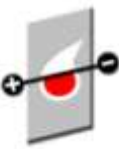




COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2010 (COP)



PACTE MONDIAL GLOBAL COMPACT

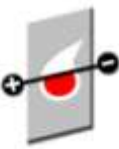


RENOUVELLEMENT D'ENGAGEMENT

- Dans le cadre de son adhésion au Pacte Mondial Global Compact et dans la continuité de nos actions environnementales et de notre approche « Qualité » d'amélioration continue, la société FRANTZ ELECTROLYSE soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.
- Nous maintenons notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et de participer aux efforts de chacun. Nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre entreprise, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.
- C'est avec grand plaisir que nous adressons au bureau du Global Compact notre « Communication sur le Progrès 2010 » reprenant les actions menées et soutenues par Frantz Electrolyse.



Jérôme FRANTZ



LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

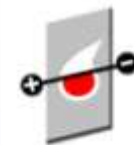
3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. A éliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
5. A abolir le travail des enfants ; et
6. A éliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

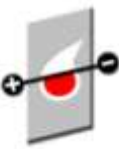
Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



FRANTZ ELECTROLYSE ACTIONS 2010

*Frantz Electrolyse présente les actions
réalisées en 2010, dans le cadre de son
engagement au Pacte Mondial
Global Compact.*



DROITS DE L'HOMME et DROIT DU TRAVAIL

Frantz Electrolyse assure une politique de prévention au sein de son personnel et s'engage à l'amélioration de la sécurité. Ainsi le personnel d'encadrement a reçu une formation « **Équipier de première intervention Incendie** » et à développer ses connaissances sur les incendies :

– 1. INCENDIE – RAPPEL

- Les risques incendie dans l'entreprise
- Les règles du triangle de feu
- Les classes de feu et les produits d'extinction correspondants
- Les matériels de lutte contre l'incendie : les extincteurs, les robinets d'incendie armés, les installations fixes...

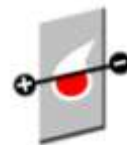
2. L'EXTINCTION

- La mise en service rapide de l'extincteur
- La présentation par rapport au feu

3. EXERCICES PRATIQUES

- La décomposition des gestes
- Les exercices sur foyers
- Feux secs
- Abattage de flammes
- Nécessité du déblayage
- Apprentissage à l'économie de l'extincteur





DROITS DE L'HOMME et DROIT DU TRAVAIL

Frantz Electrolyse s'engage en faveur des handicapés grâce à des achats « éthiques » :

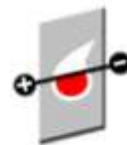
Depuis des années, Frantz Electrolyse commande ses produits de nettoyage, d'hygiène et d'entretien auprès de l'Entreprise Adaptée « L'Artisanerie Le Verdier ».



Cette branche d'activité emploie 83 salariés handicapés (soit plus de 80 % du personnel).

Aujourd'hui cette entreprise a obtenu la certification ISO 14001, signe de son engagement éco-responsable et solidaire.



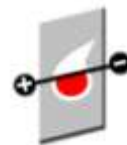


Droits de l'homme, Droits du travail

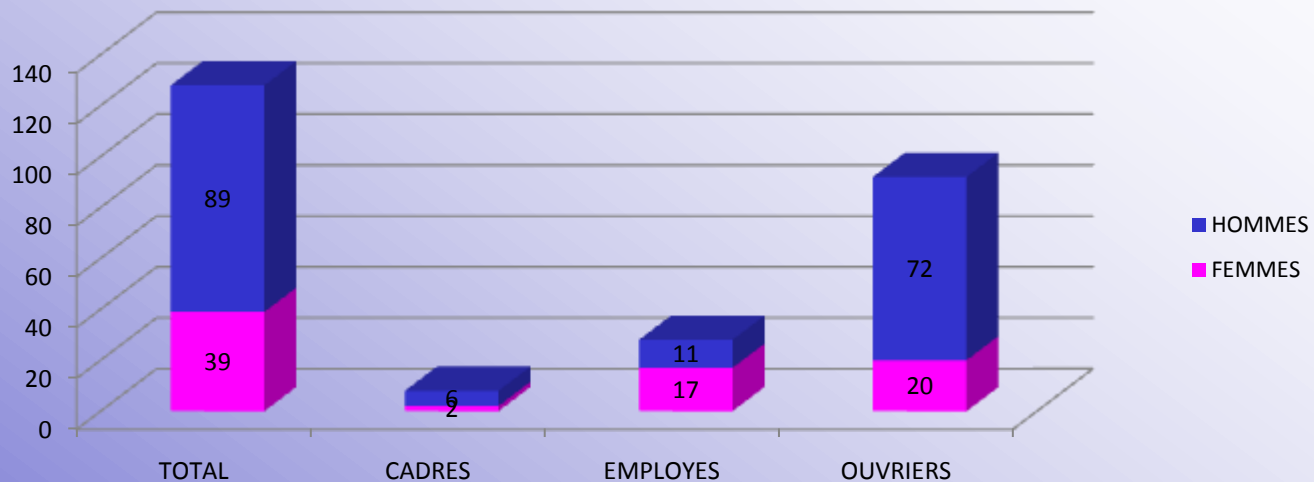
Frantz Electrolyse renforce sa démarche et a choisi un nouveau fournisseur pour ses déchets électroniques DEEE.

Certifiée ISO 14001, APR2 est une entreprise citoyenne qui allie développement durable et économie solidaire. Entreprise adaptée, elle emploie majoritairement des personnes handicapées et valorise les déchets en créant un éco-matériau.

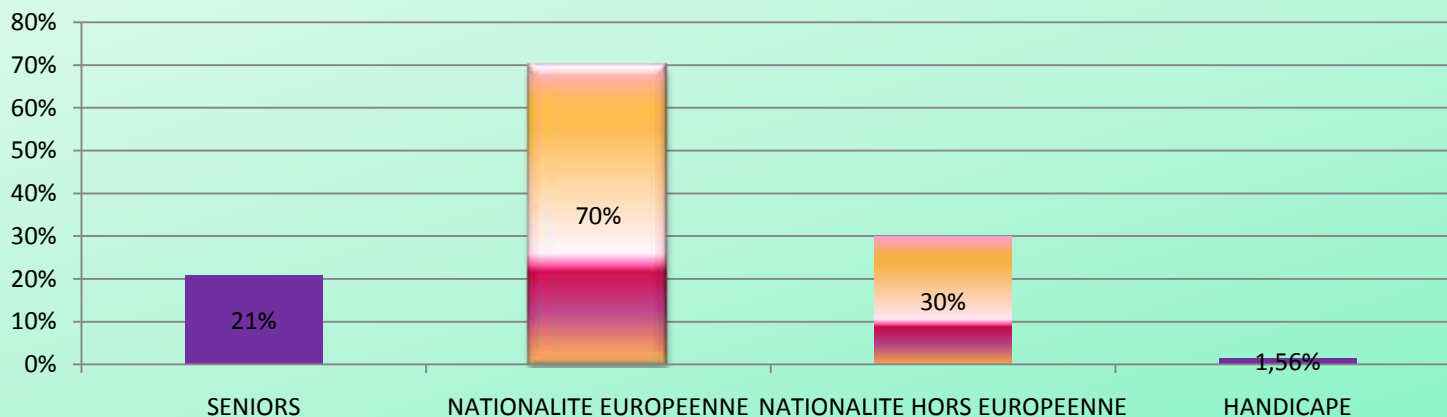


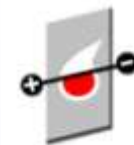


Frantz Electrolyse poursuit son engagement en faveur de la diversité



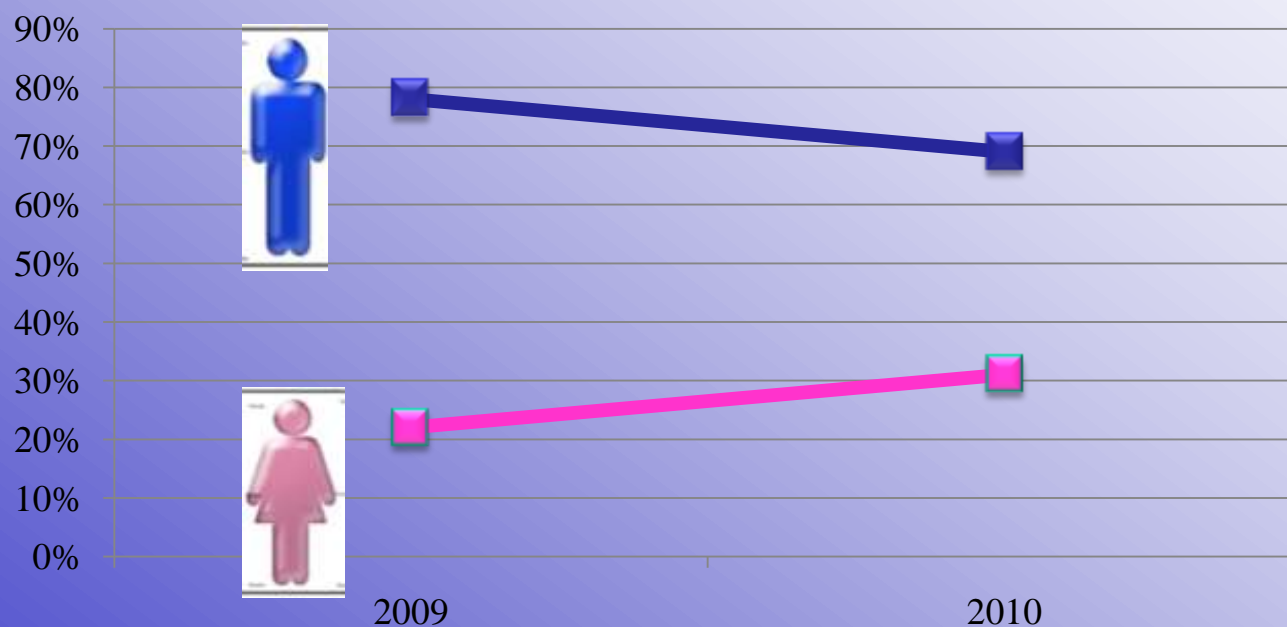
REFLET DE LA DIVERSITE Frantz Electrolyse 2010





La mise en œuvre de la diversité chez Frantz Electrolyse

Evolution 2009/2010



Droits de l'Homme, Droits du Travail

Forte de son engagement pour la diversité et le partage de ses valeurs, Frantz Electrolyse a été invitée au sein du Club Développement Durable, Ile de France pour présenter sa démarche.

Frantz Electrolyse

La diversité chez FRANTZ ELECTROLYSE

Club Développement Durable Ile-de-France
Le jeudi 8 avril 2010

La diversité chez FRANTZ ELECTROLYSE

La diversité: Définition et raisons

- La diversité est la pratique consistant de lutter contre les discriminations dans le domaine de l'emploi.
- La diversité est l'intégration des différences et des compétences de chacun et leur valorisation, appuie de la valorisation au contenu de notre travail.
- Elle ne concerne pas que les personnes, le concept diversité va au-delà de celui de la race ou des aptitudes physiques et mentales et s'applique aux opinions, aux préférences sexuelles, aux us et coutumes sociaux, etc.

La diversité chez FRANTZ ELECTROLYSE

Introduction: Prise de conscience de la démographie mondiale

Si le monde était un village de 100 habitants il y aurait

- 51 femmes et 49 hommes
- 30 blancs et 70 de couleur
- 30 Chrétiens et 70 non-chrétiens
- 50 personnes victimes de malnutrition

Frantz Electrolyse

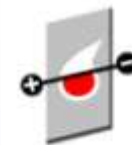
La diversité chez FRANTZ ELECTROLYSE

Club Développement Durable Ile-de-France
Le jeudi 8 avril 2010

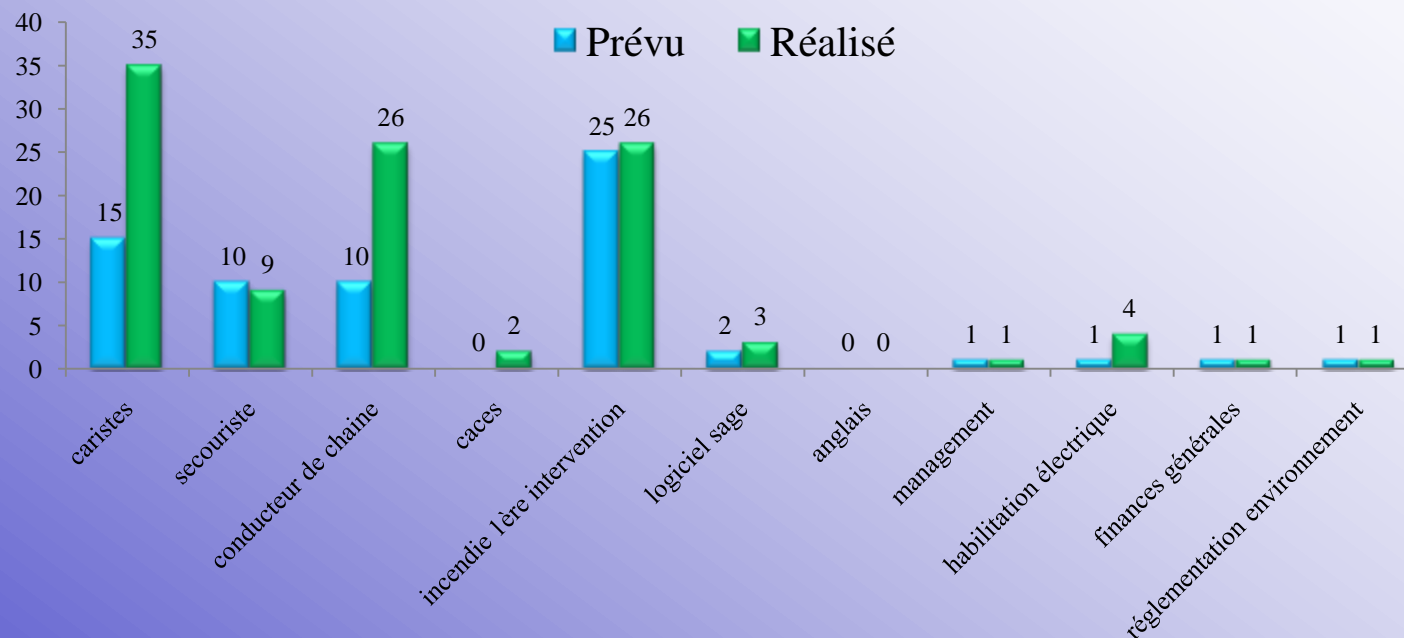
La diversité chez FRANTZ ELECTROLYSE

THE GLOBAL COMPACT
WE SUPPORT

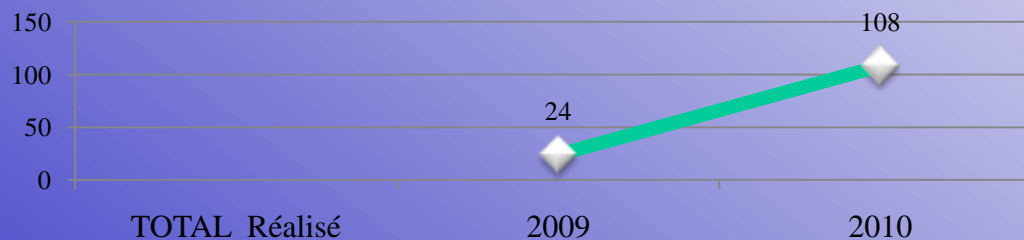
1



Formation des salariés 2010



Evolution Total formations réalisées 2009/2010





L' ENVIRONNEMENT : la nouvelle politique

Frantz Electrolyse poursuit sa politique environnementale, après l'embauche d'une ingénieure environnement, les efforts sont récompensés et Frantz Electrolyse est certifiée ISO 14001 en décembre 2010.





La politique environnementale

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

Frantz Électrolyse se doit d'être un industriel responsable en matière de protection de l'environnement. C'est donc tout naturellement que la société met en place un système de management environnemental permettant d'agir de manière plus efficace. Dans le cadre de cette démarche volontaire s'inscrivant dans une philosophie d'amélioration continue, Frantz Électrolyse prend 5 engagements :

Frantz Électrolyse s'engage à intégrer la protection de l'environnement dans sa stratégie d'entreprise et à prévenir l'impact de ses activités sur l'environnement.

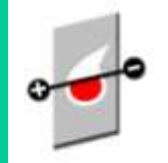
Frantz Électrolyse s'engage à répondre aux demandes de ses partenaires et à mettre en œuvre un processus de veille et d'évaluation de sa conformité.

Frantz Électrolyse s'engage à une utilisation responsable et rationnelle des ressources énergétiques, à la protection de l'eau par la surveillance et l'amélioration des résultats épuratoires de la station de traitement des effluents, et à une réduction de la quantité des déchets produits.

Frantz Électrolyse s'engage à intégrer dès l'étude de nouveaux projets les aspects environnementaux associés, notamment concernant les matières premières, l'énergie, le procédé de fabrication et les rejets.

Frantz Électrolyse s'engage à associer tous ses collaborateurs, et entreprises partenaires, au développement et à la mise en œuvre de sa politique environnementale.

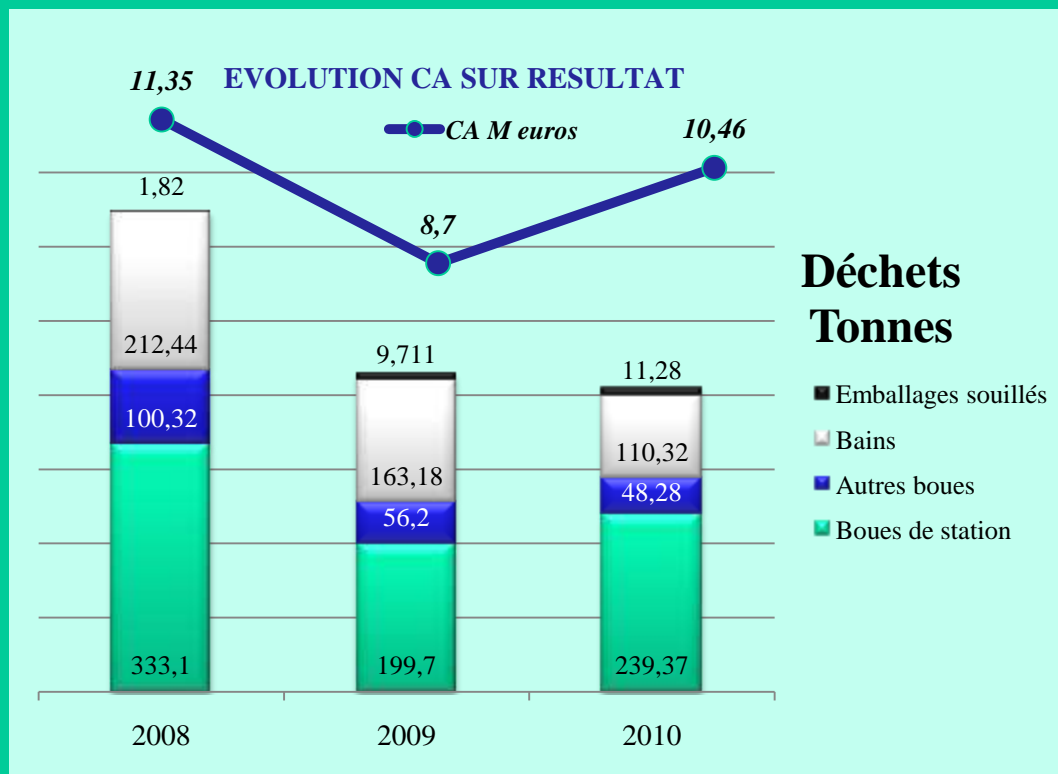
La direction de Frantz Électrolyse s'engage à allouer les moyens et ressources nécessaires afin de mettre en place son programme de management environnemental et d'œuvrer ainsi à une meilleure préservation de l'environnement.

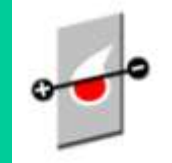


L'ENVIRONNEMENT : l'amélioration continue

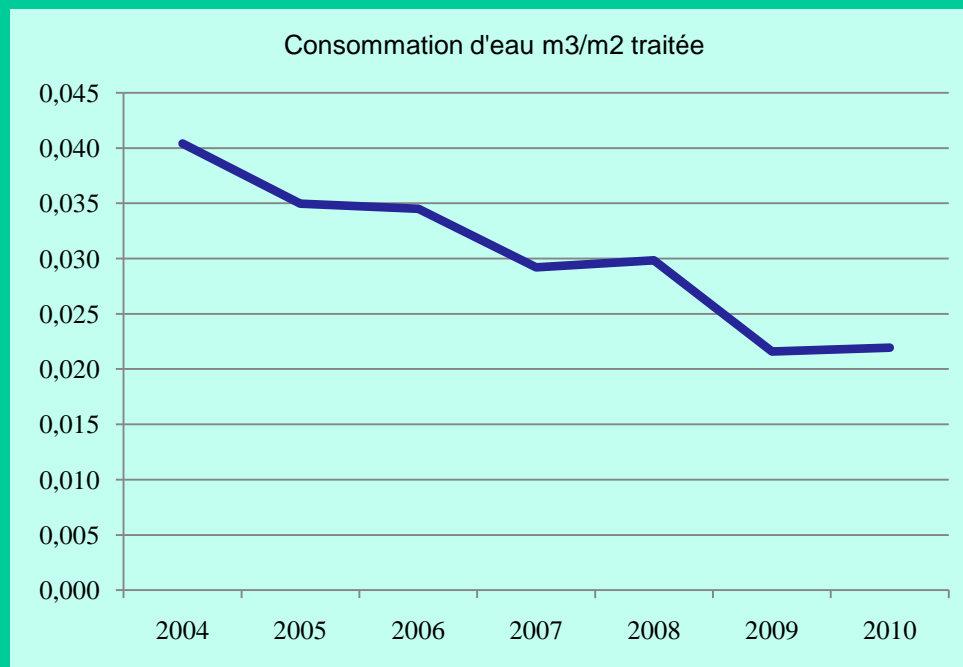
LES DECHETS :

Mise en perspective CA et déchets depuis 2008





L'ENVIRONNEMENT :
l'amélioration continue,
une dynamique de réduction de la
consommation d'eau





L'environnement, le « grand projet » 2010

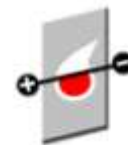
RESINES ECHANGEUSES D'IONS

De part ses activités, Frantz Électrolyse se préoccupe tout particulièrement des problématiques concernant la protection de la ressource en eau.

Les technologies d'épuration progressant avec l'avancée scientifique, nous avons fait le choix aujourd'hui d'investir pour l'avenir dans une technologie d'épuration des cations par résine échangeuse d'ions.

La réalisation de ce projet d'épuration par échange d'ions doit nous permettre d'atteindre notre objectif de zéro métaux dans les rejets. En se comportant de la sorte Frantz Électrolyse a l'ambition de montrer l'exemple à son personnel, ses clients et fournisseurs afin de déployer le goût des bonnes pratiques développement durable.





COMMUNICATION ET GOUVERNANCE AUTOUR DU DEVELOPPEMENT DURABLE

Communication Externe :

Frantz Electrolyse poursuit son engagement auprès du Club du Développement Durable d'Ile-de-France. Nous avons participé aux différentes sessions :

La Gestion de crise et les plans de prévention des risques - Déc. 2010

Des pistes pour mieux gérer ses déchets en PME - sept. 2010

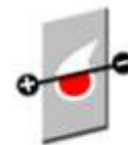
Le reporting développement durable : pourquoi, comment? - juin 2010

Visite de l'usine de traitement de déchets industriels SARP Industries à Limay - juin 2010

L'entreprise sociale et solidaire - avril 2010

Le développement durable au bureau - février 2010

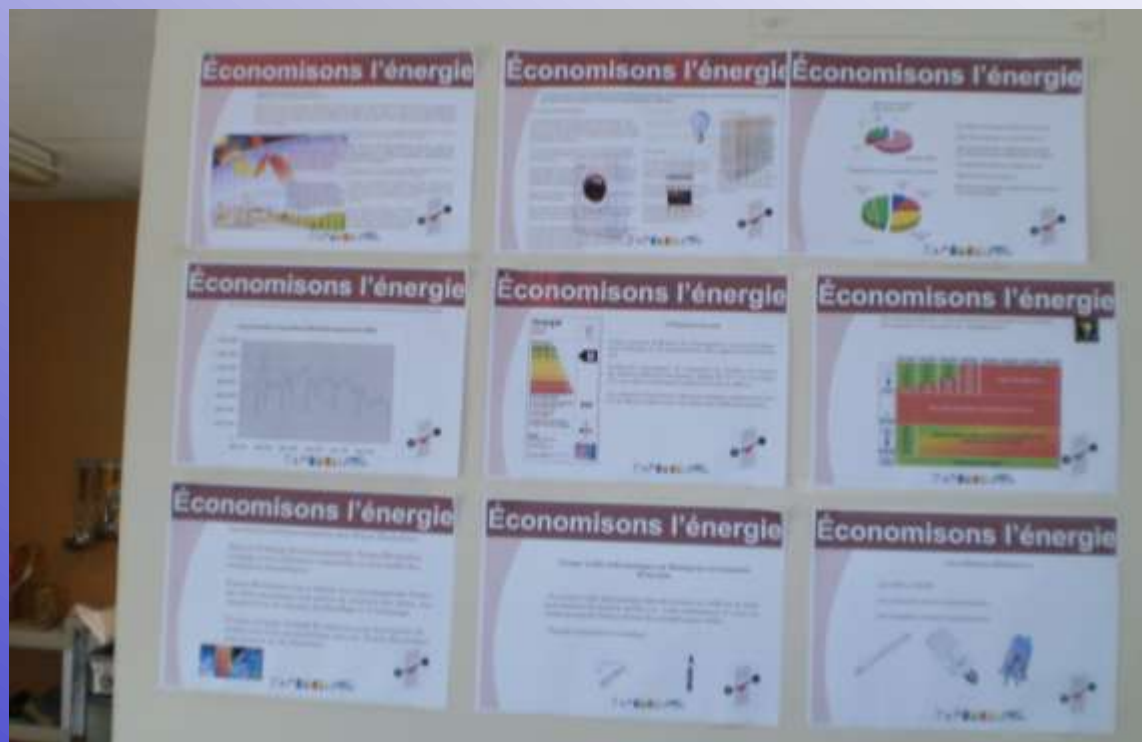


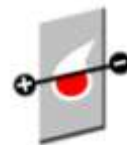


COMMUNICATION INTERNE :

Avril 2010, sur l'espace Développement Durable « Chez DD », situé au cœur de l'usine, à côté du local Pause Café, et à la cantine, nous avons organisé une exposition sur le thème de

«L'économie de l'eau, l'énergie et le tri des Déchets Electroniques DEEE »



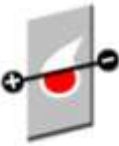


COMMUNICATION INTERNE

Nous avons présenté les thèmes sur 2 pôles :

- À la maison
- Au travail



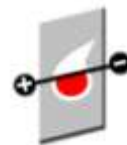


COMMUNICATION INTERNE: l'expo



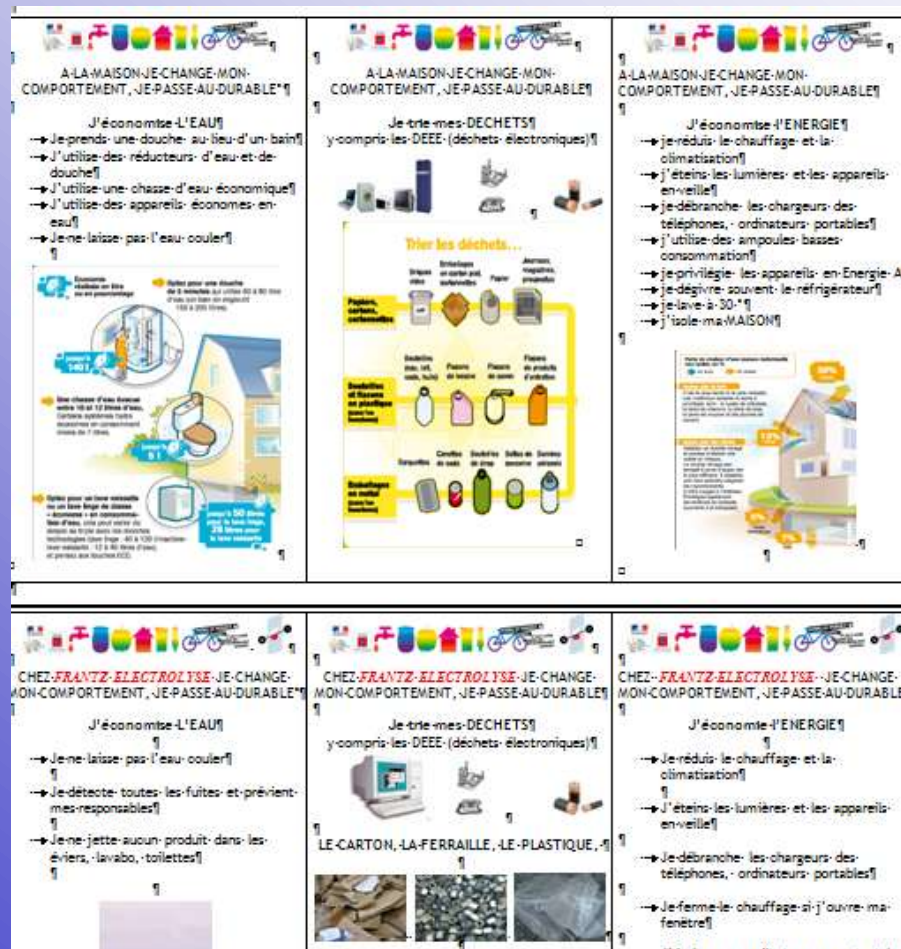
Conférence SYELOM sur les DEEE

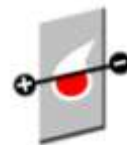




COMMUNICATION INTERNE

Diffusion au personnel d'un document sous forme de « tryptique »
« JE CHANGE DE COMPORTEMENT, JE PASSE AU DURABLE »

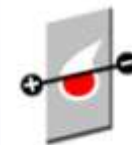




CONCLUSION

En 2010 notre engagement continue à se consolider :

- Former et informer
- Favoriser l'emploi des handicapés grâce aux achats éthiques
- Engagement pour la diversité
- Affirmer une politique environnementale et obtention de la certification ISO 14001
- Le grand projet 2010 : installer les résines échangeuses d'ions
- Favoriser la communication externe et interne



Projets 2011 : Toujours poursuivre nos efforts :

- Continuer la formation et l'information du personnel de l'entreprise
- Accueillir plus de stagiaires
- Sensibiliser au maintien de l'emploi des personnes handicapées, ou en voie de reconnaissance d'handicap
- Les 2 « grands projets » Environnement pour 2011 :
 - le traitement des COV,
 - le recyclage de l'eau traitée
- Réaliser un Audit développement durable