

Comunicaciones de Progreso – 2010

Empresa Distribuidora de Energía de Santiago del Estero S.A. (EDESE SA)

Nuevamente reafirmamos nuestra convicción de trabajar activamente por los preceptos comprometidos con nuestra firma en el Pacto Global, por que creemos que sólo así, en equipo, podremos lograr un mundo mejor, más solidario y humano.

*Dr. Néstor Carlos Ick
Presidente*

Título de la presentación

“Creemos que juntos podemos construir una sociedad mejor, y por ello ponemos a diario nuestro granito de arena.”

Principios del Pacto Global tratados.

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.
2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos de los derechos humanos.

Acciones realizadas

Continuamos con nuestro compromiso de apoyo y respeto en la protección de los derechos humanos. Los programas de capacitación continua tanto en temas técnicos propiamente dicho que nos incumben en nuestro rubro que, además de acrecentar las aptitudes del personal, buscan concientizarlos de los riesgos latentes y su prevención.

Este año nuevamente se trabajó conjuntamente con los sindicatos que los representan para concretar la vacunación antigripal para los virus H1N1 y H1N3, que fue concretada en el mes de abril.

La empresa a través de su servicio de Higiene y Seguridad y Medicina Laboral atiende el cuidado de la salud y bienestar de sus empleados, para asegurar mejores condiciones de vida.

En relación con las empresas proveedoras de nuestra empresa, se continúa exigiendo mediante una cláusula contractual, el cumplimiento de las leyes laborales.

Resultados obtenidos

Durante el 2010 un promedio del 85% de los empleados han recibido capacitación, mediante cursos a cargo de personal de la empresa y/o de instituciones externas.

En cuanto a salud, 300 fueron los empleados que voluntariamente se adhirieron a la campaña de vacunación, personal tanto de Casa Central como del interior de la provincia fueron alcanzados con este beneficio, incluido su grupo familiar.

El servicio de Higiene y Seguridad continuó con los controles a las empresas proveedoras de la empresa, con inspecciones in situ y sugerencias para lograr la mejora continua en los procedimientos de trabajo.

3. Apoyar la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva.

Acciones realizadas

La empresa continúa apoyando la libre asociación sindical, durante el año 2010, se ha firmado con un nuevo sindicato la Asociación de Profesionales Universitarios de Agua y Energía (A.P.U.A.Y E.), un convenio colectivo, que incluye a los profesionales universitarios en el mismo. Con él se han logrado importantes mejoras económicas para el personal alcanzado, como así también colocarlos en un mismo plano de igualdad que con el resto de los convenios vigentes de la empresa.

Los delegados sindicales son reconocidos por la empresa, sin discriminación ni animosidad alguna, con posibilidad sin restricciones al diálogo con cualquier funcionario de la empresa y se le aseguran los correspondientes permisos en ocasión de que sus actividades sindicales así lo exijan. El permanente interés de los directivos de la empresa en cooperar en aquellas iniciativas planteadas por el personal a través de sus representantes, siguen vislumbrando beneficios tanto para la empresa como para su personal.

Se continúa colaborando en la atención de las inquietudes educacionales, sociales y deportivas que programan los sindicatos, otorgándose regularmente los permisos gremiales correspondientes según las normativas vigentes.

Resultados obtenidos

La firma del convenio con A.P.U.A.Y.E., benefició a inicialmente a 40 profesionales, concluyendo el año con 42 profesionales en el mismo.

Se ha continuado contribuyendo con donaciones a ambos sindicatos para los obsequios que se distribuyen en las celebraciones anuales de los trabajadores del sector.

Durante el año se han acordado incrementos salariales, aún cuando no se autorizaron aumentos a la distribuidora en el precio de la energía eléctrica.

Nuevamente la empresa colaboró económicamente con la Fundación Hamburgo, la cual provee 2000 raciones diarias de alimentos para niños carenciados, distribuye numerosas sillas de ruedas a personas que no cuentan con coberturas de obras sociales, y realiza otras numerosas obras de beneficencia de los sectores más pobres de la población.

4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Acciones realizadas

La empresa posee para cada puesto de trabajo una descripción detallada de las funciones y requisitos que se deben cumplimentar para acceder a ellos. Tanto las establecidas a través de los convenios colectivos de trabajo, como para el personal de mandos medios no incluidos en convenio alguno, se detallan las tareas que para cada puesto se realizan. Todos ellos han sido redactados en atención a la Convención N° 29 de la OIT.

Resultados obtenidos

La empresa nunca fue acusada, citada, ni involucrada por uso de trabajo forzoso, o en condiciones de esclavitud.

5. Apoyar la abolición del trabajo infantil.

Acciones realizadas

Uno de los requisitos exigidos para acceder a nuestros puestos de trabajo, es la mayoría de edad.

Resultados obtenidos

Actualmente todos los empleados de la empresa son mayores de 18 años.

EDADES	2007	2008	2009	2010
<i>Menores de 18 años</i>	0	0	0	0
<i>18 - 20</i>	0	0	2	4
<i>21 - 30</i>	26	35	65	73
<i>31 - 40</i>	98	104	118	119
<i>41 - 50</i>	106	105	106	100
<i>51 - 55</i>	38	37	34	35
<i>Más de 55 años</i>	98	86	63	49
TOTAL	366	367	388	380

6. Apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Acciones realizadas

La empresa continúa con su política de brindar igualdad de oportunidades al momento del acceso a un puesto de trabajo. En ese contexto se han durante el año 2010 se han entrevistado a aproximadamente 200 postulantes para cubrir las vacantes producidas. Cuestiones de raza, religión, sexo, color, opinión política y origen social, son totalmente indiferentes para acceder a la posibilidad de un puesto de trabajo en la empresa. Los postulantes son buscados de la base de datos que la empresa posee con los curriculums recibidos en la misma.

Resultados obtenidos

Durante los años 2010 se han producido 19 ingresos, en estas condiciones, donde lo único que han tenido que demostrar los aspirantes fue su idoneidad para el puesto requerido.

7. Apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

8. Promover iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9. Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

Acciones realizadas

La empresa cuenta desde Enero de 2005 con un Plan Maestro de Gestión Ambiental PCB's, con la descripción del proyectos, objetivos, plan de gestión ambiental, plan de contingencias y un anexo con las normas consultadas para su elaboración.

Durante el año 2010, se continuó con la campaña publicitaria en medios televisivos y radiales del medio, con el objeto de promover el uso racional de energía, enseñándole al público a utilizar sus electrodomésticos de forma más eficiente para ayudar así al medio ambiente en el ahorro de este preciado recurso.

La empresa antes de la construcción de obras importantes, ya sea por instalación de una línea nueva o una estación transformadora solicita a las autoridades competentes que se convoque una audiencia pública en la cual expone las características técnicas de la misma, los problemas que existen y que la obra intenta solucionar, la traza (recorrido) que la misma tendrá y el lugar donde se emplazará la misma. Al momento de la celebración de ella, previamente la empresa ya realiza un estudio y evaluación de impacto ambiental que es certificado por la Secretaría de Medio Ambiente de la Provincia, que es entregado a organismos públicos de contralor. Una vez cumplimentados estos recaudos se celebra la audiencia con la presencia de los distintos stakeholders involucrados en el proyecto y el público en general que desee asistir, con el objeto de debatir y, previa clarificación de los objetivos y beneficios que se supone se

obtendrán de ese proyecto, lograr la autorización para el inicio de esas obras. Con ello se busca obtener el conjunción de intereses, respetando normativas vigentes y el cuidado mutuo del medio ambiente.

Resultados obtenidos

A mediados del año 2009 se culminaron con todas las actividades que debían realizarse para la eliminación del PCB's en toda la provincia de Santiago del Estero. La campaña de la eliminación del contaminante de la vía pública se concretó durante el año 2005, y en el año 2009 se concretó la limpieza y regeneración de todos los demás equipos que poseía la empresa.

Aproximadamente 1.000.000 de personas han sido las receptoras de los avisos publicitarios con los que la empresa busca concientizar a la población en el uso responsable y eficiente de la energía.

Durante los años 2010, 4 (cuatro) han sido las audiencias en las que ha participado activamente la distribuidora, de las cuales surgió que la totalidad de las obras propuestas por la empresa fueron aceptadas por el público participante de la misma.

10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión.

Acciones realizadas

EDESE S.A., no consiente infracción alguna de la ley, deshonestidad o acciones sin ética, incluso pagos, dádivas o cualquier otra participación en actos ilegales como soborno, fraude o robo.

Todas las denuncias de esta índole son recepcionadas en la Gerencia de Recursos Humanos quien tiene a cargo la investigación de los mismos, para luego informar a la superioridad y a las Gerencias que corresponda a los sectores involucrados.

Resultados obtenidos

Las denuncias son recepcionadas en el Centro de Atención Telefónica, quién deriva la misma al responsable de estas investigaciones.

Durante los años 2010 no se han recibido denuncias por ninguno de estos temas.

País donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar:

Argentina

Información del contacto representativo de la empresa:

Nombre: C.P.N. Carlos Arturo Mulki

Email: cmulki@edese.com.ar

URL links para la “Comunicación sobre el Progreso”

www.edese.com.ar
