



INFORME DE SUSTENTABILIDAD
2007



Presencia GCC



-  Planta de cemento (3 MX 3 USA)
-  Terminal de cemento (12 USA)
-  Plantas de concreto (22 MX 54 USA)
-  Planta de block de concreto (6 MX)
-  Planta de agregados (3 MX)
-  Minas de carbón (1 USA)

ALCANCE DEL INFORME

- División México
- División Estados Unidos

*Las cifras financieras incluyen nuestra participación en Bolivia

Bolivia

Quienes somos

GCC es una empresa de clase mundial, productora de cemento, concreto premezclado, agregados y productos innovadores relacionados a la industria de la construcción en México, Estados Unidos y Bolivia.

Con la puesta en marcha de la nueva planta de Pueblo, Colorado en Estados Unidos, el grupo suma una capacidad instalada de 5 millones de toneladas en la producción de cemento, de las cuales 2.5 millones se realizan en tres plantas de Norteamérica y dos millones y medio en cinco plantas de México y Sudamérica.

Desde el inicio de operaciones en 1941, la empresa ha observado un crecimiento dinámico, especialmente, en los

últimos años basado en una definición clara del rumbo, personal con pasión y talento, procesos de vanguardia y tecnología de punta.

GCC es una empresa que tiene un compromiso de responsabilidad social frente a la comunidad y sus habitantes como respuesta a la licencia de operación brindada por el entorno y todos sus actores.

Las acciones de GCC se cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores, BMV: clave de pizarra GCC*

Planta Samalayuca



Contenido

Mensaje de Presidente.....	1	Gente GCC.....	11
Filosofía Organizacional.....	3	Desarrollo y Seguridad del personal.....	16
Código de Ética.....	4	Relaciones Laborales.....	17
Gobierno Corporativo.....	5	Comunidad.....	19
Estructura Organizacional.....	6	Fundación GCC.....	20
Proceso.....	7	Patrimonio Editorial GCC.....	21
Productos.....	8	Calidad Ambiental.....	28
Cifras Financieras.....	9	Reconocimientos.....	34

Informe del Presidente del Consejo de Administración

Aún cuando este año ponemos en sus manos nuestro primer Informe de Sustentabilidad Social, es menester recordar que el compromiso con la comunidad y los diferentes grupos de interés nace desde el día que se fundó la empresa y por largo tiempo las acciones de impacto permanecieron consignadas al ámbito de los beneficiados.

A la par de la creación de nuevos empleos y al ofrecimiento de productos de calidad, se determinó desde entonces el compromiso de ayudar a construir una mejor sociedad, con trabajos bien remunerados, de establecer relaciones transparentes con las distintas esferas de gobierno y fomentar un trato abierto con la comunidad en todos los lugares donde estuviéramos en posibilidad de identificar acciones de mejora y actuar en consecuencia.

A partir de este año, aprendiendo de nuestra experiencia de acciones pasadas, decidimos poner el acento en tres ejes fundamentales de actuación: **Gente, Comunidad y Calidad ambiental**; iniciativas que comprenden una serie de compromisos con la salud ambiental del planeta, con el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros empleados y con el progreso de las comunidades y de los habitantes que interactúan día a día con nuestras unidades de negocio; siempre teniendo presente que las relaciones con nuestros grupos de interés se conserven en un nivel de mutuo beneficio y aseguren una continuidad en el tiempo en concordia con el entorno, como ejemplo de buena ciudadanía corporativa.

Para GCC, este informe es la forma particular de responder de frente a los retos que el equilibrio

Planta Pueblo, Colorado



ambiental nos presenta, de afrontar el desafío que presenta el otorgar un ingreso justo para nuestros empleados y sus familias sin importar el calibre de las distintas economías de cada país donde participamos, así como encarar las expectativas en materia de seguridad, salud, educación y cultura que demandan las distintas comunidades.

El tamaño del desafío nos obliga a aportar soluciones creativas, coordinar esfuerzos con otras entidades de gobierno y grupos organizados de la sociedad así como la correcta aplicación de los recursos en necesidades de gran impacto que pudieran significar una diferencia en la calidad de vida de los beneficiados.

Ponemos a su consideración este compendio de indicadores y logros alcanzados por las distintas

unidades de negocio para iniciar, de esta manera, un diálogo permanente con ustedes, nuestros grupos relacionados, en un clima de confianza y apertura.



Federico Terrazas

Presidente del Consejo de Administración.



Filosofía Organizacional



Misión

Ser la mejor opción en cemento, productos de concreto y soluciones innovadoras.

Visión

Nuestra pasión y talento nos posicionan como una empresa global, competitiva y reconocida por las soluciones innovadoras que ofrecemos a la industria de la construcción. Nuestras prácticas son ejemplo de desarrollo sustentable, responsabilidad social y buen gobierno corporativo.

Valores

Integridad

Nuestro comportamiento está normado por la honestidad, el respeto y la ética en todas nuestras interacciones. Asumimos nuestros compromisos con responsabilidad, somos congruentes entre lo que pensamos, lo que decimos y lo que hacemos y mantenemos mente abierta a las ideas o razones de los demás.

Colaboración

El trabajo en equipo es elemento fundamental para el logro de nuestros objetivos. Nuestras relaciones internas y externas se guían por la creación de sinergias, la persecución de objetivos de mutuo beneficio y el diálogo continuo y transparente.

Excelencia

Nos sentimos orgullosos de lo que nos proponemos y de lo que hacemos, lo ejecutamos con pasión, entrega y compromiso en la búsqueda de la perfección.

Innovación

La creación permanente de valor para clientes y accionistas es el fruto de cuestionarnos y explorar nuevas formas de hacer las cosas que se traduzcan en propuestas atractivas al mercado, enriqueciendo con ello nuestro trabajo y crecimiento personal, llevando a las sociedades nuevas y mejores soluciones.

Código de Ética

De nuestro personal aspiramos que vivan y practiquen los principios y valores contenidos en nuestro Código de Ética, en un esfuerzo por robustecer la confianza que deseamos de nuestros grupos de interés hacia la empresa.

Este documento incluye la exposición de nuestra filosofía organizacional donde compartimos con todos los empleados el rumbo estratégico de GCC hacia la consecución de la misión. De igual manera, incluyen los valores que sustentan nuestro diario quehacer y que motivan la pasión y el talento de GCC.

Código de ética como fundamento de nuestras Relaciones con Nuestros Grupos de Interés:

Personal

La selección y contratación de su personal estará basado en capacidades y competencias y en la identificación de los candidatos con los valores de la empresa y nunca por otras preferencias como la apariencia, la edad, el estado civil, afinidad, amistad, etc.

Clientes

Esperamos establecer con ellos un trato íntegro y profesional en el suministro de productos de calidad, a tiempo y en los términos acordados.

Proveedores

Instituir relaciones de confianza y mutuo beneficio a largo plazo al brindarles igualdad de oportunidades, respeto e integridad.

Gobierno

La interacción con los gobiernos siempre será dentro de los reglamentos y la legislación vigente.

Filosofía GCC Misión, Visión y Valores Código de Ética



Grupo Piloto México
Reporte de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)
2006



El Código de Ética Como Expositor de la Responsabilidad Ambiental

Es prioridad desarrollar nuestras operaciones en armonía con la naturaleza. Para ello, fomentamos el desarrollo y la implantación de sistemas de prevención, control y disminución de impactos ambientales en todas nuestras unidades de negocio.

El Código de Ética Como Promotor de Seguridad

La seguridad integral y la salud laboral son parte de la cultura GCC. Estas premisas son prioritarias en la manera de hacer las cosas en la empresa donde la persona, los equipos, el patrimonio intelectual, las instalaciones y las comunidades que nos rodean son mantenidos dentro de un ambiente seguro.

Gobierno Corporativo

GCC es una compañía pública constituida en México y sus acciones se cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores, BMV. Sus prácticas de Gobierno Corporativo y Administración cumplen con los reglamentos establecidos por la Ley de Mercado de Valores de México. GCC adecua sus estatutos a dicha ley.

El Consejo de Administración actual está conformado por 15 miembros, de los cuales, 4 son independientes. Cada consejero cuenta con un suplente con la misma capacidad de autonomía. Los consejeros son elegidos anualmente por la Asamblea General Ordinaria de Accionistas.

El Consejo de Administración se apoya principalmente en dos Comités para cumplir con sus obligaciones: El Comité de Prácticas Societarias y el Comité de Auditoría.

Ambos Comités califican el desempeño de los niveles directivos de la compañía, así como las operaciones con las partes relacionadas. Además cuentan con mecanismos implementados para prevenir conflictos de interés.

La comunicación en forma transparente con los grupos de interés se facilita a través de los reportes, conferencias telefónicas y toda la información disponible en el sitio www.gcc.com. Con sus empleados lleva una comunicación abierta a través de intranet, órgano informativo interno y reuniones periódicas con todos los equipos de alto desempeño.

Con sus clientes mantiene una constante comunicación tanto telefónica, sistema Enlace GCC / voz del cliente, así como personalizada, a través de la visita de asesores comerciales.





En los últimos veinte años, GCC ha consolidado una cultura de calidad, tanto en sus procesos como en los servicios. A través de estos años hemos fortalecido un compromiso de mejora continua y trabajo en equipo que nos ha llevado a niveles de madurez y resultados altamente competitivos.

Esto se hace posible en la conjugación de esfuerzos de los diversos liderazgos de la empresa.

Consejo de Administración

Comité de Prácticas Societarias

Existen los mecanismos relativos a las operaciones con las partes relacionadas.

Comité de Auditoría

Existen mecanismos implementados para prevenir conflictos de intereses.

Dirección General

Dirección de Administración y Finanzas

Dirección de Ingeniería

Dirección de Recursos Humanos

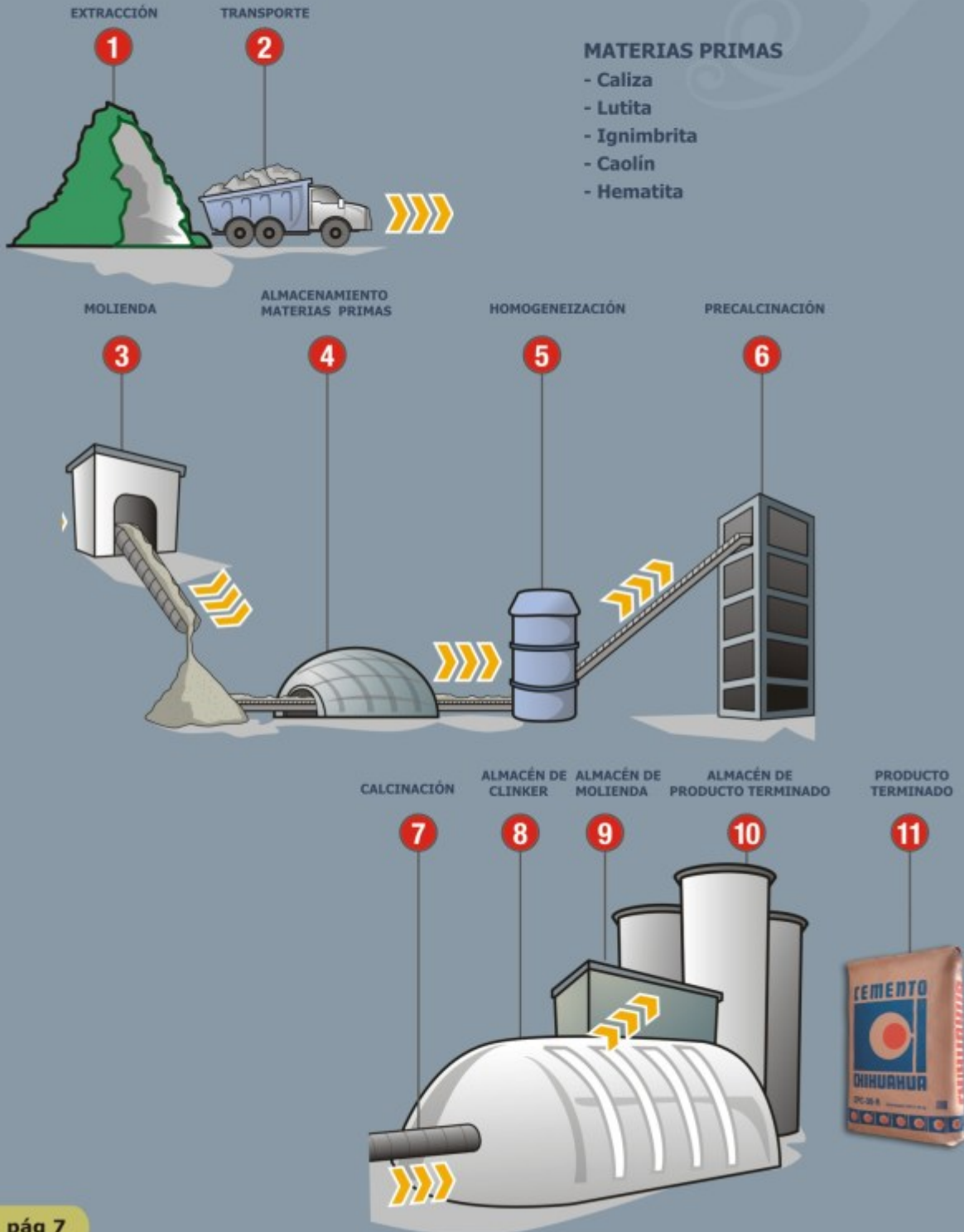
Dirección de Planeación

Dirección División México

Dirección División E.U.A.

Gerencia Corporativa de Comunicación

Proceso del cemento



Productos GCC

Cemento

Cemento Portland Compuesto
Cemento Portland Ordinario
Mortero Plus

Concreto premezclado

Concreto Arquitectónico
Concreto de Resistencia Alta
Concreto Premezclado
Concreto Tecnocompensador

Agregados Pétreos

Grava triturada
Sello
Arena manufacturada
Material de base

Yeso Construcción y Agrícola

Block y prefabricados de concreto

Block de concreto
Block de Concreto Arquitectónico
Trabes AASTHO
Adoquin
Vigueta pretensada
Losa Alveolar

Productos ambientalmente amigables

Microsillex
Versabind
Prefabricados térmicos
Ladrillo de pumicita



Grupo Cementos de Chihuahua, S.A.B. de C.V.

Cifras Financieras-GCC Global

(Expresadas en miles de pesos)



Las notas adjuntas son parte integrante de nuestros estados financieros

	2007	2006	% Var.
Ventas netas	8,453,184	7,564,46	11.7
Utilidad bruta	2,927,306	2,609,445	12.2
Flujo operativo	2,828,749	2,537,196	11.5
Utilidad de operación	2,165,589	1,905,346	13.7
Utilidad neta consolidada	1,711,144	1,807,602	-5.3
Utilidad neta mayoritaria	1,670,541	1,763,334	-5.3
Recursos Generados por la Operación	2,217,952	1,646,441	34.7
Inversión en activos fijos	2,777,362	2,108,965	31.7

GENTE GCC





PASIÓN Y TALENTO GCC LA FUERZA QUE LO HACE REALIDAD

En GCC ubicamos a nuestra gente como el recurso central en el esfuerzo de creación de valor delineado por la organización, ya que sabemos que para el logro de resultados es imperativo contar con la mejor gente en todas y cada una de las posiciones.

Nuestra meta como empresa es crear valor a todos los grupos relacionados y sobretodo a nuestro personal como componente fundamental en esta cadena. Para ello, lo logramos a través de un robusto programa de compensaciones y beneficios, buscando en el proceso, convertir a la organización en el mejor entorno para trabajar. Los índices de rotación que mencionamos más adelante, fortalecen esta afirmación.

Nuestro personal conforma un grupo de gente con habilidades, conocimientos y la mejor actitud para trazar con éxito el rumbo estratégico del negocio y avanzar hacia el logro de nuestra visión.

La creación de valor al personal se basa en la construcción de una organización donde situamos al mejor en cada posición, ofreciéndole los medios para la superación y aprendizaje de competencias que aseguren su desarrollo profesional integral en un ambiente que maximice su calidad de vida.

GCC Global

Durante el ejercicio 2007 nuestro Grupo estuvo formado por 2,713 empleados distribuidos en dos países: México y Estados Unidos de Norteamérica.



Diversidad

Equidad:

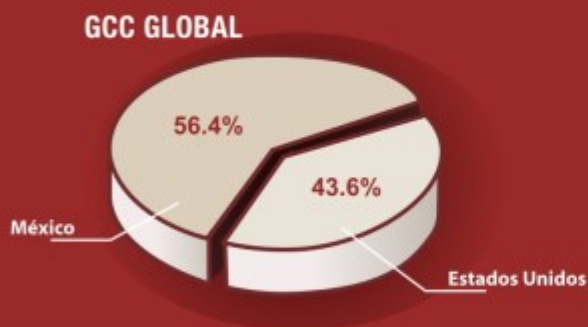
La equidad de género es un tema relevante en GCC, por esto la participación de las mujeres en nuestras posiciones clave es ampliamente valorada.

Género.

Promovemos el desarrollo profesional de las mujeres en una industria predominantemente masculina. Logrando mantener una representación mas que adecuada en las posiciones

ejecutivas. De cada 100 empleados 9 son mujeres y de cada 100 ejecutivos 11.5 son mujeres.

La compensación entre hombres y mujeres que desempeñan trabajos con mismas responsabilidades es equivalente. En este ámbito la compensación para mujeres en GCC está un 4% arriba de la compensación en hombres en mismas posiciones con mismas responsabilidades, como resultado de las evaluaciones del desempeño.

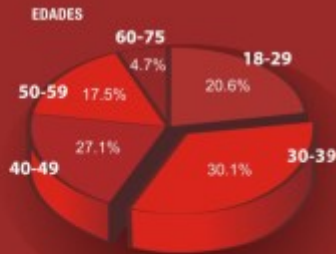


Edad

En GCC estamos orgullosos de brindar un trato equitativo en el cual, es la capacidad de realizar el trabajo y no la edad lo que cuenta.

Desde el año 2004 y hasta la fecha, la División México ha sido reconocida como uno de los 25 mejores lugares para trabajar en México, por el Great Place to Work Institute, y también como uno de los mejores lugares de trabajo en Latinoamérica.

Edad: Distribución por Edades MX/USA:



Compromiso

En su División México, GCC realiza anualmente encuestas de satisfacción de los empleados. Este estudio engloba dimensiones como: la relación empleado-supervisor, desarrollo profesional, trato equitativo, comunicaciones, compensaciones, trabajo en equipo y orgullo de pertenencia.





Atracción y retención de talento

Logramos atraer y retener al mejor talento dónde por supuesto se incluye a los actuales empleados de GCC. Nuestro ambiente laboral y desarrollo de personal hacen posible que se tenga una mínima rotación (menor a 2%) y a su vez lograr una alta retención (99.7%) de los empleados con mejor desempeño.

Personas con discapacidad.

Como parte de nuestro compromiso con la comunidad en México durante 2006, GCC se convirtió en el principal impulsor del "Movimiento Congruencia" –Iniciativa que promueve la integración de personas profesionistas con discapacidad a los lugares de trabajo en las ciudades donde tiene presencia.

Compensaciones

Las políticas de compensación y prestaciones al personal tienen como objetivo asegurar una retribución competitiva y apoyar su retención. Para el logro de esto, GCC ofrece seguro de vida, días adicionales de vacaciones según el tiempo de servicio, bonos por desempeño, pago por habilidades, becas, becas para hijos de empleados que a la fecha ascienden a 90; uniformes, fondo de ahorro, horas extras y planes de retiro.



Desarrollo de Personal

El aprecio por nuestro personal se ve reflejado en el tiempo invertido en su capacitación con el objeto de que con su conocimiento y habilidades contribuyan al logro de las metas de GCC. Nuestras empleados cuentan con las siguientes opciones para su desarrollo: becas para estudios de enseñanza media, becas universitarias –licenciatura, maestrías y doctorados, y programas para los empleados con desempeño más efectivo.

Los nuevos integrantes de la familia GCC reciben un curso de inducción para familiarizarse con los procesos, productos y servicios del negocio, establecer mejores relaciones con la gente y orientarlos en el trabajo que desempeñarán. En México en 2007 se ofrecieron más de 85 becas para educación media. La inversión del 2007 en capacitación fue 72% más que la de 2006.



Seguridad

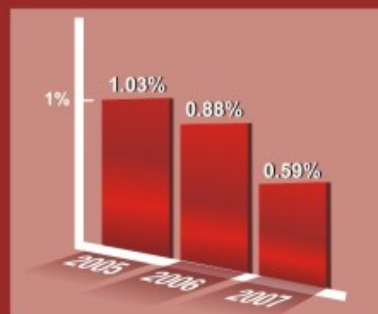
El valor más importante en nuestras localidades es la seguridad. Para el cuidado de nuestro personal, de las instalaciones y equipos que operan, ponemos especial énfasis en la sensibilización y capacitación de ellos en el tema central de la seguridad.

La División México está certificada bajo la norma NMX-SAST-001-2000, lo que nos ha permitido operar bajo las mejores prácticas en materia de seguridad, obteniendo como resultado bajas significativas en índices de accidentabilidad y días perdidos por accidentes.

Tasa de fatalidad



Tasa de Accidentabilidad División México





Ceremonia de premiación de equipos de alto desempeño

Relaciones laborales

La empresa trabaja productivamente con todo el personal, donde tenemos una historia de buenas relaciones, sólidamente consolidadas durante varios años de operacon en armonía y paz laboral. Con la implementación en la División México del Sistema de Equipos de Alto Desempeño, todo el personal sin distinción ha jugado un papel relevante en la implementación y asimilación de la cultura de calidad.



Ética y conducta

GCC reitera su compromiso con los derechos humanos y el combate a la corrupción y lo plasma en su Código de Ética y Conducta. Documento lanzado en 2005 y conocido por la totalidad del personal. Desde ese año se llevan a cabo entrenamientos para la comprensión de su Código de Ética y asegurarse que la Gente GCC tenga el mismo entendimiento sobre todos los temas.

En el tema de derechos humanos nos hemos comprometido a tratar a las personas con dignidad y respeto, sin tomar en cuenta factores como el género, la edad, la religión, la apariencia o la orientación sexual. Es por esto que en el año 2006, GCC se adhiera al "Pacto Mundial" de las Organización de las Naciones Unidas, pacto que es un compromiso particular por el respeto y observancia de los derechos humanos.

Atención Médica

La División México de GCC, a través de los departamentos médicos, se ha dado a la tarea de llevar a cabo programas de detección y control de enfermedades, dirigidas principalmente al personal que padece aquellas de tipo crónico-degenerativo y para ello, se realizan revisiones semanales, mensuales o anuales, dependiendo del padecimiento y control del mismo.

En cada cita se revisan avances o retrocesos y se explica al personal los principales motivos de control o descontrol. Adicional a su tratamiento se le exige mantenerse lo más cercano a los rangos normales.

Actualmente se obtiene el expediente de salud de cada uno de los trabajadores, con el fin de prevenir y/o corregir algunos de los padecimientos susceptibles de contraer y de esta forma proceder a aplicar las acciones conducentes.



CONCEPTOS MONITOREADOS

· Síndrome metabólico, causante de diabetes, alta presión y riesgos cardiovasculares.

· Colesterol

· Triglicéridos

· Presión

· Glucosa

· Toma de peso, talla, índice de masa corporal

Programas comprendidos dentro de la Norma NMX-SAST-001-2000 relativos a la salud implementados de manera sistémica:

· Protección respiratoria

· Protección auditiva

· Capacitación a personal expuesto a factores de riesgo y/o enfermedades crónicas

· Administración del manual de sustancias químicas peligrosas.

· Monitoreo de agentes contaminantes ambientales

· Vacunación

· Exámenes antidoping

· Actualización de matrices de grado de riesgo

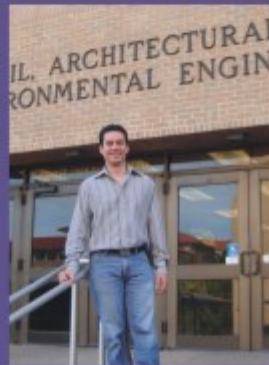
· Síndrome metabólico

· Control de peso



COMUNIDAD





Inmerso en la visión de la empresa se encuentra la aspiración de ser ejemplo de responsabilidad social. Lo buscamos en varias rutas: a través de iniciativas propias, colaborando de cerca con varios esfuerzos organizados de ciudadanos y con el apoyo a la noble tarea de nuestros voluntarios a sus particulares tareas de beneficio común.

Durante 2007, enviamos a los primeros catorce becarios a realizar estudios a los Estados Unidos, Países Bajos, España y Reino Unido. Esta primera generación está enfocada en disciplinas tales como Ingeniería Estructural, Urbanismo, Arquitectura de Paisaje, Bioinformática, Investigación de Operaciones, Medicina Cardiovascular, Redes, Energías Alternas y Desarrollo Económico, entre otras.

Fundación GCC

Es una iniciativa impulsada desde 2007 por GCC con el compromiso de coadyuvar en el desarrollo integral de nuestro estado y país.

Fundación GCC forma profesionales con una visión global en su área de estudio a través de becas para la realización de estudios universitarios en el extranjero, a nivel Maestría y Doctorado, donde al finalizar sus estudios académicos se reintegran a la sociedad y economía del estado.

Este esfuerzo representa una inversión anual de más de cinco millones de pesos. La siguiente etapa será continuar enviando becarios al extranjero e iniciar el proceso de recibir a los primeros graduandos y vincularlos a las actividades productivas de la región.

+ 5 millones de pesos
inversión anual en becas

Patrimonio Editorial GCC

La empresa durante diez años ha mantenido un esfuerzo de divulgación cultural apoyando la investigación y estudio de temas de carácter cultural a través de la publicación de libros y documentos; que posteriormente son distribuidos entre clientes, proveedores, centros de estudio y de investigación así

como en organismos públicos y privados. El objeto de esta iniciativa es contribuir a la difusión del acervo histórico del país y de nuestro estado para recuperar el amor y respeto por el pasado de las comunidades con las cuales, nuestras unidades de negocio comparten espacio y recursos.



Película / Documental Mexicano

Cuevas de cristal

GCC está apoyando un proyecto de inversión en la producción cinematográfica mexicana a través de estímulos fiscales previstos por la Ley de Impuestos sobre la Renta para la producción de una cinta de largo metraje de primera calidad teniendo como tema: las cuevas de cristal localizadas en la

mina de Naica, dentro del estado de Chihuahua. El valor de esta aportación radica en alentar los esfuerzos artísticos y culturales locales y dar a conocer una de las bellezas naturales más impresionantes que jamás se hayan encontrado a nivel mundial.



Apoyo a comunidades en desastres naturales

Durante el año, dos eventos meteorológicos de grandes magnitudes azotaron regiones de Bolivia y México. Ante los hechos, tanto la empresa como sus empleados, colaboramos con instituciones de beneficencia para afrontar la situación y aportar de manera solidaria recursos materiales para el apoyo de las familias en situación vulnerable.



Bolivia

A través de una red solidaria de apoyo interno, se reunieron fondos entre los empleados de ambas divisiones para restituir una escuela pública de una comunidad marginada localizada en Trinidad, Bolivia. Los fondos fueron entregados a nuestros socios en Bolivia, Sociedad Boliviana de Cemento, SOBOCE, para su inmediata aplicación.

Tabasco

Mil gracias de ayuda

Con la desinteresada y oportuna intervención de la Cruz Roja Mexicana hicimos llegar a mil familias del estado de Tabasco, enseres domésticos menores para el reinicio inmediato de la manutención alimenticia de estas familias damnificadas durante las inundaciones sucedidas a finales de 2007.

GCC en el deporte

La empresa otorga becas a deportistas de alto rendimiento para su representación en eventos de clase mundial como Juegos Panamericanos, Centroamericanos o Juegos Olímpicos. La empresa promueve su buen nombre y reputación en la comunidad como ejemplo de buena ciudadanía.

Club de Fútbol Indios A.C.

El esfuerzo que iniciaron un grupo de empresarios por tener un equipo profesional de fútbol de buen nivel para Ciudad Juárez fue apoyado por la empresa desde sus inicios debido al alto beneficio social que representa para la juventud juarense el adoptar buenos ejemplos de disciplina, fuerza de voluntad y sano esparcimiento.

A la fecha, la organización ha capacitado más de 50 directores técnicos para entrenar nuevos valores en equipos de segunda, tercera y cuarta división.

Como parte de la vinculación social del equipo con los jóvenes, los jugadores realizan visitas periódicas a escuelas públicas, impactando a la fecha, más de 250 mil estudiantes.

La empresa ha estado presente en el apoyo, tanto del deporte de aficionados como profesional, para que en sinergia con otras empresas y autoridades locales hagamos la diferencia, presentando espectáculos deportivos de mejor nivel en la mayoría de las comunidades donde participamos. Campeonato Estatal de Béisbol, Club Dorados de Chihuahua, tanto de Fútbol 2ª. División como Liga Mexicana de Béisbol categoría AAA son prueba de esta participación.

Testimonial

“GCC ha estado con Indios desde el inicio, hemos crecido juntos. Los niños, papás, estudiantes y trabajadores de la industria maquiladora relacionan a Indios y GCC como gente que impulsa el deporte y los valores...”

Directivo de Club Indio



GCC en el arte, educación y la cultura



+ 16 millones de pesos
en educación

EDUCA

Educación en Calidad

Es un programa de calidad total en escuelas primarias implementado en el estado de Chihuahua desde el año 2000 bajo el liderazgo de GCC. El plan tiene como objeto implementar un modelo de administración por calidad a nivel educación primaria en escuelas públicas. El éxito del modelo se ha hecho palpable en el creciente número de planteles incorporados al sistema que logran mejoras tangibles en los resultados alcanzados en áreas básicas como Español, Matemáticas, Historia, Geografía, Civismo, HGC, CM/CN. Para finales de 2007 contabilizamos ya 527 escuelas inscritas en el programa con resultados superiores a otros planteles comparados, en todas las materias.

Juárez Limpio

Es un programa encabezado por un Consejo Ciudadano que lo conforman empresarios, gobiernos Municipal y Estatal, universidades y ciudadanos en general, teniendo como misión desarrollar valores de seguridad, orden y limpieza para hacer de Ciudad Juárez, la ciudad más limpia y ordenada de México. Esto se logra a través de apoyos, incentivos y promoción de valores, cultura del orden, limpieza y protección del medio ambiente, donde nuestra empresa participa activamente a través de la Fundación GCC en la aportación de recursos y grupos de empleados-voluntarios.



Escuela Sol: Escuelas Seguras, Ordenadas y Limpias

Iniciativa de GCC derivada de Programa Juárez Limpio donde con el apoyo de los recursos de la empresa y el tiempo, conocimiento y experiencia de nuestros empleados, se implementan sistemas de calidad en escuelas donde se aplican las mejores prácticas de la industria en la educación pública de las principales ciudades del estado de Chihuahua.

Testimoniales de la Comunidad

“GCC representa un ejemplo de responsabilidad social en nuestra comunidad, GCC no solo apoya económicamente a Juárez Limpio, también transmiten y enseñan sus mejores prácticas de negocio para llevarlas al resto de la comunidad juarense y se involucran a través de su personal.”

Lorena Macías, Juárez Limpio



“GCC ha representado un apoyo económico importante ya que cada año sin falta nos apoyan y de esta manera al conjuntar su apoyo económico con el de los demás patrocinadores podemos traer eventos de la mejor calidad SIN COSTO alguno para toda la ciudadanía y a lo largo de todo el año.”

Claudia Salcido Instituto de Cultura Municipal



“Por este apoyo y el de sus voluntarios, Chupacabras 100kms se ha convertido en el evento deportivo extremo más importante de México”, permitiéndonos con orgullo, prestigio y distinción mostrar el verdadero rostro de Juárez: la de responsabilidad y compromiso social ante la comunidad nacional e internacional. También representa la oportunidad de encaminarnos hacia nuestra visión: “Ser el Evento ciclista de mayor reconocimiento mundial” con el escenario ideal para redituar directa o indirectamente a las empresas líderes y comprometidas con la calidad de vida.”

Ing. Jorge Urias / Karina Ortega Carrera Chupacabras 100kms



“GCC Impacta en la comunidad deportiva ya que al mantenerse activa una carrera, para el corredor es motivante tener oportunidades de participación y así lograr mantenerse en forma y activo deportivamente, para la comunidad en general es agradable el poder disfrutar el trayecto de una carrera, además con este tipo de eventos muchas personas se ven motivadas a iniciarse como atletas o actividad deportivas.”

Víctor Vitela
Organizador durante 20 años de la carrera pedestre GCC



Expedientes Técnicos

Dentro del área de atención a sector gobierno, existe una iniciativa de apoyo a las comunidades rurales o municipios marginados, con el objeto de apoyarlos en la realización de expedientes técnicos de obras a proyectar con fondos públicos. Estas solicitudes parten de los planos arquitectónicos y de ingeniería para fortalecer la solicitud del apoyo económico gubernamental destinada a la construcción de infraestructura básica, fuertemente demandada por los habitantes de las comunidades. Estos núcleos de población no cuentan con el personal calificado o los recursos económicos para realizar la propuesta técnica y GCC de manera solidaria aporta su experiencia para hacer realidad obras de alto impacto social en zonas marginadas.

Qué incluye un expediente técnico elaborado por GCC:

- Proyecto
- Planos de plantas, fachadas, cortes, eléctricos, hidrosanitarios
- Detalles constructivos
- Perspectivas arquitectónicas
- Volúmenes generadores de obra
- Presupuesto base
- Presupuesto mano de obra
- Explosión de insumos
- Análisis de precios unitarios
- Catálogo de conceptos
- Catálogo de auxiliares
- Catálogo de mano de obra

El tipo de obra puede partir desde la pavimentación de calles y diseño de banquetas hasta la construcción de parques, puentes, gimnasios, auditorios, estadios, estaciones de policía y centros comunitarios.



Donaciones de GCC División Estados Unidos

Principales Instituciones	Planta
Friends of Tijeras Roosevelt High School Prince of Peace High School East Mt. High School Village of Tijeras Los Vecinos Community Center	Planta Tijeras
Pueblo Arts Center Pueblo Hispanic Education Foundation Pueblo Cooperative Care Center Greenhorn Valley Chamber United Way Pueblo Soup Kitchen	Planta Pueblo
El Paso Symphony Orchestra	Terminal El Paso
City of Presidents Foundation Children Miracle Network Crazy Horse Memorial Junior Achievement National Guard Association Rapid City Arts Council Rapid City Chamber United Way Western Dakota Tech Institute	Planta Rapid City

GCC En La Comunidad de Pueblo, Colorado

“ La ceremonia de inauguración del Parque Gateway que se llevó a cabo el pasado mes de octubre de 2007 no pudo ser más elocuente de lo que la ciudad de Pueblo está experimentando. En esa fecha, varios representantes de la comunidad y de las cámaras locales de comercio se reunieron para celebrar el final de una fase más del desarrollo del Paseo del Histórico Río Arkansas, conocido por sus siglas en inglés como HARP. Un bello espacio urbano recién rehabilitado en el centro de la ciudad. ”

Extractos de la publicación The Pueblo Chieftain

El proyecto es una actividad loable encabezada por los líderes del sector privado en un esfuerzo por atraer más inversiones a la zona a través del rescate de espacios arquitectónicos de alto valor histórico.

Los habitantes de la ciudad de Pueblo, Colorado no han escatimado esfuerzos por revitalizar áreas de la ciudad que por su valor arquitectónico son susceptibles de atraer nuevas y mejores inversiones para la ciudad.

La planta de GCC localizada en esa ciudad fue parte importante en la aportación de recursos para este esfuerzo.



CALIDAD AMBIENTAL



Coprocesamiento / energía alterna

El crecimiento acelerado del parque vehicular en la frontera ha acarreado una serie de problemas de variada magnitud. Entre ellos, el uso intensivo de llantas usadas. Desde 1994, los esfuerzos de la autoridad y la sociedad se tradujeron en varias acciones positivas para su recolección, reglamentación y legal importación. Entre otras medidas, se dio inicio al centro de acopio de neumáticos usados que actualmente suman más de cinco millones de unidades acumuladas.

A partir de septiembre de 2004, nuestra planta de Samalayuca estableció un acuerdo de cooperación para el saneamiento del

centro de acopio de Ciudad Juárez, Chihuahua signado por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, SEMARNAP, la Agencia Federal Americana de Protección al Ambiente, US-EPA y Grupo Cementos de Chihuahua, GCC, a través de la firma de acuerdos anuales de ejecución para la disposición de 620 mil llantas por año. A la fecha se han invertido más de un millón de dólares en el proceso y se han transformado más de dos millones de llantas usadas. Por su parte, la planta de Chihuahua está ya en la fase de estudio para iniciar la disposición de residuos internos.



2 millones de llantas coprocesadas a 2007

Rehabilitación de Canteras



Urbanización de banco de materiales en Chihuahua

Algunas áreas de bancos de materiales que fueron utilizados por la planta de Chihuahua en años pasados, fueron restauradas para su utilización como terrenos de uso comercial o vivienda. Algunas de ellas quedaron localizadas en zonas de rápido crecimiento poblacional y alto flujo vehicular.

Rehabilitación en la planta de Tijeras, Nuevo México

Después de rehabilitar 12 hectáreas de manera experimental en el área de agregados de la planta de Tijeras, Nuevo México; se inició la restauración de una tercera sección de 15 hectáreas en una zona de materiales que comenzó su minado desde 1959 y donde GCC a partir de 1994 busca restituir un total de 185 hectáreas en un proyecto de largo plazo, en periodos de rehabilitación de doce años por predio.

Las primeras áreas restauradas se encuentran ya en su cuarto año de recuperación.

La técnica se inicia con la reformación de la superficie donde se respetan los componentes geológicos del terreno en su condición anterior, trazando sus caídas y corrientes de agua. En una segunda etapa, se sigue con la plantación y trasplante de varias especies nativas, continuando con la fertilización y cultivo para establecer nuevas comunidades de plantas que incluyan algunas variedades de pasto y arbolado que colaboren a controlar la erosión y sedimentación del terreno.





Control y reducción de emisiones



La incorporación de tecnologías limpias de bajo impacto ambiental en los procesos se lleva a cabo de forma sistemática desde la fase de planeación en todas las unidades productivas. De igual manera, la empresa tiene establecido que todos los nuevos negocios o ampliaciones contemplen la inversión en equipos con la tecnología más avanzada para minimizar el consumo de energía y el impacto ambiental.

De esta manera, colaboramos en la prevención y mitigación del impacto ambiental, cumplimos con la legislación vigente, realizamos un uso óptimo de los recursos naturales, alcanzamos una eficiencia energética y guardamos una relación armoniosa con la comunidad.

En GCC se cubren los aspectos técnicos de los equipos ambientales de control y medición necesarios para la protección y cuidado del medio ambiente, entre los cuáles podemos mencionar:

- Colectores de polvo de bolsas filtrantes de alta eficiencia.
- Sistemas de supresión de polvo.
- Sistemas de monitoreo continuo de partículas a la atmósfera.
- Analizadores de gases de combustión.
- El total de las bandas transportadoras cubiertas.
- Parques de almacenamiento y pre-homogeneización de materias primas cubiertos.

• Los equipos anteriormente mencionados tienen un costo anual de mantenimiento estimado en un millón de dólares.

Se continúa con la pavimentación de caminos de acceso a cortes en las tres plantas de México y con la urbanización y revestimiento de las vialidades internas en las plantas de concreto. El sistema de curado de la bloquera cuatro sigue un proceso de producción que exige menos consumo de combustible y elimina las emisiones a la atmósfera ya que los gases son redireccionados al proceso de curado del material.

Control y reducción de emisiones en Plantas MX / USA

Planta	Equipo	Inversión
Bloquera 4	Inversión Silo 1, 2,3	190,200.00
Prefabricados	Colector de polvos	127,422.00
Planta Toledano	Bolsas filtrantes	184,000.00
Planta Jarudo	Bolsas filtrantes	184,000.00
Planta Pueblo	Colectores	89'990,208.00
Terminales	Colectores	928,422.00
Modernización Planta	Colectores	13,353,362.00

Reforestación y viveros

La planta de Samalayuca cuenta con un plan maestro de reforestación permanente con el objeto de conservar y restituir la flora nativa de la región en las zonas de la cantera y áreas verdes de la planta, a través de la recolección y siembra programada de especies propias y adaptadas. Para ello, se mantiene un vivero que a partir de 2003 hasta 2007 ha producido 20 mil nuevas plantas desérticas y 6 mil unidades de especies mayores adaptadas al clima local.



Especie	Nombre común	Planta Chihuahua	Planta Samalayuca
1. washingtonia filifera	Palma abanico	271	
2. gleditsia tricanthos	Tres espinas	2215	
3. tuya	Tuya	2327	
4. acacia farnesiana	Huizache	2161	342
5. yucca thompsoniana	Yuca azul	3116	
6. rosal	Rosal	368	
7. morus nigra	Mora	435	
8. pinus eldarica	Pino Afgano	171	197
9. melia azedarach	Lila	62	
10. dasylirion wheeleri	Sotol	124	1822
11. yucca torreyi	Yuca		80
12. parkinsonia aculeata	Palo verde		986
13. echinocereus pectinatus	Biznaga		36
14. yucca elata	Yuca		320
15. propis glandulosa	Mezquite		84
16. leucophyllum frutescens	Escobilla		16

Reconocimientos

La norma ISO 14001 implementada en las plantas de cemento está diseñada para realizar una mejora continua en el desempeño ambiental en los procesos, productos y servicios. Desde esta perspectiva, la norma nos permite obtener un mejor desempeño ambiental que los requeridos por la legislación nacional y local vigente.

El sistema de gestión ambiental de GCC Planta Samalayuca, ha sido evaluado por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, PROFEPA, desde 1996 y mejorado desde entonces.

Reconocimientos de las principales unidades de negocios:

GCC México

-Reconocimiento de SEMARNAT por inventario público de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), de las operaciones en 2004 2005 2006

Planta Samalayuca

- Premio Nacional de Ahorro de Energía 1996.
- Certificación de "Industria Limpia" por Procuraduría Federal de Protección al Ambiente en 1999. Refrendos del certificado como "Industria Limpia" en 2001, 2003, 2005 y 2007.
- Premio Nacional de Calidad 1999.
- Certificación del Sistema de Gestión Ambiental bajo el estándar internacional ISO 14001 desde Enero del 2002 a la fecha.
- Reconocimiento "Excelencia Ambiental" 2005.

Planta Chihuahua

- Certificado de Industria Limpia desde 1999.
- Certificación ISO 14001 desde 2001



Premio Nacional de Tecnología



Sistema Integral de Gestión SIG

El Sistema Integral de Gestión (SIG) está certificado desde Enero del 2002 bajo los estándares internacionales ISO 14001:2004 e ISO 9001:2000 a través de la implantación, mantenimiento y mejora del SIG que nos permite:

- Establecer sistemáticamente nuestros aspectos ambientales significativos con sus objetivos, metas y programas ambientales.
- Capacitar y sensibilizar a nuestro personal de planta, proveedores y contratistas sobre la importancia de la preservación y cuidado del medio ambiente.
- Establecer mecanismos para llevar a cabo la comunicación con partes interesadas del control operativo ambiental de nuestros procesos, la preparación y respuesta ante emergencias, el seguimiento y medición de las variables críticas ambientales.
- El establecimiento de acciones correctivas o preventivas y la revisión integral del SIG para la mejora de su eficacia.

Resultados a la fecha: inversión en equipos de recolección de polvos, programas de manejo de combustibles y aceites lubricantes, reciclamiento de agua para el lavado de ollas de camiones revolventes, cambios en el tipo de alumbrado, promoción en el uso de envases reciclables en insumos, equipos para la reducción de energía en oficinas y procesos de producción, desarrollo de aditivos en concreto para la reducción del uso de agua.



Productos Ambientalmente Amigables

Aulas y viviendas de concreto celular

Las construcciones de aulas y casas con módulos prefabricados GCC se presentan como solución innovadora y como un elemento constructivo de alto valor aislante.

Los muros y techos son elaborados de concreto celular GCC, producto adaptado en nuestros laboratorios al clima de la región, con el objeto de aligerar y aislar térmicamente el concreto con celdas de aire estable distribuidas uniformemente.

Este tipo de prefabricado resultó ser una verdadera solución para los proyectos de infraestructura social ya que presenta ventajas constructivas en aulas y sanitarios escolares, comedores comunitarios y módulos para clínicas rurales.

Congruentes con los principios del desarrollo sustentable

Las mejoras para los desarrolladores de vivienda e infraestructura social son múltiples: es un producto de calidad, de rápida instalación con aislamiento térmico y acústico, ahorra energía y presenta soluciones reales al momento de administrar la obra.

Premio Nacional de Vivienda 2006 otorgado a nuestro cliente Fraccionadora Orviz como desarrollador de un proyecto utilizando nuestro sistema constructivo.

Cementantes verdes

Microsillex

Es un aditivo para concreto con varias ventajas ambientales, desarrollado dentro de nuestros laboratorios mexicanos. La energía que se requiere para su producción es mucho menor que otros productos similares. En años recientes, debido a sus propiedades y al bajo impacto ambiental, las puzolanas han ganado popularidad al aumentar al concreto, fuerza y durabilidad. Microsillex logra los anteriores atributos y dada su naturaleza de compuesto, puede producirse con la ventaja adicional de conservar estables sus propiedades. Demanda menos agua sin demeritar su consistencia estándar y a su vez retiene agua por más tiempo lo que permite trabajar el concreto en condiciones extremas de temperatura por más largos periodos de tiempo.

- Mitiga la reactividad alcalina.
- Protege al concreto contra agentes ambientales como sales marinas, heladas y descongelamientos.



Versabind

Es otro producto desarrollado por GCC, de propiedades cementantes a base de silicatos y sulfatos de calcio utilizado por los constructores de carreteras de asfalto como estabilizador de suelos y agente anti-agrietante. El 60 % de su composición es a base de productos reciclados y requiere menos de la mitad de la energía para su producción.

Adicionalmente, es un excelente producto probado en pozos petroleros como mitigador de desperdicios ya que fija, encapsula y estabiliza los residuos sólidos.



Grupo Cementos de Chihuahua, S.A.B. de C.V.

Notas a las cifras financieras

a) Ventas netas

Nuestros ingresos por ventas del ejercicio 2007 ascendieron a \$8,453 millones, lo que muestra un crecimiento de 12% en relación al ejercicio anterior. El siguiente cuadro muestra el detalle de ventas por mercado:

Ventas por mercado (cifras en miles de pesos)	2007	%	2006	%	% Var.
México	3,068,096	36.3	2,804,654	37.1	9.4
Estados Unidos	4,612,217	54.6	3,968,264	52.5	16.2
Bolivia	772,871	9.1	791,544	10.5	-2.4
	8,453,184		7,564,462		11.7

b) Proveedores / Contratistas

En 2007, el valor distribuido a la elaboración de nuestros productos e insumos incremento en 16% respecto al año anterior como se puede observar en la siguiente tabla:

Proveedores / Contratistas (cifras en miles de pesos)	2007	2006	% Var.
Costos variables e insumos	4,220,728	3,632,568	16.2



El modelo de creación de valor con proveedores integra un sistema de gestión con ellos a la par de la administración de inventarios y compras.

El sistema para la gestión de proveedores selecciona, integra, evalúa y desarrolla distribuidores con el fin de incrementar la confiabilidad en nuestras operaciones y asegurar el cumplimiento de los criterios de responsabilidad social.

Para el desarrollo de proveedores, GCC sigue la metodología de la Organización de las Naciones Unidas, ONU, donde se enfatiza el respeto a los principios de la sustentabilidad social.

Es importante mencionar que entre los proveedores contamos con indígenas, personas con discapacidad, poblaciones rurales y desde pequeñas y medianas industrias hasta grandes empresas globales. En 2007 se realizaron compras a más de 5,450 proveedores nacionales y extranjeros.

Grupo Cementos de Chihuahua, S.A.B. de C.V.

Notas a las cifras financieras

c) Colaboradores

En 2007 el número de colaboradores de GCC fue 2,713, un incremento del 5% respecto al año anterior. Este incremento se debe, principalmente a la incorporación de nuevos empleados a las operaciones de la nueva planta de cemento en Pueblo, Colorado en Estados Unidos. En este periodo los sueldos, salarios, prestaciones y otros beneficios pagados totalizaron \$1,199 millones, un incremento del 20% en relación al ejercicio anterior.

Colaboradores GCC

	2007	%	2006	%	% Var.
Corporativo	250	9.2	232	9.0	7.8
División México	1,279	47.1	1,235	47.8	3.6
División Estados Unidos	1,184	43.6	1,115	43.2	6.2
	2,713		2,582		5.1

Pagos realizados a colaboradores GCC

(cifras en miles de pesos)

	2007	%	2006	%	% Var.
Colaboradores en México	521,894	43.5	516,369	51.6	1.1
Colaboradores en Estados Unidos	677,511	56.5	484,428	48.4	39.1
	1,199,404		1,000,797		19.8

d) Impuestos

Durante el año 2007, pagamos por concepto de impuestos Federales, Estatales y Municipales un total de \$282 millones, 11% menor a los impuestos pagados en 2006. Esta variación corresponde básicamente a un menor impuesto sobre la renta pagado, como se puede apreciar en la siguiente tabla:

Impuestos

(cifras en miles de pesos)

	2007	%	2006	%	% Var.
Impuestos Estatales y Municipales	22,257	7.9	19,033	6.0	16.9
Impuestos Sobre la Renta	260,189	92.1	299,846	94.0	-13.2
	282,446		318,879		-11.4

Grupo Cementos de Chihuahua, S.A.B. de C.V.

Notas a las cifras financieras

e) Accionistas - dividendos

GCC es una compañía que cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores desde 1992 contando con más de 10 años de historia de pago de dividendos en efectivo con un crecimiento real anual del 13.6% en los últimos 5 años. Durante 2007 y 2006 se distribuyeron dividendos a los accionistas por \$154 millones (\$0.46 por acción) y \$135 millones (\$0.38 por acción) respectivamente.

f) Comunidad y medio ambiente

Congruentes con nuestras políticas ambientales enfocadas a lograr la sustentabilidad de nuestra compañía, sociedad y geografía donde estamos presentes. Hemos invertido en la comunidad y en el cuidado del medio ambiente durante 2007 y 2006 las siguientes cifras:

Comunidad y medio ambiente

(cifras en miles de pesos)

	2007	%	2006	%	% Var.
Comunidad	57,304	57.1	47,709	52.4	20.1
Medio ambiente	43,124	42.9	43,347	47.6	-0.5
	100,429		91,056		10.3

g) Intereses

Los intereses pagados en 2007 corresponden a préstamos denominados en dólares americanos por \$6,666 millones. Durante este periodo los intereses se incrementaron en 52% como se puede observar en la siguiente tabla:

Intereses

(cifras en miles de pesos)

	2007	2006	% Var.
Intereses pagados	442,382	290,256	52.4

h) Retenido en la empresa

Se incluye en esta partida el valor generado por GCC y que permanece en ella para asegurar la continuidad de las operaciones.

Retenido en la empresa

(cifras en miles de pesos)

	2007	2006	% Var.
Retenido en la empresa	2,053,629	2,096,268	-2.0

Indicadores Ambientales

DIVISIÓN MÉXICO

		2006	2007
Consumo de agua	m3/ ton cem	0.159	0.155
Consumo calorífico	Kcal/ Kg cem	629.730	636.054
Consumo E. Eléctrica	KWh/ ton cem	96.480	95.435
NOX	gr/ton cemento	0.285	0.283
SOX	gr/ton cemento	0.010	0.090



DIVISIÓN ESTADOS UNIDOS

		2006	2007
Water Consumption	m3/ ton cem	0.821	0.852
Electricity Consumption	Kcal/ Kg clinker	1131.269	1126.994
Fuel Consumption	KWH/ metric ton cement	149.864	149.962
NOx	Kg NOx /metric ton clinker	2.078	2.471
SOx	Kg SOx /metric ton clinker	0.673	0.625



Un Poco de Historia



1941

Grupo Cementos de Chihuahua S.A. remonta sus orígenes a esta fecha, cuando se inician los primeros intentos de producir cemento.



1943

Inicia operaciones de fabricación de cemento con una capacidad de 60 mil toneladas métricas (proceso húmedo).



1947

Una nueva planta de proceso seco reemplaza la anterior.



1952

La planta Chihuahua expande capacidad a 170 mil toneladas métricas.



1962

Se crea la División Concreto bajo el nombre de Concretos Premezclados de Chihuahua S.A. de C.V.



1967

Se incrementa la capacidad de la planta Chihuahua a 310 mil toneladas métricas.



1972

Inicia operaciones una nueva planta en Ciudad Juárez, Chihuahua.



1982

Aumenta capacidad de Planta Chihuahua a 630 mil toneladas métricas.



1991 & 1992

GCC es el nuevo nombre de la empresa

Inicia GCC operaciones en la Bolsa Mexicana de Valores al colocar 25.9% de su capital en acciones.



1994

GCC adquiere la Planta de cemento de Tijeras, Nuevo México, además de las terminales de Albuquerque, NM y El Paso, Texas.



1995

Inicia operaciones la nueva planta de Samalayuca, Chihuahua a 50 km de la frontera de Ciudad Juárez y El Paso.



1997

Entra en operaciones una nueva planta de agregados en Ciudad Juárez, Chihuahua con una capacidad de 1 millón ochocientas mil toneladas anuales.



2001

GCC adquiere Dakota Cement en Rapid City, SD alcanzando una capacidad instalada de 3 millones de toneladas métricas anuales.



2005

GCC adquiere la mina de carbón National King Coal de Durango, CO, actualmente GCC Energy.

GCC adquiere el 47% de las acciones de Sociedad Boliviana de Cemento, SOBOCE.



2006

GCC adquiere los activos de Consolidated Ready Mix, MidContinent y sus 30 plantas de producción. Alliance Transportation y 87 camiones de carga que se suman a los 250 camiones de Midco.



Construyendo juntos

