

Pasaulinio susitarimo
pažangos ataskaita

2006

Valdybos pirmininkės žodis

2005 m. birželio mėnesį Ūkio bankas prisijungė prie Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo už atsakingą verslą ir įsipareigojo savo veikloje diegti socialiai atsakingo verslo principus. 2006 m. Ūkio bankas savo veiklos strategijoje bei kasdienėje veikloje tęsė Pasaulinio susitarimo ir dešimties jo principų rėmimą bei palaikymą:

- siekti, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos srityse;
- siekti, kad verslo organizacijos užtikrintų, jog pačios neprisidės prie žmogaus teisių pažeidimų;
- siekti, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas;
- siekti panaikinti bet kokį privalomąjį ar priverstinį darbą;
- siekti panaikinti vaikų darbą;
- siekti panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija;
- siekti, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą;
- imtis iniciatyvų aplinkosaugos atsakomybei didinti;
- skatinti aplinkai palankių technologijų plėtrą;
- verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų ir papirkinėjimą bei kyšininkavimą).

Pateikiame pirmąją Ūkio banko ataskaitą apie pažangą, pasiektą remiant šiuos dešimt principų dėl žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija principų per 2006 metus.

Edita Karpavičienė
Valdybos pirmininkė



2006 m. Ūkio banko Pasaulinio susitarimo Pažangos ataskaita

1 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos srityse

Įsipareigojimas	<p>AB Ūkio bankas (toliau vadinama – Bankas) palaiko šį principą, savo veikloje laikydamasis visų Lietuvos Respublikos įstatymų bei tarptautinės praktikos ir taisyklių, susijusių su finansų sritimi. Šio principo laikymasis įtvirtintas ir Banko Etikos kodekse, kuriame yra nuostata, draudžianti Banko darbuotojams savo elgesiu skleisti arba skatinti neteisėtą diskriminaciją kitų asmenų lyties, rasės, kalbos, religijos, politinių ryšių, odos spalvos, pilietybės, amžiaus, išsimokslinimo, sveikatos ir šeimyninės padėties atžvilgiu.</p> <p>Banko Etikos kodekse taip pat aiškiai apibrėžiama pagarba žmogaus teisėms santykiuose su partneriais.</p> <p>Bankas užtikrina klientų duomenų apsaugą tiek pagal visus Lietuvos Respublikos įstatymus, tiek ir remiantis vidaus taisyklėmis. Su darbu susijusių informacijos, ypač informacijos apie klientus, negalima atskleisti nei darbuotojams, kurių darbe ji nereikalinga, nei šeimos nariams. Darbuotojai privalo atsargiai ir sąmoningai elgtis naudodami tokią informaciją telefoninio pokalbio metu arba viešoje vietoje.</p>
Sistemos	<p>Banke įdiegta darbuotojų saugos bei sveikatos užtikrinimo sistema. Bankas, kaip darbdavys, imasi priemonių darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti ir savarankiškai organizuoja darbuotojų saugos ir sveikatos būklės vidinę kontrolę įmonėje. Konkretūs darbų saugos ir sveikatos reikalavimai išdėstyti pareigybinėse arba instruktavimo darbo vietoje saugos ir sveikatos instrukcijose. Darbų vadovai darbuotojams negali duoti nurodymų, prieštaraujančių saugos ir sveikatos teisės aktams, normoms ir taisyklėms.</p>
Veiksmai	<p>Visi darbuotojai supažindinami su Etikos kodeksu. Jo reikalavimai ir principai yra privalomi visiems Banko darbuotojams, kiekvienas iš jų pasirašo pasižadėjimą dėl Banko etikos kodekso laikymosi. Kontrolę užtikrina Personalo departamento direktorius.</p> <p>Klientų duomenų apsaugą banke periodiškai įvertina Audito departamentas, atlikdamas reguliarius auditus.</p> <p>Aprūpinimo departamentas kuruoja Sveikatos apsaugos ir saugos darbe valdymo sistemos veikimą ir kontrolę.</p>
Veiklos įvertinimas	<p>Banke užtikrintos lygios vyrų ir moterų, visų tautybių ir religijų atstovų galimybės įsidarbinti bei siekti karjeros, nepriklausomai nuo jų amžiaus.</p> <p>Banke užtikrinamos saugios bei sveikatai nežalingos darbo sąlygos. Vieną kartą per metus Banko darbuotojams atliekama sveikatos diagnostika Banko parinktoje sveikatos priežiūros įstaigoje. Sveikatos tikrinimas atliekamas už Banko lėšas.</p> <p>Viena iš banko rėmimo krypčių - mokslas ir medicina. Remiami projektai, kurie prisideda prie mokslo bei vietinės bendruomenės ekonominės gerovės užtikrinimo. Pavyzdžiui, Bankas Kauno medicinos universiteto Neurochirurgijos klinikai 2006 m. padovanojo naujausią molekulinės diagnostikos įrangą.</p> <p>Per metus Banke dirbančių kitataučių dalis nuo visų darbuotojų išaugo ir 2006 m. pasiekė 6,7 proc. (nuo 5 proc. 2005 metais). Banke 2006 m. dirbo daugelio Lietuvos tautinių mažumų atstovų – rusų, lenkų, baltarusių, ukrainiečių, žydų, tadžikų.</p> <p>Banke 2006 metais dirbo visų amžiaus grupių darbuotojai, taip pat 5 pensininkai. Banko darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes:</p> <ul style="list-style-type: none">• iki 29 metų – 34 proc.• nuo 30 iki 39 – 32 proc.• nuo 40 iki 49 – 21 proc.• virš 50 – 13 proc. <p>Tiek vyrams, tiek moterims, atliekantiems tokio paties lygio darbą, Banke yra mokami vienodi atlyginimai.</p>

Siekiant prisidėti prie darbuotojų gerovės ir sveikatos, 2006 m. Banko centrinės būstinės patalpose atidaryta darbuotojams skirta kavinė. Darbuotojams sudarytos sąlygos pailsėti ir pavalgyti šviežio karšto maisto itin palankiomis kainomis, kurios yra iki 20 proc. žemesnės nei aplinkinėse maitinimo įstaigose.

Banke 2006 m. atliktų patikrinimų metu klientų duomenų apsaugos pažeidimų nebuvo nustatyta.

2 principas. Siekti, kad verslo organizacijos užtikrintų, jog pačios neprisidės prie žmogaus teisių pažeidimų

Įsipareigojimas	Banko Etikos kodekse įtvirtinta nuostata, kad politiniu atžvilgiu Bankas yra neutrali organizacija, kurios darbuotojai privalo atsižvelgti į kitų asmenų laisvę ir gerbti nuomonių skirtumą. Banko darbuotojai turi teisę tarpusavyje laisvai reikšti politinius įsitikinimus, jeigu tokia diskusija netrukdo eiti pareigas arba nekenkia Banko politiniam neutralumui. Toks pat reikalavimas taikomas išpažįstamai religijai ar propagandai.
Sistemos	Visi darbuotojai supažindinami su Etikos kodeksu. Jo reikalavimai ir principai yra privalomi visiems Banko darbuotojams, kiekvienas iš jų pasirašo pasižadėjimą dėl Banko etikos kodekso laikymosi. Kontrolę užtikrina Personalo departamento direktorius.
Veiksmai	Banko atstovai 2006 m. Lietuvos atsakingo verslo tinklo seminare, kuriame buvo aptarti tarptautiniai darbo santykių standartai verslo valdyme ir darbuotojų motyvacinės sistemos.
Veiklos įvertinimas	<p>Per 2006 m. nebuvo gauta skundų dėl žmogaus teisių pažeidimų ar užfiksuota pažeidimų šioje srityje.</p> <p>2007 m. Banke planuojama sukurti galimų Etikos kodekso, darbo etikos ar su žmogaus teisių pažeidimais susijusių nusiskundimų pateikimo bei nagrinėjimo tvarką, kuri užtikrintų efektyvų darbuotojų skundų sprendimą bei konfidencialumą.</p>

3 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas

Įsipareigojimas	Bankas palaiko šį principą, darbuotojams netrukdoma asociacijų laisvė
Sistemos	Banke nėra specialios neutralumo profesinėms sąjungoms ir asociacijoms politikos, tačiau nėra ir nuostatų, pažeidžiančių šią teisę ir principo įgyvendinimą.
Veiksmai	Banko darbuotojams yra suteiktos techninės ir kitos galimybės kurti profesines organizacijas, tam tikslui gali būti naudojamas vidinis bendrovės interneto puslapis ir kitos priemonės.
Veiklos įvertinimas	Bankas palaiko profesinių sąjungų kūrimo laisvę, tačiau darbuotojai per 2006 m. neinicijavo tokių asociacijų kūrimo ir nevykdė kolektyvinių derybų. Bankas ir toliau nesudarys kliūčių asociacijų kūrimui bei remis tokias iniciatyvas užtikrindamas technines priemones bei sudarydamas galimybes susitikimams su vadovybe, jeigu darbuotojai jas sieks įgyvendinti.

4 principas. Siekti panaikinti bet kokį privalomąjį ar priverstinį darbą

Įsipareigojimas	Bankas savo kasdienėje veikloje palaiko principą panaikinti bet kokį privalomąjį ar priverstinį darbą, nustatydamas darbuotojams 40 val. darbo savaitę.
-----------------	---

Sistemos	<p>Banko Darbo tvarkos taisyklėse numatytos darbo valandos bei vadovų atsakomybė už darbo grafikų sudarymą. Iš savo pusės Banko apsaugos departamentas taip pat aktyviai užtikrina Darbo tvarkos taisyklių laikymąsi, kurios nustato, kad pastate po darbo valandų ir savaitgaliais darbuotojai gali būti tik ribotą laiką bei su specialiais leidimais.</p> <p>Darbo laiko apskaitą bei jo apmokėjimą užtikrina Personalo departamentas, o reguliariai įvertina Audito departamentas periodinių auditų metu.</p>
Veiksmai	<p>Banke viršvalandžiai nedaromi, išskyrus atvejus, kai negalima nutraukti darbo. Su tokio pobūdžio situacijomis savo darbe susiduria tik apie 3 proc. Banko darbuotojų. Iškilus viršvalandžių poreikiui, su darbuotoju yra tariamasi dėl viršvalandžių, jis gali atsisakyti juos dirbti be jokių nuobaudų ir sankcijų. Už viršvalandžius apmokama įstatymų nustatyta tvarka.</p>
Veiklos įvertinimas	<p>Viršvalandžiai, kurie susidarė atvejais, kai nebuvo galima nutraukti darbo, sutikusiems dirbti darbuotojams buvo visiškai apmokėti. 2006 m. Banke nebuvo nustatyta pažeidimų šioje srityje.</p> <p>Visi banko darbuotojai, net ir bandomuoju laikotarpiu, uždirba daugiau negu nustatytas minimalus atlyginimas šalyje.</p>

5 principas. Siekti panaikinti vaikų darbą

Įsipareigojimas	<p>Bankas laikosi Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimų ir yra kategoriškai nusistatęs prieš vaikų darbą. Ši nuostata taikoma nepriklausomai nuo vietos įstatymų.</p>
Sistemos	<p>Į darbą banke priimami darbuotojai privalo pateikti savo asmens dokumentus. Personalo departamentas tikrina asmens amžių priėmimo į darbą metu ir užtikrina, kad nebūtų pažeidžiama nuostata nepalaikyti vaikų darbo.</p> <p>Banko vidaus taisyklės, reglamentuojančios personalo politiką Banke, nustato, jog Bankas linkęs mokėti darbuotojams tiesiogiai ir tokius atlyginimus, kurie garantuotų jiems padorią gyvenimo kokybę ir sudarytų jiems sąlygas nuolatiniam tobulėjimui. Operacijų, sunkių ligų, nelaimingų atsitikimų buityje arba kelyje Banke darbuotojams suteikiama pašalpa, jeigu darbuotojas nėra apdraustas nuo nelaimingų atsitikimų.</p>
Veiksmai	<p>Banke mokamas vidutinis atlyginimas yra kelis kartus didesnis už šalies vidutinį atlyginimą, todėl darbuotojams nereikia versti savo vaikų dirbti, jie gali skirti lėšų savo vaikų lavinimui, turiningam laisvalaikiui bei poilsiui.</p> <p>Bankas ir jo antrinės įmonės 2006 m. savo klientams ir partneriams siuntė Kalėdinius Jungtinių Tautų vaikų fondo (UNICEF) atvirukus. UNICEF - didžiausia pasaulyje išskirtinai vaikams dirbanti organizacija. Pirkdamas šios organizacijos atvirukų, Bankas parėmė jos veiklą.</p> <p>Per 2006 m. Bankas finansiškai parėmė vaikų futbolo klubą, taip prisidėdamas prie vaikų ir jaunimo užimtumo skatinimo.</p>
Veiklos įvertinimas	<p>Banke nedirba vaikai. 2006 m. jauniausio Banko darbuotojo amžius buvo 21 metai.</p>

6 principas. Pasiekti panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija

Įsipareigojimas	<p>Bankas palaiko principą panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.</p>
Sistemos	<p>Banko politikoje tiksliai apibrėžiama Banko personalo planavimo, paieškos ir atrankos tvarka. Banko „Personalo vadove“ įtvirtinta nuostata, kad darbuotojai darbui Banke parenkami atsižvelgiant į jų išsimokslinimą, kompetenciją, profesionalumą, suvokimą apie būsimą darbą, atsakomybę apie darbų atlikimą, profesinių etikos reikalavimų išmanymą, rekomendacijų bei tobulinimosi dokumentų turėjimą.</p>

Veiksmai	<p>Atrankos metu pirmenybė pirmiausia teikiama darbuotojams Banko viduje, jei jie atitinka keliamus reikalavimus. Jei viduje tinkamų darbuotojo nerandama, skelbiama išorinė paieška.</p> <p>Skelbimuose nėra nurodoma pretendento į laisvą darbo vietą lytis ar amžius, yra taikomi tik kvalifikaciniai atrankos kriterijai.</p>
Veiklos įvertinimas	<p>2006 m. Bankas sukūrė 73 naujas darbo vietas. Iš visų darbuotojų moterys sudarė 75 proc., vyrai – 25 proc.</p> <p>2006 m. Banke nebuvo atotrūkio tarp moterims ir vyrams mokamo atlyginimo už tokios pačios kvalifikacijos reikalaujančio darbo atlikimą, taip pat ir vadovaujančiose pozicijose.</p> <p>Per metus Banke dirbančių kitataučių dalis nuo visų darbuotojų išaugo ir 2006 m. pasiekė 6,7 proc. (nuo 5 proc. 2005 metais).</p>

7 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą

Įsipareigojimas	Bankas palaiko šį principą, nors jo veikla nėra tiesiogiai susijusi su galimu tiesioginiu poveikiu aplinkai bei gamtai, išskyrus poveikį, susijusį su kasdiene biuro veikla, verslo kelionėmis ir pan.
Sistemos	Banko vidaus taisyklėse įtvirtintas įpareigojimas darbuotojams saugoti aplinką, tausoti gamtos išteklius, savo veikla nepažeisti aplinkos kokybės normatyvų ir standartų. Dirbantys Banke turi laikytis atliekų rūšiavimo bei tvarkymo, sandėliavimo, nukenksminimo tvarkos, atmosferą ir orą teršiančių medžiagų valymo įrenginių eksploatavimo taisyklių. Darbuotojai privalo žinoti cheminių medžiagų sandėliavimo, išfasavimo ir transportavimo tvarką, nukenksminimo būdus, įvykus avarijai.
Veiksmai	Bankas siekia sumažinti galima poveikį gamtai ir aplinkai savo kasdienės veiklos rėmuose. Biuro technika bei įranga perkama iš patikimų teikėjų bei gamintojų, tiekiančių sertifikuotą įrangą. Banko eksploatuojamose patalpose veikia naktinis šilumos taupymo režimas, ieškoma kitų galimybių tapyti energijos išteklius.
Veiklos įvertinimas	Bankas stengiasi naudoti ne senesnius nei 3-4 metų senumo automobilius, kurių tarša yra santykinai mažesnė negu senesnių automobilių. Siekiant, kad aplinka būtų kuo mažiau teršiama, stengiamasi nuolat atnaujinti savo naudojamų automobilių parką

8 principas. Imtis iniciatyvų aplinkosaugos atsakomybei didinti

Įsipareigojimas	Bankas palaiko šį principą, nors jo veikla nėra tiesiogiai susijusi su galimu tiesioginiu poveikiu aplinkai bei gamtai, išskyrus poveikį, susijusį su kasdiene biuro veikla, verslo kelionėmis ir pan.
Sistemos	Banko vidaus taisyklėse įtvirtintas įpareigojimas darbuotojams saugoti aplinką, tausoti gamtos išteklius, savo veikla nepažeisti aplinkos kokybės normatyvų ir standartų. Dirbantys Banke turi laikytis atliekų rūšiavimo bei tvarkymo, sandėliavimo, nukenksminimo tvarkos, atmosferą ir orą teršiančių medžiagų valymo įrenginių eksploatavimo taisyklių. Darbuotojai privalo žinoti cheminių medžiagų sandėliavimo, išfasavimo ir transportavimo tvarką, nukenksminimo būdus, įvykus avarijai.
Veiksmai	Ūkio bankas bendradarbiauja su Lietuvos aplinkos apsaugos investicijų fondu. Tai leidžia geromis sąlygomis kredituoti verslą, susijusį su aplinkos apsauga.
Veiklos įvertinimas	2007 m. bus ieškoma galimybių konkretesniam šio principo įgyvendinimui.

9 principas. Skatinti aplinkai palankių technologijų plėtrą

Įsipareigojimas	Bankas palaiko šį principą, nors jo veikla nėra tiesiogiai susijusi su galimu tiesioginiu poveikiu aplinkai bei gamtai.
Sistemos	Banko planuose numatyta tolesnė internetinės bankininkystės vystymas bei plėtra, kurią vykdo Banko Produktų plėtros departamentas.
Veiksmas	<p>2006 m. Ūkio bankas populiarino savo internetinės bankininkystės sistemą Eta bankas, kuris padeda mažinti verslo kelionių skaičių, popieriaus sunaudojimą atliekant daugelį banko operacijų.</p> <p>Banke veikia vidinis interneto puslapis, skirtas darbuotojams. Jame pateikiami visi dokumentai, procedūros bei informacija, skirta banko darbuotojams.</p>
Veiklos įvertinimas	<p>Banko internetinės bankininkystės vartotojų skaičius 2006 m. išaugo 51,3 proc. ir viršijo 28 tūkstančius. Internetinės bankininkystės tobulinimas bei funkcionalumo plėtimas ir ateityje išliks tarp prioritetinių Ūkio banko veiklos sričių.</p> <p>Vidiniame Banko puslapyje darbuotojams pateikiami visi darbui reikalingi dokumentai bei informacija. 2006 m. Banko darbuotojams buvo užtikrintas visiškas šių dokumentų ir informacijos prieinamumas internetu, todėl nebeliko poreikio pateikti darbuotojams visą informaciją spausdintu formatu, jie taip pat elektroniniu būdu gali patvirtinti tai, kad susipažino su reikiama informacija. Tai prisideda prie verslo kelionių skaičiaus bei Banke sunaudojamo popieriaus kiekio sumažinimo. Vidinio puslapio funkcionalumas bus plečiamas ir ateinančiais metais.</p>

10 principas. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų ir papirkinėjimą bei kyšininkavimą).

Įsipareigojimas	<p>Bankas palaiko principą kovoti prieš bet kokias korupcijos formas ir griežtai pasisako prieš papirkinėjimą bei kyšininkavimą.</p> <p>Bankas savo veikloje laikosi visų Lietuvos Respublikos įstatymų bei tarptautinės praktikos ir taisyklių, susijusių su finansų sritimi.</p> <p>Banke veikia pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevencijos politika, paruošta remiantis Lietuvos Banko Valdybos patvirtintais Kredito įstaigoms skirtais nurodymais, kuriais siekiama užkirsti kelią pinigų plovimui, Lietuvos Respublikos įstatymais, Europos Sąjungos, Jungtinių Tautų direktyvomis bei konvencijomis ir tarptautinių organizacijų rekomendacijomis.</p> <p>Banko pirkimų politikoje yra apibrėžti pagrindiniai turto įsigijimo principai, kuriais remiantis vykdomi</p> <p>pirkimai – tai profesionalumas, skaidrumas, objektyvumas, laisva konkurencija, verslo etika. Pirkimai turi būti atliekami objektyviai įvertinant poreikį, sąlygas ir galimybes bei atitikti laisvos konkurencijos ir verslo etikos principus.</p> <p>Griežti antikorporciniai principai yra nustatyti ir Banko etikos kodekse.</p>
Sistemos	<p>Kiekvienais metais Lietuvos bankas ir nepriklausomi auditoriai tikrina, ar Ūkio banko tvarkos ir procedūros bei jų įgyvendinimas atitinka pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevenciją reglamentuojančių įstatymų reikalavimus.</p> <p>Banko vadovybei periodiškai rengiamos ataskaitos apie Pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevencijos priemonių įgyvendinimą. Su pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevencijos politika supažindinami visi Banko darbuotojai pasirašytinai.</p> <p>Bankui priimtini tik tie klientai, kurių turtas bei lėšos pagrįsti ir jų įsigijimo teisėtumas nekelia abejonių. Bankas neatidaro anoniminių ar kintamų pavadinimų sąskaitų, nepalaiko ryšių su „shell“ bankais.</p>

Banko pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevencijos procedūros apima šiuos klausimus:

- kliento tapatybės nustatymą;
- principą „pažink savo klientą“;
- kliento atliekamų operacijų su pinigais registro tvarkymą;
- klientų rizikingumo nustatymą;
- klientų atliekamų piniginių operacijų stebėseną;
- įtartinų operacijų identifikavimą;
- darbuotojų mokymą;
- auditą ir vidaus kontrolę.

Be to, Banko etikos kodekse apibrėžiama, kad Bankas perka prekes ar paslaugas verslo reikmėms atsižvelgdamas į rinkos sąlygas ir kainas. Bankas partneriais renkasi ūkio subjektus, kurie, Banko žiniomis, niekada nevykdė nelegalios veiklos ir kurių reputacija yra nepriekaištinga. Renkantis partnerius visada stengiamasi išvengti interesų konflikto.

Veiksmai

Bankas savo kasdienėje veikloje naudoja visas Pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevencijos priemones. Be kitų griežtų nuostatų, Bankas nedalyvauja pinigų plovimo operacijose, laikosi pinigų plovimo prevenciją reglamentuojančių teisės aktų, saugo klientų komercines paslaptis, nefinansuoja nelegalaus verslo.

Visi Banko klientų aptarnavimo specialistai privalomai dalyvauja periodiškai organizuojamuose išsamiuose mokymuose pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevencijos tema.

Remiantis Banko etikos kodeksu, darbuotojai, tvarkydami asmeninius finansinius reikalus ir atlikdami bankines operacijas su jiems priklausančiomis sąskaitomis arba su sąskaitomis, kurios priklauso su jais susijusiems ūkio subjektams, privalo elgtis ir naudoti tokias pat priemones, kurios skirtos visiems klientams.

Bankas 2006 aktyviai dalyvavo inicijuojant naują socialiai atsakingų įmonių iniciatyvą ir parėmė viešą socialiai atsakingo verslo principus diegiančių Lietuvos įmonių kreipimąsi, smerkiantį atlyginimų mokėjimą „vokeliuose“. Pasirašydamas šį kreipimąsi, Bankas pasisakė už sąžiningą ir skaidrią darbo užmokesčio mokėjimo politiką, darbuotojų teisių apsaugą, pagarbą Lietuvos valstybės įstatymams ir visuomenei.

Veiklos įvertinimas

Viešo socialiai atsakingų verslo įmonių kreipimosi, smerkiančio atlyginimų mokėjimą „vokeliuose“, kreipimosi tekstas buvo publikuotas Banko interneto svetainėje. Joje taip pat buvo patalpinta Valstybinės mokesčių inspekcijos (VMI) organizuojamos akcijos prieš „vokelius“ logotipas su nuoroda į papildomą informaciją VMI interneto svetainėje.

Už aktyvią paramą bei dalyvavimą inicijuojant viešą socialiai atsakingų verslo įmonių kreipimąsi, smerkiantį atlyginimų mokėjimą „vokeliuose“, Bankas sulaukė Valstybinės mokesčių inspekcijos padėkos.