

Communication sur le Progrès

Année : 2011

DECLARATION

Au travers de la continuité de notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies, nous renouvelons notre ambition à concourir à la promotion des 10 principes, et notamment le respect des droits de l'homme, des droits du travail et de l'environnement, au sein de notre cabinet de conseil et chez nos clients.

Paris, le 16 juin 2011

Laurent Giordani, Associé Fondateur

Contact : Adelina Miteva

Email : adelina.miteva@kyu.fr

Tel : 00 33 6 03 82 06 42

Fax : 00 33 1 56 43 34 30

Principes du Pacte Mondial	Contexte/méthodologie	Actions	Résultats
<p><i>Notre cabinet de conseil en management, accompagne les grandes entreprises dans l'optimisation de leur performance opérationnelle tout au long de la chaîne de valeur Client-Fournisseur.</i></p> <p><i>Nous intégrons systématiquement des variables sociales, environnementales ou éthiques dans la conduite de nos missions, afin d'assurer une réelle convergence avec les objectifs de performance économique.</i></p>			
<p>Les 10 principes du Pacte Mondial sont concernés</p>	<p>1) Dans le cadre de notre collaboration avec Veolia Eau depuis 2006, sur le Développement Durable de ses fournisseurs, nous avons poursuivi au cours de 2010/2011 la campagne de Plans de Progrès Développement Durable fournisseurs qui se déroule en 4 phases :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sensibilisation acheteurs/ fournisseurs sur les enjeux Développement Durable de leur secteur d'activités, par le biais d'une réunion de 1/2 journée visant à expliciter les risques achats/appro et d'image qui pourraient subvenir en cas de mauvaise pratique fournisseur ▪ Audit DD fournisseurs sur site, qui nécessite une préparation amont sur la base de notre référentiel d'audit DD envoyé 1 mois avant la visite de site. L'audit se déroule en 2 jours avec 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ En 2010, réalisation d'1 audit complet + 1 audit en cours de planification avant la fin 2011. ▪ En 2010, réalisation d'une campagne de 17 audits de suivi auprès de fournisseurs initialement audités en 2006-2007. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Depuis le début de la démarche en 2006, 1057 actions de progrès dans le domaine social, environnemental ou éthique ont été validées avec les fournisseurs ayant fait l'objet d'un audit complet ou d'un audit de suivi. ▪ Cette démarche a mobilisé depuis le début plus de 450 personnes côté fournisseurs, environ 40 acheteurs et plus de 1200 jours/homme. ▪ Durant 2010 les 17 audits de suivi ont abouti à la préconisation de 306 actions de progrès, soit environ 15-20 actions par fournisseur.

	<p>rencontre de responsables clés du site, vérification de justificatifs, et une visite orientée santé sécurité de la chaîne de production.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Préconisation et validation de plans de progrès DD fournisseurs. Ces derniers sont tri-annuels et sont définis en concertation avec le fournisseur, afin de s'assurer de leur faisabilité dans le cadre des contraintes opérationnelles du fournisseur. Le suivi des actions préconisés est ensuite présenté et confié à l'acheteur leader qui l'intègre dans ses échanges avec le fournisseur ▪ Audit de suivi pour constater les progrès réalisés. Ce dernier est réalisé pour les fournisseurs critiques ou dont la performance initiale était faible. Cet audit se fait en 1 journée sur site et porte sur certains sujets critiques identifiés dans le plan d'actions initial <p>Le référentiel d'audit DD et les plans de progrès portent sur tous les principes du Pacte mondial, et notamment sur le respect des conventions fondamentales de l'OIT, le développement des communautés locales, la protection de l'environnement, la promotion de produits éco-efficients et la lutte contre la corruption.</p>		
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p>8. Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement</p>	<p>2) Dans le cadre des initiatives visant à réduire l'impact environnemental, KYU met en œuvre des actions de formation de ses salariés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ En 2010, une salariée a suivi, la formation Bilan Carbone de l'ADEME, afin de développer l'expertise du cabinet dans ce domaine. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obtention d'une habilitation ADEME pour réaliser des Bilans Carbone selon la méthodologie déposée par l'ADEME.
<p>9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.</p>	<p>3) Dans le cadre de notre activité nous développons continuellement des offres de services sur des thématiques nouvelles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Développement en cours d'une nouvelle offre sur la Supply Chain verte, pour limiter l'impact Carbone lié à la logistique 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pas encore communiquée à l'extérieur