



首钢2010年社会责任报告



报告概况:

报告时间范围:

2010年度。

报告发布周期:

社会责任报告为年度报告。

报告组织范围:

集团整体 (组织结构参见集团概况)。

以前报告发布:

《首钢2006环境责任报告》于2007年4月发布;

《首钢2007人力资源社会责任报告》于2008年4月发布;

《首钢2008社会责任报告》于2009年5月发布;

《首钢2009社会责任报告》于2010年5月发布。

报告重大变化:

本报告是公司的第五份社会责任报告。与前四份报告相比,报告新增了公司治理、钢铁业各单位、创新发展等内容。

报告数据说明:

本报告所引用的数据为最终统计数。

报告改进方向:

健全公司社会责任指标体系,更完整地披露公司社会责任业绩;完善报告表达方式,更有效地回应利益相关方的期望。

报告参照标准:

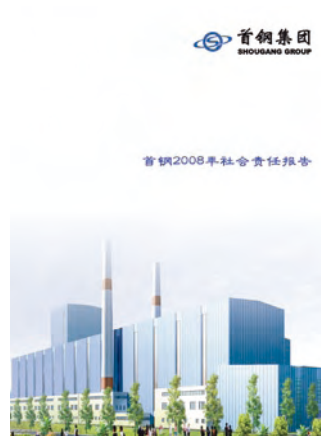
中国工业企业及工业协会社会责任指南。

报告获取:

通信地址:北京石景山区首钢厂东门

邮政编码:100041

电话:86-10-88295449



目 录

2	致辞
4	集团概况
16	企业价值观
17	利益相关方
19	企业社会责任
20	追求卓越
25	环境保护
35	安全生产
39	科技进步
50	诚信经营
56	以人为本
66	回馈社会
71	展望2011
72	第三方审验意见
74	索引
77	反馈意见表



首钢总公司党委书记 董事长
朱继民



首钢总公司党委副书记 副董事长 总经理
王青海

致 辞

随着人类进入21世纪、经济全球化的推进，加快了世界经济的发展，在经济快速发展的同时，许多国家都不同程度的面临一些新的社会问题，如自然资源破坏、生态环境恶化、收入贫富悬殊、就业压力加大等，正引起各国的高度关注。在这样的背景下，联合国提出“全球契约”计划，呼吁各国企业界以自主的行为，在保护生态环境、遵守商业道德，尊重人权和维护劳工利益等方面，按照人权、劳工标准、环境保护和反贪污等十项原则，履行社会责任，建立推动经济可持续发展和社会效益共同提高的全球机制。

首钢始建于1919年，是一家以钢铁业为主，兼营采矿、机械、电子、建筑、房地产、服务业、海外贸易等跨行业、跨地区、跨所有制、跨国经营的大型企业集团。我们认为，中国经济的全面协调可持续发展，中国企业走向世界参与经济全球化，都有赖于企业社会责任的增强。只有深刻理解和履行社会责任的企业，才能真正发展成为国际一流企业。多年来首钢认真履行社会责任，实施了一系列有效措施，做了大量工作，形成了有自身特色的社会责任体系，树立了良好的大型钢铁企业集团形象。特别是钢铁业搬迁调整，不仅是首钢的事情，更是为国家、为社会做出的重要贡献。

2005年2月国务院批复了首钢搬迁调整方案，这是首钢在新的历史时期，全面落实科学发展观、履行社会责任的集中体现。一是逐步压缩北京石景山厂区钢铁生产能力，2010年底钢铁冶炼、热轧能力全部停产；二是结合唐山地区钢铁工业结构调整，体现循环经济要求，联合唐钢，在河北曹妃甸建设21世纪国际先进水平的钢铁精品生产基地；三是在北京发展首钢总部经济，建设顺义冷轧项目，发展优势非钢产业、环保产业、研发体系等。

首钢搬迁调整为保护首都环境、实现可持续发展做出了突出贡献，也是首钢从大局出发，履行社会责任做出的示范；对搬迁调整中产生大量的富余人员进行分流安置，更是首钢践行以人为本理念的重要表现。在今后的运营中，首钢将继续高度重视环境保护问题，处理好企业与社会、自然的关系，实现企业与环境的协调发展；坚持以人为本，处理好企业与职工的关系，实现人与企业的共同发展；同时，按照全球契约十项原则的要求，在反腐败、开放合作、公益活动等多方面做出卓有成效的努力，实现企业与社会共同发展。

首钢2005年参加全球契约组织后，先后发布了《2006年度环境责任报告》、《2007年度人力资源社会责任报告》、《2008年度社会责任报告》、《2009年度社会责任报告》，此次发布《2010年度社会责任报告》，是为了更好地总结在履行社会责任方面的经验和不足，不断提出改进措施，促进更好地履行社会责任，兑现首钢加入联合国契约组织的承诺。同时也希望各界朋友积极提出建议和意见，首钢衷心期望与中外同仁携手共进，开创更加美好的未来，为构建和谐社会、建设和谐世界做出更大的贡献。

董事长：



总经理：



集团概况



1. 基本情况

首钢始建于1919年。新中国成立后特别是改革开放以来获得巨大发展，成为以钢铁业为主，兼营采矿、机械、电子、建筑、房地产、服务业、海外贸易等多种行业，跨地区、跨所有制、跨国经营的大型企业集团。首钢总公司为母公司，下属股份公司、迁钢公司、首秦公司、京唐公司、顺义冷轧公司、水城钢铁公司、长冶钢铁公司、贵阳特殊钢公司、新疆伊犁钢铁公司、通化钢铁公司、自动化信息公司、机电公司、特钢公司、首建公司、房地产公司、实业公司、国际工程技术公司、国际贸易工程公司等子公司，在香港有上市公司，在南美洲有秘鲁铁矿等海外企业。

从2005年开始，贯彻国务院批复实施搬迁调整。到2010年底，北京钢铁主流程全部停产，各新钢厂建设基本完成，总体技术装备达到国际一流水平，并实施钢铁企业联合重组，使首钢产业规模和综合实力进一步增强。2010年集团销售收入2200亿元，实现利润19.7亿元，铁、钢、钢材产量分别为3174万吨、3154万吨、2975万吨，实现了从长材生产为主向高端板材和精品长材为主的历史性转变，形成以京唐、迁钢、顺义冷轧公司为代表的汽车板、家电板、电工钢等精品板带材生产基地，以首秦公司为代表的专用宽厚板生产基地，以通钢、水钢、长钢、伊钢为代表的建筑用钢、优质机械用钢生产基地，以贵钢、特钢为代表的优特钢生产基地。

“十二五”期间，实施“主业做强，多业协同，打造综合服务商”发展战略，做优做强钢铁业，协同发展矿产资源业、装备及汽车零部件制造业、生产性服务业、房地产及建筑业、海外产业、文化创意产业，实现首钢北京地区产业转型，打造“首钢服务、首钢品牌、首钢创造”的综合竞争力，努力建设具有世界影响力的综合性大型企业集团。



2. 机构设置

名 称

总公司机关

1. 监事会工作办公室	12. 技术质量部 (技术研究院、技术中心)
2. 规划发展部	13. 信息部
3. 高端产业开发部	14. 审计部
4. 投资管理部	15. 办公厅
5. 计财部	16. 环境保护部 (环保产业事业部)
6. 组织人事部	17. 安全处
7. 劳动工资部	18. 保卫处
8. 总工程师室	19. 卫生处
9. 生产部	20. 人民武装部
10. 设备部	21. 生活管理办
11. 技术改造部	

钢铁系统

1. 新钢公司	9. 销售公司
2. 股份公司	10. 供应公司
3. 迁钢公司	11. 发展研究院
4. 首秦公司	12. 水钢 (集团) 公司
5. 顺义冷轧公司	13. 长治钢铁公司
6. 电力厂	14. 贵阳特殊钢公司
7. 氧气厂	15. 京唐公司
8. 质量监督总站	

非钢单位

1. 特钢公司	5. 北大首钢医院
2. 矿业公司	6. 培训中心
3. 中首公司	7. 首控公司
4. 房地产公司	8. 地勘公司

改制企业

1. 机电公司	5. 国际工程技术公司
2. 实业公司	6. 耐材炉料公司
3. 首建公司	7. 鲁家山矿
4. 首自信公司	8. 新钢联公司



3. 钢铁业搬迁调整

2005年2月，国务院批复了首钢钢铁业搬迁调整方案，在逐步压缩和停止北京地区钢铁冶炼生产的同时，在河北曹妃甸建设首钢京唐钢铁厂，2010年建成投产，成为产品一流、管理一流、环境一流、效益一流的现代化大型企业，成为具有国际先进水平的精品板材生产基地和自主创新的示范工厂，成为节能减排和发展循环经济的标志性工厂。

目前，首钢搬迁调整已取得重大进展。各新钢厂建设基本完成，实现了从长材生产为主向高端板材和精品长材为主的历史性转变。先期建设的首秦公司成为“专精深强”的宽厚板生产基地，迁钢公司成为能够生产冷轧硅钢的大型钢铁企业，不仅成为试验场和练兵场，而且成为首钢搬迁调整的核心基地。顺义冷轧公司成为汽车板和家电板生产基地。首钢京唐钢铁公司成为具有国际先进水平的精品板材生产基地和节能减排、发展循环经济的标志性工厂。同时贯彻国家《钢铁产业调整和振兴规划》，先后联合重组了水钢公司、贵钢公司、长钢公司、伊犁钢铁公司、通化钢铁公司，使首钢产业规模和综合实力进一步增强，21世纪新首钢的框架基本形成。

北京钢铁主流程实现了“安全经济稳定”停产，首钢把停产职工分流安置作为当前的头等大事来抓。全部停产涉及2.2万人。经过上下反复讨论，充分征求各方面意见，按照“骨干有岗位，职工有渠道，分流有政策，安置有秩序”的原则，通过11条渠道妥善分流安置，最大地限度地维护了职工合法权益，职工代表大会无记名投票通过了方案，通过率98.6%。

4. 钢铁业



河北省首钢迁安钢铁有限责任公司 (简称首钢迁钢公司) 是首钢先期启动搬迁调整的项目之一, 2004年10月起分期建成投产, 是集炼铁、炼钢、热轧、冷轧多工序为一体的大型综合钢铁公司。2010年, 铁、钢、材产量分别为720万吨、708万吨、559万吨。形成了以管线钢、船板钢、汽车大梁钢、车轮钢、花纹板、高强钢、焊瓶容器钢等中高端专用板为主的产品结构体系。



秦皇岛首秦金属材料有限公司 (简称首秦公司) 是首钢先期启动搬迁调整的项目之一, 2004年6月起分期建成投产, 具备年产260万吨钢生产能力。2010年铁、钢、材产量分别为246万吨、239万吨、131万吨。以打造“专、精、深、强”宽厚板精品基地为目标, 宽厚板涵盖12大系列、300多个品种, 主要提供造船、管线、桥梁、锅炉、容器、机械等高级别宽厚钢板及深加工制品。



北京首钢冷轧薄板有限公司 (简称首钢冷轧公司) 是2005年2月国务院批准的《首钢实施搬迁、结构调整和环境治理方案》中的重点项目之一, 2007年11月起陆续建成投产, 设计产能150万吨。2010年冷轧产品产量173.44万吨。定位于汽车板、家电板等冷轧高端产品。

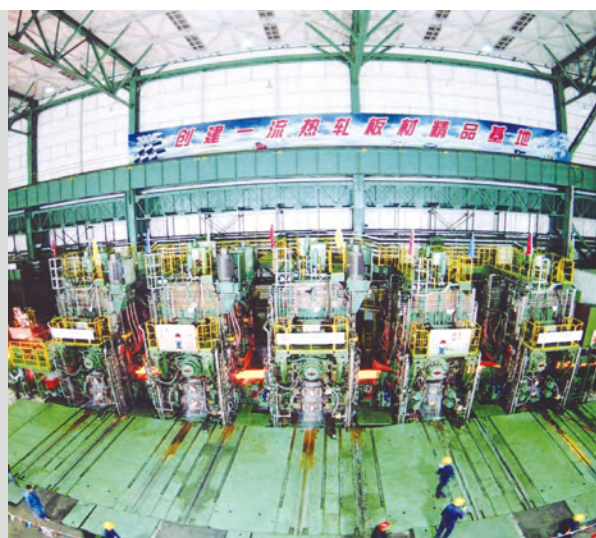


首钢京唐钢铁公司 是国家“十一五”规划的重点工程项目, 是2005年2月国务院批准的《首钢实施搬迁、结构调整和环境治理方案》中的重点项目。2009年5月一步工程投产, 2010年6月二步工程投产, 形成年产钢970万吨生产能力, 是具有21世纪国际先进水平的大型钢铁联合企业。2010年产生铁583万吨、钢576万吨、热轧板卷403万吨、冷轧板卷150万吨。

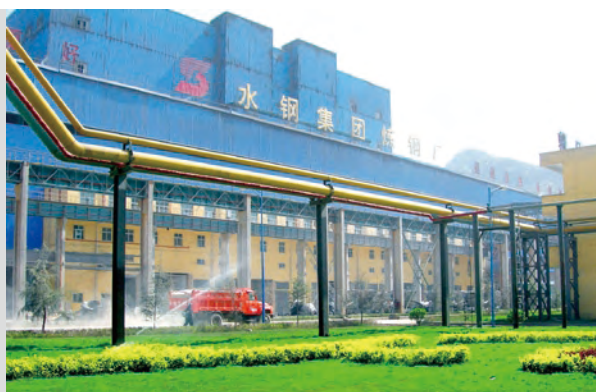


首钢长治钢铁有限公司 (简称首钢长钢公司) 前身为故县铁厂, 创建于1947年, 是中国共产党建立的第一座钢铁厂, 是集采矿、采煤、炼焦、炼铁、炼钢、轧材、水泥制造、工程建设、锻压机械制造、房地产开发于一体, 具备360万吨钢生产能力的大型钢铁联合企业。2009年8月8日首钢与长钢联合重组, 首钢控股90%。2010年, 铁、钢、材产量分别为328万吨、314万吨、232万吨。包括钢铁产品、锻压机械、矿渣水泥三大系列。

首钢通化钢铁集团股份有限公司 (简称首钢通钢公司) 始建于1958年6月, 是吉林省最大的钢铁联合企业, 国务院振兴东北老工业基地重点支持的钢铁企业。现已发展成为集采矿、选矿、烧结、焦化、炼铁、炼钢、轧钢于一体, 具备560万吨钢生产能力的大型钢铁联合企业。总部位于吉林省长春市, 拥有通化钢铁股份有限公司、吉林通钢矿业有限公司、磐石无缝钢管有限公司、四平钢铁制品有限公司等4家控股公司; 吉林通钢国际贸易有限公司、吉林通钢网航技术股份公司、吉林市焊管公司等3家全资子公司。2010年7月16日首钢与通钢集团签署“重组协议”, 首钢控股77.59%。2010年, 铁、钢、材产量分别为532万吨、510万吨、513万吨。



首钢水城钢铁(集团)有限责任公司 (简称首钢水钢公司) 是1966年兴建的, 目前成为拥有铁矿采选、焦化、烧结、炼铁、炼钢、轧钢以及发电、水泥、机电制造和建筑等产业, 具备300万吨钢生产能力的大型钢铁联合企业。2005年首钢开始与水钢联合重组, 2008年进一步增资, 首钢控股51.56%。2010年, 铁、钢、材产量分别为292万吨、328万吨、321万吨。包括螺纹钢、棒材、高速线材、普通线材、水泥、焦炭及焦化副产品等20余种。



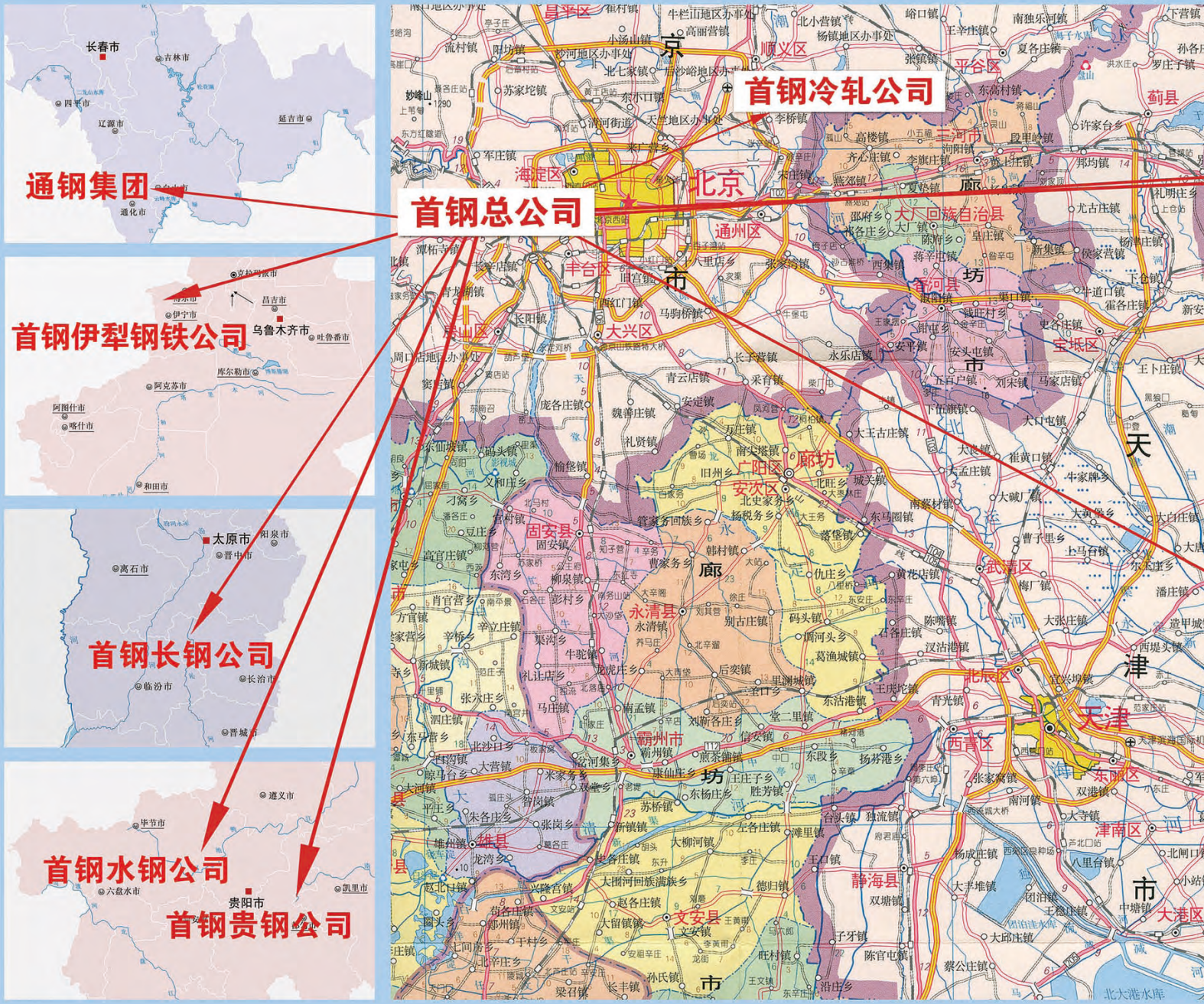
首钢贵阳特殊钢有限责任公司 (简称首钢贵钢公司) 前身是贵阳特殊钢有限责任公司, 始建于1958年, 是全国最大的蓄岩用钎钢钎具科研与生产基地。拥有年产50万吨特殊钢、46万吨特殊钢材及制品生产能力。2009年7月首钢与贵钢联合重组, 首钢控股62.19%。2010年钢、材产量分别完成22.6万吨和24.5万吨。主要有优质碳素结构钢(主要为易切钢)、优质合金结构钢, 优质合金工具钢、轴承钢、弹簧钢、模具钢等。



首钢伊犁钢铁有限公司 (简称首钢伊钢公司) 是集烧结、炼铁、冶金白灰、制氧、炼钢、轧钢、钢材制品为一体, 具备120万吨钢生产能力的钢铁联合企业。下属巴州凯宏矿业有限责任公司、库车天缘煤焦化有限责任公司、库车金沟煤矿和乌恰其克里克煤矿。2009年8月18日首钢与伊钢联合重组, 首钢控股75%。2010年铁精粉产量41万吨、钢材29万吨。主要有钢坯、热轧窄带钢、直缝高频焊管等。



首钢钢铁业新格局





5. 非钢产业

建筑业：

首建集团对内承担了首钢京唐钢铁厂等重点工程施工，对外承揽了北京盘古大观工程、奥运会开闭幕式排练场、主火炬塔制作等一批明星工程。

首钢国际工程公司全面完成首钢重点工程设计任务，并承揽了印度1780立方米高炉、阿曼电炉连铸、马来西亚金狮集团焦化烧结等总承包工程。

房地产公司加快商品房开发步伐，首次中标并独立开发的金顶街“两限房”项目、合作开发的万年花城、禧福汇项目销售良好；首钢·美丽山项目开工建设，取得良好经济效益。



首钢国际工程公司CAD设计室

万年花城商品楼盘

由首钢承建的北京盘古大观工程

由首钢承建的北京五环路京源桥工程

机电制造业:

机电公司向高端产品、成套设备和设备总承包方向转型, 承揽了国内外众多钢厂的设备制造项目, 出色完成了首钢重点工程设备制造任务。

首钢自动化信息公司在管理信息化建设、钢前过程自动化数学模型研发应用等方面取得了很大成效, 被评为全国冶金自动化信息网先进单位和北京市专利试点单位。



中国首套400毫米厚板坯连铸机扇形段

矿产资源业:

矿业公司综合管理水平居全国冶金矿山前列, 荣获全国冶金矿山“十佳厂矿”荣誉称号。

首钢控股公司在国内外矿产资源开发、合资合作、吸纳发展资源上取得了富有成效的进展。



矿业公司采矿场

海外事业:

首钢拥有香港上市公司融资平台, 近年来经营质量和发展水平迈上新台阶, 首长国际公司市场价值大幅度提升, 先后扩股融资50多亿元, 建设首秦和参股铁矿、煤矿资源建设, 发展高技术产业、高端制品产业。

秘鲁铁矿在年产量提高到700万吨的基础上, 正在实施1500万吨的改扩建工程。

非钢产业和钢铁业相互支撑、共同发展, 铸就了首钢较强的综合竞争能力。



首钢秘鲁铁矿深水码头

服务业:

实业公司不断改善首钢职工生活条件, 承接了一批写字楼、商品房、学校、会议中心的物业管理及餐饮服务项目。特钢公司“绿能港”项目开始招商引资, 汽车服务园区已建成12家4S店。培训中心开展多工种技能培训, 培训各类人员2万人以上, 搭建信息化培训网络, 办学水平不断提高。首钢医院加强人才建设和重点学科建设, 医疗和服务水平进一步提高。



具有国际一流设施的首钢篮球中心

6.创新驱动发展新产业

按照北京建设世界城市的定位和城市规划,完成首钢工业区改造,打造以昌平、海淀、顺义、丰台为基地的高端金属材料业,以房山为基地的汽车零部件制造业,以石景山为基地的总部经济和生产性服务业,以二通中国动漫游戏城为代表的文化创意产业,按北京市范围统计,到2015年形成销售收入1000亿元左右。

首钢工业区改造:首钢工业区位于石景山区中部、市区西端,真“两轴两带多中心”城市空间结构中,首钢工业区位于西部发展带和东西轴——长安街延长线的结点地位,其四至范围为:东起北辛安路和体育场西路,西至永定河,北起广宁路,南至京原公路。首钢工业区改造项目规划面积8.56平方公里,按照北京建设世界城市高端形态的要求,首钢工业区改造规划一定是高标准、高起点、高品质的规划。首钢及其协作发展区作为北京城市西部的综合服务中心,作为中国钢铁工业改造的典范,举走特色工业资源与现代科技文化相结合的发展之路。



高端金属材料:根据国家、北京及其周边地区对高端材料的需求,结合首钢功能金属材料生产情况和首钢“一业多地”产业布局,要立足北冶功能材料公司、吉泰安合金材料公司、首钢冷轧公司等,在功能金属材料研发与生产方面的发展,打造高端功能及高温合金材料、高端冷轧板、高端线材、钢铁材料延伸产品四大板块。

高端装备及汽车零部件制造业：

根据北京市提出的装备制造业、汽车产业调整和振兴实施方案，立足首钢机电公司高端工程机械、高端冶金设备和环保设备设计、制造及总承包等优势资源，以及首钢京西重工公司收购整合美国德尔福资产的契机，大力发展高端装备制造和汽车零部件产业。



生产性服务业：充分利用首钢现有的设计、技术研发、原燃料物流、钢铁产品交易、节能环保、生活服务等方面的资源优势，大力发展生产性服务业，在首钢工业区建设“首钢创意城”重点打造“中国制造业集聚区”、“设计之都”等，并做好“国家服务业综合改革试点核心区”建设有关工作。

文化创意产业：利用首钢现有大型厂房、历史文物、人文景观、文化遗产等资源，积极推荐首钢发展文化创意产业，重点做好“中国动漫游戏城”项目有关招商具体工作。



企业价值观

企业文化
与时俱进
敢于创新
求真务实
人才为本



企业精神
自强开放
务实创新
诚信敬业

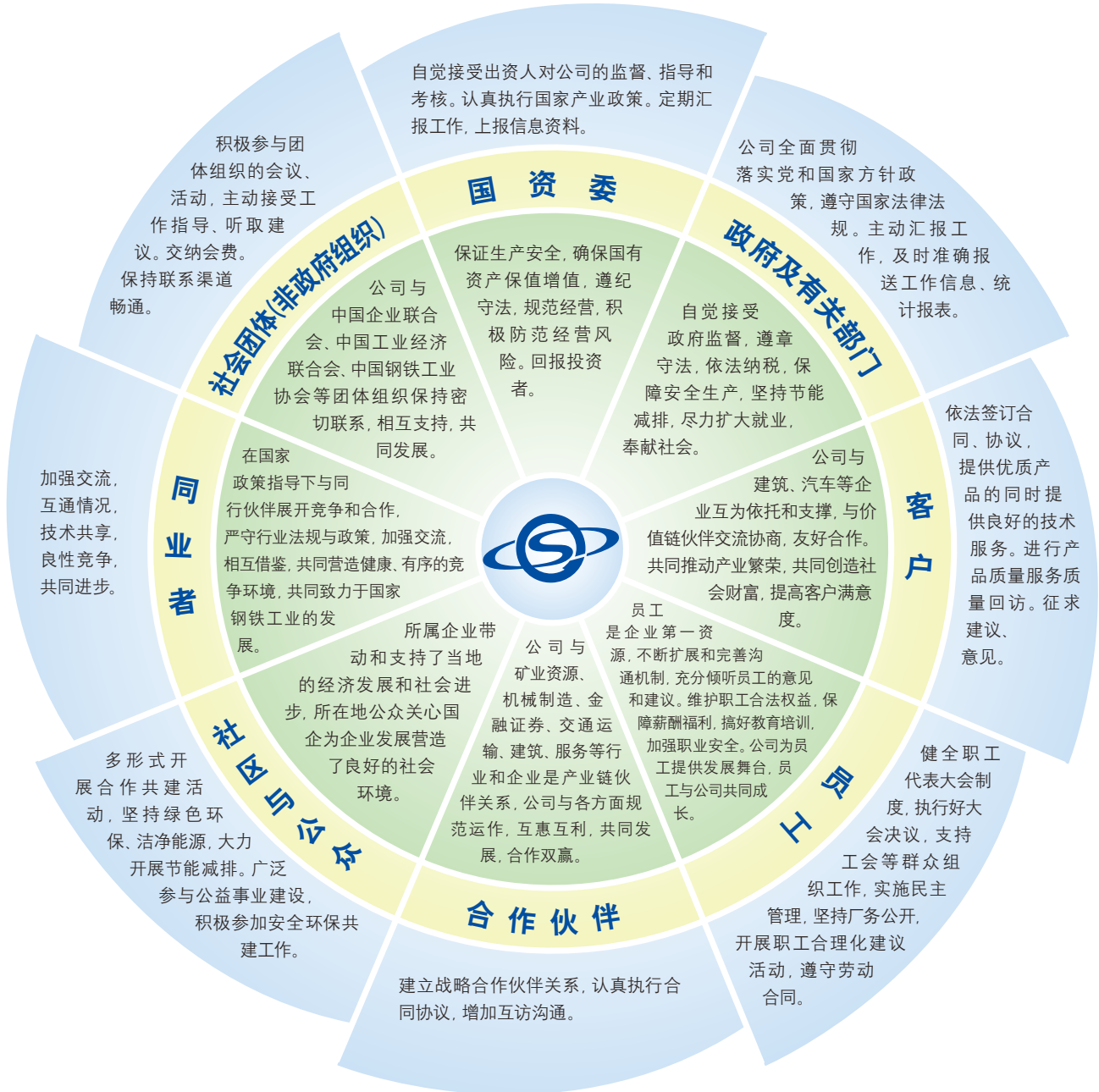


核心价值追求
创新创优
创业，建设21
世纪新首钢



- 加快发展方式转变
- 为创新转变发展理念、认清形势、统一思想
- 为创优瞄准先进、潜心研究、用心执行、矢志不渝
- 为创业用好资源、定准目标、选好路径
- 为建设新首钢坚守奉献、永不懈怠、促进转型发展

利益相关方



2008年—2010年与利益相关方签署的主要协议

年度	协议方	协议名称
2008年	中华思源工程扶贫基金会、石景山区人民政府	再就业合作协议
	中钢集团	战略合作协议
	山西焦煤集团	深化合作框架协议
	瑞典阿克苏集团	战略合作协议
	中科院	战略合作协议
	新疆维吾尔自治区人民政府	战略合作协议
	秦皇岛港务集团有限公司	战略合作协议
	中国冶金报	合作共赢协议
2009年	中国海运（集团）总公司	合资组建航运公司协议
	中信集团	战略合作框架协议
	中国船舶工业集团公司	战略合作协议
	汉高（中国）投资有限公司	战略合作协议
	双日株式会社	战略合作协议
	江汉油田钢管厂	全面合作协议
	北汽福田公司	战略合作协议
	国家开发银行	综合授信合作框架协议
	中石油渤海装备钢管公司	合作开发协议
	太重集团	战略合作协议
	中国动漫集团	合作建设框架协议
	大连重工起重集团	战略合作框架协议
	因赛轧辊公司	战略合作协议
	中国农业银行	战略合作协议
2010年	华锐钢管有限公司	战略合作协议
	北京现代Hysco	2010年度购销协议
	吉林省政府	战略合作框架协议
	京能集团	战略合作协议
	北京热力集团	合作协议
	中国石化	战略合作协议

企业社会责任



追求卓越——提升企业管理水平，向国内外一流企业迈进

环境保护——发展低碳经济，建设绿色钢铁

安全生产——宣扬安全文化，坚持安全生产

科技进步——致力自主创新，推进科技进步

诚信经营——营造和谐环境，追求互利共赢

以人为本——维护职工权益，实现共同发展

回馈社会——投身公益事业，履行社会责任

追求卓越



持续不断创新、创业、创优是首钢卓越管理精髓。近年来，首钢深入推进创新创优创业，作为落实科学发展观的重要载体，不断取得新成效。

管理理念

1.持续不断创新、创业、创优是首钢管理精髓

近年来，首钢深入推进创新创优创业，不断取得新成效。

2006年首钢提出要站在新的历史起点上“创新、创优、创业，建设21世纪的新首钢”；

2007年提出“为创新增添智慧，为创优注入动力，为创业点燃激情”；

2008年提出“为创新深入对比思考，为创优找准目标定位，为创业定准措施、练好基本功”；

2009年提出“为创新加强学习开拓视野，为创优精细管理赢在执行，为创业攻关破难追赶先进”。

2010年首钢处于北京钢铁主流程年底全部停产、新钢厂面临尽快达产达效、集团各钢铁企业面临加快融合、急需提高发展质量的关键时期。为了适应新形势、新任务、新要求，提出要加快发展方式转变；为创新转变发展理念、认清形势、统一思想；为创优瞄准先进、潜心研究、用心执行、矢志不渝；为创业用好资源、定准目标、选好路径；为建设新首钢坚守奉献、永不懈怠、促进转型发展。



2.为创新转变发展理念、认清形势、统一思想

转变发展方式首先要转变发展理念，转变发展理念要建立在认清新形势、新任务、新要求的基础之上。

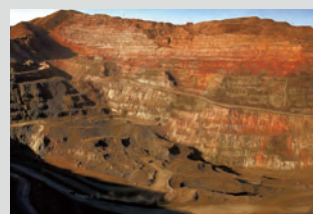


结合结构调整和大规模技术改造，首钢开展职工创新工作室活动。召开了“卫建平创新工作室”现场会，推广卫建平创新工作室的经验。国内多个媒体进行了宣传报道，实践表明，职工队伍中蕴藏着无穷的潜力，要善于发现和组织，大力普及先进的创新理念，推广先进的技术和科学方法，不断推动企业的创新发展。

3.为创优瞄准先进、潜心研究、用心执行、矢志不渝

要瞄准国内外一流企业，不断对标分析与先进企业的差距及原因，研究细化的指标体系，在实践中发现问题解决问题，持续改进，持之以恒，实现量变到质变。

首钢矿业公司持之以恒地对比找差，追求卓越，瞄准一流，层层分解，确定公司控制的小指标271项，基层单位控制的小指标3083项，实施了“目标动力、责任执行、团队攻坚、考评推进、挂钩激励”的机制。



4.为创业用好资源、定准目标、选好路径

充分整合和利用企业内外各种资源，预测未来几年的发展目标数据，再围绕目标提出措施，认清企业的优势和劣势，开展差异化竞争，实现新的发展。



为了解决新钢厂建设和生产高端板材的先进技术来源问题，首钢在产学研合作中独辟蹊径，与钢铁研究总院、北京科技大学、东北大学，建立了同一个团队、同一个体制、同一个平台、同一个目标的研发机制，这是解决国内产学研长期脱节的有益探索。

5. 为建设新首钢坚守奉献、永不懈怠、促进转型发展

作为北京地区钢铁主流程的老企业，确保经营生产安全稳定顺行，确保年底安全经济稳定停产，确保职工妥善分流安置，是对首钢“三创”，加快发展方式转变的重大贡献，而且对全国工业企业结构调整具有重要的借鉴意义。

炼铁厂提出，坚守蕴含着担当，坚守代表着誓言，坚守意味着奉献，他们精心维护操作两座加起来33岁高龄的高炉，克服各种困难，主要指标打出了高水平，实现了稳产顺行。



公司治理

加强党委会、董事会和经理层组织与制度建设。不断完善制度建设。



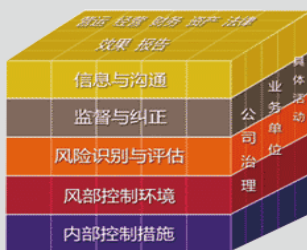
2010年6月首钢设立了董事会战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，制定了工作制度，成立专门委员会办公室；修订颁发新的党委会、董事会和经理层工作规则，进一步细化完善工作程序和议事制度。

依据党委会、董事会和经理层工作规则行使职权。

首钢总公司按照党委会、董事会和经理层工作规则研究决议事项，凡提交党委会、董事会决策的重大事项，都认真听取专家和有关部门的意见，涉及职工切身利益的事项，认真听取职工和工会的意见。对需要充分调研论证的重要事项，提交专题会或经理办公会研究，必要时提交董事会专门委员会讨论提出初步意见，再提交董事会研究决定。



加强内部控制体系建设。



加强首钢改革企业的法人治理结构建设，制定了《规范对改制企业有关重大事项管理的意见》。依据《北京市国有及国有控股企业内部审计管理暂行办法》，完善《首钢内部审计管理制度》和《首钢经济责任审计管理办法》，编制《首钢内部审计操作手册》，进一步规范了内部审计工作。

管理举措

集中整体，分层能级，优化管理流程。

总公司对钢铁主业实施集中整体，分层能级管理，各钢铁基地内部实行“集中一贯制”，有效的发挥了集团的整体优势和集团、子公司两个层级的管理效能。



战略重组实现资本和资源双驱动。

首钢一业多地实现了快速发展，首秦公司、迁钢公司、顺义冷轧公司、首钢京唐公司等相继投产，山西长治、贵钢、新疆伊犁钢厂等采取不同形式进行控股、整合，2010年又重组了通钢公司，首钢集团综合实力不断提升。

加强节能减排，发展循环经济。

烟粉尘、二氧化硫排放量比2010年计划分别降低了21.3%、10.5%。完成了北京市下达的四季度节能减排19.4万吨标煤的任务。首秦公司能源管控中心6月投入运营，实现了能源集中管控和优化配置，年节约标准煤4.9万吨。加快环保产业发展，迁钢高炉矿渣微粉、尘泥集中处理、利用焦化工艺处理废塑料等一批项目建成投产；率先实现“耐磨沥青路面用钢渣”国家标准的推广示范，完成了3个试验路段的铺设；生物质能源项目开工建设，引起社会广泛关注。

全面推进精细化管理。

在迁钢、首秦和顺义冷轧推进六西格玛管理；细化分解生产过程控制指标，按照“先僵化，后优化，再固化”的原则，探索建立由生产、成本、消耗等小指标构成的指标体系，并延伸到生产线各岗位，促进了成本结构细分改善、过程掌控持续增强、工序协同快速高效。推进冷热轧一体化排程，加强一贯制质量管理体系建设，降低了各产线的生产成本，汽车板产品订单兑现率由87%提高到92.5%。在迁钢、首秦、顺义冷轧实施了一批信息化工程，开展了汽车板信息系统攻关。



实施一体化品种开发。

完善“一级研发、多地分布”的研发体系，在水钢、贵钢、长钢设立技术分中心。充分发展优势产品，形成以汽车板、家电板、耐腐蚀板、高强度工程机械用板、高层建筑用板、造船板、管线钢、优碳系列盘条、合金焊线、冷镦钢、高等级建筑钢筋等系列产品为代表的首钢品牌产品集群，汽车用钢、电工钢、宽厚板三个联合研发中心，在高强度高表面质量汽车板、无取向电工钢产业化、取向电工钢实验室开发、大变形和海底石油管线钢开发等方面取得实质性进展。家电板已全面进入海尔、美的、格力、格兰仕等国内知名家电企业，并成为核心供应商。

建立市场化的营销管理体系。

建立了由销售处、派驻地、区域分公司和加工中心组成的销售公司客户服务内部联络网，以及由15个部室、生产基地组成的首钢客户服务外部联络网，形成了首钢客服的“大网络”。加快售前响应速度，通过产、销、研推进小组，为客户提供全方位解决方案，提高了合同签订、评审等订货等环节的效率，并及时与客户沟通合同执行进度情况，根据客户使用、运输的特殊要求提供个性化贴身服务。

建立企业信息化管理平台。

建成的四级ERP系统功能已覆盖钢铁经营管理的基本面。ERP系统以财务为核心，形成了企业信息化管理平台。其管理内容包括销售专业管理、生产专业管理、供应专业管理、质量专业管理、财务专业管理、备件专业管理、项目管理、设备管理，支撑了集团总公司物流、北京地区钢铁主业、迁钢公司、首秦公司、顺义冷轧公司相关的专业业务流程，实现了钢铁业核心板块的产、供、销集团内部供应链管理。

深化开放合作，加强资本运作。

首钢与北汽控股、中石化、宝钢、北京热力集团等单位签订了战略合作协议。加大资本市场直接融资力度，完成中、短期融资工作，为首钢搬迁调整提供了有力的资金支持。建立新型投融资平台，与北京市发改委、石景山区、京煤集团等共同发起设立了“北京服务·新首钢股权投资基金”，为首钢石景山厂区开发和产业发展提供支持。



环境保护



首钢高度重视环境保护工作，近年来以“人、技术、环境和谐一致”为目标，依靠科技进步，开展清洁生产，大力节能降耗，加强环境治理，建设环境友好型企业。



环保理念及管理体系

“人、技术、环境和谐一致”是首钢一贯的环保理念。首钢已将节能、环保、低碳等理念纳入到各项工作中，并将环保理念运用到首钢“一业多地”的各个企业中，使首钢努力成为全国乃至世界钢铁企业中的绿色环保示范企业。

首钢总公司环保产业事业部是首钢环保专业管理的职能部门，行使环保管理职能、负责首钢环保产业发展。首钢按照国家、地方环保部门的要求，认真做好从产品生产到运输、储存、销售各环节的环保工作，加强环境监督检查，完善环保应急预案机制，防患于未然。

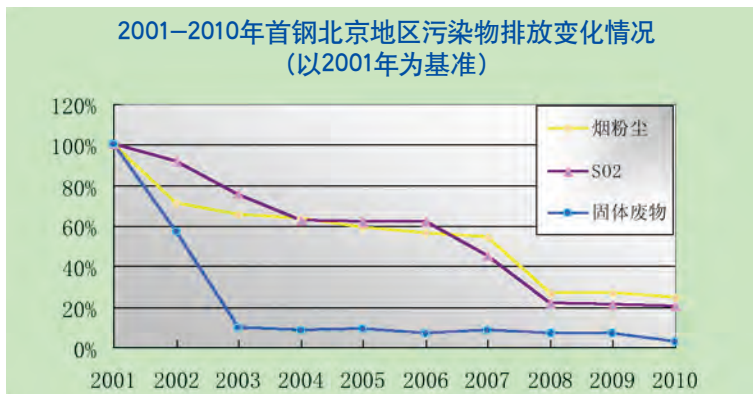
2010年首钢共组织对公司各单位环保设施运行、环保制度及控制冒烟措施执行情况进行了1626人次的监督检查，共检查1541个单位（次）、3855个岗位（次），并对发生的污染问题进行调查分析、整改，并消除了污染隐患。

污染物减排

2001—2010年首钢累计投入12.44亿元，先后完成环境治理项目177项。全面完成污染减排任务。

2010年首钢继续深化产业结构调整和优化能源结构，加速推进减排工程建设，加强了监察监测，落实北京市“第十六阶段控制大气污染措施”，削减了污染物排放，集团及各子公司污染物排放指标全面完成。2010年首钢北京地区实施了各项污染控制措施并提前停产，污染物排放再创历史新低。烟（粉）尘、二氧化硫排放量同比减少7.3%和5.52%。为2010年北京环境质量连续12年实现空气质量达到预期标准、全年收获286个“蓝天”做出了贡献。

2005年至2010年, 首钢按照国务院关于首钢实施搬迁、结构调整和环境治理方案的批复要求, 完成了结构调整及石景山区冶炼热轧部分停产的各项任务, 并通过实施电力脱硫、炼钢、炼铁、焦化等烟气体治理等工程减排项目, 全面完成了北京市总量减排任务。五年来, 首钢二氧化硫、烟粉尘分别减排了67%和58%, 为改善北京市环境质量做出了突出贡献。



资源节约

面对日益严峻的能源危机、气候危机, 节能减排、低碳社会理念已逐渐成为全球共识。作为负责任的大国, 中国政府已庄严承诺, 到2020年单位国内生产总值二氧化碳排放比2005年下降40%—45%。因此能源节约成为企业生产的重中之重。

2001年—2010年首钢北京地区: 吨钢综合能耗从883.5千克下降到716.85千克, 吨钢耗新水从8.51立方米下降到4.8立方米, 水重复利用率由94.28%提高到96.17%。首钢集团, 节能减排指标均达到国内先进水平。



1. 水资源节约

首钢坚持“开源与节流并重、节流优先、治污为本、科学开源、综合利用”的原则, 2005年以来, 以科技促节水, 实现了水资源循环利用、厂区污水资源化处理、水资源利用效率显著提高。采用双膜法处理污水技术, 完成了污水处理厂排水回收利用项目, 年可回收水508万吨, 并使水资源得到充分利用, 2005年以来首钢北京厂区已累计节水1869万吨。

京唐公司临海而建, 采用海水淡化技术, 每年可生产1800万吨淡水, 占钢铁厂用水总量的50%左右。京唐钢铁厂水循环利用率达到97.21%。吨钢耗新水3.84吨, 达到国际先进水平。自备电厂2台300MW发电机组采用海水直流冷却, 海水进入电厂冷却之后再行进行烟气脱硫, 实现海水的梯级利用。采用这项技术后全系统每年节约淡水资源1993万吨。



海水淡化机组

迁钢公司2010年水循环率达到98.1%，吨钢耗新水3.17立方米，处于国内领先水平。被河北省评为“节水型社会建设示范企业”。

2. 二次能源利用

京唐公司：将生产过程中产生的焦炉煤气、高炉煤气、转炉煤气全部回收利用。建设2套30兆瓦干熄焦余热发电机组，利用回收的干熄焦高温余热发电；建设2套装机容量为32兆瓦TPT发电设施，利用高炉炉顶煤气余压发电；建设2套150兆瓦CCPP发电机组，2套300兆瓦燃煤—燃气混烧供热发电机组，使产生的富余煤气全部得到利用。每年发电量可达55亿千瓦·时，占钢铁厂总用电量的94%。目前利用二次能源发电已占总发电量的44.2%。

长钢公司：TRT余压发电工程于2010年12月15日正式并网发电。该工程的正式投入使用，将有效缓解长钢用电紧张，同时实现年降成本约1500万。



干熄焦



自备电站

3. 节能、低碳绿色钢厂

为应对气候变化，首钢大力发展绿色经济、循环经济和环保产业，并加强重点节能工程建设。



2010年首钢北京厂区吨钢综合能耗由2009年的721.04kg下降到2010年的716.85kg，再创历史新低。首钢集团推进能源管控中心建设，在京唐、迁钢、首秦等均取得了良好的节能效果，使资源得到平衡优化配置。

为把首钢建成“资源节约型、环境友好型”绿色钢铁企业，降低生产成本，发展节能产业，2010年首钢组织国内专家，先后对迁钢、矿业、迁焦、京唐、首秦、长治等公司进行全流程、全系统节能诊断，通过诊断，全面掌控各生产基地的节能情况、能源结构特点和节能装备应用情况，剖析存在的问题和原因，提出节能方向和措施，为制定2011年至2015年节能减排规划及发展节能服务产业提供了依据。首钢节能产业化平台，正在积极搭建中。

京唐公司:京唐公司以建成环境友好、服务社会、资源节约的绿色工厂，树立首钢京唐立足社会、服务社会的良好形象为目标。目前各项能耗、排放指标将达到国际先进水平，各项环保指标全面达到了《清洁生产标准—钢铁行业》一级标准。采用大型化技术提高资源利用效率。首钢京唐钢公司集中采用了5500m³高炉等一系列大型装备，构成了高效率、低成本的生产运行系统，降低了能源消耗。自主研发的煤气全干法除尘技术平均每天节水4000吨、节电36000千瓦时。



京唐7.63m大焦炉



炼铁干法除尘

迁钢公司:2010年，迁钢公司通过了清洁生产审核。在清洁生产70项指标中，迁钢公司有36项指标达到一级标准，22项指标达到二级标准。该公司技术工艺、设备、过程控制、管理水平、产品质量、三废排放等方面已经达到清洁生产国内先进水平。2010年，首钢迁钢公司被河北省评为“清洁生产审核先进企业”，被唐山市政府评为“唐山市污染治理全面达标建设先进企业”。推广使用波纹管式疏水器，蒸汽管网输水每日可节约蒸汽5吨以上，每年可节约蒸汽1800吨。在炼钢蒸汽回收系统中，首次在钢铁行业实现了以螺杆膨胀动力机替代减温减压装置，实现转炉蒸汽回收过程中能量的梯次利用，在钢铁行业节能工作中具有示范效应。

首秦公司:在首钢集团内率先以合同能源管理的方式开展节能项目，在节能降耗实施方式上实现了创新与突破。投资建设了转炉煤气自动化回收项目。吨钢转炉煤气回收量比改造前提高31.95立方米，实现了年节能能力2.142万吨标准煤。后期通过能源管控中心的高效协调，提高锅炉转炉煤气使用量，最终整体项目可实现年节能能力2.49万吨标准煤。2号高炉热风炉煤气预热项目。该项目于2010年10月28日正式投运，可实现年节能1.22万吨标准煤。

2005年以来，首秦公司借助合同能源管理模式，实施了节电改造、窑炉改造及其它单体节能改造项目共计15项，实现年节能能力12万吨标准煤，相当于每年减排二氧化碳31万吨。首秦公司吨钢污染物排放指标达到清洁生产二级标准。所有外排污染物达到了国家排放标准，排污许可证及辐射安全许可证通过了河北省环保厅的年审，环境管理体系(ISO14000)通过了方圆认证公司的年度审核，清洁生产对标报告通过了河北省环保厅的审核验收。

首钢水钢:以科技进步为手段，走绿色炼钢之路，是水钢多年来积极探索和努力奋斗的目标。通过对转炉煤气回收装置进行优化和改进，辅之以科学管理，准确预测，结合生产实际做好前期柜容控制，可以最大限度地回收转炉煤气，使有限的资源得到充分利用，而转炉煤气回收率也从60%跃升至90%以上，直接和间接效益非常明显。

首钢冷轧:首钢冷轧薄板生产线项目是遵循发展循环经济、节能减排的理念建设的, 2010年 10月11日通过了环境保护部的项目竣工环保验收。其节能减排、循环经济、绿色环保新技术、新工艺得到了广泛应用。采用先进的盐酸再生技术, 降低氧化铁粉中的硅含量, 使其成为高附加值的磁性材料。采用西马克酸洗模型技术以及酸再生装置, 提高酸洗质量, 循环利用资源, 避免废酸污染环境。采用无铬钝化、无铬耐指纹处理新技术, 彻底消除可能产生的铬污染。清洗工艺采用超滤技术, 减少清洁剂消耗, 减少废水排放。首次采用城市污水经深度处理后作为整个厂区的循环冷却水, 开创了中水深度处理水直接用于工业用水的先河, 年可节约地下水280多万吨。采用雨水回收和处理技术, 将其直接用做生产用水, 年可节约新水约10万吨。



酸再生



中水处理

4.绿色办公

搭建办公自动化OA系统, 实现了会议通知、情况反馈、请示报告、信息传阅、催办、公文的无纸化流转, 自2007年上线至今, 内部注册用户951个, 累计处理各类文件达24万余件, 不仅显著提高了办公效率, 而且节省了大量办公费、印刷费和通讯费。



推广网络视频会议。公司内部架设了网络视频会议系统, 目前配有20个用户接入点, “点对点”模式可同时召开10个会议, 实现了北京、迁钢、首秦、矿业、京唐同步登陆使用。总公司每天的生产调度会、钢轧系统例会、信息工作例会等会议已利用该系统启用, 图像稳定、语音清晰, 达到了预期效果, 节省时间、减少人员路途往返。下步将由各单位申请投资接入系统, 更好地发挥已有系统优势, 提高会议质量和效率。

首钢集团各子公司把节约用电的理念运用在生产、生活的各个细节上。安装节能灯, 在工作地点、公共场所树立节约用电标识, 时刻提醒员工节约用电。开展节能降耗工作, 以矿业实业公司为例, 2010年该公司确定了在全面完成各项生活服务任务基础上的节电工作目标, 自耗电量要比去年同期减少5%。

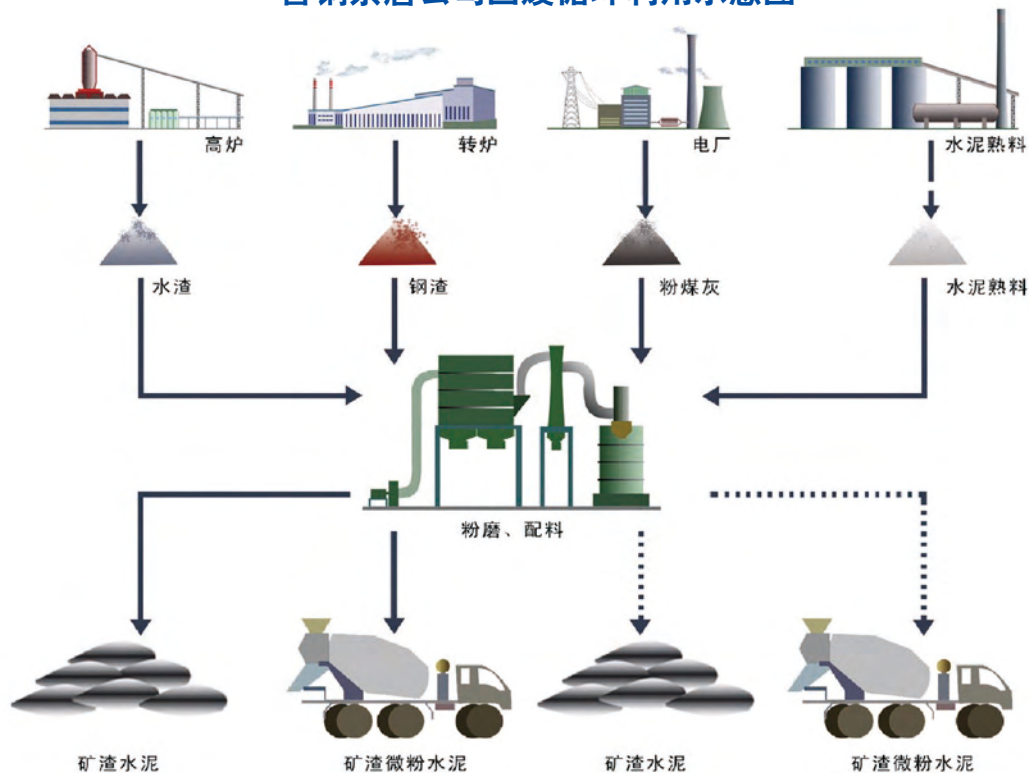


发展环保产业

1. 建成全国冶金企业首家循环经济产业园

2010年多项新的环保产业化项目相继建成投入试生产：120万吨/年京唐高炉矿渣微粉项目一期、89万吨/年迁钢水泥集中处理利用项目、90万吨/年迁钢高炉矿渣微粉项目、8万吨/年利用焦化工艺处理废塑料技术示范项目、5000套/年迁钢铸余钢渣灌格栅加工项目、2000吨首钢迁安地区废油综合利用等项目，年内相继建成试生产。首钢“十一五”规划安排的节能环保产业化项目全部落实，并进一步运作了三河、水钢、长钢等矿渣微粉项目，并相继开工建设，全部建成投产后，首钢可以形成全国最大规模高炉矿渣微粉产业。全国冶金企业首家循环经济产业园的建成投产，标志着首钢在建设生态文明、实现科学发展、和谐发展方面，成为全国钢铁企业的排头兵。

首钢京唐公司固废循环利用示意图



2. 环保科技创新

分隔板处理铸余大渣钢新技术：在大型渣罐中预先放入拼装好的分隔板，形成便于回收利用的小块渣钢。这一创新技术，彻底改变了传统的铸余渣钢处理方法，大大节约了能源，减少了环境污染。

“钢渣显热回收技术”：列入国家低碳技术创新及产业化专项。2010年10月份，该课题项目被国家发改委列为钢铁行业低碳技术创新及产业化专项，作为钢铁企业五项低碳技术项目之一。

首钢钢渣铺建路桥技术：转化推广用于阜石路建设。2010年7月1日，由首钢资源综合利用公司制定的“耐磨沥青路面用钢渣”国家标准正式由国家钢标委颁布实施。2010年9月-10月，资源综合利用公司先后在北京阜石路二期全长约800米的路面和门头沟担下路—G109线丁家滩至下苇甸应急段、全长3.34公里的路面完成钢渣耐磨沥青摊铺工作，共使用钢渣沥青混合料5800吨，率先实现了“耐磨沥青路面用钢渣”国家标准的推广示范工作，为钢渣尾渣的再利用提供了新途径，树立了“首钢环保”品牌，提升了“首钢环保”的影响力。



海水淡化技术: 2010年8月19日, 国内第一个自主集成技术的低温多效海水淡化设施——海水淡化U4机组在首钢京唐公司竣工投产。海水淡化二步工程项目建设要在吸收和借鉴国内外先进技术的基础上, 自主集成创新, 打造首钢自己的海水淡化设施。

3. 承揽社会环保项目

全力推进生物质能源项目建设: 2010年10月23日由北京市政府和首钢共同投资的大型垃圾发电项目举行奠基仪式。该项目是北京市调整垃圾处理结构、推动垃圾焚烧处理的重大举措, 是垃圾减量化、资源化、无害化处理及可再生能源焚烧发电的环保工程, 项目建设遵循“紧凑、节能、环保、先进”的原则, 各项环保指标全部达到世界先进水平。该项目的启动标志着首钢在发展城市环保服务业方面取得重大突破。

努力承揽社会环境监测业务: 首钢环境监测中心充分发挥“计量资质认证”优势, 以“技术质量拓宽市场、信誉服务赢得用户”的经营理念, 承揽社会环境监测业务。2010年又新增了水质阴离子表面活性剂等10项污染物监测资质, 累计认证的监测项目达78项, 并通过了北京市认证复审和社会化环境监测机构能力认定, 进一步提升了市场竞争力。

兑现承诺, 首钢北京地区冶炼及热轧部分全部停产

为促进“绿色北京”建设, 首钢兑现了“绿色奥运”承诺, 首钢2008年压缩北京400万吨钢产量, 为北京成功举办奥运会、为北京和钢铁工业结构调整做出了重要贡献。2010年, 按照国家关于首钢实施搬迁、结构调整和环境治理方案的批复要求, 首钢陆续完成了石景山区冶炼热轧部分停产的各项安排。截止2010年12月20日, 拥有91年历史的首钢北京石景山钢铁主流程已经安全停产、经济停产、稳定停产, 首钢向世界兑现了停产的郑重承诺。

首钢搬迁调整对促进中国钢铁工业布局调整和产业结构优化升级, 对促进“人文北京、科技北京、绿色北京”建设具有重要意义。首钢以整体搬迁调整作为发展的新契机, 以北京石景山钢铁主流程停产作为发展的新起点, 坚持科学发展, 调整优化产业结构, 推进科技进步和创新, 提高产品质量和档次, 大力发展循环经济, 努力把首钢建设成为世界一流钢铁联合企业。



做好停产过程污染控制工作

2010年初开展有关停产的准备工作。组织召开有关停产工作的环保专题会。制定了《首钢石景山厂区停产期间环保工作方案》、《首钢停产期间放射源及射线装置处置方案》、《停产期间突发污染事故应急预案》。停产期间按建立24小时值班制度。进行现场检查和协调工作100余次。

加强放射性及有毒、有害物质管理，确保停产期间环境安全。组织拆除及妥善处置放射源、射线装置，组织协调处理已停产单位的废水及有毒有害物质。同时做好大气、水体及土壤污染防治工作。

通过严密的污染防控工作，首钢在停产过程中未发生任何环境污染，确保了首钢及首都环境质量和环境安全。

学习宣传环保，积极参加环保公益事业

1. 环保培训

● 2010年6月13日，由工业和信息化部、中华全国总工会组织开展的“我为节能减排献一策”活动启动仪式在首钢文馆举行。活动充分发挥广大干部职工的主人翁精神，为节能减排和企业发展献计献策。

● 2010年7月，邀请冶金规划院的专家到首钢举办碳排放计算及低碳技术的培训，对钢铁企业CO₂减排现状、减排技术、国际钢铁协会CO₂排放计算方法等进行了介绍。

● 2010年11月由济南钢铁公司、中冶京诚、东北大学有关部门专家组成的节能诊断专家组到首钢京唐公司、首秦公司调研座谈，对在首钢建立能源体系、系统节能等议题提出指导意见。



2. 义务植树

首钢的环保志愿者参加“石景山区环保志愿者协会”成立大会暨永定河生态发展带“碳中和林”环保公益植树活动。2010年，首钢总公司，在门头沟山区义务植树24556株。



3. 积极参加环保宣传活动

参加北京石景山区环保局纪念“六·五”世界环境日大型主题宣传活动暨环保宣传月活动、参加“低碳经济，污染减排”企业环保知识竞赛及“我们的低碳生活”环保主题摄影比赛等活动，为支持地方环境保护工作，树立良好企业形象起到了积极的推动作用。

优美环境及环境改善

● 2010年,首钢绿化投资2893万元。全年对绿地、景点等进行绿化改造完善共计27480平方米,种植各类苗木53万余株,顺利完成绿化美化工程,获得首都绿化、美化先进单位称号。

● 2010年,首钢迁钢公司被河北省评为“园林式单位”,被唐山市政府评为“花园式单位”,被北京市评为“北京市爱国卫生先进单位”,被中国钢铁工业协会推荐为“全国绿化模范单位”。

● 京唐公司,因地制宜开展科研攻关,搞好环境绿化。针对围海造地形成陆域高盐高碱性的地质特点,按照总体规划、分步实施的原则,聘请北京林业大学、北京首钢园林绿化服务中心等科研和绿化单位进行固沙、绿化试验,创新种植技术,攻克绿化难题。

● 首钢月季园当选北京最美月季景点

2010年6月20日,北京最美的月季景点评选活动落下帷幕,10个景点当选。首钢月季园作为唯一的企业景点榜上有名。首钢月季园始建于1982年,占地面积7万平方米,园内植有300多个品种、10万余株月季,是首钢工业旅游的重要景点。2004年以来,首钢每年都举办月季园赏花会,在社会各界和广大人民中拥有良好的口碑。



安全生产



首钢不断完善安全生产管理体系, 强化安全生产制度体系和应急体系建设, 加强安全教育培训和基础管理工作, 确保首钢安全生产。

安全管理体系

在首钢和子公司设立专门安全机构，危险性较大的钢铁主流程单位和子公司所属单位设立安全科（处），对其他不设安全管理专门机构的单位设立专职安全管理人员。在车间级单位配置了专兼职安全员，每个班组都设置了兼职安全员。

首钢建立了以《安全生产责任制》和《安全生产领导责任追究和一票否决管理规定》为核心，以岗位安全操作规程为基础的安全生产制度体系。首钢每年组织逐级签订安全生产责任状；每年召开首钢安全生产大会，全面布置年度安全生产工作。



首钢总公司领导与所属单位签订安全生产责任状

基础管理

学习传达《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》；举办了专业系统宣传贯彻培训班，通过培训、辅导的方式，对《通知》进行逐条研读、逐项学习理解。《首钢日报》、首钢电视台等加强宣传。下发学习宣讲材料，开展主题宣传日和全员考试，征集落实企业安全生产主体责任建议。按照《通知》精神，对现有安全生产规章制度进行全面清理，新增、修订《领导现场带班管理暂行办法》、《安全生产责任制》等16项安全专业制度，并对贯彻执行情况进行全面检查。



首钢总公司召开安全生产大会

北京厂区钢铁主流程安全停产

首钢北京厂区于2010年底实现全部停产。停产期间共进行停产操作约38600项，特别是在工业煤气系统共卡装煤气盲板182块，停产退出运行并吹扫合格煤气管线70482米、8万立方米干式煤气柜2座、排水器621个，组织对391个检测点进行了检测，全部合格。通过广大干部职工的共同努力，顽强拼搏，实现安全停产。

2010年全面修订规程、制度，共修订、新增规制95项931条，完成21120人次停产操作人员的培训并考试合格。加强隐患排查治理，强化对重大危险源、危险化学品、特种设备的管理监控，确定了易燃易爆、有毒有害、放射物品等241个风险点，细致周密制定了一整套处置措施和应急预案，组织专家逐一审核把关。建立了风险点台帐，按照停产进程，逐一检查确认停产、处置情况。

为确保首钢北京厂区设备设施拆迁等工作顺利进行，下发了《关于加强停产安全保障工作的通知》，明确了单位和领导责任，组织各相关单位行政一把手签订了《首钢北京厂区停产处置安全生产保证书》，绝不给设备设施拆迁、新园区建设留下隐患。



2010年安全月期间二炼钢厂开展应急救援演练



首钢总公司开展安全宣传日活动

安全检查

坚持日常检查与联合检查相结合,全面检查与重点检查相结合,常规检查与专项检查相结合,加强全方位、不间断的安全生产检查、隐患排查整改工作。对排查发现的冷轧镀锌薄板厂冷却水塔塔身部分护板与主体构件脱离、焦化厂熄焦水罐罐底腐蚀、二炼钢厂210号天车梁出现裂纹等3项市级挂账隐患,投入157万元进行整改,通过了上级安全主管部门验收。全年首钢各单位共查出各类隐患、问题4810项,全部落实整改。

结合季节特点,在汛期前对非煤矿山的作业面开采方式、边坡稳定性、防洪措施,机械设备、电气设备安全运行等情况进行全面检查。认真汲取大连中石油国际储运公司“7.16”输油管道爆炸火灾事故和南京化工厂



首钢一线材厂安全员在检查现场安全

“7.28”爆炸事故教训,组织对北京厂区32条共3656米输送危险化学品介质的地下管道进行排查,做好标识。深入贯彻落实北京市危险化学品安全管理专项整治工作安排,强化危险化学品设备设施检查监控,修订危险化学品应急预案,开展应急演练,杜绝危险化学品事故。组织特种设备专项检查,共检查特种设备7244台次、压力管道183公里;对3089台特种设备进行了定期检验,确保全年特种设备事故为零目标的实现。

安全教育

编发“安全学习材料”、《首钢安全》等班组学习材料约35900份,制作《不能忘却的警示》事故案例教育片,组织全体职工收看,并荣获国家安监总局《首届中国安全生产电视作品大赛》优秀奖。圆满完成“2010年安全生产月”活动”,获优秀组织奖;组织万余名职工参加《全国职业安全健康知识竞赛》,获“优秀奖”。开展特种作业和特种设备作业人员培训,共培训11328人,新取证8411人。组织北京地区煤气作业人员专项培训考试。



2010年安全生产月期间首钢选手参加北京市安全演讲比赛



首钢组织开展班组安全园地学习活动

职业安全健康管理

坚持“以人为本”理念，不断加强职业安全健康管理，消除职业危害，为职工创造安全、健康的工作环境。组织深入开展粉尘与高毒物品危害治理专项行动；开展职业健康监督员培训；完成粉尘及高毒物品申报、检测及职业健康体检工作，首钢粉尘与高毒物品危害治理专项行动通过了安监部门的检查验收。矿业公司组织由各级行政一把手挂帅，各专业部门联动，强化投入，加大作业现场粉尘治理力度，不断改善作业现场环境，巩固和提升职业健康管理水平，共制定防尘整改措施1045项，投资2430余万元（球团厂130余万元，大石河铁矿项目整改300余万元，烧结厂1300余万元；水厂铁矿700余万元）组织全面强化粉尘治理工作，取得较好效果，不仅粉尘合格率达到100%，也得到了上级专业部门的充分肯定。



安全事故

2010年首钢保持安全生产稳定局面，实现了杜绝死亡、重伤事故的目标。

全年发生轻伤事故36起，轻伤38人，千人负伤率为0.536，工伤总人数同比下降11.63%，并实现了首钢北京地区钢铁主流程安全经济稳定停产。2005年至2010年期间，首钢千人死亡率、千人重伤率、千人负伤率同比分别下降了39.5%、86.9%和27.2%，伤亡人员总数同比减少63%。



首钢总公司组织有限空间事故应急救援演练



首钢总公司领导现场检查安全台账

科技进步



以不断提高经济效益为中心, 以加快产品结构调整步伐为重点, 坚持低成本生产高端产品路线, 进一步完善板材质量体系建设, 依靠科技进步挖潜增效, 确保核心竞争能力不断增强, 确保钢铁业“十一五”技术创新规划目标全面完成。

科技创新体系

科研条件

2005年至2010年投资4亿多元在研发总部集中建设了支撑多地产品开发和工艺研究的国际一流水平的科研基地。

功能实验室79个
中试实验室19个
试验仪器设备371台/套
仪器设备资产价值 1.58 亿元



球团实验室

真空冶炼炉

热轧中试机组

冷轧中试机组

多功能材料试验机

从原料开始的钢铁全流程高度仿真的中试线，缩短了研发周期、降低了研发成本，提高了首钢产品的市场响应速度。已试制了Hi-B取向硅钢、X120管线钢、9Ni钢等50余个品种。



原位分析仪

辉光光谱仪

投射电镜

微量分析能力达到ppm级，微观分析尺度达到0.14nm，满足了管线、汽车用钢等高级别钢种检测需要。

研发体系

创建了“一级研发、多地分布”的研发体系，在生产基地采用派驻工作站或技术服务团模式，实现科研资源合理配置。



迁钢派驻站

派驻站人员共计49人
博士18人
硕士29人
本科2人

首秦派驻站

派驻站人员共计31人
博士8人
硕士18人
本科5人

顺义派驻站

派驻站人员共计23人
博士7人
硕士15人
本科1人

京唐派驻站

派驻站人员共计23人
博士9人
硕士13人
本科1人

人才队伍

完善三支人才队伍纵向发展、横向贯通的“绿色通道”，2010年，拥有首钢技术专家194人、技术带头人254人、优秀青年人才1176人，实现了“博士过百、硕士过千、本科过万”的“十一五”规划目标；2010年首钢高技能人才达到16006人，占技工总数的比例达到40.01%。

首钢技术研究院形成了由21名首席工程师、百名博士、双百硕士和140多名高级工程师组成的研发管理团队，成为首钢科技创新的中坚力量。

开放合作

创建了以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的长期长效实体式的联合研发模式。分别与钢铁研究总院、北京科技大学、东北大学建立了电工钢、汽车用钢、宽厚板联合研发中心。



国际合作	英国伯明翰大学 德国亚琛工业大学 加拿大麦吉尔大学 日本东京大学	瑞典皇家工学院 英国TWI 韩国延世大学
国内合作	中国科学院 清华大学 西安建筑科技大学	长期战略合作伙伴
产业合作	必和必拓公司 北京现代汽车 中石油管材研究所	德国TKS 日本新日铁 台湾中钢

服务首钢发展

在搬迁调整中推动科技创新

首钢把提高自主创新能力和搬迁调整的中心环节，依靠科技创新推进新钢厂建设和生产经营。首钢京唐钢铁公司已建成具有国际先进水平的精品板材生产基地和节能减排、发展循环经济的标志性工厂，国家“十一五”重大科技项目新一代可循环钢铁工艺流程基本打通；顺义冷轧公司成为汽车板和家电板生产基地；先期建设的首秦公司成为“专精特新”的宽厚板生产基地，迁钢公司成为能够生产冷轧硅钢的大型钢铁企业，不仅成为试验场和练兵场，而且成为首钢搬迁调整的核心基地；同时大力推进各联合重组企业的技术改造，形成了“一业多地”发展格局，2010年集团钢产量超过3000万吨。非钢产业抓住钢铁业发展机遇，形成了工程设计、设备制造、自动化信息化、工程建设多位一体的整体优势，首钢科技创新实现了新的跨越。



2010年，形成了宽厚板、热轧板卷、冷轧板卷、精品长材四大钢铁产品系列，实现了由长材向精品长材和高品质板材的转型。

以高级管线钢为代表的研发生产水平达到世界领先

以汽车板研发生产为标志的高端产品实现了重大突破

宽厚板产品实现了整船、整桥供应；强度级别达到690MPa，厚度规格达到200mm



宽厚板系列

- 高强船板
- 高强结构板
- 高等级管线钢



热轧卷板系列

- 高等级管线钢
- 汽车结构钢
- 集装箱用耐候钢



冷轧卷板系列

- 汽车板
- 家电板
- 高等级建筑用薄板



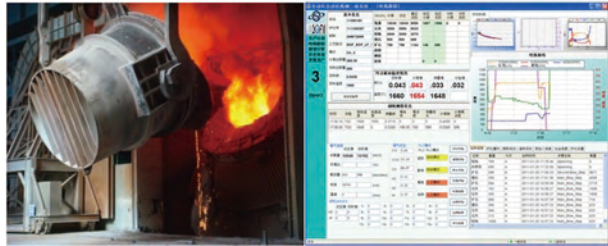
长材系列

- 弹簧钢、齿轮钢、轴承钢、钢帘线
- 预应力盘条
- 高强度紧固件

近年来自主创新能力与集成创新能力取得了跨越式发展,已具备承担千万吨级大型钢铁企业四级自动化、信息化“交钥匙”工程的综合能力,以及大型钢铁企业信息化系统的开发、建设、实施能力。

一键式自动化炼钢:

终点C、T双命中率大于90%,获2009年冶金科技进步一等奖。



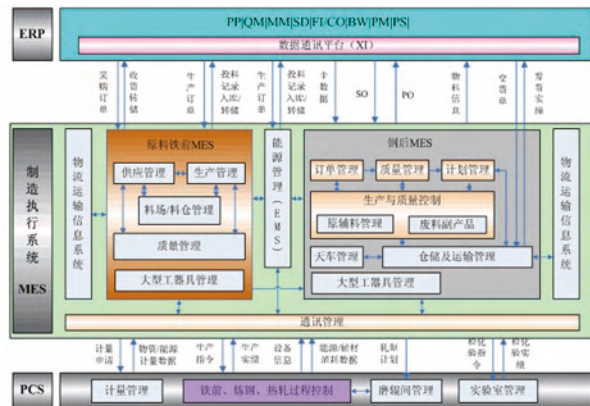
5500m³高炉自动化系统:

系统自主设计,实现了高炉生产的“高效、节能、低耗”。



MES信息化系统:

自主研发了炼钢动态调度与跟踪、一体化质量设计与在线质量判定、热轧生产执行系统等MES系列产品。



烧结智能控制系统:

实现了从配料到烧结终点全过程的整体智能控制,达到国际领先水平。



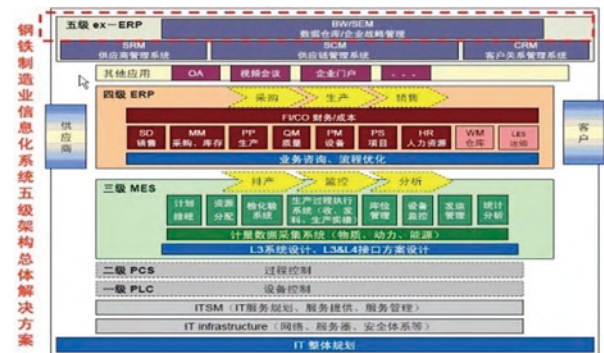
能源管控系统:

实现了能源数据采集—过程监控—能源介质消耗分析全过程自动化管理。



ERP信息化系统:

实现了以财务为核心的销售、生产、供应、技术质量等业务系统集成动态管理。





京唐5500m³超大型高炉系统技术: 自主设计和制造了国内首座超大型高炉炉顶设备、自主研发了煤气干法除尘、BSK新型顶燃式热风炉、铁水脱硫等多项国际先进水平的工艺技术, 利用系数达2.4t/m³.d, 焦比290kg/t, 燃料比480kg/t, 整体技术水平达到国际领先。



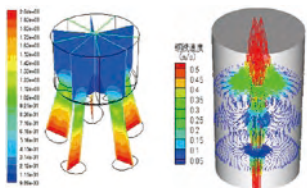
纯净钢生产技术: 冶炼成分实现碳 ≤ 13 ppm、硫 ≤ 5 ppm、磷 ≤ 60 ppm、氮 ≤ 25 ppm、氧 ≤ 10 ppm、氢 ≤ 1.5 ppm等, 达到国际先进水平。



板坯连铸集成技术: 恒拉速稳定在97%以上, 实现连续铸钢1000万吨不漏钢, 整体达到国际先进水平。



薄板产品表面缺陷控制技术: 形成了全流程表面缺陷图谱, 炼钢至连退全流程O5板命中率达到了70%。



仿真技术: 开展了全流程二级控制模型解析, 开发了多项冶金过程仿真模型。

产品研发取得新突破

总公司金杯奖产品产量达到441.55万吨, 占总产量比例达到32.58%, 同比分别增加97.55万吨和5.95个百分点, 首钢集团累计拥有金杯奖产品已达33项。全年开发新产品59项, 总产量达到13.4万吨, 其中热轧板卷25项, 产量8.15万吨; 冷轧板卷12项, 产量3.03万吨; 中厚板15项, 产量1.93万吨; 长材7项, 产量0.29万吨。

引领行业发展

成果专利标准

2010年取得科技成果91项,同比增长了68%,其中13项成果达到国际先进或领先水平,47项达到国内领先水平;8项获得上级科技奖励,2005年至2010年期间取得科技成果277项,其中44项成果的技术水平达到国际先进。有38项次成果获得上级奖励。国家管理创新成果奖3项。

国家科学技术进步二等奖

- 转炉流程生产优质特殊钢工艺技术的开发与创新,被列入北京市重大科技计划。

冶金科学技术奖及北京市科技进步奖

- 首钢西气东输二线用厚规格X80热轧卷板的研制、开发
- 首钢迁钢新建板材工程工艺技术装备自主集成创新
- 首钢迁钢210t转炉炼钢自动化成套技术

国家管理创新成果奖

- 都市大型钢铁企业搬迁调整战略的实施
- 钢铁企业技术创新体系的建设与实践
- 长期长效实体式产学研合作。

2010年完成专利申请280项,同比增长22%;获授权专利190项,同比增长138%,其中发明专利83项,同比增长388%;首钢“复合闪烁磁场精选机”获“2010年北京市发明专利奖”二等奖;组织申报确定技术秘密项目123项,其中企业绝密级4项、机密级17项、秘密级102项。2005年至2010年期间申请国家专利754项,其中发明专利470项,实用新型专利284项;获国家专利授权366项,其中发明专利120项。

2010年参与制定与修订国际标准11项,国家标准50项,行业标准1项,其中14项国家标准和1项行业标准已经颁布实施。2005年至2010年期间参与制修订国际标准28项,国家标准70项,行业标准7项。

完成国家专利
申请754项

发明专利申
请470项

实用新型专
利申请284项

专利授权366
项

发明专利授
权120项

实用新型专
利授权246项



国家计划项目

国家科技部“十一五”科技支撑计划项目

首钢参与了“十一五”科技支撑计划项目“新一代可循环钢铁流程工艺技术”下设15个课题的13个，负责4个课题。

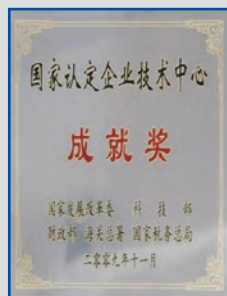
- 超大型高炉系统工艺技术
- 大型焦炉高效能源转换技术
- 高品质薄板生产工艺技术
- 长寿高效集约型冶金煤气干法除尘技术

国家发改委高技术产业化项目

- 首钢总公司技术中心建筑用钢研发技术平台建设
- 首钢总公司高炉高温技术研究所
- 首钢总公司利用首钢焦化工艺大规模处理废塑料垃圾高技术产业化示范工程项目

北京市科委重大计划项目

- 高品质板材开发及其产业化
- 高品质汽车用特殊钢的开发与应用



- 首钢总公司技术中心在2009年国家认定的569家企业技术中心评价中名列第四，并获得“国家认定企业技术中心成就奖”。
- 新增“中国名牌”产品1项，“冶金行业产品实物质量金杯奖”产品29个，用户满意产品服务和企业奖3项，出口免验产品1项，国家级新产品2项。
- 2009年首钢总公司被科技部、国资委、总工会等三部委列入第三批国家创新型试点企业。

装备制造

2005年至2010年期间，依托新建钢铁基地的设备制造完成了大型高炉炉顶设备、京唐4#板坯连铸设备、京唐海水淡化主体设备制造等，形成较强的技术集成和开发创新能力，在国内同行处于技术领先地位，创造了良好的市场业绩。



自主集成制造5500m³大型高炉炉顶达到国际先进水平。



板坯连铸扇形段具备年产400台套生产能力，达到国际先进水平。



自主集成制造京唐海水淡化主体设备两套，日产淡水1.25万吨/套，两套设备总重1240吨。



采用德国海瑞克先进技术的大型隧道掘进设备，年生产能力20台(套)，应用于北京多条地铁线路施工建设。

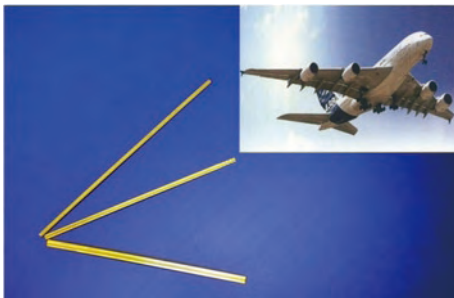
汽车零部件

发展目标: 跻身全球汽车零部件高端产品市场, 服务新时期国际汽车工业。

- 京西重工房山减震器工厂于2010年2月20日正式开工建设, 一期建设规模为400万支减振器。
- 2011年1月12日, 房山工厂减震器样件生产正式启动,
- 目前, 第一批样件已成功生产完成, 2011年10月将开始为奥迪Q7、沃尔沃Y283和宝马L7等客户供货。



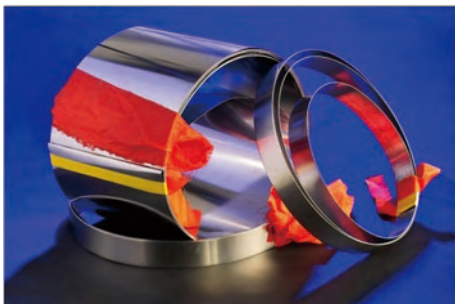
在精密合金、高温合金等高端金属材料领域, 已建成全国最大的科研、生产、试制基地。能生产2000多个品种, 应用于航空航天、电子信息及交通运输等领域, 年产值超过5亿。技术水平处于国内领先、国际先进水平。



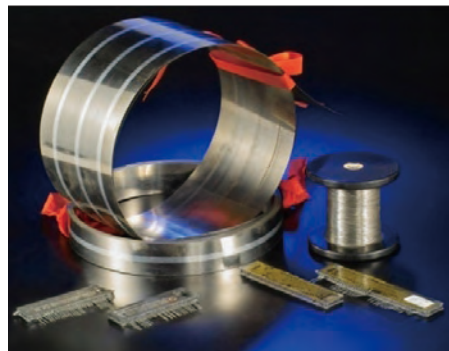
飞机软轴用异型材: 飞机操作软轴用异型材已应用于国家大飞机项目和多型号军用飞机。



高温合金产品: 涡轮增压器叶轮用于汽车涡轮增压器; 涡轮叶片用于航空发动机, 其技术处于国内领先和国际先进水平。



精密合金带材: 研发生产软磁合金、弹性合金、膨胀合金、复合双金属材料。国内市场占有率第一。到2015年, 将形成年产4200吨的生产规模。



集成电路用引线框架材料: 掌握了高平直度薄钢带核心生产技术。铁镍基集成电路用引线框架材料的量产, 打破了国外产品在国内的垄断。2011年底形成月产100吨能力。



晶态及非晶态铁芯: 应用于航空航天、电力电子及太阳能等领域中使用的各种霍尔传感器、互感器、各类电磁信号转换以及放大器等。产品在国内高端市场占有率第一。

把发展循环经济、节能环保产业，加强环境保护作为履行社会责任、落实科学发展观的重大战略任务，打造“绿色钢铁”，建设循环经济产业园，获得中国钢铁工业协会年度清洁生产环境友好企业称号。目前，首钢在冶金固废综合利用、煤焦新技术装备以及污水处理与大气污染治理等方面，累计形成23项可产业化推广应用的核心技术。



万吨级焦化工艺处理废塑料示范工程 (迁焦)



钢铁企业含铁尘泥集中资源化利用项目 (迁钢)



钢渣干混砂浆用于鸟巢



鲁家山垃圾分类处理焚烧发电项目



矿渣微粉替代水泥项目



钢渣耐磨沥青路面 用于阜石路建设



全烧高炉煤气发电项目

群众性技术创新

首钢党委以推进首钢创新创优创业工程，建设21世纪新首钢为主线，深入开展创最佳操作法、提好建议和能工巧匠、大学习、大提素、大比武等群众性技术创新活动。从1999年到2010年共表彰1469个操作法、1710件好建议、1163名能工巧匠。其中以一线职工名字命名最佳操作法30个；2005年至2010年期间，提出群众性合理化建议13213项，采纳6253项。



"首钢超低碳钢SWRM6降低锰含量提高成品盘条导电率生产工艺"荣获“首都职工优秀技术创新成果奖”。

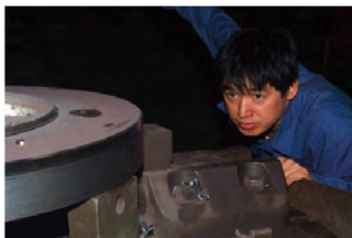


首都职工优秀技术创新成果奖颁奖仪式

首钢总公司级技能操作专家：



女焊工刘宏
中央电视台电焊工比武第一



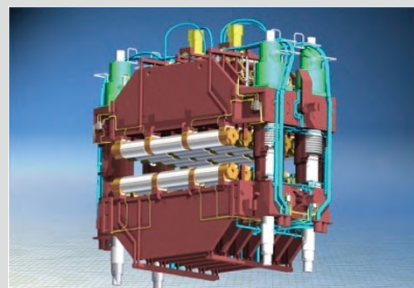
车工秦涛
北京市技术比武第一名



轧钢工钱继钢
新世纪北京首届职业技能大赛轧钢工第一名

卫建平职工创新工作室：

针对装备制造业中的传统生产模式和工艺模式，为解决加工慢、加工难、刀具易坏等制约企业发展的瓶颈问题，从数控程序的编制应用和新型工刀具入手，成功开发高速切削和三维仿真二次设计，通过制造和装备技术的配套使用、远程传输和操作控制信息化平台，为企业带来了数字化、信息化、自动化，使加工效率提高了数倍，甚至十几倍。



诚信经营



坚持“开放、创新、务实”和“诚信、高效、共赢、发展”是首钢诚信经营理念。

坚持“开放、创新、务实”和“诚信、高效、共赢、发展”是首钢诚信经营的理念。首钢与国内外企业精诚合作、互利互惠、共同发展，坚守诚信经营的承诺，积极承担社会责任，始终追求企业、社会与环境的和谐发展。



以诚信为本，为用户提供高质量的产品

在钢材出口销售工作中，为及时掌握客户信息，满足客户对产品和服务的需求，首钢向韩国、欧洲等主要出口市场派驻由技术人员和贸易人员组成的销售服务团队，对每批货物进行售后跟踪服务，现场解决问题，及时反馈客户的意见建议。通过“贴近服务”，与客户建立起了互信、互助、共赢的合作关系，同时使首钢产品得到了持续改进。



以工作的高效率，为客户赢得更大的效益



在阿联酋储油罐项目1.2万吨钢板出口过程中，积极采取措施组织港口集货装船，提高交货速度，为客户赢得更大效益。

首钢承建印度布山177平方米烧结厂的项目部人员正在检查、调试设备,以精准的技术和优质的服务,保证成功试车和顺利生产,赢得了印方赞誉。



首钢坚持提供高质量产品,充分考虑客户的利益,巩固同客户的合作关系,实现共赢利益、共同发展。



以客户为中心,用户满意是我们永远的追求



2010年6月,在由中国商业联合会主办,中国商业联合会零售供应商专业委员会、全国顾客满意度测评活动办公室承办的“第二届全国顾客满意度测评”活动中,首钢总公司荣获“全国(行业)顾客满意十大品牌”称号。

2010年11月9日至10日, 首钢2010年板材客户座谈会在北京首钢文馆召开, 来自全国的造船、汽车、家电、石油、集装箱、机械制造、建筑等行业的368家板材客户和来自海外的客户代表参加了会议。深层次的交流与分析, 使参会的板材客户对首钢搬迁调整、产品结构优化升级、板材产品营销工作和未来板材市场发展的趋势有了更全面、更清晰的认识与了解, 为推进首钢与客户深入合作打下更加坚实的基础。



在浙江嘉兴至绍兴跨江大桥建设中, 首钢中标中厚板6.59万吨, 约占该工程采购钢板数量81%。2010年10月份开始供货后, 为确保合同交货期, 首钢成立了专项服务小组, 对合同执行过程中出现的问题进行协调解决, 全力做好销售服务支持。绍兴市领导给予首钢“具有大型国有企业的风范和‘一诺千金’精神”的高度评价。嘉绍跨江大桥工程立功竞赛组委会授予首钢总公司2010年度“优秀合作特别奖”。



在首钢板材客户座谈会上，作为第一家将首钢中板、线材、板坯、热卷和冷轧等产品出口到欧洲的公司代表来自奥地利的奥士纳贸易有限公司西欧区经理马赛欧·科林克先生，谈到首钢产品在欧洲市场表现情况时表示，目前首钢的热轧卷板、中厚板、冷轧镀锌板已经销往意大利、西班牙、法国、德国、比利时、荷兰、波兰、奥地利和英国等地，并且还在不断拓展之中。欧洲客户对首钢产品的质量是肯定的，对首钢品牌的认知度在不断提升。



以我们的真诚，为客户提供至诚的服务

2010年8月20日，首钢举办了客户服务代表高级研修班，邀请武钢集团、北京科技大学等单位的专家授课。全公司54名业务骨干参加了研修班，致力打造一支能够满足客户需求的高素质客户服务代表团队。

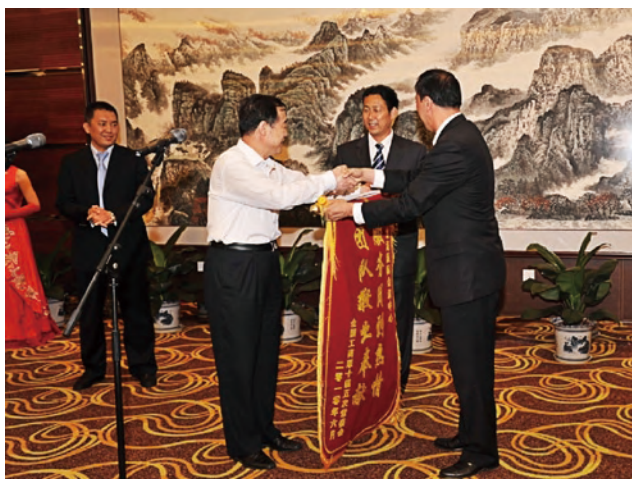


2010年7月16日，首钢国际工程公司开展“技术销售人员综合素质提升”专题培训。



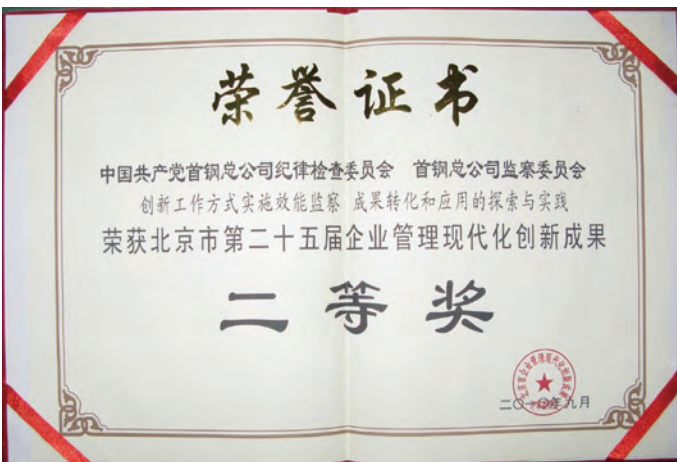
坐落于渤海湾的曹妃甸渤海国际会议中心是首钢国际贸易工程公司投资管理的五星级酒店，2010年以优质热情的服务接待了2000多次不同规格、档次的会议，受到客户的赞誉。年内酒店员工拾到物品归还失主6次，合计金额19447元，树立了良好口碑。

北京中关村皇冠假日酒店是首钢国际贸易工程公司投资经营的五星级酒店，周利忠是该酒店的一名干洗工，他对住店客人服务一贯细心周到、热情诚恳。一次凌晨12点，住酒店客人不小心将红酒洒在衬衫上，十分着急。当时周利忠已下班在家休息，当夜班楼层服务员电话联系时，他立即动身赶回酒店，深夜为客人动手洗衣，凌晨4点把洗净的衬衫送至客人手中。当客人知道整个过程后十分感动，对周利忠的及时服务赞不绝口。周利忠在洲际酒店管理集团“为你喝彩”活动评比中获得总部的嘉奖。

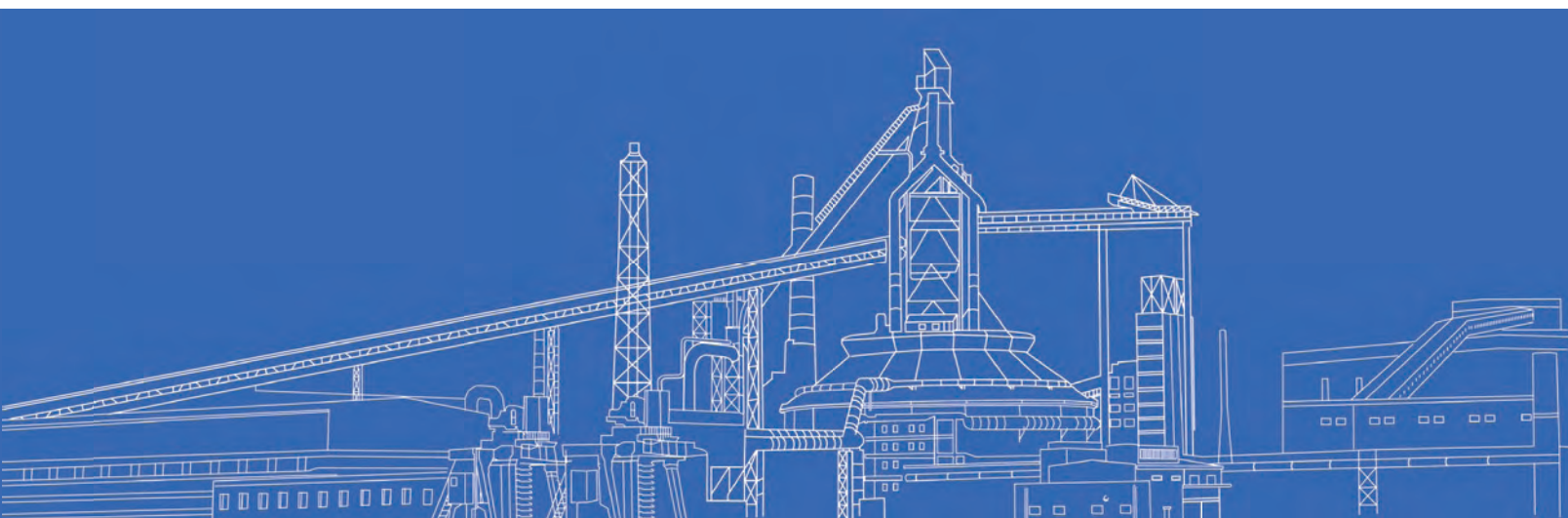


以效能监察为抓手，为利益相关方营造诚信、公平的交往环境提供保障

首钢集团在经营生产管理工作中始终坚持反腐倡廉，以效能监察为抓手，严格执行《国有企业效能监察工作规范化操作规程》，积极围绕首钢兑现向世界的承诺实施搬迁调整开展监督检查，确保首钢北京石景山厂区钢铁业停产搬迁安全、经济、稳定、廉洁。2010年，立项开展效能监察57项，促进了企业管理，为利益相关方享有诚信、公平、和谐的交往环境创造了条件。如，为保证耐火材料供应商公平、公正地进入首钢，围绕首钢耐火材料管理开展效能监察，健全完善了《首钢总公司耐火材料管理办法》，从供应商的准入标准、考核评价、审批程序以及对审批部门的权力制衡等各个环节进行了规定，维护了程序正义，为耐火材料供应商公平竞争、反商业贿赂提供了保障。该效能监察项目获得了北京市管理创新成果奖。



以人为本



首钢坚持全心全意依靠职工办好企业的方针，维护和保护职工的合法权益，建立经营管理人才、专业技术人才、高技能人才三支人才队伍成长绿色通道，妥善安置搬迁调整中的富余人员，大力开展全员培训，实现员工与企业共同成长。

人力资源理念

人力资源工作创新是提升企业竞争力的不竭动力。首钢认为，科学发展观的核心以人为本，人的发展是经济和社会发展的基础，没有人的科学发展，就不可能有经济和社会的科学发展。因此，首钢把员工个人与企业共同发展作为人力资源工作的宗旨，努力从过去的单纯人事管理，转向实现人力资源开发、人才资本经营和人才资产保值增值；从过去单纯从企业内部选人用人，转向通过广泛的社会合作取得高端人才，使首钢的创新与发展赢得了更为广阔的空间。



加强民主管理

首钢坚持每年召开一次职工代表大会，讨论审议企业的生产经营计划、重大改革措施。2010年在北京地区停产分流安置中充分发挥职代会作用。做到坚持“四个必须”，即：职工分流安置方案必须经职代会审议通过；召开职代会必须有三分之二以上的代表出席；职代会审议的方案必须经全体职工代表半数以上通过方为有效；职代会的表决，必须以无记名投票的方式进行。

2010年11月17日，首钢十七届二次职代会，以无记名投票的方式表决，高票通过了《首钢北京钢铁主流程停产职工分流安置方案》。



完善改制企业职工代会制度。结合改制企业实际情况，提出改制企业要按照“四个必须”开好职代会，总公司工会派人参加改制企业的职代会，监督履行民主程序。各改制企业都分别召开了职代会，审议通过了本单位职工安置方案。

贯彻履行平等协商集体合同制度，维护职工的合法权益。首钢积极贯彻《劳动合同法》，及时修订完善了集体合同，规范了职工享受的劳动卫生和生产安全条款；企业与职工均签订了劳动合同。员工实行每日8小时、每周40小时工作制，享受带薪年假。企业职工全部参加了社会保险并按时足额缴费。

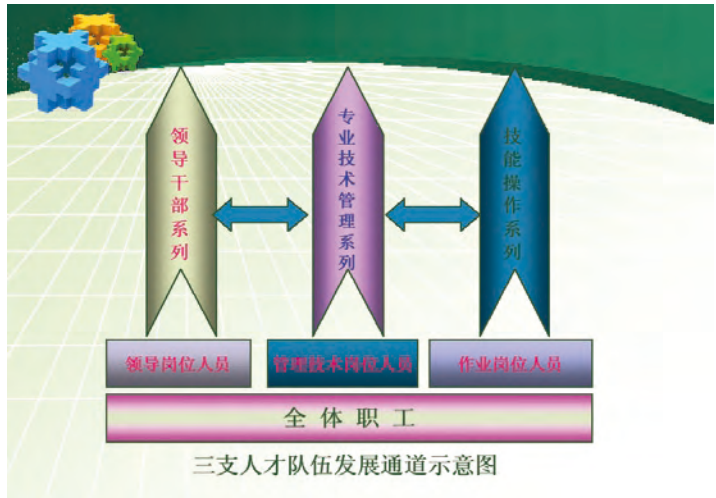
首钢是全国厂务公开先进单位，企业的重大事项都要向职工公开。每年召开厂务公开专门会议，并对厂务公开工作进行检查。

积极开展劳动争议调解工作，把矛盾化解在基层，消除在萌芽状态。配合做好停产政策的宣传教育工作，组织举办了停产职工分流安置政策培训班，请专业部门给调解员讲解《停产职工分流安置方案》及相关政策。加强调解中心值班接待工作，将调解员值班时间，由原来每周两个半天改为每天都有调解员接待职工来电来访，及时开展政策咨询和调解，化解矛盾和纠纷，维护职工的合法权益和企业劳动关系和谐稳定。

2010年度，首钢各级劳动争议调解组织共调解劳动争议223件，成功率78.03%。调解争议数同比上年下降了29.21%。石景山区劳动仲裁共受理首钢劳动争议111件，占石景山区全年受理劳动争议案件总数1133件的9.8%。同比上年下降了17.16%。首钢被授予全国机冶建材系统劳动关系和谐企业。

三支人才队伍绿色成长通道

创建三支人才队伍成长“纵向晋升、横向贯通”的绿色通道。在该“绿色通道”制度中，具有经营管理才能的人才在领导干部系列中发展，专业技术人才在专业技术管理系列中成长，高级技工人才在技能操作系列中提升。每个系列都有符合自身特点的职务（职级）升降机制和薪酬制度，按年度进行考核，择优给予职务或职级与晋升。而且，这三条通道又是相互贯通的，每个人凭真才实学可以在任何一条通道上发展。比如，专业技术人员可以参加领导干部岗位竞聘与考核，合格后可以随时转换到领导干部系列中；同样，技能操作人员也可以通过竞聘与考核，进入专业技术人员的行列。2010年底，首钢已有主管师



以上人员1712人，形成了以高级主任师、主任师和主管师为骨干的专业技术管理人员队伍。这种“纵向晋升，横向贯通”的人才成长通道，打破了原来的“官本位”，以重业绩、重能力、重素质、鼓励创新为导向，使每个想干事、能干事的人不管在哪个岗位，都有自己发展晋升的通道，为人尽其才打开了新空间。

实施人才优先发展战略，创新人才投入机制。首钢实行经营管理人才、专业技术人才和高级技工人才“三支人才队伍”整体开发建设，制定了《实施人才优先战略的决定》，把人才优先提高到企业规划、计划和上新项目的战略性高度来对待。要求做规划、订计划、上项目，都要把人才问题与资金、效益、产品、设备等问题统筹考虑与安排，以保证企业目标的全面实现。制定了50项人才开发制度，设立了每年2000万元的“首钢人才资源开发培训基金”，已经累计支出9577万元，用于人才的开发、引进、培养、使用和奖励，形成了人才投入、选用、培养、引进、激励和发展等一系列配套政策和机制，营造出人才引得进、留得住、干得好、长得快的人才“绿色生态环境”。

引进与服务并重，大力引进各类高端人才。2005年首钢总公司成立了人才引进办公室，面向国内外公开招聘高端人才。实行“引进与服务并重，实用与提升兼顾”的吸纳模式，营造富有特色的“引进使用、融入文化、促进个人发展”的工作氛围。五年来引进了国内外知名专家和高层次领军人才58人，其中包括4名外国专家，在企业一批高端技术项目上发挥了无以替代的任用。首钢还与重点高校签署战略合作协议，在高校设立“首钢就业人才奖”和“首钢贫困生奖学金”，安排学生到首钢就业实习，超前选拔优秀毕业生到首钢工作。2003年以来，累计招收大学毕业生9637人，招收硕士881人、博士98人。首钢建立了博士后工作站，多年来组织博士进行科研攻关或项目研究，并为其创造条件、全力资助，获得了“北京市优秀博士后科研工作站”称号。

深化干部人事制度改革，大力培养锻炼后备干部。开展大规模考察、交流和公开招聘领导干部，大力选拔使用年轻干部，努力搭建干部能上能下、能转能升的渠道，大批德才兼备、业绩突出、职工公认的干部进入各级领导班子，领导班子、干部队伍的能力素质得到较大提升。每三年开展一次大规模后备干部考察，全公司建立了1200人的后备干部人才库。对后备干部“选、育、管、用”结合，对每一名后备人才定发展方向、定培养流程、定轮岗计划、定挂职提升通道，使之在不同的成长阶段完成必要的知识培训和岗位实践锻炼，加速培养复合型领导人才。年内安排一批年轻干部到企业内重点管理部门、厂矿挂职，到北京市金融机构等挂职。一批年轻干部担任重点企业领导重任，有力支撑了首钢京唐公司、迁钢公司等“一业多地”新事业的迅猛发展。



实施人才激励政策，建立专业技术人员荣誉系列。实行多项激励政策促进职工与企业共同成长。实施人才培养专项经费资助、青年人才专业发展规划设计、首钢定向人才奖、基层领导班子人才建设“伯乐奖”等制度和政策。首钢建立了“首钢优秀青年人才、首钢技术带头人、首钢技术专家”专业技术荣誉系列，每两年评选一次首钢专家、专业技术带头人和首钢优秀青年人才，对荣获者授予荣誉称号并给予奖励；每年对做出贡献的科技人员进行表彰奖励，最高奖金为30万元。2010年底，首钢总公司拥有首钢专家194人，首钢专业技术带头人254人，首钢优秀青年人才1176人，科技人员为企业做贡献的积极性不断高涨。

持续推进高级技工工程，不断提高技能人才队伍整体素质。首钢实施高级技工工程，建立了“高级技工、技师、高级技师、厂级技能操作专家、公司级技能操作专家”晋升通道，健全高技能人才评价体系、完善培训、聘任、使用和晋升机制。以培养掌握新技术、复合型技能人才为导向，通过大力开展职业技能鉴定、岗位资格等培训、组织创建技能操作专家工作室、开展职业技能大赛、大力推广先进操作方法、调整技能操作专家津贴等，大力促进板材生产、质量控制等领域高技能人才快速成长。



稳妥有序推进职工分流安置工作

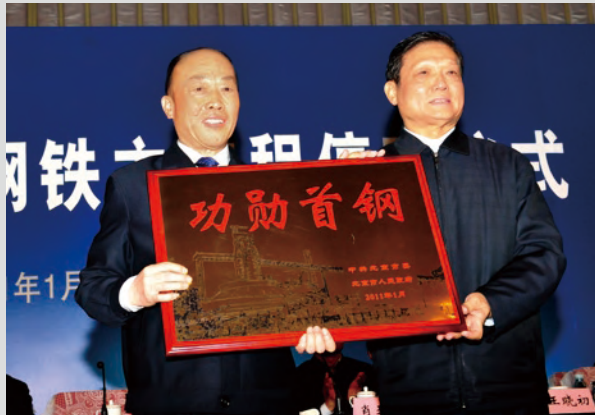
2010年底，首钢北京石景山区钢铁主流程实现了全面停产，经过多年奋战，完成了党和国家及北京市交给首钢人光荣而艰巨的历史使命，向全国和世界兑现了庄严承诺。

首钢搬迁调整是党中央、国务院做出的重大决策，是贯彻落实科学发展观，加快转变经济发展方式的重大举措，对促进中国钢铁工业调整和产业结构优化升级，对促进人文北京、科技北京、绿色北京的建设具有重要的意义。

2011年1月13日，首钢北京石景山钢铁主流程停产仪式在文馆隆重举行，中共中央政治局委员、国务院副总理张德江，中共中央政治局委员、北京市委书记刘淇，北京市委副书记、市长郭金龙等领导出席仪式并慰问首钢职工，张德江、刘淇、郭金龙做重要讲话，刘淇向首钢授予“功勋首钢”牌匾。

为做到安全停产、经济停产、稳定停产，首钢总公司始终把停产职工的分流安置工作作为维护职工根本利益，促进首钢搬迁调整，维护企业和社会稳定的重大任务来抓，制定了《首钢北京钢铁主流程停产职工分流安置方案》，按照“骨干有岗位，职工有渠道，分流有政策，安置有秩序”的原则，提出了支援首钢新基地、利用北京新产业项目和首钢工业区土地开发安置职工等11条分流安置渠道。尽最大努力安排好每一名职工，最大限度地维护职工权益，广大干部职工对方案给予充分的理解和支持，提出了许多建设性意见，使方案获得了职代会通过，98%以上的职工代表投了赞成票。通过广泛宣传政策，做好深入细致的思想政治工作，保证了分流安置工作有序进行。

首钢总公司结合经营生产实际和职工个人意愿，充分发挥首钢新基地的优势，最大限度的安排分流人员，经过精心组织、周密安排，2009年以来北京地区钢铁主流程已有5626名职工转移到迁钢公司、首秦公司、京唐公司、顺义冷轧等新基地，奔赴新的工作岗位。



刘淇同志向首钢授予“功勋首钢”牌匾



研讨职工分流安置方案广泛征求职工意见



大客车接送赴新基地工作的职工

为使分流人员适应首钢转型发展需要，制定了《停产安置人员培训工作方案》，组织赴新基地职工转岗培训班10个，培训职工1400多名。首钢总公司举办转型培训班，开设了高端金属材料、高端装备制造、生产性服务业、文化创意产业等方面的培训课程，专门聘请各领域的专家、教授为学员授课，首批200余名学员已经结业。



支援新基地人员转岗培训班

发挥工会群众工作的优势，围绕停产和职工分流安置，开展具有工会特点、多种形式的宣传解释工作。及时了解和反映职工的利益诉求，做好第一知情者，第一反映者。

结合北京钢铁主流程年底停产的新形势，建立了联系基层承包网络，在主流程单位组建了23个职工代表信息反馈小组，制订了《充分发挥职工代表作用工作制度》和《信息反馈制度》，保证信息渠道的畅通。

组织职代会生活管理委员会开展职工生活保障的监督检查。总公司党委非常关心停产期间职工的生活保障工作，要求确保停产期间职工能够吃上热乎饭，洗上热水澡，工作生活不能因停产受到影响。组织了《首钢停产后职工生活工作调查问卷》调查，建立了联席会制度，每周召开碰头会研究协调解决各项生活问题，对于停产后逐步减少职工食堂、浴室、班车等，在停使、停运之前都事前向职工公开，维护了职工的知情权，保证职工思想稳定。

在职工分流安置过程中，重点关注特殊群体的具体情况。关注劳模群体，在调查摸底的基础上，建立劳模档案，跟踪了解劳模安置状况，深入迁钢、首秦沟通协调，尽最大努力把劳模安置好。关注困难职工群体，帮助他们解决实际困难。关注女职工群体，包括困难女职工和单亲家庭，工会女职工委员会安排专门进行工作对接，随时关注和掌握她们的思想和生活动态，协调解决他们的实际问题。关注工伤、长病长休、精神病人员情况，他们是分流安置的难点。关注改制企业涉钢人员，工会安排专人了解改制企业职工动态。



支援新基地人员转岗培训班



中厚板厂认真宣讲职工分流安置政策

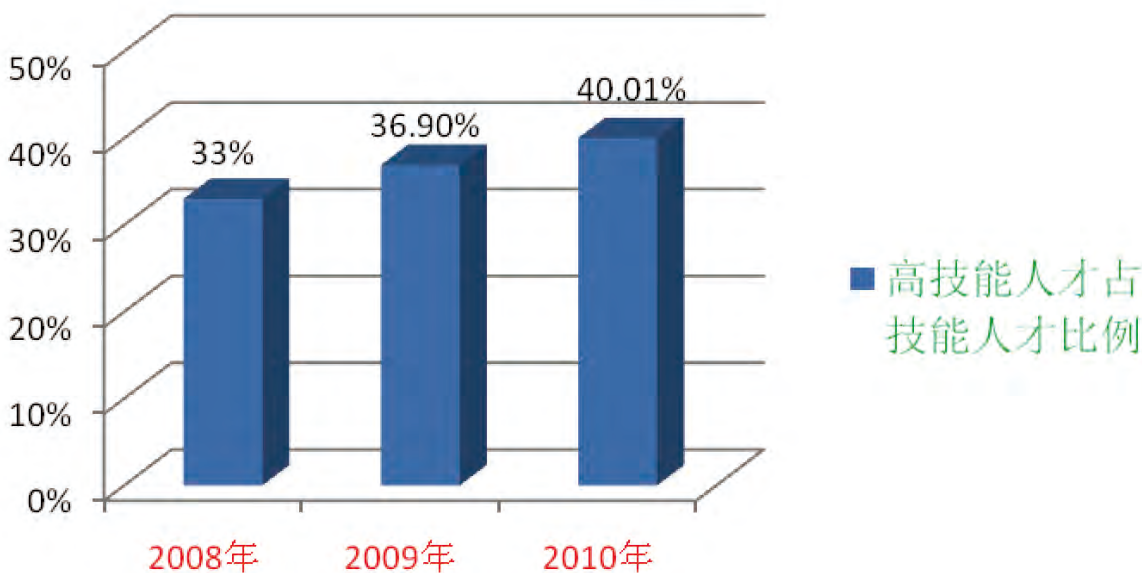


新基地召开欢迎分流职工大会

全员培训

2010年,紧密围绕首钢搬迁调整任务,加快发展方式转变,广泛开展多形式、多层次的职工培训,全年培训22.78万人次,其中生产操作岗位18.18万人次,管理岗位4.6万人次;举办各类讲座1792场次,7.3万人次参加。职工人均培训60.75学时/年。首钢高技能人才达到16006人,其中高级技师332人,技师2913人、高级工12761人,占技能人才比例达到40.01%。

高技能人才占技能人才比例

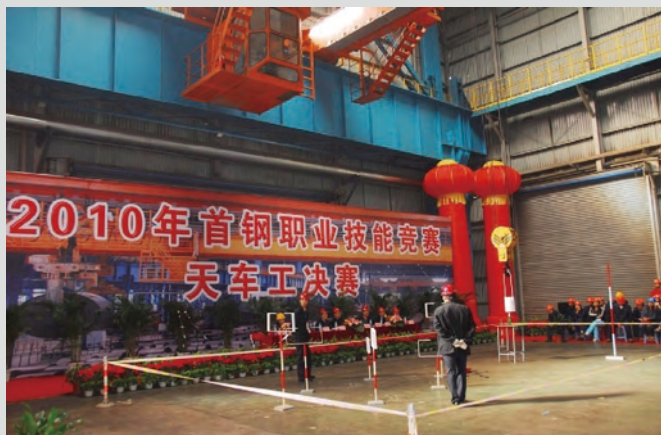


首钢高技能人才占技能人才比例逐年提高

为适应新形势发展需要,多层次培养各类人才,举办领导干部轮训班,122人参加轮训。与东北大学合作,举办EMBA领导干部研究生班,37名厂处级领导干部和后备干部参加学习。组织专业技术管理人员参加“建设低碳城市,实现可持续发展”继续教育培训,全公司48个单位9068人参加培训。举办销售人员创新思维、拓宽视野系列讲座,300人参加等。

制订《首钢总公司关于开展职工职业技能竞赛工作方案》,组织开展了102个工种、1万多名职工参加的职业技能竞赛,经过初赛、复赛、决赛,产生了八个工种的技术能手,一批年轻有为的高技能人才脱颖而出。同时,组织参加了全国钢铁行业第五届职业技能大赛,有三名维修电工选手取得了行业第六名、第七名、第十九名的佳绩,获得全国钢铁行业技术能手称号。

近年来,曾开办了领导干部轮训班、高级工商管理研修班、领导干部周末大讲堂、首钢改制企业与合营公司高管人员等培训班等。累计开办在职研究生班17个,培养硕士研究生550人;开办技术和管理高级研修班9个、新产业培训班5个,培养623名技术和管理骨干。安排11批108名科技人员到基层单位挂职锻炼。与国内著名院校联合组建了宽厚板、汽车板和电工钢三个研发中心,使之成为科研人才锻炼提高的演兵场。建立企业海外培训基地,有计划地选派优秀人才到境外合资合作企业、海外分支机构工作锻炼。几年来累计选派43人到英国伯明翰大学、瑞士皇家工学院、韩国浦项研究院等培训进修,选派45名技术骨干赴德国蒂森公司进行现场培训,引进了国际一流的板材生产管理与文化,锻炼提高了跨文化沟通能力和多元化团队领导能力。



开展多形式多工种的职业技能竞赛



首钢三名选手在全国钢铁行业

第五届职业技能大赛上取得好成绩



质量一贯制体系人员培训班



首钢总公司与东北大学 联合举办EMBA领导干部研究生班

职工生活保障

开展首钢扶贫帮困募捐和两节送温暖、贫帮困活动

全公司领导干部和职工捐款225.64万元。全公司共筹措送温暖资金400.39万元,各级领导走访慰问职工2.3万人次,为2900名职工发放了补助慰问金;为611名特困、困难职工发放了节日困难补助金;为63名困难劳模发放了补助金;为558名困难职工子女发放了助学金;组织贴心人服务活动70余次,为职工办好事实事2000余件。

符合条件的172名特困职工全部办理了低保证。为14055人次生活发生困难的职工,支付困难补助金273.16万元。为101名因意外事件、重大疾病等情况造成生活困难的职工,及时发放帮困救助金72.4万元。通过加大帮扶工作,做到帮困无盲点,没有一户困难职工因为困难生活不下去,看不起病,子女上不起学。





首钢职工互助保险已连续开展了12年，去年职工参保人数达到了96%以上，上缴保费达560.85万元。及时为2725人次出险职工办理保险理赔315.3万元，增强了职工抵御风险的能力。总公司工会荣获全国职工互助保障工作先进单位和北京市职工互助保障工作优秀代办处。

结合女职工特点开展特色活动。举办了以“创建和谐家庭，展示女性风采”为主题的纪念“三八”节系列活动。坚持开展女职工“五必访”，关注弱势群体家庭，开展“献爱心”帮扶活动，组织单身、单亲家庭职工联谊活动，为女职工解难事。

不断加强职工生活保障工作，形成了职工生活保障的“五道防线”。一是基本生活保障防线。协助符合条件的特困职工办理城镇低保，使他们基本生活得到保障；二是生活帮困防线。困难补助制度，为遇到急困职工缓解燃眉之急；三是生活救急防线。建立帮困基金，为因患大病或遭遇意外伤害造成家庭困难的职工减轻经济负担；四是困难子女助学防线。建立帮困助学基金，减轻困难职工子女就学的经济负担；五是职工互助保障防线。建立职工互助保险体系，缓解职工因患病、意外伤害所造成的家庭困难。

首钢工会开展贯彻落实《劳动合同法》检查。在北京地区各单位范围内，组织开展对劳动合同履行等情况进行监督检查。监督检查的主要内容有：单位与职工订立劳动合同情况；单位按照劳动合同约定和国家规定及时足额支付劳动报酬及向劳动者支付加班工资情况；单位依法为职工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险费情况；职工休息休假情况；用人单位依法与劳动者解除或终止劳动合同的情况等十项内容。

回馈社会



坚持以首钢的发展促进社会经济繁荣，积极奉献爱心，回报社会，实现企业与社会和谐共进。

社会捐助

首钢面对自然灾害慷慨援助。1998年面对中国大面积洪涝灾害，首钢为灾区提供了1000多万元的支援。2003年面对突如其来的非典疫情，首钢向北京医务工作者提供了1000万元的救援资金。2008年面对四川特大地震灾害，共向灾区捐款1382万元（其中职工募捐382万元），并派出医疗小分队参加救助伤员。

首钢还向贫困地区和一些机构提供扶贫资金，包括向云南省镇沅县、湖北省巴东县、河北省阳原县、向西藏自治区、向中国残疾人联合会，向专门招收贫困学生的北京宏志中学等，都提供了大量资金和物资援助。

五十对佳偶情定首秦万元助学大爱献山区。2010年9月26日，首秦公司第四届集体婚礼隆重举行。随着真挚的爱情告白、伴着飞舞的白鸽，来自首秦公司的50对新人紧握双手，共同步入婚姻殿堂。并向希望工程捐款一万元，捐助秦皇岛市青龙县贫困山区50名失学儿童，帮助他们重返校园。

定点扶贫

1. 加大扶贫工作力度

2010年首钢总公司继续对河北省阳原县开展定点扶贫。一年来，以关注民生为重点，直接投资180万元，捐赠物资折款300多万元，组织实施了“首钢扶贫阳原万人饮水工程”以及劳动力转移和医疗、教育扶贫等。

2010年年初，首钢党委副书记、扶贫开发领导小组组长霍光来一行，到东堡乡嘴房村开展调研与慰问。并多次听取主管扶贫工作的设备部和扶贫挂职干部汇报，组织召开相关会议，研究定点扶贫工作。2010年10月份，再度带队赴阳原视察首钢扶贫阳原项目实施情况。



2. 协调内部相关部门，做好首钢定点扶贫工作

一是首钢总公司向阳原县人民医院捐赠原值269万元瑞士产350千瓦发电机组一套，并派出技术人员现场安装、调试，确保发电机组正常运行。二是首钢组织部安排阳原县马圈堡乡乡长李志军同志到首钢挂职学习。三是首钢体育发展有限公司邀请中国文教用品协会等单位到阳原县开展教育扶贫活动，向阳原县中小学捐赠篮球、足球200多个，小学生运动棉服600套，旱冰运动服100套。四是首钢篮球俱乐部到阳原开展捐资助教活动，共计向阳原县揣骨疃镇西庄小学捐赠文化、体育、教学用品和儿童食品1万多元。并向由首钢篮球俱乐部员工一直资助的大田洼乡小田洼村4名贫困生捐助2010年度学费2400元。五是首钢总公司动力厂无偿向阳原县东堡乡万人饮水工程捐赠总重量20.5吨，价值26万元的直径30厘米铸铁水管205米。六是首钢矿业公司于今年3月份再度在阳原县招收农民工100名，从事维修辅助、矿石干选、皮带保洁、以及协力等工作，并签订两年用工劳动合同，为农民工缴纳“四险”，实现了输出一人，脱贫一户。

3.集中资金,办好惠民工程

根据总公司经理办公会“集中资金扶持阳原较大型民生项目”的指示精神,经过首钢、阳原双方共同考察,并报请总公司同意,在阳原县组织实施总投资320万元,其中首钢扶贫资金180万元的“首钢扶贫阳原万人饮水工程”。工程涉及东坊城堡乡东堡、南良庄、大白咀、东碱沟、西碱沟、咀儿梁、咀儿房、辛其等8个自然村,这8个自然村全部位于阳原县氟中毒重病区,地下水氟含量严重超标,造成大多数村民形成氟斑牙、骨质疏松、骨变形等多种疾病。加之近年来阳原县连年干旱,地下水位下降,很多村庄的机井及村民吃水用的小土井出水量不足,有的甚至已经干枯,村里的人畜饮水只能到几公里或十几公里外去拉水,到了冬季不得不靠融化积雪解决人畜饮水,给村民的生产生活带来了诸多不便,严重阻碍了农村经济的发展和脱贫步伐。

工程于2010年3月开工,10月份竣工。新打深180米、出水量50立方米/小时机井一眼,并上电配套;配200QJ50—65/5潜水电泵1套,65SG30—27管道泵4套,IRG50—125A管道泵1套,变频控制柜5套;建蓄水池3座,进排水气井15座,分水房2处,供水管理站1处;铺设自来水管32000米,道路硬化140米。解决了8个村近万人安全饮水以及上万头大小牲畜的饮水难问题。

社会公益事业

首钢实业公司打造公益性养老院,凸显企业社会责任。2010年10月12日,首钢老年福敬老院举行大型庆祝活动,迎接即将到来的九九重阳节。赵葆秀等著名表演艺术家及志愿者等来自社会各界的公益人士也来到现场为老人带来了精彩的节目,为活动增添了喜悦的气氛。

近年来实业公司在敬老院办院理念上的公益性定位和一系列公益举措,标志着打造公益型养老院已经正式提上了发展规划日程。即要以养老服务业为窗口,积极开展公益事业,搭建起企业回馈社会、奉献社会的平台,着力打造公益品牌。除免除了敬老院所用两处房产的房租,返还敬老院的全部收入用于院内的维护和建设外,还先后投资近130万资金为敬老院安装电梯,更新空调、微波炉等生活用品,封闭阳台、装修卫生间、改造无障碍通道等。未来3—5年,实业公司还将在两方面着力对养老院进行公益性打造。其一是要继续逐年的进行专项投资,逐步完善敬老院设备设施,打造更适合老人养老居住的环境,2011年计划再投资40余万元对食堂、锅炉房、大门等进行改造,为老人办5件实事;其二是针对社会困难家庭的孤寡老人、不自理老人,尽快出台给予特困老人减免入院费的优惠政策。

首钢饮食有限责任公司为北京早餐示范工程做出贡献,受到表彰。在2010年全国早餐企业年会上,首钢饮食有限责任公司由于近年来在“早餐示范工程”中做出的突出贡献受到表彰。近年来投资1000万余元建成了8000平米的食品加工配送中心,并开办了16家早餐连锁店服务市民,获得“中国阳光早餐奖”优秀企业荣誉称号。

北京大学首钢医院组建医疗队对内蒙古地方医院开展对口支援。2010年5月,由副院长刘京山、医政处处长王海英、呼吸内科主任向平超带领5名医疗队成员前往内蒙古自治区丰镇市医院、凉城县医院进行对口支援,医疗队驻守受援的两家医院,开展临床诊疗、教学培训、重点学科建设等技术援助活动;同时派出专家到受援医院进行专题讲座、教学查房、手术示教等。



社区服务

首钢加大居民区文体设施改造力度。现有的11个群众文化体育馆室总占地40160平方米、建筑面积17300平方米，常年为家属区职工开放。2010年加快文化场馆改造改建步伐，先后完成对模式口、八角、苹果园和古城文化馆南楼等的修饰改造，不断家属区职工和停产职工活动需要。



北京大学首钢医院服务社区赢得赞誉。所属苹果园社区卫生服务中心始终突出社区卫生工作职能，以为人民服务的宗旨，切实维护人民群众身心健康，把解决人民群众最关心的看病难、看病贵问题作为出发点和落脚点。社区医护人员扎根社区，默默耕耘，以构建和谐社区为目的，坚持为社区百姓提供优质高效的医疗服务，得到了广大居民的支持和欢迎，荣获石景山区“热心公益事业奖”。2010年参加石景山科技周大型宣传活动。医院泌尿外科、普通外科、心脏内科、内分泌科、疾病控制处医务人员参加科技周宣传活动，为群众进行健康咨询和义诊，发放宣传资料，宣传健康生活方式以及疾病预防知识。

北京大学首钢医院血管医学科下乡宣传义诊受到好评。血管医学科医护人员组织了一支体检宣传队，利用业余时间来到门头沟区妙峰山卫生院为当地群众进行了血管疾病预防的讲座，普及了血管疾病的基本常识，并为当地群众做了免费体检，受到了当地群众一致的好评。



志愿者行动

多年以来, 经过不断的探索与实践, 首钢青年志愿者工作取得了长足的发展, 建立了覆盖全公司的青年志愿者网络, 形成了一批有特色的志愿服务项目, 先后参与奥运会和国庆群众游行等重大活动志愿服务工作, 也连续10年服务于CBA、WCBA中国篮球联赛, 青年志愿者已经成为承担首钢急、难、险、重任务的一支重要力量。

首钢青年志愿者活动以每年3月份作为全年活动的启动标志, 以“首钢青年志愿服务统一行动日”、“青年志愿服务月”等为载体, 广泛开展慰问敬老院、走进社区开展便民服务、青年志愿者植树等一系列活动, 并将各种特色活动贯穿全年。

关爱老人是中华民族的传统美德, 近五年来, 青年志愿者每年慰问敬老院2-3次, 每次服务近3个小时, 参与人数每次不少于20人。服务时, 志愿者带上生活用品、水果等送给老人, 陪老人聊天、与老人共同表演节目等, 营造和谐的社会环境。

服务社区便民行动本着传播“奉献、友爱、互助、进步”的理念, 每年深入到石景山各居民小区开展服务, 发放健康饮食、疾病预防、家庭安全防火、防盗等各种宣传材料, 免费修配钥匙、理发, 开展现场测血压、义诊、健康咨询等, 回收废旧电池。

为共建和谐绿色的社会环境, 首钢青年环保志愿者每年与首钢绿化公司联系, 组织开展“红色团旗、绿色行动”、“青春与绿色同行, 和谐与奉献相伴”为内容的植树活动。

为中国男子、女子篮球联赛北京赛区观众检票, 引导观众按指定座位就座是首钢青年志愿者坚持了10年的一项工作。这项服务每年约从10月份开始至次年的3月份结束, 10年来, 总参与服务人数500人, 服务时间约1500小时, 得到各级领导及广大球迷的广泛赞誉。



2011年展望

2011年是首钢“十二五”发展规划的起步之年，是实施第三步发展战略的开局之年，首钢将统一思想，认清形势，总揽全局，系统思考，立足当前，着眼长远，全面提升企业综合实力。

要充分发挥首钢的特色和优势，做到“六个大有作为”：钢铁业要在打造低成本高端高效产品、发挥区位优势、大力提高竞争力上大有作为；在北京首钢工业区改造和发展新型产业上大有作为；在公司资产重组、提高资本运作的持续发展能力上大有作为；在全面完善集团管理体制、发挥协同效应、实施精细化管理上大有作为；在打造“首钢服务、首钢品牌、首钢创造”、提升企业形象上大有作为；在企业与职工共成长、企业与客户共发展上大有作为。

要坚持以人为本，全力做好停产职工分流安置工作。按照停产职工分流安置方案《实施细则》和《工作安排》抓好落实。做好深入细致的思想政治工作，组织学习《实施细则》，充分理解和掌握有关政策，保证职工的知情权，尊重职工的选择权。

要推进自主创新，进一步提高钢铁业发展质量。全面推进新钢厂达产达效，充分发挥一流技术装备优势。加快推进联合重组企业升级改造。持续对比找差，深入挖潜增效。继续加大研发力度，提高高端产品比重。加强客户服务体系建设。加强节能减排和安全管理。

要加强组织领导，加快首钢北京地区转型发展。成立“首钢工业区土地开发指挥部”，统一组织协调、积极主动推进各项工作。周密安排，确保北京停产设备拆迁工作安全有序。推进北京工业区开发和转型发展，推进非钢产业发展。

要完善体制机制，构筑科学发展管理平台。完善集团总部管理体制。进一步延伸上下游产业链。强化精细化管理和指标体系建设。加强资本运作，促进资源优化配置。

要提高整体素质，进一步丰富职工物质文化生活。加强企业民主管理，加强三支队伍建设和新时期首钢企业文化建设，进一步抓好职工培训，提高职工物质文化生活水平。



第三方审验意见

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。2010年是首钢实施三步走发展战略之第二步的收官之年，北京厂区钢铁主流程全部安全停产，各新钢厂基本完成，总体技术装备达到国际一流水平。同时，为首钢在“十二五”期间实施“主业做强，多业协同，打造综合服务商”发展战略，即第三步发展战略奠定了坚实的基础。

《首钢集团2010年社会责任报告》是首钢2006年以来发布的第五份社会责任报告。报告完整、清晰地阐述了首钢“创新创优创业，建设21世纪新首钢”的核心价值追求，展示了首钢在搬迁调整中，以高品质板材与精品长材的研发和低碳新工艺、新装备为技术创新重点，实现技术创新的跨越；以优化用能结构和提高资源与能源利用效率为着力点，持续深化清洁生产；以搬迁和联合重组为主线，构筑钢铁产业新格局；以人为本，强化安全生产和稳妥有序推进职工分流安置工作；以钢铁产业与多元产业协调发展为主干，推进首钢集团产业结构优化转型升级。系统地反映了首钢在企业与环境协调发展、员工与企业共同发展、企业与社会共同发展的承诺、实践与绩效。报告编写体例新颖、结构清晰、内容丰富、资料翔实，是一份高质量的社会责任报告。

总体上看，报告具有如下特点：

1. 结构完整、体例新颖

报告首先概述了首钢搬迁调整与结构优化升级“三步走”战略之第二步的主要成效；再从整体上阐述了首钢的价值观和利益相关方；然后，以企业社会责任为主线，依次展示了首钢在追求卓越、环境保护、安全生产、科技进步、诚信经营、以人为本、回馈社会等七个方面履行责任过程中所树立的理念、所建立的管理体系、所采取的具体措施和所取得的绩效。表现出结构的完整性和体例的新颖性，便于利益相关方阅读与理解。

2. 内容丰富、重点突出

报告所披露的议题和指标,充分反映了首钢在实施第二步发展战略期间全面践行企业社会责任的情况,特别是在技术创新、清洁生产、三支人才队伍建设与关停企业职工的稳妥有序安置、构筑钢铁产业新格局、多元产业协同发展等方面取得的显著成效,较好地回应了首钢主要利益相关方的诉求。

3.表述客观、可读性好

报告的总体内容是对首钢在实施第二步发展战略期间发展业绩的客观描述,并以大量披露首钢履行社会责任的数据为支撑,且数据具有良好的纵向可比性,避免了筛选、遗漏、或者采取影响用户决策或判断的表述方式。例如,在“安全生产”章节,如实地披露了“首钢2010年安全事故”;再例如,在“环境保护”章节,详细披露了首钢在节能减排与资源综合利用方面的投资及相关数据。坦言存在的问题和差距,增加了报告的客观性,显示了首钢负责任的态度和实现持续改进与持续发展的决心,增加了报告的可信度和业绩的可比性。同时,插入的大量图片,增强了报告的可读性。

对今后报告编制的改进建议:

1.建议报告在详细、客观披露首钢节能减排与资源综合利用方面数据的同时,增加首钢与行业平均值和国家相关产业政策规定指标的对比说明,以利于钢铁业界之外的读者更清晰地了解首钢在这方面取得的成绩和存在的不足。

2.建议报告增加“大事记”栏目,以利于读者更全面地了解首钢的社会责任工作。



社会责任指标索引

	序号	企业社会责任报告参考指标	索引
经济绩效	1	企业销售收入、利润总额、收益分配、留存收益。企业净资产收益率。	p5
	2	企业全员劳动生产率。	p5
	3	资产保值增值率。	p5
	4	社会贡献率。	p5
	5	纳税总额,分税种的纳税额。	p5
	6	员工薪酬总额及分类。	p5
	7	主营业务收入增长率,主营业务成本增长率。	p5
	8	企业研发投入,研发投入占销售额的比例。	p45
	9	企业获得专利数量及年增长率。	p45
	10	政府给与企业的重大财政支持。	p5
	11	企业向政府、出资人、利益相关方支付的资金,捐赠和其它社会投资。	p67
	12	企业在境外重要营运地点工资的标准起薪点比照当地最低工资的比率。	
	13	企业活动因自然灾害而引起的财务负担。	p67
员工雇用	14	按雇用类型、雇用合同和地区划分的员工总数。	p5
	15	按年龄、性别和地区划分的员工流动总量及比例。	p62
	16	企业在境外重要营运地点从当地社区雇用员工及聘用高层管理人员的比例。	p62
	17	企业增加或减少就业(员工)的数量。	p60
劳动合同	18	全员劳动合同的员工数量,占企业员工的比例,其它形式合同的员工数量及所占比例。	p58
	19	劳动工资的统计,男女员工基本薪酬分类统计,最低工资的分类统计。员工工资保障率。	p57
	20	员工工作时间,包括日工作时间与周工作时间。	p57
	21	职工福利待遇的分项统计,特殊津贴的分项统计。	p58
	22	员工福利分类覆盖率。	p58
劳动保护	23	为改善员工工作环境的资金投入。	p26-p30
	24	企业在员工纠纷中诉讼、仲裁、罚款的数量与支出。	p26-p34
	25	记录重大安全生产事故与污染环境事故。	p34
	26	按地区划分的工伤率、职业病率、误工率、缺勤率和因工死亡总人数。	p38
	27	企业与工会签署的正式协议中涵盖的有关卫生和安全项目。	p57

	序号	企业社会责任报告参考指标	索引
社会保险	28	员工社会保险分类统计,包括保险种类、支付金额、覆盖率。	p57-p68
教育与培训	29	按员工类别统计的每一名员工每年接受培训的平均小时数。	p57-p68
	30	接受定期业绩和职业发展考评的员工比例。	p57-p68
劳动关系协调	31	集体协商的次数、协商协议覆盖的员工比例。	p57-p68
	32	向员工通报企业重大变化的次数、时间。	p57-p68
	33	列表公布工会测评的员工对企业满意度。	p57-p68
多元化与 平等机会	34	按性别、年龄组别、少数民族成员及其它多元性指标划分。	
	35	按员工类别统计的男女基本薪酬比例。	
社会团体 与社区	36	参加相关社会团体列表,担任的相关职务,缴纳的会费与其它费用。	p17
	37	为社区服务各种投入的资金总量。	p67
原材料	38	按重量和体积计的原材料总用量。	p26-p34
	39	采取节约措施和提高利用率所节省的原材料。	p26-p34
	40	使用的原材料中可循环再造物料的百分比。	p26-p34
能源	41	按主要能源来源划分的直接能源消耗。	p26-p34
	42	按主要能源来源划分的非直接能源消耗。	p26-p34
	43	通过采取节能措施和提高利用效率所节约的能源。	p26-p34
	44	使用替代能源与再生能源节约的能源。	p26-p34
水	45	使用原水的总量。	p26-p34
	46	循环再用和再用水的百分比及总量。	p26-p34
废气、污水 和废弃物	47	按重量计的直接和非直接温室气体排放总量。	p26-p34
	48	按重量计的其它相关非直接温室气体排放量。	p26-p34
	49	按重量计的臭氧消耗物质的排放量。	p26-p34
	50	按类型和重量计的碳氧化物(CO ₂)、氮氧化物(NxOx)、硫氧化物(SO ₂)和其它重要气体排放物。	p26-p34
	51	按质量和目的地计的废水排放量。	p26-p34
	52	按类型和处理方法计的废弃物总重量。	p26-p34
	53	重大溢漏的数量与体积。	p26-p34
	54	按重量计列出国家规定为有毒的废弃物的运输、进口、出口或处理的数量,及国际范围内运输废弃物的百分比。	
产品与服务 的环境影响	55	按分类计,列出售出的产品及其包装材料可回收的百分比。	
环境法规	56	违反环境法规受到的重大罚款的货币价值及非经济处罚的次数。	

社会责任指标索引

	序号	企业社会责任报告参考指标	索引
环境总体情况	57	按类型计的环保总开支和总投资。	p26-p34
客户健康与安全	58	为改进之目的而对产品和服务的健康与安全影响进行评估的生命周期阶段、及需要经过这种评估程序的重要产品与服务类别的百分比。	p51-p55
	59	按结果类别划分,违反产品与服务在其生命周期影响健康与安全方面相关法规和自愿性守则的事件总数。	p51-p55
产品安全	60	产品国家抽查合格率和送检合格率。	p51-p55
	61	公布发生产品安全事故的次数和结果。	p51-p55
生产安全	62	公布重大人身伤亡事故。	p38
	63	公布重大设备事故和一般设备事故次数。	p38
产品与服务标志	64	按程序要求而需要提供的产品与服务信息的类型,以及须符合这种信息规定的重要产品及服务的百分比。	p51-p55
	65	按结果分类划分,违反产品与服务的信息与标志方面相关法规和自愿性守则的事件总数。	
	66	客户对产品满意度调查或测评结果。	p51-p55
营销宣传	67	按结果类别划分,违反在广告宣传、产品促销和商家赞助等营销宣传活动中规定和自愿性守则的事件总数。	p51-p55
公共政策	68	按类型计的公共服务总支出与总投资。	p67
就业	69	按地区、国别分别计算企业创造的就业净数量和员工的平均流动量。	
关心弱势群体	70	记录参与支持弱势群体的活动和相应业绩,扶贫投资累计。	p67
关爱妇女儿童	71	记录参与支持妇女儿童活动的数量。	p67
防灾救灾	72	记录参与防灾救灾支援灾区群体的活动和相应次数。	p67
公益事业	73	记录参与建设希望小学与其它公共教育的活动和相应次数。	p64
	74	记录参与公共卫生建设的活动和相应次数。	p69
	75	记录参与公共文化建设的活动和相应次数。	p69
企业信用	76	记录融资与信贷信用记录,融资机构满意度。	p5
	77	记录纳税信用记录,税务机构满意度。	p5
	78	记录履约信用记录,商业伙伴满意度。	p51-p55
	79	记录产品质量记录,消费者满意度。	p51-p55
	80	企业其它商业信用与社会信用记录。	p51-p55

社会责任报告读者反馈信息

首钢总公司非常关心您对这份社会责任报告的意见。请就本报告提出您的意见和见解并反馈给我们,以便我们对报告持续改进。

请回答好以下问题后将表格传真到: +86-010-88292594。

1、在本报告中,您有没有找到您需要的内容?如果没有,请写下您要的内容。

2、报告中哪一部分您最感兴趣?

如果愿意,请告诉我们关于您的信息:

姓 名 _____	职 业 _____
机 构 _____	联系地址 _____
邮 编 _____	e-mail _____
电 话 _____	传 真 _____

请延此线折叠 (2)

1 0 0 0 4 1

贴邮票处

中国 北京市 石景山区
首钢总公司 厂东门(文馆209室) 收

请延此线折叠 (1)

.....

.....



地 址: 中国北京石景山
电 话: 010-68873606、88292935
传 真: 010-88295578
邮 编: 100041
E-mail: shougang@mail.shougang.com.cn

