



COMMUNICATION ON PROGRESS 2011



**EURO MEC**

# COMMUNICATION ON PROGRESS 2011

Predisposta da Euro Mec Srl per il Global Compact delle Nazioni Unite

## Contenuti:

- ▶ Dichiarazione d'intenti del Direttore Generale
- ▶ Introduzione
- ▶ Diritti Umani
- ▶ Lavoro
- ▶ Ambiente
- ▶ Anti-corrruzione
- ▶ Alleanze per lo Sviluppo
- ▶ CEO Water Mandate
- ▶ Comunicazione

Nakuru National Park, Kenya.

Foto realizzata nel corso di un viaggio in Aprile 2010, per studiare dei sistemi di pompaggio alimentati ad energia solare inseriti negli impianti di trattamento acqua di Euro Mec.

## DICHIARAZIONE D'INTENTI DEL DIRETTORE GENERALE

E' con estremo piacere che rinnovo la mia adesione ai dieci principi del Global Compact attraverso questa nostra prima Communication on Progress (COP).

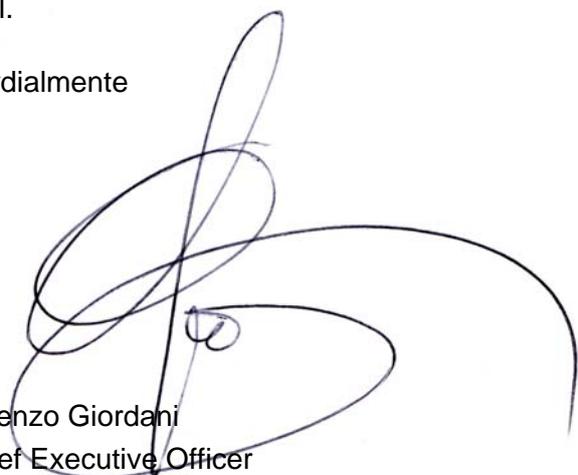
Il primo anno in qualità di partecipanti al Global Compact delle Nazioni Unite è stato molto importante per Euro Mec dal momento che , come tante altre aziende nel mondo, ha ripreso lo slancio dopo la crisi economica che ha coinvolto tante piccole e medie aziende come la nostra. Le pagine seguenti offrono una panoramica dell'anno trascorso e di come l' azienda ha sfruttato tutte le opportunità offerte per promuovere attivamente azioni positive, correlate ai dieci principi ed alla diffusione del Global Compact delle Nazioni Unite.

Attraverso questa comunicazione rinnoviamo il nostro impegno a sostenere quei principi nell' ambito della sfera di influenza della nostra attività. Siamo impegnati a rendere il Global Compact ed i suoi principi parte della strategia, della cultura e delle operazioni quotidiane della nostra azienda e ad impegnarsi attivamente in progetti di collaborazione che sostengano i più ampi obiettivi di sviluppo delle Nazioni Unite, in particolare gli Obiettivi di Sviluppo del Millennio.

Vorrei, inoltre, cogliere questa occasione per rinnovare il mio supporto al CEO Water Mandate. Sebbene non sia stato in grado di partecipare personalmente a nessuno degli eventi organizzati sotto l'egida dell' iniziativa, mi sono tenuto aggiornato sui suoi sviluppi. Ciò ha contribuito ad accrescere in me la consapevolezza del rilievo della mia partecipazione e di quanto sia importante adeguare politiche e strategie aziendali ai principi descritti all' interno della pubblicazione: “ Guide to Responsible Business Engagement with Water Policy” (Guida ad un coinvolgimento aziendale responsabile per le tematiche relative all' acqua).

Confidando che i miei piccoli sforzi personali stiano aiutando il Global Compact delle Nazioni Unite a fare passi da gigante vi lascio alla lettura della prima Communication on Progress di Euro Mec S.r.l.

Cordialmente



Lorenzo Giordani  
Chief Executive Officer  
**EURO MEC S.r.l.**



Lorenzo Giordani  
CEO, Euro Mec S.r.l.

# INTRODUZIONE

In qualità di prima Communication on Progress (COP) di Euro Mec, in seguito all' accettazione, nel Marzo 2010, della nostra partecipazione al Global Compact delle Nazioni Unite, questo documento non solo focalizza la sua attenzione sulle attività aziendali, aventi rilevanza per i dieci principi, realizzate nel corso dell' ultimo anno, bensì offre anche una interessante panoramica sui primi dodici anni di attività di Euro Mec.

Questo report sarà sempre disponibile sul nostro sito web [www.euromec.net](http://www.euromec.net) nella sezione appositamente dedicata alla nostra partecipazione al Global Compact delle Nazioni Unite: [www.euromec.net](http://www.euromec.net), Global Compact.

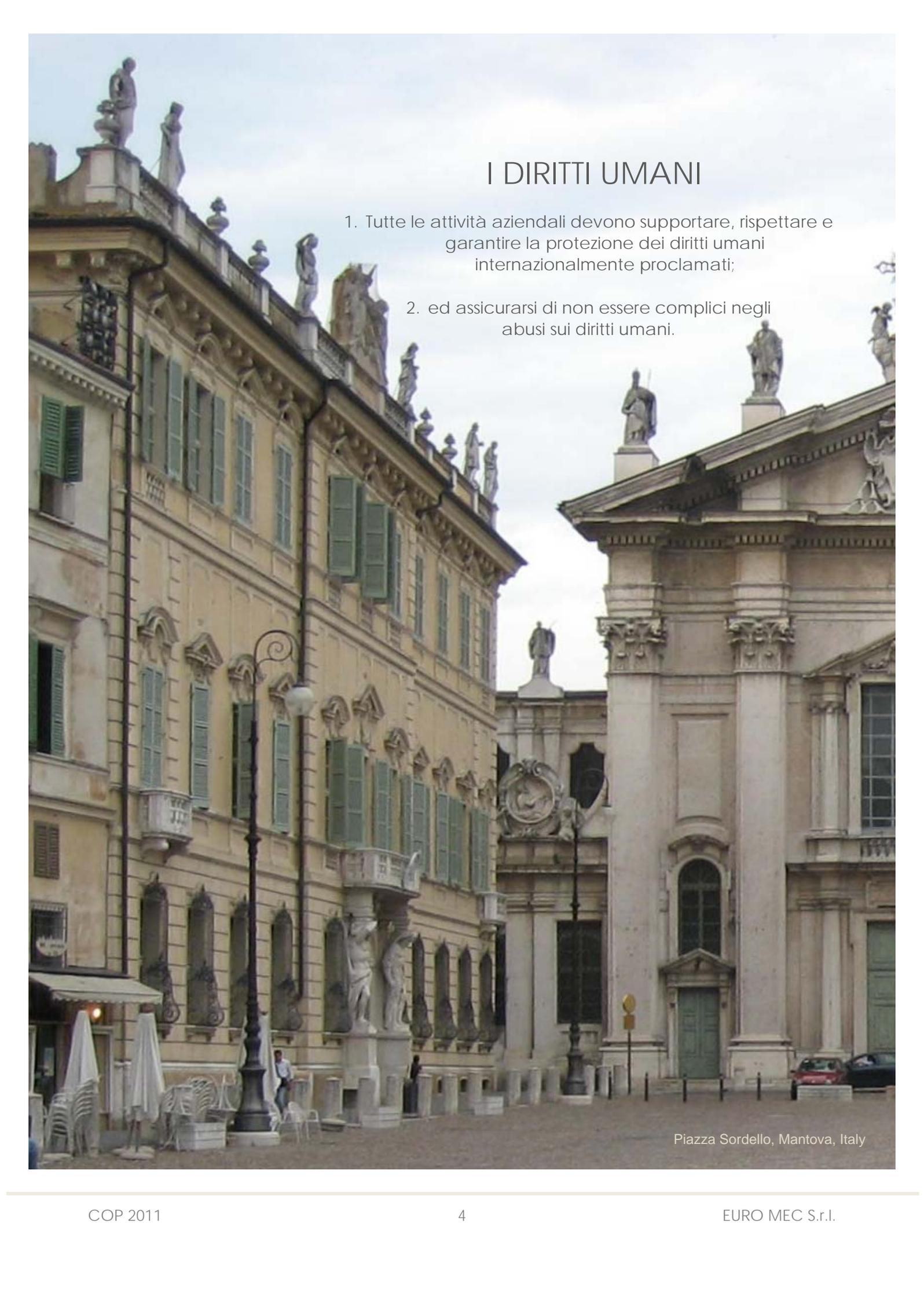
EURO MEC opera, su scala nazionale ed internazionale, nell' ambito della progettazione, realizzazione e gestione di impianti, attrezzature e tecnologie per il trattamento delle acque, perseguendo i più elevati standard di qualità e sicurezza. Questi sistemi sono utilizzati in tutto il mondo per la produzione di acqua potabile, la raccolta ed il trattamento di acque di scarico civili ed industriali e la raccolta di acque meteoriche, in particolare si tratta di :

- grandi impianti di depurazione delle acque reflue
- impianti prefabbricati di depurazione delle acque reflue
- impianti ed apparecchiature di trattamento acque di prima pioggia
- impianti di trattamento acque primarie, potabili e desalinizzazione
- unità mobili di potabilizzazione
- impianti di trattamento acque containerizzati per installazioni campali
- impianti industriali e lavori speciali
- impianti di trattamento acque per il recupero ambientale
- sistema di fognatura in depressione
- sistemi di filtrazione per la oil & gas division

Euro Mec fornisce anche il supporto tecnico necessario all' installazione ed alla gestione dell' impianto, nonché alla formazione degli operatori - elementi critici per la sostenibilità a lungo termine di qualsiasi progetto.

Euro Mec è orgogliosa di aver ottenuto nuovamente nel 2010 sia la certificazione del Sistema di Qualità Aziendale (UNI EN ISO 9001:2008), che la certificazione del Sistema di Gestione Ambientale (UNI EN ISO 14001:2004) e la certificazione relativa al Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori (BS OSHAS 18001:2007).

Nel 2010 Euro Mec è stata anche riconfermata fornitore registrato delle Nazioni Unite ed è orgogliosa di supportare attivamente le missioni ed i progetti delle Nazioni Unite nel mondo attraverso diversi contratti di fornitura e servizio.



## I DIRITTI UMANI

1. Tutte le attività aziendali devono supportare, rispettare e garantire la protezione dei diritti umani internazionalmente proclamati;
2. ed assicurarsi di non essere complici negli abusi sui diritti umani.

Piazza Sordello, Mantova, Italy

Euro Mec è una PMI italiana, opera in un paese democratico e, nell' ambito di tutte le sue attività commerciali, supporta e rispetta in toto i principi fondamentali ed internazionalmente riconosciuti e proclamati nella Dichiarazione dei Diritti Umani.

Insiti nella natura di noi tutti sono i valori della libertà, dell'uguaglianza e dei diritti della persona, della fratellanza, della non discriminazione per sesso, religione e politica, nel rispetto di un più ampio codice etico dei valori.

Lavoratori di diverse nazionalità collaborano senza difficoltà di integrazione linguistica e di religione, anzi queste differenze hanno consentito, attraverso una maggiore apertura mentale, l' incremento di sinergie lavorative ed un approccio multi-etnico alla soluzione delle problematiche idriche nel mondo, nel rispetto dei paesi in cui i nostri tecnici si trovano ad operare.

Nella gestione dei rapporti interlavorativi particolare attenzione viene posta, alla tutela della privacy, al rispetto della reputazione ed alla libertà di movimento, alla salvaguardia della salute del lavoratore, all'adozione di un orario di lavoro consono, al diritto alle ferie, ai periodi di congedo per malattia e per problemi personali.

L'azienda pone al primo posto sempre la persona ed il rispetto dei diritti fondamentali di cui gode, anzitutto seguendo i dettami legislativi. Tutti i lavoratori dipendenti sono assunti sulla base del contratto collettivo di lavoro dell'industria metalmeccanica, che prevede l'osservanza di un orario di lavoro definito contrattualmente, pari a 40 ore settimanali. Vi sono poi quattro lavoratori con cui l'azienda ha sottoscritto dei contratti a progetto.

Per tutti i lavoratori è prevista l'iscrizione all'INPS (previdenza sociale) ed all'INAIL (infortuni).

Seguendo, ovviamente, tutte le normative vigenti, l'azienda, con estrema flessibilità, si fa carico delle esigenze dei singoli per quel che concerne i permessi per visite mediche o esigenze personali. La conseguenza è stata una crescente fidelizzazione dei lavoratori ed una diminuzione dei permessi per malattia.

A tutela di questo equilibrio è posto l'ufficio del personale, con la sua attenta presenza e disponibilità nell'ascoltare qualsiasi tipo di richiesta, assecondando, ove possibile, quelle legittime o dirimendo piccole questioni e divergenze.

Siamo certamente parte integrante di uno Stato di diritto, in cui la struttura organizzativa del lavoro è ben definita, strutturata e sindacalizzata: ciò che distingue Euro Mec è la sua capacità di "far respirare" ai propri dipendenti un'aria familiare, coinvolgente, che li responsabilizza e, nel contempo, li rassicura, dando loro l'impressione che non esistano barriere insormontabili nei rapporti gerarchici aziendali.

Se un dipendente sa di non avere problemi contingenti irrisolvibili lavora decisamente meglio ed al massimo della propria disponibilità, nella consapevolezza che da parte della dirigenza vige il pieno rispetto delle persone e dei loro bisogni, la fiducia nelle loro capacità ed il desiderio di farle crescere professionalmente.

Corsi di aggiornamento, giornate di formazione, partecipazione a convegni nazionali ed internazionali collimano con il meglio noto diritto all' educazione.

Euro Mec è in contatto con il mondo accademico. Per due anni consecutivi sono state organizzate delle giornate per studenti del corso di Laurea in Ingegneria dell' Università Bicocca di Milano strutturate con ore di formazione in aula tenute dai ns. ingegneri e da prove in campo sul funzionamento degli impianti di potabilizzazione. Inoltre accoglie stagisti impiegandoli in veri e propri percorsi di formazione interna, facendoli operare su progetti concreti.



Studenti dell' Università Bicocca nello Showroom Euro Mec

Consente, infine, ai propri dipendenti di seguire master di specializzazione inerenti con la propria sfera lavorativa o di portare a compimento il proprio corso di laurea. Ciò crea un ovvio beneficio indiretto per l' azienda, che si trova a disporre di operatori sempre più qualificati e professionalmente aggiornati.

Operando a livello internazionale, in paesi dove purtroppo spesso non vige un sistema democratico è consuetudine ormai per Euro Mec richiedere in qualsiasi trattativa commerciale ai propri interlocutori (partners, fornitori o ditte subappaltatrici ) la medesima adesione di principio al rispetto dei Diritti Umani ed alla prevenzione dei potenziali abusi, assicurandosi di non essere, seppure indirettamente, complice nelle prevaricazioni sui diritti umani.

Spesso, però, proprio in quel rispetto delle diversità culturali e religiose si devono comprendere ideologie differenti, situazioni contingenti che hanno a che fare con la sopravvivenza umana e mediare, accettando comportamenti estremamente differenti dai nostri.

Euro Mec osserva la normativa relativa all' inserimento lavorativo dei disabili previsto dalla legge 68/99 del 19.11.2009 ed ha assunto due persone disabili per lo svolgimento di mansioni per loro idonee Loretta ed Alessandro , l'una in qualità di interprete linguistica per l' ufficio tecnico e l' altro in qualità di impiegato, con mansioni di gestione archivio, archiviazione dati e fatture.

Avendo parte del proprio personale che lavora al di fuori dell' azienda vige il massimo rispetto delle norme di sicurezza sui cantieri e sono state sottoscritte forme di assicurazione per il personale che viaggia all' estero. Estrema considerazione da parte della direzione aziendale a che in posti impervi o in condizioni di particolare rischio la sicurezza dei propri tecnici sia tutelata e salvaguardata con ogni mezzo (guardie del corpo, in taluni casi).

Per quel che concerne la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro Euro Mec è in possesso della certificazione del Sistema di Gestione Sicurezza e Salute dei Lavoratori secondo lo standard OHSAS 18001, in accordo con le procedure TUV NORD CERT, valida fino al 31.05.2013. Essa è uno strumento che consente la gestione delle problematiche relative alla sicurezza in azienda, attraverso una valutazione a priori dei rischi e la loro riduzione mediante azioni preventive derivanti da un piano di miglioramento continuo.

L' implementazione di un sistema di gestione SSL tendenzialmente permette di ridurre il numero degli infortuni attraverso la prevenzione ed il controllo dei luoghi di lavoro classificati a rischio, il rischio di incidenti gravi, le perdite materiali derivanti da incidenti ed interruzioni della produzione.

Il poter disporre di un sistema di gestione integrabile tutela anche gli aspetti legati alla qualità ed all' ambiente, al rispetto dei requisiti normativi cogenti, consentendo altresì una corretta gestione delle risorse umane e motivando fortemente il personale.

Il periodo di grave crisi economica che ha coinvolto la maggior parte delle PMI italiane ( ma in generale anche quelle europee) non ha fortunatamente toccato Euro Mec che non si è trovata costretta ad utilizzare nessun tipo di ammortizzatori sociali, ossia quel complesso di misure finalizzate al sostegno del reddito dei lavoratori che rischiano di restare privi di retribuzione. In particolare sono quei mezzi (i cui costi sono assunti dagli enti previdenziali) cui ricorrono le aziende in difficoltà per esigenze di riorganizzazione, ristrutturazione o ridimensionamento. Nella fattispecie si tratta della mobilità lunga o corta, della cassa integrazione ordinaria e straordinaria, dell' indennità ordinaria di disoccupazione e dei prepensionamenti.

Un ultimo punto da esaminare riguarda la tutela della proprietà intellettuale da parte di Euro Mec, sia nel rispetto delle disposizioni legislative in materia di brevetti per invenzioni industriali (di particolare importanza vista la tipologia di impianti progettati, realizzati e commercializzati), sia in favore di propri tecnici che sviluppino un prodotto innovativo, o apportino migliorie ad un prodotto esistente o di marchi brevettati a seguito di idee del proprio ufficio marketing.

Nello specifico per protezione della proprietà industriale si intende un complesso di azioni regolate da leggi rivolte a garantire la paternità ed i diritti di sfruttamento delle creazioni dell' intelletto umano. Gli strumenti giuridici utilizzati per tutelare e valorizzare la proprietà intellettuale sono le privative.

Le privative industriali sono il brevetto che protegge le invenzioni, il diritto d'autore che tutela le opere di ingegno di carattere creativo e le pubblicazioni ed il marchio che salvaguarda la proprietà dei simboli identificativi di linee di prodotti, processi produttivi ed azioni commerciali.

## LAVORO

3. Le aziende devono sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva;
4. l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio;
5. l'effettiva abolizione del lavoro minorile; e
6. l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.



Impianto di rotostampaggio a Lunano, Italia.  
Foto che mostra la misurazione dello spessore di una stazione di sollevamento Euro Mec in PEAD rotostampato.

I Principi ritenuti basilari a livello internazionale (adottati dall' ILO e facenti riferimento alla Dichiarazione sui principi ed i diritti fondamentali nel lavoro) per la tutela ed il diritto al lavoro sono: libertà di associazione ed effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva; eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio; effettiva abolizione del lavoro minorile ed eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego o professione.

Tutte le attività produttive e commerciali dell' azienda devono essere svolte nell' osservanza di questi principi fondamentali.

### **Libertà di associazione ed effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva**

In Euro Mec tutti i lavoratori dipendenti sono assunti sulla base del contratto collettivo di lavoro dell' industria metalmeccanica, che prevede l'osservanza di un orario di lavoro definito contrattualmente, pari a 40 ore settimanali. Vi sono poi quattro lavoratori con cui l' azienda ha sottoscritto dei contratti a progetto.

Qualche breve cenno per inquadrare il contesto legislativo italiano, per meglio comprendere la posizione di Euro Mec al riguardo.

Il diritto italiano individua nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ( CCNL ), concluso a livello di categoria, la fonte normativa attraverso cui le Organizzazioni sindacali dei lavoratori e le Associazioni dei datori di lavoro definiscono concordemente le regole che disciplinano il rapporto di lavoro.

Le finalità essenziali del contratto collettivo sono quindi:

- a) determinare il contenuto essenziale dei contratti individuali di lavoro in un determinato settore (commercio, industria metalmeccanica, chimica, e altri), sia sotto l' aspetto economico (retribuzione, trattamenti di anzianità) che sotto quello normativo ( disciplina dell' orario, permessi, ferie, malattia, qualifiche e mansioni, stabilità del rapporto);
- b) disciplinare i rapporti ( le cosiddette relazioni industriali) tra i soggetti collettivi.

In Italia il diritto del lavoro è regolamentato dallo Statuto dei Lavoratori (legge 20 maggio 1970, n.300) e dalla legge Biagi (legge 14 febbraio 2003, n.30) che ha liberalizzato il mercato del lavoro privato.

Da quanto sinteticamente esposto si evince che tutte le materie attinenti il rapporto di lavoro inteso in senso lato ( dalla regolamentazione delle relazioni tra datore di lavoro e lavoratore a quella delle relazioni sindacali, a quella attinente alle assicurazioni sociali e previdenziali ) sono stabilite a livello nazionale.

Pertanto i principi basilari che regolamentano la disciplina del lavoro ed i diritti fondamentali dei lavoratori sono garantiti da tutte le aziende italiane.

La libertà di associazione implica il rispetto del diritto dei lavoratori ad associarsi liberamente ed a scegliere, in piena autonomia e su base del tutto volontaria, il sindacato di riferimento. Ciò implica, altresì, che le organizzazioni sindacali possano, senza alcuna interferenza, portare avanti le proprie

attività a tutela degli iscritti. Stessa piena libertà deve essere assicurata nel corso del processo per la contrattazione collettiva.

La libertà di espressione e di associazione sono condizioni indispensabili per un progresso costante e, sicuramente, ad esse nel contesto lavorativo di Euro Mec viene dato ampio rispetto. Ad oggi i dipendenti Euro Mec non hanno sentito il bisogno di nominare un rappresentante sindacale all' interno dell' azienda; pertanto, come già detto, per tutte le relazioni industriali si fa capo al quadro legale ed istituzionale nazionale. Ai lavoratori viene lasciata ampia libertà di scelta e l' iscrizione o meno ad associazioni sindacali viene gestita in piena autonomia.

Quello che fa la differenza tra le ipotesi normative, la tutela dei diritti e la realtà quotidiana che i dipendenti vivono nel luogo paragonabile ad una seconda casa, nel cimentarsi con problemi legati all' attività aziendale, nel concedersi o meno con dedizione ai propri impegni, sono la qualità del lavoro, le condizioni effettive che regnano in azienda, i rapporti personali con lo staff dirigenziale e con i colleghi, la capacità di creare un' atmosfera di collaborazione e partecipazione, motivando e fidelizzando i lavoratori.

In Euro Mec si trova questo ed altro: il clima di affiatamento, partecipazione, condivisione degli obiettivi aziendali, felicità per i risultati conseguiti, entusiasmo e passione per il proprio lavoro non sfugge a chi entra in contatto con la nostra azienda. Sarà dovuto al fatto che il prodotto principe da noi trattato è una risorsa fondamentale per l' umanità intera: l' acqua, il cui vero potere, è quello, oltre a dare la vita, di creare uno spirito di partecipazione comune.

Nell' entrare in azienda tutti restano meravigliati per la presenza rilevante delle donne. Euro Mec rappresenta nel panorama italiano un esempio del rispetto delle quote rose , del rispetto pregnante delle pari e piene opportunità offerte alle donne. Euro Mec ha, infatti, un elevato numero di lavoratrici femminili: nella sede direzionale e commerciale di Porto Mantovano il 35% del personale è di sesso femminile, il 70% del quale è in possesso di diploma di laurea.

Pieno rispetto e tutela, quindi, delle medesime condizioni di accesso accordate per l' ingresso al lavoro per le donne, pur tendendo conto che esistono tutta una serie di misure speciali tendenti a soddisfare i bisogni particolari di individui nei confronti dei quali è riconosciuta necessaria una protezione o un' assistenza specifica quali l'età, l' invalidità, gli impegni di famiglia o problemi legati alla salute.

### **Eliminazione del lavoro obbligatorio e forzato**

Il lavoro forzato rappresenta una violazione fondamentale dei diritti umani. Tale è lo status di chi si trova a lavorare senza ricevere una retribuzione adeguata ed è costretto a lavorare per un periodo oltremodo prolungato, in condizioni di estrema e scarsa igiene e sicurezza. In alcuni paesi non sviluppati o in talune situazioni di scarsa legalità le persone vengono costrette a lavorare a fronte di minacce più o meno velate, anche di perdita della loro unica fonte di sostentamento.

Obiettivo: assicurarsi che tutte le aziende con cui Euro Mec opera abbiano ben chiaro il concetto di cosa significhi il lavoro forzato ed assicurarsi, anche con una dichiarazione formale di impegno, e con successive verifiche, che non utilizzino alcuna forma di lavoro forzato ad alcuna delle forze lavorative impiegate.

In generale, Euro Mec cerca di assicurarsi che il contratto di lavoro sia sempre scritto in maniera semplice e comprensibile da tutti i lavoratori, con precisa indicazione delle modalità da osservare per lasciare la propria occupazione.

### **Effettiva abolizione del lavoro minorile**

Il lavoro minorile danneggia lo sviluppo fisico, psicologico, sociale e spirituale dei bambini perché occupandoli troppo presto li priva della loro spensierata fanciullezza e dignità. Spesso sono costretti ad essere separati dalle proprie famiglie ed a rinunciare all'istruzione, restando analfabeti, non qualificati e destinati a restare ai limiti della società.

Purtroppo questa piaga è molto diffusa nei paesi sottosviluppati, soprattutto Africani e Sudamericani, ed in alcune realtà dove il senso civico della legalità è meno sentito. Si tratta principalmente di aree poco legalizzate quali il Meridione o insulari, dove le famiglie in difficoltà si vedono costrette, per poter sopravvivere, a sfruttare il lavoro minorile dei propri membri.

La Convenzione dell' ILO sull' Età Minima chiede di fissare l' età lavorativa minima a 15 anni, età in cui normalmente ha termine la scuola dell' obbligo. In deroga a questo vincolo, è prevista la possibilità di utilizzatori lavoratori di tale età per mansioni leggere eseguite in concomitanza con gli obblighi scolastici o per formazione professionale.

Obiettivo: acquisire informazioni sui paesi, le regioni, i settori e le attività economiche in cui si opera, analizzando le probabilità che venga utilizzato del lavoro minorile. Professarsi preventivamente contro l' utilizzo di bambini lavoratori. Nei casi in cui sia necessario, per motivi di cultura, estrema povertà o realizzazione di attività produttive particolari legate alla tradizione del paese, tollerare il lavoro minorile, Euro Mec si impegna a prevedere programmi educativi e di formazione per i bambini lavoratori.

Nelle realtà sopra menzionate, in cui si installino impianti di potabilizzazione, si potrebbe prevedere il lancio di programmi sanitari di sostegno alla nutrizione ed alla salute di bambini rimossi da lavori pericolosi.

Per assicurarsi che, in via generale, anche i propri stakeholder, fornitori e ditte che lavorano con essa o come capofila o come subappaltatrici, rispettino tali indirizzi Euro Mec pone in essere un monitoraggio della catena di fornitura, richiedendo in qualsiasi trattativa commerciale ai propri interlocutori (partners, fornitori o ditte subappaltatrici) dichiarazioni /richieste esplicite circa la medesima adesione di principio al rispetto delle Convenzioni internazionalmente adottate per la tutela dei diritti fondamentali nel lavoro, ed alla prevenzione dei potenziali abusi (soprattutto per quel che concerne il lavoro minorile e l' età minima), assicurandosi di non essere, seppure indirettamente, complice nel perpetrare tali soprusi.

## AMBIENTE

7. Le aziende dovrebbero adottare un approccio cautelativo per le sfide ambientali;
8. intraprendere iniziative per promuovere maggiore responsabilità ambientale; ed
9. incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.



Le Marshlands nel Sud dell' Iraq.  
Foto che mostra gli Arabi che vivono nell' area delle Marshland con un raccolto di canne

Euro Mec si sforza di essere vigile e responsabile dal punto di vista ambientale and nel 2010 l'azienda ha raggiunto un importante traguardo con l'approvazione del Sistema di Gestione Ambientale sulla base dello standard internazionalmente riconosciuto UNI EN ISO 9001:14001.

Questo sistema fornisce ad Euro Mec un quadro di riferimento in cui vengono valutati e minimizzati i rischi ambientali ed individuati nuovi importanti obiettivi e misurati i relativi progressi .

Nel corso della valutazione del sistema di gestione ambientale sono state esaminate tutte le attività dell'azienda ed identificate importanti iniziative. Alcune hanno avuto effetto immediato come la distribuzione in tutti gli ambienti dei cestini per la raccolta differenziata dei rifiuti prodotti in ufficio, che sono stati correttamente utilizzati grazie a proattive comunicazioni interne da parte dei team responsabili. Altre iniziative sono state individuate, ma non ancora realizzate.

Sulla base del sistema di gestione ambientale in essere tutte le attività di Euro Mec sono riesaminate annualmente sia dalla direzione che da revisori esterni per confermare la nostra conformità costante agli standard ISO 9001:14001.

Attività principale di Euro Mec è la progettazione e lo sviluppo di impianti di trattamento acqua e l'azienda sta lavorando per ridurre il proprio impatto ambientale in qualità di produttore; altresì si sta impegnando nel cercare di convincere le aziende con cui ha rapporti ad agire nello stesso senso.

Per definizione il settore specifico in cui opera Euro Mec ha un significativo impatto ambientale, ad esempio:

- Trattamento di acque di scarico civili che così possono essere riutilizzate e/o smaltite in maniera sicura nell'ambiente (si veda la case story: UNPD WWTS);
- Trattamento di acque di scarico industriali che così possono essere riutilizzate e/o smaltite in maniera sicura nell'ambiente (si veda la case story: Marcegaglia);
- Recupero ambientale di fonti d'acqua quali fiumi, laghi, attraverso la rimozione di sostanze pericolose ed il ricircolo dell'acqua trattata (si veda la case story: Shichahai Lakes);
- Sviluppo proattivo di tecnologie sicure per l'ambiente come componenti essenziali e/o complementari degli impianti di trattamento acque di Euro Mec (si veda la case story: IRAQ Marshlands o Nepal);
- Innovazione nello sviluppo di nuove applicazioni che rispettano l'ambiente utilizzando tecnologie esistenti (si veda la case story: ECOBLOOD).

Euro Mec è sempre attiva nel sostenere e promuovere la conformità delle aziende clienti alle regole ambientali, nel rispetto delle iniziative di recupero ambientale.

Euro Mec non solo realizza sistemi per purificare acqua sporca, inquinata e/o contaminata, ma è anche attiva nella ricerca e sviluppo di tecnologie e pratiche ambientalmente sostenibili per ampliare la propria gamma di prodotti e servizi. Ciò comprende l'uso di energie rinnovabili, sistemi di recupero, riutilizzo e riciclo energetico ed idrico.



Nel 2010 Euro Mec ha sviluppato l' impianto per il trattamento dell' acqua potabile ad Ultrafiltrazione in grado di funzionare autonomamente con energia solare prodotta dai pannelli fotovoltaici di cui è dotato.

Il sistema EURO UFV è progettato per purificare acqua contaminata dal punto di vista microbiologico e chimico per la produzione di acqua potabile pura.

Il sistema è composto di filtri per l' acqua e di una unità di sterilizzazione montati in forma compatta tale da rendere il modulo leggero e facilmente trasportabile con i suoi dodici pannelli fotovoltaici.

L' unità ad ultrafiltrazione è stata specificatamente realizzata per quelle aree remote con una prolungata esposizione solare e può essere facilmente trasportata da diverse tipologie di veicoli per raggiungere aree isolate in cui potrà operare in maniera indipendente : Euro Mec si sta adoperando per promuovere il suo utilizzo in aree rurali povere, insieme con organizzazioni attive nell' assistenza a tali popolazioni.

Euro Mec si impegna a sviluppare impianti di trattamento per l' acqua che utilizzino energia pulita per il loro parziale o completo funzionamento. **Nei prossimi 24 mesi Euro Mec si pone l'obiettivo di rendere la sua gamma completa di impianti mobili e containerizzati per il trattamento delle acque in grado di operare parzialmente o in modo completamente autonomo attraverso i propri sistemi integrati ad energia solare.**

## ANTI-CORRUZIONE

10. Le imprese dovrebbero contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l' estorsione e le tangenti.



La corruzione è una piaga insidiosa che mina la democrazia e le leggi, viola i diritti umani, provoca pericolose distorsioni nelle regole di mercato e consente il consolidarsi del crimine, del terrorismo e di altre pericolose minacce per sicurezza umana. Per prevenire, contrastare e controllare, a livello globale, questo pericoloso fenomeno l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, nell' Ottobre 2003, ha adottato la Convenzione contro la Corruzione. Il chiaro messaggio che le Nazioni Unite hanno voluto dare è stato quello della non tolleranza della corruzione dei pubblici poteri e del perseguimento di valori etici fondamentali quali l' onestà, il rispetto delle leggi, l' affidabilità, la trasparenza nella promozione dello sviluppo.

In questo contesto deve essere letto uno dei principi ispiratori del Global Compact, ossia l' impegno delle imprese a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l' estorsione e le tangenti.

Tale statement era già stato precedentemente adottato a livello aziendale da Euro Mec. Infatti il 19.01.2010 Lorenzo Giordani C.E.O. di Euro Mec aveva inviato a tutti i suoi collaboratori una comunicazione ufficiale, una linea guida da seguire come codice di condotta, in cui veniva affrontato il tema dell' anti-corruzione, nella sua specificità italiana della lotta alla mafia.

Le aziende italiane ed i loro amministratori sono tenuti per legge a garantire nell' ambito della loro iscrizione obbligatoria al Registro delle imprese della Camera di Commercio (di Brescia nel caso di Euro Mec) la conformità alla legislazione anti mafia, in particolare all' articolo 10 della legge n. 575 del 31 Maggio 1965 ed alle successive modifiche, dall' ART. 38 del D.LGS 163/2006 "Codice Contratti".

Tale legge impone ad Euro Mec , ai suoi amministratori,direttori tecnici e procuratori, indicati sul certificato di iscrizione, di dimostrare di non aver riportato condanne penali , né di essere stati coinvolti in procedimenti penali per reati quali concussione, corruzione, estorsione o attività legate ad associazioni mafiose, né di avere legami con soggetti che abbiano subito tali condanne.

Tutti i dipendenti di Euro Mec e delle società appaltanti che, a loro volta, sono vincolate da contratti individuali con la stessa, sono tenuti a rispettare tale obbligo di legge. L' azienda cerca di tutelarsi con dichiarazioni in tal senso delle aziende con cui collabora.

Sicuramente un obiettivo da perseguire potrebbe essere la richiesta di firmare certificati anti-corruzione a livello dei singoli paesi in cui opera l'azienda.

Sempre nella stessa comunicazione interna ,che possiamo leggere come un Codice etico e di condotta, viene espressa la conformità alle leggi italiane ed agli obblighi derivanti, in qualità di fornitore registrato delle Nazioni Unite, dal rispetto del Codice di comportamento dell' ONU. L' azienda si impegna, altresì, a promuovere la trasparenza in tutte le comunicazioni e le transazioni finanziarie e commerciali.

Ciò avviene sottoponendo i conti e le rendicontazioni finanziarie richieste per legge ad appropriate procedure di auditing e di certificazione.

Euro Mec opera molto a livello pubblico in Italia e ciò la pone in una posizione di vantaggio. Le forniture al suo attivo per il Ministero della Difesa ed il Ministero degli Esteri, per la Croce Rossa

Italiana di impianti di potabilizzazione mobili richiedono per definizione una condotta di integrità, serietà e trasparenza nelle politiche aziendali.

In aggiunta ha ottenuto il VII livello della Certificazione SOA richiesta alle aziende che intendono partecipare ad appalti per lavori pubblici ed operare come contractors o subcontractors nelle gare per lavori pubblici in Italia. Il valore di questa certificazione riconosciuta a livello nazionale è basato sull'esperienza acquisita nel settore e d'alto livello qualitativo dei lavori eseguiti nel corso degli anni.

**Obiettivo: raggiungere nel corso del prossimo anno il livello più elevato di classificazione SOA, l' VIII.**

Per quel che concerne l'attività internazionale di Euro Mec essa richiede ancor di più l'adozione di esplicite politiche anti-corruzione e di tolleranza zero, che potrebbero concretizzarsi nella conclusione anticipata o nella sospensione di un contratto di fornitura al verificarsi di un caso di corruzione.

L'adozione di una posizione decisa e ferma è tanto più importante, in quanto Euro Mec lavora molto in paesi in via di sviluppo in cui questo fenomeno ha effetti maggiormente distruttivi: ci si appropria in maniera indebita di fondi destinati allo sviluppo messi a disposizione dalle Agenzie Internazionali, si mina la capacità dei Governi di fornire servizi essenziali, si alimentano l'ineguaglianza e l'ingiustizia, scoraggiando gli aiuti e gli investimenti internazionali.

La corruzione risulta essere l'elemento critico nel sottosviluppo economico ed uno dei maggiori ostacoli al superamento della povertà ed allo sviluppo.

Tutto ciò viene tenuto in debito conto quando si approcciano entità governative in paesi molto poveri perché la sollecitazione a sovvenzioni pecuniarie è molto sovente. In questi casi, come su detto, la posizione aziendale è molto chiara.

Non esiste attualmente una divisione specializzata all'interno dell'azienda che si occupi specificatamente delle politiche anti-corruzione.

Le sottoscrizioni finali dei contratti, le relazioni con alte sfere decisionali di enti pubblici, di grandi aziende, la partecipazione a gare pubbliche nazionali ed internazionali, i rapporti con gli istituti bancari, la pre-approvazione di modalità o facilitazioni di pagamento richieste, la definizione delle percentuali da applicare nei contratti di agenzia, la sponsorizzazione di eventi a titolo promozionale o di ingresso in determinati mercati, la gestione degli omaggi aziendali, la limitazione del valore dei regali o le donazioni ad enti di beneficenza sono attività che vengono svolte in prima persona dalla dirigenza di Euro Mec seguendo modalità di assoluta trasparenza ed onestà.

Per lo stesso motivo non esiste un sistema di sanzioni aziendali previste nei confronti di addetti corrotti, in quanto non sono mai stati registrati atti di corruzione in tal senso, dal momento che Euro Mec è una PMI ed i processi decisionali risiedono in alcune figure di riferimento.

## ALLEANZE PER LO SVILUPPO



Gli uffici di Euro Mec a Porto Mantovano, Mantova, Italia

In aggiunta ai dieci principi , il cui perseguimento è stato descritto nelle pagine precedenti, Euro Mec vorrebbe cogliere anche l'opportunità per introdurre il lavoro svolto nell' ambito delle ALLEANZE PER LO SVILUPPO, che riflettono gli obiettivi dell' ottavo Millennium Development Goal (MDG).

La cultura imprenditoriale italiana porta le aziende a dare molta importanza ai rapporti interpersonali con persone cui sono legate da contatti basati sulla fiducia reciproca ed Euro Mec non fa eccezione a questa regola. Il suo sviluppo commerciale nazionale ed internazionale è basato su consolidate relazioni con partners affidabili.

Quando, nel 2004 Euro Mec decise di espandersi a livello internazionale, cominciò a ricercare partners già operanti su scala internazionale. Grazie ad una lungimirante ricerca e ad una solida rete di relazioni l' azienda ha individuato velocemente i giusti canali per l' export che l' hanno portata ad effettuare diversi percorsi: sia attraverso progetti privati che con la partecipazione a gare pubbliche Euro Mec ha cominciato a lavorare a livello internazionale, acquisendo negli anni una considerevole esperienza e tessendo una fitta rete di contatti, che costituiscono la solida base su cui l'azienda si poggia nella sua continua crescita.

Più che in ogni altro paese Europeo, una larga proporzione dell' attività economica italiana viene generata dalle oltre 5 milioni di Piccole e Medie Imprese (PMI) presenti in Italia ed Euro Mec è una di esse. Ben consapevole che le singole PMI non rivestono da sole un ruolo di primo piano sul palcoscenico internazionale Euro Mec si è iscritta alla Confederazione Generale dell' Industria Italiana. Confindustria è la principale organizzazione rappresentativa delle imprese manifatturiere e di servizi in Italia, che incoraggia le imprese ad operare sui mercati internazionali attraverso alleanze strategiche con altre aziende italiane, costituendo sinergiche filiere produttive. Una considerevole spinta in tal senso è derivata dal forte spirito associazionistico e dal ruolo di massimo rilievo svolto all' interno della Piccola di Confindustria (che rappresenta le PMI) dalla dirigenza di Euro Mec: la Dr.ssa Maria Cristina Bertellini ne è, infatti, Vice Presidente con delega all' internazionalizzazione.

Questa strategia di "forza nei numeri" ha consentito a molte PMI italiane di presentarsi come un corpo unico di imprese, un' unica autorevole voce operativa sulla scena internazionale ed è stata perseguita con successo da Mec.

Ad esempio, nell' Ottobre 2010 Euro Mec è stata invitata a partecipare dalla Federazione Russa dell' Acqua al 2010 PURE WATER FORUM, svoltosi a Mosca, ma, piuttosto che partecipare da sola, ha fatto da capofila ad un gruppo di tredici aziende italiane, la cui attività gravita nel settore acque, riunitesi sotto il nome di Aquae Italiana.



Aquae Italiana si è presentata agli interlocutori russi, pubblici e privati, come il **brand Italia** nel settore ambientale offrendo soluzioni innovative e prospettive economicamente, qualitativamente vantaggiose e tecnologicamente avanzate nella progettazione, ingegnerizzazione, produzione e fornitura di attrezzature, sviluppo di tecnologie user-friendly, gestione delle concessioni per la costruzione e supervisione dei lavori.



---

WATER ALLIANCE  
WATER ALLIANCE

---

Altro esempio è il ruolo attivo svolto da Euro Mec nella WATER ALLIANCE, un consorzio Italiano costituito fra TREVI, SGI Studio Galli Ingegneria ed EURO MEC, che detiene l'intera gamma di competenze, professionalità ed esperienza richiesta per realizzare progetti nel settore idrico su larga scala.

Mentre i suoi membri individualmente potrebbero esitare nell'intraprendere da soli alcuni progetti di più ampio rilievo, Water Alliance fornisce la forza finanziaria ed organizzativa, consentendo così a ciascun membro di concentrarsi nell'utilizzare la propria competenza professionale nelle diverse iniziative progettuali.

L'approccio positivo di Euro Mec nel realizzare alleanze ha portato alla creazione di sviluppo sostenibile. Nel 2008, piuttosto che inviare un ingegnere Italiano a vivere in Sudan dove è installato un ingente quantitativo di impianti di trattamento acque realizzati da Euro Mec, che necessitano di assistenza e manutenzione, l'azienda ha deciso di formare un ingegnere Sudanese e di aiutarlo a iniziare una propria attività, attraverso cui ora gestisce tutti i più grossi contratti di supporto tecnico dell'azienda, consentendogli, altresì, di viaggiare in tutto il mondo (si veda la case story).

## CEO WATER MANDATE

DESCRIZIONE DELLA MISSION: Obiettivo del CEO Water Mandate è dare un impatto positivo all' emergente crisi globale nel settore dell' acqua, mobilitando una massa critica di leader nel mondo degli affari e proponendo soluzioni inerenti la sostenibilità dell' acqua – in partnership con le Nazioni Unite, le organizzazioni della società civile, i governi e gli altri stakeholder.

Essendo un' iniziativa speciale voluta dal Segretario Generale delle Nazioni Unite, il CEO Water Mandate si pone come una piattaforma unica d'azione atta a condividere le pratiche migliori esistenti e quelle emergenti ed a creare alleanze multistakeholder, con l' obiettivo finale di proporre delle soluzioni per i problemi sanitari e di accesso all' acqua.

Il CEO Water Mandate copre sei aree: Operazioni dirette; Catena della Fornitura e Gestione dello Spartiacque; Azione collettiva; Politica pubblica; Impegno della Comunità; e Trasparenza.

Nel dare il suo appoggio al CEO Water Mandate EURO MEC riconosce che, sia attraverso un' azione individuale che collettiva, può contribuire alla visione del Global Compact delle Nazioni Unite ed alla realizzazione del Millennium Development Goals.



Cimbobo, Angola

Foto scattata durante una visita al sito prima della fornitura ed installazione nel 2010 di un impianto di trattamento per l' acqua potabile in un villaggio.

Come ampiamente illustrato in questo documento nella parte relativa all' AMBIENTE, l' acqua rappresenta il core business di Euro Mec e l' azienda è orgogliosa di essere attivamente coinvolta nell' attivazione e nel supporto di progetti miranti alla fornitura di acqua potabile sicura ed al miglioramento delle strutture sanitarie nel mondo.

Ogni regione che necessiti di migliorare l' approvvigionamento, la struttura e/o la gestione idrica assume interesse per Euro Mec, e ciò include la comunità locale di riferimento per l' azienda in Italia, dove essa assume un ruolo guida nel supportare i manager locali .

Citando la pubblicazione del CEO Water Mandate "Guida ad un Impegno Responsabile in tutti i settori della propria attività verso la politica idrica ", *i manager locali che si occupano del settore idrico hanno bisogno di assistenza finanziaria e tecnica per operare in modo più efficace e sostenibile*. Euro Mec sostiene fortemente questa affermazione e collabora con un' ampia gamma di enti pubblici e privati che promuovono la gestione sostenibile dell' acqua in Italia.

Ad esempio, nel 2010 Euro Mec, in collaborazione con la Confindustria (Confederazione Generale dell' Industria Italiana) e l' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale (ARPA) e due altre aziende private ha realizzato un manuale sulla depurazione delle acque che descrive chiaramente le teorie sulla depurazione delle acque e le migliori soluzioni adottate per la gestione sostenibile dei sistemi di trattamento delle acque di scarico.



Questo manuale pratico che si rivolge direttamente ad ingegneri, operatori, autorità locali, aziende private e studenti possiede tutte le caratteristiche per avere un impatto efficace ed affidabile sui temi del trattamento delle acque di scarico, del controllo dell' inquinamento e dei miglioramenti infrastrutturali nella regione industriale della Lombardia, che vanta il primato di economia regionale leader in Italia e con un alto tasso di residenti pari a circa 10 milioni di residenti.

Il manuale è scritto in italiano ed è disponibile a titolo gratuito e può essere richiesto anche attraverso il sito Euro Mec.

Un altro esempio dell' interazione continua ed attiva di Euro Mec con gli enti che territorialmente si occupano della gestione delle acque è stata, nel 2008, la proposta per il recupero ambientale dei laghi storici di Mantova utilizzando la fitodepurazione, tecnica di altissima sostenibilità e rispetto ambientale, che utilizza piante vive come filtri naturali per l' acqua. Nello specifico si tratta di specie vegetali che già proliferano nei laghi unitamente ad un particolare sistema di circolazione dell' acqua nei laghi.

Il progetto, considerato di estremo interesse da parte del Comune di Mantova, mira non solo a migliorare la qualità delle acque popolate da una notevole varietà di uccelli che vivono nella vicina Riserva Naturale del Mincio, ma anche a realizzare per la suggestiva città di Mantova una spiaggia balneabile per i suoi 50.000 abitanti e turisti italiani ed esteri.

Dato il grande impatto mediatico e la rilevanza di questo progetto sullo stile di vita delle persone che vivono a Mantova o che vi giungono in qualità di visitatori, Euro Mec ha partecipato a manifestazioni ed incontri pubblici, in cui il CEO Lorenzo Giordani ha risposto a domande dimostrando l' esperienza e la capacità tecnica di Euro Mec, nonché la sua naturale propensione nella gestione di un siffatto progetto.

Obiettivo di Euro Mec è continuare a fornire supporto tecnico al Comune di Mantova nella sua scommessa per investire nell' imbellimento della città attraverso il ripristino delle acque inquinate.



In linea con la Guida sui *Principi Fondamentali per un Impegno Responsabile* Euro Mec rispetta i ruoli dei diversi partners in iniziative condivise, quali quelle su indicate. Inoltre, qualora dovesse presentarsi l' opportunità per i responsabili locali del settore idrico, Euro Mec si ergerà a promotore degli effetti benefici derivanti da una gestione sostenibile dell' acqua, inglobando tale filosofia sia in tutti i progetti inerenti il settore idrico, che nella quotidiana operatività aziendale.

Utilizzando la “Guida ad un Impegno Responsabile” come principio fondamentale in tutti i settori della propria attività nel settore idrico, Euro Mec si pone l’obiettivo di esaminare dettagliatamente ed allineare in maniera coscienziosa le azioni presenti e future con i principi dell’impegno responsabile (di seguito elencati) nei prossimi 6 mesi, così da consentire all’azienda sia di valorizzare collaborazioni già attive a livello locale che di raggiungere gestori del settore idrico in altre regioni dell’Italia e del mondo.

**Principio 1:** *Promuovere una gestione sostenibile dell’acqua*  
*Advance sustainable water management*

**Principio 2:** *Rispettare ruoli pubblici e privati*  
*Respect public and private roles*

**Principio 3:** *Ambire all’ inclusività ed alla partnership*  
*Strive for inclusiveness and partnership*

**Principio 4:** *Essere pragmatici ed accettare l’ impegno integrato*  
*Be pragmatic and consider integrated management*

**Principio 5 :** *Essere responsabili e trasparenti*  
*Be accountable and transparent*

Lo **Stakeholder Engagement** è l’ impegno a far proprio il **principio dell’ inclusività**, il che significa riconoscere agli stakeholder il diritto ad essere ascoltati ed accettare l’ impegno di rendicontare della propria attività e delle proprie scelte.

## COMUNICAZIONE



Cimboobo, Angola  
Foto scattata nel corso di un incontro con I rappresentanti del villaggio  
prima della fornitura ed installazione nel 2010 di un impianto di trattamento per l' acqua potabile

Euro Mec promuove attivamente la propria partecipazione al Global Compact delle Nazioni Unite e l'importanza dei dieci principi cui esso si ispira per i propri stakeholders (portatori di interesse) e, più in generale, per la comunità d'affari.

Le iniziative di comunicazione di Euro Mec in favore del Global Compact comprendono:

- Partecipazione attiva al Network **UN Global Compact Network in Italia** (si veda case story);
- Scheda informativa sull' UN Global Compact da distribuire con il materiale marketing standard (si veda l'immagine riportata sotto);
- Presentazione specifica al Meeting Annuale degli Agenti in Italia (si veda case story);
- Una sezione del sito web dell'azienda [www.euromec.net](http://www.euromec.net) dedicata all' UN Global Compact;
- Inserimento del logo WE SUPPORT sulla carta intestata e sui blocchi;
- Pannelli sull' UN Global Compact esposti negli uffici;
- Promozione generale del Global Compact delle Nazioni Unite nel corso della partecipazione a meeting ed eventi.

**E' obiettivo dell'azienda promuovere il Global Compact delle Nazioni Unite ed i dieci principi cui esso si ispira includendo una clausola nei contratti standard : di assunzione, di vendita, di sub-fornitura e di agenzia.**

The screenshot displays the 'UN GLOBAL COMPACT' section of the Euro Mec website. At the top, the Euro Mec logo and 'water treatment plants' tagline are visible. Below the navigation bar, there are images of water treatment plants. The main content area is titled 'AT A GLANCE' and 'UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT'. It states that Euro Mec supports the UN Global Compact as a strategic policy initiative for businesses committed to aligning their operations with ten universally accepted principles. These principles are listed as follows:

1. Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and make sure that they are not complicit in human rights abuses.
2. Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
3. the elimination of all forms of forced and compulsory labour;
4. the effective abolition of child labour; and
5. the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.
6. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
7. undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
8. encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
9. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

The page also lists related initiatives such as the 'Local Network' (Global Compact Network, Italy) and 'Related Initiatives' (CEO Water Mandate). A 'Resources' section mentions the UN Global Compact's ten principles derived from the Universal Declaration of Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Rio Declaration on Environment and Development, and the United Nations Convention Against Corruption. The page concludes with the text 'Euro Mec embraces and supports these principles and strives to integrate them into policy, strategy and practice. Further details and Euro Mec's annual Communication on Progress (COP) are available on the website: [www.euromec.net](http://www.euromec.net)' and a 'project data sheet' link.



Euro Mec S.r.l. – Registered Office: Via Boccalera, 2 – Montichiari (BS) – Italy  
Sales Office: Via Parigi, 1/B – 46047 Porto Mantovano (MN) – Tel. +39 0376 44 32 11 – Fax +39 0376 44 32 99  
E-mail: [info@euomec.net](mailto:info@euomec.net) – [www.euomec.net](http://www.euomec.net)