

Hållbarhetsredovisning 2010

Hållbarhetsredovisning 2010

Swedish National Road Consulting AB

Postadress: Box 4021
171 04 Solna

Besöksadress: Hemvärnsgatan 17, 7tr

Telefonnummer: 08-799 79 80

Faxnummer: 08-29 46 89

E-postadress: sweroad@sweroad.se

Organisationsnummer: 556224-1652

VD har ordet

Hållbarhetsfrågorna har fått en central roll i SWEROADS verksamhet såväl centralt som internationellt, inte minst sedan SWEROAD 2009 blev medlem i Global Compact. SWEROAD fortsätter att stödja Global Compacts principer och utgår ifrån dem i det fortsatta arbetet. Genom denna hållbarhetsredovisning kan detta arbete synliggöras.

SWEROAD arbetar aktivt med att öka medvetandet och kunskanden hos våra anställda i etiska frågor som korruption och mänskliga rättigheter. I några av de länder där SWEROAD har verksamhet råder viss ekonomisk och politisk instabilitet. Genom våra aktiviteter främjar vi utvecklingen i dessa länder.

I världen omkommer varje år långt över en miljon människor i trafikolyckor. Detta har FN satt fokus på och förklarat det kommande decenniet för trafiksäkerhetens årtionde. Problemet har också uppmärksammats av bl.a. Världsbanken och EU. Eftersom Sverige genomfört ett framgångsrikt trafiksäkerhetsarbete och trafiksäkerhet är ett viktigt område för SWEROAD har vi lagt extra kraft inom detta område.

Den ekonomiska krisen har kastat sin skugga över många länder under 2010. Ett par av de länder där SWEROAD varit verksamt har haft betalningsproblem. Stora ansträngningar har gjorts för att minska antalet obetalda fordringar. Samtidigt har det svenska biståndet till infrastruktur kanaliserats genom andra institutioner än Sida självt, vilket bidragit till att SWEROADS omsättning temporärt gått ner. För att möta detta har antalet projektledare/försäljare ökat med 50 % genom att ytterligare tre personer rekryterats.

SWEROADS ägare, näringsdepartementet, har i sitt regleringsbrev till Trafikverket, som förvaltat bolaget 2010, skrivit att man har för avsikt att själv ta över förvaltningen och samordna SWEROADS verksamhet med motsvarande verksamhet inom flyget (LFV Aviation Consulting). Enligt min uppfattning är närheten till trafikverken en förutsättning för att SWEROAD ska kunna bibehålla sin unika ställning på marknaden och för att få tillgång till den expertkompetens som efterfrågas.

Ett av motiven för de förändringar som gjorts inom trafikmyndigheterna i Sverige de senaste åren är att planering mm ska ske transportslagsövergripande. Detta är också relevant för den internationella konsultverksamheten och samordningen med LFV Aviation Consulting blir ett led i denna riktning. SWEROAD har, med Trafikverket i ryggen, under det senare året börjat undersöka möjligheterna för att erbjuda tjänster inom järnvägsområdet. SWEROADS aktiviteter inom miljöområdet har också ökat.

Vår vision är att, som en av de ledande internationella konsulterna inom transportsektorn, bidra med våra kunskaper och vår erfarenhet för att åstadkomma en långsiktig hållbar utveckling av transportsektorn utomlands. Våra tjänster ska inriktas efter klienternas behov. Härigenom blir våra uppdrag klientstyrda och baserade på klienternas fulla engagemang. Detta ger resultat som stöder en hållbar utveckling. Vår vision innefattar också hållbar utveckling av verksamheten vid huvudkontoret i Sverige och vid projektkontoren utomlands.

Gunnar Tunkrans, VD, SWEROAD

Verksamhet Organisationsprofil

Swedish National Road Consulting AB (SWEROAD) är ett av staten helägt aktiebolag som förvaltas av Trafikverket.

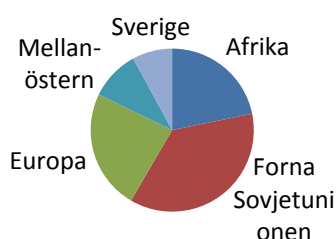
SWEROAD verkställer och administrerar internationella samarbetsprojekt som har till syfte att förbättra länders väg-, transport, trafiksäkerhets- och institutionsuppbyggnad. SWEROAD har för det mesta en rådgivande roll i organisationsfrågor samt skapandet av policy, men tar också en operativt ansvarig roll för utarbetandet av länders utvecklings- och underhållsplaner av olika infrastrukturer.

SWEROAD ska genom sin verksamhet utomlands göra svenskt väg- och trafiksäkerhetskunnande på myndighetsnivå tillgängligt för omvärlden. Verksamheten genomförs i nära intressegemenskap med Trafikverket och ska tillföra Trafikverkets anställda möjligheter till utlandstjänst och därigenom personlig utveckling och stimulans. Detta gör Trafikverket till en attraktivare arbetsgivare. SWEROADS resursbas är främst den kunskap och erfarenhet som finns inom Trafikverket och andra svenska myndigheter/organisationer inom väg- och trafiksektorn samt inom svenskt näringsliv.

SWEROAD har sitt huvudkontor i Solna där främst administrativt arbete utförs. Det har under året även funnits sex projektkontor – i Albanien, Bosnien-Hercegovina, Azerbajdzjan, Iran, Lesotho samt Moldavien som har till uppgift att bistå administrativt under projekt.

Länderna SWEROAD bedriver projekt i varierar från år till år. Under 2010 utförde SWEROAD 31 (26) projekt i 18 (17) länder (Sverige, Bosnien-Hercegovina, Danmark, Albanien, Cypern, Serbien, Azerbajdzjan, Georgien, Moldavien, Ryssland, Etiopien, Lesotho, Malawi, Marocko, Namibia, Sierra Leone, Iran och Yemen).

Nettoomsättning fördelat på geografiska områden 2010



SWEROAD har en rådgivande roll gentemot sina uppdragsgivare och har hittills varit verksam inom flertalet områden som rör vägar och vägtrafik. I och med att Trafikverkets ansvar, förutom väg-, också innefattar järnvägsfrågor kommer SWEROAD i fortsättningen också att erbjuda tjänster inom detta område.

I sin roll som rådgivande arbetar SWEROAD till stor del med policy- och organisationsfrågor. Andra uppdrag innefattar en operativt ansvarig roll för till exempel utarbetande av utvecklings- och underhållsplaner.

Lagstiftningsfrågor, policyformulering, informationssökande och statistik, övergripande och detaljerade orga-

nisationsförslag, verksamhetsplanering, etablering och utveckling av system, "feasibility studies", sektorplanering, utbildning och uppföljning finns med i olika kombinationer i flertalet av SWEROADS uppdrag.

Kunskapsöverföring ingår alltid i uppdragen. Utbildning i Sverige i egen regi eller i samarbete med andra professionella institutioner och företag är viktiga inslag.

Slutkunden för SWEROADS uppdrag är i regel den myndighet som har ansvar för infrastruktur och trafik i det aktuella landet. Kunden kan också vara ett biståndsorgan som vill ta SWEROADS och/eller trafikmyndigheternas tjänster i anspråk.

SWEROADS storlek framgår av nedanstående tabell.

	2010	2009	2008
Medelantalet anställda, inkl VD	18	31	53
Nettoomsättning, tkr	25 888	45 360	76 211
Resultat efter skatt, tkr	- 7 972	- 5 905	3 914
Totalt eget kapital, tkr	22 681	30 752	41 582
Totala skulder, tkr	10 812	7 570	16 329
Totala tillgångar, tkr	33 493	38 322	57 911

Bolaget förvaltades fram till den 31 mars av Vägverket. Den 1 april lades Vägverket ner och istället bildades en ny myndighet, Trafikverket. Förvaltningen av SWEROAD flyttades då över till Trafikverket. I övrigt har SWEROAD inte ändrat sin struktur eller sin organisation under 2010.

Bolaget har inte erhållit några utmärkelser eller priser under perioden.

Styrning

SWEROAD tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning. SWEROADS styrelse utses på årsstämman och förslag till styrelseledamöter tas fram av Trafikverket efter samråd med Näringsdepartementet. Styrelsen består av ordföranden (har ett förflutet inom Vägverket), fyra ordinarie ledamöter (av vilka två är anställda på Trafikverket och två representerar samhället). Dessutom finns fackliga representanter varav en är ordinarie ledamot (från Trafikverket) och en är suppleant (från SWEROAD). Styrelsen utser företagets VD som inte är ledamot i styrelsen. Ingen styrelseledamot ingår i företagsledningen som endast utgörs av VD.

Politiska representanter har möjlighet att framföra sina åsikter till styrelsen vid årsstämman. En kopia på kallelsen till årsstämman skickas alltid till Sveriges Riksdag. Fyra gånger om året förs en dialog med Trafikverket för planering och uppföljning av SWEROADS verksamhet. Anställda kan framföra sina åsikter till styrelsen genom de fackliga representanterna. Allmänheten kan skicka in sina åsikter via en e-postadress på SWEROADS hemsida.

SWEROAD har veckomöten på huvudkontoret för att diskutera den dagliga verksamheten. Interna frågeställningar diskuteras dessutom på den årliga personalkonferensen. Årets konferens hölls i december 2010 och samtliga anställda på huvudkontoret deltog.

Exempel på frågor som lyfts under året är att Trafikverket under dialogerna uttryckt oro för att bolaget har stora förfallna obetalda kundfordringar och de anställda har framfört synpunkter på de utredningar som departementet låtit göra om SWEROADS framtid.

Hållbarhetsredovisning Redovisningens omfattning

Denna rapport presenterar SWEROADS hållbarhet med hänsyn tagen till företagets sociala, ekonomiska och miljöaspekter under perioden 1 januari – 31 december 2010. De jämförelsesiffror som lämnas inom parentes avser perioden 1 januari – 31 december 2009. Resultatindikatorerna redovisas även för perioden 1 januari 2008 – 31 december 2008. Bolaget gör hållbarhetsrapporter årligen och föregående rapport publicerades på bolagets hemsida i mars 2010. Kontaktperson för frågor om SWEROADS hållbarhetsredovisning eller hållbarhetsarbete är VD.

Redovisningens avgränsning

SWEROADS hållbarhetsredovisning innehåller information om de projekt som utförts under 2010 och om företagets verksamhet i Sverige och på projektkontoren utomlands. De projekt där SWEROAD endast administrerar utlandspersonal för svenska myndigheter har ingen direkt påverkan på SWEROADS projektverksamhet då de endast medför administrativt arbete och har därför inte inkluderats i rapporten.

Hållbarhetsredovisningen innehåller främst information om SWEROADS påverkan på miljö och samhälle. Uppgifter om SWEROADS finansiella resultat för 2010 återfinns i huvudsak i årsredovisningen.

Inga väsentliga förändringar har gjorts sedan föregående redovisningsperiod eller av information som lämnats i tidigare redovisningar.

Kommunikation med intressenter

Olika intressegruppers åsikter och syn på sociala, ekonomiska och miljöaspekter har beaktats vid framtagningen av hållbarhetsredovisningen. SWEROADS främsta intressenter kan delas in i följande intressegrupper:

- Kunder/Finansiärer – EU, Världsbanken, Sida, Asian Development Bank (ADB), Nordic Development Fund (NDF) och övriga utvecklingsbanker samt utländska myndigheter och organisationer
- Resursbas – trafikverken, svenska trafikpolisen, övriga svenska myndigheter, universitet och högskolor samt konsultbolag
- Samhället – både det svenska samhället och de utländska samhällen där SWEROAD utför projekt
- Ägare – svenska staten.
- Anställda

Samtliga intressenter har ett intresse av att bolaget fortlever och för detta krävs ett ekonomiskt resultat samt att bolaget arbetar långsiktigt. Kunderna och finansiärerna förväntar sig kvalitet i de tjänster som levereras. De anställda förväntar sig arbetstrivsel och personlig utveckling. Till samhället kan SWEROAD bli en bidragsgivare genom att öka trafiksäkerheten i de länder där bolaget driver projekt.

Processer för definition av innehållet i redovisningen

SWEROAD har valt att definiera hållbar utveckling enligt Brundtland Kommissionens definition *“en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov”*.

Olika intressegruppers åsikter och syn på sociala, ekonomiska och miljöaspekter har beaktats vid framtagningen av hållbarhetsredovisningen. Några av SWEROADS främsta intressenter är Världsbanken, Sida, EU, Trafikverket, svenska staten och anställda. Deras prioriterade områden är anställda, utbildning, jämställdhet, miljömässig hållbar utveckling, trafiksäkerhet, mänskliga rättigheter, antikorrupktion och bekämpning av sjukdomar, vilka också är relevanta områden för SWEROADS verksamhet. Utgångspunkt för Världsbankens och Sidas globala och politiska utveckling är FN:s millenniemål. Världsbanken har tagit fram strategier för olika sektorer för att nå millenniemålen och där är transport en av de utvalda sektorerna. Dessutom anser FN att ökade investeringar inom infrastruktur till exempel vägar är en förutsättning för att låginkomstländer ska kunna förbättra sin konkurrensförmåga på exportmarknaden. EU har ingått åtaganden om konsekvent politik för utveckling på tolv politikområden, varav transporter är ett område.

I mars 2010 tog FN en resolution där det kommande decenniet proklamerades som trafiksäkerhetens årtionde med ambitionen att halvera antalet trafikdödade i världen. Detta har följts upp med handlingsplaner av de stora biståndsorganisationerna t.ex. inom EU och Världsbanken. Sverige antog 1997 en nollvision för antalet dödade och svårt skadade i trafiken med ett delmål att till år 2007 ha halverat det internationellt sett redan låga antalet dödade. Det mål som sattes upp var högst 270 dödade, ett mål som uppnåddes 2010. SWEROAD har, genom samarbetet med Trafikverket, kunnat erbjuda och erhålla uppdrag inom trafiksäkerhetsområdet i ett flertal länder de senaste åren.

2008 tog en arbetsgrupp bestående av projektledare, controller och VD fram förslag och underlag till relevanta nyckeltal, intressegrupper, vision, hållbarhetsdefinition och gränsdragning för rapporteringen. Dessa utvalda personer representerar olika delar av SWEROADS verksamhet och har kontakt och dialog med företagets interna och externa intressegrupper. Under 2010 har en arbetsgrupp bestående av controller, en projektadministratör och en projektledare med erfarenhet från både arbete på huvudkontoret och i projekt utomlands gått igenom det underlag som togs fram 2008 och kompletterat det med ytterligare nyckeltal som anses relevanta för SWEROAD. Arbetsgruppen har även genomfört en intressentdialog med företagets ägare samt att materialet har presenterats för och diskuterats av SWEROADS styrelse.

För att få en uppfattning om anställdas åsikter om verksamheten genomförs varje år en medarbetarenkät med de anställda på huvudkontoret i Solna.

Mål för vissa av de valda nyckeltalen återfinns i bolagets styrkort.

Hållbarhetsstyrning och resultatindikatorer

Ekonomisk påverkan

SWEROADS förvaltare, Trafikverket, fastställer årligen avkastningskrav på bolaget. Utifrån dessa mål fastställer bolagets styrelse en budget. För 2010 var målet en rörelsemarginal på 0 % för hela bolaget och en omsättning på minst 66 miljoner kronor för verksamheten. Under 2010 har bolaget inte nått målet. En ny affärsplan har tagits fram för perioden 2011-2013. Där anges långsiktiga mål för omsättningsökning och avkastning.

Utförligare information om SWEROADS ekonomiska resultat återfinns i årsredovisningen för 2010.

EC1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde

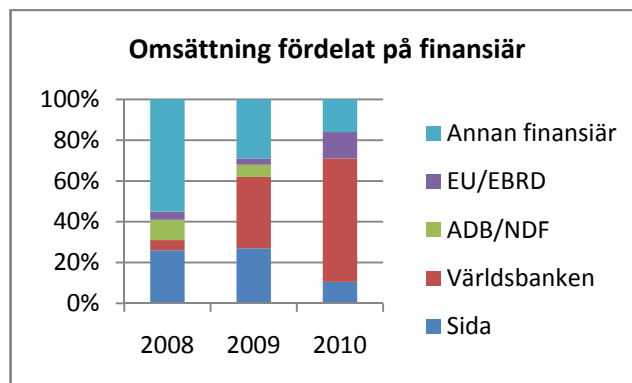
Tkr	2010	2009	2008
Direkt tillskapat ekonomiskt värde			
a) Intäkter	26 060	34 086	47 359
Fördelat ekonomiskt värde			
b) Rörelsekostnader	-14 031	-25 819	-26 520
c) Löner och ersättningar till anställda	-19 953	-19 439	-16 896
d) Betalningar till finansierare	-31	-6	-2
e) Betalningar till den offentliga sektorn	--	597	1 547
f) Investeringar i samhället	--	--	--
Behållet ekonomiskt värde	-7 955	-10 581	2 394

SWEROAD har under de två senaste åren visat förlust. Nu har dock en satsning skett på marknadsföring för att öka bolagets omsättning och kostnaderna för administrationen ses över. Bolaget räknar därför med att omsättningen åter ska öka och att bolaget åter ska generera vinst från 2011.

EC4 Väsentligt stöd från den offentliga sektorn

SWEROADS tjänster finansieras till stor del av mottagarlandets budget, vilken i sin tur i många fall är beroende av bistånd eller "mjuka" lån från internationella finansinstitutioner. Detta innebär att efterfrågan (behov och betalningsförmåga) kan variera starkt beroende på budgetläge. SWEROADS marknad är helt beroende av tillgång på projekt och därför varierar vår marknad från år till år.

SWEROAD är ett statligt ägt bolag men bolaget erhåller inga statliga bidrag eller någon annan finansiell assistans från staten. Diagrammet nedan visar hur företagets intäkter fördelades på SWEROADS främsta finansierare¹



SWEROAD har problem med betalning av kundfordringar och det har konstaterats att problemen i stort sett bara återfinns i projekt som inte är finansierade av internationella finansinstitutioner. Bolaget ser därför över hur man i framtiden ska agera för att minska denna risk.

EC6 Andelen utgifter som betalts till lokala leverantörer

Bistandsprojekt går till stor del ut på att främja den lokala ekonomin i projektländerna. Med lokal ekonomi menas det land där respektive projekt bedrivs. SWEROAD strävar efter att använda sig av lokala underkonsulter samt att en så stor andel som möjligt av projektets kostnader, till exempel boende, transporter och tryckning, ska betalas lokalt. Under 2010 betalades 19 (26) % av projektens kostnader lokalt. För vissa projekt ställer beställaren krav i kontrakten att kostnader ska betalas lokalt. I slutändan styrs valet av produkt/tjänst av tillgängligheten på den önskade produkten samt priset.

Land	2010	2009	2008
Albanien	45	42	48
Bosnien-Hercegovina	3	--	--
Azerbajdzjan	26	--	--
Georgien	5	0	9
Moldavien	21	16	--
Laos	-	69	62
Förenade Arabemiraten	--	--	15
Iran	38	21	25
Etiopien	12	-	--
Lesotho	5	10	--
Namibia	44	15	--
Totalt	19 %	26 %	22 %

För vissa projekt finns inga lokala kostnader då kunden står för dessa. Data inkluderar därför bara projekt i de länder där det finns lokala samarbetspartners eller lokala projektkontor. Data inkluderar inte traktamenten samt enstaka hotellnätter, taxiresor etc. som betalts av de anställda och sedan ersatts via reseräkningar.

Miljöpåverkan

Miljöfrågorna har fått större och större uppmärksamhet det senaste decenniet. SWEROAD har tagit initiativ till ett antal projekt som i utvecklingsländerna kan mildra effekterna av en växthuseffekt.

¹ Annan finansierare avser projekt som finansieras direkt av ett lands regering eller av ett privat företag.

SWEROADS huvudsakliga uppgift är att verkställa och administrera konsulttjänster för internationella kunder runt om i världen. Bolaget har därför ingen transport av produkter eller material. SWEROADS främsta påverkan på miljön uppstår vid flygresor till och från utländska projekt. På huvudkontoret i Solna och på de olika projektkontoren anses den största miljöpåverkan utgöras av de anställdas resor till och från kontoren samt uppkomsten av kontorsavfall.

EN22 Ton avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod

Under 2010 har 2 113 (1 963) kg sopor genererats på bolagets huvudkontor.

Fraktioner av avfall	Mängd ² under 2010 (kg)	Mängd ² under 2009 (kg)	Mängd ² under 2008 (kg)	Omhänder- tagande ³
Papper	900	900	1 000	
Mjukplast	30	30	50	
Emballage/kartong	350	200	200	
Frigolit	15	15	20	
Toner ⁴	15	15	25	Sopor läm- nas till fas- tighetsbola- gets sopsta- tion för åter- vinning
Batterier ⁴	3	3	5	
Hushållssopor	300	300	300	Sopor läm- nas till fas- tighetsbola- gets sopsta- tion för förbränning
Sekretess- papper	500	500	500	Hämtas av HA återvinning
Totalt	2 113	1 963	2 100	

EN29 Väsentlig miljöpåverkan genom arbets- och tjänsteresor

De flygresor inom projekten⁵ som genomfördes under 2010 genererade utsläpp av ungefär 88 000 (119 000) kg CO₂. Det motsvarar ungefär 3,4 (3,5) g CO₂/krona (i förhållande SWEROADS omsättning för 2010). Minskningen beror i första hand på att bolaget i större utsträckning arbetat i Europa och forna Sovjetunionen under 2010.

Flygresor projekt	2010	2009	2008
kg CO ₂	88 000	119 000	174 000
g CO ₂ /krona	3,4	3,5	3,8

Under 2010 släppte SWEROADS anställda ut ungefär 6 500 (22 000) kg CO₂ vid resor till och från huvudkon-

toret⁶. Det motsvarar ungefär 652 (1 965) kg CO₂/anställd. Det är framförallt resorna med inrikesflyg som har minskat.

Resor huvud- kontoret	2010	2009	2008
kg CO ₂	6 500	22 000	19 000
g CO ₂ /anställd	652	1 965	1 727

Underlag som använts vid omvandling av km till CO₂ är baserat på Nätverket för Transporter och Miljö (NTM) och anpassat av Conlogic AB.

Social påverkan

SWEROADS sociala aspekter redovisas inom områdena anställningsförhållanden och arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, organisationens roll i samhälle och produktansvar.

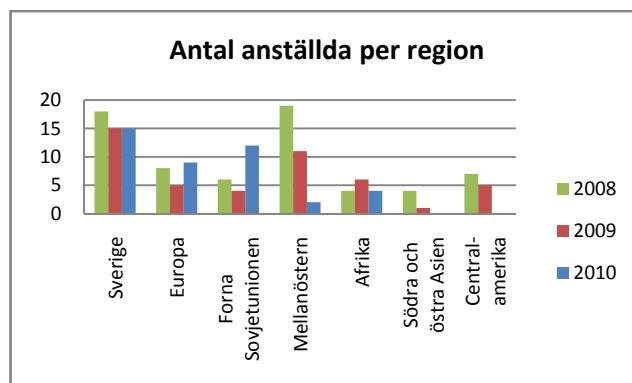
Anställningsförhållanden och arbetsvillkor

I och med att SWEROADS främsta uppgift är att vidareförmedla kunskap utgör anställda en viktig grund i verksamheten. Denna strävan har vi gemensamt med Trafikverket.

Flertalet av SWEROADS anställda är medlemmar i fackliga organisationer som har representanter i företagets styrelse. Med de fackliga organisationerna har SWEROAD tecknat kollektivavtal och med tanke på den internationella verksamheten har företaget tecknat extra försäkringar för sina anställda. Om det skulle bli aktuellt för någon medarbetare kan vi också engagera TRR Trygghetsrådet där SWEROAD är medlem.

LA1 Total personalstyrka uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor och region

Antalet anställda⁷ varierar under året beroende på hur många projekt som bedrivs för stunden. Vid slutet av 2010 var 34 (33) personer anställda och av dessa hade 7 (10) personer anställningskontrakt som löper tills vidare. Under 2010 har SWEROAD haft 42 (47) anställda i 11 (12) länder.



14 (11) anställda (inklusive VD) har arbetat med i huvudsak administrativa uppgifter på huvudkontoret i Solna. Därutöver har 28 (36) anställda arbetat på projekt runt

² Data innehåller bara uppgifter för huvudkontoret och är en uppskattning gjord av ansvarig person baserat på mängden avfall som ställs ner till soprummet under april och november och sedan multiplicerat med sex.

³ Omhändertagandet av sopor som lämnas till fastighetsbolagets sopstation styrs av fastighetsbolaget. SWEROAD har beslutat att sekretesspapper ska lämnas till återvinning.

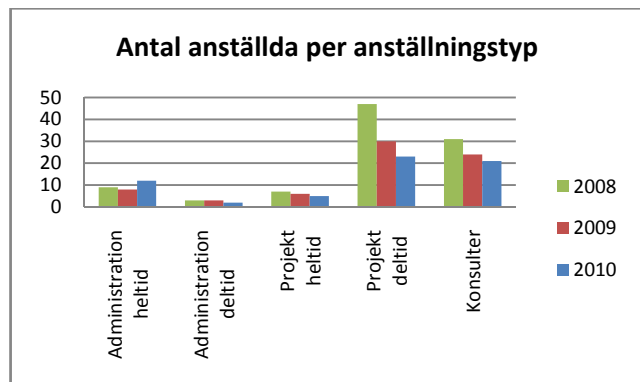
⁴ Farligt avfall.

⁵ Data inkluderar inte resor till och från Arlanda och resor inom projektländerna.

⁶ För resor till och från huvudkontoret har endast den personal som arbetar vid årets slut inkluderats. Projektanställda i Sverige har inte arbetat på huvudkontoret och därför inte inkluderats.

⁷ Data inkluderar inte administrativ personal som hyrs in på projektkontoren samt underkonsulter.

om i världen. Projektanställd personal är endast anställd av SWEROAD under utförandet av projektet och arbetar annars för Trafikverket, andra svenska myndigheter/organisationer eller är pensionärer. Därutöver har tjänster köpts av 21 (24) konsulter. Antalet anställda i projekt har minskat jämfört med 2009 då omsättningen har minskat. Den administrativa personalen har ökat under 2010 för att kunna öka bolagets marknadsföringsinsatser.



LA2 Personalomsättning

2010 uppgick den administrativa personalen (inklusive VD) till 14 (11) personer. Under 2010 gick 2 (1) av dessa personer i pension. Detta innebär att personalomsättningen var 14 (9) % bland administrativ personal.

SWEROADS verksamhet förändras från år till år genom att olika projekt med olika innehåll genomförs. Bolaget anställer därför experter på projektbasis beroende på vilken typ av kompetens som efterfrågas i de projekt som bedrivs. Detta leder till en relativt hög personalomsättning. 2009 hade SWEROAD 36 (54) personer som arbetade i projekt. Av dessa arbetade 22 (29) även för bolaget 2010. Detta innebär att personalomsättningen var 39 (46) %. Under 2009 hade t ex SWEROAD projekt där det behövdes förarprövare men under 2010 har inte denna typ av projekt genomförts i lika stor grad och därför har de anställda med denna kompetens inte kunnat anlitas.

LA8 Utbildning m m för att stödja de anställda och deras familjer beträffande allvarliga sjukdomar

SWEROAD utför projekt i länder där utsattheten för ohälsa och sjukdomar kan vara större än vid arbete i Sverige. SWEROAD har ingen utarbetad hantering av sjukdomar under projekts gång, då länderna som projekt utförs i varierar. För att förebygga risken för sjukdomar måste samtliga projektanställda genomgå en hälsoundersökning (på SWEROADS bekostnad) och godkännas av försäkringsbolaget före utlandstjänst. Om en projektanställd har sin familj med sig måste även de övriga familjemedlemmarna genomgå hälsoundersökning. Vaccination och hälsoundersökning görs hos en legitimerad läkare på orten där den anställda bor. I samband med läkarbesöket får även anställda speciell hälsoinformation om det område där deras projekt ska utföras. Under varken 2010 eller 2009 har någon projektanställd varit sjukskriven under utlandstjänst. Personal på huvudkontoret har rätt till fri läkarvård.

	Utbildning		Rådgivning		Förebyggande/riskkontroll		Behandling	
	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Nej
Programmets målgrupp								
Administrativ personal		x	x		x		x	
Projektanställda		x	x		x		x	
Projektanställdas familjer		x	x		x		x	

LA10 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd

Under 2010 har administrativ personal fått 286 (121) timmar undervisning. Detta motsvarar 20 (11) timmar per anställd. Drygt hälften av utbildningen, 54 %, var 2010 intern träning inför föräldravikariat och 2009 avsåg 23 % träning i affärssystemet. Resterande 46 (77) % var extern träning, framförallt kurser inom data. Projektanställda har inte fått någon utbildning, varken intern eller extern av SWEROAD.

	2010	2009	2008
Administrativ personal inkl VD	14	11	12
Utbildningstimmar	286	121	228
Utbildningstimmar per anställd	20	11	19

LA11 Program för vidareutbildning och livslångt lärande

För att vara ett framgångsrikt företag måste SWEROAD ha medarbetare med goda kunskaper och social förmåga. Många beställare önskar också att experterna ska ha erfarenheter från den aktuella regionen.

Flera av de experter som SWEROAD engagerar har lång erfarenhet, även från internationella uppdrag. Det innebär att många att dessa uppnått, eller inom några år uppnår pensionsåldern. För att få in nya experter i verksamheten har SWEROAD ambitionen att ge yngre medarbetare i Trafikverket möjlighet att få internationell erfarenhet, bygga deras CV. Ett led i detta är att SWEROAD erbjuder Trafikverkets traineer några månaders utlandstjänstgöring under traineeperioden.

LA12 Andel anställda som får regelbunden uppföljning och utvärdering

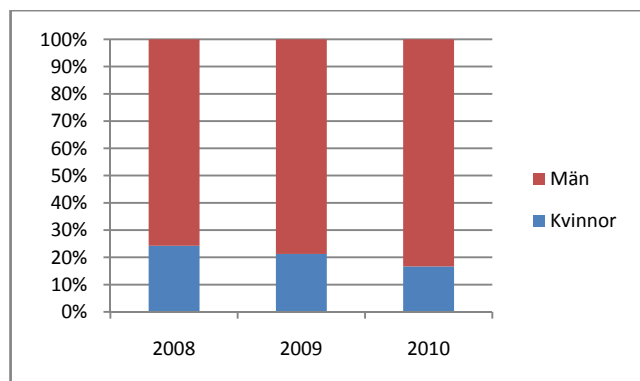
VD har personalutvecklingssamtal med samtliga anställda på huvudkontoret där framförallt frågor relaterade till utbildning och arbetssituationen diskuteras. SWEROAD har huvudarbetsgivaransvaret för projektledare baserade i Sverige samt projektledare som är anställda på heltid utomlands. För projektanställda som endast arbetar för SWEROAD under en kortare period har huvudarbetsgivaren det främsta ansvaret för personalutvecklingen. SWEROAD ser dock till att ha en nära kontakt med de projektanställda medan de arbetar på projekt samt före och efter projekt.

LA13 Sammansättning av styrelse och ledning samt uppdelning av övriga anställda

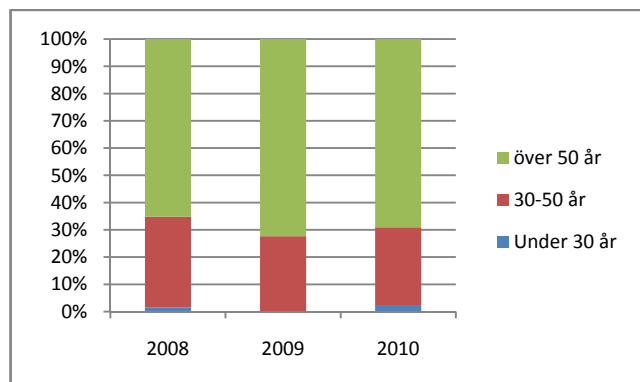
SWEROAD bedriver verksamhet i hela världen och de experter som anlitas i de olika projekten förväntas ha både erfarenhet av internationellt arbete och behöver goda språkkunskaper. När bolaget ska bemanna ett projekt blir det därför naturligt att leta efter människor med olika bakgrund. SWEROAD använder sig inte av mångfaldsindikatorer för att registrera minoritetsgrupper.

Antal personer	2010	2009	2008
Styrelse inkl suppleant	7	7	7
VD, företagsledning	1	1	1
Administrativ personal exkl VD	13	10	11
Projektanställd personal	28	36	54

Under 2010 har SWEROAD haft 42 (47) anställda av dessa är 7 (10) kvinnor och 35 (37) män.



1 (0) anställd var under 30 år, 12 (13) anställda var mellan 30-50 år och 29 (34) anställda var äldre än 50 år.



I SWEROADS styrelse sitter av en kvinna och sex män som alla är äldre än 50 år (inklusive fackliga företrädare och suppleant).

Mänskliga rättigheter

SWEROAD är verksamt i länder där det kan råda politisk instabilitet och det är därför viktigt att anställda är medvetna om att samtliga affärsrelationer som träffas i företagets namn ska följa en etisk grundsyn som garanterar företagets seriositet och trovärdighet. SWEROAD följer sedan 2008 Svensk kod för bolagsstyrning. Bolaget har haft en affärsetisk policy sedan 2005 och en uppföran-

dekod sedan 1986. Dessa dokument poängterar att kränkningar av mänskliga rättigheter inte skall förekomma inom SWEROADS verksamhet. SWEROADS anställda tar del av företagets etiska grundsyn genom att läsa den affärsetiska policyn och uppförandekoden vilka skickas med anställningskontraktet. SWEROAD har arbetat fram en rutin att SWEROADS globala ansvar diskuteras när ett projekt startas. Vid detta samtal ska även landspecifika risker och potentiella kulturkrockar för respektive projekt diskuteras.

HR3 Utbildning i policyer och rutiner för mänskliga rättigheter.

Anställda har inte fått någon speciell träning i mänskliga rättigheter. De har heller inte fått någon specifik information om hur mänskliga rättigheter berörs av SWEROADS verksamhet. För att belysa hur viktiga dessa ämnen är har dock SWEROAD en rutin där dessa ämnen diskuteras när ett projekt startas. En rutin har även tagits fram för att säkerställa att de anställda tar del av information om SWEROADS etiska grundsyn samt för att kontrollera om anställda har fått ytterligare information/utbildning i mänskliga rättigheter från sin huvudarbetsgivare.

HR4 Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder

I medarbetarenkäten för huvudkontoret har en person angivit att den blivit utsatt för mobbning/trakasserier. Incidenten har undersökts och en åtgärdsplan har tagits fram som kommer att fullföljas under 2011.

Det finns inga övriga incidenter som rör diskriminering.

Organisationens roll i samhället

För att betona hur viktigt hållbarhetsarbete är arbetar SWEROAD med att inkludera hållbarhetsarbetet i bolagets ledningssystem. Hållbarhetsarbetet ska utföras med utgångspunkt från FN:s Global Compacts tio principer samt OECDs riktlinjer för multinationella företag.

SO2 Affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption

Ingen analys avseende risk för korruption har genomförts men SWEROAD har för avsikt att under 2011 påbörja analyser med avseende på risk för korruption.

SO3 Utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption

Anställda har inte fått någon speciell träning i motverkan mot korruption. De har heller inte fått någon specifik information om hur SWEROADS verksamhet berörs av korruption. För att belysa hur viktiga dessa ämnen är har dock SWEROAD en rutin där dessa ämnen diskuteras när ett projekt startas. En rutin har även tagits fram för att säkerställa att de anställda tar del av information om SWEROADS åsikt gällande korruption samt för att kontrollera om anställda har fått ytterligare information/utbildning om motverkan mot korruption från sin huvudarbetsgivare.

SO4 Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter

Det finns inga kända incidenter där någon av SWEROADS anställda har varit inblandad i eller har dragits inför rätta för korruption. SWEROAD har inte avbrutit något kontrakt på grund av misstänkt korruption av motparten.

SO7 Juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrenshämmande aktiviteter

SWEROAD arbetar aktivt för att motverka samarbeten som ger konkurrensfördelar vid anbudsförfarandet och har aldrig dragits inför rätta för ett sådant ärende.

Produktansvar

Då SWEROADS verksamhet finansieras av olika externa finansiärer är det viktigt att uppdragsgivarna är nöjda med det arbete som SWEROAD utför.

PR5 Kundnöjdhet

Under 2010 har en rutin initierats som innebär att alla kunder kommer att erhåller en enkät där de kan fylla i sin åsikt i samband med att projektet avslutas. Några enkäter har skickats ut och svar har erhållits i retur. Då det hittills endast handlar om ett mindre antal, så är det för tidigt att dra några slutsatser.

GRI Index

SWEROAD har upprättat hållbarhetsredovisningen enligt GRIs riktlinjer G3 tillämningsnivå C. Dessa syftar till att säkerställa att information om verksamhetens hållbarhetsaspekter inkluderas samt att kvalitén på den information som redovisas uppfyller givna kriterier.

GRI Index finns tillgängligt på SWEROADS hemsida.

Kvalitetssäkring

Denna hållbarhetsredovisning har tagits fram enligt de riktlinjer som är uppsatta för redovisningsnivå C+. Rapporten har genomgått en oberoende tredje parts granskning av BDO Consulting Group AB gentemot GRIs riktlinjer.

Vi har, på uppdrag av Swedish National Road Consulting AB (SWEROAD), översiktligt granskat innehållet i deras hållbarhetsredovisning 2010. Hållbarhetsredovisningen omfattar hållbarhetsinformation i bolagets hållbarhetsredovisning 2010 samt information på SWEROADS hemsida.

En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt Revisionsstandard i Sverige RS och god revisions-sed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit iden-

tifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Syftet med den översiktliga granskningen är att vi ska uttala oss om huruvida vi funnit några omständigheter som tyder på att hållbarhetsredovisningen inte uppfyller de riktlinjer för extern rapportering för företag med statligt ägande som Regeringskansliet beslutade om den 29 november 2007.

Hållbarhetsredovisning är ett verktyg för att driva arbetet med hållbar utveckling framåt genom att systematiskt arbeta med tydlig rapportering och uppföljning. Styrelserna i de statligt ägda företagen ansvarar för att företagen presenterar en hållbarhetsredovisning enligt GRIs (Global Reporting Initiative) riktlinjer som tillsammans med övrig finansiell rapportering utgör ett samlat underlag för utvärdering och uppföljning. GRIs riktlinjer är internationella normgivande riktlinjer för hållbarhetsredovisning.

Riktlinjerna bygger på principen "följa eller förklara", som innebär att ett företag kan göra avvikelser från riktlinjerna om en tydlig förklaring med motivering anges.

I enlighet med detta ska SWEROADS hållbarhetsredovisning vara utarbetad och följa de riktlinjer som tagits fram av GRI.

I en hållbarhetsredovisning enligt GRIs riktlinjer ingår exempelvis:

- Redogörelse och kort analys av vilka hållbarhetsfrågor som bedömts som viktiga för företaget med motivering varför.
- Tydlig redovisning av risker och möjligheter med hänsyn till hållbarhetsfrågor, i synnerhet sådana icke-finansiella risker och möjligheter som behövs för förståelsen av företagets utveckling, resultat och ställning.
- En tydlig redovisning av genomförd intressentanalys och intressentdialog i syfte att identifiera och ta ställning till väsentliga risker och möjligheter med hänsyn till hållbarhetsfrågor för företagets viktigaste intressenter.
- Redogörelse för företagets strategier och anpassning till kraven om hållbar utveckling samt hur strategi och anpassning påverkar företagets resultat och ställning nu och i framtiden.
- Redovisning av företagets ställningstaganden i egna policydokument och i form av internationella konventioner, såsom exempelvis FNs Global Compact.
- Redogörelse för hur det aktiva hållbarhetsarbetet bedrivs med mål, handlingsplaner, ansvarsfördelning, utbildningssatsningar samt styr- och incitamentssystem för uppföljning.
- En tydlig redovisning av resultat och mål med utgångspunkt i valda resultatindikatorer. Dessa ska kompletteras med löpande text som förklarar utfall i förhållande till mål tillsammans med redovisning av nya mål.
- Redovisningsprinciper som tydliggör företagets utgångspunkter för redovisningen och avgränsningen för densamma.

- Hållbarhetsredovisningen ska vara kvalitetssäkrad genom oberoende granskning och bestyrkande.
- Tidpunkten för avgivandet av redovisningen ska följa årsredovisningens rapporteringscykel.

Den översiktliga granskningen har bland annat omfattat intervju och dokumentgranskning för att fastställa att:

- Hållbarhetsredovisningen är upprättad utifrån tillämpliga delar av Sustainability Reporting Guidelines G3, utgiven av GRI.
- Säkerställa att informationen och kvalitén på verksamhetens hållbarhetsaspekter efterföljer fastställda kriterier.
- De uppfyller GRIs kriterier för redovisningsnivå C+.

Vid vår granskning har vi noterat att SWEROAD under det senaste året fortsatt att utveckla sin hållbarhetsredovisning. Vi har konstaterat att det finns delar i hållbarhetsredovisningen som kan vidareutvecklas. I GRIs riktlinjer för hållbarhetsredovisning framhålls att information och processer som används vid upprättandet av en redovisning ska samlas in, sammanställas, analyseras och presenteras på ett sådant sätt att informationens kvalitet och väsentlighet kan granskas av annan.

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan angivna kriterierna och därmed även de riktlinjer för extern rapportering som efterfrågas.

Niklas Angestav
Affärsområdeschef / Partner
BDO Consulting Group AB



Swedish National Road Consulting AB

Box 4021
171 04 Solna
Sverige

Tel 08-799 79 80

Fax 08-29 46 89

sweroad@sweroad.se

www.sweroad.se