



PLANTILLA DE PRESENTACIÓN DE LA “COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO”

Nombre de la Compañía: Establecimiento Las Marías S.A.C.I.F.A.

Título de la presentación: Programas de Responsabilidad Social de Establecimiento Las Marías S.A.C.I.F.A.

Grupo Las Marías y Promoción Humana. Encarnación de los Principios del Pacto Global dentro de Las Marías.

DERECHOS HUMANOS Y PROMOCIÓN HUMANA

En el Grupo Las Marías, el respeto por los principios éticos de su fundador, Víctor Navajas Centeno, y la concepción de la dignidad de las personas con núcleo central de sus operaciones, estuvieron siempre presentes a lo largo de una trayectoria de más de 85 años. Esta visión fue receptada en el Código de Ética de la empresa al expresar:

“Como toda compañía que hace negocios, el Grupo Las Marías apunta a generar beneficios. Pero además de ser una organización económica es una institución social, en la cual los valores culturales y morales adquieren máxima relevancia. Como tal, su responsabilidad no es sólo con sus accionistas y empleados sino con la sociedad misma”.

De esa manera, mucho antes de que ley lo estableciera y la opinión pública lo reivindicara la salud, la educación, la promoción humana en general y el cuidado del medioambiente fueron en Las Marías una preocupación constante.

Por eso, la adhesión al Pacto Global que suscribió en el año 2004 es para el Grupo Las Marías otro modo de ratificar su fuerte compromiso con las acciones de Sustentabilidad, que a través de las más diversas formas y acciones, desarrolla desde sus orígenes.

Entre los programas desarrollados bajo esta inspiración, destacados por su continuidad, trayectoria e impacto, podemos mencionar:

COMPROMISOS DE LAS MARIAS PARA EL 2010

SALUD. ¿Qué nos propusimos para el 2010?

Asistencia Médica gratuita a empleados y familias. Desde el año 1940, el Centro de Servicio Médico que funciona en el interior del Establecimiento tiene como objetivo desarrollar e implementar acciones de medicina asistencial, preventiva y laboral que, en fidelidad a la filosofía, tradición y compromiso de Las Marías con su comunidad de trabajo, contribuyan a la promoción de hábitos sanos y cuidado de la salud del personal y de sus familias, en forma coordinada con un Departamento de Servicio Social que proyecta e implementa las políticas de asistencia social hacia el personal como así también las acciones con la comunidad en que la empresa actúa.

Las Marías emplea en forma directa aproximadamente 2.000 trabajadores, que sumados al grupo familiar directo abarcan aproximadamente 10.000 personas.

El 2010 continuar desplegando estas acciones con especial foco en el desarrollo del Plan Pediátrico y Perinatal.

SALUD ¿Qué se logró en el 2010?

- Durante el año 2010 se atendieron aproximadamente 6.829 consultas con el fin de promover, prevenir y mejorar la salud del trabajador y su familia.
- **Programa de cuidado de las familias del trabajador.** Procura garantizar la atención médica clínica a las familias de quienes integran la comunidad de trabajo de Las Marías. 431 consultas durante el 2010 fueron exclusivas de las familias.
- **Programas de chequeo general a grupos de riesgo.** El objetivo de los mismos es trabajar en la toma de conciencia y seguimiento por parte del personal con factores de riesgo, así como la difusión de conceptos y prácticas para su prevención, con el fin de mejorar la salud individual y el perfil de salud de la Empresa. A partir de los chequeos médicos de períodos anteriores, la evolución registrada, los chequeos de este año y en función de los factores de riesgo detectados, durante el 2010 se llevó a cabo un plan de asesoramiento con entrevistas personales, a través del Jefe del Servicio Médico de la compañía, como coordinador del programa. Como principio genérico este programa está orientado a trabajar sobre posiciones cuyas responsabilidades son, por su naturaleza, sedentarias y con

mayor grado de estrés. A través de este programa se realizaron más de 150 chequeos generales.

- **Exámenes Médicos Periódicos y de control integral de la salud.** Si bien tienen origen Legal (LRT) en Las Marías se hacen con equipo propio y esa instancia es la oportunidad para evaluar integralmente y diagnosticar cuestiones que no necesariamente correspondan a patologías derivadas del hecho u ocasión del trabajo. Con este objetivo se hicieron exámenes clínicos completos a más de 1.093 personas. Además de los estudios realizados por orden y cuenta del ART se realizan estudios que puedan estar indicados a raíz del examen médico realizado. Por otro lado la conclusión final de los exámenes realizados sirve de guía para la elaboración de programas y medidas especiales de seguimiento que posteriormente se implementarán en las empresas del Grupo. Entre ellos cabe mencionar el programa de seguimiento fonoaudiológico dirigido o control de obesidad, donde se evalúa a un sector en forma especial e individualizada dentro del contexto general de seguimiento.
- **Programa de Vacunación Antigripal.** Considerando las características de la zona, exposición, clima y contexto socio-cultural de la región durante el 2010 se realizó el programa de vacunación antigripal en el cual se aplicaron 1.380 dosis provistas por la empresa.
- **Programa de Vacunación Antitetánica.** Siguiendo la secuencia del plan de vacunación y prevención permanente, durante el 2010 se aplicaron 213 dosis por nuevos ingreso y casos específicos de atención médica.
- **Programa de Vacunación Especial de Adultos.** Estos programas se llevan en función de las características de la zona, exposición, clima y contexto socio-cultural.
- **Programa de Prevención contra el Dengue.** Complementando las acciones que el Gobierno Nacional, Provincial y Municipal viene implementando sobre el creciente brote de esta enfermedad en la región, Las Marías durante el 2010 continuó con el programa y diferentes acciones preventivas en forma masiva y visitas a casas en barrios de Establecimiento Las Marías (Barrio Molino, Teal) para asegurar la eliminación de posibles criaderos del mosquito vector, además de difundir información y acciones preventivas a través de su Hoja de Comunicación Semanal que llega también al pueblo de Virasoro. Cada 7 días se imprimen 3000 ejemplares de “La Hoja de Las Marías”, que son distribuidos al personal de la empresa y en comercios e instituciones públicas y privadas de Gdor. Virasoro.

Adicionalmente a modo de prevención del Dengue, Establecimiento Las Marías convocó a otras empresas de la zona a fin de gestionar la compra conjunta de una maquina fumigadora de mosquitos que fue donada a la comunidad de Gobernador Virasoro.

- **Programa Vacunación Pediátrico.** Desde el Servicio Médico y a través del Programa Pediátrico se promueve e implementa el plan de vacunación según el programa nacional de inmunizaciones. En el año 2010 se aplicaron 294 dosis.

- **Programa Perinatal.** Tiene como objetivo promover y cuidar el desarrollo de hijos de empleados/as y también de hijos de hijas de empleado/as desde la concepción en el seno materno hasta el nacimiento. El programa perinatal complementa y anticipa el programa Pedriátrico. Busca desarrollar la prevención durante el embarazo. Se desarrollan propuestas para informar y capacitar sobre temas inherentes al período, anatomía y fisiología del cuerpo de la embarazada, desarrollo intrauterino del feto, cuidados de la embarazada, puerperio, parto natural y cesárea, cuidados del recién nacido, alumbramiento, etc. A través de la información y capacitación se aspira a mejorar la calidad de vida de las gestantes y sus hijos a través de la educación y la prevención. El Servicio de Crecimiento y Desarrollo del Hospital de Pediatría Prof. Dr. Juan P. Garrahan ha recomendado estimular científicamente con criterios y medidas nacionales durante el embarazo y en los primeros meses de vida, la lactancia materna como alimentación de preferencia en los primeros 6 meses de vida. Programa Perinatal se inicia en Mayo de 2005 parcialmente y tomó su forma definitiva Abril de 2007. Desde entonces y hasta el 2010 se realizaron periódicas reuniones con un total de 445 asistencias de embarazadas y 115 familiares/amigas acompañantes. Durante el 2010 se entregaron en ese período 12 ajuares para bebés.- Los ajuares se obsequian en el momento del nacimiento a las madres que completan cuatro, de los seis módulos del Programa Perinatal, como incentivo para su asistencia.

- **Programa de Control Pediátrico.** Procura promover y cuidar el desarrollo de hijos de empleados/as y también de hijos de hijas de empleado/as desde el nacimiento hasta el 1er año de vida. Cubre una edad que constituye un período crítico en que ciertas carencias nutricionales y afectivas pueden dejar secuelas difíciles de revertir, e inversamente, ciertas intervenciones oportunas pueden tener un efecto multiplicador favorable para el crecimiento y desarrollo del niño. También se promueve la vacunación según el programa nacional de inmunizaciones. En el caso de los niños principalmente se monitorea el crecimiento y desarrollo (talla y peso) du-

rante el 1er año de vida. El monitoreo periódico y regular del crecimiento de los niños se basa en consultas mensuales programas en el Servicio Médico de Las Marías. El programa incluye entrevistas de las madres con el Servicio Social de la empresa. Como forma de estimular la participación y adhesión de las familias al programa se entregan cajas de leche y ajuares a recién nacidos. El Programa Pediátrico (Evaluación del Crecimiento y Nutrición de Niños de 0 a 12 meses) fue evaluado por el Servicio de Crecimiento y Desarrollo del Hospital de Pediatría Prof. Dr. Juan P. Garrahan. Este Servicio está asociado a la Universidad de Buenos Aires y al Centro Colaborativo de la O.M.S. en Crecimiento Físico y Desarrollo Psicosocial. Desde su inicio en el año 1985 pasaron por este programa más de 3000 chicos. En los 12 meses del 2010 participaron del Programa 58 bebés, a los que se les realizó, en total 698 controles, lográndose así una efectividad del 91%. Se entregaron 1.812 cajas de leche con un costo de \$42.252.

- **Programa De Control Fonoaudiológico Escuela Victoria** (Gob Virasoro). A fin de evitar que dificultades en la capacidad auditiva puedan interferir en el aprendizaje o confundirse con dificultades en la comprensión, el Servicio Médico realiza anualmente controles en alumnos. Durante 2010 se realizaron 80 estudios a niños de diferentes edades. 9 de los estudios resultaron anormales por lo que fueron derivados a control con los médicos pediatras de cabecera correspondientes.

ASISTENCIA SOCIAL ¿Qué nos propusimos para el 2010?

Asistencia Social y Promoción Humana - Las Marías tiene un departamento de Servicio Social con el objetivo de visitar y entrevistar al personal y su grupo familiar primario a fin de proponer acciones y planes de trabajo tendientes a mejorar su calidad de vida.

ASISTENCIA SOCIAL ¿Qué se logró en el 2010?

- **Orientación Familiar.** Durante el 2010 en el Servicio Social se atendieron más de 1.500 consultas. Desde el servicio social se brinda orientación en temas relacionados con la salud, problemas habitacionales, orientación para gestiones institucionales, situaciones relacionadas con problemáticas familiares, atención por Programa de Jubilados, promoción de la salud. Programas para madres, niños y adictos, información de beneficios al personal, relacionamiento con la Comunidad, articulación con instituciones escolares, tratamiento de temas laborales.

- **Programa perinatal.** Desde el Servicio Social se orienta a las madres en temas varios acompañando y complementando el trabajo que se hace en el Servicio Médico. Durante el 2010 fueron invitadas al Programa, un promedio mensual de 15 gestantes, asistiendo un promedio de 7 por módulo, por lo que se logró una cobertura del 48. A las gestantes desde la empresa se les facilita el transporte (a cargo de Las Marías).
- **Programa de Control Pediátrico.** Conjuntamente con el Servicio Médico se efectúa control a los bebés durante el año aniversario desde el nacimiento y acompañamiento a las madres instruyéndolas sobre temas como lactancia materna, cuidado y alimentación de los hijos, y otros temas familiares.
- **Programa de control pediátrico especial** para bebés que superan el año de vida que presentan bajo peso y/o retraso en su crecimiento, se sigue entregando leche sin cargo. En los 12 meses de 2010 se atendieron 8 casos especiales.
- **Educación. Transporte Escolar.** El Servicio Social evalúa y otorga subsidios para el transporte, a fin de asegurar la asistencia a clases. En el año 2010 se brindó subsidio a 25 familias (6% del alumando).
- **Educación. Becas Hijos del Personal.** Desde el Servicio Social integrando un Comité de Becas, se inició el año administrando 8 becas, actualmente disminuyó a 6 becarios. Este beneficio, que en lo económico es una ayuda de \$400 mensuales por beca, es otorgado por la FVJN, a hijos del personal, seleccionados por desempeño académico y compromiso con los cronogramas en los planes de estudio, además del concepto laboral del titular.
- **Sostenimiento de Jardines Maternales.** A través del Servicio Social, desde la Fundación Navajas se canaliza la ayuda para el sostenimiento de jardines maternales de la localidad de Gobernador Virasoro (Jardín Maternal Niño Ruphá y Jardín Maternal Pequeño Mundo).
- **Proyecto Navidad Feliz** – “Un regalo de familia a familia”. Coordinado por el Servicio Social, con la adhesión del personal del GLM y sobre el patrón de familias más carenciadas de Virasoro, se canalizan cajas obsequios conteniendo alimentos y regalos personales para navidad. Durante el 2010 se asistió a 47 familias.
- **Programa de ayuda a los Jubilados** de Las Marías. Incluye apoyo desde el servicio social, asistencia médica gratuita y provisión de medicamentos sin costo. Actualmente se asiste a 385 jubilados que reciben subsidios para la compra de medicamentos (de manera de cubrir lo que

no cubren sus obras sociales), obsequio mensual de yerba mate, canasta navideña, entre otros beneficios.

- **Combate contra el trabajo infantil.** Desde el año 2007 Las Marías tiene un convenio con CARITAS ARGENTINA mediante el cual LAS MARIAS garantiza a CARITAS que no emplea a niños menores de 18 años en ninguna etapa del proceso productivo o de comercialización de sus productos. De esta manera Las Marías ha formalizado su compromiso de no emplear menores y lleva esta exigencia a sus contratistas. En virtud de este acuerdo escrito, que se renueva cada año, la empresa asegura que ni ella ni sus contratistas ocuparán menores de dicha edad, a fin de garantizar que la realización del trabajo no se convierta en un impedimento para que los menores puedan concluir su aprendizaje escolar.

EDUCACIÓN - ¿Qué nos propusimos para el 2010?

La inversión para el área educación del Grupo Las Marías se canaliza principalmente a través de la Fundación Victoria Jean Navajas, que fue creada en 1964 como una entidad autónoma sin fines de lucro cuya misión es realizar, promover, estimular y/o participar en iniciativas de carácter educacional con especial énfasis en las zonas de influencia donde se encuentran ubicados los centros de producción de las empresas del Grupo Las Marías de las provincias de Corrientes y Misiones.

Sus programas propios se realizan a través de las instituciones que dirige y administra: Escuela Victoria, Instituto Agrotécnico Víctor Navajas Centeno y Centro de Capacitación Laboral Permanente; como así también actividades sociales delegadas por su sostenedor el Establecimiento Las Marías y participando de programas y proyectos en alianza con otras fundaciones, instituciones y comunidades.

La Escuela Victoria tuvo en el 2010 más de 400 alumnos, y en ese último año egresaron 80 niños. El Instituto Agrotécnico cuenta con más de 100 alumnos cursando. El Instituto cuenta con 182 técnicos superiores egresados 182 (175 Forestales + 7 agropecuarios), contando con un índice de inserción laboral del 97%.

EDUCACIÓN ¿Qué se logró en el 2010?

Escuela Victoria. La población escolar del año 2010 alcanzó 400 alumnos. Egresaron de la misma 80 alumnos desarrollando el proyecto curricular anual sin perder un solo día de clase. Con claros objetivos formativos, buscando formar en valores de solidaridad, responsabilidad y servicio, y se continuó trabajaron diversos proyectos solidarios de acuerdo a la metodología de "Aprendizaje -

Servicio” impulsada desde el Ministerio de Educación. Proyecto Solidarios: biblioteca ambulante; compartiendo con los abuelos; etc.).

Instituto Agrotécnico Víctor Navajas Centeno

El IAVNC es un establecimiento de formación profesional fundado en el año 1968, en el que, desde el año 1996 se imparte la carrera de Técnico Forestal Superior y Técnico Agropecuario Superior, ambas de nivel terciario no universitario. Su propuesta de formación profesional, identificada con el contexto económico y social de la región, impulsa el desarrollo de competencias estrechamente ligadas a las realidades de la producción foresto industrial mesopotámica, en línea con sus pautas tecnológicas y de trabajo

La población escolar del año 2010 alcanzó 100 estudiantes. Egresaron del Instituto 23 alumnos desarrollando el proyecto curricular anual sin perder un solo día de clase, logrando un 97% de inserción laboral desde su inicio (más de 157 egresados).

Centro de Capacitación Laboral Permanente

El Centro de Capacitación fue creado por la Fundación Victoria Jean Navajas en el año 1996 dentro de la órbita del Instituto Agrotécnico Víctor Navajas Centeno, para brindar una propuesta educativa no formal innovadora orientada a formar personas capaces de ocupar puestos específicos en los distintos ámbitos laborales de los sectores forestal, agropecuarios y afines, con la clara convicción de aportar a la igualdad de oportunidades, inserción laboral, inclusión social y protagonismo en el desarrollo a pobladores de la región.

Durante el año 2010 el Centro de Capacitación Laboral Permanente tuvo a su cargo la organización, planificación, dictado y evaluación de: 45 Cursos de Capacitación, en los que participaron 723 Personas beneficiadas .

Proyectos Educativos de Capacitación Docente

Durante el 2010 la Fundación Victoria Jean Navajas continuó sumando su aporte al logro de una educación de calidad para todos a través de la continuidad de diferentes proyectos de capacitación docente. Se llevaron adelante 13 Proyectos Educativos (8 en Corrientes y 5 en Misiones), en 27 Escuelas (22 en Corrientes y 5 en Misiones); 448 Docentes Capacitados y 6.530 Alumnos Beneficiados, a través de los proyectos.

Comunicación.

Establecimiento Las Marías difunde sus acciones semanalmente a través de publicaciones semanales internas (La Hoja de los Viernes) y reuniones informativas para el personal.

MEDIO AMBIENTE ¿Qué nos propusimos para el 2010?

Para Las Marías, la naturaleza no sólo es su fuente de materia prima, sino que fundamentalmente constituye una elección de vínculo entre lugar de vida, lugar de trabajo y lugar para el desarrollo futuro de una empresa y su comunidad.

Por eso, cuidarla y respetarla es desde siempre una de sus preocupaciones principales, es así que entre los principios rectores de accionar se destaca el de generar riqueza dentro del delicado equilibrio entre sustentabilidad y preservación.

MEDIO AMBIENTE ¿Qué se logró en el 2010?

El trabajo que hace Las Marías se apoya en parte en un estudio realizado con la Universidad Nacional del Nordeste (UNNE) y el Centro de Ecología Aplicada del Litoral (CECOAL) que fue titulado “Evaluación de Impacto Ambiental de los Predios Forestales del Grupo Las Marías” (2001).

Sus principales conclusiones fueron:

“Las Marías tiene una sólida experiencia en sistemas agropecuarios y forestales y ha practicado el cuidado y gerenciamiento ambiental, antes que el mismo estuviera establecido en la legislación vigente.

Ha conducido con idoneidad forestaciones en los últimos treinta años y acredita una fecunda experiencia en el diseño y manejo de sistemas agrosilvopastoriles y otros sistemas de policultivo.

En LM fueron registradas 36 especies de herpetozoos (anfibios + reptiles) y ochenta y ocho especies de mamíferos (del centenar que ha sido citado para la provincia de Misiones). Más del treinta por ciento de las aves de Corrientes fueron registradas en el área de proyecto

En términos generales, un 40-50% de las especies encontradas en la fauna de LM, han sido citadas como especies amenazadas por los organismos internacionales.

Se ha diseñado un sistema para la preservación de los remanentes de los ecosistemas nativos y un programa para recuperar la biodiversidad y la oferta de hábitat de los paisajes nativos. La instalación de un corredor ecológico que unirá los ecosistemas más conspicuos, trata de aumentar la conectividad entre paisajes facilitando el repoblamiento de fauna y la recuperación de la vegetación.

El mantenimiento del sistema de policultivos se presenta como uno de los medios para aumentar la oferta de hábitat local.

La calidad de agua de los cuerpos y cursos de agua no presenta actualmente riesgo alguno para la salud humana, por no haberse detectado agentes patógenos ni sustancias tóxicas. Los suelos se encuentran en buenas condiciones productivas, sin problemas de erosión.

Si bien no se han encontrado condiciones preocupantes respecto de la salud de los sistemas de soporte del proyecto, este estudio señala la necesidad de realizar controles periódicos de aguas, suelos, vegetación, fauna y una estrategia de promoción social, que permitan alertar tempranamente sobre cualquier situación adversa emergente del proyecto y acrecentar los logros del mismo.”

A partir de las mismas se estableció un Programa de Gestión de Impactos Ambientales, que contempla el monitoreo de aguas, erosión, compactación de suelos y biodiversidad.

Con respecto a la calidad del agua, se aplica un programa de monitoreo periódico, que surge de la evaluación del estado actual de las aguas, para detectar tempranamente los efectos de las forestaciones, su manejo y áreas circundantes.

La erosión se evalúa mediante un sistema de parcelas de control establecidas en diferentes sitios, que permiten la estimación de las pérdidas de suelos. Para el monitoreo de la compactación, se realiza el análisis de compactación para las talas rasas, en pre y post intervención y en entresacas, se efectúan estudios en áreas donde se sabe si hubo o no tránsito de maquinarias para poder determinar valores de referencia y la determinación de densidad aparente, buscando relacionar el grado de compactación con la vegetación que se desarrolla en el lugar (plantas índices).

Se da seguimiento a la biodiversidad mediante un registro de cambios, a través de estudios puntuales en áreas significativas, con énfasis en las áreas de conservación y el sotobosque de las plantaciones. Incluye el reconocimiento de especies raras, amenazadas o en peligro de extinción.

Se realizan avistajes de fauna, cuyos resultados son registrados en planillas y volcadas al software GIS para tener un mejor monitoreo de las zonas en cuanto a densidad y variedad de fauna presente.

Durante el 2009 se estableció un Acuerdo de Trabajo entre el Grupo Las Marías y la Asociación Ornitológica del Plata, entidad más conocida como “Aves Argentinas” (miembro de Bird Life Int.) con el objetivo de poner en marcha experiencias de manejo de pastizales y mejoramiento del hábitat para las aves silvestres, en el marco del proyecto “Alianza del Pastizal” (Alliance for the Conservation of the South American Pampas Grasslands).

En octubre del 2010 autoridades de la Dirección de Bromatología y Saneamiento Ambiental de la Municipalidad de Gobernador Virasoro solicitó a Las Marías colaboración para la liberación de un ejemplar macho joven de *Tamandua tetradactyla* “Oso melero” o “Tamanduá”, que fue encontrado en una zona periurbana de la ciudad. Dado que el mismo se encontraba en buen estado de salud y que todos los predios del establecimiento están protegidos de la caza, se procedió a su liberación en una zona de bosque nativo higrófilo, que forma parte del área de conservación, donde se han avistado previamente otros ejemplares de la especie.



A su vez Las Marías colaboró con el muestreo de una de las poblaciones más sureñas de la distribución natural de *Cedrela fissilis*, en el marco del proyecto de “Domesticación de especies del género *Cedrela*” (PNFOR4233) que lleva adelante el INTA en la región fitogeográfica de las selvas subtropicales argentinas. Esta tarea se desarrolló en el bosque higrófilo del predio Tres Capones.

Se está llevando adelante un proyecto denominado “Compostaje de residuos generados en las actividades agrícola-ganaderas del Establecimiento Las Marías”, cuyos objetivos son:

- Reutilizar residuos generados en las actividades agrícola-forestal-ganaderas del Establecimiento Las Marías para la producción de compost y eliminación de posibles fuentes de contaminación del suelo, agua y aire.
- Recuperar suelos yerbateros degradados, a través del agregado del compost producido.
- Disminuir el uso de fertilizantes inorgánicos con la incorporación de compost ricos en nutrientes.
- Utilizar compost con alta capacidad de retención hídrica como sustrato para plantines en vivero.

Como un aval al respeto de sus valores fundacionales, traducidos en la aplicación de prácticas de manejo forestal sustentable, desde el año 2001 Las Marías recibió la certificación de sus actividades forestales bajo los principios y criterios del FSC (Forest Stewardship Council).

En la certificación del manejo forestal son valorados los aspectos ambientales, sociales y económicos, que alcanzó ESTABLECIMIENTO LAS MARÍAS para sus plantaciones bajo el certificado SGSFM/ COC-0690.

La Cadena de Custodia garantiza que la materia prima forestal contenida en el producto provenga realmente de un bosque certificado. FORESTAL LAS MARÍAS certificó la misma para la adquisición de madera rolliza, procesamiento y venta de madera aserrada y remanufacturada, bajo el certificado SGSCOC-0694.

Ambas certificaciones han sido revalidadas por el programa Qualifor de SGS, después de un exhaustivo proceso de auditoría, entrevistas a terceras partes y revisión externa en abril de 2006, con una vigencia por 5 años. Dicho proceso es supervisado y verificado por la entidad certificadora mediante la realización de auditorías anuales, tanto de manejo forestal como de la cadena de custodia.



- Plan de Manejo Integrado de Plagas; Programa de Protección de los suelos; Programa de mantenimiento y replante de los bosques de diversas especies nativas situadas en las inmediaciones de las plantaciones; Implementación de áreas de recuperación de biodiversidad y diseño de un corredor biológico; Reservas ecológicas de flora y fauna nativa; Utilización de productos y envases biodegradables y /o reciclables. Finalmente Las Marías es integrante del Proyecto “Detección, Monitoreo y Control Biológico de *Sirex noctilio* “avispa de la madera” (Ministerio de la Producción y Desarrollo de Corrientes – Asociación Forestal de Corrientes), iniciado en el 2006. También es integrante del Programa “Agrolimpio” (Casafe-Senasa) para el acopio y retiro de más de 2.300 kg. de plástico molido que afectan el medio ambiente.

Certificación FSC (Forest Stewardship Council): Desde el año 2001 La empresa Establecimiento Las Marías cuenta con la Certificación del Forest Stewardship Council FSC de Buen Manejo Forestal, cuyo certificado es el SGS. En el mes de

abril del año 2006 logro la resertificación del mismo, el cual tiene vigencia hasta abril del año 2011.

FSC es una organización independiente, no-gubernamental, sin fines de lucro que se estableció para promover el manejo responsable de los bosques del mundo.

Proporciona una marca de fábrica y una certificación formal para las compañías y organizaciones interesadas en silvicultura responsable.

Se certifican productos que llevan la etiqueta de FSC para asegurar a los consumidores que ellos vienen de bosques que se manejan para satisfacer las necesidades sociales, económicas y ecológicas para el presente y para las generaciones futuras.

Los Principios del FSC fueron establecidos en 1994, conjuntamente con sus Criterios de Evaluación.

PRINCIPIOS DEL FSC

1. Observación de las Leyes y los Principios del FSC.
2. Derecho y responsabilidades de tenencia y uso de la Tierra.
3. Derecho de los Pueblos Indígenas.
4. Relaciones comunales y derecho de los trabajadores.
5. Beneficios del Bosque.
6. Impacto Ambiental.
7. Plan de Manejo.
8. Monitoreo y Evaluación.
9. Mantenimiento de Bosques con Alto Valor de Conservación.
10. Plantaciones.

<p>País (es) donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar (global es solo una opción):</p>
<p>Las acciones descriptas son desarrolladas por Las Marías en la República Argentina.</p>
<p>5 Palabras de búsqueda o palabras claves que describen la presentación/exposición.</p>
<p>Promoción de la persona – Educación – Salud - Inclusión social</p>
<p>Información del contacto representativo de la empresa:</p>
<p>Nombre: Gonzalo Villar</p>
<p>Email: gvillar@lasmarias.com.ar</p>

URL links para la “Comunicación sobre el Progreso”, por ej. Reporte anual /reporte RSE, Paginas web, etc.:

Se está desarrollando el link para que esta información esté disponible en el sitio oficial de la compañía.