

海纳(天津)弹簧有限公司

全球契约年度进展报告

2011 年 5 月

目录

高管致辞.....	1
公司简介.....	2
一、 经济绩效	3
1. 体系与政策.....	3
2. 工作与成果.....	3
3. 反馈与评价.....	3
二、 环境绩效	3
1. 体系与政策.....	3
2. 工作与成果.....	4
三、 社会绩效	4
1. 体系与政策.....	4
2. 工作与成果.....	4
3. 反馈与评价.....	4
四、 人权绩效	5
1. 体系与政策.....	5
2. 工作与成果.....	5
3. 反馈与评价.....	6
五、 未来展望	6

董事长致辞：

自2008年本海纳（天津）弹簧有限公司加入了全球契约组织，接受“全球契约”在尊重人权、劳动权、环保、反商业欺诈和反腐败等方面的十条规定，将从本企业做起，继续在我们的影响范围内支持和促进十项契约条款的实施。在公司的经营决策、企业文化和日常生产经营活动中，将遵循“全球契约”条款。要求员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，并采取措施加以兑现。我们有义务接受公众对我们的监督。今后，我们还会以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的进展情况。

董事长签署：吴玉书

海纳（天津）弹簧有限公司

2011年5月17日

公司简介

本公司 2005 年 4 月经天津市外经批准海纳（天津）弹簧有限公司依法成立《批准证书号 商外资 津外商 字[2005] 7015号》本公司注册资金36 万美元，占地面积16600平方米，建筑面积10000平方米，主要经营范围：弹簧、线圈、冲压件及其组件。

截至目前本公司经过五年的努力，在国家政策指导下市中小企业局及科委批准定义为科技型中小企业。

一、经济绩效

1. 体系与政策

公司通过建立 ISO9001、ISO14001、TS16949 三个管理体系，加强了公司内部及对外的经营管理。公司的管理方针：一、持续改进 追求更好 为顾客创造更大的价值。二、重视环保，减少污染，善用资源，持续不断推广环保工作。三、坚决遵守有关环境的法律法规及其他要求。公司的管理方针，通过“成效管理”机制确定年度的管理目标及指标，认真做到年度的评审工作。

2. 工作与成果

通过上述的管理体系建立与实施，使公司产品质量及经济效益有了一定的提高，经营收益2010年同比上一年增长了46%，固定资产增长16%。目前，本企业以良好的发展势头于2011年再创新高。

3. 反馈与评价

公司的主要客户为法国的施耐德公司及德国的ABB公司。经施耐德公司评核，我公司是该公司的优质供应商；经ABB公司评定我公司是他们的重要供应商。

二、环境绩效

本公司重视环保，减少污染，善用资源，持续不断地推广环保工作，把坚决遵守有关环境保护的法律法规及其他要求，作为企业持续发展长期战略的目标之一。并不断建立和完善公司相关的管理制度；注意提高全体员工的环保意识。

1. 体系与政策

围绕公司的环保方针，既14001企业方针，我们逐步建立和完善公司现有环境保护制度，认真执行ISO14001:2002及管理体系相关要求建立了《工业废水处理程序》《能源管理制度》等相关的节能减排、环境保护制度。

2. 工作与成果

本公司自2009年通过ISO14001：2004环境体系标准评审后，始终把节能，减排做为企业发展重要的考核指标之一，并取得了一定的工作成效。目前全公司推行使用新型的节能光管；员工宿舍使用太阳能热水系统；决大部分的设备都采用了调频调速电机。

三、社会绩效

1. 体系与政策

公司的发展离不开社会 and 员工的支持，回馈社会和员工是公司的义务。帮助有实际困难员工渡过难关更是企业体现以人为本的管理理念，公司参与社会的公益活动，以实际行动实践社会责任。

2. 工作与成果

- 1) 公司对困难员工家庭送慰问金3000元。
- 2) 重症员工施经济补助4人次达8000元。
- 3) 2010年公司为员工发放冬季采暖补助费计39000元。
- 4) 帮助扶贫县——赠河北海兴赵毛陶镇小学桌椅80套，价值20000元。

3. 反馈与评价

公司的热情得到员工的支持和认可，增强了企业对员工的凝聚力。弘扬了企业互爱互助的精神。

四、人权绩效

1. 体系与政策

1) 员工权益保护

公司始终坚持以人为本的原则，尊重和关心员工，维护员工的合法权益。公司严格遵守国家及地方的各项劳动法规，包括《劳动法》、《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》及天津市人力资源与社会保障局颁布的相关劳动法规，建立了一整套符合法规要求的人力资源管理体系，并不断予以更新及完善。目前全公司参保人员103人，其中：本市65人，外省农业34人，建立农综合险4人。

2) 重视员工职业健康及安全

员工健康与安全是员工个人发展和企业发展的基础，公司始终把保障员工职业安全健康作为安全管理工作的首要任务。

2. 工作与成果

公司遵循按劳分配、同工同酬的基本原则，向员工及时足额的支付各项工资。不因年龄、种族、性别、性取向、婚姻状况、宗教信仰、民族血统或身体残疾等因素受到歧视及待遇偏差。为提高残疾人士的就业机会，自2008年以来，先后聘用3名残疾员工，有五险一金待遇。

公司实行符合地方政府要求的社会保障措施，为全体员工建立各项社会保险。包括社会养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险。

公司实行考核及激励制度，对工作表现优秀者给予发放奖金、工资调整及职位晋升等奖励。

公司成立工会委员会，确保员工在公司管理中享有充分的权利。

公司建立了员工职业健康档案，每年出资为相关职位的员工进行一次职业性健康检查。不断完善生产现场的除尘、降噪、通风及改善工作环境、安全生产相关设施，规范劳动安全防护用品管理，配合地方职业卫生监督防治部门对公司有毒有害作业场所进行卫生检测，积极努力为员工创造安全、卫生、舒适的工作环境。

公司成立了安全管理小组，初步实行规范化专职管理模式。公司安全管理工作的方针是以人为本，预防为主，防、消结合。坚持安全与效率并重。最大限度地消除安全隐患，努力将安全方面潜在的风险降到最低。并通过厂级及部门班组全员安全培训的方式，强化员工的安全生产意识。

3. 反馈与评价

得到公司所在地安检办、消防部门的好评。

五、反商业欺诈与腐败

1、体系与政策

公司为建立良好的商业道德与个人廉洁诚信的作风，特在厂规中制定了禁止雇员利用职权进行各种形式的违法违纪行为，一经发现坚决取缔。

2、工作与成果

为反腐倡廉，董事长兼执行总裁亲自签署告知函件，发至各供应商；公司设立意见箱，收集举报资料。长期以来，公司尚未发现有特别重大的违法违纪行为。

3、反馈与评价

有效的措施与管理，得到企业外部环境相关单位及全体员工的支持与认可。

五、展望未来

2011年是“十二·五”的第一年，本公司以调结构、促增长、上水平为指导思想，整合企业资源完善内部管理，开源节流、降低能耗，以可持续发展、科学发展的工作方针积极开拓市场资源，扩大产品的应用领域，进一步落实全球契约的十项原则。承担一定的社会责任，理顺劳动关系，逐步推行工资协商制，实现企业与社会和谐发展、率先发展的奋斗目标。

