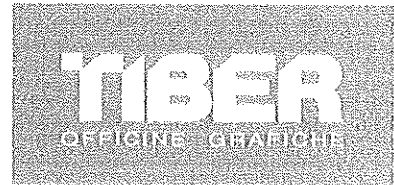


**Tiber S.p.A.**

Via della Volta, 179 - 25124 Brescia Italy  
t. +39 030.354.34.39 - fax +39 030.34.98.05  
www.tiber.it - info@tiber.it  
Tiber Spa - C.F. 60046010987 - C.C.I.A.A. di Brescia  
Reg. Imp. N. 18174 - C.F. e PIVA 02828600987



## **Communication on Progress (Cop)**

*Anno di riferimento: 2010*

Tiber spa ha aderito, nel corso dell'anno 2008, al Global Compact avendo valutato i 10 principi come elementi fondamentali della propria filosofia gestionale.

Nel corso di questi anni, giorno dopo giorno, la ns attività si è evoluta avendo come obiettivi fondamentali da perseguire, la protezione dei diritti umani, il rispetto dei lavoratori, dell'ambiente e la lotta alla corruzione.

I nuovi traguardi raggiunti da Tiber nel corso dell'anno (es. certificazione Fsc) e il mantenimento di standard ottenuti negli anni precedenti, contribuiscono ad accrescere la responsabilità dell'azienda verso i 10 principi.

L'obiettivo di Tiber per i prossimi anni è quello di ottenere certificazioni che contribuiscano ad affermare maggiormente la propria responsabilità.

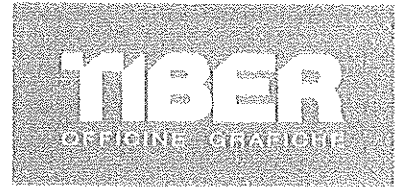
Per coinvolgere gli stakeholder in questa iniziativa copia di questo documento verrà pubblicata sul ns sito aziendale.

Tiber spa

A handwritten signature in black ink, appearing to be the initials "gh" or similar, written over the printed name "Tiber spa".

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy  
Tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05  
www.tiber.it • info@tiber.it  
Cap. Soc. € 1.600.000 I.v. • C.C.I.A.A. di Brescia  
Reg. Imp. M. 49174 • C.F. e P.IVA 02828600987



### **PRINCIPI SUI DIRITTI UMANI (punti 1 e 2)**

La dichiarazione universale dei diritti umani è un fondamento basilare su cui si fonda la Governance di Tiber. L'uomo e i suoi diritti devono essere al centro dello sviluppo della ns società.

L'azienda ha un sistema di gestione della sicurezza adeguato alle normative vigenti in Italia. E' in carica un Rspg esterno qualificato, un Rls eletto dai dipendenti, un medico competente oltre ad alcune società esterne che collaborano con l'azienda per aiutarci a mantenere gli obiettivi di maggiore consapevolezza nei confronti dei temi inerenti la sicurezza. Gli attori principali sopra menzionati si incontrano periodicamente per esaminare la situazione ed implementare delle migliorie. I dipendenti vengono sottoposti annualmente a visita medica ed esami strumentali gratuiti (finanziati dall'azienda). Inoltre negli ultimi anni si è teso ad acquistare macchinari sempre nuovi ed automatizzati con il fine di diminuire i rischi connessi alla normale attività lavorativa.

Negli ultimi anni sono stati effettuati dei corsi di aggiornamento per approfondire le competenze di coloro che fanno parte delle squadre antincendio e dei preposti alla sicurezza. In futuro è prevista la revisione dei corsi delle squadre di Pronto Soccorso.

I terzi che collaborano con noi vengono visitati periodicamente in modo di poter verificare in loco il rispetto da parte loro dei principi di rispetto dei diritti umani.

Inoltre tutti i terzi che operano all'interno della ns azienda vengono informati circa i rischi connessi all'attività svolta presso il ns stabilimento.(Duvri).

### **PRINCIPI DEL LAVORO (punti 3-4-5-6)**

Tiber aderisce alla convenzione ILO e soprattutto ai principi della dichiarazione sui principi e diritti fondamentali del lavoro.

- libertà di associazione sindacale e il diritto di contrattazione collettiva: I dipendenti sono liberamente associati alle organizzazioni sindacali che eleggono i propri rappresentanti che periodicamente si incontrano con la proprietà per concertare le decisioni da prendere in materia contrattuale.
- l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato: all'interno dell'azienda non esistono forme di lavoro forzato, i dipendenti prestano la loro attività lavorativa ordinaria e straordinaria conformemente alla legislazione vigente. Il 99% dei lavoratori sono assunti a tempo indeterminato.

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 • 25124 Brescia Italy  
tel. +39 030.354.34.39 • Fax +39 030.34.98.05  
www.tiber.it • info@tiber.it  
Cap. Soc. € 1.600.000 i.v. • C.C.I.A.A. di Brescia  
Reg. Imp. IT 48124 • C.F. e P.IVA 07878600987



- l'abolizione effettiva del lavoro minorile: riguardo al tema del lavoro minorile l'azienda rispetta la normativa vigente in materia di lavoro. Attualmente non ci sono lavoratori con età inferiore ai 18 anni. Nell'eventualità i lavoratori minorenni (al di sopra dei 16 anni) vengono inclusi in azienda con un tirocinio formativo, in accordo con chi ne ricopre la patria potestà, nel corso del quale non effettuano la normale turnazione lavorativa, ma un orario agevolato.
- l'eliminazione della discriminazione in materia di lavoro e di impiego. I dipendenti di Tiber contemplano persone di ogni razza e sesso, senza discriminazione alcuna a tutti i livelli aziendali.

### **PRINCIPI SULL'AMBIENTE (punti 7-8-9)**

Da sempre Tiber è stata molto sensibile ai temi di rispetto ambientale.

E' presente un moderno sistema di abbattimento fumi per ridurre l'impatto dell'emissioni in atmosfera, che permette inoltre di utilizzare il calore di recupero per riscaldare l'acqua e l'ambiente lavorativo.

Nel corso del 2010 si è poi ottenuta la certificazione secondo lo standard Fsc che permette la stampa dei prodotti su carte provenienti da foreste correttamente gestite, nell'ambito della preparazione della quale si sono svolte delle attività formative ai dipendenti aziendali.

Il flusso di materiali di scarto viene gestito affinché i materiali recuperabili (vd carta) siano tutti veicolati verso il riciclo, i materiali di scarto che potrebbero avere un impatto ambientale vengono avviati allo smaltimento tramite una partnership con un ns fornitore certificato e riconosciuto a livello internazionale.

Tiber sta valutando inoltre, per i prossimi anni, di intraprendere la strada verso la certificazione UNI EN ISO 14001:2004 in modo di poter avere un sistema di gestione ambientale controllato e misurabile.

Nell'ultimo periodo, per ridurre l'impatto ambientale, si è scelto di inviare, quando possibile, i dipendenti in trasferta utilizzando dei mezzi pubblici (treno) anziché le autovetture.

### **LOTTA ALLA CORRUZIONE (punto 10)**

Tiber è contraria ad ogni meccanismo di corruzione. Tutte le operazioni effettuate sono trasparenti e verificabili conformemente alla normativa vigente.

Tiber spa