



2011 유엔글로벌콤팩트 이행보고서

UN Global Compact Communication On Progress

2011.05.14

1. UN Global Compact 10대원칙 지지성명

(주)청원건설은 2007년 05월, 유엔글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대원칙 이행을 위해 전임직원이 노력하고 있으며, 강한 책임감을 가지고 지속가능한 경영을 실천 해왔습니다.

건설경기의 위기속에서도 회사의 지속적인 성장과 발전을 도모하기 위해 지역사회뿐만 아니라 국제사회의 일원으로서 책임과 역할을 충실히 하며, 미래의 변화를 내다보고 나아가는 기업으로서 고객과 지역사회와의 소통을 가장 중요하게 생각하며 긍정적인 경영활동을 전개하고 있습니다.

특히, 당사는 문화가 있는 상업시설과 친환경적인 아파트건설, 좋은 이웃들이 함께 교류하는 축제가 있는 도시를 꿈꾸며 매 프로젝트를 수행할 때마다 최선을 다하고 있습니다. 항상 모든 사람들이 행복할 수 있도록 최고의 품질을 제공하고, 최적의 성과물을 만들어 내도록 저희 모든 임직원들은 끊임없이 노력하고 있습니다.

앞으로도 끊임없이 윤리경영과 투명경영의 실천을 바탕으로 사회공헌활동 등을 지속함과 동시에 타의 모범이 되어 누구에게나 신뢰 받는 기업이 되도록 노력하겠습니다. 본 유엔글로벌 콤팩트 이행보고서를 통해 당사의 추진의지와 활동상황을 이해관계자, 주주, 고객들과 공유함으로써 역할을 다할 것을 다짐합니다.

감사합니다.

2011. 05. 14



(주)청원건설 회장 배 병 복

2. 회사소개

2.1 회사개요

- 회사명 : (주)청원건설
- 회사주소 : 경기도 고양시 일산서구 주엽동 18-2번지
- 설립연도 : 1996년 07월 16일
- UNGC가입: 2007년 05월 15일
- 직원현황 : 42명 (2011.05월현재)
- 재무현황 (단위: 억)

자산총계	부채총계	자본총계	매출액	영업이익	당기순이익
3,941	2,186	1,755	3,931	581	448

■ 사업영역

• 부동산개발

: 다양하고 성공적인 프로젝트들의 개발경험을 바탕으로 개발컨셉의 발굴부터 사업성검토, 투자유치, 관리운영의 효율성 제고까지 가장 적합하고 효과적인 전략수립으로 상업 및 주거시설, 복합문화도시를 창조합니다.

• 컨설팅사업

: 그동안 축적해온 노하우와 각 분야 최고의 전문가들로 구성된 임직원들이 독창적인 개발 전략과 시장성, 경제성, 사업의 타이밍 등을 적절히 파악하여 최적의 컨설팅을 제안합니다.

2. 회사소개

2.2 주요사업소개



Lafesta

국내최초 스트리트형 쇼핑몰
라페스타 (2003.07월 준공)



엔터테인먼트 마켓몰
웨스턴돔 (2007.03월 준공)



Wi CITY 블루밍
World class Ilsan

詩와 스토리가 함께하는 아파트
위시티블루밍(2010.10월 준공)



세계 10대 테마쇼핑몰
원마운트 (2013년 오픈 예정)



HallyuWorld

한류를 대표하는 테마파크
한류월드 (사업자 선정 中)



거제도PI

거제 고현항 재개발 프로젝트
(개발안 구상 中)

(주)청원건설은 새로운 발상으로
풍요로운 삶을 건설하고, 문화와 축제를 만들어 갑니다.

2. 회사소개

2.3 경영철학

1) 경영이념

- 사회발전에 이바지하고 봉사하는 기업
- 신뢰와 믿음으로 고객감동을 실현하는 기업
- 인간중심의 가치경영으로 직원에게 신뢰받는 기업



2) 3대비전

- 고양시를 세계속의 축제도시로 만들것입니다.
- 전국 주요 5대도시에 라페스타와 같은 쇼핑몰을 만들것입니다.
- 청원이 기획하는 세계속의 복합문화도시를 만들것입니다.

3) 사훈

- 뛰어난 능력을 마음에 품고, 상대방을 존중할 줄 아는 겸손한 인재
- 고객과 사회의 신뢰를 바탕으로 하여 자신있는 투명한 경영
- 누구나 함께 하고 싶어하는 향기로운 회사

3. UN Global Compact 원칙이행

원칙1. 인권

- 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

(주)청원건설은 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 구성원 모두가 인간답게 행복하게 살 수 있도록 이를 위해 노력합니다. 다양한 사회공헌활동을 통해 사회적 책임을 다하고 기업이익을 사회에 환원하고자 하며 인권보호에 힘쓰고 있습니다.

▪ 「청원건설봉사회」결성

당사는 2010년 08월, 대한적십자사 고양지구협의회와 연계한 청원봉사회를 결성하고, 임직원들이 자발적으로 봉사활동에 참여하여 인권으로부터 취약한 저 소득층, 노인 등 도움이 필요한 곳에 효과적으로 자원봉사를 하여 인권보호에 앞장서고 있습니다. 앞으로도 점진적으로 참여를 확산시키기 위해 노력할 것입니다.



▪ 「고양국제고등학교」신축 기부

당사는 고양 식사지구에 고양국제고등학교를 설립하여 국가에 기부 채납하였습니다. 글로벌 인재를 양성할 수 있는 기회를 제공 함으로서 지역사회의 발전을 도모하고 인권을 존중할 줄 아는 기업으로 거듭 발전하는 계기가 되었습니다.



▪ 임직원 및 파트너사 대상 「비즈니스매너교육」실시 (2010.06월)

당사의 임직원 뿐만 아니라 함께 일하는 파트너사 등을 대상으로 비즈니스 매너교육을 실시 함으로서, 서로간의 Relationship을 강화하고, 직장생활에서 가장 중요한 매너를 배우는 기회를 갖아 상대를 배려하고 존중하는 자세를 배우도록 하였습니다.



3. UN Global Compact 원칙이행

원칙2. 인권

- 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

(주)청원건설은 임직원 모두가 차별 받지않고 인간으로서의 권리가 침해되지 않도록 지속적인 교육과 예방적 프로그램을 운영하고 있으며, 인권의 중요성을 확산시키기 위한 각종 시스템을 구축하기 위해 노력을 아끼지 않고 있습니다.

▪ 직원 「단체보장보험」가입

전 직원을 대상으로 각종 사고와 질병으로부터 보호를 위해 직장단체보장보험가입을 실시(2008년 11월가입) 하였고, 임직원의 보건향상을 위해 암 정밀검진 등의 지원금을 아끼지 않고 있습니다.

구분	가입인원	월 납부보험액	수혜현황	수혜금액	비고
삼성 올라이프 탑 운전자보험	31명	1,860,000원 (1명 60,000원)	총 18건	5,420,446원	- 상해, 질병 보장 - 사망시 1억5천 보장 등

▪ 직장동호회 활동 지원

직원들의 심신수련을 위해 독서, 낚시, 등산, 공연관람, 걷기운동 등의 다양한 동호회활동을 권장 및 지원하고있습니다.
(5개 동호회 총 44명, 재정지원 208만원, 2011.03월~05월까지 3개월간)

▪ 법인콘도 운영

휴일 및 휴가기간 Refresh를 통해 업무효율성을 높이고, 효율적인 운영을 통해 임직원 모두가 공평하게 이용할 수 있도록 하고 있습니다. (콘도이용가능시설 12곳)

인재를 존중하는 기업 청원건설은 최고의 기업이 되고자 하는 첫걸음을 사람에서 시작합니다. 하나의 신념아래 서로 힘을 모으고 동료배려할 줄 아는 인격을 갖춘 사람을 인재상으로 두고 인권침해가 일어나지 않는 직장을 만들기 위해 노력합니다. 또한, 임직원 모두가 인권침해에 연루되는 일이 없도록 의견수렴을 하여 앞으로도 지속적으로 개선해 나가도록 할 것입니다.

3. UN Global Compact 원칙이행

원칙3. 노동

- 기업은 결사의 자유와 단체교섭권을 실질적인 인정을 지지한다.

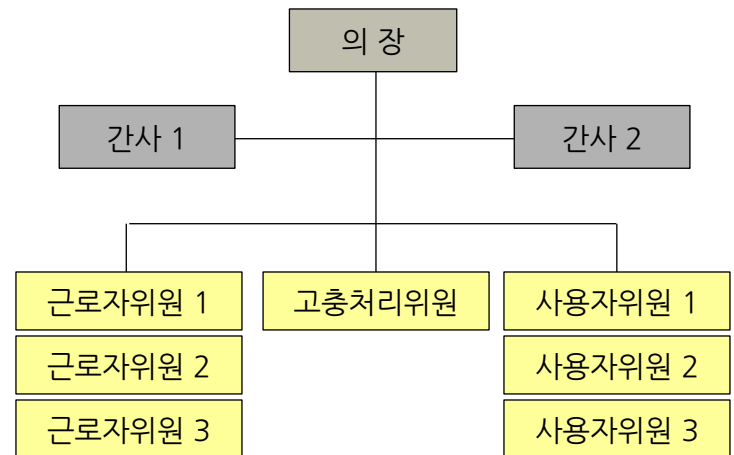
(주)청원건설의 노사협의회는 노사의 공동이익을 증진시킴으로써 회사와 근로자의 발전을 도모하기 위하여 규정을 두고 있습니다. 협의회는 임시회의와 분기별 1회의 정기회의를 통해 임무를 다하도록 되어있으며, 노사협의회 규정 제4장 18조(협의사항)에 의거하여 업무환경 및 근로조건의 개선을 위해 시행을 하고 있으며 규정된 범위 내에서 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장합니다.

▪ 「노사협의회」구성 및 활동

근로자를 대표하는 위원과 사용자를 대표하는 위원 각각 3인으로 구성하도록 하며, 노사쌍방은 회무의 기록 등 사무를 담당하는 간사 각 1인을 두어 운영을 하고 있습니다. 또한 노사협의회 규정 제5장 24조에 의거하여, 근로자의 고충을 청취하고 이를 처리하기 위하여 고충처리위원을 두도록 하고 있습니다.

<협의사항 및 안건>

- 1) 생산성향상과 성과배분
- 2) 근로자의 채용 및 배치 및 교육훈련
- 3) 근로자의 고충처리
- 4) 안전 및 보건 기타 작업환경 개선과 근로자의 건강증진
- 5) 인사 및 노무관리의 제도개선
- 6) 경영상의 사정으로 인한 인력의 배치전환, 재훈련, 해고 등 고용조정의 일반원칙
- 7) 근무 및 휴게시간의 운용 외 7개사항



[주]청원건설 노사협의회 구성 및 조직도

3. UN Global Compact 원칙이행

원칙4. 노동

- 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

(취청원건설은 강제 노동금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있습니다. 당사의 전 임직원은 규정된 근무시간을 준수하며 어떠한 형태의 강제노동이나 강제근무를 배제합니다.

- 당사는 회사취업규칙에 의하여 1주간의 근무시간을 40시간으로 하며 주5일 근무제를 시행하고 있습니다.
(회사취업규칙 제3장 복무규정)

- 여성의 인권보호를 위해 육아휴직 및 출산휴가제도를 시행하고 있습니다.
(회사취업규칙 제12장 임신부보호규정)

1. 회사는 임신중의 여성 직원에 대하여 시간외 근로를 시키지 못하며 해당 직원의 요구가 있는 경우 경이한 종류의 근로로 전환 시켜야 한다.
2. 회사는 임산부를 오후 22시부터 06시까지의 사이 및 휴일에 근로시키지 못한다.
다만, 다음 각 호의 경우로서 노동부장관의 인가를 얻은 경우에는 그러하지 아니하다.
 - ① 산후 1년이 경과되지 아니한 여성의 동의가 있는 경우
 - ② 임신 중의 여성이 명시적으로 청구하는 경우
3. 회사는 전 항의 경우 노동부 장관의 인가를 얻기 이전에 직원의 건강 및 모성보호를 위하여 시행여부와 방법 등에 관해 회사의 근로자나 근로자대표와 성실하게 협의한다.
4. 회사는 산후 1년이 경과하지 아니한 여성에 대하여는 직원과의 합의가 있다 하더라도 1일 2시간, 1주일 6시간, 1년에 150시간을 초과하는 시간외의 근로를 시키지 못한다.

- 정시근무 권고

모든 직원들에게 정시근무(1일 8시간)을 권고하고있으며, 업무가 증가하는 부서에는 부서별 인원조정을 통하여 배치하고, 필요시 증원 등으로 정시근무를 위한 적절한 조치를 취하고 있습니다.

3. UN Global Compact 원칙이행

원칙5. 노동

- 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

(주)청원건설은 아동노동을 근본적으로 배제하고 있습니다.

현재 당사는 별도로 정하고 있는 아동 노동에 관한 규정을 보유하고 있지는 않지만, 국내 근로기준법에서 정하고 있는 18세 미만인 자에 대하여는 그 연령을 증명하는 가족관계기록사항에 관한 증명서와 친권자 또는 후견인의 동의서를 사업장에 갖추어 두어야 한다는 사항을 준수하고 있습니다. 따라서, 부득히하게 18세 미만인 자를 채용 할 경우에는 보호자의 확인 절차를 통해 채용하도록 합니다.

앞으로도 아동노동의 철폐를 위해 상기 원칙을 준수 할것을 다짐합니다.

3. UN Global Compact 원칙이행

원칙6. 노동

- 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

(주)청원건설은 고용 및 업무에 있어서 차별을 반대합니다.

나이, 학력, 성별 등을 이유로 차별하지 않으며 각자의 능력에 따라 공정한 기회를 부여합니다. 또한 1년에 2회(상반기, 하반기)에 걸쳐 인사고과제도를 시행하여 각자의 업무 추진능력을 공정하게 평가하고, 인사위원회를 통해 승진과 전환배치, 교육훈련 등 인사관리 전반에 필요한 참조자료를 활용하여 업무를 부여합니다.

(회사취업규칙 제8장 82조)

▪ 직원 성별현황

구분	2007년	2008년	2009년	2010년
계	39명	40명	36명	44명
남자	31명	32명	28명	34명
여자	8명	8명	8명	10명
여직원비율(%)	20.5%	20%	22.2%	22.7%

3. UN Global Compact 원칙이행

원칙7. 환경

- 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

(주)청원건설은 환경문제 발생에 대한 예방적 조치를 하고 있습니다.

▪ 친환경 아파트 건설

위시티블루밍 아파트 단지내에는 차가 다니지 않도록하고 단지 내 47%의 녹지율을 자랑하는 조경 시설을 바탕으로 친환경적인 주거공간을 만들었습니다.



▪ 걷기대회 운동 전개

2011.04.16 고양시의 아름다운 마을 길 걷기대회를 전개하여 시민들과 함께 소나무 숲, 꽃과 나무, 예술작품이 어우러진 정원, 놀이터 등을 걷는 행사를 열어, 시민들과 지역축제를 통해 깨끗한 마을 환경의 소중함을 인식할 수 있도록 하였습니다.



▪ 마을 청소 (2010.10월)

당사는 마을주변을 돌면서 크고 작은 쓰레기를 청소하는 시간을 갖으며, 임직원 간의 친목도 다지고, 지역의 환경을 깨끗하게 하는 등 활동을 하였습니다.



3. UN Global Compact 원칙이행

원칙8. 환경

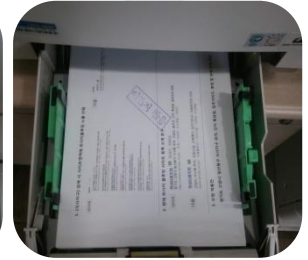
- 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행해야 한다.

(주)청원건설은 미래의 환경문제가 더욱 악화되지 않도록 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

■ 임직원 에너지절감 지침 시행

당사는 에너지를 절약하기 위해 임직원 모두가 솔선수범하여 실생활에서부터 실천할 수 있는 지침을 시행하고 있습니다.

- 1) 전력을 절약하기 위해 등은 전구 한개씩만을 사용
- 2) 종이컵보다는 개인컵 사용을 권장함
- 3) 이면지의 사용으로 자원절약 등



■ 쓰레기집하시설 시스템 구축

위시티블루밍 아파트 내 쓰레기 집하시설은 입주인들이 배출하는 생활쓰레기를 진공관을 통해 단지 밖으로 보내어 환경오염을 예방하고, 단지내에 쓰레기차가 다니지 않도록하여 쾌적한 주거시설을 제공하기도 하며, 쓰레기 처리에 따른 에너지를 절감할 수 있도록 구축하였습니다.



쓰레기 자동수거시스템(동별 설치)



쓰레기 자동수거시스템 투입구

3. UN Global Compact 원칙이행

원칙9. 환경

- 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

(주)청원건설은 환경친화적 기술개발을 촉진하고 에너지 절약을 위해 주택에 친환경 기술을 확산시켜 나가고 있습니다.

- 에너지 절감형 아파트단지

- 태양광을 이용하여 전기료가 절감되는 시스템 적용
- 고효율인증 기준 2.63 W/m²·k 이하의 효율성인증 창호제품 사용
- 고기밀성, 고수밀성, 고단열성 구조의 시스템 창호
- 자가 발전 입식 사이클의 운동에너지를 통한 핸드폰 충전 및 친환경 에너지 창출



태양열 가로등

- 대한민국 대표아파트 대상 수상 (2010.11월)

위시티블루밍 아파트는 친환경적인 건축기법, 자연친화적 조경 설계 및 문화예술적 가치까지 모든 영역에서 대한민국 대표 아파트로서 가치를 인정받아 2010 대한민국 대표아파트 대상을 수상하였습니다.



단열 창호



에너지현황판

- 녹색건설산업대상 디벨로퍼부문 최우수상 수상 (2010.09월)

당사는 위시티블루밍 주택건설을 통해 친환경 녹색건설 기술의 정착과 발전에 기여한 기업을 뽑는 <2010 녹색건설산업 대상>에서 중점사항인 주택·건축물·에너지·설계·설비·토목·조경 등의 분야에서 우수하여 공정한 심사에 의해 최우수상을 수상하게 되었습니다.



운동에너지

3. UN Global Compact 원칙이행

원칙10. 반부패

- 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

(주)청원건설의 임직원들은 업무처리와 관련하여 부패행위를 할 시에 이에 상응하는 징계조치를 취하도록 방침을 정해두고 있습니다. 따라서 당사는 준수해야 할 회사취업규칙의 제2장 인사규정에 따라 공정한 직무수행과 부당이득의 수수 금지, 부당한 채용(학력은폐 및 사칭, 경력사칭 등)의 대응하는 제도적 기반을 마련하여 지키도록 하고 있습니다.

당사의 모든 임직원은 아직까지 부패에 관한 경우가 발생하지 않았으며, 앞으로도 투명하고 공정한 거래를 지속하기 위해 반부패 및 윤리경영의 가치를 지키도록 노력하겠습니다.

4. 사회공헌활동 / UN 새천년 개발목표(MDGs) 이행

● 청원건설봉사회 결성식 (2010.08.25)

120명으로 이루어진 4개의 봉사회가 합동결성식을 열어 적십자인도주의 활동에 동참하였습니다.

● 위시티블루밍, 입주인 샤워파티 개최 (2010.10.29)

최초로 입주를 한 두 명의 고객에게 모두 10가지의 축하 메시지를 담은 선물을 전달하였습니다.

● 저동중학교 학생 및 학부모 대상 강연 (2010.11.20)

청원건설 회장은 학생들과 학부모들을 대상으로 “도시를 만드는 직업 디벨로퍼”라는 주제를 가지고 스스로 꿈과 목표를 향해 전진하라는 메시지를 주며 아이들에게 희망을 심어주었다.

● 원마운트, <아트라는 날개를 달다> 전시회 개최 (2010.11.00)

지역주민과 어린이를 위한 전시회를 열어 장학금과 원마운트 테마파크이용권을 전달하였습니다.

● 청원건설 봉사회 <KB 사랑의 김장 나눔행사> 참여 (2010.12.04)

● 독거노인 및 장애복지시설에 설명절 기념 위문품 전달 (2011.02.07)

● 대한적십자사 경기도지사 1천만원 전달 (2011.03.00)

● 인천해양과학고등학교 격려금지급 (2011.03.00)

장학생 15명을 선정하여 각 학년별로 격려금을 지급하였습니다.

● 고양국제고등학교 신축기부 (2011.04.01)

글로벌 인재양성을 위한 국제고등학교를 신축 기부하여 사회발전에 일조하였습니다.



샤워파티



저동중 강연



김장담그기



위문품전달