

# TS

## TEXTIL SANTANDERINA

Estimados señores,  
en breves semanas se cumplirán 9 años desde nuestra adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, siendo este el 6º informe de Comunicación de Progreso.

Tomamos dicha decisión, pionera dentro del sector textil en España, y primera de Cantabria, con el objetivo de orientar nuestra empresa hacia una estrategia de Derechos Humanos y Laborales coherentes con sus 10 Principios.

Además, entendiendo que es una herramienta válida de mejora de la gestión, hemos querido contribuir a la difusión de esta iniciativa en nuestro entorno social y empresarial.

La presente Comunicación de Progreso muestra con equilibrio, las actividades que hemos realizado en los ámbitos sociales, laborales, medioambientales y de derechos humanos.

2009 ha sido uno de los años más difíciles de la historia del sector, agravada por la situación generada debida a los años que ya venimos arrastrando una situación de crisis textil en Europa, debido a numerosos factores como son la caída general de la confianza de los consumidores, la entrada en recesión de los principales mercados, crisis de pérdida de empleo, todo ello dentro de un entorno mundial de incertidumbre.

A pesar de ello, **Textil Santanderina** ha mantenido la línea de crecimiento y proyecto de mejora de años atrás, arrancando nuevas iniciativas empresariales, así como su compromiso social.

Por todo ello vemos el futuro con optimismo y creemos en la sostenibilidad de nuestro proyecto empresarial. Todas las medidas de mejora e inversiones que se han ido aplicando estos años atrás nos ha permitido estar preparados para afrontar con ilusión los retos del futuro con responsabilidad y profesionalidad.

Así pues, en los próximo año 2010 seguiremos incidiendo en los procesos de mejora e integración de la Responsabilidad Corporativa en nuestra estrategia, especialmente de cara a nuestra cadena de valor y nuestros grupos de interés.

Somos conscientes que estamos en un entorno de constante evolución, dónde las personas y el respeto a los Derechos Humanos cada vez adquieren mayor importancia para conseguir la sostenibilidad de la empresa, y con tal fin seguiremos trabajando.

Atentamente, se despide

Juan A. Parés Boj  
Director Gerente  
**Textil Santanderina, S.A.**



TEXTIL SANTANDERINA

## **Pacto Mundial de las Naciones Unidas:**

### **Informe de Comunicación del Progreso – Año 2009**

**Textil Santanderina** se adhirió al Programa **Global Compact** en el año 2002. Desde su adscripción, hemos presentado anualmente el Informe de Progreso, reafirmando nuestro compromiso con los 10 Principios del programa, dando puntual información sobre los resultados de las medidas aplicadas para su cumplimiento.



## **Derechos Humanos:**

***Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.***

***Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.***

Durante el presente año, en la evaluaciones realizadas a nuestros proveedores, no se han detectado incidencias de discriminación de los Derechos Humanos ni actos de explotación infantil.

Se ha inscrito a una persona de la empresa para su formación en los aspectos de Responsabilidad Corporativa.

Renovación del programa **Made In Green**, que implica haber superado satisfactoriamente una auditoría sobre la correcta aplicación de los Derechos Humanos en la empresa, así como la implantación y cumplimiento de un Código de Conducta

Participación en diversas ONG's relacionadas con los Derechos Humanos, en una cantidad igual al 2008. Se ha mantenido la colaboración con la Asociación Donantes de Sangre, con tres visitas a fábrica para extracción, y 107 donaciones.

Garantía que la empresa de seguridad privada que trabaja en Textil Santanderina cumple todos los puntos establecidos en la legislación vigente, relativa al respeto de los Derechos Humanos y uso correcto de la fuerza y otras medidas.

Colaboración con diversas asociaciones deportivas, culturales y sociales, por un valor de 65.000 eur

Implicación en la difusión de los Principios del Pacto Mundial,

Cofundadores de la Red de Empresas de Cantabria por el Pacto Mundial

Participación en el curso de verano, Universidad de Cantabria, sobre Responsabilidad Social Corporativa.

## **Estándares Laborales:**

***Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.***

***Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.***

***Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.***

***Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.***

La empresa cumple la legislación europea vigente relativa a los derechos laborales y sindicales.

### **Formación,**

- 43 personas (11,5% de la plantilla) han participado de actividades de formación, frente al 9,7% del año 2008, de las cuales el 45% han sido hombres y el 55% mujeres.
- Estas actividades de formación han supuesto un total de 2.880 horas, un 280% más que en el año 2008, con un coste total de 27.500 eur.
- Estas actividades formativas han sido sobre temas técnicos (85%), Medioambientales (10%), Responsabilidad Corporativa (2,5%) y Comerciales (2,5%)

### **Políticas de igualdad y relaciones Laborales,**

- Incremento de la estabilidad laboral, ya que el 84,67% de la plantilla es personal fijo, frente al 83,54% del año 2008
- Incremento del número de mujeres, ya que en el 2009 son el 30,65% de la plantilla, frente al 29,62% del año 2008
- La retribución media de las mujeres es un 95,5% de la retribución media de los hombres
- Todo el personal de Textil Santanderina disfruta de una serie de beneficios sociales: pago del 100% del sueldo en los 3 primeros días de baja laboral, ayuda a estudios de los hijos y Fondo Social para ayuda a personal con bajas de larga duración.

Políticas de Prevención Riesgos Laborales,

Se ha realizado revisión médica sobre el 80% de la plantilla.

Se han realizado medidas sonométricas en toda la fábrica.

Elaboración de Fichas de Seguridad y Salud en la sección de Hilatura.

Otras medidas preventivas realizadas: señalizaciones de vías de circulación, acondicionamiento y remodelación del almacén de productos químicos,  
instalación de pre-elevador mecánico en sección de Hilatura.

Diversas auditorías externas, por encargo de clientes, sobre aspectos de Recursos Humanos, Prevención de Riesgos Laborales, incluyendo entrevistas con el Comité de Empresa.

## **Medio Ambiente:**

***Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.***

***Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.***

***Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.***

### **Política de Textil Santanderina respecto al artículo 15 de los principios de río (principio precaución)**

*“Con el fin de proteger el medio ambiente, los Estados deberán aplicar ampliamente el criterio de precaución conforme a sus capacidades. Cuando haya peligro de daño grave o irreversible, la falta de certeza científica absoluta no deberá utilizarse como razón para postergar la adopción de medidas eficaces en función de los costos para impedir la degradación del medio ambiente.”*

**Textil Santanderina, S.A.** controla a través de análisis periódicos las emisiones a la atmósfera, los vertidos así como la correcta gestión de todos los residuos que genera. Así mismo, controla exhaustivamente los productos químicos de nueva utilización con el fin de controlar que no entrañen ningún riesgo para la salud humana.

**Textil Santanderina, S.A** está en un nivel de emisiones de gases efecto invernadero en el 2009 de 30.158 toneladas de CO<sub>2</sub>, esto supone un incremento del 6,3% respecto al 2008, aunque aún por debajo de nivel asignado.

El 100% de las aguas residuales son tratadas en nuestras instalaciones, y posteriormente enviadas a la Estación Depuradora de Aguas Residuales de la zona. Se ha producido una reducción del 19,35% en el consumo de agua.

Se han realizado inversiones para optimizar el consumo energético y reutilización de agua en circuitos de enfriamiento. El agua reutilizada asciende a 212.856 m<sup>3</sup> /año.

**Textil Santanderina, S.A.** gestiona en su totalidad todos los residuos peligrosos generados, así como los no peligrosos.

Se ha producido una reducción de residuos peligrosos generados del 55%, y un 2,5% los no peligrosos.

Se ha desarrollado nuevos productos que implican un menor consumo energético y de agua en las aplicaciones posteriores del tejido. Acabado FIBRIQ.

Se han actualizado medidas ya existentes como Certificación Oeko-Tex 100, mantenimiento del procedimiento de Gestión de Residuos, adecuación al reglamento REACH.

## **Anticorrupción:**

***Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.***

Ha sido de siempre actitud de **Textil Santanderina** no ser partícipe de ningún tipo de corrupción, extorsión o soborno. Como muestra de ello, siempre se ha mantenido transparencia en sus gestiones y relaciones comerciales, especialmente en lo que respecta a las operaciones de compras con proveedores de países en vías de desarrollo y Tercer Mundo, respetando siempre la legislación vigente, así como en el tratamiento de posibles incidentes que pudieran producirse. No se ha detectado ninguna irregularidad en este capítulo durante el año 2009.



La Sociedad: TEXTIL SANTANDERINA, S.A.  
Avda. Textil Santanderina, s/n  
39500 CABEZÓN DE LA SAL - CANTABRIA

Está autorizada para colocar la etiqueta "made in Green" según  
el N° de expediente 2009AN5069



Nº 06AN2719

en los artículos siguientes:

*"Tejidos e hilados, bien en composición unitaria o bien en mezclas en diversos porcentajes, de las siguientes fibras: algodón, lino, lyocell, poliéster, poliamida, lana, viscosa(FR), fibras de meta-aramida (Kermel, Conex), fibras de para-aramida (Twaron, Technora), fibras antiestáticas (Belltron), modacrílica, fibras de elastano (Lycra, Lastol XLA, T-400). Tejidos e hilados tintados con colorantes tina, sulfurosos, dispersos, reactivos y/o pigmentos. Tejidos Denim. Tejidos e hilados con acabados: hidrófugo, TEFLÓN, oleófugo, impermeable, antibacterias, SANITIZED, antibacterias/antimosquitos, inarrugable/inencogible, FIBRIQ, EASY, ignífugo, antiestático, REFRESH, COLOURFUL, VANGUARD, ROOK OIL."*

Este certificado garantiza que:

- Dichos artículos están exentos de sustancias nocivas para la salud según Oeko-Tex Standard 100 con N° 980887.
- Y que todos los centros de producción donde han sido fabricados tienen implantado un Sistema de Gestión Ambiental y un Código de Conducta y Responsabilidad Social certificados por entidades independientes, basado este último en los criterios de aplicación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Convención de los Derechos del Niño de Naciones Unidas (ONU).

**Esta autorización es válida hasta el 25 de Noviembre de 2010**, siempre y cuando se mantengan en vigor durante dicho período los requisitos especificados en los párrafos anteriores.

Alcoy, 28 de Julio de 2009



Vicente Blanes Julia  
DIRECTOR

certificado





**15 de mayo de 2009**

**Memorandum para la creación de la  
RED POR LA RESPONSABILIDAD  
SOCIAL GLOBAL: EMPRESAS  
CÁNTABRAS EN EL PACTO MUNDIAL**

---



B/S/H/

