



Nations Unies
Bureau International du Global Compact
New York – NY10017
Etats Unis

A l'attention du Secrétaire Général

Paris le 17 août 2009

Monsieur le Secrétaire Général,

Je suis heureux de vous confirmer qu'Adecco France soutient les dix principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.


Par cette communication, nous exprimons notre intention de soutenir et de promouvoir ces principes. Nous nous engageons à intégrer le Global Compact et ses principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture et ses activités quotidiennes.

Nous continuerons de mettre en avant de manière claire cet engagement, à la fois vis-à-vis des salariés d'Adecco France, permanents et intérimaires, de nos clients, nos fournisseurs et nos partenaires.

Dans cette logique de responsabilité et de transparence, nous continuerons à rendre publics les résultats de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial grâce à notre Communication sur le Progrès (Communication On Progress) annuelle, comme nous l'avons déjà fait les années passées.

Vous trouverez ci-joint les informations concernant notre compagnie ainsi que le nom de la personne responsable des contacts avec le bureau du Global Compact à New-York.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Secrétaire Général, l'expression de ma très haute considération.



François Davy
Président



Adecco s'engage dans le Plan Espoir Banlieues pour l'insertion professionnelle des jeunes des quartiers

Depuis 2004 et son engagement en faveur du Global Compact, Adecco met en œuvre une politique structurée de Développement Durable.

La signature en 2008 du Plan Espoir Banlieue complète cette politique en même temps qu'elle renouvelle l'engagement d'Adecco à éliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession (engagement n°6 du Global Compact).

Le contexte

La situation vis-à-vis de l'emploi est particulièrement critique pour les jeunes habitants dans les Zones Urbaines Sensibles : en France le taux de chômage concernant les jeunes résidents en ZUS est le double de celui des jeunes des autres quartiers urbains, il atteint 42%.

Les jeunes de ces quartiers, diplômés ou non éprouvent de grandes difficultés à accéder à l'emploi.

Dans les ZUS la population jeune est souvent moins qualifiée, mal préparée aux exigences de la vie en entreprise et fréquemment stigmatisée par son lieu de résidence.

Par ailleurs les entreprises rencontrent des difficultés pour recruter des salariés sur certaines qualifications.

Le gouvernement a souhaité se mobiliser pour inverser cette tendance.

Le plan « Espoir Banlieues » exprime la priorité du gouvernement pour l'emploi des jeunes résidant au sein des quartiers prioritaires (zones urbaines sensibles et quartiers couverts par un contrat urbain de cohésion sociale). Cette action prévoit un accompagnement renforcé des jeunes pour un accès durable à l'emploi et veut offrir une réponse aux besoins de recrutement des entreprises.

ADECCO en souscrivant au Plan Espoir Banlieue s'est engagé au côté du gouvernement pour offrir aux jeunes des quartiers, volontaires, de réelles perspectives de développement des compétences et d'emploi.

La démarche propose deux axes concernant les intérimaires : les propositions d'emplois d'une part et l'accès à la formation qualifiante d'autre part.

Les engagements d'ADECCO :

- Informer les jeunes des quartiers sur les postes à pourvoir et les opportunités de formation.
- Informer le Pôle Emploi des postes à pourvoir et des compétences attendues ainsi que des opportunités en matière de formation en alternance (contrat de professionnalisation en particulier).

Les engagements de l'Etat :

- Informer et sensibiliser les jeunes aux opportunités d'emploi offertes par Adecco.
- Organiser des actions de communication pour promouvoir les opportunités d'emploi proposées par les entreprises signataires directement auprès des jeunes et à aider les entreprises dans l'organisation de forums, informations collectives vers les jeunes des quartiers, et autres actions de médiation.

Des premiers résultats encourageants.

Le Plan Espoir Banlieue a été signé en Mars 2008 pour une durée de trois ans.
Adecco s'est donné pour objectif de recruter 900 jeunes sur l'ensemble du territoire.

Les premiers résultats 2008 sont encourageants : 218 jeunes ont eu accès à un contrat à durée indéterminée ou à un emploi à plein temps en travail temporaire.

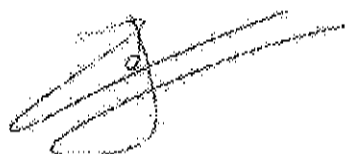
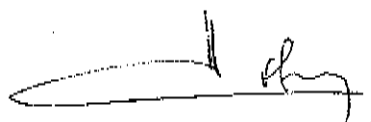
Par ailleurs, 48 personnes ont intégré des formations qualifiantes dans le cadre de contrats de professionnalisation et 425 jeunes ont pu suivre des formations de courte durée.

C'est grâce à l'implication des permanents travaillant dans les agences Adecco, la proximité et la qualité des relations avec les interlocuteurs des services publics de l'emploi que de tels résultats ont pu être obtenus. En 2009, dans un contexte économique difficile, les efforts se poursuivent pour maintenir le cap sur l'objectif de recruter plus de 900 jeunes des quartiers sensibles à horizon 2011.

Par cette démarche, Adecco répond ainsi à son objectif de faire en sorte que la collaboration avec Adecco soit pour les jeunes issus des Zones Urbaines Sensibles une étape positive de leurs trajectoires professionnelles.

Fabrice Simoneau
Directeur Général Opérationnel

Christophe Catoir
Directeur Général Opérationnel



En savoir plus :

Depuis plus de 20 ans, Adecco est engagé dans des actions socialement responsables en faveur, de la prévention sécurité au travail, de l'insertion des personnes handicapées, de la lutte contre les exclusions et les discriminations ...

Cette politique s'organise aujourd'hui autour de trois priorités de responsabilité sociale pour l'ensemble de ses salariés :

- 1. Faire de notre collaboration une étape positive de leurs trajectoires professionnelles ;*
- 2. Prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail ;*
- 3. Garantir à tous un égal accès à l'emploi et favoriser l'intégration professionnelle des personnes les plus fragiles.*

www.adecco.fr