



**S.A.R.L. au capital de 7.000.000.000 MGA**

**R.C. 6006/2000B00290 N° N.I.F. : 2000114602 N° STAT. : 51216 11 2000 0 10132**  
**BP 34 Vohémar 209 Tél. : +261 20 88 063 34 E-mail : [floribis@floribis-mg.com](mailto:floribis@floribis-mg.com)**

---

Vohémar, le 26 avril 2011

La société FLOR IBIS est localisée dans le Nord – Est de Madagascar à Vohémar dans la région SAVA. Le site de FLOR IBIS s'étend sur 50 hectares: une plantation de vanille de 35 hectares, ainsi qu'une usine de traitement des vanilles.

Notre Société est adhérente de la charte Global Compact et conforte sa position sur le respect des différents principes de cette Charte. Nous appliquons strictement le respect des règles et de l'éthique à nos salariés ainsi qu'à nos partenaires, notamment les fournisseurs. Nous conseillons certains planteurs sur ces principes.

Il faut noter qu'à Madagascar la concurrence est rude et que le pays est sujet à une crise politique et économique depuis début 2009. Comme dans beaucoup de pays en voie de développement, il subsiste des carences : au niveau de l'hygiène, du respect des droits de l'homme, de la réglementation du travail et aussi en matière de corruption.

## INFORMATIONS GENERALES SUR NOTRE SOCIETE

<b>Raison Sociale :</b>	<b>FLORIBIS S.A.R.L</b>
<b>Adresse :</b>	BP 34 Analabe, VOHEMAR 209 MADAGASCAR
<b>N° de Téléphone :</b>	00 261 20 88 06 336
<b>N° de Fax :</b>	/
<b>Site Web :</b>	WWW.floribis-mg.com
<b>Nombre approximatif d'employés :</b>	500
<b>Type d'activité :</b>	Plantations : vanille BIO, piment BIO, baies roses BIO, production d'huiles essentielles, transformations, exportations de vanille et produits dérivés.
<b>Nom et titre du plus haut responsable de la Société :</b>	Jean Christophe PEYRE Directeur Gérant
<b>Nom et titre et coordonnées de la personne responsable des contacts :</b>	Jean Christophe PEYRE Directeur Gérant 00 261 88 06 336 ou 00 261 32 07 001 06 email : dg@floribis-mg.com

## **Comment notre société a -t-elle appliqué les principes du pacte mondial :**

### **DROITS DE L'HOMME**

- La société FLORIBIS applique dans leur intégralité les textes de lois du travail de l'Etat malgache dans lesquels adhère la charte internationale des droits de l'homme et du travail.
- Le respect de la liberté d'expression, religieuse, politique et d'opinion ainsi que la concertation à propos du dit pacte mondial.
- L'existence d'une association dans le milieu du travail: l'A.F.F (Association des Femmes employées de FLORIBIS) pour la liberté d'association et le droit de négociation collective.
- L'existence des club de football et de basketball (équipe féminine) au sein de la société qui participe à des tournoi locaux.
- L'accès aux informations et connaissances (Internet pour tout le monde, poste informatique cyber accessible en nos bureaux, journaux et périodiques) de sorte à promouvoir les droits de l'homme.

### **NORMES DU TRAVAIL**

- Les représentants du personnel sont élus pour chaque activité de la société : administration, collecte, sécurité, agro culture conformément à la législation en vigueur.
- Chaque travailleur (permanent, saisonnier ou journalier) doit présenter une carte d'identité qui est contrôlée sur la validité et l'âge (18 ans minimum).
- Chaque individu quelque soit son sexe, son âge, son appartenance religieuse ou son origine ethnique est susceptible de postuler à un emploi dans la société et de trouver un poste adapté.
- Le personnel de plus de 55 ans peut être orienté vers des postes à faible exigence physique si nécessaire. Les travaux et tâches sont adaptés en fonction du sexe (exigences différentes).
- L'existence de conventions collectives entre employés et employeurs sont à l'origine du règlement intérieur de la société, également pour l'élimination de toute forme de travail forcé et obligatoire.
- L'existence du contrat de travail relatant les consentements des deux parties sur la nature du travail, la durée du travail, le traitement : encadrent les obligations bilatérales.
- Le système de gestion du personnel est transparent notamment au niveau des heures supplémentaires et des travaux de nuit qui sont réglées et exécutées avec commun accord entre les deux parties et conformément aux autorisations du service territorial du travail. Nous utilisons des badges électroniques pour certains services.
- Les différentes tâches liées à chaque activité sont établies avec les responsables de terrain des équipes concernées après discussion et accord avec les travailleurs.
- Les frais médicaux des employés sont pris en charge par la Société Flor ibis, qui adhère à la SALFA (centre de prise en charge médical à Vohémar) et l'OSTIE pour le personnel administratif et commercial basé à Antananarivo.
- Le salaire minimum appliqué au sein de l'entreprise est supérieur au minimum légal (SMIG).

## **L'ENVIRONNEMENT**

- *Le reboisement fait partie des investissements de la société sur la plantation sur plusieurs hectares comme :*
  - *Plantation de brise vent pour une lutte anti-érosifs (plusieurs milliers d'arbres)*
  - *Plantations de vétiver sur les zones dunaires : lutte anti érosive*
  - *Plantation de sisal en guise de clôture*
- *Préservations des haies vives pour la diversité de la faune et de la flore*
- *Préservations des essences forestières nobles et des espèces protégées.*
- *Mise en place de structures bétonnées à la place de celles en bois : afin d'éviter la déforestation.*
- *L'implantation de l'usine FLOR IBIS se situe au milieu de la nature, elle est entourée de la plantation dont les produits sont tous certifiés « BIO ».*
- *Incitations aux respects des normes d'hygiène et à la protection de l'environnement stipulées dans le règlement intérieur de la société, comme l'interdiction formelle de couper ou de déplacer les essences forestières et les espèces protégées ou de tuer quelconque animal sur les sites de travail.*
- *Utilisation des matériels respectant les normes internationales (ISO, BIO, ECOCERT) de la protection de l'environnement.*

## **LUTTE CONTRE LA CORRUPTION**

*La société FLOR IBIS s'engage à contrôler et à proscrire toute forme de corruption dans son environnement. Madagascar est régulièrement soumis à une très forte corruption engendrée par les crises politiques et économiques, aussi nous luttons et dénonçons les mauvais agissements que nous pouvons rencontrer.*

**Liste des actions que nous avons menées et que nous sommes en train de mener dans le Nord-est de Madagascar**

- Affichage en français et en malgache des dix principes du pacte mondial en y joignant une note explicative pour tous les employés.
- Vérifier que les travailleurs ne soient pas sous la menace de certains responsables, ou employés pour versement d'une partie de leur salaire, ou qu'ils soient victimes d'abus sexuels. Nous avons été contraints de licencier certains chefs de service qui abusaient de leur supériorité hiérarchique.
- Etre à l'écoute des personnes en détresse physique et moral.
- Motivations des chefs de service pour appliquer les principes cités par le pacte mondial, par des réunions mensuelles avec débriefing du mois écoulé.
- Mise en place sur l'ensemble du périmètre de la société FLOR IBIS des poubelles pour éviter la dispersion des détritux et déchets de plastiques non recyclables.
- Mise en place des règles pour toutes manipulations d'hydrocarbures et concernant la gestion des huiles usagées.
- Sensibiliser les employés à avoir la même attitude de respect de l'environnement à l'intérieur comme à l'extérieur de la société et faire la promotion de celles-ci dans leurs quartiers et villages en partenariat avec la mairie de Vohémar.
- Assistance auprès de la municipalité de Vohémar : prêt de camions avec chauffeurs occasionnellement pour les opérations de décharge des ordures.
- Entretien périodique (saison des pluies) des routes avoisinantes.
- Sponsoring annuel de la journée mondiale des femmes pour la région SAVA, qui se déroule chaque 8 Mars, défilé annuel d'une équipe d'employée Flor ibis lors de chaque manifestation.
- Sponsoring de diverses associations locales dont l'objet correspond aux principes de la charte du Global Compact, notamment droit de la femme et respect de la nature et de l'environnement
- Intégration de l'association de la FITAMA (Flkambanan'ny Tantsaha Mahatsiarotena : Association des planteurs de vanille du village Antanandava), dans le contexte du marché équitable. Aide à la gestion administrative et environnementale dans le cadre FAIRTRADE avec FLO CERT et promotion des principes du Pacte du Global Compact auprès de cette association de planteurs de vanille.
- Promouvoir un prix annuel décerné à la protection de l'environnement afin de récompenser le quartier ou le village qui par son attitude aura prouvé une protection efficace de l'environnement.