



TEXTIL SANTANDERINA

r e s p o n s a b i l i d a d
s o c i a l c o r p o r a t i v a

2009

m e m o r i a



“Una empresa no sólo ha de ser económicamente eficiente,
sino también socialmente responsable”

Juan A. Parés Boj
Presidente

compromiso con el futuro

Al presentar nuestra Memoria 2009 de Responsabilidad Social Corporativa mostramos una parte esencial de nuestra cultura de empresa. Un conjunto de ideas, principios y acciones que inspiran la evolución de Textil Santanderina y nos permiten ser mejores para las personas, el entorno natural y la sociedad en general.

A través de la Responsabilidad Social Corporativa y sus correspondientes certificaciones damos un **valor nuevo a nuestros productos**, fortalecemos nuestra **presencia en el mercado** y dibujamos **una parte importante de nuestro futuro**.

Los últimos ejercicios han sido unos años decisivos en los que hemos realizado un importante esfuerzo, fundamentalmente en la **mejora de la eficiencia, prevención de riesgos ambientales y ahorro de materias primas y recursos**; en la **certificación de nuestros productos y procesos**; y en **innovación**, tanto en productos de nuevo valor añadido como en procesos de fabricación; con importantes inversiones en todos los ámbitos.

m e m o r i a





TEXTIL SANTANDERINA

t e x t i l s a n t a n d e r i n a y l a R S C



Responsabilidad y valor



Responsabilidad y valor

El marco de la RSC

La RSC es algo más que una moda: es una tendencia que se consolida en el tiempo.

Es la consecuencia de un entorno nuevo en el que se redefine la competitividad de los proyectos empresariales: la rentabilidad puramente económica ya no es un indicador suficiente, pues los resultados han de conseguirse en el marco de unos principios básicos de respeto a los derechos humanos, laborales y medioambientales.

Actualmente, el 67% de las grandes empresas españolas presentan informes de responsabilidad, así como la gran mayoría de las 250 mayores empresas del mundo.

Reforzando nuestra área de RSC mediante la asignación de más medios y mayor difusión, nos sumamos a esta tendencia, pues **lo bien hecho alcanza aún más valor si lo convertimos en testimonio y ejemplo** de cómo pueden hacerse las cosas.

Nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa tiene una referencia fundamental en el **Pacto Global Global Compact de Naciones Unidas**, que proporciona un marco al comportamiento de las empresas en los ámbitos de las **relaciones laborales, derechos humanos y medio ambiente**.

Textil Santanderina pertenece a dicho pacto desde el año 2004 y se ha dotado de un código de conducta propio basado en sus principios.

Contamos además con la certificación Made in Green, programa creado por el Instituto Tecnológico Textil específicamente para la certificación de la Responsabilidad Social Corporativa en empresas de éste y otros sectores.



Los 10 Principios del Pacto Mundial

Las Empresas deben ...

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: ...apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales en su ámbito de influencia.

Principio 2: ...asegurarse de que a través de sus transacciones no se convierten en cómplices de la vulneración de dichos derechos.

CONDICIONES LABORALES

Principio 3: ...apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: ...apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: ...apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: ...contribuir a la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: ...mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: ...fomentar las iniciativas que incrementen la responsabilidad ambiental.

Principio 9: ...favorecer el desarrollo y difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ANTI-CORRUPCIÓN

Principio 10: ...trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



Impacto sobre nuestra organización

A lo largo de toda esta década, las tendencias actuales de la responsabilidad corporativa han ido profundizando en la cultura de Textil Santanderina, convirtiéndonos en **una empresa más eficiente, más sostenible, más cohesionada**, desarrollándose medidas y programas específicos en cada área.

- Medio Ambiente
- Recursos Humanos
- Relaciones con proveedores y clientes
- Relación con nuestro entorno social y territorial





TEXTIL SANTANDERINA

1

m e d i o a m b i e n t e

La tierra que nos acoge

Mediante fuertes inversiones, hemos revolucionado nuestra producción, reduciendo el impacto ambiental muy por debajo de las exigencias del sector.



a tierra que nos acoge

Todo lo que hacemos tiene una “huella ecológica”. En Textil Santanderina nos esforzamos por conocer mejor la medida de nuestros impactos, tomando medidas para corregirlos, minimizarlos y, si es posible, eliminarlos.

Hoy nuestra empresa es más limpia que ayer, más eficiente y sostenible, el camino mejor para asegurar nuestro lugar en el futuro.



Autorización Ambiental Integrada

El marco medioambiental de nuestra actividad es la Autorización Ambiental Integrada, que obtuvimos en abril de 2008.

Mediante esta autorización, con el número AAI/042/2006, la autoridad competente, la Consejería de Medio Ambiente del Gobierno de Cantabria, constata que **todas nuestras operaciones y procesos se ajustan a la normativa vigente en Europa en materia de protección del medio ambiente y la salud** de las personas.

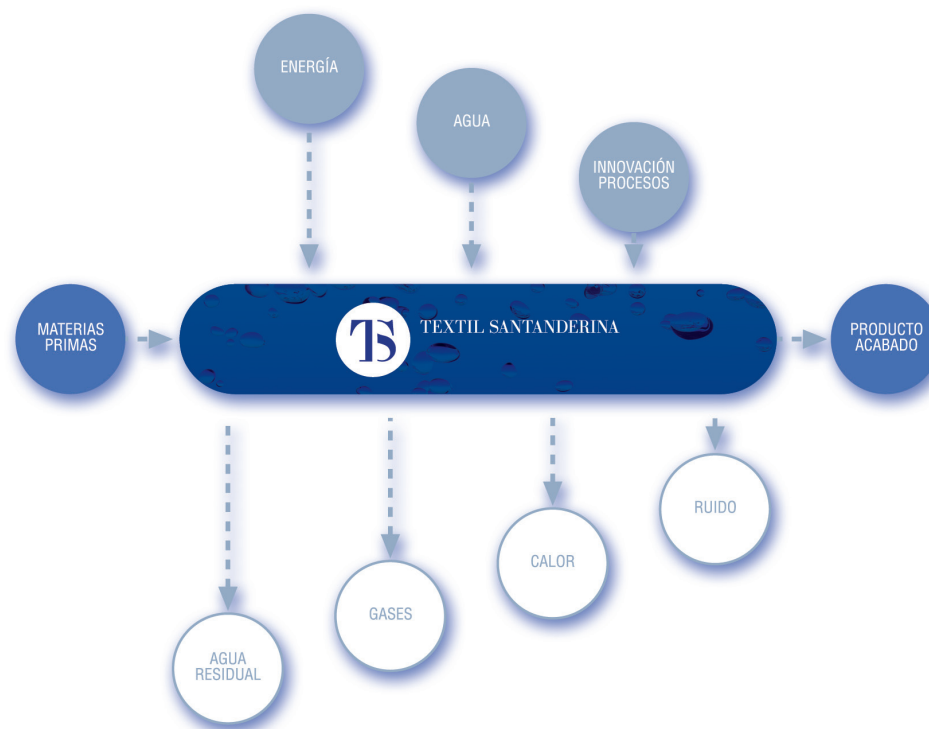
En octubre de 2009, la citada autoridad resolvió favorablemente la modificación de dicha autorización con motivo de la implantación de un nuevo tipo de acabado textil.



Medio Ambiente: Tenemos un plan

Mejorar la eficiencia medioambiental es un modo de adaptarnos a un mundo cambiante, de mantener la competitividad y viabilidad de nuestro proyecto de empresa.

Por eso contamos con un Plan Estratégico de Medio Ambiente que contempla la **inversión de más de dos millones de euros en la mejora de nuestros sistemas productivos** para conseguir ahorros económicos y de recursos, mejorar las condiciones de seguridad laboral, así como una menor vulnerabilidad ante el previsible encarecimiento de la energía, el consumo de agua y otros costes ligados a la eficiencia medioambiental.



PLAN ESTRATÉGICO MEDIOAMBIENTAL 2010

Objetivo

Desarrollar proyectos innovadores orientados a la prevención de la contaminación y mejora del bienestar y salud de los trabajadores, fabricando productos textiles de alta calidad y diseño, que satisfagan las necesidades de nuestros clientes.

Ejes de actuación

La innovación en procesos y productos, potenciando nuestro Departamento de I+D+i.

Inversiones que potencien el ahorro energético, introduzcan mejoras en infraestructura (maquinaria, equipos auxiliares...) y nos permitan mantener la competitividad, garantizar la sostenibilidad y alcanzar las mejores condiciones en los puestos de trabajo.

Programas de sensibilización y formación para fomentar entre el personal las buenas prácticas ambientales en el desarrollo de su trabajo.

PLAN ESTRATÉGICO MEDIOAMBIENTAL - ACTUACIONES

Planificación y control de la gestión medioambiental

Implantación del sistema de gestión medioambiental
ISO 14001

Análisis de riesgos ambientales: cumplimiento Ley 26/2007

Mejora de la seguridad medioambiental

Remodelación Almacén de Productos Químicos

Acondicionamiento de cubetos en Tintorería

Manual de autoprotección

Ahorro energético

Monitorización de consumos

Optimización energética para aire comprimido

Control AirConnect en sala de compresores

Consumo de recursos/minimización de residuos

Perfeccionamiento y automatización del sistema de cosido

Optimización del proceso de pretratamiento de tintorería
y reutilización de materias primas

Control de consumos y minimización de pérdidas en tintura

Optimización del proceso de aprestos y acabados,
reutilización de agua y ahorro energético

Modificación máquina de índigo

Laboratorios

Mejoras en los equipos de ensayo de tintes y lavado

Tratamiento de las corrientes residuales generadas

Optimización línea de tratamiento de aguas residuales
en el contexto del sistema de saneamiento regional

Instalación de silenciadores acústicos

Otras actuaciones y equipamientos para el tratamiento
de residuos

Programa de formación y sensibilización

Educación y formación medioambiental

Manipulación de sustancias químicas

Innovación tecnológica

La innovación tecnológica en procesos y productos es la vía que nos hemos marcado para avanzar en sostenibilidad. El resultado es que, **aunque hemos incrementado la producción, ha disminuido nuestro impacto ambiental.**

- Reducción neta del consumo eléctrico en torno al 5 %
- Cogeneración en nuestra propia planta: 38.500 MW/año.
- Reducción del consumo de gas en 10 m³ /mill. metros producidos

- Consumo de agua: implantación de la reutilización, disminución del consumo hasta el 90% en algunos procesos e integración de nuestro sistema propio de depuración con el sistema general público de saneamiento de aguas
- Prevención de riesgos ambientales, con la reforma total de nuestro almacén de productos químicos

CONSUMOS	2008	2009
Consumo eléctrico (Mwh)	22.636	21.084
Consumo gasóleo	42,23	170,3
Consumo Gas Natural (m ³ N)	13.274.466	13.780.220



Nuevas técnicas, mejores productos, más eficiencia

Una inversión de gran envergadura, un millón de euros, en una nueva máquina de acabados, nos proporciona importantes ahorros ambientales, al tiempo que mejoramos en capacidad de producción y por lo tanto en calidad de servicio a nuestros clientes.

Ahorro de agua	3,5 m ³ /hora	20.000 m ³ /año
Ahorro energético	15-20%	0,34 MW
Reducción emisiones sonoras		
Reducción emisiones calor		
Inversión	1 millón de €	



Procesos de tintura **Econtrol®**

Acabado **Sandye®**

Acabado **Duosandye®**

Acabado **Fibriq®**

Control sala de compresores **Airconet®**

Ahorro de agua del 65-90%

Ahorro de energía del 40-50%

Reducción de productos
químicos 85-100%

(según procesos)

Mediante nuevos procesos y acabados logramos ahorros muy significativos en el consumo de agua y energía, además de reducir, incluso eliminar la utilización de productos químicos.

Reutilización y ahorro de agua

Nuestro sector es, tradicionalmente, un gran consumidor de agua. En Textil Santanderina hemos encontrado una gran oportunidad de mejora en la reutilización y ahorro de este recurso, instalando **nuevos circuitos cerrados de refrigeración en los bombos de tintura y reducción del consumo en los SANFOR.**

En estas medidas, llevadas a cabo entre 2008 y 2009, hemos invertido un millón de euros.

Depuración

Textil Santanderina dispone de su propia Estación de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales desde 1989. Este dispositivo nos permite devolver el agua que utilizamos al ciclo integral en óptimas condiciones. En 2009 limpiamos 6.000 toneladas de lodos del agua utilizada por nuestra fábrica.

Éste ha sido el primer ejercicio completo en el cual la totalidad de las aguas tratadas en nuestra ETA-RI, 780.000 metros cúbicos, han sido entregadas a la Estación Depuradora de la red general.

Cogeneración energética

Nuestra planta de cogeneración es una de nuestras mejores herramientas para ahorrar energía y mantener en los límites necesarios las emisiones de dióxido de carbono (CO₂), objetivos que se han visto ampliamente cumplidos en 2009.

PRODUCCIÓN PLANTA DE COGENERACIÓN	2008	2009
Energía eléctrica (MW/año)	35.295	38.509
Vapor (toneladas)	80.492	83.313
Fluido térmico (toneladas)	574.374	594.969
Rendimiento eléctrico equivalente	72,4%	73,1%



Prevención de accidentes y vertidos

Un nuevo almacén de productos químicos dotado de todas las medidas contra vertidos y accidentes nos ha servido para incrementar la seguridad en nuestras instalaciones y el entorno que las rodea.

Textil Santanderina utiliza sustancias químicas que cumplen con los criterios del REACH (Reglamento europeo relativo al registro, evaluación, autorización y restricción de las sustancias y preparados químicos) y como usuario intermedio lleva a cabo sus obligaciones de conformidad con dicho Reglamento.



Adecuación de la segunda planta de la nave de almacenamiento de productos químicos

Otras medidas

La suma de pequeñas medidas nos permite acumular mayores impactos. El mérito, aquí, corresponde más a la actitud, día a día, de un equipo humano cada vez más concienciado con los argumentos medioambientales.

- La reducción en la generación de todo tipo de residuos
- La reducción del consumo de materias primas
- El control de emisiones acústicas y atmosféricas
- El fomento de la movilidad sostenible

CO ₂ Y GASES DE EFECTO INVERNADERO	2008	2009
Emisiones asociadas a los focos de combustión (toneladas)	28.360	30.124
Toneladas asignadas	31.043	31.043



TEXTIL SANTANDERINA

r e c u r s o s h u m a n o s

La dimensión humana

Invirtiendo en formación, seguridad, conciliación y desarrollo personal, crecen nuestros empleados, y con ellos, nuestro potencial como empresa.

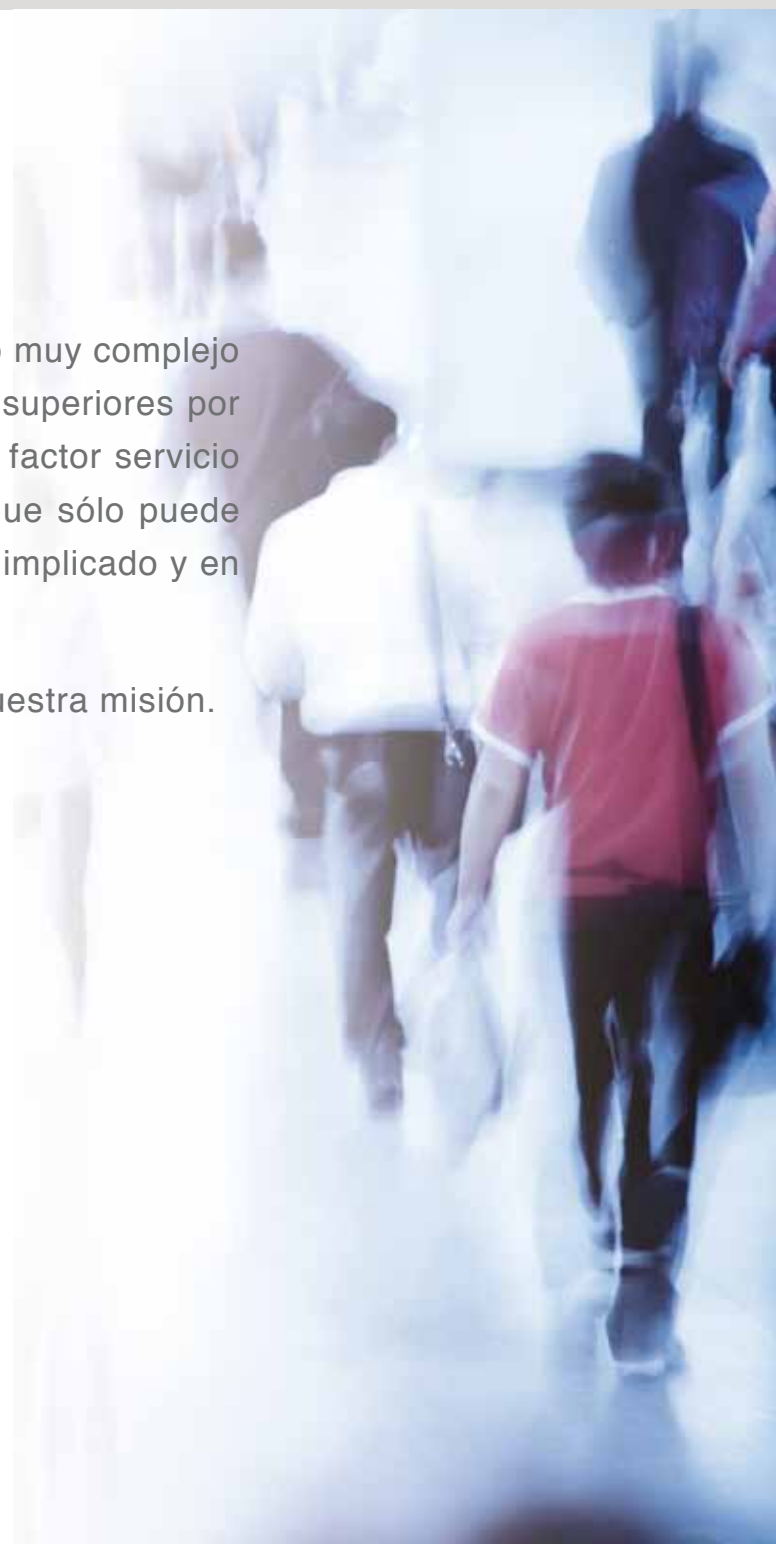
2



La dimensión humana

Textil Santanderina ha conseguido destacar en un mercado muy complejo mediante una estrategia de liderazgo apoyada en productos superiores por su calidad y prestaciones, con una importancia creciente del factor servicio como valor añadido para nuestros clientes. Una estrategia que sólo puede llevarse a cabo contando con un equipo humano muy capaz, implicado y en constante evolución.

El valor de las personas es una pieza clave para cumplir nuestra misión.



Personas, valor, formación

La plantilla de Textil Santanderina está compuesta por 371 personas. De ellas, **el 40 por ciento corresponde a la áreas de Calidad e I+D+i, directamente relacionadas con la creación de valor para el cliente.**

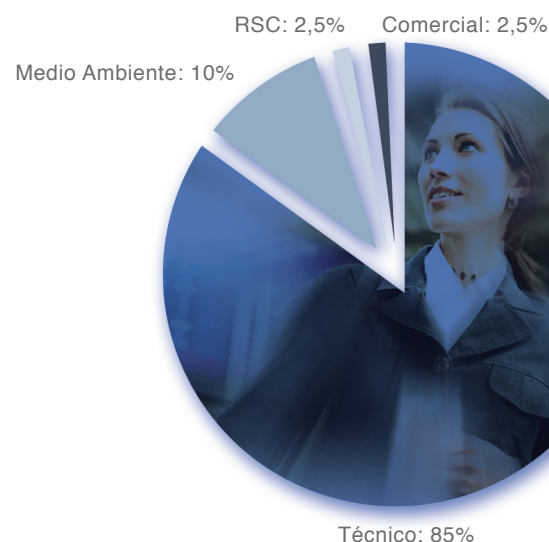
Esta estructura requiere una política activa de recursos humanos orientada a fomentar, mantener y desarrollar una plantilla identificada con la cultura de empresa y un proyecto común.

Como consecuencia, la formación es una pieza clave de nuestra estrategia. En 2009 se impartieron casi 3.000 horas, cuatro veces más que el ejercicio precedente.

FORMACIÓN 2009

Horas de formación	2.980
Número de cursos	20
Participantes	44
Horas formación/empleado	8

Distribución temática del contenido



Entre las actividades de formación de 2009 destaca el Master en Moda, Gestión del Diseño y Operaciones impartido por el Instituto Tecnológico Textil a 20 profesionales de Textil Santanderina.

Con 20 participantes y 120 horas de duración a lo largo de cinco meses, se trata de la iniciativa de formación más importante, y no solo desde el punto de vista cuantitativo, sino también por el carácter estratégico de sus contenidos, que jugarán un papel importante en el futuro desarrollo de la compañía.



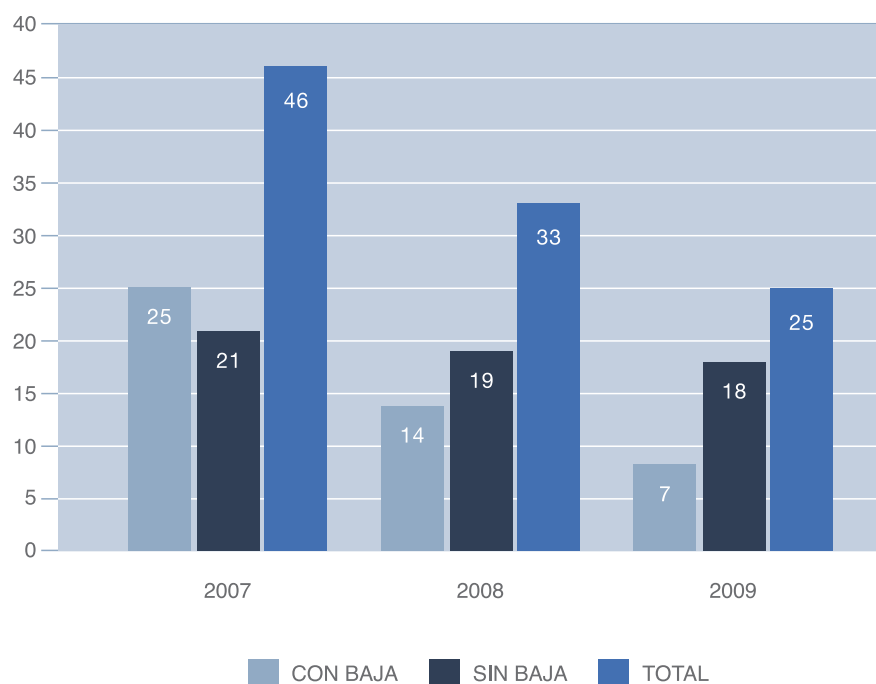
Salud y prevención de riesgos

La prevención en materia de seguridad y salud de los trabajadores ha sido siempre importante en nuestra empresa. Actualmente, constituye uno de los aspectos fundamentales contemplados en el Pacto Mundial, por lo que ocupa un lugar destacado en nuestra política de responsabilidad social corporativa.

Nuestro programa de prevención está dirigido a la identificación, evaluación y control de los riesgos asociados a los procesos productivos.

Como resultado de una política de prevención en continua mejora, y de medidas e iniciativas en los ámbitos del entorno físico de trabajo, programas de vigilancia de la salud y formación, las incidencias se han reducido progresivamente, y con ellas el absentismo.

Accidentes laborales



	2007	2008	2009
ACCIDENTE	1,2	0,6	0,3
ENFERMEDAD	5,1	3,9	4,1
LICEN/AUSEN	1,7	1,8	1,8
TOTAL	8,3	6,8	6,5

Igualdad entre hombres y mujeres

El trato igual a las personas independientemente de aquellas condiciones personales que no tienen que ver con el desempeño profesional, es un principio fundamental de actuación de cualquier empresa moderna occidental.

El Comité Permanente de Igualdad de Textil Santanderina, creado en Diciembre de 2008, está compuesto por 8 miembros, de los cuales hay un representante por cada central sindical (UGT, CCOO, CTI, USO y CSI-CSIF) así como 2 representantes de RRHH y La Dirección, en total 4 Mujeres y 4 hombres. Desde entonces, este Comité Permanente viene desarrollando y elaborando el Plan de Igualdad, con el objetivo de concluir esta tarea para julio de 2010.

Textil Santanderina se encuentra dentro del Convenio Colectivo Nacional del Sector Textil y Confección. Con respecto a la Ley de Igualdad, está fijada la fecha límite para su implantación en Enero de 2011, conjugando los principios de libertad y autonomía contractual con el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres.

Las medidas de conciliación de la vida familiar y profesional son, por lo tanto, nuestra prioridad.

IGUALDAD DE GÉNERO 2009

Las mujeres totalizan el 30,5% de la plantilla.

La retribución media de las mujeres es el 95,5% de la retribución media de los hombres.

Mujeres al frente de los departamentos de: Recursos Humanos, Medio Ambiente y prevención de riesgos laborales, Certificaciones, Calidad y Laboratorio.

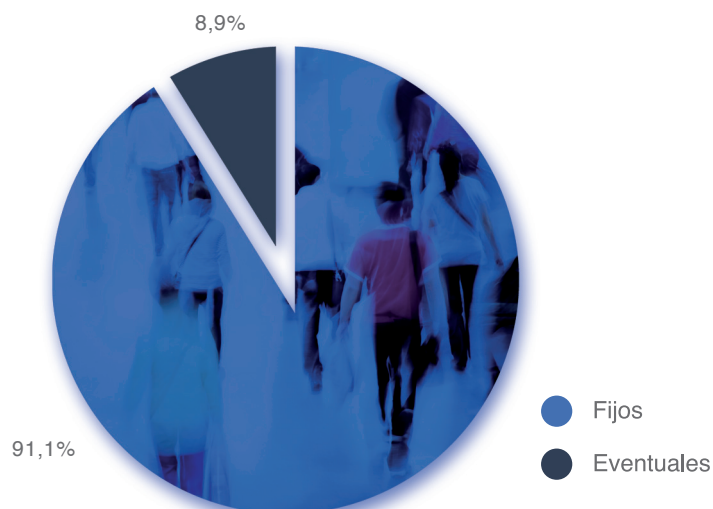
Mujeres en el Consejo de Administración: 3 miembros de un total de 7.

Condiciones laborales

Un entorno de relaciones laborales respetuoso y adecuado a la realidad social de nuestro momento contribuye a obtener mejores resultados y consolidar nuestro proyecto de empresa.

En Textil Santanderina disfrutamos de un clima laboral altamente favorable y estable, mediante nue-

vas formas de organización del trabajo orientadas a la **conciliación de la vida laboral y familiar**; garantizando la **participación de los empleados** a través de diversos cauces, destacando el de los principales sindicatos, presentes en la empresa; diversas **mejoras sociales** que van desde la cobertura por enfermedad hasta las ayudas para estudios de los hijos.





TEXTIL SANTANDERINA

3

proveedores y clientes



Una red responsable

Formamos parte de un conjunto de empresas cada día más extenso que trabajan globalmente por un mundo mejor.



na red responsable

La existencia de unos **criterios de responsabilidad en las relaciones cliente-proveedor** resulta determinante para que los mercados cumplan con su función social de contribuir a generar riqueza y bienestar.

Mediante un riguroso sistema de **certificaciones, homologaciones y mejores prácticas** mantenemos una constante colaboración con proveedores y clientes para garantizar los estándares de calidad y responsabilidad.

Certificaciones de calidad

- ISO 9001
- PECAL 2110 del Ministerio de Defensa

Medio Ambiente

- Autorización Ambiental Integrada (AAI/046/2006)
- OEKO-TEX 100
- OEKO-TEX 1000

Responsabilidad Social

- Adhesión al Pacto Mundial Global Compact de Naciones Unidas
- Made in Green by AITEX

Relación con los clientes

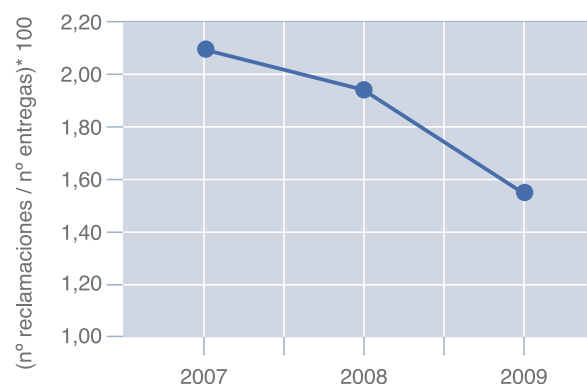
El objetivo de Textil Santanderina es lograr la máxima satisfacción de nuestros clientes, creando con ellos relaciones duraderas y ofreciéndoles los mejores productos y la máxima calidad de servicio.

Una de las principales herramientas para lograrlo es nuestra **política de certificaciones y homologaciones** en materia de calidad, medio ambiente y responsabilidad, que facilitan los procesos de decisión y refuerzan los lazos de colaboración.

De un modo proactivo, hemos desarrollado nuestro propio sistema de evaluación de la satisfacción del cliente, de gran valor para nuestra filosofía de mejora continua.

En 2009 logramos reducir el índice de incidencias desde el 1,9 al 1,52 por cada 100 entregas, fijando nuestro objetivo para 2010 en 1,50.

Reclamaciones de clientes



Homologaciones otorgadas a Textil Santanderina por clientes

- Mark & Spencer
- Decathlon
- GAP
- J. Crew
- Banana
- Grupo Inditex



Proveedores

Según el Pacto Global de la ONU, toda empresa debe valorar la responsabilidad social de sus proveedores, con la finalidad de no convertirse en cómplice de vulneraciones a los principios de protección del medio ambiente, seguridad en el trabajo o los derechos humanos. Así, del mismo modo que Textil Santanderina se impone unas limitaciones y un compromiso con los principios de responsabilidad, también los exige a sus colaboradores.

El área de Aprovisionamiento de Textil Santanderina audita a todos los nuevos proveedores para constatar su conformidad de acuerdo a los principios de responsabilidad.

Certificaciones aportadas por nuestros proveedores

- Textile GOTS
- GOTS/EKO Sustainable Textile
- Organic Exchange 100 Guidelines
- OEKO TEX 100



Control de calidad: laboratorios y ensayos

El compromiso con la calidad es prioritario en nuestra estrategia de liderazgo, uno de los pilares en los que se asienta nuestro futuro desarrollo como empresa.

Nuestro control sobre la calidad es muy elevado, puesto que nuestra fábrica realiza el proceso completo de producción, partiendo de las materias primas más básicas hasta llegar a tejidos de moda y técnicos muy sofisticados en funcionalidad y diseño.

Disponemos para ello de un dispositivo de calidad propio, con personal muy especializado y laboratorios en los que podemos reproducir, a escala, los procesos reales de fabricación, maximizando los resultados.

Esta es una de las claves que nos permiten acudir al mercado ofreciendo a nuestros clientes la máxima garantía.



Certificaciones y homologaciones tejidos técnicos

Ignífugo permanente

- ISO 11612
- UNE EN ISO 15025
- UNE EN ISO 6942
- ISO 9151
- ISO 12127
- UNE EN ISO 9185

Protección pequeñas salpicaduras

- UNE EN ISO 11611
- ISO 9150

Protección antiestática

- EN 1149

Arco eléctrico

- UNE EN 61482-1-2

Alta visibilidad

- UNE EN 471

Protección agentes químicos

- UNE EN 13034



I+D responsable

Textil Santanderina genera prácticamente un producto nuevo cada día. Por iniciativa propia, o a petición de nuestros clientes, nuestras dos grandes familias de productos, los de confección de moda y los tejidos técnicos, están sujetas por igual al ritmo de evolución de las tendencias y a las exigencias de un mercado muy dinámico.

Como consecuencia, nuestros departamentos de Diseño y Desarrollo de producto mantienen una intensa actividad para generar nuevas colecciones y tejidos. Gran parte de los proyectos de desarrollo se llevan a cabo en colaboración con entidades de prestigio como CDTI, el Programa PROFIT del MINER, AIDIT o la universidad de Cantabria.

DESARROLLOS RECIENTES

- Investigación para la fabricación de tenidos ignífugos a partir de fibras de poliacrilato.
- Nuevos procesos de acabado de tejidos de Lyocell, proceso FIBRIQ para tejidos de Tencel.
- Nuevos tejidos fibra elastomérica.
- Nuevos tejidos para la fabricación de lonas para neumáticos.
- Tratamiento del nuevo elastómero DOW XLA para la obtención de tejidos de alto valor añadido y tejidos de confortabilidad basados en DOW XLA y mezclas de lana.
- Investigación de procesos para la obtención de tejidos antiestáticos para ropa laboral.
- Desarrollo de técnicas hiperespectrales para la reproducción de color en tinturas de la industria textil (Hyper TINTEX).



HyperTINTEX: control total del color mediante técnicas espectroscópicas

El departamento de I+D+i de Textil Santanderina se encuentra en la actualidad inmerso en un importante proyecto de innovación tecnológica que va a suponer una gran mejora en nuestro proceso de producción y en la calidad final de los productos.

Se trata del proyecto HyperTINTEX, que se desarrolla en colaboración con el Grupo de Ingeniería Fotónica del Departamento de Tecnología Electrónica, Ingeniería de Sistemas y Automática de la Universidad de Cantabria.

El objetivo de este proyecto es el desarrollo de técnicas hiperespectrales para la reproducción de color en tinturas de la industria textil. El proyecto se ha focalizado en estudiar teórica y, sobre todo, experimentalmente, la viabilidad de asegurar el color de los baños de tinte realizados en producción, conforme a una referencia o “baño máster” mediante técnicas ópticas espectroscópicas.





TEXTIL SANTANDERINA

e n t o r n o s o c i a l y t e r r i t o r i a l

Mirando alrededor

Permitiéndonos participar en sus proyectos, un número de instituciones y colectivos nos ayudan a trasladar nuestra presencia social a nuevos ámbitos.

4

Mirando alrededor

Textil Santanderina forma parte de la sociedad y de ésta obtenemos recursos, infraestructuras y servicios públicos sin los cuales nuestra actividad, que aporta un 3% del PIB de la comunidad autónoma de Cantabria, no sería posible. No solo sentimos el deber de devolver a la sociedad, es decir, a nuestro entorno más cercano, lo que ésta nos ha dado, además procuramos contribuir con nuestro trabajo a la prosperidad económica, al cuidado del medio natural y al bienestar social de quienes nos rodean.

En 2009 colaboramos con una veintena de proyectos sociales de carácter educativo, cultural, deportivo y solidario.



Colaboraciones 2009

Enseñanza y formación

Universidad de Cantabria

COIE

IES Foramontanos (Cabezón de la Sal)

Así como colegios públicos, institutos, centros de formación profesional y la Universidad de Cantabria, a través de jornadas de puertas abiertas.

Cultura

Festival Internacional de Santander

Fundación Isaac Albéniz

Ateneo de Santander

Revista Cantárida

Asociaciones corales

Deporte

Club Textil Escudo

Club de Fútbol Empresas Textil Santanderina

Club Atletismo Villa de Cabezón

Club Voleibol Textil Santanderina

Club de Fútbol Santiago Galas

Sociedad Cicloturista de Cabezón

Peñas de bolos, peñas ciclistas

Solidaridad

Asociación Mutuas Accidentes de Trabajo (A.M.A.T.)

Asociación Síndrome de Down

Fundación AFIM, Ayuda, Formación e Integración del Minusválido

Asociación Nuevo Futuro

Asociación Donantes de Sangre

Portal Solidario



Jornadas y foros

Formar parte, como miembros activos, de diversas asociaciones y grupos de trabajo nos permite estar más cerca de la sociedad y de grupos de interés. En 2009 hemos compartido nuestras experiencias con otras empresas e instituciones a través de diversos foros y jornadas relacionadas con la gestión medioambiental y la responsabilidad social.



PARTICIPACIÓN EN GRUPOS DE TRABAJO, CURSOS Y FOROS 2009

JORNADAS

De la gestión ambiental a la responsabilidad social (Cámara de Comercio de Santander y Cantabria)

Seminario avanzado sobre gestión ambiental para empresas (CEOE-CEPYME)

Análisis de riesgos ambientales según UNE 150.008:2008. Su aplicación en la empresa (Cámara de Comercio de Santander y Cantabria)

Licencias y autorizaciones ambientales (Cámara de Comercio de Santander y Cantabria)

La nueva Directiva Marco sobre los residuos (CEOE-CEPYME)

Situación actual y acciones futuras en Cantabria en materia de suelos contaminados (Cámara de Comercio de Santander y Cantabria)

“Cómo afectan a las empresas de Cantabria los reglamentos de servicio público y depuración de aguas residuales y de vertidos desde la tierra al litoral” (Expolnnova)

Presentación del Sistema de Información Ambiental de Cantabria SIACAN) (Cámara de Comercio de Santander y Cantabria)

Control de la contaminación atmosférica industrial en la Comunidad Autónoma de Cantabria residuos (CEOE-CEPYME)

FOROS

Foro empresarial de medio ambiente (Cámara de Comercio de Santander y Cantabria)

Encuentro sobre el Español como lengua de especialidad. La RSC y sus retos de comunicación en tiempos de crisis (Universidad Internacional Menéndez Pelayo-Fundación Comillas)

CURSOS

Nuevos retos en la gestión de la empresa del siglo XXI: la Responsabilidad Social Corporativa (Cursos de Verano de la Universidad de Cantabria)

Ponencia “Tratamiento de aguas residuales de Textil Santanderina”. Curso “Tratamiento de las aguas residuales industriales” (Cursos de Verano de la Universidad de Cantabria)

Red por la Responsabilidad Social Global

El 15 de mayo de 2009 participamos en la creación de la Red por la Responsabilidad Social Global: Empresas Cántabras en el Pacto Mundial”, junto a otras empresas e instituciones de la comunidad autónoma.



Participación en ferias

Las ferias del sector son el ámbito donde proyectamos nuestra imagen y presentamos públicamente nuestros nuevos productos e iniciativas.

Bajo el estandarte de la excelencia, la innovación y la responsabilidad, estamos presentes en las principales convocatorias internacionales.



En 2009 estuvimos en:

- Premier Vision - París
- Denim by Premier – París
- Inter Textil – Shanghai
- European P. - New York
- Techtextil - Frankfurt





TEXTIL SANTANDERINA