

- Pacte Mondial -

L'engagement de la Communication sur le Progrès

Contact : Philippe Cosset – Directeur Général

Mise en œuvre des principes

Philippe Cosset, Directeur Général d'EDOKIAL s'accorde à renouveler et poursuivre son engagement auprès du Pacte Mondial sur les 10 principes universels.

Adhérent au Pacte Mondial depuis le 7 juillet 2005, EDOKIAL rend compte des actions engagées pour mettre en œuvre les principes relatifs aux normes du travail et à l'environnement :

Normes du travail :

Formation sécurité :

Chaque année, Edokial intègre dans son plan de formation des stages spécifiques aux domaines de la sécurité, dans un souci de respect des normes en vigueur mais aussi et surtout dans l'optique de la sécurité de ses salariés.

Plusieurs thèmes de formation y sont dédiés :

- **Formation Habilitation Electrique** : se déroulant sur deux jours, avec un recyclage d'une journée tous les trois ans, cette formation vise à former le personnel en contact avec les installations électriques (information sur les dangers du courant électrique, prévention des risques, conduites à tenir en cas d'accident, mises en situation, habilitation aux premiers soins sur électrisés...).
A ce jour, 17 personnes sont formées à l'habilitation électrique. 4 personnes effectueront une formation de recyclage au mois de Novembre 2011.
- **Formation SST (Sauveteur Secouriste du Travail)** : cette formation se déroule sur deux jours avec une obligation de recyclage un an après, puis deux ans après, sur une demi-journée. Elle inculque aux employés les gestes de secourisme à effectuer dans différentes situations critiques pouvant se dérouler dans le cadre ou non de l'entreprise (incluant la protection des blessés, la détection du danger, l'alerte et les différents gestes de secourisme).
22 personnes sont formées à ce jour au secourisme. 30 personnes supplémentaires suivront cette formation initiale durant le second semestre 2011 et 7 personnes effectueront un recyclage au mois de Novembre 2011.

- **Formation CACES niveau 3** (conduite de chariots élévateurs) : la formation prévoit d'apporter les connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'utilisation des chariots élévateurs. Elle est répartie sur trois journées avec un recyclage d'une journée tous les cinq ans.
A ce jour, 58 personnes ont le diplôme du CACES. 7 personnes supplémentaires suivront la formation initiale au second semestre 2011 et 3 personnes effectueront un recyclage au mois d'octobre 2011.
- **Formation Sécurité Incendie** : Ce stage vise à former le personnel aux gestes essentiels à effectuer lors d'un départ de feu (consigne d'intervention, information sur les typologies de feu, de combustibles, d'agents extincteurs et maniement des extincteurs). La formation est effectuée sur une demi-journée avec un recyclage d'une demi-journée tous les trois ans.
55 sont formées à la sécurité incendie à ce jour et 36 personnes supplémentaires suivront la formation initiale durant le second semestre 2011.
- **Formation Gestes et Postures** : Cette formation vise à sensibiliser les salariés aux accidents dus aux manutentions manuelles, en les informant sur les différents mécanismes de l'anatomie humaine, dans le but de leur inculquer les techniques gestuelles et les positions à adopter dans le cadre de leur travail (manutention, efforts physiques...)
A ce jour, 19 personnes ont suivis cette formation et 30 personnes supplémentaires suivront cette formation durant le second semestre 2011.
- **Formation CHSCT** (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) : Le CHSCT contribue à la protection de la santé et de la sécurité des salariés. Il participe à l'amélioration de leurs conditions de travail. Il a aussi son rôle à jouer en matière de prévention des risques professionnels. Une formation de trois jours dédiée à tous ses membres est prévue afin d'en rappeler ses rôles et missions. Les membres CHSCT ont suivi cette formation les 27-28-29 Septembre 2010.
- **Formation Information-sensibilisation au Risque Chimique** : Formation dispensée par la Médecine du Travail dont l'objectif est d'identifier le danger chimique, savoir s'en protéger et savoir appliquer les conduites à tenir en cas d'urgence. Une session de 12 personnes est prévue courant juin 2011 pour l'ensemble des 7 membres du CHSCT et + 5 autres salariés concernés par cette formation de par leur métier (1 Sauveteur Secouriste du Travail, 2 Maintenance, 2 responsables d'atelier de mise sous pli).

A noter qu'un Livret Sécurité est en cours de rédaction pour les salariés de l'entreprise et devrait être diffusé courant 2011.

La formation en quelques chiffres :

Ce sont en tout 6 thèmes de formation spécifiques au domaine de la sécurité qui sont proposés aux salariés d'Edokial.

En 2009, 53 personnes ont bénéficié de ce type de formation (recyclage compris), pour 48 journées de formation.

En 2010, 59 personnes ont suivi ce type de formation (recyclage compris), pour 75,5 journées de formation.

En ce qui concerne les formations programmées sur l'année 2011, 142 personnes suivront ce type de formation (recyclage compris), pour 151,5 journées de formation.

Concernant la formation en général, tous thèmes confondus, en 2010, EDOKIAL a formé 372 personnes pour un budget de 71 397 €.

Environnement :



Obtention de la marque Imprim'Vert

Depuis fin 2008, des réflexions sur un projet autour du Développement Durable sont lancées. Le responsable qualité est chargé de centraliser les actions et le suivi global de ce projet. En 2009, un groupe de volontaires s'est constitué (13 personnes de services différents) (voir COP 2010).

Un des résultats du plan d'actions mis en place par ce groupe est l'obtention de la marque Imprim'Vert pour notre site de Bozouls.

Ainsi, tous les déchets (palettes de livraison, films d'emballage, gâches d'impression, cartouches d'encre, solvants...) sont triés, conditionnés et repris par des structures compétentes.

Nous maintenons la continuité de ce plan d'actions :

- en développant Imprim'Vert sur les sites d'Alfortville, Carcassonne et Saint Etienne (en cours) ;
- avec la mise en place d'un bilan environnemental sur Bozouls avec le contrôle de la conformité règlementaire liée aux installations classées pour l'environnement et l'analyse d'une éventuelle mise en place de la norme ISO 14001.

Edokial communiquera sur les suites de ces actions dans le COP 2012.

Développement Durable

Nous poursuivons notre action « sociétale » :

- en intégrant des apprentis et stagiaires dans notre Société :
 - o 2 apprentis en cours depuis 2008 et 2009,
 - o 7 stagiaires engagés en 2010,
 - o 3 stagiaires en cours sur 2011,
- en favorisant la participation de certains de nos salariés aux instances de formation (intervenants auprès de CCI ou d'IUT, conseils pédagogiques, conseil d'administration de ces mêmes instances),
- en permettant aux éventuels élus (maires, conseillers municipaux,...) d'assumer leur mandat dans de bonnes conditions.