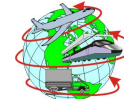
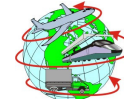


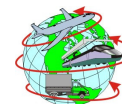
Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
Права человека				
Принцип 1: Поддерживать и соблюдать права человека, провозглашенные международным сообществом	ТОО «Daily Express» оказывает поддержку соблюдению прав человека, провозглашенных международным сообществом. Миссия компании заключается в обеспечении конституционных прав граждан на получение, распространение и передачу информации.	ТОО «Daily Express» - Товарищество с ограниченной ответственностью (далее ТОО «Daily Express»)	Поддержку правам человека ТОО «Daily Express» оказывает, прежде всего, через свою основную деятельность – пересылку и доставку почтовых отправок. В связи с этим ТОО «Daily Express» ориентировано на удовлетворение требований и ожиданий клиентов.	В настоящее время ТОО «Daily Express» на регулярной основе проводит для сотрудников курсы повышения квалификации, для поддержания командного духа организует спортивные состязания. В сфере социальной ответственности в 2010 году ТОО «Daily Express» значительно увеличило свою активность.
			Обеспечение каждому человеку доступность услуг ТОО «Daily Express» в любой точке Казахстана.	В настоящее время ТОО «Daily Express» предоставляет широкий спектр как почтовых, так и финансовых, и прочих услуг, а также является системой, через которую проходят информационные, денежные и товарные потоки.
			Права человека на тайну переписки и защиту личной информации реализуются через обеспечение сохран-	Совместно с таможенным подразделениями Агентства по таможенному контролю РК продолжается работа по выявлению и пресечению фактов незаконной пересылки в почтовых отправле-



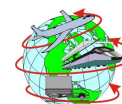
			ности почтовых отправлений, почтовых переводов, денег, тайны переписки, почтовых и иных сообщений. На предприятии созданы условия (режим) для обеспечения безопасности пользователей и работников, а также имущества операторов почты путем создания охранных подразделений почтовой безопасности.	ниях наркотических и психотропных средств, взрывчатых веществ и оружия и др.
Принцип 2: Принимать меры к тому, чтобы не быть замешанными в нарушении прав человека	Обеспечить свою непричастность к нарушениям прав человека		Политика компании в отношении приема на работу сотрудников не допускает нарушения прав человека. Нет никакого ущемления по национальному, половому, расовому признакам.	Кадровый состав многонационален. В ТОО «Daily Express» работают сотрудники многих национальностей. Большинство сотрудников - женщины, ряд из них занимают руководящие должности.
Права трудящихся				
Принцип 3: Поддерживать свободу объединений и признавать права на заключение коллективных договоров	ТОО «Daily Express» поддерживает свободу профсоюза и признание на деле права на заключение коллективного договора		ТОО «Daily Express» содействует строгому исполнению законодательства о труде в сферах охраны труда и здоровья работников, оплаты труда, обеспечения социальной защиты. Компания максимально стимулирует процесс создания благоприятной и творческой атмосферы в трудо-	100% сотрудников ТОО «Daily Express» при заключении индивидуальных трудовых договоров подробно ознакомляются с условиями труда, оплаты труда, гарантиями, льготами и компенсационными выплатами, правами и обязанностями работников, а также правами и обязанностями работодателя.



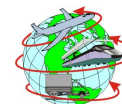
			вом коллективе.	
Принцип 4: Способствовать устранению всех форм принуди- тельного труда	Выступать за уничто- жение всех форм при- нудительного труда		Режим труда работников определяется в соответст- вии с законодательством РК и Правилами внутрен- него трудового распорядка, согласованными с соответ- ствующей профсоюзной ор- ганизацией	ТОО «Daily Express» проводит нормирование тру- да работников для определения в соответствии с установленными нормами труда численности и загруженности работников. В ТОО «Daily Express» установлена гибкая систе- ма продолжительности рабочего времени, режима работы; дополнительное предоставление дней к ежегодному трудовому отпуску для работников, занятых на тяжелых физических работах и рабо- тах с вредными и опасными условиями труда.
Принцип 5: Способствовать полному искоре- нению детского труда	ТОО «Daily Express» выступает за полное искоренение детского труда		Трудовой Кодекс РК за- прещает использование детского труда. ТОО «Daily Express» работает в соот- ветствии с трудовым зако- нодательством РК, поэтому применение детского труда в компании исключено.	ТОО «Daily Express» работает в соответствии с трудовым законодательством РК, поэтому приме- нение детского труда в компании исключено, труд детей до 16 лет исключен. Для детей работников ТОО «Daily Express» осуще- ствляется закуп новогодних подарков для детей работников компании, не достигших 12 лет.
Принцип 6: Поддерживать ли- квидацию всех форм дискрими- нации в сфере тру- да и занятости	Выступать за ликви- дацию дискриминации в сфере труда занятос- ти.		Особое место занимает раз- дел охраны труда. В соот- ветствии с договором на осуществление мероприя- тий по улучшению условий труда выделяется сумма в размере не менее 30% от установленной законода- тельством минимальной заработной платы на одного работника. Кроме этого, в договоре зафиксированы требования по оснащению	Для работников выделяются средства на проведе- ние праздничных и спортивных мероприятий, проводят государственные и профессиональные праздники, культурно-массовые и оздоровитель- ные мероприятия, предоставление путевок в сана- тории и лечебные заведения. Выделяет пособие на погребение родителей, детей, полнородных братьев и сестер, супруга(и), для ор- ганизации похорон работника ТОО «Daily Express». При выходе в трудовой оплачиваемый отпуск ка- ждый работник получает материальную помощь.



			<p>помещений по последнему слову техники, модернизации оборудования. На охрану труда направляются согласованные с профсоюзами средства для приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты.</p> <p>Одним из приоритетов в деятельности ТОО «Daily Express» является организация обучения и повышения квалификации работников.</p> <p>Компания следует принципу сохранения рабочих мест и улучшения условий труда.</p>	
			<p>ТОО «Daily Express» выделяет 2 раза в год, в апреле и октябре, денежную компенсацию работникам – почтальонам при выполнении работ по доставке почты, телеграмм, выемки писем из почтовых ящиков пешим порядком:</p> <ul style="list-style-type: none"> -для приобретения летней обуви - в размере трех минимальных расчетных показателей, -для приобретения зимней обуви - в размере четырех минимальных расчетных 	<p>В 2010 г выплачена денежная компенсация почтальонам на приобретение зимней и летней обуви. Работники, занятые на вредных участках, обеспечиваются спецпитанием (молоком), для работников ежегодно приобретаются лекарственные средства и медицинские аптечки, средства коллективной и индивидуальной защиты.</p>



			показателей.	
Охрана окружающей среды				
Принцип 7: Способствовать предупредительному подходу в решении проблем в сфере охраны окружающей среды	ТОО «Daily Express» должна способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду		ТОО «Daily Express» в целях анализа состояния окружающей среды производит поквартальный сбор данных для формирования отчета по охране окружающей среды.	Выброс загрязняющих веществ осуществляется от организованного источника загрязнений (печей отопления, котельных). Специалист по экологии, проводит мероприятия по охране окружающей среды, производственный мониторинг отопительных систем для городских и районных объектов.
Принцип 8: Предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды		ТОО «Daily Express» обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе деятельности. Организована работа по озеленению участков.	Специалистами Экологии в 2010 г. совершенствованы технологические процессы производства, передачи и распределения электроэнергии, реализованы мероприятий по энергосбережению, снижению потерь энергии при транспортировке. Установлены фильтры (катализаторы) на теплоисточники. Начато применение модульных котельных контейнерного типа с автоматизированными процессами горения в зависимости от температуры наружного воздуха, что дает значительную экономию топлива и сокращение вредных выбросов в атмосферу. Разработаны и внедрены экологически и экономически эффективные технологии обращения с отходами производства и потребления, специфичных для автотранспорта, а также полный приборный учет водопотребления и водоотведения. Ликвидированы экологические ущербы, связанные с прошлой хозяйственной деятельностью.



Принцип 9: Поощрять создание и распространение экологически чистых технологий	Содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий		В ТОО «Daily Express» расходы по экологии используются из статьи ПДВ, ПДС.	В ходе своей деятельности ТОО «Daily Express» не оказывает существенного негативного воздействия на окружающую среду, в плане работы на 2011год заложены корректировка бюджета и рассмотрение вопроса о выделении денежных средств на проведение мероприятий по экологии.
Противодействие коррупции				
Принцип 10: Противодействовать коррупции во всех ее формах, включая и взяточничество	Противодействовать коррупции во всех ее формах, включая и взяточничество		В обучающих семинарах для руководителей всех отделений ТОО «Daily Express» постоянно затрагиваются вопросы по борьбе с коррупцией и взяточничеством. Разработаны тестовые вопросы по проблеме коррупции.	В ТОО «Daily Express» не зарегистрированы случаи коррупции и взяточничества.