



## **ID2 GLOBAL COMPACT 2011**

---

## Table des matières

<b>ID2 GLOBAL COMPACT 2011 .....</b>	<b>1</b>
<b>PRESENTATION ID2 .....</b>	<b>3</b>
<b>RENOUVELLEMENT DE L'ENGAGEMENT D'ID2 ENVERS LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL .....</b>	<b>4</b>
<b>ACTIONS REALISEES EN MATIERE DE L'AMELIORATION DE LA GESTION DE L'ENVIRONNEMENT .....</b>	<b>5</b>
1 - la gestion de la consommation ELECTRIQUE.....	5
2 – l'APPEL A UNE SOCIETE DE RECYCLAGE.....	5
<b>ACTIONS REALISEES POUR L'ELIMINATION DE LA DISCRIMINATION EN MATIERE D'EMPLOI ET D'ACTIVITE PROFESSIONNELLE.....</b>	<b>6</b>
1 – L'emploi et intégration de travailleurs handicapés .....	6
2 – L'emploi des jeunes et accès au 1er emploi : .....	6
<b>CONCLUSION.....</b>	<b>6</b>



ID2 est une société de Service en Informatique de 120 personnes dont le siège social est basé à Paris.

Depuis 20 ans, ID2 intervient auprès de sociétés grands comptes pour des prestations dans les domaines de l'infrastructure.

Notre savoir-faire se décline en 4 domaines principaux :

- La gestion et l'exploitation de parcs informatiques,
- L'ingénierie et la réalisation de projets,
- La gestion des environnements de productions applicatives,
- L'accompagnement des directions informatiques de nos clients dans leur organisation et leur qualité de service vis-à-vis de leurs utilisateurs, en s'appuyant sur la méthodologie ITIL.

Notre expertise technique s'appuie sur des partenariats éditeurs et constructeurs tels que MICROSOFT, VMWARE et NOVELL.

Nos valeurs sont essentiellement tournées vers l'humain. La gestion de nos ressources est basée sur l'ouverture, l'écoute, le respect, la proximité et la convivialité.



Le 1er mai 2008, nous nous étions engagés à adhérer au Pacte Mondial des Nations Unies, celui-ci étant important au regard des valeurs de notre entreprise.

Nous avons l'honneur par la présente de renouveler notre engagement pour appliquer et faire respecter les 10 principes dans les domaines des droits de l'homme, des normes de travail et de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Nous nous engageons à vous communiquer chaque année les progrès, actions et résultats en matière d'application des 10 principes du pacte mondial (COP). Notre COP sera publié chaque année à date anniversaire de notre adhésion, en conformité avec les directives pour la communication sur le progrès.

Durant l'année 2010, la Direction d'ID2 s'est efforcée d'améliorer le fonctionnement de la société dans le sens des 10 principes. Nous vous proposons de prendre connaissance des exemples concrets sur les actions réalisées décrits au chapitre suivant, notamment en matière d'amélioration de la gestion de l'environnement et de la diversité.

Stéphane CORDIER  
Directeur Général Délégué

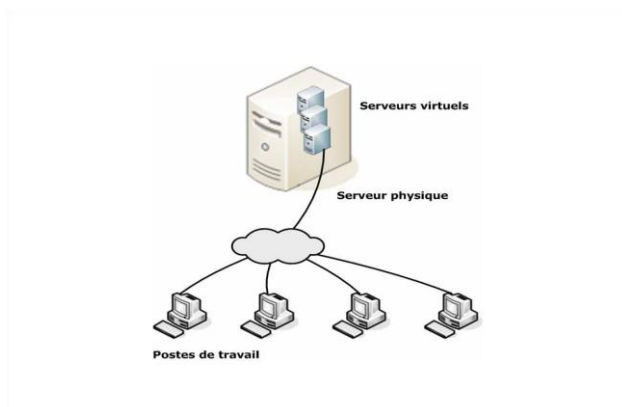
## 1 - LA GESTION DE LA CONSOMMATION ELECTRIQUE

En 2010 nous avons travaillé sur un projet de green IT visant à réduire la consommation électrique de notre propre salle informatique.

En tant que partenaire VMware, nous avons mis en place une solution de virtualisation pour tous nos serveurs et nous sommes passés de 5 à 1 serveur.

La consommation électrique de la salle serveur incluant la climatisation a été réduite de 40%.

Dans le cadre de nos activités, nous proposons à tous nos clients de mettre en œuvre cette solution en l'adaptant à leurs besoins.



## 2 – L'APPEL A UNE SOCIETE DE RECYCLAGE

En 2010 suite au projet de virtualisation de notre propre salle informatique, nous avons fait appel à un prestataire spécialisé pour recycler et reconditionner les matériels. ID2 a fait appel à la société LOXY spécialisée dans le retraitement des produits informatique. Le poids total de ce matériel confié était de 413Kg et 100% des matériels ont pu être recyclés.

<http://www.loxy.fr/Services.html#traitement>

De plus, nous avons choisi ce partenaire car il fait appel dans le cadre du démontage des machines à un établissement E.S.A.T. (anciennement C.A.T.) qui permet la réinsertion de personnel handicapé dans le monde du travail (110 personnes reconnues handicapées).





## ACTIONS REALISEES POUR L'ELIMINATION DE LA DISCRIMINATION EN MATIERE D'EMPLOI ET D'ACTIVITE PROFESSIONNELLE

En 2010, ID2 a permis à 2 jeunes d'accéder à un premier emploi et a recruté 1 travailleur handicapé, ce qui représente 6% de notre recrutement annuel.

### 1 – L'EMPLOI ET INTEGRATION DE TRAVAILLEURS HANDICAPES

En collaboration avec son CHSCT, la direction d'ID2 continue sa démarche auprès de l'AGEFIPH afin d'aider au recrutement d'handicapés et de solliciter des entreprises employant des handicapés. ID2 a ainsi réalisé l'embauche d'un assistant en contrat à durée indéterminée.



### 2 – L'EMPLOI DES JEUNES ET ACCES AU 1ER EMPLOI :

En septembre 2010, ID2 a créé 4 postes de stages et d'apprentis en contrat de qualification pour aider des jeunes à accéder à leur première expérience professionnelle. Ces postes nous ont permis d'embaucher 2 de ces 4 jeunes en contrat à durée indéterminée en 2011 à l'issue de leur période de stage ou de formation.



## CONCLUSION

ID2 a réalisé en 2010, 4 projets encourageants qui viennent renforcer la démarche entreprise pour faire appliquer les 10 principes. Pour 2011, de nouvelles actions seront posées, non seulement pour continuer à préserver l'environnement mais aussi pour respecter une éthique dans le cadre des activités commerciales d'ID2.