



**ЕЖЕГОДНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ
ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА
О ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ
И ОБЩЕМ ПРОГРЕССЕ**

Корпорация «Солнечный Альянс»



Киев. Украина

2010 - 2011

Дата подписания

Глобального договора:

28 июня 2010

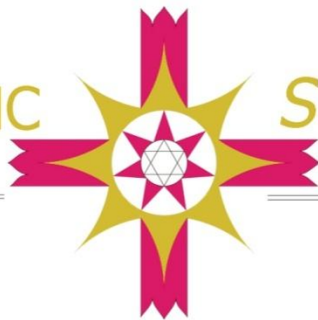
Область внедрения:

Энергосберегающие технологии



СОНЯЧНИЙ АЛЬЯНС
корпорація

код 32374304 03035 м.Київ вул.Енергетиків, 19
+38(044) 229-89-97
worldwide@solaralliance.com.ua
www.solaralliance.com.ua



SOLAR ALLIANCE
corporation

32374304 19, Enegetikov str. Kiev 03035
tel/fax +38(044) 229-89-97
worldwide@solaralliance.com.ua
www.solaralliance.com.ua



Многоуважаемый господин Генеральный секретарь,

В июне 2010 года, Корпорация «Солнечный Альянс», частная научно-производственная компания Украины, присоединилась к инициативе Глобального договора Организации Объединенных Наций, заявив о приверженности 10 принципам из области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Наряду с этим, нами выражено намерение поддерживать и продвигать принципы Глобального договора, а также информировать заинтересованные стороны и общественность о взятых на себя обязательствах и прогрессе в их выполнении.

Корпорация «Солнечный Альянс» занимается разработкой и внедрением высоких технологий и ноу-хау в сфере энергосбережения, обеспечивающих отсутствие вредных воздействий на окружающую среду.

Цель наших разработок – создание абсолютно безвредных для окружающей среды установок, обеспечивающих энергетическую автономность производству, сельскому хозяйству и населению. Мы также стремимся к улучшению экологической ситуации на планете путем очищения ее от мусора, всякого рода загрязнений и отходов, а также очищения воды.

Присоединившись к инициативе Глобального договора, Корпорация мобилизовала свои силы для корректировки уже существующих традиций и этических норм, а также взяла курс на укрепление международных признанных прав и свобод человека, и усиление контроля над их соблюдением. Мы ориентируемся на бизнес лидеров, которые принимают активное участие в реализации политики уважения и поощрения универсальных права человека, осуществляют практику достойного труда, а также изыскивают способы для снижения воздействия на окружающую среду, и обеспечивают нулевой уровень коррупции в рамках своих операций и сфер влияния.

Мы придерживаемся позиции, что десять принципов Глобального договора ООН должны стать неотъемлемой частью стратегии, культуры и ежедневной деятельности компаний, стремящихся внести свой вклад в корпоративную устойчивость и решение наиболее острых проблем современного общества, способствуя тем самым развитию стран и улучшению благосостояния жизни на планете. В связи с этим Корпорация предпринимает шаги по воплощению в жизнь принятых обязательств соблюдения принципов Глобального договора, а также намерена в рамках своей сферы деятельности способствовать разрешению проблем, обозначенных в Декларации тысячелетия ООН.



С уважением,
Президент Корпорации «Солнечный Альянс»

Ю.П. Боголюбский



РАЗДЕЛ I. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ПРИНЦИП 1. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ПОДДЕРЖИВАТЬ И УВАЖАТЬ ЗАЩИТУ ПРОВОЗГЛАШЕННЫХ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ПРИНЦИП 2. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ НЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРИЧАСТНЫ К НАРУШЕНИЯМ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ ВЫСТУПАЕТ ЗА ПОДДЕРЖАНИЕ И ЗАЩИТУ ПРАВ, ПРОВОЗГЛАШЕННЫХ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ, В ТАКИХ ДОКУМЕНТАХ КАК ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ О ГРАЖДАНСКИХ И ПОЛИТИЧЕСКИХ ПРАВАХ, МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ, ПРИНЯТЫХ РЕЗОЛЮЦИЕЙ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕИ 16 ДЕКАБРЯ 1966 ГОДА И ДРУГИХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНЫХ АКТАХ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОБЛЮДЕНИЕ И ЗАЩИТУ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.

А ТАКЖЕ РУКОВОДСТВУЕТСЯ **КОНСТИТУЦИЕЙ УКРАИНЫ**, СОГЛАСНО КОТОРОЙ **ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ЯВЛЯЮТСЯ НАИВЫСШЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЦЕННОСТЬЮ** (Ч. 1 СТ. 3 **ОСНОВНОГО ЗАКОНА УКРАИНЫ**).

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРАВАМИ ЧЕЛОВЕКА, ОХРАНОЙ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ КОРПОРАЦИИ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ОСНОВЫВАЕТСЯ НА ЗАКОНАХ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТАХ МЕЖДУНАРОДНОГО ХАРАКТЕРА И УКРАИНЫ, В ЧАСТНОСТИ КОДЕКСЕ ЗАКОНОВ О ТРУДЕ УКРАИНЫ, В КОТОРОМ ОБОЗНАЧЕН ПРИНЦИП ПРИОРИТЕТА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ПОЛНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА СОЗДАНИЕ НАДЛЕЖАЩИХ, БЕЗОПАСНЫХ И ЗДОРОВЫХ УСЛОВИЙ РАБОТЫ (СТ. 4 КОДЕКСА ЗАКОНОВ О ТРУДЕ).

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ СОТРУДНИКОВ

ПРАВО НА ОБРАЗОВАНИЕ

Одна из приоритетных задач Корпорации – повышение квалификации и личностного роста сотрудников. Развитие Компании в целом обусловлено, прежде всего, личным развитием сотрудников. Забота о совершенствовании своих профессиональных знаний и навыков, повышение квалификации, расширение кругозора, глубины и широты мышления являются приоритетной обязанностью каждого сотрудника. Корпорация, в свою очередь, обеспечивает возможности и оказывает содействие индивидуальному развитию каждого сотрудника. В распоряжении персонала Корпорации находится библиотека профессиональной литературы, обучающие диски и программы, которые охватывают обучение по разным направлениям.

Сотрудники Корпорации постоянно организует украинская сеть ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН, ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА,

одна из крупнейших европейских юридических фирм NOERR, а также программы ЕВРОПЕЙСКОГО ОБУЧЕНИЯ.



проходят семинары и тренинги, которые
Global Compact Network Ukraine



За отчетный год сотрудники посетили более 20 обучающих мероприятий для повышения квалификации.

Корпорация всячески поддерживает стремление сотрудников к получению знаний и стремится обеспечить их всестороннее развитие с целью максимальной реализации и раскрытия внутреннего потенциала каждого.

В целях Корпорации «Солнечный Альянс» сотрудничество с ассоциациями, союзами и организациями для внедрения современных практик эффективного управления, развития корпоративной социальной ответственности, а также совершенствование взаимодействия бизнеса и государства. Корпорация стремится также к обмену опытом, для того чтобы делиться своими достижениями и осваивать лучшие передовые практики бизнес-организаций.

ПРАВО НА ОХРАНУ СЕМЬИ, МАТЕРИНСТВА, ОТЦОВСТВА И ДЕТСТВА

Защищая права и свободы детей, Корпорация не использует детский труд и негативно относится к использованию детского труда в обществе. Руководство и сотрудники компании принимают участие в акциях помощи детям-сиротам. Президент Корпорации, Юрий Боголюбский, был инициатором создания благотворительных центров в городах Ровно, Хмельницком, Симферополе в 1999 году, а также **Международного Христианского Благотворительного Фонда «Солнечный мир»** (www.sunnyworld.org.ua), который на сегодняшний день успешно функционирует по всей Украине и является членом Глобального договора ООН.

В планах Корпорации создание Школы для одаренных детей, где смогут учиться дети, не зависимо от их материально положения, а также формирование Центра для оказания материальной и психологической помощи, духовного воспитания.

В дальнейшем планируется усовершенствовать и воплотить образовательные и просветительские программы для улучшения качества образования, а также лоббировать введение обязательного экологического образования на всех этапах развития человека.



ПРАВО НА ОХРАНУ ЗДОРОВЬЯ И МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ

Корпорация обеспечивает своим сотрудникам безопасные и здоровые условия труда, доступ к основным медицинским услугам, сотрудничая с квалифицированными работниками медслужбы.

Сотрудники Корпорации могут проходить бесплатное обследование всего организма на новейшем оборудовании и дальнейшее определение необходимых препаратов для лечения. Кроме того, в Корпорации пропагандируется здоровый образ жизни и занятие спортом.

Благодаря этому 10% сотрудников, которые приняты на работу в Корпорацию смогли избавиться от хронических заболеваний, у 80% сотрудников значительно улучшилось общее состояние.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Корпорация придерживается принципа равных возможностей, прав и обязательств для мужчин и женщин. Представители обоих полов могут на равных иметь доступ к образованию и здравоохранению, управлению и власти, имеют равные возможности достичь финансовой независимости, реализации своих личностных и профессиональных потребностей и интересов. Результатом этого стало избрание на должность Генерального директора Корпорации Иоанны Боголюбской. Также многие ключевые должности и персонала Корпорации занимают женщины, у которых оплата труда не отличается от их коллег-мужчин.

Менеджеры Корпорации постоянно проходят обучение с целью повышения уровня и систематизации знаний относительно недопустимости применения гендерного неравенства во взаимоотношениях с людьми. Одним из таких образовательных программ, стал тренинг, организованный украинской сетью Глобального договора ООН "**Обеспечение равных возможностей на рабочем месте**", на котором рассматривались гендерные аспекты оценки и достижения справедливости на рабочем месте.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

В Корпорации организована работа с обращениями сотрудников по вопросам социально-трудового характера, благодаря которой сотрудник может получить интересующую его информацию, а также прямая линия связи с руководством для жалоб по поводу нарушения прав человека. Персонал службы безопасности ознакомлен с основными правами и свободами человека.

Корпорация следит за соблюдением прав и свобод человека посредством существующих систем отчетности, по которым все подразделения отчитываются о выполнении своей деятельности по ключевым показателям эффективности, включая данные о здоровье, безопасности, возрасте сотрудников, уровне образования и многом другом.

ОТНОШЕНИЕ С ПАРТНЕРАМИ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Политика Корпорации направлена на ответственное и этическое ведение бизнес процессов, обеспечивающее прозрачное и открытое функционирование организации.

Основываясь на **статье 2 Всеобщей декларации прав человека**, согласно которой **«каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами, без какого бы то ни было различия»**, Корпорация не допускает возникновения дискриминации по отношению к представителям любой расы. Взаимоотношения внутри рабочего коллектива и с внешним миром строятся без какого бы то ни было различия в отношении цвета кожи, пола, языка, вероисповедания, политических или иных убеждений, социального, имущественного или иного положения.

Результатом такой политики стало налаживание связей и обмен опытом с представителями разных стран, в том числе Польши, Иордании, Кубы; разных национальностей и вероисповеданий: представители Корпорации участвовали в конференции в Польше **"Системные решения и успешные практики Польши и Украины в сфере энергосбережения – формирование плану действий на 2010-2011 года"**, в украинско-иорданском бизнес-форуме, на Заседании совета предпринимателей **"Украина-Куба-страны Карибского бассейна и Латинской Америки"** и других мероприятиях.





РАЗДЕЛ II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

ПРИНЦИП 3. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ПОДДЕРЖИВАТЬ СВОБОДУ ОБЪЕДИНЕНИЯ И РЕАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ ПРАВА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

ПРИНЦИП 4. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ПОДДЕРЖИВАТЬ ЛИКВИДАЦИЮ ВСЕХ ФОРМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА

ПРИНЦИП 5. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ВЫСТУПАТЬ ЗА ПОЛНОЕ ИСКОРЕНЕНИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА

ПРИНЦИП 6. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ВЫСТУПАТЬ ЗА ЛИКВИДАЦИЮ ДИСКРИМИНАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ПОДДЕРЖИВАЕТ СВОБОДУ АССОЦИАЦИЙ И ПРИЗНАЕТ ПРАВА СОТРУДНИКОВ ОБРАЗОВЫВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ ПО СВОЕМУ ВЫБОРУ И УЧАСТВОВАТЬ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ. КОРПОРАЦИЯ ТАКЖЕ ГАРАНТИРУЕТ, ЧТО ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПЕРСОНАЛА, УЧАСТВУЮЩИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ, НЕ БУДУТ ПОДВЕРГАТЬСЯ ДИСКРИМИНАЦИИ.

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ВЫСТУПАЕТ КАТЕГОРИЧЕСКИ ПРОТИВ НЕЗАКОННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО ТРУДА И НЕ СТАНЕТ СОТРУДНИЧАТЬ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ, В КОТОРЫХ ВЫЯВЛЕНЫ СЛУЧАИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ДЕТЕЙ, ЖЕСТОКОГО ОБРАЩЕНИЯ С ПЕРСОНАЛОМ, ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД И ДРУГИЕ НАРУШЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.

КОРПОРАЦИЯ НЕ ПРИМЕНЯЕТ И НЕ ПОДДЕРЖИВАЕТ ДИСКРИМИНАЦИЮ РАБОТНИКА ПО ПРИЗНАКАМ РАСЫ, НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ, ВЕРОИСПОВЕДАНИЯ, ИНВАЛИДНОСТИ, ПОЛА, ПРИНАДЛЕЖНОСТИ К КАКОЙ-ЛИБО ОРГАНИЗАЦИИ, ПОЛИТИЧЕСКИХ ВЗГЛЯДОВ ИЛИ ВОЗРАСТА ПРИ НАЙМЕ НА РАБОТУ, ОПЛАТЕ ТРУДА, ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДОСТУПА К ОБУЧЕНИЮ, ПОВЫШЕНИИ В ДОЛЖНОСТИ, УВОЛЬНЕНИИ ИЛИ ВЫХОДЕ НА ПЕНСИЮ.

КОРПОРАЦИЯ РУКОВОДСТВУЕТСЯ:

КОНВЕНЦИЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА «О ПРИНУДИТЕЛЬНОМ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ТРУДЕ» (N 29), КОТОРАЯ ТРЕБУЕТ ЗАПРЕЩЕНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА ВО ВСЕХ ФОРМАХ.

КОНВЕНЦИЕЙ О МИНИМАЛЬНОМ ВОЗРАСТЕ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ, 1973 Г. (N 138), УСТАНАВЛИВАЮЩАЯ ПРИНЦИП, СОГЛАСНО КОТОРОМУ **МИНИМАЛЬНЫЙ ВОЗРАСТ ДОЛЖЕН БЫТЬ НЕ МЕНЕЕ ВОЗРАСТА ОКОНЧАНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**, И НИ В КОЕМ СЛУЧАЕ НЕ МЕНЕЕ 15 ЛЕТ.

КОНВЕНЦИЕЙ О НАИХУДШИХ ФОРМАХ ДЕТСКОГО ТРУДА, 1999 Г. (N 182), КОТОРАЯ ОТРАЖАЕТ ВСЕОБЩЕЕ ЕДИНОДУШИЕ В ТОМ, ЧТО НАИХУДШИМ ФОРМАМ ДЕТСКОГО ТРУДА НЕМЕДЛЕННО ДОЛЖЕН БЫТЬ ПОЛОЖЕН КОНЕЦ.

КОНСТИТУЦИЕЙ УКРАИНЫ, В КОТОРОЙ ЗАКРЕПЛЕНА НОРМА О ЗАПРЕТЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА И ПОДТВЕРЖДЕН ОТКАЗ ОТ ПРИНЦИПА ОБЯЗАТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.

КОДЕКСОМ ЗАКОНОВ О ТРУДЕ УКРАИНЫ, СОГЛАСНО КОТОРОМУ РУКОВОДИТЕЛЬ НЕ ИМЕЕТ ПРАВА ВЫЙТИ ЗА ПРЕДЕЛЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, КОТОРЫЙ ОПРЕДЕЛЯЕТ КРУГ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА, В ЧАСТНОСТИ С УЧЕТОМ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, КВАЛИФИКАЦИИ И ДОЛЖНОСТИ.

А ТАКЖЕ ДРУГИМИ ДЕЙСТВУЮЩИМИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫМИ АКТАМИ МЕЖДУНАРОДНОГО ХАРАКТЕРА И УКРАИНЫ.

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА НАПРАВЛЕНА НА РАСКРЫТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА СОТРУДНИКОВ И СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ – ПОВЫШЕНИЕ ЗАЩИЩЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ, СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ЛИЧНОСТНОГО РОСТА.

Корпорация придерживается следующих основных принципов в сфере управления персоналом:

- ✓ соблюдение действующего трудового законодательства и прав человека;
- ✓ обеспечение конкурентоспособного вознаграждения работников с учетом их профессионализма, сложности выполнения работ и степени ответственности;
- ✓ инвестиции в образование и обучение работников для того, чтобы помочь им реализовать свой потенциал и внести вклад в успех Компании;
- ✓ предоставление социальной поддержки.



РЕАЛИЗАЦИЯ

ПОДДЕРЖКА И ЗАЩИТА СВОБОДЫ АССОЦИАЦИЙ

Сотрудники могут вступать в союз по своему выбору, не опасаясь репрессий со стороны руководства Корпорации.

Для обсуждения условий труда и занятости, а также отношений между работниками и работодателями могут использоваться коллективные переговоры, как конструктивная форма для обсуждения и принятия решений.

ОТСУТСТВИЕ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА

Руководство Корпорации проводит постоянную работу по улучшению контроля над возможными попытками использования принудительного или обязательного труда в организации, внедряя системы опроса и анкетирования, а также средства обратной связи, с помощью которой каждый сотрудник ежедневно может сообщить о нарушении своих прав непосредственно руководству.

Корпорация заключает трудовые договора со своими сотрудниками, в которых четко установлены обязанности сотрудника, рабочее время и время отдыха, а также гарантии и обязательства сотрудников. Корпорация стремится к тому, чтобы каждый сотрудник имел трудовой договор.

На сегодняшний день Корпорация не имеет взысканий, предъявленных объявлений или другой формы участия, связанной с использованием принудительного труда.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА

Придерживаясь политики полной ликвидации детского труда, Корпорация соблюдает минимальный возраст принятия на работу сотрудников. На сегодняшний день в Корпорации нет персонала, возраст которых ниже 18 лет.

Корпорация занимается разработкой программы действий по искоренению существующего детского труда и предотвращению его новых форм. Одним из способов реализации является создание центров помощи для детей и Школы Третьего тысячелетия, разработкой которых занимаются педагоги-энтузиасты по инициативе и поддержке руководства.

ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ



Основой для найма, распределения, профессиональной подготовки и продвижения кадров выступают квалификация, навыки и опыт. Корпорация принимает на работу и сотрудничает с людьми разной национальной принадлежности, в том числе русскими, евреями, поляками, арабами и другими национальностями.

Корпорация не ставит какую-то из религий выше других, признавая право каждой религии на существование и право человека на свободу вероисповедания. Поэтому в Корпорации работают около 20% представителей разных вероисповеданий и разных национальностей, которые имеют возможности и обязанности наравне с другими сотрудниками.

Организация не руководствуется политическими взглядами в решении кадровых вопросов, в политике управления и сотрудничества.

При выборе между мужчиной и женщиной на равных условиях предпочтение отдается женщине. В результате такой политики в Корпорации сегодня на руководящих должностях преобладают женщины.

Корпорация и в дальнейшем намерена придерживаться политики уважительного и справедливого отношения к сотрудникам и партнерам и гарантировать, что в компании исключена дискриминация в сфере труда и занятости.

Особое внимание Корпорация намерена уделять ознакомлению руководящего состава и персонала с их правами и обязанностями, а также постоянному обновлению обучающих программ для сотрудников относительно соблюдения прав человека.

ЦЕЛИ КОРПОРАЦИИ:

- Привлечение молодых специалистов, развитие кадрового резерва.
- Постоянное повышение профессионального уровня сотрудников.
- Совершенствование системы мотивации сотрудников.
- Развитие обучающих программ, включая профессиональную подготовку и повышение квалификации.
- Разработка новых систем обучения и понимания мира на основе духовного восприятия и развития.
- Повышение информированности сотрудников компании о том, что делается в защиту их интересов.
- Разработка и внедрение социальных программ для реабилитации и помощи в образовании малообеспеченным детям.
- Обмен опытом с предприятиями и организациями на Украине, Польше, Германии, Израиле, и других стран.
- Улучшение социального пакета сотрудников.

Ожидаемые результаты:

Повышение мотивации сотрудников.

Обеспечение профилактики детского труда в зоне деятельности Корпорации.

Повышения уровня самосознания и социальной ответственности у сотрудников и общества.

РАЗДЕЛ III. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ПРИНЦИП 7. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ПОДДЕРЖИВАТЬ ПОДХОД К ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ, ОСНОВАННЫЙ НА ПРИНЦИПЕ ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ

ПРИНЦИП 8. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ПРЕДПРИНИМАТЬ ИНИЦИАТИВЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СОСТОЯНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ПРИНЦИП 9. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ СОДЕЙСТВОВАТЬ РАЗВИТИЮ И РАСПРОСТРАНЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИ БЕЗОПАСНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ СООТВЕТСТВУЕТ ОБЩЕМИРОВОМУ ВИДЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ ПЛАНЕТЫ, КОРПОРАЦИЯ ПОДДЕРЖИВАЕТ **ДЕКЛАРАЦИЮ РИО ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЕЖДУНАРОДНУЮ ДЕКЛАРАЦИЮ ЮНЕП ОБ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТОМ ПРОИЗВОДСТВЕ.**

ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» - СОЗДАНИЕ АБСОЛЮТНО БЕЗВРЕДНЫХ ДЛЯ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ УСТАНОВОК, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКУЮ АВТОНОМНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВУ, СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ И НАСЕЛЕНИЮ, ВНЕДРЕНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ НА ОСНОВЕ НОВЕЙШИХ ОТКРЫТИЙ В ОБЛАСТИ ХИМИИ И ФИЗИКИ, КОТОРЫЕ ОТВЕЧАЮТ САМЫМ СОВРЕМЕННЫМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ И ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ.

Для реализации данной цели Корпорация объединяет ряд предприятий:

- ✓ ЧП «Солнышко» (технический инжиниринг),
- ✓ ООО «СанПлазм» (научно-производственное предприятие),
- ✓ ООО «Сани Проджект Компани» (ген. проектная организация),
- ✓ ООО «Сонячне проміння» (ген. подрядная строительная организация).

С САМОГО НАЧАЛА ФОРМИРОВАНИЯ КОРПОРАЦИИ ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ И ПОДХОДАМИ К ЕЕ РАЗВИТИЮ СТАЛА ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ВСЕХ РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ И ВНЕДРЯЕМЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ. КРОМЕ ТОГО, КАЖДЫЙ ИЗ ПРОЕКТОВ НАПРАВЛЕН НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И МАКСИМАЛЬНО ВОЗМОЖНОЕ СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

ОБЗОР ТЕХНОЛОГИЙ

1. Корпорация разрабатывает ряд энерготехнологических комплексов, которые в совокупности могут решить большую часть проблем связанных с экологической катастрофой на планете, среди которых:

- Автономный Энергетический Комплекс по очистке сточных вод и переработке иловых площадок.
- Комплекс для переработки куриного помета.
- Промышленно-производственный комплекс «Энергия» по опреснению морской воды.
- Горелочный комплекс с электрокинетическим реактором для обеспечения работы котлоагрегата в замкнутом цикле теплоносителя.
- Комплексная модульная система внутренней мойки железнодорожных цистерн.
- Модульный комплекс по очистке канализационных стоков для вторичного использования воды.

- Комплекс «Солнечные батареи» с устройством повышения эффективности работы оборудования.

Разработки ведутся совместно с организациями и высшими учебными заведениями:

- ✓ **НИИ Машин и Систем** (г.Харьков. Сфера деятельности – научные исследования, инновационная деятельность, технологические разработки, проектирование новых видов техники, экономико-производственные системы, проектоуправление, подготовка кадров высшей категории).
- ✓ **ООО СП «Профипласт»** (г.Сумы. Выполнение комплексных работ по проектированию, изготовлению и установке аппаратов из конструкционных термопластичных полимеров).
- ✓ **Государственным научно-исследовательским и проектно-конструкторским институтом инновационных технологий в энергетике и энергосбережении»** (Выполняет подрядное проектирование комплекса, сопровождение проекта, согласования и сертификацию).
- ✓ **Физическим факультетом Одесского Национального университета имени И.И.Мечникова** (<http://phys.onu.edu.ua/>).
- ✓ **Восточноукраинским национальным университетом имени Владимира Даля** (<http://www.snu.edu.ua/welcome.php>).
- ✓ **Аль-Хуссейн Бин Талал Университет** в Иордании (<http://www.ahu.edu.jo/>).
- ✓ **Немецко-Русский институт биоманитной кибернетики и нанотехнологий** (<http://www.bimk.eu/about-2/rekvizity>).

2. Корпорацией проводится внедрение на территории Украины жидкокерамического термоизоляционного материала «Керамоизол», разработанного предприятием «Инкор+».

АВТОНОМНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС (АЭК) ПО ОЧИСТКЕ СТОЧНЫХ ВОД И ПЕРЕРАБОТКЕ ИЛОВЫХ ПЛОЩАДОК

Разработанная Корпорацией система АЭК решает целый ряд крупных вопросов связанных с экологической безопасностью государства и планеты в целом.

Общий принцип проекта заключается в создании комплекса с замкнутым циклом работы для производства электрической и тепловой энергии с применением когенерационных установок и плазмагазореакторов, которые перерабатывают жидкие органические отходы и производят синтез-газ, при этом затрачивая на собственные нужды 10-15% от произведенной электроэнергии.

Полезными продуктами на выходе являются:

- синтетический газ;
- электрическая энергия;
- очищенная дистиллированная вода;
- тепловая энергия.

Виртуальный макет АЭК на очистных сооружениях



ПРИМЕНЕНИЕ АЭК НА ПРЕДПРИЯТИИ позволяет минимизировать часть расходов и дает возможность получения дополнительного дохода



Сырьем к такому производству служат любые органические отходы:

- промышленные стоки химического, нефтеперерабатывающего и другого производства;
- отработанные химикаты и масла;
- бытовые канализационные стоки городов и сел;
- отходы ферм, и т.п.

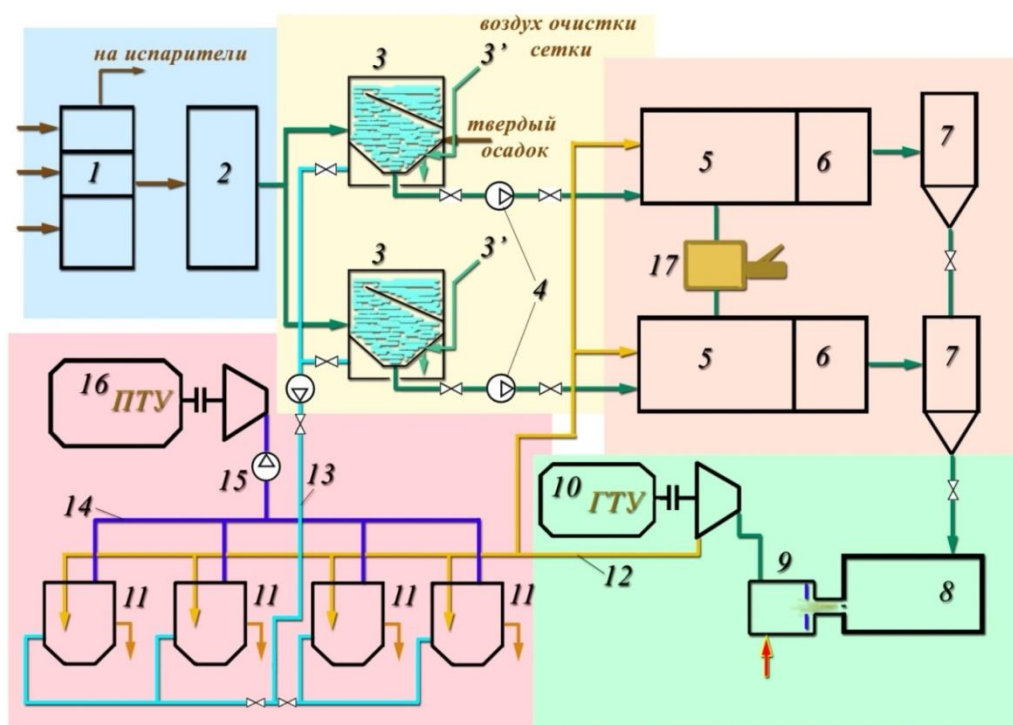
Варианты компоновки АЭК позволяют перерабатывать и утилизировать ядовитые и высокотоксичные отходы. При этом особенностью комплекса является практически полная безотходность производства с замкнутым циклом. Система АЭК позволяет не только реализовать промышленное применение плазмагазореакторов, но и исключить выбросы отработанных газов в атмосферу.

КОМПЛЕКС ПО УТИЛИЗАЦИИ И ПЕРЕРАБОТКЕ КУРИНОГО ПОМЕТА И УТИЛИЗАЦИИ ДЫМОВЫХ ГАЗОВ

Особенность данного комплекса в том, что в нем происходит прямое сжигание отходов (минуя стадию получения и использования био-газа) для получения электрической и тепловой энергии с применением газотурбинных установок.

Схема утилизации жидких органических отходов птицефабрик методом прямого сжигания вещества и очистки стоков с производством тепловой и электрической энергии:

1. Приемные распределительные камеры.
2. Решетки-дробилки.
3. Фильтрационные емкости для накопления твердого осадка, процеживатели.
- 3'. Воздух на очистку сетки.
4. Фекальные насосы.
5. Блок ротационных испарителей.
6. Сушильная камера.
7. Накопитель сухой массы.
8. Блок пылеприготовления.
9. Реактор (горелочное устройство) с камерой сжигания воздуха для подачи на ГТУ.
10. ГТУ (газотурбинная установка).
11. Погружные выпарные аппараты.
12. Линия отработавшей газовойоздушной смеси на выпарные аппараты (испарители).
13. Отфильтрованная вода стоков на выпарные аппараты.
14. Пар на парокомпрессор.
15. Парокомпрессор.
16. Паротурбинная установка (ПТУ) с генератором (мощностью от 300 кВт до 12 МВт).
17. Электрокинетическое горелочное устройство дожига.



ЖИДКОЕ ТЕПЛОИЗОЛЯЦИОННОЕ ПОКРЫТИЕ КЕРАМОИЗОЛ

Жидкое теплоизоляционное покрытие **КЕРАМОИЗОЛ** по ТУ У В.2.7-24.6-32396113-001:2006 предназначено для тепло-гидро изоляции сооружений промышленного и коммунального назначения любой формы сложности, для наружных и внутренних поверхностей зданий, фундаментов, тепломагистралей, трубопроводов, цистерн, автомобильного, железнодорожного и другого транспорта, металлических конструкций и др., как в процессе их строительства, так и при реконструкции.

Преимущества теплоизоляционного материала **КЕРАМОИЗОЛ**:

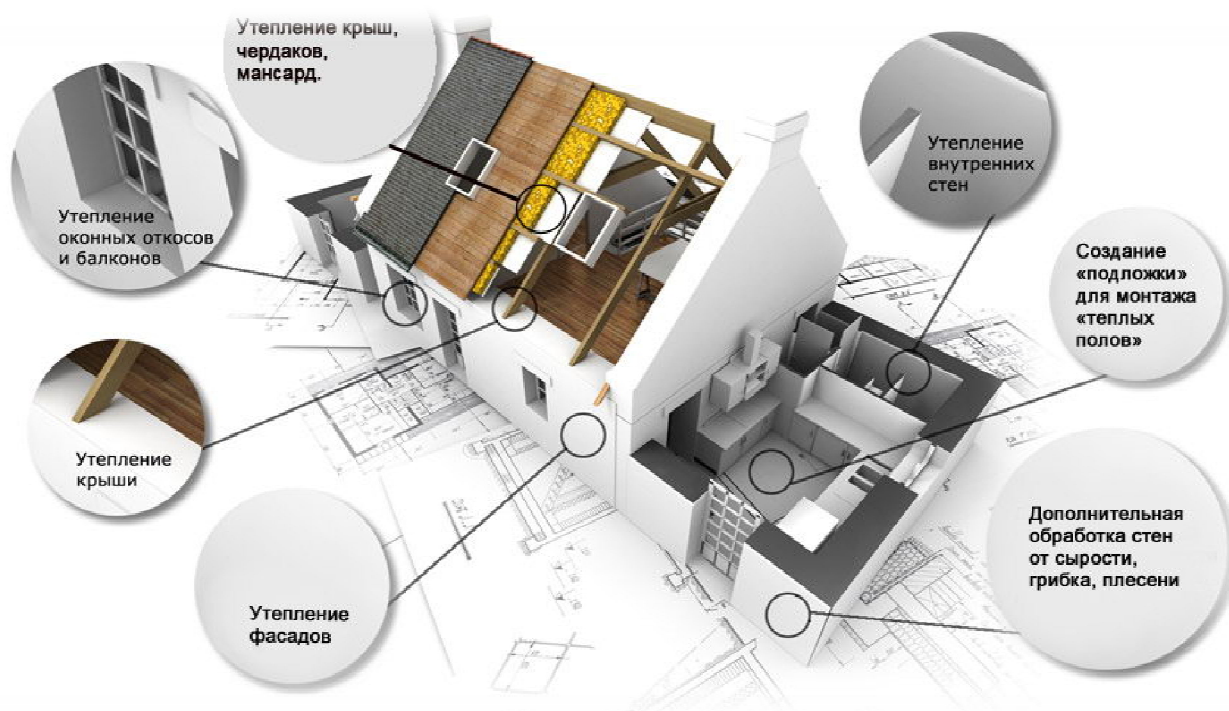
1. Высокие теплосберегающие свойства.
2. Отсутствие необходимости сооружения дополнительного покрытия (жести, пластика и т.д.).
3. Отсутствие необходимости дополнительной пароизоляции.
4. Наглядность разрушений покрываемых **КЕРАМОИЗОЛОМ** поверхностей (порывы трубопроводов, емкостей и т.д.).
5. Простота нанесения (кисть, валик, краскопульт, распылитель высокого давления) и, как следствие, малая стоимость работ по устройству теплоизоляции.
6. Возможность нанесения **КЕРАМОИЗОЛА** на поверхность любой геометрической формы.
7. Возможность окрашивания в любой цвет.
8. Возможность проведения работ при отрицательных температурах (только на лаковой основе).
9. **КЕРАМОИЗОЛ** не увеличивает нагрузку на несущие конструкции.
10. Не изменяет геометрию помещений, так как толщина покрытия **КЕРАМОИЗОЛ** измеряется миллиметрами, а не сантиметрами, как при использовании стандартных видов теплоизоляции.
11. При необходимости ремонта поврежденное покрытие **КЕРАМОИЗОЛ** легко восстанавливается.
12. Не является приемлемым для обитания вредителей (грызунов, насекомых).
13. Не представляет интереса для криминальных лиц, как вторичный продукт.

ПРИМЕНЕНИЕ КЕРАМОИЗОЛА



ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО (СТЕНЫ КВАРТИР, ПЕРЕКРЫТИЯ, КРЫШИ, ПОЛЫ, ФАСАДЫ)

КЕРАМОИЗОЛ БОЛЕЕ УДОБЕН В УПОТРЕБЛЕНИЕ ЧЕМ ЕГО АНАЛОГИ, А ТАКЖЕ МНОГОФУНКЦИОНАЛЕН:



Система АЭК имеет 100% экологическую безопасность и решает ряд глобальных на сегодняшний день экологических проблем:

- ✓ очистка канализационных стоков до уровня дистиллированной воды;
- ✓ ликвидация иловых площадок, что практически снимает проблему вредного влияния их испарений на окружающую среду;
- ✓ полная переработка органических отходов для производства синтез-газа;
- ✓ полная переработка выхлопных газов в замкнутом цикле;
- ✓ утилизация и преобразование твердой составляющей отходов, ядовитых и токсичных отходов, других отходов, которые в обычных условиях самостоятельно не разлагаются или разлагаются в течение длительного срока;
- ✓ очистка водоемов и мусорных полигонов;
- ✓ проводится дезактивация и полное уничтожение патогенных микроорганизмов и бактерий, содержащихся в органических отходах;

При преобразовании тепла в холод появляется возможность использования **системы АЭК как системы безопасного и экологического кондиционирования**, что значительно уменьшает долю охлаждающих систем основанных на фреоне, являющимся одним из факторов образования так называемых озоновых дыр.

В результате полученных эффектов мы добиваемся: **уменьшения загрязненности воздуха, воды, почвы, в том числе акватории портов, ликвидации разливов нефтесодержащих веществ в морях; восстановления флоры и фауны в регионах, улучшения общей экологической обстановки; снижения заболеваемости населения.**

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЧИСТКИ СТОКОВ

С ПРИМЕНЕНИЕМ ЭЛЕКТРОИМПУЛЬСНОЙ ТЕХНОЛОГИИ (АЭК)

Степень очистки электроимпульсным методом			
ингредиенты	концентрация		
	до очистки	после очистки	СанПиН, ПДК, не более
<i>Мутность, мг/л</i>	<i>1,5 – 20</i>	<i>< 1,0</i>	<i>1,5</i>
<i>Запах, баллы</i>	<i>2 – 10</i>	<i>без запаха</i>	<i>2</i>
<i>Привкус, баллы</i>	<i>более 2,0</i>	<i>менее 2,0</i>	<i>2</i>
<i>Цветность, град.</i>	<i>20 - 80</i>	<i>< 10</i>	<i>20</i>
<i>Окисляемость перманганатная</i>	<i>5 - 10</i>	<i>< 3,0</i>	<i>< 5,0</i>
<i>РН</i>	<i>6 - 9</i>	<i>6 - 9</i>	<i>6 - 9</i>
<i>Железо общее, мг/л</i>	<i>0,3 - 12 (и более)</i>	<i>0,05 - 0,25</i>	<i>0,3</i>
<i>Марганец, мг/л</i>	<i>0,1 - 0,7 (и более)</i>	<i>0,05 - 0,1</i>	<i>0,1</i>
<i>Кадмий, мг/л</i>	<i><0,005</i>	<i>следы</i>	<i>0,001</i>
<i>Свинец, мг/л</i>	<i>0,03 - 0,3</i>	<i>следы</i>	<i>0,03</i>
<i>Молибден, мг/л</i>	<i>0,25 - 0,7</i>	<i>< 0,1</i>	<i>0,25</i>
<i>Медь, мг/л</i>	<i>1,0 - 2,5</i>	<i>< 0,01</i>	<i>1,0</i>
<i>Фенол, мг/л</i>	<i>0,01-0,02 (и более)</i>	<i>< 0,001</i>	<i>0,001</i>

Нефтепродукты, мг/л	более 0,1	менее 0,1	0,1
Формальдегид, мг/л	0,05 - 0,4	0,03 - 0,05	0,05
Общее микробное число (бакт. в 1 мл)	500	< 50	50 ед.
Термотолерантные колиформные бактерии		в 100 мл отсутствие	в 100 мл отсутствие
Общие колиформные бактерии		в 100 мл отсутствие	в 100 мл отсутствие
Остаточный озон в РЧВ, мг/л		< 0,3	0,3

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВОГО ГАЗА

Реализация проекта АЭК предполагает несколько этапов снижения выбросов парниковых газов в атмосферу:

- ✓ применение когенерационных установок, являющихся на сегодняшний день самым высокоэффективным оборудованием для производства электрической и тепловой энергии;
- ✓ ликвидация иловых площадок, испаряющих парниковые газы и переработка канализационных стоков;
- ✓ полное использование энергии топлива при сжигании в когенерационных установках методом улавливания выхлопных газов и использования замкнутого цикла.

Пример расчета сокращения выбросов парниковых газов и привлечения инвестиций по Киотскому протоколу в случае использования когенерационных установок:

Котельные, работающие на природном газе, выбрасывают около 224 кг на каждый произведенный 1 МВт/ч тепловой энергии;

Когенерационная установка при производстве 1 МВт/ч электрической и 1 МВт/ч тепловой энергии сократит выбросов парниковых газов в атмосферу на $(856+224 \cdot 470)$ 610 кг CO_2 экв; эта же установка мощностью 1 МВт/ч при работе на природном газе позволит за год эксплуатации сократить выбросы на $(0,610 \cdot 365 \cdot 24)$ 5343 тонны CO_2 экв/год

АЭК мощностью 25 МВт/ч электрической и 30 МВт/ч тепловой энергии, работая на природном газе и используя схему замкнутого цикла, полностью исключает выбросы в атмосферу парниковых газов, в связи с этим **пример расчета сокращений выбросов** будет следующий:

$0,856 \cdot 25 \cdot 24 \cdot 365 = 187464$ тонн CO_2 экв/год на произведенную электрическую энергию,

$0,224 \cdot 30 \cdot 24 \cdot 365 = 58867,2$ тонн CO_2 экв/год на произведенную тепловую энергию.

В общем количестве парниковых газов это составляет сокращение выбросов примерно на **0,12 %** ($187464+58867 = 246331,2$ тонн CO_2 экв/год) от общего объема выбросов парникового газа за 2010 год (**198,2 млн тонн CO_2 экв/год** - <http://mignews.com.ua/ru/articles/73073.html>).

Таким образом, каждое из устройств, комплексов и используемых в них технологий дает возможность значительно снизить потребление энергии и постепенно свести к минимуму антропогенное влияние на окружающую среду.

СНИЖЕНИЕ ЭНЕРГОЗАТРАТ ДЛЯ БЫТОВЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ НУЖД

Жидкокристаллический теплоизоляционный материал «КЕРАМОИЗОЛ» обладает низкой теплопроводностью, способностью отражать 75% падающих лучей света и рассеивать до 95% инфракрасного излучения. Эти свойства способствуют сохранению тепла в помещениях, предохранению от солнечной радиации, перегрева помещений и поверхности крыш.

Керамоизол является **экологически чистым**, в отличие от многих других теплоизоляционных материалов не выделяет при нормальных и экстремальных температурных условиях никаких испарений.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ТЕПЛОПРОВОДНОСТИ:

Материал	Коэффициент теплопроводности	Коэффициент теплоотдачи	Толщина слоя
Плиты минераловатные	0.046	8	5 см
Пенопласт полиуретановый	0.04	11	3.6 см
Теплоизоляция типа «URSA»	0.042	8	3.7 см
КЕРАМОИЗОЛ	0.0025	1.5	1 мм

Вышеуказанные проекты Корпорации и внедряемые нами разработки значительно повлияют на улучшение экологического состояния городов, а при более масштабном и глобальном применении – на экологическое состояние планеты в целом.

Разработанные технологические новинки запатентованы и на сегодняшний день находятся на стадии внедрения в производство. На данном этапе ведутся переговоры с украинскими и зарубежными инвесторскими группами и компаниями для развития производственных баз и промышленного внедрения Комплексов и технологий.

КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА

Деятельность Корпорации «Солнечный Альянс» направлена на повышение природоохранной сознательности среди сотрудников компании и внедрение экологического аспекта в корпоративную культуру.

В офисе компании используются энергосберегающие лампочки нового поколения и более экономичные по расходу электроэнергии жидкокристаллические мониторы, копировальная техника работает на картриджах дозаправки.

В соответствии с принципами раскрытия информации и прозрачности, Корпорация прилагает активные усилия для поддержания информированности общественности о технологиях в прессе, интернете, на деловых встречах, на которых Корпорация представляет подробную



информацию относительно технологий, а также экономических и экологических аспектов потенциальных проектов.

Корпорация «Солнечный Альянс» активно участвует в мероприятиях, которые организует сеть Глобального договора ООН, направленные на решение актуальных экологических проблем. В частности, Президент Корпорации Юрий Боголюбовский и руководитель научной группы Григорий Драган приняли активное участие в международной конференции **«Ускорение решений на основе партнерства и инноваций» В4Е** (Бизнес для окружающей среды).

Сотрудники Корпорации были приглашены украинской сетью Глобального договора ООН на **встречу в формате В2В** (Бизнес для бизнеса) **"Экологические практики в корпоративном контексте"**, где участвовали в обсуждении поддержки деятельности компаний в направлении повышения их экологической ответственности.

А также на **Третий всеукраинский бизнес-саммит «Изменение климата: проблема энергоэффективности»**, где рассматривались современные технологий энергосбережения, внедряемые в повседневную жизнь.



Результатом таких мероприятий стало повышение осведомленности руководства и сотрудников Корпорации относительно передовых экологических практик, разработка **Экологического кодекса** и ознакомление более 20 компаний с направлением деятельности Корпорации в области защиты экологии.

В ближайшем будущем Корпорация собирается разработать учебные мероприятия для продвижения экологической осведомленности и повышения ответственности за состояние окружающей среды у сотрудников компании, партнеров и клиентов. Уже сегодня руководством Корпорации разрабатывается политика экологического воспитания, которая в дальнейшем будет продвигаться для ее реализации в государстве.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

На современном этапе развития общества вопрос экологического воспитания приобретает особую остроту. Главная причина этого - экологическая безответственность.

В настоящее время в Украине отсутствует соответствующая современным требованиям система всеобщего экологического образования и воспитания. Существующие разработки как концептуального, так и прикладного характера, разрозненны и не всегда учитывают изменения, произошедшие в экологии как науки и сферы деятельности.

Система экологического образования должна охватывать все возрастные группы и стать неотъемлемой частью воспитательного и образовательного процесса.

Поскольку наиболее эффективным звеном экологического образования является школьное образование, необходима разработка глубокой, всесторонней программы экологического обучения школьников.

Цель экологического образования и воспитания обуславливает следующие актуальные **задачи**:

- **усвоение** основных понятий научных фактов и духовных ценностей, вселенских законов, на основе которых определяются отношения человека и природы;
- **понимание ценности Земли** на уровне всех ее сфер;
- **овладение прикладными знаниями**, практическими умениями и навыками рационального природопользования, развитие способности оценивать состояние природной среды, принимать правильные решения по ее очищению и сохранению;
- **выработка умений предвидеть возможные последствия** своей деятельности в окружающей среде;
- **формирование стремления к активной деятельности** по улучшению и сохранению природной среды, пропаганде природоохранных знаний.

Дальнейшая реализация такой программы требует привлечения специалистов из области образования и экологии, а также применение новаторских подходов, необходимость которых обусловлена стремительным изменением окружающей среды. С программой экологического воспитания сотрудники, партнеры и заинтересованные стороны смогут ознакомиться в ближайшее время на сайте Корпорации.



РАЗДЕЛ IV. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ПРИНЦИП 10. ДЕЛОВЫЕ КРУГИ ДОЛЖНЫ ПРОТИВОДЕЙСТВОВАТЬ ВСЕМ ФОРМАМ КОРРУПЦИИ, ВКЛЮЧАЯ ВЫМОГАТЕЛЬСТВО И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО И ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» РУКОВОДСТВУЕТСЯ ГЛОБАЛЬНЫМ ПРАВОВЫМ ДОКУМЕНТОМ, **КОНВЕНЦИЕЙ ООН ПРОТИВ КОРРУПЦИИ**, В КОТОРОЙ ЗАКРЕПЛЕНО, ЧТО "КОРРУПЦИЯ ПОДРЫВАЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ, ОСЛАБЛЯЕТ ДЕМОКРАТИЧЕСКИЕ ИНСТИТУТЫ И ПРИНЦИП ВЕРХОВЕНСТВА ЗАКОНА, НАРУШАЕТ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОРЯДОК И РАЗРУШАЕТ ДОВЕРИЕ ОБЩЕСТВА, ТЕМ САМЫМ, ДАВАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОЦВЕТАТЬ ОРГАНИЗОВАННОЙ ПРЕСТУПНОСТИ, ТЕРРОРИЗМУ И ДРУГИМ УГРОЗАМ БЕЗОПАСНОСТИ ЧЕЛОВЕКА".

ЦЕЛЮЮ ПОЛИТИКИ КОРПОРАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ИСКОРЕНЕНИЕ КОРРУПЦИИ, ОДНОВРЕМЕННО С ПООЩРЕНИЕМ И ПОДДЕРЖКОЙ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ В ПРЕДУПРЕЖДЕНИИ КОРРУПЦИИ И БОРЬБЕ С НЕЙ. РУКОВОДСТВО КОРПОРАЦИИ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПОЛИТИКИ ЭТИЧНОГО ВЕДЕНИЯ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УДЕЛЯЕТ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ СОБЛЮДЕНИЮ И ПРОПАГАНДЕ 10-ГО ПРИНЦИПА ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН, КАК ЧАСТИ КОМПЛЕКСА МЕР ПО ЗАЩИТЕ СВОЕЙ РЕПУТАЦИИ, ИНТЕРЕСОВ СОТРУДНИКОВ И УЧРЕДИТЕЛЕЙ.

КОРПОРАЦИЯ ВЫСТУПАЕТ ЗА ПРОЗРАЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА И СТРОГОЕ СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАЦИОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ. ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ КОМПАНИИ СТРОЯТСЯ НА ПРИНЦИПАХ ЧЕСТНОСТИ, ОБЪЕКТИВНОСТИ, СПРАВЕДЛИВОСТИ И ДОБРОСОВЕСТИ.

ОРГАНИЗАЦИЯ СТРЕМИТСЯ К СОЗДАНИЮ И ПОДДЕРЖАНИЮ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ, ОСНОВАННОЙ НА ДОВЕРИИ И ПРЕДПОЛАГАЮЩЕЙ НЕТЕРПИМОСТЬ КО ВСЕМ ПРОЯВЛЕНИЯМ КОРРУПЦИИ, ВКЛЮЧАЯ ВЫМОГАТЕЛЬСТВО И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА УКРАИНЫ

Украина ратифицировала **Конвенцию ООН против коррупции** Законом N251-V от 18 октября 2006 года. Кроме того, Законами N252-V и N253-V от 18 октября 2006-го были ратифицированы Уголовная конвенция о борьбе с коррупцией, а также Дополнительный протокол к этой Конвенции.

В этом году **Президент Украины Виктор Янукович дал официальный старт борьбе с коррупцией, подписав соответствующий закон "О принципах предотвращения и противодействия коррупции в Украине"**. Этот закон учитывает многочисленные предложения представителей международных организаций и мировой опыт. В работе над документом принимали участие все международные институты, в частности, организация GRECO.

По словам **Президента Украины**, коррупция выступает тормозом модернизации и политического курса реформ.

Закон о противодействии коррупции дает главе государства право создать **специальный уполномоченный орган** по вопросам антикоррупционной политики, который будет

координировать реализацию органами исполнительной власти выполнение антикоррупционной стратегии. **Президент** также инициирует создание публичного перечня громких коррупционных преступлений.

МЕРОПРИЯТИЯ И ДЕЙСТВИЯ

Создание **Кодекса корпоративной этики**, который содержит регламентирующие нормы и принципы этики, одобренные **Советом Директоров**. Кодекс адресован как сотрудникам, так и внешним заинтересованным сторонам.

Организация стремится поощрять позитивные действия должностных лиц. Система поощрений направлена на то, чтобы сотруднику было выгодно и в материальном, и в моральном планах вести себя честно и эффективно.

Корпорация организует взаимодействие с клиентами, партнерами, поставщиками, конкурентами и сотрудниками, основываясь на принципах справедливости и открытости.

Сотрудники компании должны ознакомиться с политикой и положениями в области противодействия коррупции и регулярно инструктироваться по вопросам предупреждения фактов коррупции и злоупотребления служебным положением.

Каждый сотрудник имеет возможность сообщить о предполагаемых фактах коррупции руководству компании.

Сотрудники Корпорации входят в независимую организацию по защите прав и свобод граждан **Национальный комитет по борьбе с коррупцией** (www.komitet.ua/ru/about), а также в **Ассоциацию юристов Украины** (www.uba.ua/rus/), которая создана с целью построения правового государства, воплощения принципа верховенства права.

Корпоративное управление в Корпорации строится на следующих принципах:

- максимально эффективное взаимодействие субъектов корпоративных отношений,
- прозрачность принятия решений,
- субординированная отчетность органов управления.

Существующая система обеспечивает:

- своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам,
- прозрачную структуру собственности и ясные стратегические приоритеты развития компании.

Цели Корпорации:

1. Создание специальной системы обучения, разъясняющей, в частности, политический, общественный вред коррупции и возможные последствия участия в ней.
2. Разработка системы мониторинга возможных точек возникновения коррупционных действий, и контроля над обучением сотрудников антикоррупционной политике.
3. Организовать систему подбора лиц на должности, опасные с точки зрения коррупции.
4. Все материалы, связанные с коррупционными действиями, если они не затрагивают конфиденциальность, в обязательном порядке должны быть доступными для общественности.
5. Сотрудничество со средствами массовой информации, которые обнародуют случаи коррупции и часто проводят независимые расследования, а также антикоррупционными комитетами и организациями по защите прав человека.
6. Партнерская помощь:
 - обучение кадров, занятых борьбой с коррупцией;
 - помощь в разработке антикоррупционных программ;
 - помощь в разработке и реализации пропагандистских мер.

Ожидаемые результаты:

Повышение уровня знаний и ответственности сотрудников, партнеров и заинтересованных сторон. Предупреждение возможных случаев необъективного или недобросовестного поведения обучаемого персонала.

ЦЕЛИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ

Дальнейшее развитие Корпорации определяется как более углубленное развитие технологий связанных с альтернативными видами энергии, доведение разработанных технологических схем до действующих промышленных образцов и комплексов, и максимальное их распространение не только на территории Украины, но и по всему миру.

Разработанные и внедренные, таким образом, комплексы смогут значительно уменьшить употребление энергии. Планируются и разрабатываются схемы использования технологий для автономного развития жилых комплексов и коттеджных поселений с учетом развития всей сопутствующей инфраструктуры (детские сады, школы, магазины, зоны отдыха и развлечения, больницы, и т.п.), сельскохозяйственных угодий, тепличных хозяйств и ферм, которые могут быть не привязаны к центральной канализационной системе, к центральному энергообеспечению.

При использовании разработанных систем очистки и восстановления воды, употребление ее вторично в качестве воды для технических нужд, значительно сокращает и уменьшает общее потребление и расход водных ресурсов. В настоящее время вопрос наличия пресной воды на планете становится более чем актуальным, учитывая уменьшение водных бассейнов основных магистральных рек континентов, и неэкономное потребление воды.

Внедрение ресурсосберегающих технологий, которые используют в качестве сырья отходы жизнедеятельности и производства, могут коренным образом поменять физический и политический облик планеты. Создать ВСЕМ людям ДОСТАТОЧНУЮ систему энергообеспечения сегодня уже возможно, нужно только иметь политическую и экономическую силу воли. Именно поэтому Корпорация видит основной своей стратегической целью развитие и внедрение экологически чистых энерготехнологических систем по всему миру.

Но даже такое технологическое развитие общества не может, на самом деле, решить коренным образом ту катастрофическую ситуацию, перед которой уже стоит человечество как вид, как цивилизация на планете, без осознания духовных ценностей и принципов, по которым живет сама планета Земля, сама Вселенная.

Поэтому Корпорация «Солнечный Альянс» одним из своих приоритетных направлений считает духовное развитие не только своих сотрудников, но и всех, кто каким-либо образом входит в сферу влияния Корпорации. Планируются и разрабатываются новые системы обучения и понимания мира именно на основе духовного восприятия и развития, которые по возможности будут внедряться в системы общего и высшего образования.

Социальная ответственность

Развитие медицинской помощи рассматривается Корпорацией и в плане высокотехнологического обследования и лечения на самом современном оборудовании, пользовании услуг высокопрофессионального медицинского врачебного и сестринского персонала, и в плане рассмотрения заболеваний как духовных процессов, которые происходят в организме в результате взаимодействия с окружающим миром на энергетическом и более высоких уровнях. Понимание этих процессов и правильное управление ими даст возможность значительно быстрее излечиваться от самых различных, в том числе и от «тяжелоизлечимых» заболеваний.

Рассматривается создание гражданской организации «Экологическая полиция» для общественного контроля за экологическим состоянием и порядком, контроля за промышленными и производственными объектами по выбросам и загрязнению окружающей среды.

Разрабатывается целый комплекс мероприятий по влиянию на такие предприятия в случае невыполнения условий и предложений по реорганизации и оптимизации производства в направлении экологической безопасности. Последующее введение такого подразделения в структуру муниципальных правоохранительных органов является следующим шагом в системе развития этой организации.

Планируется проведение эко-конкурса среди школьников города Киева, а при позитивных результатах – проведение такого конкурса в школах всех Областных центров Украины. Цель – обратить внимание школьников и учителей на проблему экологического состояния столицы, и дать возможность разработать свои идеи по восстановлению и улучшению экологического равновесия. Лучшие проекты будут представлены специалистам по экологии и будут лоббироваться в муниципальных органах для их внедрения.

Информирование общества

Вышеизложенные задачи и вопросы выносятся на внешнее рассмотрение и обсуждение. В ходе таких обсуждений проявляются определенные недостатки и слабые моменты рассматриваемых вопросов, что приводит к улучшению и дополнению определенных пунктов, касающихся развития Корпорации в целом и отдельных направлений в частности.

В последующем планируется развитие собственного корпоративного тренингового центра для подготовки собственных сотрудников, и, возможно, проведение различных открытых бизнес-тренингов на коммерческой основе.

Планируется более широкое ознакомление общественности с деятельностью Корпорации с помощью средств массовой информации о проделанной работе, перспективах развития и социальной ответственности, а также на встречах, презентациях и других мероприятиях.

Измерение и оценка

Оценка социальных результатов предполагает, что проекты соответствуют социальным нормам, стандартам и условиям соблюдения прав человека. Основными видами социальных результатов, подлежащих отражению в расчетах, являются:

- ✓ улучшение жилищных и культурно-бытовых условий работников;
- ✓ изменение условий труда работников;
- ✓ изменение структуры производственного персонала;
- ✓ изменение надежности снабжения населения регионов или населенных пунктов отдельными видами товаров (топливом и энергией - для проектов в топливно-энергетическом комплексе, продовольствием - для проектов в аграрном секторе и пищевой промышленности и т.п.);
- ✓ изменение уровня здоровья работников и населения, и др.

Влияние реализации проекта на изменение условий труда работников оценивается в баллах по отдельным санитарно-гигиеническим и психофизиологическим элементам. Для оценки удовлетворенности работников условиями труда могут использоваться также данные социологических опросов. Планируется также внедрение информационных технологий для совершенствования процесса сбора данных и обработки результатов.

Корпорация «Солнечный Альянс» намерена развиваться во всех выше упомянутых направлениях для пользы всего общества.



Корпорация «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС»

ул. Энергетиков, 19 г. Киев Украина

тел.: (+38) (044) 360-40-69

сайт: www.solaralliance.com.ua

e-mail: international_relations@solaralliance.com.ua

worldwide@solaralliance.com.ua