemente en el manejo y los peligros existentes en estos lugares.

Entre los principales beneficios que otorga Trociuk a sus colaboradores se pueden citar:

- Préstamos sin intereses: conceden facilidades económicas, buscan orientarlos a un manejo consciente de su dinero y endeudamiento acorde a su capacidad de pago.
- Incentivos económicos: se realizan anualmente **evaluaciones** de desempeño a jefes de área y a la plana gerencial, **basadas en Resultados, Honestidad y Empeño**. Considerando estos resultados se otorgan importantes premios por el cumplimiento de los objetivos y metas anuales.
- Doble aguinaldo: todos los obreros reciben dos aguinaldos, entregados a mitad y a fin de año.
- Flexibilidad de horario y permisos especiales: la empresa otorga absoluta flexibilidad de horario y permisos especiales sin descuento de remuneración, en casos como fallecimiento de familiares, nacimiento de hijos, problemas de salud o personales, estudio, voluntariado, entre otros.
- Salud: Trociuk solventa los gastos de medicamentos de sus empleados.
- Uniformes: se entrega a todo el personal (administrativo y obrero) vestuario completo, dos veces por año. Incluyendo zapatos para el plantel de obreros.
- Víveres: un gran porcentaje tiene acceso todos los días del año, a una bolsa de pan elaborado en la planta.
- El orden y la limpieza, son fundamentales para la empresa, se hacen mejoras constantes en cuanto al hermoseamiento interno, la planta y la comunidad.
- Comedores: el predio cuenta con comedores tanto para el plantel funcional de la empresa como para terceros, que pueden acceder al sitio diariamente en diversos horarios, teniendo a su alcance todas las comodidades y un área de esparcimiento.
- Promueven actividades de esparcimiento para los colaboradores. Se realizan torneos deportivos, se organizan espectáculos artísticos para entretenimiento del personal. Se puede destacar el festejo anual del día del trabajador, que cuenta con actividades recreativas para todas las edades, donde se invita a todo el personal con sus familias (aproximadamente 1400 personas).



Derechos Humanos y Condiciones Laborales

CONCEPTOS IMPORTANTES

¿Qué es el trabajo infantil?
Las convenciones de la OIT recomiendan una edad mínima para la admisión en el empleo o en el trabajo que no debe ser inferior a la edad para completar la escolaridad obligatoria, y en cualquier caso no inferior a los 15 años de edad.
Se permiten edades menores, en general en países en los que las instalaciones económicas y educativas están menos desarrolladas. La edad mínima es de 14 años y de 13 años para "tareas livianas". La edad mínima para trabajo peligroso es más de 18 años.

Con el objetivo de fomentar la integración y compartir, la empresa organizó varios viajes dentro y fuera de país, con el personal administrativo y sus cónyuges.

La compañía dispone de un centro de recursos para la familia en el Colegio Constantino Trociuk, que fue donado a la comunidad por la empresa, allí cuentan con biblioteca y salas de computación.

El desarrollo de los hijos de sus empleados es fundamental para Trociuk. En este marco, se está invirtiendo en formación en música y danza, y formando una orquesta sinfónica con los hijos de los colaboradores. Se promueve la escolaridad de la zona, exigiendo a los funcionarios la ficha de inscripción de sus hijos en instituciones educativas formales.

ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL

Es política de la empresa la "No Contratación de Menores" en ningún tipo de cargo. La edad laboral mínima de contratación es de 18 años.



RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

CONCEPTOS IMPORTANTES

¿Qué es el enfoque preventivo?

Se define como enfoque preventivo: "Cuando exista la amenaza de que se produzcan daños serios o irreversibles, no se podrá alegar falta de conocimientos científicos como razón para aplazar la adopción de medidas eficaces que impidan la degradación del medioambiente".

¿Qué significa mayor responsabilidad ambiental para mi negocio?

Productividad de recursos, eficiencia ecológica, producción más limpia, gobernanza empresarial, sistemas de gestión de ciclos de vida y diseño de negocios, grupos de interés múltiples, diálogo activo.

PRINCIPIOS

Principio 7

Las Empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales.

Principio 8

Las Empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Las Empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

... "Para nosotros es fundamental el cuidado del medio ambiente, los responsables del área están en permanente control de las aplicaciones"...

Industrias Trociuk dispone para cada división y cada emprendimiento, de los permisos, certificados y estudios de impacto ambiental requeridos por la Secretaría del Ambiente y otras autoridades competentes.

Cuenta con una estructura interna, políticas y buenas prácticas respetuosas del medio ambiente, como la no utilización de productos contaminantes en el desarrollo de sus actividades, la clasificación de residuos, constante capacitación interna y asesoramiento sobre el tema a funcionarios y clientes, mediante su Staff de Ingenieros Agrónomos a cargo del área de Medio Ambiente.

Círculo cerrado de producción. En el proceso de planificación productiva la empresa tiene como criterio la optimización de productos y subproductos, estos son aprovechados prácticamente en un 100% para insumos en su otras industrias. Así, no existen desechos derivados de sus actividades industriales. Por ejemplo, en la planta arrocera el arroz se descascara dejando como productos y subproductos; arroz, harina de arroz y cáscara. El arroz se vende para consumo humano, la harina de arroz, se utiliza para la producción en su industria de balanceados para mascotas y con la cáscara de arroz, mediante un proceso de prensado, se hacen Brickets (ladrillos) para la producción de calor en los hornos.

La organización ha realizado inversiones importantes para el desarrollo de tecnologías y procesos respetuosos del medioambiente:

REFORESTACION Y CUIDADO DE LA FAUNA Y FLORA

Seguendo el modelo de negocio sostenible, en el año 2005 la compañía adquiere una propiedad de 1200 hectáreas con el objetivo de incursionar en la reforestación. En la actualidad Trociuk es considerada una de las pocas empresas verdes del país, cuenta con 1000 hectáreas reforestadas de Eucaliptos, de donde se autoabastecen del 100% de la



RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

CONCEPTOS IMPORTANTES

¿Qué significa “tecnología racional con respecto al medioambiente”?

Las tecnologías razonables con respecto al medioambiente son aquellas que protegen el medioambiente, contaminan menos, utilizan los recursos de manera más sustentable, reciclan más sus desechos y productos y manejan sus residuos de una manera más aceptable que las tecnologías a las cuales sustituyen.

leña necesaria para su producción. Esto es sumamente importante considerando el volumen de madera que consume la empresa. Tiene como política, “No utilizar leña de árboles nativos o cualquiera que no sea de su propia producción de Eucaliptos”.

Se promueve el cuidado de la fauna y flora. En sus propiedades se cuidan y crían especies en extinción y está prohibida la caza de cualquier tipo.

USO DE ENERGIA MENOS CONTAMINANTE

Con el objetivo de reducir el impacto de contaminación en el medio ambiente, han invertido en la Instalación de una Planta de Biodiesel de aceite de soja, para el abastecimiento de la flota de vehículos y maquinarias de la empresa.

CUIDADO Y RECUPERACION DE RECURSOS HIDRICOS

Para el abastecimiento de agua de la producción de arroz (cerca de 1700 hectáreas de siembra), no se utilizan recursos hídricos de ríos ni de ningún recurso de dominio común. La compañía tiene 500 hectáreas de reservorios de agua de lluvia hechos a máquina, es decir, un tajamar de tamaño similar al Lago Ypacaraí. La irrigación de los cultivos se realiza mediante un sistema hidráulico casi perfecto de recuperación de agua. Del tajamar salen los canales mediante los cuales se hace la irrigación de las zonas de cultivo. Cuando se termina de irrigar se procede a la recuperación del agua remanente mediante la estación de bombeo, para reincorporar al tajamar toda el agua que no se haya evaporado. Teniendo de esta manera, un manejo eficiente de un recurso muy apreciado como es, el recurso hídrico.



ANTICORRUPCION

CONCEPTOS IMPORTANTES

¿Qué significa corrupción?

La definición de corrupción de Transparencia

Internacional es "el abuso del poder encomendado para el lucro privado" . Esto puede incluir no solo ganancia financiera sino también ventajas no financieras.

¿Qué significa extorsión?

Las directivas de la OCDE para las multinacionales definen la extorsión de la siguiente manera: "Requerir sobornos es el acto de pedir o tentar a otro a cometer soborno. Se convierte en extorsión cuando esta exigencia está acompañada de amenazas que ponen en peligro la integridad personal o la vida de los actores privados involucrados" .

¿Qué significa soborno?

Es un ofrecimiento o recepción de cualquier regalo, préstamo, honorario, recompensa u otra ventaja para o proveniente de cualquier otra persona como una forma de inducir a que se haga algo que es deshonesto, ilegal o un quiebre en la confianza, en la conducta de los negocios de una empresa" .

PRINCIPIOS

Principio 10

Las Empresas deben trabajar con la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión

Es compromiso para Trociuk el desarrollo de su gestión en el marco de las exigencias del Estado. Apostar por el país, mediante el cumplimiento de todas normas jurídicas, laborales, sociales, ambientales y tributarias.

Promueven la transparencia a través de su Política de Compras y Selección de Proveedores. Siendo exigencias de contratación, el cumplimiento de las leyes laborales, fiscales y ambientales.

La empresa tiene como **Política Comercial, No Participar en Licitaciones Públicas**. Evitando de esta manera, toda posibilidad de propuestas o participación en procesos que puedan no ser transparentes, así como proyectar una imagen corporativa que asocie su crecimiento a la dependencia del estado.

La empresa promueve el debate y el voto consciente, dando espacio a los candidatos y/o partidos políticos a **que expongan sus propuestas de gobierno a los funcionarios de Trociuk**.