

# MEDARBEJDERAPPORTERING 2010

# INDHOLDSFORTEGNELSE

Antal fastansatte medarbejdere	➤ 03
Kønsfordelingen for leder i 3 niveauer	➤ 03
Kønsfordelingen i procent	➤ 03
Procentisk fordeling af mænd og kvinder	➤ 04
Personaletilgang	➤ 04
Personaleafgang	➤ 04
DMI	➤ 05
Gennemsnitligt antal sygedag pr. medarbejder	➤ 05

## Antal fastansatte medarbejdere

	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010
I hoveder	1159	1114	1193

### Kommentar:

Antallet af medarbejdere forholder sig stabilt.

Faldet fra 2008 til 2009 skyldes afskedigelsesrunden i januar 2009. Tilgangen siden er sket i Salg og IT

Der var i øvrigt 541 ansatte i 1995

## Kønsfordelingen for leder i 3 niveauer

	31.12.2008		31.12.2009		31.12.2010	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Niveau 1	1	5	1	6	3	11
Niveau 2	7	15	9	23	13	30
Niveau 3	15	21	21	27	27	44

## Kønsfordelingen i procent

	31.12.2008		31.12.2009		31.12.2010	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Niveau 1	16%	84%	14%	86%	22%	78%
Niveau 2	31%	69%	28%	72%	30%	70%
Niveau 3	41%	59%	43%	57%	38%	62%

### Kommentar:

Data er uden Koncernledelse

I koncernledelsen og bestyrelsen er udfaldet

Bestyrelse 21 % kvinder

Direktion 25 % kvinder

## Procentisk fordeling af mænd og kvinder

	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010
Kvinder	57,7%	54,8%	53,3%
Mænd	42,3%	45,2%	46,7%

### Kommentar:

Udvikling dækker formentlig over at tilgangen har været i Salg og IT (mandestillinger) mens afgangen har været de administrative funktioner i KS (kvindestillinger).

## Personaletilgang

	2008	2009	2010
Antal ansatte	196	85	129

## Personaleafgang

	2008	2009	2010
Antal ansatte	173	179	99

### Kommentar:

At forskellen mellem fratrådte og ansatte ikke matcher udviklingen i samlet antal ansatte skyldes fx pensioneringer.

# HR DATA

## DMI

	2008	2009	2010
Tilfredshed	71	NA	72
Engagement	80	NA	80

### Kommentar:

Tilfredshed er kun en delmængde af "Arbejdsglæde" og engagement er kun en delmængde af "Loyalitet".

## Gennemsnitligt antal sygedag pr. medarbejder

	2008	2009	2010
Antal dage	9,18	8,47	8,02
I %	4,10	3,80	3,55

### Kommentar:

Beregnes som antal arbejdsdage i året minus 30 dages ferie/feriefridage multipliceret med fraværs-procenten.