



AG2R LA MONDIALE

Monsieur Ban Ki-Moon
Secrétaire général
Nations Unies
New York – NY 10017
USA

Paris, 23 juin 2011

Aux bons soins de Madame Denise O'Brien

Monsieur le Secrétaire général,

Je suis heureux de vous informer qu'AG2R LA MONDIALE soutient activement les dix principes du *Pacte Mondial des Nations Unies* concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Lors de notre première adhésion en 2003, nous avons exprimé notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence. Depuis, nous les intégrons chaque année un peu plus dans la stratégie de l'entreprise, et dans la conduite des activités opérationnelles.

Nous faisons des déclarations claires et publiques à ce sujet par le biais des journaux internes et des rapports d'activité et en informons régulièrement nos salariés, nos partenaires commerciaux et nos clients.

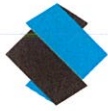
La personne responsable des contacts pour le Pacte Mondial est Madame Delphine Lalu, (Tél. 33 (0)1 76 60 90 62 - Fax 33 (0)1 76 60 89 33 delphine.lalu@ag2rlamondiale.fr).

Je vous prie de recevoir, Monsieur le Secrétaire général, l'expression de mes meilleures salutations.

Le Délégué général

André Renaudin

PJ



AG2R LA MONDIALE

Communication sur le progrès 2011

RESSOURCES HUMAINES

1) L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Dans la continuité des principes exposés dans la CoP 2010, AG2R LA MONDIALE applique les processus de gestion des ressources humaines de manière identique pour les femmes et les hommes.

Une commission Égalité professionnelle se réunit depuis plusieurs années et, à cette occasion, produit un baromètre égalité professionnelle.

Un accord relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes a été signé dans chaque structure (le 15 juillet 2009 pour le GIE AG2R et le 18 août 2009 pour le GIE LA MONDIALE GROUPE).

Actions réalisées en 2009

- Recrutement :

- Instructions relatives à l'application des principes de non discrimination et d'égalité de traitement clairement énoncées aux cabinets extérieurs dans les lettres de mission.

- Mise à disposition des recruteurs d'un indicateur de mixité par emploi pour les Contrats à Durée Indéterminée.

- Vie familiale et professionnelle

- Prise en charge par l'employeur de 25 % de la cotisation frais de santé si le collaborateur a opté pour le maintien de la garantie frais de santé durant son absence en congé parental sous forme de congé sans solde.

- Possibilité de prise en charge par l'employeur du supplément de cotisation patronale de retraite résultant de la reconstitution à temps plein de l'assiette des cotisations, pour les collaborateurs sollicitant un travail à temps partiel pour une durée limitée dans le cadre des mesures favorisant la parentalité.

Actions réalisées en 2010

- Formation :

- Mise en place d'un indicateur de suivi permettant d'apprécier l'ouverture des formations qualifiantes aux femmes.

- Rémunération :

- Établissement d'un budget spécifique destiné à la résorption des écarts de rémunération injustifiés constatés entre les femmes et les hommes à compétences, qualifications, et expériences professionnelles équivalentes. Le montant de ce budget spécifique sera déterminé chaque année lors de la négociation annuelle sur les salaires.



AG2R LA MONDIALE

- Vie familiale et professionnelle

- Mise en place d'un entretien avant et après le congé maternité ou d'adoption.
- Mise en place d'un entretien au départ et au retour du congé parental.

Calendrier de suivi :

Une fois par an, la commission Égalité Professionnelle fait le point sur la mise en œuvre des dispositions de l'accord notamment sur la mise en place des axes de progrès et des mesures visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Acteurs engagés dans le projet :

- Direction générale
- DRH
- Représentants du personnel.

2) La prise en compte de la situation des salariés seniors

Un accord relatif à la prise en compte de la situation particulière des seniors a été signé dans chaque structure (le 26 novembre 2009 pour le GIE AG2R et le 30 novembre 2009 pour le GIE LA MONDIALE GROUPE).

Un accord sur la gestion de l'emploi et des fins de carrière des seniors a été signé le 24 août 2010 pour le GIE LA MONDIALE GROUPE.

L'objet est d'accompagner les collaborateurs seniors dans la seconde partie de leur carrière tout en prenant en considération leurs souhaits et de favoriser la poursuite d'une activité professionnelle motivante, en optimisant la mise en œuvre des compétences acquises et en accompagnant la mobilité professionnelle choisie.

Un accord relatif à la prise en compte de la situation particulière des salariés seniors a été signé le 26 Novembre 2009 pour une durée de 3 ans à compter du 1^{er} janvier 2010.

Depuis quelques années, un baromètre suit la place des seniors dans l'entreprise, notamment leur implication dans la formation et leur part dans les augmentations de salaire et les promotions.

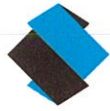
Le Compte épargne temps permet aux seniors d'aménager leur temps de travail avant leur départ en retraite.

Des formations spécifiques sont proposées aux seniors:

- Le « point 50 » pour les salariés se situant à environ 10 ans du départ à la retraite. Cette formation leur permet de se poser les questions importantes sur la santé, les finances et leur fin de carrière.
- Le « Cap 60 » offre une préparation à la retraite.

Actions réalisées en 2009

- Mise en place d'un indicateur de suivi relatif au pourcentage des salariés âgés de 55 ans et plus par rapport à l'effectif total.
- Mise en place d'un entretien de seconde partie de carrière pour les collaborateurs de 45 ans et plus, afin de faire le point sur leurs compétences, besoins de formation, situation et évolution professionnelle, au regard de l'évolution des métiers et des perspectives d'emplois dans l'entreprise,
- Développer le tutorat afin de valoriser l'expérience professionnelle des collaborateurs seniors et organiser le partage des savoirs et bonnes pratiques.



AG2R LA MONDIALE

- Aménagement du temps de travail des collaborateurs seniors: Les plus de 60 ans bénéficient d'une réduction d'horaire de 2h30 par semaine et ceux de 63 ans et plus de 5 heures par semaine (respectivement, un jour et deux jours par mois pour les collaborateurs au forfait). Ces heures ou jours pourront alimenter le CET proposé aux collaborateurs en fin de carrière à hauteur de 9 jours par an.

Actions réalisées en 2010

- Suivi des indicateurs :
 - Pourcentage des salariés de 55 ans et plus par rapport à l'ensemble des salariés : au 31/12/2010, 13,4% des salariés.
 - Pourcentage d'entretiens de seconde partie de carrière réalisés par rapport au nombre d'entretiens demandés : 125 entretiens sur la période 2009/2010.
 - Pourcentage de salariés de 45 ans et plus ayant bénéficié d'une action de formation ou plus : 55% des salariés.
 - Pourcentage de tuteurs de 45 ans et plus par rapport au nombre total de tuteurs : en 2010, 42,5% des tuteurs.

Communication :

L'accord est accessible pour l'ensemble du personnel sur le site de l'entreprise.

Un article portant sur la signature de l'accord a été publié dans le journal d'entreprise.

Calendrier de suivi :

Une fois par an, lors de la commission emploi formation, un suivi des objectifs fixés sera présenté avec proposition d'actions correctives si nécessaire.

Acteurs engagés dans le projet :

- Direction générale
- DRH
- Représentants du personnel.



AG2R LA MONDIALE

IMMOBILIER

Le Groupe AG2R LA MONDIALE participe volontairement et de façon responsable à la préservation des ressources naturelles de la planète.

Ainsi, AG2R LA MONDIALE applique cette démarche dans sa politique immobilière et dans ses projets de rénovation et d'investissement. Par le choix des meilleures pratiques environnementales, il applique les stratégies lui permettant de :

- réduire de façon significative la consommation d'énergie et diminuer les émissions de gaz à effet de serre;
- gérer activement les qualités sanitaires des espaces;
- d'apporter le meilleur confort acoustique, thermique et visuel aux occupants;
- respecter les alentours de ses immeubles pendant la construction et/ou l'aménagement et après ceux-ci.

AG2R LA MONDIALE s'engage sur la voie d'un développement "sociétalement" responsable par l'extension de son siège historique de Mons-en-Barœul, démarrée en 2010, en appliquant les principes de la démarche *Haute Qualité Environnementale* (HQE) et en visant l'obtention de la certification *NF HQE Bâtiments Tertiaires Neufs* ainsi que les labels *Bâtiment Passif* (Passiv Haus) et *Bâtiment Basse Consommation* (BBC-Effinergie).

Cette même démarche environnementale est également mise en œuvre dans l'opération de rénovation de deux immeubles parisiens (9^e et 16^e arrondissements) d'avril 2011 à février 2012 : AG2R LA MONDIALE y développe la certification HQE en visant la labellisation *Bâtiment Basse Consommation en Rénovation* (BBC-Effinergie Rénovation).

Par ailleurs, AG2R LA MONDIALE met en place une stratégie durable dans l'exploitation de plusieurs de ses immeubles pour laquelle il a visé la certification de *Haute Qualité Environnementale des Bâtiments en exploitation* (HQE Exploitation) pour la tour *Exaltis* à Paris-la Défense et l'a obtenue pour le *Trianium* à Rueil-Malmaison. Ce référentiel porte sur la qualité du bâti, l'exploitation et l'usage, permettant ainsi la valorisation de l'actif.

PDE

Le Plan de Déplacement d'Entreprise a été provisoirement suspendu en 2010 à cause de l'emprise du chantier d'extension du siège historique de Mons-en-Barœul, le nombre de places de parking ayant été considérablement réduit.

L'action de sensibilisation et d'accompagnement des salariés du site reprendra courant 2011.

A titre d'information, en décembre 2010, 159 collaborateurs de Mons-en-Barœul utilisaient un abonnement de transport en commun, soit 17 % des collaborateurs du site.



AG2R LA MONDIALE

INVESTISSEMENT SOCIALEMENT RESPONSABLE

Le processus de gestion des fonds socialement responsables gérés par AGICAM, l'une des sociétés de gestion d'actifs du Groupe AG2R LA MONDIALE, ambitionne de sélectionner les entreprises les plus impliquées dans le développement durable. Il vise non pas à s'engager dans une logique d'exclusion a priori de certains secteurs d'activité, mais plutôt à encourager les entreprises à adopter un comportement citoyen et responsable vis-à-vis de l'ensemble de leurs parties prenantes (actionnaires, environnement, ressources humaines...). Les fonds ISR d'AGICAM répondent à la pratique du « best-in-class ». À ce titre, ils sont investis en valeurs mobilières, dont les émetteurs appréhendent correctement les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Soucieux de prendre en compte les risques extrêmes, AGICAM s'appuie également sur les principes du Pacte Mondial : ainsi, lorsqu'un émetteur n'en respecte pas les principes, l'entreprise est mise sous surveillance et un dialogue est engagé avec elle.

AG2R LA MONDIALE accompagne depuis l'origine la « SIFA » (Société d'investissement France Active) dont il est actionnaire et l'un des principaux partenaires. France Active finance les entreprises solidaires (insertion par l'activité économique, associations d'utilité sociale).

La lancement du fonds AG2R sélection ISR en 2008 a permis à AGICAM de combiner différentes approches ISR pour améliorer le potentiel de performance global de la démarche. Il s'agissait de sélectionner les meilleurs fonds « Best in Class » et thématiques au regard des valeurs et engagements d'AG2R LA MONDIALE. Ce processus vise à synthétiser les différentes stratégies de gestion (financières et extra-financières) pour optimiser la performance du fonds de fonds et en minimiser les risques. Chaque fonds est donc analysé pour déterminer son adéquation avec les dix valeurs de développement durable du Groupe : Respect de l'environnement, du bien-être et de la qualité de vie, préservation de l'emploi, retraite, action sociale, santé, solidarité et respect des droits de l'homme et du Pacte Mondial de l'ONU signé par le Groupe. Chaque valeur du Groupe est ainsi déclinée en thèmes d'investissement et en axe de gestion : par exemple, la retraite est déclinée dans le thème du vieillissement de la population, l'action sociale dans celui de la réinsertion et rattachée aux fonds solidaires.

Actions réalisées en 2010

- Les encours des FCP responsables ont plus que doublé en 2 ans, pour atteindre au 31 décembre, près d'1 milliard d'euros et représenter 11% des encours FCP. Les FCPE ISR ont progressé de 35% et représentent 23% de l'encours en épargne salariale. Les trois fonds AG2R Actions ISR, AG2R Obligations ISR et Ethis Valeurs ont obtenu le label Novethic en 2010.
- Les trois fonds pour lesquels le Groupe a candidaté (AG2R Actions ISR, AG2R Obligations ISR et Ethis Valeurs) ont obtenu le label NOVETHIC 2010. Repère destiné aux épargnants particuliers, ce label est attribué sur candidature aux fonds dont la gestion prend systématiquement en compte des critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG).
- Enrichissement d'un outil propriétaire, Ethis Screening®, véritable algorithme de traitement des données extra-financières.



AG2R LA MONDIALE

- AGICAM a organisé deux événements dans le cadre de la première semaine de l'ISR : une opération de don de frais de courtage et une conférence avec l'université Euromed de Marseille.
- Contribution aux débats de place et à la diffusion de l'ISR (ORSE, Eurosif, FIR, colloque Novethic, forum GI, 3ème forum économique de Bourgogne) et au sein du Groupe (Association AGIRE, Comité de coordination managérial).
- La rubrique ISR du site Internet de Prado Épargne (www.pradoepargne.com) a été modifiée en 2010 afin d'améliorer l'accès aux informations relatives aux fonds relevant de cette approche.
- En harmonie avec la politique RSE du Groupe et ses engagements notamment en faveur de la diversité, AGICAM a investi aux côtés de grands investisseurs tels que la Caisse des dépôts et la CNP dans un Fonds de capital-développement dédié au financement des PME et intégrant une démarche d'Investissement Socialement Responsable (ISR) fortement axée sur les enjeux sociaux. Ce fonds investit dans des entreprises dont le chiffre d'affaires est compris entre 1 et 20 M€, avec pour objectif de financer l'activité économique et la création d'emplois dans des territoires défavorisés et de faciliter l'émergence d'une génération de dirigeants aux profils diversifiés (dirigeants autodidactes, d'origine extra-européenne ou DOM-TOM...).
- Politique d'engagement : AGICAM exerce son droit de vote dans toutes les assemblées générales des entreprises présentes dans un fonds ISR et dans celles où AGICAM détient plus de 0,5% du capital.

Actions à réaliser en 2011

- Lancement d'un fonds de fonds obligataire ISR qui sera composé de fonds ayant obtenu la meilleure évaluation financière et extra financière au terme du processus de sélection développé et mis en œuvre avec notre partenaire Cedrus. D'un point de vue extra financier, seront privilégiées les sociétés de gestion internationales, pionnières et innovantes dans le domaine de la gestion obligataire ISR, l'enjeu sous-jacent consistant à sortir du cercle des « leaders » français. Le processus de gestion sera itératif : une forte réceptivité aux actions d'engagement pourra permettre aux gestionnaires d'améliorer leur évaluation sur les aspects ISR.
- Lancement du fonds ETHOMED : L'un des volets opérationnels de la Chaire Universitaire « FINANCE AUTREMENT Investissement, Solidarités, Responsabilité » créée avec Euromed Management à Marseille en 2008, consiste à mettre en place un fonds ISR et solidaire: le fonds de partage ETHOMED. Placé sous l'égide d'une association gérée par les différentes parties prenantes du projet (AGICAM Euromed et France Active) des étudiants de l'école, ce fonds permettra de contribuer au financement des projets de création d'entreprises sélectionnés sur la base de critères ISR prédéfinis par l'association. Ce fonds constituera une expérience unique d'investissement responsable et solidaire pour les étudiants de cette école de commerce.



AG2R LA MONDIALE

- Intégration de nouveaux indicateurs de mesures ISR dans les reportings de la gestion financière responsable : Afin de répondre à une demande grandissante de lisibilité et de transparence, AGICAM enrichira ses reportings de gestion financière et de responsabilité d'un certain nombre d'indicateurs. Il pourrait s'agir par exemple des émissions de CO2, de la consommation d'eau ou des créations d'emplois. Cet objectif sera atteint par le recours à de nouvelles sources d'information et grâce au développement de nouvelles fonctionnalités au sein de notre outil Ethis Screening®.
- Intégrer l'ISR au cœur du processus d'investissement et du système d'information : le développement d'une interface entre l'outil de gestion de portefeuilles Omega et Ethis Screening® est en cours. L'enjeu de ce chantier recouvre une information en temps réel des analystes ISR sur les positions des portefeuilles et des gérants sur le degré de responsabilité ESG de leurs portefeuilles. Cette évolution contribuera à une optimisation de la gestion des risques ESG dans les portefeuilles.
- Contribuer au débat : Grâce à son adhésion en 2010 au Forum pour l'Investissement Responsable (FIR) : AGICAM pourra participer à la campagne « Cordial » de dialogue avec les entreprises. AGICAM continuera de participer activement au Club finance de l'ORSE. AGICAM participera à la rédaction d'un document sur l'ISR au sein du Groupe de travail ISR de l'AF2I. AGICAM sera également représenté à la Commission Développement Durable de la SFAF (Société Française des Analystes Financiers) qui publiera prochainement un guide de l'ISR et de l'intégration des enjeux ESG.