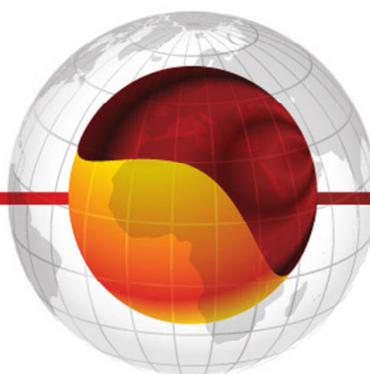




Communication sur le Progrès - 2011

Groupe NELITE



31/03/2011
- Version 1.0 -

Nelite France
20 rue Cambon
75001 Paris

nelite

tel - 01 44 50 39 75
fax - 01 74 18 09 85
www.nelite.com

Sommaire

1 Communication de la Direction, notre engagement	3
2 Rappel des 10 principes	4
3 Actions de progrès	5
3 1 Principe 6 – Respect des normes du travail	5
3 1 1 Favoriser l’insertion des minorités	5
3 1 2 Favoriser la professionnalisation continue de ses collaborateurs	6
3 1 3 Favoriser le bien-être et l’équilibre vie privé-vie professionnelle	6
3 2 Principes 7, 8 et 9 – Protection de l’environnement	7
3 2 1 Politique de gestion des consommables et déchets	7
3 2 2 Favoriser l’utilisation des moyens de transports	8
3 2 3 Méthodes de travail tournées développement durable	8
3 2 4 Bureaux favorisant le développement Durable :	9
4 Tableau de suivi des actions sur le progrès	10

1 Communication de la Direction, notre engagement

Fondée en 2007, le Groupe NELITE est une société de conseil et d'ingénierie informatique internationale dotée d'un très haut niveau d'expertise sur les technologies les plus avancées de Microsoft.

Présents à l'international (Europe, Afrique et aux Etats-Unis), le groupe NELITE a pour vocation d'offrir le meilleur du service et du conseil aux clients lors des phases d'intégration et de réalisation de projets. Notre offre de services nous permet d'accompagner nos clients pour maintenir et faire évoluer leur système d'information.

Nous avons adhéré au Global Compact en 2010. Nos équipes s'appliquent à respecter et diffuser ses principes décrits dans notre guide de sensibilisation sur nos engagements en matière d'environnement.

En 2011, le groupe NELITE souhaite renouveler via son Président Directeur Général Arnaud Berrebi son adhésion aux 10 principes du pacte mondiale.

En ce qui concerne les principes 6 à 9, ils sont développés dans la Communication sur le Progrès. Pour les principes 1 à 5 et 10, leur respect est intrinsèque à nos mentalités et nous est quasiment instinctif.

2 Rappel des 10 principes

● **Droits de l'homme**

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;
2. Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

● **Droit du travail**

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective ;
4. Eliminer toutes formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. Abolir le travail des enfants ;
6. Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.

● **Environnement**

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

● **Lutte contre la corruption**

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

3 Actions de progrès

Suite à son adhésion au Pacte Global, le groupe NELITE a accès ses efforts sur le respect des normes de travail et la protection de l'environnement.

3|1 Principe 6 – Respect des normes du travail

Politique Générale : NELITE s'assure que les droits des salariés travaillant dans ses entreprises en France comme à l'étranger, sont respectés selon les principes 3, 4 et 5.

Ils peuvent exercer leur liberté d'association et de négociation collective. Le travail forcé et obligatoire, le travail des enfants ainsi que les discriminations de race, de sexe ou de religion, sont bannis des conditions d'embauche et de travail dans notre Groupe.

Nos actions de progrès en ce qui concerne le principe 6

3|1|1 Favoriser l'insertion des minorités

● Signataire de la charte diversité depuis 2009



Résultats et actions de progrès

Début 2011, le Groupe NELITE renforce son action à travers la signature de la charte diversité. Nous avons à ce titre accueilli cette année une personne issue de Roumanie.

Nous allons également engager des partenariats avec des associations permettant l'insertion des jeunes issus des Zones Urbaines Sensibles et des écoles dans le cadre de contrat d'apprentissage.

● Promouvoir le travail des personnes handicapées



Résultats et actions de progrès

NELITE a sollicité un cabinet de conseil et de recrutement spécialisé dans le sourcing de candidats et candidates présentant un handicap.

NELITE passe également par des ESAT pour ses fournitures de bureaux et compte élargir ses actions en sous-traitant le ménage à d'autres ESAT

3|1|2 Favoriser la professionnalisation continue de ses collaborateurs

- Depuis la création du groupe, NELITE opère un suivi constant et régulier des parcours professionnels de l'ensemble de ses collaborateurs.



Résultat :

En réponse aux attentes de ses collaborateurs et aux priorités fixées par la direction en termes de formation et de parcours professionnels, une personne dédiée à la gestion du personnel a été embauchée.

13% du temps de travail de chaque collaborateur est dédié à sa professionnalisation. En outre, l'an dernier 100% des collaborateurs ont été formés et certifiés.

3|1|3 Favoriser le bien-être et l'équilibre vie privé-vie professionnelle

- NELITE s'engage à établir des relations durables et de confiance avec ses collaborateurs. Pour cela des actions sont mises en place afin que ces derniers puissent prendre plaisir à venir travailler.



Résultat et actions à venir :

Chaque collaborateur de NELITE ayant un projet personnel, peut bénéficier de 10 jours afin de mener à bien ces projets. NELITE souhaite également mettre en place des actions de prévention du stress ainsi que des actions liées à la gestion de son temps.

Par ailleurs, NELITE prend en charge intégralement la mutuelle et la prévoyance de ses salariés.

3|2 Principes 7, 8 et 9 – Protection de l'environnement

Assumant ses responsabilités d'entreprise citoyenne, la société NELITE a intégré la protection de l'environnement dans ses activités par la mise en place des actions suivantes :

3|2|1 Politique de gestion des consommables et déchets

● Minimiser les consommations

- A la pointe de la technologie et sensible aux problématiques environnementales, NELITE dématérialise l'ensemble de ses documents et n'édite seulement les documents légaux sur du papier FSC recyclé.
- Politique de centralisation des équipements d'impression - une et une seule imprimante par agence.



Résultat :

98% de notre communication se fait à travers des technologies de partage de connaissances qui évite l'édition ou la consommation de papier (Messagerie, partage de fichier, réseaux sociaux)

● Favoriser le recyclage

- Le groupe recycle le matériel informatique (en particulier ordinateur bureau, portable, imprimantes) via la mise en place de collecte du matériel par des associations spécialisées.
- En parallèle NELITE a mis en place un système de tri sélectif des déchets dans ses bureaux.



Résultat et actions à venir :

A ce jour 100% du parc informatique est recyclé.
Le groupe NELITE signera en 2011 un partenariat avec ECODAIR afin de recycler son matériel informatique. Il sera soit reconditionné et réutilisé en « seconde main » pour des projets solidaires, soit détruit selon les normes D3E.
Début 2011, le groupe NELITE s'allie avec des fournisseurs de consommables qui ne distribuent que des produits FSC. Aujourd'hui, 80% de la papeterie utilisé est de type recyclé.

3|2|2 Favoriser l'utilisation des moyens de transports

- A travers une politique de défraiement avantageuse des frais de transport en commun NELITE encourage ses salariés à privilégier l'utilisation des transports en commun.
- En parallèle, pour les déplacements longs, les déplacements en train sont privilégiés à l'avion.



Résultat :

La mise en place dès sa création du remboursement à 100% des titres de transports en commun nous permet aujourd'hui de limiter notre impact carbone.

Sur notre agence de Paris, 100 % des employés services supports utilisent les transports en commun.

Sensibilisé et en constante augmentation plus d'un tiers de nos consultants utilisent à ce jour les transports en commun pour leurs déplacements professionnels.

Diffusion du guide de sensibilisation en matière d'environnement à l'ensemble des employés du groupe au mois de mars 2011.

3|2|3 Méthodes de travail tournées développement durable

- Mise en place des outils de communication afin d'éviter les déplacements jugés superflus (Visioconférence) pour la réalisation de réunion
- Politique auquel sont associés les collaborateurs afin de n'imprimer que l'indispensable et d'ajouter dans leur signature le logo « adopt the eco-attitude » afin de promouvoir cette démarche



Résultat :

A son arrivée dans le groupe, chaque salarié reçoit l'équipement nécessaire afin pouvoir travailler sans besoin de déplacement superflu (Portable avec outil de communication et de visioconférence)

Remise du guide d'accueil du collaborateur avec les bonnes pratiques à l'entrée dans le groupe.

Diffusion du guide de sensibilisation en matière d'environnement à l'ensemble des employés du groupe.

3|2|4 Bureaux favorisant le développement Durable :

- La direction du groupe veille à ce que ses bureaux se situent dans des bâtiments dit HQE



Résultat :

Dès 2009, NELITE installe son agence française dans un bâtiment certifié HQE, Haute Qualité Environnementale.



4 Tableau de suivi des actions sur le progrès

Outre l'aspect écologique, nos actions en faveur du développement durable ont pour objectif d'instaurer un meilleur équilibre entre les dimensions sociale, économique et environnementale.

En investissant dans son capital humain et dans la protection de l'environnement, NELITE souhaite préserver son entreprise en la rendant plus compétitive et en augmentant sa rentabilité.

Respect des normes du travail	Actions réalisées	Résultats	Actions à venir	Résultats attendus
<i>Favoriser l'insertion des minorités</i>	Signature de la charte de la diversité et promotion du travail des personnes handicapées	Embauche de travailleurs émigrés et de personnes handicapés.	Partenariats avec des associations permettant l'insertion des jeunes issus des Zones Urbaines Sensibles et avec des écoles dans le cadre de contrat d'apprentissage.	Intégration et formation de jeunes diplômés à travers l'apprentissage.
<i>Favoriser la professionnalisation continue de ses collaborateurs</i>	Dédier une personne à la gestion des parcours professionnels et à l'accompagnement des salariés dans leur formation et carrière	100% des salariés ont été formés.	-	-
<i>Favoriser le bien-être et l'équilibre vie privée-vie professionnelle</i>	Mutuelle, Prévoyance et retraite prise en charge intégralement. Jours offerts par l'entreprise pour que ses salariés puissent mener à bien des projets qui leurs tiennent à cœur.	95% des collaborateurs sont satisfaits des avantages donnés par l'entreprise.	Ateliers dédiés à la gestion du stress et gestion du temps	Des salariés épanouis et qui sont satisfaits de leur équilibre entre leur vie privée et leur vie professionnelle



Protection de l'environnement	Actions réalisées	Résultats	Actions à venir	Résultats attendus
<i>Politique de gestion des consommables et des déchets</i>	Minimiser les consommations et favoriser le recyclage	100% du parc informatique est recyclé. 100% des sédentaires tris leurs déchets	Appliquer cette politique à l'ensemble des agences du groupe ou lors de la création de nouvelles agences	Minimiser les consommations et favoriser le recyclage
<i>Favoriser l'utilisation des moyens de transports</i>	Politique de défraiement incitative dans l'utilisation des transports en commun	100% des sédentaires et 30% des consultants utilisent les transports publics	-	-
<i>Méthodes de travail tournées développement durable</i>	Outils de communication collaboratifs et signatures sensibilisantes sur l'attitude écologique à adopter. Guide de sensibilisation	100% des réunions sont accessibles par visio conférence.	-	-
<i>Bureaux favorisant le développement Durable</i>	Dès 2009, NELITE installe son agence française dans un bâtiment certifié HQE, Haute Qualité Environnementale.	Bâtiment peu consommateur d'énergie	-	-