



Global Compact Network Bulgaria

Комюнике за напредъка

Име на участващата компанията/организация: “ОРГАХИМ” АД

Държава: България

Сектор: химическа промишленост

Период, обхванат в доклада: (Комюнике за напредъка се отнася за дейности и практики за всяка конкретна година, т.е. в случая за 2007г.)

Структура на доклада:

Комюникето включва следните секции:

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор от изпълнителния директор или друг високопоставен ръководител

Оргакхим АД е социално активна компания, член на Глобалния договор на ООН от 2006 г. Дейността на фирмата е ориентирана към опазването и развитието на околната среда. Дружеството работи в съответствие с най – добрите екологични практики в страните на ЕС. Бизнесът ни включва и редица дейности, които се регулират от приетите в страната нормативни актове за околната среда, здравеопазването и безопасността.

В съответствие с принципа Зачитане и подкрепа за опазване на правата на човека, във фирмата се залага на най – важния ресурс – хората. Обръща се много специално внимание на екипа. Успехът е немислимо да бъде постигнат без наличието на силен екип от професионалисти, чийто ентузиазъм и хъс за работа често преминават границите на договореното. Добрите условия на труд и етичните политики спрямо служителите, подпомагат производителността и новаторството на екипа на фирмата. Ръководството полага грижи за персонала като предоставя редица социални придобивки, обучение и квалификация с цел развитие на потенциала. Това допринася за успеха на фирмата – както с важността от изграждане на добрите трудови навици така и с творческото сътрудничество.

Глобалния договор дава възможност за обмяна на знания и диалог с активното участие и в подкрепа на бизнеса. Всяка компания чрез опита, който има може да сподели опита и да даде своя принос за превръщането на глобализацията в позитивна сила. Ние от „Оргакхим” АД се радваме, че сме част от голямото семейство на Глобалния договор и с действията си защитаваме и подкрепяме принципите залегнати в него.

Бойко Шойлеков
зам.генерален изпълнителен директор на “Оргакхим” АД, гр. Русе



2. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор и количествените показатели по тяхната реализация.

ПРАВА НА ЧОВЕКА:

Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека

Човешкият ресурс е най – важният за всяка една компания. Във фирмата се стремим към зачитане на човешките права и недопускане проява на дискриминация. Това е изключително важно за нас, защото разчитаме на персонала. Добрите условия на работа и етичните политики спрямо служителите, подпомагат производителността и новаторството на екипа във фирмата.

Има разработени и действащи правила за бизнес етика и предотвратяване конфликтът на интереси.

Има разработени и действащи правила за бизнес етика и предотвратяване конфликтът на интереси.

Правилата за избор на доставчици са подробно описани в документацията на фирмата, която е сертифицирана по ISO.

Партньорите и конкурентите на компанията са ангажирани от основните принципи на Глобалния договор и Корпоративната социална отговорност, както и по отношение на опазване на околната среда и отговорността на пътя, а също така и на изградената политика за осигуряване на почтеност и качество във всички договори, сделки, реклама. Иновативно производство с цел опазване на околната среда, щадящо ресурсите и отговарящо на европейските изисквания.

Инвестиционната политика на компанията е на база на изготвен бюджет за инвестиции като се съобразява с нуждите. Инвестициите се приемат заедно с бюджета на фирмата.

- компанията има лоялна политика на закупуване, продаване и отдаване под наем;
- вземат се мерки за защита на потребителя;
- функциониране на телефон на потребителя, безплатен за всички потенциални и настоящи клиенти;
- извършване на обстойна супервизия на местонахождението на обекта, предоставяне на специализирана консултация от служители на предприятието;
- предприятието предоставя ясна и точна информация и обозначаване на / етиктиране / на продуктите и услугите включително и следпродажбени задължения;
- бизнесът ни осигурява навременно изплащане на фактурите на доставчиците.

Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека

Оргакхим е социално ангажирана компания. Приоритетно политиката по спонсорства, дарения е насочена към направления в социалната, образователната, културната и спортната област. Подкрепяме проекти, които засягат основно обществени и културни събития, за запазване и популяризиране на културно-историческото наследство. Стремехът е да бъдат подкрепени ключови събития и инициативи, които представляват етапи в развитието на обществения и културен живот на страната и региона. По-важни дейности по дарения и спонсорства на компанията са направени в следните направления:

- Социално - Дом за стари хора „Милосърдие“; Областен диспансер за психични заболявания гр.Русе;
- Културно - образователно - Драматичен Театър “Сава Огнянов” – Русе, Държавен пътуващ театър-София; Спонсорства за театрални фестивали, турнета на музикални групи и изпълнители; Центъра за работа с деца – Русе; Ремонтни дейности в учебни и детски заведения.
- Национално-историческо - Църквата „Св. Стефан“ в Истанбул - Турция; Войнишко гробище – с.Цапари – Битоля в Македония; Манастир „Св. Димитър Басарбовски“- Русе; Храм „Св.Георги“-Русе;
- Спортно - Волейболен клуб за мъже и жени гр. Русе; Клуб по спортни танци „Приста“; Клуб по конен спорт „Истър“, множество дарения свързани с реновиране и запазване на спортни площадки, паркове и места за отдих, разположени по общини от цялата страна.

Компанията има разработена процедура за обучение на персонала. В нея се определят правилата и отговорностите за провеждане на вътрешно и външно обучение на работниците и служителите. Тя е задължителна за всички работници, съпътства се от определяне на нуждите на обучение и се съставя план-програма за обучение на персонала.

По реализиране на проекти, свързани със спазването и прилагането на принципите на Глобалния договор и Корпоративната социална отговорност пряко отговорен е генералният изпълнителен директор, както и директорът за връзки с инвеститорите.

„Нов шанс за достоен живот, лична и професионална реализация” е съвместна програма на „Оргакхим” и Старозагорския затвор. Същността на програмата е изтърпяващите наказание да придобият професионални умения и квалификация в рамките на курс за изграждане на топлоизолационни системи и гаранция на конституционното им право на труд за по-успешната им реализация и ресоциализация. Чрез получаване на добра теоретична подготовка, практически умения и компетентности за изпълнение на строителни дейности лишени от свобода, ще получат шанс за интеграция в живота след изтърпяване на присъдите. Осигуряването на професионално обучение и създаването на условия за трудова заетост на освободените от места за лишаване на свобода лица цели намаляване на безработицата и промяна на обществените нагласи и стереотипи към тях. Програмата активно спомага за решаването на сериозни социални проблеми на една голяма група хора в неравностойно положение

Фирмата има политика да подкрепя образователни проекти

Национална програма за работа с професионални строителни техникуми
“Строителство и геодезия”



Амбициозната програма е разработена съвместно с Министерство на образованието и науката и се осъществява във всички 36 професионални техникума по строителство в България.

Програмата поставя акцент върху мотивацията на бъдещите професионалисти в строителния бранш и е създадена за да възобнови интереса към професията, като покаже нови възможности за реализация пред учениците.

За целта "Оргахим" предоставя безвъзмездно на всички учебни заведения отличената със златен медал професионална марка за строителство DEKO Professional, както и множество предметни награди и всички необходими инструменти и материали.

Програмата включва множество дейности като представяне на съвременните технологии в строителството и начините за тяхното приложение пред младите професионалисти, осигуряване на стаж в компанията през лятото и посещението ѝ с учебна цел, провеждане на презентации в училищата от представители на „Оргахим“ АД и организиране на посещения на строителни обекти. Основен акцент на програмата са ежегодното провеждане на регионални и национални състезания за учениците и представяне на нови възможности за тяхната реализация.

ТРУДОВИ НОРМИ:

Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне

На фирмената уеб страница е показана публична информация за различни инициативи, предприети от ръководството включително благотворителни акции и участия в конкурси за популяризиране на дейностите и споделяне на положителния опит.

Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд

Във фирмата има план за обучение на персонала, съгласно изискванията и стандартите на ISO. Фирмата има ясни правила за работното време, почивки и др. Обявите за работа гарантират равен достъп на всички способни кандидати.

Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд

Ръководството се присъединява към спазване на принципа за премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд, както и към ефективно премахване на детския труд.

Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия

Оргахим се включи в инициативата "Дни на доброволчеството" организирано от фондация „Помощ за благотворителността в България“. Проектът обединява усилията на български фирми да мотивират и организират своите служители за дарителство в подкрепа на социални и екологични каузи. Служители на предприятието дариха труд в полза на дома за деца лишени от родителска грижа „Надежда“. Оргахим осигури материали и доброволци за освежаването на оградата на дома, с което подкрепи



усилията на социалната институция за създаване на добра среда за живот на децата. Проектът е под мотото: „Отговорна фирма – отговорни служители” и се осъществява в партньорство с Американската търговска камара

ОКОЛНА СРЕДА:

Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда

Ръководството на “Оргахим” АД, водещ производител на лаково – бояджийски материали, осъзнава своята отговорност да развива не само успешен, но и отговорен бизнес с грижа за защита на околната среда. В компанията е внедрена система за здравословни и безопасни условия на труд / ЗБУТ/

Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда

“Оргахим” АД е дружество, което работи в съответствие с изискванията на най-добрите екологични практики в страните от ЕС. Бизнесът на фирмата включва редица дейности, които се регулират от приетите в страната нормативни актове.

Една от основните насоки, в която фирмата е инвестирала и ще продължава да инвестира е привеждането в съответствие с изискванията на българското и европейското законодателство за контрол на летливите органични съединения / ЛОС / Всичко това е с оглед на предотвратяване или намаляване на замърсяването на въздуха, свързано с участието на летливи органични съединения при образуването на тропосферен озон, включително норми за максимално допустимо съдържание на ЛОС в продуктите годно за употреба състояние, правила за етиктиране и др.

Фирмата има сертификат по ISO 9001:2000, ISO 14001:1996, OHSAS 18001

Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда

Фирмата има няколко финализирани проекта за подобряване на енергийната ефективност и не случайно бе наградена от Европейската банка за възстановяване и развитие като компания, която най - добре усвоява средства от европейските фондове по линия на енергийната ефективност. В “Оргахим” АД са изградени енергоспестяващи мощности, като термопомпени инсталации, слънчеви колектори, подменено е осветлението в целия завод с енергоспестяващо такова, закупени са енергоспестяващи вътрешнофирмени транспортни средства.

Иновативния имидж на компанията и бизнес подходи от една страна и постигнатите резултати от друга са сред основните методи за привличане интереса на външни инвеститори и сътрудници.

Фирмата подкрепя проекти на организации, които разпространяват еко-информация.



АНТИКОРУПЦИЯ:

Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

В Правилата за бизнес етика и предотвратяване на конфликт на интереси има информация, която забранява приемане на подаръци, дарения, хонорари, услуги представителни разходи от служители на фирмата. Описани са правила на поведение и поверителност на информацията, както и основни насоки за възникване на конфликт на интереси и предотвратяването му.

Документът, който описва антикорупционната политика е “Правила за бизнес етика и предотвратяване на конфликти”.

При постъпване на работа във фирмата всеки новоназначен се запознава с Правилата и подписва приложените Декларации. За това се грижи експертът професионално обучение, който е и ментор на новопостъпилия в периода на изпитателния срок.

3. Как компанията/организацията споделя със своите заинтересовани партньори постигнатия от нея успех – връзки с Доклада за споделяне на постиженията и развитието, както и допълнителна информация за страниците, където е публикуван доклада.

Лице за контакт: Диляна Стоянова

**Информация за контакт: Маркетор ООД, гр. София, бул. Драган Цанков 12-16, ет. 1
офис 1; тел 02 806 37 55**

Дата на представянето: 03 декември 2008 г.