

16 de fevereiro de 2018

H.E. António Guterres
Secretário Geral
Nações Unidas
Nova Iorque, NY10017
EUA

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de confirmar que a Galp Energia, SGPS, S.A. apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos a nossa intenção de implementar esses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e os seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas da nossa empresa e em envolvermo-nos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A Galp Energia, SGPS, S.A. fará uma declaração clara desse compromisso aos interessados e público em geral.

Reconhecemos que um dos requisitos fundamentais para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços da nossa empresa na implementação dos dez princípios, bem como o nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) do Pacto Global na(s) qual/quais a nossa empresa se juntar em data futura. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, comprometemo-nos a enviar um relatório sobre os progressos, dentro de um ano, após a adesão ao Pacto Global e anualmente a partir de então, de acordo com a política da COP do Pacto Global. Isso inclui:

- Uma declaração assinada pelo diretor executivo, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando o compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir ao Pacto Global.
- Uma descrição das ações práticas (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção).
- Uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas/indicadores de desempenho foram cumpridos, ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

Atenciosamente,



Carlos Gomes da Silva
CEO