

Carta ABERTA de Compromisso

Prezado Sr. Secretário Geral,

Para a Unimed Jundiaí, a Responsabilidade Socioambiental está pautada nos princípios cooperativistas, fazendo da Cooperativa um agente transformador. É a ferramenta que possibilita a sua atuação na comunidade onde está inserida, contribuindo com a diminuição das desigualdades sociais e com a preservação do meio ambiente, sem deixar de ser um instrumento econômico para seus associados.

Sendo prioridade para nossa Cooperativa, a Responsabilidade Socioambiental está inserida em nosso Estatuto Social, faz parte de todo o planejamento estratégico de nossa empresa e teve seus compromissos formalmente estipulados em

nossa Política de Responsabilidade Socioambiental, lançada no ano de 2008.

Mais uma vez, a Unimed Jundiaí reafirma seu compromisso com o Pacto Global e os 10 Princípios Empresariais para transformar o Planeta. Nas próximas páginas apresentamos os resultados do trabalho e das parcerias desenvolvidas em prol das pessoas, da saúde, do meio ambiente e da educação.

Por meio das ações, projetos e programas de Responsabilidade Socioambiental, a Unimed Jundiaí está, a cada dia, mais integrada à comunidade, com parcerias fortes e duradouras.

Atenciosamente,

Paulo Alencar da Silva
Diretor Presidente
Unimed Jundiaí



Princípio 1

Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente.

Compromisso: Os trabalhos da Unimed Jundiá são orientados pela ética e transparência valor que permeia todas as suas ações. Conciliando interesses dos cooperados, clientes, fornecedores e comunidade e valorizando o ser humano em todos os relacionamentos que mantém. O grupo pauta suas ações nos 7 princípios do cooperativismo: 1- Adesão e desligamento voluntários; 2 - Gestão democrática pelos membros; 3 - Participação econômica dos membros; 4 - Autonomia e independência; 5 - Educação, formação e informação; 6 - Cooperação entre cooperativas; e 7 - Interesse pela comunidade.

Gestão de Pessoas	Processo Seletivo	A Cooperativa tem o firme compromisso com a igualdade de oportunidade de contratação e promoção das pessoas, independente de raça, religião, sexo, nacionalidade, cor, idade ou deficiência. Estamos interessados em empregar pessoas de integridade que, acreditamos, serão trabalhadores competitivamente superiores. Sempre tentaremos selecionar a pessoa que a nosso ver será a mais bem sucedida em determinadas atribuições. Esperamos que o sucesso de nosso negócio ofereça oportunidades para os colaboradores serem promovidos e estabeleçam uma carreira de longo prazo junto a Cooperativa. Esperamos que todos os colaboradores aceitem e respeitem uns aos outros, numa atitude de cooperação, cortesia e consideração independente de raça, religião, sexo, nacionalidade, cor, idade ou deficiência. Nenhum indivíduo ou grupo deve ser considerado "inferior", ou ser assediado, ou ainda discriminado. Todos os empregados, que com orgulho e integridade executam um bom trabalho, merecem igual respeito e oportunidades iguais. Existe um canal aberto, para que os colaboradores possam manifestar qualquer tipo de discriminação que possam ter sofrido - diretamente com o Comitê de Ética e Conduta. Estes casos relatados são discutidos e analisados em reuniões periódicas, depois são levados a outro fórum - Alta Diretoria analisa e toma as soluções cabíveis, tudo de acordo com o Regimento do Comitê de Ética e Conduta.
	Programa de Treinamento e Desenvolvimento	A Unimed Jundiá mantém o Programa de Treinamento e Desenvolvimento os quais são organizados para melhorar e aperfeiçoar as operações organizacionais; está sempre relacionado ao desenvolvimento e o desempenho de um colaborador, proporcionando um contínuo aprimoramento do nível profissional do mesmo, relacionado com sua posição dentro do contexto organizacional, preparando-o, também, para novas posições dentro da Unimed Jundiá. A ação de treinamento na Cooperativa evoluiu para uma efetiva contribuição na geração de competências e habilidades profissionais, capazes de interferir positivamente, e com agilidade, nos resultados do negócio. São realizadas as atividades de Treinamento e Desenvolvimento em 03 categorias: •Categoria 1 – Treinamentos Internos (Educação Continuada - uma edição por mês) •Categoria 2 – Treinamentos Externos. •Categoria 3 – Educação Formal.
	Programa Jovem Aprendiz	O Programa Jovem Aprendiz da Unimed Jundiá dá espaço para que estes jovens na qualidade de estudantes participem de processos de recrutamento interno, possibilitando melhor qualificação profissional.
	Programa de Inclusão de Profissionais com Deficiência	A área de Recursos Humanos da Unimed Jundiá possui uma política de contratação de colaboradores com deficiência, juntamente com a área de Responsabilidade Socioambiental e Associação da Mulher Unimed. Conforme a lei, hoje a Unimed Jundiá enquadra-se no percentual de cotas de 3%. A cooperativa mantém parceria com instituições especializadas, como a Associação de Educação Terapêutica AMARATI (portadores de lesões físicas e neurológicas profundas), Instituto Luiz Braille e Instituto Oniki do Brasil (deficientes visuais) e apóia projetos na área esportiva como PEAMA -Programa de Esportes e Atividades Motoras Adaptadas (deficiência física, intelectual, visual, auditiva e múltipla).
	Clima Organizacional	A aplicação da Pesquisa de Clima Organizacional tem por objetivo: • Levantar junto aos colaboradores o grau de satisfação, entendimento, envolvimento e opiniões sobre aspectos da cultura, políticas, normas, procedimentos e costumes existentes e praticados na cooperativa, bem como as expectativas de progresso, possibilidade de carreira, relacionamento pessoal e profissional com o gestor. • Analisar e interpretar criticamente esses resultados, os informando à direção da empresa e aos próprios participantes, através de relatórios e/ou outros canais de comunicação; • Sugerir melhorias nos aspectos considerados pelos participantes da pesquisa como mais "fracos"; e reforço nos aspectos considerados "fortes".
	Programa de Qualidade de Vida	O Programa está voltado para o serviço de Medicina Preventiva em: Promoção de Saúde e Prevenção de Doenças Crônicas e suas complicações. A promoção de saúde é realizada por meio de palestras. A prevenção de doenças crônicas ocorre com a formação de grupos específicos com duração de cerca de 4 meses onde são realizadas palestras e atendimentos individuais com equipe multidisciplinar.

Sistema	Ações	Performance
	Benefícios	Um dos benefícios oferecidos pela Unimed Jundiaí aos colaboradores e seus dependentes é o programa de Assistência Médica, todos têm direito à cobertura médica a partir do primeiro dia da contratação, com todos os custos cobertos pela Cooperativa. E também: assistência odontológica, assistência alimentar, seguro de vida, vale transporte, auxílio creche e empréstimo consignado. Em casos de demissão sem justa causa oferece pacote adicional, com extensão do plano de assistência médica e assistência alimentar, por mais 3 meses.
	CIPA	A Unimed Jundiaí possui a CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes que é formada por colaboradores. São realizados periodicamente treinamentos de prevenção à acidentes e atividades vinculadas ao seu cargo, atuando como multiplicadores e agentes na redução de acidentes e doenças ocupacionais.
	Acessibilidade	Todas as unidades da Unimed Jundiaí estão adaptadas com rampas de acesso e sanitários aos portadores de necessidades especiais, além de identificação das instalações que ofereçam segurança e comodidade para circulação. Todos os colaboradores são capacitados para atendê-los de maneira adequada.
	Ciclo de Palestras	O Ciclo de Palestras faz parte do programa de Treinamentos Internos e é realizado mensalmente com temas ligados a atividades dos colaboradores, ou seja, têm foco na capacitação técnica continuada, abordando novos procedimentos, novos materiais, rotinas interas etc.
Desenvolvimento Comunitário	Ações Locais de Mobilização Social	<p>1) Programa Viva Bem: A Unimed Jundiaí promove mensalmente o Programa Viver Bem que tem como objetivo levar informação e melhora da qualidade de vida à comunidade. A ação acontece por meio de uma triagem como: aferição de pressão, teste de glicemia e orientação nutricional. O programa conta com uma equipe multidisciplinar de profissionais (enfermeiro, assistente social e nutricionista).</p> <p>2) Programa Ateliê Terapêutico: O Ateliê Terapêutico é uma ação conjunta da Associação da Mulher Unimed Jundiaí (AMU), Responsabilidade Socioambiental (RSA) e Medicina Preventiva da Unimed Jundiaí, voltada para a promoção da qualidade de vida. O programa atende 200 crianças carentes assistidas pelo projeto educacional, da Unimed Jundiaí, denominado Dr. Sorriso "Cuidando dos Valores da Vida". Na cidade de Cajamar-SP, atende cerca de 15 crianças e 10 mulheres carentes. Os grupos são conduzidos por Terapeuta Ocupacional, por meio de atividades realizadas em grupo (artesanais e expressivas) favorecendo a inserção social, autonomia, auto-estima resgate e descobertas de habilidades cognitivas e psicossociais. Além da promoção à saúde abrange aspectos de voluntariado e educação ambiental, estando alinhadas com as práticas de Responsabilidade Socioambiental da Unimed Jundiaí.</p> <p>3) Unibaby Comunidade: A ação é realizada com gestantes carentes em centros comunitários, por meio de palestras, com médico cooperado voluntário e é feito uma triagem com aferição de pressão e teste de glicemia. Ao final as gestantes recebem um kit de higiene para o bebê. As gestantes assistidas pela Instituição Casa do Caminho também tem o apoio voluntário de alguns colaboradores da Unimed Jundiaí e são beneficiadas com kit de higiene para o bebê.</p>
	Doações	A Unimed Jundiaí, atenta aos problemas causados pelos desastres naturais, estimula seus cooperados, colaboradores, parceiros e fornecedores na organização de ações para uma ajuda imediata aos atingidos.
Gestão Responsável	Código de Conduta	<p>"Princípio" - Valorização do Capital Humano - A Unimed reconhece o capital humano como fator-chave para o êxito da organização. Portanto, é fundamental manter equipes preparadas, motivadas e em contínuo processo de aprimoramento profissional.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Estimular o trabalho em equipe, com respeito à individualidade e à busca de consenso entre as pessoas. 2. Pautar as relações no ambiente do trabalho pela cortesia e mútuo respeito, sendo que administradores, cooperados e colaboradores devem se empenhar para que entre eles predominem o espírito de equipe, a lealdade, a franqueza e a confiança. 3. Comunicar imediatamente ao superior hierárquico qualquer ato ou omissão que o colaborador julgar contrário aos interesses da Unimed. 4. Procurar o superior imediato, quando o colaborador não se considerar capacitado para executar alguma tarefa, a fim de obter os meios para superar essa limitação. 5. Resguardar a privacidade do colaborador, desde que as suas atitudes não prejudiquem, direta ou indiretamente, a imagem ou os interesses da organização.

Sistema	Ações	Performance
Gestão Responsável	Código de Conduta	<p>6. Não tolerar atitudes de discriminação, qualquer que seja sua origem (idade, gênero, raça, crença, preferência sexual, deficiência ou redução de mobilidade, convicções políticas, etc.), pois a diversidade e um excelente clima de trabalho são valores altamente apreciados pela Unimed.</p> <p>Deveres especiais dos cargos de liderança:</p> <p>7. Estabelecer uma política salarial justa e competitiva com base nos valores de mercado e elaborar normas que assegurem um tratamento equitativo aos colaboradores, independentemente de sua origem (gênero, raça, etc.).</p> <p>8. Estimular o desenvolvimento dos colaboradores e o aprimoramento de conhecimentos que permitam o seu contínuo crescimento pessoal e profissional, principalmente no que diz respeito à inovação.</p> <p>9. Realizar processos de admissão, promoção e mérito pautados, invariavelmente, por competência profissional.</p> <p>10. Reconhecer e estimular as iniciativas de voluntariado para que se dissemine a cultura de solidariedade e a importância do trabalho em equipe.</p> <p>11. Usar a autoridade para garantir o êxito de seus subordinados, e jamais para submetê-los a tratamento vexatório ou atentatório à dignidade e ao amor próprio.</p> <p>12. Fazer o que estiver ao seu alcance para viabilizar a si próprio e à sua equipe um saudável equilíbrio entre vida pessoal e profissional.</p> <p>13. Não tolerar ou exercer atitudes que configurem qualquer forma de assédio, moral ou sexual, no ambiente do trabalho.</p>

Princípio 2

Certificar-se de que não são cúmplices em abusos e violações de direitos humanos.

Compromisso: A Unimed Jundiá está empenhada em evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos em todas as suas unidades de negócios.

Sistema	Ações	Performance
Gestão de Pessoas	Indicadores de Gestão de Pessoas	É feito acompanhamento de indicadores de gestão de pessoas para verificação do nível de turn over, pesquisa de opinião sobre eventos e treinamentos, absenteísmo, horas de treinamento e percentual de colaboradores em programas de desenvolvimento.
	Código de Conduta	O Código de Conduta é divulgado para todos os públicos de relacionamento por meio do site da Unimed Jundiá e distribuído aos colaboradores ao ingressar na cooperativa.

Princípio 3

Defender a liberação de associação e recolhimento efetivo do direito à negociação coletiva.

Compromisso: A Unimed Jundiá respeita as iniciativas de associação sindical e valoriza outras formas de organização voluntária de seus cooperados e colaboradores.

Sistema	Ações	Performance
Gestão de Pessoas	Todos os colaboradores são representados pelo sindicato	A Unimed Jundiá possui um excelente relacionamento com os dois sindicatos (SECMESP e SINSAÚDE), tendo sempre que necessário, diálogo aberto e claro com dirigentes e departamento jurídico para esclarecimento de dúvidas. Contamos com colaboradores (representantes sindicais) que proporcionam esclarecimentos e fazem o intercâmbio entre os colaboradores e a instituição.

Princípio 4

Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

Compromisso: A Unimed de Jundiaí não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de trabalhadores e não mantém relacionamento comercial ou contrata serviços de organização que adotem qualquer forma de trabalho infantil.

Sistema	Ações	Performance
Gestão Responsável	Administração de contratos	<p>De acordo com nossa Política de Responsabilidade Socioambiental são Práticas Inaceitáveis:</p> <ul style="list-style-type: none">• Todo e qualquer tipo de discriminação, seja de cunho econômico, social, político, seja de cor, de raça, de sexo ou de religião;• Uso de trabalho infantil e de trabalho escravo, em nosso âmbito ou no âmbito de nossos fornecedores e prestadores de serviço. <p>Todos os contratos assinados por fornecedores contém cláusulas que repudiam e proíbem a utilização de qualquer forma de trabalho forçado e uso de mão-de-obra infantil na cadeia de fornecimento.</p>

Princípio 5

Erradicar efetivamente o trabalho infantil.

Compromisso: A Unimed Jundiaí não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de crianças e jovens abaixo da idade legal para o trabalho, e não mantém relacionamento comercial ou contrata serviços de organização que adotem qualquer forma de trabalho infantil.

Sistema	Ações	Performance
Gestão Responsável	Administração de contratos	<p>De acordo com nossa Política de Responsabilidade Socioambiental são Práticas Inaceitáveis:</p> <ul style="list-style-type: none">• Todo e qualquer tipo de discriminação, seja de cunho econômico, social, político, seja de cor, de raça, de sexo ou de religião;• Uso de trabalho infantil e de trabalho escravo, em nosso âmbito ou no âmbito de nossos fornecedores e prestadores de serviço. <p>Todos os contratos assinados por fornecedores contém cláusulas que repudiam e proíbem a utilização de qualquer forma de trabalho forçado e uso de mão-de-obra infantil na cadeia de fornecimento.</p>

Princípio 6

Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho.

Compromisso: A Unimed Jundiaí não admite, em nenhuma hipótese, a discriminação, seja ela por sexo, idade, raça, religiosa ou financeira, e não mantém relacionamento comercial ou contrata serviços de organização que adotem qualquer forma de trabalho infantil.

Sistema	Ações	Performance
Gestão Responsável	Processo Seletivo	A Cooperativa tem o firme compromisso com a igualdade de oportunidade de contratação e promoção das pessoas, independente de raça, religião, sexo, nacionalidade, cor, idade ou deficiência. Estamos interessados em empregar pessoas de integridade que, acreditamos, serão trabalhadores competitivamente superiores. Sempre tentaremos selecionar a pessoa que a nosso ver será a mais bem sucedida em determinadas atribuições. Esperamos que o sucesso de nosso negócio ofereça oportunidades para os colaboradores serem promovidos e estabelecer uma carreira de longo prazo junto à Cooperativa. Esperamos que todos os colaboradores aceitem e respeitem uns aos outros, numa atitude de cooperação, cortesia e consideração independente de raça, religião, sexo, nacionalidade, cor, idade ou deficiência. Nenhum indivíduo ou grupo deve ser considerado de "inferior", ou ser assediado ainda discriminado. Todos os empregados que com orgulho e integridade executam um bom trabalho merecem igual respeito e oportunidades iguais.
	Programa Jovem Aprendiz	O Programa Jovem Aprendiz da Unimed Jundiaí dá espaço para que estes jovens na qualidade de estudantes participem de processos de recrutamento interno, possibilitando melhor qualificação profissional.
	Programa de Inclusão de Profissionais com Deficiência	A área de Recursos Humanos da Unimed Jundiaí possui uma política de contratação de colaboradores com deficiência, juntamente com a área de Responsabilidade Socioambiental e Associação da Mulher Unimed. Conforme a lei, hoje a Unimed Jundiaí enquadra-se no percentual de cotas de 3%. A cooperativa mantém parceria com instituições especializadas, como a Associação de Educação Terapêutica AMARATI (portadores de lesões físicas e neurológicas profundas), Instituto Luiz Braille e Instituto Oniki do Brasil (deficientes visuais) e apóia projetos na área esportiva como PEAMA -Programa de Esportes e Atividades Motoras Adaptadas (deficiência física, intelectual, visual, auditiva e múltipla.
	Plano de Carreira	A Cooperativa contratou em 2008 uma consultoria para elaboração de uma Política de Cargos e Salários. Desde o processo de contratação como seleções e promoções a cooperativa busca seguir a política, na qual os gestores fazem uma análise das pessoas que estão sob sua responsabilidade e, a cada 6 meses, ocorrem revisões salariais conforme as faixas propostas na política.
	Indicadores de Gestão de Pessoas	É feito acompanhamento de indicadores de gestão de pessoas para verificação do nível de turn over, pesquisa de opinião sobre eventos e treinamentos, absenteísmo, horas de treinamento e percentual de colaboradores em programas de desenvolvimento.
	Código de Conduta	O Código de Conduta é divulgado para todos os públicos de relacionamento por meio do site da Unimed Jundiaí e distribuído aos colaboradores ao ingressar na cooperativa.

Princípio 7

As empresas devem apoiar uma aborgadem preventiva para os desafios ambientais.

Compromisso: A Unimed Jundiaí tem como umas de suas diretrizes de Responsabilidade Social o cuidado com os impactos ambientais diretos e indiretos, buscando racionalizar os recursos naturais, utilizando sempre de forma viável materiais reciclados para garantir a mínima poluição do ar, sonora e visual.

Sistema	Ações	Performance
Infra Estrutura	Layout e Infra Estrutura	A Unimed, como cumpridora dos deveres com os seus colaboradores, anualmente providencia a execução do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, o PPRA – NR 9, e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, o PCMSO – NR 7. Além deles, evidencia sua preocupação com a responsabilidade socioambiental por meio da escolha de materiais ecologicamente corretos e economicamente viáveis.
Gestão Responsável	Código de Conduta	<p>"Princípio" - Respeito ao Meio Ambiente - Enquanto assistência médica suplementar, a Unimed tem como objetivo a promoção de saúde. Embora as atividades causem impacto ao meio ambiente quando há a geração de resíduos de saúde e a utilização de água, energia e papel no dia-a-dia. Entendemos ser nosso dever:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Incentivar a disseminação e implantação do gerenciamento de resíduos de saúde junto aos nossos recursos próprios e credenciados, assim como seu correto armazenamento e destinação. O "Manual de Gerenciamento de Resíduos de Saúde Unimed" apresenta todas as informações necessárias para essa ação. 2. Respeitar e preservar o meio ambiente, bem como valorizar a biodiversidade. 3. Divulgar e valorizar, dentro e fora das instalações da Unimed, uma cultura de consumo racional e sustentável, a partir de processos simples como reciclagem, coleta seletiva de lixo e uso de água e energia. O manual de "Consumo Consciente Unimed" pode auxiliar na implantação dessas iniciativas. 4. Participar, com entusiasmo e dedicação, de iniciativas ou campanhas internas de esclarecimento e de educação que tenham por objetivo a criação de uma "consciência ambiental", com a finalidade de preservar o meio ambiente para esta e para as "futuras gerações."
	Uso de Material Reciclado	<p>A Unimed Jundiaí, além de priorizar a aquisição de materiais recicláveis em sua estrutura administrativa (brindes, papelerias e demais materiais de expediente), promove a conscientização entre os colaboradores da Unimed Jundiaí e comunidade (crianças, adolescentes e melhor idade) sobre a importância do meio ambiente por meio do concurso de desenhos "Preservação dos Recursos Naturais" que acontece anualmente.</p> <p>Os colaboradores são estimulados à reciclagem dos materiais por meio da coleta seletiva utilizando conceitos dos 4 Rs (Reduzir, Reutilizar, Reciclar e Reinventar), a ação além de estimular mudança de hábitos em relação ao lixo e ao meio ambiente, busca despertar o senso de responsabilidade, otimizar a utilização de recursos e melhorar condição de trabalho. Foi implantada para todos os colaboradores a cartilha "Consumo Consciente" da Unimed do Brasil.</p> <p>Os beneficiários da Unimed Jundiaí também são estimulados nas oficinas do Ateliê Terapêutico onde há interesse em produzir de forma ecologicamente correta, economicamente viável, escolhendo materiais não agressivos à natureza (como a utilização de verniz orgânico), priorizando a redução, reutilização, recuperação e reciclagem.</p>
	Programa de Incentivo ao Consumo Consciente	A Unimed Jundiaí implantou no ano de 2008 a caneca de louça em substituição ao copo plástico (água e café) para todos os colaboradores. Em julho de 2009 foi implantado o Programa de Incentivo ao Consumo Consciente à todos os cooperados e colaboradores. A ação, além de cumprir uma das metas da Política de Responsabilidade Socioambiental (publicada em outubro de 2008), tem como objetivo estimular o comprometimento dos colaboradores e cooperados, por meio de reflexão sobre suas atitudes em relação ao meio ambiente, conceitos de consumo consciente, comportamentos e responsabilidade que cada um tem frente aos problemas que a natureza vem enfrentando. O Programa Consumo Consciente tem como meta redução de 20% no consumo/custos com papel, impressões, material de escritório, energia, telefonia (fixa e móvel), correios, água, banco de horas e hora-extras. Com esta iniciativa a cooperativa atingiu ao final de três meses de implantação do programa 10,33% de economia, em seis meses 14,06% e em um ano 22,37% de redução.

Princípio 8

As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental

Compromisso: Faz parte da política de responsabilidade social da Unimed Jundiaí programas de responsabilidade ambiental, educação ambiental e educação para o consumo consciente.

Sistema	Ações	Performance
Gerenciamento de Resíduo	Manual de Gerenciamento de Resíduos de Saúde	O Gerenciamento dos Resíduos de Serviços de Saúde da Unimed Jundiaí tem por objetivo contribuir para a melhor segregação dos resíduos, promovendo a redução do seu volume e diminuição da incidência de acidentes ocupacionais por meio da Educação Continuada, visando estimular a reciclagem dos resíduos comuns e o manejo dos mesmos no cumprimento a legislação vigente, bem como dos aterros sanitários e valas sépticas otimizando a sua utilização, contribuindo para a proteção da saúde e do meio ambiente.
Gestão Responsável	Uso de Material Reciclado	A Unimed Jundiaí, além de priorizar a aquisição de materiais recicláveis em sua estrutura administrativa (brindes, papelarias e demais materiais de expediente), promove a conscientização entre os colaboradores da Unimed Jundiaí e comunidade (crianças, adolescentes e melhor idade) sobre a importância do meio ambiente por meio do concurso de desenhos "Preservação dos Recursos Naturais" que acontece anualmente. Os colaboradores são estimulados à reciclagem dos materiais por meio da coleta seletiva utilizando conceitos dos 4 Rs (Reduzir, Reutilizar, Reciclar e Reinventar), a ação além de estimular mudança de hábitos em relação ao lixo e ao meio ambiente, busca despertar o senso de responsabilidade, otimizar a utilização de recursos e melhorar condição de trabalho. Foi implantada para todos os colaboradores a cartilha "Consumo Consciente" da Unimed do Brasil. Os beneficiários da Unimed Jundiaí também são estimulados nas oficinas do Ateliê Terapêutico onde há interesse em produzir de forma ecologicamente correta, economicamente viável, escolhendo materiais não agressivos a natureza (como a utilização de verniz orgânico), priorizando a redução, reutilização, recuperação e reciclagem.
	Programa de Incentivo ao Consumo Consciente	Dando continuidade e reforçando a educação e a conscientização ambiental, a Unimed Jundiaí implantou no ano de 2008 a caneca de louça em substituição ao copo plástico (água e café) para todos os colaboradores. Em julho de 2009 foi implantado o Programa de Incentivo ao Consumo Consciente a todos os cooperados e colaboradores. A ação, além de cumprir uma das metas da Política de Responsabilidade Socioambiental (publicada em outubro de 2008), tem como objetivo estimular o comprometimento dos colaboradores e cooperados, por meio de reflexão sobre suas atitudes em relação ao meio ambiente, conceitos de consumo consciente, comportamentos e responsabilidade que cada um tem frente aos problemas que a natureza vem enfrentando. O Programa Consumo Consciente tem como meta redução de 20% no consumo/custos com papel, impressões, material de escritório, energia, telefonia (fixa e móvel), correios, água, banco de horas e hora-extras. Com esta iniciativa a cooperativa atingiu ao final de três meses de implantação do programa 10,33% de economia, em seis meses 14,06% e em um ano 22,37% de redução.

Princípio 9

As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis

Compromisso: A Unimed Jundiaí está comprometida com o desenvolvimento e a adoção de novas tecnologias ambientalmente corretas, com foco no nosso negócio, buscando o desenvolvimento sustentável.

Sistema	Ações	Performance
Gestão Responsável	Política Ambiental	Para a Unimed Jundiaí a questão ambiental está pautada nos princípios cooperativistas, fazendo da Cooperativa um agente transformador. É a ferramenta que possibilita a sua atuação na comunidade onde está inserida, contribuindo com a diminuição das desigualdades sociais e " com a preservação do meio ambiente ", sem deixar de ser um instrumento econômico para seus associados.

Princípio 10

Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Compromisso: A Unimed Jundiá não admite nenhuma forma de corrupção, extorsão e propina.

Sistema	Ações	Performance
Gestão Responsável	Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção	<p>A Unimed Jundiá, desenvolve por meio da área de Responsabilidade Socioambiental, ações alinhadas aos dez princípios do Pacto Global.</p> <ul style="list-style-type: none">• Em relação ao respeito aos direitos humanos são exemplificado pelas relações de trabalho em todas as áreas, pelo respeito à diversidade; igualdade de oportunidades para novas contratações e promoções; investimentos em saúde; educação; alimentação e lazer do Colaborador.• No que diz respeito ao direito do trabalhador, segue toda a regulamentação do setor, não emprega mão de obra infantil; oferece boas condições de trabalho e remuneração; condições de crescimento pessoal e profissional.• Na questão à proteção ambiental, são disseminados por meio dos projetos de destinação de resíduos; educação ambiental; conscientização da população; reflorestamento de áreas deficitárias; entre outros. Em relação ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, a Unimed Jundiá adota todas as ações e procedimentos necessários para que as pessoas que integram a cooperativa (clientes, cooperados, colaboradores, fornecedores e parceiros), possam cumpri-los integralmente. Algumas práticas são abordadas por meio do Código de Conduta como: proibição de qualquer pessoa ou organização que atue em nome da cooperativa, oferecer suborno a qualquer agente público, fazer contribuição para campanhas eleitorais visando obtenção de vantagem de qualquer espécie, utilizar qualquer meio imoral ou antiético nos relacionamentos com agentes públicos, entre outros.



Esta é uma ação da Unimed Jundiaí por meio da Comissão Institucional Unimed.

e-mail: rsa@unimedjundiai.com.br
Telefone: (11) 4523-5890
www.unimedjundiai.com.br