

# Communication sur le Progrès 2010



## AERTEC

### Face aux principes du Pacte Mondial des Nations Unies



## Sommaire

Renouvellement d'engagement .....	3
Les Dix Principes .....	4
Droits de l'homme .....	4
Droit du travail .....	4
Environnement .....	5
Lutte contre la corruption .....	5
<i>L'environnement</i> .....	6
Principes Illustrés .....	6
<i>Principe n°9 : A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.</i> .....	6
<i>Principe n°8 : A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.</i> .....	7
<i>Droit du travail</i> .....	8
Principes Illustrés .....	8
<i>Principe n°5 : L'abolition effective du travail des enfants.</i> .....	8
<i>Principe n°6 : L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.</i> .....	9



## Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pacte Mondial

### Renouvellement d'engagement



Même si la reprise économique se fait attendre,

- ✚ La performance économique,
- ✚ Le respect de l'environnement, et
- ✚ La valeur humaine

reste des objectifs importants pour le groupe AERTEC pour les années à venir.

Aussi, nous réitérons notre adhésion au Pacte Mondial par la mise en place d'une politique de développement durable alliant enjeux économique, sociétaux et environnementaux dans le respect des 10 principes du Global Compact.

Philippe BILLEBAULT  
Président





## Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pacte Mondial

### Les Dix Principes

Le Pacte Mondial invite les entreprises à adopter, soutenir et appliquer dans leur sphère d'influence un ensemble de valeurs fondamentales, dans les domaines des droits de l'homme, des normes de travail et de l'environnement, et de lutte contre la corruption. En d'autres termes, c'est seulement dans les domaines qui les concernent que l'on requiert des entreprises de véritables évolutions.

Les Dix Principes sont tirés des instruments ci-après:

- 🚧 Déclaration universelle des droits de l'homme;
- 🚧 Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail;
- 🚧 Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement;
- 🚧 Convention des Nations Unies contre la corruption.

Les principes, catégorie par catégorie, sont les suivants



#### Droits de l'homme

1. Les entreprises doivent promouvoir et respecter les droits de l'homme reconnus sur le plan international ;
2. Les entreprises ne doivent pas se faire complices de violations des droits fondamentaux.



#### Droit du travail

3. Les entreprises devraient respecter l'exercice de la liberté d'association et reconnaître le droit à la négociation collective ;
4. Elimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. Abolition effective du travail des enfants ;
6. Elimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

## Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pacte Mondial



### Environnement

7. Promouvoir une approche prudente des grands problèmes touchant l'environnement ;
8. Prendre des initiatives en faveur de pratiques environnementales plus responsables
9. Encourager la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



### Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



## Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pact Mondial

Pour l'année 2010, AERTEC a choisi d'illustrer les principes suivant qui concernent l'environnement et les normes du travail.

### L'environnement



### Principes Illustrés

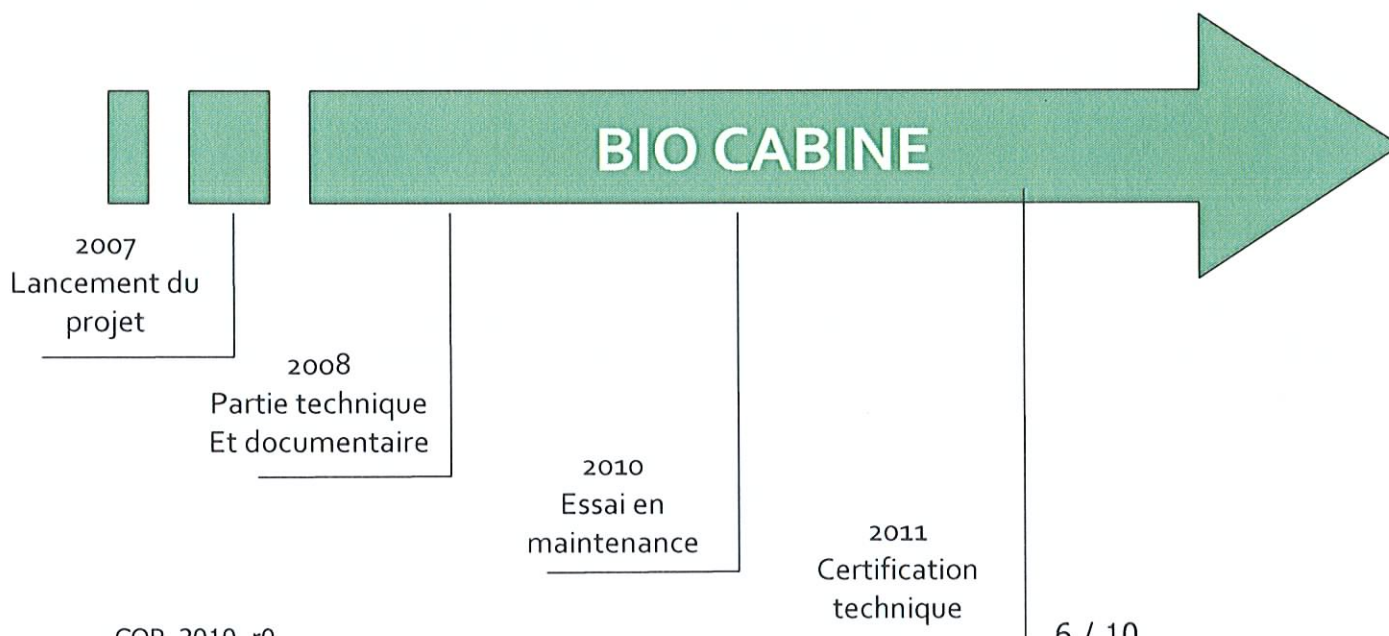
*Principe n°9: Encourager la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.*

Participation à la certification pour le domaine aéronautique du BIO Cabine : produits innovant mutuellement bénéfique pour la chaîne client / prestataire de la filière Aéronautique.

#### Objectif :

Développer et mettre sur le marché pour les prestataires de service, un produit de nettoyage pour textile et cuir non polluant et totalement biodégradable afin de limiter l'utilisation de produits chimiques utilisés actuellement.

Axe principal : performance environnementale du produit





## Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pacte Mondial

### Principes Illustrés

*Principe n°8 : Prendre des initiatives en faveur de pratique environnementales plus responsables.*



Une consommation non contrôlée de nos ressources ou une politique laxiste de traitement de nos déchets ont un vaste effet négatif sur l'environnement de notre milieu naturel local et sur nos ressources naturelles globales.

**Nos engagements vis-à-vis de l'environnement s'effectuent en 2 temps :**

 **1<sup>er</sup> temps (réalisé) :**

- Recyclage de l'aluminium,
- Priorité à la diffusion de documents en format électronique dans le but de réduire la consommation de papier et d'énergie.

 **2<sup>ème</sup> temps (objectif) :**

- Tri et recyclage des déchets cartons
- Tri et recyclage des déchets bois
- Tri et recyclage des déchets papier

Afin de mesurer l'impact de nos actions visant à réduire notre empreinte écologique, nous collectons les données chiffrées de nos consommations, lequel nous permettent de fixer de nouveaux objectifs pour les années à venir.

	2009	2010	résultats
Consommation de papier (en feuilles)	549 841	482 489	- 13 %
Recyclage Aluminium (en Kg)	20339	22981	+11 %



## Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Pacte Mondial

### *Droit du travail*



En tant qu'entreprise citoyenne et responsable, le Groupe AERTEC respecte les normes de travail édictées par l'Organisme International du travail et place l'homme au cœur de son développement.

### Principes Illustrés

#### Principe n°5: Abolition effective du travail des enfants.

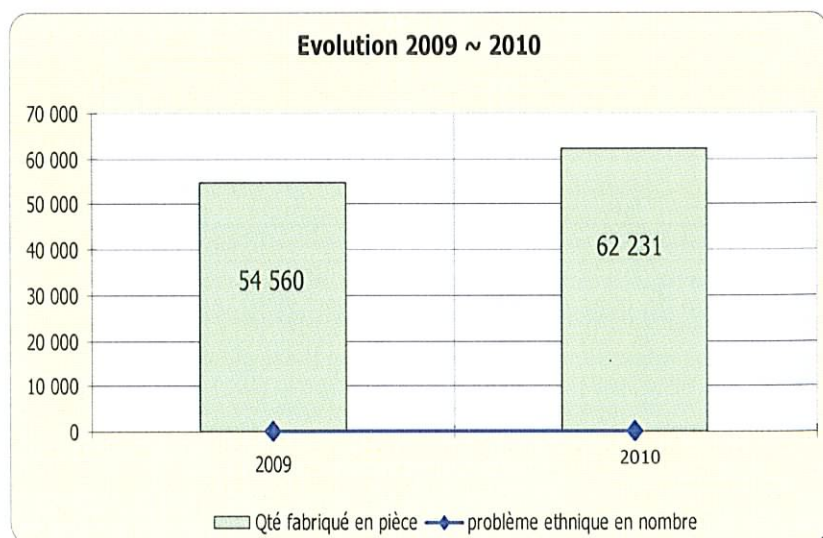


Le groupe AERTEC emploie de la sous traitance pour ces activités de confection dans un pays maghrébins, dans lequel nous pratiquons les mêmes standards et diffusons les mêmes valeurs (Respect, Qualité et croissance/performance).

Le groupe a sélectionné son partenaire de travail en fonction des critères Qualité, Financier mais aussi Ethique.

A ce titre le Groupe AERTEC a détaché un responsable de centre sur place pour s'assurer de l'intégrité de son partenaire local.

Activité 2009	
Qté pièce fabriqué	54 560 p.
Qté de problème éthique (travail des enfants)	0
Activité 2010	
Qté pièce fabriqué	62 231 p.
Qté de problème éthique (travail des enfants)	0





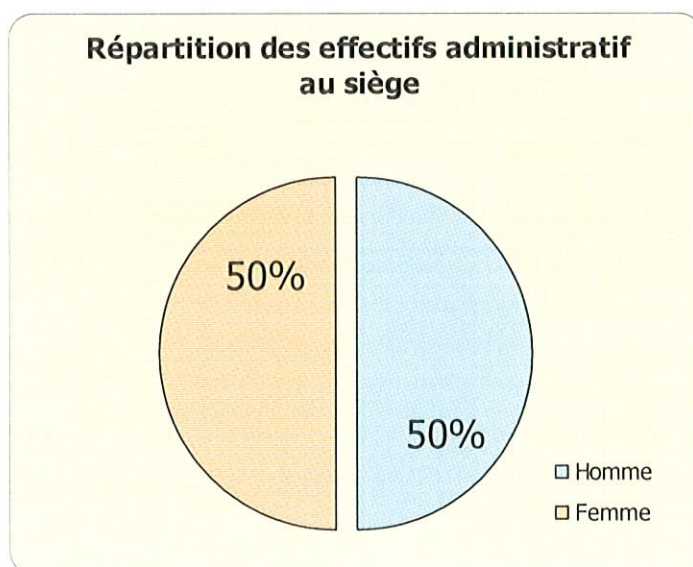
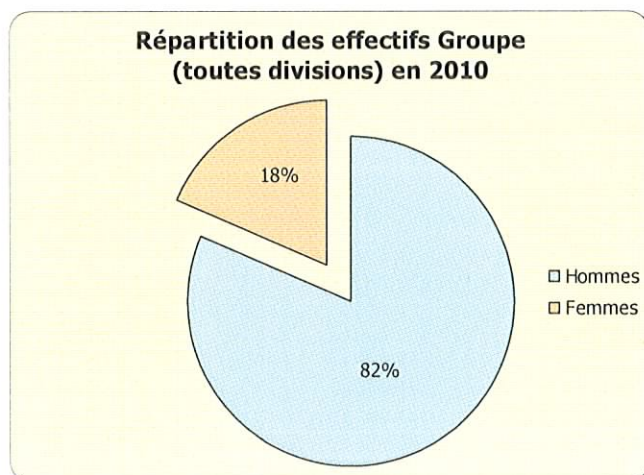
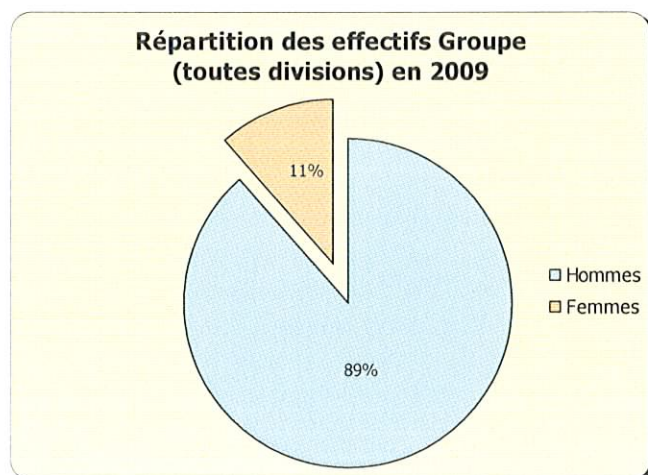
## Principes Illustrés

Principe n°6 : *Elimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.*

### **Parité :**

Le cœur de métier de notre Groupe, la maintenance Aéronautique, est très largement dominé par les hommes, mais nous accueillons de plus en plus de femmes parmi nos collaboratrices.

En 2010, nous comptons 18% de femmes dans nos effectifs tous sites et tous métiers confondus. Et même si notre effectif reste majoritairement masculin, notre personnel administratif et support au siège social affiche une parfaite parité.



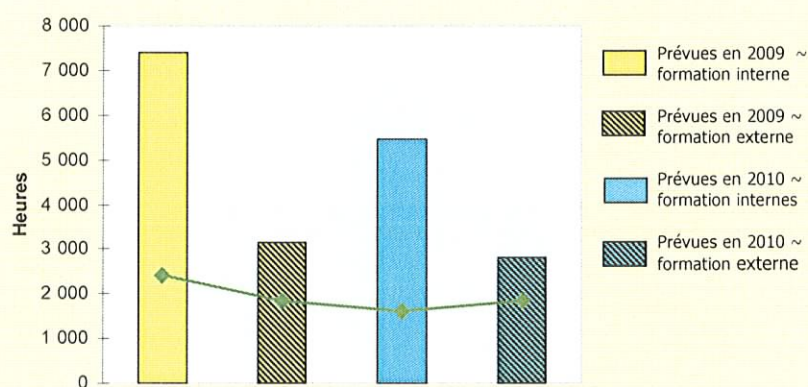


## Formation :

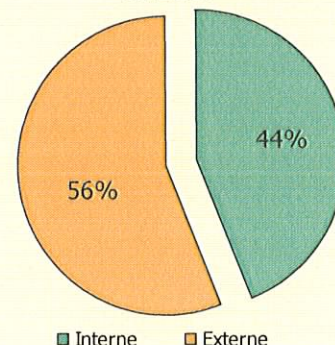
La formation joue un rôle essentiel dans l'épanouissement de nos collaborateurs. Ces formations permettent de disposer des meilleurs atouts pour valoriser leurs expériences professionnelles et avancer dans leur carrière.

En 2010, 3 459 heures de formation ont été dispensées avec une couverture de 48 % de notre plan de formation initial d'où une augmentation de 2% par rapport à 2009.

2010 ~ Bilan des formations prévues et réalisées en nbr d'heures



Repartition des heures de formation en 2010



## Condition de travail :

La protection des salariés est l'une des priorités majeures du Groupe AERTEC.

En 2009, le Groupe AERTEC a créé le poste de coordinateur HSCT et en 2010 on peut mesurer la maturité de cette mise en place avec une diminution du nombre d'accident de travail.

	2009		2010	
Effectif	204		211	
% accident de travail	19		16	
Taux de gravité *	5,18		4,25	
Taux de fréquence *	95,43		67,93	
% salariés couverts par une convention collective	100		100	

\* Calcul Taux de fréquence :  $\text{Nb d'accidents} \times 1.000.000 / \text{nb hrs travaillées}$

Taux de gravité :  $\text{Nb de jours perdus par incapacité temporaire} \times 1000 / \text{nb hrs travaillées}$

