



GLOBAL COMPACT NETWORK TURKEY COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)

İLERLEME BİLDİRİMİ 2011



GENESIS İLAÇ VE SAĞLIK ÜRÜNLERİ A.Ş.

Ömer Avni Mahallesi, Inebolu Sokak, No:69
Sümbül Konak Ap. Kat:2, Daire:3
34427 Beyoğlu - İstanbul / Türkiye

Tel: +90 212 245 55 80 (pbx) Fax: +90 212 245 57 33

www.genesis.gen.tr

info@genesis.gen.tr

GALATA Vergi Dairesi - 3940158535
TİCARET SİCİL NUMARASI: 442856
SERMAYE: 4.810.000 TL

KURULUŞ YILI : 2000



İÇİNDEKİLER

Giriş	02
Küresel İlkeler Sözleşmesi Nedir?	03
Küresel İlkeler	04
Misyonumuz	05
Vizyonumuz	06
Değerlerimiz	07
Lisansörlerimiz	09
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	10
Paydaşlarımız	11
Gerçekleştirdiklerimiz ve 2012 Döneminde Gerçekleştirmeyi Hedeflediklerimiz	12
Türkiye Bebek Hakları Sözleşmesi	16
2011 YILI HEDEFLERİ	18

Giriş

Genesis İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş. 2010 yılı Mayıs ayında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak ilkelere destek verdiğini ve ilkeleri temel uygulamaları arasına alacağını taahhüt etmiştir.

Bu rapor, Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayan firmaların ilkelere uyum konusunda verdikleri taahhütleri, kapsadığı dönem içinde gerçekleştirdikleri iyileştirmeleri ve performans sonuçlarını açıkladıkları ilerleme bildirimi (Communication On Progress) doğrultusunda hazırlanmıştır.

Rapor 2010 yılına ait Genesis İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş. ticari ve operasyon faaliyetlerini içermekte olup Genesis İlaç'ın Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında yayınladığı ilk ilerleme bildirimidir. Rapor hazırlanırken Küresel İlkeler Sözleşmesi temel prensipleri olan şeffaflık, erişilebilirlik, doğruluk, bütünlük, sürekli iyileştirme ve güvenilirlik ilkelerine dikkat edilmiştir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi Nedir?

130'un üzerinde ülkeden 8.000'den fazla paydaşı ile dünyanın gönüllülük esasına dayalı en büyük kurumsal vatandaşlık girişimidir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 evrensel ilkeyi dünya genelindeki iş etkinliklerinde temel uygulama haline getirmeyi ve Birleşmiş Milletlerin geniş çaplı hedeflerine destek olacak şekilde eylemlerini hızlandırmayı amaçlamaktadır.

31 Ocak 1999'da Dünya Ekonomik Forumunda "Bin Yıllık Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda evrensel çevre ve sosyal hedefleri desteklemek amacıyla şirketler, sendikalar, Sivil Toplum Kuruluşları Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında birleşmeye davet edilmiştir.

Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesine katılmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesine Türkiye de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi'nin, Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır. Türkiye'den hâlihazırda 200'e yakın kuruluş Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamıştır.

Küresel İlkeler, aşağıdaki sözleşmeler temel alınarak oluşturulmuştur:

- Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi
- ILO Uluslararası Çalışma Örgütü İşyerinde Temel İlke ve Haklar Bildirgesi
- RIO Deklerasyonu
- Birleşmiş Milletlerin Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesine imza atan şirketlerin her yıl "İlerleme Bildirimi Raporu" (COP) hazırlamaları gerekmektedir. Bu bildirim 10 ilkenin uygulanması ve BM hedeflerinin desteklenmesi ile ilgili ilerlemeleri içerir.

Küresel İlkeler

- İlke 1:** Etki alanları içinde evrensel insan haklarının korunmasına destek veya saygı gösterilmesi
- İlke 2:** Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlanması
- İlke 3:** Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarının etkin bir şekilde tanınması
- İlke 4:** Her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmanın engellenmesi
- İlke 5:** Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde önüne geçilmesi
- İlke 6:** İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesi
- İlke 7:** Çevre ile ilgili konularda, zarar oluşmadan önleyici yaklaşımın desteklenmesi
- İlke 8:** Daha yüksek bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması
- İlke 9:** Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasının teşvik edilmesi
- İlke 10:** Tehdit ve rüşvet dâhil yolsuzluğun her türlü ile mücadele edilmesi

Misyonumuz

Kaliteli ve özgün sağlık ürünlerini Türk halkıyla buluştururken, çalışanlarımızın ve Türkiye'nin geleceğine ve gelişimine inançla, güvenle ve toplumsal sorumlulukla yatırım yapmak. Bu yolda ilerlerken etik, değerlerine bağlı, çevreye saygılı ve sadık bir tutum sergilemektir.



Vizyonumuz

Çalışanlarımızı, ortaklarımızı, paydaşlarımızı ve müşterilerimizi her geçen yıl daha da geliştirip büyüterek; güven, sürdürülebilirlik, dürüstlük, özgünlük ve müşteri memnuniyeti odaklı ikinci on yılımıza girerken; 2015 yılında daha geniş bir ürün portföyü ve 150 – 200 çalışan sayısına ulaşmayı planlamaktayız. Bu hedeflerimize ulaşırken içinde bulunduğumuz pazarlarda sözü geçen, onurlu, finansal olarak güçlü, bilinçli bir şekilde her geçen yıl daha da büyüyerek halkımıza ilaç ve sağlık ürünleri sunmayı amaçlıyoruz.



Değerlerimiz



KARARLI

İçinde bulunduğumuz durum ne olursa olsun misyonumuz ile ulaşmak istediğimiz noktaya varmaya vizyonumuzu gerçekleştirmeye kararlıyız. Genesis İlaç çalışanlarının vizyonuna ulaşma kararlılığı sürekli ve yüksek seviyededir.

YENİLİKÇİ

Yeni anlayış ve yenilikçi yaklaşımlar ile gelişmek için çalışan, yenilikçi fikirlere daima açık bir tutum sergileriz, yenilikçilik anlayışımız hem ürünlerimizin özgünlüğü, hem içinde bulunduğumuz toplumun parçası olarak davranışlarımızdır.

ÇALIŞKAN

Şirketimiz yaptığı iş ve üstlendiği sorumlulukları çalışkan bir tutum ve yüksek çalışma temposu ile ele alan çalışanlardan oluşmaktadır. Genesis Çalışanları üstün görev bilinci ile en başarılı sonuçlar için çalışırlar ve çalışkandırlar.

AHLAKLI - ETİK

Sosyal çevremiz ve iş ilişkilerimizi yürüttüğümüz herkes ve her alanda ahlaklı yaklaşımlar sergileriz. Ahlaklı tutumumuzu sosyal çevremiz için olduğu kadar, işimizin ahlaki-etik değerlerini de en üst seviyeden taşımayı bilerek, karşımızdakilerin de bu tutuma uymalarını sağlarız.

Değerlerimiz

GÜVENİLİR

Müşterilerimiz ve iş birliği yaptığımız her kesim ile güvene dayalı ilişkiler kurarak ve güvenilir tutum sergileyerek söylediğinin arkasında duran bir yaklaşım gösteririz.

SAYGILI

Çalışma ortamımızda ve sosyal hayatımızda ilişkilerimizi saygılı bir çerçevede kurar ve karşımızdaki kişilere değer veririz. Farklı bakış açılarına değer verir, farklılıklarına saygı gösteririz ve farklı kişilerin toplumu geliştireceğine inanırız.

SORUMLU

Genesis İlaç çalışanları yaptıkları iş ile ilgili sorumlulukların farkındadır. İlaç sektörünün gerekliliklerini yerine getirirken hem mesleki olarak hem birer insan olarak sorumluluk sahibi bir davranış ve yaklaşım içindedirler.

SADAKATLİ

Firmamızın ürünlerine, yöneticilerimize, ortaklarımıza ve işbirliği yaptığımız her kuruma sadakatle yaklaşırız. İşimize sadakat ile bağlıyız.

YETKİN

Yaptığımız iş ve ilgilendiğimiz konularla ilgili incelikleri, bilimsel gelişmeleri, gerçekleri takip eder, işimizin gerektirdiği yetkinlik ve becerilerimizi en üst seviyede tutarız. Uygulamalarımızda becerilerimizi ve yetkinliklerimizi en üst seviyede kullanmak için her zaman hazır durumdayız.

Genesis İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş. 2000 yılında Türk – Yunan ortaklığı ile İstanbul merkezli olarak kurulmuştur. 2010 yılı itibarıyla Yunanistan'ın Gerolymatos International SA ve Alapis Holding Industrial şirketleri başta olmak üzere beş ortağı bulunmaktadır.

Lisansörlerimiz



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Genesis İlaç kurulduğu günden bu yana insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, çalışanlarına ve müşterilerine karşı açık ve dürüst yaklaşımlar sergilemiş, önce insan a değer veren bir kurum olmuştur.

2010 yılında kuruluşumuzun onuncu yılını kutlarken Global Compact - Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler sözleşmesini imzalayarak kendi içinde uyguladığı anlayışı en üst standartlarda toplumla ve kurumlarla paylaşmayı seçmiştir. Küresel ilkeler artık bizim kurum kültürümüzün içinde yer almaktadır ve kendimizi bu şekilde sorumlu kılmaktan çok mutluyuz.

Genesis İlaç olarak biz sosyal sorumluluk bilinci ile insana verdiğimiz değeri unutmadan ve paranın nasıl harcandığına değil, nasıl kazanıldığına dikkat ederek çevremizin ve dünyamızın sürdürülebilirliği konusunda titiz tutumumuzu devam ettirmek ve en üst seviyede tutma kararlılığındayız.

Bu sözleşmenin, şirketimize daha fazla disiplin, daha fazla çalışma barışı, çevre ve topluma daha fazla duyarlılık kazandırdığına memnuniyetle tanık olmalıyım ve böyle bir sözleşmeye sahip olmaktan gurur duymaktayım.

Dr. A. Tufan Diker

Yönetim Kurulu Başkanı Genel Müdür

Paydaşlarımız

Kurumsal imajımızı iyileştirmek ve varlığımızı güçlendirmek üzere oluşturulan Genesis İlaç'ın iletişim stratejisi, gelişmeleri ve bilgileri paydaşlarıyla açık olarak paylaşmak, çeşitli iç ve dış iletişim faaliyetlerini planlayarak sistematik bir şekilde uygulamaktır. Genesis İlaç, Küresel İlkelerle ilgili taahhütlerini ve uygulamalarını paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Bu amaç doğrultusunda aşağıda tanımladığımız paydaşlarımıza ulaşmak üzere kurumsal websitesi, şirket içi iletişim ağıları, iç ve dış toplantılar, medya ile iletişim kanalları vb. kullanılacaktır.

Paydaşlarımızı

- Hissedarlarımız
- Çalışanlarımız
- Sağlık sektörü
- Tedarikçilerimiz
- Hastaneler
- Doktorlar
- Eczaneler
- İlaç depoları
- Sendikalar
- Medya
- Üniversiteler
- Sivil toplum kuruluşları
- Kamu kurum ve kuruluşları ve tüm toplum olarak belirlemekteyiz.

Yıllık İlerleme Raporu (1) COP - 2011

Genesis İlaç, İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası öncülüğünde Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığı 24 Mayıs 2010 tarihinden bu yana ortakları ve 72 çalışanı ile birlikte sosyal sorumluluğunu üst düzeyde yerine getirmek için yoluna devam etmeyi hedeflemektedir.

İnsan Hakları konusunda,

- Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi'nde tanımlanan insan haklarına saygı göstermeyi,
- Çalışanlarımıza karşı sağduyulu davranmayı,
- İnsan hakları ihlallerine fırsat vermemeyi,
- Çalışanlarımıza karşı eşit davranmayı, hiç kimseye dil, din, ırk nedenleriyle ayrımcılık yapmamayı,

Çalışma Standartları konusunda,

- Tüm çalışanlarımızın kişisel gelişimi için gerekli desteği sağlamayı,
- İşe alım ve çalışma süreçlerinde her türlü ayrımcılığın önüne geçmeyi,
- Her türlü zorlayıcı etkenlerin, baskı unsurlarının karşısında olmayı ve zorla eleman çalıştırmamayı,
- Çalışanlarımızın tüm haklarına ve örgütlenme özgürlüğüne saygı duymayı,
- Çocuk işçi çalıştırılmasının karşısında olmayı,

Çevre konusunda,

- Çalışanlarımızın ve toplumun çevre bilincini arttıracak faaliyetlere destek olmayı,
- Şirketimiz başta olmak üzere tedarikçilerimizin ve müşterilerimizin faaliyetlerini yürütürken çevre dostu teknolojilerden daha fazla faydalanması için gerekli çalışmaları yapmayı,

Yolsuzlukla Mücadele konusunda,

Rekabeti engelleyici her türlü davranış, rüşvet, haraç, kayıt dışı ekonomi ve vergi kaybı dahil, her türlü yolsuzluğun karşısında olmayı,

Vazgeçilmez ilkelerimiz olarak belirlemiş bulunmaktayız.

Gerçekleştirdiklerimiz ve 2012 Döneminde Gerçekleştirmeyi Hedeflediklerimiz

İnsan Hakları konusunda;

2010 yılı Eylül ayı içerisinde yayınladığımız Genesis İlaç misyon, vizyon ve değerlerinde insan haklarına bakışımız açıkça vurgulanmıştır. İnsanların hiçbir baskı ya da insanlık dışı davranışa maruz kalmadan en uygun şartlarda çalışabilmeleri ve yaşayabilmeleri için gerekenleri her zaman yapmaya hazırız.

Ayrıca; Birleşmiş Milletler Genel Kurulunun 10 Aralık 1948 tarihli kararıyla ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ülkemiz tarafından 18 Mayıs 1954 de onaylanan Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi maddeleri doğrultusunda, 22 Haziran 1993 de açıklanan Avrupa Birliği "Kopenhag Kriterleri ve Uyum Yasaları" çerçevesinde, 12 Nisan 2001 tarih ve 4643 sayılı kanunla çalışmalarını yürüten T.C. Başbakanlık İnsan Hakları Başkanlığı çalışmalarına tam destek kararımızı aldık.

Çalışma Standartları konusunda;

Tüm çalışanlarımızı kapsayan kişisel gelişim ve eğitim programını 2010 yılı Eylül ayında başlattık. United – Brian Tracy şirketi tarafından düzenli aralıklarla gerçekleştirilen kişisel gelişim eğitimleri ile çalışanlarımızın niteliklerinin üst noktalara taşınması hedeflenmektedir.

Çalışanlarımızın haklarını iyileştirmek için çalışmalar başlattık. Bu bağlamda yasaların verdiği haklara ek olarak doğum, evlenme, ölüm yardımlarını da içeren "İzin, Sosyal Yardım ve Ek Menfaatler Yönetmeliğimizi" yayınladık ve uygulamaya başladık.

Çevre ve Enerji Tüketimi konusunda;

2010 yılı içerisinde çalışanlarımızın tanıtım faaliyetlerini yürüttükleri otomobillerde araç başı aylık akaryakıt tüketimimiz 640,00 TL olarak gerçekleşmiştir. 2010 yılı Eylül ayında araçlarımızın %40'ının değişimi gerçekleştirilirken çevreye daha duyarlı, akaryakıt sarfiyatı daha az olan araçları tercih ettik. Petrol piyasalarında oluşan fiyat yükselişlerine rağmen, 2010 yılı sonundan itibaren araç başı aylık akaryakıt tüketimimiz 605,00 TL'ye inmiştir.

2010 yılı içerisinde bulunduğumuz bölgedeki belediyeye koordineli olarak ofiste kullandığımız kâğıt, poşet vb. materyallerin geri dönüşümü için çalışmalar başlattık. Çalışanlarımızı gereksiz yere kâğıt tüketiminin çevreye zararları konusunda bilinçlendirdik. Şirket içerisinde bulunan geri dönüşüm kutuları sayesinde yaklaşık 1 ton kâğıdın yeniden kullanılabilmesini ve 15 ağacın kesilmekten kurtulmasını sağladık.

Yolsuzlukla Mücadele konusunda;

Rüşvet ve yolsuzluk konularında gereken hassasiyeti göstermek, belgesiz ticari faaliyette bulunmamak ve tedarikçilerimizin de bu konuda gerekli hassasiyeti göstermesi için gerekli çalışmaları yapmak, sektörel reklam tanıtım ve seyahat yönetmeliklerine uyma konularında tavrımızı açık ve net olarak ortaya koymaktayız.

Bundan sonraki dönemde;

İnsan hakları için;

Değerlerimizden taviz vermeden, insan haklarına karşı davranışlar sergileyen kişilerin şirketimizde çalışmasına izin vermeme konusunda kararlılığımız bugüne kadar olduğu gibi 2011 yılında da sürecektir.

İnsan hakları ihlallerine karşı mücadelemizi sürdüreceğiz. Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizi de bu konularda bilinçlendireceğiz.



Çalışma standartlarımız için;

%76 erkek % 24 kadın olan çalışan oranımızı yeni işe alımlarımızda kadınların sayısını daha yukarıya çıkarabilecek şekilde gerçekleştirmeyi hedeflemekteyiz.

Tüm çalışanlarımızın aidiyet duygusunu geliştirmek için motivasyon, performans ve ödüllendirme sistemlerimizi iyileştirmeyi hedeflemekteyiz.

Çocuk işçi çalıştırmanın önüne geçmek için tedarikçilerimiz nezdinde de gerekli çalışmalar yürütülecektir.

2010 yılı Eylül ayında başlayan ve United – Brian Tracy şirketi tarafından gerçekleştirilen kişisel gelişim eğitimlerinin devam etmesi ve çalışanlarımızın sektöre örnek olacak noktaya gelmesi için çalışmalar sürdürülecektir.

Çevre ve Enerji Tüketiminin kontrolü için;

2011 yılı Eylül ayında mevcut otomobillerimizin %25'inin değişimi gerçekleştirilecektir. Yeni araçların en yeni teknoloji ile üretilmiş ve çevre duyarlılığı üst düzeyde olması hedeflenmektedir. Tanıtım faaliyetlerini yürüten çalışanlarımızın araçlarda klima kullanımını zorunlu haller dışında azaltmaları suretiyle akaryakıt tüketimi ve karbon salınımını azaltmayı hedeflemekteyiz. Petrol piyasalarındaki fiyatlardaki yükseliş eğilimi sürmesine rağmen, aldığımız tedbirler sonrasında tüketimimizde %5 azalma olmasını hedeflemekteyiz. Geri dönüşüm ve kâğıt tüketiminin azaltılması için çalışmalarımız aynı hassasiyetle sürdürülecektir.

İlaç tanıtımı yapan çalışanlarımızın kullandıkları basılı tanıtım malzemelerinin azaltılması için çalışmalar yapılacaktır. Dijital ortamda tanıtımın arttırılabilmesi suretiyle kâğıt tüketimini azaltabilmek için test çalışmalarının yapılması ve etkinliği doğrultusunda tüm çalışanlarımızın hızla dönüşümünün sağlanması planlanmaktadır.

Yolsuzlukla mücadele için;

İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası ve Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni toplu olarak imzalayan ilaç şirketleri ile birlikte ortak hareket etmek suretiyle yolsuzlukların önüne geçilmesi için çalışmaya devam edeceğiz.



Sosyal Sorumluluk Projemiz:

“TÜRKİYE BEBEK HAKLARI SÖZLEŞMESİ”

Proje misyonu; kaliteli, özgün sağlık ve tüketici ürünlerini Türk halkıyla buluştururken, çalışanlarına ve Türkiye’nin geleceğine ve gelişimine inançla, güvenle ve toplumsal sorumlulukla yatırım yapmak, bu yolda ilerlerken etik, değerlerine bağlı, çevreye saygılı ve sadık bir tutum sergilemektir.

Proje Misyonu doğrultusunda; Türkiye’nin geleceğine ve gelişimine inançla, güvenle ve toplumsal sorumlulukla yatırım yapmak üzere yola çıktığımız “Bebek Hakları Sözleşmesi”nin savunucusu olmayı hedeflemekteyiz.

AMACIMIZ

Türkiye’nin geleceğine ve gelişimine yani “Bugünün bebeklerinin sağlıklı gelişiminin Türkiye’nin geleceğini belirleyeceğine” dair inancımızla, Türkiye kamuoyunda bebeklerimizin sağlıkları ve hakları ile ilgili duyarlılığı artırmak üzere çalışmaktır.

TAAHÜTÜMÜZ

“Bebek Hakları Sözleşmesi” ile bizler, bebeklerin pozitif ayrımcılık ile korunması ve gelişimlerini sürdürmeleri için taraf olacağını açıklıkla deklare etmekteyiz. Türk sağlık ve perakende sektöründe çalışan tüm bireyler olarak, ebeveynlerin bu konudaki algılarını artırmak, bilgilendirme, bilinçlendirme ve eğitim çalışmaları ile bu yolda üzerimize düşen görevi titizlikle yerine getireceğiz.

Türkiye Bebek Hakları Sözleşmesi

KORUNMA VE YETİŞTİRİLME HAKKI

Madde 1. Tüm bebekler toplumun tamamı tarafından özel olarak korunma ve kollanmalı; fiziksel, zihinsel, ahlaki, ruhsal ve toplumsal olarak sağlıklı normal koşullar altında özgür ve onurlu şekilde yetişmeleri sağlanmalıdır.

ANNE SÜTÜ İLE BESLENME HAKKI

Madde 2. Her bebek ilk 6 ay anne sütü ile beslenme hakkına sahiptir. Anne sütünün yetmediği durumlarda anne sütüne en yakın, sağlık durumuna en uygun mamayla beslenmek her bebeğin hakkıdır.

RAHAT NEFES HAKKI

Madde 3. Her bebek rahat ve derin nefes alabilmek hakkıyla doğar. Sigara içilmeyen bir ortamda olmak, dumansız hava sahası içine büyümek onların temel hakkıdır.

SEVGİ VE DÜZENLİ UYKU HAKKI

Madde 4. Her bebek anlayış ve sevgi ile büyüme hakkına sahip olarak doğar. Anne babasının bakım ve sorumluluğu altında sevgi ve güvenlik ortamında bulunmalıdır. Annesinin koinunda, sevgiyle kesintisiz uyuyabilmek her bebeğin hakkıdır.

GİYİNME VE BARINMA HAKKI

Madde 5. Sağlıklı, temiz ve iklim koşullarına en uygun giysiler ve barınma tüm bebeklerin doğal hakkıdır.

SAĞLIKLI BESLENME HAKKI

Madde 6. Tüm bebekler ağızlarında yara olmadan, ağrısız sağlıklı beslenebilme hakkına sahiptir.

Türkiye Bebek Hakları Sözleşmesi

PÜRÜZSÜZ VE SAĞLIKLI CİLT HAKKI

Madde 7. Bebekler sağlıklı ürünlerle büyütülmeli, ciltlerine uygun katkısız bakım ürünleri ve uygun alt bezleri kullanılmalıdır. Pürüzsüz ve pişiksiz bir cilde sahip olmak tüm bebeklerin hakkıdır.

OYUN HAKKI

Madde 8. Oyun, bebeklerin hayatı öğrenmek için kullandıkları bir araçtır ve doğuştan haklarıdır. Her bebek fiziksel, zihinsel ve ruhsal gelişimine katkıda bulunacak oyuncaklar ve oyun alanlarına sahip olmalıdır.

ÖZEL BAKIM VE AŞILANMA HAKKI

Madde 9. Bebeklerin sağlıklı bir biçimde büyümeleri için kendisi ve annesine doğum öncesi ve sonrası özel bakım ve korunma sağlanmalı, aşıları düzenli olarak yapılmalı ve gelişimi düzenli olarak izlenmelidir.

Madde10. Tüm bebekler bu haklardan hiçbir ayırım yapılmaksızın yararlanmalıdır.

2011 YILI HEDEFLERİ

Çalışanlar ve saha için Küresel İlkeler Sözleşmesinin duyurulması.

- İnsan Hakları, Çalışan Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Savaş ilkeleri ile ilgili mevcut uygulamaların yönetim sistemi kapsamında değerlendirilmesi, eksik prosedürlerin tamamlanması, gözden geçirilerek iyileştirilmesi ve organizasyonun yeniden yapılandırılması
- Genesis İlaç'ın standart operasyonel prosedürlerinin tüm çalışanlara duyurulması
- Öneri-şikayet sisteminin yeniden yapılandırılarak ilkelerle entegre edilmesinin sağlanması
- Küresel İlkelerle ilgili uygulamalarımıza sözleşme imzaladığımız ana iş ortaklarının dahil edilmesi için çalışmalar yapılması
- Saha için Güvenli ve Çevreci Sürüş Programının ve trafik eğitiminin oluşturulması
- Kağıt tüketiminde % 20, elektrik ve yakıt tüketiminde % 15 azaltmaya gidilmesi
- Çalışanlarımız için ergonomi eğitimi düzenlenmesi.
- Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın bebekliklerinden itibaren haklarının gözetilmesi amacıyla "bebek hakları sözleşmesi " sosyal sorumluluk projesinin desteklenerek tüm çalışanlarımızın bebek hakları savunucusu olmalarının sağlanması. Projenin duyurulması ve hayata geçirilmesine katkıda bulunulması.

2011 COP Raporumuzda gerçekleştirmek istediklerimiz bölümünde belirttiğimiz konularda hızla sonuç alabilmek ve 2012 COP raporumuzda bunları sizlerle paylaşmak dileğiyle.

Dr. A. Tufan Diker

Yönetim Kurulu Başkanı Genel Müdür

Genesis İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.