



RELATÓRIO ANUAL 2021



SU MÁ RIO

03

APRESENTAÇÃO

18

GOVERNANÇA E INTEGRIDADE

36

ESTRATÉGIA

42

INVESTIMENTOS

78

PLANOS ADMINISTRADOS

94

RELACIONAMENTOS

113

SOBRE O RELATÓRIO

118

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI E SASB

125

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

349

CRÉDITOS





APRESENTAÇÃO

Sobre a Previ.....	04
Mensagens das lideranças	12



SOBRE A PREVI

■ GRI 102-1; 102-3; 102-4; 102-5; 102-6; 102-7; 102-8

A Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil, a Previ, foi criada em 16 de abril de 1904. A entidade, sediada na cidade do Rio de Janeiro (RJ), é a maior entidade de previdência complementar fechada do país e uma das maiores da América Latina.

Considerada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) uma Entidade Sistemicamente Importante (ESI) para o mercado brasileiro, é uma das maiores investidoras institucionais e uma das maiores pagadoras de benefícios do país, além de referência em capacidade financeira, expertise técnica e gestão de aspectos ambientais, sociais, de governança e de integridade (ASGI) em seu portfólio.

O corpo funcional da Previ é conhecido por sua excelência técnica e trabalha para garantir aos cerca de 200 mil associados – funcionários e aposentados do Banco do Brasil, pensionistas, colaboradores do quadro próprio da Previ e familiares dos associados – o pagamento de benefícios complementares aos da Previdência Oficial.

Direcionadores Empresariais

■ GRI 102-16

Em 2021, o Plano Estratégico e Tático da Previ foi atualizado para o ciclo 2022-2026. Foram mantidos o Propósito, a Missão, a Visão e os Valores da Entidade, além dos três atuais objetivos estratégicos da Previ, que abordam experiência do associado, sustentabilidade administrativa e gestão dos Planos.

PROPÓSITO

Cuidar do futuro das pessoas.

MISSÃO

Garantir o pagamento de benefícios a todos nós, associados, de forma eficiente, segura e sustentável.

VISÃO

Ser referência na gestão de soluções previdenciárias por sua eficiência, sustentabilidade e governança.

VALORES

Tendo a ética por fundamento, a Previ segue valores sólidos em sua atuação:

Foco do associado - É o olhar dos associados, como donos, que direciona a Previ.

Integridade - É o respeito incondicional aos nossos princípios e valores éticos e às normas internas e externas.

Transparência - É a disponibilização clara e tempestiva de informações para nossos públicos.

Comprometimento - É a identificação e envolvimento total com o cumprimento de nossa Missão.

Inovação - É identificar e desenvolver novas ideias para fazer melhor no dia a dia.

Eficiência - É a busca constante pela excelência na gestão de processos e recursos.

Integração - É o trabalho colaborativo em busca de um objetivo comum.

PLANOS DE BENEFÍCIOS

■ GRI 102-2

A Previ faz a gestão de quatro planos de benefícios: Plano 1, Previ Futuro, Previ Família e Capec. Os dois primeiros, Plano 1 e Previ Futuro, são de pagamento de natureza continuada, cujas contribuições básicas mensais efetuadas pelos participantes são acompanhadas pelo Banco do Brasil ou pela Previ (no caso de funcionários do quadro próprio da Entidade) na mesma proporção. O terceiro plano, o Previ Família, é um plano de contribuição definida aberto aos associados da Previ e seus familiares. Já o quarto plano, a Carteira de Pecúlios (Capec), oferece benefícios de pagamento único. As características de cada um, incluindo o desempenho no período, estão detalhadas no capítulo 5 – Planos Administrados.

PREVI – NOSSOS PLANOS ADMINISTRADOS

Plano	Características	Perfil	Destaques de 2021
Plano 1	Plano já maduro e constituído na modalidade de benefício definido. Fechado para novas adesões.	Inclui os funcionários do Banco do Brasil empossados até 23 de dezembro de 1997.	109,95 mil associados. R\$ 229,09 ¹ bilhões em patrimônio acumulado no período.
Previ Futuro	Plano constituído na modalidade de contribuição variável, de adesão voluntária, em fase de acumulação de recursos.	Inclui os funcionários do Banco do Brasil empossados após 23 de dezembro de 1997 e membros do quadro próprio da Previ.	82,85 mil associados. R\$ 23,49 bilhões em patrimônio acumulado no período.
Previ Família	Plano de contribuição definida, aberto aos associados da Previ e familiares.	Associados da Previ e seus familiares até o 4º grau (se consanguíneos) ou até o 2º grau (por afinidade).	2.926 associados. R\$ 151,13 milhões em patrimônio acumulado no período.
Carteira de Pecúlios (Capec)	Plano que paga pecúlios em caso de falecimento dos participantes ou dos seus cônjuges/companheiros e em caso de invalidez.	Aberto para a filiação de todos os funcionários do Banco do Brasil (inclusive os oriundos de bancos incorporados) e integrantes do quadro próprio da Previ. Funcionários da ativa podem se inscrever no pecúlio Morte em qualquer idade e no pecúlio Invalidez até os 55 anos. O limite de idade de 55 anos vale também para a admissão da inscrição de aposentados no pecúlio Morte e de cônjuges/companheiros no pecúlio Especial. No pecúlio Manutença, somente poderá se inscrever o cônjuge/companheiro que seja integrante do pecúlio Especial, em qualquer idade.	125,07 mil participantes. Desembolso de R\$ 498,35 milhões pagos a 5.871 beneficiários no período.

¹ Esse valor inclui a reserva do Grupo Pré-67, contrato firmado entre o Banco do Brasil e a Previ que disciplina a integralização das reservas matemáticas para pagamento do complemento de aposentadoria dos participantes admitidos no Banco do Brasil até 14/04/1967. Com o início da vigência da Instrução Normativa (IN) nº 31 da Previc, em 01/01/2021, esse valor passa a ser contabilizado no Ativo Realizável Previdencial. Essa informação detalhada pode ser consultada nas Notas Explicativas e no Parecer Atuarial, que compõem o capítulo Demonstrações Financeiras deste Relatório.

As contribuições dos participantes e do patrocinador (Banco do Brasil) são investidas de acordo com as Políticas de Investimentos de cada plano, levando-se em consideração os cenários macroeconômicos, o Planejamento Estratégico e Tático e as diretrizes Ambientais, Sociais, de Governança e de Integridade (ASGI) definidas pela Previ.



Essas Políticas orientam as decisões de investimentos em diversas categorias de ativos, o que resulta na rentabilidade, na acumulação de reservas e em liquidez necessárias para honrar os compromissos da Previ com seus participantes.



INOVAÇÃO

■ GRI 103-1; 103-2

Inovação é um dos Valores Fundamentais da Previ, definida como a busca por “identificar e desenvolver novas ideias para fazer melhor no dia a dia”. Por isso, a Previ vem trazendo, há alguns anos, o tema para o Planejamento Estratégico. De lá, saem os objetivos e as diretrizes que nortearão a atuação da Entidade nos anos seguintes.

A Previ se mantém constantemente em busca de inovação e melhoria da eficiência operacional e assim, em 2021, implantou uma ferramenta de Gerenciamento de Serviços Corporativos, uma plataforma de automação de fluxo de trabalho, que permite simplificar e automatizar as tarefas, projetos e rotinas. Todas essas ações contribuem para que a Previ atinja seus objetivos e cumpra sua Missão de pagar benefícios de forma segura, eficiente e sustentável. A seguir apresentamos os principais destaques do período:

Prestação de Contas

Prestar contas é um compromisso permanente da Previ com seus associados. Com o prolongamento da pandemia, foi preciso adaptar o formato das apresentações de resultado. O novo formato virtual dos eventos, adequado aos tempos atuais, além de conferir mais segurança para as pessoas, possibilitou que mais participantes pudessem acompanhar as apresentações. Apesar de distantes fisicamente, o evento digital aproximou e rompeu barreiras.

Outra novidade ficou a cargo da dinâmica do evento. Agora chamadas de “Papô Previ”, as *lives* da Diretoria

Executiva, além de trazerem o resultado atualizado de cada um dos planos, possuem o bloco “Previ, responde aí”, em que os associados enviam perguntas sobre o tema da vez. Esses eventos são um meio importante para os participantes acompanharem de perto a gestão dos planos e são uma excelente oportunidade de esclarecer dúvidas com os membros da Diretoria Executiva.

O Previ Itinerante, em que funcionários da Previ atendem diretamente aos associados, também passou a estar presente de forma remota. Durante toda a semana em que acontece o Papô Previ,

a agenda fica aberta para marcação de atendimentos telefônicos aos participantes. O link para agendamento é enviado por e-mail junto com o convite para o evento.

Dentre as atualizações promovidas durante o ano no site da Previ, houve a inclusão da divulgação dos números do Previ Família, como já era feito com o Plano 1 e o Previ Futuro, no Painel Previ, área do site na qual são apresentados os resultados mensais dos planos. A novidade reforça um dos compromissos que a Previ tem com seus associados, a Transparência, que também é um dos valores da Entidade.

Em maio de 2021, a Previ apresentou para o público interno o Portal de Serviços da Entidade, com o objetivo de modernizar os fluxos de trabalho e tornar as operações mais integradas e digitais.

Soluções de Automação e Atendimento

O Projeto Plataformas, de reestruturação organizacional, estabelece uma modelagem da Previ para torná-la digital e flexível. Em 2021, alguns *designs sprints* foram trabalhados com as áreas de negócios em busca da digitização¹ de todos os processos da Entidade.

A Previ adquiriu a Plataforma Service Now, especializada em computação e gestão de serviços em TI, e implantou os módulos de ITSM (Gestão de Serviços de TI) e ITBM (Gestão de Projetos e Demandas do Negócio). Os fluxos de trabalho foram revisados, com a criação de novos relatórios e *dashboards*² – para acompanhamento on-line – e a automatização de algumas rotinas operacionais.

¹ Processo de transformar o negócio e as operações em processos digitais, o que exige mudanças mais profundas, que envolvem desde o seu modelo de negócios, até o seu fluxo de valor. Para isso, a organização lança mão de novos processos, sistemas, ferramentas e meios de colaboração.

² Painel visual que contém informações, métricas e indicadores da empresa. A ideia é que nele estejam representados os números relevantes para a estratégia de negócio e para o alcance dos objetivos organizacionais.

³ *Low-code* (pouco código) e *no-code* (sem código) são tecnologias que buscam a utilização de menos – ou nenhum – código no desenvolvimento de produtos e serviços. Há alguns anos, era necessária muita digitação e a criação de linhas de código para construir um software, por exemplo

Em maio, a Previ apresentou para o público interno o Portal de Serviços da Entidade, com o objetivo de modernizar os fluxos de trabalho e tornar as operações mais integradas e digitais. Entre as principais mudanças do novo Portal, está o investimento em Inteligência Artificial (IA) e *Machine Learning*, com a criação de um agente interativo virtual, implementado com uma ferramenta de *chatbot*, prevista para ficar disponível ao público em 2022. A plataforma vai possuir também um amplo catálogo de serviços e bases de conhecimento, além de um portal de ideias e soluções para possibilitar a inovação nas formas de relacionamento, incluindo processos e tempo de respostas mais apurados.

Módulo *Low Code*

Também em 2021, utilizando o módulo *Low Code*³ da plataforma, foi desenvolvida uma aplicação destinada à melhoria da experiência do associado e, devido ao grande sucesso, instituiu-se uma “força-tarefa” para a disseminação do desenvolvimento *Low Code* em toda a Previ, com participação das áreas de negócios. Foi implementada uma ferramenta para melhorar a experiência dos usuários quando do requerimento da concessão de Benefícios de Pensão por Morte, no Autoatendimento, e o *hotsite* “Filiação on-line”, para permitir que novos participantes optassem pela adesão ao Previ Futuro e Capec de forma on-line a partir do dia da posse no Banco.



Compromissos e Iniciativas

■ GRI 102-12; 102-13; 201-2

- A Previ é integrante do grupo dos 50 primeiros signatários dos Princípios para o Investimento Responsável (PRI), comunidade global voltada à definição e à implantação de conceitos e práticas de investimentos sustentáveis, criada com o apoio da ONU, em 2006.
- A Entidade liderou, entre 2019 e 2021, o Grupo de Trabalho de Políticas de Integridade nos Negócios, que realizou ações para estimular o engajamento das empresas e dos investidores às boas práticas de Integridade. A Previ também participou ativamente do engajamento coletivo sobre as questões climáticas nas empresas do IPC – Investidores pelo Clima e do Conselho Técnico e Consultivo do Carbon Disclosure Project (CDP Brasil). A Entidade compõe também o Grupo de Trabalho Anticorrupção da Rede Brasileira do Pacto Global das Nações Unidas.
- A adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra Corrupção ocorreu em maio de 2017. Desde então, a Previ participa do GT Integridade coordenado pelo Instituto Ethos. A Entidade também é signatária do Código Brasileiro de Stewardship da Amec (Associação de Investidores no Mercado de Capitais) e da CFA Society Brazil, e está envolvida em iniciativas conduzidas pela Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar) – por meio de apoio aos seus Princípios de Responsabilidade Socioambiental, na participação no Comitê de Sustentabilidade e na adesão ao Código de Autorregulação em Governança de Investimentos.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



A Previ foi uma das empresas reconhecidas como **Empresa Pró-Ética** por seu comprometimento com medidas de integridade voltadas para a prevenção e o combate a práticas de fraude e corrupção. Essa é a primeira vez que uma instituição ligada ao segmento de entidades fechadas de previdência complementar (EFPC) é reconhecida com o Selo Pró-Ética, promovido pela Controladoria-Geral da União (CGU).



Conquista do **Selo de Engajamento Abrapp 2021**, que incentiva o maior engajamento de colaboradores e equipes para enfrentar os desafios decorrentes das mudanças que estamos vivendo desde o início da pandemia.



Selo da 6ª edição do **Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça**, em função das ações relativas à promoção da igualdade de oportunidades a todas as pessoas do quadro funcional. Nessa edição, participaram 122 empresas, das quais 65 conquistaram o selo do programa promovido pelo Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos, do Governo Federal.



Pela oitava vez, a Previ recebeu, em 2021, a certificação de **Empresa Cidadã do Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro (CRC-RJ)**. A iniciativa é uma parceria entre CRC-RJ, Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan) e Fecomércio. O certificado, criado em 2001, tem âmbito nacional e reconhece boas práticas de responsabilidade socioambiental e demonstrações financeiras precisas em empresas brasileiras de todos os portes.



A Previ recebeu o **Selo de Autorregulação em Governança Corporativa**, concedido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), em conjunto com o Sindicato Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Sindapp) e o Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS); um reconhecimento de que a Entidade está em conformidade com os parâmetros estabelecidos pelo Código de Governança Corporativa da Abrapp, um importante referencial de boas práticas para o aperfeiçoamento da governança corporativa das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.



Durante o ano, a Previ esteve presente três vezes no **ranking Top 5, publicado mensalmente pelo Banco Central** (Bacen). Esse ranking se baseia no índice de acerto de projeções de curto, médio e longo prazo. Além de um reconhecimento, essa classificação de desempenho estimula o aprimoramento dos métodos, modelos e da capacidade de análise das instituições. As instituições que mais acertam (as Top 5) são divulgadas no relatório de mercado Focus.

No início de 2022, a Previ conquistou pela primeira vez uma posição no **Top 5 anual**. A Entidade ocupou o terceiro lugar na projeção da Taxa de Câmbio, em um horizonte de curto prazo. A divulgação do Top 5 anual ocorre em janeiro e as instituições são classificadas com base no índice de acertos das projeções de curto, médio e longo prazos. O ranking anual considera a precisão das projeções informadas por mais de cem instituições atuantes no mercado financeiro (sejam bancos, gestoras de recursos, consultorias, entre outros), com base nos acertos dos doze meses do ano anterior.



MENSAGEM DAS LIDERANÇAS

DIRETORIA EXECUTIVA

■ GRI 102-14

O último ano foi de grandes desafios, mas também de importantes conquistas. Ao viver em meio a uma das maiores crises mundiais dos últimos séculos, como a da pandemia de Covid-19, ficou ainda mais claro que tão importante quanto o desempenho financeiro é o olhar humano e cuidadoso que a Previ tem com os associados e seus familiares. Terminamos o ano de 2021 com um olhar renovado para o futuro, um terreno que conhecemos tão bem, já que o nosso compromisso é de longo prazo.

Continuaremos a pagar benefícios aos associados por muitas décadas. Para o Plano 1, o horizonte de pagamentos é até 2099. Para o Previ Futuro, muito além disso. No recém-criado Previ Família, ainda estamos começando a realizar sonhos. Existe um

extenso caminho que ainda iremos percorrer junto aos nossos associados, que são a razão da existência da Previ. E isso mereceu um forte destaque no Plano Estratégico e Tático que foi construído em 2021, para o ciclo 2022-2026. Os participantes foram colocados no centro da estratégia da Previ.

Trabalhamos diariamente pensando na sustentabilidade dos planos e na perenidade de nossos investimentos, sempre com um único propósito: cuidar do futuro das pessoas. Por isso, valorizamos tanto a conexão entre os investimentos da Previ e os aspectos ASGI – Ambientais, Sociais, de Governança e de Integridade.



Trabalhamos diariamente pensando na sustentabilidade dos planos e na perenidade de nossos investimentos, sempre com um único propósito: cuidar do futuro das pessoas.

Essa postura se reflete em práticas de investimento responsável e no fomento dessa agenda, tanto no segmento de Previdência Complementar Fechada quanto no mercado como um todo. Temos consciência da importância da Previ como uma das maiores investidoras institucionais brasileiras e de como essa condição nos permite influenciar as transformações que impactam diretamente a sociedade.

Diante da volatilidade da economia ao longo do ano, a necessidade de proporcionar segurança para os planos e, conseqüentemente, para os associados se tornou ainda mais presente. Principalmente em relação ao Plano 1, em

que mais de 95% dos associados se encontram em gozo de benefício – ou seja, já recebendo aposentadoria ou pensão. Só em 2021, o valor total de benefícios pagos foi de mais de R\$ 14 bilhões. Por isso, a prioridade para esse plano é a busca do equilíbrio, sem grandes oscilações. O objetivo é manter a rentabilidade das aplicações equivalente à meta atuarial, preservando a liquidez e os limites de risco.

No Previ Futuro o cenário é um pouco diferente. Para um plano relativamente jovem, em que os associados ainda são, na maioria, funcionários da ativa, o objetivo é de maximizar a rentabilidade. A estratégia do plano é voltada para o desempenho, em que faz mais sentido correr riscos para buscar maiores retornos. Em 2021 a Previ continuou o trabalho de diversificação dos ativos do plano, assim como os aprimoramentos do programa de Perfis de Investimento, que divulgou recentemente alterações na alocação e a criação de um novo perfil, o Ciclo de Vida 2060.

Nos últimos cinco anos o Previ Futuro dobrou de tamanho até chegar aos atuais R\$ 23,49 bilhões em investimentos – em 2016, esse valor era de R\$ 9,5 bilhões. Ele já é o terceiro maior plano de contribuição variável em volume de ativos do sistema brasileiro fechado de previdência complementar.

O Previ Família, plano destinado aos associados e seus familiares, em seu segundo ano de existência, já acumulou um patrimônio de mais de R\$ 151 milhões, um valor que superou as expectativas que antecederam seu lançamento. O plano encerrou o ano com quase três mil associados. Esses números provam a confiança que os associados têm na Previ, mesmo em uma conjuntura desafiadora.

Sabemos que no longo prazo crises são inevitáveis. Mas estamos preparados, pois temos um portfólio sólido e de liquidez suficiente para não precisar vender ativos em um momento de depreciação. E isso é possível porque todas as nossas decisões são cuidadosamente planejadas e alinhadas com a nossa missão de pagar benefícios a todos nós, associados, de forma eficiente, segura e sustentável.

Neste Relatório Anual mostramos o resultado do nosso trabalho em 2021, em que construímos diariamente o futuro de mais de 200 mil associados, sem deixar de olhar para o presente. Esperamos que você faça uma leitura atenta e nos diga o que achou.

Boa leitura!

CONSELHO DELIBERATIVO

O ano de 2021 foi desafiador. No mercado financeiro, especialmente em função da volatilidade nos investimentos, foram registradas oscilações nos juros, na taxa de câmbio e na Bolsa de Valores. Ainda assim, encerramos o exercício com desempenho consistente, embasado na mitigação de riscos e controle de liquidez para venda de ativos em condições favoráveis.

Em cenários como este, resiliência e agilidade se tornam qualidades fundamentais. A Previ demonstrou capacidade de adaptação e flexibilidade, assegurando decisões ágeis, sem deixar de lado a segurança de seus associados.

Guiados pela missão de “garantir o pagamento de benefícios a todos nós, associados, de forma eficiente, segura

e sustentável”, em 2021 efetuamos revisão das Políticas de Investimentos, considerando direcionadores distintos para cada perfil dos planos. Além disso, aprovamos a adoção de estratégias e práticas de eficiência administrativa e de gestão que resultaram na redução da taxa de carregamento dos planos de benefícios. De forma a assegurar a sustentabilidade desta Caixa de Previdência, aprimoramos as práticas ASGI na gestão das carteiras e nos conselhos das empresas em que a Previ participa ou investe.

Essas ações geraram resultados que podem ser vistos com detalhes neste Relatório. Com uma gestão de investimentos diversificada e alinhada aos objetivos de cada plano, conjugada

a um modelo de governança sólido e a um quadro técnico qualificado, foi possível pagar montante superior a R\$ 14 bilhões em benefícios de complemento de aposentadoria e pensão a mais de 100 mil famílias.

Continuamos empenhados em fortalecer a Previ e assegurar que ela exerça seu propósito de “Cuidar do futuro das pessoas”. Neste Relatório você vai encontrar os esforços realizados e o que planejamos para os próximos anos.

Boa leitura!

Com uma gestão de investimentos diversificada e alinhada aos objetivos de cada plano, conjugada a um modelo de governança sólido e a um quadro técnico qualificado, foi possível pagar benefícios de complemento de aposentadoria e pensão a mais de 100 mil famílias.

CONSELHO FISCAL

Vivemos em 2021 mais um ano de incertezas e de muita volatilidade. A pandemia da Covid-19 seguiu com impactos à saúde da população e também interferiu diretamente na economia.

Esse contexto afetou diretamente os planos da Previ, mas a resiliência dos ativos e da Entidade, bem como a gestão ativa, resultou em decisões e retorno alinhados aos interesses e objetivos de todos.

Em um ano tão desafiador, os participantes do Conselho Fiscal se empenharam ainda mais no exercício das atribuições de uma instância de controle interno da Previ, na fiscalização dos atos de gestão, dos principais números, dos investimentos e das decisões mais relevantes, tanto voltadas para o Plano 1 como para o Previ

Futuro, o Previ Família, a Capec e o PGA. Em circunstâncias desafiadoras, o monitoramento e o assessoramento contínuos se tornam as melhores ferramentas para a mitigação de riscos e o acompanhamento da Política de Investimentos e o Planejamento Estratégico.

O Conselho Fiscal da Previ ratifica o seu compromisso de exercer suas atribuições com responsabilidade e zelo, em prol da integridade e da ética da Entidade, para assegurar o cumprimento de sua missão de “garantir o pagamento de benefícios a todos nós, associados, de forma eficiente, segura e sustentável”.

Boa leitura!





109.951
participantes Plano 1



4.510
ativos



82.853
aposentados



22.588
pensionistas

CONSELHO CONSULTIVO PLANO 1

Desde 2006, os Conselhos Consultivos dos Planos de Benefícios integram a estrutura organizacional da Previ e seguem os princípios de paridade e transparência que caracterizam a governança da Entidade. Nossa função é acompanhar, analisar, estudar, apontar possíveis pontos vulneráveis, sugerir e apresentar propostas relacionadas ao Plano 1.

Em 2021, contribuímos, em conjunto com a Diretoria Executiva e demais instâncias de governança da Previ, na formulação e na proposição dos principais norteadores de longo prazo,

tais como a Política de Investimentos e o Planejamento Estratégico, que foram iniciativas fundamentais para o equilíbrio e a sustentabilidade do Plano.

O período foi caracterizado por incertezas e muita volatilidade com o aumento da inflação, que fechou o ano em 10,06% - quando a projeção do Banco Central era de 3,34%. Apesar do cenário de crise, fechamos o ano com uma rentabilidade de 7,13%. O déficit de R\$ 0,9 bilhão foi revertido em janeiro de 2022, quando o resultado acumulado atingiu R\$ 1,4 bilhão.

A maturidade do Plano 1, que já tem mais de 95% dos associados recebendo aposentadoria ou pensão, resulta na necessidade de priorizar a busca do equilíbrio atuarial, para manter a rentabilidade dos ativos financeiros, tendo em vista a liquidez e os limites de risco. Os próximos anos deverão ser marcados pelo aumento no número de concessões de benefícios de Renda Mensal de Aposentadoria, o que pede ainda mais atenção ao Plano. Nós, do Conselho Consultivo, estaremos sempre comprometidos com a segurança, a solidez e o equilíbrio do Plano 1.

CONSELHO CONSULTIVO - PREVI FUTURO

A credibilidade da Previ e dos seus planos é o resultado da governança fortalecida e que tem, entre as suas instâncias de decisão, a participação fundamental dos Conselhos Consultivos. Nossa função é acompanhar, analisar, estudar, apontar possíveis vulnerabilidades e riscos, sugerir e apresentar propostas relacionadas ao Previ Futuro.

O Plano de contribuição variável da Previ é reconhecido pelo mercado como um “Plano Jovem”, pois a maioria dos participantes ainda se encontra em fase laboral, ou seja, em um período de acumulação de recursos. Mas o Previ Futuro dobrou de tamanho nos últimos cinco anos e já é o terceiro maior plano de contribuição variável do sistema brasileiro fechado de previdência

complementar, em volume de ativos: fechamos 2021 com R\$ 23,49 bilhões em investimentos. Motivo de muito orgulho para todos na Previ.

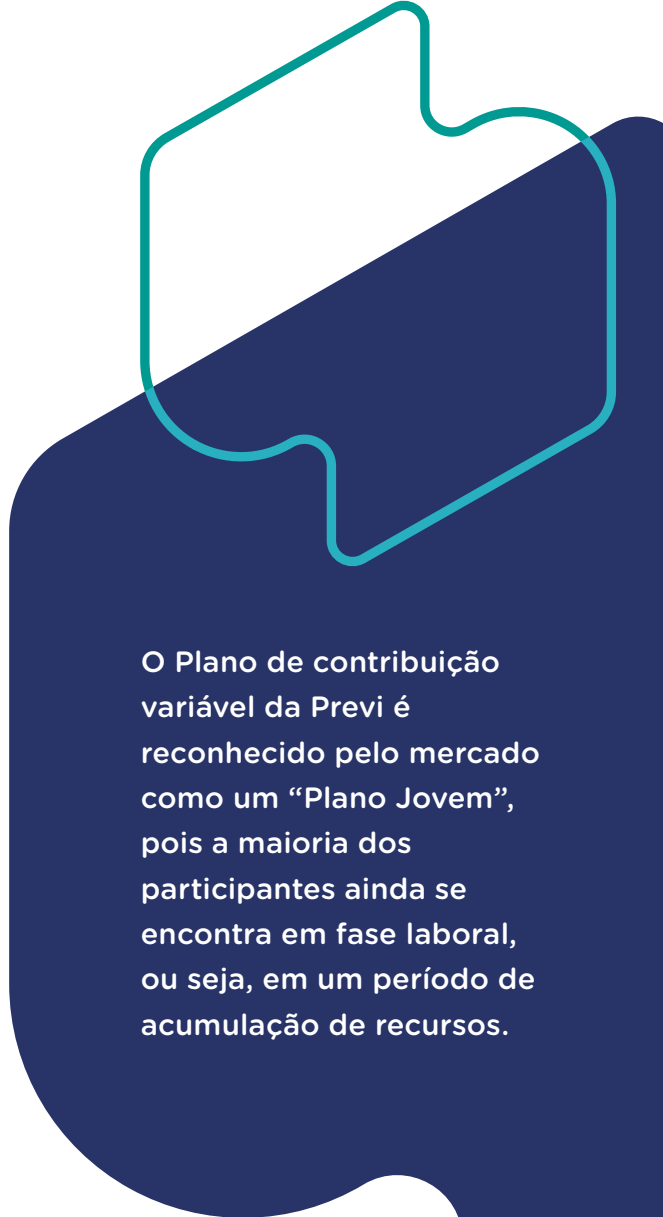
Por causa do horizonte de pagamentos de benefícios ainda ser longo, ao contrário do Plano 1, a estratégia do Previ Futuro é o desempenho, em que faz mais sentido aumentar o apetite por riscos para se conseguir maiores retornos.

O ano de 2021 foi caracterizado por muita incerteza e volatilidade, mas mesmo em um cenário desafiador, os perfis do Previ Futuro apresentaram uma rentabilidade superior à média dos demais Fundos de Previdência Privada.

Para cumprirmos com esse compromisso, ajudamos, em conjunto com a Diretoria Executiva da Previ e as demais instâncias de governança, na mudança da Política de Investimentos, com o foco na geração de performance com a apresentação aos participantes de um novo perfil padrão de entrada: o “Ciclo de Vida 2060”.

Convidamos cada participante a se apropriar da construção da reserva que o Plano Previ Futuro estabelece e que conheça, planeje e acompanhe as operações e as decisões de todas as instâncias de governança.

Boa leitura!



O Plano de contribuição variável da Previ é reconhecido pelo mercado como um “Plano Jovem”, pois a maioria dos participantes ainda se encontra em fase laboral, ou seja, em um período de acumulação de recursos.

GOVERNANÇA E INTEGRIDADE

Estrutura de Governança	21
Integridade	25
Combate à Corrupção.....	26
Gestão de Riscos.....	27
Segurança da Informação.....	30



GOVERNANÇA E INTEGRIDADE

■ GRI 103-1; 103-2; 103-3

A Previ tem em sua governança um sólido alicerce, em que o principal direcionador é a missão da Entidade, de pagar benefícios a todos nós, associados, de forma eficiente, segura e sustentável. É uma governança demonstrada por meio de normas, processos e controles internos que, não raro, ultrapassam os requisitos da legislação e as exigências feitas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, a Previc, órgão responsável pela fiscalização e controle do segmento em que a Previ está inserida.

Em 2021, a Previ recebeu o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa, concedido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), em conjunto com o Sindicato Nacional das Entidades Fechadas de Previdência

Complementar (Sindapp) e o Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS).

O Selo é o reconhecimento de que a Previ opera em conformidade com as práticas estabelecidas pelo Código de Governança Corporativa da Abrapp, importante referencial para o aperfeiçoamento da governança corporativa das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

As melhores práticas de Governança Corporativa são incentivadas não apenas internamente, mas também nas empresas em que a Previ tem participação, assim como no mercado como um todo. Como investidora institucional, a Previ tem consciência

do seu papel no desenvolvimento econômico e social do Brasil e da sua relevância no aperfeiçoamento das boas práticas nas companhias brasileiras.

Para a Previ, parte importante desse trabalho é entender e aplicar a Integridade como um compromisso com a ética e com a prevenção e combate à corrupção. A partir dessa reflexão, a Previ incluiu em 2018 a letra I, de Integridade, à sigla dos critérios ASG, fazendo com que as dimensões do Investimento Responsável se tornem quatro na Entidade: Ambiental, Social, de Governança e de Integridade – ASGI.

Tudo isso para fortalecer ainda mais uma estrutura de governança de investimentos. A dimensão da Integridade inclui transparência,

As melhores práticas de Governança Corporativa são incentivadas não apenas internamente, mas também nas empresas em que a Previ tem participação, assim como no mercado como um todo.



controles internos eficientes e rigorosos, compromisso da alta gestão e de todos os funcionários com os princípios éticos que precisam ser observados no dia a dia das empresas investidas e da própria Previ.

Mais do que um Valor, Transparência é um compromisso permanente da Previ com o mercado e, especialmente, com seus participantes. A prestação de contas é constante para os mais de 200 mil associados por meio dos canais de comunicação da Entidade. No site, a seção Prestação de Contas, criada para aumentar ainda mais a transparência, centraliza as informações fornecidas pela Entidade aos seus associados e demais públicos de interesse.

Ao longo do ano, também são realizadas apresentações de resultados de forma segmentada para os associados de cada plano da Entidade. Para o ciclo de apresentações 2021, o Previ Itinerante, um atendimento especializado para

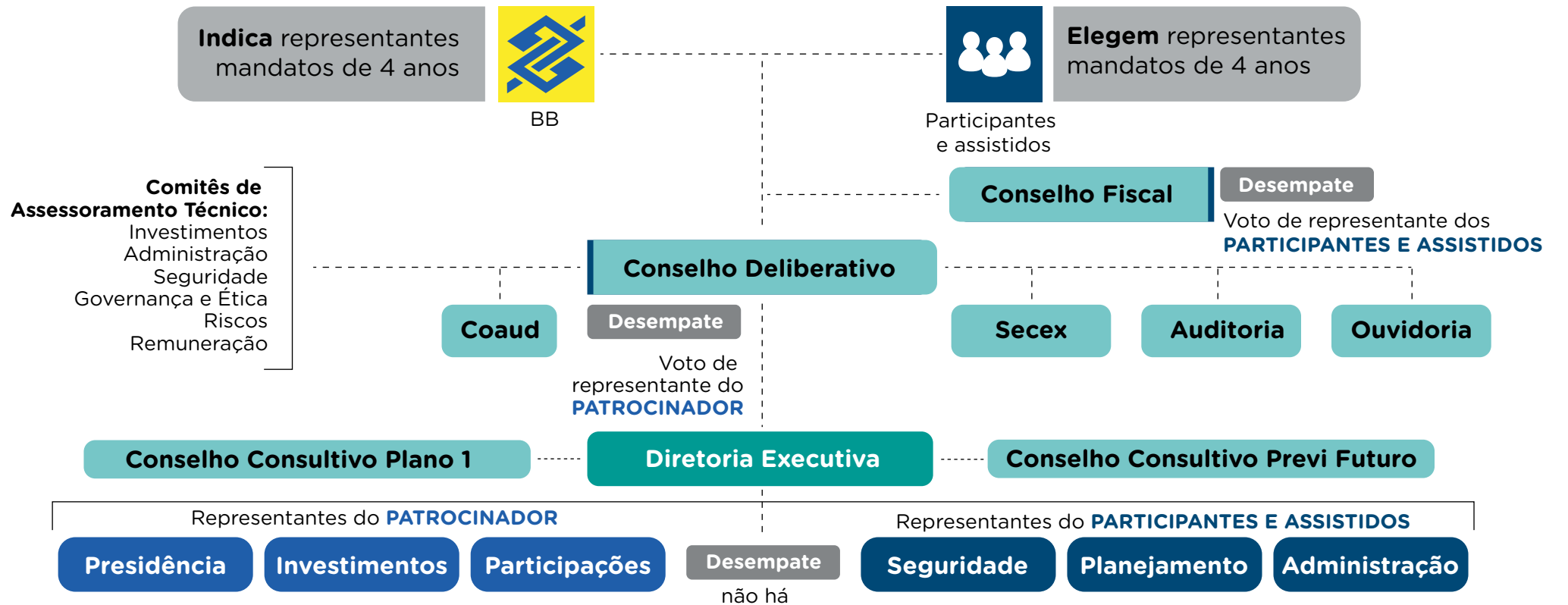
tirar dúvidas e viabilizar adesões ou alterações nos Planos, esteve presente de forma remota.

Essas ações são complementadas por outros veículos, como a Resenha Previ (publicação com formato 100% digital, que aprofunda temas relevantes para os associados, como gestão e seguridade), o canal no YouTube (um dos principais repositórios de conteúdos informativos sobre temas que interferem diretamente na vida dos associados) e o perfil no LinkedIn, que traz informações e notícias institucionais e destaca a atuação e a expertise profissional do seu corpo técnico. O App Previ (no [Google Play](#) ou na [App Store](#)) também permite acesso amplo aos produtos, serviços e assuntos relacionados à Entidade.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 102-18

A estrutura organizacional da Previ possui órgãos de gestão e de controle com papéis distintos: a Diretoria Executiva, o Conselho Deliberativo, o Conselho Fiscal e o Comitê de Auditoria. Além disso, os Conselhos Consultivos do Plano 1 e do Previ Futuro acompanham e formulam propostas sobre a gestão dos respectivos Planos.



Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é composta por seis membros. Três deles (presidente, diretor de Investimentos e diretor de Participações) são indicados pelo Banco do Brasil e três (diretor de Seguridade, diretora de Planejamento e diretor de Administração) são eleitos pelos participantes e assistidos. A Diretoria Executiva cuida da administração geral e propõe e executa as diretrizes e políticas aprovadas pelo Conselho Deliberativo, além dos demais atos necessários à gestão. Como no Conselho, os mandatos dos diretores são de quatro anos, com possibilidade de uma recondução consecutiva ou de várias não consecutivas, e renovação de metade das cadeiras a cada dois anos.

Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão máximo da administração da Previ e o responsável por definir os direcionamentos globais para a administração da Entidade. É composto por seis membros titulares e respectivos suplentes. Três são eleitos pelos participantes e assistidos e outros três indicados pelo Banco do Brasil. Os mandatos dos conselheiros são de quatro anos, com possibilidade de uma recondução consecutiva ou de várias não consecutivas. Metade das vagas é renovada a cada dois anos.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão do controle interno que realiza a fiscalização da gestão administrativa e econômico-financeira da Previ. É formado por quatro membros efetivos e respectivos suplentes, dos quais dois são eleitos por participantes e assistidos, e dois indicados pelo Banco do Brasil. Metade das vagas é renovada a cada dois anos, e a recondução consecutiva é vedada.

Conselhos Consultivos do Plano 1 e do Previ Futuro

Os Conselhos Consultivos do Plano 1 e do Previ Futuro, também compostos por integrantes eleitos e por membros indicados pelo Banco do Brasil, acompanham e formulam propostas sobre a gestão dos respectivos Planos. Cada um é formado por seis membros titulares e respectivos suplentes. Esse modelo de paridade é um dos pilares da governança fortalecida da Previ.

Comitê de Auditoria

Já o Comitê de Auditoria tem a função de assessoramento técnico e é com-posto por três membros, nomeados e destituíveis pelo Conselho Deliberativo, sendo um membro independente, um membro indicado pelos conselheiros deliberativos representantes do patrocinador e um membro indicado pelos conselheiros deliberativos representantes dos participantes e assistidos.



Consulte a Estrutura Organizacional da Previ, o perfil e a duração dos mandatos dos integrantes da Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria, Conselho Consultivo do Plano 1 e do Conselho Consultivo do Plano Previ Futuro.



Consulte os normativos da Previ

Composição da Diretoria Executiva

Representação	Diretoria	Titulares	Mandato
Indicados pelo Banco do Brasil	Presidência	José Maurício Pereira Coelho	12/07/2018 a 13/06/2021
		Daniel André Stieler ¹	14/06/2021 a 31/05/2022
	Participações	Denísio Augusto Liberato Delfino	01/06/2020 a 31/05/2024
Eleitos por participantes e assistidos	Investimentos	Marcelo Otávio Wagner	21/01/2020 a 31/05/2024
	Planejamento	Paula Regina Goto	01/06/2018 a 31/05/2022
	Administração	Márcio de Souza	01/06/2018 a 31/05/2022
	Seguridade	Wagner de Sousa Nascimento	26/08/2020 a 31/05/2024

¹ Em substituição a José Maurício Pereira Coelho, que renunciou em 13/06/2021.

Composição do Conselho Deliberativo

Representação	Membro	Cargo	Membro	Cargo	Mandato
Indicados pelo Banco do Brasil	Ênio Mathias Ferreira ¹	Titular	Márvio Melo Freitas	Suplente	2018-2022
	Lucineia Possar	Titular	Rodrigo Felipe Afonso	Suplente	2018-2022
	Ana Paula Teixeira de Souza ²	Titular	João Vagnes de Moura Silva	Suplente	2020-2024
Eleitos por participantes e assistidos	Antonio Sergio Riede	Titular	Luciana Athaide Brandão Bagno	Suplente	2018-2022
	Ernesto Shuji Izumi	Titular	Fábio Santana Santos Lédo	Suplente	2020-2024
	Carlos Alberto Guimarães de Sousa	Titular	Odali Dias Cardoso	Suplente	2020-2024

¹ Ênio Mathias Ferreira tomou posse como Titular em 02.08.2021, em razão da renúncia, em 27.06.2021, de João Pinto Rabelo Junior. Assumiu a presidência em 18.08.2021, conforme consulta formulada aos conselheiros deliberativos indicados pelo patrocinador Banco do Brasil S.A.

² Ana Paula Teixeira de Sousa tomou posse como Titular em 18.08.2021, em razão da renúncia em 28.06.2021 de Carlos Renato Bonetti

Composição do Conselho Fiscal

Representação	Membro	Cargo	Membro	Cargo	Mandato
Indicados pelo Banco do Brasil	Rodrigo Nunes Gurgel	Titular	vago	Suplente	2018-2022
	Eduardo César Pasa	Titular	Euler Antonio Luz Mathias ¹	Suplente	2020-2024
Eleitos por participantes e assistidos	Paulo César Soares de França (Presidente)	Titular	Haroldo do Rosário Vieira	Suplente	2018-2022
	José Eduardo Rodrigues Marinho	Titular	Rene Nunes Dos Santos	Suplente	2020-2024

¹ Euler Antônio Luz Mathias tomou posse em 20.10.2021, após renúncia de José Avelar Matias Lopes, com efeitos a partir de 19.10.2021.

Composição do Conselho Consultivo do Plano 1

Representação	Membro	Cargo	Membro	Cargo	Mandato
Indicados pelo Banco do Brasil	Mônica Hackbart	Titular	Adriano Weber Scheeren	Suplente	2018-2022
	Ronaldo Simon Ferreira	Titular	Samir Soares dos Santos	Suplente	2020-2024
	Alexandre Carneiro Cerqueira	Titular	Alexandre Teofanes Pissolato	Suplente	2020-2024
Eleitos por participantes e assistidos	Osvaldo Basso	Titular	João Cirino Guassi	Suplente	2018-2022
	Rubens Rodrigues Costa	Titular	Antonio Cladir Tremarin	Suplente	2018-2022
	Mirian Cleusa Fochi (Coordenadora) ¹	Titular	Rita de Cássia de Oliveira Mota	Suplente	2020-2024

¹ Mirian Cleusa Fochi assumiu a Coordenação em junho de 2021.

Conselho Consultivo do Previ Futuro

Representação	Membro	Cargo	Membro	Cargo	Mandato
Indicados pelo Banco do Brasil	Eliana David Leão	Titular	Ronal Mascarello	Suplente	2018-2022
	Bruno Monteiro Martins	Titular	Thiago Affonso Borsari	Suplente	2020-2024
	Francisco Augusto Lassalvia	Titular	Marcelo Gusmão Arnosti	Suplente	2020-2024
Eleitos por participantes e assistidos	André Luiz Alves (Coordenador)	Titular	Marianna Coelho de Almeida Akutsu Lopes	Suplente	2018-2022
	Pablo Sérgio Mereles Ruiz Diaz	Titular	Davi José Pereira Basso	Suplente	2018-2022
	Maria Cristina Vieira dos Santos	Titular	Tânia Dalmau Leyva	Suplente	2020-2024

Composição do Comitê de Auditoria

Representação	Membro	Mandato*
Membro independente	Jorge Roberto Manoel	Dez 2021 - Dez 2024
Indicado pelos Conselheiros Deliberativos representantes do patrocinador	Eslei José de Moraes	Jan 2022 - Jan 2025
Indicado pelos Conselheiros Deliberativos representantes dos participantes e assistidos	Renato Sobral Pires Chaves	Dez 2021 - Dez 2024

*Início das atividades do Comitê: 10 de dezembro de 2018, conforme Instrução Previc nº3 (24/08/2018).

INTEGRIDADE

■ GRI 102-16; 102-17; 103-1; 103-2; 103-3; SASB SV-PS510a.1; SASB SV-PS510a.2

Integridade é um pilar que se juntou, há alguns anos, à agenda ASG – Ambiental, Social e de Governança Corporativa – na gestão dos negócios e dos relacionamentos da Previ com os *stakeholders*, reiterando a posição da Instituição como indutora das melhores práticas de governança, transparência e sustentabilidade corporativa. O objetivo da Previ é que os critérios ASGI tenham um impacto benéfico no desenvolvimento do mercado brasileiro. Na prática, a

adoção desses critérios por investidores institucionais torna o mercado mais sustentável no longo prazo e permite desenvolver estratégias que favoreçam a perenidade dos negócios.

Com a adoção da Política de Sustentabilidade e Melhores Práticas ASGI, de um Programa de Integridade e a adesão a compromissos e iniciativas nacionais e internacionais de responsabilidade empresarial, a

Previ, na qualidade de investidora, incentiva os participantes do mercado de Previdência Complementar e seus públicos de interesse à adoção das melhores práticas a partir da aplicação das diretrizes relacionadas à ética e à integridade, que sempre devem ser observadas na gestão dos investimentos.

O Programa de Integridade Previ foi criado em 2014 e abrange um conjunto de medidas e normas de prevenção,

detecção e resposta a irregularidades e a possíveis desvios de conduta, além de consolidar as iniciativas internas e externas da gestão da ética e reiterar o posicionamento da Entidade como indutora das melhores práticas de governança corporativa, transparência e de sustentabilidade corporativa. O Programa está estruturado em nove pilares:

PILARES DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE DA PREVI

- Apoio da alta gestão
- Auditoria e Monitoramento
- *Due Diligence*
- Normas Claras
- Canal de Denúncias
- Iniciativas Externas Anticorrupção
- Comunicação e Treinamento
- Mapeamento e Avaliação de Riscos
- Estratégias de Investimento Anticorrupção

Em 2021, a Previ participou do projeto Empresa Pró-Ética 2020-2021, iniciativa da Controladoria Geral da União (CGU), que conta com o apoio de instituições parceiras, como o Instituto Ethos, e que visa fomentar a integridade empresarial, tendo como um de seus objetivos o reconhecimento de boas práticas de promoção da integridade e de prevenção da corrupção adotadas pelas organizações. Após avaliação do Programa de Integridade por equipe técnica especializada, a Previ foi reconhecida como Empresa Pró Ética 2020-2021.

A Cartilha do Programa de Integridade está disponível para consulta em <https://www.previ.com.br/portal-previ/a-previ/programa-de-integridade/>. Dessa forma, a Previ torna público seu compromisso com a gestão da integridade, além de apresentar e disseminar as principais ações adotadas nesse campo.

A Política de Integridade da Previ possui um capítulo específico com diretrizes que tratam do tema “conflito

de interesses”. Adicionalmente, a composição dos órgãos colegiados é paritária, de forma a mitigar também possíveis conflitos de interesses.

O Comitê de Ética Previ é o responsável por:

- Promover a disseminação dos princípios éticos e dos direcionadores de conduta institucional da Previ, visando o desenvolvimento contínuo da cultura ética na organização;
- Manifestar-se sobre o alinhamento dos normativos institucionais relativos à ética corporativa;
- Manifestar-se sobre conflitos e dilemas éticos de caráter institucional, sempre que consultado ou quando acionado;

- Deliberar sobre irregularidades relativas a desvios de comportamento, conforme estabelecido no processo Controle Disciplinar.

Também promove ações de capacitação e comunicação que abrangem um ciclo bienal e são revisadas anualmente. Essas ações incluem, por exemplo, a divulgação de matérias com temas associados às diretrizes expressas no Código de Ética, no Guia de Conduta e na Política de Integridade da Previ.

O Comitê está subordinado ao Conselho Deliberativo e administrativamente à Diretoria Executiva. Sua coordenação cabe à Gerência de Conformidade e Controles Internos (Conin). É composto por representantes eleitos pelos funcionários e indicados por cada diretoria, cujo mandato é de dois anos, vedada a reeleição e/ou recondução.

Valores Éticos e de Conduta

A Previ dispõe de documentos corporativos que estão disponíveis a todos os colaboradores e demais *stakeholders* e que reafirmam o compromisso da Entidade com a disseminação dos valores éticos e de conduta e a promoção das boas práticas.

- Código de Ética – expressa os valores, princípios e compromissos da Previ e reflete o padrão de conduta que a Entidade pratica e difunde em todos os seus relacionamentos;
- Guia de Conduta – registra de forma prática a conduta cotidiana dos colaboradores e demais públicos de relacionamento Previ;
- Política de Integridade – orienta a conduta no relacionamento com a administração pública e com as empresas privadas e estabelece diretrizes complementares ao Código de Ética e ao Guia de Conduta.

As condutas profissionais e institucionais dos colaboradores e de todos aqueles que representam a Previ são referenciadas pelos seguintes princípios éticos:

- cidadania, democracia, transparência, equidade, solidariedade e responsabilidade socioambiental;
- honestidade, integridade, respeito e justiça; e
- responsabilidade profissional, coerência e comprometimento.



Clique para conhecer
o Código de Ética, o
Guia de Conduta e a
Política de Integridade
da Previ



96,46 %

da força de trabalho total assinou o termo de ciência e de compromisso aos Código de Ética, Guia de Conduta e Política de Integridade.

COMBATE À CORRUPÇÃO

■ GRI 103-1; 103-2; 205-1; 205-2; 205-3

Em 2021, a Previ não registrou ocorrências de perdas monetárias resultantes de procedimentos legais associados à integridade profissional, incluindo negligência, imperícia, quebra de contrato, fraude, corrupção e suborno.

Demos continuidade ao esforço de conscientização e de treinamento sobre as questões éticas: 100% dos membros dos conselhos e diretoria foram comunicados sobre procedimentos anticorrupção. Entre os colaboradores, 96,46% da força de trabalho total havia assinado o termo de ciência e de compromisso aos Código de Ética, Guia de conduta e Política de Integridade.

CANAL DE DENÚNCIAS

■ GRI 103-2; 205-3

A Ouvidoria da Previ é o canal usado para receber denúncias sobre situações que não estejam de acordo com as leis, normas ou com os princípios éticos e valores previstos no Código de Ética. Em 2021, não foi registrada nenhuma denúncia relacionada à corrupção.



Clique para acessar nosso Canal de Denúncias



Ou Ligue para 0800 515 0001.

GESTÃO DE RISCOS

■ GRI 102-15; 103-1; 103-2; 103-3; FS2

O ano marcou a revisão da Política de Gestão de Riscos Corporativos da Previ, realizada sempre que necessária, não excedendo o período máximo de dois anos. A gestão de riscos é importante para a Entidade identificar, avaliar, controlar e monitorar os riscos aos quais está exposta em suas operações.

A Política de Gestão de Riscos Corporativos da Previ torna formal o gerenciamento dos potenciais impactos adversos que influenciam a execução dos objetivos da Entidade. O documento define os princípios de apetite e de tolerância ao risco que a Previ deve assumir, bem como as etapas do ciclo de gestão de riscos (identificação, avaliação e mensuração,

resposta, comunicação e monitoramento). A definição desses parâmetros de riscos é anual e realizada em conjunto com a revisão das Políticas de Investimentos da Entidade.

Os Planos Administrados também possuem limites globais de Apetite e de Tolerância a Riscos, os quais são monitorados e reportados periodicamente à Governança da Entidade. Há também limites definidos para cada categoria de risco, que são acompanhados por meio de *Key Risk Indicators* (KRIs) constantes na Matriz de Riscos Corporativos, atualizada semestralmente, onde esses KRIs são declarados, avaliados e monitorados periodicamente. A depender do nível, são aplicados Planos de Ação e de Contingência. Esses indicadores são atualizados com periodicidade alinhada à natureza do risco.



PREVI – MATRIZ DE RISCOS POTENCIAIS

Tipo	Possibilidade Relacionadas	Ferramentas de Monitoramento
Estratégia	Perdas decorrentes de mudanças adversas no ambiente de negócios ou de utilização de premissas inadequadas na tomada de decisão.	Acompanhamento periódico dos Objetivos do Planejamento Estratégico e Tático e de indicador que reflete a existência de uma crise conjuntural no país e/ou o contágio deste por crises em outras economias.
Mercado	Ocorrência de perdas financeiras resultantes das oscilações nos índices, indicadores e preços dos ativos financeiros e investimentos.	Testes de estresse e métricas de risco conforme disposto nas Políticas e Diretrizes de Investimentos vigentes e em seus documentos auxiliares.
Solvência	Ocorrência de perdas financeiras e/ou de credibilidade por incapacidade dos Planos de cumprir compromissos com os recursos que constituem seu patrimônio ou seus ativos.	Indicadores de probabilidade de ocorrência de déficit e de plano de equacionamento de déficit ao final do exercício.
Liquidez	Ocorrência de perdas financeiras resultantes da dificuldade de se desfazer de ativos dos Planos para honrar seus compromissos.	Caixa mínimo formado por ativos de altíssima liquidez, suficiente para garantir os pagamentos por um período mínimo de seis meses.
Crédito	Ocorrência de perdas financeiras resultantes de inadimplência, acompanhado em três instâncias: 1) instituições financeiras, 2) instituições não-financeiras e 3) operações com participantes.	<i>Ratings</i> internos para instituições financeiras e não-financeiras, definição de limites operacionais para investimento e indicadores de probabilidade de <i>default</i> da carteira de títulos privados.
Contencioso Judicial	Ocorrência de perdas financeiras oriundas de decisões desfavoráveis em processos judiciais movidos contra a Previ.	Acompanhamento da variação do valor do passivo contingencial dos Planos Administrados.

Tipo	Possibilidade Relacionadas	Ferramentas de Monitoramento
Operacional	Ocorrência de perdas financeiras resultantes de falhas humanas ou de sistemas, deficiência de controles, inadequação dos processos internos ou fatores externos.	Matriz de Riscos Operacionais, metodologia aplicada em todas os processos da Previ com o objetivo de avaliar a probabilidade, impacto e criticidade dos riscos operacionais.
Atuarial	Incapacidade do plano de benefícios de saldar as obrigações assumidas com os participantes em decorrência da adoção de premissas e hipóteses atuariais inadequadas.	Estudos periódicos de aderência das premissas atuariais utilizadas nos Planos Administrados e indicadores que mensuram a acurácia das projeções realizadas.
Governança Corporativa	Perda financeira ou danos à imagem da Previ oriundos da ineficácia da Governança da Entidade ou das empresas participadas.	Grau de aderência das investidas às melhores práticas de Governança Corporativa.
Imagem	Perda de credibilidade junto ao mercado, aos assistidos ou às autoridades.	Índice de Qualidade de Imagem da Previ na mídia.
Responsabilidade Socioambiental (RSA)	Ocorrência de perdas financeiras ou de danos à imagem oriundos da falta de práticas RSA por parte da Entidade ou das participadas.	Grau de aderência das empresas investidas às melhores práticas de RSA.
Emergentes	Perda financeira ou danos à imagem da Previ provocados por riscos que podem se desenvolver no futuro ou que já existem e que são difíceis de quantificar.	Matriz de Riscos Corporativos, que se utiliza do Planejamento Estratégico e Tático na identificação de novos riscos emergentes
Modelos	Impactos negativos devido a erros na concepção e desenvolvimento dos modelos vigentes ou seu uso inadequado.	Índice de modelos com nível de classificação de risco Baixo.

Em 2021, a Previ passou a fazer análise de risco sistêmico para a Capec, uma subcategoria do risco de estratégia relacionada a crises conjunturais no País e/ou seu contágio por crises em outras economias. O risco sistêmico já era acompanhado para a gestão do Plano 1 e do Plano Previ Futuro.

A Gestão de Riscos da Previ vai além da conformidade regulatória, pois baseia-se no *Enterprise Risk*

Management – Integrated Framework (COSO II), elaborado pelo Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission⁴ e nos Guias PREVIC de Melhores Práticas em Fundos de Pensão, que orientam os dirigentes e os gestores sobre os melhores parâmetros e princípios para a gestão das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

4 COSO – ou Comissão Nacional sobre Fraudes em Relatórios Financeiros, em português – é uma organização privada criada nos EUA em 1985 para prevenir e evitar fraudes nos procedimentos e processos internos das corporações. Essa comissão posteriormente tornou-se um comitê e passou a se chamar COSO - Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – ou Comitê das Organizações Patrocinadoras da Comissão Treadway, em português.



Conheça a Política de Gestão de Riscos Corporativos Previ.

Três Linhas De defesa

A Previ adota a estratégia das três linhas de defesa como forma de operacionalizar sua estrutura de controles internos e assegurar o cumprimento das diretrizes definidas na Política de Controles Internos e Conformidade. O Modelo Referencial de Linhas de Defesa (MRLD) da Previ está estruturado da seguinte forma:

1ª linha de defesa: É quem conduz os processos da Entidade. É responsável por identificar riscos, estabelecer controles e monitorar sua efetividade. A primeira linha implementa ações para tratar as fragilidades em seu processo, inclusive as apontadas pelas 2ª e 3ª linhas. É representada pelas áreas de negócios.

2ª linha de defesa: É responsável pelo apoio e assessoramento à 1ª linha no processo de identificação, avaliação e mitigação dos riscos, pelo fornecimento de análise independente e por zelar pela aderência regulatória da Previ. É representada pela Gerência de Conformidade e Controles Internos e pela Gerência de Estratégias de Riscos.

3ª linha de defesa: É responsável pela avaliação contínua e independente da gestão de riscos e controles adotados pela Previ, contribuindo para o aprimoramento das duas linhas anteriores. É representada pela Auditoria Interna.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

■ GRI 103-2; 103-3; SASB SV-PS-230a.1; SV-PS-230a.2; SV-PS-230a.3

O ano foi marcado pelos ataques de cibersegurança a grandes empresas. A Previ tem em suas raízes a cultura de atuar fortemente na prevenção para evitar a ocorrência de incidentes que podem gerar a necessidade de ações para contenção de danos.

Por isso, em 2021, a Previ manteve os esforços e os investimentos na modernização do parque tecnológico, com atualização de máquinas e sistemas para a manutenção da segurança frente às novas ameaças digitais. Investimos na automação da atualização de controles de segurança não apenas no perímetro, mas também em cada ativo presente no parque, porque com o teletrabalho as fronteiras não se limitam ao espaço físico da Entidade ou à rede corporativa.

Foram realizadas também análises de vulnerabilidades nos ativos para validar a implementação dos controles

de segurança, e monitoramento de informações na web e *deep web* para levantar eventuais riscos e conscientizar os funcionários. Foram registrados ataques de *phishing* (golpe que consiste no envio de e-mails com links fraudulentos para obter informações pessoais) direcionados aos endereços eletrônicos dos colaboradores da Previ, mas que foram efetivamente mitigados pelas camadas de proteção, sem afetar os sistemas da Entidade.

Além disso, foi realizada análise de risco de pessoas e ambientes para identificar as ameaças potenciais e seus impactos para as operações de negócio, como também coletar insumos para a elaboração de ações que auxiliem na diminuição de riscos. Foram promovidas também ações de monitoramento da ocorrência de incidentes que possam comprometer a Segurança da Informação, além de ações relacionadas à revisão do controle de acesso aos sistemas da Previ.

Além de diversas ações, fizemos o monitoramento de ocorrências de incidentes que possam comprometer a Segurança da Informação, além de ações relacionadas à revisão do controle de acesso aos sistemas da Previ.

LGPD

Em relação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), foi concluído em agosto de 2021 o Projeto visando a conformidade da Previ à legislação. Dentre as entregas, foi realizada a adequação dos contratos da Previ –,

em 2021, foram analisados mais de 200 contratos e adequados mais de 100 –, e foram realizadas ações de conscientização e capacitação sobre o tema para todos os funcionários da Previ.

Além disso, existem normativos associados às Políticas que descrevem os procedimentos a serem adotados no tratamento das informações corporativas e na avaliação das operações de tratamento envolvendo dados pessoais.

Políticas para Proteção de Dados

A Previ possui as seguintes Políticas relacionadas à proteção de dados:

■ **Política de Proteção de Dados Pessoais** – documento interno que tem como finalidade definir o compromisso da Previ de buscar a preservação da privacidade de todos aqueles que tiverem, em algum momento, dados pessoais tratados pela Entidade, cumprindo e exigindo cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

■ **Política de Ciclo de Desenvolvimento Seguro** – documento interno que tem como objetivo disciplinar o processo de desenvolvimento seguro de sistemas (*privacy by design/by default*).

■ **Declaração de Privacidade** – documento para esclarecer quais informações são coletadas dos participantes, assistidos e demais visitantes que utilizam o Portal da Previ e o app – e respectivos serviços relacionados aos Planos Administrados e de que forma esses dados são tratados. Disponível em <https://www.previ.com.br/portal-previ/declaracao-de-privacidade/>.

■ **Política de Segurança da Informação** – Conjunto de diretrizes que descreve a conduta considerada adequada para o manuseio, o controle e a proteção da informação (contendo ou não dados pessoais) contra a intrusão, o acesso, a modificação, a destruição não autorizadas e a divulgação indevida, para preservar a confidencialidade, a disponibilidade e a integridade das informações da Previ.



A Previ possui um Comitê de Segurança da Informação, coordenado pela Gerência de Conformidade e Controles Internos (Conin). Este Comitê apoia atividades de análise, estudo e adequação das políticas e dos demais normativos de Segurança da Informação (SI) e de Gestão da Continuidade de Negócios.

POLÍTICAS E NORMATIVOS

■ GRI 418-1

A Previ atualizou, no segundo semestre, sua Política de Segurança da Informação. A nova versão do documento inclui modificações na descrição dos níveis de classificação da informação, assim como novas diretrizes relacionadas ao uso de recursos de comunicação e de tecnologia da informação.

Ainda no segundo semestre, foi lançado o guia “Como Proteger Seus Dados Pessoais”, uma parceria entre a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) e a Secretaria Nacional do Consumidor (Senacon). O guia explica de forma didática conceitos importantes sobre a LGPD, evidenciando o porquê de ser tão importante que a proteção de dados seja aplicada não só pelas organizações, como por toda a sociedade em geral. A Previ deu ampla divulgação entre seus funcionários acerca dos dois documentos. Além disso, a

Entidade seguiu promovendo ações de conscientização e de capacitação.

A Previ possui um Comitê de Segurança da Informação, coordenado pela Gerência de Conformidade e Controles Internos (Conin). Com reunião a cada dois meses, o Comitê apoia atividades de análise, estudo e adequação das políticas e dos demais normativos de Segurança da Informação (SI) e de Gestão da Continuidade de Negócios. O Comitê também elabora propostas de treinamentos, ações de conscientização e indicadores de SI.

Para construção das Políticas e Normativos Previ associados aos temas de Segurança da Informação, Continuidade de Negócios e Proteção de Dados, são consideradas a Lei 13.709/18 (Lei Geral de Proteção de

Dados); as Normas ISO 27001:2013 (Tecnologia da informação – Técnicas de segurança – Sistemas de gestão da segurança da informação – Requisitos), ISO 27701:2019 - versão corrigida: 2020 (Técnicas de segurança – Extensão da ABNT NBR ISO/IEC 27001, ABNT NBR ISO/IEC 27002 para gestão da privacidade da informação – Requisitos e diretrizes), ISO 23301:2020 (Segurança e resiliência – Sistema de gestão de continuidade de negócios – Requisitos) e Segurança da sociedade – Sistemas de gestão de continuidade de negócios – Diretrizes para análise de impacto nos negócios - (BIA).

Em 2021 não houve o registro de incidentes de vazamento de dados e as duas queixas recebidas pela Ouvidoria sobre a violação da privacidade de associados não se confirmaram.

CICLO DE VIDA DAS INFORMAÇÕES

A Previ classifica as informações corporativas em três níveis: confidencial, interna e pública. Todos os colaboradores são responsáveis por zelar pela preservação da confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações sob sua guarda em todo o ciclo de vida, aplicando o tratamento adequado ao nível de classificação, conforme procedimentos previstos nos normativos internos.

Os dados coletados são conservados enquanto perdurar a relação contratual com o associado ou com seus beneficiários, sem prejuízo de a Previ poder mantê-los para além do período para o cumprimento de obrigações legais ou interesses legítimos, de acordo com a legislação aplicável à proteção de dados pessoais, valendo-se de medidas de segurança adequadas.



Algumas das informações pessoais identificáveis que podem ser tratadas são:



identificadores pessoais, por exemplo: nome, data de nascimento, CPF, RG;



dados de contato pessoal, como endereço, números de telefone (residencial e celular), endereço de e-mail;



dados bancários pessoais, por exemplo: banco, agência, número da conta;



informações médicas e de saúde, se necessário para fornecimento do serviço.

ESTRATÉGIA

Objetivos Estratégicos	36
Planejamento	37
Sustentabilidade	38



ESTRATÉGIA

O Plano Estratégico e Tático da Previ define as prioridades estratégicas para um horizonte de cinco anos e dá o direcionamento para as Políticas de Investimentos, o Orçamento e as metas do Acordo de Trabalho. Anualmente, o Plano Estratégico e Tático é revisitado e atualizado, para garantir que a Entidade se mantenha no rumo certo.

Tudo começa no Propósito da Previ, que é “Cuidar do futuro das pessoas”, e na Missão de “Garantir o pagamento de benefícios a todos nós, associados, de forma eficiente, segura e sustentável”. Desses grandes direcionadores, desdobram-se objetivos, diretrizes e indicadores estratégicos, além de iniciativas táticas que são o caminho pelo qual a Previ seguirá cumprindo seu Propósito e sua Missão no longo prazo e, com isso, atingir sua Visão de Futuro: ser referência na gestão de soluções previdenciárias por sua eficiência, sustentabilidade e governança.

Isso tudo sem perder de vista os Valores que, fundamentados na ética, guiam a atuação da Previ: Foco do Associado, Integridade, Transparência, Comprometimento, Integração, Inovação e Eficiência.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os três objetivos estratégicos para o ciclo 2021-2025 foram: aprimoramento da experiência do associado no relacionamento com a Previ; sustentabilidade da Previ por meio de uma gestão eficiente, eficaz e inovadora; e gestão sustentável dos planos de benefícios.

Sob cada um desses objetivos desdobram-se diretrizes, indicadores estratégicos e iniciativas táticas, todos com responsáveis, prazos e, caso necessário, orçamento vinculado. As principais entregas e resultados são vinculados como metas no Acordo de Trabalho dos funcionários, em todos os níveis.

No segundo semestre de cada ano, a Previ avalia de forma mais aprofundada os avanços obtidos em sua estratégia, estuda as mudanças de cenário, recalibra suas prioridades e atualiza o Plano Estratégico e Tático para o próximo ciclo de cinco anos.

Foi assim que, ao final de 2021, o Conselho Deliberativo aprovou as atualizações que resultaram no Plano Estratégico e Tático 2022-2026. Por serem objetivos de longo prazo, os principais direcionadores do ciclo anterior foram mantidos, mas diversos ajustes foram promovidos no nível das diretrizes e indicadores estratégicos e, conseqüentemente, das iniciativas táticas.

Esses ajustes visam direcionar a Previ no rumo do aprimoramento da experiência do associado, com cada vez mais eficiência, eficácia e inovação, entregando os melhores resultados na gestão dos planos de benefícios.

O quadro a seguir traz os objetivos estratégicos e as respectivas diretrizes para o ciclo 2022-2026:

PREVI - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (CICLO 2022-2026)

Objetivos	Diretrizes Estratégicas
Aprimoramento da experiência do associado no relacionamento com a Previ	Otimizar soluções de relacionamento com uso de análise de dados e meios digitais; Aprimorar e criar produtos e serviços com foco na escalabilidade e na entrega de valor ao associado.
Sustentabilidade da Previ por meio de uma gestão eficiente, eficaz e inovadora	Criar soluções cada vez mais ágeis, eficientes e integradas, com foco do associado; Estruturar a Previ para a estratégia “associadocentrista”; Desenvolver as pessoas com foco na cultura de entrega de valor ao associado.
Gestão sustentável dos Planos de Benefícios	Garantir a sustentabilidade do Plano 1; Maximizar benefícios e garantir o equilíbrio do Previ Futuro; Atualizar a Capec visando à sua sustentabilidade; Crescer exponencialmente o Previ Família; Otimizar a gestão dos planos com foco nos desafios do futuro.

PLANEJAMENTO

■ GRI FS1a; FS1b; FS1c; FS1d; FS1e

Em mais um ano marcado por intensa instabilidade nos mercados mundiais, ainda sob o impacto da crise provocada pela pandemia da Covid-19, as Políticas de Investimentos da Previ mantiveram a atenção às mudanças no cenário para minimizar os riscos e preservar o patrimônio da Entidade, além de avaliar potenciais oportunidades de novos investimentos. Os efeitos da pandemia sobre a economia no Brasil e no Exterior foram novamente considerados na construção dos cenários para 2021 e os anos seguintes. A diretriz básica foi manter a cautela nas decisões de investimento.

As Políticas de Investimentos da Previ compreendem um conjunto de diretrizes e medidas que norteiam a gestão de longo prazo dos ativos dos Planos Administrados. Os documentos, direcionados a cada um dos planos

da Entidade, combinam aspectos de filosofia de investimentos e de planejamento e têm como pano de fundo o conceito de equilíbrio e perenidade dos planos. As Políticas visam mitigar a ocorrência de desequilíbrios por meio do estabelecimento de uma composição de ativos que otimize a relação entre risco e retorno da carteira, em consonância com os objetivos da Entidade.

As Políticas de Investimentos dos Planos são elaboradas pela Diretoria de Planejamento, aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo, e executadas pela Diretoria de Investimentos. Um processo realizado em etapas, por diversas instâncias diferentes, para trazer mais segurança na gestão e fortalecer o modelo de governança.

No ciclo de 2022-2028, a estrutura criada na última revisão foi mantida, com a modularização das Políticas. Ou seja: os Planos continuam detalhados em módulos que trazem as especificidades de cada um deles, proporcionando estratégias mais ágeis, customizadas e aderentes.

Os documentos podem ser acessados em nosso site, na seção [Investimentos da Previ > Políticas de Investimento](#).

A Política de Investimentos do Previ Família está disponível no hot site do Plano, na aba [Conheça > Regulamentos e Formulários](#).

As Políticas de Investimentos dos Planos são elaboradas pela Diretoria de Planejamento, aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo, e executadas pela Diretoria de Investimentos.



A Política de Governança de Investimentos da Previ está disponível no site.

SUSTENTABILIDADE

■ GRI 102-11; 203-2; FS1; FS3; FS5

Os aspectos ambientais, sociais, de governança e de integridade (ASGI) ligados à atuação da Previ – como investidora institucional e como líder do mercado de previdência complementar – ocupam espaço central na estratégia da Entidade. A Política de Sustentabilidade e Melhores Práticas ASGI direciona a atuação da Previ quanto às melhores práticas de sustentabilidade, com o destaque para o investimento responsável.

A Política reflete o alinhamento da Entidade aos princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), do qual é signatária, e ao esforço coletivo para cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Entre as determinações, estão a inclusão de práticas ASGI na estratégia e nas decisões de negócio, no relacionamento com as empresas participadas e na análise de riscos; a atuação no sistema brasileiro de previdência complementar em prol do fomento das questões ASGI na gestão das demais entidades; e o estímulo a ações e programas de impacto socioambiental positivo.

Em consonância com a Política de Sustentabilidade e Melhores Práticas ASGI, o Conselho Deliberativo aprovou, em 2020, a Política de Voto para Participação em Assembleias de Companhias Abertas, com orientações sobre a participação da Previ nas Assembleias Gerais das empresas em que investe, incluindo a busca pela integração dos aspectos ASGI às atividades. O exercício consciente e diligente do direito de voto pela Previ impacta diretamente a sua performance enquanto investidora institucional e, conseqüentemente, o retorno financeiro necessário para o cumprimento de seu dever fiduciário: o pagamento de benefícios a seus associados.

Por meio do Questionário ASGI, a Previ avalia as empresas que compõem o IBRx-100 e outras, sob demanda da Diretoria de Investimentos, em relação a quatro pilares: ambiental, social, governança e integridade. As respostas desse questionário servem de insumo para gerar um *rating* ASGI, utilizado para a análise de ativos, como subsídio para o mapeamento de Riscos Corporativos da Previ e, também, para a

tomada da decisão de investimentos e desinvestimentos da Entidade, conforme a Política de Governança de Investimentos da Previ.

O Manual de Melhores Práticas ASGI apresenta 13 indicadores considerados prioritários pela Entidade para análise de empresas, de setores e do portfólio da Previ. São eles: mudança climática, energia, recursos naturais, biodiversidade, gestão de resíduos, consumidores, comunidade, fornecedores, diversidade, trabalhadores, gestão ASGI, práticas concorrenciais e integridade. São vedados os investimentos em empresas que tenham como atividade principal a comercialização de fumo e armas.

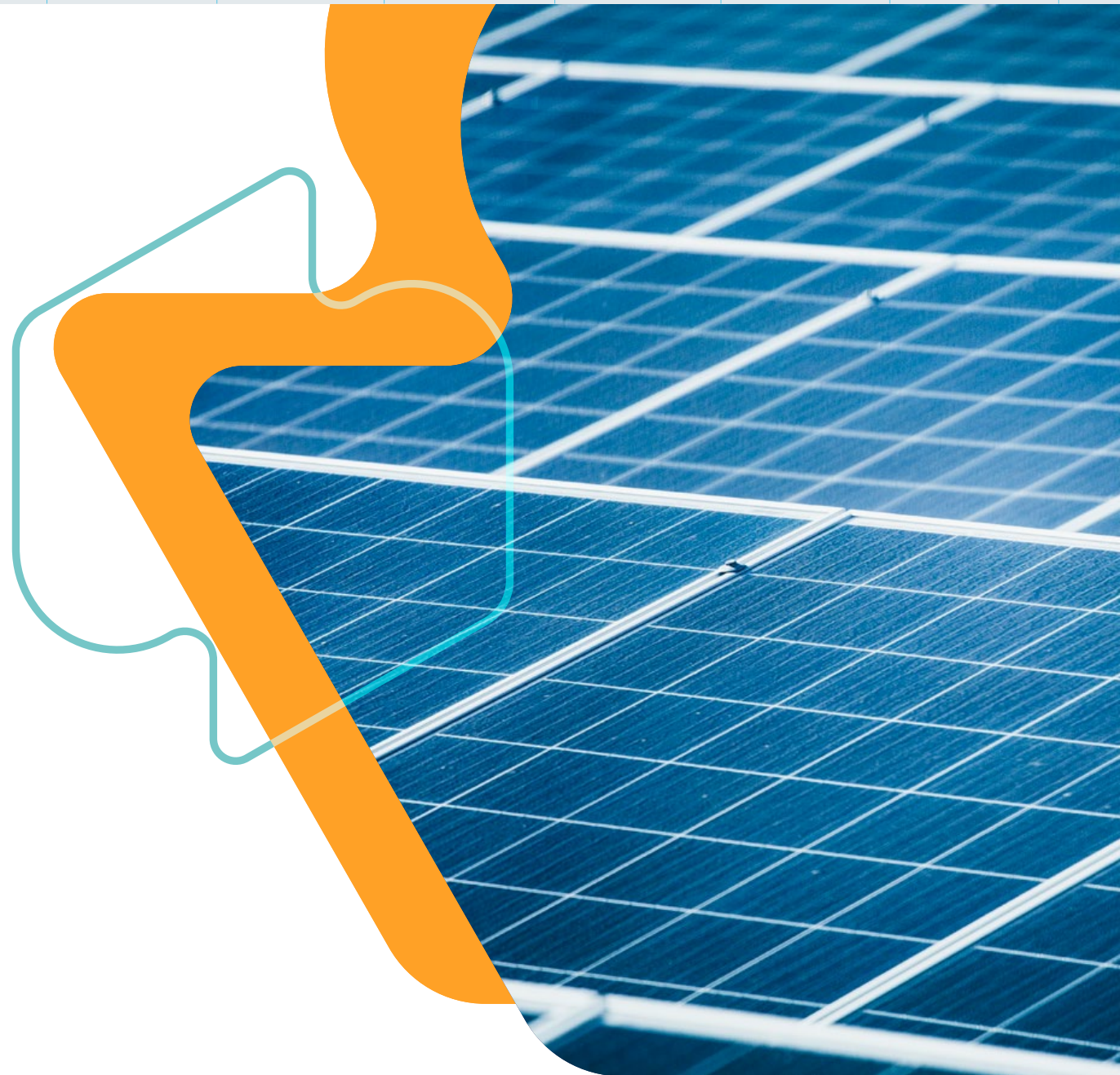
GHG PROTOCOL

A Previ aderiu ao Ciclo 2022 do Programa Brasileiro *GHG Protocol*, para a produção do primeiro inventário de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) de uma entidade fechada de previdência complementar no País. Esse levantamento vai quantificar o volume de carbono (GEE) gerado pelas atividades econômicas e cotidianas nas empresas em que a Previ investe, o que hoje é definido como “escopo 3” nos inventários das emissões de GEE.

Usina Fotovoltaica na Sede

A Previ concluiu, em 2021, a instalação da usina fotovoltaica para abastecer a sede, no Rio de Janeiro (RJ), por um período contratado de quinze anos, a partir de janeiro de 2022. Nesse período, a produção de energia obtida por meio da luz solar irá

gerar uma economia em torno de R\$ 4,8 milhões (considerando o consumo e valores pagos em 2021), com expectativa de deixar de emitir até 1,7 mil toneladas de CO₂.





INVESTIMENTO

Cenário Econômico	41
Estrutura e Gestão do Investimento	42
Impacto Econômico	44
Investimento Responsável	45
Políticas de Investimento	48
Operações com Participantes	52
Desempenho	53
Relação de Empresas Participantes	55

INVESTIMENTOS

Entidades fechadas de previdência complementar, como a Previ, precisam sempre analisar o cenário no longo prazo. Os recursos aplicados são para garantir o pagamento de benefícios por muitos e muitos anos. O Plano 1 tem previsões de pagamento por quase 80 anos, até 2099. O Previ Futuro, por ainda mais tempo.

Em períodos de incertezas no mercado, estratégias e Políticas de Investimentos bem definidas e aliadas a uma boa gestão de riscos são fundamentais e garantem a perenidade dos planos de benefícios sem que seja preciso depreciar os ativos sob gestão.

CENÁRIO ECONÔMICO

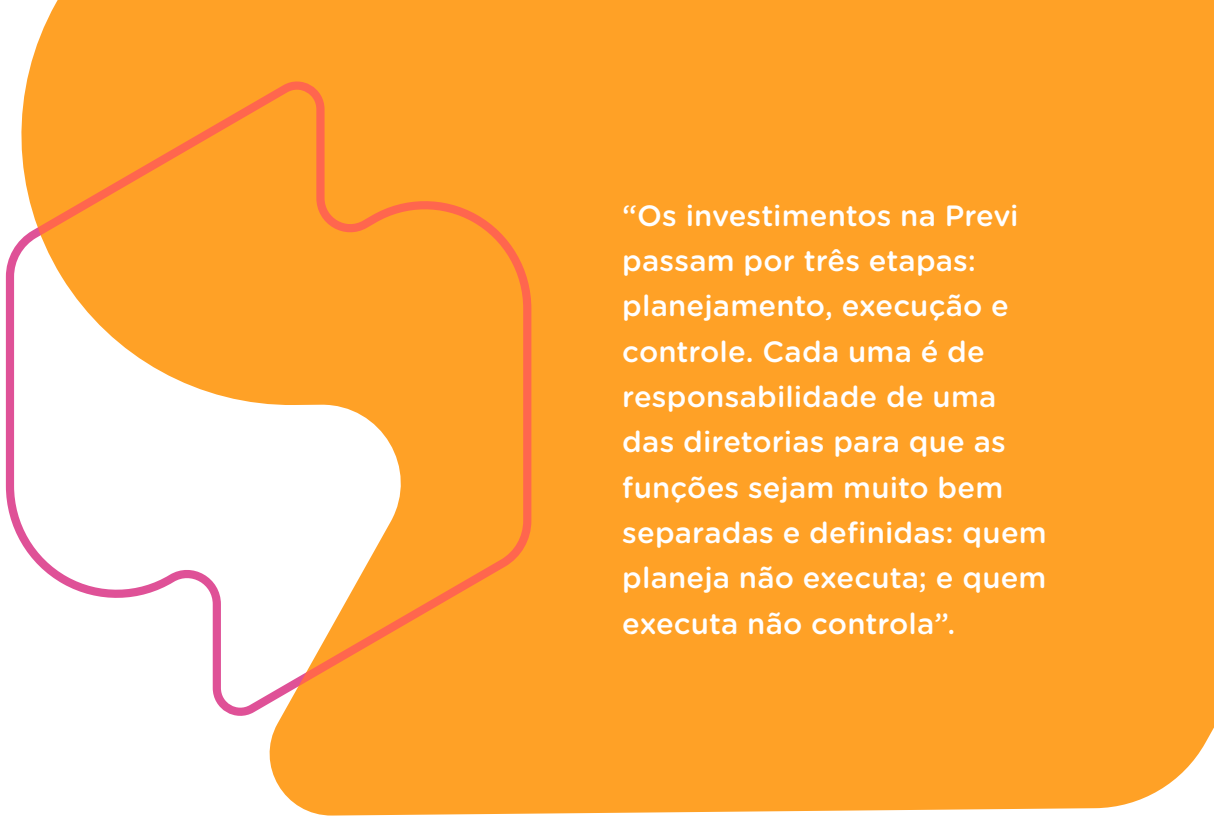
■ GRI 102-47

Assim como em 2020, o cenário econômico de 2021 ainda foi um reflexo da Covid-19 e seu enfrentamento, com as novas ondas da pandemia e medidas de prevenção ao vírus. Porém, a vacinação em massa, a queda do número de casos e de óbitos, o fim das medidas de isolamento social e a mobilidade urbana foram benéficos para a retomada econômica. No Brasil, a atividade econômica avançou 4,6% no ano, segundo

dados do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística). No último trimestre do ano, o PIB cresceu 0,5%, uma melhora em relação aos trimestres anteriores, quando o país entrou na chamada recessão técnica.

O IPCA, métrica oficial da inflação brasileira, fechou o ano em alta de 10,06%, enquanto o INPC, indexador dos benefícios pagos pela Previ, avançou 10,16%. Os

grupos que mais impactaram no aumento do IPCA em 2021 foram transportes, devido ao aumento no preço dos combustíveis, habitação, devido à alta na energia elétrica, e alimentos e bebidas. O processo inflacionário é uma preocupação das principais economias em todo o mundo, e tem como uma das causas os efeitos da pandemia de Covid-19 nas cadeias globais de produção.



“Os investimentos na Previ passam por três etapas: planejamento, execução e controle. Cada uma é de responsabilidade de uma das diretorias para que as funções sejam muito bem separadas e definidas: quem planeja não executa; e quem executa não controla”.

ESTRUTURA E GESTÃO DO INVESTIMENTO

■ GRI 103-1; 103-2; 103-3

O processo de decisão dos investimentos na Previ passa por três etapas bem definidas: o planejamento, a execução e o controle. Cada uma dessas etapas é de responsabilidade de uma das diretorias da Previ, de forma que as funções sejam muito bem separadas. Ou seja: quem planeja não executa; e quem executa não controla. Essa separação, chamada no mercado de Chinese Wall ou Muralha da China (em português), impede interferências de uma área na outra, que poderiam levar a decisões equivocadas, e preserva as respectivas independências de atuação.

Tudo começa com as Políticas de Investimentos, que são elaboradas pela Diretoria de Planejamento e revisadas anualmente, para um ciclo de sete anos,

com análises de diversos tipos de cenários. O objetivo é deixar a Previ preparada para criar estratégias e resistir a conjunturas severas como a da pandemia de Covid-19. O documento funciona como uma bússola para orientar a tomada de decisões e traz todas as diretrizes dos investimentos dos planos da Previ. A Diretoria de Investimentos é a responsável pela execução das Políticas de Investimentos, com base nas diretrizes, critérios e parâmetros compreendidos nos documentos. Para isso, a equipe técnica da área analisa as propostas específicas de investimentos e as oportunidades de venda de ativos, monitorando o mercado permanentemente. Quando o alvo é identificado para alguma operação, as análises se tornam mais específicas.

Tudo sobre o ativo é avaliado, desde aspectos societários, dados de balanço, rentabilidade, aspectos operacionais, passivos jurídicos, risco de crédito, assim como aspectos ambientais, sociais, de governança e de integridade (ASGI), entre outros.

Para nortear a decisão de investimento, a Diretoria de Planejamento executa simulações de impacto na carteira, e realiza análises de risco de mercado, de liquidez e de crédito, que são encaminhadas para a Diretoria de Investimentos. Caso a transação envolva blocos de controle em empresas, a Diretoria de Participações (Dipar) também dá seu parecer.

As recomendações das áreas técnicas



planejamento



execução



controle

são levadas em conta na decisão final de investimento, o que assegura um exame criterioso de todas as decisões tomadas. Em alguns casos um negócio pode não se concretizar em função de um parecer negativo nas análises de risco.

A depender do valor do negócio, a autorização para o investimento pode ser dada pelos Comitês Executivos, pela Diretoria Executiva ou até mesmo pelo Conselho Deliberativo.

Quando a transação é finalmente fechada e o ativo passa a fazer parte da carteira de investimentos da Previ, começa a etapa do Controle. A Diretoria de Participações acompanha o ativo enquanto ele faz parte do portfólio até que a Previ decida vendê-lo.

O acompanhamento da Diretoria de Participações inclui a carteira própria de empreendimentos imobiliários e as empresas que compõem a carteira de renda variável da Previ; empresas participadas, em que a Entidade possui assento nos conselhos ou

recursos investidos superiores a 0,25% do patrimônio; e empresas investidas, em que a Previ detém posição superior a 0,5% do capital social ou 1% de ações preferenciais.

Ao mesmo tempo, a área de Controles Internos, vinculada à Presidência da Previ, e a de Controladoria, na Diretoria de Administração, fiscalizam o cumprimento das condições aprovadas na aquisição do ativo, assim como os limites regulatórios e da Política de Investimentos. Mensalmente, são emitidos relatórios sobre a conformidade das operações, a rentabilidade das carteiras e um panorama estratégico dos principais indicadores e fatos ocorridos nos planos de benefícios.

O resultado desse processo de decisão é uma carteira de investimento sólida, capaz de aproveitar melhor as marés positivas do mercado e resistir a conjunturas tão severas.



IMPACTO ECONÔMICO

■ GRI 203-1

As entidades fechadas de previdência complementar, de modo geral, produzem impactos econômicos relevantes na medida em que impulsionam o desenvolvimento do mercado de capitais por meio da captação de recursos (formação de poupança interna) e do investimento nos diversos setores econômicos existentes. A Previ, como investidora institucional e maior entidade fechada de previdência complementar do país, também pode produzir efeitos indiretos em seus investimentos por meio da indicação de profissionais qualificados aos conselhos das empresas participadas. Ao selecionar os conselheiros que vai indicar, a Previ está, em última análise, escolhendo profissionais que terão um papel decisivo para o futuro da Entidade, de seus associados e da sociedade como um todo.

Além disso, os conselheiros também desempenham outro importante papel: o de estimular a adoção de melhores práticas ambientais, sociais, de governança e de integridade (ASGI) nas empresas em que atuam.

As atividades de investimentos da Previ envolvem, também, o relacionamento com os gestores de ativos nacionais e internacionais, conselheiros, administradores de imóveis, bem como fornecedores de produtos e serviços.

A Entidade tem o potencial para contribuir positivamente no incentivo ao cumprimento e na melhoria das normas, protocolos e agendas ASGI existentes.

A Previ, como investidora institucional e maior entidade fechada de previdência complementar do país, também pode produzir efeitos indiretos em seus investimentos por meio da indicação de profissionais qualificados aos conselhos das empresas participadas.



INVESTIMENTO RESPONSÁVEL

■ GRI 103-1; 103-2

A Previ tem uma responsabilidade gigantesca junto a seus participantes, que se traduz na missão de garantir o pagamento de benefícios a todos os associados, de forma eficiente, segura e sustentável. O patrimônio acumulado de mais de R\$ 253 bilhões é o instrumento por meio do qual a Entidade cumpre essa missão e realiza seu Propósito de cuidar do futuro das pessoas. Para isso, ela investe os recursos, buscando sempre a melhor relação entre risco, retorno e liquidez, de acordo com o perfil de cada plano de benefícios.

Os critérios ASGI ocupam espaço central na estratégia da Entidade. Têm ganhado cada vez mais importância no processo de decisão de investimentos e foram incorporados também à seleção de fundos e gestores ou ainda nos chamados IPO, as ofertas públicas de ações de empresas

que abrem o capital e fazem a estreia na Bolsa de Valores.

Além das Políticas de Investimentos, a aplicação dos critérios ASGI na alocação dos recursos dos Planos se dá por meio da observância de outros documentos, como a Política de Governança de Investimentos, a Política de Sustentabilidade e Melhores Práticas de ASGI, Plano Diretor de Sustentabilidade 2020-2030 e o Código de Melhores Práticas de Governança Corporativa. Os critérios são observados em todas as classes de ativos, de investimentos no segmento imobiliário, participação em empresas e compra de títulos de empresas privadas, além da seleção de gestores e administradores de fundos.

A avaliação das empresas participadas, das empresas que compõem o

IBRx-100 e das demandadas pela Diretoria de Investimentos passa por uma análise balizada em uma metodologia desenvolvida pela própria Previ que examina a qualidade do ativo em termos de aspectos ambientais, sociais, de governança e de integridade, tendo como resultado o *Rating* ASGI.

Como signatária do Código Brasileiro de Stewardship desde 2020, a Previ vem continuamente buscando:

- Reforçar o engajamento e transparência na definição e no desempenho de suas responsabilidades como acionista nas empresas em que investe, visando a perenidade de seus negócios e mitigação de riscos;

Os critérios ASGI – Ambiental, Social, Governança e de Integridade – ocupam espaço central na estratégia da Previ e no processo de decisão de investimentos, bem como na seleção de fundos e gestores ou ainda nas ofertas públicas de ações de empresas que abrem o capital e fazem a estreia na Bolsa de Valores (IPO)

- Mais um instrumento de promoção de boas práticas de governança corporativa;
- Melhor esclarecimento das expectativas e responsabilidades básicas de governança da Previ como investidora, visando melhorar a qualidade de seu diálogo com as empresas e contribuir para seu bom desempenho no longo prazo;
- Criação de valor para as empresas investidas e retornos sustentáveis à Entidade;
- Novo mecanismo para que a Previ comunique suas prioridades de forma mais objetiva e preste contas para os participantes e demais *stakeholders*;
- Reforço da confiança dos participantes dos planos de benefícios no cumprimento do dever fiduciário pela Previ.

As atividades de *Stewardship* desenvolvidas pela Entidade em 2021 podem ser consultadas no [Relatório Stewardship](#) disponível para consulta no site da Previ.

Em 2021, a Previ fez mais um avanço na transversalidade das questões ASGI com o desenvolvimento da Estratégia Integrada de Sustentabilidade, que consolida suas atividades ASGI alinhadas aos ODS e às práticas de Investimento Responsável

As questões ASGI, inclusive as relativas às mudanças climáticas, são amplamente debatidas na construção do Planejamento Estratégico e fazem parte das Políticas de Investimentos da Entidade, com um módulo específico para essas diretrizes.



Engajamento

No cenário de pandemia que permaneceu em 2021, a sustentabilidade e os aspectos ambientais, sociais, de governança e de integridade (ASGI) ganharam ainda mais relevância no mercado, mas o tema já está em pauta há muitos anos na Previ. A Entidade é uma das pioneiras na utilização de metodologias para a priorização de investimentos em empresas que se enquadrem nas melhores práticas de governança corporativa e nos critérios ASGI.

Além da Política de Sustentabilidade e Melhores Práticas ASGI, o tema também é regido pelo Plano Diretor de Sustentabilidade 2020-2030, que define um escopo mais focado na atuação da Previ, no intuito de dar a necessária materialidade estratégica às suas práticas ASGI e estabelecer focos de atuação. O Plano Diretor de Sustentabilidade define o posicionamento da Previ frente às ações a serem buscadas pela Entidade no curso da próxima década.

Já o Comitê de Sustentabilidade e Melhores Práticas ASGI, formado por representantes de todas as diretorias da Previ, tem por objetivo discutir, avaliar e propor ações

de sustentabilidade e melhores práticas ASGI sob a ótica de riscos ou oportunidades e tem como base a Política de Sustentabilidade e o próprio Plano Diretor.

As questões ASGI, principalmente as relativas às mudanças climáticas, também foram amplamente debatidas na construção do Planejamento Estratégico 2022-2026 e continuam inseridas nas Políticas de Investimentos da Entidade, nas quais estão presentes já há alguns anos, com um módulo específico para essas diretrizes.

Os conselheiros indicados pela Previ nas empresas participadas também desempenham um importante papel ao estimular a adoção de melhores práticas ambientais, sociais, de governança e de integridade nas empresas em que atuam.

Os aspectos ASGI também estão presentes na Política de Governança de Investimentos (PGI), que reúne parâmetros de análise prévia de cada classe de ativos. A atual versão da PGI incorpora o conceito de risco ASGI dentre os critérios de avaliação a serem observados em cada segmento de investimento.

Princípios para o Investimento Responsável Previ

- Incluir as questões de ASGI nas análises de investimento e nos processos de tomada de decisão.
- Sermos proprietários ativos e incorporar os temas de ASGI nas políticas e práticas de detenção de ativos.
- Buscar a transparência adequada nas empresas em que investimos quanto às questões de ASGI.
- Promover a aceitação e a implementação dos princípios no conjunto de investidores institucionais.
- Trabalhar juntos para reforçar nossa eficiência na implementação dos Princípios.
- Divulgar nossas atividades e progressos em relação à implementação dos Princípios.

A Previ vai além do engajamento com as empresas em que investe e dissemina boas práticas para um mercado como o todo. Acesse o [Código de Melhores Práticas de Governança Corporativa](#), o [Guia Previ de Melhores Práticas ASGI](#), a [Política de Seleção e Indicação de Candidatos a vagas em Conselhos de Empresas](#) e a [Política de Voto para Participação em Assembleias de Companhias Abertas](#) e entenda a importância da agenda ASGI em nossas operações e relacionamentos.

POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS 2022 - 2028

No período, a Previ consolidou um processo que teve início em 2020. A Entidade materializou uma segregação nas Políticas de Investimentos, de acordo com a estratégia e o objetivo de cada plano de benefícios.

Com maior foco no pagamento de benefícios, as Políticas de Investimentos do Plano 1 e da Capec foram desenhadas num contexto que chamamos de **Liability Driven Investment** ⁴ (LDI), uma estratégia de investimentos que tem por objetivo fazer com que os ativos financeiros possuam rendimento suficiente para fazer frente ao passivo atual e futuro dos Planos.

⁴ Quando traduzido para o português, LDI significa “Investimento Dirigido por Responsabilidade” e é dado a investimentos que são direcionados por passivos, ou seja, valores devidos. Trata-se de uma estratégia de investimentos cuja finalidade é a conquista de ativos financeiros que sejam minimamente suficientes para cobrir valores devidos tanto no curto prazo quanto nos médio e longo prazos.



Como Funciona o LDI?

O LDI é uma estratégia de investimento bastante difundida nos Estados Unidos e na Europa como uma maneira de tentar equilibrar as diferenças financeiras nos planos de benefícios e tem por objetivo gerenciar os passivos dos fundos de pensão ou até mesmo de aposentados – caso sejam clientes individuais. É importante saber que o dinheiro destinado à Previdência precisa estar disponível quando for solicitado pelo participante. Assim, a Previ está atenta ao mercado financeiro para evitar os possíveis riscos relacionados à variação de preços dos ativos investidos.

As operações com a estratégia LDI são variadas, mas o objetivo é sempre o mesmo: encontrar alternativas de investimento em ativos cujas principais características

são: o retorno sobre a meta atuarial, *duration*, proteção de inflação, geração de fluxo de caixa periódico e baixo risco.

Na prática funciona da seguinte forma: uma entidade fechada de previdência complementar, após cuidadoso estudo, verifica a necessidade de tornar o perfil dos ativos mais aderente ao passivo dos planos. Assim, os gestores do fundo vão buscar ativos com diversas qualidades, como, ativos de baixo risco; que protejam da inflação e tenham prazos compatíveis com as obrigações do plano e que tenham taxas similares à meta atuarial, ou seja, à meta com que o fundo precisa remunerar os ativos para pagar os benefícios.

Como Funciona a *Performance Seeking*?

As Políticas de Investimentos do Previ Futuro e do Previ Família estão adaptadas à estratégia *Performance Seeking* (PS), uma construção de portfólios que olha o longo prazo para que os associados que ainda estão formando riquezas previdenciárias possam acumular o suficiente para o momento da aposentadoria.

A “inflação da velhice” é muito maior do que a inflação média e é necessário ter esse condicionante em mente quando se monta o portfólio para quem está acumulando em Previdência. As Políticas de Investimentos dos Planos da Previ já têm essa segregação e essa visão: gestão de risco, liquidez, integridade e visão de longo prazo. Isso perpassa todos os portfólios, mas uma Política de Investimentos modular para essas estratégias que são completamente diferentes é uma inovação que a Previ trouxe e que foi consolidada em 2021. O ano de 2022 já começa com essa grande mudança nas Políticas de Investimentos dos Planos e seguirá nos próximos anos para garantir o Propósito e a Missão da Previ, que são: “Cuidar do Futuro das Pessoas” e “Garantir o pagamento de benefício a todos nós, associados, de forma eficiente, segura e sustentável”.

MACRO ALOCAÇÕES POR PLANO

Os quadros a seguir apresentam as alocações máximas e mínimas fixadas pelas Políticas de Investimentos dos Planos administrados pela Previ nos anos de 2020 e 2021, e as alocações previstas para 2022.

Plano 1 - Macroalocação (%)

Segmento	2022		2021		2020	
	Alocação Mínima	Alocação Máxima	Alocação Mínima	Alocação Máxima	Alocação Mínima	Alocação Máxima
Renda Variável	29,25	39,57	37,21	50,35	43,38	58,68
Renda Fixa	46,11	67,80	37,36	54,94	31,54	46,38
Imóveis	3,55	8,29	3,79	8,85	3,66	8,54
Operações com Participantes	0,49	4,43	0,57	5,15	0,56	5,02
Investimentos Estruturados	0,30	2,72	0,33	2,99	0,42	3,80
Investimentos no Exterior	0,00	4,03	0,00	4,00	0,00	1,55

Previ Futuro - Macroalocação (%)

Segmento	2022		2021		2020	
	Alocação Mínima	Alocação Máxima	Alocação Mínima	Alocação Máxima	Alocação Mínima	Alocação Máxima
Renda Variável	0	70	0	60	0	60
Renda Fixa	7	95	17	95	17	95
Imóveis	0	8	0	8	0	8
Operações com Participantes	5	15	5	15	5	15
Investimentos Estruturados	0	5	0	5	0	5
Investimentos no Exterior	0	8	0	3	0	3

LIMITES APROVADOS NAS POLÍTICAS DE INVESTIMENTO PARA ALOCAÇÃO EM RENDA VARIÁVEL

Limites em Renda Variável*

Conservador	Moderado	Arrojado	Agressivo	Ciclo de Vida 2030	Ciclo de Vida 2040	Ciclo de Vida 2050
0%	0% a 20%	20% a 40%	40% a 60%	5% a 25%	25% a 45%	40% a 60%

(*) Limites de alocação vigentes em 31/12/2021.

CAPEC - Macroalocação

Segmento	2022		2021		2020	
	Indexador	Alocação Máxima	Indexador	Alocação Máxima	Indexador	Alocação Máxima
Renda Fixa	IMA-B	100%	IMA-B	100%	Selic	100%

PGA - Macroalocação

Segmento	2022		2021		2020	
	Alocação Mínima	Alocação Máxima	Alocação Mínima	Alocação Máxima	Alocação Mínima	Alocação Máxima
Renda Variável	0%	30%	0%	30%	0%	30%
Renda Fixa	70%	100%	70%	100%	70%	100%
Imóveis	-	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-	-	-	-
Investimentos Estruturados	-	-	-	-	-	-
Investimentos no Exterior	-	-	-	-	-	-

Previ Família - Macroalocação (%)

Segmento	2022		2021		2020	
	Alocação Mínima	Alocação Máxima	Alocação Mínima	Alocação Máxima	Alocação Mínima	Alocação Máxima
Renda Variável	0%	60%	0%	60%	0%	60%
Renda Fixa	0%	100%	0%	100%	0%	100%
Imóveis	0%	15%	0%	15%	0%	15%
Operações com Participantes	-	-	-	-	-	-
Investimentos Estruturados	0%	15%	0%	15%	0%	15%
Investimentos no Exterior	0%	10%	0%	10%	0%	10%

OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES

O Empréstimo Simples (ES) e o Financiamento Imobiliário (FI) são duas operações financeiras oferecidas aos participantes da Previ. O ES apresenta cinco opções de crédito: ES Rotativo, ES Rotativo - Renegociação, ES 13º Salário, ES Finimob (para quitação do saldo do Financiamento Imobiliário) e ES Reingresso (para participantes que reingressaram no Previ Futuro).

A partir fevereiro de 2022, o ES Finimob, antes exclusivo para os participantes do Plano 1, passou a também poder ser contratado pelos associados do Previ Futuro.

Os atuais tetos para operações de crédito são de R\$ 220 mil (para o Plano 1) e R\$ 120 mil (para o Previ Futuro).

O Financiamento Imobiliário (FI) concede financiamentos para imóveis residenciais, novos ou usados, e está disponível para participantes e assistidos do Plano 1 e do Previ Futuro com dez anos completos de filiação à Previ

Em 2021, os associados da Previ que possuíam operações ativas de Empréstimo Simples (ES) puderam suspender as prestações dos meses de abril, maio e junho, exceto para operações de ES 13º. A medida aprovada pela Diretoria Executiva, teve por objetivo ajudar na preservação do fluxo de caixa dos associados, tanto do Plano 1 quanto do Previ Futuro.

Carteira ES - Empréstimo Simples

ES	Plano 1			Previ Futuro		
	2021	2020	Variação (%)	2021	2020	Variação (%)
Contratações	33.157	28.782	15,20%	40.367	37.149	8,66%
Renovações	17.580	33.222	-47,08%	35.583	47.223	-24,65%
Valor Líquido (R\$ milhões)	752,49	806,55	-6,70	670,98	572,34	17,23
Estoque Carteira (quantidade de Contratos)	83.947	81.104	3,51%	88.260	87.553	0,81%
Volume (R\$ bilhões)	5,09	4,77	6,71	2,26	1,89	19,58

Carteira FI - Financiamento Imobiliário

FI	Plano 1			Previ Futuro		
	2021	2020	Variação (%)	2021	2020	Variação (%)
Contratações	153	136	12,5%	236	334	-29,34%
Valor das Concessões (R\$ milhões)	49,33	46,72	5,59%	59,05	79,67	-25,88%
Estoque Carteira (quantidade de Contratos)	8.132	8.903	-8,66%	1.469	1.519	-3,29%
Volume (R\$ bilhões)	4,10	3,94	4,06%	0,33	0,33	0,00%

DESEMPENHO

Aqui você confere os principais destaques dos resultados da Previ em 2021. Informações completas sobre a composição e a diversificação das aplicações, a gestão dos investimentos dos Planos e dos perfis de investimento estão disponíveis no capítulo 8 - Demonstrações Financeiras

RENTABILIDADE DOS PLANOS ADMINISTRADOS

Nos últimos anos, o mercado enfrentou muita volatilidade em todo o mundo. E é justamente nos cenários mais difíceis que a boa gestão é mais valiosa. Nessa trajetória, a Previ atravessou períodos de bonança e períodos de instabilidade e manteve-se firme em seu propósito.

Durante todo este período, graças ao modelo de governança maduro e transparente, às políticas de investimentos criteriosas e a uma gestão firme ancorada por uma equipe técnica bem-preparada, a Previ nunca submeteu os associados a contribuições extraordinárias. O objetivo sempre foi buscar o equilíbrio dos Planos e fazer cumprir a Missão da melhor forma aos interesses dos nossos participantes.

Dado o grau de maturidade do Plano 1, caracterizado pelo fato de a maioria dos associados do plano já receber os seus respectivos benefícios, a sua gestão de liquidez exerce papel de grande relevância na alocação de recursos, o que torna essencial que os desinvestimentos sejam feitos com cautela para manutenção do equilíbrio atuarial.

O Previ Futuro, plano de contribuição variável da Previ, está em plena fase de acumulação de riqueza previdenciária e tem estratégia voltada para o desempenho, já que no longo prazo faz mais sentido correr riscos para buscar maiores retornos. Os investimentos do Previ Futuro apresentaram um desempenho inferior se comparado ao ano anterior, mas continuaram a estratégia de acumulação necessária ao perfil do Plano. Ainda assim, quando comparado com outros planos de Contribuição Variável do sistema de entidade fechada de previdência complementar, o Previ Futuro teve uma rentabilidade maior.

O Previ Futuro possui atualmente R\$ 23,49 bilhões em ativos totais. Atualmente, ele é o terceiro maior plano de contribuição variável em volume de ativos do sistema brasileiro fechado de previdência complementar.

Dessa maneira, preservando a liquidez e observando os limites do apetite do risco da Entidade, a Previ busca uma condição de equilíbrio para pagar os benefícios de forma eficiente, segura e sustentável.

Plano 1

O maior plano de benefício do País, com R\$ 229,09 bilhões em ativos – de um total de R\$ 253,65 bilhões da Previ – e um montante de R\$ 14 bilhões pagos anualmente em benefícios aos seus associados, o Plano 1 iniciou 2021 com um superávit acumulado de R\$ 13,9 bilhões. No primeiro semestre, houve um momento bastante favorável dos mercados, especialmente em função do preço das *commodities* globais, em que a Previ aproveitou a janela de oportunidade para realizar a venda de R\$ 12,6 bilhões em Renda Variável.

No segundo semestre, percebemos um aumento da volatilidade nos mercados externos. A crise da Covid-19 impactou as cadeias globais de abastecimento e ainda os preços dos alimentos e bens de consumo. No Brasil, esse cenário também se reproduziu, traduzindo-se em inflação, que fechou o ano em 10,06%. Tal cenário, aliado à volatilidade, afetou tanto os investimentos de renda fixa quanto os de renda variável. Com isso, o Plano 1 finalizou 2021 com resultado negativo de R\$ 14,85 bilhões e déficit acumulado de R\$ 0,9 bilhão. Já no primeiro mês de 2022, o plano voltou a registrar Superávit Técnico Acumulado de R\$ 1,4 bilhão.

Dessa forma, podemos dizer que 2021 teve dois grandes momentos: o de oportunidades no primeiro semestre, efetivamente aproveitadas pela Previ, e o de uma conjuntura desafiadora no segundo semestre, por causa de diversos fatores conjunturais e de mercado, com um resultado acumulado negativo.

Esse resultado acumulado negativo ficou muito longe do limite de déficit de R\$ 17 bilhões, que demandaria a aplicação de um plano de equacionamento⁶. Além disso, 2021 representou um recorde em recebimento de dividendos e juros sobre capital próprio: mais de R\$ 10,7 bilhões, o que representou cerca de 80% dos pagamentos de benefícios aos participantes, sendo uma parcela direcionada ao reinvestimento durante o ano. Nosso trabalho, durante todo o período, foi o de reduzir a volatilidade, oferecer aos associados um Plano com mais previsibilidade e evitar o risco da cobrança de contribuições extraordinárias.

Um dos principais exemplos desse trabalho é o processo de imunização, que foi acelerado em 2021, quando foram comprados mais de R\$ 30 bilhões em Títulos Públicos Federais indexados ao IPCA com Juros Semestrais

(“NTN-B”) com prazo entre 2040 e 2055. Esses investimentos têm diversas qualidades, como taxas similares à meta atuarial, ou seja, à meta com que a Previ precisa remunerar os ativos para pagar os benefícios; são de baixo risco; protegem da inflação e têm prazos compatíveis com as obrigações do plano.

O processo de imunização reduziu a volatilidade. A gestão ativa da Previ fez, mais uma vez, uma diferença positiva, proporcionando mais segurança ao plano e, conseqüentemente, aos associados.

Em momento algum faltou liquidez para o pagamento dos benefícios nem foi necessário vender ativos de forma emergencial. Esses resultados comprovaram a solidez e a resiliência da carteira de investimentos da Previ, além da excelência na administração desses investimentos, de acordo com a estratégia fixada para o Plano. O objetivo é e sempre foi o equilíbrio atuarial.

⁶ Procedimento previsto nas leis 108 e 109 e na Resolução CGPC 26, que tem o objetivo de buscar, observando-se as regras em vigor, o equilíbrio entre os recursos garantidores e a reserva matemática do plano de benefícios sob déficit.



Imunização: O que é?

Apesar de o termo lembrar o momento de pandemia da Covid-19, imunização, para o mercado financeiro, apresenta um conceito um pouco diferente. Tem a ver com proteção, só que destinada a uma carteira de investimentos. O objetivo é equilibrar os ativos e os passivos com a exposição aos juros de forma que a carteira não fique desbalanceada no longo prazo.

De um modo geral, o uso da imunização é mais comum em planos que têm um fluxo de pagamentos de benefícios estabelecido no longo prazo, como é o caso do Plano 1. Ao realizar essa operação, a Previ mitiga os riscos decorrentes da volatilidade dos mercados, gerando maior previsibilidade e aderência aos fluxos dos ativos, visando sempre a necessidade de liquidez para pagamentos dos benefícios.

Nesse cenário, a Previ aproveitou os juros altos para investir em títulos de longo prazo e reduzir os riscos e impactos de crise futuras no Plano 1, diminuindo a exposição à Renda Variável e aumentando a posição em Renda Fixa.

Rentabilidade (INVESTIMENTOS)

A rentabilidade do Plano 1 em 2021 foi de 7,13%, abaixo da meta atuarial do período, que foi de 15,39%. Os principais detratores foram o retorno negativo da carteira de Renda Variável e a parcela da carteira de renda fixa com

marcação a mercado. Ainda assim, a rentabilidade de grande parte dos segmentos geridos pela Previ foi maior do que a inflação no período. O Plano 1 tem R\$ 212,32 bilhões em investimentos.

Plano 1 - Rentabilidade Dos Investimentos

Ano	2018	2019	2020	2021
Renda Fixa	10,88%	12,97%	9,74%	10,49%
Renda Variável	29,44%	7,57%	29,18%	-1,79%
Investimentos Imobiliários	9,76%	12,86%	11,09%	8,57%
Operações com Participantes	10,48%	8,79%	10,40%	17,61%
Investimentos Estruturados	26,55%	30,19%	13,02%	-0,51%
Investimentos no Exterior	3,52%	29,44%	42,70%	10,20%
TOTAL Plano 1	18,82%	10,55%	17,20%	7,13%
Atuarial Plano 1	8,61%	9,70%	10,46%	15,39%
IbrX	15,42%	33,39%	3,50%	-11,18%
IbrX-50	14,52%	29,16%	3,62%	-10,54%
TMS	6,43%	5,96%	2,76%	4,42%
IBOVESPA	15,03%	31,58%	2,92%	-11,93%
IGP-DI	7,10%	7,71%	23,08%	17,74%

Alocação dos Ativos (por SEGMENTO)

Desde 2020, por causa da maturidade do Plano que tem mais de 95% dos associados recebendo benefícios, a Previ promove mudanças na alocação dos ativos com o foco na imunização, na redução de riscos e na diversificação. Os ativos em renda fixa aumentaram de 45% para 57% da alocação

em nossa carteira de investimentos, enquanto a renda variável diminuiu de 45% para 33%. A alocação de ativos em outras classes vem crescendo lentamente e, de acordo com a Política de Investimentos (2022-2028), poderá representar até 23% em 2028.

Plano 1 - Alocação dos Ativos (por Segmento)

Segmento	Alocação (em R\$ bilhões)	Alocação (em % da Carteira)
Renda Fixa	122,36	57,626%
Renda Variável	70,11	33,021%
Operações com participantes	5,70	2,683%
Investimentos imobiliários	11,71	5,515%
Investimentos estruturados	0,75	0,353%
Investimentos no exterior	1,70	0,802%
TOTAL	212,33	100,000%

Renda Fixa

O aumento nas expectativas de inflação em todo o mundo, incluindo os países desenvolvidos, levou o mercado a elevar a curva de juros. Este movimento ocorrido também no Brasil, afeta o preço dos ativos de renda fixa marcados a mercado. No Plano 1, este efeito é atenuado, uma vez que a maior parte

da carteira é marcada na curva, de acordo com as taxas contratadas no momento do investimento. Assim, o segmento de Renda Fixa representou 57,63% da carteira e foi um dos destaques de desempenho no ano, com uma rentabilidade acumulada de 10,49% e R\$ 122 bilhões em ativos.

Plano 1 - Renda Fixa (em %)

Plano 1	2021
Renda Fixa	10,49%
Índice de Referência* (INPC+5,25%)	15,68%

(*) Índice de referência do segmento definido nas Políticas de Investimentos do Plano 1 e do Previ Futuro.

Indicadores de Mercado (em %)

TMS	4,42%
IMA-B	-1,26%
IMA Geral	0,96%

Índice de referência do segmento definido nas Políticas de Investimentos do Plano 1, Previ Futuro e Previ Família

Renda Variável

O segmento de Renda Variável apresentou um desempenho de -1,79%, reflexo do contexto desafiador para o mercado acionário no período. Importante ressaltar que esse resultado foi bastante superior em

relação aos principais índices de ações da bolsa brasileira. A carteira fechou o ano com ativos acumulados em R\$ 70,1 bilhões.

Plano 1 – Renda Variável (em %)

Plano 1	2021
Renda Variável	-1,79%
Índice de Referência* (IBrX)	-11,18%

(*) Índice de referência do segmento definido nas Políticas de Investimentos do Plano 1, Previ Futuro e Previ Família.

Indicadores de Mercado (em %)

Ibovespa	-11,93%
IBrX-50	-10,54%

Índice de referência do segmento definido nas Políticas de Investimentos do Plano 1, Previ Futuro e Previ Família.

Investimentos Imobiliários

O segmento imobiliário do Plano 1 é formado por 97,96% em investimentos diretos em imóveis (carteira própria) e por 2,04% em fundos de investimento imobiliário. Em 2021, a carteira de investimentos imobiliários apresentou uma rentabilidade acumulada de 8,57% e uma alocação de R\$ 11,71 bilhões.

Plano 1 – Investimentos Imobiliários (em %)

Plano 1	2021
Investimentos Imobiliários	8,57%
Meta de Rentabilidade* (INPC + 7,0% a.a.)	17,87%

(*) Índice de referência do segmento definido nas Políticas de Investimentos do Plano 1.

Investimentos Estruturados e no Exterior

O segmento de investimentos estruturados enfrentou mais um ano de volatilidade em que alternou altas e quedas na rentabilidade. A alocação do Plano 1 no segmento fechou o período com R\$ 749,12 milhões e uma rentabilidade de -0,51% no ano. As Políticas de Investimentos da Previ não preveem novos aportes em Fundos de

Investimento em Participações (FIP) e a tendência é a da liquidação gradual da carteira nos próximos anos.

Os investimentos no Exterior do Plano 1 totalizaram R\$ 1,70 bilhão ao final de 2021. O segmento apresentou uma rentabilidade acumulada de 10,20%.

Plano 1 – Investimentos Estruturados (em %)

Plano 1	2021
Investimentos Estruturados	-0,51%
Meta de Rentabilidade* (INPC+7,0% a.a.)	17,87%

(*) Índice de referência do segmento definido nas Políticas de Investimentos do Plano 1 e Previ Futuro.

Plano 1 – Investimentos no Exterior (em %)

Plano 1	2021
Investimentos no Exterior	10,20%
Meta de Rentabilidade* (MSCI + ΔUS\$)	29,01%

(*) * MSCI World Index + variação cambial.

Operações com Participantes

A rentabilidade do segmento foi de 17,61% em 2021. De acordo com a regulamentação do setor de previdência complementar, os encargos das Operações com os Participantes devem ser superiores à meta atuarial dos planos. Os juros do segmento são mantidos no menor patamar possível. Isso significa cobrar a taxa atuarial do Plano 1, acrescida da inflação medida pelo INPC. Estamos falando de 4,75% anuais mais INPC, no Plano 1.

Como o INPC de um mês só é divulgado no dia 10 do mês seguinte, o índice aplicado nos contratos é defasado em dois meses, o que gera diferenças na rentabilidade. No caso do Plano 1, o desempenho foi um pouco maior do que a meta atuarial devido à recuperação de créditos. Em 2021, o segmento correspondeu a 2,68% do total de investimentos do Plano 1.

Plano 1 – Operações com Participantes (em %)

Plano 1	2021
Operações com Participantes	17,61%
Meta de Rentabilidade* (INPC + 4,75% a.a.)	15,39%

(*) Metas dos segmentos definidas nas respectivas Políticas de Investimento de cada plano.

Previ Futuro

O Previ Futuro, plano de contribuição variável da Previ, está em plena fase de acumulação de riqueza previdenciária, ou seja, seus associados ainda são, na maioria, funcionários da ativa. Por causa do horizonte de pagamentos longo, a estratégia do Previ Futuro é voltada para o desempenho, em que faz mais sentido correr riscos para buscar maiores retornos.

Nos último cinco anos, o Previ Futuro dobrou de tamanho e tem atualmente R\$ 23,49 bilhões em ativos – em 2016, esse valor era de R\$ 9,46 bilhões. Atualmente, ele é o terceiro maior plano de contribuição variável em volume de ativos do sistema brasileiro fechado de previdência complementar.

Em 2021, a Previ continuou o trabalho de diversificação dos ativos do plano, assim como os aprimoramentos do programa de Perfis de Investimentos, que divulgou, no início de 2022, alterações na alocação e

a criação de um novo perfil, o Ciclo de Vida 2060.

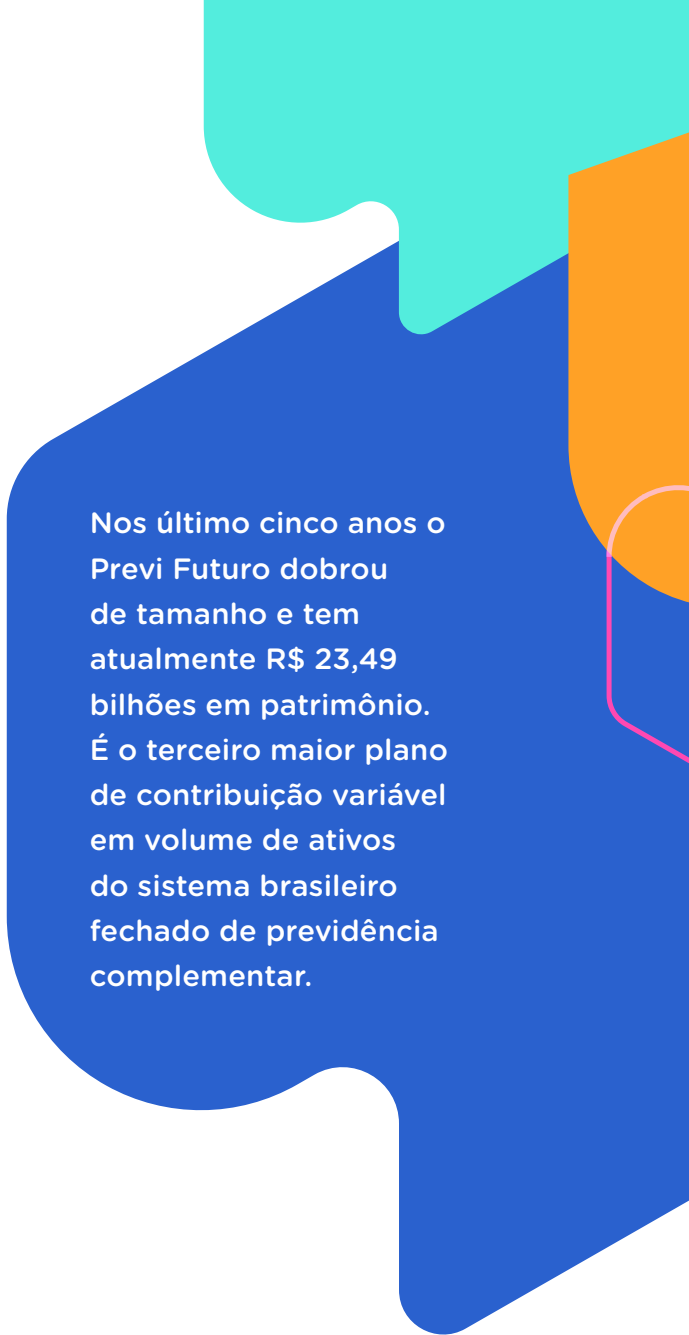
No Previ Futuro, a participação dos associados na gestão do plano é fundamental. Afinal, o valor do benefício que o participante vai receber quando se aposentar depende do saldo acumulado durante a vida laboral. O valor dessa reserva financeira, por sua vez, depende das contribuições efetuadas, do tempo de contribuição e da rentabilidade alcançada pelo investimento dos recursos do plano. Por isso, a escolha do perfil de investimento pelo associado faz tanta diferença no valor que será recebido no futuro.

A aprovação da nova Política de Investimentos do Previ Futuro (2022-2028), com o foco na geração de performance, implementou inovações no Programa Perfis de Investimentos. As mudanças foram feitas para

aprimorar a experiência e promover a educação previdenciária e financeira aos participantes.

Entre as melhorias que entraram em vigor no início de 2022, é possível destacar a criação do Perfil Ciclo de Vida 2060, a alteração do perfil padrão de entrada de novos participantes do Perfil Moderado para os perfis ciclo de vida e a alteração das faixas de alocação em Renda Variável para perfis de investimento Moderado, Arrojado e Agressivo.

O ajuste nas bandas de alocação dos perfis dá mais flexibilidade à gestão, que poderá ampliar a exposição em Renda Variável, investimentos estruturados e investimentos no exterior, quando for oportuno.



Nos último cinco anos o Previ Futuro dobrou de tamanho e tem atualmente R\$ 23,49 bilhões em patrimônio. É o terceiro maior plano de contribuição variável em volume de ativos do sistema brasileiro fechado de previdência complementar.

Rentabilidade (INVESTIMENTOS)

Os investimentos do Previ Futuro apresentaram um desempenho inferior se comparado ao ano anterior, mas continuaram a estratégia de acumulação necessária ao perfil do Plano. Ainda assim, os nossos perfis de investimentos superaram a média dos planos de Previdência Aberta do mercado, em 2021.

Previ Futuro - Rentabilidade Dos Investimentos

Ano	2018	2019	2020	2021
Renda Fixa	12,65%	17,06%	6,48%	4,01%
Renda Variável	17,66%	34,68%	3,97%	-13,11%
Investimentos Imobiliários	8,04%	16,64%	15,84%	2,31%
Operações com Participantes	9,15%	7,69%	9,62%	16,62%
Investimentos Estruturados	38,64%	42,75%	11,23%	6,73%
Investimentos no Exterior	3,52%	28,53%	36,77%	13,04%
TOTAL PPF	14,06%	20,12%	6,61%	0,75%
Atuarial PPF	8,61%	9,70%	10,32%	15,25%
IBrX	15,42%	33,39%	3,50%	-11,18%
IbrX-50	14,52%	29,16%	3,62%	-10,54%
TMS	6,43%	5,96%	2,76%	4,42%
IBOVESPA	15,03%	31,58%	2,92%	-11,93%
IGP-DI	7,10%	7,71%	23,08%	17,74%

Alocação dos Ativos (por SEGMENTO)

A tabela a seguir apresenta a Alocação dos Ativos, por segmento, do ano de 2021, do Previ Futuro. Novamente, as operações com Renda Fixa representaram a maior parte da carteira,

com 59,86%, seguida pela Renda Variável, 23,14%. Mesmo enfrentando desafios conjunturais, o patrimônio do Plano cresceu 5,81% e fechou o período em R\$ 23,49 bilhões em ativos totais.

Previ Futuro - Alocação dos Ativos (por Segmento)

Segmento	Alocação (em R\$ milhões)	Alocação (em % da Carteira)
Renda Fixa	13.786,18	59,86%
Renda Variável	5.329,95	23,14%
Operações com participantes	2.572,77	11,17%
Investimentos imobiliários	758,36	3,29%
Investimentos estruturados	256,37	1,11%
Investimentos no exterior	325,61	1,41%
TOTAL	23.029,24	100,00%

Rentabilidade (por PERFIL DE INVESTIMENTO)

Os associados do Previ Futuro podem optar individualmente pelo Perfil de Investimento que melhor se adequa à sua estratégia de investimento. Em 2021, a Previ oferecia sete Perfis de Investimento, distintos pela porcentagem de alocação em renda variável - Conservador (0% de alocação em renda variável), Moderado (0 a 20%), Arrojado (20 a 40%) e Agressivo

(40 a 60%) - ou pela data-alvo para aposentadoria - Ciclo de Vida 2030, Ciclo de Vida 2040 e Ciclo de Vida 2050.

O novo ciclo da Política de Investimentos 2022-2028 implementou algumas mudanças no Programa a partir do início de 2022. Foi criado o Perfil Ciclo de Vida 2060 e foi ampliado em 10% o limite máximo de alocação em

Renda Variável para os perfis de investimento Moderado, Arrojado e Agressivo.

O ajuste na banda de alocação dos perfis dá mais flexibilidade à gestão, que poderá ampliar a exposição em Renda Variável, investimentos estruturados e investimentos no exterior, quando for oportuno.

Previ Futuro - Perfil de Investimento (Rentabilidade Acumulada - 2018-2021)*

Perfis	2021	2020	2019	2018	Acumulado
Conservador	5,63%	7,04%	15,39%	11,77%	45,84%
Moderado	3,05%	7,28%	17,84%	12,87%	47,05%
Arrojado	-0,26%	6,29%	21,55%	14,14%	47,09%
Agressivo	-3,76%	5,65%	25,20%	15,45%	46,98%
Ciclo de Vida 2030**	2,04%	7,12%	3,22%	-	12,83%
Ciclo de Vida 2040	-1,12%	6,96%	4,16%	-	10,16%
Ciclo de Vida 2050	-3,76%	7,70%	5,19%	-	9,02%
Ciclo de Vida 2060***	-	-	-	-	-

(*) Os resultados passados não garantem a rentabilidade futura.

(**) Os perfis Ciclo de Vida foram disponibilizados a partir de 30/09/2019.

(***) Perfil criado no final de 2021. Ainda sem índices de rentabilidade.



Mais informações sobre as rentabilidades dos Perfis de Investimento estão disponíveis no site da Previ, na seção Prestação de Contas. Saiba mais sobre o desempenho do Previ Futuro no site.

Análise do Resultado dos Perfis de Investimento

O Plano Previ Futuro é gerido de forma única e a rentabilidade dos investimentos varia, entre outras razões, em função dos segmentos em que os recursos são alocados.

Os Perfis de Investimento, disponibilizados para que os associados participem da gestão de suas reservas de acordo com seu apetite e tolerância ao risco, são rentabilizados pelos segmentos “Composto” e “Renda Variável”, conforme estabelecido na Política e Diretrizes de Investimentos do Plano Previ Futuro.

O segmento Composto possui menos exposição a ativos de risco e é constituído pelos investimentos em Renda Fixa, Operações com Participantes, Investimentos Imobiliários e Investimentos em Renda Fixa no Exterior.

Já o segmento Renda Variável possui maior exposição a riscos e é constituído pelos investimentos em Renda Variável, Investimentos Estruturados e Investimentos em Renda Variável no Exterior.

A diferença das rentabilidades entre os Perfis apenas reflete as composições específicas de cada Perfil nestes segmentos. Como a carteira de investimentos do Plano

é única para todos os Perfis, a rentabilidade apurada de cada Perfil corresponde, portanto, à rentabilidade dos segmentos investidos na sua proporção de alocação.

Atualmente estão disponíveis aos participantes oito Perfis de Investimento, diferenciados pelo percentual de aplicação no segmento Renda Variável (Conservador, Moderado, Arrojado e Agressivo) ou pela data-alvo para aposentadoria (Ciclo de vida 2030, 2040, 2050 e 2060).

Perfil Conservador

Este Perfil busca proteger o valor real do patrimônio ao longo do tempo. A maior parte dos recursos está alocada em investimentos de baixo risco, de forma a evitar grandes flutuações nas aplicações. É o mais conservador entre os perfis do Previ Futuro. Em compensação, possui uma menor expectativa de rentabilidade no longo prazo. Os investimentos apresentam a seguinte alocação:

Segmento	Mínimo	Máximo	Alocação em 31.12.2021
Renda Variável	0%	0%	0%
Composto	100%	100%	100%

A rentabilidade observada em 2021 foi de 5,63%, impactada ao longo do ano pelo desempenho do segmento Composto (Renda Fixa, Operações com Participantes, Investimentos Imobiliários e Investimentos em Renda Fixa no Exterior).

Perfil Moderado

Este Perfil é adequado aos participantes que toleram algum risco para obter retornos maiores sem renunciar à segurança em suas aplicações. Possui a maior parcela dos recursos aplicada no segmento Composto. Os investimentos apresentam a seguinte alocação:

Segmento	Mínimo	Máximo	Alocação em 31.12.2021
Renda Variável	0%	30%	14%
Composto	80%	100%	86%

A rentabilidade observada em 2021 foi de 3,05%, impactada ao longo do ano majoritariamente pelo desempenho do segmento Composto (Renda Fixa, Operações com Participantes, Investimentos Imobiliários e Investimentos em Renda Fixa no Exterior) em uma média de 86% de alocação.

Perfil Arrojado

Trata-se do antigo Perfil Previ, onde estão alocados os participantes filiados ao Plano até abril de 2017 e que nunca procederam à alguma migração. Este Perfil detém relevante exposição a ativos de risco, apresentando variações mais intensas em aproximadamente 1/3 do patrimônio. Os investimentos apresentam a seguinte alocação:

Segmento	Mínimo	Máximo	Alocação em 31.12.2021
Renda Variável	20%	50%	30%
Composto	60%	80%	70%

A rentabilidade observada em 2021 foi negativa em -0,26%, impactada pela maior exposição a risco em um cenário desafiador.

Perfil Agressivo

Este Perfil detém elevada exposição em ativos de alto risco e, em geral, apresenta variações mais intensas de rentabilidade. É adequado para quem busca obter retornos superiores no longo prazo e lida bem com as oscilações de curto prazo. Os investimentos apresentam a seguinte alocação:

Segmento	Mínimo	Máximo	Alocação em 31.12.2021
Renda Variável	40%	70%	49%
Composto	40%	60%	51%

A rentabilidade observada em 2021 foi de -3,76%, impactada ao longo do ano de forma expressiva pelo desempenho e volatilidade do segmento Renda Variável (Renda Variável, Investimentos Estruturados e Investimentos em Renda Variável no Exterior) em uma média de 53% de alocação.

Perfil Ciclo de Vida 2030

O Perfil Ciclo de Vida 2030 destina-se a quem pretende se aposentar entre 2026 e 2035, e seus investimentos apresentam a seguinte alocação:

Segmento	Mínimo*	Máximo*	Alocação em 31.12.2021
Renda Variável	5%	25%	18%
Composto	75%	95%	82%

* Intervalos estabelecidos pela Política de Investimento para 2021. Ao longo do tempo, há redução gradual da exposição ao segmento Renda Variável.

A rentabilidade observada em 2021 foi de 2,04%, impactada ao longo do ano majoritariamente pelo desempenho no segmento Composto (Renda Fixa, Operações com Participantes, Investimentos Imobiliários e Investimentos em Renda Fixa no Exterior) em uma média de 80% de alocação.

Perfil Ciclo de Vida 2040

O Perfil Ciclo de Vida 2040 destina-se a quem pretende se aposentar entre 2036 e 2045, e seus investimentos apresentam a seguinte alocação:

Segmento	Mínimo*	Máximo*	Alocação em 31.12.2021
Renda Variável	20%	40%	34%
Composto	55%	75%	66%

*Intervalos estabelecidos pela Política de Investimento para 2021. Ao longo do tempo, há redução gradual da exposição ao Segmento Renda Variável.

A rentabilidade observada em 2021 foi de -1,12%, impactada ao longo do ano pelo desempenho do segmento Renda Variável (Renda Variável, Investimentos Estruturados e Investimentos em Renda Variável no Exterior) em uma média de 39% de alocação.

Perfil Ciclo de Vida 2050

O Perfil Ciclo de Vida 2050 destina-se a quem pretende se aposentar entre 2046 e 2055, e seus investimentos apresentam a seguinte alocação:

Segmento	Mínimo*	Máximo*	Alocação em 31.12.2021
Renda Variável	40%	60%	49%
Composto	40%	60%	51%

* Intervalos estabelecidos pela Política de Investimento para 2021. Ao longo do tempo, há redução gradual da exposição ao Segmento Renda Variável.

A rentabilidade observada em 2021 foi de -3,76%, impactada ao longo do ano pelo desempenho do segmento Renda Variável (Renda Variável, Investimentos Estruturados e Investimentos em Renda Variável no Exterior) em uma média de 53% de alocação.

Considerando o cenário macroeconômico do ano, entre os Perfis Ciclo de Vida, foi o que apresentou maior volatilidade, bem como o Perfil Agressivo, pois possuem maior exposição em ativos de maior risco.

Perfil Ciclo de Vida 2060

O Perfil Ciclo de Vida 2060 destina-se a quem pretende se aposentar a partir de 2056 e os investimentos apresentam a seguinte alocação:

Segmento	Mínimo*	Máximo*
Renda Variável	50%	70%
Composto	30%	50%

* Intervalos estabelecidos pela Política de Investimento para 2022. Ao longo do tempo, há redução gradual da exposição ao Segmento Renda Variável.

Renda Fixa

A carteira de renda fixa é diversificada e apresentou em 2021 uma rentabilidade acumulada de 4,01%. O valor da carteira ultrapassou os R\$ 13 bilhões e representa aproximadamente 60% do total de recursos do Plano.

Parte da carteira de Renda Fixa do Previ Futuro é formada por títulos públicos que estão marcados a mercado. Ou seja, esses títulos, apesar de possuírem

vencimento no longo prazo, são precificados como se fossem ser vendidos agora. Por isso, também são afetados pela conjuntura.

Nesse caso, quando há uma expectativa de alta de juros em relação à taxa de compra do título, os preços que estão a mercado caem, originando rentabilidade negativa. Já uma redução nas taxas de juros de mercado

provoca aumento no preço do título. Outro ponto que influencia o preço é o prazo de vencimento: quanto mais distante, mais sensível será às alterações nas taxas.

Mas como o objetivo da Previ é vendê-los apenas no vencimento ou em boas oportunidades, esse é um risco controlado. Ainda assim, ocasionalmente, eles podem impactar negativamente o resultado.

Previ Futuro - Renda Fixa (em %)

Previ Futuro	2021
Renda Fixa	4,01%
Índice de Referência* (INPC+5,25%)	15,54%

(*) Índice de referência do segmento definido nas Políticas de Investimentos do Plano 1 e do Previ Futuro.

Indicadores de Mercado (em %)

TMS	4,42%
IMA-B	-1,26%
IMA Geral	0,96%

Índice de referência do segmento definido nas Políticas de Investimentos do Plano 1, Previ Futuro e Previ Família.

Renda Variável

O panorama econômico mundial em 2021, com reflexos sentidos no âmbito brasileiro, foi desfavorável a investidores de uma forma geral, inclusive à Previ. Fatores diversos e alheios ao controle dos gestores contribuíram para isso, como a continuidade da pandemia da Covid-19, aumento da taxa de juros, queda de 12% do índice Bovespa, entre outros, ilustram o cenário adverso enfrentado. Porém, esse cenário deve ser relativizado

e contextualizado dentro do horizonte de longo prazo inerente à previdência.

A alocação no segmento de Renda variável diminuiu com relação ao ano anterior, passando a representar 23,14% dos investimentos do plano. A exposição total do plano nesse segmento varia, entre outros fatores, em função da adequação dos investimentos à opção por perfil de

investimento determinada pelo participante. A carteira atingiu um valor de R\$ 5,33 bilhões em 2021 e apresentou uma rentabilidade acumulada de -13,11%.

Os investimentos permaneceram focados em empresas sólidas, comprometidas com a agenda ASGI, capazes de gerar bons resultados financeiros, dividendos e valorização no longo prazo.

Previ Futuro – Renda Variável (em %)

Previ Futuro	2021
Renda Variável	-13,11%
Índice de Referência* (IBrX)	-11,18%

(*) Índice de referência do segmento definido nas Políticas de Investimentos do Plano 1, Previ Futuro e Previ Família.

Indicadores de Mercado (em %)

Ibovespa	-11,93%
IBrX-50	-10,54%

Índice de referência do segmento definido nas Políticas de Investimentos do Plano 1, Previ Futuro e Previ Família

Investimentos Imobiliários

O segmento imobiliário do Plano Previ Futuro é formado por 86,1% em investimentos diretos em imóveis (carteira própria) e 13,9% em fundos de investimento imobiliário. O desempenho do segmento ficou abaixo da meta prevista para o ano, sendo afetado pela alta de juros, que reflete diretamente na avaliação dos ativos imobiliários, e pela incerteza quanto à retomada econômica no contexto da pandemia, principalmente no setor de shopping centers, no qual está alocado maior percentual do portfólio. O segmento apresentou uma rentabilidade acumulada de 2,31%.

Previ Futuro - Investimentos Imobiliários (em %)

Previ Futuro	2021
Investimentos Imobiliários	2,31%
Meta de Rentabilidade* (INPC + 6,0% a.a.)	16,77%

(*) Meta de rentabilidade do segmento definida na Política de Investimentos do Previ Futuro.

Investimentos Estruturados e no Exterior

O desempenho dos investimentos estruturados foi favorável e apresentou uma rentabilidade acumulada de 6,73%, em 2021 (terceiro melhor no ranking da Rentabilidade de Investimentos). Os investimentos no Exterior foram

impactados pela valorização do dólar (US\$) no mercado e apresentaram uma rentabilidade acumulada de 13,04%, a segunda melhor entre os segmentos Previ Futuro no período.

Previ Futuro - Investimentos Estruturados (em %)

Previ Futuro	2021
Investimentos Estruturados	6,73%
Meta de Rentabilidade* (INPC + 7,0% a.a.)	17,87%

(*) Índice de referência do segmento definido nas Políticas de Investimentos do Plano 1 e Previ Futuro.

Previ Futuro - Investimentos no Exterior (em %)

Previ Futuro	2021
Investimentos no Exterior	13,04%
Meta de Rentabilidade* (MSCI + ΔUS\$)	29,01%

(*) * MSCI World Index + variação cambial.



Operações com Participantes

O segmento de Operações com Participantes teve um desempenho de 16,62% em 2021. A carteira do segmento ultrapassou os R\$ 2,65 bilhões, o que corresponde a 11,17% do total de investimentos do Previ Futuro. De acordo com a regulamentação do setor de previdência complementar, os encargos das Operações com os Participantes devem ser superiores à meta atuarial dos planos. Os juros do segmento são mantidos

no menor patamar possível. Isso significa cobrar a taxa atuarial do Previ Futuro, acrescida da inflação medida pelo INPC. Estamos falando de 4,62% anuais mais INPC no Previ Futuro.

Como o INPC de um mês só é divulgado no dia 10 do mês seguinte, o índice aplicado nos contratos é defasado em dois meses, o que gera diferenças na rentabilidade.

Previ Futuro - Operações com Participantes (em %)

Previ Futuro	2021
Operações com Participantes	16,62%
Meta de Rentabilidade* (INPC + 4,62% a.a.)	15,25%

(*) Metas dos segmentos definidas nas respectivas Políticas de Investimento de cada plano.

Previ Família

Em 2021, segundo ano de existência, o Previ Família concentrou mais de 70% das operações de investimentos em renda fixa, com o restante dos recursos aplicados em renda variável. O volume investido em renda variável se adequa à opção por perfil de investimento determinada pelo participante. De forma similar ao Previ Futuro, o Plano conta com três Perfis de Investimento (Prudente, Balanceado

e Ousado), que se diferenciam pelo percentual de exposição em renda variável. Não foram registradas operações no segmento imobiliário, em fundos multimercado ou em fundos no exterior. A Política de Investimentos do Plano não prevê a alocação em operações com participantes e Fundos de Investimento em Participações (FIP).

Rentabilidade (INVESTIMENTOS)

A tabela a seguir mostra a rentabilidade dos investimentos no Previ Família durante o ano de 2021.

Previ Família - Rentabilidade dos Investimentos

Ano	2020	2021
Renda Fixa	1,40%	-2,08%
Renda Variável	0,81%	-11,34%
Investimentos Imobiliários	-	-
Investimentos Estruturados	-	-
Investimentos no Exterior	-	-
TOTAL Previ Família	-0,19%	-5,08%
META Previ Família	2,49%	4,65%
CDI	2,49%	4,42%
IBrX	4,81%	-11,18%
IBrX-50	5,61%	-10,54%
TMS	2,37%	4,42%
Ibovespa	4,62%	-11,93%
IGP-DI	22,97%	17,74%



Alocação dos Ativos (por SEGMENTO)

A tabela a seguir apresenta a Alocação dos Ativos, por segmento, do ano de 2021 por Perfil de Investimento, do Previ Família.

Previ Família - Alocação dos Ativos (por Segmento)

Segmento	Alocação (em R\$ milhões)	Alocação (em % da Carteira)
Renda Fixa	104,41	72,41%
Renda Variável	39,79	27,59%
Investimentos Imobiliários	-	-
Investimentos Estruturados	-	-
Investimentos no Exterior	-	-
TOTAL	144,19	100%

Rentabilidade (por PERFIL DE INVESTIMENTO)

O Previ Família oferece três perfis de investimento adequados ao apetite de risco e à estratégia de investimento do participante: Prudente (0% de alocação

em renda variável), Balanceado (0 a 30%), e o Ousado (de 30 até 60%). A tabela a seguir apresenta a rentabilidade do ano de 2021 por Perfil de Investimento.

Previ Família - Perfil de Investimento (Rentabilidade Acumulada - 2020-2021)*

Perfis	2021	2020	Acumulado
Prudente	-1,88%	2,15%	0,23%
Balanceado	-4,55%	-3,82%	-8,20%
Ousado	-6,64%	-0,70%	-7,29%

(*) O Plano Previ Família foi lançado em março de 2020.

- Observação: os resultados passados não garantem rentabilidade futura.

Análise do Resultado dos Perfis de Investimento

O Previ Família oferece três perfis de investimento que se diferem em relação ao apetite a risco e à estratégia de investimento. Os limites de alocação são definidos pela Política de Investimentos do plano, desenvolvida com base em cenários macroeconômicos que ajudam a definir as estratégias de gestão e alocação dos recursos.

Por se tratar de um plano novo e com patrimônio relativamente pequeno, a entrada de recursos em cada perfil, em momentos distintos, pode provocar maiores diferenças entre as rentabilidades.

A estratégia de investimento do Plano Previ Família permanece com alocações nos segmentos de renda fixa e variável, exclusivamente. A rentabilidade do Previ Família tem relação direta com a composição de cada perfil e com o desempenho de cada classe de ativos, conforme explicado na análise a seguir.

- **Perfil Prudente:** busca proteger o valor real do patrimônio ao longo do tempo. A maior parte dos recursos está alocada em investimentos de baixo risco, de forma a evitar grandes flutuações nas aplicações. É o mais conservador dentre os perfis do Previ Família. Em 2021, teve rentabilidade de -1,88%.
- **Perfil Balanceado:** é o perfil adequado para quem tolera correr algum risco para obter retornos maiores, sem renunciar à segurança em suas aplicações. Possui a maior parcela dos recursos aplicada em renda fixa e cerca de 30% em renda variável. Sua rentabilidade em 2021 foi de -4,55%.
- **Perfil Ousado:** possui grande exposição em ativos de alto risco e, em geral, apresenta variações mais intensas de rentabilidade. É o mais arrojado dos perfis, adequado para quem busca retornos superiores no longo prazo e lida bem com as oscilações de curto prazo. Possui cerca de 50% dos recursos aplicados em renda variável. Sua rentabilidade em 2021 foi de -6,64%.

Diante de um cenário desafiador, observou-se, ao longo de 2021, uma grande volatilidade no mercado financeiro replicado no comportamento dos desempenhos dos perfis do plano.



Renda Fixa

A tabela a seguir apresenta o desempenho em ativos de Renda Fixa durante o ano de 2021 do Plano de Benefícios Previ Família.

Previ Família - Renda Fixa (em %)

Previ Família	2021
Renda Fixa	-2,08%
Índice de Referência* (IMA-B)	-1,26%

(*) Índice de referência do segmento definido nas Políticas de Investimentos do Previ Família.

Renda Variável

A tabela a seguir apresenta o desempenho em ativos de Renda Variável durante o ano de 2021 do Plano Previ Família.

Previ Família - Renda Variável (em %)

Previ Família	2021
Renda Variável	-11,34%
Índice de Referência* (Ibovespa)	-11,93%

(*) Índice de referência do segmento definido nas Políticas de Investimentos do Plano 1, Previ Futuro e Previ Família.

Indicadores de Mercado (em %)

IBrX	-11,18%
IBrX-50	-10,54%

RELAÇÃO DE EMPRESAS PARTICIPADAS

O quadro a seguir mostra as empresas nas quais a Previ possuía assento no Conselho de Administração e/ou Fiscal e/ou detinha recursos acima de 0,25% de seu patrimônio

total, ao fim de 2021. Também discrimina a participação das companhias nos principais índices do mercado de capitais, extraída do site da B3.

Empresa	Segmento	Participação (%)			Integra algum índice relevante?
		Plano 1	Previ Futuro	PGA	
521 Participações	Energia elétrica	100,00	0,00	0,00	-
Ambev	Alimentos e bebidas	1,23	0,03	0,00196	GPTW, IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, ICON, INDX, MLCX
Banco Bradesco	Bancos	0,88	0,15	0,00442	GPTW, IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, IDIV, IFNC, IGCT, IGCX, ISEE, ITAG, MLCX
Banco do Brasil	Bancos	4,54	0,12	0,0035	IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, IDIV, IFNC, IGCT, IGCX, IGMN, ISEE, ITAG, MLCX
brMalls	Shoppings	1,95	0,22	0,00709	IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, IGCT, IGCX, IGMN, IMOB, ITAG, IVBX, SMLL

Empresa	Segmento	Participação (%)			Integra algum índice relevante?
		Plano 1	Previ Futuro	PGA	
BRF	Alimentos e bebidas	5,98	0,14	0,0071	IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, ICON, IGCT, IGCX, IGMN, INDX, ISEE, ITAG, IVBX, MLCX
B3 - Brasil, Bolsa, Balcão	Financeiro	0,43	0,28	0,00704	GPTW, IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, IFNC, IGCT, IGCX, IGMN, ITAG, MLCX
Celpe	Energia elétrica	27,15*	0,00	0,00	-
Coelba	Energia elétrica	29,97*	0,00	0,00	-
Cosern	Energia elétrica	28,18*	0,00	0,00	-
Elektro	Energia elétrica	30,19*	0,00	0,00	-
Fras-le	Bens industriais	12,41	0,00	0,00	IGCX
Gerdau	Siderurgia	0,17	0,16	0,00452	IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, IGCT, IGCX, IMAT, INDX, ITAG, IVBX, MLCX
Invepar	Infraestrutura	25,56	0,00	0,00	-
IRB - Brasil Resseguros S.A.	Financeiro	2,05	0,15	0,00738	IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, IGCT, IGCX, IGMN, ITAG, IVBX, SMLL
Itaú Unibanco	Bancos	1,09	0,13	0,00346	GPTW, IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, IDIV, IFNC, IGCT, IGCX, ISEE, ITAG, MLCX

Empresa	Segmento	Participação (%)			Integra algum índice relevante?
		Plano 1	Previ Futuro	PGA	
Itaúsa	Financeiro	1,55	0,14	0,00381	IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, IDIV, IFNC, IGCT, IGCX, ISEE, ITAG, IVBX, MLCX
Iguatemi S.A. (ex Jereissati Participações)	Shoppings	1,46	0,16	0,004	IBOV, IBRA, IBXX, IGCT, IGCX, IMOB, ITAG, SMLL
Localiza	Aluguel de Carros e Gestão de Frotas	1,35	0,33	0,01	IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, ICON, IGCT, IGCX, IGMN, ITAG, IVBX, MLCX
Lojas Renner	Varejo	1,08	0,41	0,00699	GPTW, IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, ICON, IGCT, IGCX, IGMN, ISEE, ITAG, IVBX, MLCX
Magazine Luiza	Varejo	0,60	0,13	0,00294	GPTW, IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, ICON, IGCT, IGCX, IGMN, ISEE, ITAG, MLCX
Metalúrgica Gerdau	Siderurgia	0,12	0,11	0,00442	IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, IGCT, IGCX, IMAT, INDX, ITAG, IVBX, SMLL
Neoenergia	Energia elétrica	30,29	0,00	0,00	IBRA, IEEX, IGCT, IGCX, IGMN, ISEE, ITAG, MLCX, UTIL
Notre Dame Intermédica	Saúde	0,35	0,28	0,00684	IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, IGCT, IGCX, ITAG, MLCX
Petrobras	Petróleo, gás e petroquímica	1,22	0,16	0,00449	IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, IDIV, IGCT, IGCX, ISEE, ITAG, MLCX

Empresa	Segmento	Participação (%)			Integra algum índice relevante?
		Plano 1	Previ Futuro	PGA	
Vibra Energia (ex BR Distribuidora)	Petróleo e Gás	3,43	0,33	0,00709	IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, ICO2, IGCT, IGCX, IGMN, ISEE, ITAG, IVBX, MLCX
Raia Drogasil	Saúde	0,76	0,16	0,0046	IBOV, IBRA, IBXX, ICO2, ICON, IGCT, IGCX, IGMN, ISEE, ITAG, IVBX, MLCX
Randon	Bens industriais	2,98	0,00	0,00407	IBRA, IGCT, IGCX, INDX, ITAG, SMLL
Springs Global	Consumo	7,95	0,00	0,00	IGCX, IGMN, ITAG
Sul 116 Participações	Telecom e TI	11,17	0,00	0,00	-
Tupy	Bens industriais	24,84	0,00	0,00	IBRA, IGCT, IGCX, IGMN, INDX, ITAG, SMLL
Ultrapar Participações	Petroquímica	3,93	0,24	0,00691	IBOV, IBRA, IBXX, ICO2, IGCT, IGCX, IGMN, ITAG, IVBX, MLCX
Vale	Mineração	9,26**	0,25	0,00718	IBOV, IBRA, IBXL, IBXX, IGCT, IGCX, IGMN, IMAT, ITAG, MLCX

Posição: 31/12/2021

* Participação indireta via Neoenergia.

**Reflete a participação direta (7,85%) e indireta (1,41% Litel e Litela).

ASGI NOS CONSELHOS

■ GRI 103-2

A Previ é uma das entidades pioneiras na utilização de metodologias para a priorização de investimentos em empresas que se enquadrem nos critérios ASGI e nas melhores práticas de governança corporativa. Esses aspectos são considerados não apenas nas decisões de investimentos, mas também no acompanhamento e na avaliação dos seus impactos, com o objetivo de obter retornos sustentáveis e perenes, para garantir o cumprimento da missão da Entidade.

A Previ adota uma série de práticas ASGI e atua junto aos seus públicos de relacionamento para promover um ambiente de sustentabilidade na condução dos seus negócios. Os conselheiros indicados desempenham um papel importante nas empresas em que a Previ tem participação ao estimular a adoção de melhores práticas ambientais, sociais, de governança e de integridade.

Para orientar esse trabalho, a Previ elabora políticas, diretrizes, relatórios, guias, códigos e princípios internos, alinhados aos seus compromissos, que são amplamente divulgados. Um exemplo é o Manual de Melhores Práticas ASGI, que foi elaborado em 2020 com o propósito de subsidiar a análise e avaliação de empresas, setores e do portfólio da Previ.

Workshop de Conselheiros

Em julho, a Previ promoveu o *Workshop* Previ de Conselheiros, evento de periodicidade anual com o objetivo de alinhar as diretrizes de governança da Entidade entre os conselheiros eleitos com o seu apoio para contribuir com a evolução das boas práticas ASGI nas empresas nas quais possui participação. O tema da edição 2021 foi “Remuneração Variável e Geração de Valor” e envolveu fatores como a identificação de pacotes de remuneração que, além de reter talentos, efetivamente possam agregar valor à companhia; a aferição do desempenho efetivo; avaliar se tais pacotes realmente atenderam ao que se esperava quando foram criados e quais ajustes devem ser feitos de acordo com a realidade verificada na empresa.

Encontro Previ de Governança

Em dezembro, foi realizada, em formato online, a 21ª edição do Encontro Previ de Governança, que contou com a participação de cerca de 400 pessoas. Em 2021 o tema do evento foi “Além das Exigências: qualidade da informação no mercado brasileiro”. Nos dois dias foram promovidos debates sobre a importância da transparência, da coerência e da assertividade dos relatos das companhias para os investidores e para o mercado como um todo.

A Previ é uma das principais investidoras institucionais do país, com um impacto positivo no desenvolvimento econômico e social do Brasil. A Entidade investe em mais de cem empresas

de relevância no cenário nacional, com uma carteira de mais de R\$ 70 bilhões em ações. Essa posição de liderança permite que a Previ incentive o mercado a convergir e aprimorar ainda mais as melhores práticas de governança corporativa.

O principal objetivo do Encontro Previ de Governança Corporativa é promover o debate mais amplo de temas contemporâneos, fomentando as boas práticas relacionadas aos temas ASGI em um fórum representativo e qualificado com agentes do mercado de capitais, o que é fundamental para uma entidade que opera em uma perspectiva de longo prazo, como a Previ.

PLANOS ADMINIS TRADOS

Plano 1	80
Previ Futuro	83
Previ Família	87
Carteira de Pecúlios (Capec)	89
Plano de Gestão Administrativa (PGA).....	90



PLANOS ADMINISTRADOS

O ano de 2021 foi de incertezas e muita volatilidade. A pandemia da Covid-19 continuou a trazer impactos para a saúde e refletiu intensamente na economia, com o aumento da inflação, que fechou o ano em 10,06% - quando a projeção era de 3,34%.

Os planos da Previ também sofreram com as consequências da crise, mas a Entidade praticou uma gestão ativa dos fatores sobre os quais tem ingerência e, com isso, reduziu o impacto desse cenário adverso. A carteira de investimentos da Previ é constituída por ativos fortes. São realizadas criteriosas análises de riscos dos investimentos, temos uma governança diferenciada e paritária entre patrocinador e participantes - o que é uma referência para o mercado - e temos, sobretudo, o comprometimento de uma equipe de profissionais tecnicamente bem-preparados para gerir nossos investimentos.

A Previ possui uma carteira de investimentos de alta qualidade, que historicamente vem superando em rentabilidade os principais índices de referência e a própria meta atuarial. Nesse sentido, o resultado do ano deve ser relativizado na linha do tempo, porque atravessar períodos tempestuosos é inerente a quem tem uma longa e bem-sucedida trajetória.

A gestão ativa e firme da Entidade fez com que a Previ tenha se tornado fonte de segurança para seus associados, mantendo-se sólida e resiliente.

“Nossa carteira de investimentos de alta qualidade vem superando em rentabilidade os principais índices de referência e as metas atuariais”.



PLANO 1

■ GRI 201-3

Maior plano de benefícios do sistema brasileiro de Previdência Complementar, em termos de participantes e de ativos totais (de acordo com levantamento da Abrapp), oferece benefícios de aposentadoria e de pensão por morte para os funcionários do Banco do Brasil admitidos até 23 de dezembro de 1997 e beneficiários. É considerado um plano maduro, pois mais de 95% dos participantes já recebem benefícios complementares.

É custeado pelas contribuições dos aposentados (4,8% do benefício, com a igual contrapartida do Banco do Brasil) e dos ativos. Em 2021, os participantes ativos contribuíram, em média, com 6,13% do salário de participação, acompanhados pela contrapartida, em igual valor, do patrocinador Banco do Brasil.

Em 2021, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou, conforme a Portaria Previc nº 196, de 31/03/2021, as alterações no Regulamento do Plano 1. A Portaria que aprovou as propostas de mudança foi publicada no Diário Oficial da União em 06/04/2021, data de início da vigência do Regulamento com as alterações.

Entre as mudanças implementadas está o teto de complemento de benefícios. Este processo de alteração do Regulamento foi uma adequação à Instrução CGPAR nº 25. O teto de salário de participação é a base de cálculo das contribuições Previ e não pode ser superior à maior remuneração de cargo não estatutário do patrocinador, o Banco do Brasil S.A.

Previ - Plano 1 (CONTRIBUIÇÃO)

Salário de participação (SP)*	Contribuição mensal	Parcela a deduzir
$SP < 1/2 PP \times 1,25$	1,8% x SP	-
$1/2 PP \times 1,25 \leq SP < PP \times 1,25$	3% x SP	0,75% x PP#
$SP \geq PP \times 1,25$	7,8% x SP	6,75% x PP

*SP = Salário de participação.

#PP= Parcela Previ.

Tabela vigente a partir de maio de 2013.

DESTAQUES 2021

- 109.951 participantes, destes, 105.441 (95,9%) já recebem benefícios.
- 74,19% dos participantes na faixa etária entre 55 e 74 anos.
- 75,4% aposentados (82,85 mil associados),
- R\$ 229,09 bilhões de ativos totais.
- 20,5% pensionistas (22,58 mil associados),
- R\$ 14,05 bilhões pagos em benefícios no ano.
- 4,1% ativos (4,51 mil associados).
- R\$ 1,25 bilhão recebidos de contribuições de associados e patrocinador.

Plano 1 - Total de Participantes (Evolução Anual)*

Categoria	2021	2020	2019
Ativos	4.124	6.722	7.470
Aposentados	79.138	78.328	79.003
Ativos Externos**	386	411	482
Aposentados Externos***	3.715	3.720	3.698
Pensionistas	22.588	21.993	21.537
Total	109.951	111.174	112.190

* A tabela apresenta dados gerenciais que não necessariamente correspondem aos dados contábeis

** Inclui autopatrocinados, Benefício Proporcional Diferido, pensão mínima e participantes ainda sem opção.

*** Inclui autopatrocinados, Benefício Proporcional Diferido e pensão mínima.

Previ - Plano 1 - Contribuições Recebidas (Volume Anual - em R\$ bilhões)

	2021	2020	2019
	1,25	1,24	1,22

* Valores referentes às contribuições dos participantes, dos assistidos e do patrocinador.

Previ - Plano 1 - Benefícios Pagos (em R\$ bilhões)

Categoria	2021	2020	2019	2018	2017
Previ ¹	14,054	13,117	12,572	11,989	12,229
INSS ²	3,441	3,348	3,226	3,085	2,958
Banco do Brasil ³	0,144	0,151	0,158	0,167	0,180
Total	17,639	16,616	15,956	15,241	15,368

1 Os Benefícios Previ compreendem Complemento Previ, benefícios regulamentares, BET e benefícios provenientes de decisões judiciais.

2 Considera os valores que foram repassados pela Previ, por meio da folha de pagamentos, em face do Convênio Prisma.

3 O Banco do Brasil é responsável pelo pagamento de benefícios aos participantes fundadores da Previ, por obrigações originadas de demandas trabalhistas, entre outros.

Previ - Plano 1 - Resultado Acumulado (em R\$ bilhões)

Categoria	2021	2020	2019
Reserva de Contingência	-	13,92	2,38
Reserva Especial	-	-	-
Déficit Técnico Acumulado	0,93	-	-

Em 2021, os pagamentos de benefícios feitos pelo Plano 1 atingiram R\$ 14,05 bilhões, um valor recorde na história da Entidade — cerca de 20% de todo o valor pago pela previdência complementar brasileira no ano, de acordo com levantamento da Abrapp. O Plano 1 encerrou o ano de 2021 com uma rentabilidade acumulada de 7,13%.

Mais de 95% dos seus associados encontram-se em condição de gozo de benefício – ou seja, já recebem aposentadoria ou pensão. Por isso, a prioridade para esse plano é a busca do equilíbrio. O objetivo é manter a rentabilidade das aplicações equivalente à meta atuarial, preservando a liquidez e os limites de risco.

A crise vivenciada em 2021 trouxe impactos, mas também oportunidades. O processo de imunização do passivo foi acelerado, ou seja, a Previ aproveitou o cenário de juros altos para investir em títulos de longo prazo e reduzir os riscos e impactos de crise futuras no Plano 1, diminuindo a exposição à Renda Variável e aumentando a posição em Renda Fixa.

Só em 2021 foram comprados mais de R\$ 30 bilhões em títulos com prazo até 2055. Esses investimentos têm diversas qualidades, como taxas similares à meta atuarial, ou seja, à meta com que a Previ precisa remunerar os ativos para pagar os benefícios; são de baixo risco; protegem da inflação e têm prazos compatíveis com as obrigações do plano.

Se o processo de imunização não tivesse sido realizado, o impacto da crise seria ainda maior. A gestão ativa da Previ fez, mais uma vez, uma diferença positiva, proporcionando mais segurança ao plano e, conseqüentemente, aos associados.

Todas as informações, parâmetros e limites detalhados do Plano 1 podem ser consultados no Parecer Atuarial, que compõe o Capítulo [Demonstrações Financeiras](#) deste Relatório.

Previ - Plano 1 - Resultado Acumulado (em R\$ Bilhões)

Categoria	2021	2020	2019
Resultado do Ano	-14,85	11,54	-4,14
Resultado Acumulado	-0,93	13,92	2,37



“Se o processo de imunização não tivesse sido realizado, o impacto da crise seria ainda maior”.

PREVI FUTURO

■ GRI 201-3

Plano de contribuição variável oferecido aos funcionários que ingressaram no Banco do Brasil após 24 de dezembro de 1997, além dos colaboradores do quadro próprio da Previ. Os valores depositados pelos participantes são acompanhados por contribuições do Banco do Brasil (ou da Previ, nos casos dos colaboradores do quadro próprio). Os benefícios são pagos a partir da aposentadoria e dependem do volume, do tempo de contribuição e da rentabilidade dos investimentos. Quanto maior o saldo de conta, maior será o valor do benefício.

Como a maior parte dos associados ainda está na ativa, o Previ Futuro é considerado um plano em formação de reservas. Mais de 95% dos funcionários do Banco do Brasil elegíveis para ingressar no plano já o fizeram, e a perspectiva para os próximos anos é de estabilização do número de

participantes e uma acumulação de reservas que deve atingir R\$ 47 bilhões em 2026. Em 2021, o Plano registrou 87 novas adesões e 80 reingressos de ex-participantes.

Nos últimos cinco anos o Previ Futuro dobrou de tamanho, tendo atualmente R\$ 23,49 bilhões em ativos totais - em 2016, esse valor era de R\$ 9,46 bilhões. Ele já é o terceiro maior plano de contribuição variável em volume de ativos do sistema brasileiro fechado de previdência complementar.

O Previ Futuro é custeado pelas contribuições mensais e anuais de participantes e do patrocinador. Não há a cobrança de contribuição regular para esses participantes quando passam a receber benefícios pela Previ.

Previ Futuro - Tipo de Contribuição (em %)

	Participante	Patrocinador
Mínima (Parte 1 e 2A)	7	Igual à do participante
Adicional (2B)*	De 1 a 10	
Complementar (2C)#	A critério do participante	Não há

* O percentual é definido conforme regra estabelecida em regulamento.

Mínimo de 2% para mensal e 20% para esporádica.

DESTAQUES 2021

- 82.850 participantes, destes, 79.137 (95,5%) estão na ativa.
- 76,14% dos participantes na faixa etária entre 35 e 54 anos.
- 3,0% aposentados (2,25 mil participantes),
- R\$ 23,49 bilhões de ativos totais.
- 1,4% pensionistas (1,19 mil participantes),
- R\$ 1,66 bilhão recebidos de contribuições de associados e patrocinador.
- 95,5% ativos (79,13 mil participantes).

Contribuições Extras

Para aumentar o saldo de conta e assim garantir um benefício maior durante a aposentadoria, os participantes do Previ Futuro podem fazer contribuições extras, além do valor aportado todos os meses (7% do salário de participação, com igual contrapartida pelo Banco do Brasil). São duas modalidades de contribuição:

- **Contribuição Adicional (2B)** – está associada à evolução de carreira do participante e funciona com base em um sistema de pontuação individual, que dá direito a fazer contribuições extras que podem variar de 1% a 10% do salário de participação e é acompanhada em igual valor pelo Banco do Brasil. Logo, o participante ganha uma rentabilidade imediata de 100% sobre o valor que investe em sua conta de aposentadoria.

- **Contribuição Complementar (2C)** – representa um aporte extra sem a contrapartida do patrocinador e pode ser feita de forma esporádica (a partir de um mínimo de 20% do salário de participação) ou mensal (com um mínimo de 2% do salário de participação).

Na Contribuição Complementar, não há incidência de Taxa de Carregamento. Esses aportes extras ajudam a formar as reservas individuais dos participantes e garantem um benefício de maior valor na aposentadoria.

Em 2021, a Entidade deu continuidade ao trabalho de educação e de conscientização para tornar os associados cada vez mais corresponsáveis pela gestão dos investimentos e a acumulação de reservas.

No período, a arrecadação das contribuições extras alcançou um total de R\$ 482,5 milhões, incluindo as contribuições adicionais 2B e contribuição complementar 2C, valor superior em 12% ao realizado em 2020.

Perfis de Investimento

O Previ Futuro oferece estratégias diferenciadas para os variados perfis de associados. São oito Perfis de Investimento, distintos pela porcentagem de alocação em Renda Variável⁸ – Conservador (0% de alocação em renda variável), Moderado (0 a 30%), Arrojado (20 a 50%) e o Agressivo (40 a 70%) – ou pela data-alvo para aposentadoria – Ciclo de Vida 2030, Ciclo de Vida 2040, Ciclo de Vida 2050 e, a partir de janeiro de 2022, o Ciclo de Vida 2060.

8 Intervalos estabelecidos pela Política de Investimentos para 2022.

Os perfis de investimento oferecidos pela Previ podem ser divididos em dois tipos. Os perfis Conservador, Moderado, Arrojado e Agressivo são do tipo Risco-Alvo, em que o participante decide o grau de exposição a risco de sua reserva.

O segundo tipo é o Data-Alvo, em que o participante delega à Previ a definição do grau de exposição a risco, de acordo com o momento em que está vivendo. Ou seja: ele pode escolher um perfil de acordo com o período em que quer se aposentar. São os perfis Ciclo de Vida, que existem em quatro modalidades: 2030, 2040, 2050 e 2060.

“Previ Futuro é o terceiro maior planode contribuição variável em volume de ativos do sistema brasileiro fechado de previdência complementar”.

O novo perfil de investimento, Ciclo de Vida 2060, é indicado para quem pretende se aposentar a partir de 2056. Ele apresenta características similares aos demais ciclos de vida. A principal diferença, neste caso, está na alocação de renda variável que, no perfil 2060, prevê exposição inicial de 50% a 70% nesta classe de ativos.

Optar por um dos Perfis de Investimento é uma forma de participar ativamente

Previ Futuro – Total de Participantes (Evolução Anual)*

Categoria	2021	2020	2019
Ativos	71.821	74.819	75.795
Aposentados	2.257	1.361	1.186
Ativos Externos**	7.316	7.095	7.161
Aposentados Externos***	263	164	138
Pensionistas	1.193	987	891
Total	82.850	84.426	85.171

* A tabela apresenta dados gerenciais que não necessariamente correspondem aos dados contábeis

** Inclui autopatrocinados, Benefício Proporcional Diferido, pensão mínima e participantes ainda sem opção.

***Inclui autopatrocinados, Benefício Proporcional Diferido e pensão mínima.

da gestão do saldo e da formação de reserva previdenciária. E é esse o objetivo do programa Perfis de Investimento: permitir que os associados acompanhem e participem das decisões relativas à alocação das suas reservas, adequando-as às expectativas de retorno e à maior (ou menor) predisposição ao risco nos investimentos realizados.

Participantes por Perfil de Investimento

A seguir apresentamos o total de participantes de cada Perfil de Investimento, incluindo as três opções do Ciclo de Vida vigentes em 2021. O objetivo dos perfis Ciclo de Vida é reduzir a exposição aos investimentos de risco gradualmente.

Quanto mais próximo da aposentadoria, maior a necessidade de proteção e estabilização do patrimônio acumulado. Em contrapartida, no início da vida profissional, o participante pode arriscar mais no momento de investir.

Previ Futuro – Perfil de Investimento (Participantes)

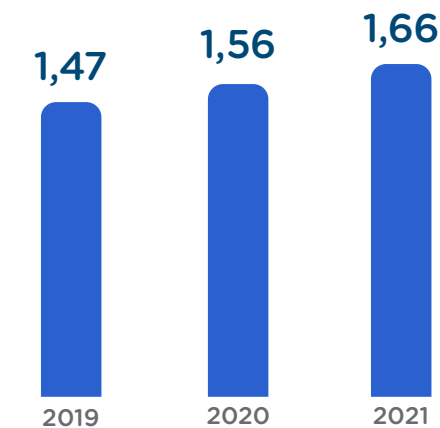
Perfil	2021	2020	2019	2018	2017
Agressivo	6.762	6.930	6.041	3.428	2.211
Arrojado	53.681	57.962	62.359	65.137	67.389
Moderado	7.334	6.112	5.302	5.168	3.539
Conservador	9.892	9.584	8.302	10.531	11.970
Ciclo de Vida 2030*	371	480	214	-	-
Ciclo de Vida 2040*	592	548	414	-	-
Ciclo de Vida 2050*	505	298	324	-	-
Total	79.137	81.914	82.956	84.264	85.109

(*) Em setembro de 2019 foram lançados os perfis Ciclo de Vida, com o início das migrações em outubro.

Previ Futuro – Contribuições Recebidas (Volume Anual)



bilhões



Previ Futuro - Benefícios Pagos (em R\$ milhões)

Categoria	2021	2020	2019	2018	2017
Previ ¹	67,904	43,206	34,629	25,483	23,166
INSS ²	54,870	52,763	46,141	38,626	32,472
Banco do Brasil ³	0,053	0,051	0,049	0,038	0,033
Total	122,82	96,019	80,819	64,147	55,671

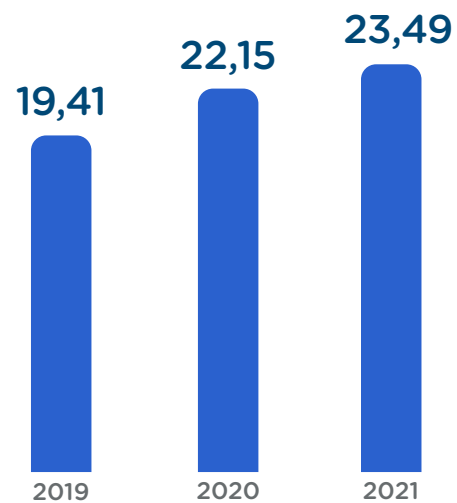
1 Os Benefícios Previ compreendem o Complemento Previ (Benefícios de Risco), o Benefício Proporcional Diferido e os valores pagos a pessoas indicadas de assistidos optantes pelo recebimento de renda vitalícia sem reversão e com tempo mínimo de recebimento garantido.

2 Considera os valores que foram repassados pela Previ, por meio da folha de pagamentos, em face do Convênio Prisma.

3 O Banco do Brasil é responsável pelo pagamento de benefícios provenientes de obrigações originadas de demandas trabalhistas.

Previ Futuro - Patrimônio Acumulado

bilhões



PREVI FAMÍLIA

■ GRI 201-3

Lançado em março de 2020, o Previ Família é um plano de previdência complementar para atender aos familiares e aos próprios associados dos Planos 1, Previ Futuro e Capec. Mesmo com os desafios de um lançamento em plena pandemia, os números do mais novo plano da Previ mostram a confiança dos associados na Entidade: o patrimônio do Previ Família ultrapassou R\$ 151 milhões em 2021, um valor que superou as expectativas anteriores ao lançamento. O plano encerrou o ano com quase três mil associados.

A partir do início de 2022, o público que pode se associar ao plano aumentou: agora podem fazer adesão parentes do associado até o 4º grau consanguíneo. A contratação do Previ Família pode ser realizada pelo site www.previfamilia.com.br ou pelo App Previ. Ao se inscrever, é necessário que o proponente informe a matrícula e o CPF do associado da Previ, além do vínculo de parentesco.



A lista completa de quem pode se associar está disponível no site.



Mais informações e o regulamento estão disponíveis no site.

Previ Família - Características

Contribuições	Dois tipos: Básica - mensal, a partir de R\$ 100. Esporádica - pode ser feita a qualquer momento, sem valor mínimo.
Perfil de Investimentos	Prudente - perfil mais conservador, para quem preza pela segurança na escolha dos investimentos. Balanceado - para quem procura equilibrar rentabilidade e risco. Ousado - perfil mais agressivo, para aqueles que aceitam correr mais riscos em busca de ganhos maiores no longo prazo.
Tipo de Benefício	Benefício Temporário - pago por um prazo entre 24 e 60 meses, para quem tem mais de cinco anos de associação. Renda Mensal - paga em parcelas mensais por prazo definido ou por um percentual do saldo, para quem tem mais de 15 anos de associação.
Portabilidade	O Previ Família aceita saldos portados de qualquer outro plano de previdência PGBL ou de entidade fechada.
Resgate	A partir de três anos de plano. Pode-se resgatar 20% do saldo a cada dois anos ou o valor total, inclusive os recursos portados.

A Previ intensificou, em 2021, as ações de divulgação do Plano e suas características. Além disso, desde dezembro, o Painel Previ, área do site

na qual são apresentados os resultados mensais dos Planos, passou a divulgar também os números do Previ Família, como já era feito com o Plano 1 e o Previ Futuro.

Previ Família - Total de Participantes por Vínculo Previ

	2021	2020
Plano 1	169	87
Previ Futuro	1.249	269
Exclusivo Capec	7	1
Pensionista	11	4
Somente Previ Família	1.490	762
Total	2.926	1.123

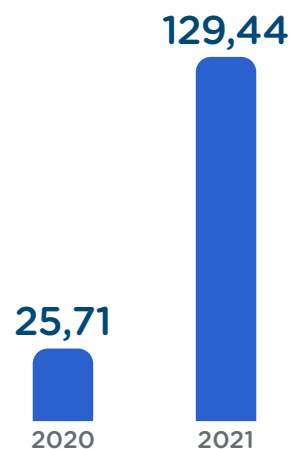
Previ Família - Patrimônio Acumulado x Perfis de Investimento

Perfil de Investimento	2021		2020	
	Participantes	Valor (R\$)	Participantes	Valor (R\$)
Prudente	563	40.998.914,41	196	5.405.498,88
Balaceado	1.466	69.380.990,73	581	13.917.618,46
Ousado	897	37.987.396,70	346	6.825.200,01
Total	2.926	148.367.301,84	1.123	26.148.317,35

* Valores referentes às contribuições dos participantes acrescidas da rentabilidade

Previ Família - Contribuições Recebidas* (Volume Anual)

milhões



* Valores referentes às contribuições dos participantes



CARTEIRA DE PECÚLIOS (CAPEC)

■ GRI 201-3

A Carteira de Pecúlios da Previ (Capec) paga benefícios em parcela única aos participantes ou aos beneficiários indicados e cobre pagamentos por morte, invalidez e morte do cônjuge (Pecúlio Especial). Por não visar o lucro e apresentar uma estrutura de custos solidária (as despesas com pagamentos de pecúlios são divididas entre todos os associados), os valores cobrados são mais competitivos do que produtos similares disponíveis no mercado, uma vez que todas as contribuições formam um fundo único do qual são retirados os valores para os pagamentos

de pecúlios/indenizações. O princípio de solidariedade entre os participantes também possibilita que os valores sejam atrativos para todas as faixas etárias.

Desde 2019, a Capec está aberta aos funcionários de bancos incorporados pelo Banco do Brasil.

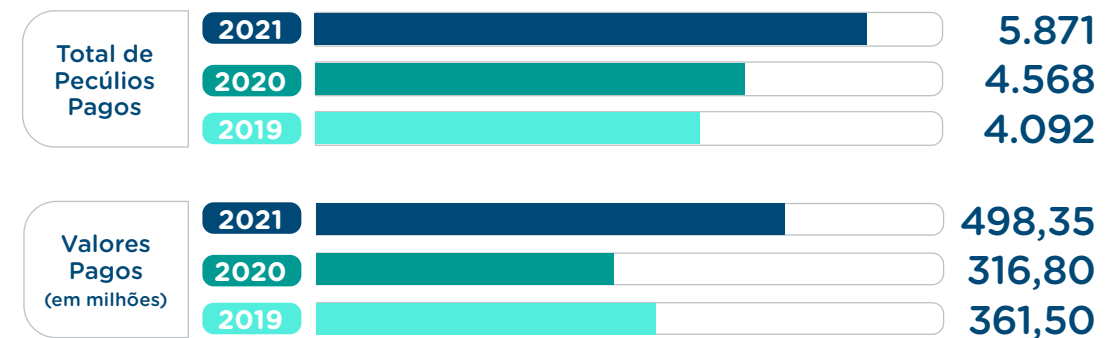
Outra vantagem da Capec é que ela carrega a tradição e o conhecimento centenário da Previ, já que a criação da Carteira de Pecúlios, em 1904, deu origem à Entidade.

CAPEC - Número de Participantes

Plano	2021	2020	2019	2018	2017
Plano 1	79.961	81.947	83.557	85.112	86.481
Previ Futuro	34.831	34.759	34.090	32.918	32.197
Outros*	10.276	9.777	10.676	9.007	8.893
Total	125.068	126.483	127.327	127.019	127.552

(*) Participantes não vinculados ao Plano 1 e ao Previ Futuro.

CAPEC - Pecúlios e Valores Pagos



PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

■ GRI 201-1; 201-3

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) realiza o pagamento das despesas administrativas de previdência e de investimentos relativos à gestão dos Planos Administrados e provê recursos para arcar com os custos operacionais e administrativos da Previ. Utiliza recursos das Taxas de Carregamento e de Administração dos Planos e, caso necessário, recursos do Fundo

Administrativo. O PGA conta com uma Política de Investimentos própria, que direciona a aplicação desses valores. O orçamento previsto para 2021 foi cumprido, com uma economia de aproximadamente 5% sobre o valor orçado. Na tabela você confere o detalhamento das despesas administrativas em 2021 e a comparação com o período anterior.

Despesas Administrativas 2021 (em R\$ milhões)

Despesas	Plano Administrativo		Variação
	2021	2020	
Total das Despesas Administrativas	320.956	311.231	3,1%
Pessoal e Encargos	233.871	230.662	1,4%
Treinamentos/Congressos e Seminários	945	1.294	-27,0%
Viagens e Estadias	52	393	-86,8%
Serviços de Terceiros	29.210	28.551	2,3%
Despesas Gerais	33.128	32.096	3,2%
Depreciações e Amortizações	10.508	9.059	16,0%
Tributos	9.400	8.771	7,2%
Outros	3.842	405	848,6%
Constituições/Reversões de Contingências	18.631	20.918	-10,9%
Reversão de Recursos para os Planos Administrados	10	14	-28,6%

DETALHAMENTO DOS CUSTOS COM A ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS – TERCEIRIZADA

Os custos com a administração de recursos terceirizada totalizou, em 2021, R\$ 40,53 milhões, 6,05% inferior se comparado com o ano anterior. Nas tabelas a seguir apresentamos um detalhamento dos custos por Plano Administrado.

Plano 1

Plano 1 - 2021

Itens de Custo	Valor em R\$		
	2021	2020	Variação
Administração/Gestão	13.659.111,05	17.801.303,74	-23,27
Performance	1.338.293,82	1.773.205,70	-24,53
Custódia	2.159.801,77	2.026.049,96	6,60
Corretagem	59.675,44	153.048,90	-61,01
Consultorias/Assessorias	1.315.020,84	1.357.760,54	-3,15
Honorários Advocatícios Despesas Jurídicas	651.281,98	516.302,23	26,14
Auditoria Externa	454.494,30	269.206,02	68,83
Outros	11.752.281,87	10.077.515,05	16,62
Total	31.389.961,08	33.974.392,13	-7,61

Previ Futuro

Previ Futuro - 2021

Itens de Custo	Valor em R\$		
	2021	2020	Variação
Administração/Gestão	4.846.761,29	5.479.767,63	-11,55
Performance	211.940,39	663.071,05	-68,04
Custódia	472.906,54	417.470,83	13,28
Corretagem	25.185,73	28.175,64	-10,61
Consultorias/Assessorias	754.270,64	208.329,50	262,06
Honorários Advocatícios Despesas Jurídicas	77.161,52	34.258,46	125,23
Auditoria Externa	91.796,24	48.004,90	91,22
Outros	1.444.619,76	1.249.524,57	15,61
Total	7.924.642,13	8.128.602,59	-2,51

Previ Família

Previ Família - 2021

Itens de Custo	Valor em R\$		
	2021	2020	Variação
Administração/Gestão	364.967,07	63.778,45	472,24
Performance	-	-	-
Custódia	4.601,84	1.933,10	138,05
Corretagem	2,02	3.620,59	-99,94
Consultorias/Assessorias	-	-	-
Honorários Advocatícios Despesas Jurídicas	-	-	-
Auditoria Externa	190,42	8,65	2101,39
Outros	22.363,73	1.672,77	1236,93
Total	392.125,05	71.013,56	452,18

Carteira de Pecúlios (Capec)

Capec - 2021

Itens de Custo	Valor em R\$		
	2021	2020	Variação
Administração/Gestão	147.201,01	147.222,97	-0,01
Performance	-	-	-
Custódia	12.839,01	12.847,81	-0,07
Corretagem	-	-	-
Consultorias/Assessorias	-	-	-
Honorários Advocatícios Despesas Jurídicas	-	-	-
Auditoria Externa	5.744,34	5.916,19	-2,90
Outros	96.249,49	95.360,06	0,93
Total	262.033,85	261.347,03	0,26

Plano de Gestão Administrativa (PGA)

PGA - 2021

Itens de Custo	Valor em R\$		
	2021	2020	Varição
Administração/Gestão	354.059,74	477.048,36	-25,78
Performance	-	-	-
Custódia	30.561,93	38.810,25	-21,25
Corretagem	-	21,05	-100,00
Consultorias/Assessorias	-	32.279,98	-100,00
Honorários Advocatícios Despesas Jurídicas	-	-	-
Auditoria Externa	12.787,81	6.961,42	83,70
Outros	166.018,31	153.995,84	7,81
Total	563.427,79	709.116,90	-20,55

Mais informações sobre as despesas administrativas e com investimentos estão disponíveis nas [Demonstrações Contábeis](#) e suas Notas Explicativas e também no Demonstrativo de Investimentos, ambos anexos a este Relatório Anual

AÇÕES JUDICIAIS E RECUPERAÇÃO DE CRÉDITOS

De acordo com a tendência que vem sendo observada nos últimos anos, o número de novas ações judiciais de participantes que requerem revisão de benefícios vem caindo. O entendimento de que não cabe o aumento da complementação de aposentadoria após a concessão se consolidou - a partir de decisões do Superior Tribunal de Justiça (STJ) sob o rito dos recursos repetitivos, que formaram os Temas 955 e 1021 - e desestimulou o ingresso de novas demandas.

O volume recuperado em 2021 atingiu R\$ 97,8 milhões e superou em 34% o resultado de 2020. A previsão é de um crescimento médio de 11% nos números em 2022, a depender da evolução do cenário econômico.

Há um estudo em andamento pela busca de novas alternativas para as carteiras inadimplentes dos contratos de Financiamento Imobiliário e o aperfeiçoamento do processo de cobrança e a recuperação de créditos.

VALORES RECUPERADOS EM 2021

- R\$ 97,8 milhões recuperados, alta de 34,0% em comparação ao ano anterior (R\$ 71,9 milhões).
- R\$ 54,3 milhões em Financiamento Imobiliário, 78,61% maior se comparado a 2020 (R\$ 30,4 milhões).
- R\$ 25,7 milhões em dívidas previdenciárias (Cesta Alimentação), 13,21% maior se comparado a 2020 (R\$ 22,7 milhões).
- R\$ 16,5 milhões em Empréstimos Simples, 12,23% menor se comparado a 2020 (R\$ 18,8 milhões).
- R\$ 407,9 milhões em crédito recuperado nos últimos cinco anos (2017-2021).



RELA CIONA MENTOS

Relacionamentos	95
Colaboradores	96
Participantes e Assistidos	103
Demais Partes Interessadas	110

RELACIONAMENTOS

■ GRI 102-40; 102-42; 102-47

Na posição de maior Entidade do sistema de previdência complementar do país, a Previ mantém relacionamentos institucionais com diversos grupos de públicos – incluindo, além dos participantes de seus Planos, empresas, instâncias reguladoras, organizações não governamentais e outros setores que influenciam o segmento de previdência.



Stakeholders Previ

Público	Descrição
Participantes	Associados dos Planos Administrados, pensionistas e beneficiários.
Público Interno	Colaboradores da Previ (cedidos pelo BB, quadro próprio e terceirizados).
Banco do Brasil (BB)	Patrocinador da Previ (inclui os funcionários da ativa e demais empresas do Conglomerado BB).
Governo Federal	Ministério da Economia, Conselho Nacional de Previdência Complementar, Previc, Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS) e órgãos reguladores e fiscalizadores.
Sindicatos e Associações de Classe	Entidades representativas dos funcionários e aposentados do BB.
Entidades do Mercado de Previdência Complementar	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) e outros fundos de pensão.
Empresas e Empreendimentos Imobiliários Participados	Acionistas, Conselhos de Administração e Fiscal, síndicos, administradores e coproprietários dos empreendimentos imobiliários
Entidades Externas de Governança e Boas Práticas	Princípios para o Investimento Responsável (PRI), Carbon Disclosure Project (CDP), Pacto Global, Instituto Ethos e outros.
Mercado Financeiro e Imobiliário	Bancos, corretoras, consultorias, gestores, administradores e investidores.
Fornecedores e Parceiros	Fornecedores de produtos e serviços e parceiros do Clube de Benefícios.
Imprensa	Veículos de comunicação e mídia em geral, formadores de opinião.

COLABORADORES

■ GRI 102-7; 102-8

Ao fim de 2021, a Previ contava com 538 profissionais em sua força de trabalho – composta de funcionários cedidos pelo Banco do Brasil e colaboradores do quadro próprio da Entidade –, especializada em áreas como gestão de Investimentos e Finanças, Seguridade, Atendimento, Atuarial, Auditoria, Infraestrutura e Tecnologia da Informação (TI), Recursos Humanos, Contabilidade e Comunicação. Comparado com o contingente em 2020, quando existiam 568 colaboradores, é uma redução de 5,28%. Essa diminuição no quadro funcional faz parte do processo de reorganização institucional da Previ,

aprovado em 2020. A nova estrutura é fundamental para a manutenção da sustentabilidade do Plano de Gestão Administrativa (PGA). Os desligamentos que deverão acontecer naturalmente contribuirão de forma significativa para o atingimento da otimização proposta.

O número de profissionais do gênero feminino, em 2021, correspondeu a 46,46%, um aumento de 0,69% em comparação a 2020 (mesmo considerando a força de trabalho maior).

INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS

■ GRI 102-8; SASB SV-OS 000.A

Previ – Colaboradores, por Tipo de Contrato de Trabalho e Gênero

Tipo de Contrato	2021			2020			2019		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanentes*	288	250	538	308	260	568	319	266	585

(*) Não há colaboradores temporários na Previ.

Previ – Colaboradores, por Tipo de Contrato de Trabalho e Região

Região	2021	2020	2019
	Permanentes*	Permanentes*	Permanentes*
Rio de Janeiro (RJ)	531	577	567
Brasília (DF)	7	8	8
Total	538	585	575

(*) Não há colaboradores temporários na Previ.



Previ - Colaboradores, por Tipo de Emprego e Gênero

Tipo de Contrato	2021			2020			2019		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada Integral	283	223	506	303	230	533	314	235	549
Jornada Parcial*	5	27	32	5	30	35	5	31	36
Total	288	250	538	308	260	568	319	266	585

*Na categoria "jornada parcial" foram considerados os atendentes da Central de Atendimento da Previ, cuja carga horária é de 6 horas.

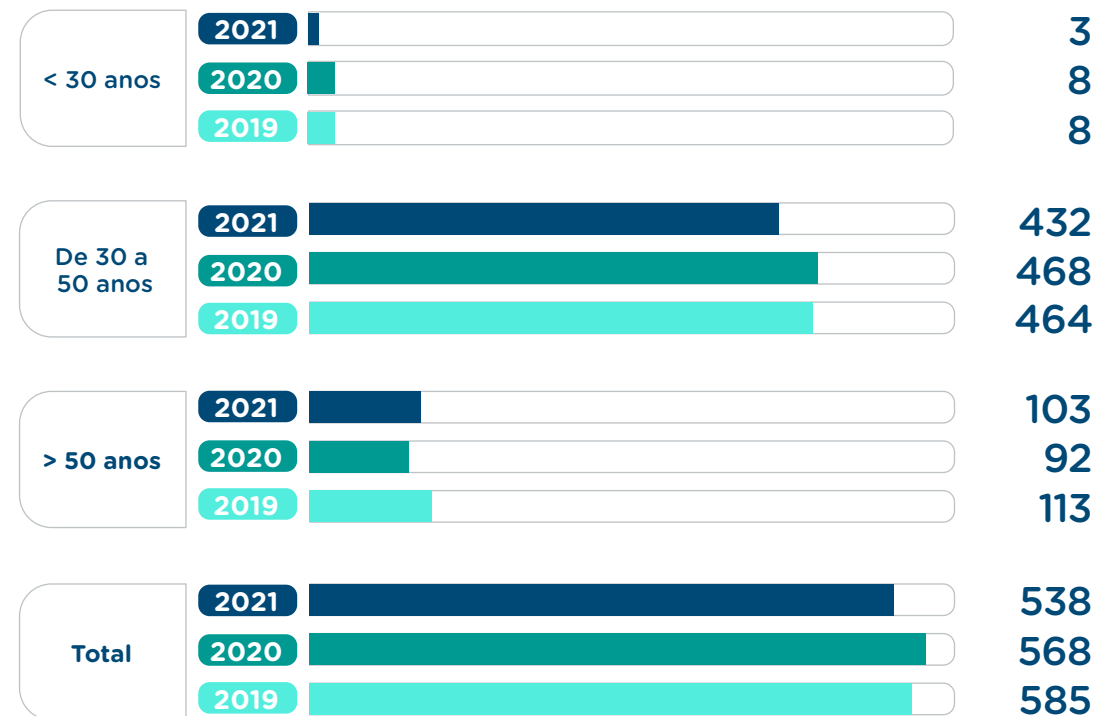
- Funcionários lotados no Prisma DF são relacionados por região.

- Atendentes são enquadradas em jornada parcial.

- Todos os dados levantados consideram os funcionários cedidos pelo BB e os funcionários do quadro Próprio da Previ.

Previ - Colaboradores, por Faixa Etária

unidade



538 profissionais

dedicados à um propósito: "Cuidar do futuro das pessoas".

DIVERSIDADE, EQUIDADE E ACESSIBILIDADE

■ GRI 103-1; 103-2; 103-3; 405-1; 405-2; SV-PS-330a.1

A Previ assume papel na divulgação e no compromisso com a inclusão, a promoção e a valorização da diversidade de gênero, raça, orientação sexual e crença religiosa. Como investidora institucional e Entidade de Previdência Complementar Fechada, tem uma grande responsabilidade na sociedade e trabalha com valores da solidariedade, igualdade e inclusão, além de conscientização para questões éticas e de combate ao preconceito.

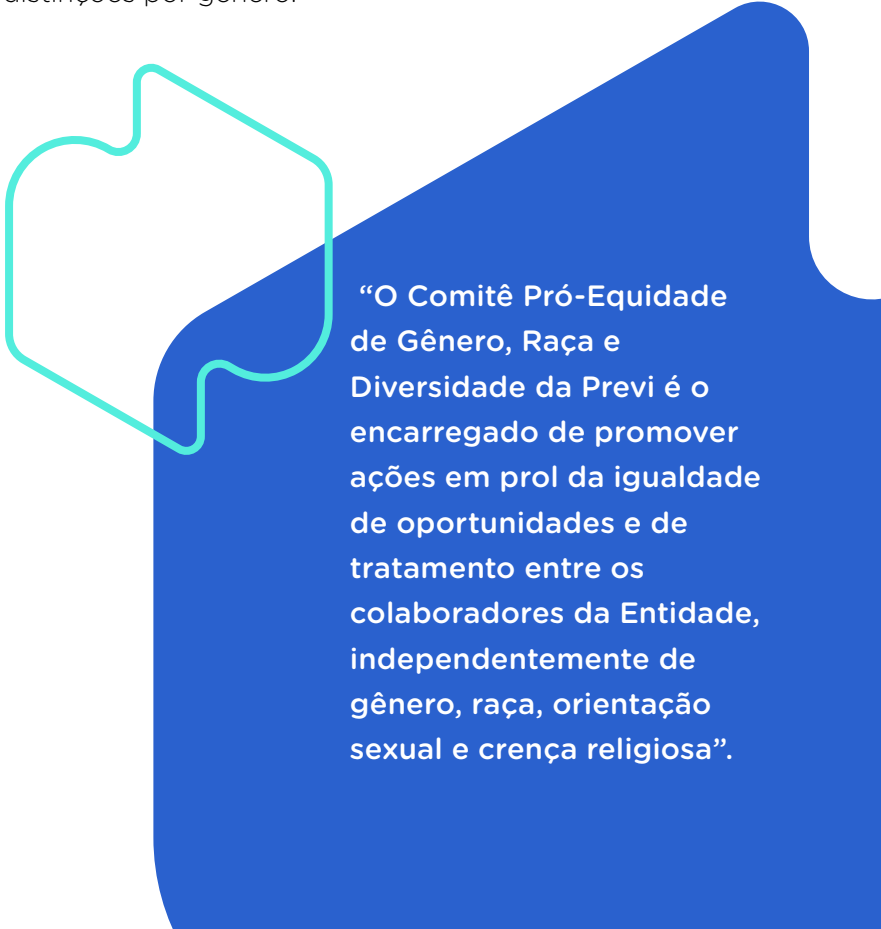
Desde 2018, a Previ conta com um Comitê Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade, encarregado de promover ações em prol da igualdade de oportunidades e de tratamento entre os colaboradores da Entidade, independentemente de gênero, raça, orientação sexual e crença religiosa.

Ainda no mesmo ano, aderimos à Iniciativa Empresarial pela Igualdade, e assumimos os “10 Compromissos das Empresas com a Promoção da Igualdade Racial”.

A Previ também é parceira do Movimento Mulher 360, iniciativa que contribui para o empoderamento econômico feminino nas empresas, organizações sociais e na sociedade, ao prezar pelo desenvolvimento econômico da mulher e colaborar para a construção de um país mais evoluído a respeito da equidade de gênero.

Em 2017, a participação de mulheres em cargos de liderança na Entidade era de cerca de 27% e, em 2021, chegou a aproximadamente 34%. A Previ também visa, a cada ano, aumentar a participação de mulheres nos conselhos de suas empresas participadas, além de trabalhar pela busca por maior diversidade de raça. A recomendação por maior diversidade nos conselhos está prevista no Código Previ de Melhores Práticas de Governança Corporativa. Em 2015, apenas 12% das indicações eram de mulheres. No último processo seletivo, realizado em 2021, essa proporção chegou a 20% (Estatística conforme cálculo previsto no Referencial Normativo interno, excluindo-se as indicações em empresas da categoria SPE e reconduções).

A razão matemática entre salário e remuneração de homens e mulheres, em 2021, foi igual a 1 para todas as categorias funcionais. Ou seja, em uma mesma categoria funcional e cargo, homens e mulheres recebem o mesmo salário e remuneração padrão. Não há distinções por gênero.



“O Comitê Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade da Previ é o encarregado de promover ações em prol da igualdade de oportunidades e de tratamento entre os colaboradores da Entidade, independentemente de gênero, raça, orientação sexual e crença religiosa”.

Previ - Percentual de Participantes dos Órgãos de Governança, por Gênero*

Ano	Conselho Deliberativo		
	Gênero	Total	%
2019	Homem	10	83,33%
	Mulher	2	16,67%
	Total	12	100,00%
2020	Homem	10	83,33%
	Mulher	2	16,67%
	Total	12	100%
2021	Homem	9	75,0%
	Mulher	3	25,0%
	Total	12	100%

Previ - Percentual de Colaboradores, por Faixa Etária*

Categoria Funcional	Faixa Etária	2019		2020		2021	
		Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	Abaixo de 30 anos	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	30 a 50 anos	4	66,67%	4	66,67%	3	50,00%
	Acima de 50 anos	2	33,33%	2	33,33%	3	50,00%
	Total	6	100,00%	6	100,00%	6	100,00%
Gerência	Abaixo de 30 anos	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	30 a 50 anos	17	70,83%	15	65,22%	9	50,00%
	Acima de 50 anos	7	29,17%	8	34,78%	9	50,00%
	Total	24	100,00%	23	100,00%	18	100,00%
Chefia/ Coordenação*	Abaixo de 30 anos	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	30 a 50 anos	46	75,41%	46	76,67%	41	73,21%
	Acima de 50 anos	15	24,59%	14	23,33%	15	26,79%
	Total	61	100,00%	60	100,00%	56	100,00%
Técnica/ Supervisão**	Abaixo de 30 anos	0	0,00%	4	4,60%	0	0,00%
	30 a 50 anos	3	60,00%	72	82,76%	2	50,00%
	Acima de 50 anos	2	40,00%	11	12,64%	2	50,00%
	Total	5	100,00%	87	100,00%	4	100,00%
Administrativo	Abaixo de 30 anos	2	0,58%	2	0,59%	2	0,57%
	30 a 50 anos	300	86,46%	290	86,05%	292	83,19%
	Acima de 50 anos	45	12,97%	45	13,35%	57	16,24%
	Total	347	100,01%	337	99,99%	351	100,00%

Previ - Percentual de Colaboradores, por Faixa Etária* (continuação)

Categoria Funcional	Faixa Etária	2019		2020		2021	
		Total	%	Total	%	Total	%
Operacional	Abaixo de 30 anos	6	4,22%	2	3,64%	1	0,97%
	30 a 50 anos	116	81,69%	41	74,55%	86	83,50%
	Acima de 50 anos	20	14,08%	12	21,82%	16	15,53%
	Total	142	100,00%	55	100,01%	103	100,00%
Total	Abaixo de 30 anos	8	1,37%	8	1,41%	3	0,56%
	30 a 50 anos	483	82,71%	468	82,39%	433	80,48%
	Acima de 50 anos	93	15,92%	92	16,20%	102	18,96%
	Total geral	585	100,00%	568	100,00%	538	100,00%

*A categoria Gerência-Executiva, utilizada no Relatório 2018, incluía os cargos de gerentes-executivos e correlatos e gerente de núcleo e correlatos. A partir do Relatório de 2019, a categoria Gerência-Executiva inclui apenas os gerentes-executivos e correlatos e foi inserida a categoria Chefia/Coordenação, que inclui os gerentes de núcleo e correlatos.

** A categoria Técnica/Supervisão, em 2020, considerou supervisores e parte do grupo operacional. Nos outros anos, considerou apenas o cargo de supervisor do quadro próprio.

Previ - Percentual de empregados por categoria funcional, por raça/etnia

Categoria Funcional	Indicador de diversidade	2021	
		Total	%
Diretoria	Pretos	1	16,67%
	Pardos	1	16,67%
	Branco	3	50%
	Amarelos	1	16,67%
	Indígenas	0	0%
	Não informado	0	0%
	Total	6	100,00%

Previ - Percentual de empregados por categoria funcional, por raça/etnia (continuação)

Categoria Funcional	Indicador de diversidade	2021	
		Total	%
Gerência	Pretos	0	0%
	Pardos	4	22,22%
	Branco	14	77,78%
	Amarelos	0	0%
	Indígenas	0	0%
	Não informado	0	0%
Total	18	100%	
Chefia/Coordenação*	Pretos	0	0%
	Pardos	7	12,5%
	Branco	49	87,5%
	Amarelos	0	0%
	Indígenas	0	0%
	Não informado	0	0%
Total	56	100%	
Técnica/Supervisão	Pretos	0	0%
	Pardos	1	25%
	Branco	2	50%
	Amarelos	0	0%
	Indígenas	0	0%
	Não informado	1	25%
Total	4	100%	

Previ – Percentual de empregados por categoria funcional, por raça/etnia (continuação)

Categoria Funcional	Indicador de diversidade	2021	
		Total	%
Administrativo	Pretos	19	5,41%
	Pardos	60	17,09%
	Branco	269	76,64%
	Amarelos	1	0,28%
	Indígenas	1	0,28%
	Não informado	1	0,28%
	Total	351	100%
Operacional	Pretos	9	8,74%
	Pardos	9	8,74%
	Branco	77	74,76%
	Amarelos	1	0,97%
	Indígenas	1	0,97%
	Não informado	6	5,83%
	Total	103	100%
Total	Pretos	29	5,39%
	Pardos	82	15,24%
	Branco	414	76,95%
	Amarelos	3	0,56%
	Indígenas	2	0,37%
	Não informado	8	1,49%
	Total geral	538	100%

*A categoria Gerência-Executiva, utilizada no Relatório 2018, incluía os cargos de gerentes-executivos e correlatos e gerente de núcleo e correlatos. A partir do Relatório de 2019, a categoria Gerência-Executiva inclui apenas os gerentes-executivos e correlatos e foi inserida a categoria Chefia/Coordenação, que inclui os gerentes de núcleo e correlatos

O Comitê Pró-Equidade de Gênero, Raça e Diversidade também tem responsabilidade de estabelecer mecanismos de parceria com o Comitê de Ética e com a Ouvidoria para acompanhar casos que envolvam questões de discriminação. Além disso, propõe ações de equidade a serem desenvolvidas na Previ em todos os níveis organizacionais e ações institucionais à Diretoria Executiva para estimular a equidade.

Em 2021, o Comitê promoveu um cronograma de palestras e ações que contemplaram as principais datas que remetem à lembrança, ao conhecimento e à discussão de questões de gênero, raça e diversidade (29/jan – Dia Nacional da Visibilidade Trans; 8/mar – Dia Internacional da Mulher; 17/maio – Dia Internacional contra a Homofobia; 28/junho – Dia Internacional do Orgulho Gay; 20/novembro – Dia Nacional da Consciência Negra; e 16 dias de ativismo pelo fim da violência contra as mulheres

– entre 25/novembro e 10/dezembro) com uma temática que perpassou todas as atividades, como “ascensão profissional”, “assédio moral”, “saúde e bem-estar” e outros.

Para esses fóruns de discussão, houve um incentivo à participação de todos os colaboradores de forma a garantir a presença de mulheres, negros e integrantes da comunidade LGBTQIA+ como painelistas, palestrantes e conferencistas nos eventos internos e externos organizados pela Previ.

OUTROS DESTAQUES

■ GRI 412-2

Em 2021, a exemplo de anos anteriores, a Trilha Ética - conjunto de treinamentos sobre ética e integridade, disponível para todo o público interno - foi atualizada.

Diversas ações para capacitação e desenvolvimento dos funcionários foram realizadas, mesmo com o cenário desafiador de distanciamento social. Os treinamentos foram adaptados para a modalidade virtual, de forma a aperfeiçoar e tornar mais fácil o acesso de todos à capacitação. Também foram disponibilizados novos cursos na grade fundamental da Previ, com foco no desenvolvimento de competências fundamentais e estratégicas para a Entidade.

A Entidade também investiu em *workshops* de diversos temas, como por exemplo relações humanizadas, segurança emocional, liderança, inovação, controles internos, gestão de riscos operacionais, formação previdenciária, foco do associado, entre outros.

COVID-19: RETORNO AO ESCRITÓRIO

A partir de outubro de 2021, 19 meses depois do início do teletrabalho e com mais de 95% dos funcionários com o ciclo de vacinação iniciado e 65% completo (duas doses ou dose única), a Previ deu início ao planejamento de retorno ao trabalho presencial. O processo, aprovado pela Diretoria Executiva, aconteceu de forma paulatina, com o retorno no formato híbrido de todos os funcionários apenas em janeiro de 2022. Entretanto, funcionários pertencentes ao grupo de risco permanecem em teletrabalho até a publicação deste Relatório.

O retorno observou medidas de segurança para manter a saúde e o bem-estar dos colaboradores e a comunicação ocorreu de forma transparente e com antecedência, para que todos pudessem planejar a volta ao trabalho presencial.

A Diretoria Executiva permanece revisando periodicamente os protocolos sanitários adotados pela Previ, com base nas análises do Grupo de Administração de Crise (GAC) e na evolução da situação epidemiológica no município do Rio de Janeiro.

Treinamentos - Direitos Humanos

Colaboradores treinados em Direitos Humanos	2020	2021
Número total de horas à capacitação em Direitos Humanos	2	2
Número total de colaboradores	568	538
Número total de colaboradores capacitados em Direitos Humanos	489	526
Percentual de colaboradores treinados em Direitos Humanos (%)	86,09	97,77

A Trilha Think Digital ganhou dois novos cursos: Agile Mindset e Startup Thinking, disponíveis no Portal de Educação da Previ. Em Agile Mindset é apresentado como pensar e agir de forma ágil. Startup Thinking ressalta a importância de adotar uma nova maneira de ver e pensar o negócio da empresa como se fosse uma startup.

PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

■ GRI FS16

Previ - Engajamento de Stakeholders

Stakeholder	Canal de Comunicação e Engajamento	Frequência/Periodicidade*	Tópicos Abordados	
Relacionamento Direto	E-mail	Cotidiana	Envio de 71.842 malas diretas informativas – por e-mail – sobre a possibilidade de aumento da contribuição ao Plano Previ Futuro.	
		Por demanda	163 mil malas diretas informativas enviadas por e-mail sobre a possibilidade de aderir ao plano Previ Família.	
		Periódica	Mais de 21 mil malas diretas enviadas por e-mail para informar sobre aumento de cobertura dos planos da Capec.	
			Mais de 47 mil correspondências eletrônicas para funcionários que não possuíam Capec, estimulando a adesão.	
	Telefone	Por demanda	Assessoria Previdenciária com a participação de 2.663 associados. Previ Itinerante remoto realizou 714 atendimentos a participantes de todas as regiões do país.	
		Pesquisa	Periódica	Avaliação dos cursos e serviços oferecidos pela Previ aos participantes dos Planos.
		Canal Youtube	Periódica	296 pessoas assistiram ao vivo e mais de 3 mil visualizaram a live “O futuro se planeja em família”, com orientações para a educação financeira e previdenciária familiar, no canal da Previ no YouTube.

A Previ trabalha para garantir benefícios previdenciários a mais de 200 mil associados, entre funcionários e aposentados do Banco do Brasil, pensionistas e colaboradores do seu quadro próprio e aos familiares dos associados.

Em 2021, o relacionamento com os associados por meio de canais digitais ganhou ainda mais relevância para permitir acesso amplo aos produtos, serviços e assuntos relacionados à Previ em função da necessidade de distanciamento social durante o ano.

Entre as novidades está o Papo Previ, lives para os associados do Plano 1 e do Previ Futuro que trazem o resultado atualizado de cada um dos planos. Para tornar os eventos mais ágeis e interessantes para os associados, foi criado o bloco de perguntas “Previ, responde aí”, em que os associados

(*) Frequência/Periodicidade – Cotidiana = que acontece diariamente; que é comum a todos os dias; diário. Por demanda = que acontece a partir de uma necessidade específica. Periódica = que acontece em intervalos de tempos iguais.

enviam perguntas sobre um tema pré-definido. Além de ser um meio importante para os participantes acompanharem de perto a gestão de seu plano de benefícios, é uma excelente oportunidade de esclarecer dúvidas com os membros da Diretoria Executiva.

O Previ Itinerante também foi reformulado para o formato remoto. A agenda para marcação de atendimentos telefônicos fica aberta a todos os participantes da região indicada para aquele mês e o link para agendamento é enviado por e-mail junto com o convite para a live.

Além disso, a Previ passou a disponibilizar os resultados mensais do Previ Família no Painel Previ – espaço do site dedicado à prestação de contas aos associados – como já é feito com o Plano 1 e o Previ Futuro.

Outra novidade nos canais digitais é a criação de uma ferramenta que visa auxiliar os beneficiários constantes no cadastro da Previ a solicitarem a concessão de benefícios de pensão por morte dos participantes falecidos, sejam eles aposentados ou da ativa. Essa nova ferramenta facilita a entrega dos requerimentos e dos documentos necessários à concessão do benefício, além de tornar o processo mais ágil e transparente. Outra funcionalidade criada é a possibilidade de acompanhar o andamento do pedido de benefício e eventuais exigências. Dessa forma, o solicitante tem ciência de quando a análise final da concessão é concluída, com a aprovação ou o indeferimento do pedido.

EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

■ GRI 103-1; 103-2; 103-3

Em 2021, a Previ deu continuidade aos esforços para tornar os associados cada vez mais cientes e participativos da gestão de seus investimentos e da acumulação de suas reservas, principalmente no Previ Futuro, em que podem optar por um perfil de investimentos ou aumentar o valor de sua contribuição. Entre as iniciativas, podemos mencionar as Trilhas de capacitação oferecidas aos funcionários do Banco do Brasil, ferramentas como o Simulador de Aposentadoria e o app Meu Benefício e ainda serviços como a Assessoria Previdenciária ou eventos como a Semana de Educação Financeira e Previdenciária.

A Educação Previdenciária envolve uma abordagem de longo prazo, como poupar para a aposentadoria para ter

os recursos que garantam o sustento depois da vida laboral. Nesse sentido, a Previ também buscou se aproximar dos participantes e de suas famílias com novos instrumentos que consolidam essa visão de longo prazo, como por exemplo o plano Previ Família, que é um mecanismo adicional e flexível para geração de poupança e renda.

O tema é gerenciado por meio do Programa Mais Previ de Educação Financeira e Previdenciária (Programa Mais Previ), que engloba todas as ações voltadas a elevar o conhecimento do participante em tópicos como Previdência Complementar, planejamento financeiro, gestão de orçamento familiar e funcionamento dos planos de benefícios.

"Demos continuidade às ações de educação financeira e previdenciária para a conscientização sobre a gestão dos investimentos e a acumulação de reservas".



Clique aqui e Conheça
o Programa Mais
Previ de Educação
Financeira e
Previdenciária.

“PROGRAMA MAIS PREVI”

Criado em 2010, o Programa Mais Previ de Educação Previdenciária e Financeira busca disseminar conhecimento por meio de conteúdos relacionados aos quatro planos de benefícios (Plano 1, Previ Futuro, Capec e Previ Família). Porém, desde 2008, antes da obrigatoriedade regulatória de criação de programas de educação financeira e previdenciária pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs), o tema já era tratado por um Grupo de Trabalho (GT) da Previ. O Mais Previ foi aprovado pela Previc em 2009 e, desde então, é revisado anualmente. O regimento interno da Previ define que o programa é conduzido pelo Comitê Mais Previ.

Em 2018, três iniciativas permanentes do Programa Mais Previ receberam o Selo Estratégia Nacional de Educação Financeira (Enef), concedido pelo Comitê Nacional de Educação Financeira (Conef) a organizações que se destacam no oferecimento de iniciativas públicas de educação financeira. As iniciativas da Previ contempladas foram o Previ Itinerante, a Trilha Educação Previdenciária e a Assessoria Previdenciária, esta última já obtida em

2015. Sua renovação em 2018, somada às novas conquistas, mostra que a Previ está no caminho certo. Portar esse símbolo representa o empenho e o sucesso de cada iniciativa em incentivar os objetivos da Estratégia Nacional de Educação Financeira.

Os objetivos específicos do Programa Mais Previ em 2021 foram: I) Trabalhar o conteúdo do Plano Previ Futuro; II) Trabalhar o conteúdo do Plano 1; III) Trabalhar o conteúdo da Capec; e IV) Trabalhar o conteúdo do Previ Família. O Comitê Mais Previ decidiu manter os objetivos específicos para 2022, priorizando a disseminação de conteúdo relacionado aos quatro planos de benefícios.

Os recursos financeiros, humanos e tecnológicos para o Programa são alocados nos orçamentos de cada área participante do Comitê Mais Previ, de acordo com as atribuições de cada uma delas. Por isso, não há necessidade de orçamento específico.

Trilha Educação Previdenciária

■ GRI FS16

Criada em 2017 em parceria com o BB, a Trilha Educação Previdenciária esclarece de forma dinâmica e simples os conceitos sobre a Previdência Complementar. O rol de cursos que compõe a Trilha traz informações importantes para a compreensão ampla e integral dos assuntos mais relevantes sobre a Previdência Complementar, Previdência Social, planos de benefícios, serviços oferecidos pela Previ, Políticas de Investimentos, dentre outros.

Em 2021, os cursos passaram por uma revisão completa de conteúdo e foram atualizados na Universidade Corporativa do Banco do Brasil (UniBB) e no Portal de Educação Previ. A quantidade de novos funcionários treinados nos cursos da Trilha em 2021 foi de 4.734 (o acumulado é de 43.398 funcionários treinados, desde o lançamento, em 2015).

Previ Itinerante

■ GRI FS16

A iniciativa existe desde 2015 e, a partir de 2017, passou a fazer parte das apresentações de resultados da Entidade. Com a pandemia da Covid-19, os atendimentos foram adaptados para o formato remoto. Durante a semana do Papo Previ, das lives de Apresentações de Resultados e das Semanas de Prevenção a Acidentes de Trabalho (SIPAT) vinculadas a dependências do Banco do Brasil, foi enviado o link para agendamento do atendimento remoto.

Para uma melhor organização, a cada realização de live de resultado e do Papo Previ, o Previ Itinerante abrangeu uma região do país. A equipe também atendeu os funcionários das dependências onde ocorreram as SIPATs, em Salvador (BA) e Belo Horizonte (MG). A equipe do Previ Itinerante presta atendimento personalizado, esclarece dúvidas e atua como apoio junto ao associado para disseminar a cultura previdenciária. Ao todo, foram realizados 714 atendimentos em 2021.

Curso Previ EaD

Em 2021, o Curso Previ para Participantes, voltado para representantes das associações de funcionários da ativa, aposentados e sindicato, foi adaptado ao formato de Ensino à Distância (EaD). O curso foi formatado para aplicação via plataforma de videoconferência e utilização de ferramentas digitais de interação e avaliação como formulários, salas virtuais e jogos de perguntas e respostas. A primeira turma do Curso Previ para Participantes nesse novo formato ocorreu em novembro e contou com a participação de 16 integrantes de Entidades Representativas e Sindicatos de Minas Gerais.

Participação na Semana Enef

Ainda no campo da educação previdenciária, a Previ participa anualmente da programação da Semana Nacional de Educação

Financeira, promovida por entidades públicas e privadas ligadas ao mercado financeiro em todo o Brasil. Em 2021, o evento on-line, realizado em novembro, contou com uma conversa com três palestrantes para debater a importância de falar sobre planejamento financeiro com a família, com uma linguagem acessível a todos. Participaram do evento o presidente da Previ, Daniel Stieler, o diretor de Seguridade da Entidade, Wagner Nascimento, a colunista do Valor Investe, Ana Leoni, e o diretor de Comunicação, Relacionamento e Seguridade da Vexy, Cristiano Verardo.

A live “Educação Financeira: o futuro se planeja em família” foi transmitida pelo canal da Previ no YouTube e está disponível a todos os participantes, familiares e público geral. O evento foi apresentado no formato de programa de entrevistas e os convidados responderam a perguntas do apresentador e dos participantes dos Planos sobre o planejamento previdenciário e financeiro familiar.

Assessoria Previdenciária

A Assessoria Previdenciária é um serviço gratuito e customizado de orientação do Previ Futuro e do Plano 1, criado para apresentar aos associados caminhos e alternativas para ajudá-los no planejamento para a aposentadoria. Desde a criação, em 2011, já realizou mais de 29 mil atendimentos, que ocorrem exclusivamente por telefone, em dia e horário agendados. O assessor responsável pelo atendimento estuda individualmente cada detalhe da situação do participante.

No Previ Futuro, o que determina o valor do benefício é o Saldo de Conta, por isso quanto mais cedo iniciar esse planejamento previdenciário melhor. O assessor previdenciário simula cenários de aposentadoria, explica o funcionamento do Plano e auxilia com orientações para a tomada de decisão sobre contribuições, perfis de investimento e o momento da aposentadoria.

No Plano 1, o serviço é para quem pretende se planejar antecipadamente, já adquiriu condições para se aposentar ou vai adquirir em breve. O assessor previdenciário presta orientações para que o participante possa decidir quando é o melhor momento para se aposentar, tanto pela Previ como pelo INSS.

Em 2021 foram realizadas 2.663 assessorias: 1.783 para participantes do Plano 1, e 880 do Previ Futuro. Pesquisa promovida entre os participantes e respondida por 33% deles (871, no total) apontou um índice de satisfação de 99,77% com a assessoria prestada, e 95,87% consideraram o serviço relevante para a tomada de decisão.

Agendamento Fácil

A partir de setembro de 2021, os participantes ativos dos Planos 1 e Previ Futuro passaram a realizar o agendamento da Assessoria Previdenciária pelo Autoatendimento do Portal da Previ, de forma simples, ágil e segura. A nova opção facilita o acesso ao serviço que, antes, era agendado apenas pelo atendimento no Canal Fale Conosco ou pela Central de Atendimento 0800 729 0505. O novo formato gerou aumento expressivo na quantidade de agendamentos pelo público do Previ Futuro.

A Gerência de Atendimento (Gerat) da Previ realizou uma pesquisa com participantes do Previ Futuro que utilizaram a Assessoria Previdenciária para avaliar sua experiência e colher sugestões para aprimorar o

serviço. Entre outras informações relevantes, a pesquisa mostrou que, após a Assessoria Previdenciária, 55% deles passaram a consultar periodicamente o extrato de contribuições; 53% passaram a usar o Simulador de Renda de Aposentadoria; e 47% passaram a acompanhar a rentabilidade dos Perfis de Investimento.

Essas e outras ações, entre elas a revisão das estratégias de comunicação para a divulgação dos Planos e serviços da Previ, resultaram em uma participação mais efetiva dos associados do Previ Futuro, com um aumento de 56% na quantidade de assessorias realizadas com este público (de 563, em 2020; para 880, em 2021 – o que representou 33% do total de Assessorias Prestadas).

“A revisão da estratégia de divulgação dos Planos e serviços da Previ resultaram em um aumento de 56% na participação dos associados”.

APRIMORAMENTO DA EXPERIÊNCIA DOS PARTICIPANTES

■ GRI 103-1; 103-2; 103-3

A partir do Propósito “Cuidar do futuro das pessoas” e do Valor Corporativo “Foco do associado - É o olhar dos associados, como donos, que direciona a Previ”, o direcionamento estratégico da Entidade é fazer com que o associado entenda a importância da Previ em sua vida e no seu futuro e da manutenção dessa relação. Para isso, promovemos o espírito de dono e o “Orgulho de Ser Previ”.

Para que o participante se torne um embaixador da marca, focamos em como melhorar a experiência que ele tem com a Previ e como mantê-lo informado e ciente do seu papel na perenidade da Entidade. No objetivo estratégico “Aprimoramento da experiência do associado no relacionamento com a Previ” estão previstas iniciativas importantes para melhorar a experiência do associado com foco na digitalização⁹, estimular a educação previdenciária, implementar uma plataforma integrada de relacionamento e atendimento, dentre outros.

⁹ O que se refere ao processo de transformar o negócio em digital, o que exige mudanças mais profundas, que envolvem desde o seu modelo de negócios, até o seu fluxo de valor. Para isso, a organização lança mão de novos processos, sistemas, ferramentas e meios de colaboração

Objetivo Estratégico

O Aprimoramento da experiência do associado no relacionamento com a Previ é um dos Objetivos Estratégicos do Plano Estratégico e Tático da Previ para o ciclo 2021-2025, que se desdobrou em diretrizes para implementar ações de comunicação e relacionamento baseadas em análise de dados e de proporcionar conteúdos e canais que entreguem valor aos associados. Para cada diretriz, são estabelecidos os resultados esperados que contribuem para o atingimento do Objetivo Estratégico. Para o atingimento desses resultados, são estabelecidos os indicadores e elaboradas as ações do Plano Tático.

As diretrizes para o cumprimento deste objetivo estratégico passam pela existência de conteúdos e canais orientados a cada público-alvo dos Planos e dos serviços oferecidos pela Previ, soluções que atendam às expectativas dos associados e a inovação nos canais de atendimento e de relacionamento.

Também é considerada a natureza de cada Plano e o estágio de maturidade em que se encontram: o Plano 1, mais antigo, de benefício definido, fechado a novas adesões e em fase de desembolso; o Previ Futuro, mais jovem, de contribuição variável, aberto a novas adesões e em fase de acumulação; e o Previ Família, plano instituído lançado em março de 2020 para realizar um antigo sonho da Entidade e de seus associados, que é oferecer a segurança e a solidez da Previ também aos familiares dos participantes.

Canais de Atendimento

A Previ possui os seguintes canais de atendimento de primeira instância: o Canal Fale Conosco, disponível todos os dias, inclusive feriados, no Portal da Previ, e a Central de Atendimento, que funciona de segunda a sexta, das 8h às 18h. Nesses canais, são acolhidas e tratadas todas as solicitações de informações, sugestões, elogios e reclamações feitas por associados e não associados. Cerca de 90% das solicitações de informações e reclamações são resolvidas pela própria equipe de atendimento.

Sempre Prontos para Atender

Em 2021, o Canal Fale Conosco e a Central de Atendimento Previ realizaram mais de 255 mil atendimentos, pela web ou por telefone, e apresentaram os seguintes registros qualitativos e quantitativos:

Canal Fale Conosco

- Total de Atendimentos realizados: 69.705.
- Respondentes da Pesquisa sobre a Qualidade do Atendimento: 10%.
- Satisfação com as respostas/ com o atendimento: 78,0%.

Quando a equipe de atendimento não possui a resposta para a solicitação de informação ou para a reclamação, pois o assunto requer análise ou um procedimento específico, o atendimento é encaminhado para a área responsável para o tratamento e a solução da demanda. Em 2021, apenas 13% de todos os atendimentos prestados não foram resolvidos diretamente pela equipe de atendimento. As sugestões e os elogios são sempre encaminhados para as áreas responsáveis pelo produto

- Satisfação com o tempo de espera para o atendimento: 76,10%.

Central de Atendimento

- Total de Atendimentos realizados: 186.221.
- Respondentes da Pesquisa sobre a Qualidade do Atendimento: 10%.
- Satisfação com o atendimento: 90,95%.
- Satisfação com o tempo de espera para o atendimento: 84,80%.

ou processo em questão. Esses atendimentos possuem prazos internos que variam entre dois e quinze dias úteis, em função da complexidade do assunto. Os prazos internos são acompanhados mensalmente e reavaliados periodicamente para que estejam adequados às expectativas do associado e aos processos internos da Previ. O prazo legal para resposta ao associado, de acordo com a legislação específica, é de até 30 dias corridos.

Ouvidoria

A Ouvidoria acolhe as reclamações de segunda instância e as denúncias. A reclamação registrada por esse canal pressupõe que o associado já buscou uma solução não satisfeita no atendimento de primeira instância. A partir da busca de soluções para essas reclamações, procuramos identificar oportunidades de melhoria dos processos internos, a transparência e as boas práticas de governança.

Já as denúncias são acolhidas por um canal externo contratado pela Previ, de responsabilidade da empresa Contato Seguro. As denúncias recebidas são encaminhadas para a Ouvidoria, que dará o encaminhamento para tratamento do assunto.

O Canal de Denúncias acolhe demandas com informações ou evidências de práticas como desvio de conduta, fraude, quebra de sigilo e violação ou descumprimento de leis e de normas internas. As denúncias acolhidas são tratadas com independência, isenção e garantia de proteção ao sigilo em relação à identidade do denunciante e às informações fornecidas. Não há qualquer tipo de retaliação a quem acionar de boa-fé o canal de denúncias, com o objetivo de contribuir para o combate às práticas ilícitas e incompatíveis com a missão e valores da Previ.

DEMAIS PARTES INTERESSADAS

■ GRI 102-40; 102-42; 102-43; 102-44

A Entidade continuou a exercer um papel de liderança no mercado de Previdência Complementar Brasileiro e nos debates reunindo os demais investidores institucionais, com uma atuação pautada pela indução e pela promoção da Integridade, pela adoção de critérios de Sustentabilidade nas decisões de investimento e pelo fomento das melhores práticas de governança corporativa. Participamos ativamente dos trabalhos, das discussões e dos eventos desenvolvidos pelas associações de classe e órgãos reguladores do Setor.

Também participamos do grupo de instituições que compõem o Sistema de Expectativas do Banco Central, ferramenta que condensa as informações importantes sobre a macroeconomia brasileira e que permite aos agentes econômicos planejar melhor as suas ações.

A todo o tempo mantemos um relacionamento contínuo e transparente com as partes interessadas ao investir em canais de comunicação e de engajamento para cada um desses públicos. As abordagens e as frequências de envolvimento variam de acordo com cada público e as perspectivas próprias de cada um. Na tabela você confere um resumo das nossas ações de engajamento.

A seguir apresentamos as ações de comunicação, relacionamento e de engajamento utilizados em 2021 pela Previ com cada grupo *stakeholder*:



RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL

■ GRI FS4

A Previ prima pela transparência na comunicação institucional, divulgando informações com eficácia e clareza. Solicitações de informações para fins de fiscalização ou questionamentos do poder público, órgãos reguladores e fiscalizadores são prontamente atendidas.

O relacionamento institucional da Previ é pautado por objetivos de acordo com cada público, sempre tendo como foco o Propósito e a Missão da Entidade. Com o patrocinador, Banco do Brasil, o objetivo é ser reconhecida pela transparência e efetividade na gestão.

Com as entidades representativas dos associados, é ser percebida pela credibilidade da informação, pela tempestividade e pela transparência das ações de comunicação, pela excelência da gestão, autonomia política e defesa dos interesses dos associados. A Previ também divulga em seu site campanhas como a que informou da possibilidade de abater do Imposto de Renda, doações feitas para o projeto Movimento

da APABB - Associação de Pais, Amigos e Pessoas com Deficiência, de Funcionários do Banco do Brasil e da Comunidade. Com os integrantes do sistema de previdência complementar (Abrapp, Sindapp, ICSS, Previc, SPPC, Anapar, CNPC e outros fundos de pensão), o objetivo da Previ é ser reconhecida pelo modelo de governança e representatividade no setor.

Na Abrapp, a Previ mantém participação no conselho deliberativo e em comissões técnicas e comitês, nos quais discute temas e partilha experiências e práticas com outras entidades fechadas de previdência complementar, produzindo trabalhos ligados a diversos aspectos da previdência complementar.

Com o poder público, órgãos reguladores e órgãos de fiscalização, o objetivo é ser reconhecida pela gestão eficiente, pela transparência e presteza no fornecimento de informações. Como Entidade Sistemicamente Importante, a Previ está submetida à fiscalização permanente da Previc, fornecendo constantemente dados e documentos ao órgão fiscalizador.

SINDICATO E ASSOCIAÇÕES DE CLASSE

■ GRI 102-41

A Previ valoriza a atuação dos sindicatos como representantes legítimos dos interesses dos colaboradores e reconhece o direito de livre associação. Assim, mantém um relacionamento permanente e respeitoso com as diversas Entidades Sindicais e disponibiliza canais de comunicação constantemente abertos, de forma a mitigar e evitar os impactos negativos no clima organizacional.

As negociações de Acordos Coletivos são feitas diretamente com os sindicatos representantes das categorias. Em 2021, 100% dos colaboradores foram cobertos por Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho. Os funcionários cedidos seguem o acordo firmado entre o Banco do Brasil e o Sindicato dos Bancários. Os colaboradores do Quadro Próprio seguem o acordo firmado entre a Previ e o Sindicato dos Previdenciários.

Os colaboradores têm ampla liberdade de associação e os sindicatos têm acesso direto a eles por meio das assembleias, boletins sindicais e de eventuais contatos em seus locais de trabalho.

FORNECEDORES E PARCEIROS

■ GRI 102-9; 102-10

A Previ possui cerca de 290 fornecedores de produtos e serviços que atuam principalmente nas seguintes áreas:

- Informática (hardware/software/serviços/manutenção e suporte);
- Serviços jurídicos;
- Consultorias de investimentos/organizacional;
- Cursos/treinamento;
- Avaliação patrimonial de imóveis;
- Serviços de auditoria externa;
- Provedores de informação.

Por determinação da Previc, essas informações não podem ser divulgadas publicamente e devem ficar em área com acesso restrito, liberada apenas com login (matrícula do participante) e senha. Os relatórios dizem respeito a fornecedores das áreas atuarial, contábil, auditoria, jurídica, custódia, publicidade, informática, ou que prestam serviço de administração de carteiras de valores mobiliários e de consultoria, entre outros.

Além disso, em 2021, o processo de *Due Diligence* de fornecedores e de prestadores de serviços foi aperfeiçoado, por meio do desenvolvimento de um Questionário de Avaliação Prévia à Contratação, contemplando também a definição de critérios de avaliação, de modo a zelar pelo estabelecimento de relações comerciais ou de negócios com pessoas que estejam comprometidas com a adoção de práticas de prevenção e combate à fraude e à corrupção, conforme diretriz expressa na Política de Integridade.



Informações e relatórios sobre os fornecedores de serviços e produtos contratados pela Entidade estão disponíveis para a consulta no Portal da Previ.

IMPRENSA

O relacionamento com a imprensa é um instrumento multiplicador de informações e formador de opiniões sobre a temática previdenciária e o papel relevante do setor para a economia do país. Por isso a Previ tenta estabelecer uma relação de parceria, credenciando a Entidade como referência entre os fundos de pensão, de forma a conquistar mídia espontânea nos veículos de comunicação.

O trabalho é realizado pela Assessoria de Imprensa da Previ para consolidar a imagem da Entidade junto aos públicos de interesse. Reputação é um ativo frágil, mas extremamente valioso para uma entidade fechada de previdência complementar. Os porta-vozes da Previ atuam preservando a imagem institucional, respeitando as normas da Entidade e da legislação e norteando-se sempre pela Missão e pelo Propósito da Previ.

Em 2021 alguns dos tópicos destacados pela imprensa sobre a Previ foram a atualização da Política de Investimentos, tema que destaca a governança da Entidade sobre seus ativos; o processo de imunização da carteira do Plano 1 e a diversificação da carteira do Previ Futuro, que ressaltam a solidez da Previ. Também foram estimuladas pautas ligadas à Investimento Responsável e aos critérios Ambientais, Sociais, de Governança e Integridade.

Além de zelar pela integridade da imagem da Previ, no relacionamento com a imprensa os temas abordados seguem mensagens-chave da Entidade – solidez, referência e governança – que valorizam os objetivos estratégicos, sempre respeitando a estratégia e a comunicação.



SOBRE ESTE RELATÓRIO

Materialidade	115
Índice de Conteúdo GRI e SASB	118

SOBRE ESTE RELATÓRIO

■ GRI 102-32; 102-45; 102-46; 102-48; 102-49; 102-50; 102-51; 102-52; 102-53; 102-54; 102-56

Por 25 anos, a Previ publica o seu Relatório Anual. Assim como nas 12 últimas publicações, esta foi elaborada de acordo com os padrões da Global Reporting Initiative (GRI). Pela quinta vez consecutiva, “este relatório foi elaborado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial”, sem a verificação externa de qualquer natureza. A verificação externa dos dados financeiros-contábeis ficou a cargo da Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes Ltda. e a única entidade considerada nas demonstrações financeiras é a própria Previ.



A edição anterior foi publicada em 9 de abril de 2021. Todas as edições estão disponíveis para consulta online e também pode ser baixadas para impressão no Portal da Previ, na Internet.

Para a construção desta edição, foram priorizadas as informações do período compreendido entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021. Foram incluídos dados sobre estratégias, iniciativas, produtos, serviços, projetos, operações e negócios. Informações e limitações relativas a indicadores GRI específicos estão apontadas no Sumário de Conteúdo da GRI (ver página 118) ou ao longo do conteúdo apresentado.

A definição de conteúdo levou em conta os principais destaques do ano, bem como os temas materiais da organização. Não houve a reformulação ou a mudança de informações relatadas anteriormente. A publicação também atende às exigências de compromissos assumidos como empresa signatária do Pacto Global (ONU), em acordo com as orientações dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável). A aprovação final do Relatório Anual Previ ficou a cargo do Conselho Deliberativo.



Dúvidas, críticas e sugestões sobre o conteúdo apresentado podem ser encaminhadas pelo Canal Fale Conosco.



MATERIALIDADE

■ GRI 103-1; 102-47

A Gestão de Sustentabilidade e dos critérios ASGI¹⁰ da Previ incluem a definição dos temas materiais da Entidade: os tópicos que representam os aspectos mais significativos das atividades e que influenciam as decisões dos seus stakeholders. A Materialidade Previ é o resultado do cruzamento dos temas relevantes para o negócio na perspectiva dos nossos públicos de relacionamento.

Esses temas foram revistos no final de 2020, durante um amplo processo que incluiu a análise de documentos internos relevantes; a identificação de aspectos pertinentes ao Setor de Previdência Complementar; entrevistas com a Diretoria Executiva e com especialistas nos segmentos de Fundos de Pensão e temática ASG¹¹; e uma consulta on-line, na qual opinaram participantes,

funcionários e conselheiros deliberativos, fiscais e consultivos da Entidade.

Os temas apurados foram classificados de acordo com sua priorização (pela liderança da Previ e os públicos consultados). A lista final, aprovada pela Diretoria Executiva, foi hierarquizada segundo a sua relevância para a Entidade. O resultado desse trabalho




também nos ajudou na construção de nossa estratégia de sustentabilidade e a estrutura deste Relatório.

O quadro a seguir detalha cada um dos temas e as correlações deles com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). Todos os impactos dos temas materiais ocorrem dentro e fora da Previ.












¹⁰ Critérios ASGI - acrônimo para Ambiental, Social, de Governança e de Integridade

¹¹ Temática ASG - Acrônimo equivalente a ESG - Environment, Social and Governance; ou Ambiental, Social e de Governança.

Previ - Temas Materiais - Relatório Anual 2021

Temas	Descrição	Relevância	ODS correlatos	GRI e SASB correlatos
1. Investimento responsável	Adoção de critérios ASGI em decisões de investimentos e disseminação desses critérios entre empresas e outras organizações	Contribui para a estabilidade e solidez da Previ e para a proteção dos seus associados.		GRI FS1
2. Gestão de risco e de crise	Avaliação e diminuição dos riscos aos quais os investimentos estão expostos	Gestão de crises (incluindo a pandemia), avaliação e diminuição de riscos.		GRI 102-15 e FS2
3. Governança e transparência	Gestão com ênfase na estrutura e nos mecanismos de Governança, transparência na prestação de contas e no relacionamento com todos os <i>stakeholders</i> .	Credibilidade no mercado e transparência com o associado.		GRI 102-18

Previ – Temas Materiais – Relatório Anual 2021 (continuação)

Temas	Descrição	Relevância	ODS correlatos	GRI e SASB correlatos
4. Educação financeira e previdenciária	Desenvolvimento de estratégias para ampliar o conhecimento dos públicos em temas financeiros e previdenciários.	Ampliação do conhecimento para os associados e funcionários da Previ, com benefícios potenciais para toda a Sociedade.	 	GRI FS16
5. Aprimoramento da experiência do associado	Retorno para o associado; Privacidade; Satisfação do associado; e Direitos do investidor.	Geração de valor para associados da Previ e familiares; Engajamento do público mais jovem; e Ampliação do número de participantes.	 	
6. Integridade e combate à corrupção	Cumprimento de Princípios, Valores Éticos, normas internas e externas, controles internos e Código de Conduta.	Gestão íntegra e transparente, que eleva a confiança dos associados, dos stakeholders e do público em geral.	 	GRI 205-1, GRI 205-2 e GRI 205-3 SASB SV- PS-510a.1 e SV-PS-510a.2
7. Inovação, tecnologia da informação (TI) e cibersegurança	Uso da inovação e da TI para elevar a capacidade de execução e preparar a Previ para as transformações no setor de Previdência Complementar e na Sociedade.	Modernização dos sistemas de TI traz ganhos de eficiência, adaptabilidade, resiliência e mais proteção da privacidade dos dados de terceiros.	 	GRI 418-1 SASB SV- PS-230a.1, SV-PS-230a.2, SV-PS-230a.3
8. Diversidade, equidade e acessibilidade	Inclusão, promoção e valorização da diversidade de gênero, etnia, cor, idade, PCDs, identidade LGBTQI-AP+ e outros grupos vulneráveis na composição do quadro de colaboradores e alta gestão a partir do estímulo interno (Previ) e externo (empresas apoiadas, investidas e controladas Previ e sociedade).	Divulgação e compromisso com a inclusão, promoção e valorização da diversidade de gênero, raça, orientação sexual e crença religiosa por meio do fomento de valores, informações e boas práticas de solidariedade, igualdade, inclusão e de combate ao preconceito. A Previ conta com um Comitê Pró-Equidade de Gênero Raça e Diversidade para ações em prol da igualdade de oportunidades e de tratamento entre os colaboradores da Entidade. Também participa de compromissos e iniciativas de promoção e de conscientização da Diversidade & Inclusão.	  	GRI 405-1, 405-2 e 406-1 SASB SV-PS- 330a.1

Previ – Correlação Objetivos Estratégicos e Materialidade

Objetivo Estratégico

Temas Materiais Relacionados

Aprimoramento da Experiência do Associado no Relacionamento com a Previ.

- Educação financeira e previdenciária.
- Aprimoramento da experiência do associado.

Perenidade da Previ por meio de uma gestão eficiente, eficaz e inovadora.

- Governança e transparência.
- Integridade e combate à corrupção.
- Inovação, Tecnologia da Informação (TI) e Cibersegurança.

Gestão adequada dos Planos Administrados

- Investimento Responsável.
- Gestão de Risco e de Crise.

ÍNDICE DE CONTEÚDO DA GRI

■ GRI 102-55

Divulgação		Observações	Página
CONTEÚDO PADRÃO			
GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS			
PERFIL ORGANIZACIONAL			
102-1	Nome da organização		4
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços		5
102-3	Localização da sede da organização		4
102-4	Local de operações		4
102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica		4
102-6	Mercados atendidos		4
102-7	Porte da organização		4, 96
102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores		4, 96
102-9	Cadeia de fornecedores		112
102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores		112
102-11	Princípio ou abordagem da precaução		40
102-12	Iniciativas externas		9
102-13	Participação em associações		9
ESTRATÉGIA			
102-14	Declaração do mais alto executivo		12
102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades		29

Divulgação		Observações	Página
ÉTICA E INTEGRIDADE			
102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento		4, 25
102-17	Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética		25
GOVERNANÇA			
102-18	Estrutura de governança		21
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS			
102-40	Lista de grupos de stakeholders		95, 110
102-41	Acordos de negociação coletiva		111
102-42	Identificação e seleção de stakeholders		95, 110
102-43	Abordagem para engajamento de stakeholders		110
102-44	Principais preocupações e tópicos levantados		110
PRÁTICAS DE RELATO			
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas		114
102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos		114
102-47	Lista de tópicos materiais		43, 95, 115
102-48	Reformulações de informações		114
102-49	Alterações no relato		114
102-50	Período coberto pelo relatório		114
102-51	Data do relatório mais recente		114
102-52	Ciclo de emissão de relatórios		114
102-53	Contato para perguntas sobre o relatório		114
102-54	Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI		114

Divulgação		Observações	Página
102-55	Índice de conteúdo GRI		118
102-56	Verificação externa		114
TEMAS MATERIAIS			
INVESTIMENTO RESPONSÁVEL			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		44, 47, 115
103-2	Forma de gestão e seus componentes		44, 47, 77
103-3	Avaliação da forma de gestão		44
GRI SETORIAL: PORTFÓLIO DO PRODUTO			
FS1	Políticas com componentes ambientais e sociais específicos aplicadas às linhas de negócio		39, 40
GESTÃO DE RISCO E CRISE			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		29, 115
103-2	Forma de gestão e seus componentes		29
103-3	Avaliação da forma de gestão		29
GRI 102: ESTRATÉGIA			
102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades		29
GRI SETORIAL: PORTFÓLIO DO PRODUTO			
FS2	Procedimentos para avaliação e classificação de riscos ambientais e sociais nas linhas de negócios		29

Divulgação		Observações	Página
GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		19, 115
103-2	Forma de gestão e seus componentes		19
103-3	Avaliação da forma de gestão		19
GRI 102: GOVERNANÇA			
102-18	Estrutura de governança		21
INTEGRIDADE E COMBATE À CORRUPÇÃO			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		25, 28, 115
103-2	Forma de gestão e seus componentes		25, 28
103-3	Avaliação da forma de gestão		25
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO			
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		28
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		28
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		28
SASB: INTEGRIDADE PROFISSIONAL			
SV-PS-510a.1	Gestão para garantir integridade profissional		25
SV-PS-510a.2	Quantidade total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associado à integridade profissional		25

Divulgação		Observações	Página
INOVAÇÃO, TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E CIBERSEGURANÇA			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		7, 115
103-2	Forma de gestão e seus componentes		7, 32
103-3	Avaliação da forma de gestão		32
GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE			
418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes		34
SASB: SEGURANÇA DE DADOS			
SV-PS-230a.1	Descrição para identificar os riscos de segurança de dados		32
SV-PS-230a.2	Descrição das políticas e práticas relacionadas a coleta, uso e retenção das informações dos clientes		32
SV-PS-230a.3	Número de violações de dados, (2) porcentagem envolvendo negócios e informações confidenciais dos clientes (CBI) ou informações pessoalmente identificáveis (PII), (3) número de clientes afetados		32
EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		104, 115
103-2	Forma de gestão e seus componentes		104
103-3	Avaliação da forma de gestão		104
GRI SETORIAL: MARKETING E ROTULAGEM			
FS16	Iniciativas para melhorar a educação financeira por tipo de beneficiário		103, 106
APRIMORAMENTO DA EXPERIÊNCIA DO ASSOCIADO			

Divulgação		Observações	Página
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		108, 115
103-2	Forma de gestão e seus componentes		108
103-3	Avaliação da forma de gestão		108
DIVERSIDADE, EQUIDADE E ACESSIBILIDADE			
GRI 103: FORMA DE GESTÃO			
103-1	Explicação do tópico material e seu Limite		98, 115
103-2	Forma de gestão e seus componentes		98
103-3	Avaliação da forma de gestão		98
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES			
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados		98
405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		98
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO			
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve casos confirmados de discriminação	
SASB: DIVERSIDADE E ENGAJAMENTO DE FUNCIONÁRIOS			
SV-PS-330a.1	Porcentagem de gênero e grupo racial / étnico representação para (1) gestão executiva e (2) todos os outros funcionários		98
Disclosures GRI extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que a Previ decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade			
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO			
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído		90
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		9
201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria		80, 83, 87, 89, 90

Divulgação		Observações	Página
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS			
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos		40
GRI 412: AVALIAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS			
412-2	Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos		102
412-3	Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	Em 2021, a Previ não firmou acordos/contratos de investimentos com as características indicadas, dos ativos sob nosso acompanhamento.	
GRI 419: CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA			
419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	Em 2021 a Previ pagou uma multa no valor de R\$ 8.858,50	
GRI SETORIAL: PORTFÓLIO DO PRODUTO			
FS3	Processos para monitorar a implementação e cumprimento dos requisitos ambientais e sociais dos clientes em acordos ou transações		40
FS4	Processo(s) para melhorar a competência do pessoal para implementar as políticas e procedimentos ambientais e sociais aplicados nas linhas de negócios		111
FS5	Interações com clientes, empresas investidas e parceiros de negócios sobre riscos e oportunidades ambientais e sociais		40



DEMONSTRATIVOS
DE INVERSIONES

Demonstrativo de Investimentos por Plano de Benefícios e Custos com a Administração de Recursos

I - Composição dos Recursos da Entidade

Segmento	Dezembro/2021		Dezembro/2020	
	R\$	Alocação %	R\$	Alocação %
Renda Fixa	137.803.120.639,12	58,00	110.352.684.979,23	47,05
Renda Variável	75.736.221.372,13	31,88	103.059.626.205,45	43,95
Investimentos Estruturados	1.059.304.703,12	0,45	1.248.284.281,81	0,53
Investimentos no Exterior	2.027.272.842,17	0,85	342.425.500,53	0,15
Imobiliário	12.543.819.734,09	5,28	11.906.314.217,47	5,08
Operações com Participantes	8.422.425.117,26	3,55	7.617.311.439,89	3,25
Derivativos	-9.321.411,05	-0,01	-10.704.252,80	-0,01
Recursos da Entidade¹	237.582.842.996,84	100,00	234.515.942.371,58	100,00

1. Recursos: Disponível + Realizável do Programa de Investimentos - Exigível Operacional do Programa de Investimentos - Exigível Contingencial do Programa de Investimentos.

II - Composição dos Recursos dos Planos de Benefícios

Segmento	Dezembro/2021		Dezembro/2020	
	R\$	Alocação %	R\$	Alocação %
PLANO 1	212.725.794.663,22	100,00	210.985.487.150,00	100,00
Renda Fixa	122.417.503.730,36	57,55	96.710.796.864,54	45,84
Renda Variável	70.199.663.087,93	33,00	96.398.210.849,91	45,70
Investimentos Estruturados	802.930.816,59	0,38	1.008.278.046,10	0,48
Investimentos no Exterior	1.700.845.745,56	0,80	303.454.670,34	0,14
Imobiliário	11.755.273.426,00	5,53	11.145.710.013,92	5,28
Operações com Participantes	5.856.883.465,76	2,75	5.427.496.042,48	2,57
Derivativos	-7.305.608,98	-0,01	-8.459.337,29	-0,01
PLANO PREVI FUTURO	23.038.688.076,82	100,00	21.737.002.959,15	100,00
Renda Fixa	13.762.367.886,84	59,74	12.043.184.540,25	55,40
Renda Variável	5.343.231.431,80	23,19	6.467.370.857,45	29,75
Investimentos Estruturados	256.373.886,53	1,11	240.006.235,71	1,10
Investimentos no Exterior	325.157.286,86	1,41	38.970.830,19	0,18
Imobiliário	787.791.828,84	3,42	759.635.176,65	3,50
Operações com Participantes	2.565.541.651,50	11,14	2.189.815.397,41	10,08
Derivativos	-1.775.895,55	-0,01	-1.980.078,51	-0,01
PLANO CAPEC	439.369.267,14	100,00	533.505.996,42	100,00
Renda Fixa	439.369.267,14	100,00	533.505.996,42	100,00
PLANO PGA	1.230.532.645,65	100,00	1.233.781.555,57	100,00
Renda Fixa	1.075.209.489,17	87,38	1.045.090.744,28	84,70
Renda Variável	153.538.774,00	12,48	187.986.621,39	15,24
Investimentos no Exterior	1.269.809,75	0,10	0,00	0,00
Imobiliário	754.479,25	0,06	969.026,90	0,08
Derivativos	-239.906,52	-0,02	-264.837,00	-0,02
PLANO PREVI FAMÍLIA	148.458.344,01	100,00	26.164.710,44	100,00
Renda Fixa	108.670.265,61	73,20	20.106.833,74	76,85
Renda Variável	39.788.078,40	26,80	6.057.876,70	23,15

III - Alocação dos Recursos por Segmento de Aplicação

Plano de benefício Segmento	Política de Investimentos Ano 2021		Limites Resolução 4661	Alocação
	Limite Mínimo (%)	Limite Máximo (%)	%	%
PLANO 1				
Renda Fixa	37,36	54,94	100,00	57,55
Renda Variável	37,21	50,35	70,00	33,00
Investimentos Estruturados	0,33	2,99	20,00	0,38
Investimentos no Exterior	0,00	4,00	10,00	0,80
Imobiliário	3,79	8,85	8,00	5,53
Operações com Participantes	0,57	5,15	15,00	2,75
Derivativos	-	-	0,00	-0,01
PLANO PREVI FUTURO				
Renda Fixa	17,00	95,00	100,00	59,74
Renda Variável	0,00	60,00	70,00	23,19
Investimentos Estruturados	0,00	5,00	20,00	1,11
Investimentos no Exterior	0,00	3,00	10,00	1,41
Imobiliário	0,00	8,00	8,00	3,42
Operações com Participantes	5,00	15,00	15,00	11,14
Derivativos	-	-	0,00	-0,01
PLANO CAPEC				
Renda Fixa	0,00	100,00	100,00	100,00
PLANO PGA				
Renda Fixa	70,00	100,00	100,00	87,38
Renda Variável	0,00	30,00	70,00	12,48
Investimentos no Exterior	-	-	10,00	0,10
Imobiliário	-	-	8,00	0,06
Derivativos	-	-	0,00	-0,02
PLANO PREVI FAMÍLIA				
Renda Fixa	0,00	100,00	100,00	73,20
Renda Variável	0,00	60,00	70,00	26,80

IV – Rentabilidade dos Planos de Benefícios (% no ano)

Plano de benefício	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Política de Investimentos	
	(%)	(%)	Benchmarks	%
PLANO 1	7,13%	7,04%	INPC + 4,75%	15,39
Renda Fixa	10,49%	10,39%	Superar a meta atuarial + 0,25%	15,68
Renda Variável	-1,79%	-1,85%	Superar o IBrX	-11,18
Investimentos Estruturados	-0,51%	-0,59%	INPC + 7,00%	17,87
Investimentos no Exterior	10,20%	10,09%	MSCI World Index + variação cambial	29,01
Imobiliário	8,57%	8,48%	INPC + 7,00%	17,87
Operações com Participantes	17,61%	17,61%	Superar a meta atuarial	15,39
PLANO PREVI FUTURO	0,75%	0,65%	INPC + 4,62%	15,25
Renda Fixa	4,01%	3,92%	Superar o índice de referência + 0,25%	15,54
Renda Variável	-13,11%	-13,17%	Superar o IBrX	-11,18
Investimentos Estruturados	6,73%	6,64%	INPC + 7,00%	17,87
Investimentos no Exterior	13,04%	12,93%	MSCI World Index + variação cambial	29,01
Imobiliário	2,31%	2,23%	INPC + 6,00%	16,77
Operações com Participantes	16,62%	16,62%	Superar o índice de referência	15,25
PLANO CAPEC	0,39%	0,29%	Superar o IMA-B	-1,26
Renda Fixa	0,44%	0,34%	Superar o IMA-B	-1,26
PLANO PGA	1,74%	1,74%	TMS	4,42
Renda Fixa	4,02%	4,02%	INPC + 5,00%	15,67
Renda Variável	-11,66%	-11,66%	Superar o IBrX	-11,18
PLANO PREVI FAMÍLIA	-5,08%	-5,16%	105% CDI	4,65
Renda Fixa	-2,08%	-2,11%	Superar o IMA-B	-1,26
Renda Variável	-11,34%	-11,36%	Superar o Ibovespa	-11,93

V – Custos com a Administração de Recursos (R\$ no ano)

Plano de benefício	Despesas com Administração		Despesa
	Própria	Terceirizada	Total
PLANO 1	254.686.193,41	31.389.961,08	286.076.154,49
Administração/Gestão	188.607.966,39	13.659.111,05	202.267.077,44
Taxa de Performance	-	1.338.293,82	1.338.293,82
Custódia	1.667.971,41	2.159.801,77	3.827.773,18
Corretagem	5.346.261,47	59.675,44	5.405.936,91
Consultoria	14.109.034,47	1.315.020,84	15.424.055,31
Honorários Advocatícios	8.863.568,69	651.281,98	9.514.850,67
Auditoria	105.821,19	454.494,30	560.315,49
Viagens e Transporte	43.785,36	-	43.785,36
Despesas Gerais	16.540.313,20	-	16.540.313,20
Aluguel da Sede	6.324.854,20	-	6.324.854,20
Despesas Judiciais	2.555.946,72	-	2.555.946,72
Depreciações/Amortizações	8.151.289,33	-	8.151.289,33
Outras	2.369.380,98	11.752.281,87	14.121.662,85
PLANO PREVI FUTURO	56.535.275,21	7.924.642,13	64.459.917,34
Administração/Gestão	41.051.490,58	4.846.761,29	45.898.251,87
Taxa de Performance	-	211.940,39	211.940,39
Custódia	225.845,73	472.906,54	698.752,27
Corretagem	1.465.006,75	25.185,73	1.490.192,48
Consultoria	3.619.532,95	754.270,64	4.373.803,59
Honorários Advocatícios	82.971,73	77.161,52	160.133,25
Auditoria	-	91.796,24	91.796,24
Viagens e Transporte	7.573,51	-	7.573,51
Despesas Gerais	4.374.317,03	-	4.374.317,03
Aluguel da Sede	1.621.905,93	-	1.621.905,93
Despesas Judiciais	766.081,91	-	766.081,91
Depreciações/Amortizações	2.070.908,54	-	2.070.908,54
Outras	1.249.640,55	1.444.619,76	2.694.260,31

V - Custos com a Administração de Recursos (R\$ no ano)

Plano de benefício	Despesas com Administração		Despesa
	Própria	Terceirizada	Total
PLANO CAPEC	7.285.272,61	262.033,85	7.547.306,46
Administração/Gestão	5.081.546,90	147.201,01	5.228.747,91
Custódia	-	12.839,01	12.839,01
Consultoria	494.704,19	-	494.704,19
Honorários Advocatícios	278.046,44	-	278.046,44
Auditoria	127,11	5.744,34	5.871,45
Viagens e Transporte	732,11	-	732,11
Despesas Gerais	596.952,47	-	596.952,47
Aluguel da Sede	222.526,40	-	222.526,40
Despesas Judiciais	114.701,43	-	114.701,43
Depreciações/Amortizações	281.749,21	-	281.749,21
Outras	214.186,35	96.249,49	310.435,84
PLANO PGA	41.894,18	563.427,79	605.321,97
Administração/Gestão	-	354.059,74	354.059,74
Custódia	18.343,35	30.561,93	48.905,28
Corretagem	23.550,83	-	23.550,83
Auditoria	-	12.787,81	12.787,81
Outras	-	166.018,31	166.018,31
PLANO PREVI FAMÍLIA	171.633,36	392.125,05	563.758,41
Gestão/Administração	75.148,59	364.967,04	440.115,63
Custódia	4.015,95	4.601,84	8.617,79
Corretagem	60.242,45	2,02	60.244,47
Consultoria	6.329,70	-	6.329,70
Honorários Advocatícios	2.816,77	-	2.816,77
Auditoria	11,35	190,42	201,77
Viagens e Transporte	26,54	-	26,54
Despesas Gerais	7.231,96	-	7.231,96
Aluguel da Sede	2.541,77	-	2.541,77

V - Custos com a Administração de Recursos (R\$ no ano)

Plano de benefício	Despesas com Administração		Despesa
	Própria	Terceirizada	Total
Despesas Judiciais	905,94	-	905,94
Depreciações/Amortizações	3.498,19	-	3.498,19
Outras	8.864,15	22.363,73	31.227,88

VI - Distribuição dos Investimentos - Gestão Terceirizada

Gestor	R\$	%
PLANO 1		
Angá Administração de Recursos Ltda	7.993.585,15	0,00
Angra Partners Consult. Emp.part. Ltda.	1.514.820,78	0,00
BB Gestão De Recursos DTVM S.A.	119.145.124.297,97	56,01
Bram-bradesco Asset Manag S A DTVM	41.125.431,14	0,02
Bresco Gestão e Consultoria Ltda.	48.585.184,16	0,02
BRPP Gestão de Produtos Estruturados Ltda.	37.382.355,58	0,02
CRP Companhia de Participações	13.656.612,24	0,01
DGF Invest. Gestão de Fundos Ltda.	9.504.688,21	0,00
Hedge Investments Real Estate Gestão Recursos Ltda	40.552.310,19	0,02
Kinea Investimentos Ltda.	29.845.002,09	0,01
Mantiq Investimentos Ltda.	826,29	0,00
Neo Investimentos Ltda.	57.169.256,01	0,03
Pravaler S.A.	921.651,64	0,00
SPX Private Equity Gestão de Recursos Ltda.	214.603.140,87	0,10
VBI Real Estate Gestão de Carteiras Ltda.	42.022.164,34	0,02
Vinci Capital Gestora de Recursos Ltda	19.677.022,83	0,01
Vinci Gestora de Recursos Ltda.	136.103.888,94	0,06
Vinci Real Estate Gestora de Recursos Ltda.	48.103.373,67	0,02
Votorantim Asset Management DTVM Ltda.	15.949.813,65	0,01

VI - Distribuição dos Investimentos - Gestão Terceirizada

Gestor	R\$	%
XP Gestão de Recursos Ltda.	84.013.706,00	0,04
2bCapital S.A.	65.822.494,41	0,03
Total Gestão Terceirizada	120.059.671.626,16	56,43
Total dos Recursos do Plano	212.725.794.663,22	100,00

Gestor	R\$	%
PLANO PREVI FUTURO		
Angá Administração de Recursos Ltda	7.993.123,29	0,03
BB Gestão De Recursos DTVM S.A.	12.936.423.108,12	56,15
Bram-bradesco Asset Manag S A DTVM	10.261.905,19	0,04
Bresco Gestão e Consultoria Ltda.	24.292.592,08	0,11
BRPP Gestão de Produtos Estruturados Ltda.	3.000.982,64	0,01
CRP Companhia de Participações	9.104.408,16	0,04
DGF Invest. Gestão de Fundos Ltda.	2.376.172,05	0,01
Hedge Investments Real Estate Gestão Recursos Ltda	8.110.500,42	0,04
Kinea Investimentos Ltda.	9.948.334,03	0,04
Neo Investimentos Ltda.	12.767.074,40	0,06
Pravaler S.A.	368.660,71	0,00
SPX Private Equity Gestão de Recursos Ltda.	23.844.793,40	0,10
VBI Real Estate Gestão de Carteiras Ltda.	22.627.327,19	0,10
Vinci Capital Gestora de Recursos Ltda	6.559.007,61	0,03
Vinci Gestora de Recursos Ltda.	100.929.224,88	0,44
Vinci Real Estate Gestora de Recursos Ltda.	38.287.053,91	0,17
Votorantim Asset Management DTVM Ltda.	1.772.201,51	0,01
XP Gestão de Recursos Ltda.	36.463.651,60	0,16
2bCapital S.A.	28.209.641,05	0,12
Total Gestão Terceirizada	13.283.339.762,24	57,66
Total dos Recursos do Plano	23.038.688.076,82	100,00

Gestor	R\$	%
PLANO CAPEC		
BB Gestão De Recursos DTVM S.A.	390.638.369,38	88,91
Total Gestão Terceirizada	390.638.369,38	88,91
Total dos Recursos do Plano	439.369.267,14	100,00

Gestor	R\$	%
PLANO PGA		
BB Gestão De Recursos DTVM S.A.	970.335.308,81	78,85
Vinci Gestora de Recursos Ltda.	3.908.296,01	0,32
Total Gestão Terceirizada	974.243.604,82	79,17
Total dos Recursos do Plano	1.230.532.645,65	100,00

Gestor	R\$	%
PLANO PREVI FAMÍLIA		
Blackrock Brasil Gestora de Inv. Ltda	39.788.078,40	26,80
Itau Unibanco S.A.	94.628.083,20	63,74
Total Gestão Terceirizada	134.416.161,60	90,54
Total dos Recursos do Plano	148.458.344,01	100,00

Demonstrativo de Investimentos Desenquadramentos

Dezembro de 2021

PLANO 1

Limites de Alocação por Emissor

-> A EFPC deve observar, em relação aos Recursos de cada Plano, o limite de até 10% para os demais emissores. (art. 27, inciso III)

VALE S.A.	18,17%
-----------	--------

(Participação direta e por intermédio da Litel Participações S.A.)

ENTIDADE

Limites de Concentração por Emissor

> A EFPC deve observar o limite de concentração por emissor de até 25% (vinte e cinco por cento) da quantidade de ações que representam o capital total e do capital votante, incluindo os bônus de subscrição e os recibos de subscrição, de uma mesma sociedade por ações de capital aberto admitida ou não à negociação em bolsa de valores."

-> O total das aplicações de uma mesma companhia não pode exceder 25% do respectivo **capital total**. (art. 28, parágrafo 5º)

521 Participações S.A.	100,00%
Investimentos e Part.Infraestrutura S.A. - Invepar	25,56%
Neoenergia S.A.	30,29%

-> O total das aplicações de uma mesma companhia não pode exceder 25% do respectivo **capital votante**. (art. 28, parágrafo 5º)

521 Participações S.A.	100,00%
Neoenergia S.A.	30,29%

-> No caso da Carteira de Fundo de Investimento Imobiliário, o total das aplicações em um mesmo Fundo não pode exceder 25% do Patrimônio Líquido do Fundo. (art. 28, inciso II, alínea e)

Fundo Invest Imobiliario Panamby	28,51%
----------------------------------	--------

Justificativas

Os desenquadramentos atualmente existentes perante a Resolução CMN 4.661/18 vêm sendo tratados ao longo do tempo, estando em situação excepcional de desenquadramento, e com envio semestral de Relatório à PREVIC com justificativas, e estão amparados pelo Ofício nº 790/2015/CGMI/DIACE/PREVIC.

O Ofício nº 790/2015/CGMI/DIACE/PREVIC, de 30/03/2015 reconheceu, com base na legislação vigente, em especial os artigos 55º e 4º, ambos da Resolução antecessora CMN N° 3.792, de 24.09.2009, o entendimento de que é possível a manutenção de ativos em situação excepcional de desenquadramento, continuando os envios de relatórios semestrais para a PREVIC.

Demonstrativo de Investimentos - Plano de Benefícios 1 Relação dos Investimentos

Dezembro/2021

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Recursos		212.725.794.663,22	100,00
Fundos de Investimentos (Gestão Terceirizada)		120.059.671.626,16	56,44
Fundos de Investimento Multimercado	292.317.510,5155	299.941.203,22	0,14
FIM Previ	292.317.510,5155	299.941.203,22	
Fundos de Investimento Imobiliário	2.345.762	238.700.600,36	0,11
FII Bresco Logística	470.422	48.585.184,16	
FII Hedge Brasil Shopping	211.309	40.552.310,19	
FII Panamby	216.189	0,00	
FII VBI Logístico	407.626	42.022.164,34	
FII Vinci Logística	254.237	26.834.715,35	
FII Vinci Shopping Centers	205.534	21.268.658,32	
FII XP Log	580.445	59.437.568,00	
Fundos de Investimento em Participação	165.729.773,0140	449.176.219,31	0,21
FIEE RB Nordeste II	133,0265	0,00	
FIP 2bCapital	316,7290	65.822.494,41	
FIP Brasil Internacionalização de Empresas	75.915,7604	73.941.041,00	
FIP Brasil Internacionalização de Empresas II	70.707,2182	140.662.099,87	
FIP Brasil Óleo e Gás	27.520,0000	0,00	
FIP Brasil Sustentabilidade	44.884.210,0000	21.006.878,52	
FIP CRP Empreendedor	8.497.217,4000	13.656.612,24	
FIP DGF FIPAC 2	11.655,2000	9.504.688,21	
FIP InfraBrasil	8.615,2898	826,29	
FIP Investidores Institucionais	182.244,6353	1.514.820,78	
FIP Kinea Private Equity II	53.215,5000	29.845.002,09	
FIP Logística Brasil	6.000,0000	16.375.477,06	
FIP Neo Capital Mezanino	53.332.256,9318	10.981.725,02	
FIP Neo Capital Mezanino III	35.137.946,8230	46.187.530,99	
FIP Nordeste III	23.441.818,5000	19.677.022,83	

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Fundos De Renda Fixa	12.456.896.007,0009	117.456.729.660,49	55,22
FI RF BB Liquidez	10.196.443.725,5425	25.758.456.224,23	
FI RF BB Liquidez II	144.542.452,8747	171.868.347,85	
FI RF BB RF IV	2.115.008.821,5939	91.438.786.684,58	
FI RF Vinci Imobiliário	522.991,9346	46.899.552,08	
FI RF Vinci Imobiliário II	378.015,0552	40.718.851,75	
Fundos De Renda Variável	109.425,9230	226.030.686,15	0,11
FIA BB SML 1	109.425,9230	226.030.686,15	
Fundos Multimercado Investimento no Exterior	901.320.551,2159	1.307.116.396,73	0,61
FIEX BB MM Global Select Equity	23.344.871,3590	142.653.350,02	
FIEX BB MM Schroder	19.522.143,3871	113.107.559,35	
FIEX BB MM RV Global	835.168.296,5420	994.280.242,57	
FIEX BRAD MM CP Yield Explorer	19.976.734,0393	41.125.431,14	
FIEX Voto MM Allianzgi Europe	3.308.505,8885	15.949.813,65	
Fundos de Investimentos em Direitos Creditórios	43.729.401,1359	81.976.859,90	0,04
FIDC Angá Sabemi IX	29.550,0000	6.270.082,35	
FIDC Angá Sabemi X	3.892,0000	1.723.502,80	
FIDC Crédito Universitário	3.662.337,0000	921.651,64	
FIDC Light	40.000.000,0000	24.576.138,00	
FIDC Vinci Energia Sustentável	33.622,1359	48.485.485,11	
Carteira Própria		92.666.123.037,06	43,56
Disponível		180.831.079,01	0,09
Renda Fixa - Títulos Públicos	21.261	83.021.196,41	0,04
Letras Financeiras do Tesouro	6	67.204,48	
Notas do Tesouro Nacional Série B	21.255	82.953.991,93	
Renda Fixa Debênture	68.796.642	2.464.718.515,88	1,16
AES Tietê S.A.	39.702.500	50.250.819,01	
Algar Telecom S.A.	22.353	30.593.389,63	
Autopista Litoral Sul S.A.	27.252	27.595.299,49	
BRF S.A.	40.000	45.415.653,28	
CCR S.A.	29.466	35.908.235,67	
Cia. Saneamento Básico Estado São Paulo - Sabesp	12.775	16.488.544,09	

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Cia. Saneamento Minas Gerais - Copasa MG	7.864	9.739.618,06	
Cogna Educação S.A.	1.700	20.988.068,52	
Cosan S.A.	42.130	42.218.406,98	
Ecorodovias Concessões Serviços S.A.	35.000	45.089.081,68	
Investimentos e Part. Em Infraestrutura S.A. - Invepar	12.490	87.452.715,28	
IRB Brasil Resseguros S.A.	62.700	70.731.146,93	
Light Serviços de Eletricidade S.A.	22.178	48.775.053,04	
Localiza Rent a Car S.A.	1.165	11.714.182,71	
Movida Participações S.A.	30.000	30.571.772,10	
MRV Engenharia Participações S.A.	4.675	41.288.644,84	
Ômega Geração S.A.	18.183	21.421.066,36	
Rio Paranapanema Energia S.A.	63.848	73.309.285,85	
Santo Antônio Energia S.A.	3.311	51.617.578,83	
Simpar S.A.	34.600	35.030.096,92	
Sul América S.A.	2.160	11.725.892,72	
Transmissora Aliança Energia Elétrica S.A.	102.149	130.390.435,25	
Unidas S.A.	15.600	19.625.001,25	
Vale S.A.	28.427.849	1.426.656.889,64	
Vamo Logística S.A.	50.000	53.704.993,40	
Viarondon Concessionária Rodovia S.A.	24.694	26.416.644,35	
Renda Fixa Letra Financeira	1.690	2.264.031.980,09	1,06
Bco. Bradesco S.A.	140	150.310.004,43	
Bco. Brasil S.A.	720	1.015.645.972,53	
Bco. Estado Rio Grande Sul S.A.	70	76.551.849,92	
Bco. Itau S.A.	250	676.876.600,09	
Bco. Nacional Des. Econômico Social - BNDES	200	10.490.691,08	
Bco. Safra S.A.	190	205.580.466,51	
Bco. Santander (Brasil) S.A.	120	128.576.395,53	
Renda Fixa - A Receber / A Pagar		-84.737.194,31	-0,04
Renda Variável - Ações CDA	24.426.432	590.997.092,68	0,28
Bco. BTG Pactual S.A.,UNT	5.798.300	121.764.300,00	
Bco. Inter S.A.,UNT	1.231.300	35.178.241,00	

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Bco. Modal S.A.,UNT	3.600.000	38.880.000,00	
Cia. Saneamento Paraná - Sanepar,UNT	296.400	5.681.988,00	
Energisa S.A.,UNT	3.343.200	148.337.784,00	
Iguatemi S.A.,UNT	3.863.600	69.815.252,00	
Klabin S.A.,UNT	4.853.600	124.543.376,00	
Sul América S.A.,UNT	628.132	17.267.348,68	
Transmissora Aliança Energia Elétrica S.A.,UNT	811.900	29.528.803,00	
Renda Variável - Ações à Vista	12.740.933.643	69.295.697.868,80	32,56
521 Participações S.A.,ON	2.404.999	19.079.992,06	
Allpark Empreendimentos Participações Serviços S.A.,ON	3.573.959	15.010.627,80	
Ambev S.A.,ON	194.370.625	2.997.195.037,50	
Americanas S.A.,ON	1.730.855	54.660.400,90	
Azul S.A.,PN	794.500	19.354.020,00	
B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão,ON	26.508.400	295.303.576,00	
Bb Seguridade Participações S.A.,ON	9.696.300	201.198.225,00	
Bco. Bradesco S.A.,ON	45.328.590	733.869.872,10	
Bco. Bradesco S.A.,PN	40.280.216	773.782.949,36	
Bco. Brasil S.A.,ON	130.184.645	3.755.827.008,25	
Bco. Inter S.A.,PN	452.100	4.313.034,00	
Bco. Pan S.A.,PN	790.200	8.439.336,00	
Bombril S.A.,PN	210.100	352.968,00	
BR Malls Participações S.A.,ON	15.119.000	125.638.890,00	
Bradespar S.A.,PN	666.598	16.658.284,02	
Braskem S.A.,PNA	403.100	23.230.653,00	
BRF Brasil S.A.,ON	48.612.903	1.094.762.575,56	
Caixa Seguridade Participações S.A.,ON	44.196.053	369.479.003,08	
CCR S.A.,ON	2.405.300	27.877.427,00	
Centrais Elétricas Brasileira S.A. - Eletrobras,ON	975.700	32.598.137,00	
Centrais Elétricas Brasileira S.A. - Eletrobras,PNB	657.600	21.707.376,00	
Cia. Brasileira De Alumínio,ON	4.225.930	57.768.463,10	
Cia. Brasileira De Distribuição,ON	243.900	5.299.947,00	
Cia. Energética Minas Gerais - Cemig,PN	3.033.842	39.773.668,62	

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Cia. Energética São Paulo - CESP,PNB	474.100	10.197.891,00	
Cia. Locação Das Américas,ON	727.300	17.098.823,00	
Cia. Paranaense Energia - Copel,PN	10.349.300	66.649.492,00	
Cia. Saneamento Básico Estado São Paulo - Sabesp,ON	711.400	28.584.052,00	
Cia. Siderúrgica Nacional,ON	1.371.900	34.283.781,00	
Cosan S.A.,ON	2.317.900	50.275.251,00	
CPFL Energia S.A.,ON	376.600	10.104.178,00	
Cyrela Brazil Realty S.A. Emp. Participações,ON	2.802.800	44.228.184,00	
EDP Energias Brasil S.A.,ON	279.700	5.856.918,00	
Embraer S.A.,ON	1.998.300	49.597.806,00	
Eneva S.A.,ON	4.134.800	58.507.420,00	
Engie Brasil Energia S.A.,ON	660.300	25.362.123,00	
Equatorial Energia S.A.,ON	2.321.300	52.484.593,00	
Fleury S.A.,ON	527.500	9.489.725,00	
Fras-le S.A.,ON	27.006.698	376.203.303,14	
Gerdau S.A.,PN	2.945.400	80.291.604,00	
Grupo Mateus S.A.,ON	6.955.520	41.941.785,60	
Hapvida Participações Investimentos S.A.,ON	18.497.600	192.005.088,00	
Hmobi Participações S.A.	430.913.946	445.009.572,08	
Hospital Mater Dei S.A.,ON	4.580.000	61.830.000,00	
Hypera S.A.,ON	999.000	28.241.730,00	
Investimentos Participações Infraestrutura S.A. - Invepar,ON	35.764.281	125.131.351,07	
Investimentos Participações Infraestrutura S.A. - Invepar,PN	73.939.746	258.698.904,50	
Irb Brasil Resseguros S.A.,ON	25.997.665	104.510.613,30	
Itau Unibanco Holding S.A.,PN	106.801.553	2.237.492.535,35	
Itausa S.A.,PN	136.918.292	1.222.680.347,56	
Jbs S.A.,ON	5.495.100	208.539.045,00	
Jhsf Participações S.A.,ON	2.550.100	14.229.558,00	
Litel Participações S.A.,ON	173.737.086	4.820.986.735,80	
Litela Participações S.A.,ON	158.594.404	1.006.877.487,97	
Localiza Rent a Car S.A.,ON	10.209.690	541.113.570,00	
Locaweb Serviços de Internet S.A.,ON	834.900	10.987.284,00	
Lojas Americanas S.A.,PN	3.974.637	23.410.611,93	

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Lojas Renner S.A.,ON	10.681.407	261.053.587,08	
Magazine Luiza S.A.,ON	40.238.052	290.518.735,44	
Marfrig Global Foods S.A.,ON	858.500	18.947.095,00	
Metalúrgica Gerdau S.A.,PN	1.299.400	14.787.172,00	
Minerva S.A.,ON	596.100	6.318.660,00	
MRV Engenharia Participações S.A.,ON	528.000	6.336.000,00	
Multiplan Empreendimentos Imobiliários S.A.,ON	630.600	11.804.832,00	
Natura & Co Holding S.A.,ON	2.402.013	61.083.190,59	
Neoenergia S.A.,ON	367.647.583	5.955.890.844,60	
Newtel Participações S.A.,ON	382.709.514	2.136.667,21	
Notre Dame Intermédica Participações S.A.,ON	2.127.700	128.406.695,00	
Pet Center Comércio E Participações S.A.,ON	3.696.580	60.513.014,60	
Petro Rio S.A.,ON	2.256.200	46.635.654,00	
Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras,PN	158.628.715	4.512.986.941,75	
Qualicorp Consultoria e Corretora De Seguros S.A.,ON	22.300	376.870,00	
Raia Drogasil S.A.,ON	12.499.800	303.745.140,00	
Randon S.A. - Implementos Participações,ON	10.308.300	129.266.082,00	
Rede Dor São Luiz S.A.,ON	3.100.100	138.977.483,00	
Rumo S.A.,ON	16.356.855	290.497.744,80	
Sendas Distribuidora S.A.,ON	1.281.500	16.608.240,00	
Springs Global Participações S.A.,ON	3.973.655	19.510.646,05	
Sul 116 Participações S.A.,ON	9.339.700.539	1.165.034,24	
Suzano S.A.,ON	2.268.362	136.351.239,82	
Telefônica Brasil S.A.,PN	1.015.913	48.956.847,47	
Tim Participações S.A.,ON	2.108.200	27.722.830,00	
Totvs S.A.,ON	1.226.600	35.129.824,00	
Tupy S.A.,ON	35.814.154	714.492.372,30	
Ultrapar Participações S.A.,ON	43.820.000	637.142.800,00	
Usinas Siderúrgicas Minas Gerais S.A. - Usiminas,PNA	829.200	12.570.672,00	
Vale S.A.,ON	402.650.750	31.390.652.470,00	
Via Varejo S.A.,ON	12.741.500	66.892.875,00	
Vibra Energia S.A.,ON	39.973.718	855.437.565,20	

Discriminação		Quantidade	Valor	%
WEG S.A.,ON		3.875.600	127.817.288,00	
YDUQS Participações S.A.,ON		432.000	8.881.920,00	
Renda Variável - BDR, Nível 1		2.470.191	396.152.269,59	0,19
Stone Pagamentos,ON		4.374	413.299,26	
XP Inc.		2.465.817	395.738.970,33	
Renda Variável - A Receber / A Pagar			139.812.907,20	0,07
Imóveis			11.400.694.879,50	5,36
Alameda Mamoré, 989	Crystal Tower	Barueri - SP	65.189.422,96	
Avenida Via Ápia, Sai/so Ai, 6580	Parkshopping	Brasília - DF	576.300.252,33	
Condomínio SCS B, Quadra 9, Bloco A, 1	Torre C, Com 21.536 m² de Área	Brasília - DF	313.128.778,14	
Condomínio Setor Comercial Sul, 9	Parque Cidade Corp - Torre A	Brasília - DF	313.307.778,15	
Rodovia Anhanguera, 36	Cajamar Industrial Park	Cajamar - SP	384.894.369,64	
Rodovia Anhanguera, KM 36, 36	Condominio Jordanesia Park	Cajamar - SP	233.329.966,08	
Rua Brigadeiro Franco, 2300	Shopping Curitiba	Curitiba - PR	204.473.655,55	
Rua Brigadeiro Franco, 2300	Complexo Shopping Curitiba	Curitiba - PR	7.207.578,10	
Avenida Américas, 5000	New York City Center	Rio de Janeiro - RJ	158.645.328,57	
Avenida Das Américas, 4666	Barrashopping	Rio de Janeiro - RJ	780.965.622,11	
Avenida Das Américas, 700	Blocos 4 e 5	Rio de Janeiro - RJ	84.747.142,83	
Avenida Presidente Vargas, 3131	Salas 1601 a 1606	Rio de Janeiro - RJ	21.275.306,28	
Avenida Presidente Vargas, 3131	Salas 1501 a 1506	Rio de Janeiro - RJ	21.275.306,25	
Avenida República Do Chile, 500	Pavs. 16 a 25	Rio de Janeiro - RJ	85.186.666,84	
Avenida Rio Branco, 1	Pavs. 9 a 12	Rio de Janeiro - RJ	55.789.305,56	
Avenida Suburbana, 5474	Norteshopping	Rio de Janeiro - RJ	212.242.009,89	
Avenida Suburbana, 5474	Norteshopping/1ª Expansão	Rio de Janeiro - RJ	381.704.678,36	
Praça Pio X, 54	Marques dos Reis	Rio de Janeiro - RJ	80.275.693,95	
Praia de Botafogo, 501	Pav. 2	Rio de Janeiro - RJ	56.510.259,87	
Praia de Botafogo, 501	Pavs. 7 e 8, LJS e Health Club	Rio de Janeiro - RJ	87.874.186,70	
Praia de Botafogo, 501	Pavs. 3 e 4	Rio de Janeiro - RJ	120.241.529,50	
Praia do Flamengo, 154	Pavs. 3 a 9	Rio de Janeiro - RJ	74.146.888,89	
Rua da Candelária, 65	Pavs. 18 a 22	Rio de Janeiro - RJ	24.763.851,36	
Rua da Candelária, 65	3ª Aquisição: rua Da Candelária	Rio de Janeiro - RJ	53.962.067,42	
Rua da Candelária, 65	2ª Aquisição: rua Da Candelária	Rio de Janeiro - RJ	22.885.727,06	

Discriminação		Quantidade	Valor	%
Rua da Quitanda, 196	Edifício Garagem	Rio de Janeiro - RJ	1.876.492,27	
Rua da Quitanda, 196	Edifício Garagem	Rio de Janeiro - RJ	1.223.799,30	
Avenida Centenário, 2992	Shopping Barra	Salvador - BA	203.017.245,58	
Avenida Pereira Barreto, 42	Shopping ABC	Santo André - SP	586.563.936,10	
Avenida Chucri Zaidan, 80	Prédio	São Paulo - SP	30.964.275,01	
Avenida Das Nações Unidas, 7221	Lojas e Pav. 1/7 E 23/26	São Paulo - SP	322.338.018,91	
Avenida Das Nações Unidas, 7221	Lojas, Pav. 9 a 21	São Paulo - SP	305.458.777,93	
Avenida Engenheiro Luiz Carlos Berrini, 1376	Prédio De 32 Andares Construíd	São Paulo - SP	898.161.414,52	
Avenida Francisco Matarazzo, 1400	Água Branca	São Paulo - SP	354.415.907,73	
Avenida Major Sylvio De Mag. Padilha, 5200	Eds. Atlanta e Philadelphia	São Paulo - SP	55.287.500,03	
Avenida Nações Unidas, 7815	Wtorre Nações Unidas	São Paulo - SP	520.145.335,36	
Avenida Paulista, 1230	Centro Empresarial, Com Escrit	São Paulo - SP	1.041.963.511,36	
Avenida Paulista, 2163	Prédio	São Paulo - SP	187.835.011,12	
Avenida Roque Petroni Júnior, 1089	Shopping Morumbi	São Paulo - SP	458.843.529,17	
Rua Domingos Agostin, 91	Shopping Metrô Tatuapé	São Paulo - SP	734.965.437,50	
Rua Engenheiro Mesquita Sampaio, 782	Shopping Parque da Cidade PL 1	São Paulo - SP	212.516.043,75	
Rua Engenheiro Mesquita Sampaio, 782	Torre Corporativa No Setor A D	São Paulo - SP	560.920.474,52	
Avenida Izoraida Marques Peres, 401	Shopping Esplanada	Sorocaba - SP	182.345.085,71	
Avenida Américo Buaiz, 200	Shopping Vitória	Vitória - ES	154.018.393,41	
Avenida Gisele Constantino, S/N	Shopping Iguatemi Esplanada	Votorantim - SP	167.511.317,83	
Imóveis - A Receber / A Pagar			78.018.976,45	0,04
Operações com Participantes			5.960.678.811,38	2,80
Financiamentos - Imobiliário			1.667.965.372,55	
(Provisão P/ Devedores Duvidosos Financiamentos - Imobiliário)			-846.885.114,16	
Empréstimos - Pessoal			5.152.569.798,40	
(Provisão P/ Devedores Duvidosos Empréstimos - Pessoal)			-12.971.245,41	
Operações Com Participantes - A Receber / A Pagar			-103.795.345,62	-0,05

Demonstrativo de Investimentos - Plano de Benefícios PREVI FUTURO Relação dos Investimentos

Dezembro/2021

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Recursos		23.038.688.076,82	100,00
Fundos de Investimentos (Gestão Terceirizada)		13.283.339.762,24	57,66
Fundos de Investimento Multimercado	161.972.608,5486	160.563.473,25	0,70
FIM Previ Futuro	161.972.608,5486	160.563.473,25	
Fundos de Investimento Imobiliário	977.962	105.204.987,20	0,46
FII Bresco Logística	235.211	24.292.592,08	
FII Hedge Brasil Shopping	42.262	8.110.500,42	
FII VBI Logístico	219.491	22.627.327,19	
FII Vinci Logística	254.237	26.834.715,35	
FII Vinci Shopping Centers	110.672	11.452.338,56	
FII XP Log	116.089	11.887.513,60	
Fundos de Investimento em Participação	34.645.033,6113	95.810.413,34	0,42
FIP 2bCapital	135,7410	28.209.641,05	
FIP Brasil Internacionalização de Empresas	8.435,0844	8.215.671,22	
FIP Brasil Internacionalização de Empresas II	7.856,3575	15.629.122,18	
FIP Brasil Óleo e Gás	6.880,0000	0,00	
FIP Brasil Sustentabilidade	6.412.030,0000	3.000.982,64	
FIP CRP Empreendedor	5.664.811,6000	9.104.408,16	
FIP DGF FIPAC 2	2.913,8000	2.376.172,05	
FIP Kinea Private Equity II	17.738,5000	9.948.334,03	
FIP Neo Capital Mezanino	5.925.806,3226	1.220.191,66	
FIP Neo Capital Mezanino III	8.784.486,7058	11.546.882,74	
FIP Nordeste III	7.813.939,5000	6.559.007,61	
Fundos De Renda Fixa	3.676.846.085,1263	12.541.481.621,36	54,44
FI RF BB Maxi	131.482.622,7301	3.544.913.762,74	
FI RF BB Maxi Liquidez	3.544.854.699,3573	8.944.124.118,85	
FI RF Vinci Imobiliário	130.747,9837	11.724.888,02	
FI RF Vinci Imobiliário II	378.015,0552	40.718.851,75	

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Fundos De Renda Variável	9.477,5250	19.576.818,88	0,08
FIA BB SML 1	9.477,5250	19.576.818,88	
Fundos Multimercado Investimento no Exterior	210.714.438,4973	279.279.041,10	1,21
FIEX BB MM Global Select Equity	2.593.874,5954	15.850.372,22	
FIEX BB MM Schroder	2.171.486,9247	12.581.179,29	
FIEX BB MM RV Global	200.596.730,8230	238.813.382,89	
FIEX BRAD MM CP Yield Explorer	4.984.734,3888	10.261.905,19	
FIEX Voto MM Allianzgi Europe	367.611,7654	1.772.201,51	
Fundos de Investimentos em Direitos Creditórios	41.531.998,1359	81.423.407,11	0,35
FIDC Angá Sabemi IX	29.550,0000	6.270.082,35	
FIDC Angá Sabemi X	3.891,0000	1.723.040,94	
FIDC Crédito Universitário	1.464.935,0000	368.660,71	
FIDC Light	40.000.000,0000	24.576.138,00	
FIDC Vinci Energia Sustentável	33.622,1359	48.485.485,11	
Carteira Própria		9.755.348.314,58	42,34
Disponível		7.423.092,43	0,03
Renda Fixa Debênture	40.158.919	649.135.134,77	2,82
AES Tietê S.A.	39.702.500	50.250.819,01	
Algar Telecom S.A.	22.353	30.593.389,63	
Autopista Litoral Sul S.A.	27.252	27.595.299,49	
BRF S.A.	40.000	45.415.653,28	
CCR S.A.	14.733	17.954.117,83	
Cemig Distribuição S.A.	5.253	9.033.113,53	
Cemig Geração Transmissão S.A.	17.700	11.295.944,35	
Cia. Saneamento Básico Estado São Paulo - Sabesp	10.980	17.663.461,00	
Cia. Saneamento Minas Gerais - Copasa MG	7.864	9.739.618,06	
Cogna Educação S.A.	850	10.494.034,26	
Cosan S.A.	28.000	28.058.756,12	
Ecorodovias Concessões Serviços S.A.	33.073	45.252.620,04	
IRB Brasil Resseguros S.A.	31.348	35.363.341,36	
Light Serviços de Eletricidade S.A.	22.178	48.775.053,04	
Localiza Rent a Car S.A.	1.165	11.714.182,71	
Movida Participações S.A.	30.000	30.571.772,10	

Discriminação	Quantidade	Valor	%
MRV Engenharia Participações S.A.	3.697	28.747.222,91	
Ômega Geração S.A.	18.183	21.421.066,36	
Rio Parapanema Energia S.A.	23.847	28.616.180,22	
Santo Antônio Energia S.A.	700	10.912.807,36	
Simpar S.A.	34.600	35.030.096,92	
Sul América S.A.	1.080	5.862.946,36	
Transmissora Aliança Energia Elétrica S.A.	570	727.589,57	
Unidas S.A.	6.300	7.925.481,27	
Vamo Logística S.A.	50.000	53.704.993,40	
Viarondon Concessionária Rodovia S.A.	24.693	26.415.574,59	
Renda Fixa Letra Financeira	640	512.453.812,08	2,22
Bco. Bradesco S.A.	90	96.714.291,04	
Bco. Brasil S.A.	80	112.849.552,50	
Bco. Estado Rio Grande Sul S.A.	65	71.069.668,51	
Bco. Nacional Des. Econômico Social - BNDES	200	10.490.691,08	
Bco. Safra S.A.	135	146.326.711,56	
Bco. Santander (Brasil) S.A.	70	75.002.897,39	
Renda Fixa - A Receber / A Pagar		-950.250,49	0,00
Renda Variável - Ações CDA	12.927.426	311.926.879,38	1,35
Bco. BTG Pactual S.A.,UNT	5.261.100	110.483.100,00	
Bco. Inter S.A.,UNT	1.118.581	31.957.859,17	
Bco. Modal S.A.,UNT	900.000	9.720.000,00	
Cia. Saneamento Paraná - Sanepar,UNT	268.760	5.152.129,20	
Energisa S.A.,UNT	525.487	23.315.858,19	
Iguatemi S.A.,UNT	285.910	5.166.393,70	
Klabin S.A.,UNT	3.261.700	83.695.222,00	
Sul América S.A.,UNT	569.688	15.660.723,12	
Transmissora Aliança Energia Elétrica S.A.,UNT	736.200	26.775.594,00	
Renda Variável - Ações à Vista	217.625.106	4.998.449.380,36	21,70
Ambev S.A.,ON	5.020.780	77.420.427,60	
Americanas S.A.,ON	1.282.827	40.511.676,66	
Azul S.A.,PN	721.000	17.563.560,00	
B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão,ON	16.943.738	188.753.241,32	
Bco. Bradesco S.A.,ON	3.290.001	53.265.116,19	

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Bco. Bradesco S.A.,PN	11.205.333	215.254.446,93	
Bco. Brasil S.A.,ON	3.404.359	98.215.757,15	
Bco. Inter S.A.,PN	410.713	3.918.202,02	
Bco. Pan S.A.,PN	717.300	7.660.764,00	
BR Malls Participações S.A.,ON	1.904.965	15.830.259,15	
Bradespar S.A.,PN	604.092	15.096.259,08	
Braskem S.A.,PNA	365.600	21.069.528,00	
BRF Brasil S.A.,ON	1.159.375	26.109.125,00	
Caixa Seguridade Participações S.A.,ON	4.017.823	33.589.000,28	
CCR S.A.,ON	2.183.043	25.301.468,37	
Centrais Elétricas Brasileira S.A. - Eletrobras,ON	885.432	29.582.283,12	
Centrais Elétricas Brasileira S.A. - Eletrobras,PNB	596.723	19.697.826,23	
Cia. Brasileira De Alumínio,ON	845.170	11.553.473,90	
Cia. Brasileira De Distribuição,ON	221.256	4.807.892,88	
Cia. Energética Minas Gerais - Cemig,PN	2.752.380	36.083.701,80	
Cia. Energética São Paulo - CESP,PNB	429.878	9.246.675,78	
Cia. Locação Das Américas,ON	659.900	15.514.249,00	
Cia. Paranaense Energia - Copel,PN	5.048.300	32.511.052,00	
Cia. Saneamento Básico Estado São Paulo - Sabesp,ON	645.388	25.931.689,84	
Cia. Siderúrgica Nacional,ON	1.243.760	31.081.562,40	
Cosan S.A.,ON	2.103.964	45.634.979,16	
CPFL Energia S.A.,ON	341.600	9.165.128,00	
Cyrela Brazil Realty S.A. Emp. Participações,ON	486.500	7.676.970,00	
EDP Energias Brasil S.A.,ON	253.785	5.314.257,90	
Embraer S.A.,ON	1.812.000	44.973.840,00	
Eneva S.A.,ON	3.752.400	53.096.460,00	
Engie Brasil Energia S.A.,ON	598.936	23.005.131,76	
Equatorial Energia S.A.,ON	2.105.900	47.614.399,00	
Fleury S.A.,ON	478.494	8.608.107,06	
Gerdau S.A.,PN	2.669.837	72.779.756,62	
Grupo Mateus S.A.,ON	1.404.480	8.469.014,40	
Hapvida Participações Investimentos S.A.,ON	4.811.900	49.947.522,00	
Hospital Mater Dei S.A.,ON	1.145.000	15.457.500,00	

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Hypera S.A.,ON	905.650	25.602.725,50	
IRB Brasil Resseguros S.A.,ON	1.952.746	7.850.038,92	
Itau Unibanco Holding S.A.,PN	12.652.074	265.060.950,30	
Itausa S.A.,PN	12.125.925	108.284.510,25	
JBS S.A.,ON	4.421.170	167.783.401,50	
JHSF Participações S.A.,ON	820.100	4.576.158,00	
Localiza Rent a Car S.A.,ON	2.486.863	131.803.739,00	
Locaweb Serviços de Internet S.A.,ON	758.100	9.976.596,00	
Lojas Americanas S.A.,PN	2.139.088	12.599.228,32	
Lojas Renner S.A.,ON	4.082.602	99.778.792,88	
Magazine Luiza S.A.,ON	8.664.064	62.554.542,08	
Marfrig Global Foods S.A.,ON	778.500	17.181.495,00	
Metalúrgica Gerdau S.A.,PN	1.177.691	13.402.123,58	
Minerva S.A.,ON	540.700	5.731.420,00	
MRV Engenharia Participações S.A.,ON	479.000	5.748.000,00	
Multiplan Empreendimentos Imobiliários S.A.,ON	561.931	10.519.348,32	
Natura & Co Holding S.A.,ON	2.178.588	55.401.492,84	
Notre Dame Intermédica Participações S.A.,ON	1.741.300	105.087.455,00	
Pet Center Comércio E Participações S.A.,ON	1.984.621	32.488.245,77	
Petro Rio S.A.,ON	2.010.600	41.559.102,00	
Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras,ON	9.384.703	288.110.382,10	
Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras,PN	11.641.980	331.214.331,00	
Raia Drogasil S.A.,ON	2.702.355	65.667.226,50	
Rede Dor São Luiz S.A.,ON	2.531.100	113.469.213,00	
Rumo S.A.,ON	4.783.696	84.958.440,96	
Sendas Distribuidora S.A.,ON	2.177.380	28.218.844,80	
Suzano S.A.,ON	2.053.626	123.443.458,86	
Tim Participações S.A.,ON	1.911.900	25.141.485,00	
TOTVS S.A.,ON	1.113.100	31.879.184,00	
Ultrapar Participações S.A.,ON	2.699.084	39.244.681,36	
Usinas Siderúrgicas Minas Gerais S.A. - Usiminas,PNA	751.700	11.395.772,00	
Vale S.A.,ON	12.775.632	995.988.270,72	
Via Varejo S.A.,ON	4.346.600	22.819.650,00	
Vibra Energia S.A.,ON	3.859.115	82.585.061,00	

Discriminação	Quantidade	Valor	%
WEG S.A.,ON	3.515.740	115.949.105,20	
YDUQS Participações S.A.,ON	392.150	8.062.604,00	
Renda Variável - BDR, Nível 1	289.959	46.333.757,91	0,20
Stone Pagamentos,ON	3.057	288.855,93	
XP INC.	286.902	46.044.901,98	
Renda Variável - A Receber / A Pagar		13.516.671,44	0,06
Imóveis		649.050.193,26	2,82
Avenida Dom Hélder Câmara, 5474	Norte Shopping Previ Futuro	Rio de Janeiro - RJ	138.372.349,09
Avenida Centenário, 2992	Shopping Barra Previ Futuro	Salvador - BA	158.615.713,46
Avenida Centenário, 2992	Shop Barra Previ Fut Expansão	Salvador - BA	41.533.791,66
Avenida Pereira Barreto, 42	Shopping ABC - PL Futuro	Santo André - SP	50.957.453,34
Rua Domingos Agostin, 91	Shopping Metrô Tatuapé P Futur	São Paulo - SP	73.478.624,99
Rua Engenheiro Mesquita Sampaio, 782	Shopping Parque da Cidade PL 2	São Paulo - SP	23.612.893,75
Rua Engenheiro Mesquita Sampaio, 782	Torre Corporativa no Setor A D	São Paulo - SP	62.324.496,82
Avenida Américo Buaiz, 200	Shopping Vitória Previ Futuro	Vitória - ES	100.154.870,15
Imóveis - A Receber / A Pagar		2.467.991,94	0,01
Operações com Participantes		2.526.376.414,92	10,96
Financiamentos - Imobiliário		331.267.400,71	
(Provisão p/ Devedores Duvidosos Financiamentos - Imobiliário)		-1.753.924,56	
Empréstimos - Pessoal		2.202.975.008,71	
(Provisão p/ Devedores Duvidosos Empréstimos - Pessoal)		-6.112.069,94	
Operações Com Participantes - A Receber / A Pagar		39.165.236,58	0,17

Demonstrativo de Investimentos - Plano CAPEC Relação dos Investimentos

Dezembro/2021

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Recursos		439.369.267,14	100,00
Fundos de Investimentos (Gestão Terceirizada)		390.638.369,38	88,91
Fundo de Renda Fixa	56.679.340,8656	390.638.369,38	88,91
FI RF BB CAPEC	56.679.340,8656	390.638.369,38	
Carteira Própria		48.730.897,76	11,09
Disponível		215.175,05	0,05
Renda Fixa Letra Financeira	140	48.585.169,01	11,06
Bco. Bradesco S.A.	10	10.779.644,40	
Bco. Estado Rio Grande Sul S.A.	10	10.914.690,37	
Bco. Nacional Des. Econômico Social - BNDES	100	5.245.345,54	
Bco. Safra S.A.	15	16.288.138,89	
Bco. Santander (Brasil) S.A.	5	5.357.349,81	
Renda Fixa - A Receber / A Pagar		-69.446,30	-0,02

Demonstrativo de Investimentos - Plano de Benefícios PREVI FAMÍLIA Relação dos Investimentos

Dezembro/2021

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Recursos		148.458.344,01	100,00
Fundos de Investimentos (Gestão Terceirizada)		134.416.161,60	90,54
Fundos de Renda Fixa	1.200.864	94.628.083,20	63,74
It Now ID ETF IMA-B Fundo de Índice	1.200.864	94.628.083,20	
Fundos de Renda Variável	394.723	39.788.078,40	26,80
Ishares Ibovespa Fundo de Índice	394.723	39.788.078,40	
Carteira Própria		14.042.182,41	9,46
Disponível		6.368.024,42	4,29
Renda Fixa - Títulos Públicos	876	9.777.327,54	6,59
Letras Financeiras do Tesouro	876	9.777.327,54	
Renda Fixa - A Receber / A Pagar		-2.103.169,55	-1,42

Demonstrativo de Investimentos - Plano PGA Relação dos Investimentos

Dezembro/2021

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Recursos		1.230.532.645,65	100,00
Fundos de Investimentos (Gestão Terceirizada)		974.243.604,82	79,17
Fundos de Renda Fixa	275.905.051,6708	974.243.604,82	79,17
FI RF BB PGA	275.861.469,0095	970.335.308,81	
FI RF Vinci Imobiliário	43.582,6613	3.908.296,01	
Carteira Própria		256.289.040,83	20,83
Disponível		184.038,84	0,01
Renda Fixa Debênture	59.298	66.558.348,16	5,41
Autopista Litoral Sul S.A.	3.894	3.943.053,58	
BRF S.A.	8.000	9.083.130,65	
Cemig Geração Transmissão S.A.	9.800	6.254.251,69	
Cia. Saneamento Básico Estado São Paulo - Sabesp	2.129	2.747.875,56	
Cia. Saneamento Minas Gerais - Copasa MG	1.122	1.389.604,71	
Cogna Educação S.A.	100	1.234.592,26	
Cosan S.A.	7.000	7.014.689,03	
Ecorodovias Concessões Serviços S.A.	10.000	12.954.958,31	
MRV Engenharia Participações S.A.	517	3.011.847,28	
Ômega Geração S.A.	3.636	4.283.506,42	
Unidas S.A.	3.100	3.899.839,99	
Vamo Logística S.A.	10.000	10.740.998,68	
Renda Fixa Letra Financeira	130	37.622.887,37	3,06
Bco. Bradesco S.A.	10	10.779.644,40	
Bco. Estado Rio Grande Sul S.A.	5	5.432.508,97	
Bco. Nacional Des. Econômico Social - BNDES	100	5.245.345,54	
Bco. Safra S.A.	10	10.808.038,65	
Bco. Santander (Brasil) S.A.	5	5.357.349,81	
Renda Fixa - A Receber / A Pagar		-2.884.817,29	-0,23

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Renda Variável - Ações CDA	293.823	7.549.956,99	0,61
Bco. Btg Pactual S.A.,UNT	90.900	1.908.900,00	
Bco. Inter S.A., UNT	34.036	972.408,52	
Bco. Santander (Brasil) S.A.,UNT	32.175	796.459,95	
Cia. Saneamento Paraná - Sanepar,UNT	14.280	273.747,60	
Energisa S.A.,UNT	17.688	784.816,56	
Iguatemi S.A.,UNT	11.010	198.950,70	
Klabin S.A.,UNT	57.400	1.472.884,00	
Sul América S.A.,UNT	20.234	556.232,66	
Transmissora Aliança Energia Elétrica S.A.,UNT	16.100	585.557,00	
Renda Variável - Ações À Vista	6.544.547	145.527.286,06	11,83
Alpargatas S.A.,PN	12.400	459.048,00	
Ambev S.A.,ON	309.045	4.765.473,90	
Americanas S.A.,ON	38.186	1.205.913,88	
Atacadão S.A.,ON	28.800	439.200,00	
Azul S.A.,PN	23.260	566.613,60	
B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão,ON	431.176	4.803.300,64	
BB Seguridade Participações S.A.,ON	47.700	989.775,00	
Bco. Bradesco S.A.,ON	97.545	1.579.253,55	
Bco. Bradesco S.A.,PN	331.877	6.375.357,17	
Bco. Brasil S.A.,ON	100.410	2.896.828,50	
Bco. Inter S.A.,PN	12.660	120.776,40	
Bco. Pan S.A.,PN	24.600	262.728,00	
BR Malls Participações S.A.,ON	61.937	514.696,47	
Bradespar S.A.,PN	17.845	445.946,55	
Braskem S.A.,PNA	18.800	1.083.444,00	
BRF S.A.,ON	57.674	1.298.818,48	
CCR S.A.,ON	79.037	916.038,83	
Centrais Elétricas Brasileira S.A. - Eletrobras,ON	25.386	848.146,26	
Centrais Elétricas Brasileira S.A. - Eletrobras,PNB	17.921	591.572,21	
Cia. Brasileira de Distribuição,ON	11.744	255.197,12	
Cia. Energética Minas Gerais - Cemig,PN	80.478	1.055.066,58	
Cia. Energética São Paulo - Cesp,PNB	12.922	277.952,22	
Cia. Locação das Américas,ON	24.100	566.591,00	

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Cia. Paranaense Energia Copel,PN	107.000	689.080,00	
Cia. Saneamento Básico Estado São Paulo - Sabesp,ON	24.112	968.820,16	
Cia. Siderúrgica Nacional,ON	45.500	1.137.045,00	
Cielo S.A.,ON	89.226	203.435,28	
Cogna Educação S.A.,ON	137.568	338.417,28	
Cosan S.A.,ON	82.936	1.798.881,84	
CPFL Energia S.A.,ON	13.300	356.839,00	
CVC Brasil Operadora Agência Viagens S.a. , ON	16.534	221.886,28	
Cyrela Brazil Realty S.A. Emp. Participações,ON	20.000	315.600,00	
Dexco S.A.,ON	21.257	318.004,72	
Ecorodovias Infraestrutura Logística S.A.,ON	23.600	172.752,00	
Edp Energias Brasil S.A.,ON	16.442	344.295,48	
Embraer S.A.,ON	52.100	1.293.122,00	
Eneva S.A.,ON	89.500	1.266.425,00	
Engie Brasil Energia S.A.,ON	18.163	697.640,83	
Equatorial Energia S.A.,ON	71.700	1.621.137,00	
EZ Tec Empreendimentos e Participações S.A.,ON	7.702	157.505,90	
Fleury S.A.,ON	22.406	403.083,94	
Gerdau S.A.,PN	77.672	2.117.338,72	
Gol Linhas Aéreas Inteligentes S.A.,PN	11.763	200.323,89	
Grupo de Moda Soma S.A.,ON	13.563	172.656,99	
Hapvida Participações Investimentos S.A.,ON	93.000	965.340,00	
Hypera S.A.,ON	29.200	825.484,00	
IRB Brasil Resseguros S.A.,ON	93.624	376.368,48	
Itau Unibanco Holding S.A.,PN	338.809	7.098.048,55	
Itausa S.A.,PN	336.045	3.000.881,85	
JBS S.A.,ON	95.600	3.628.020,00	
JHSF Participações S.A.,ON	22.100	123.318,00	
Light S.A.,ON	27.300	320.775,00	
Localiza Rent A Car S.A.,ON	42.153	2.234.109,00	
Locaweb Serviços De Internet S.A.,ON	31.500	414.540,00	
Lojas Americanas S.A.,ON	19.078	112.750,98	
Lojas Americanas S.A.,PN	63.398	373.414,22	
Lojas Renner S.A.,ON	69.099	1.688.779,56	

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Magazine Luiza S.A.,ON	198.200	1.431.004,00	
Marfrig Global Foods S.A.,ON	24.603	542.988,21	
Méliuz S.A.,ON	35.500	115.020,00	
Metalúrgica Gerdau S.A.,PN	51.063	581.096,94	
Minerva S.A.,ON	17.227	182.606,20	
Movida Participações S.A.,ON	10.700	168.846,00	
Mrv Engenharia Participações S.A.,ON	20.900	250.800,00	
Multiplan Empreendimentos Imobiliários S.A.,ON	17.906	335.200,32	
Natura & Co Holding S.A.,ON	59.818	1.521.171,74	
Notre Dame Intermédica Participações S.A.,ON	42.100	2.540.735,00	
Pet Center Comércio e Participações S.A.,ON	17.400	284.838,00	
Petro Rio S.A.,ON	59.300	1.225.731,00	
Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras,ON	261.280	8.021.296,00	
Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras,PN	323.880	9.214.386,00	
Porto Seguro S.A.,ON	12.922	270.328,24	
Positivo Informática S.A.,ON	5.300	57.770,00	
Qualicorp S.A.,ON	21.100	356.590,00	
Raia Drogasil S.A.,ON	75.945	1.845.463,50	
Randon S.A. Implementos Participações,PN	14.087	153.125,69	
Rede D'or São Luiz S.A.,ON	63.100	2.828.773,00	
Rumo S.A.,ON	86.189	1.530.716,64	
Sendas Distribuidora S.A. , ON	56.320	729.907,20	
Suzano Papel Celulose S.A.,ON	51.486	3.094.823,46	
Telefônica Brasil S.A.,PN	31.537	1.519.768,03	
Tim Participações S.A.,ON	57.378	754.520,70	
TOTVS S.A.,ON	34.131	977.511,84	
Ultrapar Participações S.A.,ON	77.016	1.119.812,64	
Usinas Siderúrgicas Minas Gerais S.A. - Usiminas,PNA	37.700	571.532,00	
Vale S.A.,ON	368.574	28.734.029,04	
Via Varejo S.A.,ON	113.200	594.300,00	
Vibra Energia S.A.,ON	82.600	1.767.640,00	
Weg S.A.,ON	105.232	3.470.551,36	
Yduqs Participações S.A.,ON	22.400	460.544,00	

Discriminação	Quantidade	Valor	%
Renda Variável - BDR, Nível 1	7.975	1.269.809,75	0,10
Stone Pagamentos,ON	153	14.456,97	
XP INC.	7.822	1.255.352,78	
Renda Variável - A Receber / A Pagar		461.530,95	0,04



DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS
E NOTAS
EXPLICATIVAS
2021

Balanço Patrimonial

R\$ mil

ATIVO	2021	2020
DISPONÍVEL	100.264	5.147
REALIZÁVEL	253.517.491	251.516.198
Gestão Previdencial (Nota 5)	15.365.281	16.398.966
Gestão Administrativa (Nota 6)	420.612	384.376
Investimentos (Nota 7)	237.731.598	234.732.856
Títulos Públicos (Nota 7.1)	92.798	114.831
Ativos Financeiros de Crédito Privado (Nota 7.1)	6.043.105	7.183.827
Renda Variável (Nota 7.2)	75.452.526	59.854.928
Fundos de Investimento (Nota 7.3)	134.896.123	148.139.465
Investimentos no Exterior (Nota 7.4)	443.756	0
Investimentos em Imóveis (Nota 7.5)	12.142.923	11.678.194
Operações com Participantes (Nota 7.6)	8.565.610	7.676.435
Depósitos Judiciais/Recursais (Nota 12.2)	94.757	85.176
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL (Nota 8)	36.450	32.276
Imobilizado	14.461	12.406
Intangível	21.989	19.870
TOTAL DO ATIVO	253.654.205	251.553.621

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

Daniel André Stieler
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Vanessa Ferreira Ennes
Atuário MIBA 1194
CPF: 855.313.757-57

Balanço Patrimonial

R\$ mil

PASSIVO	2021	2020
EXIGÍVEL OPERACIONAL (Nota 11)	26.260.695	25.061.437
Gestão Previdencial	26.022.627	24.970.037
Gestão Administrativa	24.524	21.073
Investimentos	213.544	70.327
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL (Nota 12)	2.836.475	2.806.497
Gestão Previdencial	2.417.187	2.300.869
Gestão Administrativa	387.689	371.137
Investimentos	31.599	134.491
PATRIMÔNIO SOCIAL (Nota 17)	224.557.035	223.685.687
Patrimônio de Cobertura do Plano	221.189.802	220.204.997
Provisões Matemáticas (Nota 14)	222.115.842	206.283.848
Benefícios Concedidos	190.113.999	171.400.798
Benefícios a Conceder	32.001.843	34.883.050
Equilíbrio Técnico (Nota 15)	(926.040)	13.921.149
Resultados Realizados	(926.040)	13.921.149
Superávit Técnico Acumulado	0	13.921.149
(-) Déficit Técnico Acumulado	(926.040)	0
Fundos (Nota 16)	3.367.233	3.480.690
Fundos Previdenciais	609.812	912.262
Fundos Administrativos	1.280.376	1.278.973
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	1.477.045	1.289.455
TOTAL DO PASSIVO	253.654.205	251.553.621

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

Daniel André Stieler
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Vanessa Ferreira Ennes
Atuário MIBA 1194
CPF: 855.313.757-57

Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Plano 1

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
1. ATIVOS	229.088.608	228.395.594	0,3
Disponível	90.173	0	-
Recebíveis Previdenciais	16.139.815	17.207.327	(6,2)
Investimento	212.858.620	211.188.267	0,8
Títulos Públicos	83.021	113.807	(27,1)
Ativos Financeiros de Crédito Privado	4.728.750	5.572.323	(15,1)
Renda Variável	69.975.094	53.288.228	31,3
Fundos de Investimento	120.113.485	135.632.771	(11,4)
Investimentos no Exterior	396.152	0	-
Investimentos em Imóveis	11.490.161	11.029.559	4,2
Operações com Participantes	5.981.299	5.470.580	9,3
Depósitos Judiciais/Rekursais	90.658	80.999	11,9
2. Obrigações	28.533.639	27.364.414	4,3
Operacional	26.088.023	24.934.476	4,6
Contingencial	2.445.616	2.429.938	0,6
3. Fundos Não Previdenciais	2.226.684	2.074.322	7,3
Fundos Administrativos	789.807	819.042	(3,6)
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	1.436.877	1.255.280	14,5
4. Resultados a Realizar	0	0	-
5. Total do Ativo Líquido (1-2-3-4)	198.328.285	198.956.858	(0,3)
Provisões Matemáticas	199.249.594	185.031.078	7,7
Superávit / Déficit Técnico	(926.040)	13.921.149	(106,7)
Fundos Previdenciais	4.731	4.631	2,2
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado (Nota 15)			
a) Equilíbrio Técnico	(926.040)	13.921.149	(106,7)
b) (+/-) Ajuste de Precificação	2.571.438	2.945.816	(12,7)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	1.645.398	16.866.965	(90,2)

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

Daniel André Stieler
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previ Futuro

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
1. ATIVOS	23.486.907	22.151.523	6,0
Disponível	3.324	0	-
Recebíveis Previdenciais	427.256	397.102	7,6
Investimento	23.056.327	21.754.420	6,0
Ativos Financeiros de Crédito Privado	1.161.589	1.401.147	(17,1)
Renda Variável	5.323.893	6.378.714	(16,5)
Fundos de Investimento	13.283.339	11.115.892	19,5
Investimentos em Imóveis	652.762	648.635	0,6
Operações com Participantes	2.584.311	2.205.855	17,2
Depósitos Judiciais/Rekursais	4.099	4.177	(1,9)
2. Obrigações	42.554	26.765	59,0
Operacional	42.514	26.358	61,3
Contingencial	40	407	(90,2)
3. Fundos Não Previdenciais	457.867	425.488	7,6
Fundos Administrativos	417.699	391.313	6,7
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	40.168	34.175	17,5
5. Total do Ativo Líquido (1-2-3-4)	22.986.486	21.699.270	5,9
Provisões Matemáticas	22.717.881	21.226.621	7,0
Fundos Previdenciais	268.605	472.649	(43,2)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado (Nota 15)			
a) Equilíbrio Técnico	0	0	-
b) (+/-) Ajuste de Precificação	23.675	381.341	(93,8)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	23.675	381.341	(93,8)

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

Daniel André Stieler
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previ Família

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
1. ATIVOS	151.211	26.608	468,3
Disponível	6.368	5.139	23,9
Recebíveis Previdenciais	650	51	1.174,5
Investimento	144.193	21.418	573,2
Títulos Públicos	9.777	1.024	854,8
Fundos de Investimento	134.416	20.394	559,1
2. Obrigações	2.194	409	436,4
Operacional	2.194	409	436,4
3. Fundos Não Previdenciais	650	51	1.174,5
Fundos Administrativos	650	51	1.174,5
5. Total do Ativo Líquido (1-2-3-4)	148.367	26.148	467,4
Provisões Matemáticas	148.367	26.148	467,4

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

Demonstração do Ativo Líquido do Plano Capec

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
1. ATIVOS	518.200	607.587	(14,7)
Disponível	215	2	10.650,0
Recebíveis Previdenciais	78.761	74.003	6,4
Investimento	439.224	533.582	(17,7)
Ativos Financeiros de Crédito Privado	48.585	84.754	(42,7)
Fundos de Investimento	390.639	448.828	(13,0)
2. Obrigações	109.504	104.038	5,3
Operacional	106.374	99.023	7,4
Contingencial	3.130	5.015	(37,6)
3. Fundos Não Previdenciais	72.220	68.567	5,3
Fundos Administrativos	72.220	68.567	5,3
5. Total do Ativo Líquido (1-2-3-4)	336.476	434.982	(22,6)
Fundos Previdenciais	336.476	434.982	(22,6)

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Plano 1

R\$ mil

DESCRI�O	2021	2020	Varia�o (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	198.956.858	167.198.533	19,0
1. Adi�es	18.459.779	35.292.663	(47,7)
(+) Contribui�es	3.160.838	3.203.374	(1,3)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	1	0	-
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	15.250.934	32.014.906	(52,4)
(+/-) Atualiza�o de Depósitos Judiciais/Recursais	1.630	11.620	(86,0)
(+) Outras Adi�es	46.376	62.763	(26,1)
2. Dedu�es	(19.088.352)	(17.554.154)	8,7
(-) Benefícios	(13.858.915)	(13.046.968)	6,2
(-) Resgates	(34.536)	(5.911)	484,3
(-) Portabilidade	(805)	(2.058)	(60,9)
(-) Migra�es entre Planos	(9.114)	0	-
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(827.712)	(1.266.178)	(34,6)
(-) Custeio Administrativo	(50.147)	(50.091)	0,1
(-) Outras Dedu�es	(4.307.123)	(3.182.948)	35,3
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(628.573)	17.738.509	(103,5)
(+/-) Provisões Matemáticas	14.218.516	6.193.910	129,6
(+/-) Fundos Previdenciais	100	(50)	(300,0)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(14.847.189)	11.544.649	(228,6)
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	0	14.019.816	(100,0)
5. Opera�es Transitórias	0	0	-
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	198.328.285	198.956.858	(0,3)
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	152.362	104.604	45,7
(+) Fundos Administrativos	(29.235)	(6.889)	324,4
(+) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	181.597	111.493	62,9

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstra es Contábeis.

Daniel André Stielor
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administra o
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Demonstr o da Muta o do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previ Futuro

R\$ mil

DESCRI�O	2021	2020	Varia�o (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	21.699.270	19.003.871	14,2
1. Adi�es	1.751.971	2.912.334	(39,8)
(+) Contribui�es	1.666.520	1.567.338	6,3
(+) Portabilidade	1.031	542	90,2
(+) Reversão de Fundos Administrativos	6	7	(14,3)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	83.703	1.343.336	(93,8)
(+/-) Atualiza�o de Depósitos Judiciais/Recursais	0	30	(100,0)
(+) Outras Adi�es	711	1.081	(34,2)
2. Dedu�es	(464.755)	(216.935)	114,2
(-) Benefícios	(67.432)	(42.982)	56,9
(-) Resgates	(194.655)	(79.034)	146,3
(-) Portabilidade	(21.960)	(10.196)	115,4
(-) Migra�es entre Planos	(114.838)	(21.867)	425,2
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(63)	(357)	(82,4)
(-) Custeio Administrativo	(65.381)	(61.776)	5,8
(-) Outras Dedu�es	(426)	(723)	(41,1)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	1.287.216	2.695.399	(52,2)
(+/-) Provisões Matemáticas	1.491.260	2.584.257	(42,3)
(+/-) Fundos Previdenciais	(204.044)	111.142	(283,6)
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	0	0	-
5. Opera�es Transitórias	0	0	-
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	22.986.486	21.699.270	5,9
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	32.379	45.475	(28,8)
(+) Fundos Administrativos	26.386	40.152	(34,3)
(+) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	5.993	5.323	12,6

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstra es Contábeis.

Daniel André Stielor
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administra o
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previ Familia

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variacão (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	26.148	0	-
1. Adic�es	129.543	26.199	394,5
(+) Contribui�es	11.134	3.914	184,5
(+) Migra�o entre Planos	106.941	19.273	454,9
(+) Portabilidade	11.373	1.760	546,2
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	0	1.252	(100,0)
(+) Compensac�es de Fluxos Previdenciais	95	0	-
2. Dedu�es	(7.324)	(51)	14.260,8
(-) Benefícios	(25)	0	-
(-) Compensac�es de Fluxos Previdenciais	(95)	0	-
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(6.566)	0	-
(-) Custeio Administrativo	(638)	(51)	1.151,0
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	122.219	26.148	367,4
(+/-) Provisões Matemáticas	122.219	26.148	367,4
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	0	0	-
5. Opera�es Transitórias	0	0	-
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	148.367	26.148	467,4
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	599	51	1.074,5
(+) Fundos Administrativos	599	51	1.074,5

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstra es Contábeis.

Daniel André Stielor
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administra o
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido do Plano CAPEC

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variacão (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	434.982	421.520	3,2
1. Adic�es	417.208	415.436	0,4
(+) Contribui�es	417.084	386.793	7,8
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	64	28.634	(99,8)
2. Dedu�es	(515.714)	(401.974)	28,3
(-) Benefícios	(481.762)	(377.072)	27,8
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(279)	(6.691)	(95,8)
(-) Custeio Administrativo	(10.329)	(9.659)	6,9
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(98.506)	13.462	(831,7)
(+/-) Fundos Previdenciais	(98.506)	13.462	(831,7)
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	336.476	434.982	(22,6)
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	3.653	5.861	(37,7)
(+) Fundos Administrativos	3.653	5.861	(37,7)

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstra es Contábeis.

Daniel André Stielor
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administra o
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios 1

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	228.298.801	214.103.675	6,6
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	199.249.594	185.031.079	7,7
1.1. Benefícios Concedidos	188.877.116	170.671.314	10,7
Benefício Definido	188.877.116	170.671.314	10,7
1.2. Benefícios a Conceder	10.372.478	14.359.765	(27,8)
Contribuição Definida	48	47	2,1
Saldo de contas - parcela participantes	48	47	2,1
Benefício Definido	10.372.430	14.359.718	(27,8)
2. EQUILÍBRIO TÉCNICO	(926.040)	13.921.149	(106,7)
2.1. Resultados Realizados	(926.040)	13.921.149	(106,7)
Superavit técnico acumulado	0	13.921.149	(100,0)
Reserva de Contingência	0	13.921.149	(100,0)
(-) Déficit técnico acumulado	(926.040)	0	-
3. Fundos	1.441.608	1.259.911	14,4
3.1. Fundos Previdenciais	4.731	4.631	2,2
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	1.436.877	1.255.280	14,5
4. Exigível Operacional	26.088.023	24.934.476	4,6
4.1. Gestão Previdencial	25.896.623	24.866.185	4,1
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	191.400	68.291	180,3
5. Exigível Contingencial	2.445.616	2.429.938	0,6
5.1. Gestão Previdencial	2.414.018	2.295.450	5,2
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	31.598	134.488	(76,5)

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

Daniel André Stieler
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Vanessa Ferreira Ennes
Atuário MIBA 1194
CPF: 855.313.757-57

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Previ Futuro

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	23.069.208	21.760.210	6,0
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	22.717.881	21.226.621	7,0
1.1. Benefícios Concedidos	1.236.883	729.484	69,6
Benefício Definido	1.236.883	729.484	69,6
1.2. Benefícios a Conceder	21.480.998	20.497.137	4,8
Contribuição Definida	20.276.088	19.397.340	4,5
Saldo de contas - parcela patrocinador(es) / instituidor(es)	9.994.727	9.565.489	4,5
Saldo de contas - parcela participantes	10.281.361	9.831.851	4,6
Benefício Definido	1.204.910	1.099.797	9,6
2. EQUILÍBRIO TÉCNICO	0	0	-
3. FUNDOS	308.773	506.824	(39,1)
3.1. Fundos Previdenciais	268.605	472.649	(43,2)
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	40.168	34.175	17,5
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	42.514	26.358	61,3
4.1. Gestão Previdencial	21.552	8.944	141,0
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	20.962	17.414	20,4
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	40	407	(90,2)
5.1. Gestão Previdencial	39	404	(90,3)
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	1	3	(66,7)

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

Daniel André Stieler
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Vanessa Ferreira Ennes
Atuário MIBA 1194
CPF: 855.313.757-57

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Previ Família

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	150.561	26.557	466,9
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	148.367	26.148	467,4
1.1. Benefícios Concedidos	0	0	-
1.2. Benefícios a Conceder	148.367	26.148	467,4
Contribuição Definida	148.367	26.148	467,4
Saldo de contas - parcela participantes	148.367	26.148	467,4
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	0	0	-
2. EQUILÍBRIO TÉCNICO	0	0	-
2.1. Resultados Realizados	0	0	-
2.2. Resultados a realizar	0	0	-
3. FUNDOS	0	0	-
3.1. Fundos Previdenciais	0	0	-
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	0	0	-
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	2.194	409	436,4
4.1. Gestão Previdencial	91	17	435,3
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	2.103	392	436,5
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	0	0	-
5.1. Gestão Previdencial	0	0	-
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	0	0	-

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

Daniel André Stieler
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Vanessa Ferreira Ennes
Atuário MIBA 1194
CPF: 855.313.757-57

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano CAPEC

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	445.980	539.020	(17,3)
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	0	0	-
1.1. Benefícios Concedidos	0	0	-
Contribuição Definida	0	0	-
Benefício Definido	0	0	-
1.2. Benefícios a Conceder	0	0	-
Contribuição Definida	0	0	-
Saldo de contas - parcela patrocinador(es) / instituidor(es)	0	0	-
Saldo de contas - parcela participantes	0	0	-
Benefício Definido	0	0	-
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	0	0	-
(-) Serviço Passado	0	0	-
(-) Patrocinador	0	0	-
2. EQUILÍBRIO TÉCNICO	0	0	-
2.1. Resultados Realizados	0	0	-
Superavit técnico acumulado	0	0	-
Reserva de Contingência	0	0	-
Reserva para revisão de plano	0	0	-
(-) Déficit técnico acumulado	0	0	-
2.2. Resultados a realizar	0	0	-
3. FUNDOS	336.476	434.982	(22,6)
3.1. Fundos Previdenciais	336.476	434.982	(22,6)
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	0	0	-
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	106.374	99.023	7,4
4.1. Gestão Previdencial	106.305	98.945	7,4
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	69	78	(11,5)
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	3.130	5.015	(37,6)
5.1. Gestão Previdencial	3.130	5.015	(37,6)
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	0	0	-

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

Daniel André Stieler
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Vanessa Ferreira Ennes
Atuário MIBA 1194
CPF: 855.313.757-57

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada)

R\$ mil

DESCRIÇÃO (Nota 18)	2021	2020	Variação (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	1.278.973	1.239.797	3,2
1. Custeio da Gestão Administrativa	341.000	371.339	(8,2)
1.1. Receitas	341.000	371.339	(8,2)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	126.495	121.577	4,0
Custeio Administrativo dos Investimentos	182.452	177.542	2,8
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	8.863	11.470	(22,7)
Receitas Diretas	1.352	1.331	1,6
Outras Receitas	3	27	(63,2)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	21.835	59.392	(63,2)
2. Despesas Administrativas	(320.956)	(311.231)	3,1
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(320.956)	(311.231)	3,1
Pessoal e encargos	(233.871)	(230.662)	1,4
Treinamentos / Congressos e Seminários	(945)	(1.294)	(27,0)
Viagens e Estadias	(52)	(393)	(86,8)
Serviços de Terceiros	(29.210)	(28.551)	2,3
Despesas Gerais*	(33.128)	(32.096)	3,2
Depreciações e Amortizações	(10.508)	(9.059)	16,0
Tributos	(9.400)	(8.771)	7,2
Outras Despesas	(3.842)	(405)	848,6
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(18.631)	(20.918)	(10,9)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(10)	(14)	(28,6)
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	0	0	-
6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	1.403	39.176	(96,4)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	1.403	39.176	(96,4)
8. Operações Transitórias	0	0	-
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8)	1.280.376	1.278.973	0,1

(*) Inclui gasto com aluguel e manutenção da sede, manutenção de software, publicações, despesas judiciais, cartorárias e informações eletrônicas.

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis

Daniel André Stieler
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

R\$ mil

DESCRIÇÃO (Nota 17)	2021	2020	Variação (%)
A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO	223.685.686	189.036.360	18,3
1 Adi�es	21.154.030	39.013.210	(45,8)
(+) Contribui�es Previdenciais*	5.129.081	5.039.842	1,8
(+) Portabilidade	12.404	2.302	438,8
(+) Atualiza�o de Depósitos Judiciais/Recursais	1.683	11.650	(85,6)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	10	14	(28,6)
(+) Migra�o entre Planos	106.941	19.273	454,9
(+) Compensac�es de Fluxos Previdenciais	95	0	-
(+) Outras Adi�es Previdenciais	47.091	63.846	(26,2)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	15.328.135	33.388.129	(54,1)
(+) Receitas Administrativas	319.165	311.947	2,3
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	21.835	59.391	(63,2)
(+) Constitui�o de Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	187.590	116.816	60,6
2 Dedu�es	(20.282.681)	(18.383.700)	10,3
(-) Benefícios	(14.408.134)	(13.467.022)	7,0
(-) Resgates	(229.191)	(84.945)	169,8
(-) Portabilidades	(22.765)	(12.254)	85,8
(-) Migra�es entre Planos	(123.952)	(21.867)	466,8
(-) Compensac�es de Fluxos Previdenciais	(95)	0	-
(-) Outras Dedu�es	(4.330.893)	(3.192.223)	35,7
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(828.054)	(1.273.226)	(35,0)
(-) Despesas Administrativas	(320.956)	(311.231)	3,1
(-) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios - Gestão Administrativa	(10)	(14)	(28,6)
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(18.631)	(20.918)	(10,9)
3 Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	871.349	20.629.510	(95,8)
(+/-) Provisões Matemáticas	15.831.995	8.804.315	79,8
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(14.847.189)	11.544.649	(228,6)
(+/-) Fundos Previdenciais	(302.450)	124.554	(342,8)
(+/-) Fundos Administrativos	1.403	39.176	(96,4)
(+/-) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	187.590	116.816	60,6
4 Outros Eventos do Patrimônio Social	0	14.019.816	-
B) PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	224.557.035	223.685.686	0,4

(*) Representam as contribui es recebidas subtraídas do valor transferido ao Plano de Gestão Administrativa, conforme Anexo III da Instru o Previc
As Notas Explicativas fazem parte das Demonstra es Contábeis

Daniel André Stieler
Presidente
CPF: 391.145.110-53

Márcio de Souza
Diretor de Administra o
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Vanessa Ferreira Ennes
Atuário MIBA 1194
CPF: 855.313.757-57

SUMÁRIO DAS NOTAS EXPLICATIVAS

1 contexto operacional.....	177	8 permanente.....	234
2 planos administrados	177	9 composição dos ativos e análise de sensibilidade.....	235
3 apresentação das demonstrações contábeis.....	180	9.1 alocação por segmento.....	235
4 principais práticas contábeis.....	197	9.2 análise de sensibilidade	236
4.1 premissas e estimativas contábeis.....	197	9.2.1 carteira de renda fixa	236
4.2 gestão de riscos	197	9.2.2 carteira de renda variável	237
4.3 gestão previdencial	200	10 transações entre partes relacionadas.....	237
4.4 gestão administrativa.....	200	11 exigível operacional.....	243
4.5 investimentos	201	11.1 contrato bb x previ - grupo pré-67 e contribuição	
4.5.1 instrumentos financeiros	201	amortizante - grupo especial.....	244
4.5.2 propriedade para investimento.....	203	11.2 utilização do superávit 2010	244
4.6 imobilizado e intangível.....	204	12 exigível contingencial	245
4.7 provisão para perdas.....	204	12.1 contingências - perda provável.....	245
4.8 exigível operacional.....	205	12.1.1 gestão previdencial.....	246
4.9 provisões, passivos e ativos contingentes.....	205	12.1.2 gestão administrativa	247
4.9.1 provisões e passivos contingentes	205	12.1.3 investimentos.....	248
4.9.2 depósitos judiciais e recursais	206	12.2 depósitos e bloqueios judiciais.....	249
4.9.3 ativos contingentes	206	13 passivos e ativos contingentes.....	249
4.10 provisões matemáticas	206	13.1 passivos contingentes.....	249
4.11 equilíbrio técnico.....	207	13.2 ativos contingentes.....	250
4.12 fundos.....	207	13.2.1 obrigações do fundo nacional de desenvolvimento - OFND.....	250
4.13 apuração do resultado	207	14 provisões matemáticas.....	252
4.14 custeio administrativo.....	208	14.1 plano de benefícios 1.....	252
5 realizável - gestão previdencial.....	208	14.2 plano de benefícios previ futuro.....	254
6 realizável - gestão administrativa	209	14.3 plano de benefícios previ família.....	256
7 realizável - investimentos	209	15 equilíbrio técnico	257
7.1 títulos públicos e ativos financeiros de crédito privado	213	15.1 plano de benefícios 1	257
7.1.1 títulos para negociação	213	15.2 plano de benefícios previ futuro.....	260
7.1.2 maiores emissores	214	15.3 plano de benefícios previ família.....	262
7.2 renda variável.....	216	16 fundos.....	263
7.2.1 ações sem mercado ativo e/ou bloqueadas - plano 1.....	217	16.1 gestão previdencial.....	263
7.3 fundos de investimento.....	221	16.2 gestão administrativa.....	264
7.3.1 títulos para negociação	221	16.3 investimentos	264
7.3.2 títulos mantidos até o vencimento.....	224	17 mutação do patrimônio social	266
7.3.3 fundo de participações.....	225	17.1 gestão previdencial.....	267
7.4 investimentos no exterior.....	225	17.2 resultados e rentabilidade dos investimentos.....	269
7.5 investimentos em imóveis.....	226	17.3 risco de crédito dos investimentos	270
7.6 operações com participantes.....	230	18 gestão administrativa	271
7.6.1 empréstimos simples	231	19 ajustes e eliminações de consolidação.....	274
175 7.6.2 financiamentos imobiliários	232	20 informações complementares	275
		20.1 CNPJ por plano de benefícios	275

1 CONTEXTO OPERACIONAL

A Previ – Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil (“Previ” ou “Entidade”), pessoa jurídica de direito privado sem fins lucrativos, criada em 1904, é uma entidade fechada de previdência complementar que tem como objetivo a instituição e a administração de planos de benefícios, em conformidade com as normas emanadas do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB), da Secretaria de Políticas de Previdência Complementar (SPPC) e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.

Os recursos de que a Previ dispõe são oriundos de contribuições das suas patrocinadoras, Banco do Brasil S.A. e Previ, e de seus participantes, vertidas de forma paritária para os Planos de Benefícios 1 e Previ Futuro, de forma “individual” para a Capec e Previ Família, e ainda pelos rendimentos das aplicações desses recursos, que devem obedecer ao disposto em resoluções do Conselho Monetário Nacional (CMN).

Durante o exercício de 2021, a Previ efetuou diversas operações nos mercados financeiro e de capitais com o Banco do Brasil S.A. e com sua subsidiária BB DTVM S.A., além de outras instituições financeiras. Mantém ainda com o Banco do Brasil S.A. contrato de prestação de serviços de liquidação financeira e custódia de seus ativos de renda fixa e de renda variável, de acordo com a Resolução CMN no 4.661, de 25/05/2018, e a Resolução CMN no 4.695, de 27/11/2018.

As entidades de previdência complementar estão isentas de Imposto de Renda Pessoa Jurídica desde janeiro de 2005 e da Contribuição

Social Sobre o Lucro Líquido, de acordo com a Lei no 11.053, de 29/12/2004, e com a Instrução Normativa SRF no 588, de 21/12/2005, alteradas pelas Instruções Normativas SRF no 667 e no 1.315, de 27/07/2006 e de 03/01/2013, respectivamente.

2 PLANOS ADMINISTRADOS

A Previ administra quatro planos de benefícios, que estão inscritos no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), mantido pela Previc. Além dos planos de benefícios, a Previ também possui um Plano de Gestão Administrativa (PGA):

■ **Plano 1** – CNPB no: 19.800.001-74, de Benefício Definido estruturado em regime financeiro de capitalização, e, em extinção, desde 23/12/1997. Participam deste plano aqueles que detinham a condição de associados da Previ até aquela data. O Plano 1, cujos patrocinadores são o Banco do Brasil e a Previ, é composto pelas partes Geral e Opcional, que proporciona benefícios apenas para os que a contratarem, arcando com as respectivas contribuições. Seus benefícios podem ser:

a) Parte Geral

- Complemento de Aposentadoria por Tempo de Contribuição;
- Complemento Antecipado de Aposentadoria;
- Complemento de Aposentadoria por Invalidez;
- Complemento de Aposentadoria por Idade;

- Complemento de Pensão por Morte;
- Renda Mensal Vitalícia;
- Renda Mensal de Pensão por Morte; e
- Renda Mensal Temporária por Desligamento do Plano.

b) Benefícios da Parte Opcional

- Renda Mensal de Aposentadoria; e
- Renda Mensal de Pensão por Morte.

■ Plano de Benefícios Previ Futuro – Previ Futuro

– CNPB no: 19.980.035-74, de Contribuição Variável, ou seja, conjuga características de planos de Contribuição Definida (CD) e de Benefício Definido (BD). Os benefícios programados são de Contribuição Definida na fase de acumulação e Benefício Definido na fase de gozo de benefícios, enquanto os Benefícios de Risco são sempre estruturados como Benefício Definido. Instituído pelo Banco do Brasil S.A. e pela Previ para os funcionários que ingressaram a partir de 1998. Este plano encontra-se ativo. Os benefícios assegurados pelo Plano Previ Futuro são de dois tipos:

a) Benefícios de Risco

- Complemento de Aposentadoria por Invalidez; e
- Complemento de Pensão por Morte.

b) Benefícios Programados

- Renda Mensal de Aposentadoria;
- Renda Mensal Antecipada de Aposentadoria;
- Renda Mensal Vitalícia; e

- Renda Mensal de Pensão por Morte.

O plano oferece para os seus participantes ativos 8 perfis de investimentos diferenciados conforme:

a) sua faixa de aplicação no segmento Renda Variável; e

b) sua alocação no segmento Renda Variável em relação à data-alvo do Perfil.

Perfis de Investimento (1)	Alocação em Renda Variável (2)	Ativo Líquido
Agressivo	40 a 60%	1.977.170
Arrojado	20 a 40%	13.052.482
Moderado	0 a 20%	2.129.597
Conservador	0%	2.767.119
Ciclo de Vida 2030 ⁽³⁾	5 a 25%	188.427
Ciclo de Vida 2040 ^{(3) (4)}	25 a 45%	225.848
Ciclo de Vida 2050 ⁽³⁾	40 a 60%	116.347
Ciclo de Vida 2060 ^{(3) (5)}	50 a 70%	-
BD1 ⁽⁶⁾	0 a 40%	1.889.062
BD2 ⁽⁶⁾	0 a 40%	640.434
Total		22.986.486

(1) Os perfis de investimento são elaborados considerando a alocação em investimentos de renda variável: quanto maior o percentual, maior a exposição ao risco.

(2) Intervalos estabelecidos pela Política de Investimentos para 2021.

(3) Perfis de Investimentos diferenciados de acordo com a alocação no segmento Renda Variável em relação à data-alvo do Perfil. Ao longo do tempo, há redução gradual da exposição à renda variável.

(4) A partir de 03/01/2022 a alocação será de 20 a 40%

(5) Entrada em vigência a partir de 03/01/2022

(6) Perfis de Investimentos de uso interno da Entidade que são utilizados para rentabilizar os ativos alocados nas partes de Benefícios Definidos do Plano. BD1 trata-se dos Benefícios de Risco a Conceder e os Concedidos por Invalidez e Pensão por Morte e o BD2 trata-se dos Benefícios Programados Concedidos.

■ **Plano de Benefícios Previ Família** – CNPB no: 20.190.027-11, Plano de Benefícios na modalidade de Contribuição Definida (CD) para Concessão de Renda, voltado para os associados e membros dos Instituidores e integrantes de seus associados pessoas jurídicas, administrado pela Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do

Brasil – Previ. Por ser um plano CD, não está sujeito aos riscos relacionados a premissas atuariais.

O plano oferece para os seus participantes ativos 3 perfis de investimentos diferenciados em razão da faixa de alocação, conforme segmentos definidos na Política e Diretrizes de Investimento, revista e aprovada anualmente pelo Conselho Deliberativo:

Perfis de Investimento	Alocação em Renda Variável	Ativo Líquido
Ousado	30 a 60%	37.987
Balanceado	Até 30%	69.381
Prudente	0%	40.999
Total		148.367

Participantes	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		Total Geral	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Ativos ^{(1) (2)}	4.452	7.071	78.899	81.695	2.926	1.123	121.166	126.394	207.443	216.283
Aposentados ⁽²⁾	82.871	82.050	2.526	1.539					85.397	83.589
Pensões ⁽³⁾	20.168	19.550	736	611					20.904	20.161
Total	107.491	108.671	82.161	83.845	2.926	1.123	121.166	126.394	313.744	320.033
Idade Média da População⁽⁴⁾	67	67	44	42	36	33	60	60		

(1) A maioria dos participantes da Capec também são participantes do Plano 1 ou do Plano Previ Futuro.
 (2) Inclui Autopatrocinaos, conforme Parecer Atuarial.
 (3) Considera apenas as pensões de responsabilidade da Previ.
 (4) Idade média de participantes ativos e aposentados.

■ **Plano de Benefícios Carteira de Pecúlios - Capec** – CNPB no: 19.040.001-18, de Pagamento Único estruturado em regime financeiro de repartição simples. Executa, sob forma e condições fixadas em regulamento próprio, sistema de pecúlios composto de planos para cobertura de falecimento e invalidez, mantidos com contribuições exclusivas dos seus participantes. Os ativos do Plano Capec são segregados, seus recursos e fundos são próprios e não se confundem com os dos planos de aposentadorias e de pensões. Este plano encontra-se ativo. Os pecúlios oferecidos atualmente são: Pecúlio por Morte, Especial, Manutença e Invalidez.

■ **Plano de Gestão Administrativa - PGA** – tem a finalidade de registrar as atividades referentes à gestão administrativa da Previ, na forma do seu Regulamento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previ por intermédio da Decisão no 90, de 18/12/2009.

3 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), e observam as seguintes normas específicas: Resolução CNPC no 43, de 06/08/2021 que revogou as Resoluções CNPC no 29, de 13/04/2018 e CNPC

no 37, de 13/03/2020; e Instrução Previc no 31, de 20/08/2020 e suas alterações posteriores, que revogou a Instrução MPS/SPC no 34, de 24/09/2009 e suas alterações posteriores. Desde que aplicável, foram observados pronunciamentos, interpretações e orientações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC).

Para manter a comparabilidade entre os exercícios, alguns itens apresentados em 2020 serão exibidos conforme a nova estrutura dada pela Instrução Previc no 31 e alterações posteriores.

IMPACTOS DA INSTRUÇÃO NORMATIVA PREVIC Nº 31 NAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ITEM IMPACTADO	DISPOSIÇÃO NORMATIVA	NOTA EXPLICATIVA E/OU DEMONSTRATIVO CONTÁBIL IMPACTADO
1 Recebíveis Previdenciais	Mudança de nomenclatura de Recebível para Recebíveis Previdenciais conforme Anexo III (Modelos e Instruções de Preenchimento das Demonstrações Contábeis).	DAL
2 Despesas Administrativas Administração dos Planos Previdenciais	Agrupamento da administração previdencial e administração dos investimentos em um único item, Administração dos Planos Previdenciais, conforme Anexo III (Modelos e Instruções de Preenchimento das Demonstrações Contábeis).	DPGA
3 Perfis de Investimentos - divulgação	Item XXV, do Artigo 30 que exige a identificação dos perfis de investimento e suas características.	Nota 2
4 Apresentação das Demonstrações Contábeis	Para manter a comparabilidade entre os exercícios, alguns itens apresentados em 2020 serão exibidos de acordo com a nova estrutura dada pela Instrução Previc no 31 e alterações posteriores, conforme Anexo III (Modelos e Instruções de Preenchimento das Demonstrações Contábeis).	Nota 3
5 Operações Contratadas	Artigo 22, dispõe sobre os instrumentos de dívidas com o patrocinador relativos aos financiamentos de serviço passado e de déficit técnico equacionado.	Notas 4.3 - 5 - 10 - 14.1 - 15.1 - 17 -17.1 - DAL - DMAL - DMPS - BALANÇO PATRIMONIAL
6 Títulos Públicos	Os custos de transação como corretagens e outras taxas incidentes para os títulos classificados como “para negociação” são reconhecidos a débito de “Deduções/Variações Negativas” (despesa).	Nota 4.5.1.1
7 Operações Compromissadas	Inclusão deste ativo no grupamento de títulos públicos, conforme artigo 11 e Anexos I (Plano de Contas) e II (Função e Funcionamento das Contas).	Notas 4.5.1.1 - 7 - 7.1 - 10 BALANÇO PATRIMONIAL
8 Ativos Financeiros de Crédito Privado	Mudança de nomenclatura e extinção da segregação por emissores (Companhias Abertas e Patrocinador), conforme Anexos I (Plano de Contas) e II (Função e Funcionamento das Contas).	Notas 4.5.1.1 - 7 - 7.1 - 10 - 17.2 - DAL - BALANÇO PATRIMONIAL

ITEM IMPACTADO	DISPOSIÇÃO NORMATIVA	NOTA EXPLICATIVA E/OU DEMONSTRATIVO CONTÁBIL IMPACTADO
9 Renda Variável	Mudança de nomenclatura e extinção da segregação por emissores (Instituições Financeiras, Companhias Abertas e Patrocinador), conforme Anexos I (Plano de Contas) e II (Função e Funcionamento das Contas).	Notas 4.5.1.2 - 7 - 7.2 - 17.2 - DAL - BALANÇO PATRIMONIAL
10 Renda Variável Aquisição de ações no mercado à vista	Item II, do Artigo 13 que cita que os custos de transações como corretagens e outras taxas incidentes devem ser reconhecidas em conta de resultado (despesa).	Nota 4.5.1.2
11 Renda Variável Ações sem negociação em mercado ativo	Item IV, do Artigo 13 que informa sobre a necessidade de apresentar laudo de avaliação para as ações sem negociação nos últimos 90 dias.	Notas 4.5.1.2 - 7.2.1
12 Investimentos no Exterior	Inclusão desse ativo, conforme Anexos I (Plano de Contas) e II (Função e Funcionamento das Contas).	Notas 4.5.1.5 - 7 - 17.2 DAL - BALANÇO PATRIMONIAL
13 Operações com Participantes	Alteração, conforme Item I, do Artigo 16 que estabelece que o registro das operações com participantes e assistidos ocorrem pelo valor do principal, incluindo encargos financeiros, conforme estabelecido no contrato, até a sua liquidação ou a data do efetivo ajuizamento.	Nota 4.5.1.6
14 Operações com Participantes	Inclusão, conforme Item V, do Artigo 16 que cita sobre poder deixar de atualizar, de acordo com índices contratuais, as dívidas inadimplidas e integralmente provisionadas desde que iniciados os procedimentos de cobrança judicial.	Nota 4.5.1.6
15 Operações com Participantes	Mudança de nomenclatura, conforme Anexos I (Plano de Contas) e II (Função e Funcionamento das Contas).	Notas 4.5.1.6 - 7.6 - 17.2 DAL - BALANÇO PATRIMONIAL
16 Investimentos em Imóveis	Mudança de nomenclatura, conforme Anexos I (Plano de Contas) e II (Função e Funcionamento das Contas).	Notas 4.5.2.1 - 7 - 7.5 - 17.2 DAL - BALANÇO PATRIMONIAL
17 Investimentos em Imóveis Reavaliações	Item II, do Artigo 17 estabelece que as EFPC's devem realizar avaliações dos imóveis, no mínimo, anualmente.	Nota 4.5.2.1
18 Provisão para Perdas	Artigo 19, apresenta as novas faixas percentuais de provisionamento sobre os créditos vencidos e vincendos; Artigo 14, parágrafo único que dispõe sobre a necessidade das EFPC's realizarem o teste de <i>impairment</i> sobre os ativos de fundos de investimentos e derivativos que apresentem evidência de perda, cujo administrador do Fundo não o tenha realizado.	Nota 4.7
19 Provisão para Perdas	Mudança de nomenclatura, conforme Anexos I (Plano de Contas) e II (Função e Funcionamento das Contas).	Notas 4.7 - 7.5 - 7.6
20 Depósitos Judiciais e Recursais	Artigo 23, dispõe sobre a obrigatoriedade da atualização dos depósitos judiciais ocorrer por ocasião do alvará de levantamento quando a EFPC for a favorecida.	Notas 4.9.2 - 12.2
21 Provisões Matemáticas a Constituir	Reclassificação para o Grupo "Operações Contratadas" conforme parágrafo único do Artigo 22.	Notas 4.3 - 4.10 - 10 - 14.1 - 17 - DAL - DMAL - DPT - DMPS - BALANÇO PATRIMONIAL

ITEM IMPACTADO	DISPOSIÇÃO NORMATIVA	NOTA EXPLICATIVA E/OU DEMONSTRATIVO CONTÁBIL IMPACTADO
22 Fundo de Investimento em Direitos Creditórios (FIDC); Fundo de Investimento em Participações (FIP); Fundo de Investimento Imobiliário (FII)	Mudança de nomenclatura, conforme Anexos I (Plano de Contas) e II (Função e Funcionamento das Contas).	Notas 7 - 7.3 - 17.2
23 Fundo de Índice Referência Renda Fixa (ETF); Fundo de Índice Referenciado em Ações (ETF)	Segregação do grupamento "Fundos de Índice" de 2020, conforme Anexos I (Plano de Contas) e II (Função e Funcionamento das Contas).	Notas 7 - 7.3
24 Fundo Multimercado Estruturado; Fundo de Investimento no Exterior	Segregação do grupamento "Fundo Multimercado" de 2020, conforme Anexos I (Plano de Contas) e II (Função e Funcionamento das Contas).	Notas 7 - 7.3
25 Grau de dependência do Patrocinador	Artigo 30, item XXIV dispõe sobre as operações entre partes relacionadas, incluindo detalhamento dos ativos financeiros e de recebíveis, indicando o grau de dependência para com o patrocinador (percentual apurado pela soma de ativos financeiros e recebíveis juntos aos patrocinadores em relação ao ativo total) por plano de benefícios.	Nota 10
26 Fundos para Garantia das Operações com Participantes	Mudança de nomenclatura conforme Anexos I (Plano de Contas) e II (Função e Funcionamento das Contas).	Nota 16.3 - 17 - 17.1 - 19 DAL - DMAL - DPT - DMPS BALANÇO PATRIMONIAL
27 Reversão de Fundo Administrativo	Inclusão deste item nos demonstrativos, conforme Anexo III (Modelos e Instruções de Preenchimento das Demonstrações Contábeis). Até 2020 estes valores eram considerados no cálculo do item Contribuições Previdenciais.	Notas 17 - 17.1 DMAL - DMPS
28 Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais	Inclusão deste item, conforme Anexo III (Modelos e Instruções de Preenchimento das Demonstrações Contábeis).	Notas 17 - 17.1 DMAL - DMPS
29 Migração entre Planos	Inclusão desse item, conforme Anexo III (Modelos e Instruções de Preenchimento das Demonstrações Contábeis).	Notas 17 - 17.1 DMAL - DMPS
30 Compensação de Fluxos Previdenciais	Inclusão desse item, conforme Anexo III (Modelos e Instruções de Preenchimento das Demonstrações Contábeis).	Notas 17 - 17.1 DMAL - DMPS
31 Contribuições Previdenciais, Portabilidade e Outras Adições Previdenciais	Houve segregação na forma de apresentação desses itens, conforme Anexo III (Modelos e Instruções de Preenchimento das Demonstrações Contábeis).	Notas 17 - 17.1 DMAL - DMPS
32 Benefícios, Resgates, Portabilidade e Outras Deduções	Houve inclusão de itens (Regastes e Portabilidade) e segregação na forma de apresentação desses itens, conforme Anexo III (Modelos e Instruções de Preenchimento das Demonstrações Contábeis).	Notas 17 - 17.1 DMAL - DMPS
33 Outros Eventos do Patrimônio Social Outros Eventos do Ativo Líquido	Inclusão desse item, conforme Anexo III (Modelos e Instruções de Preenchimento das Demonstrações Contábeis).	Notas 17 DMAL - DMPS
34 Risco de Crédito dos Investimentos	Inclusão, conforme Item III do Artigo 30 que determina a descrição da classificação dos ativos de acordo com o risco de crédito.	Nota 17.3
35 Auditoria Contábil	Junção dos valores dos itens "Auditoria Contábil" e "Auditoria dos Investimentos" devido à alteração do Plano de Contas, conforme Anexos I (Plano de Contas) e II (Função e Funcionamento das Contas).	Nota 18

De acordo com as normas específicas, são apresentadas as seguintes demonstrações, respectivamente com a finalidade de evidenciar:

■ **Balanco Patrimonial** – De forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos.

■ **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS** – De forma consolidada, as modificações ocorridas no Patrimônio Social dos planos.

■ **Demonstração do Ativo Líquido - DAL** – Por plano de benefícios, a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais.

■ **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL** – Por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido.

■ **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA** – De forma consolidada, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as mutações do fundo administrativo.

■ **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT** – Por plano de benefícios, a composição das Provisões Técnicas.

Seguem abaixo os ajustes efetuados nas demonstrações no exercício de 2020, decorrentes do advento da Instrução Previc nº 31, de 20/08/2020:

Balanco Patrimonial

R\$ mil

ATIVO	2020 Reclassificado	Reclassificação	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
DISPONÍVEL	5.147	0		5.147
REALIZÁVEL	251.516.198	13.472.878	5	238.043.320
Gestão Previdencial	16.398.966	13.472.878	5	2.926.088
Gestão Administrativa	384.376	0		384.376
Investimentos	234.732.856	0		234.732.856
Títulos Públicos	114.831	1.024	7	113.807
Ativos Financeiros de Crédito Privado	7.183.827	(1.024)	7-8	7.184.851
Renda Variável	59.854.928	0	9	59.854.928
Fundos de Investimento	148.139.465	0		148.139.465
Investimentos em Imóveis	11.678.194	0	16	11.678.194
Operações com Participantes	7.676.435	0	15	7.676.435
Depósitos Judiciais/Rekursais	85.176	0		85.176
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	32.276	0		32.276
Imobilizado	12.406	0		12.406
Intangível	19.870	0		19.870
TOTAL DO ATIVO	251.553.621	13.472.878		238.080.743

Balanço Patrimonial

R\$ mil

PASSIVO	2020 Reclassificado	Reclassificação	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
EXIGÍVEL OPERACIONAL	25.061.437	0		25.061.437
Gestão Previdencial	24.970.037	0		24.970.037
Gestão Administrativa	21.073	0		21.073
Investimentos	70.327	0		70.327
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	2.806.497	0		2.806.497
Gestão Previdencial	2.300.869	0		2.300.869
Gestão Administrativa	371.137	0		371.137
Investimentos	134.491	0		134.491
PATRIMÔNIO SOCIAL	223.685.687	13.472.878	21	210.212.809
Patrimônio de Cobertura do Plano	220.204.997	13.472.878	21	206.732.119
Provisões Matemáticas	206.283.848	13.472.878	21	192.810.970
Benefícios Concedidos	171.400.798	0		171.400.798
Benefícios a Conceder	34.883.050	0		34.883.050
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	0	13.472.878	21	(13.472.878)
Equilíbrio Técnico	13.921.149	0		13.921.149
Resultados Realizados	13.921.149	0		13.921.149
Superávit Técnico Acumulado	13.921.149	0		13.921.149
Fundos	3.480.690	0		3.480.690
Fundos Previdenciais	912.262	0		912.262
Fundos Administrativos	1.278.973	0		1.278.973
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	1.289.455	0	26	1.289.455
TOTAL DO PASSIVO	251.553.621	13.472.878		238.080.743

Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Plano 1

R\$ mil

DESCRIÇÃO ⁽¹⁾	2020 Reclassificado	Reclassificação	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
1. Ativos	228.395.594	13.472.877		214.922.717
Disponível	0	0		0
Recebíveis Previdenciais	17.207.327	13.472.877	1 - 5	3.734.450
Investimento	211.188.267	0		211.188.267
Títulos Públicos	113.807	0		113.807
Ativos Financeiros de Crédito Privado	5.572.323	0	8	5.572.323
Renda Variável	53.288.228	0	9	53.288.228
Fundos de Investimento	135.632.771	0		135.632.771
Investimentos em Imóveis	11.029.559	0	16	11.029.559
Operações com Participantes	5.470.580	5.470.580	15	0
Empréstimos	0	(4.730.614)	15	4.730.614
Financiamentos Imobiliários	0	(739.966)	15	739.966
Depósitos Judiciais/Recursais	80.999	0		80.999
2. Obrigações	27.364.414	0		27.364.414
Operacional	24.934.476	0		24.934.476
Contingencial	2.429.938	0		2.429.938
3. Fundos Não Previdenciais	2.074.322	0		2.074.322
Fundos Administrativos	819.042	0		819.042
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	1.255.280	0	26	1.255.280
4. Resultados a Realizar	0	0		0
5. Total do Ativo Líquido (1-2-3-4)	198.956.858	13.472.877		185.483.981
Provisões Matemáticas	185.031.078	13.472.877	21	171.558.201
Superávit Técnico	13.921.149	0		13.921.149
Fundos Previdenciais	4.631	0		4.631
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado				
a) Equilíbrio Técnico	13.921.149	0		13.921.149
b) (+/-) Ajuste de Precificação	2.945.816	0		2.945.816
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	16.866.965	0		16.866.965
Total do Patrimônio Social	198.956.858	13.472.877		185.483.981

(1) A descrição dos itens obedece ao determinado no Anexo III da Instrução Normativa Previc nº 31, de 20/08/2020 e alterações posteriores.

Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previ Futuro

R\$ mil

DESCRIÇÃO ⁽¹⁾	2020 Reclassificado	Reclassificação	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
1. Ativos	22.151.523	0		22.151.523
Disponível	0	0		0
Recebíveis Previdenciais	397.102	0	1	397.102
Investimento	21.754.420	0		21.754.420
Ativos Financeiros de Crédito Privado	1.401.147	0	8	1.401.147
Renda Variável	6.378.714	0	9	6.378.714
Fundos de Investimento	11.115.892	0		11.115.892
Investimentos em Imóveis	648.635	0	16	648.635
Operações com Participantes	2.205.855	2.205.855	15	0
Empréstimos	0	(1.874.114)	15	1.874.114
Financiamentos Imobiliários	0	(331.741)	15	331.741
Depósitos Judiciais/Recursais	4.177	0		4.177
2. Obrigações	26.765	0		26.765
Operacional	26.358	0		26.358
Contingencial	407	0		407
3. Fundos Não Previdenciais	425.488	0		425.488
Fundos Administrativos	391.313	0		391.313
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	34.175	0	26	34.175
4. Resultados a Realizar	0	0		0
5. Total do Ativo Líquido (1-2-3-4)	21.699.270	0		21.699.270
Provisões Matemáticas	21.226.621	0		21.226.621
Fundos Previdenciais	472.649	0		472.649
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado				
a) Equilíbrio Técnico	0	0		0
b) (+/-) Ajuste de Precificação	381.341	0		381.341
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	381.341	0		381.341
Total do Patrimônio Social	21.699.270	0		21.699.270

(1) A descrição dos itens obedece ao determinado no Anexo III da Instrução Normativa Previc nº 31, de 20/08/2020 e alterações posteriores.

Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previ Família

R\$ mil

DESCRIÇÃO ⁽¹⁾	2020 Reclassificado	Reclassificação	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
1. Ativos	26.608	0		26.608
Disponível	5.139	0		5.139
Recebíveis Previdenciais	51	0	1	51
Investimento	21.418	0		21.418
Títulos Públicos	1.024	1.024	7	0
Ativos Financeiros de Crédito Privado	0	(1.024)	7 - 8	1.024
Fundos de Investimento	20.394	0		20.394
2. Obrigações	409	0		409
Operacional	409	0		409
3. Fundos Não Previdenciais	51	0		51
Fundos Administrativos	51	0		51
4. Resultados a Realizar	0	0		0
5. Total do Ativo Líquido (1-2-3-4)	26.148	0		26.148
Provisões Matemáticas	26.148	0		26.148
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado				
Total do Patrimônio Social	26.148	0		26.148

(1) A descrição dos itens obedece ao determinado no Anexo III da Instrução Normativa Previc nº 31, de 20/08/2020 e alterações posteriores.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Plano 1

R\$ mil

DESCRIÇÃO (1)	2020 Reclassificado	Reclassifica�o	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	167.198.533	0		167.198.533
1. Adi�es	35.292.663	141.495		35.151.168
(+) Contribui�es	3.203.374	67.112	5 - 31	3.136.262
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	32.014.906	0		32.014.906
(+/-) Atualiza�o de Depósitos Judiciais/ Recursais	11.620	11.620	28	0
(+) Outras Adi�es	62.763	62.763	31	0
2. Dedu�es	(17.554.154)	(688.434)		(16.865.720)
(-) Benefícios	(13.046.968)	2.502.483	32	(15.549.451)
(-) Resgates	(5.911)	(5.911)	32	0
(-) Portabilidade	(2.058)	(2.058)	32	0
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(1.266.178)	0		(1.266.178)
(-) Custeio Administrativo	(50.091)	0		(50.091)
(-) Outras Dedu�es	(3.182.948)	(3.182.948)	32	0
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	17.738.509	(546.939)		18.285.448
(+/-) Provisões Matemáticas	6.193.910	(546.939)	21	6.740.849
(+/-) Fundos Previdenciais	(50)	0		(50)
(+/-) Superávit Técnico do Exercício	11.544.649	0		11.544.649
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	14.019.816	14.019.816	5 - 21 - 33	0
5. Opera�es Transitórias	0	0		0
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	198.956.858	13.472.877		185.483.981
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	104.604	(2) (1.969.718)		2.074.322
(+) Fundos Administrativos	(6.889)	(825.931)		819.042
(+) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	111.493	(1.143.787)	26	1.255.280

(1) A descri o dos itens obedece ao determinado no Anexo III da Instru o Normativa Previc n  31, de 20/08/2020 e altera es posteriores.
(2) Até 2020 o valor informado era o saldo no final do exercício. A partir da Instru o Normativa Previc n  31 o valor passa ser o movimento do exercício.

Demonstr o da Muta o do Ativo Líquido do Plano Previ Futuro

R\$ mil

DESCRIÇÃO (1)	2020 Reclassificado	Reclassifica�o	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	19.003.871	0		19.003.871
1. Adi�es	2.912.334	7		2.912.327
(+) Contribui�es	1.567.338	(1.653)	31	1.568.991
(+) Portabilidade	542	542	31	0
(+) Reversão de Fundos Administrativos	7	7	27	0
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.343.336	0		1.343.336
(+/-) Atualiza�o de Depósitos Judiciais/ Recursais	30	30	28	0
(+) Outras Adi�es	1.081	1.081	31	0
2. Dedu�es	(216.935)	(7)		(216.928)
(-) Benefícios	(42.982)	111.820	32	(154.802)
(-) Resgates	(79.034)	(79.034)	32	0
(-) Portabilidade	(10.196)	(10.196)	32	0
(-) Migra�es entre Planos	(21.867)	(21.867)	32	0
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(357)	0		(357)
(-) Custeio Administrativo	(61.776)	(7)	27	(61.769)
(-) Outras Dedu�es	(723)	(723)	32	0
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	2.695.399	0		2.695.399
(+/-) Provisões Matemáticas	2.584.257	0		2.584.257
(+/-) Fundos Previdenciais	111.142	0		111.142
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	0	0		0
5. Opera�es Transitórias	0	0		0
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	21.699.270	0		21.699.270
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	45.475	(2) (380.013)		425.488
(+) Fundos Administrativos	40.152	(351.161)		391.313
(+) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	5.323	(28.852)	26	34.175

(1) A descri o dos itens obedece ao determinado no Anexo III da Instru o Normativa Previc n  31, de 20/08/2020 e altera es posteriores.
(2) Até 2020 o valor informado era o saldo no final do exercício. A partir da Instru o Normativa Previc n  31 o valor passa ser o movimento do exercício.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano Capec

R\$ mil

DESCRIÇÃO (1)	2020 Reclassificado	Reclassifica�o	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	421.520	0		421.520
1. Adi�o es	415.436	7		415.429
(+) Contribui�o es	386.793	(2)	31	386.795
(+) Reversão de Fundos Administrativos	7	7	27	0
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	28.634	0		28.634
(+) Outras Adi�o es	2	2	31	0
2. Dedu�o es	(401.974)	(7)		(401.967)
(-) Benefícios	(377.072)	8.552	32	(385.624)
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(6.691)	0		(6.691)
(-) Custeio Administrativo	(9.659)	(7)	27	(9.652)
(-) Outras Dedu�o es	(8.552)	(8.552)	32	0
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	13.462	0		13.462
(+/-) Fundos Previdenciais	13.462	0		13.462
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	0	0		0
5. Opera�o es Transitórias	0	0		0
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	434.982	0		434.982
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	5.861	(2)(62.706)		68.567
(+) Fundos Administrativos	5.861	(62.706)		68.567

(1) A descri o dos itens obedece ao determinado no Anexo III da Instru o Normativa Previc n  31, de 20/08/2020 e altera o es posteriores.
(2) Até 2020 o valor informado era o saldo no final do exercício. A partir da Instru o Normativa Previc n  31 o valor passa ser o movimento do exercício.

Demonstr o da Muta o do Ativo Líquido de Benefícios Previ Família

R\$ mil

DESCRIÇÃO (1)	2020 Reclassificado	Reclassifica�o	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	0	0		0
1. Adi�o es	26.199	0		26.199
(+) Contribui�o es	3.914	(21.033)	31	24.947
(+) Migra�o entre Planos	19.273	19.273	29	0
(+) Portabilidade	1.760	1.760	31	0
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.252	0		1.252
2. Dedu�o es	(51)	0		(51)
(-) Custeio Administrativo	(51)	0		(51)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	26.148	0		26.148
(+/-) Provisão es Matemáticas	26.148	0		26.148
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	0	0		0
5. Opera�o es Transitórias	0	0		0
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	26.148	0		26.148
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	51	0		51
(+) Fundos Administrativos	51	0		51

(1) A descri o dos itens obedece ao determinado no Anexo III da Instru o Normativa Previc n  31, de 20/08/2020 e altera o es posteriores.

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios 1

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2020 Reclassificado	Reclassificação	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	214.103.675	0		214.103.675
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	185.031.079	(13.472.878)		171.558.201
1.1. Benefícios Concedidos	170.671.314	0		170.671.314
Benefício Definido	170.671.314	0		170.671.314
1.2. Benefícios a Conceder	14.359.765	0		14.359.765
Contribuição Definida	47	0		47
Saldo de contas - parcela participantes	47	0		47
Benefício Definido	14.359.718	0		14.359.718
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	0	(13.472.878)	21	(13.472.878)
(-) Serviço Passado	0	(13.472.878)	21	(13.472.878)
(-) Patrocinador	0	(13.472.878)	21	(13.472.878)
2. EQUILÍBRIO TÉCNICO	13.921.149			13.921.149
2.1. Resultados Realizados	13.921.149	0		13.921.149
Superavit técnico acumulado	13.921.149	0		13.921.149
3. Fundos	1.259.911			1.259.911
3.1. Fundos Previdenciais	4.631	0		4.631
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	1.255.280	0	26	1.255.280
4. Exigível Operacional	24.934.476			24.934.476
4.1. Gestão Previdencial	24.866.185	0		24.866.185
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	68.291	0		68.291
5. Exigível Contingencial	2.429.938			2.429.938
5.1. Gestão Previdencial	2.295.450	0		2.295.450
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	134.488	0		134.488

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada)

R\$ mil

DESCRIÇÃO ⁽¹⁾	2020 Reclassificado	Reclassificação	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.239.797	0		1.239.797
1. Custeio da Gestão Administrativa	371.339	0		371.339
1.1. Receitas	371.339	0		371.339
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	121.577	0		121.577
Custeio Administrativo dos Investimentos	177.542	0		177.542
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	11.470	0		11.470
Receitas Diretas	1.331	0		1.331
Outras Receitas	27	0		27
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	59.392	0		59.392
2. Despesas Administrativas	(311.231)			(311.231)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(311.231)	(189.012)	2	(122.219)
Pessoal e encargos	(230.662)	(146.642)	2	(84.020)
Treinamentos / congressos e seminários	(1.294)	(768)	2	(526)
Viagens e estadias	(393)	(224)	2	(169)
Serviços de terceiros	(28.551)	(13.985)	2	(14.566)
Despesas gerais	(32.096)	(17.690)	2	(14.406)
Depreciações e amortizações	(9.059)	(4.805)	2	(4.254)
Tributos	(8.771)	(4.634)	2	(4.137)
Outras Despesas	(405)	(264)	2	(141)
Administração dos Investimentos	0	189.012	2	(189.012)
Pessoal e encargos	0	146.642	2	(146.642)
Treinamentos / congressos e seminários	0	768	2	(768)
Viagens e estadias	0	224	2	(224)
Serviços de terceiros	0	13.985	2	(13.985)
Despesas gerais	0	17.691	2	(17.691)
Depreciações e amortizações	0	4.805	2	(4.805)
Tributos	0	4.634	2	(4.634)
Outras Despesas	0	263	2	(263)

DESCRIÇÃO ⁽¹⁾	2020 Reclassificado	Reclassificação	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(20.918)	0		(20.918)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(14)	0		(14)
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	0	0		0
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	39.176	0		39.176
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	39.176	0		39.176
8. Operações Transitórias	0	0		0
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	1.278.973	0		1.278.973

(1) A descrição dos itens obedece ao determinado no Anexo III da Instrução Normativa Previc nº 31, de 20/08/2020 e alterações posteriores, exceto o item Administração dos Investimento que foi extinto pelo normativo da Previc.

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

R\$ mil

DESCRIÇÃO ⁽¹⁾	2020 Reclassificado	Reclassificação	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO	189.036.360	0		189.036.360
1. Adi�es	39.013.210	141.509		38.871.701
(+) Contribui�es Previdenciais*	5.039.842	44.424	5 - 31	4.995.418
(+) Portabilidade	2.302	2.302	31	0
(+) Atualiza�o de Depósitos Judiciais/ Recursais	11.650	11.650	28	0
(+) Reversão de Fundos Administrativos	14	14	27	0
(+) Migra�o entre Planos	19.273	19.273	29	0
(+) Outras Adi�es Previdenciais	63.846	63.846	31	0
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	33.388.129	0		33.388.129
(+) Receitas Administrativas	311.947	0		311.947
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	59.391	0		59.391
(+) Constitui�o de Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	116.816	0	26	116.816

DESCRIÇÃO ⁽¹⁾	2020 Reclassificado	Reclassificação	Item Impactado IN 31	2020 Publicado
2. Dedu�es	(18.383.700)	(688.448)		(17.695.252)
(-) Benefícios	(13.467.022)	2.622.855	32	(16.089.877)
(-) Resgates	(84.945)	(84.945)	32	0
(-) Portabilidades	(12.254)	(12.254)	32	0
(-) Migra�es entre Planos	(21.867)	(21.867)	29	0
(-) Outras Dedu�es	(3.192.223)	(3.192.223)	32	0
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(1.273.226)	0		(1.273.226)
(-) Despesas Administrativas	(311.231)	0		(311.231)
(-) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios - Gestão Administrativa	(14)	(14)	27	0
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(20.918)	0		(20.918)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	20.629.510	(546.939)		21.176.449
(+/-) Provisões Matemáticas	8.804.315	(546.939)	21	9.351.254
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	11.544.649	0		11.544.649
(+/-) Fundos Previdenciais	124.554	0		124.554
(+/-) Fundos Administrativos	39.176	0		39.176
(+/-) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	116.816	0	26	116.816
4. Outros Eventos do Patrimônio Social	14.019.816	14.019.816	5 - 21 - 33	0
5. Oper�es Transitórias	0	0		0
B) PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	223.685.686	13.472.877		210.212.809

(1) A descri o dos itens obedece ao determinado no Anexo III da Instru o Normativa Previc n  31, de 20/08/2020 e altera es posteriores.

As Demonstra es Contábeis consolidadas incluem os saldos das contas dos Planos de Benefícios 1, Previ Futuro, Previ Família, Capec e do PGA. Cada plano de benefícios tem sua contabilidade estruturada em Gestão Previdencial e Investimentos.

A moeda funcional e de apresenta o destas Demonstra es Contábeis   o Real (R\$). Essa   a moeda do principal ambiente econômico em que a Previ opera.

Os ajustes e as eliminações necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizados de acordo com o artigo 27, parágrafo único, da Instrução Previc no 31 de 20.08.2020. As contas passíveis desses ajustes e eliminações, entre outras, são “Migrações entre Planos”, “Compensações de Fluxos Previdenciais”, Participação no Plano de Gestão Administrativa” e “Participação no Fundo Administrativo PGA” e valores a pagar e a receber entre planos (Nota 19).

As Demonstrações Contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 11/03/2022.

4 PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

4.1 Premissas e estimativas contábeis

A Administração se utiliza de julgamentos na determinação e no registro de estimativas contábeis. A determinação dessas estimativas levou em consideração experiências de eventos passados e correntes, pressupostos relativos a eventos futuros e outros fatores objetivos e subjetivos. As principais mensurações patrimoniais que utilizam estimativas ou premissas por parte da Administração são: provisão para demandas previdenciais, trabalhistas, fiscais e cíveis; valor justo de determinados instrumentos financeiros, valor justo dos ativos imobiliários; definição da vida útil de determinados ativos, passivos atuariais e outras provisões. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores divergentes dos registrados nas Demonstrações Contábeis, devido às incertezas inerentes ao processo de sua determinação.

4.2 Gestão de riscos

A Previ entende que para atender aos seus compromissos de pagamentos de benefícios e pensões precisa gerir de forma adequada os seus investimentos e considerar a totalidade de riscos a que está exposta em suas diversas classes de ativos, em conformidade com as normas em vigor, com destaque à Resolução CMN no 4.661, de 25/05/2018, a Resolução CMN no 4.695, de 27/11/2018, e a Resolução CGPC no 13, de 01/10/2004.

A gestão de riscos considera alguns conceitos e parâmetros, como o impacto das variações de preços negociados no mercado financeiro provenientes do não pagamento de obrigações assumidas por contrapartes (risco de crédito), riscos decorrentes de não disponibilidade de recursos (risco de liquidez), o risco de ocorrência de déficits futuros (risco de solvência), o risco da não formação de provisões adequadas em função da adoção de premissas atuariais não aderentes à população do plano (risco atuarial), o risco de perdas decorrentes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, sistemas e eventos externos (risco operacional) ou de ações legais (risco legal).

■ **Risco de Mercado** – O gerenciamento do risco de mercado dos ativos da Previ considera diversas métricas para sua mensuração e acompanhamento. A seleção da métrica mais apropriada depende diretamente do objetivo do portfólio, sua meta e dos tipos de instrumentos financeiros considerados. Algumas das métricas utilizadas são:

a) **Value-at-Risk (VaR)** – calculado mensalmente usando a metodologia não paramétrica, com cenário histórico de 504

dias úteis. Para comparação com o mercado, calcula-se também o VaR da carteira teórica dos diversos *benchmarks* adotados (IBrX, IMA-B etc.). O intervalo de confiança padrão utilizado pela Previ é de 99%.

b) **Divergência Não Planejada (DNP)**

– calculada mensalmente, utilizando geralmente o retorno acumulado de 12 e 36 meses. O *benchmark* utilizado pode ser o atuarial do plano (para análise de desempenho) ou qualquer *benchmark* predeterminado pela Política de Investimentos, dependendo do objetivo da carteira. Apesar de a DNP ser, essencialmente, uma medida de desempenho, serve com um bom indicador do risco de solvência do plano, principalmente, quando utiliza o atuarial como *benchmark*.

c) **Tracking Error (TE)** – calculado mensalmente, indica a intensidade da variação do descolamento entre a rentabilidade de uma carteira/ativo e um *benchmark*. Representa o risco do desempenho de uma carteira não refletir o desempenho do *benchmark*. É normalmente calculado com o horizonte de 12 e 36 meses.

d) **Simulações de Estresse** – apresenta uma simulação de perda dado o acontecimento de um determinado cenário. Os cenários utilizados podem refletir os choques usualmente observados no mercado e/ou cenários traçados com base em projeções macroeconômicas. A periodicidade pode ser mensal ou eventual. Além dos cenários de choque nos fatores de risco, existem os choques nas posições, simulando compra/venda de ativos e seu impacto no risco global.

■ **Risco de Crédito** – Pode ser segmentado em três grandes conjuntos:

a) **Risco de Crédito de Instituições**

Financeiras – utiliza metodologia própria para cálculo de *rating* interno e limite operacional para instituições financeiras. A aplicação dessa metodologia é feita por sistema institucional, integrado a outros sistemas da Previ. Além do *rating* interno e limite operacional, há um processo de acompanhamento diário de fatos de mercado e de avaliação da qualidade de crédito de contrapartes.

b) **Risco de Crédito de Instituições Não**

Financeiras – utiliza metodologia própria para obtenção de *rating* interno para operações com instituições não financeiras. Esse processo também engloba a análise do risco de operações estruturadas, o que demanda uma avaliação da estrutura da operação proposta.

c) **Risco de Crédito de Operações com**

Participantes – utiliza metodologia para avaliação dos Fundos de Liquidez dos planos de benefícios, que visam à formação de reservas para suportar eventos de inadimplência nas carteiras de Empréstimos Simples e de descasamento de taxas nas carteiras de Financiamentos Imobiliários.

■ **Riscos de Liquidez e de Solvência** – O Risco de Liquidez no curto prazo é acompanhado e mitigado por meio da formação de um caixa mínimo, composto por ativos de altíssima liquidez, em volume suficiente para arcar com o pagamento de benefícios para os próximos

seis meses. Para o longo prazo realizamos o *cash flow matching*, que tem como objetivo o casamento de fluxo de caixa no médio e no longo prazo, visando mitigar riscos de liquidez dos próximos anos. O caixa mínimo e o *cash flow matching* são calculados mensalmente e acompanhados pela Diretoria de Investimentos a fim de aproveitar as oportunidades de mercado.

O risco de solvência é medido pelo impacto das projeções de resultado nos balanços dos planos administrados pela Entidade.

Os cenários que impactam os fatores de risco são gerados utilizando método estocástico.

A combinação do risco de liquidez e do risco de solvência é o centro do processo de ALM (*Asset Liability Management* - Gestão de Ativos e Passivos). Dessa forma, são traçadas estratégias de alocação futura de recursos, visando garantir liquidez e solvência do plano no longo prazo.

■ **Risco Operacional** – A Previ utiliza metodologia própria para identificação, avaliação, tratamento e monitoramento dos riscos operacionais. Esses riscos são avaliados quanto à sua criticidade em quatro níveis (extrema, alta, média e baixa), considerando a probabilidade de sua ocorrência e os impactos (financeiro, de imagem e legal) no caso de sua materialização.

Os riscos de criticidade baixa e média são mantidos sob constante supervisão, de forma que qualquer variação que possa ocasionar sua materialização seja tempestivamente identificada e devidamente corrigida.

Os riscos de criticidade extrema e alta são tratados por meio de planos de ação com o objetivo de implementar ou aprimorar controles que sejam capazes de reduzir a criticidade desses riscos para níveis aceitáveis.

O comportamento dos riscos é monitorado tanto para avaliar se aqueles tratados foram devidamente mitigados quanto para acompanhar qualquer alteração na criticidade desses riscos. Além disso, são monitoradas as ações corretivas adotadas para tratamento das falhas operacionais eventualmente ocorridas nos processos da Previ.

■ **Risco Legal** – Pode ser definido como a possibilidade de perdas decorrentes de multas, penalidades ou indenizações resultantes de ações de órgãos de supervisão e controle, bem como perdas decorrentes de decisão desfavorável em processos judiciais ou administrativos. Seu acompanhamento é constante e envolve o provisionamento dos processos judiciais e/ou administrativos a partir da classificação da probabilidade de perda estimada pela Administração da Previ com base no CPC 25 – Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes (“provável”, “possível” ou “remota”) e da mensuração dos valores envolvidos.

■ **Risco do Passivo Atuarial** – É o risco de não formação de provisões adequadas em função da adoção de premissas atuariais não aderentes à população do plano, tais como aumento de longevidade, alteração na taxa de entrada em invalidez etc. Com o objetivo de mitigar tal risco, a Previ adota algumas práticas, tais como avaliações atuariais mensais do compromisso dos Planos de

Benefícios 1 e Previ Futuro, além da avaliação atuarial anual obrigatória, para identificação e tratamento tempestivos de eventual oscilação relevante. Também são constituídos fundos previdenciais para utilização em caso de materialização de riscos identificados e mensurados.

Outra medida que permite à Entidade um melhor acompanhamento do conjunto das premissas demográficas, biométricas, econômicas e financeiras adotadas é a realização de estudos técnicos de aderência anuais para as premissas que mais impactam os planos, como as tábuas biométricas por exemplo, em vez de trienais, conforme exigido pela legislação.

Para acompanhamento dos desvios entre os eventos esperados e os ocorridos de falecimentos e de aposentadorias por invalidez, a Entidade apura e acompanha indicadores-chave de risco (*KRIs – Key Risk Indicators*) de Mortalidade e de Entrada de Invalidez, respectivamente.

Além do acompanhamento pelos KRI's, são apurados indicadores de gestão atuarial, para os Planos de Benefícios 1 e Previ Futuro, baseados em modelos de *-backtest-* que visam apurar a acurácia do conjunto das premissas atuariais na estimativa do passivo.

4.3 Gestão previdencial

Representa os recursos a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribuições normais dos patrocinadores, participantes, assistidos e autopatrocinados, observando-se o plano de custeio, assim como os adiantamentos do

INSS, depósitos judiciais e recursais. A partir do exercício de 2021, passou a ser considerado na Gestão Previdencial o grupo “Operações Contratadas”, conforme artigo 22, da Instrução Previc no 31 de 20/08/2020 (Nota 5).

Operações Contratadas – correspondem aos instrumentos de dívidas com o patrocinador relativos aos financiamentos de serviço passado dos empregados do Banco do Brasil com posse até 14/04/1967, que vem sendo integralizada na forma do Acordo celebrado em 1997, aditado em 1998, bem como ao valor das reservas garantidoras do complemento adicional de aposentadoria do Grupo Especial disciplinado no contrato firmado em 2012. Até 31/12/2020 era representada como “Provisões Matemáticas a Constituir”, conta redutora do Exigível Atuarial.

4.4 Gestão administrativa

Registra as receitas e as despesas inerentes às atividades administrativas da Entidade. A apuração da participação dos planos de benefícios no Fundo Administrativo prevista no Regulamento do PGA é feita da seguinte forma:

a) A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo será creditada mensalmente no Fundo, de forma proporcional à parcela registrada para cada Plano no último dia do mês anterior.

b) Os recursos arrecadados para o custeio do PGA, oriundos das contribuições dos participantes e patrocinadores, serão creditados no Fundo Administrativo, de forma que a arrecadação oriunda de cada plano seja incorporada ao saldo do respectivo Plano.

c) As despesas administrativas comuns previdenciais da Previ serão suportadas pelo Fundo Administrativo. A totalidade das despesas comuns previdenciais incorridas mensalmente, deduzidas as receitas comuns administrativas, será debitada do Fundo, impactando o saldo registrado em nome de cada Plano de forma proporcional à sua parcela verificada no último dia do mês.

d) As despesas administrativas específicas previdenciais de cada plano de benefícios serão integralmente deduzidas do saldo do Fundo Administrativo relativo ao respectivo plano de benefícios.

4.5 Investimentos

Os limites operacionais de aplicações dos recursos garantidores das provisões matemáticas e fundos são determinados pela Resolução CMN no 4.661, de 25/05/2018, e a Resolução CMN no 4.695, de 27/11/2018.

Para precificação dos títulos e valores mobiliários, conforme indica a Instrução Previc no 31, de 20/08/2020, e suas alterações posteriores, utilizamos os critérios definidos na Deliberação CVM no 699, de 20/12/2012, que estabelece três níveis de hierarquia para mensuração do valor justo:

- **Nível 1** – Preços cotados (não ajustados) em mercados ativos, para ativos ou passivos idênticos a que a Entidade possa ter acesso na data de mensuração.

- **Nível 2** – Informações (*inputs*) que são

observáveis para o ativo ou passivo, seja direta ou indiretamente, exceto preços cotados incluídos no Nível 1.

- **Nível 3** – Dados não observáveis para o ativo ou passivo.

4.5.1 Instrumentos financeiros

4.5.1.1 Títulos públicos e ativos financeiros de crédito privado

São classificados e registrados como “Títulos para negociação” e “Títulos mantidos até o vencimento” conforme norma específica do CNPC. Os títulos de renda fixa classificados como “Títulos mantidos até o vencimento” são registrados ao custo de aquisição, incluídas as corretagens e emolumentos, acrescidos dos rendimentos auferidos *pro rata die* até a data das Demonstrações Contábeis.

Os títulos classificados como “para negociação” são ajustados ao valor de mercado. Os custos de transação, como corretagens e outras taxas incidentes são reconhecidos a débito de “Deduções/Variações Negativas” (despesa).

O mesmo tratamento contábil dos custos de transação dado aos “Títulos para negociação” é aplicado para as “Operações Compromissadas”.

Para os títulos que não possuem mercado ativo, a Previ emprega as seguintes metodologias de precificação:

- preço referencial indicativo de entidade de renome que represente instituições que atuam no mercado financeiro e de capitais brasileiros (exemplo: Anbima); ou

- custo amortizado com aplicação do teste de *impairment* considerado o risco de crédito do emissor. Caso o emissor não tenha risco de crédito calculado por nenhuma empresa de *rating*, a Previ atribui o grau de risco máximo.

4.5.1.2 Renda variável

Neste grupamento são registrados ativos financeiros de renda variável como Ações, Bônus de Subscrição em Ações, Recibos de Subscrição em Ações, Certificados de Depósito de Ações, Empréstimo de Ações, Certificado Representativo de Ouro Físico, entre outros.

As ações adquiridas no mercado à vista são registradas em sua mensuração inicial pelo custo de aquisição, reconhecendo os valores de corretagem e outras taxas incidentes, em contrapartida do resultado. Nas mensurações subsequentes, são precificadas ao valor de mercado pela cotação de fechamento na data mais próxima à de encerramento das Demonstrações Contábeis. Os rendimentos como bonificações, dividendos e juros sobre capital próprio são registrados pelo regime de competência e são reconhecidos contabilmente a partir da data em que a ação ficou ex-dividendos. As vendas de ações no mercado à vista são registradas pelo valor líquido, deduzindo-se o valor das taxas e corretagens.

Para as ações sem um mercado ativo, o valor justo é baseado em cotações de operadores de mercado, modelos de precificação, fluxo de caixa descontado ou técnicas similares. As ações sem negociação nos últimos noventa dias deverão apresentar laudo de avaliação realizado pela própria EFPC ou por pessoa física ou jurídica especializadas devidamente registradas na Comissão de Valores Mobiliários, contendo, no mínimo as premissas utilizadas no cálculo, a metodologia e a forma de precificação.

4.5.1.3 Derivativos

Os instrumentos financeiros derivativos são utilizados para proteger, no todo ou em parte, dos riscos decorrentes das exposições às variações no valor de mercado de ativos financeiros e são considerados instrumentos de proteção (*hedge*), em obediência à Política de Investimentos da Entidade. O registro contábil das operações com derivativos obedece às normas emanadas pelo CNPC e CVM, com aderência à Política Contábil da Previ.

A Previ utiliza o *hedge* com o objetivo de proteger suas operações contra os riscos de flutuação da carteira de investimentos da Entidade. Essa metodologia não é utilizada para fins especulativos em consonância às Políticas de Investimentos dos Planos de Benefícios e Plano de Gestão Administrativa.

O valor justo dos derivativos é determinado pelo modelo de precificação de mercado observável (por meio de provedores de informações) e amplamente utilizado pelos agentes de mercado para mensuração de instrumentos similares. Para os derivativos que não possuem cotação em mercados ativos, utiliza-se o modelo de precificação *Black & Scholes*.

Os desembolsos referentes às taxas e corretagens são contabilizados a débito de “Deduções/Variações Negativas” (despesa).

4.5.1.4 Fundos de investimentos

São contabilizados pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas e podem incluir custos de transação em sua mensuração inicial. Os montantes relativos aos fundos de investimentos são representados pelo valor de suas cotas na data de encerramento das Demonstrações Contábeis da Previ, conforme determinado e informado pelos seus respectivos administradores fiduciários.

4.5.1.5 Investimentos no exterior

O investimento no exterior pode ser realizado tanto por meio de BDRs (*Brazilian Depositary Receipts*) classificados como nível I, quanto por meio de fundos de investimentos constituídos no Brasil sob a forma de condomínio aberto com o sufixo “Investimento no Exterior” podendo, inclusive, ser registrado como Exclusivo pela instituição. Nestes casos, deve-se observar a regulamentação estabelecida pela CVM (Comissão de Valores Mobiliários) e as regras impostas pela Resolução CMN no 4.661, de 25/05/2018.

Esses fundos somente poderão adquirir ativos financeiros emitidos no exterior mediante a aquisição de cotas de fundos de investimento constituídos no exterior, incluídas as cotas de fundos de índice. É vedado, pela Resolução CMN no 4.661, de 25/05/2018, a compra direta de ativos financeiros emitidos no exterior.

4.5.1.6 Operações com participantes

São operações de Empréstimos Simples e Financiamentos Imobiliários disponibilizadas para os participantes, e seus saldos incluem principal, juros e atualização monetária até a data de encerramento das Demonstrações Contábeis. O registro é feito pelo custo amortizado, incluindo principal e encargos financeiros conforme, estabelecido no contrato até a sua liquidação ou a data do efetivo ajuizamento. As operações estão sujeitas à provisão para perdas.

O registro dos empréstimos e financiamentos inadimplidos e provisionados integralmente podem deixar de ser atualizados de acordo com os índices contratuais, desde que iniciados os procedimentos de cobrança judicial.

4.5.2 Propriedade para investimento

4.5.2.1 Investimentos em imóveis

São registrados ao custo de aquisição ou construção e são ajustados periodicamente, por meio de avaliações a valor de mercado no mínimo, anualmente. Os ajustes da reavaliação, positivos ou negativos, são contabilizados nas contas específicas de resultado de acordo com norma específica da Previc.

Para determinação dos valores dos imóveis são utilizados os métodos de Capitalização da Renda e Comparativo Direto de Dados de Mercado. O método de Custo de Reprodução é utilizado para divisão dos valores entre Terreno e Benfeitorias. As avaliações devem estar em conformidade com as determinações da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e com as Normas Brasileiras (NBR) para Avaliações de Bens Imóveis da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT).

Os valores registrados como a receber a título de aluguéis e de alienação são atualizados pelos índices contratados, acrescidos de multa e juros em caso de inadimplência.

4.6 Imobilizado e intangível

Correspondem aos direitos que tenham por objeto bens corpóreos e incorpóreos, destinados à manutenção das atividades ou exercidos com essa finalidade, que contribuem para a formação do resultado de mais de um exercício, usados para fins administrativos.

Os bens corpóreos são demonstrados ao custo de aquisição, líquido das respectivas depreciações acumuladas, calculadas pelo método linear de acordo com a vida útil-econômica estimada.

Os bens incorpóreos constituem o ativo intangível abrangido pelo CPC 04 (R1) e estão sujeitos ao teste anual de *impairment*, caso não tenham vida útil definida. As estimativas desses ativos não monetários identificáveis e sem substância física observam as normas do CFC. Caso um item abrangido pelo CPC 04 (R1) não atenda à definição de ativo intangível, os gastos incorridos na sua aquisição ou geração interna

são reconhecidos como despesa do exercício. Os softwares constituem o ativo intangível e são registrados ao custo, deduzidos da amortização pelo método linear durante a vida útil-econômica estimada, a partir da data da sua disponibilidade para uso.

BENS	Taxa Anual % Depreciação / Amortização
Computadores e Periféricos	20%
Máquinas e Equipamentos	10%
Móveis e Utensílios	10%
Intangível	20%

4.7 Provisão para perdas

As Provisões para Perdas decorrentes de *impairment* e sobre os direitos creditórios mensurados ao custo amortizado são contabilizadas em conta de resultado, em contrapartida com a conta redutora do respectivo segmento do ativo. Os ativos sujeitos à Provisão para Perdas são apresentados por seu valor líquido.

Perda por *Impairment* – um ativo tem perda no seu valor recuperável se uma evidência objetiva indica que um evento de perda ocorreu após o reconhecimento inicial do ativo financeiro. A análise de recuperabilidade é uma análise comparativa do valor do ativo para verificar se ele está desvalorizado. Considera-se ativo desvalorizado quando seu valor contábil excede seu valor recuperável. A análise de recuperabilidade deve ser realizada, no mínimo, a cada encerramento de exercício.

Caso os ativos de fundos de investimento, inclusive derivativos, apresentem evidências de perda e o administrador do fundo não realize o teste de redução ao valor recuperável do ativo, cabe às EFPC realizar esse teste e, se for o caso, reconhecer o valor da perda para redução ao seu valor recuperável, em contrapartida de “Deduções/Variações Negativas”.

A Previ constitui provisões para perdas em ativos decorrentes de redução ao valor recuperável, considerados os riscos e incertezas e, para os direitos creditórios de liquidação duvidosa, segundo critérios definidos no artigo 19 da Instrução Previc no 31, de 20/08/2020, e apresentados abaixo.

Provisão para Perdas		
Atraso (em dias)		Faixa de Provisionamento ⁽¹⁾
De	Até	
31	60	1%
61	90	5%
91	120	10%
121	180	25%
181	240	50%
241	360	75%
361	-	100%

(1) Incidem sobre os créditos vencidos e vincendos.

4.8 Exigível operacional

Estão demonstrados valores conhecidos ou calculáveis com critérios apropriados e consistentes. Serão acrescidos, quando aplicável, de encargos e variações monetárias, representados por obrigações presentes decorrentes de acordos firmados com o patrocinador Banco do Brasil S.A., por direitos a benefícios pelos participantes e por obrigações fiscais.

4.9 Provisões, passivos e ativos contingentes

4.9.1 Provisões e passivos contingentes

São passivos de prazo ou valor incerto, em conformidade com a definição do pronunciamento técnico CPC 25, homologada pelo CFC e ratificada pelo CNPC. A Entidade é parte em diversos processos judiciais e/ou administrativos (Nota 12) e suas provisões são constituídas para todos os processos em que a Entidade é ré e representam perda provável ou se encontram em fase de execução.

Nos processos em que a Entidade é ré e que o risco de perda é classificado como possível ocorre apenas a divulgação em Nota Explicativa e, quando a probabilidade de perda for remota, não há constituição de provisão e/ou divulgação nas Demonstrações Contábeis.

A avaliação da probabilidade de perda dos processos é feita pelos advogados internos e externos, com classificação das contingências conforme resolução do CFC, incluindo a análise das evidências disponíveis, a hierarquia das leis, a jurisprudência disponível e decisões mais recentes dos tribunais.

O valor da provisão é obtido por meio de cálculo prévio a depender da natureza e do objeto do pedido da ação judicial para os processos em fase de conhecimento. Para os processos em fase de execução, o cálculo da provisão leva em conta o valor exato da execução da demanda judicial.

As provisões são revisadas, no mínimo, a cada encerramento do exercício. A Administração acredita que as provisões constituídas para os processos judiciais e administrativos são suficientes para atender a eventuais perdas decorrentes desses processos.

4.9.2 Depósitos judiciais e recursais

Os depósitos judiciais têm por finalidade o pagamento do débito judicial ou a garantia do juízo nos casos em que há divergência entre o valor pretendido pelo exequente e aqueles entendidos como corretos pela Previ, nos processos judiciais em execução ou em fase de cumprimento de sentença, quando a Entidade é ré no processo.

Os depósitos recursais são efetuados na justiça do trabalho e são necessários ao conhecimento e processamento do recurso interposto pela Entidade, quando esta restou sucumbente na decisão judicial enfrentada.

Os depósitos judiciais e recursais são registrados na Gestão Previdencial, Gestão Administrativa, bem como em Investimentos.

Todos os depósitos judiciais e recursais são registrados pelos valores depositados e, a partir do exercício de 2021, a atualização monetária ocorre quando da ocasião da emissão do alvará de levantamento expedido pelo judiciário em favor da Entidade, conforme artigo 23 da Instrução Previc no 31, de 20/08/2020 (Nota 12.2).

4.9.3 Ativos contingentes

A Entidade se utiliza dos seguintes conceitos:

- **Praticamente Certo** – reflete uma situação na qual um evento futuro é certo, apesar de não ocorrido. A certeza advém de situações cujo controle está com a administração da Entidade e depende apenas dela, ou de situações em que há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis sobre as quais não cabem mais recursos. Neste caso, a Entidade reconhece o Ativo pois este não é contingente.
- **Provável** – quando o posicionamento dominante nos tribunais é favorável à tese jurídica da Entidade envolvida na demanda. Neste caso, apenas divulga em Notas Explicativas o Ativo Contingente (Nota 13.2).
- **Possível e Remota** – nestes casos, a Entidade não reconhece e não divulga em Notas Explicativas ou porque não há posicionamento predominante nos tribunais ou o posicionamento dominante é contrário à tese jurídica da Entidade, respectivamente.

Para os processos em que a Entidade é autora, a chance de êxito é classificada como possível ou provável.

4.10 Provisões matemáticas

As provisões matemáticas dos planos de benefícios, chamadas de reservas matemáticas no parecer atuarial, correspondem ao valor presente dos compromissos futuros líquidos do Plano, apurado atuarialmente, para o pagamento dos benefícios previstos no Regulamento:

■ **Provisões Matemáticas de Benefícios**

Concedidos – representam os compromissos futuros do Plano com os benefícios já concedidos para os aposentados e pensionistas, líquido das contribuições futuras, quando houver.

■ **Provisões Matemáticas de Benefícios a**

Conceder – representam os compromissos futuros líquidos do Plano com os participantes em atividade.

As estimativas das provisões matemáticas são calculadas de acordo com as premissas apresentadas anualmente no parecer atuarial da Entidade e de acordo com o regulamento do respectivo plano de benefícios.

4.11 Equilíbrio técnico

Apurado pela diferença entre o Ativo Líquido e as Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais. O Superávit Técnico Acumulado é registrado em Reserva de Contingência até o limite definido em lei. O que ultrapassa este limite é registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano a cada exercício, conforme determina a legislação vigente. O Déficit Técnico Acumulado registra a insuficiência patrimonial em relação aos compromissos totais do plano de benefícios.

O cálculo do Superávit Técnico Acumulado e o respectivo registro em Reserva de Contingência, bem como o Déficit Técnico Acumulado, são contabilizados segundo normas do CNPC e da Previc.

4.12 Fundos

São registrados recursos destinados a um propósito específico, conforme a seguir:

■ **Previdenciais** – são fundos criados a partir de avaliação atuarial. A exceção é o Fundo de Renda Certa, que é financeiro. Têm sua destinação especificada no Parecer Atuarial (Nota 16.1).

■ **Administrativo** – o Fundo Administrativo tem por finalidade garantir os recursos futuros necessários à manutenção da estrutura administrativa da Entidade. O Fundo é constituído pela diferença positiva entre os recursos para o custeio administrativo e os gastos realizados pela Entidade na administração dos planos de benefícios.

■ **Investimentos** – são fundos constituídos para fazer face à quitação de Empréstimos Simples e de Financiamentos Imobiliários em caso de morte do mutuário, de resíduos existentes após o prazo contratual, no caso de financiamentos, e de risco de crédito da carteira de empréstimos, depois de esgotadas todas as medidas cabíveis de recuperação. Sua constituição ocorre a partir de taxas contratuais cobradas dos mutuários.

4.13 Apuração do resultado

Representa as adições e as deduções da gestão previdencial, receitas e despesas da gestão administrativa e rendas ou variações positivas e deduções ou variações negativas dos investimentos registradas pelo regime de

competência, que estabelece a apuração de resultado nos períodos em que ocorrerem, independentemente do seu recebimento ou pagamento.

4.14 Custeio administrativo

Representa o valor líquido das importâncias transferidas à Gestão Administrativa para cobertura dos gastos com a Gestão Previdencial e Investimentos dos respectivos planos de benefícios.

O custeio administrativo tem origem nas seguintes fontes:

■ **Custeio Administrativo da Gestão Previdencial** – corresponde a 4% dos recursos previdenciais ordinários arrecadados mensalmente nos Planos de Benefícios 1 e Previ Futuro, 2,5% das contribuições da Capec e parte do percentual entre 0,50% a.a. e 0,98% a.a. apurado de forma regressiva em função do saldo do participante do Previ Família. As despesas que excederem esses percentuais serão cobertas pelo Fundo Administrativo.

■ **Custeio Administrativo de Investimentos** – baseia-se na transferência mensal de recursos dos Investimentos dos Planos de Benefícios 1, Previ Futuro, Capec e ainda de parte do percentual entre 0,50% a.a. e 0,98% a.a. apurado de forma regressiva em função do saldo do participante do Previ Família, correspondentes aos gastos administrativos realizados na sua gestão (Nota 18).

Taxa de Administração - Previ Família	
De 0,50% a 0,98% regressiva em função do valor do saldo do participante, conforme escalonamento abaixo:	
até R\$ 100 mil	0,98% a.a.
acima de R\$ 100 mil a R\$ 400 mil	0,80% a.a.
acima de R\$ 400 mil a R\$ 700 mil	0,70% a.a.
acima de R\$ 700 mil a R\$ 1 milhão	0,60% a.a.
acima de R\$ 1 milhão	0,50% a.a.

5 REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Apresentamos abaixo o realizável da gestão previdencial que registra, além dos depósitos judiciais e recursais de natureza previdencial, o adiantamento realizado no dia 20/12/2021 dos benefícios de responsabilidade do INSS, cujo ressarcimento ocorre no quinto dia útil do mês subsequente (Nota 4.3).

Descrição	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		Consolidado ⁽¹⁾	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Adiantamento por Conta do INSS	261.845	254.464	4.372	4.103	0	0	0	0	266.217	258.567
Depósitos Judiciais ⁽²⁾⁽³⁾	1.681.061	2.623.982	384	943	0	0	3.999	5.305	1.685.444	2.630.230
Bloqueios Judiciais ⁽³⁾	2.189	25.592	0	0	0	0	128	128	2.317	25.720
Demais Realizáveis	7.933	11.369	4.801	743	0	0	2.414	3	14.323	11.571
Operações Contratadas ⁽⁴⁾	13.396.980	13.472.878	0	0	0	0	0	0	13.396.980	13.472.878
Contrato BB X Previ - 24/12/1997	12.316.155	12.403.855	0	0	0	0	0	0	12.316.155	12.403.855
Contribuições Amortizantes Grupo Especial	1.080.825	1.069.023	0	0	0	0	0	0	1.080.825	1.069.023
Fundos Administrativos	789.807	819.042	417.699	391.313	650	51	72.220	68.567	0	0
Total	16.139.815	17.207.327	427.256	397.102	650	51	78.761	74.003	15.365.281	16.398.966

(1) Ajustes e eliminações para consolidação detalhados na Nota 19.

(2) Ingresso de processos na fase de execução com necessidade de depósito judicial.

(3) Vide Nota 12.2.

(4) Em 04/01/2021, foi reclassificado o valor de R\$ 13.472.878 mil do grupo “(-) Provisões Matemáticas a Constituir”, no passivo, para o grupo “Operações Contratadas”, no ativo, os instrumentos de dívidas de patrocinador relativos aos financiamentos de serviço passado e de déficit técnico equacionado conforme parágrafo único do art. 22 da Instrução Normativa Previc nº 31. (Nota 4.3)

6 REALIZÁVEL - GESTÃO ADMINISTRATIVA

DESCRIÇÃO	2021	2020
Gestão Administrativa	426.164	384.376
Contas a Receber	21.367	0
Despesas Antecipadas	168	190
Depósitos Judiciais / Recursais ⁽¹⁾	396.237	379.452
Trabalhistas	10.121	15.032
PIS/Cofins	386.116	364.420
Demais Realizáveis	8.392	4.734

(1) Vide Nota 12.2.

7 REALIZÁVEL - INVESTIMENTOS

A carteira de investimentos consolidada é composta por Títulos Públicos, Ativos Financeiros de Crédito Privado, Renda Variável, Fundos de Investimento, Investimentos no Exterior, Investimentos em Imóveis, Operações com Participantes e Depósitos Judiciais/Recursais. Alcançou o montante de R\$ 237.731.598 (R\$ 234.732.856, em 2020), a seguir demonstrado:

INVESTIMENTOS - Consolidado	Nível 1 ⁽¹⁾	Nível 2 ⁽¹⁾	Nível 3 ⁽¹⁾	Custo Amortizado	2021	2020
TÍTULOS PÚBLICOS	92.798	0	0	0	92.798	114.831
Títulos Públicos Federais	84.142	0	0	0	84.142	113.807
Notas do Tesouro Nacional	⁽²⁾ 82.954	0	0	0	82.954	113.452
Letras Financeiras do Tesouro	⁽²⁾ 1.188	0	0	0	1.188	355
Operações Compromissadas	8.656	0	0	0	8.656	⁽³⁾ 1.024
ATIVOS FINANCEIROS DE CRÉDITO PRIVADO	2.566.449	3.389.203	87.453	0	6.043.105	⁽³⁾ 7.183.827
Títulos Emitidos Por Instituição Financeira	0	⁽⁴⁾ 2.862.694	0	0	2.862.694	3.248.743
Debêntures	2.566.449	⁽⁵⁾ 526.509	⁽⁵⁾ 87.453	0	3.180.411	3.935.084
RENDA VARIÁVEL	68.773.440	5.827.864	828.840	22.382	75.452.526	59.854.928
Ações	67.861.039	⁽⁶⁾ 5.827.864	828.840	22.382	74.540.125	59.137.409
Certificados de Depósito de Ações	911.867	0	0	0	911.867	716.826
Empréstimos de ações	534	0	0	0	534	693
FUNDOS DE INVESTIMENTO	723.929	43.116.534	598.800	90.456.860	134.896.123	148.139.465
Fundo de Renda Fixa	0	41.069.635	0	⁽⁷⁾ 90.293.460	131.363.095	102.764.843
Fundo de Índice Referencia Renda Fixa (ETF)	94.628	0	0	0	94.628	⁽⁸⁾ 14.337
Fundo de Investimento em Direitos Creditórios - FIDC	0	0	0	163.400	163.400	200.570
Fundo de Ações	245.608	0	0	0	245.608	43.225.474
Fundo de Índice Referenciado em Ações (ETF)	39.788	0	0	0	39.788	⁽⁸⁾ 6.057
Fundo de Investimento em Participações - FIP	0	0	598.800	0	598.800	1.029.929
Fundo Multimercado	0	0	0	0	0	⁽⁸⁾ 524.285
Fundo Multimercado Estruturado ⁽⁹⁾	0	460.504	0	0	⁽⁸⁾ 460.504	0
Fundo de Investimento Imobiliário - FII	343.905	0	0	0	343.905	334.446
Fundo de Investimento No Exterior	0	1.586.395	0	0	1.586.395 ⁽⁸⁾	⁽⁸⁾ 39.524
Investimentos no Exterior	⁽¹²⁾ 443.756	0	0	0	443.756	0
Investimentos em Imóveis	0	⁽¹⁰⁾ 5.500.121	⁽¹¹⁾ 6.642.802	0	12.142.923	11.678.194
Empréstimos	0	0	0	7.392.460	7.392.460	6.604.728
Financiamentos Imobiliários	0	0	0	1.173.150	1.173.150	1.071.707
Depósitos Judiciais/ Recursais	94.757	0	0	0	94.757	85.176
Total	72.695.129	57.833.722	8.157.895	99.044.852	237.731.598	234.732.856

(1) Níveis de Investimentos (Nota 4.5).

(2) Títulos Públicos Federais bloqueados no Plano 1 e oferecidos como garantia nos processos em que a Entidade é autora (NTN-B R\$ 82.954 e LFT R\$ 67).

(3) Em 2020, as Operações Compromissadas estavam classificadas como Ativos Financeiros de Crédito Privado, porém conforme alteração Instrução Normativa Previc nº 31 passaram a ser classificadas em Títulos Públicos.

(4) Nova metodologia de precificação que considera o risco de mercado (taxa de juros futuras) e o risco de crédito (spread de crédito), mensurado a partir da curva de spread da Anbima.

(5) Metodologia própria para as debêntures sem cotação de mercado.

(6) Ações sem cotação de mercado ativo (Nota 7.2.1.).

(7) Títulos Mantidos até o Vencimento dos Fundos Exclusivos (Nota 7.3.2).

(8) Segregação dos grupamentos de 2020 para 2021, conforme a Instrução Previc nº 31. De “Fundo Índice de Mercado” para “Fundos de Índice - Referência Renda Fixa” e “Fundos de Índice - Referenciado em Ações”. De “Fundo Multimercado” para “Fundo Multimercado Estruturado” e “Fundo de Investimento no Exterior”.

(9) Fundos Exclusivos de Multimercado.

(10) Avaliados ao valor justo e depreciados pela vida útil estimada.

(11) Shopping Centers e imóvel Torre Matarazzo avaliados pelo método de Fluxo de Caixa Descontado.

(12) BDR (Brazilian Depositary Receipts) Stone e XP Inc.

7.1 Títulos públicos e ativos financeiros de crédito privado

CARTEIRA	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		PGA		Consolidado ⁽¹⁾	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Títulos Públicos	83.021	113.807	0	0	9.777	1.024	0	0	0	0	92.798	114.831
Títulos Públicos Federais	⁽¹⁾ 83.021	113.807	0	0	1.121	0	0	0	0	0	84.142	114.831
Notas do Tesouro Nacional	82.954	113.452	0	0	0	0	0	0	0	0	82.954	113.452
Letras Financeiras do Tesouro	⁽¹⁾ 67	355	0	0	1.121	0	0	0	0	0	1.188	355
Operações Compromissadas	0	0	0	0	8.656	⁽²⁾ 1.024	0	0	0	0	8.656	1.024
Ativos Financeiros de Crédito Privado	4.728.750	5.572.323	1.161.589	1.401.147	0	0	48.585	84.754	104.181	125.603	6.043.105	7.183.827
Instituições Financeiras	2.264.032	2.444.684	512.454	644.853	0	0	48.585	84.754	37.623	74.452	2.862.694	3.248.743
Debêntures	2.464.718	3.127.639	649.135	756.294	0	0	0	0	66.558	51.151	3.180.411	3.935.084
Total	4.811.771	5.686.130	1.161.589	1.401.147	0	0	48.585	84.754	104.181	125.603	6.135.903	7.298.658

(1) Títulos Públicos Federais bloqueados e oferecidos como garantia nos processos em que a Entidade é autora.
 (2) Operações Compromissadas no ano de 2020 estavam classificadas como Ativos Financeiros de Crédito Privado, alteração conforme Instrução Normativa Previc nº 31.

Em 28/09/2021 foi celebrado o Acordo de Reestruturação da Invepar, que permitiu a quitação de R\$ 1.833.925 dos R\$ 2.685.116 de dívida da empresa, referentes à emissão de debêntures. Como contrapartida da operação, foi feita em 08/11/2021 a transferência da concessão do MetrôRio e do MetrôBarra (empresa que opera a linha 4 do metrô) da cidade do Rio de Janeiro, para nova empresa, a Hmobi Participações S.A. (Hmobi), como parte da quitação das debêntures detidas pelos credores da Invepar. (Nota 7.2.1.1)

Os credores, incluindo a Previ, possuem como participação acionária na Hmobi as mesmas proporções das debêntures detidas antes do acordo. A Previ tem participação minoritária de

23,5%, o que permite capturar a geração de valor futura das empresas e receber outros ativos de qualidade, que tenham potencial de crescimento. O objetivo da criação de Hmobi é ser uma holding para investimentos em mobilidade urbana com possibilidade de abrir o capital em Bolsa.

Os direitos protetivos aos acionistas minoritários serão garantidos pelo Acordo de Acionistas da Hmobi. O controle majoritário será exercido pelo Mubadala Capital, fundo soberano dos Emirados Árabes, detentor de 51,5% do capital social total da nova empresa.

Para a Previ, a celebração do acordo e a transferência da concessão dos metrôs representam medida imprescindível para o reequilíbrio da

estrutura de capital da Invepar, com liquidação de parte da dívida e renegociação do saldo restante.

O acordo representou uma alternativa à Recuperação Judicial da Invepar e endereçou problema de estrutura de capital da empresa, evitando a declaração de vencimento das debêntures e consequente execução das garantias. Os atuais detentores das debêntures da Invepar são a Previ, os fundos de pensão Petros e Funcef, além do Mubadala Capital. O saldo remanescente da dívida, no montante aproximado de R\$ 851.191, foi repactuado com vencimento prorrogado para 3 anos e condições mais favoráveis de remuneração.

Invepar

Empresa em que a Previ detém 25,56% do capital social, investe nos segmentos de aeroportos, mobilidade urbana e rodovias. A companhia, após o Acordo de Reestruturação, permanecerá com ativos importantes:

- Linha Amarela, via expressa na cidade do Rio de Janeiro (Nota 7.2.1.1);
- GRUPar (que controla o Aeroporto Internacional de Guarulhos);
- Concessionária Litoral Norte (CLN) na Bahia; e
- Via 040 (BR-040), rodovia que cruza os estados de Goiás e Minas Gerais.

A companhia também possui participação minoritária no VLT Carioca, na Concessionária ViaRio e na Concessionária Rio-Teresópolis (CRT).

Desde sua fundação, a estratégia de crescimento da Invepar foi adquirir novas concessões por meio da emissão de debêntures que seriam amortizadas com recursos da abertura de capitais por intermédio de uma Oferta Pública de Ações (IPO, na sigla em inglês). Entretanto, a conjuntura desfavorável do mercado de capitais a partir do final de 2013 interrompeu esse processo.

A situação se agravou com a pandemia de Covid-19, que provocou forte impacto, justamente nos segmentos de atuação da Invepar. A queda na demanda pelos serviços de empresas importantes de seu portfólio, como o Aeroporto Internacional de Guarulhos e o MetrôRio, impactou o faturamento tarifário e comercial da companhia.

Diante do cenário, a companhia não obteve capacidade financeira para honrar o compromisso de liquidação das debêntures, que vinham tendo suas datas de vencimento renegociadas com os credores.

Em observância a Resolução CNPC no 43, de 06/08/2021 que revogou as Resoluções CNPC no 29, de 13/04/2018 e CNPC no 37, de 13/03/2020, estão indicados a seguir os valores dos títulos privados, classificados como "Títulos para Negociação", comparado ao custo amortizado:

7.1.1 Títulos para negociação

Vencimento	0 - 1 ano	1 - 5 anos	5 - 10 anos	10 - 15 anos	> 15 anos	Total	Total por Plano	
Títulos Privados - Valor de Mercado							2021	2020
Plano 1	Debêntures	39.030	818.524	154.090	26.417	1.426.657	2.464.718	-
	Letras Financeiras ⁽²⁾	2.264.032	0	0	0	0	2.264.032	4.728.750
Previ Futuro	Debêntures	47.739	435.050	139.930	26.416	0	649.135	-
	Letras Financeiras ⁽²⁾	512.454	0	0	0	0	512.454	1.161.589
Capec	Letras Financeiras ⁽²⁾	48.585	0	0	0	0	48.585	48.585
PGA	Debêntures	9.266	35.593	21.699	0	0	66.558	-
	Letras Financeiras ⁽²⁾	37.623	0	0	0	0	37.623	104.181
Total		2.958.729	1.289.167	315.719	52.833	1.426.657	6.043.105	-
Títulos Privados - Custo Amortizado⁽¹⁾								
Plano 1	Debêntures	38.968	855.965	156.684	28.103	2.202	1.081.922	-
	Letras Financeiras	2.263.292	0	0	0	0	2.263.292	3.345.214
Previ Futuro	Debêntures	46.951	437.459	141.070	28.102	0	653.582	-
	Letras Financeiras	512.564	0	0	0	0	512.564	1.166.146
Capec	Letras Financeiras	48.686	0	0	0	0	48.686	48.686
PGA	Debêntures	9.279	35.698	21.950	0	0	66.927	-
	Letras Financeiras	37.705	0	0	0	0	37.705	104.632
Total		2.957.445	1.329.122	319.704	56.205	2.202	4.664.678	-

(1) Para fins de simples comparação com os precificados a valor de mercado.
(2) Precificadas a valor de mercado a partir de 2020.

7.1.2 Maiores emissores

CINCO MAIORES EMISSORES POR PLANO	Tipo	Vencimento	Taxa média negociada	Qtde.	Valor Contábil	Carteira (%)	
Plano 1	Vale S.A.	Debêntures	31/12/2040	IGPM (DEB. VALE)	28.427.849	1.426.657	30,2%
	Banco do Brasil S.A.	Letra Financeira	16/05/2022	IPCA + Taxa de 8,08% a.a.	720	1.015.646	21,5%
	Itaú Unibanco S.A.	Letra Financeira	21/11/2022	IPCA + Taxa de 5,27% a.a.	250	676.877	14,3%
	Banco Safra S/A	Letra Financeira	21/03/2022, 29/07/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (105,5%; 105,5% e 107%)	190	205.580	4,3%
	Banco Bradesco S.A.	Letra Financeira	21/03/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (103,5% e 105%)	140	150.310	3,2%
				Total	3.475.070	(1) 73,5%	
Previ Futuro	Banco Safra S.A.	Letra Financeira	21/03/2022, 29/07/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (105,5; 105,5 e 107 %)	135	146.327	12,6%
	Banco do Brasil S.A.	Letra Financeira	16/05/2022	IPCA + Taxa de 8,08% a.a.	80	112.849	9,7%
	Banco Bradesco S.A.	Letra Financeira	21/03/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (103,5 e 105 %)	90	96.714	8,3%
	Banco Santander (Brasil) S.A.	Letra Financeira	20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (104,75 %)	70	75.003	6,5%
	Banco do Estado do Rio Grande do Sul S.A.	Letra Financeira	21/03/2022 e 29/07/2022	TMS ⁽²⁾ (106,25 e 106,5%)	65	71.070	6,1%
				Total	501.963	(1) 43,2%	

CINCO MAIORES EMISSORES POR PLANO		Tipo	Vencimento	Taxa média negociada	Qtde.	Valor Contábil	Carteira (%)
Capec	Banco Safra S.A.	Letra Financeira	21/03/2022, 29/07/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (105,5; 105,5 e 107 %)	15	16.288	⁽¹⁾ 33,5%
	Banco do Estado do Rio Grande do Sul S.A.	Letra Financeira	21/03/2022 e 29/07/2022	TMS ⁽²⁾ (106,25 e 106,5%)	10	10.915	22,5%
	Banco Bradesco S.A.	Letra Financeira	21/03/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (103,5 e 105 %)	10	10.780	22,2%
	Banco Santander (Brasil) S.A.	Letra Financeira	20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (104,75%)	5	5.357	11,0%
	Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	Letra Financeira	24/10/2022	CDI + 0,45 % AA	100	5.245	10,8%
					Total	48.585	⁽¹⁾ 100,0%
PGA	Ecorodovias Concessões e Serviços S/A	Debêntures	15/06/2025	IPCA + Taxa de 7,4438% a.a.	10.000	12.955	12,4%
	Banco Safra S/A	Letra Financeira	21/03/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (105,5 e 107 %)	10	10.808	10,4%
	Banco Bradesco S.A.	Letra Financeira	21/03/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (103,5 e 105%)	10	10.780	10,3%
	Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A	Debêntures	15/10/2031	IPCA + Taxa de 7,6987 % a.a.	10.000	10.741	10,3%
	BRF S.A	Debêntures	30/04/2026	IPCA + Taxa de 5,50% a.a.	8.000	9.083	8,7%
						Total	54.367

(1) Representatividade na Carteira Própria que não se encontram em Fundos de Investimento.
(2) Taxa Média Selic ou taxa Selic Over é apurada no Sistema Especial de Liquidação e de Custódia (Selic) e obtida mediante o cálculo da taxa média ponderada e ajustada das operações de financiamento por um dia, lastreadas em títulos públicos federais e cursadas no referido Sistema na forma de operações compromissadas.

7.2 Renda variável

RENDA VARIÁVEL	Plano 1		Previ Futuro		PGA		Consolidado	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Ações ⁽¹⁾	69.382.940	52.837.677	5.011.215	6.119.264	145.970	180.468	74.540.125	59.137.409
Certificados de Depósito de Ações	591.742	450.017	312.556	259.291	7.569	7.518	911.867	716.826
Empréstimos de ações	412	534	122	159	0	0	534	693
Total	69.975.094	53.288.228	5.323.893	6.378.714	153.539	187.986	75.452.526	59.854.928

(1) Valor líquido - deduzida provisão de R\$ 944 referente ao IR a recuperar sobre ações da Celesc.

SEIS MAIORES EMISSORES POR PLANO		Tipo	Qtde.	Valor	Carteira (%)
Plano 1	Vale ⁽²⁾	ON	402.650.750	31.390.652	44,9%
	Neoenergia	ON	367.647.583	5.955.891	8,5%
	Litel	ON	173.737.086	4.820.987	6,9%
	Petrobras	PN	158.628.715	4.512.987	6,4%
	Brasil	ON	130.184.645	3.755.827	5,4%
	Ambev S/A	ON	194.370.625	2.997.195	4,3%
			Total	53.433.539	⁽¹⁾ 76,4%
Previ Futuro	Vale	ON	12.775.632	995.988	18,7%
	Petrobras	PN	11.641.980	331.214	6,2%
	Petrobras	ON	9.384.703	288.110	5,4%
	Itau Unibanco	PN	12.652.074	265.061	5,0%
	Bradesco	PN	11.205.333	215.254	4,0%
	B3	ON	16.943.738	188.753	3,5%
			Total	2.284.382	⁽¹⁾ 42,9%
PGA	Vale	ON	368.574	28.734	18,7%
	Petrobras	PN	323.880	9.214	6,0%
	Petrobras	ON	261.280	8.021	5,2%
	Itau Unibanco	PN	338.809	7.098	4,6%
	Bradesco	PN	331.877	6.375	4,2%
	B3	ON	431.176	4.803	3,1%
			Total	64.246	41,8%

(1) Representatividade na carteira própria de ações que não se encontram em Fundos de Investimento.

(2) Demais ações, que estão na estrutura societária Litel/Litela, foram transferidos do Fundo BB Carteira Ativa para carteira própria (Nota 7.2.1.2).

7.2.1 Ações sem mercado ativo e/ou bloqueadas - Plano 1

Empresa	Tipo	2021	2020	Ajuste	Nível de Mensuração
Cia. Eletricidade Estado Bahia S.A.	PNA	0	62.109	(62.109)	2
Cia. Energética do Rio Grande do Norte S.A.	PNA / PNB	0	15.064	(15.064)	2
HMOBI ⁽¹⁾	ON	445.010	0	445.010	3
Invepar ⁽¹⁾	ON / PN	383.830	735.129	(351.299)	3
Newtel Participações S.A.	ON	2.137	2.137	0	Custo Amortizado
Sul 116 Participações S.A.	ON	1.165	1.228	(63)	Custo Amortizado
521 Participações	ON	19.080	19.047	33	Custo Amortizado
Litel	ON	4.820.987	5.258.824	(2)	Mercado ⁽³⁾
Litela	ON	1.006.877	36.867.145	(2)	Mercado ⁽³⁾

(1) Vide nota 7.2.1.1.
 (2) Vide nota 7.2.1.2.
 (3) Litel e Litela passaram a ter como referência o preço de fechamento da ação da Vale do penúltimo dia de cada mês e não mais a média ponderada pelo volume dos três meses anteriores.

Conforme artigo 14, da Instrução Previc no 35, de 11/11/2020 e nos termos da alínea “e”, do inciso VI, do artigo 36, da Resolução CMN no 4.661, de 25/05/2018, a Previ realizou as seguintes operações:

Em 15/10/2021 foi concluída operação privada de venda de ações da Cosern (CSRN3, CSRN5 e CSRN6), Coelba (CEEB3 e CEEB5) e Afluente Transmissão (AFLT3) para a Neoenergia, controladora das companhias. O montante da transação foi de R\$ 223.016 mil considerando atualização ocorrida entre assinatura do contrato e pagamento.

Em 08/11/2021, foi iniciada a reestruturação de Invepar, classificada como privada por conta da dação de ações de emissão de Hmobi Participações para abatimento da dívida relacionada às debêntures, (Nota 7.1).

A operação tem por objetivo uma evolução no potencial da estrutura de capital de Invepar,

liquidando total ou parte relevante da dívida advinda das debêntures e melhoria no fluxo de caixa da Companhia. A operação não envolveu recursos financeiros e sua conclusão depende da definição da Tarifa do pedágio da Linha Amarela S.A. (Lamsa) (Nota 7.2.1.1).

7.2.1.1 Invepar e Hmobi

As participações detidas pela Previ na Invepar e Hmobi são avaliadas pelo método do Fluxo de Caixa Descontado, que captura as oportunidades, incorpora efeitos de investimentos futuros e ajusta distorções extraordinárias. A Previ utiliza este método de avaliação desde 2002 e os ativos são classificados como Nível 3, pois são utilizados inputs de mercado prontamente observáveis, além de inputs não observáveis.

A metodologia do Fluxo de Caixa Descontado reflete as estimativas sobre a capacidade de geração de riqueza da empresa e, no cálculo

da taxa de desconto, estão refletidos os riscos e as volatilidades, bem como a alavancagem do mercado e da própria empresa.

A definição das premissas operacionais e financeiras das empresas baseia-se em informações históricas e futuras. É observado, entre outras coisas, o cronograma de investimentos e/ou projetos divulgados que impactam as respectivas operações, as empresas comparáveis correspondentes a cada setor, além das demais informações públicas disponíveis. As premissas macroeconômicas utilizadas nas avaliações dos

referidos ativos são estabelecidas internamente na Previ, a partir de suas análises e observações da economia brasileira e mundial.

O valor justo dos títulos patrimoniais de Invepar e Hmobi mensurados pelo método de Fluxo de Caixa Descontado foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em 16/12/2021. A Previ analisou e concluiu que não ocorreram modificações relevantes nas principais premissas utilizadas na modelagem desde a data do laudo (30/11/2021) até 31/12/2021.

EVOLUÇÃO - ATIVOS A VALOR ECONÔMICO (R\$ mil)

Carteira Própria - Hmobi		Resultado por Ativos
2020		0
Subscrição de capital ⁽¹⁾	430.914	
Ajuste da reavaliação econômica	14.096	14.096
2021	445.010	
Carteira Própria - INVEPAR		
2020	735.129	
Ajuste da reavaliação econômica	(351.299)	(351.299)
2021	383.830	
Resultado dos Ativos a Valor Econômico		(337.203)

(1) Em 08/11/2021, ocorreu a transferência de 100% das ações de Metrô Rio e Metrô Barra para a Hmobi.

PREMISSAS DA PROJEÇÃO

INVEPAR / Hmobi		
Macroeconômicas ^{(1) (2)}	Características	Taxa
Taxa do Investimento Livre de Risco ⁽³⁾	Bônus do Tesouro Norte-Americano	0,9% a.a
Taxa de Risco Soberano Brasileiro ^{(4) (5)}	EMBI+ Brasil, calculado pelo J.P. Morgan Private Bank	2,9 a.a
Prêmio de Risco de Mercado ⁽⁶⁾	Retorno médio histórico do mercado norte-americano de ações, líquido do retorno de investimento livre de risco.	4,7% a.a.

Operacionais⁽⁷⁾

Principais: volume de tráfego/passageiros, tarifas, custos, despesas, nível de investimentos e nível de alavancagem financeira

(1) A principal premissa é a taxa de desconto. Determinada, ano a ano, pela média ponderada dos custos da dívida e de capital próprio.
 (2) Considera a estrutura de capital estimada de cada empresa, e está diretamente relacionada ao risco associado a seus fluxos de caixa futuros.
 (3) Equivalente ao retorno do T-bond de 10 anos do tesouro norte-americano (dez/2021). Fonte: D amodaran: <https://pages.stem.nyu.edu/~adamodar/>
 (4) EMBI - Emerging Markets Bond Index: índice que reflete o comportamento de títulos da dívida externa brasileira
 (5) Fonte: Portal Brasil (www.portalbrasil.net/2016/indices/dolar_riscopais_dezembro.htm) - EMBI+ Brasil - média dos últimos 12 meses (Out20 a Set/21)
 (6) Prêmio de Mercado Implícito em Dez/20 (Ajustado pelo COVID-19): Fonte: Damodaran: <https://pages.stem.nyu.edu/~adamodar/>
 (7) Utilizadas na avaliação dos ativos.

A empresa Linhas Amarelas S.A. - LAMSA, é uma controlada da Invepar e detentora da concessão da via expressa Linha Amarela situada no Município do Rio de Janeiro, com contrato vigente até 09/12/2037.

Em 05/11/2019, a Câmara de Vereadores do Município do Rio de Janeiro aprovou o Projeto de Lei Complementar no 143/2019, de iniciativa do Poder Executivo Municipal, que trata da encampação da via Linha Amarela. A cobrança do pedágio foi mantida até 16/09/2020, quando houve decisão do Superior Tribunal de Justiça (STJ) suspendendo a cobrança (R\$ 7,50 na ocasião).

Referida suspensão perdurou até 09/04/2021, quando, após audiência de conciliação no Supremo Tribunal Federal (STF), ficou acordado a retomada da cobrança do pedágio na via com a tarifa temporária de R\$ 4,00 e realização de perícia externa relativa ao reequilíbrio econômico-financeiro do contrato de concessão. Após a

conclusão da perícia, as partes voltarão a se reunir em conciliação no STF para chegar a um acordo definitivo sobre o valor do pedágio a ser cobrado ou até mesmo a continuidade da concessão.

Caso opte por prosseguir com a encampação, o Município deverá, de acordo com o Contrato de Concessão e as leis em vigor:

- (i) notificar a concessionária com uma antecedência mínima de 90 (noventa) dias; e
- (ii) dentro desse período fixar o critério de indenização, que lastreará a indenização a ser paga, previamente, ao concessionário.”

7.2.1.2 Litel e Litela

Com o fim do acordo de acionistas da Vale em novembro de 2020, as ações de Litel e Litela, passaram a ter como referência o preço de fechamento da ação VALE3 do penúltimo dia do mês (sem ajuste de proventos).

CARTEIRA PRÓPRIA - QUANTIDADE DE AÇÕES

MOVIMENTAÇÃO	LITEL	VALE3 ⁽¹⁾	LITEL	VALE3 ⁽¹⁾
31/12/2020	Saldo	0	0	0
29/01/2021	Transferido do Fundo BB Carteira Ativa	173.737.086	60.331.473	158.594.404
05/02/2021	Partilha Antecipada de VALE3 por Litela ⁽²⁾	-	-	0 (406.981.677)
05/02/2021	Saldo final	173.737.086	60.331.473	158.594.404
				12.038.551

(1) Quantidade de ações de Vale3 em Litela e Litel

(2) Movimento de transferência das ações de VALE3 (406.981.677) pertencentes a Litela para a Carteira Própria.

TOTAL DE AÇÕES	CARTEIRA PRÓPRIA - QUANTIDADE DE VALE ON (INDIRETAMENTE)		BB CARTEIRA ATIVA - QUANTIDADE DE VALE ON (INDIRETAMENTE)	
	2021	2020	2021	2020
	72.370.024		479.351.701	
	LITEL	LITELA	LITEL	LITELA
	⁽²⁾ 83,37%	⁽²⁾ 16,63%	⁽¹⁾ 12,59%	⁽¹⁾ 87,41%
LIVRES	60.331.473	⁽⁴⁾ 12.038.551	⁽³⁾ 60.331.473	⁽³⁾ 419.020.228
TOTAL	60.331.473	12.038.551	60.331.473	419.020.228

(1) Percentual de VALE3 equivalente à cada ativo (Litel e Litela) no Fundo BB Carteira Ativa em 31/12/2020.

(2) Percentual de VALE3 equivalente à cada ativo (Litel e Litela) na Carteira Própria em 31/12/2021.

(3) Transferência para carteira própria em 29/01/2021.

(4) Partilha antecipada de 406.981.677 de ações de VALE3 em 05/02/2021, restando 12.038.551 dentro de Litela na Carteira Própria.

A Previ tem ações bloqueadas para negociação por estarem vinculadas a acordo de acionistas que permite participar do bloco de controle da empresa.

AÇÕES VINCULADAS AO ACORDO DE ACIONISTAS (bloqueadas)

Empresas	Ações - Tipo	Quantidade	Valor
Empresas	Ações - Tipo	Quantidade	Valor
Tupy S.A.	ON	24.510.175	488.978
Newtel Participações	ON	382.709.514	2.137
Invepar	ON	35.764.281	125.131
Invepar	PN	73.939.746	258.699
Neoenergia	ON	367.647.583	5.955.891
Hmobi Participações S.A	ON	430.913.946	445.010
	Total: ON + PN	1.315.485.245	7.275.846

7.3 Fundos de investimento

COMPOSIÇÃO DOS FUNDOS	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		PGA		Consolidado	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
FUNDOS DE INVESTIMENTO	120.113.485	135.632.771	13.283.339	11.115.892	134.416	20.394	390.639	448.828	974.244	921.580	134.896.123	148.139.465
Fundo de Renda Fixa⁽¹⁾	117.456.730	90.837.530	12.541.482	10.556.905	0	0	390.639	448.828	974.244	921.580	131.363.095	102.764.843
BB Renda Fixa IV ⁽²⁾	91.438.787	60.403.441	0	0	0	0	0	0	0	0	91.438.787	60.403.441
BB Liquidez ⁽²⁾	25.758.456	30.185.466	0	0	0	0	0	0	0	0	25.758.456	30.185.466
BB Liquidez II ⁽²⁾	171.868	175.178	0	0	0	0	0	0	0	0	171.868	175.178
BB Maxi ⁽²⁾	0	0	3.544.914	3.551.000	0	0	0	0	0	0	3.544.914	3.551.000
BB Maxi Liquidez ⁽²⁾	0	0	8.944.124	6.971.971	0	0	0	0	0	0	8.944.124	6.971.971
BB Capec ⁽²⁾	0	0	0	0	0	0	390.639	448.828	0	0	390.639	448.828
BB PGA ⁽²⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	970.336	917.190	970.336	917.190
Demais Fundos RF	87.619	73.445	52.444	33.934	0	0	0	0	3.908	4.390	143.971	111.769
Fundo de Ações	226.031	43.135.563	19.577	89.911	0	0	0	0	0	0	245.608	43.225.474
BB Carteira Ativa ⁽²⁾	0	42.136.406	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42.136.406
Small Caps ⁽²⁾	226.031	999.157	19.577	89.911	0	0	0	0	0	0	245.608	1.089.068
Fundo Multimercado Estruturado^{(2) (3)}	299.941	139.416	160.563	78.939	0	0	0	0	0	0	460.504	218.355
Fundo de Investimento no Exterior⁽³⁾	1.307.116	305.930	279.279	39.524	0	0	0	0	0	0	1.586.395	345.454
Fundo de Índice - Referência Renda Fixa⁽³⁾	0	0	0	0	94.628	14.336	0	0	0	0	94.628	14.336
Fundo de Índice - Referenciado em Ações⁽³⁾	0	0	0	0	39.788	6.058	0	0	0	0	39.788	6.058
Fundo de Direitos Creditórios⁽⁴⁾	81.977	100.840	81.423	99.730	0	0	0	0	0	0	163.400	200.570
Fundo de Participações	502.990	868.862	95.810	161.067	0	0	0	0	0	0	598.800	1.029.929
Crescera Educacional ⁽⁵⁾	0	223.064	0	55.766	0	0	0	0	0	0	0	278.830
Infrabrazil Sênior B	1	13.713	0	0	0	0	0	0	0	0	1	13.713
Brasil Agronegócios ⁽⁵⁾	0	71.751	0	4.580	0	0	0	0	0	0	0	76.331
Logística Brasil	16.375	31.030	0	0	0	0	0	0	0	0	16.375	31.030
BR Internacional	73.941	87.324	8.216	9.703	0	0	0	0	0	0	82.157	97.027
BR Internacional II	140.662	197.460	15.629	21.940	0	0	0	0	0	0	156.291	219.400
Demais	272.011	244.520	71.965	69.078	0	0	0	0	0	0	343.976	313.598
Fundo Imobiliário⁽⁶⁾	238.700	244.630	105.205	89.816	0	0	0	0	0	0	343.905	334.446

(1) Plano 1 - BB Renda Fixa IV - 94,81% e BB Liquidez - 95,89% dos ativos alocados em Títulos de Responsabilidade do Governo Federal. Previ Futuro - BB Maxi - 98,52% e BB Maxi Liquidez - 91,57% dos ativos alocados em Títulos de Responsabilidade do Governo Federal. Capec - 93,06% dos ativos alocados em Títulos de Responsabilidade do Governo Federal. PGA - 92,94% dos ativos alocados em Títulos de Responsabilidade do Governo Federal.

(2) Fundos de investimento exclusivos.

(3) Segregação dos grupamentos de 2020 para 2021, conforme a Instrução Previc nº 31. De "Fundo Índice de Mercado" para "Fundos de Índice - Referência Renda Fixa" e "Fundos de Índice - Referenciado em Ações". De "Fundo Multimercado" para "Fundo Multimercado Estruturado" e "Fundo de Investimento no Exterior".

(4) R\$ 49.407 (Plano 1) e R\$ 48.854 (Plano Previ Futuro) com aquisição substancial dos riscos e benefícios e R\$ 32.570 (Plano 1) e R\$ 32.569 (Plano Previ Futuro) sem aquisição substancial dos riscos e benefícios, conforme classificação da Instrução CVM nº 489, de 14/01/2011.

(5) FIP's alienados no decorrer do exercício de 2021.

(6) Em 2021 houve novas aquisições de Fundos Imobiliários. A cota do Fundo Panamby (Plano 1) ficou negativa em R\$ -10,591915.

A diferença observada no Fundo de Ações entre os Exercícios de 2021 e 2020, deve-se ao movimento de transferência das ações de Litel e Litela para a Carteira Própria que culminou com a extinção do Fundo BB Carteira Ativa do Plano 1 (Nota 7.2.1.2).

Plano 1	Ativo / Passivo		Nível de Mensuração
FUNDOS DE INVESTIMENTO EXCLUSIVOS	2021	2020	
Fundo BB Carteira Ativa	0	42.136.406	
Disponível	0	4	
Operações Compromissadas	0	10.563	
Ações à vista	0	42.125.969	
Litel ON	⁽²⁾ 0	⁽¹⁾ 5.258.824	⁽³⁾ 2
Litela ON	⁽²⁾ 0	⁽¹⁾ 36.867.145	⁽³⁾ 2
Valores a pagar	0	(130)	

(1) Cisão parcial aprovada pelos acionistas da Litel, onde a parcela cindida foi convertida para sua controladora Litela Participações.

(2) A totalidade de 479.351.701 ações de Vale ON foram transferidas para carteira própria em 29/01/21, sendo o fundo encerrado em 05/03/2021.

(3) A partir de 2020, as ações de Litel e Litela detidas pelo Fundo BB Carteira Ativa FIA, passaram a ter como referência o preço de fechamento da ação da Vale do penúltimo dia de cada mês e não mais a média ponderada pelo volume dos três meses anteriores.

7.3.1 Títulos para negociação

Os títulos públicos classificados como "Títulos para Negociação" ou "Títulos Mantidos até o Vencimento" em observância a Resolução CNPC no 43, de 06/08/2021, que revogou as Resoluções CNPC no 29, de 13/04/2018 e CNPC no 37, de 13/03/2020, estão indicados nos quadros abaixo:

Vencimento	0 - 1 ano	1 - 5 anos	5 - 10 anos	10 - 15 anos	> 15 anos	Total	Total por Plano	
							2021	2020
TÍTULOS PÚBLICOS - VALOR DE MERCADO								
Plano 1	LFT	0	67	0	0	67		
	NTN-B	693.885	2.312.298	7.334.741	405.640	10.921.546	21.668.110	
	NTN-C	0	0	1.446.363	0	0	1.446.363	
	NTN-F	0	172.645	1.495.310	0	0	1.667.955	
	Op. Compromissadas ⁽³⁾	5.987.688	0	0	0	0	5.987.688	30.770.183
Previ Futuro	LFT	11.299	246.404	0	0	257.703		
	LTN	0	0	0	0	0	0	
	NTN-B	0	655.449	3.622.227	219.590	2.691.184	7.188.450	
	NTN-C	0	0	29.434	0	0	29.434	
	NTN-F	0	19.619	694.655	0	0	714.274	
Op. Compromissadas ⁽³⁾	808.359	0	0	0	0	808.359	8.998.220	7.069.399

Vencimento	0 - 1 ano	1 - 5 anos	5 - 10 anos	10 - 15 anos	> 15 anos	Total	Total por Plano	
TÍTULOS PÚBLICOS - VALOR DE MERCADO							2021	2020
Previ Família								
LFT	0	1.122	0	0	0	1.122		
Op. Compromissadas ⁽³⁾	3.797	4.859	0	0	0	8.656	9.778	1.024
Capec								
LFT	0	22.401	0	0	0	22.401		
LTN	49.982	0	0	0	0	49.982		
NTN-B	23.289	0	209.388	0	0	232.677		
NTN-F	0	2.581	55.895	0	0	58.476		
Op. Compromissadas ⁽³⁾	27.000	0	0	0	0	27.000	390.536	448.740
PGA								
LFT	0	33.615	0	0	0	33.615		
LTN	69.975	0	0	0	0	69.975		
NTN-B	112.275	78.310	283.826	0	88.475	562.886		
NTN-C	0	0	0	0	0	0		
NTN-F	0	11.874	110.877	0	0	122.751		
Op. Compromissadas ⁽³⁾	68.570	0	0	0	0	68.570	857.797	815.539
Total⁽¹⁾	7.856.119	3.561.244	15.282.716	625.230	13.701.205	41.026.514		
TÍTULOS PÚBLICOS - CUSTO AMORTIZADO⁽²⁾								
Plano 1								
LFT	0	67	0	0	0	67		
NTN-B	695.678	2.345.210	8.102.414	376.095	11.161.180	22.680.577		
NTN-C	0	0	1.411.138	0	0	1.411.138		
NTN-F	0	172.872	1.709.044	0	0	1.881.916		
Op. Compromissadas ⁽³⁾	5.987.688	0	0	0	0	5.987.688	31.961.386	35.647.913
Previ Futuro								
LFT	11.300	246.957	0	0	0	258.257		
NTN-B	0	658.450	3.963.834	218.062	2.678.866	7.519.212		
NTN-C	0	0	27.276	0	0	27.276		
NTN-F	0	19.660	767.935	0	0	787.595		
Op. Compromissadas ⁽³⁾	808.359	0	0	0	0	808.359	9.400.699	6.210.525
Previ Família								
LFT	0	1.122	0	0	0	1,122		
Op. Compromissadas ⁽³⁾	3.797	4.858	0	0	0	8.655	9.777	1.024

Vencimento	0 - 1 ano	1 - 5 anos	5 - 10 anos	10 - 15 anos	> 15 anos	Total	Total por Plano	
Capec								
LFT	0	22.454	0	0	0	22.454		
LTN	49.982	0	0	0	0	49.982		
NTN-B	23.339	0	236.558	0	0	259.897		
NTN-F	0	2.588	66.932	0	0	69.520		
Op. Compromissadas ⁽³⁾	27.000	0	0	0	0	27.000	428.853	438.549
PGA								
LFT	0	33.684	0	0	0	33.684		
LTN	69.976	0	0	0	0	69.976		
NTN-B	112.232	76.927	312.838	0	84.114	586.111		
NTN-F	0	11.902	123.159	0	0	135.061		
Op. Compromissadas ⁽³⁾	68.570	0	0	0	0	68.570	893.402	752.985
Total⁽¹⁾	7.857.921	3.596.751	16.721.128	594.157	13.924.160	42.694.117		

(1) Inclui os Títulos Públicos Federais registrados na carteira própria e em Fundos Exclusivos.
(2) Para fins de simples comparação com os precificados a valor de mercado.
(3) Lastreadas em Títulos Públicos Federais custodiados junto ao Banco do Brasil S.A.

7.3.2 Títulos mantidos até o vencimento

Vencimento	0 - 1 ano	1 - 5 anos	5 - 10 anos	10 - 15 anos	> 15 anos	Total por Plano	
TÍTULOS PÚBLICOS - CUSTO AMORTIZADO						2021	2020
NTN-B - Plano 1	1.929.104	9.313.621	2.456.558	5.967.704	67.021.381	86.688.368 ⁽³⁾	51.699.213
NTN-B - Previ Futuro	321.754	719.669	204.795	328.672	1.917.660	3.492.550 ⁽⁴⁾	3.455.833
NTN-B - PGA	0	0	37.933	0	74.609	112.542 ⁽⁴⁾	101.849
Total⁽¹⁾	2.250.858	10.033.290	2.699.286	6.296.376	69.013.650	90.293.460	55.256.895
TÍTULOS PÚBLICOS - VALOR DE MERCADO⁽²⁾							
NTN-B - Plano 1	1.929.714	9.740.024	2.571.331	6.834.267	60.797.532	81.872.868	63.193.874
NTN-B - Previ Futuro	321.810	737.835	216.021	360.054	1.973.434	3.609.154	5.062.286
NTN-B - PGA	0	0	40.659	0	82.877	123.536	138.431
Total	2.251.524	10.477.859	2.828.011	7.194.321	62.853.843	85.605.558	68.394.591

(1) Inclui os Títulos Públicos Federais registrados em Fundos Exclusivos.
(2) Apresentados pelo valor de mercado para fins de simples comparação com os precificados pelo custo amortizado.
(3) Vide Nota 15.1.
(4) Vide Nota 15.2.

Em 2021, no Plano 1, no Previ Futuro e no PGA:

- Não houve reclassificação de Títulos Públicos Federais (TPFs) entre as categorias “Títulos para Negociação” e “Mantidos até o Vencimento”;
- Não houve alienação de Títulos Públicos Federais (TPFs) classificados na categoria “Mantidos até o Vencimento”.

A Entidade atesta que os planos de benefícios possuem capacidade financeira para

manutenção dos títulos públicos federais até os respectivos vencimentos, sem comprometimento de sua liquidez, conforme relatório elaborado pelas áreas técnicas responsáveis, representantes das Diretorias de Investimento, de Planejamento e de Seguridade.

7.3.3 Fundo de participações

Em observância ao Artigo 14, da Instrução CVM no 578, de 30/08/2016, a composição da carteira está classificada a seguir por planos:

CLASSIFICAÇÃO	Plano 1		Previ Futuro	
	2021	2020	2021	2020
Fundos de Investimento em Participações	502.990	95.810	868.862	161.067
Multiestratégia ⁽¹⁾	502.990	95.810	868.862	161.067

(1) Não se classifica nas categorias Capital Semente, Empresas Emergentes, Infraestrutura e PD&I. Esta categoria admite o investimento em diferentes tipos e portes de sociedades investidas.

7.4 Investimentos no exterior

Investimentos no Exterior	Plano 1		Previ Futuro		PGA		Consolidado	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Investimentos no Exterior	396.152	0	46.334	0	1.270	0	443.756	0
BDR Nível I ⁽¹⁾	396.152	0	46.334	0	1.270	0	443.756	0
Total	396.152	0	46.334	0	1.270	0	443.756	0

(1) BDR (Brazilian Depositary Receipts) Stone e XP Inc.

7.5 Investimentos em imóveis

Os ativos deste segmento, pertencentes em sua quase totalidade ao Plano 1, somaram R\$ 12.142.923 (R\$ 11.678.194, em 2020) no Consolidado.

EVOLUÇÃO DOS INVESTIMENTOS EM IMÓVEIS		2020	Alienação	Avaliação ao Valor Justo	Depreciação	Incorporação de Custo ⁽¹⁾	A Receber -Movimentação	2021
Plano 1	Edificações para Renda	5.029.285	(40.141)	136.130	(63.342)	14.114	1.635	5.077.681
	Imóveis em Construção	7.208	0	0	0	0	0	7.208
	Uso Próprio	82.975	0	(7.896)	(500)	281	491	75.351
	Locadas a Patrocinador(es)	1.183.058	0	101.006	(7.833)	389	9.520	1.286.140
	Shopping Centers	4.726.736	0	391.720	(85.566)	0	10.385	5.043.275
	Direitos de Alienação	297	209	0	0	0	0	506
Subtotal	11.029.559	(39.932)	620.960	(157.241)	14.784	22.031	11.490.161	
Previ Futuro	Edificações para Renda	61.505	0	1.369	(882)	332	1.471	63.795
	Shopping Centers	587.130	0	11.086	(10.253)	0	1.004	588.967
	Subtotal	648.635	0	12.455	(11.135)	332	2.475	652.762
CONSOLIDADO	11.678.194	(39.932)	633.415	(168.376)	15.116	24.506	12.142.923⁽²⁾	

(1) Valor desembolsado em benfeitorias (obras e construções).

(2) Conforme artigo 37, parágrafo 5º, da Resolução CMN nº 4.661, de 25/05/2018, a Entidade deverá alienar o estoque de imóveis e terrenos pertencentes à sua carteira própria ou constituir Fundo de Investimento Imobiliário para abrigá-los em até 12 anos, a contar de 29/05/2018.

Os imóveis que compõem a carteira da Previ foram avaliados a valor justo em 2021, com base em laudos de empresas especializadas, que geraram variação patrimonial positiva na carteira de R\$ 633.415 (R\$ 1.063.094, em 2020), conforme quadros a seguir:

IMÓVEIS AVALIADOS A VALOR JUSTO POR CLASSE				
CLASSE	VALOR JUSTO	VALOR CONTÁBIL	DEPRECIÇÃO ⁽¹⁾	AJUSTE
Edificações para Renda	5.123.175	4.986.263	(587)	137.499
Uso Próprio	74.979	82.875	0	(7.896)
Locadas a Patrocinador(es)	1.270.411	1.169.500	(95)	101.006
Shopping Centers	5.648.223	5.245.417	0	402.806
Total	12.116.788	11.484.055	(682)	633.415

(1) Depreciações ocorridas entre as reavaliações dos imóveis destinados à venda no intervalo de 6 meses.

IMÓVEIS REAVALIADOS NO EXERCÍCIO							
Empreendimento	Imóvel	Reavaliação	Valor Contábil	(2)	Ajuste	Data do Laudo	Empresa (1) Avaliadora
Água Branca	Av. Francisco Matarazzo, 1400 - São Paulo (SP)	357.000	395.640	-	(38.640)	10/3/21	5
América Business Park	Av. Major Sylvio Padilha, 5200 - São Paulo (SP)	55.600	52.497	-	3.103	4/6/21	7
Ansarah	Av. Paulista, 2.163 - São Paulo (SP)	188.443	181.848	-	6.595	14/7/21	6
Barra Shopping	Av. das Américas, 466 - Rio de Janeiro (RJ)	791.361	772.866	-	18.495	9/2/21	2
Birmann 21	Av. Nações Unidas, 7.221 - São Paulo (SP)	630.000	644.230	-	(14.230)	18/5/21	4
Cajamar Industrial Park	Rodovia Anhanguera, Km 36	388.350	287.925	-	100.425	22/1/21	1
Candelária Corporate	Rua da Candelária, 65 - Rio de Janeiro (RJ)	102.300	107.364	-	(5.064)	26/7/21	10
Centro Empresarial Mourisco	Praia de Botafogo, 501 - Rio de Janeiro (RJ)	265.204	293.488	-	(28.284)	30/9/21	3
Cittá América(2)	Av. das Américas, 700 - Rio de Janeiro (RJ)	85.000	85.047	260	213	26/02 e 20/08	4 e 7
Condominio Jordânia Park	Rodovia Anhanguera, Km 36	235.440	179.573	-	55.867	22/1/21	1
Crystal Tower	Alameda Mamoré, 989 - Barueri (SP)	65.595	80.984	-	(15.389)	27/8/21	4
Eco Berrini	Av. Engenheiro Luiz Carlos Berrini, 1376 - São Paulo (SP)	905.000	869.022	-	35.977	16/4/21	5
Internacional Rio	Praia do Flamengo, 154 - Rio de Janeiro (RJ)	74.530	75.006	-	(476)	23/3/21	4
Mário Bhering - Garagem	Rua da Quitanda, 196 - Rio de Janeiro (RJ)	3.116	3.310	-	(194)	26/7/21	10
Marques dos Reis	Praça Pio X, 54 - Rio de Janeiro (RJ)	80.500	71.892	-	8.608	10/8/21	7
Metrô Tatuapé Plano 1	Rua Domingos Agostin, 91 - São Paulo (SP)	750.603	755.160	-	(4.557)	8/1/21	2
Metrô Tatuapé Plano 2	Rua Domingos Agostin, 91 - São Paulo (SP)	75.042	75.498	-	(456)	8/1/21	2
Morumbi Square (2)	Av. Chucrí Zaidan, 80 - São Paulo (SP)	31.173	30.142	232	1.263	29/01 e 18/08	5 e 6
New York City Center	Av. das Américas, 5000 - Rio de Janeiro (RJ)	160.576	165.210	-	(4.634)	9/2/21	2
Norte Shopping - 1ª Expansão	Av. Suburbana, 5474 - Rio de Janeiro (RJ)	384.115	310.918	-	73.197	31/8/21	1
Norte Shopping - Previ Futuro	Av. Suburbana, 5474 - Rio de Janeiro (RJ)	139.525	113.363	-	26.162	31/8/21	1
Norte Shopping Original	Av. Suburbana, 5474 - Rio de Janeiro (RJ)	214.010	172.891	-	41.119	31/8/21	1
Parkshopping	Av. Via Ápia, SAI/SO Al 6580 - Brasília (DF)	577.231	472.310	-	104.921	12/11/21	1

IMÓVEIS REAVALIADOS NO EXERCÍCIO							
Empreendimento	Imóvel	Reavaliação	Valor Contábil	(2)	Ajuste	Data do Laudo	Empresa (1) Avaliadora
Parque Cidade (DF) - Torre A	CND Setor Comercial Sul, 9 - Quadra 9 Lote C - Torre A - Brasília (DF)	313.709	313.019	-	690	22/10/21	4
Parque Cidade (DF) - Torre C	CND Setor Comercial Sul, 9 - Quadra 9 Lote C - Torre C - Brasília (DF)	313.530	310.141	-	3.389	22/10/21	4
Parque da Cidade Torre Jequitibá (SP) - Plano 1	Av. das Nações Unidas, 14.401 São Paulo (SP)	561.600	549.281	-	12.319	21/10/21	5
Parque da Cidade Torre Jequitibá (SP) - Previ Futuro	Av. das Nações Unidas, 14.401 São Paulo (SP)	62.400	61.031	-	1.369	21/10/21	5
Rio Branco 1	Av. Rio Branco, 1 - Rio de Janeiro (RJ)	55.900	59.071	-	(3.171)	5/11/21	7
Rio Metropolitan	Av. Chile, 500 - Rio de Janeiro (RJ)	86.000	86.586	-	(586)	10/3/21	7
Shopping ABC	Av. Pereira Barreto, 42 - Santo André (SP)	590.515	546.819	-	43.696	15/7/21	1
Shopping ABC - Previ Futuro	Av. Pereira Barreto, 42 - Santo André (SP)	51.367	47.575	-	3.792	15/7/21	1
Shopping Barra - Previ Fut Expansão	Av. Centenário, 2.992 - Salvador (BA)	41.581	51.548	-	(9.967)	11/11/21	2
Shopping Barra - Previ Futuro	Av. Centenário, 2.992 - Salvador (BA)	158.796	171.879	-	(13.083)	11/11/21	2
Shopping Barra Salvador	Av. Centenário, 2.992 - Salvador (BA)	203.248	226.168	-	(22.920)	11/11/21	2
Shopping Curitiba	Rua Brigadeiro Franco, 2.300 - Curitiba (PR)	205.119	189.647	-	15.472	27/9/21	1
Shopping Esplanada	Av. Izoraida Marques Peres, 401	184.060	158.877	-	25.183	22/3/21	2
Shopping Iguatemi Esplanada	Av. Izoraida Marques Peres, 401	169.686	141.915	-	27.771	22/3/21	2
Shopping Morumbi	Av. Roque Petroni Jr, 1089 - São Paulo (SP)	459.175	410.200	-	48.975	24/9/21	2
Shopping Parque da Cidade - Plano 1	Av. das Nações Unidas, 14.401 São Paulo (SP)	212.760	200.498	-	12.262	28/10/21	2
Shopping Parque da Cidade - Previ Futuro	Av. das Nações Unidas, 14.401 São Paulo (SP)	23.640	22.277	-	1.363	28/10/21	2
Shopping Vitória	Av. Américo Buaiz, 200 - Vitória (ES)	155.012	142.271	-	12.741	9/4/21	2
Shopping Vitória Previ Futuro	Av. Américo Buaiz, 200 - Vitória (ES)	100.801	97.526	-	3.275	9/4/21	2

IMÓVEIS REAVALIADOS NO EXERCÍCIO							
Empreendimento	Imóvel	Reavaliação	Valor Contábil	(2)	Ajuste	Data do Laudo	Empresa (1)
Teleporto(2)	Av. Presidente Vargas, 3131 - Rio de Janeiro (RJ)	42.665	41.305	190	1.550	19/02 e 30/08	6 e 7
Torre Matarazzo	Av. Paulista, 1230 - São Paulo (SP)	1.044.010	949.370	-	94.640	15/4/21	9
Wtorre Nações Unidas	Av. das Nações Unidas, 7815 - São Paulo (SP)	521.500	510.864	-	10.636	18/5/21	5
Total Consolidado		12.116.788	11.484.055	682	633.415		

(1) Empresas responsáveis pelos laudos de avaliação:
 1 - Fide Serviços de Engenharia e Consultoria Ltda
 2 - UON Serviços de Engenharia Ltda
 3 - Analítica Engenharia de Avaliações Ltda
 4 - Consul Patrimonial Ltda - EPP
 5 - Anexa - Engenharia, Consultoria e Comércio Ltda ME
 6 - Personal Engenharia Ltda
 7 - Embrap & Praxis Avaliação Patrimonial Ltda
 8 - Elo Engenharia e Construções Ltda
 9 - Câmara de Consultores Associados Ltda.
 10 - Capright Delivering Center

(2) Depreciação entre reavaliações dos imóveis destinados à venda. Reavaliação a cada 6 meses.

Em 30/04/2021, a Previ formalizou a venda da loja âncora I do Shopping Center Guararapes, que pertencia 100% ao Plano 1, para o Fundo TRX Real Estate Fundo de Investimento Imobiliário - FII, por R\$ 52.300 com pagamento à vista.

A venda do empreendimento, que estava classificado como prioritário para desinvestimento pela Previ há cerca de 10 anos, representou ágio de cerca de 30% frente ao valor de avaliação e faz parte da estratégia de investimentos da Entidade de aumentar a liquidez e reduzir os custos de gestão e riscos da carteira imobiliária do Plano 1.

A Resolução CMN no 4.661, de 25/05/2018 vedou a aquisição direta de imóveis por entidades fechadas de previdência complementar (EFPCs) e estipulou o prazo de 12 anos, a partir da entrada em vigor da resolução, para a alienação dos imóveis detidos diretamente pelas EFPCs ou constituição de fundo de investimento imobiliário exclusivo para abrigá-los. No entanto, o exercício do direito de preferência ou participação em expansões ainda podem ser realizados, desde que observado o mesmo prazo estipulado na resolução acima.

EMPREENDIMENTOS ALIENADOS	Imóvel	Valor Justo	Valor de Venda	Resultado
Hiper Bompreço Guararapes (Plano 1)	Av. Barreto de Menezes, 800 - Jaboatão dos Guararapes (PE)	39.984	52.300	12.316
Adjudicado (Plano 1)	Rua Leopoldo Pereira, 45 - Jardim Montanhês - Belo Horizonte (MG)	156	166	9
	Total	39.932	52.466	12.533

As provisões para perdas deste segmento estão descritas a seguir:

Provisão para Perdas(1)	2020	2021
Dívidas de Garantia Mínima	19.787	21.370
Dívidas de Locação	113.583	143.068
Total	133.370	164.438

(1) Nova metodologia de apuração dada pelo artigo 19, da Instrução Previc no 31, de 20/08/2020 (Nota 4.7).

7.6 Operações com participantes

São realizadas somente com os Planos de Benefícios 1 e Previ Futuro, e são assim demonstradas:

EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS IMOBILIÁRIOS	Plano 1		Previ Futuro		Consolidado	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
EMPRÉSTIMOS	5.139.599	4.730.614	2.252.861	1.874.114	7.392.460	6.604.728
Empréstimos Simples	5.152.570	4.771.879	2.258.974	1.887.741	7.411.544	6.659.620
(Provisão para Perdas)	(12.971) (1)	(41.265)	(6.113) (1)	(13.627)	(19.084) (1)	(54.892)
FINANCIAMENTOS IMOBILIÁRIOS	841.700	739.966	331.450	331.741	1.173.150	1.071.707
Financiamentos	1.688.585	3.956.153	333.205	333.787	2.021.790	4.289.940
(Provisão para Perdas)	(846.885) (1)	(3.216.187)	(1.755) (1)	(2.046)	(848.640) (1)	(3.218.233)
Total	5.981.299	5.470.580	2.584.311	2.205.855	8.565.610	7.676.435

EVOLUÇÃO DA PROVISÃO PARA PERDAS(1)	Empréstimos		Total	Financiamentos Imobiliários		Total
	Plano 1	Previ Futuro		Plano 1	Previ Futuro	
2020	(41.265)	(13.627)	(54.892)	(3.216.187)	(2.046)	(3.218.233)
Novas Provisões / Atualizações(2)	(131.415)	(73.150)	(204.565)	(10.101.362)	(20.095)	(10.121.457)
Utilizações / Reversões(3)	159.709	80.664	240.373	12.470.664	20.386	12.491.050
2021	(12.971)	(6.113)	(19.084)	(846.885)	(1.755)	(848.640)

(1) Nova metodologia de apuração dada pelo artigo 19, da Instrução Previc no 31, de 20/08/2020 (Nota 4.7).

(2) Estão contidas as atualizações que são realizadas com base nos índices atrelados aos contratos.

(3) Realizadas no ano calendário.

7.6.1 Empréstimos simples

O Empréstimo Simples está disponível para participantes e assistidos que estejam em dia com as contribuições e as obrigações para com a Previ e que tenham seu Termo de Adesão cadastrado.

CONCESSÕES	2021		2020	
	Qtde.	Valor	Qtde.	Valor
Plano 1	50.737	752.490	62.004	806.549
Previ Futuro	75.950	670.985	84.372	572.340
Total	126.687	1.423.475	146.376	1.378.889

Descrição	Empréstimos					
	Plano 1			Previ Futuro		
Modalidades	ES Rotativo ⁽¹⁾	ES 13º Salário ⁽²⁾	ES Finimob ⁽⁵⁾	ES Reingresso	ES 13º Salário ⁽²⁾	ES Rotativo ⁽¹⁾
Prestações ⁽³⁾	120 meses			120 meses		
Taxa de administração	0,20%			0,20%		
	R\$ 220 mil ^{(4) (7)}			R\$ 120 mil ^{(4) (6)}		
Limite de Concessão	O valor máximo da prestação mensal a ser assumida pelo participante está condicionado à existência de margem consignável, conforme previsto em lei, calculada mensalmente pela PREVI. Funcionários Ativos: não poderá ser superior à reserva líquida individual com a qual poderá ser liquidado o saldo devedor do ES em caso de desligamento do Plano de Benefícios. Autopatrocinados ou em licença-interesse: margem consignável calculada pela Previ, considerando o valor do salário de participação, conforme DDE 2020/0109 de 09/03/2020. Pensionistas: O teto para contratação do empréstimo simples é rateado proporcionalmente entre todos os pensionistas de uma mesma matrícula. No caso de grupos familiares, apenas o titular de cada grupo pode solicitar o empréstimo e fica limitado à sua parte no rateio e ao permitido pela margem consignável.					

Descrição	Empréstimos	
	Plano 1	Previ Futuro
Reajustes das Mensalidades	Operações contratadas até 18/01/2015: uma vez a.a., pelo índice de atualização monetária do contrato, acumulado nos 12 meses anteriores ao mês da cobrança da prestação reajustada. Operações contratadas a partir de 19/01/2015: O recálculo da prestação acontece no mês de aniversário do contrato, considerando o saldo devedor, o prazo restante e a projeção do INPC. A prestação recalculada pela nova metodologia passa a vigorar a partir do mês seguinte.	
Encargos	INPC + 4,75% a.a.	INPC + 4,62% a.a.
	IOF: 2,993% + 0,38% sobre novos valores (concessão ou renovação: sobre o valor a ser disponibilizado). FL: Plano PREVI Futuro: taxa nominal de 0,1% a.a. cobrada mensalmente sobre o saldo devedor. No Plano 1: taxa suspensa desde 2009. FQM: No Previ Futuro - taxa nominal de 0,1% a.a. para os participantes com idade até 49 anos, 0,3% a.a. para participantes com idade de 50 a 59 anos, 0,7% a.a. para participantes com idade de 60 a 69 anos, 1,7% a.a. para os participantes com idade de 70 a 79 anos, 3,5% a.a. para os participantes com idade de 80 a 89 anos e de 4,0% para os participantes a partir de 90 anos. No Plano 1 - taxa nominal de 0,6% a.a. para os participantes com idade até 59 anos, 1,0% a.a. para participantes com idade de 60 a 64 anos, 1,2% a.a. para participantes com idade de 65 a 69 anos, 2,5% a.a. para os participantes com idade de 70 a 74 anos, 3,5% a.a. para os participantes com idade de 75 a 79 anos, 4,0% a.a. para os participantes com idade de 80 a 84 anos, 4,5% a.a. para os participantes com idade de 85 a 89 anos e de 5,0% a.a. para os participantes a partir de 90 anos.	

- (1) A partir de 30/11/2015 foi disponibilizada à todos os mutuários a possibilidade de renegociar seus contratos de ES Rotativo de acordo com as regras vigentes.
(2) A partir de 01/03/2016 foi disponibilizada à todos os mutuários a possibilidade de contratar nova linha de crédito ES-13º salário, de acordo com as regras vigentes.
(3) Prazo máximo em meses de acordo com a faixa etária.
(4) Em R\$ mil.
(5) Exclusivo para quitação de saldo devedor do financiamento imobiliário com recursos próprios.
(6) A partir de 11/05/2021, o teto de concessão do empréstimo simples do Plano PREVI Futuro para novas contratações foi alterado de 75 mil para 100 mil e em 09/11/2021, houve nova alteração de 100 mil para 120 mil.
(7) A partir de 11/05/2021, o teto de concessão do empréstimo simples do Plano 1 para novas contratações foi alterado de 175 mil para 200 mil e em 09/11/2021, houve nova alteração de 200 mil para 220 mil.

7.6.2 Financiamentos imobiliários

Linha de crédito disponível para a aquisição de imóvel residencial pelos participantes e assistidos.

CONCESSÕES	2021		2020	
	Qtde.	Valor ⁽¹⁾	Qtde.	Valor ⁽¹⁾
Plano 1	153	49.334	136	46.725
Previ Futuro	236	59.622	334	81.178
Total	389	108.955	470	127.903

(1) Os valores podem sofrer alterações em virtude de possíveis cancelamentos de Concessões de FI.

FI - Financiamento Imobiliário		
	Plano 1	PREVI FUTURO
Pré-requisito	Participantes e assistidos com dez anos completos de filiação à Previ.	Participantes e assistidos com dez anos completos de filiação à Previ.
Modalidade	CP1 - Carim Plano 1	CP2 - Carim Plano 2
Valor Financiável	até 100% do valor de avaliação do Imóvel	
Concessão: Condições	Imóveis residenciais, novos ou usados, de alvenaria e em boas condições de conservação. Os imóveis precisam estar situados em regiões urbanas, com obras concluídas e devidamente averbados no Registro de Imóveis. Também é necessário que a situação documental esteja regular, sem gravames ou ônus reais. Utilização de recursos do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS (conta vinculada) para complemento do valor de compra do imóvel no ato da concessão do financiamento, observadas as regras do Sistema Financeiro de Habitação (SFH).	
Prestação inicial (comprometimento de renda)	até 20% da renda bruta/ benefício bruto ou margem consignável, o que for menor.	
Prazo	Prazo: de 36 meses (3 anos) a 420 meses (35 anos). Limitação: idade + prazo = 85 anos.	
Atualização do saldo devedor	Mensal	
Recálculo das prestações	Mensal	
Limitação das prestações durante o financiamento	30% dos proventos brutos/total dos benefícios.	
Índice de atualização do saldo devedor	INPC	
Taxa de juros	4,75% a.a.	4,62% a.a.
Garantia	Alienação Fiduciária do Imóvel Financiado	
Fundo de Liquidez FL⁽¹⁾	0,24% a.a. ⁽²⁾	0,10% a.a.
Fundo de Quitação por Morte FQM⁽¹⁾	até 59 anos - 0,25% a.a. A partir de 60 anos - 1,80% a.a. ⁽²⁾	até 59 anos - 0,12% a.a. A partir de 60 anos - 1,80% a.a.
Taxa de Administração	R\$ 25,00 por mês	
Seguro do Imóvel	0,06196% sobre o valor de avaliação do imóvel, cobrado anualmente junto com uma das prestações durante todo o prazo de financiamento.	

(1) Calculadas mensalmente sobre o saldo devedor.
(2) Referem-se a contratos concedidos a partir de 2007.

LIQUIDAÇÕES DE CONTRATOS	Plano 1				Previ Futuro			
	2021		2020		2021		2020	
	Qtde.	Valor	Qtde.	Valor	Qtde.	Valor	Qtde.	Valor
Antecipadas com Recursos Próprios ⁽¹⁾	703	80.205	610	45.077	217	32.952	69	10.710
Nas modalidades Fim de Prazo, FQM e FL ⁽²⁾	191	13.962	399	5.072	4	333	1	207
Com Recursos do FGTS	20	3.025	27	3.256	52	4.597	30	3.429

(1) Abrange aqueles em recuperação de crédito, por Devolução de Reserva - DR, Devolução de Reserva Matemática - DRM e Substituição de Garantia.
(2) Fundo de Quitação por Morte - FQM e Fundo de Liquidez - FL.

7.6.2.1 Plano 1

A Previ implementou medidas para cobrança extrajudicial e judicial com vistas à recuperação dos créditos inadimplidos.

INADIMPLÊNCIA DA CARTEIRA ⁽¹⁾	Plano 1			
	2021		2020	
	Qtde.	%	Qtde.	%
Índice de inadimplência ⁽²⁾		1,63		1,55
Contratos com prestação vencida há mais de 90 dias ^{(3) (4)}	4.017		4.251	

(1) 69,76% (69,83%, em 2020) referem-se aos contratos de mutuários desligados do Banco do Brasil a partir da instituição dos Planos de demissões incentivadas.
(2) Posição de dezembro, excluídos os contratos firmados ou repactuados até 2006.
(3) O Plano 1 possui 8.134 contratos "em ser" (8.920, em 2020).
(4) 69,75% estão em fase de cobrança judicial (80,99%, em 2020).

8 PERMANENTE

DESCRIÇÃO	2020	Aquisição	Baixa / Reversão	Depreciação / Amortização	2021
Móveis e Utensílios	3.998	0	0	(621)	3.377
Máquinas e Equipamentos	29	1.787	0	(34)	1.782
Computadores e Periféricos	8.297	4.387	0	(3.464)	9.220
Obras de Arte	82	0	0	0	82
Intangível	19.870	8.508	0	(6.389)	21.989
Software	19.870	8.508 ⁽¹⁾	0	(6.389)	21.989
Projetos	0	0	0	0	0
Total	32.276	14.682	0	(10.508)	36.450

(1) Até 31/12/2021 foram incorporados ao Intangível R\$ 5.461 referente à aquisição do código-fonte de nova plataforma de sistemas. Valor de aquisição do código fonte R\$ 17.221. O valor restante de R\$ 11.760 será incorporado de acordo com as entregas das funcionalidades do software.

9 COMPOSIÇÃO DOS ATIVOS E ANÁLISE DE SENSIBILIDADE

9.1 Alocação por segmento

Composição dos ativos quanto à alocação de recursos conforme a Resolução CMN no 4.661, de 25/05/2018 e a Resolução CMN no 4.695, de 27/11/2018.

INVESTIMENTOS POR SEGMENTO	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		PGA	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Renda Fixa	57,5%	45,8%	59,7%	55,4%	73,2%	76,8%	100,0%	100,0%	87,4%	84,8%
Renda Variável	33,0%	45,7%	23,2%	29,7%	26,8%	23,2%	-	-	12,5%	15,2%
Investimentos Estruturados	0,4%	0,5%	1,1%	1,1%	-	-	-	-	-	-
Investimentos no Exterior	0,8%	0,1%	1,4%	0,2%	-	-	-	-	0,1%	-
Investimentos Imobiliários	5,5%	5,3%	3,5%	3,5%	-	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	2,8%	2,6%	11,1%	10,1%	-	-	-	-	-	-
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

O Plano 1 é um plano de benefício definido - BD no qual os benefícios são calculados no momento da adesão do participante, com base em fórmulas de cálculo previstas em regulamento, de forma que os benefícios independem das variações das reservas.

Em 2021, a Previ aumentou seus investimentos em títulos públicos atrelados à inflação e reduziu sua exposição em renda variável, aproveitando oportunidades que se apresentaram, e perseguindo a estratégia de imunização da carteira, adequada para um Plano maduro como o Plano 1.

A Política de Investimentos 2022-2028 reforça a estratégia que já vem sendo implementada de imunização da carteira do Plano 1, com a diretriz de priorizar exposição a ativos que tenham maior correlação com o passivo.

O plano de enquadramento está de acordo com a Resolução CMN no 4.661, de 25/05/2018, e Resolução CMN no 4.695, de 27/11/2018, e foi considerado procedente pela Previc, que é informada semestralmente sobre o desenquadramento. Os ativos permanecerão em carteira sem data definida para desinvestimento.

SITUAÇÃO EXCEPCIONAL DE DESENQUADRAMENTO

PLANO 1

Limites de Alocação por Emissor

A EFPC deve observar, em relação aos recursos de cada Plano por ela administrado, o limite de alocação por emissor de até 10% (dez por cento) nos demais emissores (Art. 27, inciso III da Resolução CMN 4.661).

Vale S.A.	18,17%
-----------	--------

(Participação direta e por intermédio da Litel Participações S.A.)

ENTIDADE

Limites de Concentração por Emissor

O total das aplicações de uma mesma companhia não pode exceder 25% (vinte e cinco por cento) do capital total e do capital votante (Art. 28, inciso I da Resolução CMN 4.661).	capital total	capital votante
--	---------------	-----------------

521 Participações S.A.	100,00%	100,00%
------------------------	---------	---------

Investimentos Participações Infra Estrutura S.A. (Invepar) ⁽¹⁾	25,56%	25,00%
---	--------	--------

Neoenergia S.A.	30,29%	30,29%
-----------------	--------	--------

O total das aplicações em um determinado Fundo de Investimento Imobiliário não pode exceder 25% do seu Patrimônio Líquido (Art. 28, inciso II, alínea "e" da Resolução CMN 4.661).

Fundo de Investimento Imobiliário Panamby	28,51% ⁽²⁾
---	-----------------------

JUSTIFICATIVAS

Os desenquadramentos atualmente existentes perante a Resolução CMN 4.661/18 vêm sendo tratados ao longo do tempo, estando em situação excepcional de desenquadramento, e com envio semestral de Relatório à PREVIC com justificativas, e estão amparados pelo Ofício nº 790/2015/CGMI/DIACE/PREVIC. O Ofício nº 790/2015/CGMI/DIACE/PREVIC, de 30/03/2015 reconheceu, com base na legislação vigente, em especial os artigos 55º e 4º, ambos da Resolução antecessora CMN Nº 3.792, de 24/09/2009, o entendimento de que é possível a manutenção de ativos em situação excepcional de desenquadramento, continuando os envios de relatórios semestrais para a PREVIC.

(1) Não existe desenquadramento nessa participação em relação ao capital votante.

(2) Em virtude do patrimônio líquido do Fundo Panamby ter ficado negativo em 31/12/2021, o cálculo do % deixou de ser feito a partir da divisão do valor aplicado sobre o PL do fundo e passou a ser feito dividindo-se a quantidade de cotas que a Previ possui pela quantidade total de cotas do Fundo.

9.2 Análise de sensibilidade

9.2.1 Carteira de renda fixa

A análise de sensibilidade do segmento de Renda Fixa para os fatores de risco do mercado utilizou o cenário de simulação de choque de crescimento nas curvas de juros pré-fixados e cupom de inflação (IPCA e IGP-M).

PLANOS	CHOQUES NO SEGMENTO DE RENDA FIXA - IMPACTOS NO RESULTADO			
	50 BPS	100 BPS	150 BPS	200 BPS
Plano 1	(1.051.217)	(2.031.900)	(2.929.882)	(3.760.041)
Previ Futuro	(325.253)	(627.185)	(908.091)	(1.170.002)
Previ Família	(3.017)	(5.820)	(8.429)	(10.864)
Capec	(7.467)	(14.692)	(21.683)	(28.448)
PGA	(17.997)	(34.975)	(51.021)	(66.213)

9.2.2 Carteira de renda variável

A metodologia para análise de sensibilidade de riscos de mercado do segmento de Renda Variável simula aplicação de choques ao índice IBRX, que é o *benchmark* adotado, levando-se em consideração a variação do portfólio em relação ao referido índice, mensurada pelo seu beta, conforme demonstrado a seguir:

PLANOS	CHOQUES NO SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL IMPACTOS NO RESULTADO		
	-10%	-25%	-50%
Plano 1	(7.080.923)	(17.702.307)	(35.404.615)
Previ Futuro	(532.852)	(1.332.129)	(2.664.258)
Previ Família	(4.036)	(10.090)	(20.180)
PGA	(15.409)	(38.523)	(77.046)

10 TRANSAÇÕES ENTRE PARTES RELACIONADAS

Sumário das Transações com o Patrocinador:

SUMÁRIO	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		PGA		Total	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
ATIVOS	25.730.685	35.510.994	1.022.966	1.076.735	15.024	6.163	27.215	52.694	72.457	85.252	26.868.347	36.731.838
Depósito à vista	84.999	2.023	3.324	20	6.368	5.139	215	2	-	3	94.906	7.187
Operacoes Contratadas	13.396.980	13.472.878	-	-	-	-	-	-	-	-	13.396.980	13.472.878
Contrato Previ X BB - 24/12/1997	12.316.155	12.403.855	-	-	-	-	-	-	-	-	12.316.155	12.403.855
Contribuições Amortizantes - Grupo Especial	1.080.825	1.069.023	-	-	-	-	-	-	-	-	1.080.825	1.069.023

SUMÁRIO	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		PGA		Total	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Títulos Públicos	-	-	-	-	8.656	1.024	-	-	-	-	8.656	1.024
Operacoes Compromis.	-	-	-	-	8.656	1.024	-	-	-	-	8.656	1.024
Ativos Financeiros de Crédito Privado	1.015.646	923.456	112.850	102.606	-	-	-	-	-	-	1.128.496	1.026.062
Letras Financeiras	1.015.646	923.456	112.850	102.606	-	-	-	-	-	-	1.128.496	1.026.062
Ações a vista ⁽¹⁾	3.957.025	5.401.524	98.216	147.079	-	-	-	-	3.887	5.584	4.059.128	5.554.187
Fundos de Renda Fixa ⁽²⁾	5.987.688	14.523.175	808.359	826.535	-	-	27.000	52.692	68.570	79.665	6.891.617	15.482.067
Fundos de Ações ⁽²⁾	1.157	1.924	100	167	-	-	-	-	-	-	1.257	2.091
Fundos de Participações ⁽³⁾	1.050	2.956	117	328	-	-	-	-	-	-	1.167	3.284
Imóveis Locados a Patrocinador	1.286.140	1.183.058	-	-	-	-	-	-	-	-	1.286.140	1.183.058
PASSIVOS (NOTA 11)	24.608.195	23.514.205	-	-	-	-	-	-	-	-	24.608.195	23.514.205
Contrato Previ X BB - 24/12/1997	12.684.973	12.531.309	-	-	-	-	-	-	-	-	12.684.973	12.531.309
Contribuições Amortizantes - Grupo Especial	1.096.391	1.070.509	-	-	-	-	-	-	-	-	1.096.391	1.070.509
Utilização Superávit 2010 - Patrocinador	10.826.831	9.912.387	-	-	-	-	-	-	-	-	10.826.831	9.912.387
DESPESAS	3.444.339	2.320.318	-	-	-	-	-	-	-	-	3.444.339	2.320.318
Contrato Previ X BB - 24/12/1997	1.806.603	1.251.195	-	-	-	-	-	-	-	-	1.806.603	1.251.195
Contribuições Amortizantes - Grupo Especial	155.322	106.426	-	-	-	-	-	-	-	-	155.322	106.426
Utilização Superávit 2010 - Patrocinador	1.481.564	961.847	-	-	-	-	-	-	-	-	1.481.564	961.847
Custódia Financeira - Contrato Previ x BB - Disem	850	850	-	-	-	-	-	-	-	-	850	850
RECEITAS	3.095.816	2.927.859	833.834	792.399	-	-	-	-	270	750	3.929.920	3.721.008
Letras Financeiras	172.222	184.417	19.136	21.104	-	-	-	-	-	345	191.358	205.866
Ações - Dividendos e JCP	306.257	239.899	7.614	9.262	-	-	-	-	270	405	314.141	249.566
Imóveis Locados a Patrocinador	113.093	106.078	-	-	-	-	-	-	-	-	113.093	106.078

SUMÁRIO	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		PGA		Total	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Contrato Previ X BB - 24/12/1997 ⁽⁴⁾	1.751.563	1.679.374	-	-	-	-	-	-	-	-	1.751.563	1.679.374
Contribuições Amortizantes - Grupo Especial	155.835	130.095	-	-	-	-	-	-	-	-	155.835	130.095
Contribuições Patronais ⁽⁵⁾	596.846	587.996	807.084	762.033	-	-	-	-	-	-	1.403.930	1.350.029

(1) 133.689.414 ações do Banco do Brasil S.A. ao valor de R\$ 28,85 e 9.744.000 ações da BB Seguridade S.A. ao valor de R\$ 20,75.
 (2) Operações Compromissadas junto à BB DTVM para os Fundos Exclusivos.
 (3) Operações Compromissadas no FIP FBIE R\$ 781 (R\$ 2.408 em 2020). Em 22/12/2021 foi encerrado o FIP Brasil Portos cujo valor em 2020 era de R\$ 876.
 (4) Ressarcimento previsto no Contrato de 53,6883529% das despesas.
 (5) Plano 1 com R\$ 596.810 (Nota 11.2) e Previ Futuro com R\$ 807.084 (R\$ 587.996 e R\$ 762.033, respectivamente, em 2020).

	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
ATIVO - PATROCINADOR ⁽⁶⁾	25.730.685	35.510.994	1.022.966	1.076.735	15.024	6.163	27.215	52.694
ATIVO TOTAL ⁽⁷⁾	229.088.608	228.395.594	23.486.907	22.151.523	151.211	26.608	518.200	607.587
Grau de dependência do Patrocinador ⁽⁸⁾	11,2%	15,5%	4,4%	4,9%	9,9%	23,2%	5,3%	8,7%

(6) Soma de ativos financeiros e recebíveis juntos ao patrocinador.
 (7) Ativo Total dos Planos.
 (8) Percentual apurado pela soma de ativos financeiros e recebíveis junto ao Patrocinador em relação ao ativo total por plano de benefício, conforme item XXIV, do artigo 30, da Instrução Normativa Previc nº 31 de 20/08/2020.

Banco do Brasil S.A.						
INFORMAÇÕES ADICIONAIS	Data Compra	Taxa Média Negociada	Vencimento	Quantidade	PU	Valor de Aquisição
LETRA FINANCEIRA						
Plano 1	15/05/2014	8,08 IPCA + Taxa a.a.	16/05/2022	720	500	360.000
Total						360.000
Previ Futuro	15/05/2014	8,08 IPCA + Taxa a.a.	16/05/2022	80	500	40.000
Total						40.000
OPERAÇÕES COMPROMISSADAS						
Previ Família	De 31/03/2021 Até 23/12/2021	99,00 TMS (%)	De 31/01/2022 Até 28/06/2024	8.469.379	0,001	8.469
Total						8.649

A Previ utiliza o Banco do Brasil S.A., que é devidamente credenciado na CVM, para atuar como agente custodiante e responsável pelo fluxo de pagamentos e recebimentos relativos às operações de renda fixa e variável.

BB DTVM - FUNDOS DE INVESTIMENTO EXCLUSIVOS			2021		2020	
			%	VALOR	%	VALOR
Montante Administrado ⁽¹⁾				133.158.329		145.156.655
Taxa de administração a.a.	Renda Fixa ⁽²⁾⁽⁵⁾	BB Renda Fixa IV FI BB RF Liquidez FI BB Maxi BB Maxi Liquidez	0,01% taxa de custódia	1.000	0,01% taxa de custódia	1.000
		BB PGA RF LP BB Capec FI BB Liquidez II FI RF	0,035% + 0,01% taxa de custódia	-	0,035% + 0,01% taxa de custódia	-
	Renda Variável	BB Carteira Ativa ⁽³⁾	-	-	-	450 + 50 taxa de custódia
		BB SML1 ⁽⁴⁾⁽⁵⁾	0,34% + 0,01% taxa de custódia + Taxa de Performance	-	0,33% + 0,01% taxa de custódia + Taxa de Performance	-
		FIEX BB Renda Variável Global ⁽⁶⁾ BB Previ FIC Multimercado ⁽⁶⁾	0,06% + 0,01% taxa de custódia	-	0,08% + 0,01% taxa de custódia	-
		BB Previ Futuro FIC Multimercado ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	0,08% + 0,01% taxa de custódia	-	-	-

(1) Representa quase a totalidade, com posição de dezembro, dos fundos de investimento exclusivos (Nota 7.3).
 (2) Cobrada sobre o patrimônio do respectivo fundo.
 (3) Fundo encerrado em março de 2021. Valor de R\$ 450 mil cobrado mensalmente em 2020 à razão de 1/12 avos e provisionado todos os dias úteis.
 (4) Encerramento solicitado em dezembro de 2021 e finalizado em janeiro de 2022.
 (5) Equivalente a 20% da rentabilidade do FUNDO que, depois de deduzidas todas as despesas, inclusive a taxa de administração, exceder a 102% da variação do Índice BM&FBovespa Small Cap - SMLL de 24 meses, apurado pela BM&FBovespa. Será provisionada por dia útil e será paga a cada 2 anos, a partir da primeira integralização das cotas, no 5º dia útil do mês subsequente ao encerramento dos períodos de 24 meses encerrados no último dia útil de janeiro de cada ano ou proporcionalmente, na hipótese de resgate.
 (6) Não há taxa de performance.
 (7) Fundos com investimento inicial em 2021.

O quadro abaixo evidencia os contratos de prestação de serviços vigentes na Previ junto ao Patrocinador e/ou empresas investidas pelo Patrocinador.

TRANSAÇÕES COM PESSOAS JURÍDICAS			
EMPRESA	NATUREZA	VALORES (Em reais)	VIGÊNCIA
Companhia de Seguros Aliança do Brasil CNPJ 28.196.889/0001-43	Seguros Imóveis Financiados- Carteira Financiamento Imobiliário	Não há custos para emissão da apólice, os mutuários são responsáveis pelo pagamento.	01/12/2021 a 30/11/2022
Companhia de Seguros Aliança do Brasil CNPJ 28.196.889/0001-43	Seguro de Vida em grupo para a Diretoria Executiva da Previ.	101.845,23/ano	20/10/2021 a 27/10/2022
CAIXA DE ASSISTENCIA DOS FUNCIONARIOS DO BANCO DO BRASIL - CASSI CNPJ 33.719.485/0001-27	Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional dos Funcionários Cedidos	402.688,59/ano	01/01/2021 a 31/12/2021

TRANSAÇÕES COM PESSOAS JURÍDICAS			
EMPRESA	NATUREZA	VALORES (Em reais)	VIGÊNCIA
MAPFRE SEGUROS GERAIS S/A CNPJ 61.074.175/0001-38 ⁽¹⁾	Renovação do Seguro Patrimonial da Previ.	7.954,29/ano	04/09/2021 a 04/09/2022
BB - ADMINISTRADORA DE CARTÕES DE CRÉDITO S.A CNPJ 31.591.399/0001-56	CARTÕES VALE CULTURA	32.690,40/ano	Indeterminado
BB - ADMINISTRADORA DE CARTÕES DE CRÉDITO S.A CNPJ 31.591.399/0001-56	CONVENIO BB CARTÕES - Vale Alimentação / Refeição	1.029.494,63/ano (Quadro Próprio)	Indeterminado
BB - ADMINISTRADORA DE CARTÕES DE CRÉDITO S.A CNPJ 31.591.399/0001-56	CONVENIO BB CARTÕES - Vale Alimentação / Refeição	9.390.699,90/ano (Cedidos) ⁽²⁾	Indeterminado
BANCO DO BRASIL S.A. CNPJ 00.000.000/0001-91	BB-DIMEC - CUSTÓDIAS	2.090.596,53/ano	07/01/2011 a 31/12/2021
COBRA TECNOLOGIA S.A. CNPJ 42.318.949/0001-84	BBTS - SERVIÇOS DE INFORMÁTICA - DF	607.824,00/ano	17/01/2020 a 07/02/2022
COBRA TECNOLOGIA S.A. CNPJ 42.318.949/0001-84	ENVIO DE MENSAGEM DE TEXTO	130.000,00/ano	15/03/2013 a 10/03/2022
BANCO DO BRASIL S.A. CNPJ 00.000.000/0001-91	CARTÃO COMPRAS ADMINISTRATIVAS	40.000,00/ano	Indeterminado
BANCO DO BRASIL S.A. CNPJ 00.000.000/0001-91	MALOTE BANCO DO BRASIL	4.800,00/ano ⁽³⁾	Indeterminado

(1) Empresa integrante da holding BB Seguridade.
 (2) Valores ressarcidos ao Banco do Brasil conforme convênio de cessão de funcionários.
 (3) Com base na média mensal de utilização dos malotes transitados entre BB e Previ.

Além das transações com o Patrocinador, apresentamos abaixo a remuneração mensal atribuída ao Pessoal Chave da Administração, a faixa de remuneração dos funcionários cedidos

pelo Patrocinador, bem como demais transações com funcionários, Conselhos, Diretoria Executiva e Comitê de Auditoria que também são considerados partes relacionadas

REMUNERAÇÃO MENSAL PAGA AOS FUNCIONÁRIOS E À ADMINISTRAÇÃO DA PREVI (Em reais)	2021	2020
Menor Salário	2.304,40	2.154,91
Maior Salário	42.722,42	38.499,07
Salário Médio	16.131,68	14.561,92
DIRIGENTES		
Presidente	64.138,30	64.138,30
Diretor ⁽¹⁾	54.358,52	54.358,52
CONSELHEIROS ⁽²⁾		
Conselho Deliberativo ⁽³⁾	16.034,58	16.034,58
Conselho Fiscal ⁽³⁾	12.827,66	12.827,66
Conselhos Consultivos Plano 1 e Previ Futuro	0,00	0,00
COMITÊ DE AUDITORIA ^{(3) (4)}	12.827,66	12.827,66

(1) Reajuste limitado à equiparação da remuneração do Banco do Brasil.
 (2) Conselheiros suplentes recebem 50% da remuneração dos conselheiros titulares.
 (3) Proporcionalidade sobre remuneração do Presidente, conforme regimento interno.
 (4) Instituído pela Instrução Previc nº 3 de 24/08/2018.

TRANSAÇÕES COM EMPRESAS QUE POSSUEM MEMBROS DOS CONSELHOS, DIRETORIA, COMITÊ DE AUDITORIA E FUNCIONÁRIOS			
Quantidade de contratos / operações	Empresa	Natureza	Valor
1	ATIVOS S.A. GESTAO DE COBRANCA E RECUPERACAO DE CREDITO	Prestação de serviços de Cobrança	3.600 ⁽¹⁾
17.265.100 ⁽²⁾	CREDIT SUISSE BRASIL S.A CTVM	Corretoras de Títulos e valores Mobiliários	249 ⁽¹⁾

TRANSAÇÕES COM MEMBROS DOS CONSELHOS, DIRETORIA, COMITÊ DE AUDITORIA E FUNCIONÁRIOS, RELACIONADOS COM PRODUTOS DA PREVI		
Quantidade de contratos	Produto	Valor
50	Financiamento Imobiliário	16.178 ⁽³⁾
673	Empréstimo Simples	17.248 ⁽³⁾
382	Capec	123.898 ⁽⁴⁾

(1) Valor das transações entre a Previ e a Empresa
 (2) Quantidade total de operações de Compra e Venda.
 (3) Posição do saldo devedor em 31/12/2021.
 (4) Valor total das importâncias seguradas.

11. EXIGÍVEL OPERACIONAL

EXIGÍVEL OPERACIONAL	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		PGA		"Ajustes e Eliminações (Nota 3)"		CONSOLIDADO	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Gestão Previdencial	25.896.623	24.866.185	21.552	8.944	91	16	106.305	98.945	0	0	(1.944)	(4.053)	26.022.627	24.970.037
Benefícios a Pagar	846.216	935.678	10.328	4.312	91	0	106.305	98.945	0	0	(1.944)	(4.053)	960.996	1.034.882
Retenções a Recolher	130.442	121.843	4.958	3.100	0	0	0	0	0	0	0	0	135.400	124.943
Recursos Antecipados	13.781.364	13.601.818	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.781.364	13.601.818
Contrato Previ X BB - de 24/12/97	12.684.973	12.531.309	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.684.973	12.531.309
Contribuição Amortizante - Grupo Especial	1.096.391	1.070.509	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.096.391	1.070.509
Outras Exigibilidades	11.138.601	10.206.846	6.266	1.532	0	16	0	0	0	0	0	0	11.144.867	10.208.394
Utiliz. Superávit 2010 - Patrocinadores	10.826.831	9.939.674	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.826.831	9.939.674
Demais	311.770	267.172	6.266	1.532	0	16	0	0	0	0	0	0	318.036	268.720
Gestão Administrativa	-	-	-	-	-	-	-	-	25.082	21.611	(558)	(538)	24.524	21.073
Investimentos	191.400	68.291	20.962	17.414	2.103	393	69	78	2.885	1.394	(3.875)	(17.243)	213.544	70.327
Total	26.088.023	24.934.476	42.514	26.358	2.194	409	106.374	99.023	27.967	23.005	(6.377)	(21.834)	26.260.695	25.061.437

O grupo Passivo Exigível Operacional está subdividido nas Gestões Previdencial e Administrativa e em Investimentos e assinala as obrigações decorrentes das operações da Previ, com destaque para os registros na Gestão Previdencial do Plano 1:

11.1 Contrato BB X PREVI - Grupo Pré-67 e contribuição amortizante - Grupo Especial

MOVIMENTAÇÃO	2020	Atualizações ⁽¹⁾	Contribuições Antecipadas	Utiliz. BET Patrocinador	2021
Contrato BB x Previ 97 ⁽²⁾	12.531.309	1.806.603	(1.652.939)	0	12.684.973
Contrib. Amortizante - Grupo Especial ⁽³⁾	1.070.509	155.322	(131.237)	1.797	1.096.391

(1) INPC + 4,75% a.a.
(2) Contrato firmado entre Banco do Brasil e Previ em 24/12/1997, aditado em 09/02/1998. (Nota 4.3)
(3) Contrato firmado entre Banco do Brasil e Previ em 31/12/2012. (Nota 4.3)

11.2 Utilização do superávit 2010

UTILIZAÇÃO DO SUPERÁVIT - 2010 ⁽¹⁾	2020	Atualizações ⁽²⁾	Utilizações	Utiliz. BET Patrocinador	2021
Patrocinadores	9.939.674	1.485.764	(596.810)	(1.797)	10.826.831
Banco do Brasil	9.912.387	1.481.564	⁽³⁾ (596.810)	(1.797)	10.795.344
Previ	27.287	4.200	0	0	31.487
Ativos	570.318	81.733	(221.173)	-	430.878
Total	10.509.992	1.567.497	(817.983)	(1.797)	11.257.709

(1) Recursos oriundos da utilização do Superávit acumulado em 2010, com implementação do Benefício Especial Temporário - BET, autorizada em 16/02/2011.
(2) INPC + 4,75% a.a.
(3) Contribuições patronais (Nota 10).

12 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

A Previ classifica a faixa de risco de perda em cada um dos objetos contidos nos processos em que a Entidade é parte.

FAIXA DE RISCO	Quantidade de Objetos
Provável	4.110
Possível	18.818
Remota	23.091
Total	46.019

Cada um dos objetos corresponde a pedido efetuado pela parte autora em processo judicial movido em face da Previ a ser apreciado pela justiça. Os critérios utilizados pela Entidade para mensurar o valor correspondente a cada um desses objetos levam em conta as fases do respectivo processo:

a) **conhecimento**: os processos ajuizados em face da Previ são agrupados por plano de benefícios e Programa de Gestão e classificados por faixas de risco de perda - provável, possível e remota - pelos advogados internos e externos de acordo com o pedido feito pelo autor e jurisprudência dos tribunais (Nota 4.9.1). O valor relacionado a cada processo é obtido por meio da liquidação prévia - valor da provável condenação por pedido -, cujos cálculos foram elaborados pelas gerências responsáveis, a depender da natureza do objeto do pedido da demanda judicial.

A faixa de risco permanece inalterada até que alguma decisão judicial ou alteração processual implique, direta ou indiretamente, mudança das

premissas fáticas que subsidiaram a fixação das estimativas anteriores, ou quando houver alguma modificação no entendimento jurisprudencial sobre a matéria que venha a alterar o cenário do desfecho da lide. O valor relacionado a cada processo é mantido até que ocorra atualização da liquidação prévia.

b) **execução**: o valor do objeto é obtido considerando o “valor da execução” em lugar das estimativas feitas na fase de conhecimento.

12.1 Contingências - perda provável

As provisões decorrentes dos objetos com chance de perda provável, ou seja, aqueles que a Previ entende que provavelmente terão decisões contrárias à sua tese e provavelmente gerarão desembolsos futuros, estão apresentadas no quadro a seguir, o qual demonstra a composição das provisões contingenciais relativas aos Planos de Benefícios e ao PGA.

Foi aplicado sobre as provisões relativas aos depósitos judiciais do Plano de Benefícios 1 o cálculo do indicador-chave de performance (KPI), complemento da relação entre o que é pago ao autor e o que é depositado judicialmente no processo, mensurando o nível de desempenho e sucesso ao qual a Previ está exposta para as ações em execução. O referido índice estabelece uma média dos últimos cinco anos na relação entre o total dos valores pagos aos autores, efetuados através de depósitos judiciais, e o total dos depósitos judiciais.

A Previ vem promovendo um saneamento de sua base de depósitos judiciais ocasionando a oscilação dos valores de KPI e em dezembro de 2021 apurou-se, com base nos processos encerrados, um índice de 30,35% (40,83% em 2020). Cabe ressaltar que sobre essa provisão está inserido o valor estimado do impacto futuro nas provisões matemáticas do ano. Desta forma, a provisão constituída para todos os processos em fase de execução em que a Previ é ré foi ajustada com a premissa de que valores provisionados fiquem mais próximos da realidade.

Evolução das Contingências	Gestão Previdencial				Investimentos			Gestão Administrativa		Total
	Plano 1	Previ Futuro	Capec	Consolidado	Plano 1	Previ Futuro	Consolidado	Fiscais	Trabalhistas	
2020	2.295.450	404	5.015	2.300.869	134.488	3	134.491	367.333	3.803	2.806.497
Provisões Adicionais - Novos Processos	27.930	3	482	28.415	1.939	0	1.939	0	0	30.354
Baixa de Provisões - Levantamentos ⁽¹⁾	(66.864)	(314)	0	(67.178)	(525)	0	(525)	0	0	(67.703)
Baixa de Provisões - Pagamentos ⁽²⁾	(514.845)	(370)	(2.134)	(517.349)	(16.963)	(179)	(17.142)	0	(558)	(535.049)
Reavaliação das Ações Existentes ⁽³⁾	672.347	316	(233)	672.430	(87.341)	177	(87.164)	18.783	(1.673)	602.376
2021	2.414.018	39	3.130	2.417.187	31.598	1	31.599	386.116	1.573	2.836.475

(1) Depósitos revertidos em favor da Previ.

(2) Reflexo da conciliação entre os valores contabilizados e o extrato financeiro dos custodiantes de depósitos judiciais/recursais.

(3) Maturidade dos processos em andamento, seja por encerramento ou migração para fase de execução; revisão anual do cálculo de liquidação prévia dos objetos com faixa de risco provável; revisão e atualização dos processos com impacto na reserva matemática.

12.1.1 Gestão previdencial

Fundamentada em parecer técnico da área jurídica e observando a classificação de risco apontada, a Previ constituiu provisão para fazer face às ações ajuizadas por participantes e ex-participantes cujo objeto é classificado com chance de perda provável ou aqueles em que existe execução de julgado contrário à Previ. Quase a totalidade dessas ações refere-se ao Plano 1.

São compostas principalmente pelos pedidos relacionados aos expurgos inflacionários referentes à correção do montante das contribuições resgatadas mediante a desconsideração dos índices previstos no regulamento do plano e a aplicação de índices de inflação supostamente expurgados pelos planos econômicos do Governo Federal.

12.1.2 Gestão administrativa

12.1.2.1 Ações Trabalhistas

Compõe as ações de ex-funcionários da Previ contra a Entidade, por meio das quais os reclamantes discutem pretensos direitos, relativos a diversas verbas salariais e indenizatórias.

12.1.2.2 Ações Fiscais

São ações que a Previ move contra a União em que se discute a incidência de tributos sobre as receitas administrativas e encargos patronais sobre serviços prestados por cooperativas de trabalho. Esses valores são depositados judicialmente e encontram-se integralmente provisionados.

a) Contribuição Social ao PIS e COFINS -

Processo no 2006.51.01.013659-9, do Tribunal Regional Federal da 2ª Região. Mandado de segurança impetrado pela Previ em 13/07/2006, com pedido de liminar visando à garantia do direito líquido e certo de não submeter a Entidade à cobrança do PIS e da COFINS nos moldes exigidos pela Lei no 9.718, de 27/11/1998. A liminar foi concedida e a segurança foi julgada em sentença que considerou parcialmente procedentes os pedidos da Previ. O processo tramita no Supremo Tribunal Federal em razão da interposição de recurso extraordinário. O referido recurso, no entanto, encontra-se suspenso em razão da declaração de repercussão geral em outro processo com recurso extraordinário pendente de julgamento, cuja matéria é similar àquela tratada no processo da Previ e, portanto, poderá ter reflexos na decisão relativa ao Mandado de Segurança da

Previ. Portanto, até o momento não há decisão final do Poder Judiciário sobre a exigibilidade ou não das contribuições devidas ao PIS e a COFINS, razão pela qual a Previ continua dando cumprimento à legislação vigente e à decisão do TRF, depositando os valores em juízo, até que o STF defina a situação das EFPCs.

Em 23/09/2020, a Previ ingressou com nova ação judicial para questionar o PIS e a COFINS em razão de alteração legislativa (Lei no 12.973/14), distribuída à 10ª Vara Federal de Rio de Janeiro sob o no 5066451-49.2020.4.02.5101. Os depósitos judiciais mensais do PIS e da COFINS passaram a ser realizados nesse novo processo.

Em 18/02/2021, foi proferida sentença de improcedência. Apresentado recurso de apelação pela Previ, o TRF da 2ª Região proferiu julgamento em 02/07/2021, confirmando a sentença, e desproveu os Embargos de Declaração por decisão de 17/09/2021. Assim, em 18/10/2021 a Previ apresentou recursos especial e extraordinário, pendentes de análise do juízo de admissibilidade pelo TRF.

Encontram-se integralmente provisionados recursos na ordem de R\$ 386.116 (R\$ 367.333, em 2020). Com fundamento em parecer jurídico e chance de perda classificada como possível foram efetuados depósitos judiciais desde julho de 2006 até agosto de 2020 (referente ao processo 2006.51.01.013659-9) e, a partir de setembro/2020 (referente ao processo 5066451-49.2020.4.02.5101), correspondentes às referidas contribuições que totalizavam, em dezembro de 2021, o saldo de R\$ 386.116 (R\$ 364.420, em 2020 - Nota 6).

12.1.3 Investimentos

a) Condomínio do Edifício Verdes Mares -

Processo no 0000490-36.2004.8.19.0209 (número alterado em função do novo padrão do Conselho Nacional de Justiça), 5ª VC Barra Tijuca (RJ). Ação de obrigação de fazer/providenciar a recuperação dos planos das fachadas do Edifício do Condomínio Verdes Mares, construído nos anos de 1990 em regime de incorporação imobiliária com a participação da Previ, cumulada com pedido de pagamento de indenização correspondente à desvalorização experimentada pelas unidades imobiliárias em razão de problemas construtivos ("Indenização"). A ação foi ajuizada em 16/1/2004 pelo Condomínio do Edifício Verdes Mares em face da Previ e PLENGE ENGENHARIA, então denominada de PLARCON ENGENHARIA. O STJ determinou a realização de perícia judicial para apuração e quantificação do valor indenizatório correspondente à desvalorização imobiliária experimentada pelas unidades imobiliárias do Condomínio em razão dos problemas construtivos verificados no Edifício. Atualmente, o processo encontra-se em fase de Impugnação pelas partes do laudo apresentado pelo perito.

b) Camp Tower -

Processo no 0613429-52.1998.4.03.6105 (antigo nº 98.0613429-0), 2ª VF Campinas, (SP). Desapropriação do imóvel em Campinas pelo TRT. Recurso ao TRF da 3ª Região para julgamento desde 31/07/2012. Há discussão quanto ao valor da indenização pela desapropriação de imóvel em Campinas pelo TRT. Em razão do acórdão proferido pelo Tribunal Regional Federal da 3ª Região, que negou provimento ao seu recurso de apelação, a União apresentou Recursos Especial e Extraordinário, inadmitidos pelo TRF em 05/05/2020. A União recorreu dessa decisão em 21/05/2020 mediante apresentação de Agravo, para que seu recurso extraordinário seja admitido e provido, e as partes contrárias apresentaram suas contrarrazões. O processo se encontra pendente de análise e remessa ao Supremo Tribunal Federal.

c) Outros - Encontram-se também provisionados os valores relativos às ações de revisão de contratos de financiamento imobiliário.

12.2 Depósitos e bloqueios judiciais

Evolução dos Depósitos e Bloqueios Judiciais	Gestão Previdencial				Investimentos			Gestão Administrativa	Total
	Plano 1	Previ Futuro	Capec	Consolidado	Plano 1	Previ Futuro	Consolidado		
2020	2.649.574	943	5.433	2.655.950	80.999	4.177	85.176	379.452	3.120.578
Novos Depósitos / Bloqueios	293.016	31	406	293.453	15.269	0	15.269	22.647	331.368
Atualizações ⁽¹⁾	(653.746)	(22)	(1.207)	(654.975)	12.113	11	12.124	(5.313)	(648.164)
Levantamentos ⁽²⁾	(67.711)	(304)	0	(68.015)	(525)	0	(525)	0	(68.540)
Conversões em Pagamento ⁽³⁾	(537.883)	(264)	(505)	(538.652)	(17.198)	(89)	(17.287)	(549)	(556.488)
2021	1.683.250	384	4.127	1.687.761	90.658	4.099	⁽⁴⁾ 94.757	396.237	2.178.755

(1) Reflexo da conciliação entre os valores contabilizados e o extrato financeiro dos custodiantes de depósitos judiciais/recursais.

(2) Depósitos resgatados pela Previ.

(3) Depósitos levantados pela parte contrária.

(4) Parte do valor refere-se ao processo judicial envolvendo o imóvel Parque da Cidade (Shopping e Torre Jequitiba) sendo R\$ 36.714 no Plano 1 e R\$ 4.079 no Plano Previ Futuro.

Até o exercício de 2020, era contabilizada a atualização de todos os depósitos judiciais/recursais. A partir de janeiro/2021, a atualização monetária dos depósitos judiciais/recursais é contabilizada apenas por ocasião da emissão do alvará expedido pelo judiciário em favor da Previ (artigo 23, da Instrução Previc no 31, de 20/08/2020). O montante consolidado da atualização monetária referente ao exercício de 2021, não contabilizado em conformidade com o artigo 23, da Instrução Previc no 31 de 20/08/2020, foi de R\$ 63.501.

13 PASSIVOS E ATIVOS CONTINGENTES

13.1 Passivos contingentes

Fundamentada em parecer técnico da área jurídica e observando a classificação de risco apontada, a Previ considera como passivos contingentes os recursos necessários para fazer frente às ações ajuizadas em face da Previ cujo objeto é classificado com chance de perda possível. Quase a totalidade dessas ações refere-se ao Plano 1.

Os objetos com probabilidade de perda possível representam o montante de R\$ 1.233.235 (R\$ 1.313.596, em 2020). São compostos principalmente pelos seguintes pedidos: demandas ligadas aos investimentos, revisão contratual em financiamento imobiliário, revisão de benefício pela aplicação das regras do regulamento vigente à época da adesão do participante ao plano de benefícios e revisão do benefício pela incidência de verbas obtidas em reclamações trabalhistas em face do patrocinador. Nesse montante, incluem-se também os processos junto à Receita Federal do Brasil no âmbito administrativo.

No que concerne aos litígios relacionados à revisão de benefício pela aplicação das regras do regulamento vigente à época da adesão do participante ao plano de benefícios, importante destacar o Tema Repetitivo 907 do Superior Tribunal de Justiça (STJ), julgado em 27.02.2019, que resultou na diminuição da distribuição de novas demandas desta natureza, por força da fixação de tese segundo a qual o regulamento aplicável ao participante, independentemente da modalidade de plano de benefício ao qual esteja vinculado, e para fins de cálculo da renda mensal inicial do benefício complementar, é aquele vigente no momento da implementação das condições de elegibilidade, e não o da data da adesão.

Para as demandas relacionadas à revisão de benefícios pela incidência de verbas obtidas em reclamações trabalhistas em face do Patrocinador, também vale registrar o declínio no número de demandas distribuídas a partir da publicação dos Temas Repetitivos 955 e 1.021, ambos do STJ, que concluíram pela necessidade de prévia e integral recomposição da reserva

matemática, pelo participante e Patrocinador, para as ações distribuídas até 08.08.2018, vedando o recálculo do benefício de suplementação de aposentadoria para aqueles que ingressaram em juízo após a referida data.

13.2 Ativos contingentes

(Nota 4.9.3)

13.2.1 - Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento - OFND

Processo no 123902-36.1991.4.02.5101, 23ª VF do Rio de Janeiro (RJ). Ação ordinária ajuizada pela Abrapp em face do Fundo Nacional de Desenvolvimento - FND, do BNDES e da União Federal. A ação objetiva o refazimento dos cálculos relacionados à atualização do valor das OFND e, conseqüentemente, dos respectivos rendimentos. Propõe-se a adoção do IPC, em vez do BTN, correspondente ao período de abril de 1990 a fevereiro de 1991. O trânsito em julgado do mérito ocorreu em 28/09/2008 e o processo entrou na fase de liquidação de sentença.

Após o trânsito em julgado, a União ajuizou Ação Rescisória no 2012.02.01.000858-3, julgada improcedente em relação ao mérito. Em face da decisão, a União apresentou Recurso Especial e Recurso Extraordinário.

O Recurso Especial teve provimento negado monocraticamente pelo relator. Contra a decisão, a União apresentou Agravo Interno, também desprovido. A decisão foi desafiada pela União por meio de Embargos de Divergência, cujo segmento foi negado. Com isso, os autos foram encaminhados ao Supremo Tribunal Federal, para julgamento do RE1.216.743. Em 30/09/2019,

foi publicada decisão do Relator, Ministro Celso de Mello, que inadmitiu o recurso. Em face da decisão, a União interpôs Agravo Regimental, ao qual foi negado provimento, com trânsito em julgado em 13/08/2020.

Em 27/11/2015, foram ajuizadas as ações de liquidação por artigos de título judicial, sendo a Previ tombada sob o no 0145854-31.2015.4.02.5101, em trâmite perante a 26ª VF do Rio de Janeiro (RJ). Em 14/04/2016, a União peticionou na execução na tentativa de rediscutir suposta ausência de documentos e a questão preliminar ultrapassada, quanto à legitimidade da Abrapp. Segundo a União, a Abrapp somente poderia atuar em juízo como substituta processual de suas associadas quando expressamente autorizada. Dessa forma, segundo o argumento da União, somente poderiam figurar como substituídas as entidades que estiveram presentes na assembleia onde se discutiu o ingresso em juízo. Alegou também que não foi comprovado pela Abrapp que todas as EFPCs eram mantidas por empresas públicas. A preliminar de ilegitimidade foi apreciada e afastada pelo juízo em decisão datada de 30/06/2017. A União apresentou sua contestação e a Abrapp sua réplica, de modo que a execução seguirá perante o respectivo juízo, sendo certo que próximo movimento relevante tende a ser a nomeação de perito para, a partir dos valores ofertados pelas partes, apresentar seu laudo. Após pedido de produção de prova pericial contábil da União, esta requereu, em 20/07/2017, que fosse expedido ofício ao presidente da CETIP para que informasse:

- i) a quantidade de Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento OFND'S titularizadas pelas Entidades ora representadas pela Abrapp no período de abril/90 a fevereiro/91;
- ii) existência de transferência, a qualquer título, dessas obrigações por parte de tais entidades em qualquer momento posterior ao mencionado período, e
- iii) esclarecer a quantidade de OFND's adquiridas compulsoriamente por força do art. 7º do Decreto nº 2.288/86 (dentro do percentual de 30% das respectivas reservas técnicas).

Em 13/11/2018, foi enviada a seguinte resposta, em suma, "...não foram identificadas operações relacionadas as obrigações solicitadas, registradas/cadastradas no período solicitado." Entendendo que as informações prestadas pela CETIP (B3 S.A.) não foram suficientes e estavam contraditórias, a União requereu esclarecimentos e, se possível, os extratos de movimentação desde 1991 até o vencimento do título. Em 27/08/2020, foi determinada a nova intimação do Diretor Presidente da CETIP (B3 S.A) para prestar esclarecimentos, não cumprida até a presente data.

14 PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas apresentadas a seguir foram determinadas com base em cálculos atuariais efetuados por profissionais habilitados da Diretoria de Seguridade, conforme Parecer Atuarial aprovado pelo Conselho Deliberativo em 24/02/2022.

14.1 Plano de Benefícios 1

Os valores especificados na Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios - DPT (Nota 3) do Plano 1 foram obtidos com base no seguinte plano de custeio:

Participantes Ativos - de acordo com o enquadramento de seus salários de participação nas alíquotas estabelecidas na tabela a seguir: (Artigo 66 do Regulamento)

Plano de Custeio		
Salário de participação	Contribuição Mensal	Parcela a deduzir
SP < 1/2 PP * 1,25	1,8% x SP	-
1/2 PP*1,25 <= SP < PP * 1,25	3,0% x SP	0,75% x PP
SP >= PP * 1,25	7,8% x SP	6,75% x PP

SP - Salário de participação
PP - Parcela Previ

Participantes Assistidos - 4,8% do valor do complemento de aposentadoria. (Artigo 68 do Regulamento)

Patrocinadoras - valor idêntico ao das contribuições vertidas pelos participantes. (Artigo 69 do Regulamento)

Além dessas contribuições, o plano de custeio do Plano 1 prevê, na forma do contrato BB x Previ - Grupo Pré-67, de 24/12/1997, que o Banco verterá contribuições para manter equilibrado o saldo da conta "Contribuições Amortizantes Antecipadas" frente à conta "Operações Contratadas". Situação análoga ocorre para o contrato BB Previ - Grupo Especial de 31/12/2012 (Nota 11.1).

O aumento das Provisões Matemáticas no valor de R\$ 14.218.516, representa uma variação de 7,68% na DMAL do Plano 1. Esse percentual reflete a variação considerando a reclassificação contábil efetuada para fins de comparabilidade dos demonstrativos entre os dois exercícios (2021 e 2020), conforme as novas regras estabelecidas pela Previc (Notas 3 e 4.3). Desconsiderando essa reclassificação, a Reserva Matemática aumentaria em 8,33%.

No ano de 2021 o INPC variou em 10,16%, sendo o principal fator de aumento das Provisões Matemáticas. Observa-se que a mesma segue sua trajetória esperada de redução do seu valor real, compatível com o estágio de maturidade do plano, em que sua população de participantes e assistidos é decrescente pelo seu natural envelhecimento.

VARIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS	COM RECLASSIFICAÇÃO ⁽¹⁾			SEM RECLASSIFICAÇÃO		
	2021	2020	%	2021	2020	%
Provisões Matemáticas	199.249.594	185.031.078	7,68	185.852.614	171.558.200	8,33

(1) Foram reclassificados em 2021 R\$ 13.396.980 e em 2020 R\$ 13.472.878, para fins de comparabilidade dos demonstrativos (Notas 3 e 4.3).

As premissas atuariais, aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 24/02/2022, foram:

PREMISSAS ATUARIAIS	2021	2020
Biométricas / Demográficas ⁽¹⁾		
Mortalidade de Válidos	BR.EMSsb-2015	BR.EMSsb-2015
Mortalidade de Inválidos	CSO-58 Female	CSO-58 Female
Entrada em Invalidez	Experiência Previ	Experiência Previ
Composição da Família de Pensionistas ⁽²⁾	Base 2021	Base 2018
Rotatividade ⁽³⁾	0%	0%
Entrada em Aposentadoria ^{(3) (4)}	53 anos (Aposentadoria Antecipada)	53 anos (Aposentadoria Antecipada)
Econômicas		
Taxa Real de Juros ⁽⁵⁾	4,75% ao ano	4,75% ao ano
Taxa de Inflação de Longo Prazo	3,00%	3,25%
Capacidade Salarial/de Benefício	98,658%	98,549%
Taxa de Carregamento	3,5%	4%
Taxa de Crescimento Real de Salário	0,6650%	0,9340%

(1) O estudo de aderência das tábuas biométricas (mortalidade de válidos e inválidos e entrada em invalidez) subsidia as premissas biométricas utilizadas para o cálculo das Provisões Matemáticas.

(2) Alteração com base no inciso I, do artigo 35, da Instrução Previc 33/20, alterada pela Instrução Previc 43/21 que dispõe que o Estudo Técnico tem validade geral máxima de 3 anos. A referida atualização visa comprovar a adequação desta premissa as características da massa de participantes ativos e aposentados.

(3) Nas premissas de Rotatividade e Entrada em Aposentadoria foram consideradas as novas regras de elegibilidade para o INSS, considerando as regras de transição aplicáveis a esse público, sem impactos representativos para o passivo atuarial do Plano.

(4) Considera a primeira condição de elegibilidade de acordo com as regras previstas no regulamento, observada a idade mínima de 53 anos para a aposentadoria antecipada e o valor do maior encargo dentre os benefícios programados. Já considera as condições de elegibilidade aos benefícios do INSS conforme Reforma da Previdência.

(5) De acordo com a Portaria Previc nº 228, de 20 de abril de 2021 e o Artigo 6º, da Instrução Previc nº 43, de 11/10/2021, está no intervalo estabelecido entre os limites inferior e superior de 3,31% a.a. e 5,12% a.a., respectivamente.

O valor das Provisões Matemáticas também é impactado pelas implantações de benefícios decorrentes de determinação judicial, para os quais não houve prévia constituição de reservas e nem aporte equivalente de recursos, posto que seus valores divergem daqueles obtidos estritamente com a aplicação das regras regulamentares. Em dezembro/2021, R\$ 2.259.805 (R\$ 1.612.696 em 2020) do total da Provisões Matemáticas refere-se ao impacto do aumento no benefício decorrente de decisões judiciais implantadas para 3.369 (3.085 em 2020) benefícios de aposentadorias e pensões.

14.2 Plano de Benefícios Previ Futuro

O Previ Futuro é estruturado na modalidade de contribuição variável e composto de duas partes: a Parte I, relativa aos benefícios de risco, e a Parte II, relativa aos benefícios programados.

PLANO DE CUSTEIO - PREVI FUTURO

Participantes	Patrocinadora
Parte I	
<ul style="list-style-type: none"> 0,609984% sobre o salário de participação. 	<ul style="list-style-type: none"> 100% do somatório das contribuições dos participantes relativas a esta parte do Plano.
Parte II	
<ul style="list-style-type: none"> subparte "a": 6,390016% sobre o salário de participação. subparte "b": percentual do respectivo salário de participação, a ser obtido de acordo com a pontuação relativa ao participante, conforme Tabela 1 do artigo 62 do Regulamento. subparte "c": percentual do salário de participação a ser fixado individualmente pelo participante, não podendo ser inferior a 2%. 	<ul style="list-style-type: none"> subparte "a": 100% do somatório das contribuições dos participantes para esta subparte. subparte "b": 100% da contribuição individual do participante para esta subparte, limitado o somatório dessas contribuições a 7% do total da folha de salários de participação dos participantes deste Plano. subparte "c": não há

Obs.: A contribuição total da Patrocinadora para o Previ Futuro está limitada a 14% do total da folha de salários de participação.

O aumento das Provisões Matemáticas no valor de R\$ 1.491.260 (R\$ 2.584.257, em 2020), demonstrado na DMAL do Previ Futuro, deve-se principalmente à rentabilidade auferida nos investimentos, que altera os saldos de contas dos participantes registrados na Reserva de Benefícios a Conceder - Parte II (Benefícios Programados) e das contribuições pessoais e patronais líquidas da taxa de carregamento vertidas ao plano, especialmente à Parte II.

Em termos relativos, o maior impacto foi na Provisão Matemática relativa aos Benefícios Concedidos - Parte II (Benefícios Programados) principalmente em função dos benefícios requeridos no período, que ocorreram em maior quantidade em decorrência do Plano de Incentivo à aposentadoria promovido pelo Banco do Brasil no início de 2021. A alteração da tábua de mortalidade e o INPC também impactaram as reservas de benefícios concedidos.

PREMISSAS ATUARIAIS	2021	2020
Biométricas / Demográficas		
Mortalidade de Válidos	BR.EMSsb-2015 Suav. 10%	BR.EMSsb-2015
Mortalidade de Inválidos	CSO-58 Female	CSO-58 Female
Entrada em Invalidez	Experiência Previ 2019	Experiência Previ 2019
Composição da Família de Pensionistas	Base 2021	Base 2018
PREMISSAS ATUARIAIS	2021	2020
Rotatividade ⁽¹⁾	Tábua de Rotatividade Previ Futuro 2019	Tábua de Rotatividade Previ Futuro 2019
Entrada em Aposentadoria ^{(1) (2)}	57 anos (Aposentadoria Antecipada)	56 anos (Aposentadoria Antecipada)
Econômicas		
Taxa Real de Juros ⁽³⁾	4,62% a.a.	4,62% a.a.
Taxa de Inflação de Longo Prazo	3,00%	3,25%
Capacidade Salarial/de Benefício	98,658%	98,549%
Taxa de Carregamento	3,5%	4%
Taxa de Crescimento Real de Salário	1,576% (Banco do Brasil) 0,646% (Previ)	2,194% (Banco do Brasil) 0,676% (Previ)

(1) As premissas de Rotatividade e Entrada em Aposentadoria foram incluídas na relação dos Estudos Técnicos a partir do exercício de 2018. A premissa considera tábua de rotatividade que representa em média 1,07% de desligamentos.

(2) Considera a primeira condição de elegibilidade de acordo com as regras previstas no regulamento, observada a idade mínima para a aposentadoria antecipada e o valor do maior encargo dentre os benefícios programados. Considera as condições para recebimento de benefício do INSS, conforme Reforma da Previdência 2019.

(3) De acordo com a Portaria Previc nº 228, de 20 de abril de 2021 e o Artigo 6º, da Instrução Previc nº 43, de 11/10/2021, está no intervalo estabelecido entre os limites inferior e superior de 3,49% a.a. e 5,39% a.a., respectivamente.

14.3 Plano de Benefícios Previ Família

PLANO DE CUSTEIO - PREVI FAMÍLIA

Participantes

- O Previ Família é um Plano de contribuição definida e terá seu custeio dos benefícios assegurados por contribuições, portabilidades dos participantes e pelo resultado líquido das aplicações desses recursos. A contribuição mensal é definida pelo participante, desde que observado o valor mínimo de R\$ 100,00 por mês.
- O custeio administrativo do Plano será suprido por taxa de administração que varia de 0,50% a 0,98%, regressiva em função do valor do saldo do participante, conforme escalonamento abaixo:

Saldo	Taxa de administração
até R\$ 100 mil	0,98% a.a.
acima R\$ 100 mil a R\$ 400 mil	0,80% a.a.
acima R\$ 400 mil a R\$ 700 mil	0,70% a.a.
acima R\$ 700 mil a R\$ 1 milhão	0,60% a.a.
acima de R\$ 1 milhão	0,50% a.a.

A formação das Provisões Matemáticas no valor de R\$ 122.219 (R\$ 26.148, em 2020) demonstrado na DMAL do Previ Família deve-se principalmente às portabilidades oriundas de outros planos de benefícios, somadas às contribuições vertidas ao plano, líquidas da taxa de administração, e ao resultado dos investimentos.

O Previ Família não possui premissas atuariais, pois é um plano de contribuição definida cujo cálculo é financeiro, sendo realizado a partir dos valores de saldo de conta dos participantes. O plano iniciou-se em fevereiro de 2020 e ainda está na fase contributiva.

15 EQUILÍBRIO TÉCNICO

A Resolução MPS/CNPC no 30, que trata sobre os procedimentos a serem observados na apuração do resultado do plano, passou a considerar a duração do passivo do plano de benefícios (*duration*) na apuração do limite de equilíbrio técnico acumulado. A *duration* corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquido de contribuições normais e extraordinárias incidentes sobre esses benefícios, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

15.1 Plano de Benefícios 1

EQUILÍBRIO TÉCNICO	2021	2020
Reserva de Contingência	0	13.921.149
Déficit Técnico Acumulado	(926.040)	0
Superávit Técnico Acumulado	0	13.921.149
(-) Deficit Técnico Acumulado	(926.040)	0

O Déficit Técnico do Exercício de R\$ 14.847.189 (Superávit de R\$ 11.544.649 em 2020) resultou em um Déficit Técnico Acumulado de R\$ 926.040 (Superávit Técnico Acumulado de R\$ 13.921.149 em 2020). Principais fatores que contribuíram para esse resultado:

a) elevação das Provisões Matemáticas (Nota 14.1);

b) elevação dos Benefícios de Prestação Continuada (DMAL);

c) queda de 52,4% do retorno positivo na carteira de investimentos de 2021 em relação a 2020 (DMAL);

d) atualização atuarial (INPC + 4,75% a.a.) dos contratos do Patrocinador com a Previ (Nota 11.1);

e) atualização atuarial (INPC + 4,75% a.a.) da Utilização do Superávit 2010 (Nota 11.2); e

f) reflexo da conciliação entre os valores contabilizados e o extrato financeiro dos custodiantes de depósitos judiciais/recursais (Nota 12.1).

Podemos concluir que o resultado positivo dos investimentos somado às contribuições previdenciais e demais adições, não foram suficientes para cobertura das destinações previdenciais do Plano 1 no exercício.

PRINCIPAIS FATORES DO RESULTADO DO PLANO 1	2021	2020	%
Elevação das Provisões Matemáticas	(14.218.516)	(6.193.910)	129,6
Elevação dos Benefícios de Prestação Continuada	(13.858.915)	(13.046.968)	6,2
Decréscimo no retorno positivo na carteira de investimentos	15.250.934	32.014.906	(52,4)
Atualização atuarial dos contratos do Patrocinador (INPC + 4,75% a.a.)	(1.961.925)	(1.357.621)	44,5
Atualização atuarial Utilização do Superávit 2010 (INPC + 4,75% a.a.)	(1.567.497)	(1.022.338)	53,3
Conciliação dos depósitos judiciais/recursais	514.845	-	-
Total	(15.841.074)	10.394.069	(252,4)

EVOLUÇÃO - Plano 1	2021	2020
Equilíbrio Técnico - Exercício Anterior	13.921.149	2.376.500
Resultado Líquido Previdencial	(15.001.648)	(1) (12.960.128)
Resultado das Contingências	(827.712)	(1.266.178)
Cobertura de Despesas Administrativas	(50.147)	(50.091)
Resultado Líquido dos Investimentos	15.250.934	32.014.906
Varição Provisão Matemática	(14.218.516)	(1) (6.193.910)
Fundos Previdenciais	(100)	50
Equilíbrio Técnico - No Exercício	(926.040)	13.921.149
Ajuste de Precificação	2.571.438	2.945.816
Equilíbrio Técnico Ajustado - No Exercício (A)	1.645.398	16.866.965

(1) Valor modificado do divulgado no Relatório Anual 2020 devido à alteração promovida pela Instrução Previc nº 31/2020 na composição do Demonstrativo de Mutação do Ativo Líquido dos Planos de Benefícios (Nota 3).

LIMITE DO DÉFICIT	2021	2020
Duração do Passivo - (<i>Duration</i>)	11,31	11,47
Fator da Resolução CNPC 30/2018	(4)	(4)
	7,31	7,47
Provisões Matemáticas	199.249.594	⁽²⁾ 185.031.078
Conversor da Resolução CNPC 30/2018	1%	1%
Limite do Déficit ⁽³⁾	14.565.145	13.821.822
Piso do Déficit Técnico a ser equacionado ⁽⁴⁾	1.992.496	1.850.311
DÉFICIT TÉCNICO A SER EQUACIONADO	2021	2020
Equilíbrio Técnico - No Exercício	(926.040)	13.921.149
Ajuste de Precificação	2.571.438	2.945.816
Equilíbrio Técnico Ajustado - No Exercício (A)	1.645.398	16.866.965
Limite de Déficit Técnico Acumulado (B)	(14.565.145)	(13.821.822)
Déficit Técnico a ser equacionado (A-B) ⁽⁵⁾	0	0
Piso do Déficit Técnico a ser equacionado	0	0
Valor do Déficit Técnico a ser equacionado	0	0

(2) Considerando as reclassificações dos valores das Provisões Matemáticas a Constituir para fins de comparabilidade dos demonstrativos (Notas 3 e 14.1).

(3) Com a reclassificação das "Provisões Matemáticas a Constituir" para "Operações Contratadas" (Nota 5), a Entidade foi beneficiada com a elevação do limite de déficit de equacionamento em R\$ 979.319 (7,31% de R\$ 13.396.980).

(4) Valor resultante da aplicação de 1% sobre as Provisões Matemáticas, conforme determina o parágrafo 2º, do Artigo 29, da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

(5) Conforme estabelece o artigo 29 da Resolução CNPC nº 30/2018, não haverá Déficit a Equacionar quando o Limite do Déficit Técnico Acumulado for superior ao Equilíbrio Técnico Ajustado.

CONTROLE E ACOMPANHAMENTO CONTÁBIL E FINANCEIRO DOS TÍTULOS OBJETO DO AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO ⁽¹⁾								
Plano 1	Tipo	Taxa Média de Aquisição % a.a.	Vencimento	Qtde.	Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste	
	NTN-B		5,75%	15/08/2022	499.072	1.929.105	1.940.173	11.069
			6,27%	15/05/2023	120.301	456.423	465.128	8.705
			7,47%	15/08/2024	1.821.863	6.808.515	7.238.616	430.101
			5,98%	15/08/2026	530.112	2.048.333	2.146.633	98.300
			5,93%	15/08/2030	632.416	2.456.641	2.647.934	191.293
			6,86%	15/05/2035	1.679.268	5.967.701	7.158.804	1.191.103
			4,97%	15/08/2040	2.555.606	11.132.271	11.328.455	196.184
			6,29%	15/05/2045	1.274.559	4.779.453	5.685.753	906.300
			4,72%	15/08/2050	4.115.257	19.151.575	18.883.936	(267.639)
		4,58%	15/05/2055	6.757.355	⁽²⁾ 6.391.666	6.197.690	(193.976)	
TOTAIS				19.985.809	61.121.684	63.693.123	2.571.438	

(1) Em 2018 a Previc disponibilizou o Progamma Venturo que passou a ser o responsável pelo cálculo do ajuste de precificação. As entidades informam, título a título, as taxas, vencimentos e quantidades e o Venturo fornece o Valor Contábil, o Valor Ajustado e o Ajuste de Precificação.

(2) Considerando 20% do total da carteira (R\$ 31.958.330) com vencimento em 15/05/2055, em atendimento ao contido no inciso V, artigo 9º da Instrução Previc 19, de 04/02/2015.

15.2 Plano de Benefícios Previ Futuro

Por ser de Contribuição Variável, o Equilíbrio Técnico do Previ Futuro é decorrente principalmente dos valores apurados na Parte I do plano, estruturada na modalidade de Benefício Definido. Nessa parte, são calculados os benefícios de risco, enquanto na Parte II são apuradas as reservas dos benefícios programados.

No exercício de 2021 o Plano Previ Futuro apresentou resultado deficitário no montante de R\$ 183.447 (superavitário de R\$ 93.300 em 2020) integralmente coberto pelo Fundo de Gestão de Risco.

EVOLUÇÃO - Plano Previ Futuro	2021	2020
Equilíbrio Técnico - Exercício Anterior	0	0
Resultado Líquido Previdencial	1.268.957	⁽¹⁾ 1.141.196
Resultado das Contingências	(63)	(357)
Cobertura de Despesas Administrativas	(65.381)	⁽¹⁾ (61.776)
Resultado Líquido dos Investimentos	83.703	1.343.336
Variação Provisão Matemática	(1.491.260)	(2.584.257)
Fundos Previdenciais ⁽²⁾	204.044	(111.142)
Fundo de Gestão de Risco	181.822	(106.813)
Atualizações	(1.625)	(13.513)
Constituição do resultado do Plano	0	(93.300)
Reversão do resultado do Plano	183.447	0
Outros	22.222	(4.329)
Equilíbrio Técnico - No Exercício	0	0
Ajuste de Precificação	23.675	381.341
Equilíbrio Técnico Ajustado - No Exercício	23.675	381.341

(1) Valor diverge do divulgado no Relatório Anual 2020 devido a alteração promovida pela Instrução Previc nº31/2020 na composição do Demonstrativo de Mutação do Ativo Líquido dos Planos de Benefícios (Nota 3).

(2) Vide (Nota 16.1)

Limite do Déficit	2021	2020
Duration (Fonte GECAT)	27,50	26,43
Fator da Resolução CNPC 30/2018	⁽⁴⁾ 23,50	⁽⁴⁾ 22,43
Provisões Matemáticas	22.717.881	21.226.621
Conversor da Resolução CNPC 30/2018	1%	1%
Limite do Déficit	5.338.702	4.761.131
Piso do Déficit Técnico a ser equacionado	227.179	212.266

Déficit Técnico a ser Equacionado	2021	2020
Equilíbrio Técnico - No Exercício	0	0
Ajuste de Precificação	23.675	381.341
Equilíbrio Técnico Ajustado - No Exercício (A)	23.675	381.341
Limite de Déficit Técnico Acumulado (B)	(5.338.702)	(4.761.131)
Déficit Técnico a ser equacionado (A-B) ⁽¹⁾	0	0
Piso do Déficit Técnico a ser equacionado ⁽²⁾	0	0
Valor do Déficit Técnico a ser equacionado	0	0

(1) Conforme estabelece o artigo 29 da Resolução CNPC nº 30/2018, não haverá Déficit a Equacionar quando o Limite do Déficit Técnico Acumulado for superior ao Equilíbrio Técnico Ajustado.

(2) Valor resultante da aplicação de 1% sobre as Provisões Matemáticas, conforme determina o parágrafo 2º, do Artigo 29, da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

CONTROLE E ACOMPANHAMENTO CONTÁBIL E FINANCEIRO DOS TÍTULOS OBJETO DO AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO ^{(1) (2)}								
Previ Futuro	Tipo	Taxa Média de Aquisição % a.a.	Vencimento	Qtde.	Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste	
	NTN-B		5,72%	15/08/2022	83.228	19.305	19.428	123
			6,62%	15/05/2023	103.115	23.372	23.960	588
			7,46%	15/08/2024	17.073	3.828	4.082	255
			6,08%	15/08/2026	69.166	15.978	16.889	911
			6,06%	15/08/2030	53.130	12.288	13.461	1.173
			6,32%	15/05/2035	88.470	19.720	22.900	3.180
			5,99%	15/08/2040	53.644	12.499	14.478	1.979
			5,56%	15/05/2045	182.938	44.333	49.804	5.470
			5,76%	15/08/2050	143.271	34.541	40.190	5.649
			5,76%	15/05/2055	99.826	23.685	28.032	4.346
		TOTAIS				893.861	^{(2) (3)} 209.549	233.224

(1) Em 2018 a Previc disponibilizou o Progamma Venturo que passou a ser o responsável pelo cálculo do ajuste de precificação. As entidades informam, título a título, as taxas, vencimentos e quantidades e o Venturo fornece o Valor Contábil, o Valor Ajustado e o Ajuste de Precificação.

(2) Representa 6% (R\$ 209.553) da carteira total (R\$ 3.492.550) de Títulos Públicos (NTN-B) até o vencimento (Nota 7.3.2) correspondente às Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos, conforme artigo 30, parágrafo 4º, da Resolução CNPC 43, de 06/08/2021.

(3) Diferença de R\$ 4 (R\$ 59 em 2020) referente ao emprego de metodologias divergentes entre a BB DTVM e o sistema Venturo (Nota 7.3.2).

15.3 Plano de Benefícios Previ Família

Sendo o Previ Família um plano instituído e estruturado na modalidade de contribuição definida, apresenta-se em equilíbrio, posto que não comporta apuração de resultado.

EVOLUÇÃO - Plano Previ Família	2021	2020
Equilíbrio Técnico - Exercício Anterior	0	0
Resultado Líquido Previdencial	129.423	24.947
Cobertura de Despesas Administrativas	(638)	(51)
Resultado Líquido dos Investimentos	(6.566)	1.252
Variação Provisão Matemática	(122.219)	(26.148)
Equilíbrio Técnico - No Exercício	0	0

16 FUNDOS

EVOLUÇÃO DOS FUNDOS	Gestão Previdencial	Gestão Administrativa	Investimentos	Consolidado
2020	912.262	1.278.973	1.289.455	3.480.690
Formação/Reversão de Fundos	(302.450)	1.403	187.590	(113.457)
2021	609.812	1.280.376	1.477.045	3.367.233

16.1 Gestão previdencial

Os Fundos Previdenciais são constituídos com o objetivo de minimizar os efeitos de oscilações das variáveis atuariais sobre os resultados dos planos de benefícios, para promover maior estabilidade e reduzir a ocorrência de déficits conjunturais. O atuário deve indicar sua fonte de custeio e finalidade, que deve guardar relação com o evento determinado ou um risco identificado, avaliado, controlado e monitorado.

MOVIMENTAÇÃO DOS FUNDOS PREVIDENCIAIS		2020	Aportes	Atualizações	Utilizações	2021
Plano 1	Fundo de Renda Certa ⁽¹⁾	4.631	0	341	(241)	4.731
	Subtotal	4.631	0	341	(241)	4.731
Previ Futuro	Fundo de Cotas Resguardadas ⁽²⁾	147.310	0	(14.996)	0	132.314
	Fundo Cobert Risco Reingresso Ex-Participantes ⁽³⁾	50.562	0	(7.226)	0	43.336
	Fundo de Gestao de Risco ⁽⁴⁾	274.777	0	1.625	⁽⁷⁾ (183.447)	92.955
	Subtotal	472.649	0	(20.597)	(183.447)	268.605
Capec	Fundo da Carteira de Pecúlios ⁽⁵⁾	5.474	44.125	0	(49.599)	0
	Fundo de Reserva para Cob. Oscilações ⁽⁶⁾	429.508	40.449	(518)	(132.963)	336.476
	Subtotal	434.982	84.574	(518)	(182.562)	336.476
Total	912.262	84.574	(20.774)	(366.250)	609.812	

(1) Pagamento do Benefício Especial aos participantes que excederam 360 contribuições até 31/12/2006 na ativa (Artigo 93 do Regulamento).
(2) Consolidação dos saldos sem destinação definida em regulamentos anteriores, bem como de participantes e ex-participantes que podem receber de imediato.
(3) Valores necessários para recompor o saldo patronal da Parte II de participantes que têm direito a reingressar ao Previ Futuro.
(4) Constituído com ganhos atuariais, visa fazer frente a oscilações dos ativos de investimento e do passivo atuarial do Plano.
(5) Constituído originalmente para equilibrar as contribuições dos participantes na alteração da cobrança por prêmio único para a cobrança por faixa etária. Em março/2021, o Fundo foi encerrado para cobrir o pagamento de benefícios acima do valor arrecadado, tendo em vista o aumento considerável dos pagamentos ocorrido em função da Pandemia de Covid-19.
(6) Garantir o pagamento de pecúlios sempre que as disponibilidades próprias forem insuficientes (Artigo 50 do Regulamento). A partir da extinção do Fundo da Carteira de Pecúlios passou a ser utilizado para cobrir a insuficiência financeira e para manutenção do equilíbrio da carteira.
(7) Valor revertido para suportar as perdas atuariais do Plano Previ Futuro em 2021, principalmente a perda provocada pela rentabilidade dos investimentos abaixo da meta atuarial (Nota 15.2).

16.2 Gestão administrativa

O Fundo Administrativo tem por finalidade garantir o pagamento das despesas excedentes relativas à manutenção da estrutura administrativa da Previ. É constituído ou revertido a partir do resultado positivo ou negativo encontrado na apuração das receitas, despesas e resultado dos investimentos da Gestão Administrativa.

O quadro abaixo apresenta a metodologia empregada pela Entidade na apuração do Fundo Administrativo, segregado por Plano de Benefícios, de acordo com os Artigos 22 a 27 do Regulamento do PGA:

EVOLUÇÃO DA PARTICIPAÇÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO	Plano 1	Previ Futuro	Previ Família	Capec	Consolidado
2020	819.042	391.313	51	68.567	1.278.973
(+/-) Remuneração do Fundo Administrativo ⁽¹⁾	13.653	6.962	7	1.213	21.835
(+) Administrativo - Custeio	50.146	65.375	638	10.326	126.485
(-) Despesas Específicas - Previdenciais	(5.627)	(1.118)	(9)	(45)	(6.799)
(+) Receitas Específicas ⁽³⁾	1.326	1	0	0	1.327
Subtotal	878.540	462.533	687	80.061	1.421.821
(+/-) Despesas Comuns Previdenciais (-) Receitas Comuns ⁽⁴⁾	(88.733)	(44.834)	(37)	(7.841)	(141.445)
2021	789.807	417.699	650	72.220	1.280.376
(+/-) Aporte / Reversão do Fundo Administrativo	(29.235)	26.386	599	3.653	1.403

(1) Resultado Positivo dos Investimentos.
(2) Taxa de carregamento de 4% sobre as contribuições do Plano 1 e Plano Previ Futuro, de 2,5% da Capec e % Taxa de Administração do Previ Família (Nota 14.3).
(3) Reembolsos c/ Veiculação e Convênios e Taxa de Devolução de Reservas.
(4) Valor rateado com base na proporção apurada, mensalmente, sobre o resultado do campo Subtotal acima.

16.3 Investimentos

Os Fundos para Garantia das Operações com Participantes são constituídos de percentuais cobrados mensalmente nas prestações de Empréstimos Simples e de Financiamentos Imobiliários, estabelecidos de acordo com os regulamentos vigentes.

As taxas de FQM e FL das Carteiras de Empréstimos e Financiamentos são apuradas/reavaliadas anualmente, e os recursos existentes nos Fundos são suficientes para fazer frente aos riscos referentes aos eventos de morte dos mutuários e de crédito das carteiras. O FQM destina-se à quitação das obrigações vincendas em caso de morte do tomador. O FL, no Empréstimo Simples, destina-se à quitação das dívidas inadimplidas consideradas irre recuperáveis pela Previ após a adoção de todas as medidas cabíveis, inclusive judiciais, e, no Financiamento Imobiliário, para quitar eventual resíduo do saldo existente após o pagamento da última prestação.

MOVIMENTAÇÃO DOS FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES		2020	Aportes	Atualizações	Utilizações / Reversões	2021
Plano 1	Fundos de Empréstimos Simples	460.331	81.831	72.038	(99.928)	514.272
	Fundo de Liquidez	244.712	0	39.853	(16)	284.549
	Fundo de Quitação por Morte	215.619	81.831	32.185	(99.912)	229.723
	Fundo de Financiamentos Imobiliários	794.949	50.613	130.912	(53.869)	922.605
	Fundo Comum de Liquidez e Quitação por Morte	707.057	36.506	116.896	(42.234)	818.225
	Fundo de Liquidez - Carim 2007	39.957	1.642	6.668	(66)	48.201
	Fundo de Quitação por Morte - Carim 2007	44.690	7.465	7.348	(6.831)	52.672
	Excedente Fundo de Hedge - 1996 a 2009 ⁽¹⁾	3.245	5.000	0	(4.738)	3.507
	Subtotal	1.255.280	132.444	202.950	(153.797)	1.436.877
	Previ Futuro	Fundos de Empréstimos Simples	31.795	5.035	5.108	(4.992)
Fundo de Liquidez		19.478	2.025	3.317	(53)	24.767
Fundo de Quitação por Morte		12.317	3.010	1.791	(4.939)	12.179
Fundo de Financiamentos Imobiliários		2.380	782	417	(357)	3.222
Fundo de Liquidez - Carim 2007		1.283	337	238	(49)	1.809
Fundo de Quitação por Morte - Carim 2007		1.097	445	179	(308)	1.413
Subtotal		34.175	5.817	5.525	(5.349)	40.168
TOTAL	1.289.455	138.261	208.475	(159.146)	1.477.045	

(1) Fundo destinado à absorção de gastos judiciais na recuperação de créditos imobiliários.

A forma de cálculo e cobrança das taxas do FQM e do FL do Plano 1 e Previ Futuro sobre operações de empréstimos simples e financiamentos imobiliários encontram-se divulgados nas Notas 7.6.1 e 7.6.2, respectivamente.

17 MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

A Demonstração do Patrimônio Social (DMPS) representa o somatório das Demonstrações das Mutações dos Planos de Benefícios mais a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa.

O quadro abaixo evidencia as alterações trazidas pela Instrução Previc no 31, de 20/08/2020.

IMPACTOS DA INSTRUÇÃO PREVIC Nº 31 NA DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL PARA FINS DE COMPARABILIDADE (Nota 3)	2021	2020
A) Patrimônio Social - início do exercício	223.685.686	189.036.360
1 Adições		
Contribuições Previdenciais ^{(2) (5) (6)}	21.154.030	⁽¹⁾ 39.013.210
Portabilidade ⁽²⁾	5.129.081	5.039.842
Atualização de Depósitos Judiciais/Recurais ⁽³⁾	12.404	2.302
Reversão de Fundos Administrativos ⁽³⁾	1.683	11.650
Migração entre Planos ^{(3) (9)}	10	14
Compensações de Fluxos Previdenciais ^{(3) (8)}	106.941	19.273
Outras Adições Previdenciais ⁽²⁾	95	0
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	47.091	63.846
Receitas Administrativas	15.328.135	33.388.129
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	319.165	311.947
Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes ⁽⁴⁾	21.835	59.391
2 Deduções		
Benefícios ⁽⁷⁾	187.590	116.816
Resgates ^{(3) (7)}	(20.282.681)	(18.383.700)
Portabilidades ^{(3) (7)}	(14.408.134)	(13.467.022)
Migrações entre Planos ^{(3) (9)}	(229.191)	(84.945)
Compensações de Fluxos Previdenciais ⁽⁸⁾	(22.765)	(12.254)
Outras Deduções ^{(3) (7) (10)}	(123.952)	(21.867)
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(95)	0
Despesas Administrativas	(4.330.893)	(3.192.223)
Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios - Gestão Administrativa ⁽³⁾	(828.054)	(1.273.226)
	(320.956)	(311.231)
	(10)	(14)

IMPACTOS DA INSTRUÇÃO PREVIC Nº 31 NA DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL PARA FINS DE COMPARABILIDADE (Nota 3)	2021		2020	
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(18.631)		(20.918)	
3 Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	871.349		20.629.510	
Provisões Matemáticas	15.831.995		8.804.315	
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(14.847.189)		11.544.649	
Fundos Previdenciais	(302.450)		124.554	
Fundos Administrativos	1.403		39.176	
Fundos para Garantia das Operações com Participantes ⁽⁴⁾	187.590		116.816	
4 Outros Eventos do Patrimônio Social ⁽¹⁾	0		⁽¹¹⁾ 14.019.816	
5 Operações Transitórias	0		0	
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4+5)	224.557.035		223.685.686	

(1) Considerando a inclusão do item "Reversão de Fundo Administrativo" no valor de R\$ 14.
(2) Em 2020 "Contribuições Previdenciais" considerava em seu somatório os itens "Portabilidade" e "Outras Adições Previdenciais". Em 2021 estes itens foram segregados de "Contribuições Previdenciais".
(3) Itens inseridos em 2021.
(4) Nomenclatura alterada em 2021.
(5) Contribuições líquidas do Custeio Administrativo.
(6) Considera o valor de R\$ 123.222 referente à atualização atuarial positiva das "Operações Contratadas" (Nota 3 e 4.3).
(7) Em 2020 "Benefícios" considerava em seu somatório os itens "Resgates", "Portabilidade" e "Outras Deduções". Em 2021 estes itens foram segregados de "Benefícios".
(8) Acerto de migrações entre perfis do Plano Previ Família.
(9) Valores portados dos Planos 1 e Previ Futuro para o Plano Previ Família (Portabilidades dentro da Entidade).
(10) Considera o valor de R\$ 199.119 em 2021 (R\$ 546.939 em 2020) referente à atualização atuarial negativa das "Operações Contratadas" (Nota 3 e 4.3).
(11) Saldo em 31/12/2019 das "Provisões Matemáticas a Constituir" que somado à variação atuarial negativa em 2020 de R\$ 546.939 resultou no saldo em 31/12/2020 de R\$ 13.472.878 reclassificado em 04/01/2021 (Notas 3, 4.3 e 5).

17.1 Gestão previdencial

GESTÃO PREVIDENCIAL	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		Total	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Adições	18.459.779	35.292.663	1.751.971	2.912.334	129.543	26.199	417.208	427.056	20.758.501	38.658.252
Contribuições ^{(1) (4)}	3.160.838	3.203.374	1.666.520	1.567.338	11.134	3.914	417.084	386.793	5.255.576	5.161.419
Correntes	3.037.607	3.061.744	1.666.520	1.567.338	11.134	3.914	417.084	386.793	5.132.345	5.019.789
Patrocinador	597.705	590.127	807.308	762.232	0	0	0	0	1.405.013	1.352.359
Participantes	598.990	605.601	845.926	792.511	11.134	3.914	417.084	386.793	1.873.134	1.788.819
Autopatrocinados	56.736	56.545	13.286	12.595	0	0	0	0	70.022	69.140
Outros Recursos Correntes ⁽²⁾	1.784.176	1.809.471	0	0	0	0	0	0	1.784.176	1.809.471

GESTÃO PREVIDENCIAL	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		Total	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Remuneracao das Contribuicoes em Atraso	9	135	0	0	0	0	0	0	9	135
Recursos Provenientes de Operacoes Contratadas ⁽⁵⁾	123.222	141.494	0	0	0	0	0	0	123.222	141.494
Contrato BB X Previ - 24/12/1997	98.624	120.966	0	0	0	0	0	0	98.624	120.966
Contribuições Amortizantes Grupo Especial	24.598	20.528	0	0	0	0	0	0	24.598	20.528
Migração entre Planos ⁽⁴⁾	0	0	0	0	106.941	19.273	0	0	106.941	19.273
Portabilidade ⁽⁴⁾	0	0	1.031	542	11.373	1.760	0	0	12.404	2.302
Reversão de Fundos Administrativos	1	0	6	7	0	0	3	7	10	14
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	15.250.934	32.014.906	83.703	1.343.336	0	1.252	64	28.634	15.334.701	33.388.128
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais	1.630	11.620	0	30	0	0	53	11.620	1.683	23.270
Compensações de Fluxos Previdenciais	0	0	0	0	95	0	0	0	95	0
Outras Adições	46.376	62.763	711	1.081	0	0	4	2	47.091	63.846
Destinações	(19.088.352)	(17.554.154)	(464.755)	(216.935)	(7.324)	(51)	(515.714)	(401.974)	(20.076.145)	(18.173.114)
Benefícios ⁽⁶⁾	(13.858.915)	(13.046.968)	(67.432)	(42.982)	(25)	0	(481.762)	(377.072)	(14.408.134)	(13.467.022)
Prestação Continuada	(13.858.915)	(13.046.968)	(64.977)	(41.920)	0	0	0	0	(13.923.892)	(13.088.888)
Prestação Única	0	0	(2.455)	(1.062)	(25)	0	(481.762)	(377.072)	(484.242)	(378.134)
Resgates	(34.536)	(5.911)	(194.655)	(79.034)	0	0	0	0	(229.191)	(84.945)
Portabilidade	(805)	(2.058)	(21.960)	(10.196)	0	0	0	0	(22.765)	(12.254)
Migrações entre Planos	(9.114)	0	(114.838)	(21.867)	0	0	0	0	(123.952)	(21.867)
Compensações de Fluxos Previdenciais	0	0	0	0	(95)	0	0	0	(95)	0
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(827.712)	(1.266.178)	(63)	(357)	0	0	(279)	(6.691)	(828.054)	(1.273.226)
Custeio Administrativo	(50.147)	(50.091)	(65.381)	(61.776)	(638)	(51)	(10.329)	(9.659)	(126.495)	(121.577)
Outras Deduções ⁽³⁾	(4.307.123)	(3.182.948)	(426)	(723)	0	0	(23.344)	(8.552)	(4.330.893)	(3.192.223)
Recursos Provenientes de Operacoes Contratadas ⁽⁵⁾	(199.119)	(688.432)	0	0	0	0	0	0	(199.119)	(688.432)

GESTÃO PREVIDENCIAL	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		Total	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Contrato BB X Previ - 24/12/1997	(186.324)	(643.243)	0	0	0	0	0	0	(186.324)	(643.243)
Contribuições Amortizantes Grupo Especial	(12.795)	(45.189)	0	0	0	0	0	0	(12.795)	(45.189)
Outras ⁽³⁾	(4.108.004)	(2.494.516)	(426)	(723)	0	0	(23.344)	(8.552)	(4.131.774)	(2.503.791)
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	0	0	0	0	(6.566)	0	0	0	(6.566)	0
Acréscimos/ Decréscimos	(628.573)	17.738.509	1.287.216	2.695.399	122.219	26.148	(98.506)	25.082	682.356	20.485.138

(1) Contribuições brutas.
(2) Contratos firmados entre Banco do Brasil e Previ (53,6883529% do Grupo Pré-67 e 100% do Grupo Especial).
(3) No Plano 1 se refere, principalmente, às atualizações dos contratos do Grupo Pré-67 e Grupo Especial (Nota 11.1).
(4) Em 2020 "Contribuições Previdenciais" considerava em seu somatório os itens "Portabilidade" e "Outras Adições Previdenciais". Em 2021 estes itens foram segregados de "Contribuições Previdenciais".
(5) Notas 3, 4.3, 5 e 17.
(6) Em 2020 "Benefícios" considerava em seu somatório os itens "Resgates", "Portabilidade" e "Outras Deduções". Em 2021 estes itens foram segregados de "Benefícios".

17.2 Resultados e rentabilidade dos investimentos

INVESTIMENTOS	PREVIDENCIAL								PGA	CONSOLIDADO			
	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec						
Títulos Públicos	13.006	15,18%	0	-	231	0,36%	0	-	0	-	13.237	15,18%	
Ativos Financeiros de Crédito Privado	508.977	8,64%	105.458	8,00%	0	4,37%	4.036	6,22%	7.536	7,30%	626.007	8,46%	
Renda Variável	(116.848)	(5,07%)	(862.159)	(13,32%)	(2)	-	0	-	(21.220)	(11,48%)	(1.000.229)	(5,63%)	
Fundos de Investimentos	12.590.178	11,75%	451.317	3,70%	(6.725)	(5,59%)	(3.478)	(0,60%)	34.658	3,72%	13.065.950	10,88%	
Derivativos	⁽¹⁾ (28)	-	0	-	0	-	0	-	0	-	(28)	-	
Investimentos no Exterior ⁽²⁾	393.642	0,32%	25.892	0,36%	0	-	0	-	861	0,41%	420.395	0,32%	
Investimentos em Imóveis	1.056.290	8,98%	27.204	3,99%	0	-	0	-	0	-	1.083.494	8,70%	
Operações com Participantes	1.062.847	17,61%	360.982	16,62%	0	-	0	-	0	-	1.423.829	16,77%	
Outros Investimentos	12.301	-	(86)	-	0	-	0	-	0	-	12.215	-	
POR PLANO	15.520.365	7,13%	108.608	0,75%	(6.496)	(5,08%)	558	0,39%	Subtotal	21.835	1,74%	15.644.870	6,46%
Constituição/ Reversão de Contingências de Investimentos	84.182	-	(177)	-	0	-	0	-	84.005	-	84.005	-	
Cobertura Despesa Administrativa de Investimentos	(172.016)	-	(18.735)	-	(70)	-	(494)	-	(191.315)	-	(191.315)	-	

INVESTIMENTOS	PREVIDENCIAL								PGA	CONSOLIDADO	
	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec				
Constituição/ Reversão dos Fundos dos Investimentos	(181.597)		(5.993)		0		0		(187.590)		(187.590)
RESULTADO POSITIVO DOS INVESTIMENTOS	15.250.934		83.703		(6.566)		64		15.328.135	21.835	15.349.970

(1) Taxa de manutenção.
(2) BDR (Brazilian Depositary Receipts) Stone e XP Inc. (Nota 7).

17.3 Risco de crédito dos investimentos

Conforme a Resolução Bacen no 3.721, de 30 de abril de 2009, o Risco de Crédito representa a possibilidade de ocorrência de perdas associadas ao não cumprimento pelo tomador ou contraparte de suas respectivas obrigações financeiras nos termos pactuados, à desvalorização de contrato de crédito decorrente da deterioração na classificação de risco do tomador, à redução de ganhos ou remunerações, às vantagens concedidas na renegociação e aos custos de recuperação.

Títulos de Crédito recebem avaliações de qualidade de crédito (*rating*) emitidas por agências de *rating*. A Política de Investimentos da Entidade considera avaliações emitidas por Moody's, S&P e Fitch.

RISCO DE CRÉDITO DOS INVESTIMENTOS					
ATIVOS	Plano 1	Plano Previ Futuro	Plano Previ Família	Capec	PGA
Títulos Públicos ⁽¹⁾	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA
Ativos Financeiros de Crédito Privado ⁽²⁾	A-	A+	-	A	A+

(1) Os títulos públicos federais são classificados como os ativos de menor exposição ao risco de crédito, sendo que, por definição, o *rating* em escala nacional é classificado como AAA, representativo de baixo risco de crédito, conforme tabela de legendas abaixo.
(2) Conforme determinado na Política de Investimentos, sempre que existam *ratings* divergentes é considerada a avaliação mais conservadora. Os *ratings* médios das carteiras de crédito privado dos planos de benefícios variam entre A- (Plano 1) e A+ (Previ Futuro e PGA), onde são classificados como baixo risco de crédito, conforme tabela de legendas abaixo.

LEGENDA					
Classificação	Risco	Classificação	Risco	Classificação	Risco
AAA	Baixo Risco de Crédito	BBB+	Médio Risco de Crédito	B+	Alto Risco de Crédito
AA+		BBB		B	
AA		BBB-		B-	
AA-		BB+		CCC+	
A+		BB		CCC	
A		BB-		CCC-	
A-				CC	
			C		

18 GESTÃO ADMINISTRATIVA

GESTÃO ADMINISTRATIVA	2021	2020
A) Fundo Administrativo Inicial	1.278.973	1.239.797
Custeio da Gestão Administrativa	341.000	371.339
Despesas Administrativas	(320.956)	(311.231)
Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(18.631)	(20.918)
Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(10)	(14)
B) Fundo Administrativo Final	1.280.376	1.278.973

O Custeio da Gestão Administrativa alcançou 1,9% (2,2% em 2020) das contribuições previdenciais normais e benefícios (Programados e Não Programados), dentro do limite estabelecido pelo Conselho Deliberativo, de acordo com o exigido pela Resolução CNPC 48, de 08/12/2021 que revogou a CGPC no 29, de 31/08/2009. O resultado dos investimentos do Fundo Administrativo foi de R\$ 21.835 (R\$ 59.392, em 2020) e atingiu a rentabilidade de 1,7%a.a. (4,6%a.a., em 2020).

COMPOSIÇÃO DAS DESPESAS	Plano Administrativo		
	2021	2020	Variação (%)
Total das Despesas Administrativas	320.956	311.231	3,1
Pessoal e Encargos	233.871	230.662	1,4
Conselheiros	3.135	3.296	-
Conselho Deliberativo	2.076	2.193	-
Conselho Fiscal	1.059	1.103	-
Dirigentes	9.754	9.448	-
Pessoal Próprio	8.206	7.748	-
Pessoal Cedido ⁽¹⁾	212.606	209.956	-
Demais Despesas com Pessoal	170	214	-
Treinamento / Congressos e Seminários	945	1.294	(27,0)
Viagens e Estadias	52	393	(86,8)
Serviços de Terceiros	29.210	28.551	2,3
Serviços Atuariais	33	33	-
Serviços Contábeis	100	20	-
Serviços Jurídicos ⁽²⁾	10.792	11.865	-
Recursos Humanos ⁽³⁾	4.828	3.180	-
Tecnologia da Informação	9.031	8.420	-
Gestão / Planejamento Estratégico	1.098	1.744	-
Auditoria Contábil ⁽⁴⁾	654	629	-
Serviços e Consultorias de Investimentos	189	271	-
Comitê de Auditoria	566	527	-
Outros Serviços	1.919	1.862	-
Despesas Gerais	33.128	32.097	3,2
Manutenção Predial da Sede	815	955	-
Manutenção de Hardware	588	497	-
Manutenção de Software	8.595	9.826	-

COMPOSIÇÃO DAS DESPESAS	Plano Administrativo		
	2021	2020	Variação (%)
Publicações da Previ	527	617	-
Informações Eletrônicas	2.590	2.829	-
Transporte / Remessa de Documentos	339	555	-
Energia Elétrica e Gás	1.137	883	-
Telecomunicações / Internet	3.670	2.301	-
Despesas Judiciais / Cartorárias	3.438	1.473	-
Aluguel / Encargos - Imóvel de Uso Próprio	8.172	7.815	-
Aluguel da Sede	5.831	5.589	-
Condomínio	2.341	2.226	-
Organização de Eventos e Brindes	702	1.179	-
Demais despesas Gerais	2.555	3.167	-
Depreciações e Amortizações	10.508	9.059	16,0
Tributos	9.400	8.771	7,2
TAFIC	8.981	8.319	-
IPTU e Outros Impostos	419	452	-
Outras ⁽⁵⁾	3.842	404	851,0

(1) Funcionários do patrocinador cedidos à Previ, conforme Parágrafo Único, do Artigo 7º, da Lei Complementar nº. 108, de 29/05/2001.
(2) Escritórios terceirizados. A Previ possui 19.290 (20.397, em 2020) causas judiciais e administrativas.
(3) Entrevista e seleção, desenvolvimento e sucessão e suporte administrativo.
(4) Agrupado os valores registrados em Auditoria de Investimentos e Auditoria Contábil, conforme Instrução Previc nº 31, de 20/08/2020.
(5) Reflexo, principalmente, da conciliação entre os valores contabilizados (R\$ 3.788) e o extrato financeiro dos custodiantes de depósitos judiciais/recursais.

As Despesas Administrativas alcançaram 1,8% (1,9% em 2020) das contribuições previdenciais normais e benefícios (Programados e Não Programados), consideradas as Despesas Administrativas dos investimentos, que somaram R\$ 191.315 (R\$ 189.012, em 2020) e foram integralmente ressarcidas pelo Custeio dos Investimentos.

Para segregação entre a gestão previdencial e de investimento das Despesas Administrativas realizadas pelas áreas comuns, utilizam-se critérios de rateio baseados nas despesas de pessoal, no número de funcionários, no percentual de área física, na quantidade de softwares e de ações judiciais, alocados por gestão. Ao aplicar esses parâmetros de rateio os percentuais médios apurados foram de 40,4% (39,3% em 2020) para a Gestão Previdencial e de 59,6% (60,7% em 2020) para Investimentos.

19 AJUSTES E ELIMINAÇÕES DE CONSOLIDAÇÃO

DESCRIÇÃO	Plano 1	Previ Futuro	Previ Família	Capec	PGA	Ajustes e Eliminações	Consolidado
	2021 (Nota 3)						
ATIVO	229.088.608	23.486.907	151.211	518.200	1.696.032	(1.286.753)	253.654.205
Disponível	90.173	3.324	6.368	215	184	0	100.264
Realizável	228.998.435	23.483.583	144.843	517.985	1.659.398	(1.286.753)	253.517.491
Previdencial	15.350.008	9.557	0	6.541	0	(825)	15.365.281
Administrativo	789.807	417.699	650	72.220	426.164	(1.285.928)	420.612
Participação Fundo Administrativo	789.807	417.699	650	72.220	0	(1.280.376)	0
Contas a Receber	-	-	-	-	21.367	(5.552)	15.815
Depósitos Judiciais/ Recursais	-	-	-	-	396.237	-	396.237
Outros	-	-	-	-	8.560	-	8.560
Investimento	212.858.620	23.056.327	144.193	439.224	1.233.234	-	237.731.598
Permanente	-	-	-	-	36.450	-	36.450
PASSIVO	229.088.608	23.486.907	151.211	518.200	1.696.032	(1.286.753)	253.654.205
Operacional	26.088.023	42.514	2.194	106.374	27.967	(6.377)	26.260.695
Previdencial	25.896.623	21.552	91	106.305	-	(1.944)	26.022.627
Administrativo	-	-	-	-	25.082	(558)	24.524
Investimento	191.400	20.962	2.103	69	2.885	(3.875)	213.544
Contingencial	2.445.616	40	0	3.130	387.689	0	2.836.475
Previdencial	2.414.018	39	0	3.130	-	-	2.417.187
Administrativo	-	-	-	-	387.689	-	387.689
Investimento	31.598	1	0	0	-	-	31.599
PATRIMÔNIO SOCIAL	200.554.969	23.444.353	149.017	408.696	1.280.376	(1.280.376)	224.557.035
Patrimônio de Cobertura do Plano	198.323.554	22.717.881	148.367	0	0	0	221.189.802
Provisões Matemáticas	199.249.594	22.717.881	148.367	-	-	-	222.115.842
Equilíbrio Técnico	(926.040)	0	0	-	-	-	(926.040)
Fundos	2.231.415	726.472	650	408.696	1.280.376	(1.280.376)	3.367.233
Fundos Previdenciais	4.731	268.605	0	336.476	-	-	609.812
Fundos Administrativos	789.807	417.699	650	72.220	1.280.376	(1.280.376)	1.280.376
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	1.436.877	40.168	0	-	-	-	1.477.045

20 INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

20.1 CNPJ por plano de benefícios

O Conselho Nacional de Previdência Complementar publicou a Resolução CNPC nº 46 de 01/10/2021, que revogou a Resolução CNPC nº 31. Em seu Artigo 2º, consta que, “[...] cada plano de benefícios terá identidade própria e individualizada quanto aos aspectos regulamentares, cadastrais, atuariais, administrativos, contábeis e de investimentos e deverá manter independência patrimonial em relação aos demais planos de benefícios administrados pela entidade fechada de previdência complementar, assim como em relação à entidade que o administra, na forma disciplinada nesta Resolução”.

Ainda em seu Artigo 8º, indica que “[...] as entidades deverão, para fins de operacionalização do CNPJ, observar como termo final o dia 31 de dezembro de 2022”.

Daniel André Stieler

Presidente
CPF 391.145.110-53

Márcio de Souza

Diretor de Administração
CPF 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos

Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF 224.430.703-44



PARECER ATUARIAL EXERCÍCIO 2021

Parecer Atuarial dos Planos de Benefícios administrados pela Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil - Previ, relativo ao encerramento do Exercício 2021.

SUMÁRIO

1. OBJETIVO	281
2. PLANO DE BENEFÍCIOS 1	282
2.1. Sobre o plano	282
2.2. Base de dados	282
2.3. Metodologia de cálculo e premissas atuariais	286
2.4. Serviço passado contratado (reserva a amortizar)	287
2.5. Fundos previdenciais	288
2.6. Situação financeiro-atuarial	289
2.7. Informações acerca do resultado:.....	291
2.8. Ganhos e perdas atuariais	295
2.9. Plano de custeio	296
2.10. Conclusão	297
3. PLANO DE BENEFÍCIOS PREVI FUTURO	297
3.1. Sobre o plano	297
3.2. Base de dados	297
3.3. Metodologia de cálculo e premissas atuariais.....	300
3.4. Fundos previdenciais	303
3.5. Situação financeiro-atuarial	305
3.6. Ganhos e perdas atuariais	308
3.7. Plano de custeio	310
3.8. Conclusão	311
4. CARTEIRA DE PECÚLIOS - CAPEC	311
4.1. Sobre o plano	311
4.2. Base de dados	311
4.3. Metodologia de cálculo e premissas atuariais	315
4.4. Situação financeiro-atuarial	318
4.5. Fundos previdenciais	320
4.6. Plano de custeio	321
4.7. Conclusão	323

5. PLANO SETORIAL PREVI FAMÍLIA	324
5.1. Sobre o plano	324
5.2. Base de dados	324
5.3. Metodologia de cálculo e premissas atuariais	324
5.4. Situação financeiro-atuarial	325
5.5. Plano de custeio	327
5.6. Conclusão	328

PARECER ATUARIAL 2021

Plano de Benefícios 1
Plano de Benefícios Previ Futuro
Carteira de Pecúlios – CAPEC
Plano Instituído Previ Família

1. OBJETIVO

1.1. O presente Parecer Atuarial tem por objetivo informar sobre a qualidade da base cadastral, as premissas atuariais, o custo e plano de custeio e o resultado da avaliação atuarial dos Planos de Benefícios administrados pela PREVI – Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil.

1.2. A PREVI administra quatro planos de benefícios, todos registrados no órgão regulador e fiscalizador por meio de reconhecimento no CNPB – Cadastro Nacional de Planos de Benefícios, a saber:

Registro	Nome do Plano
1980.0001-74	Plano de Benefícios 1
1998.0035-74	Plano de Benefícios 2 (Previ Futuro)
1904.0001-18	Carteira de Pecúlios
2019.0027-11	Previ Família

Tabela A

1.3. O Plano de Benefícios 1 entrou em extinção em 24.12.1997, ocasião em que se tornou fechado para novas inscrições. O Plano de Benefícios Previ Futuro, Carteira de Pecúlios e Previ Família encontram-se abertos para novas adesões.

1.4. O Plano Setorial Previ Família é um plano estruturado na modalidade de contribuição

definida para Concessão de Renda, destinado aos associados e familiares de associados da Previ. Tem como instituidora a ABRAPP – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. A aprovação de seu regulamento foi publicada no diário oficial de 11.11.2019 e sua operação iniciou em fevereiro de 2020.

1.5. A PREVI dispõe de cadastro próprio de participantes dos Planos de Benefícios 1 e Previ Futuro integrado aos demais sistemas de informações da Entidade. Para formação desse cadastro recebemos informações cadastrais e financeiras do patrocinador. O Cadastro da Capec é composto majoritariamente por participantes ou ex-participantes dos Planos 1 e Previ Futuro. Para a formação dos cadastros da Capec e do Previ Família, caso o participante tenha a condição de associado Previ, essas informações são as mesmas recebidas do patrocinador para os outros planos, no caso de não associado, ou de informações específicas, como beneficiários de cada plano por exemplo, o cadastro é realizado por formulários de autoadesão, no momento da contratação, ou de atualização, pelo site. Os dados são criteriosamente tratados, submetidos a filtros de consistência e confiabilidade.

2. PLANO DE BENEFÍCIOS 1

2.1. Sobre o plano

2.1.1. O Plano de Benefícios 1 é composto de uma Parte Geral, destinada a todos os participantes, estruturada como benefício definido (BD), e de uma Parte Opcional, de caráter facultativo e adicional à Parte Geral, estruturada como contribuição variável, com contribuição exclusiva do participante.

2.1.2. O Plano contempla ainda o Benefício Especial de Renda Certa, pago com recursos do Fundo de Renda Certa, constituído em dezembro de 2007.

2.1.3. A Tabela B apresenta os benefícios oferecidos no Plano de Benefícios 1:

Parte Geral	Institutos	Parte Opcional	Benefícios Especiais
Complemento de Aposentadoria por Invalidez	Renda Mensal Vitalícia (com reversão em pensão) (BPD)	Renda Mensal de Aposentadoria	Benefício Especial de Renda Certa (1)
Complemento de Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Autopatrocínio	Renda Mensal de Pensão por Morte	
Complemento de Aposentadoria por Idade	Portabilidade		
Complemento Antecipado de Aposentadoria	Devolução da Reserva de Poupança (Resgate)		
Complemento de Pensão por Morte	Renda Mensal Temporária por Desligamento do Plano (Resgate)		

Tabela B

(1) Relativo aos participantes que contribuíram na atividade por mais de 30 anos até 31/12/2006, a ser pago em até 24 meses enquanto houver recursos no Fundo de Renda Certa.

2.2. Base de dados

2.2.1. A base de dados do cadastro utilizada para a avaliação atuarial do Plano de Benefícios 1 foi gerada em 11.01.2022 e refere-se à data base de dezembro de 2021. A síntese do cadastro apresenta os seguintes números para os participantes ativos, aposentados e pensões, comparados a dezembro de 2020:

Quantidade	dez/20	dez/21
ATIVOS AVALIADOS	7.071	4.452
Normal	6.709	4.112
Autopatrocinado	129	111
Benefício Proporcional Diferido	233	229
Idade Média Ativos em anos	54	54
Tempo Médio Faltante para Aposentadoria (meses) ⁽¹⁾	12	9
Salário de Participação Médio ⁽²⁾	R\$ 14.320,74	R\$ 16.700,27

Quantidade	dez/20	dez/21
APOSENTADOS AVALIADOS	82.050	82.871
Benefícios Programados	76.668	77.655
Normal	72.979	73.972
Complemento de Aposentadoria por Idade	231	238
Complemento de Aposentadoria por tempo contribuição ⁽³⁾	52.799	52.810
Complemento antecipado de aposentadoria	15.482	16.509
Aposentadoria antecipada com INSS	4.420	4.369
Pensão Mínima	47	46
Autopatrocínados	3.432	3.425
Complemento de Aposentadoria por Idade	2	2
Complemento de Aposentadoria por tempo contribuição	2.385	2.338
Complemento antecipado de aposentadoria	43	43
Aposentadoria antecipada com INSS	1.002	1.042
Benefício Proporcional Diferido	257	258
Renda Mensal Vitalícia	257	258
Benefícios de Risco	5.382	5.216
Normal	5.357	5.191
Complemento de Aposentadoria por Invalidez	5.357	5.191
Autopatrocínados	25	25
Complemento de Aposentadoria por Invalidez	25	25
Idade Média Aposentados em anos⁽⁴⁾	68	68
Benefício Médio de Aposentadoria Programada⁽⁵⁾		
Valor nominal	R\$ 10.642,69	R\$ 11.165,02
Valor atualizado para avaliação	R\$ 11.206,56	R\$ 12.264,17
Benefício Médio de Aposentadoria por Invalidez⁽⁶⁾		
Valor nominal	R\$ 5.831,55	R\$ 6.165,62
Valor atualizado para avaliação	R\$ 6.148,84	R\$ 6.791,38
PENSÕES⁽⁷⁾	19.550	20.168
Complemento de Pensão por Morte de Ativo	2.536	2.490
Complemento de Pensão por Morte de Aposentado	16.987	17.649
Renda Mensal de Pensão por Morte	27	29

Quantidade	dez/20	dez/21
Beneficiários Previ	22.259	22.896
Benefício Médio ⁽⁶⁾		
Valor Nominal	R\$ 7.948,18	R\$ 8.396,81
Valor atualizado para avaliação	R\$ 8.377,32	R\$ 9.231,98

Tabela C

- (1) Excluídos os participantes cujo tempo faltante para a aposentadoria é zero.
(2) Não considera participantes em BPD.
(3) Há um participante que recebe adicionalmente Renda Mensal de Aposentadoria da Parte Opcional.
(4) Não considera os participantes com status de Pensão Mínima.
(5) Não considera no cálculo os benefícios zerados, participantes com status de Pensão Mínima e nem Parte Opcional.
(6) Não considera no cálculo os benefícios zerados.
(7) Considera apenas as pensões de responsabilidade PREVI.

2.2.2. Em dezembro de 2021, três matrículas foram rejeitadas, duas da base de ativos por problemas de parâmetros ou no financeiro e uma da base de pensão por problemas cadastrais, todas terão que ser tratadas.

2.2.3. Em 31.12.2021, foram avaliados 4.452 participantes ativos, sendo que desses 3.595 participantes ativos, exceto BPD, já cumpriram as exigibilidades para aquisição de um benefício programado¹, representando 80,75% do total de ativos. Dos 3.595, 3.491 são elegíveis somente ao benefício sob a forma antecipada. Do total de elegíveis, 1.987 participantes ativos foram avaliados como riscos iminentes, conforme premissa de entrada em aposentadoria aprovada (53 anos).

2.2.4. Em relação à base de aposentados, 46 participantes não recebem atualmente benefício da PREVI, sendo avaliados somente pelo encargo de pensão mínima. Na quantidade de ativos e aposentados já foram considerados os participantes que optaram pelos institutos.

2.2.5. Em 2021, foram concedidas 2.581 aposentadorias, resultando num total de 82.871 aposentados no Plano 1. O fluxo de requerimentos se intensificou devido ao programa de incentivo oferecido pelo patrocinado BB. Em 31.12.2021, observamos que 94,90% dos participantes do Plano encontram-se na condição de assistidos.

2.2.6. Outro destaque na movimentação da população em 2021, além do Plano de Incentivo do patrocinador BB, refere-se à quantidade de óbitos ocorridos (considerando os ativos, aposentados e pensionistas) que superou em 18,93% o número esperado pela tábua BR.EMSsb-2015. Apesar de oscilações positivas e negativas serem esperadas entre eventos projetados e observados, os efeitos da pandemia de Covid-19 foram mais intensos nas idades mais avançadas. Esse perfil etário representa boa parte dos participantes e pensionistas do Plano de Benefícios 1. Em relação aos óbitos esperados, observamos desvio de 19% nos falecimentos ocorridos de ativos e aposentados válidos, e de 12% nos óbitos ocorridos de pensionistas.

(1) Com a idade mínima da aposentadoria antecipada aos 50 anos, ou aposentadoria pelo INSS, e 180 meses de contribuição, conforme regulamento do Plano.

Mortalidade de Válidos - PB1 SEM pensionistas			
2021	MASC	FEM	TOTAL
Esperado	1.137	173	1.310
Ocorrido	1.391	167	1.558

Tabela D

Mortalidade de Pensionistas Válidos - PB1			
2021	MASC	FEM	TOTAL
Esperado	14,40	524,20	538,60
Ocorrido	16	588	604

Tabela E

2.2.7. Na base de pensionistas, observamos ainda os encerramentos por maioria dos beneficiários válidos, e novas concessões em decorrência dos óbitos dos participantes.

Premissas Biométricas/Demográficas	Exercício 2020/2021	Exercício 2021/2022
Mortalidade de Válidos	BR.EMSsb-2015	BR.EMSsb-2015
Mortalidade de Inválidos	CSO-58 Female	CSO-58 Female
Entrada em Invalidez	Experiência Previ	Experiência Previ
Composição da Família de Pensionistas	Base 2018	Base 2021
Rotatividade	0%	0%
Entrada em Aposentadoria ^(*)	53 anos (Apose Antecip.)	53 anos (Apose Antecip.)

Tabela F

(*) Considera a primeira condição de elegibilidade de acordo com as regras previstas no regulamento, observada a idade mínima de 53 anos para a aposentadoria antecipada e o valor do maior encargo dentre os benefícios programados. Considera a elegibilidade aos benefícios do INSS conforme Reforma da Previdência

Premissas Econômicas/Custeio Administrativo	Exercício 2020/2021	Exercício 2021/2022
Taxa Real de Juros	4,75% ano	4,75% ao ano
Taxa de Inflação de Longo Prazo	3,25%	3,00%
Capacidade Salarial/de Benefício	98,549%	98,658%
Taxa de Crescimento Real de Salários	0,934%	0,665%
Taxa de Carregamento	4,0%	3,5%

Tabela G

2.2.8. Considerando as análises realizadas, o cadastro apresenta a consistência e a atualização necessárias para sua utilização na avaliação atuarial.

2.3. Metodologia de cálculo e premissas atuariais

2.3.1. O Plano de Benefícios 1 é avaliado sob o regime financeiro de capitalização para todos os benefícios regulamentares e o método atuarial empregado é o agregado.

2.3.2. Nas tabelas abaixo são apresentadas as premissas adotadas no exercício de 2020/2021 e as aprovadas para o exercício de 2021/2022:

2.3.3. Em relação às premissas atuariais para apuração do Resultado do Exercício em 31.12.2021, foram realizados os seguintes estudos técnicos, conforme indicado pelo ARPB:

- Composição Familiar (Hx);
- Taxa de juros atuarial (estudo anual obrigatório pela legislação);
- Tábuas biométricas (mortalidade de válidos, mortalidade de inválidos);
- Crescimento Real dos Salários, Idade de Entrada em Aposentadoria e Rotatividade.

2.3.4. De acordo com o inciso I do artigo 35 da Instrução Previc nº 33/20, alterada pela Instrução Previc nº 43 de 11/10/2021, o estudo técnico tem validade geral máxima de três anos. Como o último estudo da Composição Familiar (anuidade Hx) foi realizado em 2018, em 2021 foi atualizado o trabalho para comprovar a adequação dessa premissa às características da massa de participantes ativos e aposentados dos Planos de Benefícios 1, em que foi aprovada a base atualizada de maio de 2021.

2.3.5. Observamos que não houve alterações significativas entre as bases de 2018 e 2021, o que explica o ligeiro aumento (ordem de R\$ 15 milhões) na Reserva Matemática do Plano. Outro ponto relevante foi a análise das concessões dos últimos três anos (*backtest*) em que ficou evidenciado que as concessões deste período ocorreram dentro do esperado. Este resultado mostra que os nossos dados cadastrais estão atualizados e consistentes, e reforça a importância de se ter um cadastro de qualidade.

2.3.6. O estudo de aderência da taxa real de juros utiliza como base um estudo de ALM realizado especificamente para esse fim, o qual considera as alocações do patrimônio do plano, as suas projeções de evolução a longo prazo, conforme duração do plano, a Política de Investimentos vigente, o fluxo de caixa atuarial de longo prazo, entre outros critérios. A partir da análise qualitativa dos resultados, aprovou-se a manutenção da taxa 4,75% ao ano.

2.3.7. O estudo sobre aderência da tábua de mortalidade de válidos, considerando a base de dados de participantes e assistidos (incluindo pensionistas) do Plano de Benefícios 1 no período 2016 a 2020, segregada por sexo, concluiu pela manutenção da Tábua BR.EMSsb-2015, com base em testes estatísticos e análises para identificar a tábua de mercado mais aderente à população.

2.3.8. Do mesmo modo, o estudo sobre a tábua de mortalidade de inválidos indicou a manutenção da CSO 58 FEMALE, uma vez que seus resultados se mostraram mais próximos dos eventos ocorridos no período de 2016 a 2020.

2.3.9. Quanto à tábua de entrada em invalidez, a realização de novo estudo foi prejudicada devido ao reduzido número de concessões em invalidez em 2020. Essa redução se deu em função do agravamento da pandemia da Covid-19 que impactou consideravelmente o atendimento do INSS, especialmente dos médicos peritos. Assim, considerando que o inciso I do artigo 35 da Instrução Previc nº 33/2020, alterada pela Instrução Previc nº 43 de 11/10/2021, prevê a validade de 3 anos para os estudos técnicos, entendemos como adequada a manutenção do último estudo, realizado em 2020, que contempla os anos de 2015 a 2019 e que indicou a tábua Experiência Previ 2019.

2.3.10. A taxa de crescimento real de salários, que se entende como a estimativa média do ritmo de crescimento dos salários de participação ao longo do tempo, compreendido entre a data da filiação e a data da aposentadoria, foi reduzida para 0,665% ao ano, conforme estudo estatístico baseado em processos estocásticos dito Markoviano. Os principais fatores que contribuíram para essa redução foram às alterações no plano de cargos e salários do Programa Performa no patrocinador BB, além de já ser esperado esse comportamento por se tratar de plano em extinção no qual os remanescentes participantes na condição de ativo se encontram em avançado estágio de maturidade na carreira e elegíveis a algum benefício previsto no regulamento.

2.3.11. O estudo da premissa de Idade de Entrada de Aposentadoria utilizou as informações no período de 2016 a agosto de 2021 para se inferir, por meio de análises estatísticas e *backtest* (validação do modelo matemático a partir do histórico realizado), a idade mais adequada para o Plano de Benefícios 1 e indicamos a manutenção da idade de 53 anos.

2.3.12. O estudo relativo à premissa de Rotatividade indicou a manutenção da taxa de 0%. Considerando que o Plano de Benefícios 1 é fechado para novas adesões, com população madura e poucos participantes ativos já próximos da elegibilidade, entendemos que não se aplica prever nenhuma redução no passivo atuarial em decorrência de rotatividade.

2.3.13. Para a premissa relativa à taxa de inflação de longo prazo, os cenários estruturados no relatório elaborado pela PREVI, em conjunto com a Política de Investimentos 2022-2028, indicaram a redução da taxa de 3,25% para 3,00% ao ano no cenário base, resultando no consequente aumento do fator de capacidade salarial de 98,549% para 98,658%.

2.3.14. A alteração das premissas, conforme acima descrito, implica em aumento da Reserva Matemática em aproximadamente R\$ 141,2 milhões na avaliação atuarial de dezembro de 2021, representando ligeira majoração de 0,071% das reservas matemáticas para o Plano de Benefícios 1.

Plano 1	Premissas 2020/2021	Premissas 2021/2022
RESERVA MATEMÁTICA	199.108.401.269,99	199.249.594.334,62
Benefícios Concedidos	188.698.333.044,45	188.877.115.914,06
Benefícios a Conceder	10.410.068.225,54	10.372.478.420,56
Impacto Total		141.193.064,63

Tabela H

2.4. Serviço passado contratado (reserva a amortizar)

2.4.1. Em 24.12.1997, foi firmado entre o Banco do Brasil e a PREVI o Contrato que disciplina a integralização das reservas matemáticas

pelo regime financeiro de capitalização para pagamento do complemento de aposentadoria dos participantes admitidos no Banco do Brasil até 14.04.1967, denominado Grupo pré-67. Em 31.12.2021, havia 12.860 integrantes no Grupo pré-67 cujo valor das reservas totalizam R\$ 12.316 milhões.

2.4.2. Com o início de vigência em 01.01.2021 da Instrução Normativa (IN) nº 31 da Previc, de 20/08/2020, foi feita a reclassificação contábil da Reserva a Amortizar que passou a ser contabilizada no Ativo Realizável Previdencial como Serviço Passado no grupo “Operações Contratadas” e deixou de ser descontada do passivo. A partir de então, a Reserva Matemática e o Serviço Passado passaram a pertencer a grupamentos contábeis distintos.

2.4.3. O Plano de Custeio para o financiamento do Serviço Passado referente ao Grupo pré-67 foi determinado pelo citado Contrato, cabendo à PREVI a mensuração do compromisso previdencial do Banco do Brasil, correspondente a 53,6883529% do total do encargo de aposentadoria relativo ao Grupo pré-67. Conforme cláusula décima do Acordo, a duração do referido contrato tem prazo vinculado à quitação do último compromisso referente ao complemento de aposentadoria dos participantes do Grupo pré-67.

2.4.4. A cláusula quarta do Contrato estabelece que o Banco do Brasil efetue pagamento antecipado das contribuições que são contabilizadas como contribuições amortizantes previdenciárias antecipadas. Em 31.12.2021, o valor relativo à rubrica contábil “Contribuições Amortizantes Previdenciárias Antecipadas” corresponde a R\$ 12.685 milhões, valor com diferença em relação ao passivo atuarial desse grupo, principalmente devido ao falecimento por conta das idades mais elevadas além de impactos da pandemia, de participantes com maiores reservas.

2.4.5. Em 31.12.2012 o Banco do Brasil e a PREVI assinaram Contrato que disciplina a integralização de 100% das reservas matemáticas do Grupo Especial pelo regime financeiro de capitalização.

2.4.6. Conforme §1º da cláusula primeira do Contrato de 31.12.2012, entende-se como Grupo Especial o contingente de participantes do Plano 1 admitidos no Banco do Brasil até 14.04.1967, listados no documento anexo ao contrato, e que obtiveram complementos adicionais de aposentadoria decorrentes de decisões administrativas e/ou judiciais assumidas pelo patrocinador BB. Em 31.12.2021, havia 2.331 integrantes do Grupo Especial, cujo valor do passivo atuarial corresponde a R\$ 1.081 milhões. Cabe ressaltar que os participantes do Grupo Especial vertem contribuições normais conforme estabelecido no artigo 69 do Regulamento vigente do Plano de Benefícios 1.

2.4.7. A cláusula terceira do Contrato de 31.12.2012 estabelece que o Banco do Brasil efetue pagamento antecipado das contribuições que serão contabilizadas como “Contribuição Amortizante Grupo Especial”. O saldo dessa rubrica, em 31.12.2021, corresponde a R\$ 1.096 milhões, valor com diferença em relação ao passivo atuarial desse grupo, principalmente devido às saídas com reservas elevadas.

2.4.8. Em observância aos contratos acima citados, o Serviço Passado Contratado (reclassificação contábil da reserva a amortizar) que contempla os valores referentes ao Grupo pré-67 e ao Grupo Especial, considera todas as alterações de premissas do plano que se aplicam ao seu cálculo.

2.5. Fundos previdenciais

2.5.1. O Fundo de Renda Certa foi constituído em dezembro de 2007, apurado com base em cálculo financeiro para pagamento do Benefício Especial de Renda Certa, que permanece vigente no regulamento. Seu saldo contábil em 31.12.2021 corresponde a R\$ 4,731 milhões.

2.6. Situação financeiro-atuarial

2.6.1. A tabela a seguir apresenta os resultados das avaliações atuariais relativas aos compromissos assumidos pelo plano e os seus Patrimônios de Cobertura em 31.12.2020 e 31.12.2021.

Valores em R\$ Mil

	dez/20	dez/21*	dez/21
PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO (A)	185.479.349	184.926.573	198.323.553
RESERVAS MATEMÁTICAS (B)	171.558.201	185.852.614	199.249.594
Benefícios Concedidos	170.671.314	188.877.116	188.877.116
Benefícios a Conceder	14.359.765	10.372.478	10.372.478
(-) Reserva a Amortizar**	-13.472.878	-13.396.980	
Reserva a Amortizar - Grupo pré-67	-12.403.855	-12.316.155	
Reserva a Amortizar - Grupo Especial	-1.069.023	-1.080.825	
Resultado Técnico Acumulado (A) - (B)	13.921.149	-926.041	-926.041
Fundo Previdencial	4.632	4.731	4.731
Fundo de Renda Certa	4.632	4.731	4.731

Tabela I
* Resultado da Avaliação atuarial do plano em 2021 sem considerar as alterações propostas pela IN 31
** Conta reclassificada contabilmente no grupo de Operações Contratadas

2.6.2. A partir da reclassificação contábil de Reserva a Amortizar para Serviço Passado contabilizado no ativo, proposta pela IN Previc 31, o cálculo da Reserva Matemática se restringiu à soma das reservas referentes aos Benefícios Concedidos e aos Benefícios a Conceder.

2.6.3. No período de dezembro de 2020 a dezembro de 2021, a variação estritamente contábil da Reserva Matemática foi de 16,14%. Contudo, esse percentual reflete a alteração das regras contábeis de um ano para o outro. Se não a considerássemos, apenas para fins de comparação, a Reserva Matemática teria variado 8,3%. Considerando que a variação do INPC no ano de 2021 foi de 10,16%, observa-se que a provisão matemática segue sua trajetória esperada de redução do seu valor real, compatível com o estágio de maturidade do plano, em que

seu população de participantes e assistidos é decrescente pelo seu natural envelhecimento.

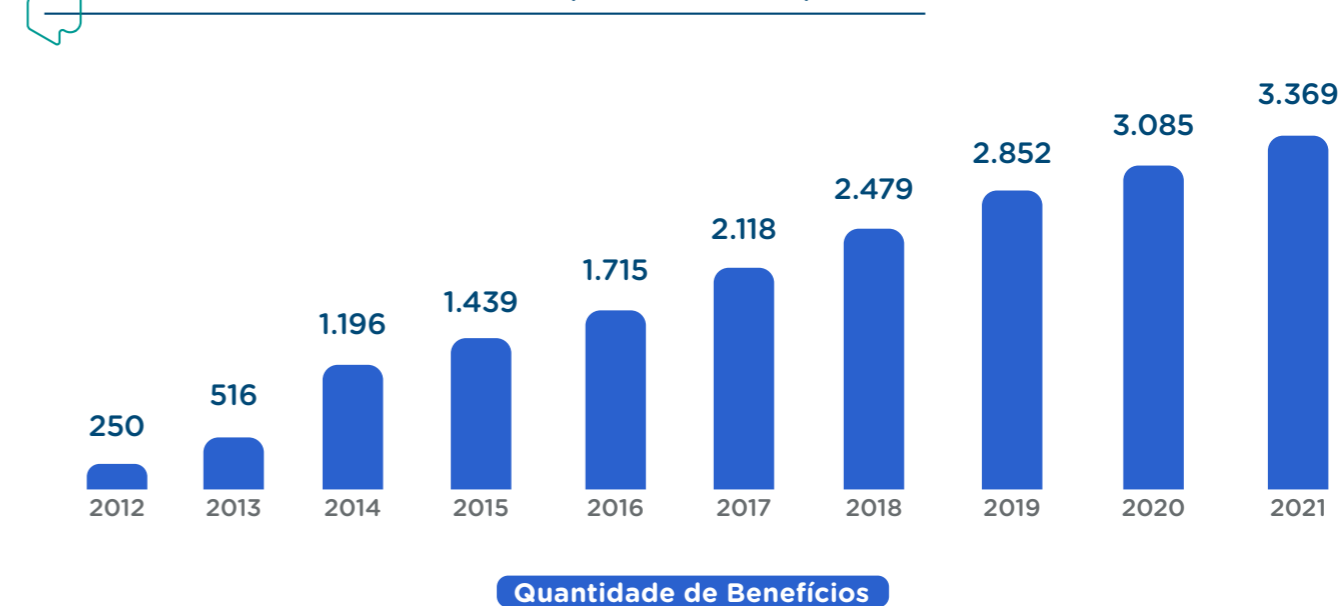
2.6.4. Por outro lado, o Patrimônio de Cobertura do Plano variou 6,92%, valor também afetado pela implementação da reclassificação contábil. Não considerando essa alteração, a variação seria de -0,3%. O descasamento entre a variação do Passivo Atuarial e a do Patrimônio de Cobertura gerou o resultado deficitário do plano.

2.6.5. Vale ressaltar que o valor das Reservas Matemáticas também é aumentado pelas implantações de benefícios decorrentes de determinação judicial, para os quais não houve prévia constituição de reservas e nem aporte equivalente de recursos, posto que seus valores divergem daqueles obtidos estritamente com a aplicação das regras regulamentares.

2.6.6. A partir de 2012, a PREVI iniciou o acompanhamento gerencial desses impactos. Em dezembro/2021, R\$ 2,260 bilhões do total da Reserva Matemática refere-se ao impacto do aumento no benefício decorrente de decisões judiciais implantadas para 3.369 benefícios de aposentadorias e pensões. Esse valor não demonstra os valores retroativos desembolsados pelo plano de benefício ao longo do processo judicial, pois representa apenas o valor atual do compromisso futuro com essas parcelas.

2.6.7. Em 2021 percebemos um incremento de 284 benefícios alterados judicialmente, o equivalente a um aumento de 9% em relação ao ano anterior, ocasião em que verificamos a suspensão temporária das atividades do judiciário motivada pela pandemia de Covid-19. Assim, esse aumento se justifica pela retomada das atividades do judiciário, liberando as demandas que ficaram represadas e não julgadas em 2020.

Gráfico 1 - Decisões Judiciais Implantadas - Frequência



2.6.8. Ressaltamos, contudo, que apesar dessas decisões positivas, ainda persistem muitos processos em ser, com diversidade de objetos sob demanda, com consequente possibilidade de novas implantações judiciais. Para melhor gestão dos riscos atuariais, passamos a acompanhar as demandas judiciais “em ser”, visando a melhor estimativa das probabilidades de decisões desfavoráveis e eventuais impactos na reserva matemática em caso de materialização do risco. A partir da identificação, mensuração e monitoramento do

risco, poderemos definir as ações mitigadoras mais adequadas.

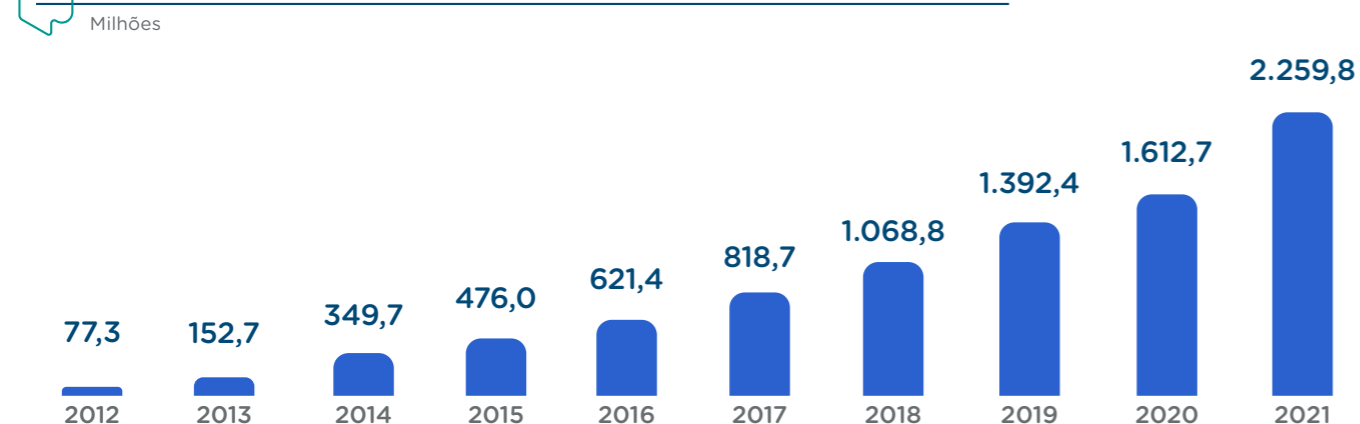
2.6.9. Com o objetivo de iniciar o tratamento contábil quanto aos impactos das ações judiciais na reserva matemática, em 2020 agregamos ao estudo das demandas judiciais “em ser” uma metodologia para a apuração do impacto na reserva matemática das ações judiciais em fase de execução e/ou com classificação de risco provável. A atualização do valor contabilizado é feita mensalmente considerando a taxa

atuarial (INPC acrescido da taxa de juros do plano). Adicionalmente, uma vez por ano são revisados os parâmetros envolvidos no cálculo, o que ocorreu em setembro/2021. Diante dos resultados obtidos, essa parcela do passivo exigível contingencial é de R\$ 1.451.989.348,97, atualizado para dezembro/2021.

2.6.10. Assim como a taxa de crescimento da quantidade de benefícios alterados judicialmente, o impacto na Provisão Matemática decorrente das

decisões judiciais já implantadas também voltou a crescer em 2021, sendo de aproximadamente 40,13% contra 15,82% em 2020. Parte do aumento observado em 2021 refere-se aos impactos causados pelos altos índices de inflação, visto que os valores anteriores são nominais, sem atualização monetária. Atualizando o valor do impacto de 2020 pelo INPC (10,16%), o aumento é de 27,20%, justificado pela liberação de decisões eventualmente represadas em 2020 por conta da pandemia e que foram julgadas em 2021.

Gráfico 2 - Decisões Judiciais Impacto na Reserva Matemática



2.7. Informações acerca do resultado:

2.7.1. Nos últimos três exercícios, os resultados contábeis do Plano de Benefícios 1 foram assim apurados:

Valores em R\$ Mil

	dez/19	dez/20	dez/21
Patrimônio de Cobertura do Plano (A)	167.193.851	185.479.349	198.323.553
Reservas Matemáticas (B)	164.817.351	171.558.201	199.249.594
RESULTADO ACUMULADO C = (A) - (B)	2.376.500	13.921.148	-926.041
Ajuste de Precificação (IN Previc 33/2020, alterada pela IN Previc 43/2021) (D)	3.406.179	2.945.810	2.571.438
Déficit Técnico Ajustado para fins de Equacionamento (E) = (C) - (D)	0	0	0
Limite de Déficit Técnico Acumulado (F) = (duration - 4)% de (B)	-12.608.527	-12.815.397	-14.565.145
Déficit Técnico a ser equacionado (G) = Máx (1% de (B); Valor de (E) que ultrapassar (F))	0	0	0

	dez/19	dez/20	dez/21
Limite da Reserva de Contingência (H) = Min(25, duration +10)% de (B)	35.682.956	36.833.545	42.460.088
Reserva de Contingência (I) = Mín (C), (H)	2.376.500	13.921.148	0
Variação Anual Patrimônio Cobertura Plano	3,83%	10,94%	6,92%
Variação Anual Reserva Matemática	6,67%	4,09%	16,14%
Variação INPC	4,48%	5,45%	10,16%
Meta Atuarial (INPC + 4,75%)	9,71%	10,46%	15,39%
<i>Duration</i>	11,65	11,47	11,31

Tabela J

2.7.2. O aumento de 16,14% na Reserva Matemática é explicado, em boa parte, pela reclassificação contábil mencionada anteriormente. Desconsiderando os efeitos dessa movimentação (de Reserva a Amortizar para Serviço Passado contabilizado no ativo) a Reserva Matemática teria variado 8,3%, percentual compatível com o estágio de maturidade de um plano em extinção, ficando abaixo do INPC acumulado em 2021 (10,16%).

2.7.3. Analogamente, a variação de 6,92% no Patrimônio de Cobertura do Plano foi afetada majoritariamente pela implementação da reclassificação contábil. Sem considerar essa movimentação, teríamos uma variação de -0,3% justificada pela rentabilidade observada em 2021.

2.7.4. O descasamento entre a variação da Reserva Matemática e do Patrimônio de Cobertura gerou o resultado deficitário de R\$ 926 milhões no Plano 1 em 2021.

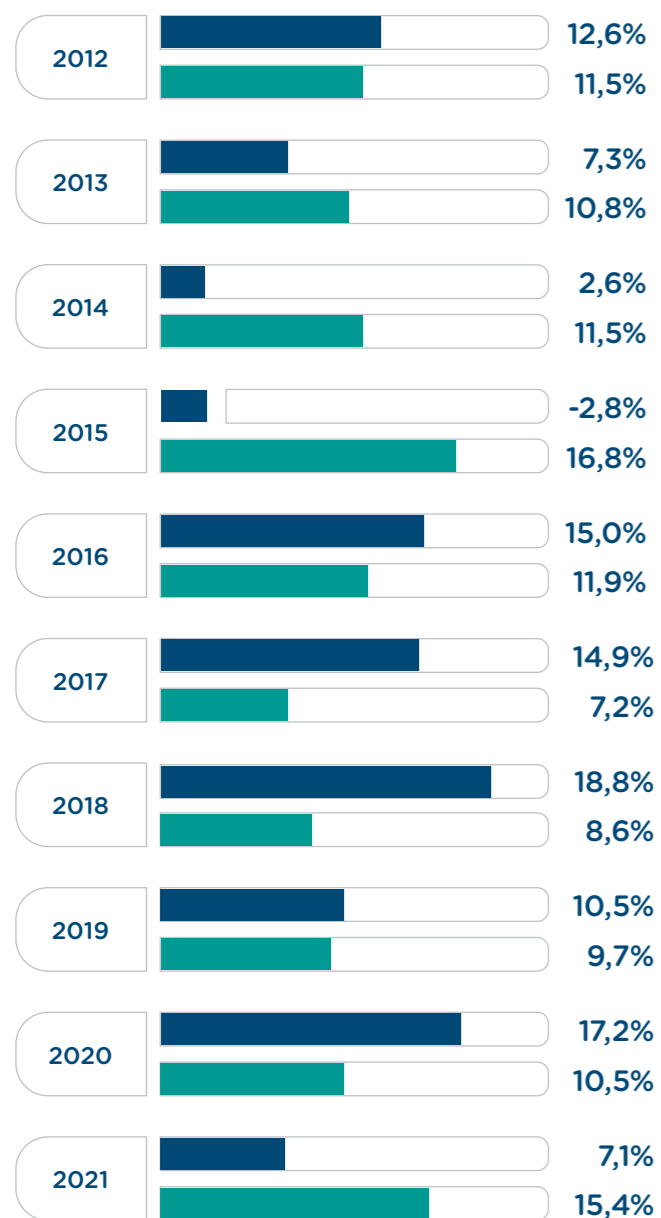
2.7.5. Conforme Resolução CMN 4.661/18, os recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades devem ser classificados nos seguintes segmentos de aplicação: renda fixa, renda variável, investimentos estruturados, investimentos no exterior, imobiliário e operações com participantes. A Tabela abaixo mostra os valores em percentuais de alocação por segmento nos últimos quatro exercícios, conforme Política de Investimentos do Plano de Benefícios 1, bem como a rentabilidade de seus respectivos ativos:

SEGMENTOS	2018		2019		2020		2021	
	Alocação	Rentab.	Alocação	Rentab.	Alocação	Rentab.	Alocação	Rentab.
Renda Fixa	41,3%	10,9%	43,5%	13,0%	45,8%	9,7%	57,6%	10,5%
Renda Variável	49,6%	29,4%	47,5%	7,6%	45,6%	29,2%	33,0%	-1,8%
Investimentos Estruturados	0,5%	26,6%	0,6%	30,2%	0,5%	13,0%	0,4%	-0,5%
Imobiliário	5,5%	9,8%	5,5%	12,8%	5,4%	11,1%	5,5%	8,6%
Operações com Participantes	3,1%	10,5%	2,9%	8,8%	2,6%	10,4%	2,7%	17,6%
Investimento no Exterior	0,1%	3,5%	0,1%	29,4%	0,1%	42,7%	0,8%	10,2%
Rentabilidade Total		18,8%		10,5%		17,2%		7,1%

Tabela K

2.7.6. O gráfico a seguir mostra a comparação entre a rentabilidade anual e a meta atuarial na última década.

Gráfico 3 - Rentabilidade Bruta x Atuarial
em porcentagem



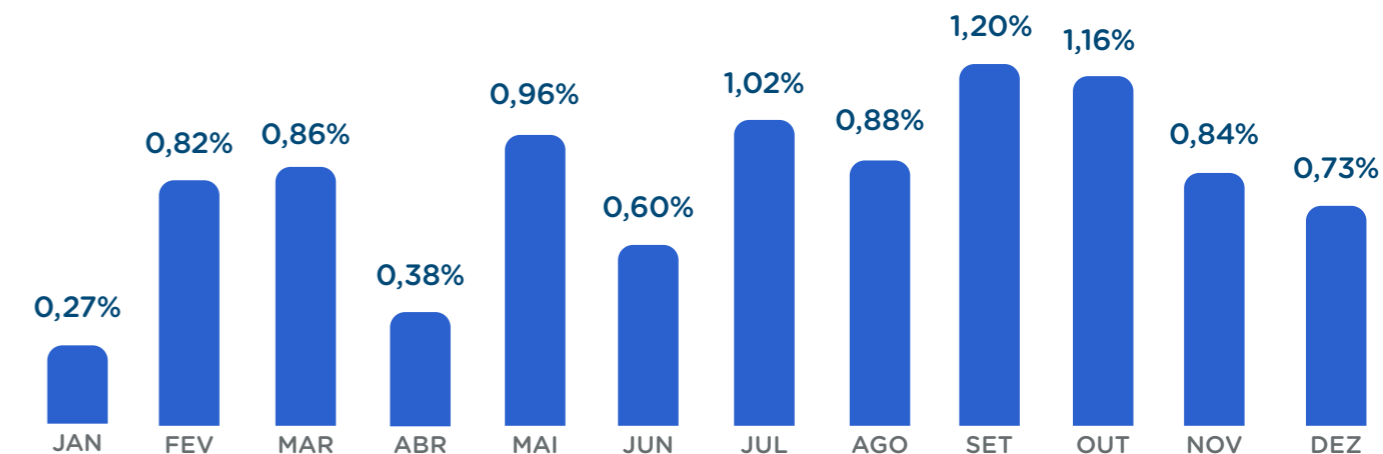
Rentabilidade Bruta **Meta Atuarial**

2.7.7. Observa-se pela tabela e gráfico apresentados acima que, de 2016 a 2020, a rentabilidade do Plano 1 teve aumento significativo em relação ao período anterior, voltando a ficar acima da meta atuarial e recuperando gradativamente os resultados anteriores. Em 2021, diante das incertezas, a rentabilidade fechou abaixo do atuarial. Contudo, a taxa média de rentabilidade ao ano desde 2010 está em 10,36%, enquanto a taxa média ao ano da meta atuarial é de 11,08% no mesmo período.

2.7.8. O desempenho dos investimentos foi impactado em 2021 pelas incertezas nos mercados internacionais e, no cenário interno, provocadas pela Pandemia de Covid-19. Muitos títulos de renda fixa tiveram queda no seu valor de mercado em decorrência da alta da inflação e da consequente elevação da taxa básica de juros da economia. O cenário conjuntural do último ano de aumento nas expectativas de inflação, alta nas taxas de juros e queda nas projeções de crescimento do PIB também influenciou negativamente os ativos de renda variável, que concentra cerca de 33% do patrimônio. O Ibovespa, índice composto pelas principais ações da bolsa brasileira, teve queda de 11,93% em 2021.

2.7.9. Observamos que a meta atuarial do Plano 1 em 2021 teve aumento em relação a de 2020 em função da variação apresentada pelo INPC, que teve um total acumulado de 10,16% no período de janeiro a dezembro de 2021, conforme gráfico a seguir:

Gráfico 4 - Variação do INPC - 2021
em porcentagem



2.7.10. Contudo, ainda em relação ao resultado do plano, cabe comentar a apuração da duração do passivo, dos limites de déficit técnico acumulado e da Reserva de Contingência, conforme tabela J, em observância aos procedimentos previstos na Instrução Normativa Previc nº 33/2020, alterada pela Instrução Previc nº 43 de 11/10/2021.

2.7.11. A duração de passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquido de contribuições normais e extraordinárias incidentes sobre esses benefícios, ponderada pelos valores presentes desses fluxos. Em 31.12.2021, a duração do passivo do Plano de Benefícios 1 corresponde a 11,31 anos. Houve uma redução na duração em relação ao resultado de 31.12.2020, que foi 11,47 anos. Observando-se a tendência gradativa de redução da duração esperada em virtude da maturidade do plano decorrente de seu processo de extinção.

2.7.12. Considerando a duração apurada em 31.12.2021, o limite do déficit do plano seria 7,31% da Reserva Matemática, isto é, R\$ 14.565 milhões.

2.7.13. Na hipótese de resultado superavitário, faz-se necessário observar o limite legal para apropriação em Reserva de Contingência, conforme disposto no artigo 15 da Resolução CNPC nº 30/2018: limite de 25% do valor das provisões matemáticas ou $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, o que for menor. Logo, com a duração do passivo apurada em 31.12.2021, o limite da Reserva de Contingência é de 21,31% da Reserva Matemática, isto é, R\$ 42.460 milhões.

2.7.14. Respeitado o limite legal, conclui-se que não há necessidade de equacionamento devido ao valor do déficit técnico apurado no encerramento de 2021.

2.7.15. A legislação estabelece que seja apurado o valor do “ajuste de precificação” do plano, que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos. Em

31.12.2021, o valor do ajuste de precificação corresponde a R\$ 2.571 milhões². Tendo em vista que no exercício de 2021 não há déficit a equacionar, e nem Reserva Especial a destinar, essa informação é meramente gerencial, não repercutindo em qualquer efeito prático na gestão do plano.

2.7.16. Cabe registrar, ainda, que no Relatório sobre Capacidade Financeira, elaborado para o Plano 1, está evidenciado o atendimento aos requisitos necessários para registro de títulos na categoria mantidos até o vencimento, especialmente a capacidade financeira para atender às necessidades de liquidez do plano de benefícios.

2.7.17. Por fim, a Instrução Previc nº 33/2020, alterada pela alterada pela Instrução Previc nº 43 de 11/10/2021, estabelece ainda que as Entidades classificadas como Sistemicamente Importantes (ESI) que administrem Planos na modalidade de Benefício Definido e Contribuição Variável, como é o caso da Previ, devem adicionalmente calcular e manter à disposição da Previc as provisões matemáticas geradas pela utilização de tábua geracional de mortalidade geral, com respectiva escala de melhoria de longevidade, conforme diretrizes a serem divulgadas.”. Diante dessa exigência, a Gecat realizou o cálculo do Passivo do Plano 1 considerando tábua geracional e deixará à disposição da Previc para consulta.

2.8. Ganhos e perdas atuariais

2.8.1. As premissas atuariais devem estar aderentes ao perfil da massa de participantes e assistidos do plano de benefícios. Ao longo do ano podem ocorrer distanciamentos entre o esperado e a realidade observada. Os efeitos

dos distanciamentos ou diferenças entre as premissas atuariais e o que ocorreu efetivamente, bem como os efeitos gerados pelas mudanças nas premissas atuariais, resultam em ganhos ou perdas atuariais.

2.8.2. Consideramos como ganhos todos os desvios de premissas que trouxeram impactos positivos ao Plano, gerando desembolso menor que o previsto, ou arrecadação maior que o previsto ou mesmo redução no passivo atuarial. Como perda consideramos exatamente o oposto, ou seja, resultados negativos para o Plano.

2.8.3. Ganhos e perdas atuariais, portanto, implicam em demonstrar o grau de ajuste entre a realidade e a projeção que se tinha, quando da formulação do Plano de Custeio, acerca do comportamento de eventos futuros, tais como as Premissas Biométricas, Econômicas, Mobilidade Demográfica etc.

2.8.4. No longo prazo, os ganhos e perdas atuariais podem compensar-se. Também não podem ser considerados sinônimos de Lucros e Prejuízos, pois não implicam, necessariamente, em ganhos e perdas patrimoniais. Através da análise de Ganhos e Perdas Atuariais podemos inferir as origens dos desequilíbrios conjunturais/ estruturais dos Planos de Benefícios.

2.8.5. Os principais fatores para os quais apuramos ganhos ou perdas atuariais são: Resultado da Alteração das Premissas Atuariais, Resultados Financeiros, Resultados decorrentes dos Riscos Iminentes não realizados, e outras variações do Plano, relativas à conjugação dos desvios das demais premissas com as movimentações na população.

■ Resultado da Alteração das Premissas Atuariais:

A alteração das premissas atuariais gerou perda de R\$ 141 milhões na reserva matemática do Plano 1, conforme demonstrado na tabela H.

■ Resultados Financeiros:

Considerando a diferença entre a rentabilidade do Plano no ano (7,1%) e a meta atuarial (15,39%), aplicada ao ativo líquido do plano no final do exercício de 2021, apuramos uma perda financeira equivalente a R\$ 15.701 milhões.

■ Resultados decorrentes dos Riscos Iminentes não realizados:

Considerando o somatório no ano dos benefícios não pagos aos iminentes (R\$ 398,3 milhões), retiramos as contribuições de aposentados (-R\$ 36,7 milhões) e incluímos as contribuições recebidas dos ativos além do prazo previsto (R\$ 32,8 milhões). Assim, apuramos um ganho atuarial de R\$ 394,4 milhões no exercício.

■ Resultados decorrentes da Variação nos Benefício Projetados a Conceder:

A variação de encargos decorrentes de alterações nos benefícios projetados devido a mudanças no salário de participação ou aumento no número de contribuições inferiores a 360 resultou um ganho atuarial de R\$ 121 milhões.

■ Resultado das outras variações do Plano:

Considerando que o resultado do exercício foi de - R\$ 14.847 milhões e o somatório das perdas e ganhos acima descritos foi perda de - R\$ 15.356,6 milhões, temos R\$ 509,9 milhões de ganhos decorrentes de oscilações nas demais premissas do plano e movimentações na base de participantes, principalmente

benefícios encerrados por óbito, além dos previstos pela premissa atuarial, devido a pandemia de Covid-19.

2.9. Plano de custeio

2.9.1 O Plano de Benefícios 1 é custeado pelas contribuições mensais e anuais dos participantes ativos, aposentados e do patrocinador. As contribuições dos participantes ativos são apuradas em função do seu salário de participação, conforme Tabela abaixo:

Salário de Participação (SP)	Contribuição Mensal	Parcela a deduzir
SP < 1/2 PP*1,25	1,8% SP	-
1/2 PP*1,25 ≤ SP < PP*1,25	3,0% SP	0,75% PP
SP ≥ PP*1,25	7,8% SP	6,75% PP

Tabela L
PP - Parcela PREVI
SP - Salário de Participação

2.9.2 O percentual médio de contribuição dos participantes ativos, em 2021, foi de 6,13% do salário de participação.

2.9.3 No caso dos aposentados, o percentual de contribuição equivale a 4,8% sobre o complemento de aposentadoria.

2.9.4 As contribuições normais do patrocinador correspondem a 100% do valor das contribuições dos participantes em atividade ou em gozo de benefício previsto no Regulamento.

2.9.5 O custeio administrativo do plano que representa o valor líquido das importâncias transferidas à Gestão Administrativa para cobertura dos gastos com a Gestão Previdencial e de Investimentos será suprido por taxa de carregamento de 3,5%, descontadas das

(2) Conforme apurado pela Dipla/Risco no sistema VENTURO, disponibilizado pela Previc.

contribuições, para as despesas administrativas previdenciais e pelo reembolso das despesas administrativas de investimentos ocorridas no ano. Essa taxa é, portanto, pós-fixada. A taxa apurada para ressarcimento das despesas de investimentos em 2021 foi 0,0985% dos recursos garantidores.

2.9.6 Para 2022, foi identificada a viabilidade de redução de 4% para 3,5% da taxa de carregamento, já sendo considerado o resultado do plano em 31.12.2021. Tendo em vista a situação financeira-atuarial apurada, não há necessidade de alteração do Plano de Custeio, renovando sua vigência a partir de 01.04.2022 até 31.03.2023.

2.10. Conclusão

2.10.1 Encerramos mais um exercício muito atípico, em função da pandemia de Covid-19. Infelizmente a pandemia continuou afetando parte dos participantes e pensionistas mais idosos do Plano 1, como demonstraram os desvios na quantidade de óbitos. Afetando também a saúde financeira do plano, apresentou resultado negativo a partir de outubro/21 e encerrou o exercício em déficit.

2.10.2 O resultado técnico acumulado de dezembro de 2021 mostra que o Plano de Benefícios 1 se encontra em déficit no valor de R\$ 926 milhões, equivalente a -0,46% da Reserva Matemática.

2.10.3 Observando o limite legal, que seria de R\$ 14.565 milhões, o déficit técnico acumulado apurado ao final do exercício de 2021, não gerou necessidade de equacionamento. Dado o déficit percentualmente baixo em relação ao passivo atuarial, consideramos que o plano se encontra em equilíbrio.

3. PLANO DE BENEFÍCIOS PREVI FUTURO

3.1. Sobre o plano

3.1.1 O Plano de Benefícios Previ Futuro é estruturado na modalidade contribuição variável, sendo composto da Parte I, relativa aos riscos não programados, e da Parte II, relativa aos riscos programados.

3.1.2 A tabela a seguir apresenta os benefícios oferecidos no Plano de Benefícios Previ Futuro:

Parte I - Riscos Não Programados	Parte II - Riscos Programados	Institutos
Complemento de Aposentadoria por Invalidez	Renda Mensal de Aposentadoria	Devolução da Reserva de Poupança (Resgate)
Complemento de Pensão por Morte	Renda Mensal Antecipada de Aposentadoria	Renda Mensal Vitalícia (BPD)
	Renda Mensal de Pensão por Morte	Autopatrocínio
		Portabilidade

Tabela M

3.2. Base de dados

3.2.1 A base de dados do cadastro utilizada para a avaliação atuarial do Plano de Benefícios Previ Futuro foi gerada em 14.01.2022 e refere-se ao mês de dezembro de 2021. A síntese do cadastro apresenta os seguintes números para os participantes ativos, aposentados e pensionistas, comparado a dezembro de 2020:

Quantidade	dez/20	dez/21
ATIVOS⁽¹⁾	81.695	78.899
Avaliados		
Normal	74.803	71.780
Autopatrocinado ⁽²⁾	1.947	2.114
Benefício Proporcional Diferido ⁽²⁾	4.945	5.005
Idade Média Ativos em anos	42	43
Salário de Participação Médio ⁽³⁾	R\$ 7.913,43	R\$ 9.010,84
APOSENTADOS⁽⁴⁾	1.539	2.526
Avaliados		
Benefícios Programados	1.076	2.057
Normal	910	1.795
Renda Mensal de Aposentadoria com Reversão	381	742
Renda Mensal de Aposentadoria sem Reversão	191	318
Renda Mensal de Aposentadoria sem Reversão com Tempo Mínimo	111	179
Renda Mensal Antecipada de Aposentadoria com reversão	142	341
Renda Mensal Antecipada de Aposentadoria sem reversão	53	121
Renda Mensal Antecipada de Aposentadoria sem Reversão com Tempo Mínimo	32	94
Autopatrocínados	36	55
Renda Mensal de Aposentadoria	21	29
Renda Mensal Antecipada de Aposentadoria	15	26
Benefício Proporcional Diferido	130	207
Renda Mensal Vitalícia	130	207
Benefícios de Risco	462	468
Normal	460	465
Complemento de Aposentadoria por Invalidez	460	465
Autopatrocínados	2	3
Complemento de Aposentadoria por Invalidez	2	3
Pessoa Indicada⁽⁵⁾	1	1
Benefício Proporcional Diferido	1	1
Renda Mensal Vitalícia	1	1

Quantidade	dez/20	dez/21
Idade Média Aposentados em anos	58	59
Benefício Médio de Aposentadoria Programada		
Valor nominal	R\$ 1.443,20	R\$ 1.585,57
Valor atualizado para avaliação	R\$ 1.519,62	R\$ 1.689,20
Benefício Médio de Aposentadoria por Invalidez		
Valor nominal	R\$ 2.078,67	R\$ 2.373,84
Valor atualizado para avaliação	R\$ 2.188,94	R\$ 2.530,28
PENSÕES	611	736
Complemento de Pensão por Morte de Ativo	532	636
Complemento de Pensão por Morte de Aposentado	69	85
Renda Mensal de Pensão por Morte	10	15
Beneficiários Previ	1.038	1.259
Benefício Médio		
Valor Nominal	R\$ 1.476,66	R\$ 1.755,45
Valor atualizado para avaliação	R\$ 1.554,49	R\$ 1.867,94

Tabela N

(1) Não considera 180 matrículas rejeitadas no cálculo, todas de ativos autopatrocinados
 (2) Aguardando benefício
 (3) Não considera participantes em BPD
 (4) Não houve matrículas rejeitadas no cálculo
 (5) Pessoa indicada pelo participante, beneficiária ou não, que receberá a renda sem reversão com tempo mini-mo de recebimento garantido de 5 (cinco), 10 (dez) ou 15 (quinze) anos a partir do falecimento do participante, observada a data de início do benefício.

3.2.2 Existem 180 matrículas de participantes ativos que, apesar de terem seus saldos de conta contabilizados, foram rejeitadas para apuração das provisões de risco, em virtude de não possuírem bases financeiras recentes para cálculo da Reserva Matemática. Trata-se de participantes desligados da Patrocinadora, que não optaram pelo autopatrocínio no prazo regulamentar e que não poderão optar pelo Benefício Proporcional Diferido (BPD) por possuírem menos de 5 anos de filiação ao Plano, conforme determina o Regulamento vigente. Essas matrículas já são objeto de tratamento em regulamento que se encontra em tramitação.

3.2.3 Entre os ativos autopatrocinados, foram considerados 784 participantes que ainda não fizeram opção por um dos institutos, mas estão

dentro do prazo regulamentar da opção. Nas quantidades totais de ativos e de aposentados já foram considerados os participantes que optaram pelos institutos.

3.2.4 Em 31.12.2021, 6.932 participantes ativos já reuniam as condições de exigibilidade para aquisição do benefício programado³.

3.2.5 Destaca-se que em 2021 a base de ativos do Plano Previ Futuro diminuiu em 2.796 participantes. O plano de incentivo à aposentadoria do patrocinador BB motivou os desligamentos para aposentadorias. O percentual de redução de ativos normais de 1,11% em 2020 e 4,04% em 2021 (3.023 matrículas) confirma a

(3) 50 anos de idade ou condição para aposentadoria pelo INSS e 180 meses de carência.

influência do plano de incentivo na redução da quantidade total de ativos.

3.2.6 Em 2021 o número de óbitos ocorrido entre os ativos, aposentados e pensionistas ficou acima do número esperado pela tábua BR.EMSsb-2015, diferente do acontecido nos anos anteriores. Apesar das políticas de isolamento e o teletrabalho adotados pelos patrocinadores (Previ e Banco do Brasil) para os participantes ativos, aconteceram mais óbitos do que o esperado, dado que o efeito da pandemia foi mais impactante em 2021 do que em 2020. Considerando as características da massa de expostos, que em grande parte tem menos que 60 anos, a pandemia de Covid-19 é a provável justificativa para a alteração desse comportamento do número de óbitos que em anos anteriores se manteve abaixo do esperado.

Mortalidade de Válidos- PB2 sem Pensionistas

2021	MASC	FEM	TOTAL
Esperado	88,96	32,49	121,45
Ocorrido	135,00	31,00	166,00

Tabela o

Premissas Biométricas/Demográficas	Exercício 2020/2021	Exercício 2021/2022
Tábua Mortalidade de Válidos	BR.EMSsb-2015	BR.EMSsb-2015 Suav. 10%
Tábua Mortalidade de Inválidos	CSO-58 Female	CSO-58 Female
Tábua Entrada em Invalidez	Experiência Previ 2019	Experiência Previ 2019
Composição da Família de Pensionistas	Base 2018	Base 2021
Rotatividade	Tábua de Rotatividade Previ Futuro 2019	Tábua de Rotatividade Previ Futuro 2019
Entrada em Aposentadoria(*)	56 anos (Apose Antecip.)	57 anos (Apose Antecip.)

Tabela Q

(*) Considera a primeira condição de elegibilidade de acordo com as regras previstas no regulamento, observada a idade mínima para a aposentadoria antecipada e o valor do maior encargo dentre os benefícios programados. Já considera as condições para recebimento de benefício do INSS, conforme Reforma da Previdência 2019.

Mortalidade de Pensionistas Válidos - PB2

2021	MASC	FEM	TOTAL
Esperado	0,64	1,28	1,92
Ocorrido	1,00	2,00	3,00

Tabela P

3.3. Metodologia de cálculo e premissas atuariais

3.3.1 O Plano de Benefícios Previ Futuro é avaliado sob o regime de capitalização para todos os benefícios de pagamento em prestações que sejam programadas e continuadas. Incluem-se nesse tipo as aposentadorias normais e antecipadas.

3.3.2 Para a Parte I, adota-se o método agregado para cálculo dos encargos de invalidez e pensão por morte. Para a Parte II, é utilizado o princípio de acumulação financeira dos ativos para geração de renda mensal de aposentadoria ou renda mensal antecipada de aposentadoria.

3.3.3 Nas tabelas abaixo são apresentadas as premissas adotadas no exercício 2020/2021 e as aprovadas para o exercício 2021/2022:

Premissas Econômicas/Custeio Administrativo	Exercício 2020/2021	Exercício 2021/2022
Taxa Real de Juros	4,62% ao ano	4,62% ao ano
Taxa de Inflação de Longo Prazo	3,25%	3,00%
Capacidade Salarial/de Benefício	98,549%	98,658%
Taxa de Crescimento Real de Salário	2,194% (Banco do Brasil) 0,676% (Previ)	1,576% (Banco do Brasil) 0,646% (Previ)
Taxa de Carregamento	4,0%	3,5%

Tabela R

3.3.4 Em relação às premissas atuariais para apuração do Resultado do Exercício em 31.12.2021 e para o exercício de 2022, foram realizados os seguintes estudos técnicos, conforme indicado pelo ARPB:

- Composição Familiar (Hx);
- Taxa de juros atuarial (estudo anual obrigatório pela legislação);
- Tábuas biométricas (mortalidade de válidos, mortalidade de inválidos);
- Crescimento Real dos Salários, Idade de Entrada em Aposentadoria e Rotatividade.

3.3.5 De acordo com o inciso I do artigo 35 da Instrução Previc nº 33/20, alterada pela Instrução Previc nº 43 de 11/10/2021, o estudo técnico tem validade geral máxima de três anos, à exceção da premissa de Taxa Real de Juros, cujo estudo técnico de convergência deve ser realizado anualmente.

3.3.6 Como o último estudo da Composição Familiar (anuidade Hx) foi realizado em 2018, em 2021 foi atualizado o trabalho para comprovar a adequação dessa premissa às características da massa de participantes ativos e aposentados dos

Planos de Benefícios 1, em que foi aprovada a base atualizada de maio de 2021.

3.3.7 A nova base para o Plano Previ Futuro, construída com base nos participantes e beneficiários de ambos os planos (para contemplar as idades mais avançadas, tendo como base o Plano 1), resultou em leve diminuição da Reserva Matemática da Parte BD (na ordem de R\$ 20 milhões), tendo em vista a redução dos encargos de pensão a conceder dos participantes ativos e aposentados da parte de risco.

3.3.8 O estudo de aderência da taxa real de juros utiliza como base um estudo de ALM realizado especificamente para esse fim, o qual considera as alocações do patrimônio do plano, as suas projeções de evolução a longo prazo, conforme duração do plano, a Política de Investimentos vigente, o fluxo de caixa atuarial de longo prazo, entre outros critérios. A partir da análise qualitativa dos resultados, aprovou-se a manutenção da taxa de 4,62%.

3.3.9 O estudo sobre aderência da tábua de mortalidade de válidos, considerando a base de dados de participantes e assistidos do Plano de Benefícios Previ Futuro no período 2016 a 2020. Após realizarmos testes estatísticos e análises para determinar qual a tábua de mercado mais aderente

à população, foi aprovada a alteração da tábua de mortalidade de válidos, passando da tábua BR-EMSsb-2015 para a tábua BR-EMSsb-2015 suavizada em 10%.

3.3.10 O Plano Previ Futuro, por ser um plano ainda jovem, com muitos participantes ativos e poucos benefícios concedidos, não sofreu impacto significativo relativo à Pandemia de Covid-19 no ano de 2020 (o estudo considerou o período de 2016 a 2020). Dessa forma, os resultados dos testes evidenciaram a continuidade do processo gradativo de aumento da longevidade do Plano, o que ensejou a mudança para a tábua indicada (mais longa). Os desvios observados na quantidade de óbitos são conjunturais, devido à pandemia, e, portanto, não devem ser considerados para a decisão de uma premissa de longo prazo.

3.3.11 Já o estudo para a tábua de mortalidade de inválidos indicou a manutenção da tábua CSO 58 FEMALE, visto que os resultados dos testes estatísticos para essa tábua se mostraram mais próximos dos eventos ocorridos no período de 2016 a 2020.

3.3.12 Quanto à tábua de entrada em invalidez, a realização de novo estudo foi prejudicada devido ao reduzido número de concessões de benefícios por invalidez em 2020 em virtude das dificuldades operacionais enfrentadas pelo INSS em função da pandemia de Covid-19, que impactou consideravelmente o atendimento do INSS. Dessa forma, considerando que o inciso I do artigo 35 da Instrução Previc nº 33/2020, alterada pela Instrução Previc nº 43 de 11/10/2021, prevê a validade de 3 anos para os estudos técnicos, entendemos como adequada a manutenção do último estudo, realizado em 2020, que contempla os anos de

2015 a 2019 e que indicou a tábua Experiência Previ 2019.

3.3.13 A taxa de crescimento real de salários, que se entende como a estimativa média do ritmo de crescimento dos salários de participação ao longo do tempo, compreendido entre a data da filiação e a data da aposentadoria, foi reduzida para 1,576% ao ano para funcionários do Banco do Brasil, conforme estudo estatístico baseado em processos estocásticos (Modelo Markoviano). A taxa para funcionários do Quadro próprio da Previ apresentou leve redução para 0,646%.

3.3.14 Os principais fatores que contribuíram para essa redução foram o Programa Performa (para os funcionários do BB), que trouxe modificação nos valores das comissões, (transições dos cargos de 8 para 6 horas), o que diminuiu a expectativa de aumento na remuneração futura. Outro fator foi o aumento em um ano da idade esperada de aposentadoria pela antecipada, pois quanto maior o tempo em atividade menor é a média de crescimento na carreira devido redução no número de vagas nos cargos mais elevados o que provoca uma estagnação para maioria dos funcionários.

3.3.15 A premissa de idade de entrada em aposentadoria estima o período ao qual o participante ficará exposto aos riscos de invalidez e morte enquanto ativo. A idade utilizada no cálculo da reserva é a menor entre as três possibilidades de aposentadoria consideradas no cálculo, que são: aposentadoria por tempo de contribuição, idade e antecipada.

3.3.16 A idade de desligamento pela antecipada foi estimada a partir das informações do Simulador de Renda, do Meu Benefício e os dados de aposentadorias (backtest para análise

histórica). Verificou-se uma relação entre a média das idades de aposentadoria utilizada no simulador e a idade da efetiva aposentadoria. A partir dessa relação foi obtida a estimativa de 57 anos, conforme estudo realizado para esse fim.

3.3.17 A taxa de rotatividade representa o impacto gerado pelo fluxo de saídas do plano não repostas por novas adesões. São consideradas apenas as saídas por resgate ou portabilidade, pois estas diminuem o compromisso da parte de risco a conceder. Optamos pela manutenção da tábua de rotatividade do Plano Previ Futuro criada no estudo de 2019 pois o estudo realizado em 2021 mostrou que os números de desligamentos no

Patrocinador não demonstram desvios relevantes em relação a essa tábua.

3.3.18 Para a premissa relativa à taxa de inflação de longo prazo, o cenário base apresentado pela Dipla/Gepoc indicou a redução da taxa de 3,25% para 3,00% ao ano, resultando no consequente aumento do fator de capacidade para 98,658%.

3.3.19 As alterações de premissas atuariais relatadas acima implicam em redução da Reserva Matemática em aproximadamente R\$ 30,276 milhões na avaliação atuarial de dezembro de 2021, representando redução de 1,22% das reservas matemáticas da parte de Benefício Definido (BD) do Plano Previ Futuro, conforme pode ser verificado na tabela a seguir.

Plano Previ Futuro - Dez/2021	Premissas 2020/2021	Premissas 2021/2022
Reserva Matemática	22.748.157.214,34	22.717.880.754,51
Benefício Definido- Atuarial	2.472.069.570,81	2.441.793.110,98
A Conceder de Risco (Parte I)	1.249.935.173,94	1.204.909.737,42
Concedidos de Risco (Parte I)	521.551.399,49	524.699.854,99
Concedidos Programados (Parte II)	700.582.997,38	712.183.518,57
Contribuição Definida - Contábil	20.276.087.643,53	20.276.087.643,53
Custo Total Premissas 2021/2022		-30.276.459,83

Tabela S

3.4. Fundos previdenciais

3.4.1 Conforme Resolução CNPC nº 30/2018, em seu art. 9º, “Na constituição de fundos previdenciais e na manutenção dos já existentes, observada a estrutura técnica do plano de benefícios, cabe ao atuário responsável a indicação de sua fonte de custeio e de sua finalidade, que deverá guardar relação com um evento determinado ou com um risco identificado, avaliado, controlado e monitorado”.

3.4.2 Assim, os Fundos Previdenciais relacionados abaixo foram criados em outubro de 2006, após ajustes em processos e sistemas, e neles foram alocados os valores apropriados:

3.4.3 **Fundo de Cotas Resguardadas:** relativo a saldos de participantes que podem ser recebidos de imediato, mas ainda não foram solicitados pelos participantes ou seus beneficiários, como por exemplo, saldos individuais de participantes que romperam

o vínculo empregatício, de aposentados por invalidez ou de falecidos. Esse fundo também consolida os saldos que não tinham destinação definida no Regulamento vigente até 13.12.2010, como os saldos patronais dos ex-participantes que optaram pelo Resgate. Esses saldos são apurados para os participantes enquadrados nas mencionadas situações com base nas informações utilizadas para o cálculo das reservas e são atualizados de acordo com a rentabilidade do perfil de investimento a que esses valores estão vinculados.

3.4.4 **Fundo de Cobertura de Risco para Reingresso de Ex-Participantes:** relativo a valores necessários para recompor o saldo patronal da Parte II de participantes que se desligaram do plano, mas mantiveram o vínculo empregatício. Portanto, podem retornar ao plano e têm tal direito reconhecido pelo regulamento do Plano. O mencionado saldo é obtido com base nas informações utilizadas para o cálculo das reservas e são atualizados de acordo com a rentabilidade do perfil de investimento a que esses valores estão vinculados.

3.4.5 **Fundo de Gestão de Risco:** constituído com ganhos atuariais para fazer frente oscilações dos ativos de investimento e do passivo atuarial do Plano, atualizado de acordo com a variação da cota do Perfil de Investimento aplicável a essa parcela do Plano, que a partir de setembro de 2017 passou a considerar o Perfil BD1.

3.4.6 Os principais riscos inerentes à parte BD do plano estão mapeados, sendo realizadas simulações para análise de sensibilidade na reserva matemática em caso de mudança de algumas das premissas atuariais. Dentre os riscos mapeados, os que são considerados mais críticos são a alteração na taxa real de

juros, a postergação da idade de entrada em aposentadoria e o aumento da longevidade.

3.4.7 A premissa de idade de entrada em aposentadoria e a tábua de mortalidade geral estão sendo ajustadas para o exercício 2022, conforme indicação dos estudos técnicos, o que tende a reduzir o impacto dos riscos associados a essas premissas. Entretanto, tais riscos são alvo de acompanhamento permanente e ajustes futuros podem ser necessários em função de alteração na dinâmica de saídas para aposentadorias programadas e de aumento da longevidade dos participantes.

3.4.8 Em relação à Premissa de Taxa Real de Juros, as incertezas do atual cenário econômico, provocadas pelo ambiente interno e a crise mundial decorrente da Pandemia de Covid-19, podem impactar futuramente a rentabilidade esperada para os recursos garantidores do Plano. Dessa forma, optamos por incluir no cenário de stress a possibilidade de redução dessa taxa, principalmente por ser umas das premissas que mais impacta os compromissos atuariais do Previ Futuro.

3.4.9 Levando em conta a alteração das premissas realizada na presente avaliação atuarial, a expectativa de futuros ajustes nas premissas e as exigências da legislação, apresentamos ao Comitê de Gestão de Risco simulação de impacto no Plano, considerando a materialização dos principais riscos, com a utilização do cenário abaixo.

■ **Mortalidade Válidos:** Projeção de ganho de longevidade adotando a Tábua BR.EMSsb-2015 Suavizada em 10%;

■ **Taxa Real de Juros:** Redução da Taxa para 4,5% a.a.;

■ **Idade de Entrada em Aposentadoria:**

Postergação em mais 2 anos, passando de 57 para 59 anos.

3.4.10 A simulação considerando o cenário acima, apresentado ao Comitê de Gestão de Riscos, resultou em uma elevação de 19,16% da Reserva Matemática da parte BD do Previ Futuro, o que na presente reavaliação (12/2021) indicaria um limite para o Fundo de Gestão de Risco de cerca de R\$ 468 milhões.

3.4.11 Entretanto, diante do desvio observado principalmente na rentabilidade dos

investimentos, que ficou bem aquém do valor da meta atuarial, foi necessário reverter parte dos recursos do Fundo de Gestão de Riscos em função das perdas atuariais. Vale ressaltar que esse fundo é constituído com ganhos atuariais oriundos de resultados anteriores e objetiva justamente fazer frente a essas oscilações de ativos e/ou passivos quando necessário.

3.5. Situação financeiro-actuarial

3.5.1 A tabela abaixo mostra os resultados das avaliações atuariais relativas aos compromissos assumidos pelo plano Previ Futuro e os seus Patrimônios de Cobertura em 31.12.2020 e 31.12.2021:

Valores em Reais

	dez/20	dez/21
PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO (A)	21.226.620.781,82	22.717.880.754,51
RESERVAS MATEMÁTICAS (B)	21.226.620.781,82	22.717.880.754,51
Parte I (Benefícios Não Programados)	1.500.600.343,85	1.729.609.592,41
Benefícios Concedidos	400.803.068,19	524.699.854,99
Benefícios a Conceder	1.099.797.275,66	1.204.909.737,42
Parte II (Benefícios Programados)	19.726.020.437,97	20.988.271.162,10
Benefícios Concedidos	328.681.093,26	712.183.518,57
Benefícios a Conceder	19.397.339.344,71	20.276.087.643,53
Superávit Acumulado (A) - (B)	0	0
Reserva de Contingência	0	0
Fundos Previdenciais	472.649.468,08	268.605.433,80
Fundo de Cotas Resguardadas	147.309.822,94	132.314.229,27
Fundo de Cobertura de Risco para Reingresso de Ex-Participantes	50.562.669,55	43.335.811,33
Fundo de Gestão de Risco	274.776.975,59	92.955.393,20

Tabela T

3.5.2 Observamos que, no período de dezembro de 2020 a dezembro de 2021, a Reserva Matemática teve variação de 7,03%. Em valores nominais, a maior variação se concentra na Provisão Matemática relativa aos Benefícios a Conceder - Parte II (Benefícios Programados) e decorre principalmente das contribuições que foram vertidas ao plano (especificamente para a Parte II), cujo total de contribuições líquidas (pessoais e patronais) foi da ordem de R\$ 1.564 milhões em 2021. Em termos relativos, o maior impacto foi na Provisão Matemática relativa aos Benefícios Concedidos - Parte II (Benefícios

Programados) principalmente em função dos benefícios requeridos no período, que ocorreram em maior quantidade em decorrência do Plano de Incentivo promovido pelo Banco do Brasil no início de 2021. A alteração da tábua de mortalidade e o INPC também impactaram as reservas de benefícios concedidos.

3.5.3 A tabela abaixo apresenta a rentabilidade acumulada nos anos de 2020 e 2021 dos ativos totais do Plano de Benefícios Previ Futuro, por segmento de aplicação, e seus respectivos percentuais de alocação:

Segmentos	Alocação 2020	Rentabilidade 2020	Alocação 2021	Rentabilidade 2021
Renda Fixa	55,48%	6,48%	59,86%	4,01%
Renda Variável	29,67%	3,97%	23,14%	-13,11%
Investimentos Imobiliários	3,41%	15,84%	3,29%	2,31%
Investimentos Estruturados	1,10%	11,23%	1,11%	6,73%
Investimento no Exterior	0,18%	36,77%	1,41%	13,04%
Operações com Participantes	10,15%	9,62%	11,17%	16,62%
Rentabilidade Total		6,61%		0,75%

Tabela U

3.5.4 A tabela abaixo apresenta as rentabilidades do ano de 2021 por Perfil de Investimento:

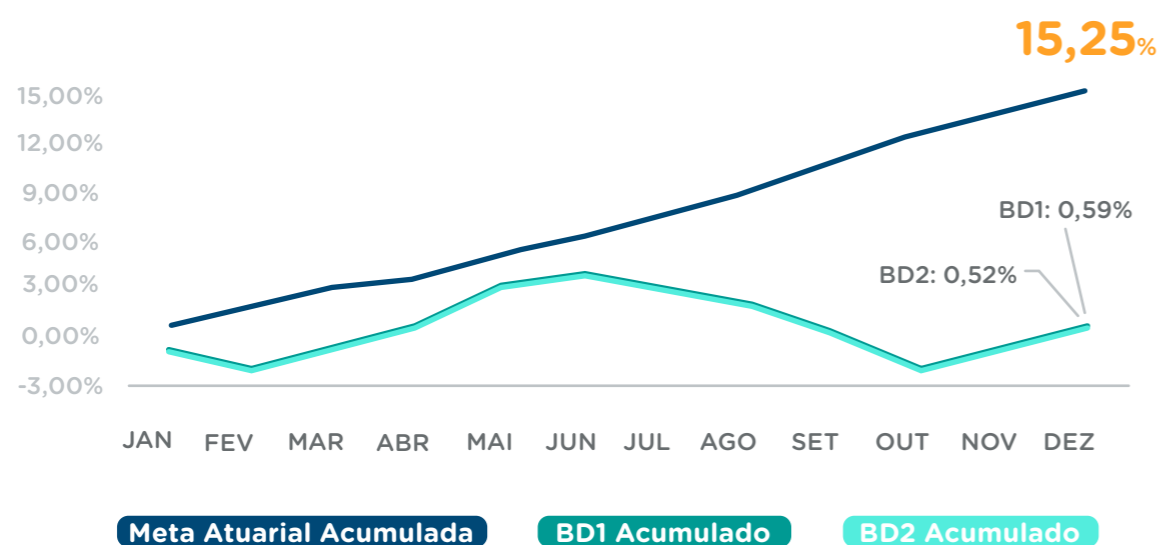
Perfil	Rentabilidade Acumulada
Agressivo	-3,76%
Conservador	5,63%
Arrojado	-0,26%
Moderado	3,05%
BD1	0,59%
BD2	0,52%
Ciclo de Vida 2030	2,04%
Ciclo de Vida 2040	-1,12%
Ciclo de Vida 2050	-3,76%

Tabela V

3.5.5 Quanto aos recursos garantidores do plano, verificamos que a rentabilidade do Plano Previ Futuro em 2021 foi de 0,75%, enquanto a variação do INPC, índice de reajuste dos benefícios, conjugada com a taxa real de juros, foi de 15,25% (meta atuarial). Os perfis BD1 e BD2, utilizados para rentabilizar os ativos alocados nas partes BD do Plano (Benefícios de Risco a

Conceder/Concedidos e Benefícios Programados Concedidos), também rentabilizaram muito abaixo da meta atuarial, com ganhos no ano de 2021 de 0,59% e 0,52%, respectivamente. O gráfico abaixo exibe as rentabilidades acumuladas dos perfis BD1 e BD2 desde o início de 2021 em comparação com a Meta Atuarial (INPC + Taxa Real de Juros).

Gráfico 5 - Perfis BD1 e BD2 x Meta Atuarial - 2021



3.5.6 O desempenho dos investimentos foi impactado em 2021 pelas incertezas nos mercados internacionais e, no cenário interno, provocadas pela Pandemia de Covid-19. Muitos títulos de renda fixa tiveram queda no seu valor de mercado em decorrência da alta da inflação e da consequente elevação da taxa básica de juros da economia. O cenário conjuntural do último ano de aumento nas expectativas de inflação, alta nas taxas de juros e queda nas projeções de crescimento do PIB também influenciou negativamente os ativos de renda variável. O Ibovespa, índice composto pelas principais ações da bolsa brasileira, teve queda de 11,93% em 2021.

3.5.7 A duração de passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquido de contribuições normais e extraordinárias incidentes sobre esses benefícios, ponderada pelos valores presentes desses fluxos. A duração do passivo do Plano de Benefícios Previ Futuro, considerando o fluxo de caixa atuarial de longo prazo, apurado segundo premissas aprovadas para a avaliação atuarial de 31.12.2021 e sem considerar novos entrantes, corresponde a 27,5 anos.

3.5.8 Conforme estabelecido no artigo 10 da IN Previc nº 33/2020, alterada pela IN Previc

nº 43, de 11/10/2021, foi apurado o ajuste de precificação para o Previ Futuro, que é o valor correspondente à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos. Em 31.12.2021, o valor do ajuste de precificação corresponde a R\$ 23,674 milhões⁴. Tendo em vista que, no exercício de 2021, não há déficit a equacionar e nem Reserva Especial a destinar, essa informação é meramente gerencial, não repercutindo em efeitos práticos na gestão do plano.

3.5.9 Cabe registrar ainda que, conforme Relatório sobre Capacidade Financeira do Plano Previ Futuro, está evidenciado o atendimento aos requisitos necessários para registro de títulos na categoria mantidos até o vencimento, especialmente a capacidade financeira para atender às necessidades de liquidez do plano de benefícios.

3.5.10 Por fim, a Instrução Previc nº 33/2020, alterada pela alterada pela Instrução Previc nº 43 de 11/10/2021, estabelece ainda que as Entidades classificadas como Sistemicamente Importantes (ESI) que administrem Planos na modalidade de Benefício Definido e Contribuição Variável, como é o caso da Previ, devem adicionalmente calcular e manter à disposição da Previc as provisões matemáticas geradas pela utilização de tábua geracional de mortalidade geral, com respectiva escala de melhoria de longevidade, conforme

diretrizes a serem divulgadas.”. Diante dessa exigência, a Gecat realizou o cálculo do Passivo do Previ Futuro utilizando tábua geracional e deixará à disposição da Previc para consulta.

3.6. Ganhos e perdas atuariais

3.6.1 Os principais fatores para os quais apuramos ganhos ou perdas atuariais são: Resultado da Alteração das Premissas Atuariais, Resultados Financeiros e outras variações do Plano, relativas à conjugação dos desvios das demais premissas com as movimentações na população do plano:

■ Resultado da Alteração das Premissas

Atuariais:

A alteração das premissas atuariais gerou ganho de R\$ 30,277 milhões decorrente da redução da reserva matemática do Previ Futuro, conforme demonstrado abaixo.

R\$ milhões

Variação da Reserva - Premissas	
Parte I	41,877
A conceder	45,025
Concedidos	-3,148
Parte II	-11,600
A conceder	0
Concedidos	-11,600
Total	30,277

Tabela W

(4) Conforme apurado pela Dipla/Risco no sistema VENTURO, disponibilizado pela Previc. O ajuste de precificação do PPF em 31/12/2021 foi apurado considerando apenas a proporção de títulos relativa às partes BD do plano, conforme previsto na legislação.

Resultados Financeiros:

Considerando a diferença entre a rentabilidade dos perfis BD1 (0,59%) e BD2 (0,52%) em relação a meta atuarial (15,25%), aplicada ao ativo de cada parte no final do exercício de 2021, apuramos uma perda equivalente a R\$ 308,6 milhões, conforme detalhado abaixo:

R\$ milhões

Resultado Financeiro – Ativo do Plano	
Ativo BD1	
Variação Meta Atuarial	268,141
Variação Rentabilidade	10,399
Perda BD1	-257,742
Ativo BD2	
Variação Meta Atuarial	52,714
Variação Rentabilidade	1,814
Perda BD2	-50,900
Ganho Financeiro Total	-308,642

Tabela X

Resultado das outras variações do Plano:

O efeito dos desvios das premissas, e variações nas bases de dados, apresentam resultados cruzados, ou seja, ganhos em algumas premissas podem representar simultaneamente perdas numa parte do plano e ganhos em outra parte, não exatamente do mesmo valor. Contudo, buscamos mensurar os impactos mais relevantes, conforme abaixo:

R\$ milhões

Outras Variações	
Recursos da Parte II para a Parte I (BD)	58,562
Variações de Outras Premissas e Bases	36,357
Outras Variações no Plano	94,919

Tabela Y

Considerando que a diferença entre o passivo atuarial e os recursos garantidores do plano, de -R\$ 183,448 milhões, e o somatório das perdas e ganhos acima descritos, apuramos ganho líquido de R\$ 94,2 milhões decorrentes de outras oscilações do plano. O principal fator que explica essa variação positiva é a transferência de recursos da Parte II para a Parte I, originadas de reversões de saldos patronais decorrentes de resgates e concessões de benefícios de risco. A pandemia causou um aumento de 44% no número de falecimentos, se comparado ao projetado para 2021 (179 óbitos ocorridos de válidos e inválidos, frente ao número estimado de 124,57 óbitos). Mais de 80% destes falecimentos foram de participantes ativos no plano. Apesar do aumento significativo não foi possível observar grandes alterações no passivo, pois a concessão de aposentadorias por invalidez foi impactada pela dificuldade de acesso aos serviços do INSS causado pela pandemia.

3.6.2 Na tabela abaixo podemos visualizar o resumo das principais perdas e ganhos atuariais do Plano Previ Futuro:

R\$ milhões

Resumo Perdas e Ganhos Atuariais 12/2021	
Resultado Financeiro	-308,642
Alteração de Premissas	30,277
Outros fatores	94,919
Total	-183,446

Tabela Z

3.7. Plano de custeio

3.7.1 O Plano de Custeio determina o nível de contribuições necessário ao financiamento dos benefícios do plano de acordo com o regime financeiro e o método de financiamento, de tal forma que sejam mantidos o equilíbrio e a solvência do plano.

Participantes	Patrocinadora
PARTE I	
- 0,609984% sobre o salário de participação.	- 100% do somatório das contribuições dos participantes relativas a esta parte do plano.
PARTE II	
- Subparte “a”: 6,390016% sobre o salário de participação.	- Subparte “a”: 100% do somatório das contribuições dos participantes para esta subparte.
- Subparte “b”: percentual do respectivo salário de participação, a ser obtido de acordo com a pontuação relativa ao participante, conforme Tabela 1 do artigo 62 do Regulamento.	- Subparte “b”: 100% da contribuição individual do participante para esta subparte, limitado o somatório dessas contribuições a 7% do total da folha de salários de participação dos participantes deste plano.
- Subparte “c”: percentual do salário de participação a ser fixado individualmente pelo participante, não podendo ser inferior a 2%.	- Subparte “c”: não há.

Tabela AA

Obs.: A contribuição total da Patrocinadora BB para o Plano Previ Futuro está limitada a 14% do total da folha de salários de participação.

3.7.3 Não há previsão de contribuição dos aposentados.

3.7.4 O custeio administrativo do plano, que representa o valor líquido das importâncias transferidas à Gestão Administrativa para cobertura dos gastos com a Gestão Previdencial e de Investimentos, será suprido por taxa de carregamento de 3,5%, descontadas das contribuições para as despesas administrativas previdenciais e pelo reembolso das despesas administrativas de investimentos ocorridas no ano. Esta taxa é, portanto, pós-fixada. A taxa apurada para

3.7.2 O Plano de Benefícios Previ Futuro é custeado pelas contribuições mensais e anuais de participantes ativos e das patrocinadoras, conforme tabela abaixo.

ressarcimento das despesas de investimentos em 2021 foi de 0,1204% dos recursos garantidores.

3.7.5 Por se tratar de um plano de contribuição variável, em situação de equilíbrio em sua parte de risco (Parte I) e de benefícios concedidos programados (Parte II), não há necessidade de alteração do Plano de Custeio, posto que as perdas atuariais observadas em 2021 foram suportadas com a utilização de recursos do Fundo de Gestão de Risco. Dessa forma, tendo em vista a situação financeira-atuarial do plano, a vigência do atual Plano de Custeio previdenciário deverá ser renovada a partir de 01.04.2022 até 31.03.2023.

3.8. Conclusão

3.8.1 A rentabilidade do Plano de Benefícios Previ Futuro de 0,75% apresentada em 2021 foi menor que a meta atuarial de 15,25%, composta pela taxa real de juros de 4,62% ao ano e pelo INPC (índice de correção monetária dos benefícios do plano) observado no período. Esse resultado financeiro é refletido nos saldos de conta dos participantes ativos, que evoluíram abaixo do “benchmark” esperado, a meta atuarial.

3.8.2 Considerando a Parte BD, as rentabilidades observadas nos perfis BD1 e BD2 em 2021 (0,59% e 0,52%, respectivamente) também ficaram aquém da meta atuarial de 15,25%, o que pode ser explicado pelo baixo desempenho dos ativos alocados em Renda Fixa, que tiveram redução no valor de mercado decorrente da elevação da taxa básica de juros da economia. Além disso, os ativos de renda variável que compõem esses perfis foram fortemente impactados pelas incertezas decorrentes da crise econômica instalada em função da Pandemia de Covid-19.

3.8.3 Diante das perdas decorrentes da rentabilidade abaixo da meta atuarial, ao final do exercício de 2021 foram revertidos R\$ 183.446.650,51 do Fundo de Gestão de Risco, constituído com ganhos atuariais de anos anteriores, de modo que o Previ Futuro se manteve em Equilíbrio Técnico na apuração do resultado acumulado.

3.8.4 Desta forma, concluímos que o plano apresenta situação financeiro-atuarial equilibrada, o que permite a manutenção do atual Plano de Custeio.

4 CARTEIRA DE PECÚLIOS - CAPEC

4.1. Sobre o plano

4.1.1 A CAPEC está prevista no Art. 3º, Inciso IV, do Estatuto da Entidade, que assegura “a todos os participantes: a opção de vínculo a um plano de pecúlio mediante contribuições específicas”.

4.1.2 A CAPEC está cadastrada na Previc como plano de benefícios de pagamento único e paga os seguintes pecúlios:

Aos dependentes ou beneficiários designados	Aos participantes
Pecúlio por Morte	Pecúlio por Invalidez
Pecúlio Especial	Pecúlio Especial
Pecúlio Manutenção	

Tabela AB

4.1.3 Cada tipo de pecúlio é oferecido aos participantes da CAPEC segundo faixas de valores, constituindo cada faixa uma das seguintes modalidades de pecúlio: Júnior, Pleno, Sênior, Master e Executivo.

4.2. Base de dados

4.2.1 A base de dados utilizada na avaliação atuarial da CAPEC é de agosto de 2021, composta por 121.166 participantes (titulares dos Pecúlios Morte e Manutenção) distribuídos nas modalidades Júnior, Pleno, Sênior, Master e Executivo conforme tabela abaixo, que apresenta ainda, para fins de comparação, a base de participantes utilizada na avaliação atuarial realizada no ano passado.

4.2.2 Se pensarmos em termos de vidas seguradas, com cobertura para o risco de morte, são 161.857 registros, incluindo, além dos participantes titulares do pecúlio, a propostas que resguardam a vida dos cônjuges (Pecúlio Especial). Há ainda a cobertura para o risco de invalidez para 24.860 propostas do Pecúlio Invalidez. A tabela abaixo apresenta as quantidades relativas à última avaliação atuarial (realizada em 2021) em comparação aos números da avaliação anterior (realizada em 2020):

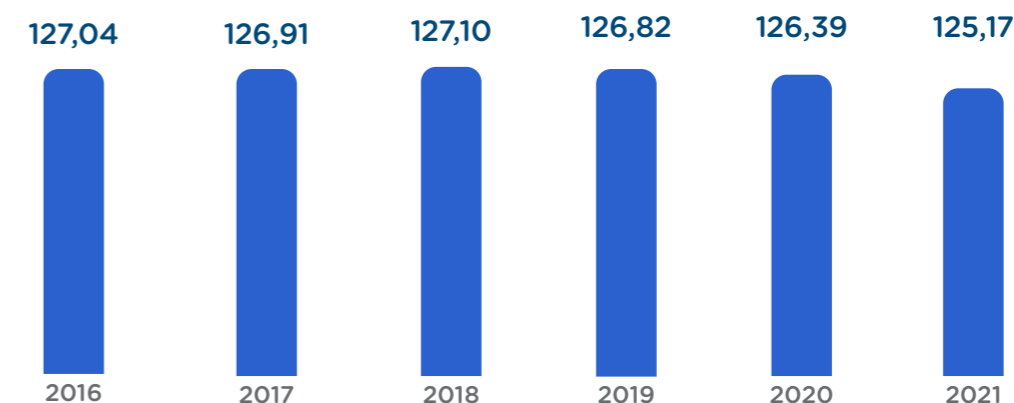
Pecúlio	Agosto/2020	Agosto/2021
Morte	119.506	118.165
Especial	36.401	36.691
Mantença	6.888	7.001
Total de vidas Cobertas	162.795	161.857
Invalidez	25.268	24.860
Total de Coberturas	188.063	186.717
Total de Participantes	126.394	125.166

Tabela AC

4.2.3 Foi realizada análise de consistência da base cadastral, comparando as informações oriundas do Sistema Pecúlio com outros sistemas especialistas, além do aval da área responsável pela manutenção do cadastro da Capec. Dessa forma, atestamos a qualidade e a suficiência da base de dados a ser utilizada na Reavaliação Atuarial realizada em 31/10/2021.

4.2.4 Observamos que os esforços de captação e retenção empregados pela Diseg/Gevar conseguiram repor boa parte das saídas ocorridas no período, majoritariamente por óbito. Cabe registrar que o número de óbitos se mostrou acima do esperado em 2021 em decorrência da pandemia de Covid-19. Nos últimos 6 anos, observamos a seguinte evolução na quantidade de participantes:

Gráfico 6 - Histórico da quantidade de participantes CAPEC
Quantidades em mil



4.2.5 As tabelas a seguir apresentam a distribuição dos participantes, por faixa etária, para cada modalidade de pecúlio:

Pecúlio por Morte

Planos	Júnior	Pleno	Sênior	Master	Executivo	Total
Até 34 anos	4.296	495	512	240	1.733	7.276
De 35 a 40 anos	4.467	927	987	629	4.545	11.555
De 41 a 45 anos	2.535	781	816	537	3.795	8.464
De 46 a 50 anos	2.143	695	628	419	2.647	6.532
De 51 a 55 anos	3.000	1.247	883	591	3.735	9.456
De 56 a 60 anos	3.567	1.565	1.070	556	5.322	12.080
De 61 a 65 anos	4.304	1.812	1.244	883	8.252	16.495
Maior que 65 anos	5.230	3.147	2.505	5.486	29.939	46.307
Subtotal	29.542	10.669	8.645	9.341	59.968	118.165

Tabela AD

Pecúlio Especial

Planos	Júnior	Pleno	Sênior	Master	Executivo	Total
Até 34 anos	125	106	136	60	697	1.124
De 35 a 40 anos	182	216	241	136	1.276	2.051
De 41 a 45 anos	121	150	196	109	1.139	1.715
De 46 a 50 anos	92	136	133	91	1.255	1.707
De 51 a 55 anos	113	107	122	75	1.691	2.108
De 56 a 60 anos	140	121	98	44	3.378	3.781
De 61 a 65 anos	190	141	50	18	5.634	6.033
Maior que 65 anos	282	204	37	14	17.635	18.172
Subtotal	1.245	1.181	1.013	547	32.705	36.691

Tabela AE

Pecúlio Invalidez

Planos	Júnior	Pleno	Sênior	Master	Executivo	Total
Até 34 anos	3.851	229	299	133	1.437	5.949
De 35 a 40 anos	3.888	481	585	334	2.894	8.182
De 41 a 45 anos	1.695	358	406	203	2.030	4.692
De 46 a 50 anos	881	239	198	118	1.169	2.605
De 51 a 55 anos	538	147	128	79	1.048	1.940
De 56 a 60 anos	296	70	56	26	517	965
De 61 a 65 anos	103	4	4	1	221	333
Maior que 65 anos	30	3	1	0	160	194
Subtotal	11.282	1.531	1.677	894	9.476	24.860

Tabela AF

Pecúlio Manutença

Planos	Júnior	Pleno	Sênior	Master	Executivo	Total
Até 34 anos	0	0	0	0	0	0
De 35 a 40 anos	0	0	0	0	2	2
De 41 a 45 anos	0	0	1	1	9	11
De 46 a 50 anos	0	0	1	0	24	25
De 51 a 55 anos	0	0	1	0	51	52
De 56 a 60 anos	0	0	1	0	220	221
De 61 a 65 anos	5	2	0	1	545	553
Maior que 65 anos	4	3	0	0	6.130	6.137
Subtotal	9	5	4	2	6.981	7.001

Tabela AG

4.2.6 O principal destaque na movimentação da população em 2021 refere-se à quantidade de óbitos ocorridos, que superou em 37% o número esperado pela tábua BR.EMSsb-2015. Apesar de oscilações positivas e negativas serem esperadas entre eventos projetados e observados, houve

uma antecipação em função da pandemia de Covid-19 de falecimentos que eram esperados para os próximos anos, sobretudo devido à idade média avançada da Carteira. A idade média geral dos participantes da Capec passou de 59,6 anos na base de 2020 para 60,2 anos em 2021.

4.2.7 A tabela a seguir apresenta comparativo das idades médias por faixa etária entre os anos de 2020 e 2021.

	Morte		Invalidez		Especial		Manutença	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Até 34 anos	31,2	31,3	31,1	31,5	31,3	31,2	-	-
De 35 a 40 anos	37,6	37,7	37,5	37,5	37,6	37,6	37,5	38,5
De 41 a 45 anos	42,7	42,7	42,7	42,7	42,9	42,9	43,5	43,8
De 46 a 50 anos	48,3	48,2	48,1	48,0	48,1	48,1	48,4	48,3
De 51 a 55 anos	53,1	53,2	52,9	52,8	53,3	53,3	53,7	53,4
De 56 a 60 anos	58,1	58,1	57,6	57,6	58,2	58,2	58,5	58,4
De 61 a 65 anos	63,3	63,2	62,9	62,9	63,2	63,2	63,3	63,3
Maior que 65 anos	73,4	73,5	67,8	68,1	72,7	73,0	80,3	80,4
Total	58,5	59,1	40,1	40,7	62,9	62,9	77,7	77,9

Tabela AH

4.3. Metodologia de cálculo e premissas atuariais

4.3.1 A CAPEC tem seus valores de receitas calculados pelo Regime Financeiro de Repartição Simples com avaliações atuariais anuais, seguindo o princípio de cálculo atuarial usual para a constituição técnica do seguro de vida temporário por um ano com renovações automáticas anuais.

4.3.2 Levando em conta o período de julho/2020 a junho/2021, o número de falecimentos observados ficou bem superior ao número de

eventos esperados pela Tábua de Mortalidade de Válidos BR.EMSsb-2015. O número de óbitos observados nos Pecúlios Morte, Especial e Manutença no período foi de 2.533 sinistros, que representa 137% do número de óbitos esperados no mesmo período, de 1.909 sinistros.

4.3.3 Os gráficos a seguir apresentam a comparação entre os sinistros de óbito, observados entre os meses de julho/2019 a junho/2020 e julho/2020 a junho/2021, e os eventos esperados nos mesmos períodos pelas referidas tábuas.

Gráfico 7 - Falecimentos - 2019/2020

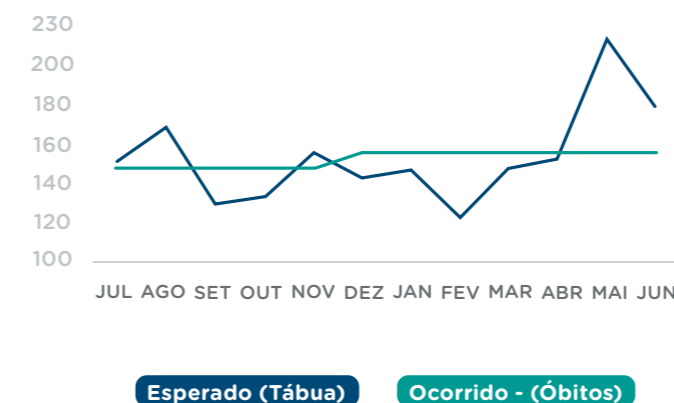
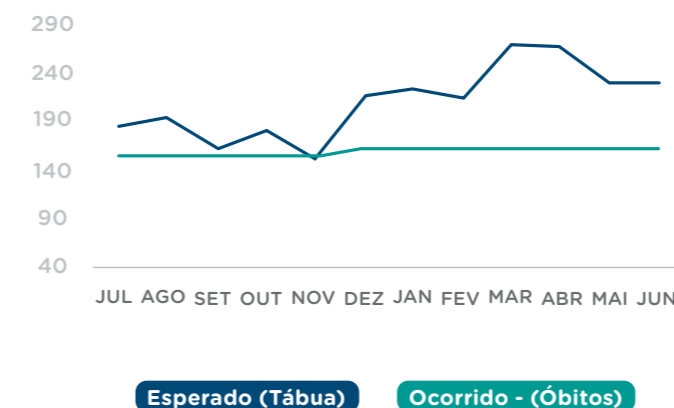


Gráfico 8 - Falecimentos - 2020/2021



4.3.4 Pelo gráfico 7, é possível observar a aderência das projeções de falecimentos com os eventos do tipo ocorridos nos períodos observados. Há uma clara tendência de elevação de mortalidade, o que pode ser explicado pelo envelhecimento da carteira sem a suficiente reposição de participantes mais jovens. Já o aumento de óbitos ocorrido no mês de maio/2020 deve-se a algum efeito sazonal, visto que em maio/2019 e maio/2018 ocorreu o mesmo movimento.

4.3.5 Contudo, se levarmos em consideração o período a partir do final de 2020, verificamos que ocorreram mais óbitos que os números projetados, com pico entre março e abril de 2021, não só em função do esperado envelhecimento da Carteira, mas também devido aos efeitos da Pandemia de Covid-19. A Pandemia impactou significativamente a Capec em virtude de o índice de letalidade ser maior em pessoas idosas. Esse público (maior de 60 anos) representa mais da metade dos participantes da Carteira de Pecúlios.

4.3.6 O estudo técnico sobre a aderência à tábua de mortalidade da Carteira de Pecúlios realizado em 2021 indicou a manutenção da Tábua BR.EMSsb-2015 como a mais adequada à massa de participantes (masculino e feminino) da CAPEC. Apesar do aumento do número de óbitos observado no último ano, a tendência é que, passado o período da Pandemia, a ocorrência de sinistros volte a ficar próxima ao previsto pela premissa biométrica.

4.3.7 No que se refere à sinistralidade dos eventos de entrada em invalidez, o número de sinistros ocorridos nessa modalidade de plano apresentou maior desvio em relação ao esperado no período de julho de 2020 até junho de 2021. Ocorreram apenas 4 eventos de invalidez contra 24 esperados (17%). Esse descasamento já era esperado em virtude das dificuldades operacionais enfrentadas pelo INSS para concessão de aposentadorias por Invalidez provocadas pela quarentena decretada em função da Pandemia de Covid-19, o que praticamente paralisou a realização de perícias pela Previdência Oficial.

4.3.8 O gráfico a seguir mostra comparativo entre os sinistros esperados mês a mês para o evento de entrada em invalidez, utilizando a tábua Experiência Previ 2019, adotada pela Previ a partir de 2020, e os eventos ocorridos no período de julho de 2019 até junho de 2021.

atuariais e na projeção de despesas relacionados ao Pecúlio Invalidez da CAPEC.

4.3.11 Conforme indicado pela Dipla/Risco, a taxa real de juros, que corresponde à rentabilidade futura esperada dos investimentos da Capec, é de 2,47% a.a. para 2022, mantendo a mesma taxa utilizada para 2021. A manutenção dessa taxa se justifica pela macroalocação dos recursos da CAPEC, predominantemente em Títulos de Renda Fixa em função da necessidade de liquidez, além do momento de indefinição atual resultante da crise econômica provocada pela Pandemia.

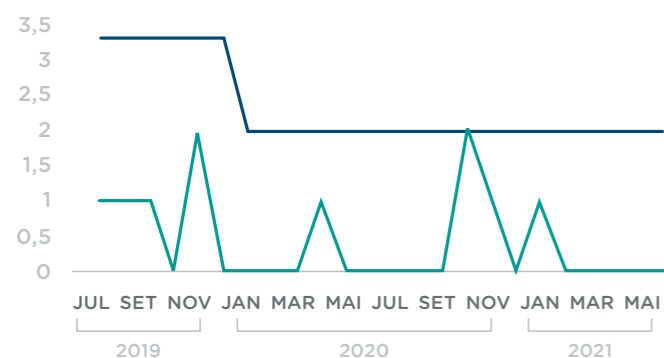
4.3.12 Como a CAPEC é estruturada sob o regime de Repartição Simples, que tem caráter de curto prazo, a alteração dessa premissa financeira pouco impacta o cálculo dos prêmios atuariais, embora influencie nos valores projetados para o Fundo de Reserva para Cobertura de Oscilações (RCO).

4.3.13 Cabe ressaltar que não há obrigatoriedade de a Previ realizar para a CAPEC o “estudo técnico de convergência de Taxa de Juros Real” nos moldes previstos na Legislação Previdenciária (Instrução Normativa Previc nº 33, de 23/10/2020, alterada pela Instrução Previc nº 43, de 11/10/2021)⁵, tendo em vista que o plano, que utiliza o regime financeiro de Repartição Simples para seus benefícios de parcela única, não constitui provisão matemática para pagamento de benefícios a conceder e nem concedidos. Assim sendo, a Taxa Real de Juros utilizada na reavaliação atuarial refere-se meramente à rentabilidade real esperada com a aplicação dos recursos da CAPEC nos curto e médio prazos.

4.3.14 A tabela a seguir resume as premissas (biométricas ou financeiras) utilizadas na reavaliação atuarial da CAPEC de 2021, que alterou o Plano de Custeio a partir de janeiro

de 2022, e a do ano anterior (2020), sendo que não houve alteração nas premissas, conforme indicado nos estudos técnicos.

Gráfico 9 - Entrada em Invalidez - 2019/2021



Esperado (Tábua) Ocorrido - (Invalidez)

4.3.9 Não são realizados testes, separadamente, para atestar a aderência da Tábua de Entrada em Invalidez para os participantes da CAPEC, tendo em vista que, no que se refere ao Pecúlio Invalidez, 98% dos participantes da Carteira de Pecúlios também fazem parte dos Planos de Benefícios 1 e Previ Futuro.

4.3.10 Os estudos realizados para esses Planos indicaram a manutenção, para o exercício 2022, da tábua Experiência Previ 2019 para previsão dos eventos de Entrada em Invalidez. Essa tábua já foi utilizada na reavaliação atuarial da Capec realizada em 2021 para cálculo dos prêmios

Tipo de Premissa	Premissas - CAPEC	Reavaliações de 2020 e 2021
Premissas Biométricas	Tábua de Mortalidade Válidos	BR.EMSsb-2015
	Tábua de Entrada em Invalidez	Experiência Previ 2019
Premissas Econômicas ou Financeiras	Taxa Real de Juros	2,47%
	Taxa de Carregamento	2,50%

Tabela AI

4.4. Situação financeiro-atuarial

4.4.1 Os valores dos pecúlios foram reajustados em 10,19%, observando como mínimo a variação do INPC no período de 1º de janeiro de 2021 - data do último reajuste dos valores dos

pecúlios - a 31 de outubro de 2021 (data da avaliação atuarial) que foi de 8,45%, conforme estabelecido pelo Regulamento da CAPEC (Artigo 30). A tabela abaixo apresenta os valores dos pecúlios de 2021 e os valores atualizados para o exercício 2022:

Planos	Júnior	Pleno	Sênior	Master	Executivo
Valor Atual (R\$)	43.200	86.400	129.600	172.800	216.000
Valor Reajustado (R\$)	47.600	95.200	142.800	190.400	238.000

Tabela AJ

(5) "Art. 32. O estudo técnico de adequação é o instrumento técnico de responsabilidade da EFPC, no qual de-vem ser demonstradas para cada plano de benefícios:

I - a convergência entre a hipótese de taxa real anual de juros e a taxa de retorno real anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente;" (grifo nosso)

4.4.2 A seguir, apresentamos os resultados da Capec nos exercícios 2020 e 2021, considerando o fluxo de contribuições arrecadadas, pecúlios pagos e ganhos com investimentos relativos à Carteira, que afetaram os valores do Fundo CAPEC e do Fundo da Reserva de Oscilação de Risco (RCO):

Valores em Reais

	dez/2020	dez/2021
CONTRIBUIÇÕES BRUTAS	386.793.203,65	417.136.908,67
(-) Destinação para RCO 10%	-37.713.287,10	-40.449.408,04
(-) Destinação para Despesas Administrativas 2,5%	-9.651.646,52	-10.325.945,48
Contribuições Líquidas (A)	339.428.270,03	366.361.555,15
Benefícios Pagos (B)	-377.072.000,00	-481.761.600,00
(-/+ Utilização dos Fundos CAPEC e RCO para cus-teio dos benefícios / Ganhos Atuariais (A)-(B)=C	-37.643.729,97	-115.400.044,85
(-/+ Resultado Financeiro Positivo Bruto	28.634.257,84	63.793,47
(-/+ Constituição de Contingências / Atualização RCO	-22.394.283,36	-279.269,89
(-/+ Outros resultados / reversões	-15.241.400,36	-23.340.200,97
Resultado Financeiro Líquido (D)	-46.645.155,85	-138.955.722,24
(-/+ Reversão do Fundo CAPEC	46.645.155,85	5.473.687,42
(-/+ Reversão Do Fundo RCO	0,00	133.482.034,82
Total da Reversão dos Fundos da Capec (E)	46.645.155,85	138.955.722,24
Resultado considerando reversão dos Fundos CAPEC e RCO (D) + (E)	0,00	0,00

Tabela AK

4.4.3 Podemos verificar na tabela acima que o somatório de contribuições líquidas arrecadadas foi bem inferior ao montante de benefícios pagos no período, sendo utilizados recursos do Fundo Capec (até sua extinção em 03/2021) para custear essa diferença, o que já era previsto uma vez que o valor das contribuições da Capec das faixas etárias de maior idade já é subsidiado. A partir da extinção do Fundo Capec, o Fundo RCO passou a cobrir a diferença entre a arrecadação e as despesas com o pagamento dos benefícios.

4.4.4 O valor do dispêndio com o pagamento de benefícios foi maior que o projetado em 2021, visto que estava previsto um valor da ordem de 381,6 milhões com o pagamento de benefícios em 2021 (média de R\$ 31,8 milhões mensais) e foram pagos aproximadamente 481,8 milhões. Esse desvio de cerca de 100 milhões deve-se, além do envelhecimento da Carteira de Pecúlios, aos reflexos da Pandemia de Covid-19, especialmente observado a partir do primeiro semestre de 2021. A média mensal de pagamentos de benefícios da Capec no ano de 2021 foi de R\$ 40,1 milhões.

4.4.5 Outro fato relevante que impacta negativamente o resultado da Capec é o baixo desempenho dos investimentos dos recursos alocados nos Fundos Previdenciais. A rentabilidade da Capec apurada para 2021 foi de 0,39%, contra uma Meta Atuarial de 12,88%, correspondente ao acumulado do INPC de 2021 de 10,16% e da Taxa Real de Juros (expectativa de rentabilidade real) apurada para a Capec em 2021/2022 de 2,47% ao ano.

4.4.6 Registramos ainda o valor de R\$ 106.305.043,23, em 31.12.2021, relativo à rubrica Benefícios a Pagar, que considera a provisão de pecúlios avisados e não pagos pela Carteira correspondente a processos em curso de liquidação e outros pagamentos pendentes. Ao final do exercício 2020 o valor dessa rubrica era de R\$ 98.945.544,35.

4.5. Fundos previdenciais

4.5.1 O Fundo CAPEC foi constituído originalmente para equilibrar as contribuições dos participantes, considerando o processo de transição da cobrança por prêmio único para a cobrança por faixa etária ocorrida a partir de 2006. Tal medida foi parte do Plano de Reestruturação da CAPEC, aprovado em 2005 pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo.

4.5.2 O saldo total do Fundo CAPEC ao final de 2020 era de R\$ 5,473 milhões e foi zerado

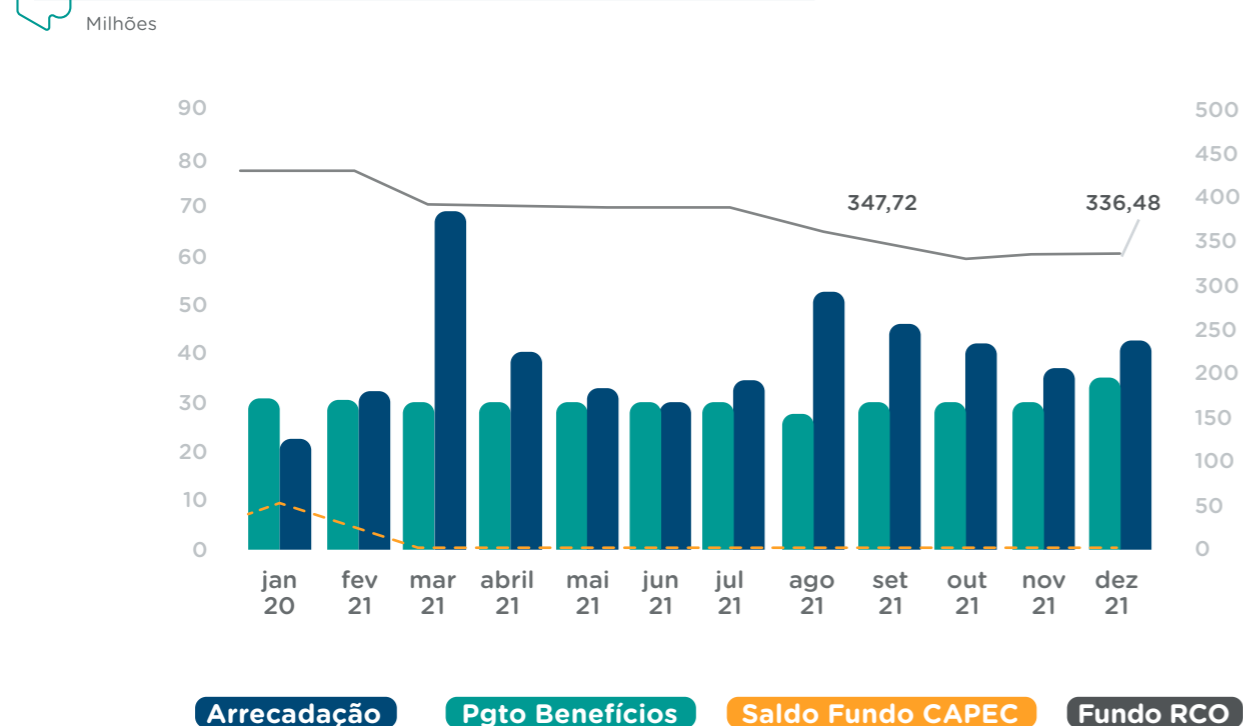
em 03/2021 para cobrir o pagamento de benefícios acima do valor arrecadado, conforme descrito na tabela AK acima, em virtude do aumento considerável do número de sinistros e, conseqüentemente, dos pagamentos dos pecúlios, em função da Pandemia de Covid-19.

4.5.3 O Fundo de Reserva para Cobertura de Oscilações (RCO), constituído em abril de 2010, recebe 10% da importância total arrecadada a título de contribuição mensal, conforme artigo 50 do Regulamento da CAPEC. Os recursos desse fundo são utilizados a fim de garantir o pagamento de pecúlios sempre que as disponibilidades próprias forem insuficientes. A partir da extinção do Fundo Capec, o Fundo RCO passou a ser utilizado para cobrir a insuficiência financeira e para manutenção do equilíbrio financeiro da Carteira, principalmente no período da Pandemia quando houve um grande crescimento dos pagamentos dos pecúlios.

4.5.4 O saldo do Fundo RCO foi reduzido no valor de R\$ 133.482.034,82 em função do resultado negativo demonstrado na tabela AK, passando de R\$ 429.508.367,75 em 31.12.2020 para o valor de R\$ 336.475.740,97 em 31.12.2021.

4.5.5 O gráfico a seguir apresenta a evolução mensal dos Fundos Capec (zerado em 03/2021) e do Fundo RCO no ano de 2021, além dos valores dos pagamentos de benefícios e arrecadações realizados no mesmo período.

Gráfico 10 - Evolução Receitas, Despesas e Fundos da CAPEC



4.5.6 O saldo do ativo líquido da CAPEC reduziu de R\$ 434.982.055,17 (31.12.2020), para R\$ 336.475.740,97 (31.12.2021), em função da extinção do Fundo Capec e utilização do saldo do Fundo da Reserva para Cobertura de Oscilações (RCO).

4.6. Plano de custeio

4.6.1 O custeio da CAPEC é de responsabilidade dos participantes do plano, não havendo contribuição patronal. Os valores das contribuições mensais variarão segundo a faixa etária e o tipo de pecúlio ao qual o participante tenha aderido ou contratado, conforme regulamento.

4.6.2 Conforme artigo 50 do Regulamento da CAPEC, da importância total arrecadada a título de contribuição mensal, são apartados 10% para constituição do Fundo de Reserva

para Cobertura de Oscilações (RCO), a fim de garantir o pagamento de pecúlios sempre que as disponibilidades próprias forem insuficientes.

4.6.3 Por sua vez, o Fundo CAPEC é utilizado para cobrir a insuficiência financeira originada pelo subsídio das contribuições nas faixas etárias mais avançadas, a fim de manter o equilíbrio financeiro da carteira. Após a extinção do Fundo Capec, o Fundo da Reserva para Cobertura de Oscilações (RCO) poderá passar a cobrir as diferenças decorrentes de subsídios ainda existentes.

4.6.4 As tabelas a seguir mostram as contribuições mensais aprovadas⁶ para serem aplicadas a partir de 01.01.2021, correspondentes aos novos valores de pecúlio da CAPEC, ainda sem descontar a taxa de carregamento de 2,5% e a taxa de 10% referente à constituição do Fundo de Reserva para Cobertura de Oscilação.

(6) Decisão do Conselho Deliberativo 2021/0380, de 21.12.2021.

Valores dos Pecúlios em Reais	47.600	95.200	142.800	190.400	238.000
PLANOS	JÚNIOR	PLENO	SÊNIOR	MASTER	EXECUTIVO
PECÚLIO POR MORTE					
Até 34 anos	7,24	14,49	21,71	28,96	36,21
De 35 a 40 anos	9,11	18,19	27,30	36,39	45,51
De 41 a 45 anos	12,52	25,07	37,59	50,12	62,64
De 46 a 50 anos	15,02	30,04	45,07	60,10	75,13
De 51 a 55 anos	24,38	48,77	73,15	97,54	121,90
De 56 a 60 anos	47,15	99,03	148,54	198,05	247,59
De 61 a 65 anos	59,62	122,36	227,61	288,93	323,31
Maior que 65 anos	81,46	171,60	315,45	390,52	439,77

Tabela AL

Valores dos Pecúlios em Reais	47.600	95.200	142.800	190.400	238.000
PECÚLIO ESPECIAL /MANTENÇA					
Até 34 anos	7,24	14,49	21,71	28,96	36,21
De 35 a 40 anos	9,11	18,19	27,30	36,39	45,51
De 41 a 45 anos	12,52	25,07	37,59	50,12	62,64
De 46 a 50 anos	15,02	30,04	45,07	60,10	75,13
De 51 a 55 anos	24,38	48,77	73,15	97,54	121,90
De 56 a 60 anos	47,15	99,03	148,54	198,05	247,59
De 61 a 65 anos	59,62	122,36	227,61	288,93	323,31
Maior que 65 anos	81,46	171,60	315,45	390,52	439,77

Tabela AM

Valores dos Pecúlios em Reais	47.600	95.200	142.800	190.400	238.000
PECÚLIO POR INVALIDEZ					
Até 34 anos	2,06	4,10	6,16	8,22	10,26
De 35 a 40 anos	4,08	8,18	12,25	16,32	20,39
De 41 a 45 anos	9,04	18,08	27,11	36,11	45,14
De 46 a 50 anos	13,44	26,91	40,35	53,80	67,24
De 51 a 55 anos	17,02	34,03	51,02	68,03	85,05
De 56 a 60 anos	26,93	53,84	80,76	107,67	134,59
De 61 a 65 anos	32,63	65,27	97,89	130,51	163,12
Maior que 65 anos	43,45	86,88	130,34	173,76	217,19

Tabela AN

4.7. Conclusão

4.7.1 Em função da Capec ser um plano de repartição simples, sem constituição de reservas matemáticas, e, portanto, estruturado para cada exercício, as oscilações decorrentes da pandemia o afetaram sob todos os aspectos e de forma mais intensa.

4.7.2 O resultado negativo observado no exercício 2021 foi causado pelo expressivo aumento dos efetivos pagamentos de pecúlio no exercício, que superaram as projeções em torno de 26%. Apesar de desvios serem esperados dado o perfil etário do plano, majoritariamente acima dos 60 anos de idade, houve uma antecipação de sinistros que só eram esperados para os próximos anos em razão da Pandemia de Covid-19.

4.7.3 No que se refere aos sinistros de entrada em invalidez, ocorreu um número bem menor de eventos e pagamentos de pecúlios nessa modalidade do que o esperado, a exemplo do que já havia acontecido em 2020. A Pandemia de Covid-19 impôs ao INSS algumas dificuldades administrativas, como realização de perícias, para concessão de benefícios de Invalidez por parte do INSS, o que prejudicou a análise mais refinada dessa premissa. Além disso, a alguns anos a Previdência Oficial já vem intensificando esforços para cancelamento de benefícios de invalidez considerados indevidos e imposto dificuldades para concessão desse tipo de benefício, o que já reduziu a ocorrência desses eventos antes mesmo da Pandemia.

4.7.4 Outro fator importante para explicar o resultado negativo da Capec é a rentabilidade dos ativos de investimento, formado predominantemente por papéis de Renda Fixa.

A rentabilidade da Capec observada em 2021 foi bem inferior à meta atuarial, em decorrência, principalmente, da alta da inflação no período da Pandemia que acarretou a elevação da taxa básica de juros e a consequente queda no valor de mercado dos títulos de renda fixa que compõem os investimentos da Capec.

4.7.5 Vale ressaltar que, apesar dos diversos efeitos negativos da Pandemia sobre a Capec, a constituição de fundos previdenciais em momentos favoráveis ofereceu à Capec a proteção necessária para eventos imprevistos e conjunturais como observamos nesse momento de pandemia, com o pagamento de todos os pecúlios devidos, apesar do aumento expressivo dos sinistros. Além disso, ainda é possível a manutenção dos subsídios das contribuições para as faixas etárias mais avançadas, mantendo a atratividade do produto e visando a sustentabilidade da CAPEC no longo prazo, apesar do processo de ajuste promovido nas contribuições dos mais idosos, iniciado antes mesmo da Pandemia.

4.7.6 A Capec ainda conta com o Fundo da Reserva para Cobertura de Oscilações (RCO), que se manteve robusto, apesar da redução de recursos em 2021 em virtude do expressivo volume de pagamentos. A tendência é que o saldo do Fundo RCO volte a crescer à medida que o número de sinistros retorne aos patamares considerados normais e a rentabilidade da Carteira performe mais próxima da meta atuarial.

4.7.7 Diante do exposto, os resultados apresentados pela CAPEC, quando do encerramento do exercício de 2021, demonstram a manutenção do seu estado de equilíbrio atuarial, suportando os impactos observados ao longo do ano.

5 PLANO SETORIAL PREVI FAMÍLIA

5.1. Sobre o plano

5.1.1 O Plano Previ Família é um plano instituído administrado pela Previ, tendo a Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar como instituidor setorial.

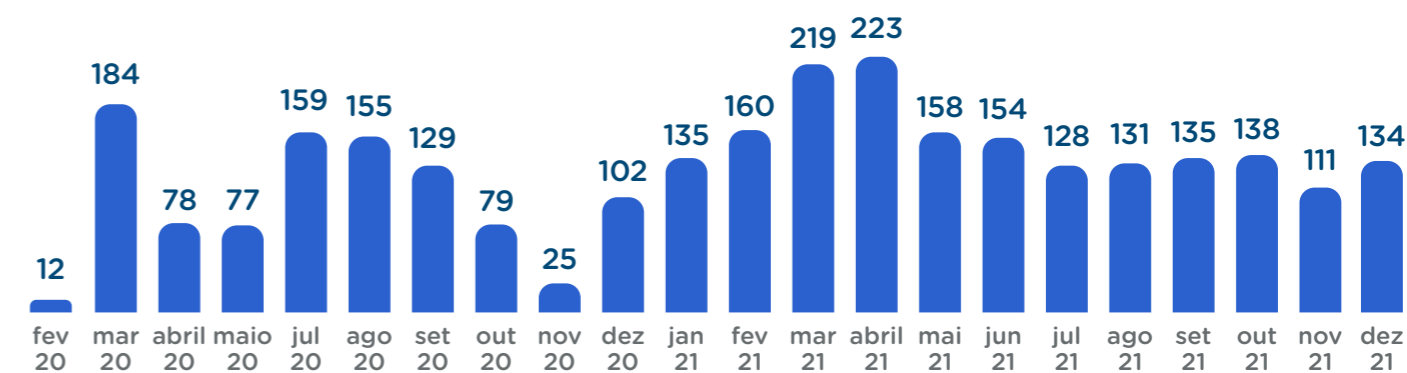
5.1.2 O plano está cadastrado na Previc como plano de benefícios de contribuição definida para concessão de benefício de renda mensal e de benefício temporário.

5.2. Base de dados

5.2.1 A base de dados do cadastro utilizada para a avaliação do Plano Setorial Previ Família foi gerada em 13.01.2022 e com acumulado até o mês de dezembro de 2021, sendo composto por 2.926 participantes.

5.2.2 O plano Previ família teve início em fevereiro de 2020, tendo distribuição de ativos pelo ano/mês da inscrição conforme gráfico abaixo:

Gráfico 11 - Ativos pelo mês / ano de inscrição



5.3. Metodologia de cálculo e premissas atuariais

5.3.1 O Previ Família é um plano de contribuição definida, o cálculo é financeiro a partir dos valores de saldo de conta dos participantes, sendo assim não possui premissas atuariais.

5.3.2 O plano iniciou-se em fevereiro de 2020 e ainda está somente na fase contributiva.

5.4. Situação financeiro-atuarial

5.4.1 A Tabela abaixo mostra os resultados dos compromissos assumidos pelo plano e o seus Patrimônios de Cobertura em 31.12.2020 e 31.12.2021:

Valores em R\$

	2020	2021
Patrimônio de Cobertura do Plano (A)	R\$ 26.148.317,35	R\$ 148.367.301,84
Reservas Matemáticas (B)	R\$ 26.148.317,35	R\$ 148.367.301,84
Benefícios Concedidos	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder	R\$ 26.148.317,35	R\$ 148.367.301,84
Resultado Acumulado (A) - (B)	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Tabela AO

5.4.2 O Previ Família possui Perfis de Investimento diferenciados em razão da faixa de alocação conforme segmentos definidos na Política e Diretrizes de Investimentos. Atualmente são 3 perfis e a tabela abaixo apresenta os valores do patrimônio de cobertura em cada um deles em dezembro/2020 e dezembro/2021:

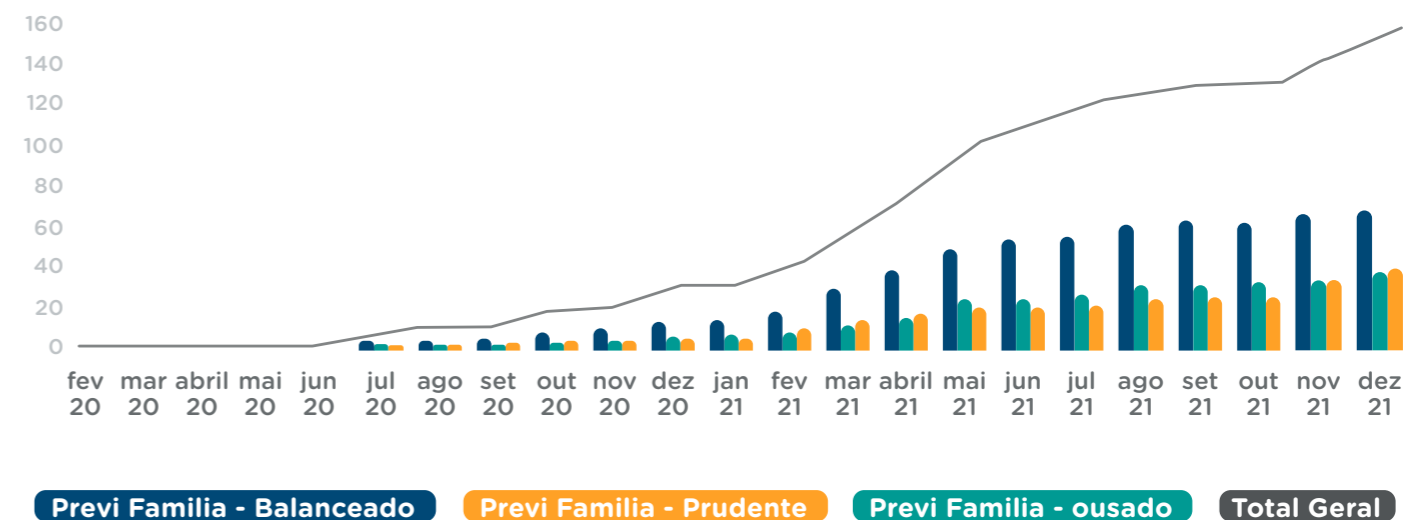
Valores em R\$

Perfil de Investimento	Dezembro/2020	Dezembro/2021
Previ Família - Balanceado	R\$ 13.917.618,46	R\$ 69.380.990,73
Previ Família - Ousado	R\$ 6.825.200,01	R\$ 37.987.396,70
Previ Família - Prudente	R\$ 5.405.498,88	R\$ 40.998.914,41
Total Geral	R\$ 26.148.317,35	R\$ 148.367.301,84

Tabela AP

5.4.3 O Gráfico abaixo mostra a evolução do saldo do Plano desde o seu lançamento em fevereiro de 2020 até o mês de dezembro de 2021.

Gráfico 12 - Evolução do Saldo Previ Família
Milhões



5.4.4 A tabela abaixo apresenta a rentabilidade acumulada por ano, desde o lançamento do plano, dos ativos totais do Plano Previ Família, por segmento de aplicação, e seus respectivos percentuais de alocação:

Segmentos	2020		2021	
	Alocação	Rentab.	Alocação	Rentab.
Renda Fixa	71,72%	1,40%	72,41%	-2,08%
Renda Variável	28,28%	0,81%	27,59%	-11,34%
Rentabilidade Total		-0,19%		-5,08%

Tabela AQ

5.4.5 O desempenho dos investimentos foi impactado em 2021 pelas incertezas nos mercados internacionais e, no cenário interno, provocadas pela Pandemia de Covid-19. Muitos títulos de renda fixa tiveram queda no seu valor de mercado em decorrência da alta da inflação e da consequente elevação da taxa básica de juros da economia. O cenário conjuntural do último ano de aumento nas expectativas de inflação, alta nas taxas de juros e queda nas projeções de crescimento do PIB também influenciou negativamente os ativos de renda variável. O Ibovespa, índice composto pelas principais ações da bolsa brasileira, teve queda de 11,93% em 2021.

5.4.6 A tabela abaixo apresenta as rentabilidades do ano de 2021 por Perfil de Investimento, apurado considerando os valores das cotas:

Perfil de Investimento	2020	2021
Perfis	Rentab.	Rentab.
Prudente	2,15%	-1,88%
Balanceado	-3,82%	-4,55%
Ousado	-0,70%	-6,64%

Tabela AR

5.5. Plano de custeio

5.5.1 O Previ Família é um plano de contribuição definida e terá o custeio dos benefícios assegurados por contribuições, portabilidades dos participantes e pelo resultado líquido das aplicações desses recursos. A contribuição mensal é definida pelo participante, desde que observado o valor mínimo de R\$ 100,00 por mês.

5.5.2 O custeio administrativo do plano será suprido por taxa de administração que varia de 0,50% a 0,98%, regressiva em função do valor do saldo do participante, conforme escalonamento abaixo:

Saldo	Taxa de administração
até R\$ 100 mil	0,98% a.a.
acima R\$ 100 mil a R\$ 400 mil	0,80% a.a.
acima R\$ 400 mil a R\$ 700 mil	0,70% a.a.
acima R\$ 700 mil a R\$ 1 milhão	0,60% a.a.
acima de R\$ 1 milhão	0,50% a.a.

Tabela AS

5.5.3 Para a estruturação do Previ família foi realizada análise de viabilidade econômica do produto a partir de premissas baseadas no regulamento adotado, nos insumos colhidos no *benchmarking* e nas respostas à enquete interna realizada.

5.5.4 Conforme acompanhamento realizado pelas gerências responsáveis, a partir das informações consolidadas de 2021, o *payback* deverá ocorrer antes dos 60 meses originalmente previstos.

5.5.5 Em 2020 e 2021, dois primeiros anos do plano, as premissas de contratação e rentabilidade não foram atingidas para o cenário base. Tanto o lançamento do produto, quanto a rentabilidade dos investimentos, foram bastante impactados pela pandemia. Por outro lado, os valores das contribuições ultrapassaram as expectativas, especialmente pela captação de portabilidades, acarretando uma maior arrecadação da taxa de administração.

	2020	2021
Taxa de administração	R\$ 55.852,48	R\$ 708.829,76

Tabela AT

5.5.6 Segue abaixo a atualização do *payback* do Previ Família, considerando os valores realizados ao longo de 2021 com as projeções ajustadas.

Indicador	Apurado	Apontamento	Análise
Fator de Reposição	4,51	Positivo	As receitas até o momento repuseram as despesas, percentualmente, quase cinco vezes mais que o projetado inicialmente
Tempo de Reposição	0,75	Positivo	As projeções atuais indicam reposição das despesas em período inferior a 60 meses.
Valor Presente Líquido	5,36	Positivo	As projeções atuais indicam VPL superior à média dos cenários projetados originalmente.

Tabela AU

5.6. Conclusão

5.6.1 O Plano Previ Família teve seu lançamento em fevereiro de 2020 e em seus dois primeiros anos houve impactos em sua divulgação, contratação e rentabilidade devido a pandemia mundial. Contudo, a arrecadação foi superior à prevista no estudo de viabilidade, principalmente devido às portabilidades.

5.6.2 As receitas maiores que as previstas indicam antecipação do *payback* em relação ao

prazo legal de 60 meses e VPL superior à média dos cenários iniciais.

5.6.3 Sendo o Previ Família um plano instituído, e, portanto, estruturado na modalidade de contribuição definida, apresenta-se em equilíbrio, posto que não comporta apuração de resultado. Assim, propomos a manutenção dos parâmetros de contribuição e taxa de administração vigentes.

Rio de Janeiro, 27 de janeiro de 2022.

Assinatura eletrônica, via e-mail, em conformidade com a DDE-2020/0132

Vanessa Ferreira Ennes
Atuária - MIBA 1194

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

À Diretoria Executiva, aos Conselheiros, aos Participantes e aos Patrocinadores da PREVI - Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da PREVI - Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43) em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da PREVI - Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2021, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Diretoria Executiva e da governança pelas demonstrações contábeis

A Diretoria Executiva é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Diretoria Executiva é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando e divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Diretoria Executiva pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Diretoria Executiva.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Diretoria Executiva, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar a atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Rio de Janeiro, 11 de março de 2022

DELOITTE TOUCHE TOHMATSU

Auditores Independentes Ltda.
CRC nº 2 SP 011609 /O-8 “F” RJ

Roberto Paulo Kenedi

Contador
CRC nº 1 RJ 081401/O-5

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EXERCÍCIO 2021

Parecer do Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal da **Caixa de Previdência dos Funcionários do Branco do Brasil - PREVI**, conforme previsto no artigo 49, II, do Estatuto da Entidade e no artigo 17, X, da Resolução CNPC nº43, de 06.08.2021, examinou as Demonstrações Contábeis da PREVI, exercício findo em 31.12.2021, apresentadas pela Diretoria Executiva.

Com base nesses documentos; nas atividades desenvolvidas pelo Conselho Fiscal, conforme registros nas Atas referentes ao exercício 2021; nas informações e esclarecimentos prestados pela Diretoria Executiva e técnicos da PREVI; e considerando, ainda: (i) o Relatório dos Auditores Independentes, sem modificações, relativo à data-base 31 de dezembro de 2021; (ii) o Parecer da Atuária Interna; e (iii) a manifestação do Comitê de Auditoria da PREVI, o Colegiado opina favoravelmente à aprovação das Demonstrações Contábeis da PREVI, relativas ao exercício de 2021.

Rio de Janeiro (RJ), 11 de março de 2022.

Paulo César Soares de França

Presidente

Eduardo Cesar Pasa

Conselheiro

José Eduardo Rodrigues Marinho

Conselheiro

Rodrigo Nunes Gurgel

Conselheiro

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO QUANTO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO EXERCÍCIO DE 2021

Em reunião de 11 de março de 2022, o Conselho Deliberativo da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil – PREVI, no uso das competências de que trata o inciso XII do artigo 22 do Estatuto da Entidade, examinou as Demonstrações Contábeis apresentadas pela Diretoria Executiva, relativamente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021.

Com fundamento nas análises procedidas; nos esclarecimentos prestados pela Diretoria Executiva; na interação com os Auditores Independentes, indicativa de emissão de seu Relatório nesta data, sem modificações; no Parecer Atuarial emitido pelos Atuários Internos; no relato do Comitê de Auditoria; na apresentação do Parecer do Conselho Fiscal sem observações; e nas Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis, o Conselho Deliberativo conclui que as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício 2021 refletem adequadamente a situação patrimonial e financeira da Entidade, razão pela qual as aprova.

Rio de Janeiro (RJ), 11 de março de 2022.

Ênio Mathias Ferreira
Presidente

Ana Paula Teixeira de Sousa

Antonio Sérgio Riede

Carlos Alberto Guimarães de Sousa

Ernesto Shuji Izumi

Lucinéia Possar

MANIFESTAÇÃO DO COMITÊ DE AUDITORIA

Com base nas atividades desenvolvidas pelo Comitê de Auditoria no ano de 2021; no relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis, emitido em 11 de março de 2022, sem modificações, relativo à data-base 31 de dezembro de 2021; nas discussões mantidas com a Diretoria Executiva; nos relatórios emitidos pela Auditoria Interna e tendo presente as atribuições e limitações inerentes ao escopo de sua atuação, o Comitê de Auditoria entende que as demonstrações contábeis apresentam, adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da PREVI em 31 de dezembro de 2021, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e normas editadas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC.

Rio de Janeiro (RJ), 11 de março de 2021.

Jorge Roberto Manoel

Renato Sobral Pires Chaves

Eslei José de Moraes



DEMONSTRAÇÃO
DO VALOR
ADICIONADO
(DVA) 2021

Demonstração Do Valor Adicionado

R\$ mil

	2021	2020 ⁽¹⁾	2019 ⁽¹⁾
VALOR ECONÔMICO GERADO			
1. Adições	4.791.473	3.487.216	4.445.891
Contribuições	5.371.510	4.995.418	4.832.644
Operações Contratadas ⁽²⁾	(75.898)	(546.939)	(262.062)
Receitas Administrativas ⁽³⁾	320.848	311.947	308.000
Contingências ⁽⁴⁾	(824.987)	(1.273.210)	(432.691)
2. Variação das Provisões Técnicas	(15.831.995)	(8.804.315)	(14.610.428)
Provisões Matemáticas	(15.831.995)	(8.804.315)	(14.610.428)
3. Resultado Líquido Operacional (1+2)	(11.040.522)	(5.317.099)	(10.164.537)
4. Benefícios	15.585.370	13.709.736	13.106.047
Benefícios de prestação continuada e única e institutos (líquidos de IR)	13.184.055	12.044.793	11.474.714
Imposto de Renda Retido na Fonte dos Benefícios	1.599.987	1.541.295	1.466.208
Outros	801.328	123.648	165.125
5. Insumos de Terceiros	66.372	61.747	79.875
Materiais, energia e outros (Despesas gerais) ⁽⁵⁾	32.323	31.104	38.503
Serviços de Terceiros e comissões	29.210	28.551	37.338
Treinamentos	945	1.294	1.886
Viagens e Estádias	52	393	2.121
Outros	3.842	405	27
6. Valor adicionado Bruto (3-4-5)	(26.692.264)	(19.088.582)	(23.350.459)
7. Depreciação, amortização e exaustão	10.508	9.059	7.521
8. Valor adicionado líquido produzido pela entidade (6-7)	(26.702.772)	(19.097.641)	(23.357.980)
9. Valor adicionado recebido/cedido em transferência	15.385.106	33.453.431	21.697.206
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial ⁽⁶⁾	15.363.271	33.394.039	21.527.225

	2021	2020 ⁽¹⁾	2019 ⁽¹⁾
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	21.835	59.392	169.981
10. Valor adicionado total a distribuir (8+9)	(11.317.666)	14.355.790	(1.660.774)
11. Distribuição do valor adicionado	(11.317.666)	14.355.790	(1.660.774)
Pessoal e encargos	233.871	230.662	215.202
Pessoal Cedido da Patrocinadora	212.606	209.956	196.252
Conselheiros, Dirigentes, Pessoal Próprio e Demais Despesas com Pessoal	21.265	20.706	18.950
Impostos, taxas e contribuições	67.039	36.608	40.187
Federais ⁽⁷⁾	31.772	30.495	30.664
Estaduais	52	118	80
Municipais	35.215	5.995	9.443
Remuneração de Capitais Próprios	(11.618.576)	14.088.520	(1.916.163)
Juros (atualização de contratos/acordos)	3.529.422	2.379.959	2.261.880
Fundos	(300.809)	163.912	(30.284)
Superávit/Déficit Técnico do Exercício	(14.847.189)	11.544.649	(4.147.759)

(1) Alguns valores nos exercícios de 2019 e 2020 foram alterados para manter a comparabilidade entre os três exercícios por força de nova regulamentação do órgão fiscalizador (Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020).
(2) Em 2019 e 2020 era representada como "Provisões Matemáticas a Constituir", redutora das Provisões Matemáticas, conforme Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020.
(3) Taxa de Carregamento, de Administração e Demais Receitas Administrativas.
(4) Líquido de PIS/Cofins no valor de R\$ 21.698 em 2021, R\$ 20.934 em 2020 e R\$ 21.651 em 2019.
(5) Valores líquidos de impostos (IR, IOF, PIS, Cofins e CIDE).
(6) Líquido de tributos (IPTU, taxa de foro e taxa de incêndio).
(7) Considera, principalmente, R\$ 21.698 de PIS/Cofins (R\$ 20.934 em 2020 e R\$ 21.651 em 2019).



BALANÇO
SOCIAL

BALANÇO SOCIAL

Modelo para Entidades Fechadas de Previdência Complementar - padrão iBase

1 - Identificação

Nome da Instituição: Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil - PREVI Inscrição PREVIC: 1781

Localização: Região: N []; NE []; CO []; SE [X]; S []; (UF): RJ Patrocínio: Público [X]; Privado []

Setor de atividade (segundo atividade da patrocinadora/instituidor principal): Instituição financeira

Tipo/Natureza jurídica: [] fundação [x] sociedade civil sem fins lucrativos? [] outra _____

Vinculação dos planos de benefícios: [X] patrocinados [] multipatrocínados [X] instituídos

2 - Situação patrimonial (final de período)	2021 (R\$ mil)	Relações %	2020 (R\$ mil)	Relações %	2019 (R\$ mil)	Relações %	2018 (R\$ mil)	Relações %
1. Ativo total	253.654.205		238.080.743		216.399.632		205.612.845	
2. Carteira de Investimentos	237.731.598	100,0%	234.732.856	100,0%	212.882.527	100,0%	201.950.054	100,0%
2.1 Títulos públicos	92.798	0,0%	113.807	0,0%	97.808	0,0%	90.823	0,0%
2.2 Créditos Privados e Depósitos	6.043.106	2,5%	7.184.851	3,0%	6.175.728	2,9%	5.396.879	2,6%
2.3 Ações	75.896.281	31,9%	59.854.928	25,5%	56.550.667	26,6%	46.075.690	22,8%
2.4 Fundos de Investimento	134.896.123	56,7%	148.139.465	63,2%	131.671.646	61,9%	132.618.715	65,8%
2.5 Derivativos	0	0,0%	0	0,0%	39.733	0,0%	62.279	0,0%
2.6 Investimentos Imobiliários	12.142.923	5,1%	11.678.194	5,0%	10.849.784	5,1%	10.431.502	5,2%
2.7 Empréstimos	7.392.460	3,1%	6.604.728	2,8%	6.323.849	3,0%	6.111.512	3,0%
2.8 Financiamentos Imobiliários	1.173.150	0,5%	1.071.707	0,5%	1.082.995	0,5%	1.116.600	0,6%
2.9 Depósitos Judiciais/ Recursais	94.757	0,0%	85.176	0,0%	90.317	0,0%	46.054	0,0%
3. Patrimônio para cobertura do plano	221.189.801	87,2%	206.732.119	86,8%	185.836.216	85,9%	175.111.485	85,2%
4. Compromissos com benefícios (provisões)	222.115.842	100,0%	192.810.970	100,0%	183.459.716	100,0%	168.587.226	100,0%
4.1 concedidos	190.113.999	85,6%	171.400.798	88,8%	164.403.504	89,6%	151.498.683	89,8%
4.2 a conceder	32.001.843	14,4%	34.883.050	18,2%	33.076.028	18,0%	31.370.420	18,7%
4.3 (provisões matemáticas a constituir)	0	0,0%	(13.472.878)	(7,0%)	(14.019.816)	(7,6%)	(14.281.877)	(8,5%)
5. Equilíbrio Técnico	(926.041)	(0,4%)	13.921.149	5,8%	2.376.500	1,1%	6.524.259	3,2%
6. Indicador de equilíbrio técnico (%)	99,6%		107,2%		101,3%		103,9%	

3 - Origem dos recursos	2021 (R\$ mil)	Distribuição %	2020 (R\$ mil)	Distribuição %	2019 (R\$ mil)	Distribuição %	2018 (R\$ mil)	Distribuição %
Adições	21.092.923	100,0%	38.871.701	100,0%	26.916.367	100,0%	36.919.851	100,0%
a. Contribuições previdenciais	5.423.790	25,7%	4.995.418	12,8%	4.832.644	18,0%	4.671.633	12,6%
b. Contribuições extraordinárias	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
c. Reversão de Contingências Previdenciais	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
d. Outras receitas (Tx. Carregamento, de Adm. e Demais Rec. Adm.)	319.164	1,5%	311.947	0,8%	308.000	1,1%	296.535	0,8%
e. Resultado positivo líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	15.328.134	72,7%	33.388.128	85,9%	21.517.895	79,9%	31.733.171	86,0%
f. Resultado positivo líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	21.835	0,1%	59.392	0,2%	169.981	0,6%	113.207	0,3%
g. Constituição de Fundos de Investimentos	0	0,0%	116.816	0,3%	87.847	0,3%	105.305	0,3%
4 - Aplicação dos recursos	(27.734.680)	100,0%	(17.695.266)	100,0%	(16.134.281)	100,0%	(15.025.277)	100,0%
Destinações	(27.395.084)	98,8%	(17.363.103)	98,2%	(15.801.259)	97,9%	(14.694.442)	97,9%
a. Previdenciais	(13.923.893)	50,8%	(13.088.888)	74,1%	(12.432.064)	77,1%	(12.121.951)	80,8%
- Benefícios de prestação continuada	(484.242)	1,8%	(463.079)	2,6%	(488.673)	3,0%	(374.273)	2,5%
- Benefícios de pagamento único	(8.280.054)	30,2%	(1.273.226)	7,2%	(433.135)	2,7%	(59.263)	0,4%
- Constituição de Contingências	(4.706.895)	17,2%	(2.537.910)	14,3%	(2.447.387)	15,2%	(2.138.955)	14,2%
- Outras	(320.955)	1,2%	(311.231)	1,7%	(311.805)	1,9%	(320.717)	2,0%
b. Despesas administrativas	(233.871)	72,9%	(230.662)	1,3%	(215.202)	1,3%	(200.402)	1,3%
- Pessoal e encargos	(945)	0,3%	(1.294)	0,0%	(1.886)	0,0%	(2.047)	0,0%
- Treinamento	(9.400)	2,9%	(8.771)	0,0%	(8.734)	0,1%	(9.050)	0,1%
- Tributos	(52)	0,0%	(393)	0,0%	(2.121)	0,0%	(1.757)	0,0%
- Viagens e estadias	(29.210)	9,1%	(28.551)	0,2%	(37.338)	0,2%	(36.567)	0,2%
- Serviços de Terceiros	(33.128)	10,3%	(32.097)	0,2%	(38.975)	0,2%	(51.754)	0,3%
- Despesas Gerais	(10.507)	3,3%	(9.059)	0,1%	(7.522)	0,0%	(7.232)	0,0%
- Depreciação e amortização	(3.842)	1,2%	(404)	0,0%	(27)	0,0%	(11.908)	0,1%
- Outras	(18.641)	0,1%	(20.932)	0,1%	(21.217)	0,1%	(10.118)	0,1%
c. Outras Destinações	(18.631)	99,9%	(20.918)	0,1%	(21.207)	0,1%	(10.087)	0,1%
- Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa								

4 - Aplicação dos recursos	2021 (R\$ mil)	Distribuição %	2020 (R\$ mil)	Distribuição %	2019 (R\$ mil)	Distribuição %	2018 (R\$ mil)	Distribuição %
- Resultado negativo líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
- Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(10)	0,1%	(14)	0,0%	(10)	0,0%	(31)	0,0%
5 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as))	2021 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas	2020 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas	2019 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas	2018 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas
a. Alimentação	10.374	3,23	10.178	2,85%	9.684	2,91%	9.057	2,74%
b. Educação	23	0,01	44,70	0,01%	89	0,03%	790	0,24%
c. Capacitação e desenvolvimento profissional	740	0,23	880,40	0,25%	1.449,58	0,44%	767	0,23%
d. Previdência complementar	11.104	3,46	12.207	3,42%	11.720	3,52%	6.200	1,87%
e. Creche ou auxílio-creche	519	0,16	65	0,02%	37	0,01%	43	0,01%
f. Saúde	10.093	3,14	1.411	0,39%	1.386	0,42%	2.407	0,73%
g. Segurança e medicina no trabalho	91	0,03	8	0,00%	7	0,00%	6	0,00%
h. Transporte	0	0,00	140	0,04%	1.017	0,31%	239	0,07%
i. Estágios	91	0,03	85	0,02%	116	0,03%	92	0,03%
j. Outros	421	0,13	407,80	0,11%	399	0,12%	385	0,12%
Total - Indicadores sociais internos	33.456	10,42	25.427	7,12%	25.905	7,78%	19.986	6,04%
6 - Contribuição para a sustentabilidade - Investimentos Socialmente Responsáveis	2021 (R\$ mil)	Relação (%)	2020 (R\$ mil)	Relação (%)	2019 (R\$ mil)	Relação (%)	2018 (R\$ mil)	Relação%
a. Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis (saldo em 31/12)	24.055.832		18.119.574		22.837.413		18.178.739	
	Empresas: R\$ 24.031.825 Fundos e Projetos: R\$ 24.007		Empresas: R\$ 18.068.558 Fundos e Projetos: R\$ 51.016		Empresas: R\$ 22.784.330 Fundos e Projetos: R\$ 53.083		Empresas: R\$ 18.121.781 Fundos e Projetos: R\$ 56.958	
b. Participação da Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis no total de Investimentos (saldo em 31/12).	10,14%		7,73%		10,78%		9,79%	
	Empresas: 10,13% Fundos e Projetos: 0,01%		Empresas: 7,71% Fundos e Projetos: 0,02%		Empresas: 10,75% Fundos e Projetos: 0,03%		Empresas: 9,76% Fundos e Projetos: 0,03%	

6 - Contribuição para a sustentabilidade - Investimentos Socialmente Responsáveis	2021 (R\$ mil)	Relação (%)	2020 (R\$ mil)	Relação (%)	2019 (R\$ mil)	Relação (%)	2018 (R\$ mil)	Relação%
c. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental em suas decisões de investimento?	[x] sim, institucionalizada [] sim, não institucionalizada [] em estudo [] não		[x] sim, institucionalizada [] sim, não institucionalizada [] em estudo [] não		[x] sim, institucionalizada [] sim, não institucionalizada [] em estudo [] não		[x] sim, institucionalizada [] sim, não institucionalizada [] em estudo [] não	
d. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental no acompanhamento das empresas, fundos e projetos em que investe?	[x] sim, institucionalizada [] sim, não institucionalizada [] em estudo [] não		[x] sim, institucionalizada [] sim, não institucionalizada [] em estudo [] não		[x] sim, institucionalizada [] sim, não institucionalizada [] em estudo [] não		[x] sim, institucionalizada [] sim, não institucionalizada [] em estudo [] não	
e. A entidade participa de organizações/ iniciativas internacionais e nacionais de critérios de responsabilidade social e ambiental? Quais?	[x] PRI; [x] CDP [x] Pacto Global/ONU [x] Princípios Abrapp/Ethos		[x] PRI; [x] CDP [x] Pacto Global/ONU [x] Princípios Abrapp/Ethos		[x] PRI; [x] CDP [x] Pacto Global/ONU [x] Princípios Abrapp/Ethos		[x] PRI; [x] CDP [x] Pacto Global/ONU [x] Princípios Abrapp/Ethos	
7 - Informações Populacionais	2021		2020		2019		2018	
a) N° total de participantes (em dezembro)	204.567		195.600		197.361		199.212	
- ativos	83.647		89.047		90.908		94.415	
- assistidos (aposentados)	85.373		83.573		84.025		82.724	
- beneficiários de pensão	23.781		22.980		22.428		22.073	
b) Valor anual dos benefícios pagos (R\$ mil)	14.281.206		13.243.968		12.742.319		12.096.599	
- aposentadorias (incluído Benef. Proporc. Diferido - BPD)	11.750.492		11.100.296		10.561.237		10.180.412	
- pensões	2.159.223		1.977.616		1.851.437		1.757.098	
- auxílios	0		0		0		0	
- pecúlios	498.347		361.496		316.785		280.399	
- outros (4) (Dev. Reservas e Renda Mensal Temporária)	159.288		83.725		135.479		82.237	
- distribuição superávit (Benef. Espec. Remun./ Proporc./R. Certa e Temporário - BET)	212.204		82.331		194.166		76.852	

A partir de 2021, considera-se como número total de participantes os associados do Plano 1, Previ Futuro, Previ Família e da Capec.

7 - Informações Populacionais	2021	2020	2019	2018
c) Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados - planos BD (%)	80,79%	80,18%	80,10%	79,95%
d) Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados - planos CD ou CV (%)	60,89%	48,80%	46,83%	43,73%
8 - Indicadores sobre o corpo funcional	2021	2020	2019	2018
Nº total de empregados(as) ao final do período	538	568	585	577
Nº de admissões durante o período	3	4	39	41
Nº de prestadores(as) de serviço Temporários	0	0	0	1
% de empregados(as) acima de 45 anos	45,35%	40,66%	36,58%	36,05%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	251	260	267	257
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	26%	33,70%	33,70%	31,25%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	47	46	45	46
Salário médio das mulheres	14.579,55	13.059,61	12.769,23	12.125,67
Idade média dos homens em cargos de chefia	46	47	47	47
Salário médio dos homens	19.252,36	17.436,67	17.146,36	16.626,28
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	113	122	121	119
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	15,94%	17%	14,13%	17,7%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	47	46	45	46
Salário médio dos(as) negros(as)	16.766,59	14.767,05	13.756,92	13.539,88
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	415	446	464	458
Salário médio dos(as) brancos(as)	17.842,95	15.615,28	15.511,51	14.902,76
Nº de estagiários(as)	7	6	7	8
Nº de voluntários(as)	0	0	0	0

8 - Indicadores sobre o corpo funcional	2021	2020	2019	2018
Nº portadores(as) necessidades especiais	0	0	0	0
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	0	0	0	0
9 - Qualificação do corpo funcional	2021	2020	2019	2018
Nº total de empregados	538	568	585	577
Nº de doutores(as), mestres e com especialização	481	506	516	506
Nº de graduados(as)	30	31	42	47
Nº de graduandos(as)	0	2	2	0
Nº de pessoas com ensino médio	27	29	25	24
Nº de pessoas com ensino fundamental	0	0	0	0
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	0	0	0	0
Nº de pessoas não-alfabetizadas	0	0	0	0
10 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2021	Metas 2022	2020	2019
Relação entre a maior e a menor remuneração	27,8	27,8	32,2	32,3
O processo de admissão de empregados(as) é:	1% por indicação 99% por seleção/concurso	1% por indicação 99% por seleção/concurso	1% por indicação 99% por seleção/concurso	1% por indicação 99% por seleção/concurso
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais [] _____	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais [] _____	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais [] _____	<input type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais [] _____
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre seus participantes?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros	<input type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros	<input type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros

10 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2021	Metas 2022	2020	2019
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da entidade:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha da alta direção:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores
A composição dos conselhos é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra
A composição da diretoria é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética extensivo para:	<input type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais	<input type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais

Observações

Fonte: Modelo elaborado pela Comissão Técnica Nacional de Sustentabilidade da ABRAPP (CTNSus) em parceria com o iBase.

CRÉDITOS

O Relatório Anual 2021 é uma publicação da Previ
- Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco
do Brasil - Praia de Botafogo, 501, 3º e 4º andares,
Botafogo, Rio de Janeiro (RJ) - CEP 22.250-040
www.previ.com.br

Coordenação

Gerência de Comunicação e Marketing (Ascom)

Consultoria GRI/materialidade, redação, design e programação web

blendON

Imagens

Envato Elements