



ТОО СП «Инкай»

Отчет по выполнению принципов Глобального Договора ООН

Период: 2009 - 2010

Заявление руководства

Для ТОО СП «Инкай» присоединение к Глобальному договору ООН стало заявлением о приверженности философии этой международной инициативы, призванной способствовать формированию ответственной гражданской позиции бизнес организаций. Коллектив и руководство компании стремятся развивать дальнейшие изменения в своей производственной деятельности, посредством которых Глобальный договор и его принципиальные положения смогли бы стать неотъемлемыми основополагающими элементами нашей бизнес стратегии, управленческой политики, корпоративной культуры и повседневных операций.

Пользуясь случаем, ТОО СП «Инкай» вновь заявляет о поддержке Десяти принципов, сформулированных в рамках Глобального Договора, а также о своей готовности способствовать их широкому распространению в казахстанском и международном бизнес сообществах.

27 апреля 2011 года

Генеральный директор

Сергей Бреус

Контакты:

Айбат Жарикбаев

Заместитель Генерального директора
по устойчивому развитию

Email: azharikbayev@inkai.kz

Phone: +7 (727) 258 40 65

Fax: +7 (727) 258 16 07

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<p>Принцип 1:</p> <p>Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне</p>	<p>Руководство и сотрудники ТОО СП «Инкай» признают и уважают все права человека, провозглашенные международным сообществом и оговоренные международными и казахстанскими правовыми и иными документами.</p>	<p>ТОО СП «Инкай» в своей деятельности руководствуется нормами международного и казахстанского законодательства, принципами и положениями кодекса поведения и деловой этики, кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиками и процедурами компании по вопросам ведения бизнеса.</p>	<p>- Одной из важных задач, стоящих перед ТОО СП «Инкай», является реализация и совершенствование стратегии компании по Устойчивому Развитию, основным элементом которой стали программы в области Корпоративной Социальной Ответственности. Данные программы имеют внешнее и внутреннее направления – их целевой аудиторией стали местные сообщества и персонал компании.</p>	<p>- ТОО СП «Инкай» добилось реальных результатов в области соблюдения прав человека. Работники предприятия имеют все права, предусмотренные международным и казахстанским законодательством, в том числе и в сфере труда, что закреплено в индивидуальных трудовых договорах, а также в Коллективном трудовом договоре.</p> <p>- На протяжении ряда лет компания является победителем конкурсов среди предприятий региона по вопросам создания наилучших условий труда и соблюдения техники безопасности производства.</p>
<p>Принцип 2:</p> <p>Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека</p>	<p>ТОО СП «Инкай» намерено и в будущем прилагать максимум усилий для того, чтобы ни в какой форме не быть причастным к нарушениям прав человека.</p>	<p>- Все руководители, департаменты и службы ТОО СП «Инкай» несут ответственность за соблюдение прав человека в отношении сотрудников и партнеров компании.</p> <p>- Персонал службы охраны труда и техники безопасности ТОО СП «Инкай», на постоянной основе осуществляет мониторинг деятельности по обеспечению требований охраны труда и техники безопасности, и принимает, при необходимости, меры по устранению любых недостатков. Кроме того, подрядные организации ТОО СП «Инкай» располагают своими</p>	<p>- В 2006 году ТОО СП «Инкай» одним из первых в отрасли прошло сертификацию согласно нормам BSI OHSAS:18001 - международно-признанного стандарта по охране труда и технике безопасности.</p> <p>- Согласно существующей процедуре по Оценке Деятельности Персонала, все сотрудники, проработавшие в компании более 6 месяцев на момент проведения оценки, должны быть оценены своими руководителями. Результаты объективной оценки отражаются на уровне заработной платы и карьерном росте работников.</p>	<p>- К настоящему моменту в ТОО СП «Инкай» созданы необходимые механизмы для предотвращения каких-либо инцидентов, связанных с нарушением прав человека.</p> <p>- Руководство компании с особой тщательностью подходит к вопросам найма персонала, справедливого управления производственным коллективом и взаимоотношений с партнерами по бизнесу.</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
		<p>собственными специалистами по ТБ, подотчетными отделу строительства СП «Инкай».</p> <p>- Система управления охраной труда и системой безопасности на ТОО СП «Инкай» сертифицирована по стандартам OHSAS18001:2007. Согласно требованиям этого стандарта, Система управления охраной труда и техникой безопасности СП «Инкай» детально описывается в программных документах и процедурах, охватывающих все аспекты профессиональной и радиационной безопасности, а также охраны труда. Данные документы доступны всем сотрудникам в виде бумажных копий и в электронном виде во внутренней сети.</p>		
<p>Принцип 3:</p> <p>Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров</p>	<p>ТОО СП «Инкай» создало и в будущем намерено поддерживать все необходимые условия для полной реализации права сотрудников на свободу объединений и на заключение коллективных договоров</p>	<p>ТОО СП «Инкай» свое отношение к вопросам свободы объединений и права сотрудников отстаивать свои интересы путем заключения коллективных договоров строит на нормах международного и казахстанского законодательства, принципах и положениях кодекса поведения и деловой этики, кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиках и процедурах компании по вопросам ведения бизнеса.</p>	<p>- ТОО СП «Инкай» поддерживает права работников на совместную защиту своих трудовых интересов – в компании действует Комитет трудового коллектива, который играет заметную роль в деле вовлечения сотрудников в процесс управления предприятием.</p>	<p>- Все сотрудники ТОО СП «Инкай» имеют юридически гарантированное право на объединение, включая право создания профессионального союза или других объединений для представления и защиты своих трудовых и иных прав. - В компании разработан и подписан Коллективный договор между сотрудниками и работодателем, создан и активно работает Комитет трудового коллектива.</p> <p>- ТОО СП «Инкай» участвует в различных ассоциациях и союзах, деятельность которых нацелена на совершенствование взаимодействия</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
				<p>бизнеса и государства, внедрение и развитие теории и практики эффективного управления, корпоративной социальной ответственности, а также на улучшение инвестиционного климата и законодательных основ ведения бизнеса. Компания является членом Координационного совета Республиканской Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий, Американской торговой палаты в Казахстане, представители компании входят в правление Ядерного общества Казахстана и др.</p>
<p>Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного труда</p>	<p>ТОО СП «Инкай» будет продолжать политику справедливого отношения к сотрудникам, а также выступать против каких-либо форм использования принудительного труда. Компания и в дальнейшем не будет поддерживать коммерческие и партнерские отношения с организациями, нарушающими нормы международного и казахстанского законодательства в</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Все документы, определяющие политики и процедуры ТОО СП «Инкай», исключают использование принудительного труда. - Руководители и службы компании призваны следить за строгим соблюдением положений и норм, определяемых действующим законодательством, политиками компании и трудовыми договорами. 	<p>ТОО СП «Инкай» уделяет серьезное внимание обучению и повышению квалификации сотрудников. Ежегодно составляется план по обучению, согласно которому организуются обучающие курсы. Для всех технических специалистов предусмотрены курсы по повышению квалификации в соответствии с занимаемой должностью и требованиями региональной технической инспекции. Кроме того, сотрудники компании участвуют в различных тренингах, которые проводятся с целью повышения эффективности работы в условиях динамично развивающегося производства и совершенствования «командного духа» в коллективе. Курсы и тренинги</p>	<p>- Согласно заключенным индивидуальным трудовым договорам и Коллективному договору, все сотрудники ТОО СП «Инкай» имеют гарантированные права на безопасность и охрану труда, на отдых, в том числе ежегодный трудовой отпуск, на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также на отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, содержащей угрозу здоровью или жизни и пр.</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	области использования принудительного труда.		охватывают весь персонал компании и имеют самые различные направления: техника безопасности, радиационная безопасность, экология, профессиональные курсы для ИТР, профессиональные курсы в сфере человеческих ресурсов, компьютерные, языковые курсы и т.п.	
<p>Принцип 5:</p> <p>Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда</p>	<p>ТОО СП «Инкай» и в дальнейшем будет выступать против использования детского труда</p>	<p>Управление по трудовым ресурсам и Департамент по охране труда, технике безопасности, охране окружающей среды и качеству неукоснительно соблюдают законодательство Республики Казахстан в сфере труда и принятые политики в области трудовых отношений.</p>	<p>- Департаменты и службы ТОО СП «Инкай», ответственные за вопросы найма и трудовых отношений, совместно с региональными центрами занятости проводят тщательный отбор каждого кандидата на вакантные должности в компании. Это исключает любые возможности принятия на работу неквалифицированных работников, а также детей.</p>	<p>- ТОО СП «Инкай» в рамках стратегии по КСО оказывает поддержку молодежи и детям. Проекты имеют самые различные направления – от инфраструктурных (капитальный ремонт и оборудование объектов образования, культуры, спорта и т.п.), до благотворительных (финансовая поддержка детских фондов и организаций) и образовательных.</p>
<p>Принцип 6:</p> <p>Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.</p>	<p>Руководство ТОО СП «Инкай» намерено всегда придерживаться политики уважительного и справедливого обращения с работниками и партнерами по бизнесу. Все сотрудники и партнеры компании имеют право на справедливое отношение,</p>	<p>Трудовые и производственные отношения в ТОО СП «Инкай» регулируются нормами действующего законодательства Республики Казахстан, правилами и процедурами, утвержденными учредителями Совместного предприятия – Sameco Corporation и АО НАК «Казатомпром», а также Коллективными и индивидуальными трудовыми договорами.</p>	<p>- Политики и процедуры ТОО СП «Инкай» оговаривают положения и механизмы справедливого отношения к сотрудникам и кандидатам на занятия вакантных позиций в компании. Отбор и утверждение кандидатов на должность осуществляется через собеседование и профессиональное тестирование.</p> <p>- Каждый сотрудник компании имеет все права, предусмотренные законодательством и оговоренные трудовыми договорами (права на регулярную и своевременную оплату труда, медицинское страхование,</p>	<p>- В ТОО СП «Инкай» созданы необходимые условия для предотвращения любых форм дискриминации в сфере труда.</p> <p>- В компании постоянно совершенствуются механизмы вовлечения всех сотрудников в процесс принятия решений.</p> <p>- Сотрудники компании имеют гарантии на равную оплату за равный труд, а также на продвижение по службе без какой-либо дискриминации.</p> <p>- ТОО СП «Инкай» традиционно становится победителем в ежегодных конкурсах, проводимых</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<p>независимо от расовой, национальной, половой, культурной и др. принадлежности.</p>		<p>оплату сверхурочной работы, на различные виды отпусков и мн. др.). - В программных документах компании четко оговорено о недопустимости оскорбления и притеснения любого рода. В ТОО СП «Инкай» не допускается применение мер воздействия по отношению к любому сотруднику, который обращается с жалобой на притеснения, или к любому, кто связан с человеком, подавшим жалобу.</p>	<p>среди предприятий Южного Казахстана, (регион, где расположено урановое месторождение), по вопросам охраны труда, техники безопасности и улучшения условий труда.</p> <p>- По итогам 2007 и 2009 годов ТОО СП «Инкай» за блестящие достижения в сфере безопасности труда и как лучший среди всех проектов, удостоилось награды Mary-Jean Mitchell Green Chair's Award – высшей награды Cameco Corporation в данной области.</p>
<p>Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, который основан на принципе предосторожности</p>	<p>Для ТОО СП «Инкай» такие категории, как безопасность людей и защита окружающей среды, будут всегда оставаться основополагающим принципом работы. Каждый из сотрудников компании несет персональную ответственность за постоянное улучшение безопасности на рабочих местах и качество окружающей среды.</p>	<p>- ТОО СП «Инкай» придает приоритетное значение вопросам охраны окружающей среды на всех этапах деятельности компании. Предприятие разработало и утвердило политики и процедуры в области Охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.</p> <p>ТОО СП «Инкай» продолжает стремиться занять лидирующие позиции не только в отрасли, но и в Казахстане, посредством:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) соблюдения предусмотренных законом требований и установления и соблюдения более строгих требований внутри компании; 2) сохранения рисков для окружающей среды на таком низком уровне, насколько это возможно; 3) предотвращения любых загрязнений, а также 	<p>- ТОО СП «Инкай» является лидером среди других предприятий отрасли в Казахстане - оно одним из первых прошло сертификацию своей системы управления Охраной окружающей среды по стандартам ISO14001:2004, следуя инициативе своего соучредителя - Cameco Corporation, которая сертифицировала большую часть своих мощностей в Северной Америке по стандартам ISO14001.</p> <p>- компания также стала первым из проектов Cameco Corporation, прошедшим сертификацию по нормам BSI OHSAS:18001 и ISO 14001: 2004</p> <p>Сертификаты были получены ТОО СП «Инкай» по результатам проверки его деятельности и состояния производственных мощностей представителем компании Moody</p>	<p>- Охрана окружающей среды стала одним из высших приоритетов в деятельности ТОО СП «Инкай», которое в данной области придерживается более высоких стандартов, чем это предусмотрено законодательством Республики Казахстан.</p> <p>- Компания продолжает реализацию стратегии по Экологическому лидерству, предполагающей постоянное совершенствование действий по охране и рациональному использованию окружающей среды.</p> <p>- Перед ТОО СП «Инкай» поставлена задача по улучшению методов управления и снижения влияния на природную среду не только на территориях, где располагаются ее производственные объекты, а также вдоль существующих транспортных коридоров, но и в местах проживания</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
		4) постоянного улучшения результатов деятельности компании.	International. Сертифицирующей организацией является Служба аккредитации Великобритании (United Kingdom Accreditation Service).	<p>местного населения, где регулярно проводятся различные мероприятия по повышению качества экологических показателей. С этой целью, предприятие намерено расширять и укреплять взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами: общественностью, представителями органов государственного управления и бизнеса.</p> <p>- ТОО СП «Инкай» протяжении нескольких лет успешно реализует совместный с Фондом Евразия Центральной Азии проект по экологическому образованию. В 2010 году к проекту присоединилось Ядерное общество Казахстана. Проект нацелен на продвижение идей устойчивого развития и вовлечение представителей общественности Сузакского района Южно-Казахстанской области в решение экологических проблем.</p>
<p>Принцип 8:</p> <p>Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p>	<p>Одной из важных сфер деятельности ТОО СП «Инкай» является разработка и последующая реализация программы устойчивого развития. «Инкай» намерен активно участвовать в интеграции социальных,</p>	<p>Политики и процедуры ТОО СП «Инкай» утверждают, что здоровье и безопасность работников, подрядчиков и населения в сочетании с общей охраной окружающей среды должны быть главными объектами для проявления заботы и ответственности компании. В соответствии с этим, ТОО СП «Инкай» придерживается следующих принципов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Соблюдение действующих законов и нормативных актов, а также 	<p>В рамках реализации политик и процедур в сфере охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, а также стратегии Экологического лидерства ТОО СП «Инкай» в лице ответственных департаментов и служб предпринимает следующие шаги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Выявляет риски, представляющие угрозу для окружающей среды, здоровью и безопасности. 	<ul style="list-style-type: none"> - С момента запуска проекта и до настоящего времени не имело место ни одно происшествие по проливу химических веществ, о котором необходимо было ставить в известность соответствующие государственные органы Республики Казахстан. - Выполняемая программа по мониторингу подземных вод и земной поверхности обеспечивает все условия по защите экологии.

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<p>экологических и экономических задач на всех производственных стадиях: развития, добычи, рекультивации, закрытия производства и деятельности после закрытия.</p> <p>ТОО СП «Инкай» исходит из положения, что каждый сотрудник должен нести личную ответственность за сохранение и постоянное улучшение качества окружающей среды.</p>	<p>соответствие общепринятой практике подземного выщелачивания.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение для работников и подрядчиков рабочей среды, свободной от неконтролируемых аварийных ситуаций. - Предотвращение загрязнения и контроль за воздействием на окружающую среду в ходе реализации проекта, сведение такого воздействия к минимуму с учетом социальных и экономических факторов. - Выявление, устранение или контроль потенциальных рисков для здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения, сведение их к минимальному уровню с учетом экономических и социальных факторов. - Мониторинг и оценка деятельности по проекту с целью постоянного совершенствования всей политики по охране труда, техники безопасности и охране окружающей среды. 	<ul style="list-style-type: none"> - Намечает цели и задачи для постоянного улучшения управления охраной окружающей среды, охраной труда и техникой безопасности. - Определяет возможность возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций, а также разрабатывает и испытывает планы аварийно-спасательных работ для предотвращения воздействия на окружающую среду. - Обеспечивает охрану здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения. - Проводит конструктивный диалог с представителями общественности и органов государственного управления региона по вопросам охраны окружающей среды, здоровья и техники безопасности. - Перерабатывает и утилизирует отходы способами, которые позволяют избежать, уменьшить или минимизировать загрязнение окружающей среды. - Доводит до сведения всех работников и подрядчиков сущность и цели политик. - Обеспечивает соответствующий инструктаж для работников и подрядчиков на всех уровнях. - Обеспечивает участие работников в разработке и применении программ, связанных с охраной труда, техникой безопасности и охраной окружающей среды. - Предоставляет все необходимые ресурсы для постоянного выполнения политик в сфере ОТ, ТБ и ООС. 	<p>Опасные вещества, используемые в процессе производства, хранятся и перевозятся в полном соответствии с требованиями по их хранению и транспортировке.</p> <ul style="list-style-type: none"> - В сфере снижения рисков и возможностей возникновения ЧС, связанных с транспортировкой опасных веществ, ТОО СП «Инкай» требует от своих транспортных подрядчиков организацию машин сопровождения транспортных колонн, перевозящих опасные вещества (аммиачная селитра, серная кислота) и товарный десорбат (элюат). Данные машины сопровождения несут ответственность по обеспечению контроля и наличию двусторонней радиосвязи между автоцистернами с ОВ, а также по осмотру единиц техники на местах предусмотренных остановок по маршруту следования, кроме того, за первичные меры реагирования при возникновении проблем в процессе перевозки. - В 2009 году, ТОО СП «Инкай» продолжило исследований по восстановлению растительного покрова, включающее определение и посадку видов растительности, присущих данному региону. В 2010 году поставлена задача по определению дополнительных видов местных растений и их посадку на опытном участке площадью один гектар для выработки лучшего понимания вопросов и методов по восстановлению видов растительности, наиболее

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
				подходящих для данных суровых климатических условий казахстанской степи.
<p>Принцип 9:</p> <p>Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</p>	<p>ТОО СП «Инкай» в своей производственной деятельности будет всегда стремиться к использованию экологически безопасных технологий и экологически чистых материалов.</p>	<p>Технология добычи урана, применяемая СП «Инкай», называется технологией <i>подземно-скважинного выщелачивания</i> (или <i>подземного выщелачивания</i>). Данный метод добычи является наиболее передовым на сегодняшний день и заключается в бурении скважин в рудной зоне, которая в случае с месторождением Инкай, сверху и снизу ограничена горизонтами породы с очень низкой пропускной способностью. В рудную зону через скважины закачивается раствор серной кислоты, который, растворяя уран, превращается в так называемый <i>продуктивный раствор</i>. Продуктивный раствор выкачивается на поверхность через <i>откачные скважины</i>. Затем раствор подвергается переработке на гидрометаллургическом заводе по извлечению урана. Данный метод добычи отличается минимальными экологическими рисками по сравнению с другими методами отработки месторождений, такими как метод отработки открытыми карьерами или подземной добычи.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ТОО СП «Инкай» использует наиболее прогрессивный и экологически безопасный метод добычи урана – подземное скважинное выщелачивание. - Строящиеся и действующие производственные мощности компании оснащаются самой современной техникой, отличающейся высоким уровнем качества и энергосбережения. - Производственные и жилые помещения ТОО СП «Инкай» возведены или строятся из экологически чистых материалов с использованием международно-признанных передовых технологий. 	<ul style="list-style-type: none"> - На предприятии созданы необходимые условия для использования экологически чистых технологий и уменьшения отходов. - В ходе реализации проекта «Инкай» главными приоритетами являются принципы уменьшения, повторного использования, переработки и восстановления отходов. Скапливаемые производственные отходы утилизируются в полном соответствии с нормативными требованиями Республики Казахстан и общепринятыми международными природоохранными практиками.
<p>Принцип 10:</p>	<p>ТОО СП «Инкай» придерживается и</p>	<p>ТОО СП «Инкай» в своей деятельности руководствуется нормами</p>	<p>- ТОО СП «Инкай» организует взаимодействие с заказчиками, партнерами, поставщиками,</p>	<p>- Не был зафиксирован ни один случай нарушения норм законодательства и</p>

Принципы Глобального договора	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<p>Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p>	<p>будет придерживаться политики противодействия коррупции при ведении своего бизнеса и при взаимодействии со всеми партнерами. Каждый сотрудник компании должен осознавать личную ответственность за соблюдение стандартов и ограничений, установленных законами, нормами и правилами. Важнейшим принципом в данной сфере является положение о том, что <i>нельзя допустить противоправное поведение даже в тех случаях, когда за ним стоит продвижение законных целей компании</i></p>	<p>законодательства Республики Казахстан, принципами и положениями кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиками и процедурами компании по вопросам ведения бизнеса и противодействия коррупции. Руководство и Служба безопасности ТОО СП «Инкай» проводят регулярные проверки по всем направлениям деятельности компании, с целью профилактики коррупционных нарушений. Каждый сотрудник имеет возможность сообщить о предполагаемых фактах коррупции руководству предприятия или руководству компаний-учредителей по специальным номерам телефона.</p>	<p>конкурентами и сотрудниками, основанное на принципах справедливости и открытости.</p> <p>- Весь персонал ТОО СП «Инкай» ознакомлен с политикой и положениями в области противодействия коррупции. Ответственные департаменты и службы компании регулярно распространяют среди сотрудников необходимую информацию и инструкции по вопросам предупреждения фактов коррупции и злоупотребления служебным положением.</p> <p>- Взаимоотношение компании со своими заказчиками, партнерами и поставщиками является залогом успешной деятельности компании. Поведение представителей ТОО СП «Инкай» базируется на принципах честности и добросовестности.</p>	<p>антикоррупционных политик ТОО СП «Инкай».</p> <p>- Компания одной из первых в отрасли присоединилась к Инициативе прозрачности в добывающих отраслях промышленности (EITI) и выпустила свой отчет в рамках данной инициативы.</p>