



ГODOVOЙ  
OТЧЕТ

2020



# СОДЕРЖАНИЕ

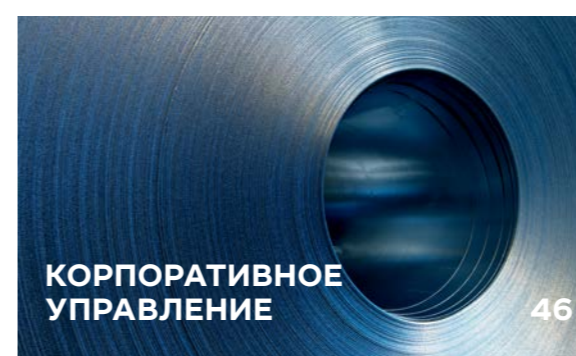
Обращение  
Члена Совета директоров 2



Обзор стратегии и бизнеса 6  
Наши результаты 36  
Основные показатели  
за пять лет 45



Диалог с заинтересованными  
сторонами 96  
Управление цепочкой поставок 104  
Защита прав человека 112  
Наши сотрудники 118  
Охрана труда и промышленная  
безопасность 138  
Развитие местных сообществ 150



Корпоративное управление 48  
Контроль деятельности  
и управление рисками 80  
Информация для акционеров  
и инвесторов 91



Охрана окружающей среды 162  
Изменение климата 188  
Энергоэффективность 204

**Приложения и отчетность 214**

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН СОВЕТОМ  
ДИРЕКТОРОВ ПАО «НЛМК»,  
ПРОТОКОЛ № 279 от 22.03.2021

УТВЕРЖДЕН ГОДОВЫМ ОБЩИМ  
СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ ПАО «НЛМК»,  
ПРОТОКОЛ № 62 от 29.04.2021



# ОБРАЩЕНИЕ ЧЛЕНА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-14



## УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

В Группе НЛМК вопросы устойчивого развития интегрированы в процесс разработки долгосрочной стратегии развития. Это позволяет Компании вносить свой вклад в достижение Целей в области устойчивого развития как участнику Глобального договора ООН.

Мы понимаем серьезность последствий глобального изменения климата и стремимся снижать экологическое воздействие. В этом году Группа НЛМК впервые опубликовала отчет в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата<sup>1</sup>. Отчет включает анализ климатических рисков, а также актуализированную цель по снижению удельной эмиссии парниковых газов до 2023 года (-3,5% к уровню 2019 года). За прошедшие пять лет Компания уже сократила уровень эмиссии CO<sub>2</sub> на тонну производимой продукции<sup>2</sup> на 4%: с 1,98 в 2016 году до 1,90<sup>3</sup> в 2020 году. Новая цель по снижению эмиссии парниковых газов подтверждена портфелем конкретных проектов, направленных на повышение энергоэффективности и снижение расхода углеродосодержащего топлива. Компания также тестирует инновационные технологии в области декарбонизации, развивает сотрудничество с российскими и зарубежными партнерами по вопросам сокращения воздействия на экологию и климат.

В 2019–2020 годах на ключевой производственной площадке Компании в г. Липецке реализованы экологические проекты с суммарным эффектом по снижению эмиссии контролируемых веществ (помимо CO<sub>2</sub>) на 9 тыс. т (-3% к базе 2018 года). Благодаря модернизации доменного и конвертерного производств удалось сократить объем эмиссии на этих участках на 95%. В рамках реализации проектов были применены наилучшие доступные технологии, которые позволяют улавливать 99,9% пыли и обеспечивать снижение воздействия Компании на окружающую среду, несмотря на рост производства.

Благодаря масштабным инвестициям в экологию (\$1,3 млрд с 2000 года) удельная эмиссия Группы НЛМК снижена более чем в два раза – с 43,3 до 19,8 кг на тонну стали. При росте производства стали почти в два раза объем общей эмиссии сократился на 10%.

Мы также добились значительного прогресса в других областях устойчивого развития. Компания завершила плановый аудит систем менеджмента в части экологии, энергоэффективности, охраны труда и промышленной безопасности. Российские предприятия Группы НЛМК в полном объеме подтвердили соответствие действующих систем менеджмента всем требованиям международных стандартов. В 2020 году Компания продолжила внедрять новые инструменты и программы, направленные на повышение безопасности: коэффициент тяжелого травматизма среди сотрудников и подрядчиков снизился более чем на 30% относительно уровня предшествующего года.

Группа НЛМК стремится выстраивать долгосрочные партнерские отношения с заинтересованными сторонами. В своей работе мы учитываем соблюдение всеми сторонами законодательства в области прав человека, охраны труда и трудовых отношений, а также охраны окружающей среды.

Результаты работы Компании нашли отражение в повышении рейтингов устойчивого развития. НЛМК входит в топ-5 из 142 компаний по версии агентства Sustainalytics<sup>1</sup>. Интегральный рейтинг в области устойчивого развития по версии SAM S&P Global также вырос по сравнению с предыдущим годом<sup>2</sup>. Компания заняла шестое место в Рейтинге открытости горнодобывающих и металлургических компаний в сфере экологической ответственности – проекте Всемирного фонда дикой природы (WWF) России и Национального рейтингового агентства, улучшив свой результат на три позиции по сравнению с 2019 годом.

Я выражаю искреннюю признательность всем акционерам, клиентам и партнерам, которые верят в нас и работают вместе с нами.

Член Совета директоров Группы НЛМК  
Олег Багрин

<sup>1</sup> Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

<sup>2</sup> Расчет удельного показателя эмиссии CO<sub>2</sub> выполнен на объем производства стали с учетом выплавки товарного чугуна, так как в 2020 году производство товарного чугуна значительно увеличилось по сравнению с предыдущими периодами вследствие проводимой в этот период модернизации сталеплавильного производства. Основная эмиссия CO<sub>2</sub> приходится на переделы до производства и включая производство чугуна.

<sup>3</sup> Удельная эмиссия без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.

<sup>1</sup> <https://www.sustainalytics.com/esg-rating/novolipetsk-steel/1028285007/>

<sup>2</sup> <https://www.spglobal.com/esg/csa/yearbook/ranking/>



# О КОМПАНИИ

6 Обзор стратегии и бизнеса

36 Наши результаты

45 Основные показатели  
за пять лет



# ОБЗОР СТРАТЕГИИ И БИЗНЕСА

## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2020 ГОДА



### ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Произвели

Продали третьим  
лицам



ЖРС<sup>1</sup>

**18,5** млн т  
Без изменений г/г

**0,8** млн т  
+57% г/г



ПЛОСКИЙ ПРОКАТ

**14,7** млн т  
+8% г/г

**14,9** млн т  
+5% г/г



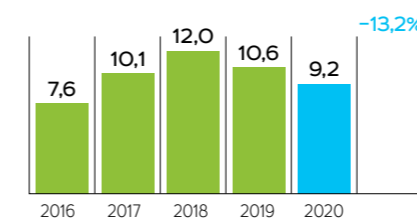
СОРТОВОЙ ПРОКАТ

**2,7** млн т  
-1% г/г

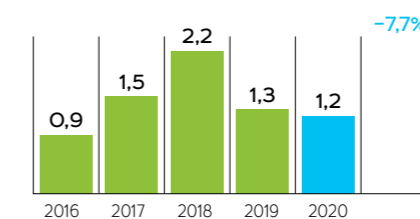
**2,6** млн т  
-7% г/г

### ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

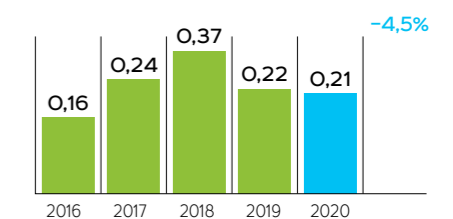
ВЫРУЧКА,  
\$ МЛРД



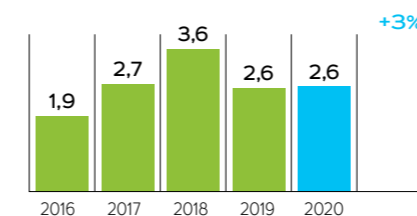
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ,  
\$ МЛРД



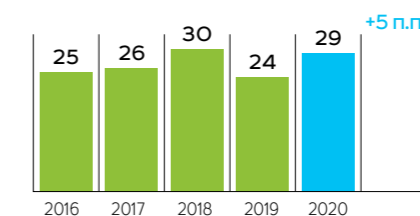
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ / АКЦИЯ,  
\$ НА АКЦИЮ



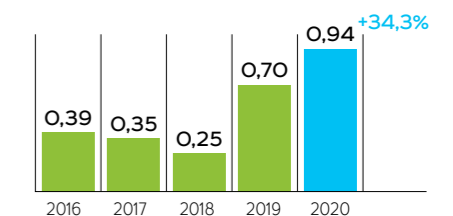
ЕВИТДА,  
\$ МЛРД



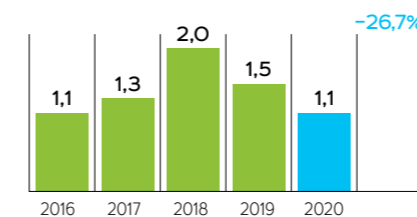
РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ЕВИТДА,  
%



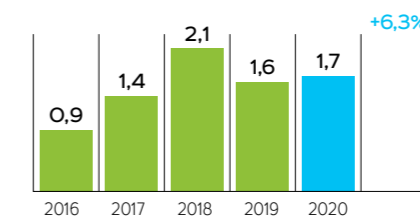
ЧИСТЫЙ ДОЛГ / ЕВИТДА,  
x



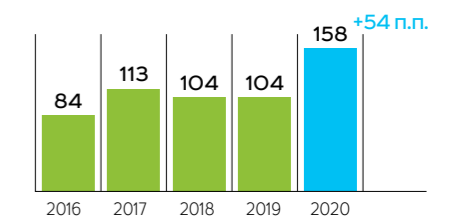
СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ  
ПОТОК, \$ МЛРД



ДИВИДЕНДЫ<sup>1</sup>,  
\$ МЛРД



ДИВИДЕНДЫ / СДП,  
%



<sup>1</sup> ЖРС – железорудное сырье.

<sup>1</sup> Дивиденды начисленные включают дивиденды за IV квартал 2020 года в размере 7,25 руб. на акцию, которые были рекомендованы Советом директоров 11 февраля 2021 года и подлежат утверждению собранием акционеров.



## КРАТКО О КОМПАНИИ

GRI 102-7

Группа НЛМК – вертикально интегрированная металлургическая компания, крупнейший производитель в России и один из самых эффективных в мире производителей стальной продукции [GRI 102-1](#).

Металлопродукция Группы НЛМК используется в различных отраслях: от строительства и машиностроения до энергетического оборудования и офшорных ветровых установок.

Производственные активы НЛМК расположены в России, Европе и США. Мощности по производству стали Компании составляют 18,5 млн т в год<sup>1</sup> [GRI 102-4](#).

НЛМК демонстрирует высокую конкурентоспособность по себестоимости среди мировых производителей, прибыльность Компании – одна из наиболее высоких в отрасли. Выручка Компании за 2020 год составила \$9,2 млрд, показатель EBITDA – \$2,6 млрд, соотношение «Чистый долг / EBITDA» – 0,94x. Компания имеет кредитный рейтинг инвестиционного уровня от S&P, Moody's, Fitch и «Эксперт РА».

Обыкновенные акции ПАО «НЛМК», free-float которых составляет 20,7%, торгуются на Московской бирже (тикер – NLMK), глобальные депозитарные акции – на Лондонской фондовой бирже (тикер NLMK:LI). Акционерный капитал Компании разделен на 5 993 227 240 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 российский рубль.

### НЛМК – ЭТО:

№1 по объему производства стали в России

Качественная вертикальная интеграция

Низкая себестоимость производства стали

Высокий уровень рентабельности

Устойчивое финансовое положение

Высокие стандарты устойчивого развития

## ЧТО МЫ СОЗДАЕМ

GRI 102-2

НЛМК – ведущий поставщик высококачественной стальной продукции на ключевых рынках сбыта. Продуктовый ряд НЛМК сбалансирован: в него входят как полуфабрикаты, так и продукция глубокой переработки, в том числе нишевые продукты. Около 85% выпускаемой металлопродукции составляет плоский прокат, 15% – сортовой прокат для строительства.

### ОБЪЕМ ПРОДАЖ<sup>1</sup> НЛМК В 2020 ГОДУ

		Продажи, млн т	Доля в общих продажах, %
Чугун		1,5	8
Слябы		3,1	18
Горячекатаный прокат		4,9	28
Горячекатаный толстолистовой прокат		1,0	5
Холоднокатаный прокат		1,9	11
Оцинкованный прокат		1,4	8
Прокат с полимерными покрытиями		0,5	3
Трансформаторный прокат		0,3	2
Динамный прокат		0,3	2
Сортовая заготовка		0,3	2
Сортовой прокат		2,0	11
Метизы		0,3	2
<b>Итого</b>		<b>17,5</b>	<b>100</b>









Продукция с высокой добавленной стоимостью

<sup>1</sup> С учетом роста мощности Липецкой площадки после завершения двухлетнего капитального ремонта в конце 2020 года.



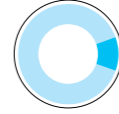








<sup>1</sup> Продажи НЛМК сторонним потребителям (с учетом NBH).



## НАША ПРОДУКЦИЯ

ПОЛУФАБРИКАТЫ	ТОЛСТЫЙ ЛИСТ	ГОРЯЧЕКАТАНЫЙ ПРОКАТ	ХОЛОДНОКАТАНЫЙ ПРОКАТ
<b>Доля в портфеле продаж</b>			
 28%	 5%	 28%	 11%
<b>Описание</b>			
Чугун и стальные полуфабрикаты для дальнейшей переработки в плоский (слябы) и сортовой (сортовая заготовка) прокат. Выпускается широкий ряд типовых и нишевых полуфабрикатов с особыми химическим составом стали, физическими свойствами и типоразмерами	Стальная плоская продукция с большей толщиной, чем у горячекатаного проката. Выпускаются как типовые продукты, так и нишевый толстый лист, обладающий высокой износостойкостью и прочностью. Производится на европейских активах Группы НЛМК из полуфабрикатов Липецкой площадки	Стальная плоская продукция, прошедшая стадию горячей прокатки. Выпускается широкий ряд продукции в листах и рулонах с различными эксплуатационными свойствами	Стальная плоская продукция, прошедшая стадию холодной прокатки. Выпускается широкий ряд продуктов в листах и рулонах с различными эксплуатационными свойствами, в том числе нишевые продукты, обладающие высокими показателями пластичности
<b>Потребители</b>			
Металлургия и трубный сектор	Производство грузовых автомобилей, погрузочной техники, строительство оффшорных ветряных генераторов, буровых установок, судостроение, производство труб, котлов, резервуаров, работающих в агрессивной внешней среде (давление, температура, нагрузки и пр.)	Трубная отрасль, металлоконструкции, судостроение, машиностроение, производство сосудов, работающих под высоким давлением, изготовление желтой техники, коммерческое, жилое и инфраструктурное строительство	Автопром, машиностроение, трубная отрасль, производство желтой и белой техники, коммерческое, жилое и инфраструктурное строительство
<b>Производители</b>			
Липецкая площадка, «НЛМК-Калуга»	NLMK DanSteel, NLMK Clabecq, NLMK Verona	Липецкая площадка, NLMK La Louvière, NLMK Indiana, NLMK Pennsylvania	Липецкая площадка, NLMK La Louvière, NLMK Pennsylvania
<b>Доля на рынке<sup>1</sup></b>			
 19% (слябы)	 11%	 13%	 25%

<sup>1</sup> Доли НЛМК в видимом потреблении.

ПРОКАТ С ПОКРЫТИЯМИ	ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОКАТ	СОРТОВОЙ ПРОКАТ	МЕТИЗЫ
<b>Доля в портфеле продаж</b>			
 11%	 4%	 11%	 2%
<b>Описание</b>			
Прокат с цинковым и полимерным покрытиями изготавливается из горячекатаного и холоднокатаного проката. Покрытия наносятся заводским способом для защиты металла от агрессивных сред. Выпускается в рулонах, ленте и листах	Динамный (изотропный) и трансформаторный (анизотропный) электротехнический прокат. Производится как типовая продукция с рядовыми свойствами, так и уникальная сталь с высокой магнитной проницаемостью (ВПС). Выпускается в рулонах, ленте и листах	Арматура в бунтах и мотках, катанка, фасонный прокат	Широкий ряд метизов в низкоуглеродистом сегменте. Выпускается проволока и производные изделия, в том числе с различными покрытиями и обработкой поверхности, гвозди, крепежные изделия
<b>Потребители</b>			
Автопром, производство белой и желтой техники, строительство, отделочные материалы	Производство электрических машин, трансформаторов, энергетическое машиностроение, приборостроение	Строительство	Строительство, машиностроение
<b>Производители</b>			
Липецкая площадка, NLMK Strasbourg, Sharon Coating	Липецкая площадка, «ВИЗ-Сталь»	«НЛМК-Урал», «НЛМК-Калуга»	«НЛМК-Метиз»
<b>Доля на рынке<sup>1</sup></b>			
Оцинкованный прокат  23%	Динамный прокат  99%	 18%	 19%
Прокат с полимерными покрытиями  22%	Трансформаторный прокат  ~100%		
	 11%		



# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ГРУППЫ НЛМК

НЛМК – вертикально-интегрированная металлургическая группа компаний со сбалансированной цепочкой создания стоимости, что обеспечивает контроль над всеми этапами производ-

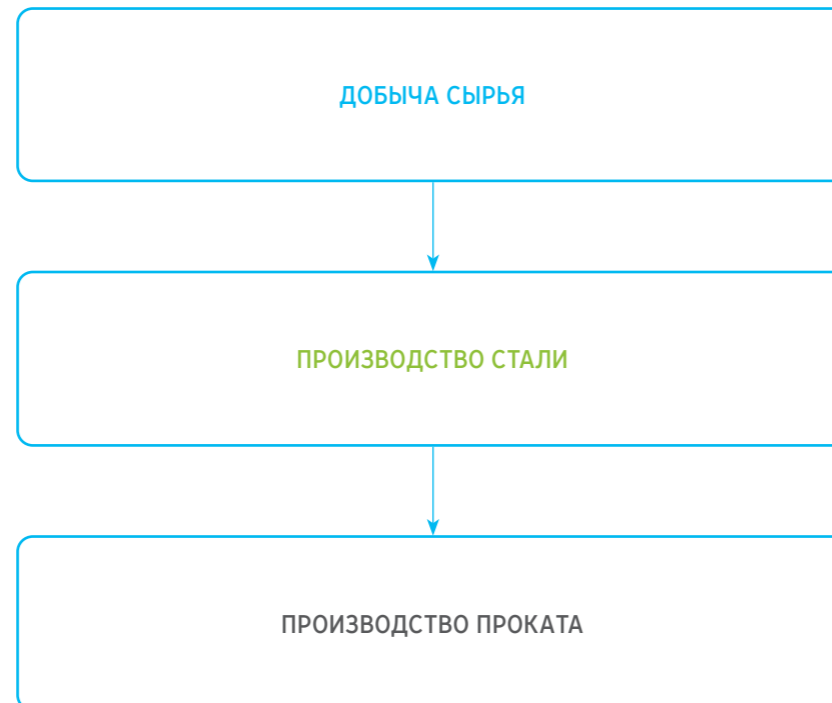
ственного процесса – от добычи сырья до продажи конечным потребителям готовой высокотехнологичной продукции. На всех этапах процесса мы придерживаемся принципов социальной ответственности, способствуя достижению социального благополучия наших сотрудников и жителей регионов присутствия Компании, а также сохранению окружающей среды.

## Вертикально-интегрированная бизнес-модель группы

На НЛМК создана уникальная бизнес-модель. Ее ключевая особенность состоит в максимальном использовании стратегических преимуществ географического расположения активов.

Горная добыча и производство стали, которые являются самыми материалоемкими частями горно-металлургического производства, сконцентрированы в регионах с низкими производственными затратами. Изготовление готовой продукции происходит в непосредственной близости к ее потребителям. Это позволяет НЛМК минимизировать производственные и логистические затраты, а также своевременно и гибко адаптироваться под меняющиеся запросы конечных потребителей и ситуации на локальных рынках сбыта.

## КЛЮЧЕВЫЕ ЭТАПЫ НАШЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЦЕПОЧКИ



## ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА СЫРЬЯ (UPSTREAM)

Ресурсная база мирового класса, современные технологии добычи и переработки, оптимальные процессы и высокий профессионализм сотрудников обеспечивают НЛМК статус одного из самых низкокзатратных производителей стали в мире.

До 100% производимого сырья используется в следующем переделе – в металлургическом производстве.

## ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ РЕСУРСАМИ

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ	МЕТАЛЛОЛОМ	КОКС	ОКАТЫШИ	ЖЕЛЕЗОРУДНЫЙ КОНЦЕНТРАТ
<b>64%</b>	<b>64%</b>	<b>100%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>
Собственная генерация электроэнергии в основном из попутных газов доменного и коксового производств	Ломозаготовительная сеть НЛМК, крупнейшая в России, обеспечивает стабильные поставки лома на российские сталеплавильные активы Группы	Собственный кокс гарантирует высокое качество продукции, что обеспечивает максимальную эффективность последующих переделов	Стойленский ГОК, один из самых эффективных производителей железорудного сырья в мире, расположен в 250 км от основной производственной площадки в г. Липецке. Запасы руды – более 5 млрд т	







### ПРОИЗВОДСТВО СТАЛИ (MIDSTREAM)

Современное оборудование и отлаженные бизнес-процессы позволяют производить качественную и низкозатратную стальную продукцию. Мощности Группы обеспечивают производство 18,5 млн т стали в год<sup>1</sup>, 95% стали НЛМК производится в России.

**Лидерство по затратам:** НЛМК – один из самых низкозатратных производителей стали в мире. Высокая загрузка мощностей, эффективная вертикальная

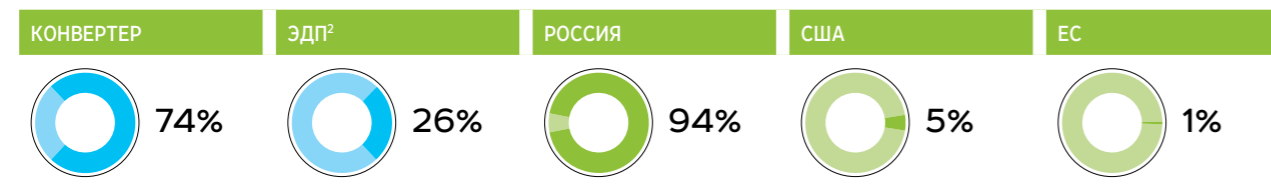
интеграция и современное оборудование обеспечивают НЛМК устойчивое лидерство по себестоимости. Себестоимость производства стали на Липецкой площадке в 2020 году составила \$207 на тонну.

**Баланс переработки и продаж:** 70% стали НЛМК перерабатывается в готовую продукцию, 30% – продается потребителям в виде полуфабрикатов. Производство как плоского, так и сортового проката и репутация надежного поставщика обеспечивают Компании стабильный спрос на ее продукцию.

**Высокая загрузка мощностей:** широкий ассортимент продукции и присутствие прокатных активов в регионах потребления – в России, Европе и США – позволяют поддерживать высокий уровень загрузки мощностей.

**Оптимальная логистика:** производство в регионах с развитой инфраструктурой и вблизи источников сырья сокращает логистические издержки и риски.

#### СТРУКТУРА СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫХ МОЩНОСТЕЙ



### ПРОИЗВОДСТВО ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ (DOWNSTREAM)

Готовая продукция производится на стратегических рынках Компании, в России, странах ЕС и США, в непосредственной близости от конечного потребителя. Общие мощности по производству готовой продукции составляют 15,3 млн т, на собственных прокатных активах перерабатывается около 80% всей производимой стали.

**Высокое качество:** собственное сырье для производства проката гарантирует стабильно высокое качество и опера-

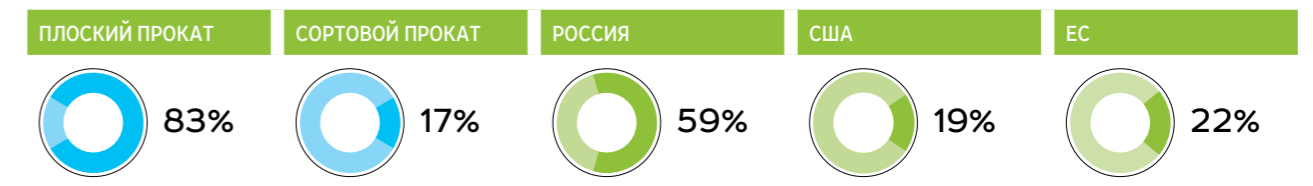
тивность исполнения заказа. Продукция Компании сертифицирована по международным стандартам.

**Оптимальная география производства:** прокатные активы НЛМК расположены на стратегических рынках, более 60% продукции продается в регионах ее производства. Это обеспечивает удовлетворение самых высоких требований клиентов по срокам поставок и быструю реакцию на локальные изменения спроса.

**Диверсификация продаж:** широкая география поставок и гибкая политика сбыта обеспечивают глобальное присутствие и позволяют оперативно перенаправлять продажи на наиболее перспективные рынки, сохраняя полную загрузку всей производственной цепочки Компании.

**Сбалансированный продуктовый портфель:** широкий спектр продукции – от типовых видов горячекатаного проката до уникальных марок электротехнических сталей и других нишевых продуктов – позволяет диверсифицировать продажи по сегментам и снижает зависимость объема продаж от изменений спроса в отдельных отраслях.

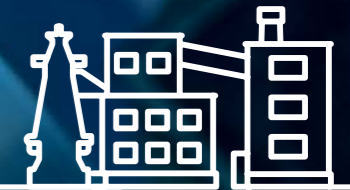
#### СТРУКТУРА ПРОКАТНЫХ МОЩНОСТЕЙ



<sup>1</sup> С учетом роста мощности Липецкой площадки после окончания ремонтов в конце 2020 года.  
<sup>2</sup> Электродуговая печь



## СТРУКТУРА НАШИХ АКТИВОВ



## СЕКТОР «ГОРНАЯ ДОБЫЧА»



## СЕКТОР «ПЛОСКИЙ ПРОКАТ РОССИЯ»

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ:

- НЛМК (Липецкая площадка)
- «ВИЗ-Сталь»
- «Алтай-Кокс»

## ФУНКЦИОНАЛ

- Производство стали, включая полуфабрикаты для зарубежных дивизионов, а также плоского проката и кокса

## ПРОДУКЦИЯ

- Кокс, чугун, слябы, горячекатаный прокат, холоднокатаный прокат, оцинкованный прокат, прокат с полимерными покрытиями, динамная и трансформаторная сталь

## ПОТРЕБИТЕЛИ

- Внутренние: зарубежные прокатные дивизионы
- Внешние: строительство, производство труб, автопром, машиностроение, производство белой и желтой техники, приборостроение, энергетика и другие отрасли

## ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

- 30,6 тыс. чел.

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, МЛН Т

изменение 2019/2020

Сталь <sup>1</sup>	14,2
Плоский прокат	6,3

## ПРОИЗВОДСТВО, МЛН Т

Кокс <sup>2</sup>	6,1	+4%
Чугун	12,8	+9%
Сталь	12,3	+2%
Товарные полуфабрикаты	7,1	+14%
Готовый прокат	6,1	+7%

## ПРОДАЖИ ВНЕШНИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ, МЛН Т

Товарный чугун	1,5	+191%
Слябы	3,1	0%
Горячекатаный прокат	2,8	+11%
Холоднокатаный прокат	1,5	-2%
Оцинкованный прокат	0,8	+7%
Прокат с полимерным покрытием	0,4	-3%
Динамный прокат	0,3	+6%
Трансформаторная сталь	0,3	+1%

## ПРОДАЖИ СЛЯБОВ КОМПАНИЯМ ГРУППЫ, МЛН Т

Поставки на «НЛМК Европа»	2,7	-3%
---------------------------	-----	-----

## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, \$ МЛН

Выручка	6 788	-7%
ЕБИТДА	1 430	-4%
Инвестиции	806	-6%

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ

- Стойленский ГОК
- «Доломит»
- «Стагдок»

## ФУНКЦИОНАЛ

- Обеспечение сырьем металлургического производства Группы

## ПРОДУКЦИЯ

- Железорудный концентрат, окатыши, аглоруда, известняк, доломит

## ПОТРЕБИТЕЛИ

- Внутренние: Липецкая площадка
- Внешние: металлургические компании, дорожное строительство, сельское хозяйство

## ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

- 7,0 тыс. чел.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ<sup>1</sup>, МЛН Т

изменение 2019/2020

Железорудный концентрат	17,9
Аглоруда	1,0
Окатыши	6,8

## ПРОИЗВОДСТВО, МЛН Т

ЖРС	18,5	0%
Флюсы	6,4	-4%

## ПРОДАЖИ КОМПАНИЯМ ГРУППЫ, МЛН Т

Железорудный концентрат	9,9	0%
Окатыши	6,7	-4%
Аглоруда	1,0	0%
Известняк	2,8	-3%
Доломит	1,5	-6%

## ПРОДАЖИ ВНЕШНИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ, МЛН Т

Железорудный концентрат	0,8	+57%
Известняк	0,6	-40%
Доломит	0,5	-33%

## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, \$ МЛН

Выручка	1 399	+6%
ЕБИТДА	1 064	+9%
Инвестиции	202	-7%

<sup>1</sup> Здесь и далее – актуальные мощности с учетом текущей сменности и сортамента, без учета влияния капитальных ремонтов.

<sup>2</sup> С учетом роста мощности Липецкой площадки после окончания ремонтов в конце 2020 года. 6% влажности.



## СЕГМЕНТ «СОРТОВОЙ ПРОКАТ РОССИЯ»

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ

- Ломозаготовительные площадки «Вторчермет НЛМК»
- «НЛМК-Урал»
- «НЛМК-Калуга»
- «НЛМК-Метиз»

## ФУНКЦИОНАЛ

- Переработка металлолома для российских сталеплавильных мощностей Группы
- Производство сортовой продукции и метизов

## ПРОДУКЦИЯ

- Металлолом, сортовая заготовка, арматура, катанка, фасонный прокат, метизы

## ПОТРЕБИТЕЛИ

- Строительство, машиностроение

## ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

- 8,3 тыс. чел.

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, МЛН Т 2019/2020

Сталь	3,3
Сортовой прокат	2,6

## ПРОИЗВОДСТВО, МЛН Т

Переработка металлолома	2,2	+3%
Сталь	2,8	-2%
Сортовой прокат	2,4	-1%
Метизы	0,3	-6%

## ПРОДАЖИ ВНЕШНИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ, МЛН Т

Сортовая заготовка	0,3	+5%
Сортовой прокат	2,1	-9%
Метизы	0,3	-8%

## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, \$ МЛН

Выручка	1 539	-12%
ЕБИТДА	93	+4%
Инвестиции	38	-24%

## СЕГМЕНТ NLMK DANSTEEL

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ

- NLMK DanSteel

## ФУНКЦИОНАЛ

- Производство толстолистного проката из полуфабрикатов Липецкой площадки и собственного производства

## ПРОДУКЦИЯ

- Стальные нишевые полуфабрикаты, толстый лист, включая высокопрочную легированную сталь (Q&T)

## ПОТРЕБИТЕЛИ

- Производство грузовых автомобилей, погрузочной техники, строительство оффшорных ветряных генераторов, буровых установок, судостроение, производство труб, котлов, резервуаров, работающих в агрессивной внешней среде

## ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

- 0,4 тыс. чел.

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, МЛН Т 2019/2020

Толстый лист	0,6
--------------	-----

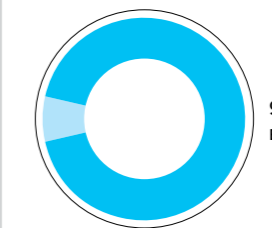
## ПРОИЗВОДСТВО, МЛН Т

Толстый лист	0,5	-8%
--------------	-----	-----

## ПРОДАЖИ, МЛН Т

Толстый лист	0,5	-1%
--------------	-----	-----

## ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК



## СЕГМЕНТ «НЛМК США»

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ

- NLMK Pennsylvania
- NLMK Indiana
- Sharon Coating

## ФУНКЦИОНАЛ

- Производство плоского проката

## ПРОДУКЦИЯ

- Горячекатаный, холоднокатаный, оцинкованный прокат

## ПОТРЕБИТЕЛИ

- Строительство, производство труб, автопром, машиностроение, производство белой и желтой техники

## ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

- 1,1 тыс. чел.

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, МЛН Т 2019/2020

Сталь	0,8
Плоский прокат	2,9

## ПРОИЗВОДСТВО, МЛН Т

Сталь	0,6	-15%
Плоский прокат	1,6	-25%

## ПРОДАЖИ, МЛН Т

Горячекатаный прокат	0,9	-25%
Холоднокатаный прокат	0,3	-31%
Оцинкованный прокат	0,4	-28%

## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, \$ МЛН

Выручка	1 086	-37%
ЕБИТДА	76	0%
Инвестиции	49	+32%

## СЕГМЕНТ NBV

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ

- NLMK La Louvière
- NLMK Strasbourg
- NLMK Clabecq
- NLMK Verona

## ФУНКЦИОНАЛ

- Производство плоского проката из полуфабрикатов Липецкой площадки

## ПРОДУКЦИЯ

- Горячекатаный, холоднокатаный, оцинкованный прокат, прокат с полимерными покрытиями

## ПОТРЕБИТЕЛИ

- Производство грузовых автомобилей, погрузочной техники, строительство оффшорных ветряных генераторов, буровых установок, судостроение, котлов, резервуаров, работающих в агрессивной внешней среде, строительство, производство труб, автопром, машиностроение, производство белой техники.

## ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

- 1,7 тыс. чел.

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, МЛН Т 2019/2020

Сталь	0,2
Плоский прокат	2,8

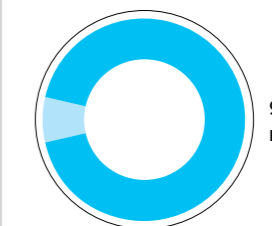
## ПРОИЗВОДСТВО, МЛН Т

Сталь	0,2	+1%
Плоский прокат	2,1	-3%

## ПРОДАЖИ ВНЕШНИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ, МЛН Т

Горячекатаный прокат	1,2	-4%
Холоднокатаный прокат	0,03	-22%
Прокат с покрытиями	0,3	-14%
Толстый лист	0,6	-1%

## ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК





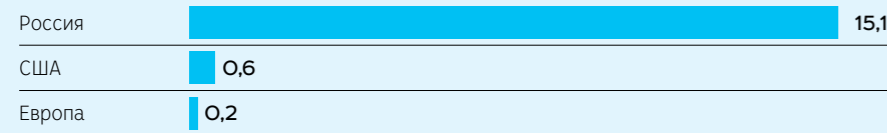
# ГЕОГРАФИЯ АКТИВОВ И ПРОДАЖ

GRI 102-4, GRI 102-6

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ НЛМК, МЛН Т



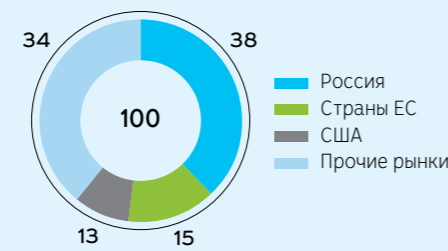
## ПРОИЗВОДСТВО СТАЛИ, МЛН Т



## ПРОДАЖИ<sup>2</sup> В 2020 ГОДУ, МЛН Т



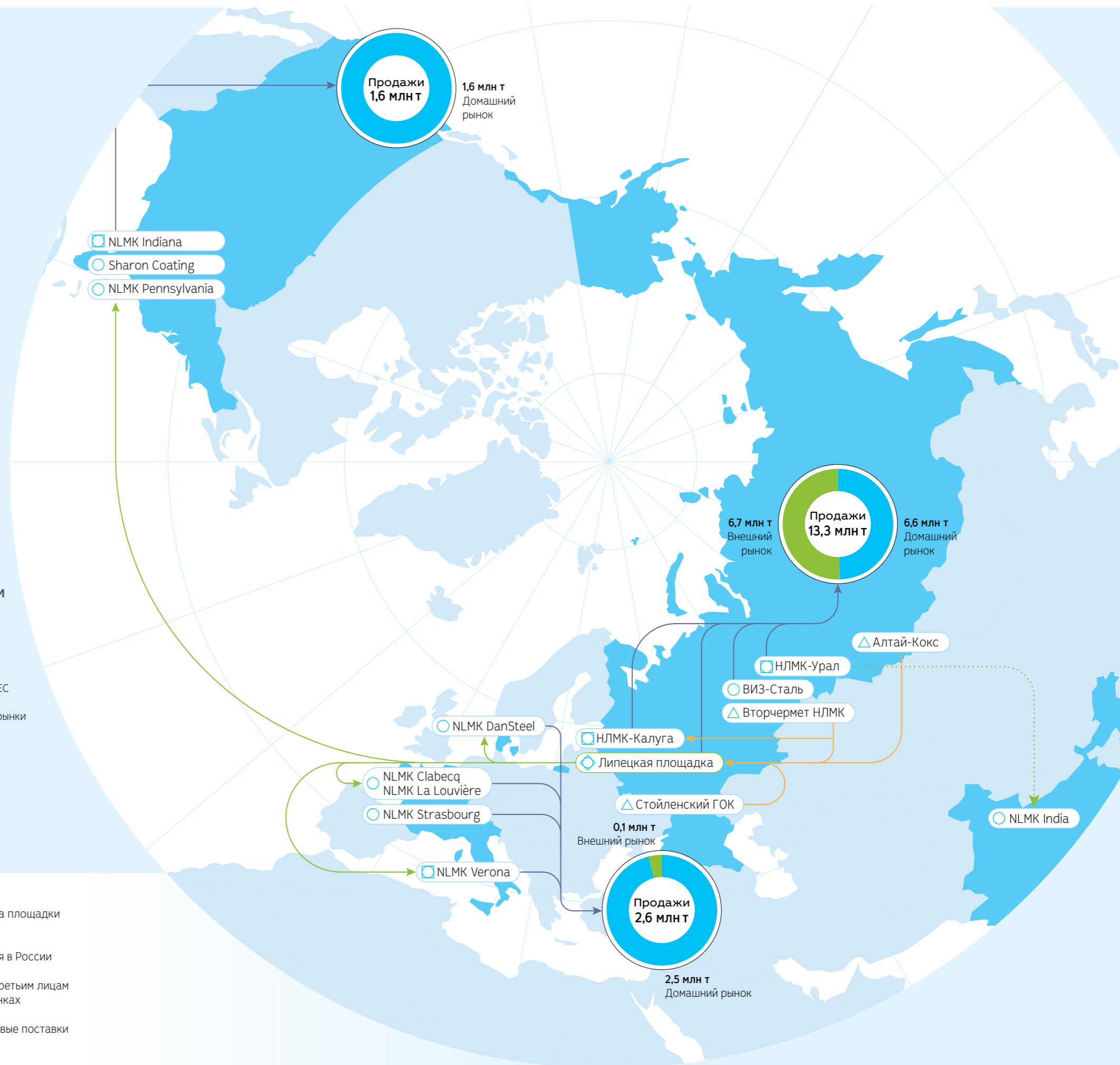
## СТРУКТУРА ПРОДАЖ ПО ЛОКАЛЬНЫМ / ЭКСПОРТНЫМ РЫНКАМ, %



<sup>1</sup> С учетом роста мощности Липецкой площадки после окончания ремонтов в конце 2020 г.  
<sup>2</sup> С учетом NBH

- △ Сырьевые активы
- ◇ Доменное и конвертерное производство
- Прокатные активы
- ЭДП

- Поставки слябов из Липецка на площадки НЛМК США и НЛМК Европа
- Внутригрупповые потоки сырья в России
- Продажи металлопродукции третьим лицам на домашних и экспортных рынках
- Международные внутригрупповые поставки





## НАШИ ИННОВАЦИИ

Группа НЛМК – современная, высоко-технологичная компания, развитие которой неразрывно связано с инновациями. Инновации для НЛМК – инструмент достижения стратегических целей. Компания концентрирует ресурсы на поиске и быстром внедрении новых технологий, повышающих эффективность бизнес-процессов.

Подход Группы НЛМК к инновациям основан на стремлении ускорить реализацию проектов и толерантности к риску тестирования перспективных решений и технологий. Это позволяет уменьшить затраты на реализацию проектов, ускорить проработку и внедрение инновационных решений, а также снизить риски инновационной деятельности.

Ключевые области для инноваций включают в себя все основные бизнес-процессы Компании: производство металлопродукции, технологии и материалы для ремонта, клиентский сервис, устойчивое развитие, логистику, энергетику, управление персоналом.

В поисках новых идей НЛМК в том числе активно использует формат открытых инноваций: выстраивает партнерства с университетами, венчурными фондами, институтами развития, технопарками в России и за рубежом. Такие отношения носят системный характер, формируют культуру и единую экосистему инноваций, включающую Группу НЛМК и наших партнеров.

Инновационные проекты – это также инструмент развития и раскрытия кадрового потенциала нашей команды. Участие в них доступно каждому сотруднику НЛМК. Компания поддерживает инициативу, дает возможность для экспериментирования, упрощая процессы и механизмы реализации инновационных проектов. Кроме того, формат открытых инноваций способствует профессиональному росту сотрудников: партнерские отношения с ведущими университетами и венчурными фондами обеспечивают доступ к источникам новых идей и уникальным проектам.

В 2020 году в операционную деятельность Компании внедрены такие инновационные решения и технологии, как 3D-печать, фотограмметрия с использованием беспилотных летательных аппаратов, применение новых износостойких материалов в добыче сырья и производстве стали. Сделаны первые шаги по вводу робототехники в производственные процессы Группы. Более 40 инновационных проектов находятся на этапе реализации.

В середине 2020 года был запущен интернет-портал НЛМК – <https://lab.nlm.com/ru/>. С помощью новой площадки любой разработчик инновационного продукта или технологии получает простой и быстрый канал для коммуникации с бизнес-заказчиками в НЛМК и может рассчитывать на качественную экспертизу своего проекта и последующее внедрение эффективных решений на площадках Группы. За неполные полгода через портал было получено более 100 заявок, из которых 50 уже детально прорабатываются.

### НЛМК расширяет использование беспилотников

Группа НЛМК создала на базе горнорудных активов центр обработки и анализа данных, полученных с помощью беспилотных летательных аппаратов (БПЛА). Беспилотники будут применяться для геолого-разведочных работ в карьере, мониторинга состояния дорог, теплосетей, линий электропередач и других инфраструктурных объектов. Экономический эффект от расширения использования БПЛА оценивается на уровне 100 млн руб. в год.

## ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

Компания определяет вектор своей инновационной деятельности и ведет разработку новых продуктов, анализируя тренды технологического развития отрасли и запросы рынка. В основе жизненного цикла проекта по созданию нового продукта лежит компьютерное моделирование, прототипирование, применение передовых инструментов и методик исследования образцов перед полномасштабными экспериментами на промышленном оборудовании. Это позволяет уменьшить затраты на реализацию проектов, ускорить разработку и внедрение решений, а также снизить риски инновационной деятельности.

Для достижения целей Стратегии-2022 Компания в рамках инновационной деятельности сформировала R&D-функцию и корпоративный Центр исследований и разработок (R&D-центр), обладающие профильными компетенциями и необходимыми ресурсами для создания цифровых и физических моделей новых продуктов, прежде чем запустить их производство на промышленных мощностях Группы. R&D-функция дислоцирована в России и Бельгии: основная лабораторная база для проведения исследований размещается на Липецкой площадке, а центр компетенций по компьютерному моделированию и разработке премиальных покрытий – в Ла-Лувьер (Бельгия).

В феврале 2020 года на Липецкой площадке были открыты лаборатории микроструктурного анализа, где изучают свойства сталей, полученных в ходе физического моделирования и промышленного эксперимента. Подразделение аккумулирует уникальные исследовательские компетенции и новейшее измерительное оборудование. Несколько десятков высокоточных приборов позволяют проводить более тысячи видов измерений в области микроскопии и химического анализа. Комплексные исследования помогают в разработке новых марок стали и новых продуктов для автомобильной промышленности, энергетики и строительного сектора.

В декабре 2020 года на площадке Ла-Лувьер открылись три лаборатории по разработке новых видов покрытий, где можно проводить широкий спектр физико-химических и аналитических исследований, моделировать различные технологии и режимы нанесения покрытия, а также проводить испытания конечного продукта – металлического проката с покрытием.

Исследования ведутся не только в сфере разработки новых продуктов, но и в сфере устойчивого развития. В декабре 2020 года, став членом ведущего европейского центра компетенций по металлургии K1-MET, совместно с Voestalpine Компания запустила проект по переработке цинксодержащих пыли и шламов. Проект рециклинга промышленных отходов получил поддержку правительства Австрии по программе COMET (Competence Centers for Excellent Technologies).

НЛМК активно взаимодействует с инновационной экосистемой, выстраивает механизмы работы с венчурными фондами, институтами развития и технопарками как в России, так и за рубежом. Цель этой деятельности – создать постоянный поток идей и проектов для последующей интеграции и пилотирования на площадках Группы. Ключевым органом управления инновациями в Компании является Комитет по инновационным проектам под руководством Президента (Председателя Правления) НЛМК. Комитет функционирует с 2018 года.

В 2020 году портфель проектов НЛМК по исследованиям и разработкам вырос в три раза. Фокус портфеля – продуктовые инновации в горизонте до 2030 года. Цель – обеспечение конкурентного преимущества и устойчивого технологического развития Компании.

В основе деятельности Компании по расширению продуктового портфеля лежит стратегия развития функционального направления «Исследования и разработки», утвержденная в 2018 году Советом директоров НЛМК. Компания активно развивает процессную базу, регулирующую подходы проектного управления для успешной реализации исследовательских и инновационных проектов.

### КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ ГРУППЫ В ОБЛАСТИ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК НА ПЕРИОД ДО 2022 ГОДА

Внедрение продуктовых инноваций

Формирование диверсифицированного портфеля продуктов для автомобилестроения, тяжелого машиностроения, энергетики, промышленного и гражданского строительства

В 2020 году Компания разработала, запатентовала и произвела ряд инновационных марок стали:

- ультравысокопрочную холоднокатаную сталь с пределом прочности свыше 1 000 МПа для кузовов автомобилей с повышенным уровнем безопасности;
- высокопрочную особо низкоуглеродистую (нестареющую) сталь, произведенную по касетной технологии с отжигом в колпаковых печах, с высокой однородностью свойств для производства автомобильных деталей особо сложной вытяжки и элементов ходовой части;
- прокат с антикоррозионным покрытием на основе цинка, алюминия и магния с полимерным финишным слоем, в два-три раза превосходящим по стойкости стандартные цинковые покрытия;
- высокопрочный стальной толстый лист для изготовления узлов тяжелых транспортных средств, обеспечивающий работоспособность техники в условиях больших статических и динамических нагрузок при температурах до -50 °С;
- толстый лист прочностью до 1 200 МПа, с высокой пластичностью и ударной вязкостью для строительной техники;
- высокопрочную горячекатаную сталь с хорошей штампуемостью и повышенной стойкостью к образованию трещин для силовых элементов кузовов автомобилей.

### NLMK DanSteel поставил толстолистовую сталь для морской ветроэлектростанции нового поколения

NLMK DanSteel поставил толстый лист для проекта Wind Float Atlantic – первой в мире полупогружной плавучей ветроэлектростанции, расположенной у северного побережья Португалии. Высококачественная сталь используется для производства плавучих платформ и опорных башен.

Ветропарк Wind Float Atlantic включает три ветряные турбины мощностью 8,4 МВт каждая, установленные на плавучих платформах. Вырабатываемой энергии будет достаточно для снабжения электроэнергией 60 тыс. домов Португалии. Проект поможет сократить эмиссию CO<sub>2</sub> почти на 1,1 млн т в год.

Для участия в подобных инновационных морских проектах NLMK DanSteel усовершенствовал технологический процесс производства и разработал специальный химический состав стали с повышенным сопротивлением разрушению при высоких динамических и статических нагрузках в условиях низких температур. Совместно с Американским бюро судоходства (ABS) завод успешно прошел сертификацию продукции.



## ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Развитие информационных технологий и цифровых решений – важный инструмент достижения стратегических целей Группы НЛМК. Десятки кросс-функциональных команд развивают более 90 цифровых продуктов на производственных площадках и в корпоративных функциях. Каждое цифровое решение направлено на реализацию приоритетных задач или устранение недостатков. Компания применяет машинное обучение и зрение, продвинутую аналитику, промышленный интернет вещей, беспилотные летательные аппараты, аддитивные и другие технологии, лучше всего отвечающие конкретной задаче.

### Цифровизация в контексте Стратегии-2022

- Лидерство по эффективности.** Группа НЛМК ежегодно наращивает инвестиции в автоматизацию производственных процессов. Команды создают решения для повышения эффективности производства, ремонтов, логистики и энергетики. Успешно реализуемый уникальный комплекс программ «Календарное планирование и графикование» позволит сократить время ожидания заказа для клиентов и повысить загрузку оборудования. Для планирования и выполнения ремонтов производственного оборудования используются мобильные устройства. Вклад инициатив с цифровой составляющей в достижении цели по росту операционной эффективности составит не менее \$50 млн уже в текущем стратегическом цикле.
- Рост низкзатратного производства стали.** Активное применение технологий BIM (Building Information Modelling – информационное моделирование зданий) на крупных инвестиционных проектах позволило существенно снизить количество проектных коллизий, сократить сроки строительства и исключить непредвиденные риски строительно-монтажных работ.
- Устойчивое развитие.** Компания внедряет новые технологии для повышения безопасности на производстве: снижает участие человека в опасных операциях, повышает безопасность авто- и железнодорожного транспорта, обеспечивает сотрудни-

ков удобными инструментами выявления рисков при проведении опасных работ. Для решения экологических вопросов применяются технологии, позволяющие эффективно очищать выбросы от вредных примесей, осуществляется цифровой мониторинг воздействия на окружающую среду.

- Развитие продаж.** Цифровые инструменты, такие как платформа онлайн-продаж и цифровые сервисы, обеспечивают оперативное взаимодействие с клиентами, сокращение цикла обратной связи от них и повышение лояльности. Углубленная аналитика позволяет выстроить систему продаж вокруг клиентского опыта, уменьшить время ожидания заказа и создать конкурентное преимущество.

Цифровая экосистема обеспечивает эффективные «правила игры» для кросс-функциональных команд, устойчивость создаваемых решений, накопление знаний в Компании и безбарьерную среду взаимодействия более чем с 30 компаниями-партнерами, специализирующимися на разных предметных областях и технологиях. В 2020 году в Группе НЛМК решены две ключевые задачи развития цифровой экосистемы.

- Стабилизирована организационная модель создания и развития цифровых продуктов, в основе которой лежит итеративная работа кросс-функциональных команд, объединяющих сотрудников профильных производств и функций, технологов, специалистов по информационным технологиям и работе с данными. Команды фокусируются на выявлении потенциала цифровизации производства или функции, отвечают за весь жизненный цикл созданных решений. Отдельные команды разрабатывают сквозные кросс-функциональные цифровые продукты. Разумная автономность работы команд обеспечивает возможности для экспериментирования с инновационными решениями, привлечение и развитие высокопотенциальных специалистов.
- Создана платформа машинного обучения (DSML-платформа, Data Science and Machine Learning Platform), обеспечивающая устойчивую эксплуатацию и развитие десятков решений Компании с использованием технологий AI (Artificial Intelligence – искусственный интеллект, ИИ). DSML-платформа – единая среда для работы специалистов по анализу массивов данных (Data Scientist), где реализуется цикл обратной связи между математическими моделями и сервисами, происходит непрерывное развитие продукта в соответствии с меняющимися потребностями производств и функций.

Компания активно внедряет цифровые и мобильные сервисы для сотрудников, сопровождающие полный HR-цикл: планирование отпусков, командировок, обучение, управление целями, обратную связь по результатам оценки деятельности, выбор карьерных треков и многое другое.

### Цифровизация Стойленского ГОКа позволила увеличить объем производства железорудного сырья и оптимизировать план отработки месторождения

Рассчитать оптимальную разработку карьера – сложная задача. Руда залегает неравномерно, и в ней разное содержание железа. Мы построили цифровую трехмерную модель месторождения, которая визуализировала структуру запасов и условия залегания руд, и на ее основе создали сценарий ведения горных работ на 30 лет вперед. Опираясь на эти данные, мы составляем годовые и месячные планы, задания на смену и в автоматическом режиме их корректируем.

Транспортные потоки в карьере также автоматически регулирует система-оптимизатор. Она направляет каждому водителю сообщение, где загрузить и выгрузить машину. Маршруты распределяются таким образом, чтобы руды с разным содержанием железа перемешивались, образуя однородную массу.

## КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ



### Цифровизация конвертерного производства НЛМК оптимизировала расход ферросплавов

НЛМК выпускает несколько сотен марок стали. Для получения конкретной марки необходимо обеспечить в ее составе соответствующие концентрации тех или иных химических элементов, а значит, добавить нужное количество ферросплавов. Сервис по оптимизации расхода ферросплавов определяет состав, рассчитывает точный объем добавок и в удобном интерфейсе предоставляет их значения разливному производству. Таким образом, в расплав добавляют ровно столько ферросплавов, сколько требуется, а если возможны варианты, то используется наиболее экономичный вариант.

Ожидаемый экономический эффект от внедрения решения – более 90 млн руб. в год.

В Группе НЛМК применяется единый подход к противодействию киберугрозам, достигаемый внедрением комплексной системы информационной безопасности (КСИБ). Надежность КСИБ, доказанная в период общей практики удаленной работы, обусловлена эффективными решениями менеджмента. Они основаны на принципах вовлеченности высшего руководства в обеспечение комплексного и централизованного управления информационной безопасностью и риск-ориентированного подхода, реализуемого департаментом по оценке и управлению рисками.

В Компании практикуются регулярные внутренние аудиты соблюдения требований режима коммерческой тайны и обработки персональных данных, проводится оценка уровня зрелости процессов информационной безопасности в соответствии со стандартом COBIT 5 в целях контроля достижения запланированного значения. Контроль уровня устойчивости корпоративной сети к потенциальным атакам злоумышленников планируется осуществлять с помощью периодических внешних тестирований на проникновение (Pentest – Penetration Testing).

В рамках противодействия киберугрозам, обусловленным человеческим фактором, при трудоустройстве все сотрудники НЛМК знакомятся с внутренними нормативными документами по информационной безопасности через систему электронного документооборота и корпоративный портал. Также на регулярной основе проводятся мероприятия по повышению осведомленности (в том числе информирование о порядке действий в случае возникновения инцидентов): назначаются курсы дистанционного обучения и проверки навыков распознавания фишинговых писем, публикуются заметки о кибербезопасности, осуществляются информационные рассылки по электронной почте.

Каждый сотрудник несет личную ответственность за выполнение применимых к нему требований информационной безопасности и за их нарушение может быть привлечен к дисциплинарной и иной ответственности.

Группа НЛМК ставит перед собой масштабные стратегические цели по развитию и цифровизации производства, в которых противодействие киберугрозам несомненно имеет высокую значимость. Компания продолжит работу в этом направлении и будет совершенствовать процесс управления рисками информационной безопасности.



# НАША СТРАТЕГИЯ

## СТРАТЕГИЯ-2022

Стратегия-2022 основана на развитии конкурентных преимуществ Группы НЛМК за счет повышения операционной эффективности производственной цепочки, роста низкочрезвычайного производства стали, усиления вертикальной интеграции в ключевых видах сырья, роста продаж продукции с высокой добавленной стоимостью, а также реализации программ в области защиты окружающей среды, промышленной безопасности и развития человеческого капитала. Целевой структурный эффект реализации Стратегии-2022 составляет \$1,25 млрд к EBITDA.



## ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СТРАТЕГИИ-2022

### 1. ЛИДЕРСТВО ПО ЭФФЕКТИВНОСТИ

**Цель:** повышение операционной эффективности производства и движение к лучшим технологическим практикам, глобальное лидерство по себестоимости производства стали.

Целевой структурный эффект на EBITDA:  
**\$0,5 млрд.**

Капитальные затраты за период действия Стратегии-2022:  
**\$0,05 млрд.**

### 3. ПОРТФЕЛЬ ПРОДАЖ МИРОВОГО КЛАССА

**Цель:** рост продаж стальной продукции; рост производства и продаж продуктов с высокой добавленной стоимостью ВДС).

Целевой структурный эффект на EBITDA:  
**\$0,45 млрд.**

Капитальные затраты за период действия Стратегии-2022:  
**\$1,1 млрд.**

### 2. РОСТ НИЗКОЗАТРАТНОГО ПРОИЗВОДСТВА СТАЛИ

**Цель:** рост производства стали на Липецкой площадке, сохранение 100%-ного уровня самообеспеченности железорудным сырьем; рост самообеспеченности электроэнергией Липецкой площадки; снижение потребления угля (в том числе дефицитных марок).

Целевой структурный эффект на EBITDA:  
**\$0,3 млрд.**

Капитальные затраты за период действия Стратегии-2022:  
**\$1 млрд.**

### 4. ЛИДЕРСТВО В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

**Цель:** минимизация воздействия на окружающую среду и увеличение безопасности производства.

## СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ

### Операционная эффективность

Целевой структурный эффект на EBITDA к 2023 году  
**+\$570 млн в год**

Общий эффект на EBITDA в 2020 году к уровню 2019 года  
**+\$176 млн**

#### Цель:

снижение себестоимости и повышение производства по всей интегрированной цепочке создания стоимости.

#### Результат:

общий эффект на EBITDA по операционной эффективности в 2020 году составил \$176 млн к уровню 2019 года.

### ЭФФЕКТ НА EBITDA ПО СЕГМЕНТАМ В 2020 ГОДУ, МЛН ДОЛЛ.



#### «Плоский прокат Россия» (+\$132 млн):

снижение затрат на структуру угольной шихты, дополнительный объем производства слэбов, горячекатаного и оцинкованного проката, оптимизация расхода металлошихты, проекты логистики и энергетики. Значительно улучшены показатели качества поверхности коммерческой трансформаторной стали.

#### Стойленский ГОК (+\$19 млн):

увеличение производства концентрата и окатышей.

#### «Сортовой прокат Россия» (+\$18 млн):

снижение расхода металлошихты на «НЛМК-Калуга», «НЛМК-Урал» и оптимизация технологических процессов на «НЛМК-Метиз».

**«НЛМК США» (+\$5 млн):** рост производства стали, снижение расхода металлошихты на заводе в штате Индиана.

**«НЛМК Европа» (+\$2 млн):** повышение эффективности на заводе в Вероне.

Во многом эти достижения стали возможны благодаря развитию Производственной системы НЛМК (ПС). В отчетном году она охватила все российские площадки. По ключевым площадкам, таким как аглодомное производство и Стойленский ГОК, реализованы проекты повышения зрелости Производственной системы с фокусом на стабильный рост идей с экономическим эффектом. Несмотря на пандемию прошлогодний показатель по количеству инициатив был превышен уже в середине ноября, а в целом за год было подано около 27 тыс. инициатив. В полтора раза выросло количество инициатив с экономическим эффектом. При этом 98% идей с эффектом более 100 тыс. руб. поданы рабочими и линейными руководителями, что делает систему устойчивой.

**С помощью такого инструмента Производственной системы, как контрольные карты, на участке обжига и окомкования фабрики окомкования Стойленского ГОКа удалось стабилизировать удельный расход газа на тонну окатыша**

При анализе контрольной карты специалисты участка отметили, что показатели по расходу газа выходят за контрольные границы – появился его большой перерасход. Причина была в сбоях по скорости обжиговой машины. Скорость движения обжиговых тележек регулируется с помощью датчиков, измеряющих высоту слоя. Их некорректные показания приводили к превышению нормативной скорости, из-за чего происходила остановка обжиговой машины. Были приняты меры по определению и закреплению верхних границ высоты слоя окатышей и произведена калибровка датчиков. Это позволило стабилизировать скорость движения тележек. Удельный расход газа на участке окомкования и обжига стал более стабильным и управляемым.

#### Производственная система в «Вторчермет НЛМК»

В 2020 году в управляющей компании и четырех операционных компаниях «Вторчермет НЛМК» реализовывалась первая волна проекта по развитию Производственной системы НЛМК. Это самый уникальный с точки зрения географии проект в Группе: 12 ломозаготовительных участков на Урале, в Сибири и Центральной России.

Всего за 2020 год было подано 47 инициатив (33 в 2019 году) с подтвержденным экономическим эффектом на сумму 168 млн руб. (43,5 млн руб. в 2019 году).

Технологические процессы и оборудование, применяемые в операционных компаниях по заготовке, переработке и отгрузке лома в большинстве своем стандартные, что позволяет тиражировать лучшие практики их использования по всем площадкам «Вторчермет НЛМК». Результатом реализации проектов улучшений будет рост производительности, повышение надежности и безопасности работы оборудования.



## СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ

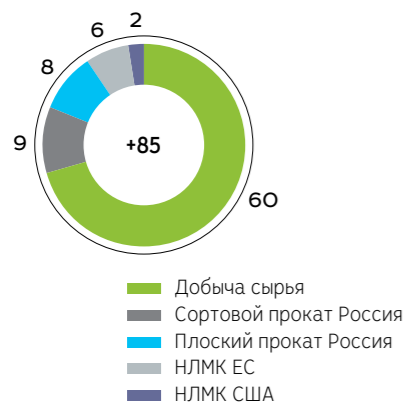
## Инвестиции

Целевой структурный эффект на EBITDA к 2023 году  
**+\$680 млн в год**

Общий эффект на EBITDA в 2020 году к уровню 2019 года  
**+\$85 млн**

**Цель:**

рост низкочестного производства стали, а также производства и продаж премиальных продуктов.

**ЭФФЕКТ НА EBITDA  
ПО СЕГМЕНТАМ В 2020 ГОДУ,  
МЛН ДОЛЛ.**


Более 90% эффекта было получено на российских активах Группы:

**Стойленский ГОК (+\$60 млн):** запуск секции дополнительного обогащения.

**Сегмент «Сортовой прокат Россия» (+\$9 млн):** ввод в строй новых энергокомплексов, строительство которых было завершено в 2019 году. Энергокомплексы представляют собой мини-ТЭЦ нового типа, обеспечивающие производственные площадки сегмента «Сортовой прокат Россия» не только отоплением, горячей водой, химически очищенной водой для технологических процессов, но и собственной электроэнергией.

**Сегмент «Плоский прокат Россия» (+\$8 млн):** работа фабрики брикетирования, запущенной в мае 2019 года, ввод в эксплуатацию нового логистического комплекса на Липецкой площадке.

Кроме того, в 2020 году был завершён ряд крупных проектов, положительный эффект от которых мы ожидаем получить в 2021–2022 годах. Так, Группа НЛМК завершила реализацию проекта по увеличению мощностей по выплавке стали на 1 млн т, до 14,2 млн т в год, на Липецкой площадке:

- После масштабной реконструкции введена в строй доменная печь №4 (ДП-4). Мощность печи увеличилась на 8% до 3,4 млн т чугуна в год. Новые системы очистки воздуха после обновления будут улавливать до 99,9% пыли, обеспечивая остаточную запыленность на уровне наилучших доступных технологий – 5/м<sup>3</sup>. Весь доменный газ, который образуется при выплавке чугуна, используется для выработки электроэнергии на теплоэлектроцентрали (ТЭЦ), а доменный шлак перерабатывается в продукцию для строительной отрасли.
- После реконструкции введен в строй конвертер №3 – агрегат для выплавки стали мощностью более 3 млн т в год. В комплексе с конвертером в работу запущено новое пылегазоулавливающее оборудование, отвечающее наилучшим доступным технологиям.
- Также в 2020 году была запущена и вышла на проектные показатели машина непрерывного литья заготовок (МНЛЗ-9). Ее производительность составляет 1,8 млн т стали в год. На оборудовании планируется освоить выпуск премиального ассортимента, который будет использоваться в производстве компонентов ветроэнергетических установок, морских судов и нефтяных буровых платформ, труб большого диаметра.

**На «Алтай-Коксе» запустили установку трамбования угля**

По технологии трамбования уголь загружают в коксовую печь не насыпью сверху, а горизонтально, в виде предварительно уплотненного, утрамбованного угольного брикета. Технология внедрена на пятой, самой современной коксовой батарее предприятия. Ее производственная мощность – 1,1 млн т кокса в год. Новый комплекс оснащен современной и эффективной системой газоочистки.

**НЛМК увеличит мощности по производству оцинкованного проката**

НЛМК приступил к реализации проекта строительства агрегата непрерывного горячего цинкования №5 (АНГЦ-5) производительностью 450 тыс. т проката в год. Новое оборудование будет выпускать высококачественный прокат для строительной отрасли, автопрома и производства бытовой техники.

**Стойленский ГОК провел горячие испытания оборудования новой секции дообогащения**

Горячие испытания прошли на трех новых линиях оборудования по измельчению концентрата. Ввод в эксплуатацию секции дополнительного обогащения позволит к 2021 году увеличить объем производства концентрата с 17,5 млн до 20 млн т в год, переработки руды – с 37 млн до 42 млн т.

**Лидерство в области устойчивого развития и безопасности**
**Цель:**

минимизация воздействия на окружающую среду и безопасное производство.

Достижение лидерства в области устойчивого развития и безопасности остается приоритетным направлением для Группы НЛМК. В рамках данной цели основными задачами являются:

- минимизация воздействия на окружающую среду, включая снижение удельной эмиссии на тонну стали на российских площадках до уровня наилучших доступных технологий ЕС;
- сокращение уровня травматизма (LTIFR<sup>1</sup>) до 0,5;
- поддержание высокого уровня социальной защиты и мотивации.



<sup>1</sup> LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate.



# УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Являясь одним из крупнейших международных производителей стали и стальной продукции, Группа НЛМК осознает свою ответственность перед обществом, природой и будущими поколениями. Нашу команду объединяют корпоративные ценности, которые формируют подход НЛМК к ответственному лидерству.

Деятельность в области устойчивого развития регулируется рядом внутренних документов Группы НЛМК (более подробно с их перечнем можно ознакомиться далее по тексту Годового отчета).

Управление аспектами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Группы НЛМК и осуществляется на всех предприятиях Группы, в том числе зарубежных. Вопросы устойчивого развития находятся в зоне постоянного внимания руководства Группы НЛМК. Совет директоров, комитеты Совета директоров, Президент (Председатель Правления) и Правление определяют стратегические направления развития и осуществляют общее руководство деятельностью в области устойчивого развития.

Постановку конкретных задач и инициатив в области управления социальными, экономическими и экологическими аспектами деятельности Группы и контроль за их реализацией осуществляют вице-президенты – руководители функциональных направлений. В подчинении вице-президентов находятся дирекции, ответственные за разработку подходов и реализацию мероприятий в области устойчивого развития.

## ЦЕННОСТИ ГРУППЫ НЛМК

GRI 102-16

Ценности	Описание
Постоянное совершенствование процессов	Постоянное совершенствование процессов и технологий для устойчивого производства стальной продукции, которая помогает повысить качество жизни людей
Помощь клиентам с сохранением лидерских позиций	Производство стальной продукции уникальных характеристик и премиального качества, разработка инженерных решений, которые помогают нашим клиентам быть на острие технологий и лидировать на своих рынках
Безусловный приоритет здоровья и безопасности	Безусловный приоритет здоровья и безопасности сотрудников и подрядчиков, создание благоприятных условий работы, способствующих раскрытию их профессионального и творческого потенциала
Создание равных условий для развития сотрудников	Создание равных условий для профессионального, карьерного и творческого развития сотрудников; поощрение инициативности и новаторства
Бережное использование ресурсов	Бережное использование ресурсов и стремление к наилучшим стандартам в области экологии и энергосбережения, соблюдения которых мы также ожидаем от наших поставщиков и партнеров
Активная социальная позиция	Активная социальная позиция и бережное отношение к культурным традициям в регионах присутствия

Непосредственную реализацию поставленных задач и локальное управление вопросами устойчивого развития на уровне предприятий Группы осуществляют функциональные отделы и службы.

Выявление, мониторинг и управление рисками в области устойчивого развития является неотъемлемой частью корпоративной системы риск-менеджмента (подробнее см. в разделе «Контроль деятельности и управление рисками»).

## ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2019 году Совет директоров НЛМК утвердил Политику в области устойчивого развития Компании (далее – Политика). Она определяет принципы, цели и задачи Группы НЛМК в области устойчивого развития, а также механизм управления соответствующей повесткой на уровне Совета директоров НЛМК. В частности, на Комитет Совета директоров по стратегическому планированию возложена функция по определению целей и стратегии Компании в области минимизации воздействия на окружающую среду, включая эмиссию парниковых газов, рассмотрение и утверждение соответствующей инвестиционной программы. Комитет Совета директоров по аудиту контролирует полноту раскрытия информации в области устойчивого развития.

Соответствующие функции закреплены в положениях о комитетах, утвержденных собранием акционеров НЛМК (подробнее см. в разделе «Корпоративное управление»).

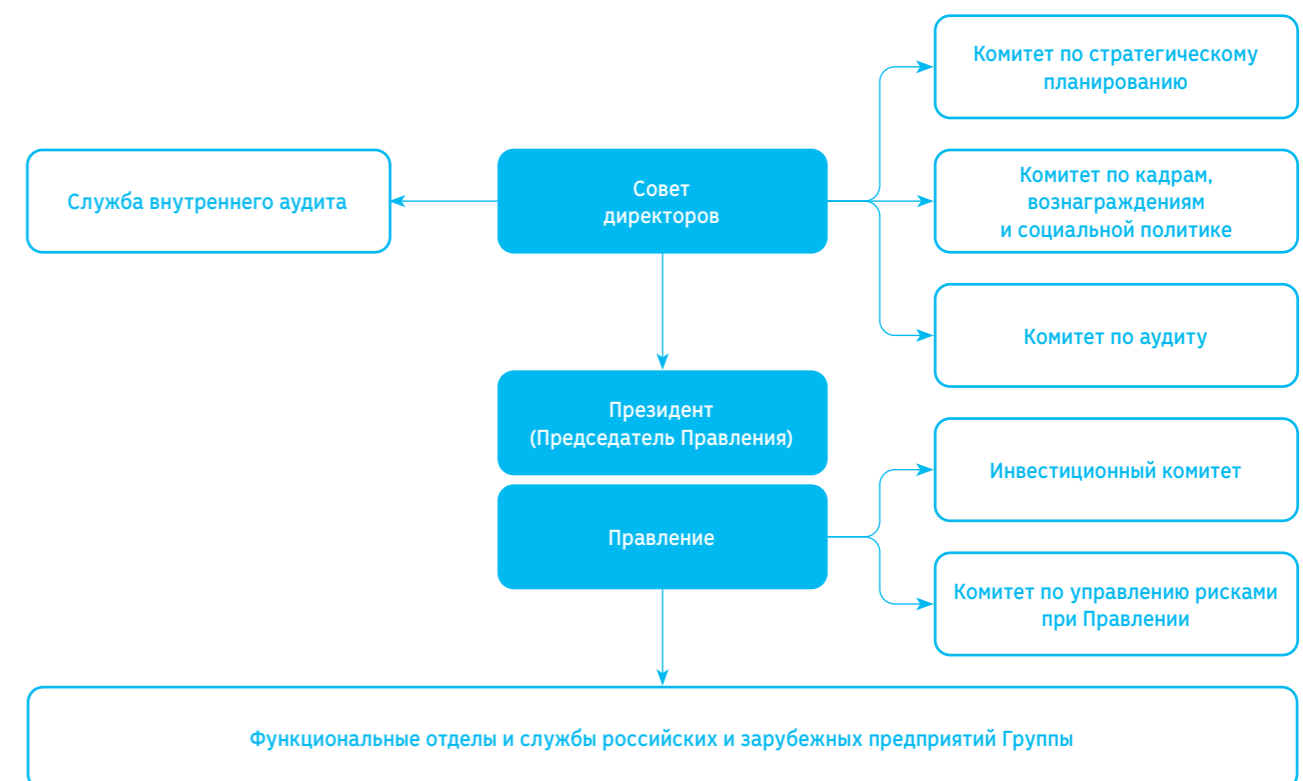
Лидерство в области устойчивого развития и безопасности является одной из четырех основных целей Стратегии-2022 Группы НЛМК, а реализованные изменения будут способствовать успешному достижению этой цели. Изменения соответствуют лучшим мировым практикам и требованиям заинтересованных сторон, а также подтверждают приверженность Группы НЛМК принципам и целям Глобального договора ООН, участником которого является Компания.

## ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

В 2020 году утверждена Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК (Политика ИСМ). В едином общекорпоративном документе сформулированы намерения Компании по вопросам качества (стандарт ISO 9001), охраны окружающей среды (ISO 14001), энергоэффективности (ISO 50001), охраны труда и промышленной безопасности (ISO 45001). Политика утверждена в рамках развития интегрированной системы менеджмента и соответствует требованиям международных стандартов, а также учитывает лучшие мировые практики в области устойчивого развития. Подробнее ознакомиться с Политикой можно по [ссылке](#).

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НЛМК

GRI 102-20





**Цели Политики ИСМ:**

- быть мировым лидером в области качества металлопродукции и сырья, постоянно совершенствуя и расширяя ассортимент для повышения конкурентоспособности наших клиентов;
- соответствовать показателям лучших отраслевых практик в области эффективности использования материально-технических и топливно-энергетических ресурсов, а также безопасности производственных процессов в отношении окружающей среды и здоровья человека;
- быть мировым лидером в области использования передовых практик по повышению энергетической эффективности производства, достигнуть минимального технического и экономически обоснованного уровня удельной энергоёмкости и себестоимости продукции;
- обеспечить эффективное производство без несчастных случаев, аварий и инцидентов путем внедрения передовых практик в области охраны труда и промышленной безопасности, а также постоянного развития и распространения культуры производства среди сотрудников Группы НЛМК и подрядных организаций;
- при реализации своей деятельности обеспечить защиту окружающей среды и климата, а также реагирование на изменяющиеся экологические и климатические условия в балансе с социально-экономическими потребностями.

Принципы Политики ИСМ и обязательства руководства представлены на *корпоративном сайте Группы НЛМК*.

**УПРАВЛЕНИЕ ПОВЕСТКОЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
НА УРОВНЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

Комитет Совета директоров	Ключевой аспект устойчивого развития
Комитет по стратегическому планированию	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оценка рисков в области устойчивого развития</li> <li>• Воздействие на окружающую среду:               <ul style="list-style-type: none"> <li>– эмиссия в атмосферу;</li> <li>– сбросы и отходы;</li> <li>– использование ресурсов;</li> <li>– биологическое разнообразие;</li> <li>– изменение климата</li> </ul> </li> </ul>
Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Интеграция КПЭ в области устойчивого развития в систему вознаграждения</li> <li>• Занятость и труд:               <ul style="list-style-type: none"> <li>– здоровье и безопасность на рабочем месте;</li> <li>– обучение и развитие;</li> <li>– социальная политика;</li> <li>– разнообразие и равные возможности;</li> <li>– недопущение дискриминации;</li> <li>– местные сообщества</li> </ul> </li> </ul>
Комитет по аудиту	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Мониторинг результатов и отчетность по вопросам устойчивого развития</li> </ul>
Совет директоров; Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике; Комитет по аудиту	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корпоративное управление:               <ul style="list-style-type: none"> <li>– корпоративное управление;</li> <li>– вопросы деловой этики;</li> <li>– противодействие коррупции</li> </ul> </li> </ul>

**ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ  
ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ, ПРИНЯТЫХ  
ГЕНЕРАЛЬНОЙ  
АССАМБЛЕЕЙ ООН**

Группа НЛМК поддерживает Цели в области устойчивого развития, принятые Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году и направленные на решение значимых экономических, социальных и экологических вопросов мирового сообщества.

Мы убеждены, что ответственное ведение бизнеса и целенаправленная деятельность Группы в области снижения негативного воздействия на окружающую среду, поддержки местных сообществ, обеспечения безопасных и достойных условий труда являются ценным вкладом Компании в достижение глобальных целей в области устойчивого развития.

**ВКЛАД ГРУППЫ НЛМК В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ  
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Цель ООН	Вклад Группы НЛМК
	<p><b>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация программ, направленных на сохранение здоровья, повышение доступности и качества медицинских услуг для сотрудников.</li> <li>• Информирование сотрудников Группы и подрядных организаций о правилах производственной безопасности.</li> <li>• Реализация образовательных программ в области охраны труда и производственной безопасности.</li> <li>• Реализация мероприятий, направленных на снижение водопотребления, эмиссии и общего объема отходов.</li> </ul> <p><i>Подробнее см. разделы: «Наши сотрудники», «Развитие местных сообществ», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Защита прав человека», «Управление цепочкой поставок», «Охрана окружающей среды»</i></p>
	<p><b>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация программ обучения и развития для повышения профессиональных компетенций сотрудников.</li> <li>• Реализация внешних социальных программ, направленных на поддержку образования в регионах присутствия.</li> <li>• Взаимодействие с учебными заведениями с целью повышения качества образовательных программ и профессионально-технической подготовки для дальнейшего трудоустройства.</li> </ul> <p><i>Подробнее см. разделы: «Наши сотрудники», «Развитие местных сообществ»</i></p>
	<p><b>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрение системы оборотного водоснабжения.</li> <li>• Использование технологий очистки и подготовки вод.</li> <li>• Снижение объема забираемой воды благодаря реализации мероприятий по модернизации оборудования.</li> <li>• Мониторинг и раскрытие информации об использовании водных ресурсов.</li> </ul> <p><i>Подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды»</i></p>
	<p><b>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение энергоэффективности.</li> <li>• Переход на собственное производство энергии.</li> <li>• Потребление энергии из вторичных ресурсов.</li> <li>• Мониторинг и раскрытие информации об объеме используемой энергии.</li> </ul> <p><i>Подробнее см. раздел «Энергоэффективность»</i></p>



## Цель ООН

## Вклад Группы НЛМК

**Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**

- Исполнение налоговых обязательств.
- Обеспечение равных социальных гарантий и создание равных возможностей для высокопроизводительного труда, профессионального роста и раскрытия творческого потенциала каждого сотрудника Группы.
- Создание рабочих мест в регионах присутствия.
- Реализация программ обучения и развития для повышения профессиональных компетенций сотрудников.
- Обеспечение достойных и безопасных условий труда.
- Разработка Политики Группы НЛМК в области прав человека, провозглашающей запрет принудительного и детского труда, соблюдение прав на минимальную заработную плату, запрет дискриминации, обеспечение безопасных условий труда.
- Обеспечение прозрачности закупочных процедур.
- Наличие Кодекса деловой этики поставщика, обязательного для соблюдения всеми контрагентами.
- Оценка соблюдения поставщиками применимых стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности в рамках аудитов и квалификации поставщиков и подрядчиков.
- Реализация инициатив для минимизации экологического воздействия Группы.

Подробнее см. разделы: «Наши сотрудники», «Развитие местных сообществ», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Защита прав человека», «Управление цепочкой поставок», «Охрана окружающей среды»

**Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства**

- Повышение эффективности использования природных ресурсов.
- Вторичное использование лома черных металлов.
- Реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности, эффективности использования ресурсов и снижение негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.
- Модернизация оборудования и совершенствование технологий в целях минимизации их негативного воздействия на здоровье людей и окружающую среду.

Подробнее см. раздел «Охрана окружающей среды»

**Борьба с изменением климата**

- Реализация комплекса мероприятий, направленных на снижение удельной эмиссии парниковых газов.
- Реализация продукции, способствующей снижению эмиссии парниковых газов на стороне потребителей.
- Международное сотрудничество в области проектов, способствующих снижению эмиссии парниковых газов.

Подробнее см. разделы: «Охрана окружающей среды», «Изменение климата»

## Цель ООН

## Вклад Группы НЛМК

**Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях**

- Противодействие коррупции и мошенничеству, пресечение конфликтов интересов.
- Ознакомление сотрудников НЛМК с Кодексом корпоративной этики и Антикоррупционной политикой.
- Ознакомление контрагентов с Кодексом деловой этики поставщика.
- Создание и постоянное совершенствование эффективной практики корпоративного управления.
- Создание и развитие системы взаимодействия с органами государственной власти.
- Обеспечение защиты прав человека.
- Соблюдение норм применимого законодательства, в том числе в области трудовых практик.
- Открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами и информирование заинтересованных сторон о позитивных и негативных воздействиях Компании.
- Создание каналов обратной связи.
- Контроль и регулярная отчетность об управлении экологическими аспектами, раскрытие информации о случаях нарушения законодательства, в том числе природоохранного и трудового.

Подробнее см. разделы: «Система корпоративного управления», «Контроль деятельности и управление рисками», «Диалог с заинтересованными сторонами», «Охрана окружающей среды»

**Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития**

- Взаимодействие с органами власти с целью обеспечения учета интересов местных сообществ при принятии решений.
- Раскрытие информации о платежах в пользу государства.
- Заключение партнерских отношений с некоммерческими организациями (НКО) с целью реализации программ, направленных на развитие местных сообществ.
- Поддержка инициатив в области устойчивого развития, реализуемых российскими и международными отраслевыми организациями.
- Укрепление сотрудничества с другими компаниями отрасли.
- Инвестиции в регионы присутствия Компании (волонтерские и благотворительные проекты, социальная поддержка).
- Продвижение практик устойчивого развития в рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами (в том числе посредством проведения регулярной экологической оценки поставщиков).
- Публикация нефинансовой отчетности в соответствии со стандартами GRI.
- Развитие практик сбора нефинансовой информации по всей Группе.

Подробнее см. разделы: «Диалог с заинтересованными сторонами», «Развитие местных сообществ», «Охрана окружающей среды», «Управление цепочкой поставок», «Об Отчете»



# НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

## ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ COVID-19

Компания направила все свои усилия на обеспечение безопасности сотрудников в период пандемии. В марте в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой была инициирована комплексная программа по снижению негативных последствий COVID-19. Она охватила все предприятия Группы с общей численностью сотрудников более 50 тыс. человек и отдельные категории жителей регионов присутствия Компании (социально-незащищенные слои населения, работников медицинских учреждений). Сотрудники российских предприятий Группы старше 60 лет переведены на обязательный домашний режим. Около 5 тыс. человек были переведены на удаленную работу. Компания предоставляла необходимые средства защиты, профилактические медикаментозные препараты, проводила регулярное тестирование как собственного персонала, так и персонала подрядных организаций. В Группе НЛМК был введен запрет на массовые мероприятия, собрания и встречи более 15 человек, ограничение на оформление командировок. Обязательными требованиями стали ношение масок, соблюдение социальной дистанции, измерение температуры и требование выходить на работу после долгого отсутствия (отпуска или больничного) только с отрицательным тестом на COVID-19. Компания также инициировала дополнительные программы помощи регионам присутствия, тесно взаимодействовала с администрациями городов и регионов.

Особое внимание Компания уделяла своевременному информированию сотрудников о текущей ситуации с пандемией. В числе первых мер был организован кол-центр по вопросам COVID-19, в который обращаются сотрудники при риске инфицирования, и оперативный штаб НЛМК по нераспространению



### Безопасность сотрудников

- Более 100 тыс. тестов на COVID-19 для сотрудников
- 5 тыс. сотрудников перешли на удаленную работу
- >35 тыс. ед. средств индивидуальной защиты для сотрудников
- Ограничение командировок и очных встреч, обучение максимально переведено в онлайн-формат
- Изменение графиков работы для снижения концентрации персонала
- Больше автобусов и маршрутов для доставки сотрудников к месту работы
- 30 тыс. руб. – дополнительные выплаты персоналу в качестве компенсации расходов в связи с пандемией

### Социальная помощь

- 67 аппаратов искусственной вентиляции легких
- 46 концентраторов кислорода
- 4 ПЦР-лаборатории оборудованы
- >530 тыс. ед. средств индивидуальной защиты переданы в медучреждения
- Автомобили для больниц, рентгеновские аппараты и прочее медицинское оборудование
- 1 тыс. многодетных семей сотрудников и семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, получили денежную помощь
- 25 тыс. продуктовых наборов получили жители регионов присутствия Компании – пожилые люди, ветераны, многодетные семьи, одинокие родители

коронавирусной инфекции. В период наиболее сложной эпидемиологической обстановки Президент НЛМК еженедельно публиковал обращение к сотрудникам на корпоративном портале, сообщая оперативную информацию о пандемии и мерах, предпринимаемых Компанией для защиты интересов сотрудников. В августе была организована прямая линия Президента Группы НЛМК, во время которой он рассказал о том, как Компания прошла кризисный период, а сотрудники смогли напрямую задать волнующие их вопросы.

Изменились многие наши бизнес-процессы. Перед НЛМК стояли две основные задачи: обеспечить безопасность сотрудников и непрерывность производства. Компания успешно адаптировалась к новым условиям.

Лаборатория инноваций НЛМК перевела в онлайн-режим сессии, направленные на генерацию идей и поиск проектов. С начала 2020 года лаборатория совместно с направлением «Сессии и конференции» Корпоративного университета НЛМК провела четыре очных мероприятия для сотрудников агломерационного, прокатного, сталеплавильного производств и функционального направления «Снабжение».

Пандемия оказалась профессиональным вызовом для функционального направления ИТ. Потребовалось в кратчайшие сроки обеспечить техническую базу для эффективной удаленной работы. Команде ИТ-инфраструктуры понадобилось не более двух недель, чтобы развернуть сервисы массового удаленного доступа.

Для непрерывного повышения квалификации наших сотрудников мы перевели в онлайн-формат большую часть обучения. Команда Корпоративного университета НЛМК также адаптировала содержание своих программ.

В условиях пандемии претерпели изменения и процессы, связанные с крупными ремонтами на флагманской площадке НЛМК. Состоялось пилотное

внедрение системы наблюдения за строительными работами «Виртуальный обход». Система успешно показала себя при реконструкции машины непрерывного литья заготовок в конвертерном цехе №2. Задачи сервиса – дистанционное наблюдение за строительными работами, в том числе на отдаленных объектах, обеспечение возможности сравнить реальный ход строительства с проектными 3D-моделями сооружений, а также накопление ретроспективных данных для последующего анализа строительного процесса.

Пандемия дала дополнительный толчок к дальнейшей цифровизации Компании, стимулировала развитие корпоративного волонтерского движения и призвание корпоративных волонтеров на уровне Компании, смещению акцентов благотворительной деятельности в сторону поддержки здравоохранения.

В части влияния на экономические и финансовые показатели НЛМК пандемия оказала негативное влияние на общую деловую активность во II квартале 2020 года, что привело к существенному ослаблению спроса на сталь на наших традиционных рынках сбыта и снижению цен на металлопродукцию. В апреле мы были вынуждены сократить производство нашего сортового дивизиона.

Для поддержания высокой загрузки мощностей флагманской Липецкой площадки мы изменили региональную структуру продаж (в частности, нарастили поставки на рынок Азии в апреле и мае), а также диверсифицировали продуктовый портфель. Благодаря своей гибкой бизнес-модели Группа НЛМК смогла переориентировать поставки главным образом в Китай, где к тому времени уже начал восстанавливаться спрос на сталь.

Диверсификация продуктовой линейки и гибкость цепочек поставок позволила НЛМК уверенно пройти кризис. Компания продолжила реализацию основных инвестиционных проектов, запланированных на 2020 год. Группа НЛМК продемонстрировала устойчивые финансовые результаты в этот непростой период.

В 2020 году совокупный бюджет программы на различные мероприятия по борьбе с пандемией составил более 4,7 млрд руб., в том числе 4,1 млрд руб. – на внутренние расходы (мероприятия по снижению риска распространения инфекции, социальная поддержка сотрудников и пр.), 0,6 млрд руб. – на внешние социальные расходы (поддержка регионов присутствия).

### Стойленский ГОК оказал помощь медикам г. Старый Оскол

Стойленский ГОК (входит в Группу НЛМК) передал для медработников Старого Оскола три аппарата искусственной вентиляции легких. Также для борьбы с распространением коронавирусной инфекции комбинат оказал помощь городу в приобретении масок, перчаток и дезинфицирующих средств на 1,5 млн руб.

Кроме того, социальный партнер НЛМК – благотворительный фонд «Милосердие» – передал 500 противозидемических костюмов для врачей, стоящих на передовой в борьбе с COVID-19.

В качестве информационно-просветительской работы по профилактике распространения коронавирусной инфекции Стойленский ГОК разместил на территории города информационные баннеры, напоминающие об основных мерах профилактики COVID-19.



# ОБЗОР РЫНКА

Пандемия COVID-19 оказала существенное влияние на мировую стальную отрасль в 2020 году. Высокая неопределенность, введение ограничительных мер для сдерживания распространения инфекции, частичная приостановка производственных цепочек и турбулентность на сырьевых рынках привели к значительным диспропорциям в балансе спроса и предложения, что также изменило структуру мировых торговых потоков во всех ключевых регионах.

Первой страной, где началось восстановление деловой активности, стал Китай. Масштабная государственная программа по стимулированию экономики и финансированию крупных инфраструктурных проектов способствовали резкому росту внутреннего спроса на металлопродукцию и, как следствие, повышению цен на стальную продукцию по всему миру.

По оценкам Worldsteel Association мировое производство стали в 2020 году снизилось на 1% г/г, до 1,83 млрд т, что было почти полностью компенсировано рекордным объемом выплавки стали в Китае (+5% г/г, до 1,05 млрд т). Загрузка сталеплавильных мощностей в мире в среднем составила 82%.

Видимый спрос в мире снизился на 2% г/г, до 1,75 млрд т, в Китае – вырос на 8% г/г, до 1,02 млрд т. В то же время экспорт из Китая сократился на 17% г/г, до 54 млн т.

## РЫНОК США

Производство стали в США в 2020 году снизилось на 17% г/г, до 73 млн т. Средняя загрузка мощностей составила 67% и была ниже докризисного уровня на конец отчетного периода.

Потребление стали в 2020 году сократилось на 19% г/г, до 86 млн т, на фоне ограниченного предложения со стороны производителей из-за пандемии COVID-19. Под конец отчетного периода наблюдалось оживление спроса в автомобильном и строительном секторах, но сроки выполнения заказов производителями металлопроката находились на исторически высоких уровнях: преимущество отдавалось долгосрочным контрактам, в то время как предложение стали на спотовом рынке практически отсутствовало.

Импорт стальной продукции по итогам года сократился на 21% г/г, до 20 млн т, экспорт – на 4% г/г, до 6 млн т.

## РЫНОК ЕС

Производство стали сократилось на 12% г/г, до 139 млн т. К концу года ежемесячный объем выплавки практически достиг докризисных уровней на фоне высокой рентабельности производства. Загрузка мощностей в период пандемии опускалась почти до 50%, но к концу отчетного периода восстановилась до 70%.

Видимое потребление стальной продукции в ЕС в 2020 году сократилось на 12% г/г, до 142 млн т, на фоне слабого спроса, обусловленного пандемией COVID-19 и вынужденной остановки мощностей. Под конец отчетного периода наблюдалось оживление спроса в автомобильном и машиностроительном секторах.

Импорт плоского и сортового проката сократился на 17% г/г, до 21 млн т, экспорт – на 13% г/г, до 18 млн т.

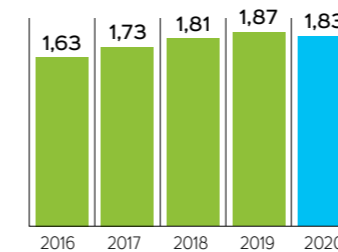
## РОССИЙСКИЙ РЫНОК

Видимое потребление готовой стальной продукции по итогам 2020 года снизилось на 3% г/г из-за ограниченного спроса на плоский и сортовой прокат. Спрос на прокат с покрытием вырос на 4%, что было обусловлено активным строительством и обустройством загородных участков в период пандемии COVID-19. Поддержку внутреннему спросу оказала государственная программа льготной ипотеки и субсидирование автомобильной отрасли.

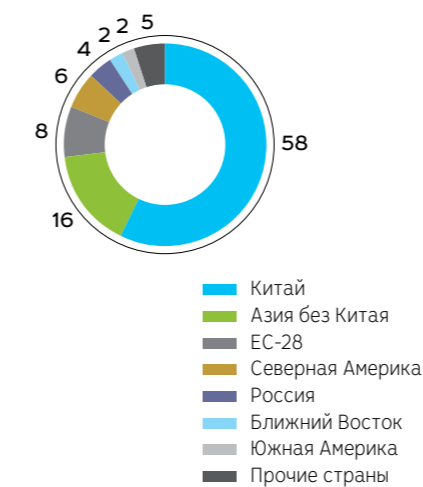
Выпуск стали в России в 2020 году остался на уровне предыдущего года и составил 72 млн т, в то время как импорт металлопроката снизился на 18% г/г, до 5,1 млн т, а экспорт готового проката вырос на 6% г/г, до 13 млн т.

Источники: Bloomberg, Worldsteel, Eurofer, «Металл Эксперт», данные являются предварительными.

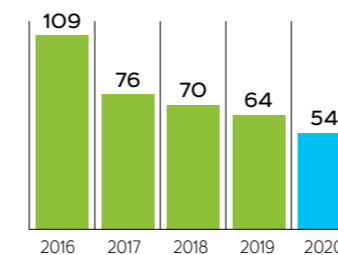
## МИРОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО СТАЛИ, МЛРД Т



## СТРУКТУРА ПРОИЗВОДСТВА СТАЛИ ПО РЕГИОНАМ, %



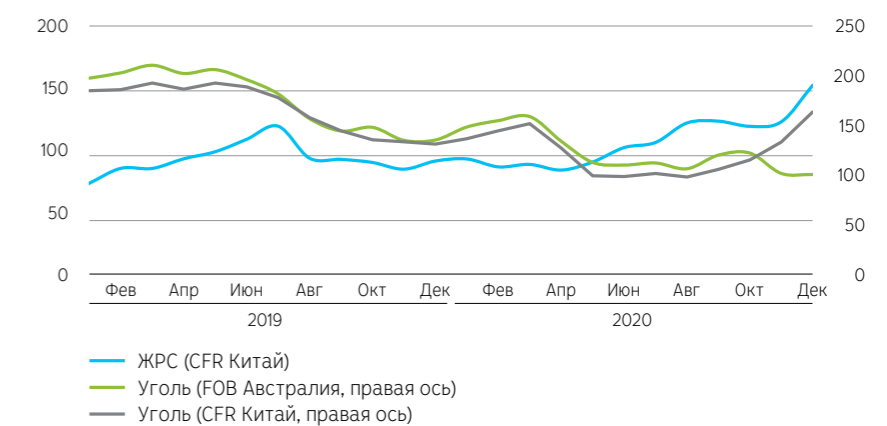
## ЭКСПОРТ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ ИЗ КИТАЯ, МЛН Т



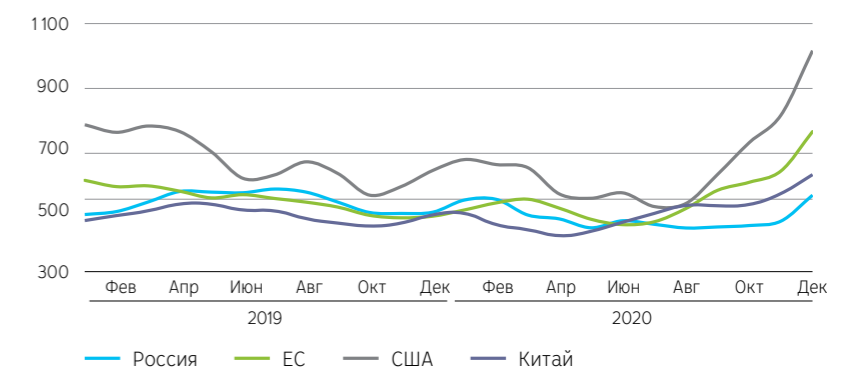
## ЦЕНОВАЯ ДИНАМИКА

Средние мировые цены на уголь в 2020 году снизились на 29% г/г из-за слабого спроса со стороны металлургической отрасли в период пандемии и ограничений на импорт австралийского угля в Китае; цены на железорудное сырье выросли на 15% г/г в связи с высоким спросом китайских производителей стали в условиях прогнозов по снижению поставок сырья из Бразилии и Австралии. Рыночные цены на плоский прокат в США снизились на 2% г/г, достигнув локального минимума в начале III квартала 2020 года с последующим резким восстановлением до многолетних максимумов. В Европе цены в среднем снизились на 5% г/г, но с начала III квартала в этом регионе также наблюдался резкий рост. Цены на металлопродукцию на российском рынке в долларовом выражении снизились на 9–13% г/г вслед за мировыми котировками, а также в результате ослабления курса рубля.

## МИРОВЫЕ ЦЕНЫ НА СЫРЬЕ, \$/Т



## ЦЕНЫ НА ГОРЯЧЕКАТАНЫЙ ПРОКАТ, EXW, \$/Т



Источник: Bloomberg



## ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2020 году производство стали Группой (с учетом NBH) выросло на 1% г/г, до 15,8 млн т, благодаря увеличению производительности оборудования. Загрузка Липецкой площадки сохранилась на высоком уровне в 98%, в сегменте «Сортовой прокат Россия» – 84%. Загрузка европейских активов составила 79%.

Консолидированные продажи Группы в отчетном периоде выросли на 3% г/г, до 17,5 млн т, за счет роста реализации чугуна в три раза год к году, до 1,5 млн т, на фоне увеличения производительности доменного производства после модернизации. Продажи полуфабрикатов третьим лицам выросли на 25% г/г, до 4,9 млн т, за счет увеличения продаж чугуна и сортовой заготовки на экспорт. Продажи слябов на NBH за 2020 год не изменились, составив 2,1 млн т. Продажи готового проката снизились на 5% г/г, до 10,5 млн т, на фоне слабого спроса в апреле-мае и перераспределения продаж в пользу полуфабрикатов.

Поставки металлопродукции на домашние рынки сократились на 6% г/г, до 10,7 млн т, что в основном было обусловлено снижением продаж сегмента «НЛМК США». Продажи в России остались на уровне 2019 года в 6,7 млн т. Поставки на экспортные рынки выросли на 17% г/г, до 6,8 млн т, на фоне увеличения экспорта чугуна и сортовой заготовки.

Реализация сегмента «Плоский прокат Россия» увеличилась на 7% г/г, до 13,4 млн т, на фоне роста продаж чугуна на экспорт, а также увеличения продаж горячекатаного проката на рынке Российской Федерации. Реализация готового проката составила 6,1 млн т (+5% г/г) на фоне окончания ремонтных работ на стане горячей прокатки НЛМК. Продажи полуфабри-



катов третьим лицам увеличились на 27% г/г, до 4,6 млн т, в основном за счет роста экспортных продаж чугуна. Реализация полуфабрикатов на компании Группы и NBH составила 2,7 млн т (-12% г/г) в связи со снижением потребности европейских активов в слябах и прекращением поставок слябов на НЛМК США.

Продажи сегмента «Сортовой прокат Россия» уменьшились на 7% г/г, до 2,6 млн т, в связи со снижением спроса на сортовую продукцию в 2020 году. Продажи сортовой продукции в России снизились на 12% г/г, до 1,8 млн т, на фоне пандемии COVID-19. Экспортные продажи увеличились на 4% г/г, до 0,9 млн т, за счет роста реализации сортовой заготовки на рынках Турции, Китая и стран Африки.

Реализация сегмента «НЛМК США» составила 1,6 млн т (-27% г/г) из-за сокращения производства, а также на фоне снижения потребления стали в США, вызванного последствиями пандемии COVID-19. Продажи сегмента NLMK DanSteel снизились на 1% г/г, до 0,52 млн т, на фоне падения потребления толстого листа во II и III кварталах 2020 года в связи с пандемией. Поставки NBH сократились на 5% г/г, до 2,1 млн т, из-за падения спроса на металлопродукцию во II квартале 2020 года на фоне пандемии COVID-19.

Продажи железорудного сырья сегментом «Добыча и переработка сырья» остались на уровне 2019 года в 18,4 млн т, при этом поставки третьим лицам составили 0,8 млн т (+57% г/г).

## ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

### ВЫРУЧКА

В целом выручка Группы в 2020 году сократилась на 12% г/г, до \$9,2 млрд, в связи со снижением цен на металлопродукцию и ростом доли полуфабрикатов в портфеле продаж.

Доля полуфабрикатов в выручке выросла на 4 п. п. г, до 30%, в результате роста объемов реализации чугуна. Доля готового проката уменьшилась на 3 п. п. г/г, до 65%. Доля выручки от продукции с высокой добавленной стоимостью составила 36% (-2 п. п. г/г).

Доля российского рынка в выручке Компании составила 41% (без изменений к 2019 году). Доля сегментов ЕС и США в консолидированной выручке снизилась до 17 и 15% соответственно (-1 и -3 п. п. г/г).

### ЕБИТДА<sup>1</sup>

Показатель ЕБИТДА в 2020 году достиг \$2,6 млрд (+3% г/г). Эффекты от программ Стратегии-2022, начисление компенсации по мировому соглашению с Минторгом США и ослабление рубля полностью компенсировали сужение ценовых спредов на слябы и плоский прокат без покрытий и негативное влияние инцидента на Стойленском ГОКе в сентябре 2020 года.

Коммерческие расходы Группы составили \$845 млн (без изменений к 2019 году). Общехозяйственные и административные расходы сократились на 2% г/г, до \$346 млн.

### ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

Чистая прибыль Группы НЛМК в 2020 году сократилась на 8% г/г, до \$1,2 млрд, в основном из-за признания обесценения инвестиций в NBH в размере \$120 млн во II квартале 2020 года. Без учета этого фактора чистая прибыль составила бы \$1,3 млрд.

### СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК

Свободный денежный поток уменьшился на 28% г/г, до \$1,1 млрд из-за пополнения оборотного капитала на фоне увеличения дебиторской задолженности.

Отток денежных средств из оборотного капитала составил \$16 млн и был обусловлен за счет:

1. -\$177 млн: увеличение дебиторской задолженности из-за роста цен и увеличения продаж слябов на NBH;
2. +\$117 млн: снижение запасов сырья и готовой продукции;
3. +\$46 млн: увеличение кредиторской задолженности.

### ИНВЕСТИЦИИ

Инвестиции Группы увеличились на 4% г/г, до \$1,1 млрд, в соответствии представленным ранее прогнозом. Рост был связан с проведением капитальных ремонтов доменного и конвертерного производств НЛМК и активной фазой реализации инвестиционной программы в рамках Стратегии-2022.

### ДИВИДЕНДЫ

11 февраля 2021 года Совет директоров рекомендовал акционерам утвердить выплату дивидендов по результатам IV квартала 2020 года в размере 7,25 руб. на одну акцию (на общую сумму \$570 млн). Таким образом, за 12 месяцев 2020 года Компания может начислить дивиденды в размере 21,64 руб. на одну акцию.

### ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА

Общий долг Группы НЛМК в течение 2020 года вырос на 31% г/г, до \$3,5 млрд.

Чистый долг увеличился на 40% г/г, до \$2,5 млрд, в связи с оттоком денежных средств на дивидендные выплаты и увеличением инвестиций. Показатель «Чистый долг /ЕБИТДА» составил 0,94х.

<sup>1</sup> Показатель ЕБИТДА, используемый в финансовых публикациях НЛМК, рассчитывается как операционная прибыль до доли в результатах совместных предприятий, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств, скорректированная на амортизацию. ЕБИТДА в соответствии с МСФО не является показателем операционного дохода, операционной деятельности или ликвидности НЛМК раскрывает данный показатель, поскольку аналогичные показатели могут быть использованы инвесторами и аналитиками. Однако показатель ЕБИТДА НЛМК не должен рассматриваться изолированно или в качестве замены прибыли до налогообложения или потоков денежных средств от операционной деятельности, определенных в соответствии с МСФО, либо в качестве показателя операционной эффективности деятельности, или в качестве величины суммы свободных денежных средств, которые НЛМК может вложить в развитие своего бизнеса. Рентабельность ЕБИТДА и ЕБИТДА НЛМК возможно не будут сопоставимы с аналогичными показателями, раскрытыми другими компаниями, в силу отсутствия единых правил их расчета. В частности, ЕБИТДА НЛМК рассчитывается аналогично так называемому показателю Adjusted EBITDA в других компаниях, так как ЕБИТДА НЛМК исключает прочие статьи расходов/доходов в дополнение к процентным расходам, налогу на прибыль и амортизации.



## РЕЗУЛЬТАТЫ СЕГМЕНТОВ ЗА 2020 ГОД

Плоский прокат Россия	Показатель EBITDA уменьшился на 4% г/г, до \$1,4 млрд, на фоне сужения ценовых спредов и увеличения расходов на персонал в связи с дополнительными единовременными выплатами персоналу в рамках поддержки на фоне пандемии COVID-19.
Сортовой прокат Россия	Показатель EBITDA вырос на 4% г/г, до \$93 млн, благодаря эффекту от программ операционной эффективности и ослабления рубля при увеличении доли экспорта сортовой заготовки на экспорт.
Добыча и переработка сырья	Показатель EBITDA увеличился на 9% г/г, до \$1,1 млрд, с ростом цен на железорудное сырье и ослаблением рубля, а также благодаря эффектам от реализации инвестиционных программ и программ операционной эффективности, которые нивелировали потери производства из-за инцидента в сентябре 2020 года.
НЛМК США	Показатель EBITDA вырос до \$76 млн (против -\$37 млн в 2019 году). Без учета начисления компенсации по мировому соглашению с Минпромторгом США EBITDA сегмента составила -\$21 млн на фоне снижения производства и продаж.
NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа	Показатель EBITDA снизился до -\$4 млн (против \$8 млн в 2019 году) из-за снижения цен на толстый лист.
Совместное предприятие (NBH)	Показатель EBITDA составил -\$93 млн (против -\$134 млн в 2019 году). Убытки сегмента связаны с низким уровнем цен на конечную продукцию, с падением производства и продаж на фоне COVID-19. Снижение убытков относительно прошлого года вызвано в том числе начислением неоперационного резерва по реструктуризации «НЛМК Клабек» в 2019 году.

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

## СОЗДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

Реализуя свою деятельность по различным направлениям устойчивого развития, Группа НЛМК создает дополнительную стоимость для своих заинтересованных сторон. В 2020 году объем распределенной экономической стоимости составил \$ 9 230 млн<sup>1</sup>.

### СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, \$ МЛН GRI 201-1

Показатель	Группа заинтересованных сторон	2017	2018	2019	2020
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>		<b>10 104</b>	<b>12 069</b>	<b>10 578</b>	<b>9 274</b>
Выручка		10 065	12 046	10 554	9 245
Доход от финансовых инвестиций	Широкий круг заинтересованных сторон	29	21	18	18
Доход от продажи материальных активов		10	2	6	11
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>		<b>(9 773)</b>	<b>(11 565)</b>	<b>(11 111)</b>	<b>(9 230)</b>
Операционные расходы	Широкий круг заинтересованных сторон	(6 994)	(7 967)	(7 516)	(6 201)
Заработная плата сотрудникам и другие выплаты и льготы сотрудникам	Сотрудники	(960)	(979)	(970)	(909)
Выплаты поставщикам капитала:		(1 354)	(1 946)	(2 169)	(1 702)
выплаченные дивиденды	Акционеры и инвесторы	(1 285)	(1 890)	(2 120)	(1 638)
проценты, выплаченные кредиторам		(69)	(56)	(49)	(64)
Выплаты государству	Органы власти	(454)	(662)	(445)	(372)
Инвестиции в общество	Местные сообщества	(11)	(11)	(11)	(46)
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>		<b>331</b>	<b>504</b>	<b>(533)</b>	<b>44</b>

<sup>1</sup> В соответствии с методикой расчета, представленной в стандарте GRI 201.



## РЕЙТИНГИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Высокие позиции Группы НЛМК в рейтингах ведущих международных ESG-агентств отражают усилия руководства Группы НЛМК в области устойчивого развития.



### 45/100 – оценка в 2020 году

Оценка выросла на 12 баллов г/г – до показателя, превышающего среднеотраслевой уровень.



### 3,5/5 – оценка в 2020 году

Оценка НЛМК выше среднеотраслевых значений. Акции Компании продолжают входить в состав индекса FTSE4Good по результатам пересмотра в июне 2020 года.



### 28/100 – оценка в 2020 году<sup>1</sup>

Рейтинг улучшен на 3,3 балла г/г, до 28,2 баллов. НЛМК входит в топ-5 из 140 анализируемых агентством компаний металлургической отрасли.



### BBB – оценка в 2019 и 2020 годах

(CCC – самая низкая, AAA – самая высокая)  
Рейтинг НЛМК находится на среднеотраслевом уровне.

## КОНТАКТЫ

Мы готовы ответить на дополнительные вопросы относительно данного Отчета, а также будем рады получить от заинтересованных сторон обратную связь по вопросам развития и улучшения содержания будущих публичных отчетов Компании [GRI 102-53](#).

### Контактные лица

**Дмитрий Коломыцын**, CFA,  
директор Дирекции по корпоративным финансам  
и связям с инвесторами  
**Екатерина Кокарева**, CFA,  
начальник Управления по связям с инвесторами  
**Email: ir@nlmk.com**

### Представительство ПАО «НЛМК» в г. Москве

119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 40, стр. 3

[GRI 102-3](#)

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЯТЬ ЛЕТ

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Финансовые показатели,<sup>1</sup> \$ млн</b>					
Выручка от реализации	7 636	10 065	12 046	10 554	9 245
Чистая прибыль <sup>2</sup>	935	1 450	2 238	1 339	1 236
ЕБИТДА	1 943	2 655	3 589	2 564	2 645
Рентабельность ЕБИТДА	25%	26%	30%	24%	29%
Движение денежных средств от операционной деятельности	1 699	1 899	2 741	2 623	2 281
Инвестиции	559	592	680	1 080	1 124
Чистый долг	761	923	891	1 786	2 495
Свободный денежный поток	1 092	1 266	2 027	1 523	1 103
Дивиденды \$ на акцию	0,1535	0,2383	0,3525	0,2630	–
<b>Операционные показатели,<sup>2</sup> тыс. т</b>					
Производство стали	16 438	16 850	17 285	15 531	15 667
Производство стали с NBH	16 641	17 076	17 493	15 696	15 833
Общие продажи металлопродукции	15 925	16 469	17 591	17 069	17 520
Продажи готового проката	10 211	10 759	10 762	11 056	10 535
Продажи на домашних рынках	10 225	10 650	10 573	11 376	10 744
<b>Показатели устойчивого развития</b>					
Численность персонала Группы НЛМК, тыс. чел.	54,0	53,2	53,4	52,8	51,9
Производительность труда, т стали / чел., Липецкая площадка	482	502	503	448	461
Удельная эмиссия в атмосферу, т стали	20,0	19,5	18,9	20,2 (18,9) <sup>3</sup>	19,8 (18,6) <sup>3</sup>
Удельная прямая эмиссия парниковых газов (охват 1) на тонну сталь + чугуна на продажу	1,76	1,73	1,70	1,75	1,72

<sup>1</sup> Без NBH, если иное не указано.

<sup>2</sup> Прибыль за период, относящаяся к акционерам ПАО «НЛМК».

<sup>3</sup> Удельная эмиссия без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.

<sup>1</sup> Чем меньше значение, тем лучше компания управляет вопросами устойчивого развития.



# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

48 Корпоративное управление

80 Контроль деятельности  
и управление рисками

91 Информация для акционеров  
и инвесторов



# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

## СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

### ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Функционирующая в НЛМК система корпоративного управления играет ключевую роль в деятельности Компании, ее успешном устойчивом развитии, управлении рисками, а также в обеспечении баланса прав и интересов акционеров, руководства Компании и иных заинтересованных лиц. Система основана на лучших мировых практиках, требованиях законодательства Российской Федерации и стран присутствия компаний Группы, Принципах корпоративного управления ОЭСР, правилах листинга Московской и Лондонской фондовых бирж, стандартах раскрытия информации, разработанных Группой GRI, положениях Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

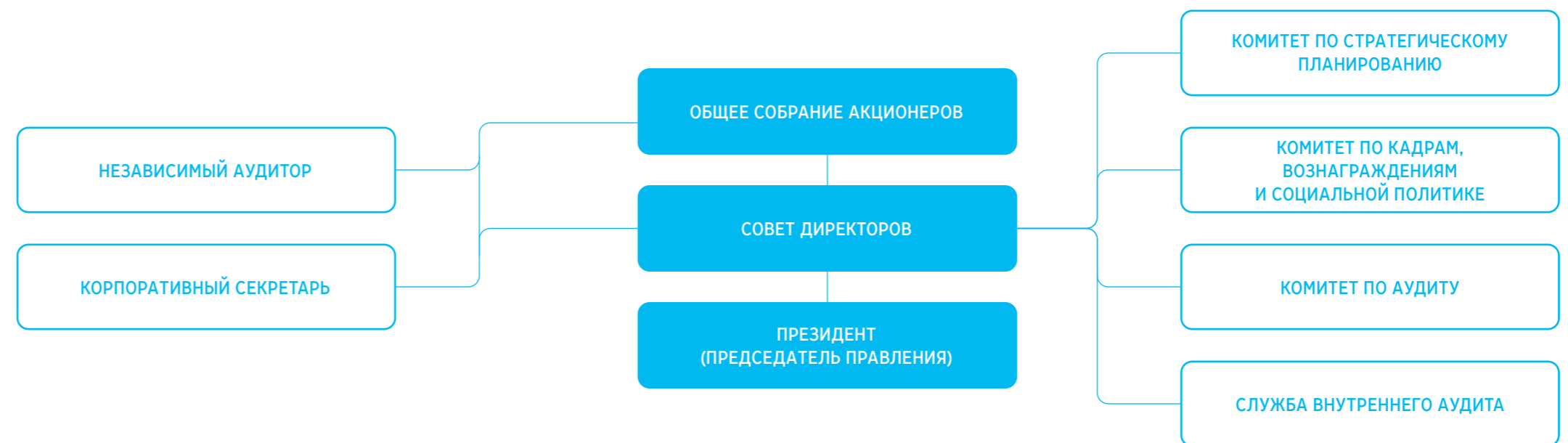
Система корпоративного управления Компании, способная обеспечивать надежную защиту прав акционеров и потенциальных инвесторов, рассматривается как фактор роста эффективности и инвестиционной привлекательности НЛМК.

### Основные принципы корпоративного управления НЛМК

1. Устойчивое развитие и перспективный рост доходности инвестиций в акционерный капитал;
2. Равное и справедливое отношение ко всем акционерам при обеспечении их права на участие в управлении и получении дивидендов Компании, в том числе в рамках участия в работе собраний и голосования по вопросам повестки дня, а также права на своевременное получение информации о деятельности Компании и ее органов управления и контроля;

### СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НЛМК

GRI 102-18



3. Равное отношение ко всем акционерам независимо от доли владения или географической принадлежности;
4. Обеспечение надежных и эффективных способов учета прав акционеров на акции, а также гарантирование возможности свободного и необременительного отчуждения акционерами принадлежащих им акций;
5. Соблюдение норм законодательства, принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и международных стандартов корпоративного управления;
6. Соблюдение предоставленных законодательством, Уставом НЛМК и иными нормативными документами прав третьих лиц, в том числе кредиторов и сотрудников Компании;
7. Приверженность единой корпоративной политике в отношении дочерних и зависимых обществ и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых является НЛМК;
8. Информационная открытость и прозрачность, в том числе в части раскрытия полной и актуальной информации о Компании с целью обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами и инвесторами, а также в части предоставления документов (информации) Компании по запросам ее акционеров;
9. Соблюдение деловой этики при ведении бизнеса.

Со всеми документами, регламентирующими направления и основные принципы корпоративного управления, можно свободно ознакомиться на *официальном сайте Группы НЛМК*.

### СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с внутренними документами Компании структура корпоративного управления НЛМК включает в себя:

- общее собрание акционеров – высший орган управления Компании, принимающий решения по основным вопросам ее деятельности;
- Совет директоров – орган, который осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных Уставом НЛМК к компетенции общего собрания акционеров;
- комитеты Совета директоров – консультативные органы Совета директоров, сформированные для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании;

- Президент (Председателя Правления), Правление – исполнительные органы Компании, которые осуществляют оперативное управление текущей деятельностью и обеспечивают эффективную работу Компании, реализуя поставленные Советом директоров задачи;
- Корпоративный секретарь – обеспечивает взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку работы Совета директоров;
- Служба внутреннего аудита – осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

### РАЗВИТИЕ ПРАКТИК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2020 ГОДУ

В 2020 году Компания продолжала совершенствовать систему корпоративного управления, обеспечивая ее соответствие мировым стандартам.

В соответствии с лучшими российскими и международными практиками корпоративного управления были осуществлены следующие мероприятия:

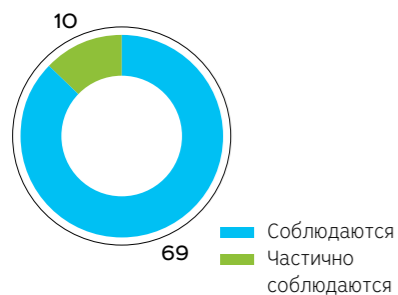
- В марте Совет директоров утвердил новую редакцию Положения об инсайдерской информацией (ИИ), в котором учтены рекомендации и требования нормативных актов Российской Федерации и ЕС. В рамках актуализации системы управления ИИ был утвержден обновленный перечень ИИ, а также Положение о порядке доступа



к ИИ, правилах охраны ее конфиденциальности и внутреннего контроля за их соблюдением.

- В декабре Совет директоров утвердил Политику по внутреннему контролю и управлению рисками как верхне-уровневый документ, регламентирующий функционирование системы внутреннего контроля и управления рисками в Компании и являющийся основой для дальнейшего развития внутренних методологических и организационно-распорядительных документов, регулирующих организацию и осуществление управления рисками и внутреннего контроля.
- В феврале Совет директоров утвердил новую редакцию Кодекса корпоративного управления

#### ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРУППЫ РЕКОМЕНДАЦИЯМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



для приведения его в соответствие с принятыми ранее на внеочередном общем собрании акционеров изменениями в Положение о Совете директоров в части исключения перечня постоянно действующих комитетов. Это позволит Совету директоров в рамках своей компетенции, определенной Уставом НЛМК, оперативно создавать и реорганизовывать комитеты в зависимости от текущих потребностей Компании.

По результатам 2020 года НЛМК соблюдает все принципы Кодекса корпоративного управления: 69 принципов (87%) – полностью, 10 – частично. В качестве методологии для оценки соблюдения принципов корпоративного управления, Компания использует рекомендации Банка России по составлению отчета о соблюдении Кодекса корпоративного управления.

На прошедших в 2020 году собраниях применялась уже испытанная ранее практика электронного голосования, позволяющего акционерам голосовать независимо от места учета их прав. Общее количество акционеров, которые воспользовались данным сервисом, в 2020 году по сравнению с 2019 годом увеличилось в два раза.

В соответствии с Федеральным законом от 18 марта 2020 года № 50-ФЗ и на основании решения Совета директоров Компании годовое общее собрание акционеров по итогам работы за 2019 год было проведено в форме заочного голосования.

В 2020 году число держателей акций НЛМК увеличилось в 1,7 раза и к концу года превысило 114 тыс. (+70% за 2020 год).

#### ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2021 году Компания продолжит анализ лучших практик корпоративного управления и их оценку с точки зрения внедрения в деятельность НЛМК. Планируются дальнейшая реализация мероприятий, связанных с проведением внешней оценки Совета директоров, и анализ ее результатов для повышения эффективности системы корпоративного управления. Традиционно внимание будет уделено анализу рейтингов и бенчмаркингов, позволяющих объективно оценивать достижения эмитентов, а также выявлять практики, которые приносят наибольшую пользу Компании и важны для ее стейкхолдеров.

## ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ



Компания стремится обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении НЛМК.

НЛМК предоставляет акционерам равную возможность участвовать в распределении прибыли Компании посредством получения дивидендов на равных условиях.

#### ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании и действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава НЛМК и Положения об общем собрании акционеров. Его компетенция определена Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом НЛМК. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов общего собрания акционеров НЛМК установлен Положением об общем собрании акционеров, размещенным на *официальном сайте Компании*.

Внутренние документы Компании, регламентирующие процедуру общего собрания, в числе прочих содержат положения, которые касаются:

- возможности дистанционного участия акционеров Компании в собрании акционеров;
- обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, без присутствия в месте его проведения;
- заполнения электронной формы бюллетеней для голосования.

Сообщение о проведении общего собрания акционеров и информация (материалы), подлежащая (-ие) предоставлению лицам, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, публикуются на русском и английском языках на *сайте Компании* в порядке, установленном Уставом НЛМК и законодательством Российской Федерации, не менее чем за 30 дней до даты проведения собрания.

Помимо предусмотренных законодательством обязательных сведений и материалов Компания предоставляет акционерам дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня общего собрания акционеров в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Например, Компания также размещает информацию о проезде к месту проведения общего собрания акционеров, примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в собрании, а также сведения о порядке удостоверения такой доверенности.

Для обеспечения равного отношения ко всем акционерам, в том числе иностранным, Компания размещает указанную информацию и на английском языке.

Функции счетной комиссии общего собрания акционеров выполняет независимый регистратор Компании.

Информация о результатах голосования и решениях, принятых общим собранием акционеров, раскрывается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и размещается на *сайте Компании*.



## ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2020 ГОД

В 2020 году было проведено пять общих собраний акционеров.

Годовое общее собрание акционеров НЛМК по итогам работы за 2019 год состоялось 24 апреля в форме заочного голосования. В нем участвовали акционеры (представители акционеров), владеющие в общей сложности 88,72% акционерного капитала НЛМК, что соответствует требованиям кворума. На собрании приняты решения по обязательным вопросам, предусмотренным п. 1 ст. 47 Федерального закона «Об акционерных обществах». При этом решение о выплате дивидендов по результатам 2019 года не было утверждено (оно принято на внеочередном общем собрании акционеров 29 мая).

Внеочередные общие собрания акционеров НЛМК в 2020 году проводились в форме заочного голосования.

На внеочередном общем собрании акционеров, состоявшемся 29 мая, было принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2019 года в размере 17,36 руб. на одну обыкновенную акцию, в том числе за счет прибыли прошлых лет. С учетом выплаченных промежуточных дивидендов в сумме 14,24 руб. на одну обыкновенную акцию подлежит 3,12 руб. на одну обыкновенную акцию.

На внеочередном общем собрании акционеров, состоявшемся 30 июня, было принято решение о выплате

(объявлении) дивидендов по результатам I квартала 2020 года в размере 3,21 руб. на одну обыкновенную акцию, в том числе за счет прибыли прошлых лет.

На внеочередном общем собрании акционеров, состоявшемся 25 сентября, было принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам первого полугодия 2020 года в размере 4,75 руб. на одну обыкновенную акцию, в том числе за счет прибыли прошлых лет.

На внеочередном общем собрании акционеров, состоявшемся 18 декабря, было принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам девяти месяцев.

2020 года в размере 6,43 руб. на одну обыкновенную акцию, в том числе за счет прибыли прошлых лет. Также было утверждено решение об участии ПАО «НЛМК» в качестве члена Ассоциации Саморегулируемой организации «Центральное объединение организаций по инженерным изысканиям для строительства «Центризыскания».

Более подробная информация о результатах голосования и решениях, принятых общими собраниями акционеров в 2019 году, размещена на [сайте Компании](#).

### ОБЩИЕ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ НЛМК В 2020 ГОДУ

Тип общего собрания акционеров по статусу (формату)	Количество
Годовое (заочное с применением технологии электронного голосования)	1
Внеочередное (заочное с применением технологии электронного голосования)	4

### ВНЕОЧЕРЕДНЫЕ ОБЩИЕ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ НЛМК В 2020 ГОДУ

Дата проведения	Число голосов, принадлежащих лицам, которые приняли участие в собрании, %
29.05.2020	89,02
30.06.2020	89,19
25.09.2020	89,44
18.12.2020	90,22

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

### ПОРЯДОК РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК

Совет директоров, как ключевой элемент корпоративного управления, определяет стратегические направления деятельности, основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Компании, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров НЛМК подотчетен акционерам Компании и избирается решением общего собрания акционеров [GRI 102-26](#).

Помимо выполнения основных функций, предусмотренных законодательством и Положением о Совете директоров НЛМК, Совет директоров придает ключевое значение таким задачам, как оценка политических, финансовых и иных рисков, обеспечение соблюдения принципов корпоративного управления и устойчивого развития, контроль соблюдения Политики в области устойчивого развития.

Члены Совета директоров обеспечивают надежность и стабильность функционирования Компании, способствуют принятию менеджментом взвешенных управленческих решений, выносят объективные независимые суждения и принимают решения, отвечающие интересам Компании и ее акционеров.

В Положении о Совете директоров НЛМК закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, а также порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров [GRI 102-24](#).

Члены Совета директоров имеют достаточное время для добросовестного и эффективного выполнения своих обязанностей, в том числе для участия в заседаниях Совета директоров и его комитетах. Требование о наличии у членов Совета директоров достаточного времени для эффективного участия в его работе закреплено в Кодексе корпоративного управления НЛМК.

Заседания Совета директоров проводятся на регулярной основе не менее шести раз в год в соответствии с утвержденным планом.

Форма проведения заседания Совета директоров НЛМК определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее значимые вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, рассматриваются на очных заседаниях и, как правило, предварительно оцениваются комитетами Совета директоров, что способствует всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений. При этом в условиях пандемии приоритетной формой участия в заседаниях являлся формат видеоконференции, позволяющий рассматривать вопросы повестки дня без потери качества обсуждения. Эффективность работы Совета директоров обеспечивается за счет следующих элементов:

- планирования его деятельности посредством утверждения графика проведения заседаний;
- оптимального состава Совета директоров, сбалансированного по квалификациям и опыту;
- включения в состав Совета директоров независимых директоров;
- процедуры введения в должность вновь избранного члена Совета директоров;
- ежегодной оценки Совета директоров и комитетов;
- обеспечения преемственности Совета директоров – последовательного обновления его состава с сохранением компетенций и лучших практик работы.

Деятельность Совета директоров НЛМК регулируется Уставом Компании, а также Положением о Совете директоров, размещенными на [официальном сайте Компании](#).

Сведения о составе Совета директоров, его комитетов, а также о проведенных заседаниях и принятых решениях раскрываются на [официальном сайте Компании](#).



## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

**GRI 102-22** Состав Совета директоров Компании сбалансирован по квалификации, опыту, знаниям, деловым качествам и разнообразию. Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией, знаниями и навыками в области металлургии и горнодобывающей промышленности, финансов и инвестиций, корпоративного управления, а также в иных сферах, важных для управления Компанией.



**ВЛАДИМИР ЛИСИН**

Председатель Совета директоров

Член Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике



**ОЛЕГ БАГРИН**

Член Совета директоров

Председатель Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике



**ТОМАС ВЕРАСТО**

Член Совета директоров,  
**Независимый директор**

Член Комитета по Стратегическому планированию, член Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике



**НИКОЛАЙ ГАГАРИН**

Член Совета директоров

Член Комитета по аудиту



**СЕРГЕЙ КРАВЧЕНКО**

Член Совета директоров,  
**Независимый директор**

Член Комитета по стратегическому планированию и Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике



**ЙОАХИМ ЛИМБЕРГ**

Член Совета директоров,  
**Независимый директор**

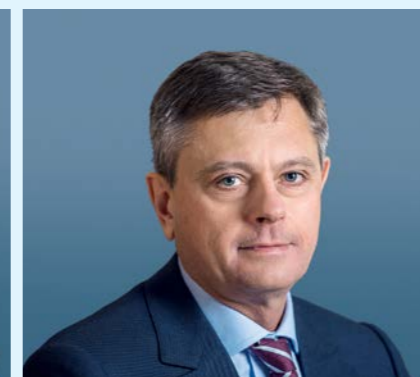
Член Комитета по стратегическому планированию и Комитета по аудиту



**МАРЬЯН ОУДЕМАН**

Член Совета директоров,  
**Независимый директор**

Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по стратегическому планированию



**СТАНИСЛАВ ШЕКШНЯ**

Член Совета директоров,  
**Независимый директор**

Председатель Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, член Комитета по аудиту

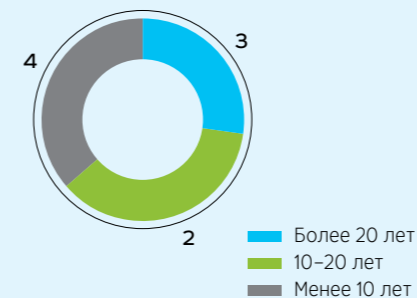


**БЕНЕДИКТ ШОРТИНО**

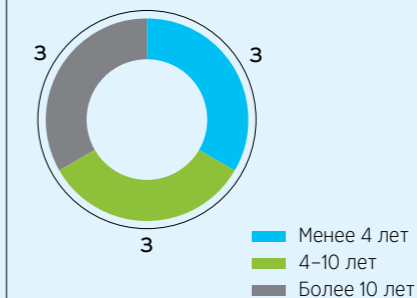
Член Совета директоров,  
**Независимый директор**

Член Комитета по аудиту, член Комитета по стратегическому планированию

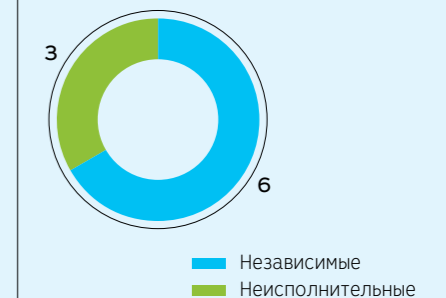
**ОПЫТ РАБОТЫ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В СЕКТОРЕ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ**



**СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В ДОЛЖНОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК<sup>1</sup>**



**СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СТАТУСУ ДИРЕКТОРОВ<sup>1</sup>**



<sup>1</sup> По состоянию на 31 декабря 2020 года.



## ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

**GRI 102-23** Председатель Совета директоров обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета директоров, организует разработку плана работы Совета директоров, а также осуществляет контроль за исполнением решений Совета, формирует повестку дня и обеспечивает выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня.

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в организации деятельности Совета директоров и обеспечении работы комитетов Совета директоров.

Председатель Совета директоров избирается из числа членов Совета директоров большинством голосов членов Совета директоров.

Председатель Совета директоров НЛМК обладает богатым опытом и необходимыми профессиональными навыками, пользуется авторитетом среди акционеров, членов органов управления и сотрудников Компании.

## НЕЗАВИСИМЫЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях обеспечения эффективности осуществления Советом директоров своих функций, в том числе связанных с защитой интересов акционеров и управлением рисками, в его состав избраны независимые директора. Их присутствие в Совете директоров способствует формированию объективного мнения по обсуждаемым вопросам, благоприятно сказывается на эффективности управления и на имидже Компании.

Наличие в органе управления независимых директоров влияет на повышение уровня доверия акционеров и широкого круга инвесторов к Компании. Начиная с 2016 года независимые директора составляют большинство членов Совета директоров и вносят значительный вклад в обсуждение и принятие решений по вопросам, которые могут затронуть интересы акционеров, включая выработку стратегии развития Компании, оценку соответствия ее деятельности избранной стратегии, предотвращение и разрешение корпоративных конфликтов, оценку качества работы исполнительных органов и создание эффективной системы мотивации, а также оценку деятельности Компании на предмет соответствия интересам всех акционеров. Кроме того, независимые директора играют ключевую роль в деятельности комитетов Совета директоров.

Корпоративный секретарь Компании регулярно проводит предварительный анализ и оценку соответствия членов Совета директоров критериям независимости.

Независимые члены Совета директоров НЛМК полностью соответствуют критериям независимости, изложенным в Положении о Совете директоров Компании и Кодексе корпоративного управления, рекомендованном к применению Банком России.

В отдельных случаях, носящих исключительный характер, Совет директоров при проведении оценки может признать члена Совета директоров независимым, несмотря на наличие у него каких-либо формальных критериев связанности, если такая связанность не оказывает влияния на способность соответствующего лица выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.

В ходе проведенной в 2020 году Советом директоров оценки независимости членов Совета директоров пять из шести директоров были признаны полностью соответствующими критериям независимости, определенным Положением о Совете директоров Компании. При этом один директор, имея формальную связь с НЛМК (господин Бенедикт Шортино занимает должность члена Совета директоров в совокупности более семи (но менее 12) лет), был признан независимым, поскольку связанность по указанному критерию является формальной и не влияет на принимаемые им решения и его работу в составе Совета директоров.

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

**GRI 102-22** Доля директоров, соответствующих критериям независимости, составила 67%, что является одним из лучших показателей среди публичных российских эмитентов с развитыми практиками корпоративного управления.

Действовавший по состоянию на 31 декабря 2020 года состав Совета директоров был избран на годовом общем собрании акционеров 24 апреля 2020 года в количестве девяти человек, при этом шесть из них – в качестве независимых директоров. Для поддержания баланса важнейших компетенций, опыта и оптимального состава Совета директоров, в том числе по количеству независимых директоров, Компания продолжает планомерно обеспечивать преемственность Совета директоров. Так, в 2020 году был избран новый независимый директор – Сергей Кравченко.



## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

Член Совета директоров	Должность	Продолжительность работы в Совете директоров, лет	Статус директора	Участие в Комитете по стратегическому планированию	Участие в Комитете по аудиту	Участие в Комитете по кадрам, вознаграждениям и социальной политике
<b>Владимир Лисин</b>	Председатель Совета директоров	24	Неисполнительный	✓		✓
<b>Олег Багрин</b>	Член Совета директоров	16	Неисполнительный	Председатель		✓
<b>Томас Верасто</b>	Член Совета директоров	5	Независимый	✓		✓
<b>Николай Гагарин</b>	Член Совета директоров	19	Неисполнительный		✓	
<b>Сергей Кравченко</b>	Член Совета директоров	1	Независимый	✓		✓
<b>Йоахим Лимберг</b>	Член Совета директоров	2	Независимый	✓	✓	
<b>Марьян Оудеман</b>	Член Совета директоров	3	Независимый	✓	Председатель	
<b>Станислав Шекшня</b>	Член Совета директоров	6	Независимый		✓	Председатель
<b>Бенедикт Шортино</b>	Член Совета директоров	9	Независимый	✓	✓	



## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2020 ГОДУ

Состав Совета директоров с 19.04.2019 по 24.04.2020		Состав Совета директоров, избранный 24.04.2020	
Член Совета директоров	Должность	Член Совета директоров	Должность
<b>Владимир Лисин</b>	Председатель Совета директоров	<b>Владимир Лисин</b>	Председатель Совета директоров
<b>Олег Багрин</b>	Член Совета директоров	<b>Олег Багрин</b>	Член Совета директоров
<b>Томас Верасто</b>	Член Совета директоров, независимый директор	<b>Томас Верасто</b>	Член Совета директоров, независимый директор
<b>Йоахим Лимберг</b>	Член Совета директоров, независимый директор	<b>Йоахим Лимберг</b>	Член Совета директоров, независимый директор
<b>Николай Гагарин</b>	Член Совета директоров	<b>Николай Гагарин</b>	Член Совета директоров
<b>Карен Саркисов</b>	Член Совета директоров	<b>Сергей Кравченко</b>	Член Совета директоров, независимый директор
<b>Станислав Шекшня</b>	Член Совета директоров, независимый директор	<b>Станислав Шекшня</b>	Член Совета директоров
<b>Бенедикт Шортино</b>	Член Совета директоров, независимый директор	<b>Бенедикт Шортино</b>	Член Совета директоров, независимый директор
<b>Марьян Оудеман</b>	Член Совета директоров, независимый директор	<b>Марьян Оудеман</b>	Член Совета директоров, независимый директор

## КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-27

Компетенция	Количество членов Совета директоров			
	Совет директоров (9) <sup>1</sup>	Комитет по стратегическому планированию (7)	Комитет по аудиту (5)	Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике (5)
Отраслевые знания	7	7	3	4
Корпоративное управление	8	6	5	4
Стратегия	7	7	3	4
Финансы и инвестиции	9	7	5	5
Управление человеческим капиталом	7	6	3	5
Управление рисками	8	6	5	4
Клиенты и продажи	5	5	2	3
Цифровизация и ИТ	4	3	2	3
Устойчивое развитие	6	5	4	3

14 декабря 2020 года Бенедикт Шортино, ранее не являвшийся акционером ПАО «НЛМК», совершил сделку по приобретению 6 900 глобальных депозитарных акций (эквивалентно 69 000 обыкновенных акций) Компании, составляющих 0,00115% уставного капитала ПАО «НЛМК».

Прочие члены Совета директоров не являются акционерами НЛМК.

<sup>1</sup> В скобках указано количество членов Совета директоров, входящих в состав органа.

## БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

**ВЛАДИМИР ЛИСИН**

Год рождения – 1956.

Член Совета директоров с 1996 года, Председатель Совета директоров с 1998 года.

Член Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

В 1975 году начал трудовую деятельность электрослесарем. Работал в НПО «Тула-чермет», где прошел путь от подручного сталевара до заместителя начальника цеха. С 1986 года работал в Казахстане сначала заместителем главного инженера, а затем заместителем генерального директора Карагандинского металлургического комбината. С 1993 года входил в советы директоров ряда ведущих российских металлургических предприятий.

Окончил Сибирский металлургический институт по специальности «литейное производство черных и цветных металлов». В 1990 году окончил Высшую коммерческую школу при Академии внешней торговли; в 1992 году – Академию народного хозяйства по специальности «экономика и управление». Доктор технических наук, доктор экономических наук, профессор. Лауреат премии Совета Министров СССР в области науки и техники. Почетный металлург Российской Федерации. Кавалер ордена Почета. Кавалер ордена Александра Невского. Является президентом Международной федерации стрелкового спорта.

**ОЛЕГ БАГРИН**

Год рождения – 1974.

Президент (Председатель Правления) с 2012 по март 2018 года. Член Совета директоров с 2004 года.

Председатель Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Является членом Совета директоров АО «ПГК». Также является директором, членом совета директоров компании Fletcher Group Holdings Limited.

Окончил Государственный университет управления по специальности «математические методы и исследование операций в экономике». Кандидат экономических наук; имеет степень MBA Кембриджского университета (Великобритания).

**ТОМАС ВЕРАСТО**

Год рождения – 1962.

Член Совета директоров с 2016 года, [независимый директор](#).

Член Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

В 2014–2015 годах являлся партнером и управляющим директором Boston Consulting Group (BCG) и специализировался преимущественно на стратегии, организационном развитии и операционном улучшении компаний промышленного сектора. Продолжает оставаться старшим советником BCG в этой области.

Имеет опыт работы на высших управленческих должностях в крупных производственных и консалтинговых компаниях, в том числе в компании McKinsey & Company, где он проработал 15 лет, консультируя промышленные компании.

Имеет степени доктора права и магистра философии (славистика) в Университете Граца (Австрия) в 1984 и 1985 годах, а также получил в 1988 году диплом Болонского центра Школы передовых международных исследований (Университет Джонса Хопкинса, США).

**НИКОЛАЙ ГАГАРИН**

Год рождения – 1950.

Член Совета директоров с 2001 года.

Член Комитета по аудиту.

С 2003 года, являясь управляющим партнером, был назначен председателем совета некоммерческой организации адвокатского бюро «Резник, Гагарин, Абушахмин и партнеры», с 2009 года – председатель совета, управляющий партнер адвокатского бюро «Резник, Гагарин и партнеры».

Обладает большим опытом в области корпоративного права, иностранных инвестиций, налогообложения, финансов, недвижимости, договорного права, арбитражного и гражданского процесса.

Окончил МГУ им. М.В. Ломоносова по специальности «правоведение».



**СЕРГЕЙ КРАВЧЕНКО**

Год рождения – 1960.

Член Совета директоров с 2020 года,  
[независимый директор](#).

Член Комитета по стратегическому  
планированию и Комитета  
по кадрам, вознаграждениям  
и социальной политике.

Президент компании Boeing в России и СНГ с 2002 года.

Сергей отвечает за развитие всех направлений бизнеса Boeing в России, Украине, странах СНГ и возглавляет команду лидеров подразделений региона из каждого сектора компании. В 2017 году Сергей был назначен лидером подразделения Boeing Global Services в области внедрения инноваций (Innovation Accelerator Leader).

До прихода в 1992 году в компанию Boeing Сергей Кравченко занимал должность профессора и ведущего научного сотрудника Российской академии наук, занимался преподавательской деятельностью в Москве и работал приглашенным профессором и научным консультантом в США, Швеции и Южной Корее.

Выпускник Московского политехнического университета, с 1991 года Сергей Кравченко имеет степень доктора технических наук, с 1992 – звание профессора. Опубликовал свыше 70 научных статей и имеет более 20 патентов в различных областях инжиниринга.

Является независимым Директором ПАО «Трубная металлургическая компания».

Сергей Кравченко является членом Российской инженерной академии, членом Американского института аэронавтики и астронавтики (AIAA) и почетным доктором Грузинского технического университета. В 2007 году был избран членом совета директоров Американской торговой палаты в России. В 2009 году Сергей Кравченко был удостоен премии «Бизнесмен года» Американской торговой палаты.

**ЙОАХИМ ЛИМБЕРГ**

Год рождения – 1954.

Член Совета директоров с 2019 года,  
[независимый директор](#).

Член Комитета по стратегическому  
планированию и Комитета по аудиту.

Являлся председателем правления бизнес-направления Materials Services, CEO / председателем исполнительного совета ThyssenKrupp Materials International GmbH с октября 2009 по 31 декабря 2018 года. Отвечал за подразделения Materials в Германии, Северной Америке, Восточной и Западной Европе / Азиатско-Тихоокеанском регионе, Materials Processing Europe (переработка, Европа), Materials Trading (продажи) и Special Materials (спецстали) AST и Distribution Stainless (нержавеющие стали), а также за подразделения Special Services Plastics Europe (пластмассы, Европа), Aerospace and Technical Services (аэрокосмические и технические услуги).

Начал свою карьеру в 1976 году в Klöckner. Затем несколько лет занимал посты управляющего директора / CEO ряда небольших и средних компаний. В 1995 году присоединился к ThyssenKrupp Group. Начинал с должности руководителя департаментов управления продукцией (сталь) и управления материальными ресурсами ThyssenKrupp Schulte. В 1998 году был назначен членом исполнительного совета. С 2002 по 2005 год занимал должность председателя исполнительного совета ThyssenKrupp Schulte GmbH. 1 апреля 2001 года был назначен членом исполнительного совета ThyssenKrupp Materials AG (позже – ThyssenKrupp Services AG).

Кроме того, с января 2002 года руководил деятельностью ThyssenKrupp Materials N.A. в Северной Америке в роли председателя. С момента основания ThyssenKrupp Materials Europe GmbH 1 июня 2005 года был назначен председателем исполнительного совета компании и продолжил работать в этой должности после переименования компании в ThyssenKrupp Materials International GmbH.

С октября 2006 по сентябрь 2009 года занимал должность заместителя председателя исполнительного совета ThyssenKrupp Services AG, где в первую очередь отвечал за стратегическое корпоративное развитие. В частности, занимался развитием деятельности компании в Северной Америке, Восточной Европе и Южной Америке, а также выстраиванием аэрокосмического бизнеса как ключевого направления. Также занимался развитием бизнеса в Азии, несколько лет базируясь в Гонконге.

Дипломированный экспортер; изучал экономику в Хагенском открытом университете (Diplom-Ökonom); имеет ученую степень по экономике (Diplom-Ökonom) Хагенского открытого университета, обладает обширным опытом в области финансов.

**МАРЬЯН ОУДЕМАН**

Год рождения – 1958.

Член Совета директоров с 2018 года,  
[независимый директор](#).

Председатель Комитета по аудиту,  
член Комитета по стратегическому  
планированию.

С 2013 по июнь 2017 года занимала должность президента исполнительного совета Утрехтского университета (Нидерланды).

С 2010 по 2013 год была членом исполнительного комитета компании AkzoNobel, где отвечала за HR и организационное развитие.

С 2007 по 2010 год являлась членом исполнительного комитета Corus Group, исполнительным директором дивизиона Corus Strip Products.

Также занимала позиции CEO компании Corus Nederland B.V., управляющего директора Corus Strip Products IJmuiden с 2004 по 2007 год и управляющего директора Corus Packaging Plus с 2000 по 2004 год.

До прихода в Corus работала в Hoogovens Group N.V., занимая различные позиции в области правовой поддержки, корпоративных финансов и контроллинга. В 1998–2000-х годах входила в состав правления стального дивизиона Hoogovens Group N.V. и занимала пост управляющего директора Hoogovens Packaging Steel.

Занимает позиции в органах управления ряда компаний, в том числе входит в составы советов директоров компаний Solvay S.A., SHV Holdings N.V., Aalberts N.V. и UPM-Kymmene Corporation.

Обладает обширным опытом линейного руководства в металлургическом секторе, а также значительным опытом в области финансов и ведения международного бизнеса.

Имеет степень в области юриспруденции Гронингского университета (Нидерланды), а также степень MBA Рочестерского университета (г. Нью-Йорк, США) и Университета Эразма (г. Роттердам, Нидерланды).

**КАРЕН САРКИСОВ**

Год рождения – 1963.

Член Комитета по стратегическому  
планированию.

Занимает должность советника Председателя Совета директоров ПАО «НЛМК» по внешним экономическим связям. Является членом совета директоров компании NLMK International B.V.

В 2006–2007 годах занимал пост председателя совета директоров ООО «ВИЗ-Сталь». С начала 1990-х годов и по 2008 год занимался коммерческой деятельностью в сфере торговли металлами, занимал руководящие должности в ряде международных металлотрейдинговых компаний.

Окончил Ташкентский государственный университет по специальности «востоковед-историк-арабист».

До 24 апреля 2020 года являлся членом Совета директоров, членом Комитета по аудиту НЛМК. Продолжает входить в состав комитета по стратегическому планированию.

**СТАНИСЛАВ ШЕКШНЯ**

Год рождения – 1964.

Член Совета директоров с 2015 года,  
[независимый директор](#).

Председатель Комитета по кадрам,  
вознаграждениям и социальной  
политике, член Комитета по аудиту.

В 1991–2002 годах занимал должности директора по персоналу (Центральная и Восточная Европа) компании Otis Elevator, генерального директора и президента компании Millicom International Cellular по России и СНГ, главного операционного директора (COO) компании «Вымпелком», генерального директора компании «Альфа Телеком». Обладает большим опытом в области финансов. Выполнял обязанности председателя советов директоров ОАО «СУЭК», ООО «Русская Рыбо-промышленная Компания» и ЗАО «Вымпелком-Р», а также члена совета директоров ряда других российских и украинских компаний. Был независимым директором DTEK BV, Ilim Timber Industry, Naftna Industrija Srbije (NIS) и Ener1. Является председателем совета директоров ПАО «Группа компаний «Самолет». В 2002 году стал сооснователем Zest Leadership International Consultancy.

С апреля 2007 по июль 2019 года являлся старшим советником консалтинговой компании АО «Вектор Лидерства», практики Talent Equity Consulting, специализировался на лидерстве, подготовке руководящих кадров, корпоративном управлении и ведении бизнеса в развивающихся странах. Является старшим консультантом ООО «Уорд Хауэлл». Также работает личным коучем владельцев бизнесов и высших руководителей.

Является профессором предпринимательства Школы бизнеса INSEAD. Обладает более чем 15-летним опытом преподавания в университетах России, Франции и США. Автор, соавтор и редактор 11 книг, многочисленных статей, комментариев, интервью и исследований по предпринимательству, лидерству, управлению людьми, межкультурному менеджменту, бизнесу и управлению в России.

Окончил МГУ им. М.В. Ломоносова, кандидат экономических наук; получил степень MBA в Northeastern University (США).

**БЕНЕДИКТ ШОРТИНО**

Год рождения – 1950.

Член Совета директоров с 2012 года,  
[независимый директор](#).

Член Комитета по аудиту,  
член Комитета по стратегическому  
планированию.

С 1977 по 1995 год работал в качестве адвоката и партнера в фирме «Бейкер и Макензи» (г. Нью-Йорк, США). Являлся членом Совета директоров Dufenco S.A., контролируя деятельность группы Dufenco в Северной Америке и Южной Африке, курируя правовые и финансовые вопросы, торговую деятельность и приобретение активов. Входит в органы управления многих компаний.

С марта 2013 года и до настоящего момента занимает должность CEO и члена совета директоров DXT Commodities SA (прежнее наименование компании – Dufenergy Trading SA).

Имеет степень доктора права Университета Новой Англии (г. Бостон, штат Массачусетс, США), степень магистра юридических наук Университета Нью-Йорка и степень бакалавра, полученную в Куинз-колледже (Нью-Йорк, США). Обладает большим опытом в области финансов.

**ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
ЗА 2020 ГОД**

В 2020 году было проведено девять заседаний Совета директоров НЛМК, семь из них в форме заочного голосования. Всего на заседаниях рассмотрено 28 вопросов.

**ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2020 ГОДУ**

Вопросы	Принятые решения	Заинтересованные стороны
Стратегия и приоритетные направления	<ul style="list-style-type: none"> <li>О статусе реализации Стратегии 2018–2022 и утверждении консолидированного бюджета Группы НЛМК на 2021 год</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Инвесторы и акционеры;</li> <li>потребители;</li> <li>поставщики;</li> <li>органы власти;</li> <li>сотрудники;</li> <li>местные сообщества</li> </ul>
Назначения и вознаграждения	<ul style="list-style-type: none"> <li>О рассмотрении предложений по выдвижению кандидатов в органы управления Компании (в Совет директоров, на должность Президента (Председателя Правления)) и включению кандидатур в список для избрания в данные органы управления;</li> <li>о рекомендации годовому общему собранию акционеров в части утверждения решения о выплате вознаграждений членам Совета директоров Компании;</li> <li>об избрании Председателя Совета директоров Компании;</li> <li>о формировании комитетов при Совете директоров Компании;</li> <li>о признании независимыми кандидатов в Совет директоров Компании;</li> <li>об оценке деятельности Совета директоров Компании;</li> <li>об отчетах о работе комитетов Совета директоров Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Инвесторы и акционеры;</li> <li>органы власти;</li> <li>сотрудники</li> </ul>
Корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> <li>О созыве общих собраний акционеров Компании;</li> <li>об утверждении повесток дня, проектов документов и мероприятий, необходимых для подготовки и проведения общих собраний акционеров Компании;</li> <li>о рекомендациях общему собранию акционеров Компании в части распределения прибыли / выплаты дивидендов;</li> <li>о рекомендациях общему собранию акционеров Компании в части участия ПАО «НЛМК» в качестве члена Ассоциации Саморегулируемая организация «Центральное объединение организаций по инженерным изысканиям для строительства «Центризыскания»;</li> <li>об утверждении отчета о заключенных Компанией в 2019 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;</li> <li>о предварительном утверждении Годового отчета Компании за 2019 год;</li> <li>о рекомендации годовому общему собранию акционеров Компании в части утверждения кандидатуры внешнего аудитора и размера оплаты его услуг;</li> <li>об утверждении плана-графика заседаний Совета директоров;</li> <li>об утверждении в новых редакциях Кодекса корпоративного управления, Положения об инсайдерской информации, Политики по внутреннему контролю и управлению рисками</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Инвесторы и акционеры;</li> <li>органы власти;</li> <li>сотрудники</li> </ul>
Финансовая отчетность	<ul style="list-style-type: none"> <li>Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2019 год, а также годовой консолидированной финансовой отчетности Компании за 2019 год, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Инвесторы и акционеры;</li> <li>потребители;</li> <li>поставщики;</li> <li>органы власти;</li> <li>сотрудники;</li> <li>местные сообщества</li> </ul>



## УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

Член Совета директоров в отчетном году	Независимый директор	Участие в заседаниях Совета директоров <sup>1</sup>	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике	Комитет по стратегическому планированию
Олег Багрин		9 (9)		4 (4)	5 (5)
Томас Верасто	✓	9 (9)		4 (4)	5 (5)
Николай Гагарин		9 (9)	5 (5)		
Владимир Лисин		9 (9)		4 (4)	5 (5)
Карен Саркисов <sup>2</sup>		3 (3)	2 (2)		5 (5)
Станислав Шекшня	✓	9 (9)	5 (5)	4 (4)	
Бенедикт Шортино	✓	9 (9)	5 (5)		5 (5)
Марьян Оудеман	✓	9 (9)	5 (5)		5 (5)
Йоахим Лимберг <sup>3</sup>	✓	9 (9)	3 (3)	2 (2)	5 (5)
Сергей Кравченко <sup>4</sup>	✓	6 (6)		2 (2)	4 (4)

Также в марте 2020 г. для членов Совета директоров был проведен семинар, посвященный вопросам устойчивого развития. Данное мероприятие, направленное на развитие компетенций членов Совета директоров в вопросах ESG, подчеркивает внимание, которое компания уделяет аспектам устойчивого развития.

## ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

**GRI 102-28** Совет директоров является одним из ключевых органов системы корпоративного управления Компании. От эффективности его деятельности зависит качество управления Компании, а принимаемые им решения напрямую влияют на величину рыночной капитализации НЛМК. Оценка деятельности Совета директоров – это эффективный инструмент совершенствования системы корпоративного управления, каждый элемент которой связан с работой указанного органа управления.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению

Банком России, и лучшей международной практикой Компанией с 2016 года ежегодно проводит оценку (самооценку) эффективности деятельности Совета директоров. В рамках формализованной процедуры оценивается работа не только Совета директоров, но и его комитетов, а также индивидуальная работа Председателя и членов Совета директоров. В ходе оценки анализируются в том числе такие аспекты, как состав и квалификация Совета директоров, повестки и эффективность проведения заседаний, взаимодействие с менеджментом и корпоративным секретарем.

Основной целью оценки является определение степени эффективности работы Совета директоров как коллективного органа управления и повышение его роли в достижении целей по развитию Компании. Оценка деятельности Совета директоров позволяет определить направленность и динамику изменений в работе Совета директоров и его комитетов, получить сравнительную картину их вклада в успешное развитие Компании, выявить направления для непрерывного совершенствования практики их работы.

В случае необходимости по результатам оценки Председатель Совета директоров и Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике формулируют предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его комитетов. По итогам индивидуальной оценки членов Совета директоров выявляются аспекты, требующие развития и усиления, могут быть даны рекомендации по повышению квалификации отдельных членов Совета директоров, а также проведены индивидуальные программы обучения (тренинги).

В рамках ежегодной оценки Совета директоров, проведенной в январе 2020 года в формате онлайн-опроса его членов по утвержденной Комитетом форме, были проанализированы развитие области Совета директоров и направления для совершенствования. Результаты самооценки подтвердили эффективность работы Совета директоров Компании и его комитетов в 2019 году. Высоко оценены структура повесток дня, подходы к проведению заседаний

<sup>1</sup> В скобках указано количество заседаний Совета директоров или комитета, состоявшихся за период вхождения директора в состав данного органа.

<sup>2</sup> Карен Саркисов являлся членом Совета директоров, членом Комитета по аудиту и комитета по стратегическому планированию до 24 апреля 2020 года (продолжает быть членом Комитета по стратегическому планированию).

<sup>3</sup> Йоахим Лимберг являлся членом Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике до 24 апреля 2020 года, был избран в Комитет по аудиту на заседании Совета директоров, которое состоялось 24 апреля 2020 года.

<sup>4</sup> Сергей Кравченко был избран в Совет директоров на годовом общем собрании акционеров НЛМК, в Комитет по стратегическому планированию и Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике – на заседании Совета директоров, которое состоялось 24 апреля 2020 года.

## ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЛМК



и контролю исполнения поручений, вклад Председателя Совета директоров и деятельность Корпоративного секретаря. В то же время сделаны предложения по развитию определенных компетенций Совета директоров, внедрению некоторых практик в его деятельность, приоритизации ряда стратегически важных для Компании вопросов, использованию дополнительных форматов взаимодействия с менеджментом.

Итоги оценки качества работы Совета директоров и рекомендации по совершенствованию деятельности Совета

директоров, его комитетов и членов рассмотрены на очном заседании Совета директоров в марте 2020 года.

В 2020 году деятельность Совета директоров и Корпоративного секретаря была сфокусирована на реализации рекомендаций, выработанных по результатам оценки.

В соответствии с современными тенденциями и рекомендациями нормативных документов для независимой оценки качества работы Совета директоров Компанией был привлечен авторитетный независимый консультант – компания Spencer Stuart. В ходе внешней оценки деятельности Совета директоров проведены анкетирование, индивидуальные интервью с директорами, проанализированы повестки дня и практики работы Совета директоров и его комитетов, внутренние документы, осуществлен бенчмаркинг с развитыми практиками корпоративного управления международных компаний.

## ИНФОРМИРОВАНИЕ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РАБОТЕ КОМПАНИИ И ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и поддержания преемственности в его работе в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления в Компании внедрена Программа вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, утвержденная Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Программа вводного курса включает ознакомление с ключевыми производственными и финансовыми показателями компаний Группы НЛМК, системой управления рисками и внутреннего контроля, системой корпоративного управления.

В рамках Программы вводного курса организуются встречи с Президентом (Председателем Правления), членами Совета директоров, членами Правления и другими руководителями Компании, а также осуществляется знакомство с основными активами, технологиями и продукцией Компании.

## ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Члены Совета директоров должны действовать разумно и добросовестно в интересах Компании и ее акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью



заботливости и осмотрительности. Исходя из того, что разумные и добросовестные действия членов Совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в условиях отсутствия конфликта интересов и с учетом равного отношения к акционерам общества, в Компании разработан ряд мер по исключению конфликта интересов. В рамках данных требований член Совета директоров обязан:

- при возникновении потенциального конфликта интересов (в том числе при наличии заинтересованности в совершении Компанией сделки) уведомить Совет директоров и в любом случае ставить интересы Компании выше собственных;
- воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между личными интересами и интересами Компании;
- незамедлительно уведомить Совет директоров о факте возникновения конфликта интересов, а также об основаниях его возникновения до начала обсуждения вопроса, по которому имеется конфликт интересов, на заседании Совета директоров или его комитета;
- воздержаться от голосования по вопросам, в отношении которых имеется конфликт интересов, а в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании Совета директоров.

По имеющейся в Компании информации, в 2020 году конфликт интересов у членов Совета директоров (в том числе связанный с их участием в органах управления конкурентов НЛМК) отсутствовал **GRI 102-25**.

# КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

**GRI 102-22** Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, предварительного рассмотрения наиболее существенных вопросов деятельности Компании и подготовки соответствующих рекомендаций Советом директоров сформированы постоянно действующие комитеты:

- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Структура комитетов выстроена на основании важнейших областей деятельности Совета директоров, при этом их состав формируется с учетом наиболее эффективного применения экспертизы и профессионального опыта членов комитетов.

Комитеты Совета директоров подотчетны Совету директоров и являются его консультативными органами. Их решения носят рекомендательный характер.

Исходя из потребности всестороннего обсуждения рассматриваемых вопросов, комитеты формируются из членов Совета директоров, обладающих специальными знаниями и навыками, при этом состав комитетов сбалансирован с учетом наиболее эффективного применения компетенций и профессионального опыта их членов.

В случае необходимости по приглашению председателя комитета к его работе на временной или постоянной основе привлекаются эксперты и консультанты, которые не обладают правом голоса при принятии решений по вопросам компетенции комитета.

Статус, цели, задачи и функции комитетов, а также их состав, порядок форми-

рования и работы определяются положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров Компании и размещенными на официальном сайте НЛМК.

В целях обеспечения сбалансированности подхода к решению задач, связанных с защитой интересов акционеров и управлением рисками, большинство членов двух из трех комитетов Совета директоров, включая председателей данных комитетов, являются независимыми директорами.

## КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

Комитет по стратегическому планированию оказывает содействие Совету директоров в решении вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, увеличением ее активов, доходности и инвестиционной привлекательности, определяет цели в области минимизации воздействия на окружающую среду и климат, включая эмиссию парниковых газов, рассматривает и утверждает соответствующую инвестиционную программу.

### Состав Комитета по стратегическому планированию на 31 декабря 2020 года

В состав Комитета входят пять независимых директоров. Все члены Комитета, включая тех, кто не является членом Совета директоров, обладают правом голоса по вопросам повестки заседаний Комитета.

В течение 2020 года состав Комитета по стратегическому планированию менялся.

### Отчет о деятельности Комитета по стратегическому планированию в 2020 году

В 2020 году было проведено пять заседаний Комитета. На них приняты решения по следующим вопросам:

- развитие функциональных направлений и ключевые проекты дивизионов Группы НЛМК;
- актуализированные цели по снижению эмиссии CO<sub>2</sub> до 2023 года;
- статус реализации Инвестиционной программы Группы НЛМК и инвестиционный бюджет на 2021 год;
- график работы Комитета по стратегическому планированию на 2020 год.

### Планы Комитета на 2021 год

На 2021 год запланирована активная работа Комитета по стратегическому планированию по формированию направлений развития в новом стратегическом цикле за пределами 2023 года, в том числе рассмотрение первого проекта долгосрочной климатической стратегии Группы НЛМК. Также будет проводиться анализ выполнения поручений Комитета по стратегическому планированию и статуса реализации Инвестиционной программы Группы НЛМК.



## СОСТАВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ В 2020 ГОДУ

Состав Комитета, действовавший с 19.04.2019 по 24.04.2020		Состав Комитета, избранный 24.04.2020	
Член Совета директоров	Должность	Член Совета директоров	Должность
Олег Багрин	Председатель Комитета	Олег Багрин	Председатель Комитета
Томас Верасто	Член Комитета	Томас Верасто	Член Комитета
Хельмут Визер	Член Комитета	Хельмут Визер	Член Комитета
Йоахим Лимберг	Член Комитета	Йоахим Лимберг	Член Комитета
Владимир Лисин	Член Комитета	Владимир Лисин	Член Комитета
Марьян Оудеман	Член Комитета	Марьян Оудеман	Член Комитета
Карен Саркисов	Член Комитета	Карен Саркисов	Член Комитета
Григорий Федоришин	Член Комитета	Григорий Федоришин	Член Комитета
Бенедикт Шортино	Член Комитета	Бенедикт Шортино	Член Комитета
Сергей Филатов	Член Комитета	Сергей Филатов	Член Комитета
		Сергей Кравченко	Член Комитета

КОМИТЕТ  
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
ПО АУДИТУ

Основными задачами Комитета по аудиту являются разработка и представление Совету директоров рекомендаций по обеспечению его эффективного участия в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в том числе по вопросам, касающимся: проведения ежегодного независимого внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности НЛМК, качества оказываемых аудитором услуг и соблюдения им требований аудиторской независимости; процесса оценки независимым оценщиком имущества

в случаях, предусмотренных российским законодательством и в иных случаях; раскрытия информации в области устойчивого развития Компании [GRI 102-32](#). Одним из направлений деятельности Комитета с 2019 года является мониторинг результатов и рассмотрение отчетности по вопросам устойчивого развития, включая направления экологии, охраны труда и промышленной безопасности [GRI 102-29](#).

Комитет по аудиту осуществляет анализ и оценку системы раскрытия Компанией информации по вопросам устойчивого развития, контроль за обеспечением ее полноты, точности и достоверности.

## Состав Комитета по аудиту на 31 декабря 2020 года

Комитет возглавляется независимым директором; большинство членов Комитета также являются независимыми директорами. В состав Комитета по аудиту входят независимые директора, обладающие опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В течение 2020 года состав Комитета по аудиту менялся.

## СОСТАВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ В 2020 ГОДУ

Состав Комитета, действовавший с 19.04.2019 по 24.04.2020		Состав Комитета, избранный 24.04.2020	
Член Комитета	Должность	Член Комитета	Должность
Марьян Оудеман	Председатель Комитета	Марьян Оудеман	Председатель Комитета
Карен Саркисов	Член Комитета	Йоахим Лимберг	Член Комитета
Николай Гагарин	Член Комитета	Николай Гагарин	Член Комитета
Станислав Шекшня	Член Комитета	Станислав Шекшня	Член Комитета
Бенедикт Шортино	Член Комитета	Бенедикт Шортино	Член Комитета

Отчет о деятельности  
Комитета по аудиту  
в 2020 году

В 2020 году было проведено пять заседаний Комитета. На них приняты решения по основным вопросам в областях:

- бухгалтерской (финансовой) отчетности в части рассмотрения проектов соответствующих документов;
- управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, а также прочих отчетов, связанных с защитой активов и управлением существенными рисками Компании;
- снижения рисков, связанных с COVID-19;
- проведения внешнего и внутреннего аудита, в том числе неаудиторских услуг, оказываемых независимым аудитором;
- нефинансовых результатов деятельности Группы НЛМК, подготовленных в соответствии со стандартами GRI, анализа качества подготовок раскрываемых показателей GRI.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ  
И ВНУТРЕННИЙ  
КОНТРОЛЬ

Комитет по аудиту осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, за подготовку предложений по их совершенствованию. При выполнении своих обязанностей по контролю Комитет по аудиту рассматривает отчеты по оценке эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками, подготовленные внешними аудиторами, внутренним аудитом и другими подразделениями Компании, выполняющими функции по управлению рисками, контролю и комплаенсу. Комитет по аудиту проводит регулярные встречи с директором Дирекции по аудиту и командой внешнего аудитора.

## Внутренний аудит

Комитет по аудиту осуществляет мониторинг деятельности и оценку эффективности внутреннего аудита. Данные функции реализуются посредством обсуждения с директором Дирекции по аудиту и согласования годового

«В эпоху высоких темпов внедрения новых технологий, бизнес-моделей и роста неопределенности в мире как никогда возрастают риски Компании. Сегодня крупные компании осознают, что стратегия устойчивого развития стала насущной необходимостью, задачи бизнеса выходят за рамки лишь получения прибыли, нацеливаясь на получение долгосрочных преимуществ, связанных с реализацией возможностей в сфере экологического и социально-экономического устойчивого развития.

Для удовлетворения растущих ожиданий бизнеса внутреннему аудиту нужно поддерживать высокий уровень внедрения инноваций в процесс аудита, расширять свою роль от реактивного подхода до ориентированности на будущее Компании, от защиты активов до оказания поддержки в создании стоимости, развивать методы непрерывного аудита и передачи новаций в бизнес.

По мере выполнения задачи «быть драйвером по выстраиванию зрелой системы управления рисками» внутреннему аудиту необходимо стремиться к цели «стать надежным советником и партнером бизнеса».

Фокус внимания Комитета по аудиту расширяется, охватывая рассмотрение вопросов эффективности управления топ-рисками Компании, практики корпоративного управления, бизнес-процессов зарубежных компаний, вопросов управления непрерывностью деятельности и повышения общей устойчивости Компании к внешним угрозам».

**Марьян Оудеман,**  
председатель Комитета по аудиту

плана работы внутреннего аудита. Для контроля за эффективностью предпринятых исполнительным руководством действий Дирекция по аудиту в течение года предоставляет Комитету по аудиту отчеты об исполнении плана, основные выводы и рекомендации.

В целях обеспечения независимости директор Дирекции по аудиту подчиняется непосредственно Совету директоров, имеет право выносить на рассмотрение любой вопрос, который считает важным. Директор обязан предоставлять отчеты Комитету по аудиту, в том числе информировать о результатах проведенных проверок свыше определенного порога существенности и/или в соответствии с иными обязательными критериями раскрытия и по мере необходимости встречаться с внешними аудиторами.

Служба внутреннего аудита регулярно проходит независимую внешнюю оценку (не реже одного раза в пять лет), результаты которой представляются на рассмотрение Комитету по аудиту. Последняя оценка состоялась в 2017 году.

## Внешний аудит

С 2003 года аудитором Группы является АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (PwC).

Компании Группы периодически привлекают PwC для оказания не относящихся к аудиту услуг. Руководство НЛМК убеждено, что такие услуги не сказываются на независимости аудитора и не имеют отношения к подготовке финансовой отчетности. В 2020 году доля не относящихся к аудиту услуг была на допустимом уровне – не более 30% в общем объеме услуг, предоставленных PwC. Для соблюдения требований независимости PwC регулярно (как минимум раз в семь лет) проводит ротацию основного персонала на аудиторских проектах.

PwC ежеквартально предоставляет отчеты Комитету по аудиту, и члены Комитета рассматривают и обсуждают с внешними аудиторами ключевые вопросы аудита. В результате такого рассмотрения Комитет пришел к выводу, что процесс проведения внешнего аудита проходит эффективно.

## КОМИТЕТ ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

Основными целями и задачами Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике являются предварительное рассмотрение, разработка и представление рекомендаций Совету директоров для обеспечения его эффективной работы по принятию решений в следующих областях:

- назначение членов органов управления и иных ключевых сотрудников Компании, а также подготовка кандидатов на замещение указанных должностей;

- оценка членов органов управления и иных ключевых сотрудников Компании;
- вознаграждение членов органов управления и иных ключевых сотрудников Компании;
- социальная политика Компании.

### Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике на 31 декабря 2020 года

Комитет возглавляется независимым директором; большинство членов Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике также являются независимыми директорами. В состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике включен независимый директор, который компетентен в вопросах мотивационного менеджмента и кадрового администрирования.

В течение 2020 года состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике менялся.

### СОСТАВ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ В 2020 ГОДУ

Состав Комитета, действовавший с 19.04.2019 по 24.04.2020		Состав Комитета, избранный 24.04.2020	
Член Комитета	Должность	Член Комитета	Должность
Станислав Шекшня	Председатель Комитета	Станислав Шекшня	Председатель Комитета
Владимир Лисин	Член Комитета	Владимир Лисин	Член Комитета
Томас Верасто	Член Комитета	Томас Верасто	Член Комитета
Олег Багрин	Член Комитета	Олег Багрин	Член Комитета
Йоахим Лимберг	Член Комитета	Сергей Кравченко	Член Комитета

### Отчет о деятельности Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике в 2020 году

В 2020 году было проведено четыре заседания Комитета, в том числе два – в форме заочного голосования. На заседаниях Комитета приняты решения по следующим вопросам:

- о соответствии статусу независимого директора кандидатов, выдвинутых для избрания в Совет директоров на годовом общем собрании акционеров по итогам работы за 2019 год;

- о профессиональной квалификации кандидатов, выдвинутых для избрания в Совет директоров по итогам работы за 2019 год;
- о предложениях Совету директоров НЛМК, касающихся размера вознаграждений членов Совета директоров;
- об исполнении целевых показателей Президента (Председателя Правления) Группы НЛМК в 2019 году и одобрении целевых проектных показателей на 2020 год;
- об исполнении целевых показателей менеджмента в 2019 году;
- о статусе исполнения поручений Комитета;
- о модели управленческих компетенций;
- о повышении производительности труда;
- о развитии профессиональных компетенций.

В 2020 году Комитет планомерно осуществлял свои функции в области анализа и оценки исполнения кадровой стратегии Компании, работы ключевых руководящих сотрудников, а также выполнения поручений Комитета. На заседаниях Комитета рассматривался статус реализации программы повышения производительности труда и программы развития профессиональных компетенций.

«В 2020 году Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике обеспечивал рассмотрение ключевых вопросов в рамках своей компетенции и выработку соответствующих рекомендаций Совету директоров.

Комитетом проводился анализ статуса реализации Кадровой стратегии Группы НЛМК, контроль исполнения ранее выданных поручений и систематическая работа по связанным с ними вопросам.

Важным результатом работы следует признать привлечение к процедуре независимой оценки Совета директоров консультанта Spencer Stuart,

компании с безупречной репутацией, международного эксперта в области корпоративного управления. Опыт Spencer Stuart позволит оценить свежим взглядом перспективы развития и совершенствования практик Совета директоров, что будет способствовать дальнейшему повышению эффективности его деятельности.

Необходимо отметить, что Комитет уделял внимание новым вызовам, с которыми столкнулась Компания в период пандемии. При этом деятельность Комитета оставалась максимально эффективной благодаря активному применению современных средств коммуникации, высокой вовлеченности в изучение и обсуждение рассматриваемых вопросов членов Комитета, обладающих обширными компетенциями и международным опытом. Указанные аспекты обеспечивали глубокую проработку актуальных рассматриваемых вопросов, продуктивное взаимодействие с менеджментом и способствовали принятию качественных решений и поручений, эффективному контролю их исполнения, а также внедрению лучших практик в работу Компании».

**Станислав Шекшня,**  
председатель Комитета по кадрам,  
вознаграждениям и социальной политике

## КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь НЛМК осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку эффективной работы Совета директоров.

Деятельность Корпоративного секретаря, его права и обязанности регулируются Положением о Корпоративном секретаре, разработанным в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России. В зону ответственности Корпоративного секретаря также входят рекомендованные указанным кодексом реализации Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, корпоративное управление в дочерних и зависимых обществах, работа с инсайдерами и учет аффилированных лиц компаний Группы. Осуществление этого функционала позволяет выстраивать динамичную и сбалансированную систему корпоративного управления НЛМК, обеспечивать эффективное взаимодействие между акционерами, Советом директоров и менеджментом Компании.

Корпоративный секретарь функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров, административно –

Президенту (Председателю Правления) НЛМК. Корпоративный секретарь назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Президентом (Председателем Правления) на основании решения Совета директоров.

Под руководством Корпоративного секретаря функционирует Аппарат Корпоративного секретаря.

Корпоративным секретарем Компании с 2005 года является Валерий Лоскутов.

### ЛОСКУТОВ ВАЛЕРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Год рождения – 1969.

Окончил Липецкий политехнический институт и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. Имеет степень MBA.

На протяжении более чем 20 лет входил в органы управления ряда российских компаний. В ПАО «НЛМК» работает с 1998 года, с 2005 года занимает должность Корпоративного секретаря Группы. С 2017 года также занимает позицию секретаря Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Является одним из учредителей ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей». С 20 декабря 2019 года входит в состав Совета ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Победитель XIII национальной премии «Директор года» в номинации «Директор по корпоративному управлению / корпоративный секретарь».

Занял 1-е место среди директоров по корпоративному управлению в отрасли «Металлургия и горнодобывающая промышленность» в 21-м ежегодном рейтинге «Топ-1000 российских менеджеров», подготовленном Ассоциацией менеджеров и ИД «Коммерсант».



## СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

### ПОРЯДОК РАБОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Компании и реализацию выбранной стратегии и конкретных решений общего собрания

ния акционеров и Совета директоров. Основной целью деятельности Правления является обеспечение эффективности работы Компании. Для реализации этой задачи Правление руководствуется следующими принципами:

- оперативное принятие максимально объективных решений в интересах Компании и ее акционеров;
- добросовестное, своевременное и эффективное исполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров;



**ГРИГОРИЙ ФЕДОРИШИН**

Президент  
(Председатель Правления)

Член Комитета по стратегическому планированию



**ТАТЬЯНА АВЕРЧЕНКОВА**

Член Правления

Вице-президент по операционной эффективности



**МИХАИЛ АРХИПОВ**

Член Правления

Вице-президент по кадрам и системе управления



**ИЛЬЯ ГУЩИН**

Член Правления

Вице-президент по продажам



**БАРЕНД ДЕ ВОС**

Член Правления

Вице-президент по международной деятельности



**ШАМИЛЬ КУРМАШОВ**

Член Правления

Вице-президент по финансам

- взаимодействие с профсоюзными организациями Компании с целью учета интересов сотрудников;
- взаимодействие с органами государственной власти и органами самоуправления по наиболее значимым для общественности вопросам.

Перечень вопросов, принятие решений по которым относится к компетенции Правления, определен Уставом НЛМК и Положением о Правлении Компании, доступными для ознакомления на *официальном сайте Компании*.



**СЕРГЕЙ ЛИХАРЕВ**

Член Правления

Вице-президент по логистике



**ЕВГЕНИЙ ОВЧАРОВ**

Член Правления

Вице-президент по управлению рисками



**СЕРГЕЙ ЧЕБОТАРЕВ**

Член Правления

Вице-президент по энергетике и экологии

### СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

По состоянию на 31 декабря 2020 года в состав Правления входили девять человек. Текущий состав Правления сформирован Советом директоров на заседании 24 октября 2019 года.

### ПРЕЗИДЕНТ (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ)

Президент (Председатель Правления) является постоянно действующим единоличным исполнительным органом управления, основные задачи которого – осуществление руководства текущей деятельностью НЛМК, организация выполнения решений общего собрания акционеров и Совета директоров, обеспечение деятельности Правления и своевременного принятия им решений.

Права и обязанности Президента (Председателя Правления) определяются правовыми актами Российской Федерации и договором, заключенным с Компанией.

Президент (Председатель Правления) избирается общим собранием акционеров на срок до следующего годового общего собрания акционеров, если иное не определено решением общего собрания акционеров.

Согласно действующим корпоративным документам Президент (Председатель Правления) не может быть одновременно Председателем Совета директоров НЛМК.

С 12 марта 2018 года Президентом (Председателем Правления) Компании является Федоришин Григорий Витальевич.

## БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

**ГРИГОРИЙ ФЕДОРИШИН**

Год рождения – 1979.

Член Комитета по стратегическому планированию. Президент (Председатель Правления) с марта 2018 года по настоящее время.

Окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации. Имеет степень MBA бизнес-школы INSEAD (Франция, Сингапур). Член Ассоциации сертифицированных финансовых аналитиков (CFA).

С марта 2017 по март 2018 года занимал должность старшего вице-президента – заместителя Председателя Правления. С 2013 по 2017 год занимал должность вице-президента по финансам. В течение 2016 года возглавлял дивизион «Сортовой прокат (Россия)» Группы НЛМК.

С 2011 по 2013 год являлся директором по стратегическому развитию ОАО «НЛМК». С 2009 по 2011 год занимал должность менеджера по инвестиционным проектам инвестиционной компании «Либра Капитал». С 2001 по 2009 год работал в консалтинговой компании PricewaterhouseCoopers, последняя позиция – директор практики по реструктуризации бизнеса.

**ТАТЬЯНА АВЕРЧЕНКОВА**

Год рождения – 1979.

Вице-президент по операционной эффективности. Член Правления с 2017 года.

Окончила Липецкий государственный технический университет по направлению «экономика и управление».

Работает в Группе НЛМК с 2001 года. Занимала позиции директора по контроллингу, а также руководящие позиции в Дирекции по стратегии. С 2016 года является вице-президентом по операционной эффективности.

**ИЛЬЯ ГУЩИН**

Год рождения – 1976.

Вице-президент по продажам. Член Правления с 2014 года.

Окончил экономический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова. Кандидат экономических наук.

С декабря 2013 года работает в ПАО «НЛМК». С 2009 по 2013 год работал в группе «СИБУР Холдинг», в том числе возглавлял экспортное подразделение группы – SIBUR International.

В 2008–2009 годах занимал должность финансового директора Московской школы управления «СКОЛКОВО». С 2002 по 2007 год работал на различных должностях в компании Microsoft.

**БАРЕНД ДЕ ВОС**

Год рождения – 1967.

Вице-президент по международной деятельности. Член Правления с 2016 года.

Бакалавр технических наук (дополнительная программа подготовки) по специальности «инженер-электрик» и магистр технических наук по специальности «инженер-технолог» (Университет Претории).

Начиная с 2011 года является директором предприятия NLMK Belgium Holdings, а также ряда дочерних компаний. Является генеральным директором и председателем правления компании NLMK International B.V., управляет программами комплексной реконструкции и повышения операционной эффективности.

В 2004 году присоединился к компании Dufenco La Louvière (Бельгия) с 2007 по 2011 год и являлся членом Правления совместного предприятия НЛМК/Dufenco.

Начав свою профессиональную деятельность в 1990 году как инженер-технолог и инженер по развитию производства, с 1995 по 2003 год занимал различные руководящие должности в Iscor и Saldanha Steel (в настоящее время – ArcelorMittal South Africa), последняя из которых была связана с экспортными продажами.

**СЕРГЕЙ ЛИХАРЕВ**

Год рождения – 1964.

Вице-президент по логистике. Член Правления с 2014 года.

Кандидат физико-математических наук, имеет степень Master of Business Administration (Cornell University, США). С 1990 по 1993 год – научный сотрудник в МГУ им. М.В. Ломоносова.

С октября 2013 года работает в ПАО «НЛМК». С 2012 по 2013 год являлся директором по авиационному бизнесу группы компаний «Русские машины» и председателем совета директоров завода «Авиакор».

В 2008–2012 годах работал генеральным директором аэропортовой группы «Базэл Аэро», в 2004–2007 годах – генеральным директором самарского авиазавода «Авиакор».

С 1993 по 2004 год работал на руководящих должностях в холдинге «Интеррос», на Останкинском мясоперерабатывающем комбинате, в компаниях Golden Telecom, Cannon Associates и Coopers & Lybrand.

**ЕВГЕНИЙ ОВЧАРОВ**

Год рождения – 1977.

Вице-президент по управлению рисками. Член Правления с 2018 года.

Окончил Липецкий государственный технический университет, кандидат экономических наук.

Работает в НЛМК с 1998 года. Занимал позиции директора по внутреннему контролю и управлению рисками, директора по корпоративным финансам, а также руководящие позиции в Дирекции по экономике и финансам. С 2016 года является вице-президентом по управлению рисками НЛМК.

**МИХАИЛ АРХИПОВ**

Год рождения – 1982.

Вице-президент по кадрам и системе управления. Член Правления с 2018 года.

Окончил с отличием социологический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова.

С января 2018 года работает в ПАО «НЛМК» в должности вице-президента по кадрам и системе управления. С 2013 по 2018 год занимал должность члена правления – вице-президента по управлению персоналом ПАО «МТС». С 2009 по 2013 год работал в департаменте по управлению персоналом ООО «СИБУР», последняя позиция – директор по управлению персоналом. С 2004 по 2009 год работал на руководящих позициях в области управления персоналом в компаниях ОАО «Сан Инбев» и ЗАО «КПМГ».

**СЕРГЕЙ ЧЕБОТАРЕВ**

Год рождения – 1980.

Вице-президент по энергетике и экологии. Член Правления с 2018 года.

Окончил Липецкий государственный технический университет по специальности «прикладная математика». Кандидат технических наук.

Начал работу в ПАО «НЛМК» в 2000 году с должности экономиста Дирекции топливно-энергетического комплекса. Занимал позиции начальника управления по энергетической политике и директора по энергоэффективности и энергетическим рынкам. С 2016 года являлся вице-президентом по энергетике, с 2020 года – вице-президент по энергетике и экологии.

**ШАМИЛЬ КУРМАНОВ**

Год рождения – 1978.

Вице-президент по финансам. Член Правления с 2019 года.

Окончил Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации. Кандидат экономических наук (Центральный экономико-математический институт Российской академии наук (ЦЭМИ РАН)).

Входит в состав совета директоров NLMK International B.V.

С 2009 по 2018 год занимал пост заместителя генерального директора по коммерции и финансам ПАО «Аэрофлот». С 2007 по 2009 год занимал позицию заместителя руководителя комплекса по финансам и инвестициям ПАО АФК «Система», где также отвечал за инвестиционную деятельность группы. Работал на руководящих должностях в ПАО «ГМК «Норильский никель» и «Вимм-Билль-Данн».





## ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ В 2020 ГОДУ

Работа Правления осуществляется в соответствии с утвержденным планом заседаний или по мере необходимости. Форма проведения заседания Правления определяется решением Президента (Председателя Правления).

В 2020 году было проведено 41 заседание Правления, в том числе 13 – в форме заочного голосования. На заседаниях рассматривались вопросы по следующим направлениям деятельности:

- выполнение целевых показателей компаний Группы НЛМК по охране труда и промышленной безопасности;
- исполнение бюджета компаний Группы НЛМК;
- участие / прекращение участия Компании в других обществах;
- реализация стратегии Компании в части статуса проработки и реализации проектов инвестиционной программы, статуса исполнения кадровой и социальной стратегии, программ охраны труда и промышленной безопасности, повышения операционной эффективности, управления портфелем продаж и развития технического обслуживания и ремонта;
- программы развития функциональных направлений;
- управление портфелем непрофильных активов.

### УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИЯХ ПРАВЛЕНИЯ В 2020 ГОДУ

Член Правления	Количество заседаний, в которых участвовал член Правления
Григорий Федоришин	41 (41)
Татьяна Аверченкова	41 (41)
Илья Гущин	41 (41)
Баренд де Вос	41 (41)
Сергей Лихарев	41 (41)
Евгений Овчаров	41 (41)
Михаил Архипов	41 (41)
Сергей Чеботарев	41 (41)
Шамиль Курмашов	41 (41)

В 2020 году у членов Правления не выявлено конфликта интересов.

19 марта 2020 года Григорий Федоришин, ранее не являвшийся акционером ПАО «НЛМК», совершил сделку по приобретению 35 678 глобальных депозитарных акций (эквивалентно 356 780 обыкновенных акций) Компании, составляющих 0,00595% уставного капитала ПАО «НЛМК».

15 декабря 2020 года Григорий Федоришин совершил сделку по продаже 17 839 глобальных депозитарных акций (эквивалентно 178 390 обыкновенных акций) Компании, составляющих 0,00298% уставного капитала ПАО «НЛМК»; во владении остались 17 839 глобальных депозитарных акций (эквивалентно 178 390 обыкновенных акций) Компании, составляющих 0,00298% уставного капитала ПАО «НЛМК».

Прочие члены Правления не являются акционерами НЛМК.

## ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

Уровень вознаграждения, выплачиваемого Компанией членам органов управления, достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для НЛМК компетенциями и квалификацией.

### ПОДХОД К ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ И КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

**GRI 102-35** Политика Компании в отношении вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение, а также компенсируются расходы, связанные с осуществлением ими функций членов Совета директоров НЛМК. Размеры, условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов определяются Положением о вознаграждении членов Совета директоров, утвержденным общим собранием акционеров Компании. **GRI 102-37** Положение размещено на официальном сайте Компании.

Положение о вознаграждении предусматривает прозрачные механизмы определения размера вознаграждения

членов Совета директоров, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.

Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров. Вознаграждение выплачивается членам Совета директоров за разумное и добросовестное осуществление предоставленных им прав и возложенных на них обязанностей в интересах Компании. Вознаграждение членов Совета директоров состоит из базового вознаграждения и премии.

Сумма базового вознаграждения утверждена 5 июня 2015 года решением годового общего собрания акционеров ПАО «НЛМК» и составляет \$160 тыс. **GRI 102-36**

Базовое вознаграждение может быть выплачено в случае, если член Совета директоров принял участие более чем в половине заседаний Совета директоров за расчетный период.

Дополнительное вознаграждение членов Совета директоров предусмотрено за исполнение функций Председателя Совета директоров, члена одного или нескольких комитетов Совета директоров либо председателя в одном или нескольких комитетах Совета директоров.

Кроме того, члену Совета директоров с учетом личного вклада в деятельность Совета директоров и комитетов Совета директоров на основании рекомендаций Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике может быть выплачена премия в размере, не превышающем сумму двух базовых вознаграждений.

Основанием для выплаты вознаграждения членам Совета директоров является решение общего собрания акционеров Компании. Положением о вознаграждении членов Совета директоров НЛМК также установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, непосредственно связанных с исполнением ими своих функций. В состав компенсируемых расходов включаются:

- транспортные издержки по проезду членов Совета директоров к месту заседаний;
- расходы, связанные с проживанием в период проведения заседаний;
- представительские расходы;
- расходы, связанные с получением профессиональных консультаций специалистов по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета директоров.

### СТРУКТУРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Категория вознаграждения	Размер вознаграждения
Базовое вознаграждение	\$160 тыс.
Дополнительное вознаграждение за исполнение обязанностей Председателя Совета директоров с учетом возложенных на него функций организации работы Совета директоров	До 50% базового вознаграждения
Дополнительное вознаграждение лицу, являющемуся членом любого из комитетов Совета директоров (при условии принятия участия более чем в половине заседаний комитета)	До 25% от базового вознаграждения, а в случае, если лицо является членом двух и более Комитетов, – до 50% от базового вознаграждения
Дополнительное вознаграждение лицу, являющемуся председателем любого из комитетов Совета директоров (при условии принятия участия более чем в половине заседаний комитета)	До 40% от базового вознаграждения, а в случае если лицо является председателем двух и более комитетов, – до 80% базового вознаграждения

Максимальная сумма компенсируемых Компанией расходов, понесенных членом Совета директоров за расчетный период, устанавливается в соответствии с решением общего собрания акционеров НЛМК и не может превышать 30% от базового вознаграждения. Компенсация может быть выплачена в том случае, если член Совета директоров принял участие более чем в половине заседаний Совета директоров.

Иные формы вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, а также опционные программы в Компании не применяются.

Годовым общим собранием акционеров Компании по итогам работы за 2019 год, которое состоялось 24 апреля 2020 года, было принято решение о выплате вознаграждений членам Совета директоров НЛМК в размере \$2 272 тыс.

#### ВЫПЛАТЫ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ<sup>1</sup>, ТЫС. РУБ.

Показатель	2018	2019	2020
<b>Выплаты, всего</b>	<b>152 482</b>	<b>179 066</b>	<b>169 522</b>
Вознаграждение, в т. ч.:			
базовая часть	145 564	170 693	167 846
премии	92 259	108 186	106 381
заработная плата	53 305	62 507	61 465
комиссионные	-	-	-
льготы	-	-	-
Компенсация расходов	6 918	8 373	1 676
Иные выплаты	-	-	-

#### ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ<sup>1</sup>, ТЫС. РУБ.

Член Совета директоров	2018	2019	2020
<b>Владимир Лисин</b>	20 705	24 041	23 640
<b>Станислав Шекшня</b>	17 427	21 655	19 503
<b>Олег Багрин</b>	19 293	21 948	19 503
<b>Николай Гагарин</b>	12 982	15 026	14 775
<b>Карен Саркисов</b>	15 633	18 031	17 730
<b>Томас Верасто</b>	16 309	19 248	17 730
<b>Хельмут Визер</b>	16 423	400	-
<b>Марьян Оудеман</b>	15 881	20 848	19 503
<b>Бенедикт Шортино</b>	17 446	18 935	17 730
<b>Франц Штруцл</b>	383	-	-
<b>Йоахим Лимберг</b>	-	18 934	17 730
<b>Сергей Кравченко</b>	-	-	-

<sup>1</sup> Данные за 2018–2019 годы отражены в фактических суммах. Вознаграждение членам Совета директоров за 2020 год определено на основании предварительного расчета согласно Положению о вознаграждении членов Совета директоров НЛМК. Суммы могут отличаться от опубликованных ранее в связи с отражением фактически начисленных выплат по итогам работы за год с учетом компенсации расходов.

#### ПОДХОД К ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ И КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И ДРУГОГО ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

GRI 102-35, GRI 102-36 Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей Компании обеспечивается за счет систем краткосрочной и долгосрочной мотивации. Краткосрочная мотивация основана на действующей системе ключевых показателей эффективности (КПЭ), от выполнения которых зависит размер премий членов Правления. Размер переменной части вознаграждения членов Правления составляет около половины совокупного вознаграждения за год.

Используемые для премирования топ-менеджмента КПЭ относятся к финансовым и производственным результатам деятельности НЛМК,

неразрывно связаны с созданием акционерной стоимости и включают в себя показатели по операционной эффективности, социальной ответственности и безопасности труда, экологии и энергоэффективности, а также по организационному развитию производства. КПЭ CEO (Председателя Правления) включают как ежегодные финансовые показатели, так и долгосрочные показатели реализации стратегии НЛМК, в том числе цели по устойчивому развитию Компании.

Для высшего руководства, включая руководителей основных производственных площадок Группы НЛМК, внедрены КПЭ по снижению эмиссии в атмосферу и эмиссии CO<sub>2</sub>, а также доле утилизации отходов. КПЭ по энергоэффективности также есть у профильных руководителей, включая руководителей площадок и вице-президента по энергетике и экологии. Для высшего руководства данные КПЭ учитываются в виде финансового результата от реализации соответствующих проектов операционной эффективности.

В НЛМК также внедрена Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных руководителей Компании. Действующая программа, принятая в марте 2019 года, охватывает стратегический цикл управления 2019–2023 годов.

Выплаты по Программе долгосрочной мотивации для членов Правления зависят от экономических показателей Компании на горизонте пяти лет и выполнения стратегических целей НЛМК. Все члены Правления, включая CEO, в случае выполнения КПЭ первую авансовую выплату получают через три года после начала действия программы. Окончательная выплата за минусом аванса производится по результатам пяти лет.

#### ВЫПЛАТЫ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ<sup>1</sup>, ТЫС. РУБ.

Показатель	2018	2019	2020
<b>Выплаты, всего, в т. ч.:</b>	<b>524 553</b>	<b>535 032</b>	<b>530 830</b>
заработная плата	205 195	238 764	235 295
премии <sup>2</sup>	312 510	295 455	295 455
комиссионные	-	-	-
льготы	-	-	-
компенсация расходов	1 481	813	69
иные виды вознаграждений	5 367	-	12

<sup>1</sup> Данные за 2018 год отражены в фактических суммах и могут отличаться от опубликованных ранее оценочных обязательств на сумму обязательств по Программе долгосрочной мотивации за достижение стратегических целей Компании.

<sup>2</sup> Сумма премий за 2018 год не включает в себя часть суммы фактически выплаченной в 2019 году премии по Программе долгосрочной мотивации. Премии членам Правления за 2019–2020 годы включают обязательства по выплате премии на основании предварительного расчета по итогам работы за отчетный год.



# КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

НЛМК уделяет особое внимание развитию системы управления рисками в интересах защиты активов и своевременного реагирования на внешние

и внутренние факторы, способные препятствовать достижению стратегических и бизнес-целей. Задача системы управления рисками и внутреннего контроля – обеспечить успешную адаптацию Компании к технологическим, экономическим, социальным и любым другим изменениям.

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Подход НЛМК к контролю деятельности основан на четком распределении полномочий и функций среди субъектов системы внутреннего контроля и управления рисками и предусматривает три линии защиты. Контрольные процедуры интегрированы в основные направления деятельности и процессы принятия управленческих решений в отношении российских и зарубежных дочерних предприятий Группы. Основные принципы и подходы к организации управления рисками закреплены утвержденной Советом директоров Политикой по внутреннему контролю и управлению рисками, разработанной в соответствии с рекомендациями Центрального банка Российской Федерации, профессиональными стандартами и лучшими корпоративными практиками.

### КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

Комитет по управлению рисками – постоянно действующий коллегиальный орган при Правлении, обеспечивающий эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля, а также продвижение норм деловой этики и принципов противодействия коррупции. Не реже одного раза в год Комитет рассматривает отчеты об изменениях в профиле рисков НЛМК, утверждает принципы и подходы к управлению ключевыми рисками, осуществляет общий контроль исполнения мероприятий по управлению рисками и усилению системы внутреннего контроля [GRI 102-11](#).

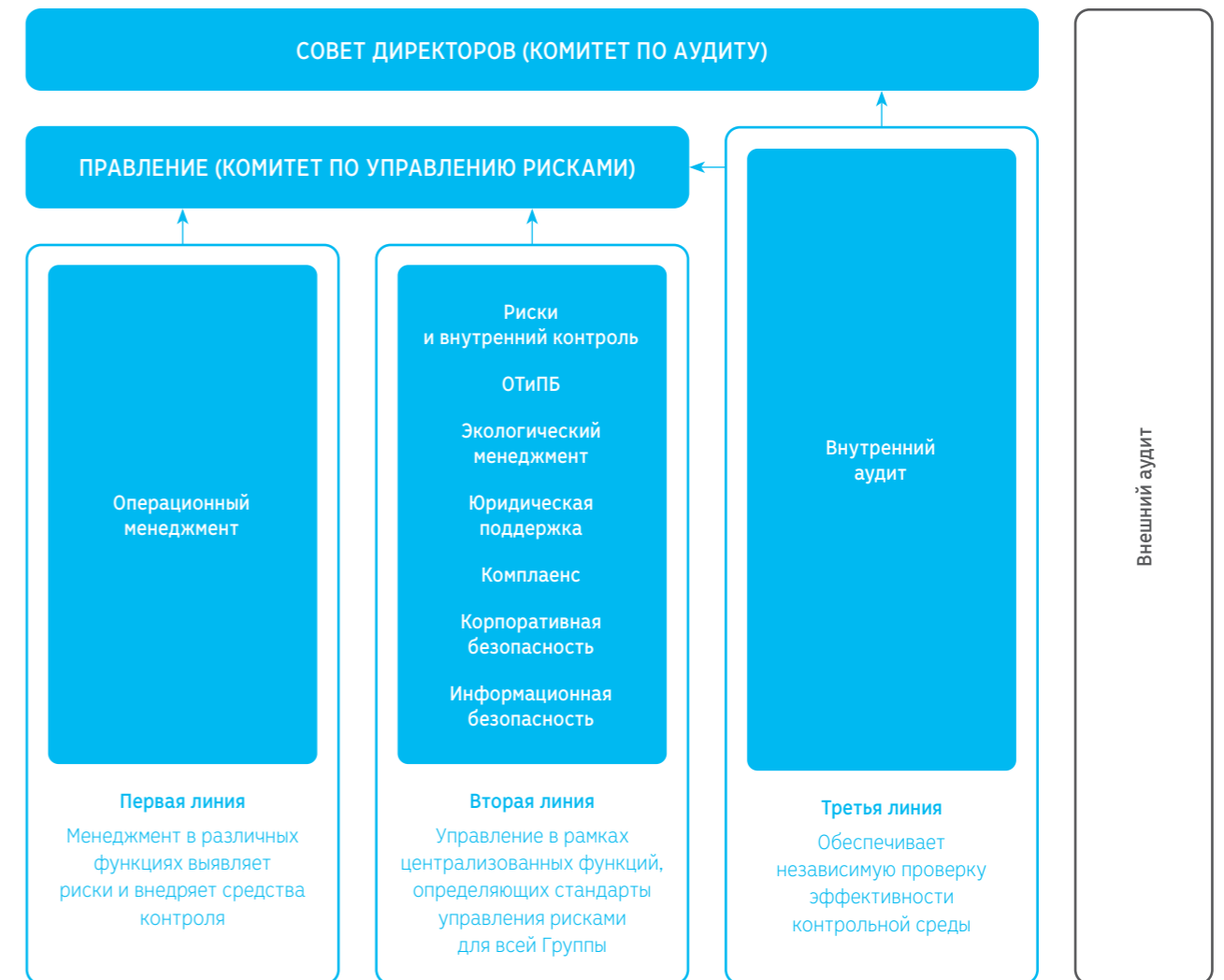
### КОМИТЕТ ПО АУДИТУ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитет по аудиту осуществляет общий надзор за эффективностью управления рисками и рассматривает отчет о рисках, включающий в себя обзор профиля рисков, сводку существенных изменений профиля, эффективность управления рисками [GRI 102-30](#).

### КАРТА РИСКОВ

В Компании разработана Карта рисков для систематизации подхода к выявлению, анализу и мониторингу рисков. Карта рисков регулярно актуализируется, отражая стратегию, меняющиеся операции и внешний контекст. В 2020 году Карта рисков была существенно расширена как в связи с давлением внешних обстоятельств (из-за пандемии COVID-19 выросли риски: охраны здоровья, выгорания ключевых компетенций, непрерывности поставок, информационных технологий), так и в связи с усиленным вниманием Группы к внутренним мерам по обеспечению непрерывности деятельности, повышению операционной эффективности, обеспечению безопасности труда и социального комфорта сотрудников, сохранению деловой репутации.

### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ



### ПРИМЕР МОДЕЛИ ТРЕХ ЛИНИЙ ЗАЩИТЫ: УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ ВЫХОДА ИЗ СТРОЯ ОБОРУДОВАНИЯ

#### Первая линия:

оперативный персонал первой линии отвечает за выявление отклонений в технологических параметрах работы оборудования, контролирует степень износа отдельных узлов, формирует заявки и устанавливает сроки проведения плановых ремонтов.

#### Вторая линия защиты:

определяет критичность состояния оборудования с точки зрения основной производственной цепочки, вырабатывает соответствующие стратегии его обслуживания и контролирует точность и полноту выполнения проводимых работ.

#### Третья линия:

внутренний аудит оценивает эффективность инструментов выявления отклонений в производственных процессах, планирования и проведения ремонтных работ.

## ФАКТОРЫ РИСКА

## РИСКИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Риски промышленной и пожарной безопасности, риски чрезвычайных ситуаций, риски охраны труда

## Почему риск важен?

Группа НЛМК – производственная компания. Наша деятельность связана с эксплуатацией опасных производственных объектов и использованием большого количества механического оборудования, что создает риски, связанные со здоровьем работников и подрядчиков, а также риски аварий, пожаров, разрушения оборудования и строительных конструкций, наводнений и других стихийных бедствий

Угрозы	Управление
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Регулярные аудиты состояния производственных объектов (наблюдения, осмотры, обследования);</li> <li>создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников;</li> <li>обеспечение надежности эксплуатации опасных производственных объектов;</li> <li>обучение персонала правилам промышленной и пожарной безопасности, в том числе сотрудников непромышленных объектов;</li> <li>расследование причин аварий/инцидентов, анализ возможности их повторения на аналогичных объектах;</li> <li>идентификация релевантных риск-факторов природного характера, учет сезонных факторов для каждого производственного предприятия;</li> <li>формирование Плана действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера, ежегодная актуализация плана, организация обучения сотрудников;</li> <li>внедрение Кардинальных правил безопасности (10 фундаментальных принципов безопасного производства, разработанных Компанией) для сотрудников и подрядчиков;</li> <li>формирование корпоративных программ предупреждения травматизма, включая: ЛОТО (порядок использования источников энергии в целях безопасности работников при проведении технического обслуживания, ремонта или очистки оборудования), безопасность при выполнении работы на высоте, защиту органов зрения, защиту от порезов, защиту от падения/поскальзывания;</li> <li>проверка квалификационных удостоверений работников подрядных организаций, тестирование знаний по итогам вводного инструктажа;</li> <li>внедрение анализа опасности перед началом выполнения работ и динамической оценки рисков;</li> <li>развитие системы по обеспечению готовности к оказанию экстренной медицинской помощи, медицинской эвакуации, первой помощи и проведению реанимационных мероприятий, включая соответствующее обучение сотрудников</li> </ul>

## РИСКИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

## Почему риск важен?

В силу специфики технологических процессов работа людей на площадках Группы связана с влиянием вредных факторов. В результате производственной деятельности могут выделяться загрязняющие воздух, воду и почву вещества.

С учетом пандемии COVID-19 возникают дополнительные риски для здоровья работников, связанные как непосредственно с заболеванием, так и с его последствиями для организма

Угрозы	Управление
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Раннее диагностирование и профилактика заболеваний, развитие осознанного отношения сотрудников к своему здоровью, добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и критических заболеваний, санаторно-курортное лечение;</li> <li>обеспечение доступности, режима и высокого качества питания;</li> <li>развитие приверженности к здоровому образу жизни;</li> <li>модернизация корпоративных лечебных учреждений (закупка медицинского оборудования, обучение медицинского персонала);</li> <li>организация различных форм реабилитационного лечения для работников, перенесших COVID-19 и вирусные пневмонии, на базе корпоративных лечебно-профилактических учреждений;</li> <li>реализация комплекса мероприятий по противодействию распространению COVID-19 на производственных объектах Компании, включая массовые лабораторные исследования;</li> <li>добровольная вакцинация против сезонного гриппа и пневмококковой инфекции во всех регионах присутствия Компании;</li> <li>передача медицинского диагностического и лечебного оборудования для оснащения лечебных учреждений в регионах присутствия Компании;</li> <li>дополнительные выплаты в фонд оплаты труда медицинских работников и организация питания для них</li> </ul>

## РИСКИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Нарушение непрерывности бизнес-процессов вследствие недоступности ИТ-систем, сети передачи данных из-за технических и программных сбоев, невыполнения обязательств сервис-провайдерами, ошибочных или преднамеренных действий работников Компании, действий третьих лиц.

Ущерб вследствие несанкционированного доступа третьих лиц к информации, являющейся коммерческой тайной

## Почему риск важен?

Бизнес-процессы Компании и их эффективность напрямую зависят от информационных технологий и защищенности конфиденциальной информации во всех ее видах

Угрозы	Управление
Реализация кибер-угроз может приводить к простоям в бизнес- и технологическом сегментах, к экологическому ущербу, ухудшению деловой репутации	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обнаружение вторжений и аномалий, анализ защищенности ИТ-ресурсов, сбор и корреляция событий информационной безопасности;</li> <li>проведение аудитов на соответствие требованиям регуляторов в области защиты персональных данных;</li> <li>тестирование навыков пользователей ИТ-систем на предмет фиктивных фишинговых атак</li> </ul>

## РИСКИ ПЕРСОНАЛА

Риски потери ключевых компетенций, необходимых для осуществления бизнес-процессов

## Почему риск важен?

Человеческий капитал является таким же важным ресурсом для достижения стратегических и операционных целей Компании, как и производственные активы

Угрозы	Управление
Потеря ключевых компетенций сотрудников может привести к простоям, увеличению расходов и сроков реализации проектов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие процесса планирования трудовых ресурсов по специальностям;</li> <li>создание системы кадрового резерва для руководящих позиций;</li> <li>отслеживание мотивации и удовлетворенности сотрудников;</li> <li>взаимодействие с базовыми учебными заведениями для повышения качества подготовки кадров, осуществление мотивационных мероприятий по трудоустройству студентов в Компанию;</li> <li>разработка индивидуальных планов обучения и развития работников</li> </ul>

## ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Риски, связанные с осуществлением финансовой деятельности Группы: риски ликвидности, валютно-ценовые риски, налоговые риски, кредитные риски

## Почему риск важен?

Ключевой параметр, определяющий размер выручки Группы, – мировые цены на сталь. Так как основная часть выручки номинирована в валюте, а основная часть расходов – в рублях, у Группы возникает валютный риск. Кроме того, часть продукции Группа продает с отсрочкой платежа, что порождает кредитный риск. Условиями осуществления Группой обязательств перед работниками, покупателями, поставщиками являются прежде всего наличие достаточных финансовых резервов и сбалансированность денежных потоков

Угрозы	Управление
В случае реализации финансовых рисков возможны ухудшение финансовых показателей Группы, неисполнение обязательств перед поставщиками, подрядчиками, покупателями	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание риск-ориентированного резерва необремененных денежных средств;</li> <li>обеспечение подтвержденных кредитных линий с первоклассными российскими и зарубежными финансовыми институтами;</li> <li>«естественное хеджирование» ценового риска валютным, поддержание оптимальной открытой валютной позиции;</li> <li>использование формульного ценообразования, заключение долгосрочных контрактов;</li> <li>взаимодействие с экспертными сообществами и государственными органами;</li> <li>контроль договоров поставки с отсрочкой платежа, договоров закупки товаров/услуг с авансовыми платежами;</li> <li>определение кредитного лимита на базе внутреннего скоринга и внешних рейтингов;</li> <li>применение инструментов передачи риска: банковской гарантии, страхового лимита, аккредитивов, факторинга;</li> <li>применение портфельного подхода для однородных требований, мониторинг портфельного лимита</li> </ul>



Компания также выделяет следующие риски:

- экологические риски (см. подробнее разделы «Охрана окружающей среды» и «Изменение климата»);
- репутационные риски и риски взаимодействия с заинтересованными сторонами, в том числе с подрядчиками (см. подробнее раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»);
- риски управления инвестиционными проектами;
- риски выхода из строя оборудования;
- риски запасов;
- риски операционной эффективности;
- риски непрерывности поставок;
- риски ограничения свободной торговли;
- риски коррупции и мошенничества, несоответствия законодательству, а также юридические и контрактные риски (см. подробнее раздел «Комплаенс»).

## РАЗВИВАЮЩИЕСЯ РИСКИ

Группа уделяет особое внимание мониторингу развивающихся рисков. Это риски, влияние и вероятность реализации которых невозможно достоверно и полноценно оценить исходя из статистики или другой имеющейся информации. В качестве развивающихся рисков могут выступать совершенно новые риски либо ранее известные риски в условиях быстро меняющегося контекста.

Развивающиеся риски, как правило, имеют внешнюю природу. В настоящий момент мы выделяем геополитические, социальные, демографические, климатические риски, риски быстрого изменения технологий. По мере реализации развивающиеся риски могут быть переведены в класс текущих рисков, которые управляются согласно стандартным подходам и практикам, принятым в Группе. Один из примеров такого риска – риск информационной безопасности.

В силу дефицита информации для оценки вероятности развивающихся рисков Группа выбирает следующую стратегию: для наиболее четко сформировавшихся рисков проводит сценарный анализ их влияния на цели Группы, а также повышает устойчивость бизнеса Группы к любым событиям вне зависимости от их природы.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ

Пандемия COVID-19 привела к значительному повышению уровня вероятности большинства ключевых рисков.

В рамках действующей системы внутреннего контроля и управления рисками были разработаны и реализуются мероприятия по снижению влияния указанных рисков на непрерывность деятельности и финансовые показатели Компании.

Произошедшие в 2020 году события подтвердили необходимость смещения фокуса Компании с управления отдельными рисками в область организации непрерывности деятельности и общей защиты ресурсов вне зависимости от источников угроз.

## РИСК-СТРАТЕГИЯ И ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В НЛМК внедрена практика регулярной актуализации стратегии в области внутреннего контроля и управления рисками. В 2020 году утверждены три основных направления развития Компании на ближайшие три года:

### 1. Управление непрерывностью

Системная работа по управлению непрерывностью является одним из приоритетов НЛМК в деятельности по минимизации рисков. В рамках направления реализуется проект по организации Системы управления непрерывностью бизнеса (СУНБ) в соответствии с международными стандартами в области Business Continuity и лучшими международными практиками.

Компания стремится предупреждать и предотвращать негативное влияние возможных прерываний бизнеса в связи с внешними и внутренними факторами, обеспечивать устойчивость в кризисных ситуациях и выполнять принятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами.

В 2021 году планируется завершить работу по анализу критичности ресурсов и процессов ключевых площадок Группы, актуализировать планы обеспечения непрерывности деятельности.

### 2. Зрелость процессов

НЛМК проводит последовательную работу по повышению уровня зрелости системы управления рисками и внутреннего контроля для обеспечения достижения целевых показателей проектов и процессов. Это направление включает в себя: совершенствование существующих контрольных процедур посредством их анализа, выявления областей для развития, редизайна контролей; устранение избыточности; разработку ключевых индикаторов риска и определение их границ; разработку подходов к совместному моделированию рисков, стресс-тестированию и сценарному анализу.

В 2021 году планируется утвердить риск-аппетит Группы по ключевым рискам, разработать систему ключевых риск-индикаторов и их синхронизацию с системой целеполагания.

### 3. Риск-культура

Компания стремится сформировать риск-культуру, отвечающую принципам вовлеченности, ответственности, нацеленности на предупреждение рисков. В рамках реализации этого направления планируются разработка образовательных решений, проведение обучения, повышение осведомленности работников о системе внутреннего контроля и управления рисками, а также о каналах коммуникации для передачи информации о рисках.

Управление рисками требует специфических знаний и зачастую сопряжено с обработкой данных и моделированием. Чтобы справляться со специфическими локальными задачами в бизнес-подразделениях, создается центр компетенций Risk Lab, разрабатывающий инновационные способы и инструменты для количественной оценки риска и принятия решений в условиях неопределенности.

## КОМПАЕНС

Компания активно развивает систему комплаенс, задача которой обеспечить соответствие деятельности НЛМК нормам применимого законодательства и внутренним документам. Функционирование системы комплаенс обеспечивается подразделением комплаенс, созданным в 2020 году, а также специализированными подразделениями.

Подразделение комплаенс осуществляет следующие функции:

- реализацию антикоррупционных программ и ведение деятельности по противодействию коррупции;
- реализацию программ по управлению антимонопольными рисками;
- координацию внедрения иных комплаенс-процедур.

## АНТИМОНОПОЛЬНЫЙ КОМПАЕНС

Группа НЛМК совершенствует систему антимонопольного комплаенс с учетом изменений в законодательстве. В Компании осуществляется мониторинг антимонопольного законодательства, материалов правоприменительной практики и общедоступного опыта предупреждения антимонопольных рисков иных компаний.



В рамках антимонопольного комплаенс выполняется ряд контрольных процедур и формируются обучающие и информационно-аналитические материалы для сотрудников. В 2020 году реализованы все предусмотренные мероприятия: проведены мониторинг и актуализация рисков (существенных изменений в карте антимонопольных рисков Компании не выявлено), организовано консультирование сотрудников на постоянной основе, антимонопольный комплаенс-менеджер участвовал в наиболее подверженных антимонопольным рискам бизнес-процессах (в формировании торгово-сбытовой политики, заключении договоров, взаимодействии с контрагентами).

Обучение сотрудников – ключевой элемент комплаенс. В 2020 году состоялось пилотное обучение сотрудников антимонопольным требованиям, была разработана карта ключевых должностей Компании для постоянного обучения и тестирования, включая внедрение дистанционного тренинга, который позволил охватить большее число сотрудников в разных регионах. Группа НЛМК регулярно доводит до сведения сотрудников антимонопольные требования, используя различные форматы такого информирования для достижения максимального эффекта.

В Антимонопольной политике Компании декларируется «нулевая толерантность» к нарушениям антимонопольного законодательства. Оптимизация системы предупреждения антимонопольных рисков продолжается, в 2020 году она включена в состав функции «Юридическая поддержка».

# ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Внутренний аудит является источником независимых и объективных гарантий для Совета директоров и руководства, направленных на совершенствование деятельности Группы путем:

- проведения объективных проверок на основе риск-ориентированного подхода;
- предоставления рекомендаций по итогам проверок и обмена знаниями.

Функция внутреннего аудита в Группе выстроена в соответствии с законодательными требованиями, рекомендациями профессиональных стандартов и Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшими международными практиками.

Внутренний аудит является централизованной функцией, которая охватывает основные направления деятельности подразделений Группы НЛМК (в том числе зарубежных). Унифицированное управление функцией внутреннего аудита позволяет использовать единые стандартные подходы к планированию, проведению аудиторских проверок и подготовке отчетности, а также обеспечивает эффективный обмен информацией внутри Службы внутреннего аудита и с ключевыми заинтересованными сторонами.

Служба внутреннего аудита выполняет:

- оценку эффективности системы внутреннего контроля;
- оценку эффективности системы управления рисками;
- оценку корпоративного управления.

Помимо этого, Служба внутреннего аудита осуществляет консультационную деятельность, предоставляя внутренним заказчикам независимое мнение по отдельным вопросам финансово-хозяйственной деятельности.

Система внутреннего контроля и управления рисками НЛМК оценивается с учетом принципов, изложенных в международных стандартах по управлению рисками и внутреннему контролю, включая ISO 31000:2018, COSO ERM:2017 и COSO 2013.

## ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИХ СОБЛЮДЕНИЯ

Принцип деятельности	Инструменты и механизмы обеспечения соблюдения принципа
Независимость и объективность	Функциональная подотчетность директора по аудиту Совету директоров НЛМК. Назначение (освобождение от должности) директора по аудиту решением Совета директоров. Право на прямой и свободный доступ директора по аудиту к Председателю Совета директоров, Председателю Комитета по аудиту и Президенту (Председателю Правления) для предоставления информации и выявленных существенных рисках. Запрет на вмешательство третьих лиц в процесс и результаты аудита
Применение системного и последовательного подхода	Осуществление деятельности Службы внутреннего аудита на основании риск-ориентированного Плана аудита. Распределение ресурсов между локальными (тематическими) и комплексными проверками процессов при формировании Плана аудита. Подготовка Службой внутреннего аудита рекомендаций с учетом соотношения требуемых для их реализации затрат и достигаемого эффекта; приоритет отдается мерам системного характера. Регулярный мониторинг исполнения рекомендаций, предоставленных по результатам аудиторских мероприятий
Эффективное использование ресурсов	Назначение руководителей аудиторских проверок из состава наиболее квалифицированных auditors. Привлечение внутренних и внешних экспертов (консультантов). Своевременное информирование руководства Компании о потребностях (ограничениях) в ресурсах, необходимых для осуществления аудиторской деятельности

Принцип деятельности	Инструменты и механизмы обеспечения соблюдения принципа
Профессионализм и профессиональное отношение к работе	Наличие у внутренних аудиторов специальных знаний, навыков и компетенций, необходимых для практической профессиональной деятельности в Компании, и их постоянное совершенствование, в том числе путем прохождения оценки, обучения и обмена опытом; наращивание экспертизы в области информационных систем как ключевого источника информации при проведении аудитов
Непрерывное улучшение качества аудита	Проведение ежегодных внутренних и периодических внешних (один раз в пять лет) оценок функции внутреннего аудита на предмет соответствия деятельности Службы внутреннего аудита и аудиторов определению внутреннего аудита, Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов (ИВА) с целью дальнейшего ее совершенствования. По результатам независимой оценки, проведенной в 2017 году компанией Deloitte, НЛМК было выдано заключение о том, что деятельность Службы внутреннего аудита в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики ИВА

Основным внутренним документом НЛМК, регулирующим деятельность Службы внутреннего аудита, является Положение о Службе внутреннего аудита. Положение утверждено Советом директоров и размещено в открытом доступе на *официальном сайте Компании*.

Руководитель Службы внутреннего аудита в рамках своей деятельности осуществляет представление Комитету по аудиту отчетов по результатам оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ

В 2020 году Служба внутреннего аудита продолжала реализацию Стратегии развития внутреннего аудита, разработанную на период до 2022 года включительно и утвержденную Комитетом по аудиту.

В рамках намеченных мероприятий проведены:

- оценка эффективности системы управления рисками;
- оценка эффективности системы внутреннего контроля сквозных процессов в Группе НЛМК: «Ремонты», «Снабжение: сырье», «Операционная эффективность», «Система квалификации, проведения тендеров и согласования договоров» и др.;
- локальные исследования эффективности контроля в процессах.

## ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Оценка надежности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в ключевых бизнес-процессах согласно Плану внутреннего аудита, включая исследование сквозных процессов на зарубежных активах.
- Совершенствование комплаенса требований антимонопольного, антидемпингового и антикоррупционного законодательства.
- Оценка эффективности корпоративного управления.



# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В своей деятельности НЛМК руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения бизнеса и нулевой толерантности к любым проявлениям коррупции. Компания ведет целенаправленную работу по недопущению коррупционных проявлений и мошенничества и противодействию им. Вопросы своевременного выявления злоупотреблений и реагирования на них находятся в зоне постоянного внимания руководства Компании [GRI 102-16](#).

В НЛМК утверждены Кодекс корпоративной этики и Антикоррупционная политика, с действующими редакциями которых в обязательном порядке ознакомлены все работники Компании [GRI 102-16](#).

Компания ожидает соблюдения базовых ценностей и принципов добросовестного ведения бизнеса и от своих деловых партнеров. Ознакомление их с положениями Кодекса корпоративной этики Группы НЛМК осуществляется в рамках процесса квалификации, выбора контрагента и заключения договора. Группа предъявляет к деловым партнерам обязательное требование – либо включение в договор с ними антикоррупционной оговорки, либо заключение соглашения об антикоррупционных условиях [GRI 102-16](#).

Ключевую роль в выстраивании и функционировании системы противодействия коррупции играют Комитет Совета директоров по аудиту, Президент (Председатель Правления) и Комитет по управлению рисками при Правлении. Вице-президент по управлению рисками назначен ответственным за антикоррупционную работу. Подразделение комплаенс осуществляет реализацию антикоррупционных программ и ведение работы по противодействию коррупции [GRI 102-16](#).



В Компании применяется ряд механизмов и инструментов, направленных на противодействие коррупции и мошенничеству. Основными являются [GRI 102-17, GRI 205-2](#):

- разработка внутренних нормативных документов, их доведение до всех заинтересованных сторон и обеспечение исполнения;
- информирование и обучение сотрудников по вопросам противодействия коррупции;
- эффективные механизмы получения и обработки обратной связи, в том числе функционирование горячей линии по противодействию коррупции и постоянное информирование работников о каналах обратной связи;
- выявление и оценка рисков, связанных с коррупцией и мошенничеством, в рамках бизнес-процессов и воздействие на эти риски;
- включение требований о соблюдении положений Кодекса корпоративной этики Группы НЛМК и Антикоррупционной политики Группы НЛМК в должностные инструкции сотрудников и договоры с контрагентами.

В Компании внедрен ряд механизмов обратной связи для сбора и анализа информации о готовящихся или свершившихся коррупционных и мошеннических действиях, фактах неэтичного и недобросовестного поведения и иных злоупотреблениях. Наиболее эффективные способы коммуникации – горячая линия по противодействию коррупции и электронная почта для направления сообщений (в том числе анонимных). Контакты доступны [на сайте Компании](#) [GRI 102-17, GRI 205-2](#).

Все обращения оперативно анализируются в соответствии с принятой в Группе процедурой; при необходимости принимаются корректирующие меры. На корпоративном портале Группы НЛМК публикуется обезличенная подтвержденная информация о выявленных нарушениях по антикоррупционной тематике. Данная процедура позволяет проинформировать сотрудников о результатах проверок/расследований

сообщений, поступающих на горячую линию, и напомнить о запрете коррупции (ст. 4 Антикоррупционной политики Группы НЛМК) [GRI 102-17, GRI 205-2](#).

Эффективность функционирования системы противодействия коррупции и мошенничеству оценивается в рамках проверок Службы внутреннего аудита.

Идентификация, анализ и оценка рисков, связанных с коррупцией и мошенничеством, осуществляются на всех уровнях управления и во всех компаниях Группы [GRI 205-1](#).

Специалисты подразделения комплаенс совместно с другими подразделениями ведут системную работу по определению источников рисков мошенничества и коррупции и предотвращению их реализации [GRI 205-1](#).

Оценка эффективности Кодекса корпоративной этики Группы НЛМК проходит в рамках проверок, реализуемых Службой внутреннего аудита. Так, в 2020 году по итогам тестирования процедуры декларирования сотрудниками конфликта интересов проведены расследования в отношении 31 сотрудника. В результате выявлены одна реальная ситуация конфликта интересов и девять потенциальных. По обнаруженным недостаткам принимаются корректирующие меры.

## ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Более 3 тыс. сотрудников Группы, работающих в сферах деятельности, наиболее подверженных рискам мошенничества и коррупции, обязаны ежегодно декларировать наличие или отсутствие конфликта интересов. Кроме того, и другие сотрудники имеют возможность по собственной инициативе задекларировать признаки конфликта интересов в формате электронной анкеты. Все ситуации, имеющие признаки конфликта интересов, задекларированные сотрудниками или выявленные контрольными службами, оперативно анализируются в соответствии с принятой в Группе процедурой. При необходимости принимаются меры по их урегулированию. В рамках данной процедуры сотрудники также обязаны ежегодно подтверждать факт ознакомления

с Антикоррупционной политикой Группы НЛМК, Кодексом корпоративной этики Группы НЛМК и Положением о порядке предотвращения, раскрытия и урегулирования конфликта интересов [GRI 205-2](#).

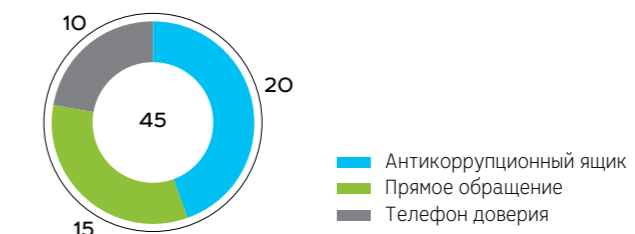
## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ

В 2020 году более 3 тыс. сотрудников Компании приняли участие в декларировании конфликта интересов, подтвердив ознакомление с Кодексом корпоративной этики Группы НЛМК, Антикоррупционной политикой Группы НЛМК и Положением о порядке предотвращения, раскрытия и урегулирования конфликта интересов. Ознакомление остальных сотрудников с положениями этих нормативных актов осуществляется при внесении в них изменений, а также путем опубликования текстов документов на внутреннем портале НЛМК. Кроме того, 42 сотрудника прошли дистанционное обучение по курсу «Конфликт интересов» (2 458 человек с момента запуска программы) [GRI 205-2](#).

Информирование всех деловых партнеров о принципах добросовестного поведения осуществляется в процессе их квалификации и при заключении договоров. В 2020 году проинформировано 14 463 деловых партнера [GRI 205-2](#).

Каждое сообщение о признаках коррупционных действий или намерений, полученное через каналы обратной связи, тщательно проверяется в соответствии с Положением о проведении служебных расследований и проверок [GRI 205-2, GRI 205-3](#).

## КОЛИЧЕСТВО СЛУЖЕБНЫХ ПРОВЕРОК/РАССЛЕДОВАНИЙ ПО ОБРАЩЕНИЯМ ЧЕРЕЗ КАНАЛЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ В 2020 ГОДУ, ШТ.



Среди фактов коррупции и мошенничества были в том числе случаи недобросовестного поведения поставщиков, предоставления заведомо ложной информации, неэтичного поведения, умышленных корыстных действий в отношении имущества Компании и ресурсов [GRI 205-2](#).

По результатам служебных проверок и расследований в 2020 году доля подтвержденных обращений составила 36%, выявлено семь фактов мошеннических действий, пять из которых совершены с участием сотрудников Компании. Со 140 сотрудниками были расторгнуты трудовые отношения [GRI 205-2, GRI 205-3](#).

При квалификации контрагентов-поставщиков в 2020 году по критериям корпоративной безопасности отклонено 599 потенциальных поставщиков [GRI 205-2](#).

В течение года против Группы НЛМК или ее сотрудников не возбуждено ни одного судебного дела, связанного с коррупцией [GRI 206-1](#).

## ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В части противодействия коррупции и мошенничеству и внедрения добросовестных деловых практик Компания планирует развивать действующие процедуры и повышать эффективность существующих мер.

## НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР

В целях проверки и подтверждения достоверности консолидированной финансовой отчетности Группы НЛМК, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), и бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НЛМК», подготовленной в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской отчетности (РПБУ), Компания привлекает независимую аудиторскую организацию. В апреле 2020 года годовым общим собранием акционеров НЛМК в качестве аудитора Компании было утверждено АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (далее – РwC).

Организация для предоставления Компании аудиторских услуг отбирается из числа признанных независимых аудиторов, обладающих высокой профессиональной репутацией. Основными критериями для выбора являются квалификация аудиторской организации, качество оказываемых услуг, а также соблюдение требований к аудиторской независимости. Кандидатура независимого аудитора рассматривается Комитетом Совета директоров по аудиту и Советом директоров и утверждается годовым общим собранием акционеров НЛМК.

РwC является аудитором Группы с 2003 года. Комитет Совета директоров по аудиту, оценивавший эффективность текущего независимого аудитора, был удовлетворен качеством оказанных услуг и рекомендовал в 2019 году Совету директоров и общему собранию акционеров вновь утвердить РwC в качестве аудитора Группы на 2020–2022 годы.

### Соблюдение принципа независимости аудитора

У РwC существует несколько систем, обеспечивающих аудиторскую независимость, высокий уровень профессионализма и качество предоставляемых услуг. Например, не реже одного раза в семь лет РwC проводит ротацию ключевого персонала рабочей группы по аудиту. Последняя такая ротация была осуществлена в 2020 году.

Помимо услуг по подтверждению достоверности финансовой отчетности, компании Группы могут привлекать РwC и другие фирмы, входящие в сеть РwC, для консультационных (неаудиторских) услуг. При этом руководство Группы и, в частности, Комитет Совета директоров по аудиту проводят необходимые процедуры и убеждены в том, что предоставление данных услуг не оказывает негативного влияния на независимость аудитора и что они не связаны с составлением финансовой отчетности. В 2020 году доля не относящихся к аудиту услуг в общем объеме услуг, полученных от РwC, была на допустимом уровне – 29%.

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Совет директоров НЛМК определил величину вознаграждения за оказание услуг по аудиту (обзору) промежуточной и годовой консолидированной отчетности по МСФО Группы НЛМК и аудиту отчетности по РПБУ за 2020 год в размере 59,1 млн руб. (без НДС).

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ГРУППЫ НЛМК ЗА 2020 ГОД, \$ ТЫС. (БЕЗ НДС)

Вид услуг	Вознаграждение
Аудит и обзорные проверки	1 498,1
Неаудиторские услуги	624,3

## ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТИТОРОВ

### ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ

Акционерный капитал Компании разделен на 5 993 227 240 акций номинальной стоимостью 1 руб. Обыкновенные акции НЛМК допущены к торгам на Московской бирже, а также обращаются в виде глобальных депозитарных акций (ГДА) (1 ГДА = 10 обыкновенных акций) на Лондонской фондовой бирже (LSE). Объем ГДА, выпущенных НЛМК и торгуемых на Лондонской фондовой

бирже, по состоянию на 31 декабря 2020 года составил 7,52% акционерного капитала. Банком-депозитарием Компании для глобальных депозитарных акций является Deutsche Bank Trust Company Americas.

Биржевой код (тиккер) на Лондонской фондовой бирже, Лондон	NLMK
Биржевой код (тиккер) на Московской бирже	NLMK
Код в системе Bloomberg	NLMK LI <sup>1</sup>
Код в системе Reuters	NLMKq.L <sup>2</sup>

### ИНДЕКСЫ, В РАСЧЕТ КОТОРЫХ ВКЛЮЧЕНЫ АКЦИИ НЛМК

#### Общие индексы

1. Индекс РТС
2. Индекс РТС металлов и добычи
3. Индекс МосБиржи
4. Индекс МосБиржи металлов и добычи
5. Индекс МосБиржи широкого рынка
6. MSCI Russia Index
7. MSCI Emerging Markets
8. Bloomberg World Index
9. Bloomberg World Iron/Steel Index
10. Bloomberg Europe Iron/Steel Index
11. Bloomberg EMEA – World Index
12. Индекс FTSE Russia IOB
13. FTSE Emerging Markets Index

#### Индексы ESG

14. STOXX Global Total Market Price Index
15. STOXX All Europe Total Market Price Index
16. STOXX BRIC 400 Price Index
17. STOXX Global 3000 Price Index
18. STOXX Emerging Markets 1500 Index
19. Russian Depository Index USD
20. S&P Emerging BMI
21. S&P Global LargeMidCap
22. S&P Global BMI Materials USD
23. DAXglobal Russia+ Price Index EUR
24. DAXglobal Steel EUR Price
25. Dow Jones Emerging Markets Select Dividend Index USD
26. Индекс МосБиржи – РСПП Вектор устойчивого развития
27. Индекс МосБиржи – РСПП Ответственность и открытость
28. MSCI Emerging Markets Choice ESG Screened 5% Issuer Capped Index
29. FTSE Emerging Markets ESG Index
30. FTSE4Good Emerging Total Return Index

### КОЛИЧЕСТВО АКЦИОНЕРОВ

Количество акционеров в 2020 году увеличилось на 73% и достигло 114 тыс. человек. Количество участников электронного голосования к концу года выросло до 677 человек (+57% г/г).

### КОЛИЧЕСТВО АКЦИОНЕРОВ НЛМК И УЧАСТНИКОВ ЭЛЕКТРОННОГО ГОЛОСОВАНИЯ

Показатель	По состоянию на 25.11.2019	По состоянию на 23.11.2020	Изменение, %
Всего акционеров	66 045	114 181	73
Участники электронного голосования	431	677	57

<sup>1</sup> Для ГДА, торгуемых на Лондонской фондовой бирже. Код для акций, торгуемых на платформе ММВБ Московской биржи, – NLMK RX.

<sup>2</sup> Для ГДА, торгуемых на Лондонской фондовой бирже. Код для акций, торгуемых на платформе ММВБ Московской биржи, – NLMK.MM.



## ЦЕНА АКЦИЙ

### ЦЕНА ГЛОБАЛЬНЫХ ДЕПОЗИТАРНЫХ АКЦИЙ НЛМК НА ЛОНДОНСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ, \$

Показатель	2019	2020	Изменение, %
На начало года	22,9	23,0	1
На конец года	23,0	27,7	20
Максимум	28,3	29,3	3
Минимум	19,3	12,3	-36
Среднее значение	23,4	21,0	-10

### ЦЕНА ОБЫКНОВЕННЫХ АКЦИЙ НЛМК НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ, РУБ.

Показатель	2019	2020	Изменение, %
На начало года	157,4	143,7	-9
На конец года	143,7	209,1	45
Максимум	183,2	223,8	22
Минимум	123,4	101,1	-18
Среднее значение	151,9	152,8	1

### КОТИРОВКИ АКЦИЙ НЛМК В 2020 ГОДУ НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ И ЛОНДОНСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ



### ИНДЕКС АКЦИЙ НЛМК И ИНДЕКС МОСКОВСКОЙ БИРЖИ В 2020 ГОДУ



## РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ

Среднее значение капитализации НЛМК на Лондонской фондовой бирже в 2020 году составило \$14 млрд (-7% г/г). В конце 2020 года ГДА НЛМК стоили \$2,8 за акцию (\$27,74 за ГДА), что соответствовало капитализации \$16,63 млрд (+20% г/г).

## НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ<sup>1</sup>

### Юридические лица

Налогообложение доходов организаций, получаемых в виде дивидендов по акциям, осуществляется в соответствии с гл. 25 «Налог на прибыль организаций» Налогового кодекса Российской Федерации. Дивиденды, выплачиваемые организациям – российским налогоплательщикам, облагаются налогом на прибыль по ставке 0 или 13% (подп. 1–2 п. 3 ст. 284 Налогового кодекса Российской Федерации), выплачиваемые иностранным организациям, – по ставке 15% (подп. 3 п. 3 ст. 284 Налогового кодекса Российской Федерации) с учетом положений международных соглашений Российской Федерации по вопросам налогообложения.

### Физические лица

Ставка налога на дивиденды для физических лиц – резидентов составляет 13% для доходов до 5 млн руб. и 15% для доходов свыше 5 млн руб. за календарный год (п. 1 ст. 224 Налогового кодекса Российской Федерации, ч. 3 ст. 2 Федерального закона от 23 ноября 2020 года № 372-ФЗ), для физических лиц – нерезидентов – 15% (абз. 2 п. 3 ст. 224 Налогового кодекса Российской Федерации).

<sup>1</sup> Информация о налогообложении предоставляется для общего сведения. Потенциальным и существующим инвесторам следует уточнять у своих консультантов о налоговых последствиях при осуществлении вложений в акции Компании, в том числе и в ГДА.

## ДИВИДЕНДЫ

### Дивидендная политика

В соответствии с действующей<sup>1</sup> Дивидендной политикой дивидендные выплаты определяются в следующем порядке:

- если значение коэффициента «Чистый долг / EBITDA» находится ниже 1,0х, сумма выплат должна быть эквивалентна или выше 100% свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности Компании, подготовленной в соответствии с МСФО, за соответствующий отчетный период;
- если значение коэффициента «Чистый долг / EBITDA» находится выше 1,0х, сумма выплат должна быть эквивалентна или выше 50% размера свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности Компании, подготовленной в соответствии с МСФО, за соответствующий отчетный период.

Дивиденды выплачиваются ежегодно. При сохранении устойчивого финансового состояния НЛМК будет стремиться выплачивать дивиденды ежеквартально. Для расчета свободного денежного потока в целях выплаты дивидендов НЛМК использует нормализованный показатель инвестиций в размере \$700 млн в год, если фактические инвестиции выше этого уровня.

Размер выплачиваемых дивидендов за каждый конкретный период утверждается акционерами Компании по рекомендации Совета директоров.

### Дивиденды на ГДА

Любые дивиденды, выплачиваемые по акциям, права на которые удостоверяются ГДА, будут объявляться и выплачиваться депозитарию в рублях или иностранной валюте, конвертироваться депозитарием в доллары США (в случае выплаты дивидендов в валюте, отличной от долларов) и распределяться среди владельцев ГДА за вычетом вознаграждения и расходов депозитария.

<sup>1</sup> На 31 декабря 2020 года.

<sup>2</sup> Бенефициаром Компании в соответствии с определением этого понятия законодательством Российской Федерации является Владимир Лисин.

<sup>3</sup> Включая ГДА, обращающиеся на Лондонской фондовой бирже (банком-депозитарием ПАО «НЛМК» является Deutsche Bank Trust Company Americas), и акции, обращающиеся на Московской бирже.

## КОРПОРАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Корпоративные документы Группы НЛМК, включая Устав Компании, размещены на сайте [www.nlmk.com](http://www.nlmk.com).

## ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ, ОБЪЯВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

НЛМК размещает на сайте Лондонской фондовой биржи через систему раскрытия информации (RNS) и на сайте «Интерфакс – Центр раскрытия корпоративной информации» объявления о финансовых результатах, а затем публикует их на сайте Компании в виде пресс-релизов и рассылает представителям СМИ. Компания публикует финансовые результаты на ежеквартальной основе. Годовой отчет НЛМК размещается в электронном виде на сайте Компании [www.nlmk.com](http://www.nlmk.com) в день его официальной публикации, о чем Компания уведомляет в специально выпущенном пресс-релизе. Годовой отчет на бумажном носителе предоставляется по требованию в офисе реестра акционеров.

## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Доля акций, принадлежащих членам органов управления, составляет менее 0,01%.

### СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА, %



## ПОЛЕЗНЫЕ КОНТАКТЫ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

### Реестродержатель

Ведение реестра владельцев ценных бумаг НЛМК осуществляет акционерное общество «Агентство «Региональный независимый регистратор» (АО «Агентство «РНР»)  
Местонахождение: ул. 9 Мая, 10б, г. Липецк, 398017, Россия  
Тел.: +7 (4742) 44-30-95  
Email: [info@a-rnr.ru](mailto:info@a-rnr.ru)  
Официальный сайт: <http://www.a-rnr.ru/>

### Банк-депозитарий

Deutsche Bank Trust Company Americas

### Офис в г. Нью-Йорке

60 Wall St., New York, 10005, USA

### Офис в г. Лондоне

Winchester House  
1 Great Winchester St., London, EC2N 2DQ, United Kingdom

### Контактные телефоны

Лондон: +44 (20) 7547-6500  
Нью-Йорк: +1 (212) 250-91-00  
Москва: +7 (495) 642-06-16  
Email: [adr@db.com](mailto:adr@db.com)

### Корпоративный секретарь

Валерий Лоскутов  
Тел.: +7 (4742) 44-49-89  
Email: [loskutov\\_va@nlmk.com](mailto:loskutov_va@nlmk.com)

### Дирекция по корпоративным финансам связям с инвесторами

Тел.: +7 (495) 504-05-04  
Email: [ir@nlmk.com](mailto:ir@nlmk.com)

**GRI 102-53**



# НАША КОМАНДА

96 Диалог  
с заинтересованными  
сторонами

104 Управление цепочкой  
поставок

112 Защита прав человека

118 Наши сотрудники

138 Охрана труда  
и промышленная  
безопасность

150 Развитие местных  
сообществ





# ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

## ПОДХОД К ОРГАНИЗАЦИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Поддержание прозрачных, доверительных взаимоотношений с заинтересованными сторонами в долгосрочной перспективе является основой для устойчивого развития Группы НЛМК [GRI 102-16](#).

При разработке подхода к управлению таким взаимодействием мы руководствуемся международными и внутрикорпоративными стандартами, а также выявляем и учитываем интересы и нужды ключевых стейкхолдеров Компании. Общие принципы процесса коммуникации закреплены в *Кодексе корпоративной этики*, *Кодексе корпоративного управления*, *Кодексе этики поставщика*, *Антикоррупционной политике*, *Политике Группы НЛМК в области прав человека* и других корпоративных документах, которые опубликованы на *сайте НЛМК* [GRI 102-43](#).

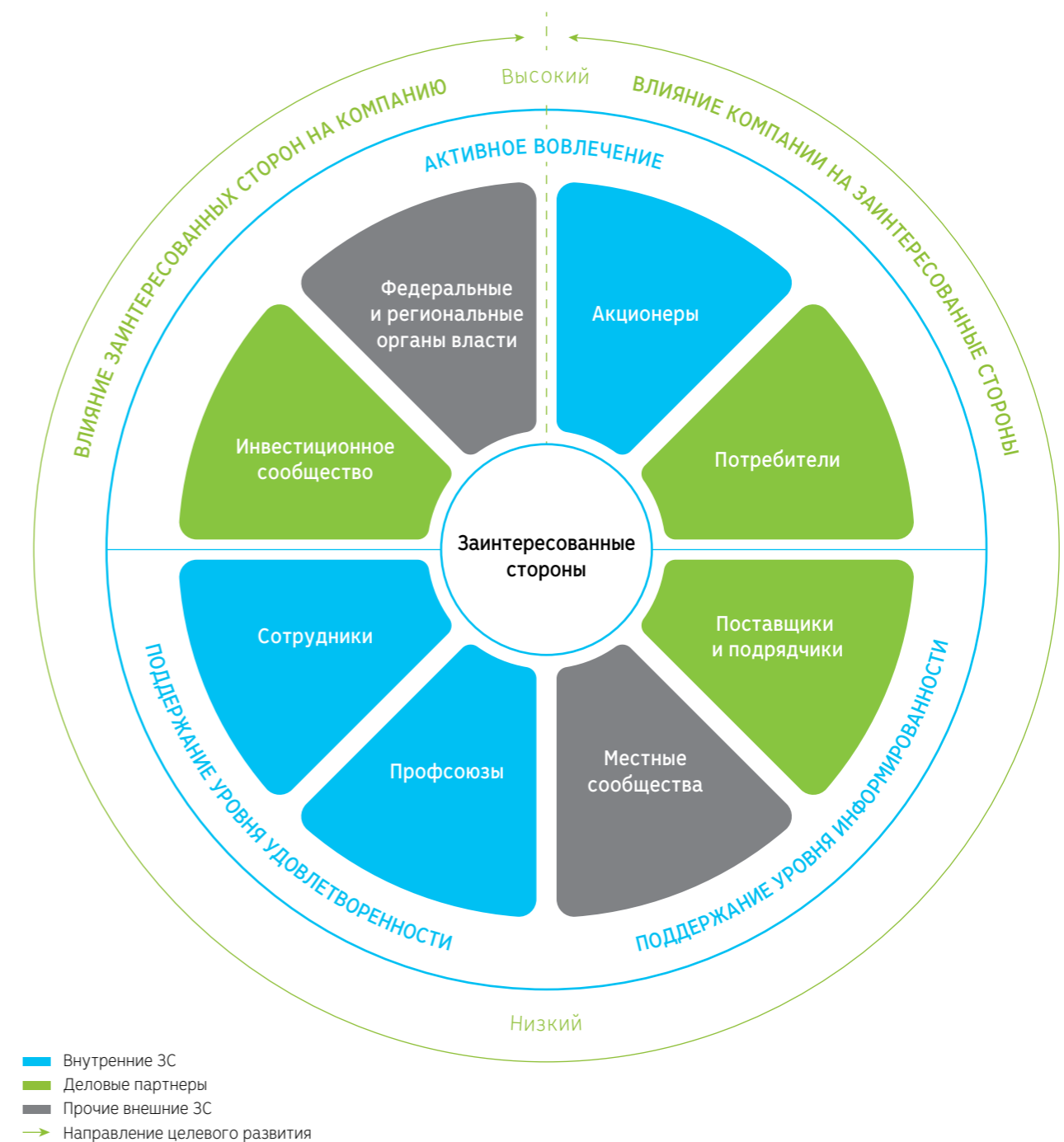
[GRI 102-40](#) Ключевыми заинтересованными сторонами НЛМК являются:

- акционеры;
- клиенты Компании;
- федеральные и региональные органы власти;
- инвестиционное сообщество;
- сотрудники Компании;
- профсоюзы;
- поставщики и подрядчики;
- местные сообщества.



НЛМК определяет перечень заинтересованных сторон и расставляет между ними соответствующие приоритеты с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов. При формировании карты заинтересованных сторон Компания ориентируется на потребности и интересы стейкхолдеров и Группы НЛМК, а также на экспертные оценки руководства Компании. Карта заинтересованных сторон регулярно пересматривается и при необходимости корректируется. В 2020 году значимых изменений в ней не произошло [GRI 102-42](#).

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН НЛМК В 2020 ГОДУ



НЛМК использует различные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, позволяющие своевременно выявлять риски и новые возможности в совместной работе. В 2020 году Компания продолжала активную работу со всеми заинтересованными сторонами [GRI 413-1](#).

## РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-44, GRI 102-21

## ПОТРЕБИТЕЛИ

<p><b>Важность для НЛМК</b></p>	<p>Потребителями продукции НЛМК являются производители из различных регионов мира и отраслей промышленности: металлургии, строительства, автомобильной промышленности, машино- и судостроения, трубной отрасли. Открытые отношения с потребителями помогают повысить степень их удовлетворенности и лояльности, способствуют росту продаж продукции НЛМК.</p> <p>НЛМК стремится создать клиентоориентированную систему, которая позволила бы отслеживать и предугадывать изменения потребительского спроса и удовлетворять изменяющиеся потребности клиентов.</p> <p>Для повышения степени удовлетворенности клиентов в Группе НЛМК действует процедура рассмотрения рекламаций, соответствующая требованиям международных стандартов по системам менеджмента качества ISO 9001:2015 и IATF 16949:2016. Претензии потребителей проходят электронную регистрацию с регламентированными сроками рассмотрения, и клиенты всегда имеют возможность узнать статус своего обращения и урегулирования рекламации. Персонал Компании проходит обучение для постоянного повышения уровня технического сервиса. Все несоответствия, выявленные потребителями, регистрируются и рассматриваются для принятия корректирующих мер и разработки мероприятий по улучшению качества продуктов и сервисов НЛМК.</p> <p>Компания в своей деятельности руководствуется принципом недопущения риска причинения вреда или угрозы его возникновения, связанных с использованием нашей продукции или ее упаковки. Это касается химической, радиационной, пожарной и фитосанитарной безопасности. При определении характеристик безопасности продукции Компания учитывает требования европейского законодательства (RoHS2, ELV, WEEE и REACH).</p> <p>НЛМК использует различные каналы продаж, в том числе активно развивает онлайн-продажи. Менеджеры по продажам во всех подразделениях ежедневно работают с клиентами Компании.</p>
<p><b>Интересы заинтересованных сторон</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение договорных обязательств.</li> <li>• Предоставление продукции высокого качества.</li> <li>• Развитие ассортиментной политики.</li> <li>• Конкурентное ценообразование.</li> <li>• Своевременность и надежность поставок.</li> </ul>
<p><b>Формы взаимодействия</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие сети каналов продаж.</li> <li>• Мониторинг удовлетворенности потребителей.</li> <li>• Проведение координационных советов.</li> <li>• Претензионная работа.</li> <li>• Проведение и участие в публичных мероприятиях, деловых встречах и переговорах.</li> <li>• Информирование посредством публикаций в СМИ и на интернет-сайте.</li> <li>• Клиентский сервис. В рамках текущего стратегического цикла в НЛМК установлены и контролируются следующие ключевые показатели: <ul style="list-style-type: none"> <li>– условия поставки, в том числе OTIF (On-Time-In-Full);</li> <li>– продуктовая поддержка (разработка новых продуктов и сервисов, техническая поддержка, рассмотрение рекламаций/претензий);</li> <li>– взаимодействие с клиентом (электронный документооборот, информация о статусе заказов и др.);</li> <li>– индексы потребительской лояльности (Net Promoter Score, NPS) и удовлетворенности.</li> </ul> </li> </ul>

## СОТРУДНИКИ

<p><b>Важность для НЛМК</b></p>	<p>Кадры – ключевой элемент устойчивости Компании, обеспечивающий успешное функционирование и развитие бизнеса.</p> <p>Создание высококвалифицированной и мотивированной команды – главная цель взаимодействия с персоналом и неотъемлемый компонент лидирующей позиции НЛМК в индустрии. Во всех подразделениях Компании с сотрудниками взаимодействует Дирекция по персоналу.</p> <p>НЛМК создает для своих сотрудников достойные условия труда, развивает системы материальной и нематериальной мотивации, реализует различные программы обучения, в том числе в рамках Корпоративного университета НЛМК.</p> <p>Компания стремится повышать вовлеченность сотрудников, совершенствуя каналы обратной связи, реализуя командообразующие мероприятия и развивая социальную поддержку.</p> <p>Эффективный диалог с сотрудниками позволяет поддерживать система внутренних корпоративных коммуникаций, которая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• помогает разьяснять сотрудникам стратегические цели и ценности Компании;</li> <li>• способствует вовлечению каждого члена команды в процесс непрерывных улучшений;</li> <li>• укрепляет бренд работодателя;</li> <li>• своевременно информирует, предоставляет возможность эффективной обратной связи;</li> <li>• обеспечивает удобный доступ к корпоративным сервисам;</li> <li>• развивает горизонтальные связи между коллегами.</li> </ul>
<p><b>Интересы заинтересованных сторон</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Достойное вознаграждение и наличие системы мотивации.</li> <li>• Возможность профессионального развития и карьерного роста.</li> <li>• Обеспечение комфортных и безопасных рабочих мест.</li> <li>• Соблюдение трудового законодательства и других регламентирующих документов.</li> </ul>
<p><b>Формы взаимодействия</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация программ повышения квалификации, обучения и развития персонала. <i>Подробнее об обучении сотрудников см. раздел «Обучение и развитие».</i></li> <li>• Регулярное обучение технике безопасности и улучшение условий труда. <i>Подробнее о результатах этой работы см. раздел «Охрана труда и промышленная безопасность».</i></li> <li>• Реализация мер по социальной поддержке сотрудников, членов их семей и пенсионеров (бывших сотрудников).</li> <li>• Регулярные встречи с руководством разного уровня.</li> <li>• Работа с вовлеченностью персонала.</li> <li>• Корпоративное исследование «Пульс НЛМК» в 2020 году охватило более 20 тыс. сотрудников, что составило порядка 74% от штатной численности персонала российских площадок Группы. В результате опроса выявлены наши сильные стороны, а также области для развития. <i>Подробнее см. раздел «Социальная политика».</i></li> <li>• Информирование сотрудников о деятельности Компании, возможностях профессионального роста через корпоративные газеты, журналы, канал «НЛМК-ТВ», социальные сети.</li> <li>• Информирование работников о ситуации с распространением коронавирусной инфекции.</li> </ul> <p>В условиях пандемии НЛМК стремится поддерживать высокий уровень прозрачности и своевременно информировать сотрудников о текущей ситуации и предпринимаемых внутри Компании мерах. В пик карантинных мероприятий Президент (Председатель Правления) ежедневно обращался к сотрудникам на корпоративном портале НЛМК.</p>



## АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО

## Важность для НЛМК

Акционеры являются собственниками бизнеса и влияют на вектор развития НЛМК. Компания стремится обеспечивать защиту их интересов.

Для обеспечения инвестиционной привлекательности Компания предоставляет инвестиционному сообществу полную и актуальную информацию о результатах своей деятельности.

Ключевая цель взаимодействия с акционерами и инвесторами – установление и поддержание долгосрочных связей, своевременное и полное информирование о финансовых и нефинансовых результатах, а также о планах развития Компании.

Ответственным подразделением по взаимодействию с инвестиционным сообществом является Дирекция по корпоративным финансам и связям с инвесторами.

Интересы  
заинтересованных  
сторон

- Стабильное улучшение как финансовых, так и нефинансовых результатов Компании.
- Рост акционерной стоимости НЛМК.
- Открытость и прозрачность ведения бизнеса.
- Инвестиционная привлекательность и устойчивость Компании.

Формы  
взаимодействия

- Раскрытие информации в различных публичных источниках: Компания публикует операционные и финансовые результаты с периодичностью раз в квартал.
- Организация визитов инвесторов / потенциальных инвесторов на предприятия Группы: в 2020 году из-за пандемии COVID-19 было принято решение приостановить такие посещения для обеспечения безопасности сотрудников и инвесторов.
- Участие в российских и международных инвестиционных конференциях.
- Проведение деловых встреч как в групповом формате, так и в формате «один на один»: всего состоялось около 450 встреч с инвесторами.

*Подробнее о взаимодействии с акционерами и инвесторами см. раздел «Информация для акционеров и инвесторов».*

## ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

## Важность для НЛМК

НЛМК, как крупная международная промышленная компания, обладающая производственными активами в семи странах мира и пяти регионах Российской Федерации, ежедневно сталкивается с государственным регулированием в тех или иных областях своей деятельности. Для НЛМК важна стабильная регуляторная среда, обеспечивающая возможности для долгосрочного планирования и устойчивого ведения бизнеса в условиях высокой конкуренции и волатильности рынков.

Ключевая цель взаимодействия с государственными органами – выявление рисков и управление ими для обеспечения бесперебойного функционирования и развития Компании, а также содействие в формировании регуляторной среды, способствующей эффективной реализации обязательств НЛМК перед обществом. Для этого Компания в лице Дирекции по связям с государственными организациями взаимодействует с органами власти, общественными, отраслевыми и экспертными организациями во всех странах и регионах своего присутствия.

В целях формирования регуляторной повестки НЛМК участвует в подготовке и консолидации позиции бизнес-сообщества, ее представлении на площадках государственных органов, участвует в профильных совещаниях, представляет и защищает интересы Компании на государственных и общественных площадках на внутреннем и внешних рынках, например во Всемирной торговой организации, Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП), Ассоциации «Русская Сталь», общественных советах и совещательных органах при федеральных и региональных органах власти, а также в государственных органах.

Важной составляющей деятельности на этом направлении является работа с профильными функциональными подразделениями НЛМК по соответствующим вопросам взаимодействия с органами государственной власти при подготовке позиции Компании. Такой подход позволяет повысить эффективность работы функциональных специалистов, аргументированно реагировать на запросы государственных органов и выступать с регуляторными инициативами, необходимыми Компании.

Интересы  
заинтересованных  
сторон

- Соблюдение требований законодательства.
- Выполнение налоговых обязательств.
- Мониторинг и оценка нормативных правовых рисков.
- Формирование инициатив по совершенствованию регуляторной деятельности Компании.
- Развитие регионов присутствия.
- Увеличение социальной активности в регионах присутствия.
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Формы  
взаимодействия

- Проведение встреч с представителями зарубежных, федеральных, региональных и муниципальных органов власти.
- Участие в работе совещательных органов, а также в целевых экспертных (рабочих) группах, публичных слушаниях и т. д.
- Взаимодействие через отраслевые и общественные ассоциации.
- Ежегодное раскрытие информации о платежах в пользу государства.
- Участие в нормотворческом процессе в соответствии с предусмотренными законом процедурами.

## ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

## Важность для НЛМК

Своевременное и точное предоставление поставщиками и подрядными организациями качественных товаров и услуг оказывает прямое влияние на качество продукции и стабильность производственных процессов НЛМК.

Прочные и взаимовыгодные отношения с надежными поставщиками и подрядчиками – необходимое условие для устойчивой работы и выполнения обязательств Группы. Такое взаимодействие осуществляется Службой снабжения НЛМК.

Приоритетами Группы являются своевременность, точность и высокое качество закупаемых товаров и услуг, а также максимальная прозрачность и конкурентность закупок.

Большинство конкурсных процедур Компании проводится в электронном виде с использованием систем SAP SRM и SAP Ariba Network, что обеспечивает прозрачность закупочной деятельности.

НЛМК стремится развивать долгосрочные взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами на основе принципов прозрачности, этичности и справедливости. Основные принципы взаимодействия содержатся в Кодексе этики поставщика, который определяет, что мы ожидаем от наших поставщиков, и подчеркивает наше желание достигнуть высокого уровня честности, этичного поведения и ответственности во всех сферах нашего бизнеса. Кодекс также предусматривает соблюдение требований в сфере производственной безопасности, противодействия коррупции и управления конфликтом интересов.

Интересы  
заинтересованных  
сторон

- Осуществление прозрачных конкурсных процедур закупок товаров и услуг.
- Выполнение договорных обязательств.
- Наличие эффективной системы обратной связи и работы с рекламациями.
- Наличие системы управления рисками и противодействия коррупции.

Формы  
взаимодействия

- Проведение предварительной квалификации поставщиков.
- Развитие конкурсных процедур закупки товаров и услуг.
- Развитие электронного обмена данными (Electronic Data Interchange, EDI) с поставщиками.
- Проведение переговоров с потенциальными партнерами.
- Организация работы категорийных менеджеров.
- Функционирование *формы обратной связи* и цифрового помощника на базе диалоговой платформы QUBO на корпоративном сайте для контрагентов.
- Проведение деловых встреч с поставщиками, участие в конференциях и отраслевых ассоциациях.
- Организация онлайн-конференций с целью ознакомления поставщиков со стратегией снабжения Группы НЛМК и вкладом поставщиков в стратегию.
- Оценка и аудиты поставщиков и подрядчиков с целью подтверждения благонадежности, статуса поставщика и наличия производственных мощностей, выполнения требований в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

*Подробнее о результатах работы с поставщиками и подрядчиками см. раздел «Управление цепочкой поставок».*

## МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

## Важность для НЛМК

Долгосрочная стабильность бизнеса НЛМК в значительной степени зависит от социально-экономической стабильности в регионах присутствия. Участие в развитии местных сообществ оказывает положительное влияние на лояльность стейкхолдеров и репутацию Компании в целом.

Предприятия Группы НЛМК являются одними из крупнейших работодателей и налогоплательщиков в регионах присутствия.

Компания заинтересована в повышении уровня жизни местных жителей, их вовлечении в социальные и экологические инициативы Группы. НЛМК проводит общественные слушания и опросы населения для выявления его нужд, осуществляет волонтерские и благотворительные программы, ежегодно повышая их эффективность и охват.

Мероприятия по развитию местных сообществ реализуются функциональным направлением «Управление персоналом» и Дирекцией по связям с государственными организациями.

Интересы  
заинтересованных  
сторон

- Участие Компании в решении проблем местных сообществ.
- Обеспечение местного населения рабочими местами.
- Безопасность производства и ограничение негативного воздействия на окружающую среду.
- Добросовестность ведения бизнеса.

Формы  
взаимодействия

- Проведение диалогов с представителями местного населения с целью информирования о деятельности Компании в регионах присутствия.
- Публикация корпоративной отчетности.
- Публикации в СМИ и на интернет-сайте.
- Организация тематических конференций и мероприятий.

*Подробнее о результатах работы с местными сообществами см. в разделе «Развитие местных сообществ».*

## ПРОФСОЮЗЫ

## Важность для НЛМК

Профсоюзные организации являются значимыми партнерами НЛМК в обеспечении социальных и трудовых гарантий сотрудников.

Ключевое направление работы НЛМК с профсоюзами – заключение коллективных договоров и соглашений. Данные документы гарантируют обеспечение достойных условий труда и наличие системы бонусов и компенсаций. Эффективное взаимодействие с профсоюзами способствует укреплению бренда НЛМК как работодателя.

Интересы  
заинтересованных  
сторон

- Соблюдение трудового законодательства и защита интересов сотрудников.
- Выполнение условий Отраслевого тарифного соглашения.
- Выполнение требований коллективных договоров и соглашений.

Формы  
взаимодействия

- Проведение коллективных переговоров: в 2020 году продолжились коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями предприятий Группы НЛМК и были предприняты действия по сближению условий предоставления основных льгот в рамках коллективных договоров предприятий.
- Заключение коллективных договоров и соглашений, подписание совместных постановлений: в 2020 году пересмотрены положения коллективных договоров АО «Стойленский ГОК» и ООО «ВИЗ-Сталь», в 2019 году были пересмотрены положения на девяти предприятиях Группы НЛМК.
- Совместная работа в различных комиссиях и комитетах.
- Конференции трудовых коллективов.



# УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК<sup>1</sup>

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА  
**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА  
ПОСТАВЩИКОВ**

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2020 ГОДУ

- Расширена практика применения электронного документооборота с поставщиками.
- Автоматизирована часть инвестиционных закупок на базе SAP Ariba Sourcing.
- Внедрена интерактивная категорийная отчетность.
- Внедрен проект по автоматизации претензионной работы.
- Вице-президент по снабжению признан лучшим в номинации «Профессионал конкурентных закупок» по результатам главного профессионального конкурса России среди закупщиков.

## ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

- **Принцип 8:** деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- **Принцип 10:** деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

## ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



<sup>1</sup> Информация о практиках закупочной деятельности представлена для российских предприятий Группы.



# 153

млрд руб.

общий объем закупок  
товарно-материальных  
ценностей у третьих  
сторон по российским  
предприятиям

# 33

аудита

поставщиков товаров  
и услуг проведено  
за год



В основе устойчивой работы и выполнения обязательств НЛМК лежит эффективная цепочка поставок. Компания регулярно закупает более чем у 3,5 тыс. подрядчиков и поставщиков услуги и товары широкого ассортимента, включая оборудование, ферросплавы, цветные металлы, огнеупорную продукцию, запасные части и проч.

Основные принципы закупочной деятельности, которых придерживается Компания:

- ориентация на цели, задачи и результаты;
- честность и прозрачность;
- взаимовыгодное сотрудничество;
- постоянные улучшения;
- квалифицированный и мотивированный персонал;
- командная работа и приверженность духу организации;
- проактивность.

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

Процесс снабжения в Компании координируется Службой снабжения и выстроен таким образом, чтобы обеспечить своевременность поставок, точность исполнения, высокое качество закупаемых товаров и услуг, а также максимальную прозрачность и конкурентность закупок.

Основная цель Службы снабжения – обеспечить соответствие ожиданиям и запросам отдельных групп заинтересованных сторон Компании: акционеров, сотрудников, клиентов, внутренних заказчиков и контролирующих органов. Ключевыми направлениями деятельности Службы снабжения являются унификация, стандартизация и приведение систем и процессов снабжения к единому уровню зрелости.

Закупочная деятельность в Компании регулируется следующими документами:

- Кодекс деловой этики поставщика;
- Регламент по организации и проведению аудитов контрагентов;
- регламенты корпоративного уровня, описывающие процесс работы с контрагентами:
  - Регламент по квалификации контрагента,
  - Регламент по выбору контрагента,
  - Регламент по оценке контрагента,
  - Регламент по выбору контрагента с участием тендерной комиссии и проч.;
- категорийные стратегии.



Служба снабжения НЛМК включает централизованные и децентрализованные элементы. Такая организационная структура позволяет наиболее эффективно осуществлять закупочную деятельность и оперативно взаимодействовать с поставщиками. Взаимосвязанные структуры, политики и процедуры закупочной деятельности обеспечивают согласованность подходов на всех предприятиях Компании.

Дирекция по операционным закупкам и Дирекция по инвестиционным закупкам представлены категорийными менеджерами, которые отвечают за весь закупочный процесс – с момента поступления заявки на закупку от внутреннего заказчика до момента выбора поставщика.

### ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ ПОСТАВЩИКАМИ В ГРУППЕ НЛМК



Служба снабжения разработала более 50 категорийных стратегий, которые позволяют надежно и без перебоев снабжать компании Группы товарно-материальными ценностями. Для отдельных категорий товаров стратегии закупок предусматривают возможные риски (в зависимости от уровня риска и потенциальных убытков определяются те или иные сценарии действий), содержат планы по предотвращению реализации выявленных рисков.

Грамотное управление рисками, связанными с несвоевременной, неполной и неточной поставкой товаров и услуг, позволяет обеспечить надежность цепочки поставок и непрерывность деятельности Компании. В 2020 году запущен проект по автоматизации претензионной работы.

В Компании ежегодно проводится оценка поставщиков товарно-материальных ценностей и их последующее разделение на группы А, В, С и D. В группу D попадают контрагенты, которые показали себя как неблагона-

дежные. Они исключаются из перечня поставщиков и в дальнейшем не допускаются к участию в тендерных процедурах. По итогам оценки в 2020 году статус D был присвоен 28 поставщикам.

Подавляющая часть закупок Компании проводится централизованно. При этом локальные закупки выделены в отдельную категорию и курируются руководителями локальных отделов закупок. Централизованное управление закупками в г. Липецке обеспечивает эффективность закупочных процессов. Единый сервисный центр для осуществления транзакционных процедур позволяет сокращать затраты, повышать уровень удовлетворенности внутренних заказчиков, ускорять закупочные процедуры.

Особое внимание Компания уделяет цифровизации и автоматизации закупочной деятельности. Подавляющая часть ключевых процессов снабжения автоматизирована, а большинство конкурсных процедур проводятся в электронном виде с использованием системы SAP SRM. Достижения НЛМК в области автоматизации закупочной деятельности нашли признание у профессионального сообщества. В 2020 году вице-президент Группы НЛМК по снабжению признан лучшим в номинации «Профессионал конкурентных закупок» по результатам главного профессионального конкурса в России среди закупщиков.

Руководители службы снабжения активно участвуют в корпоративных обучающих программах, направленных на развитие компетенций в период изменений, что позволяет подготовить сотрудников к вызовам в ситуации неопределенности и турбулентности, сформировать умения и желание быть ролевой моделью, изучить инструментарий для стратегического развития Компании в новых экономических условиях, научить действовать компетентно в области инноваций, стратегии и вдохновляющего лидерства.

<sup>1</sup> Supplier Relationship Management.



## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

В Компании применяется система ключевых показателей эффективности (КПЭ), которая обеспечивает мониторинг и контроль эффективности деятельности поставщиков и сотрудников Службы снабжения, а также позволяет устранять потери в процессах снабжения и достигать экономии. Ежегодно утверждаются такие КПЭ, как:

- обеспеченность;
- экономия в закупках;
- избегание затрат;
- оборачиваемость запасов;
- точность поставок.

Для определения основных вопросов по снабжению Служба снабжения проводит регулярные встречи с внутренними заказчиками. Также в целях повышения качества закупочного процесса Служба снабжения организует опрос удовлетворенности основных внутренних заказчиков. Результаты опроса тщательно анализируются, после чего на их основе разрабатываются меры для дальнейшего совершенствования работы подразделения.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

НЛМК является крупным потребителем разнообразных товаров и услуг, поэтому имеет возможность оказать позитивное воздействие на снижение производственных, социальных и экологических рисков в рамках цепочки поставок.

Компания стремится к сотрудничеству с теми поставщиками товаров и подрядными организациями, которые демонстрируют приверженность принципам устойчивого развития. Кроме того, в соответствии с Политикой по снабжению Группы НЛМК, Компания взяла на себя обязательство приобретать товары и услуги, которые в течение их жизненного цикла оказывают наименьшее негативное воздействие на общество и окружающую среду.

НЛМК проводит работу по развитию ответственности в цепочке поставок, в том числе уделяет особое внимание следующим параметрам:

- сотрудничеству с поставщиками и подрядчиками, которые демонстрируют приверженность стратегии устойчивого развития;
- вопросам оценки рисков охраны труда и промышленной безопасности подрядных организаций;
- наличию сертификатов соответствия требованиям ISO 9001:2015, IATF 16949 и ISO 45001 у поставщиков товаров, которые используются при производстве автолиста;
- оценке подрядных организаций, предоставляющих услуги по вывозу отходов;
- уменьшению отходов посредством повторного использования и переработки, а также благодаря использованию восстановленных и переработанных продуктов и материалов.

## ОТБОР И КВАЛИФИКАЦИЯ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

Эффективная и надежная цепочка поставок является залогом стабильной работы всех подразделений Группы. Компания проводит тщательный отбор и квалификацию поставщиков и подрядных организаций и предъявляет высокие требования к своим контрагентам в части своевременности, полноты и качества поставок. Процедуру квалификации проходят все поставщики и подрядные организации, выполняющие работы на опасных производственных объектах на территории предприятий НЛМК.

Этичное и добросовестное деловое поведение является неперенным условием для сотрудничества с Группой НЛМК. В связи с этим на этапе квалификации все потенциальные контрагенты должны ознакомиться с Кодексом деловой этики поставщика и подтвердить свое согласие с положениями документа.

НЛМК также ожидает от своих контрагентов неукоснительного исполнения применимых законодательных норм, в том числе в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда. Специально разработанный чек-лист для оценки потенциальных контрагентов отражает государственные требования в области охраны труда и экологической безопасности, обязательные для выполнения подрядными организациями, осуществляющими деятельность на территории Компании.

## ОЦЕНКА И АУДИТ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

НЛМК ежегодно проводит оценку качества, эффективности и надежности работы всех своих поставщиков и подрядчиков, контролирует соблюдение сроков поставок в течение года. В случае возникновения негативного опыта взаимодействия с поставщиком Согласительная комиссия Компании может принять решение о прекращении сотрудничества с ним либо о введении ограничивающих мер. Служба снабжения совместно с поставщиком также могут разработать план, направленный на развитие поставщика и повышение показателей его работы.

### Согласительная комиссия

Согласительная комиссия – коллегиальный орган Группы НЛМК, который был создан для рассмотрения ситуаций, связанных с некорректным, неэтичным и неблагонадежным поведением поставщиков. К компетенции Согласительной комиссии относятся такие вопросы, как нарушения в области ценообразования, охраны труда и промышленной безопасности, а также природоохранного законодательства.

## РАБОТА СОГЛАСИТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ

Показатель	2019	2020
Количество поставщиков, в отношении сотрудничества с которыми были установлены ограничения	18	15
Количество поставщиков, в отношении которых было принято решение о приостановлении сотрудничества с Группой НЛМК	6	7
Количество поставщиков, в отношении которых было принято решение о прекращении сотрудничества с Группой НЛМК	11	13

Еще одним важным инструментом взаимодействия с контрагентами является проведение систематических аудитов поставщиков и подрядных организаций, предоставляющих услуги российским предприятиям Компании. При составлении ежегодных планов аудитов специалисты НЛМК учитывают критические направления, влияющие на непрерывность и безопасность производства и на качество продукции. В число таких направлений входят:

- техническая оснащенность контрагента;
- компетентность персонала;
- организация контроля качества;
- выполнение технического обслуживания и ремонтов;
- соблюдение законодательных требований в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и проч.

В рамках аудитов поставщиков товаров внимание также уделяется соблюдению контрагентами необходимых стандартов в области охраны труда и снижения негативного воздействия на окружающую среду. Аудиты подрядных организаций включают более детальное рассмотрение вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда и соблюдением природоохранного законодательства.

При аудите подрядных организаций, выполняющих опасные работы, большие объемы работ или являющихся базовыми подрядчиками, Компания делает акцент на следующие аспекты:

- наличие оборудования;
- обеспеченность людскими ресурсами;
- обеспеченность техническими ресурсами;
- вопросы охраны труда и экологии и проч.

Аудиты подрядных организаций предполагают не только проверку наличия и подлинности необходимых документов, но и непосредственное наблюдение за работой сотрудников этих организаций и выполнением требований квалификационного чек-листа. По результатам аудита определяется статус контрагента и готовится отчет, включающий в том числе перечень мероприятий, рекомендуемых для устранения выявленных несоответствий и предупреждения их повторного возникновения. В 2020 году снижение количества аудитов связано с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой.

## КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ АУДИТОВ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

Предмет аудируемых поставок	2016	2017	2018	2019	2020
Товарно-материальные ценности	22	35	39	34	13
Услуги	1	21	17	24	20

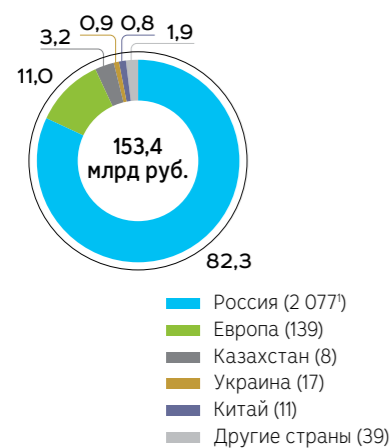
Более подробная информация об экологической оценке поставщиков представлена в разделе «Экологическая оценка поставщиков» в главе «Охрана окружающей среды».

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ

Компания продолжала активно работать над совершенствованием закупочных процессов и централизацией закупок основных материалов, сырья и услуг. В частности, был обновлен Регламент по разработке категорийной стратегии.

В связи с пандемией COVID-19 были диверсифицированы поставщики основного сырья и оборудования.

### ЗАКУПКИ ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ В РАЗБИВКЕ ПО СТРАНАМ МЕСТОНАХОЖДЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ, % ОТ ОБЩЕЙ СУММЫ ЗАКУПОК GRI 102-9



Мероприятия, которые проводила служба закупок совместно с внутренними заказчиками, позволили избежать негативного влияния последствий пандемии на производственные результаты.

Значимых изменений в структуре цепочки поставок Компании в течение 2020 года не произошло GRI 102-10.

В отчетном году доля закупок товарно-материальных ценностей по российским предприятиям у местных поставщиков составила 82%, или 126 млрд руб. GRI 204-1.

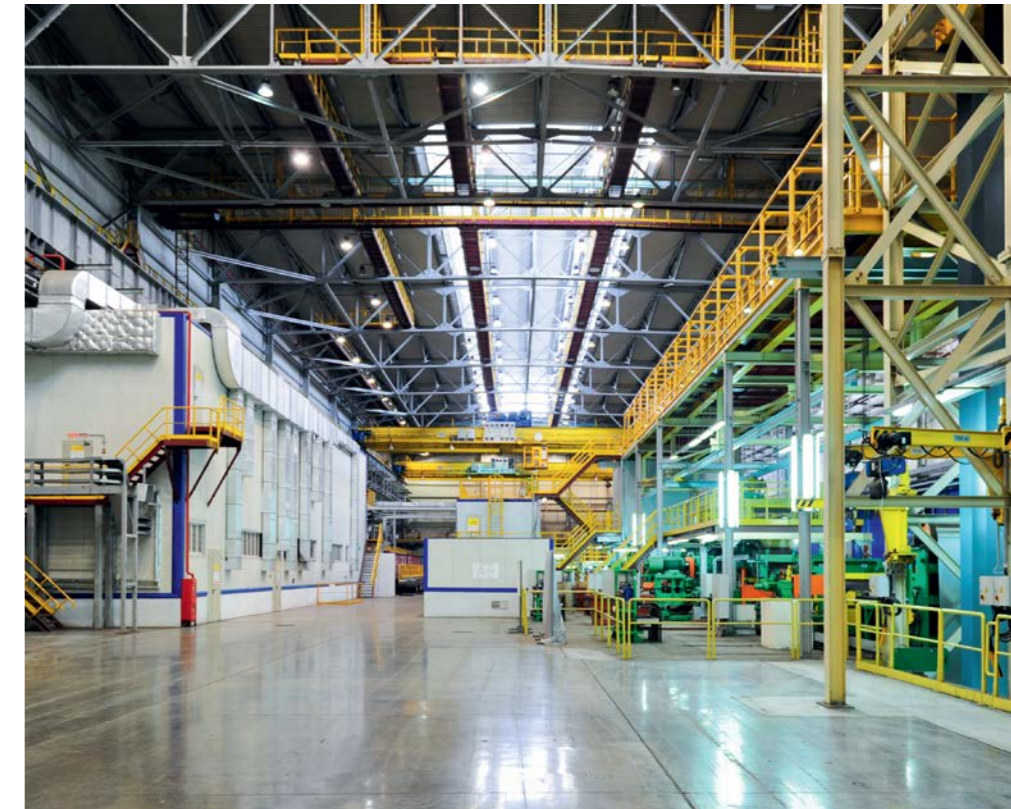
### ОБЪЕМ ЗАКУПОК В 2020 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО КЛЮЧЕВЫМ КАТЕГОРИЯМ, МЛН РУБ. (БЕЗ НДС) GRI 102-9

Категория товарно-материальных ценностей	Объем закупок
Уголь и угольные концентраты	45 523
Обеспечение ремонта и содержания	34 413
Сырье (без учета основных сырьевых категорий)	24 742
Огнеупорная продукция	15 145
Технологическое оборудование	8 352
Обеспечение технологий	5 980
Покрытия	5 677
Железорудное сырье (концентрат, окатыши, руда)	4 016
Горюче-смазочные материалы	2 016
Валки	2 002
Коксохимическое сырье, флюсы	1 448
Информационные технологии	1 406
Кокс электродный	1 349
Прочие	1 356
<b>Итого</b>	<b>153 425</b>

## ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Компания намерена активно работать над дальнейшей автоматизацией закупочных процессов и централизацией закупок основных материалов, сырья и услуг. В частности, в планы НЛМК входят:

- расширение практики перехода на подписание заказов на поставку в электронном виде;
- автоматизация процесса создания заказов на поставку;
- расширение практики применения каталогов поставщиков, а также управления каталогами поставщиков, что позволит внутренним заказчикам самостоятельно выбирать необходимые наименования;
- повышение эффективности взаимодействия с поставщиками через функционал цифрового помощника;
- расширение применения внедренного функционала SAP Ariba Sourcing на другие категории инвестиционных закупок;
- роботизация стандартных закупочных процедур.



<sup>1</sup> Количество поставщиков.  
Примечание: представлены данные по закупкам товарно-материальных ценностей у третьих лиц по российским предприятиям. Сумма не включает транспортно-заготовительные расходы и таможенные сборы.



# ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

**НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ  
СВОБОДА АССОЦИАЦИЙ И ВЕДЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ  
ЗАПРЕТ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ  
ДЕТСКОГО ТРУДА  
ОТКАЗ ОТ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО  
ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА**

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2020 Г.

Представление практики Группы НЛМК в области управления вопросами по соблюдению прав человека на конференции РСПП «Уважение прав человека как индикатор корпоративной ответственности», в которой приняли участие представители Управления Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ ООН), Международной организации труда, профильных министерств, российских и международных компаний

## ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

- **Принцип 1:** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне.
- **Принцип 2:** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- **Принцип 4:** Деловые круги должны выступать за ликвидацию принудительного и обязательного труда.
- **Принцип 5:** Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда

## ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



0

**зафиксированных  
случаев**

нарушения прав человека  
в отчетном году

# УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ, СВЯЗАННЫМИ С СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Соблюдение прав человека – один из основополагающих принципов работы НЛМК. Компания не приемлет нарушений прав человека, связанных с дискриминацией по половой, расовой и национальной принадлежности, а также по возрасту, вероисповеданию, физическим особенностям, ориентации и любым другим признакам. НЛМК уделяет серьезное внимание таким значимым вопросам, как обеспечение права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров, искоренение детского, принудительного и обязательного труда [GRI 407-1](#), [GRI 408-1](#), [GRI 409-1](#).

Корпоративная этика НЛМК предусматривает обязательное соблюдение общепризнанных принципов и норм международного права, а также применимого трудового законодательства в любых странах мира вне зависимости от практики ведения в них бизнеса. В своей деятельности Компания руководствуется положениями, закрепленными в следующих документах:

- Международном билле о правах человека;
- основных конвенциях Международной организации труда (МОТ);

- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Глобальном договоре ООН (UN Global Compact);
- Резолюции ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»;
- Руководстве по социальной ответственности ISO 26000;
- законодательстве Российской Федерации и законодательствах других стран присутствия активов Группы НЛМК.

Единый подход к управлению вопросами соблюдения прав человека в деятельности Группы на всех территориях присутствия призваны обеспечить внутренние корпоративные документы: *Политика Группы НЛМК в области прав человека*, *Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК*, *Антикоррупционная политика Группы НЛМК*, а также коллективные договоры.

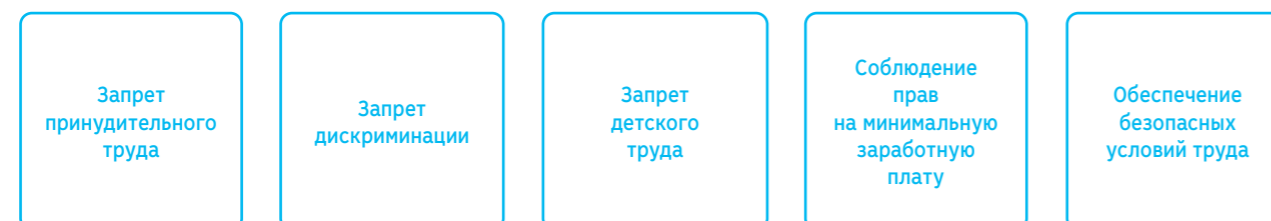
Деятельность НЛМК в области защиты прав человека во всех регионах присутствия координируется функциональным направлением «Управление персоналом» и покрывает 100% активов Группы; при необходимости в данный процесс могут быть вовлечены специалисты из других функциональных направлений Компании по защите корпоративных интересов и управлению рисками (в частности, службы охраны труда и промышленной безопасности). Принятие важных решений осуществляется с обязательным вовлечением высшего руководства НЛМК [GRI 412-1](#).

Компания доводит Политику в области прав человека до сведения заинтересованных сторон, включая весь персонал, подрядчиков и деловых партнеров [GRI 412-2](#).

НЛМК призывает все заинтересованные стороны сообщать о действиях, нарушающих права человека. Работники, клиенты, поставщики, подрядчики и другие стейкхолдеры могут воспользоваться любым из механизмов обратной связи (в том числе на иностранном языке), указанных на *официальном сайте НЛМК*.

В 2020 году не поступало обращений по вопросам нарушения прав человека [GRI 102-17](#).

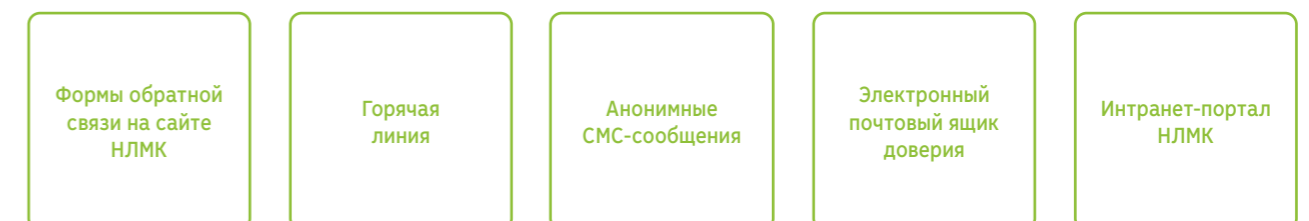
## ПРИНЦИПЫ НЛМК В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



## ИНТЕГРАЦИЯ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПОВ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ НЛМК

Основные принципы	Направления деятельности
Запрет принудительного и детского труда	Группа НЛМК заключает трудовой договор с лицом, которое соответствует минимальным требованиям по возрасту, установленным законодательством. В Компании не используется детский труд, а также установлен запрет на использование принудительного труда, труда заключенных и военных, на рабство и торговлю людьми. Все виды наемного труда в Компании носят исключительно добровольный характер
Запрет дискриминации	Группа НЛМК не приемлет дискриминации по полу, вероисповеданию или другим признакам в ходе деятельности по управлению персоналом, включая прием на работу и определение размера заработной платы. <i>С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе «Наши сотрудники»</i>
Соблюдение права на получение минимальной заработной платы	Обеспечение достойных условий труда, в том числе конкурентоспособного уровня заработной платы, а также предоставление сотрудникам и пенсионерам пакета социальных гарантий являются одними из ключевых приоритетов Группы НЛМК. <i>С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе «Наши сотрудники»</i>
Поддержка права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров	Группа НЛМК соблюдает все требования, предписанные коллективными договорами, и регулярно взаимодействует с профсоюзными организациями. Компания обеспечивает условия для создания обществ по интересам посредством инструментов корпоративных коммуникаций и поддержки инициатив сотрудников НЛМК в области волонтерства. <i>С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделах «Наши сотрудники» и «Диалог с заинтересованными сторонами»</i>
Обеспечение безопасных условий труда	Жизнь и здоровье сотрудников являются абсолютным приоритетом Компании при организации производственной деятельности. Менеджмент НЛМК контролирует и снижает риски, связанные с опасными условиями труда, из года в год повышая уровень безопасности на объектах всех предприятий. Для уменьшения негативного влияния производственной деятельности на окружающую среду и здоровье заинтересованных сторон Компания на постоянной основе совершенствует подходы в части экологической политики и энергоменеджмента. <i>С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделах «Охрана труда и промышленная безопасность» и «Охрана окружающей среды»</i>
Соблюдение прав коренных народов	По оценке Компании, в регионах присутствия предприятий Группы НЛМК пребывания коренных народов не наблюдается <a href="#">GRI 411-1</a> .

## КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПО ВОПРОСАМ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА





Все обращения и жалобы, поступающие в Компанию, фиксируются в агрегированной базе, которая доступна на корпоративном портале НЛМК. Для принятия индивидуального решения каждый случай рассматривается отдельно. Если жалоба не была анонимной, направившее ее лицо в обязательном порядке получает письменный ответ с разъяснениями.

В 2020 году в Компании не зафиксировано случаев дискриминации **GRI 406-1**, связанных с нарушением прав человека, в том числе прав на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров, использования детского, принудительного и обязательного труда **GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1**.

НЛМК стремится развивать свои компетенции в области прав человека, а также перенимает у международных организаций и коллег из различных отраслей лучшие практики по внедрению в корпоративную культуру принципов ответственного и справедливого ведения бизнеса.

В 2020 году продолжалась проработка вопроса о включении в типовую договор с подрядчиками положения о соблю-

дении ими прав человека. Поставщики и контрагенты НЛМК должны подтвердить, что на момент заключения договора они соблюдают и уважают права человека, установленные российским законодательством и международно-правовыми актами, в том числе:

- обеспечивают свободу на создание объединений;
- поддерживают право на свободу и личную неприкосновенность;
- соблюдают запрет на использование детского и принудительного труда, а также на дискриминацию;
- обеспечивают охрану труда и здоровья людей, а также безопасные условия труда;
- соблюдают право на получение гарантированного минимального размера оплаты труда.

В 2020 году Группа НЛМК представила свой опыт в области управления вопросами по соблюдению прав человека на конференции РСПП, посвященной 70-летию Международного дня прав человека и 75-летию ООН. Конференция прошла с участием представителей Управления Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ ООН), Международной организации труда, профильных министерств, российских и международных компаний. Приглашение представить на конференции свои практики получили компании, имеющие продвинутый опыт организации деятельности по управлению вопросами соблюдения прав человека.

НЛМК участвует в организациях, поддерживающих и распространяющих принципы обеспечения защиты прав человека, в частности является членом Комитета по корпоративной социальной ответственности и демографической политике РСПП.

В 2019 году Группа НЛМК присоединилась к *Глобальному договору ООН* (UN Global Compact) – международной инициативе ООН в сфере устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса, тем самым подтвердив готовность соблюдать в своей деятельности 10 основополагающих принципов Глобального договора ООН, в том числе в области прав человека.

## ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Учитывая международный характер деятельности НЛМК и внимание заинтересованных сторон к обеспечению защиты прав человека, Компания будет совершенствовать свой подход к данному вопросу.

В будущих отчетных периодах мы планируем реализовать ряд мероприятий с целью внедрения положений Политики НЛМК в области прав человека на всех предприятиях Группы, включая зарубежные. Также среди наших задач – разработка методических подходов к оценке соответствия деятельности Компании принципам, закрепленным в Политике НЛМК в области прав человека. Кроме того, представители Компании и в дальнейшем будут принимать активное участие в ключевых мероприятиях, посвященных защите прав человека.





# НАШИ СОТРУДНИКИ

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА**
- РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**
- ВОВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В ПРОЦЕСС НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ**
- РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ**
- ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2020 ГОДУ

- Развитие тренингов в онлайн-формате, внедрение новых форматов профессионального обучения
- Работа в международном проекте по созданию карт компетенций и оценочных средств по ключевым металлургическим профессиям.
- Организация производственной практики студентов базовых учебных заведений
- По результатам ежегодного рейтинга работодателей России, составленного Группой HeadHunter<sup>1</sup>, Группа НЛМК вошла в топ-5 лучших работодателей страны в категории «Промышленное производство».

## ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

- **Принцип 3:** Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
- **Принцип 6:** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

## ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



# 1 383

млн руб.

объем совокупных  
инвестиций в обучение  
и развитие персонала

# 3,2

млн человеко-  
часов обучения

пройдено сотрудниками

# 6%

показатель  
добровольной текучести  
по Группе НЛМК

# 48%

женщин среди управляющего  
и административного  
персонала

# 25%

составляют женщины  
от общего числа  
сотрудников

<sup>1</sup> Крупнейшая российская компания интернет-рекрутмента, развивающая бизнес в России, Беларуси, Казахстане и на Украине.



## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

В качестве ключевых целей в рамках управления персоналом мы ставим перед собой привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов и их вовлечение в процесс непрерывных улучшений. Для этого Группе НЛМК необходимо оставаться максимально прогрессивной, внимательной к безопасности, талантам и инновациям.

Чтобы достичь поставленных целей, Группа активно работает по следующим основным направлениям деятельности в области кадровой политики:

- повышение производительности труда;
- развитие управленческих компетенций руководителей;
- развитие инициативности и вовлеченности сотрудников в процесс непрерывных улучшений;
- развитие системы профессионального обучения;
- создание системы независимой оценки квалификации работников;
- развитие практик наставничества и распространения знаний на производстве;
- работа с молодыми специалистами и высокопотенциальными сотрудниками;
- дальнейшая интеграция зарубежных предприятий в кадровые процессы Группы;
- цифровизация и внедрение лучших практик в кадровые процессы;
- повышение доли сотрудников, перемещаемых на вакантные должности внутри Группы;
- Развитие программ стажировок и увеличение найма в них сотрудников;
- повышение привлекательности бренда работодателя.

Одним из основных ориентиров кадровой стратегии является рост производительности труда. Мы добиваемся поставленной задачи путем оптимизации бизнес-процессов, автоматизации и механизации труда, развития процессов с привлечением экспертизы подрядчиков и поставщиков.

Позитивным драйвером выступает проект развития Производственной системы НЛМК, главная цель которого –

повышение эффективности Группы за счет непрерывных улучшений, сокращения потерь, охраны труда, уважения каждого сотрудника, а также развития качественного диалога между руководителем и сотрудниками.

В НЛМК выстроен механизм, позволяющий сотрудникам или их представителям напрямую обращаться к высшему руководству. Например, во время Прямой линии с Президентом Группы НЛМК любой желающий может задать вопрос главе Компании. Мы также формируем культуру «открытых дверей» и доступности менеджмента по операционным вопросам в рамках стратегических сессий или прямых линий по функциональным направлениям. Помимо этого, существует внутренний корпоративный портал, на котором возможна коммуникация с руководителями любого уровня, а обсуждения сгруппированы по темам.

Чтобы поддерживать высокую квалификацию сотрудников мы постоянно улучшаем качество обучения в НЛМК, обеспечиваем его непрерывность. Требования ко многим нашим специальностям предполагают обязательное и своевременное изучение ряда курсов: по правилам доступа к обслуживанию и эксплуатации сетей, коммуникаций, сложных агрегатов и т. п. Нарушив срок, сотрудник может быть не допущен к своей работе согласно требованиям регуляторов и из соображений безопасности. Поэтому профессиональное курсовое обучение, обучение с целью получения и продления допусков ОТИБ мы в приоритетном порядке перевели на дистанционный формат.

### НЛМК открыл в г. Липецке многопрофильный центр оценки квалификаций

Новолипецкий металлургический комбинат, флагманская площадка Группы НЛМК, открыл в Липецке первый в России многопрофильный центр оценки квалификации в промышленности (ЦОК). Он станет местом проведения независимой оценки соответствия умений и навыков работников различных компаний требованиям единых профессиональных стандартов.

«В соответствии с изменениями федерального законодательства все российские предприятия должны поэтапно переходить на независимую оценку квалификации своих работников. Группа НЛМК активно участвует в деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям, актуализации профессиональных стандартов, разработке методологических основ независимой оценки квалификаций. Открывая ЦОК, мы помогаем создать в регионах присутствия Компании базу для реализации государственной политики в области развития квалификаций», – прокомментировала директор по обучению и развитию персонала Группы НЛМК Ирина Ефимчук.

Отдельно стоит отметить взаимодействие НЛМК с базовыми учебными заведениями в части производственной практики студентов. Производственная практика – неотъемлемая составляющая учебного процесса. Она помогает получить практические навыки в условиях реального производства, работать с действующим оборудованием и производственными процессами, учит работать в команде. На НЛМК ежегодно проходят практику порядка 2 тыс. студентов из разных учебных заведений. Из-за пандемии 2020 год стал исключением: в марте на комбинате приостановили очную практику, и доступ студентов на предприятие был закрыт. Отдельные элементы практики были переведены в онлайн-формат. Помимо этого, мы помогаем нашим базовым учебным заведениям в развитии учебно-материальной базы, повышении квалификации преподавательского состава. А также поддерживаем процесс привлечения к подготовке студентов экспертов подразделений НЛМК.

Мы стремимся применять единый подход к управлению кадровыми вопросами, в том числе на зарубежных предприятиях. Функциональное направление «Управление персоналом» Группы НЛМК ответственно за все вопросы, касающиеся сотрудников, включая привлечение и удержание квалифицированных кадров, разработку системы мотивации и вознаграждения, а также развитие профессиональных компетенций.

В вопросах управления персоналом НЛМК руководствуется следующими внешними и внутренними документами:

- Конституцией и Трудовым кодексом Российской Федерации;
- международными декларациями, в том числе Всеобщей декларацией о правах человека и Декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Кодексом корпоративной этики Группы НЛМК;
- коллективными договорами;
- общекорпоративными регламентами в области управления персоналом.

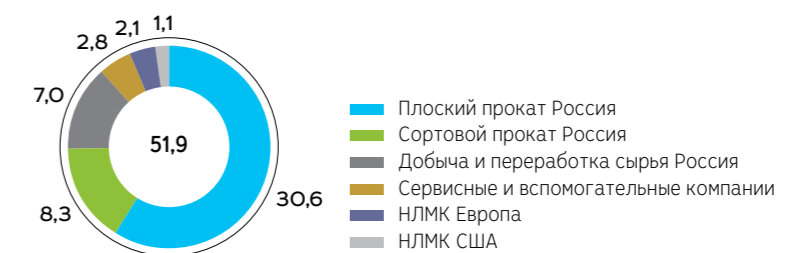
### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

В 2020 году показатель среднесписочной численности сотрудников Группы НЛМК составил 51,9 тыс. человек, из которых 48,5 тыс. (93,4%) – сотрудники российских активов, 2,1 тыс. (4,0%) – сотрудники европейских активов, 0,2 тыс. (0,4%) – сотрудники зарубежных вспомогательных компаний и 1,1 тыс. (2,2%) – сотрудники, работающие в США [GRI 102-7](#).

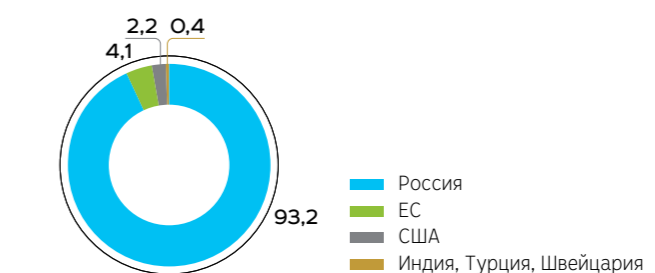
На условиях постоянных договоров трудоустроены около 97% сотрудников Группы НЛМК, на условиях срочных договоров – около 3%.

В связи со спецификой металлургической индустрии доля мужчин в Группе НЛМК традиционно насчитывает большую часть – 75%, в то время как женщины составляют оставшиеся 25%. Среди административного и управленческого персонала доля женщин составляет 48% от общего числа специалистов, в том числе 50% в категории «Специалисты, служащие», 22% в категории «Руководители непромышленные» и 4% в категории «Руководители производственные» (всего среди руководителей доля женщин составляет 15%).

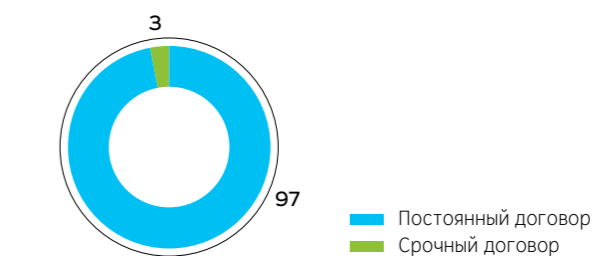
### ПЕРСОНАЛ ГРУППЫ НЛМК<sup>1</sup> В РАЗБИВКЕ ПО СЕГМЕНТАМ ЗА 2020 ГОД, ТЫС. ЧЕЛ. [GRI 102-8](#)



### ПЕРСОНАЛ ГРУППЫ НЛМК<sup>1</sup> В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2020 ГОД, % [GRI 102-8](#)



### ПЕРСОНАЛ ГРУППЫ НЛМК<sup>2</sup> В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА ЗА 2020 ГОД, % [GRI 102-8](#)



### ПЕРСОНАЛ ГРУППЫ НЛМК<sup>2</sup> В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ В 2020 ГОДУ, % [GRI 102-8, GRI 405-1](#)

Категория	Мужчины (%)	Женщины (%)
Руководители производственные	96	4
Руководители непромышленные	78	22
Специалисты, служащие	50	50
Рабочие	78	22
<b>Всего по Группе НЛМК</b>	<b>75</b>	<b>25</b>

Управленческий и административный персонал

<sup>1</sup> Среднесписочная численность.

<sup>2</sup> Списочная численность на 31 декабря 2020 года.

Средний стаж работы мужчин и женщин на предприятиях НЛМК находится на сопоставимом уровне.

Среди сотрудников НЛМК есть представители разных возрастных категорий, что подтверждает отсутствие дискриминации по возрасту в кадровой политике Группы НЛМК. В 2020 году 23% от общей списочной численности составили сотрудники старше 50 лет, 61% – в возрасте от 30 до 50 лет и 16% – младше 30 лет. На руководящих должностях (производственные и непроизводственные руководители) 75% сотрудников входят в возрастную группу от 30 до 50 лет и 21% – в группу старше 50 лет.

НЛМК стремится поддерживать гендерное разнообразие сотрудников в органах управления с учетом специфики деятельности Компании. В 2020 году в состав Совета директоров и Правления Группы НЛМК входили как мужчины, так и женщины.

## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

НЛМК уделяет особое внимание повышению производительности труда. Нацеленность на реализацию этой стратегической задачи стимулирует внедрение эффективных технологических и управленческих процессов и передовых технических решений.

В 2020 году показатель производительности труда по Группе НЛМК составил 305 т стали/чел., показав рост по сравнению с 2019 годом на фоне реализации крупных инвестиционных проектов по модернизации основного оборудования предприятий. Динамика относительно предшествующих лет объясняется предварительным набором и обучением персонала в преддверии роста объемов производства в 2021 году (+2 млн т на Липецкой площадке относительно 2020 года).

## СРЕДНИЙ СТАЖ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ НЛМК<sup>1</sup> В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ В 2020 ГОДУ, ЛЕТ

Мужчины	11
Женщины	12

## ПЕРСОНАЛ ГРУППЫ НЛМК<sup>1</sup> В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ И КАТЕГОРИЯМ В 2020 ГОДУ, % GRI 102-8, GRI 405-1

Руководители производственные	4	76	20
Руководители непроизводственные	5	75	20
Специалисты, служащие	16	63	21
Рабочие	18	59	23
<b>Всего по Группе НЛМК</b>	<b>16</b>	<b>61</b>	<b>23</b>

■ До 30 лет  
■ 30–50 лет  
■ Старше 50 лет

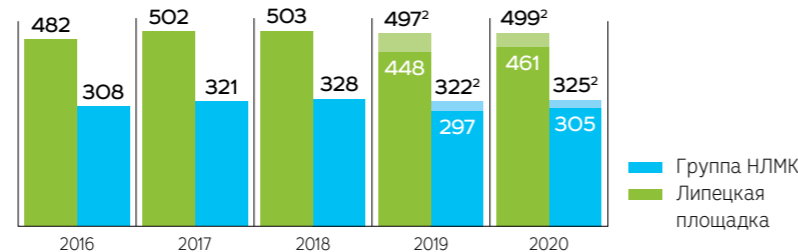
Управленческий и административный персонал

## СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ ГРУППЫ НЛМК В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА, ЧЕЛ. GRI 405-1

Правление	8	1
Совет директоров	8	1

■ Мужчины  
■ Женщины

## ДИНАМИКА УРОВНЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, Т СТАЛИ / ЧЕЛ.



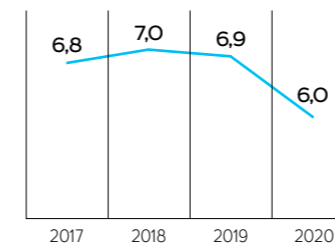
<sup>1</sup> Списочная численность на 31 декабря 2020 года.

<sup>2</sup> Производительность без учета снижения производства стали на Липецкой площадке во время проведения реконструкции доменного и сталеплавильного производств.

## ТЕКУЧЕСТЬ

В 2020 году добровольная текучесть персонала снизилась по сравнению с предыдущим годом – до 6,0%.

## ДОБРОВОЛЬНАЯ ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА<sup>1</sup> ПО ГРУППЕ НЛМК GRI 401-1



## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Ключевыми задачами по стратегическому планированию трудовых ресурсов являются определение количественного и качественного состава работников для обеспечения производительности предприятия, а также формирование запроса о потребности в специалистах в перспективе трех-пяти лет для набора студентов в профильные образовательные организации.

Работа по планированию трудовых ресурсов в 2020 году велась во взаимодействии с сообществом работодателей Липецкой области – HR-клубом на базе РСПП<sup>2</sup>. Проект «HR-клуб работодателей г. Липецка и Липецкой области как инструмент управления рынком квалификаций региона» отмечен специальным дипломом за вклад в развитие региона в номинации «HR-проект года» премии «Хрустальная пирамида – 2020». Этот конкурс ежегодно выявляет лидеров в области управления человеческим капиталом.

## ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Компания осознает важность привлечения опытных и высококвалифицированных сотрудников для достижения высоких результатов деятельности.

При рассмотрении кандидатов Компания не приемлет дискриминации по полу, возрасту и другим критериям. НЛМК всегда следует установленным законодательством требованиям, особенно в части вовлечения женщин в небезопасную работу. Так, например, в соответствии с законодательством Российской Федерации<sup>3</sup> ограничено применение женского труда в опасных условиях, а также работах, связанных с перемещением тяжестей. Компания неукоснительно выполняет данные требования.

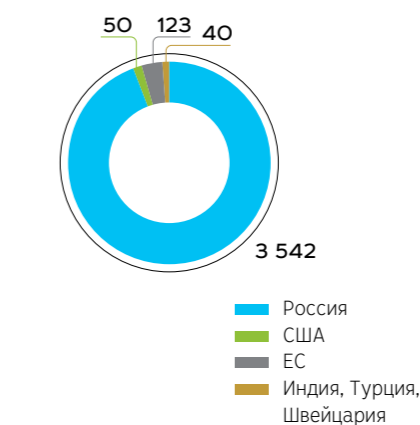
В рамках социальной поддержки населения в регионах присутствия предприятий НЛМК уделяется внимание трудоустройству представителей малообеспеченных и социально незащищенных групп. Специально организованные программы обучения способствуют успешной адаптации соискателей с низким социальным статусом, не имеющих формального образования или квалификации.

В условиях пандемии Covid-19 Группа НЛМК сделала акцент на цифровизации процессов подбора персонала:

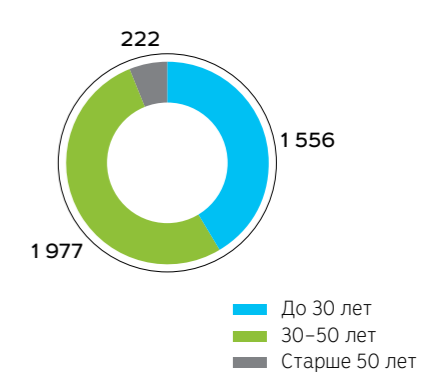
- внедрены технологии проведения видеоинтервью для оценки кандидатов и стажеров на базе платформы Sever.AI;
- тиражировано решение по подбору рабочих на базе платформы SAP SF;
- действует карьерная страница Группы NLMK.team на базе прогрессивного модуля SAP RMK, что позволяет оперативно публиковать 100% вакансий для внешних пользователей.

Реализован совместный с Уполномоченным многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг проект предоставления гражданам услуги по заполнению анкеты кандидата на трудоустройство в ПАО «НЛМК», которая напрямую попадает в базу данных службы подбора для рассмотрения релевантных претендентов.

## ВНОВЬ НАНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ ГРУППЫ НЛМК В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ В 2020 ГОДУ, ЧЕЛ.



## ВНОВЬ НАНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ ГРУППЫ НЛМК В 2020 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНЫМ КАТЕГОРИЯМ, ЧЕЛ.



<sup>1</sup> Добровольная текучесть персонала – увольнение сотрудников по собственному желанию, включая выход на пенсию. Недобровольная текучесть персонала – увольнение сотрудников по инициативе руководства, а также в связи со смертью. Недобровольная текучесть в 2020 году составила 4,4%, общая текучесть – 10,3%.

<sup>2</sup> Российский союз промышленников и предпринимателей.

<sup>3</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ (ред. от 11 октября 2018 года), ст. 253 «Работы, на которых ограничивается применение труда женщин».



В 2020 году 3 755 человек (7% от среднесписочной численности), в том числе 25% – женщины, были вновь наняты Группой. Из них 94% трудоустроены на российские предприятия Группы НЛМК [GRI 401-1](#).

В 2020 году было создано более 600 рабочих мест, большинство из них – в связи с запуском инвестиционных проектов.

НЛМК содействует занятости в регионах присутствия. При подборе персонала мы отдаем приоритет кандидатам из числа местного населения.

НЛМК реализует проекты по адресному трудоустройству людей с инвалидностью. Доля трудоустроенных с ограниченными возможностями здоровья в 2020 году составила 0,1% (29 человек) от общего числа сотрудников Компании. В связи со спецификой труда в металлургической отрасли, которая включает в себя работу в опасных условиях, процесс набора людей с инвалидностью происходит с особой тщательностью и вниманием со стороны специалистов по подбору персонала. Компания соблюдает предписанные законодательством требования в данной сфере.

## ПРОФИОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

НЛМК запускает и реализует новые проекты, направленные на активное привлечение молодежи в деятельности Компании: знакомство школьников и родителей с миром профессий («Корпорация дети»), построение будущего профессионального пути в Компании с использованием мобильного приложения («Навигатор НЛМК»), информирование школьников и студентов о влиянии комбината на экологическую ситуацию в городе («Зеленый город»).

## ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА НА БАЗЕ ПРОФИЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Для увеличения доли высококвалифицированных специалистов на рынке труда, НЛМК сотрудничает более чем с 30 профильными учебными заведениями регионов присутствия: техникумами, колледжами и университетами. Будущие сотрудники Компании получают углубленную подготовку по актуальным для НЛМК компетенциям, проходят практику и стажировку на предприятиях Группы НЛМК, выполняют реальные рабочие задачи и участвуют в проектах Компании. В дополнение к диплому по специальности, выпускники осваивают до трех профессий. Это дает им возможность быстрого карьерного или профессионального роста в НЛМК.

## ПРОГРАММЫ ПОощРЕНИЯ И ПРИЗНАНИЯ

В 2020 году одновременно на трех площадках Группы НЛМК – «НЛМК-Липецк», «Алтай-Кокс» и дивизионе «Руда» – состоялся корпоративный конкурс «Мастер года», в котором приняли участие более 160 сотрудников. Конкурс направлен на формирование прогрессивной команды руководителей среднего звена, повышение мотивации к развитию управленческих и профессиональных компетенций.

## ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Программы обучения и развития персонала НЛМК представляют собой полный цикл непрерывной профессионального и личностного совершенствования – от профориентационных социально ориентированных проектов до нишевых образовательных решений для конкретных производственных задач.

В планах Компании тиражирование лучших практик профориентационной работы с использованием современных цифровых технологий в сочетании с личным участием экспертов производства в обучении школьников и студентов профильных образовательных организаций.

Для удовлетворения потребности в инженерных кадрах и специалистах с высшим образованием в 2021 году будет запущена новая программа стажировок для студентов и выпускников вузов – «Академия Стальных Возможностей». Стажировки предполагают отбор студентов более чем из 600 кандидатов в ведущих профильных вузах России, а затем постепенное погружение участников в корпоративную культуру и производственную систему НЛМК.

В 2021 году Компания продолжит реализацию ряда проектов, направленных на повышение производительности труда и развитие персонала. Приоритетами объявлены поддержка талантов, развитие системы наставничества, построение индивидуальных карьерных маршрутов под единым обновленным брендом работодателя НЛМК.

Компания намерена и дальше развивать программы поощрения и признания молодых специалистов, мастеров и наставников. Будут расширены рамки системы материальной и нематериальной мотивации производственного персонала, вовлеченного в программы повышения производственной безопасности, внедрения усовершенствований в рамках производственной системы.

# ОЦЕНКА И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Сотрудники Группы НЛМК получают достойное вознаграждение. Для оценки его конкурентоспособности мы ежегодно собираем и анализируем данные по предприятиям отрасли и регионам присутствия Группы, а также анализируем уровень покупательской способности вознаграждения в разрезе категорий персонала и отдельных профессий.

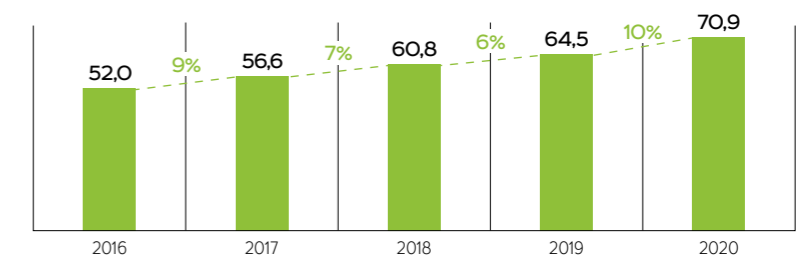
Материальное вознаграждение сотрудников состоит из двух частей: базовой части заработной платы и премиальной части. Система оплаты труда в НЛМК соответствует лучшим российским и мировым практикам. При разработке локальных нормативных актов по оплате труда учитывается мнение профсоюзных организаций.

В Группе применяется управление вознаграждением на основе оценки деятельности сотрудников. На протяжении многих лет Группа НЛМК применяла «плоский» подход к ежегодному изменению вознаграждения: всем сотрудникам заработная плата индексировалась одинаково. При сохранении уровня индексации для всех сотрудников на конкурентном уровне текущий подход, введенный в 2019 году, позволяет дополнительно поощрять лучших из лучших. Таким образом, более динамичный рост заработной платы эффективных сотрудников способствует укреплению принципов внешней конкурентоспособности и внутренней справедливости вознаграждения компаний Группы, а также реализации потенциала и профессиональной активности каждого сотрудника. В 2020 году данной системой были охвачены 96% сотрудников российских активов Группы НЛМК.

В 2020 году средняя заработная плата сотрудников российских предприятий Группы НЛМК выросла на 10% до 70,9 тыс. руб., существенно опередив темп инфляции за счет реализации дополнительных мер поддержки сотрудников. На зарубежных предприя-

тиях определение вознаграждения происходит в соответствии с коллективными договорами и трудовым законодательством и также включает ежегодную индексацию дохода.

## ДИНАМИКА УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ РОССИЙСКИХ АКТИВОВ ГРУППЫ НЛМК, ТЫС. РУБ. [GRI 202-1](#)



При разработке и дальнейшем развитии системы оплаты труда Группа не допускает никакой дискриминации, в том числе в части вознаграждения мужчин и женщин, а также по другим признакам.

В отчетном году с целью дальнейшего расширения раскрытия о структуре вознаграждения в Группе НЛМК представлены данные о среднемесячной заработной плате сотрудников начального уровня в разбивке по полу и категориям. Методология расчета данного показателя подразумевает учет фактически начисленной заработной платы по начальным грейдам в каждой из категорий.

## СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СОТРУДНИКОВ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ РАБОТАЮЩИХ НА РОССИЙСКИХ АКТИВАХ ГРУППЫ НЛМК В 2020 ГОДУ, ТЫС. РУБ. [GRI 202-1](#)

Женщины	73 402	46 901	42 617
Мужчины	73 266	50 648	48 884

■ Руководители  
■ Инженерно-технический состав  
■ Рабочие

Компания также продолжает развивать сквозную систему управления по целям Группы (англ. Management by Objectives (MBO)). Более 9,5 тыс. сотрудников ежегодно получают премию на основе достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ) своей деятельности. Все КПЭ сотрудников связаны единым каскадом от стратегических целей Группы до целей подразделений.

Сотрудникам, не охваченным системой MBO, премия выплачивается ежемесячно на основе операционных показателей подразделения или должности.

В 2020 году официальную оценку результативности прошли 47 497 сотрудников Группы НЛМК, что составляет 91% от общей численности персонала [GRI 404-3](#).

## ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ МВО

- Процесс обсуждения и согласования целей между руководителем и сотрудником.
- Развивающая двухсторонняя обратная связь в течение года и по его завершении.
- План развития сотрудника, который позволяет ему год от года улучшать свои управленческие и профессиональные навыки.

Активный диалог между руководителем и его командой позволяет каждому сотруднику лучше понимать свои цели и добиваться более высоких результатов. Для оценки результатов по системе МВО за год мы используем амбициозную шкалу: при перевыполнении КПЭ растет и премия сотрудника. Максимально возможный рост премии по показателю может достигать 150%.

Группа НЛМК планирует развивать систему МВО и к 2022 году достичь 100%-ного участия сотрудников всех уровней управления, включая рабочих.

Развиваются и системы мотивации, направленные на интересы отдельных групп персонала: мотивация проектной деятельности, мотивация за инициативы и др. Все они логично связаны с основными системами вознаграждения, дополняют друг друга и расширяют возможности роста заработной платы для сотрудника.

В НЛМК действует политика в области релокации персонала. Компания заинтересована в том, чтобы сотрудники могли беспрепятственно перемещаться на новые рабочие места в любые регионы нашего присутствия, тем самым расширяя возможности для карьерного и профессионального роста.

## ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ НЛМК, ПРОШЕДШИХ ПЕРИОДИЧЕСКУЮ ОЦЕНКУ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ, В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА, ЧЕЛ. GRI 404-3

### По категории

От общего количества РСС <sup>1</sup>	86%	14 026
От общего количества рабочих	93%	38 342

### По полу

От общего количества мужчин	90%	39 028
От общего количества женщин	91%	13 340

Каждый сотрудник, изъявивший желание или принявший предложение по релокации, получает достойный компенсационный пакет и возможность всей семьей переехать к новому интересному месту работы.

## ОЦЕНКА ПО МЕТОДУ 360/180

С 2018 года в Компании используется система оценки персонала 360/180. Она представляет собой опрос сотрудников по методу «360 градусов» на базе SAP Success Factors. Ответы респондентов строго анонимны и предоставляются в усредненном виде, а результаты оценки являются конфиденциальными.

В качестве критериев для опросов по методу «360 градусов» в основном используется модель корпоративных и управленческих компетенций НЛМК, а также практики Стандарта работы руководителя. Любой сотрудник по согласованию с непосредственным руководителем может запросить проведение опроса по модели компетенций и включить респондентов по своему усмотрению: руководителя, коллег, подчиненных, клиентов и партнеров. Перед опросом сотрудники проходят соответствующее обучение. Результаты оценки используются для определения целей развития и не могут быть основанием для принятия кадровых решений (увольнения, депремирования и т. д.).

В 2020 году опрос по методу «360 градусов» был проведен более чем для 800 сотрудников.

Начиная с 2021 года планируется регулярно проводить оценку 360/180 по модели компетенций для всех руководителей, специалистов и служащих. Также сотрудникам, составившим индивидуальный план развития, будет доступен ежегодный опрос по развиваемым компетенциям.

## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Профессионализм и квалификация сотрудников – важный фактор устойчивого развития НЛМК. В рамках развития и подготовки персонала Компании необходимо обеспечивать требуемый уровень обучения профессиональным знаниям и навыкам. Это позволит сотрудникам Компании качественно выполнять свои производственные обязанности. В Компании также активно используется подход «Лидеры учат лидеров» (подробнее см. раздел «Корпоративный университет НЛМК»).

НЛМК инвестирует значительное количество ресурсов в обучение и развитие своих сотрудников. В 2020 году объем совокупных инвестиций, направленных в обучение и развитие сотрудников, составил 1 383 млн руб., включая 1 112 млн руб. затрат на строительство кампуса Корпоративного университета в г. Липецке, 249 млн рублей затрат на обучающие мероприятия и 22 млн руб. расходов на оплату тренеров.

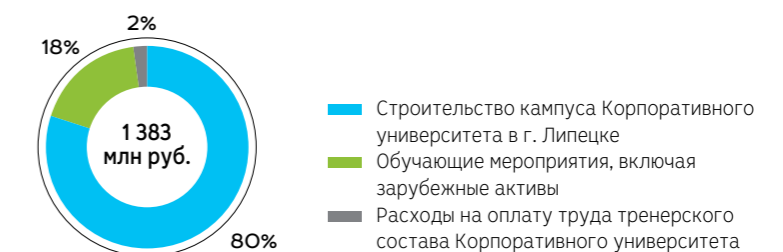
По итогам 2020 года общее время обучения сотрудников НЛМК, включая обучение по ОТИПБ, составило 3 173 228 человеко-часов (из них 169 542 человеко-часов осуществлялось через Корпоративный университет на российских активах Группы НЛМК). Это подразумевает 61,1 часов обучения в пересчете на среднесписочную численность сотрудников Группы НЛМК (65,1 часов в пересчете на среднесписочную численность сотрудников российских активов). Сюда также включены часы обучения целевых студентов базовых учебных заведений по профессиональным компетенциям Компании (706 658 человеко-часов), которое проводят сотрудники НЛМК. В процессе обучения развиваются не только сами наставники, но и потенциальные сотрудники Группы НЛМК.



Общее время обучения в отчетному году, посвященное ОТПБ, составило 661 379 человеко-часов (594 877 человеко-часов централизованного обучения и 66 502 человеко-часа в Корпоративном университете) GRI 404-1.

Процесс обучения и развития кадров состоит из нескольких этапов, которые включают не только образовательные программы для сотрудников Компании, но и работу с потенциальными кандидатами на трудоустройство – школьниками и студентами ссузов и вузов.

## СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИЙ ГРУППЫ НЛМК В ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ В 2020 ГОДУ GRI 404-2



<sup>1</sup> Руководители, специалисты и служащие



## СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

В рамках сотрудничества со школами и центрами дополнительного образования Компания реализует широкий спектр информационных и образовательных мероприятий: организует экскурсии на предприятия и стимулирует изучение технических дисциплин через корпоративные профориентационные проекты (металлургические смены, «Школа профессионального мастера», «Класс НЛМК», объединение «Металлургия для любознательных», группа «Профориентация НЛМК» в сети «ВКонтакте», тематические встречи, посвященные Компании, обучение школьников на рабочую профессию).

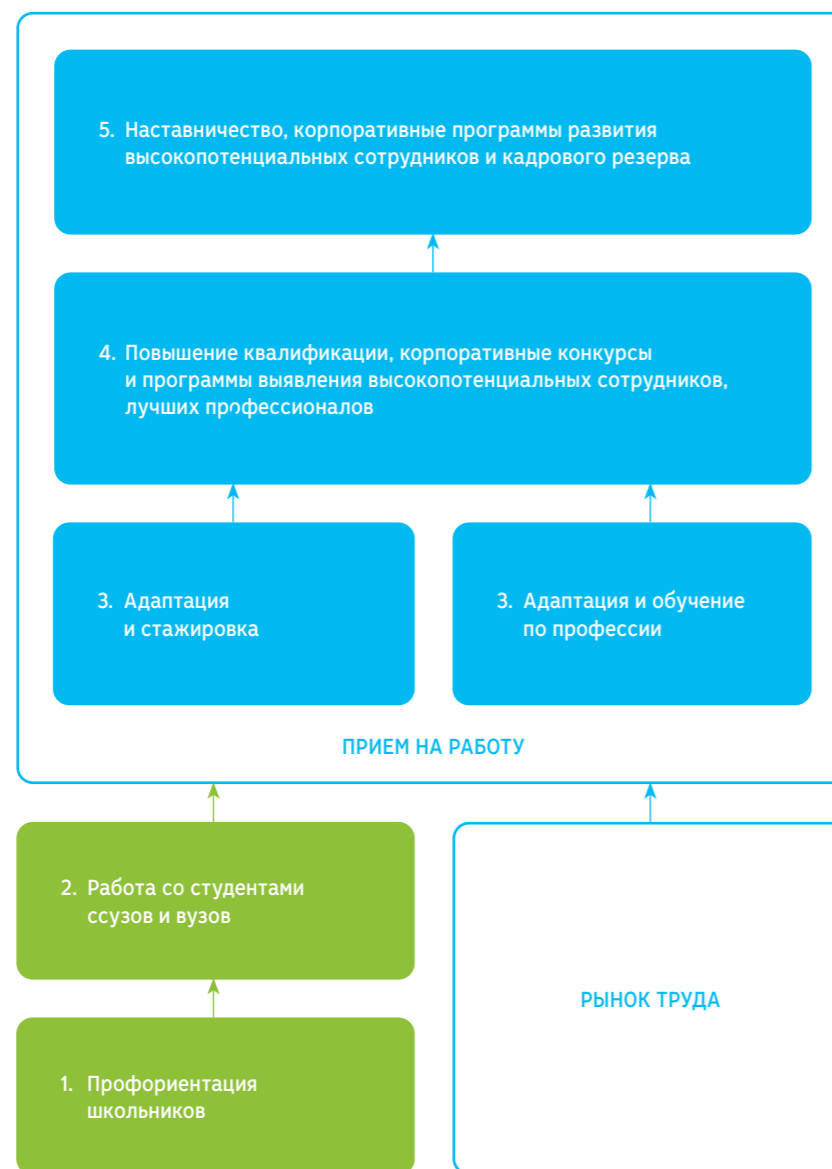
НЛМК ведет активную работу с учреждениями среднего профессионального и высшего профессионального образования, включая корректировку содержания учебного процесса под специфику Компании, проведение практики на площадках Группы, организацию осуществления стипендиальных программ для студентов, а также реализацию программ дополнительного и дуального обучения.

Для студентов вузов и профессиональных образовательных организаций в возрасте от 16 до 30 лет реализуется корпоративный кейс-чемпионат НЛМК «РазРеши». Результаты 2019/20 годов:

- Более 100 студентов стали участниками;
- 23 технологических проекта развития предложено в рамках решения кейсов;
- 35 экспертов НЛМК выступили в качестве наставников команд и экспертов по оценке кейсов;
- 20 лучших студентов получили приглашение на стажировку/ продвижение по карьере;
- 3 финалиста вошли в состав сборной России на международном металлургическом кейс-чемпионате Metal Cup.

Эффективное сотрудничество со школами, центрами дополнительного образования, организациями среднего профессионального и высшего образования позволяет нам не только привлекать молодых специалистов, адаптированных к условиям НЛМК, но и формировать имидж Компании как привлекательного работодателя в регионах присутствия наших предприятий.

## ПРОЦЕСС ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ КАДРОВ В НЛМК



## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

GRI 404-2

В связи со спецификой производственной деятельности Компании значительную роль в организации процессов обучения играют программы адаптации и профессиональное обучение сотрудников НЛМК, в том числе по специализации. В данные программы входит обучение, предоставляющее допуск на производство и работу с оборудованием, профессиональное обучение по специализации. Обучение проводится на внутренних площадках НЛМК или с привлечением сторонних сертифицированных образовательных учреждений. Например, на базе предприятия в г. Липецке действует образовательная площадка с государственной лицензией на обучение по более чем по 300 профессиям.

НЛМК уделяет большое внимание и другим важным для развития бизнеса направлениям обучения. Так, в отчетном периоде продолжалась реализация корпоративной программы обучения английскому языку. При участии наставников в обучение интегрируются специализированные глоссарии с целью освоения специфических для отрасли понятий и терминов.

## КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ НЛМК

GRI 404-2

**Корпоративный университет НЛМК (КУ)** был создан в 2016 г. с целью внедрения единой системы управленческого обучения во всех компаниях Группы НЛМК.

**Миссия Корпоративного университета** – повышение конкурентоспособности НЛМК за счет развития управленческих компетенций руководителей и кадрового резерва Группы, а также развития экосистемы Компании (представители компаний-клиентов, партнеров, подрядчиков).

### Цели деятельности:

- Развитие руководителей НЛМК всех уровней, совершенствование системы управления за счет обучения единым стандартам работы, раскрытие лидерского потенциала руководителей, развитие управленческих компетенций.
- Выявление и тиражирование лучших практик НЛМК, в т.ч. за счет участия лидеров в разработке образовательных курсов.
- Поддержка организационных изменений и стратегических проектов за счет создания единого информационного пространства, ориентации на сотрудничество и командную работу.
- Развитие лидерского капитала Группы НЛМК, формирование среды вовлекающего лидерства.

**Целевая аудитория Корпоративного университета НЛМК** – более 6,3 тыс., включая руководителей Компании и резервистов на руководящие позиции.

Корпоративный университет НЛМК предоставляет возможность каждому руководителю в зависимости от его уровня пройти не менее четырех образовательных курсов в год. Рекомендованный объем управленческого обучения для одного сотрудника составляет около 5% рабочего времени в год.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника – 20,7.

Обучение по образовательным решениям КУ проводится и на зарубежных площадках.

## Подход «Лидеры учат лидеров»

Руководители высшего и среднего звена и ключевые эксперты Группы участвуют в создании образовательных решений Корпоративного университета, а также проводят обучение в роли внутренних тренеров не менее четырех дней в год. Вице-президенты Компании читают тренинги мастерам, линейным руководителям разных функциональных направлений. Подход «Лидеры учат лидеров» является основой обучения в Корпоративном университете, и позволяет:

- создавать вовлекающую среду и формировать единство смыслов через передачу личного опыта;
- обмениваться мнениями, обеспечивая эффективный канал двусторонней обратной связи во время обучения;
- развиваться руководителям через внутреннее тренерство, многократно пропускация через себя содержание обучающих программ.

Для качественного проведения образовательных программ все внутренние тренеры проходят специальное обучение, получают поддержку профессиональных тренеров-методистов. Более 300 сотрудников компании являются внутренними тренерами Компании.

Подход «Лидеры учат лидеров» развивается за счет масштабирования единой методологии подготовки и развития внутренних тренеров как внутри Компании, так и в экосистеме (компании-партнеры).

## Образовательные решения

Все образовательные решения Корпоративного университета представляют собой синтез знаний и лучших практик экспертов Группы НЛМК и разработаны с учетом международного опыта.

На данный момент в портфеле Корпоративного университета более 150 образовательных решений по следующим направлениям:

- Стратегия и управление стоимостью;
- Производственная система;
- Люди и команды;
- Инновации и изменения;
- Уровневые программы;
- Адаптация (в роли руководителя Компании);
- Развитие внутренних тренеров;
- Образовательные решения для экосистемы НЛМК.

Уровневые программы – новое направление, которое появилось в портфеле образовательных решений КУ в 2020 году. Уровневая программа – продукт, развивающий знания, умения, навыки и формирующий определенные установки целевой аудитории на одном управленческом уровне (как правило, для кадрового резерва) в целях эффективного достижения бизнес-целей. В 2020 году Корпоративный университет реализовал три уровневые программы.



Программа развития руководителей DREAM 100 (для кадрового резерва топ-менеджмента) – совместная разработка с бизнес-школой INSEAD. Обучение первого потока, собравшего 49 участников, прошло в феврале – ноябре 2020 года.

Программа направлена на подготовку топ-руководителей с развитыми компетенциями управления, способных воплотить амбициозную стратегию Компании в условиях изменяющейся среды.

В течение обучения участники DREAM 100 работают в проектных командах и решают конкретные бизнес-задачи по разным направлениям: продажи и клиентский сервис, кибер-капитал, устойчивость, экосистемный подход и т. д.

**Программа развития для кадрового резерва среднего звена руководителей** функционирует в НЛМК с 2018 года, в рамках Корпоративного университета реализуется с 2020 года. Третий поток прошел обучение в сентябре – декабре 2020 года.

Программа направлена на подготовку к переходу на следующий управленческий уровень с расширением зоны ответственности и масштаба задач.

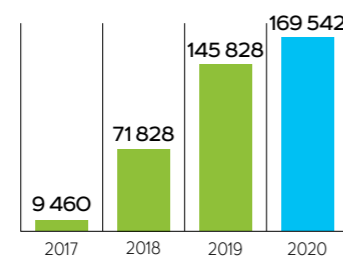
**Школа мастеров** (для вновь назначенных мастеров и кадрового резерва на мастеров из числа рабочих) – разработка 2020 года. Пилотный проект опробован в июле – ноябре 2020 года. Сроки каскадного обучения: сентябрь 2020 года – 2022 год.

Программа направлена на развитие управленческих компетенций на позиции мастера/резервиста для повышения эффективности при решении рабочих задач, развития навыков управления людьми и процессами на своем участке, взаимодействия внутри своего подразделения и со смежными подразделениями.

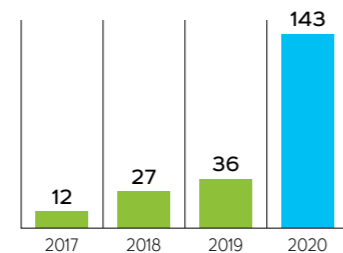
### Кампус Корпоративного университета НЛМК

В 2017 году на месте бывшего Дворца культуры металлургов в г. Липецке началось строительство здания Корпоративного университета НЛМК.

### КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ГОДАМ ПО ВСЕМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ РЕШЕНИЯМ КУ (РОССИЙСКИЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ НЛМК)<sup>1</sup>



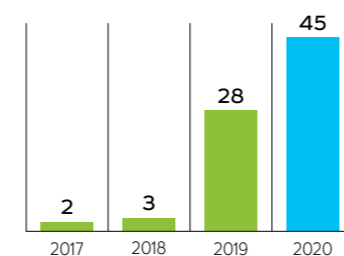
### КОЛИЧЕСТВО ЭЛЕКТРОННЫХ КУРСОВ КУ, ШТ.



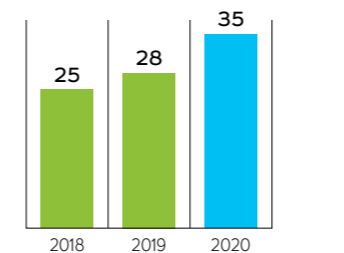
В III квартале 2021 г. планируется открытие не имеющего аналогов в регионе многофункционального общественно-делового центра – кампуса Корпоративного университета НЛМК (далее – КУ НЛМК). Важно отметить, здание сохранило исторический вид.

В кампусе будет создан современный конференц-зал на 492 места. Места для зрителей расположены с подъемом, для комфортной линии визирования сцены.

### КОЛИЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ, ШТ.



### КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ СЕССИЙ И КОНФЕРЕНЦИЙ, ШТ.



Используется система трансформируемого зрительного зала: в течение 10–15 минут телескопическая складывающаяся трибуна позволяет полностью освободить пространство партера. На сцене можно организовать разноуровневые секторные места для слушателей, в виде амфитеатра. На сцене будет использоваться Glassroom – это физическое пространство в виде учебной аудитории с видеостеной, на которой транслируются экраны слушателей.

На первом этаже атриума будет организовано выставочное пространство. На третьем и четвертом этажах предусмотрены два пространства для проведения сессий дизайн-мышления. Под стеклянным куполом, четвертого этажа, предусмотрены помещения для раскрытия творческого потенциала.

Территория вокруг кампуса также будет благоустроена, силами НЛМК будет построена детская площадка, согласно пожеланиям мэрии. Уже сейчас функционирует, отреставрированный известный Липецку красивый фонтан с вековой историей.

Инвестиции в проект составят около 4 млрд руб.

### Участие в работе международных сообществ

С 2019 года Корпоративный университет НЛМК является членом нескольких международных сообществ: Европейского фонда развития менеджмента (EFMD), Форума руководителей корпоративных университетов (ECLF) и Комитета по образованию и обучению Steeluniversity & Worldsteel (ETCO).

### ПОДГОТОВКА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Система работы с кадровым резервом направлена на формирование, подготовку и продвижение перспективных сотрудников. Основными целями

этой работы являются закрытие вакансий руководителей внутренними кандидатами, реализация потребности сотрудников в построении карьеры в Компании и обеспечение преемственности знаний и технологий.

В 2020 году осуществлена автоматизация процесса «Кадровый резерв». В Компании продолжается тиражирование карьерных комитетов на должности мастеров и начальников участка. Показатели по работе с кадровым резервом автоматизированы и доступны для анализа руководителям Компании.

Лидирующая роль в работе с кадровым резервом отведена руководителям структурных подразделений. С этой целью продолжается обучение руководителей проведения оценки управленческих компетенций. За 2020 год состоялось 83% назначений из кадрового резерва на позиции, по которым есть резерв.

### КАРЬЕРНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

В 2020 году была продолжена работа по созданию системы типовых карьерных маршрутов.

Цель инициативы – стимулировать проактивное развитие сотрудниками необходимых компетенций по мере их карьерного продвижения внутри Компании, предоставить ориентиры возможных направлений роста, поддержать в получении междисциплинарного опыта, повысить привлекательность географической мобильности кадрового ресурса между предприятиями Группы.

Карьерное планирование обеспечивает доступ к карьерным возможностям не только участникам программы кадрового резерва, но и более широкому кругу сотрудников, заинтересованных в развитии компетенций, получении нового опыта и знаний. Этот процесс позволил планировать маршруты в смежные специальности и функциональные направления, на позиции специалистов и экспертов: экспертная карьера получает новый импульс, что важно для сохранения производственной культуры Компании.

В 2020 году был успешно реализован пилотный проект в функциональном направлении «Логистика». Около 220 руководителей, специалистов и рабочих выбрали и обсудили с непосредственными руководителями возможные варианты развития своей карьеры, в том числе со сменой специализации, функционала, географии.

### ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

GRI 404-2

НЛМК содействует сотрудникам в продолжении карьеры в Компании и предоставляет возможность бесплатного обучения для смены специализации. В случае добровольного желания сотрудника сменить специализацию мы готовы оказать максимальную поддержку в переквалификации. В Компании существует возможность подать заявление на оплачиваемое обучение по инициативе сотрудника с целью переквалификации и продолжения работы в НЛМК.

Бывшие сотрудники НЛМК, обладающие высокой профессиональной компетенцией и уникальным опытом, на основании договора возмездного оказания услуг могут выступать в качестве экспертов-консультантов, передающих знания и опыт новым сотрудникам Компании.



<sup>1</sup> Статистика представлена без учета сессий и конференций.



## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Внутренняя социальная политика является основным инструментом для поддержания высокого уровня вовлеченности персонала Группы НЛМК и способствует созданию дополнительных преимуществ на рынке труда. С 2017 года за вопросы социальной политики отвечает функциональное направление «Управление персоналом»: это позволяет более эффективно развивать социальные проекты и ориентироваться на потребности сотрудников. Внутренняя социальная политика Компании ориентирована на поддержку задач Кадровой стратегии НЛМК и целей в области устойчивого развития.

В 2020 году продолжалась реализация Социальной стратегии Группы НЛМК до 2022 года, одобренной Правлением в 2019 году. Она представляет собой комплекс программ, содействующих долгосрочной устойчивости бизнеса на стыке интересов Компании и сотрудника. В число основных целей стратегии входят:

- достижение высокого и сбалансированного уровня удовлетворенности и вовлеченности персонала;
- снижение уровня потерь (время, здоровье, личная эффективность);
- рост конкурентоспособности/привлекательности рабочих мест/работодателя.

В Социальной стратегии описаны КПЭ, структура социальных программ и основные направления таких ключевых программ как «Медицина», «Питание», «Моя семья», «Спорт» и «Сообщества».

### СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

В НЛМК разработаны меры социальной поддержки, призванные повысить уровень мотивации и удовлетворенности наших сотрудников. Мы стремимся постоянно совершенствовать содержание и условия предоставления таких услуг.



В 2020 году объем социальных инвестиций по Группе НЛМК, включая зарубежные активы, составил 8,4 млрд руб., из которых 7,4 млрд руб. были направлены на программы социальной поддержки сотрудников Группы НЛМК. С 2019 года Компания перешла на раскрытие информации по социальным инвестициям по всей Группе с учетом зарубежных активов.

### СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ ГРУППЫ НЛМК В 2015–2020 ГОДАХ, МЛРД РУБ. GRI 201-1

Год	Затраты на социальную поддержку сотрудников российских активов Группы	Инвестиции в развитие местных сообществ в РФ <sup>1</sup>	Затраты на социальную поддержку сотрудников зарубежных активов Группы	Инвестиции в развитие местных сообществ зарубежных активов <sup>1</sup>	Итого
2020	4,79	1,03	2,61	0,00	8,43
2019	2,26	0,56	2,87	0,01	5,70
2018	2,44	0,29			2,73
2017	2,29	0,39			2,68
2016	2,15	0,85			3,00
2015	2,11	1,19			3,30

- Затраты на социальную поддержку сотрудников российских активов Группы
- Инвестиции в развитие местных сообществ в РФ<sup>1</sup>
- Затраты на социальную поддержку сотрудников зарубежных активов Группы
- Инвестиции в развитие местных сообществ зарубежных активов<sup>1</sup>

Коллективными договорами предприятий регулируются следующие меры социальной поддержки:

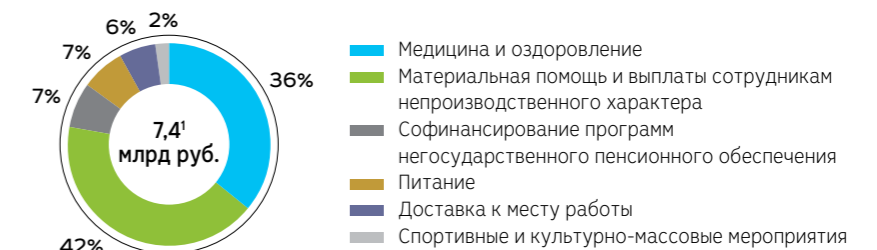
- организация медицинского обслуживания работников и их детей, в том числе в рамках системы добровольного медицинского страхования;
- организация горячего питания на территории предприятий;
- событийная материальная помощь сотрудникам и членам их семей, система выплат компенсационного характера;
- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий, творческих конкурсов;
- организация доставки к месту работы и обратно;
- программа негосударственного пенсионного обеспечения (на некоторых предприятиях Группы НЛМК);
- комплексная программа поддержки бывших сотрудников (пенсионеров).

НЛМК также предоставляет сотрудникам дополнительные льготы, направленные на сохранение здоровья, улучшение условий труда, заботу о членах семьи и организацию различных корпоративных мероприятий.

В Компании действует программа лояльности NLMK PRIMEZONE, разработанная специально для сотрудников крупнейших российских предприятий НЛМК. В рамках данной программы предоставляются скидки и специальные предложения от ритейлеров в городах присутствия предприятий Группы: Липецке, Старом Осколе и Москве.

Сотрудники Группы НЛМК могут принять участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения с софинансированием со стороны Компании, таким образом обеспечив себе дополнительные пенсионные выплаты при наступлении пенсионных оснований GRI 404-2.

### ЗАТРАТЫ НА СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ НЛМК (ВКЛЮЧАЯ ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ) ЗА 2020 ГОД В РАЗБИВКЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ GRI 201-1



В 2020 году дальнейшее развитие получила программа «Здоровье сотрудника Группы НЛМК» GRI 403-6. Особое внимание уделялось мероприятиям, направленным на сохранение здоровья сотрудников в условиях распространения коронавирусной инфекции. Была расширена программа добровольного медицинского страхования (ДМС) в части предоставления бесплатных медикаментов для лечения COVID-19 и пневмонии, услуг телемедицины и службы психологической поддержки, дополнительных обследований после перенесенного COVID-19. Также была организована вакцинация от гриппа и пневмококковых инфекций с целевым охватом 75% персонала (подробнее см. в разделе «Ответы на вызовы COVID-19»).

### НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКА ГРУППЫ НЛМК»

#### УСЛОВИЯ ТРУДА

- Организация здорового питания
- Улучшение социально-бытовых условий труда
- Оптимизация режима труда и отдыха

#### ОБРАЗ ЖИЗНИ

- Организация тренингов здоровья
- Продвижение здорового образа жизни в корпоративных средствах массовой информации
- Вовлечение сотрудников в массовый спорт и здоровый образ жизни (геймификация)

#### МЕДИЦИНА

- Повышение эффективности промышленной медицины
- Совершенствование системы добровольного медицинского страхования
- Разработка профилактических и оздоровительных программ

<sup>1</sup> Подробнее об инвестициях в развитие местных сообществ можно ознакомиться в разделе «Развитие местных сообществ».

<sup>1</sup> Включая 4,8 млрд руб. затрат на социальную поддержку сотрудников российских активов.

В рамках реализации программы «Здоровье сотрудника Группы НЛМК» в 2020 году можно выделить ряд ключевых проектов.

### 1. Страхование от несчастных случаев и критических заболеваний

GRI 403-6, GRI 403-10

В 2019 году в Компании было запущено страхование от несчастных случаев и критических заболеваний. Новая льгота появилась в рамках утвержденной Социальной стратегии Группы НЛМК и направлена на финансовую поддержку сотрудников и их семей в сложных жизненных ситуациях, связанных со здоровьем. Данный вид страхования призван покрыть все несчастные случаи, в том числе произошедшие за пределами производства и офиса, например дома или на отдыхе, а также критические заболевания, выявленные в период страхования впервые (в том числе онкологические). Кроме того, программа предусматривает дополнительные выплаты при несчастных случаях на производстве и первичном диагностировании профессиональных заболеваний, длительной утрате работоспособности. В 2020 году в условиях пандемии наибольшее количество обращений было получено от работников с временной утратой трудоспособности (более 21 дня), общая сумма выплат составила более 53 млн руб., всего было произведено 1 649 выплат.

### 2. Проект «Здоровый выбор»

GRI 403-6, GRI 403-10

Цель проекта «Здоровый выбор» – привлечь сотрудников предприятий Группы НЛМК для трансляции идей и развития культуры здорового образа жизни в Компании, для поддержки лучших практик в данной области. На начальной стадии реализации проекта проводился комплекс мероприятий, направленный на повышение компетенции его участников в отношении своего здоровья и формирования осознанного отношения к управлению здоровьем. Проект основан на принципах каскадирования и постепенного вовлечения все новых участников. Общее количество участников в 2020 году составило 600 человек разных возрастных групп. Более 90%

из них – представители рабочих профессий. В 2020 году были подведены итоги первого цикла проекта:

- более 70% участников стали придерживаться здорового питания: например, до прохождения программы количество фруктов ниже нормы употреблял 81% участников, после – меньше 5%;
- 40% курящих участников бросили курить: до прохождения программы курило 13% участников, после – 7%;
- на 25% увеличилось за период проекта среднее число шагов в день, пройденных участниками;
- 6% участников улучшили показатели индекса массы тела.

В конце года состоялось награждение участников проекта атрибутами здорового образа жизни.

В связи с распространением коронавирусной инфекции второй цикл «Здорового выбора» был перенесен на 2021 год. Однако участники продолжали активно продвигать здоровый образ жизни среди коллег, участвовали в онлайн-соревнованиях и тренировках, с соблюдением противоэпидемиологических норм продолжали занятия йогой и волейболом, инициированные до начала пандемии.

Проект «Здоровый выбор» получил высшую награду конкурса корпоративных проектов People Investor 2020 года в номинации «Здоровый образ жизни» среди лучших практик в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

### РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА «ЗДОРОВЫЙ ВЫБОР»



### 3. Передача в профессиональное управление корпоративных медицинских активов

GRI 403-6, GRI 403-10

В 2020 году продолжалась работа по реорганизации и передаче медицинских активов Компании в ответственное управление. Эта мера позволит достичь запланированных показателей здоровья сотрудников, повысить сервисную составляющую при получении медицинской помощи, а также создать единый центр ответственности и аналитики.

Для оказания медицинской помощи сотрудникам предприятий Группы НЛМК действуют три медсанчасти и 29 здравпунктов. Сотрудникам также предоставлена возможность санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха как на базе собственных санаториев, так и в других регионах страны

GRI 403-3

В 2019 году многопрофильным медицинским холдингом, специализирующимся на оценке и оптимизации оказания экстренной медицинской помощи, была проведена оценка медицинских рисков и оптимизированы алгоритмы действий медицинского персонала Компании в экстренных ситуациях. В 2020 году по результатам оценки было утверждено положение по обеспечению готовности к экстренной медицинской помощи и медицинской эвакуации, налажено обучение фельдшеров по современным стандартам оказания экстренной медицинской помощи на госпитальном этапе, подготовлено пособие по оказанию первой помощи, разработаны медицинские алгоритмы и проведены учебно-тренировочные занятия. Здравпункты предприятий оснащены современным медицинским реанимационным оборудованием

GRI 403-3

### 4. Организация здорового питания

Компания развивает и продвигает культуру здорового питания на предприятиях Группы НЛМК. В 2020 году в рамках стратегического партнерства с лучшими федеральными операторами питания были реализованы следующие направления:

- повышение качества питания и обслуживания в корпоративных столовых и буфетах;
- доставка обедов (ланч-боксов) на удаленные участки производства/в офисы;
- введение частичной дотации на питание для сотрудников.

Результатами реализации комплексной программы «Здоровье сотрудника Группы НЛМК» в 2018–2020 годах стали:

- корректировка программы добровольного медицинского страхования (смещение акцентов в пользу ранней диагностики и профилактики заболеваний);

- внедрение нового вида страхования (от несчастных случаев и критических заболеваний);
- передача корпоративных медицинских активов во внешнее управление;
- разработка концепции и запуск информационно-просветительского проекта «Школа здоровья»;
- разработка концепции и проведение первого цикла проекта «Здоровый выбор», нацеленного на формирование осознанного отношения сотрудников к своему здоровью.

#### «НЛМК еДа!»



В рамках реализации Социальной стратегии Группы НЛМК стартовала новая программа корпоративного питания «НЛМК еДа! Вкусно, полезно, доступно». Программа будет поэтапно внедрена на всех предприятиях Группы в течение 2020–2021 годов.

Основные изменения для работников:

- **питание стало дешевле:** часть стоимости обеда оплачивает работодатель по факту посещения сотрудником столовой;
- **питание стало более доступным:** сотрудник может заказать питание с доставкой;
- **оплата питания стала более удобной:** оплатить можно в одно касание пропуском.

### КОРПОРАТИВНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ «ПУЛЬС НЛМК»

Корпоративное исследование «Пuls НЛМК» в 2019–2020 годах охватило более 20 тыс. сотрудников, что составило порядка 74% от штатной численности персонала российских площадок Группы. В результате опроса выявлены как сильные стороны, так и области для развития. Цикл культурной диагностики, помимо самого исследования, включает анализ его результатов, разработку и реализацию мероприятий по направлениям, требующим развития, в рамках постоянно действующих культурных советов, а также с целью улучшения коммуникации сотрудников. Исследование «Пuls НЛМК» будет проводиться ежегодно в рамках непрерывного цикла культурной диагностики.

Дополнительный детальный опрос по удовлетворенности персонала социальными программами проводится в Компании раз в три года и последний раз состоялся в 2018 году. Следующий опрос запланирован на 2021 год.

### ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

В рамках кадровой политики Компания полностью соответствует требованиям, указанным в коллективных договорах, а также проводит регулярные встречи с представителями профсоюзных организаций. Коллективные договоры действуют на всех предприятиях Группы, включая зарубежные подразделения. По состоянию на 2020 год коллективными договорами охвачены 100% сотрудников российских активов Группы.

В 2020 году была проведена серия коллективных переговоров с первичными профсоюзными организациями предприятий Группы НЛМК и предприняты действия по сближению условий предоставления основных льгот в рамках коллективных договоров предприятий.



**КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ОХВАЧЕННЫХ  
КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ, %** GRI 102-41

Регион Группы НЛМК	2016	2017	2018	2019	2020
Россия	100	100	100	100	100
Европа <sup>1</sup>	90	89	88	88	87
США <sup>1</sup>	н.д.	н.д.	72	71	72

Основная цель проведенных мероприятий – предоставление равноценной социальной поддержки всем сотрудникам Группы НЛМК.

**ВОЛОНТЕРСТВО**

В рамках корпоративного волонтерства определены три основных направления для всех предприятий Группы:

- экология – акции по уборке и благоустройству территории, экологически значимых объектов, экоквесты для детей и молодежи, экопоходы и др.;
- здоровый образ жизни – мероприятия по продвижению здорового образа жизни, вовлечению жителей регионов присутствия в массовый и доступный спорт, обустройство спортивных площадок и др.;
- социальная помощь социально незащищенным категориям населения: детям, пенсионерам и людям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), срочная помощь по экспресс-запросам сообщества без участия работодателя и др.

На конец 2020 года в волонтерском движении состояло около 1,5 тыс. сотрудников НЛМК. Распространение коронавирусной инфекции сделало невозможным проведение массовых волонтерских мероприятий, однако волонтеры Компании приняли активное участие в корпоративной акции помощи ветеранам и пенсионерам «Мы рядом» (подробнее см. раздел «Развитие местных сообществ»), а также смогли реализовать собственные идеи в рамках первого корпоративного конкурса волонтерских проектов.

В декабре 2020 года была проведена итоговая встреча «Костер у волонтерского маяка» в онлайн-формате для 40 лучших корпоративных волонтеров всех предприятий Группы.

**Конкурс волонтерских проектов**

В 2020 году состоялся первый конкурс волонтерских проектов Группы НЛМК. Его приоритетным направлением была выбрана «Социальная помощь». Волонтеры предложили на конкурс самые разнообразные проекты: социальный английский, благоустройство мест отдыха для пенсионеров, помощь особенным детям, ветеранам, людям с ОВЗ, организация благотворительных ярмарок и многое другое. Так как конкурс проводился в непростое время распространения COVID-19, авторы проектов отразили риски, связанные с изменениями эпидемиологической ситуации. По итогам конкурса 19 победителей получили денежные призы до 100 тыс. руб. на реализацию своего волонтерского проекта.

**Образовательный волонтерский акселератор «ВОЛНА»**

**ВОЛОНТЕРСКИЙ  
АКСЕЛЕРАТОР  
ВОЛНА**

В 2020 году на образовательном акселераторе «ВОЛНА» корпоративные волонтеры Группы НЛМК повысили свои знания и навыки в области добровольчества и разработали идеи для новых социальных инициатив при поддержке партнера проекта YouSocial. В зависимости от собственных компетенций и осознания своей роли сотрудники могли выбрать интересные сессии для посещения. В ходе акселератора прошли встречи-диалоги с представителями местной администрации, а также командные проектные мастерские по разработке замыслов социальных инициатив. После изменения эпидемиологической обстановки «ВОЛНА» перешла в Сеть. Сотрудники НЛМК приняли участие в двухнедельном онлайн-кампусе и получили экспертные консультации по своим инициативам, которые впоследствии представили на конкурс волонтерских проектов.

**Программа корпоративного волонтерства НЛМК получила признание на федеральном уровне**

Команда липецких волонтеров во главе с работницей НЛМК Марией Трухачевой стала победителем всероссийского конкурса «Лучший эковолонтерский отряд» в номинации «Эко – Молодость». Активисты в течение двух лет реализовывали проект «Экопатруль» по очистке берегов реки Воронеж от мусора.

**КОРПОРАТИВНЫЙ  
СПОРТ**

НЛМК создает для своих сотрудников все условия, необходимые для занятия спортом. Компания поддерживает спортивные залы и площадки на территории предприятий, корпоративные спортивные объекты, арендует внешние залы и спортивные объекты для командных видов спорта, предоставляет сотрудникам абонементы в бассейны и тренажерные залы, разрабатывает дисконтные программы с фитнес-центрами. Регулярно проводятся корпоративные соревнования и спартакиады. Около 400 работников ежегодно сдают нормативы ГТО.

С учетом распространения коронавирусной инфекции в 2020 году был проведен в онлайн-режиме Первый открытый турнир по многоборью.

Он проходил по четырем видам среди мужчин, и четырем – среди женщин, в трех возрастных категориях. В турнире приняли участие 60 спортсменов основных предприятий Группы НЛМК.

Также команды НЛМК приняли участие в первом шахматном онлайн-турнире среди предприятий BlitzBusinessChess – 2020.

**Проект «Северная ходьба – новый образ жизни»**

С июля по октябрь 2020 года предприятия Группы НЛМК принимали участие во всероссийском проекте «Северная ходьба – новый образ жизни». Около 100 сотрудников Группы, в том числе около 50 на Липецкой площадке, активно тренировались и готовились к соревнованиям. В рамках проекта Группа НЛМК выставила семь команд в четырех регионах присутствия – Липецкой, Калужской, Свердловской областях и Алтайском крае. Первые места в этих регионах заняли команды предприятий Группы. По итогам всероссийского личного зачета среди мужчин сотрудники Группы НЛМК завоевали 1-е, 4-е и 10-е места (общее число мест – 157). Благодаря проекту на предприятиях Группы НЛМК сформировались команды неравнодушных и активных сотрудников, готовых развивать данное спортивное направление и вовлекать в занятия своих коллег.

**ПЛАНЫ НА 2021 ГОД  
И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ**

Управление персоналом – ключевой фактор, влияющий на развитие НЛМК. Группа НЛМК формирует план мероприятий по продвижению бренда на внешнем и внутреннем рынке труда и увеличению доли перемещения сотрудников на внутренние вакансии. Важным направлением кадровой политики также является развитие корпоративных программ для привлечения студентов на стажировки и создание типовых карьерных маршрутов и образовательных программ для сотрудников с высоким потенциалом HiPo (от англ. High Potential).

В части оценки и вознаграждения персонала Компания намерена совершенствовать систему MBO и достигнуть

100%-ного участия в ней сотрудников всех уровней управления до 2022 года. В планах НЛМК дальнейшее развитие системы мотивации, в том числе мотивации проектной деятельности, мотивации инициатив и др.

В части работы Корпоративного университета НЛМК запланировано создание более 20 новых образовательных решений с фокусом на персонализацию и мировые тренды в обучении и развитии, а также расширение линейки программ для руководителей разных уровней и кадрового резерва. Будет проведена работа по улучшению среды онлайн-обучения: намечено открытие виртуального кампуса, личного кабинета внутреннего тренера и пр. В 2021 году ожидается получение аккредитации CLIP, которая имеет международное признание и является знаком качества корпоративного обучения. Кроме этого, предстоит открытие кампуса Корпоративного университета – самого современного и инновационного пространства в регионе.

В части социальной политики на 2021 год запланированы разработка и осуществление программы обновления медоборудования и внедрения единой медицинской информационной системы, реализация второго цикла проекта «Здоровый выбор», продолжение образовательного волонтерского акселератора «ВОЛНА» и проведение второго конкурса волонтерских проектов.

<sup>1</sup> В % от фактической численности. В соответствии с национальными законодательствами ряд категорий работников не обладает правом на коллективный договор, для остальных категорий охват составляет 100%



# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

**ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ  
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

**КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ,  
ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2020 ГОДУ**

- Снижено количество случаев тяжелого травматизма на 30%.
- Утверждены стратегии Группы НЛМК по пожарной безопасности, промышленной медицине и безопасности дорожного движения.
- На топ-риски разработаны программы по предупреждению травматизма.
- Выполнена программа обучения по восьми инструментам ОТИБ, благодаря переводу курсов в дистанционный формат.

**ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**



# 47,8

млн долл.

составили затраты на развитие  
безопасного производства

# 16

**масштабных  
проектов ОТИБ**

реализуются под кураторством  
ТОП-100 руководителей  
компании

# 5

**комплексных  
программ  
по топ-рискам**

реализуются  
для предупреждения  
травматизма

# 3

**новых ИТ-сервиса  
запущено:**

«Заявление об опасностях»,  
«Поведенческие диалоги  
по безопасности» и «Контакт  
по безопасности»



# ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ОТИПБ

GRI 403-1

Безопасность на производстве является безусловным приоритетом для Группы НЛМК. Компания стремится достичь нулевого показателя травматизма на всех предприятиях, постоянно совершенствуя систему управления ОТИПБ.

В основе подхода Компании лежат следующие меры:

- неукоснительное соблюдение российских и международных требований в сфере ОТИПБ;
- внедрение лучших практик;
- риск-ориентированный подход и контроль ключевых факторов риска;
- поддержание и развитие культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков НЛМК.

Вопросы ОТИПБ – неотъемлемый компонент масштабного проекта по развитию производственной системы НЛМК.

Чтобы обеспечить высокий уровень безопасности на производстве, Компания руководствуется сводом внутренних принципов, формирующих культуру ОТИПБ Группы НЛМК.

Для реализации заявленных принципов Компания обязуется:

- выявлять опасности и эффективно управлять рисками, таким образом контролируя приемлемость уровня риска для жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков Компании;
- постоянно повышать уровень компетенций руководителей, сотрудников и подрядчиков в области ОТИПБ;
- соответствовать российским и международным требованиям в сфере ОТИПБ;
- обеспечивать открытость показателей в области ОТИПБ.

Регулирование вопросов ОТИПБ осуществляется на всех уровнях управления Группы НЛМК. Компания обеспечивает вовлечение всех сотрудников НЛМК и подрядных организаций в мероприятия по повышению уровня безопасности на производстве.



Ключевую роль в части регулирования подходов Компании к обеспечению безопасности производства играет Президент (Председатель Правления), который определяет стратегию развития Компании в области ОТИПБ и утверждает основополагающий документ – Политику интегрированной системы менеджмента (*подробнее см. раздел «Управление устойчивым развитием»*).

Политика нацелена на обеспечение эффективного производства без несчастных случаев, аварий и инцидентов. Компания стремится реализовать данную цель, внедряя передовые практики в области ОТИПБ, а также постоянно развивая и распространяя культуру производства среди сотрудников Группы НЛМК и подрядных организаций. Руководство Группы НЛМК признает ответственность за обеспечение безопасных и благоприятных условий труда, сохранение жизни и здоровья сотрудников и подрядных организаций. Группа НЛМК планирует хозяйственную деятельность с учетом результатов регулярного и объективного анализа рисков в области охраны окружающей среды. Руководство Компании регулярно обсуждает вопросы ОТИПБ с представителями сотрудников и профсоюзными организациями. Работники структурных подразделений через представителей (уполномоченных по охране труда) имеют право вносить свои предложения, связанные с обеспечением безопасности, безопасными методами работы и необходимыми мерами по улучшению условий труда.

На заседаниях Правления Компании ежемесячно рассматриваются статус реализации Стратегии по ОТИПБ, проекты ОТИПБ, а также результаты расследования происшествий на производстве. Полученная информация позволяет анализировать эффективность системы управления ОТИПБ и разрабатывать дальнейшие шаги по ее улучшению. Помимо этого, оценивается достижение КПЭ в области ОТИПБ.

Показатели ОТИПБ включены в систему ежегодной оценки руководителей всех уровней, а также учитываются при переводе кандидатов на руководящие должности.

Дирекция по ОТИПБ осуществляет управление вопросами ОТИПБ на всех предприятиях Группы, в том числе расположенных за рубежом. На каждом предприятии Группы функционируют собственные службы по ОТИПБ; отдельные службы по промышленной безопасности представлены в цехах наиболее крупных предприятий. Для разработки и поддержания системы управления безопасностью подрядных организаций Группы НЛМК в Дирекции ОТИПБ создан специальный проектный офис. Для организации работы с подрядчиками на крупных инвестиционных проектах реконструкции и развития создан специальный отдел. Для обеспечения единого подхода к повышению уровня безопасности на всех предприятиях НЛМК между собой взаимодействуют все участники структуры управления ОТИПБ, в том числе зарубежные предприятия. Требования к соблюдению принципов ОТИПБ Группы НЛМК одинаковы для сотрудников Компании и подрядных организаций.

## В список корпоративных документов также входят:

- Регламент по управлению рисками по ОТИПБ;
- Регламент по пожарной безопасности;
- Регламент по машинному ограждению;
- Регламент по безопасности дорожного движения;
- Регламент по безопасной эксплуатации подъемных сооружений;
- Регламент управления подрядными организациями;
- Регламент по работе на высоте.
- Положение о применении поведенческих диалогов по безопасности

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОТИПБ

Начиная с 2018 года Компания делает акцент на развитие культуры безопасности. Особое внимание уделяется повышению уровня поведенческой безопасности: для сотрудников и подрядчиков проводятся внутренние и внешние тренинги.

Компания определила следующие стратегические цели в области ОТИПБ:

- 0 несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками и подрядчиками;
- достижение к концу 2022 года уровня производственного травматизма (LTIFR) не выше 0,5 суммарно среди сотрудников и подрядчиков;
- формирование осознанного отношения персонала к собственной безопасности.

В отчетном периоде был проведен факторный анализ происшествий по российским активам Группы НЛМК за 2018–2020 годы по направлениям:

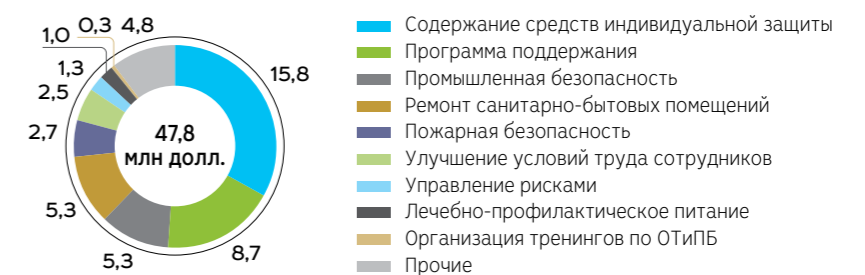
- производственный травматизм по Группе НЛМК, функциональным направлениям и предприятиям;
- пожары, загорания по пожарной безопасности;
- инциденты по промышленной безопасности;
- дорожно-транспортные происшествия;
- промышленная медицина.

Основные цели анализа – выявление проблемных зон с наиболее высоким уровнем травматизма, а также разбор причин инцидентов. Результаты анализа происшествий легли в основу разработки корректирующих мероприятий на 2021 год для снижения рисков ОТИПБ.

## ИНВЕСТИЦИИ В ОТИПБ

Для своевременного достижения поставленных задач и их качественной реализации в рамках Стратегии ОТИПБ Компания ежегодно инвестирует средства в данную сферу. В 2020 году затраты на ОТИПБ составили порядка \$47,8 млн.

## СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА ОТИПБ ГРУППЫ НЛМК В 2020 ГОДУ, %



Каждое предприятие Группы НЛМК ежегодно предоставляет планы мероприятий и проектов по контролю рисков в области ОТИПБ на рассмотрение в Инвестиционный комитет. В рамках Программы поддержания и капитальных ремонтов Инвестиционный комитет принимает решение о выделении средств для реализации проектов в области ОТИПБ. Для каждого проекта готовится подробный график реализации, а также проводится оценка риска. Приоритеты в реализации проектов Программы поддержания и капитальных ремонтов обусловлены оценкой рисков травмирования персонала и выхода из строя критически важного оборудования.

В 2020 году затраты на реализацию инвестиционных проектов, ориентированных на повышение уровня безопасности производства, составили более \$15 млн (российские и зарубежные активы) по направлениям:

- промышленная безопасность;
- управление рисками;
- пожарная безопасность (защита персонала и имущества);
- улучшение условий труда сотрудников.

#### Реновация санитарно-бытовых помещений

В 2020 году была продолжена реализация программы реновации санитарно-бытовых помещений для повышения уровня удовлетворенности сотрудников условиями труда на рабочих местах.

Осуществлен ремонт более 110 помещений общей площадью свыше 6 тыс. м<sup>2</sup> на двух производственных площадках Группы. Затраты составили 380 млн руб.

#### СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА И СЕРТИФИКАЦИЯ

GRI 403-8

НЛМК стремится обеспечивать 100%-ный охват сотрудников и подрядчиков системой менеджмента в области ОТИБ и ее эффективное функционирование. По состоянию на конец 2020 года количество сотрудников, охваченных системой менеджмента ОТИБ, составило около 50 тыс. человек, что близко к 100% от списочной численности персонала. Также в 2020 году Компания обеспечила 100%-ный охват работников подрядных организаций системой менеджмента по ОТИБ.

На отдельных предприятиях Компания проводит сертификацию системы менеджмента ОТИБ. Первоначально предприятия были сертифицированы на соответствие OHSAS 18001:2007. Действующий сертификат сохраняется у NLMK Strasbourg (до 2021 года) и NLMK DanSteel (до 2021 года).

В 2018 году была создана рабочая группа по трансформации систем менеджмента ОТИБ предприятий

для сертификации на соответствие ISO 45001:2018. В 2019 году были сертифицированы ПАО «НЛМК» и ООО «ВИЗ-Сталь», в 2020 году – NLMK Verona. Более 30 тыс. сотрудников были охвачены системой менеджмента в области ОТИБ, прошедшей процедуру сертификации третьей стороной.

#### ОЦЕНКА РИСКОВ ОТИБ

GRI 403-2, GRI 403-7

Группа НЛМК применяет риск-ориентированный подход в области управления ОТИБ. Выполнена оценка рисков по операциям, попадающим в категорию топ-5.

Компания инициировала пооперационную оценку рисков во всех производственных операциях. В настоящее время оценка рисков выполнена для 80% производственных операций.

#### Промышленная медицина

GRI 403-9

В ноябре 2019 года введено новое направление по охране профессионального здоровья и медицине.

В 2020 году утверждены Положение по обеспечению готовности к экстренной медицинской помощи и медицинской эвакуации, методическое пособие по первой помощи, медицинские алгоритмы.

В целях борьбы с обострениями сердечно-сосудистых заболеваний все площадки оснащены учебными манекенами и тренажерами, разработан специальный дистанционный курс по сердечно-легочной реанимации, по которому обучено более 5 тыс. человек, более 500 работников прошли очное обучение. На восьми предприятиях Группы НЛМК установлено 59 автоматических наружных дефибрилляторов.

Для постоянного онлайн-мониторинга состояния сотрудников, страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями, в Управлении железнодорожного транспорта ПАО «НЛМК» запущен пилотный проект «ЭКГ-Футболка».

В 2020 году на пяти предприятиях Группы установлено 24 терминала ЭСМО (электронная система медосмотров). ЭСМО сокращает время прохождения предсменных/предрейсовых медосмотров и дает возможность анализировать состояние здоровья работников. Кроме того, на Стойленском ГОКе запущен пилотный проект по выдаче электронного путевого листа. Оба проекта реализуются в рамках Стратегии развития промышленной медицины.

Фельдшера прошли обучение по оказанию помощи при различных заболеваниях и травмах на промышленных площадках. Закуплено оборудование и новая спецодежда в здравпункты, проведены учебно-тренировочные занятия.

По блоку управления вредными факторами и профзаболеваемостью введено и соблюдается требование постоянно применять средства индивидуальной защиты органов зрения на производственных площадках, оборудованы станции для промывки глаз. Уже получены положительные результаты: в ПАО «НЛМК» заметно снизилось количество обращений в здравпункты с жалобами на микроповреждения глаз.

На «Алтай-Коксе» стартовал пилотный проект по предотвращению профессиональной тугоухости. Определена группа риска, разработаны индивидуальные программы лечения, запущены социальные ролики, обучение, определены требования по закупке шумозащитного оборудования.

Среди показателей травматизма самым высоким является реализованный риск падения на одном уровне (в результате поскользвания, спотыкания, «ложного шага»). Для снижения данного риска разработана программа по системному предупреждению такого вида травм, а также сформирован управляющий комитет и создана рабочая группа для внедрения и реализации мероприятий по снижению травматизма.

По степени тяжести выделяются травмы, полученные в результате падения с высоты. С целью их предупреждения была разработана программа по системному снижению рисков работ на высоте, а также сформирован управляющий комитет и создана рабочая группа для внедрения и реализации мероприятий по снижению травматизма.

#### ОБУЧЕНИЕ И ВОВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 403-4, GRI 403-5

В Компании осуществляются все предписанные государственными требованиями обучающие программы в области ОТИБ. Кроме того, реализуются дополнительные мероприятия, направленные на повышение уровня культуры безопасности в Компании и вовлечение сотрудников.

Чтобы обеспечить системный подход к процессу обучения в НЛМК разрабатывается план обучения сотрудников, направленный на развитие определенных навыков и знаний и повышение профессиональных компетенций. Особый акцент при организации и проведении обучения уделяется практической отработке полученных знаний на специализированных полигонах, с посещением производственных площадок.

В 2020 году 98% сотрудников функционального направления ОТИБ прошли повышение квалификации. Обучение проводилось по двум направлениям: развитие управленческих навыков и владение инструментами ОТИБ. Всего за 2020 год сотрудники прошли 19 различных тренингов и семинаров.

В начале 2020 года директор по ОТИБ НЛМК стал официальным участником комитета SHCO Всемирной ассоциации стали (World Steel Association, WSA) и регулярно принимает участие в заседаниях комитета.

Также представители Компании регулярно принимают участие в конференциях и семинарах по ОТИБ, организуемых различными международными и российскими организациями. Так, на XXIV Международной специализированной выставке и форуме «Безопасность и охрана труда – 2020» НЛМК представила свои лучшие практики в области развития культуры безопасности в период пандемии, лидерства руководителей в области ОТИБ и расследования происшествий.

#### Развитие культуры безопасности: Лидерство в области ОТИБ

В 2020 году в Компании продолжалось обучение сотрудников по программе «Развитие культуры безопасности» в онлайн-формате. Также была разработана ее вторая часть – «Развитие культуры безопасности 2.0: Лидерство в области ОТИБ» (РКБ 2.0). В рамках программы созданы пять электронных курсов по инструментам безопасности. Цель программы – ознакомить руководителей с инструментами лидера в области ОТИБ и развить навык применения данных инструментов на практике. Программа запущена с сентября 2020 года для руководителей уровня топ-100. В 2021 году РКБ 2.0 будет каскадироваться на следующие руководящие уровни.

Разработаны программы развития системы управления средствами индивидуальной защиты:

- «Защита зрения» – развитие культуры применения защитных очков; результатом стало снижение несчастных случаев с потерей трудоспособности на 45% по отношению к предыдущему году;
- «Комфортная защитная обувь» – адресный подбор обуви с учетом условий работы, в том числе с применением анатомических стелек для снятия напряжения с позвоночника;
- «Защита рук» – эффективный подбор средств индивидуальной защиты рук в соответствии с рисками при выполнении работ, жизненным циклом и стоимостью средств защиты

#### Запущен проект по электронным нарядам-допускам

В 2020 году началась реализация проекта электронный наряд-допуск (ЭНД) на Липецкой площадке. В рамках пилотного проекта было выдано более 3 тыс. электронных наряд-допусков, обучено более 300 сотрудников собственного персонала и более 100 сотрудников подрядных организаций.

Идет разработка модулей по видам работ повышенной опасности. С 2021 года планируется тиражирование системы ЭНД по Группе НЛМК.

#### Система безопасности LOTO

В 2020 году разработана и утверждена методология внедрения LOTO (Lock Out Tag Out) – системы управления опасной энергией с целью защиты персонала и процессов от незапланированного запуска или подачи энергии в ходе обслуживания и ремонта оборудования и энергетических сетей для предприятий Группы НЛМК. На семи предприятиях в 18 подразделениях реализованы проекты LOTO на общую сумму более 42 млн руб.

Система предусматривает механическую блокировку всех возможных источников энергии и позволяет минимизировать риски при проведении работ по обслуживанию оборудования. Внедрение системы LOTO предполагается на всех потенциально опасных производственных участках.

В течение пяти лет проект будет развернут на всех производственных подразделениях предприятий Группы.





Директор по ОТиПБ НЛМК выступил инициатором сотрудничества российских и международных компаний в сфере ОТиПБ. «ЕВРАЗ», «Северсталь», «Металлоинвест», Магнитогорский металлургический комбинат (ММК), «РУСАЛ», «АЛРОСА», «Норникель», Nordgold и Объединенная металлургическая компания (ОМК) уже присоединились к коллаборации. Первая установочная встреча директоров по ОТиПБ ведущих компаний состоялась 21 декабря 2020 года. В дальнейшем такие встречи будут проходить ежеквартально. Помимо этого, на постоянной основе планируется взаимодействие специалистов по отдельным направлениям ОТиПБ, например по пожарной безопасности, работам на высоте. Главная цель сотрудничества – обмениваться лучшими практиками по снижению травматизма и находить максимально эффективные решения.

НЛМК стремится интегрировать инновационные технологии не только в производственные процессы, но и в другие направления деятельности, включая ОТиПБ. Теоретическое

обучение в области ОТиПБ проходит с использованием передовых обучающих технологий, таких как компьютерные классы, симуляторы, виртуальная реальность и эффективные медиаматериалы.

### ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПРОИСШЕСТВИЯХ

НЛМК уделяет большое внимание работе по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС). На каждом предприятии разработаны регламенты предупреждения и ликвидации последствий ЧС как техногенного, так и природного характера. График плановых аварийных тренировок в 2020 году включал отработку таких ЧС, как пожары, утечка газа, разливы раствора кислоты или щелочи, проход сквозь емкость расплавленного цинка либо его выброс, а также отключение электроэнергии.

С целью своевременного информирования о происшествиях на каждом предприятии разработана схема информирования и определены ключевые участники процесса, а также назначены лица, ответственные за своевременное определение и информирование руководства о происшествиях первого, второго уровней и репутационных. Схема информирования о происшествиях включена в вводный инструктаж всех предприятий, а также размещена на видных местах. Для своевременного обращения в службу по ОТиПБ на предприятиях НЛМК развешены информационные листы с указанием контактной информации ответственных лиц.

Согласно Положению по оповещению, регистрации и расследованию происшествий в области ОТиПБ информация о происшествиях первого и высокопотенциального второго уровней, а также об инцидентах, имеющих признаки репутационных происшествий, должна быть незамедлительно доведена до сведения Президента Компании. В целях оперативного информирования работников предприятий и их подрядчиков о факте происшествия первого и высокопотенциального второго уровней, а также в целях предупреждения подобного происшествия в аналогичной производственной среде других производственных объектов, в работе с аналогичным оборудованием или технологическим процессом, распространяется молния о происшествии. Если же получена информация о серьезном происшествии, связанном с производством, в компаниях аналогичного производства металлургической

промышленности, функциональное направление ОТиПБ оформляет информационный лист, который направляется на предприятия с целью распространения информации о происшествии и проведения оперативных мероприятий с учетом применимости. Порядок работы с информационным листом такой же, как с молнией по происшествию.

Происшествия всех уровней подлежат расследованию с последующим проведением корректирующих действий по предотвращению повторения подобных инцидентов и снижению тяжести их последствий. Инструментами, обеспечивающими реализацию данного процесса, являются Извлеченные уроки и План действий, ответственность за выполнение которых возлагается на руководителя предприятия.

Проверка выполнения корректирующих действий осуществляется в ходе линейных обходов, ступенчатого контроля и целевых проверок.

На предприятиях Группы руководители службы ОТиПБ проводят регулярные инспекции, в ходе которых любой сотрудник или подрядчик может задать вопрос или обратиться с предложением.

### ЕДИНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ОТИПБ

В 2020 году продолжала работу горячая линия, запущенная в декабре 2019 года. Сотрудники положительно восприняли новый инструмент коммуникации по вопросам ОТиПБ. По бесплатному номеру 8 (800) 600-04-74 и по email: HSE@nlmk.com поступило более 190 обращений. Сотрудники разных предприятий задавали вопросы о нормах и требованиях ОТиПБ, об условиях труда, о работе в условиях пандемии COVID-19, обеспечении средствами индивидуальной защиты, сообщали о сокрытии происшествий, выявленных нарушениях и опасностях. Служба ОТиПБ оперативно проводила расследование, сотрудники получили обратную связь.

Линия круглосуточная и работает для всех сотрудников российских предприятий Группы, в том числе для подрядчиков, ветеранов и представителей профсоюзных организаций.

Прозрачная обратная связь, мгновенное реагирование на сообщения и решение вопросов позволяют Компании улучшать условия труда и предотвращать травмы.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Взаимодействующие с НЛМК подрядные организации полностью охвачены стандартами по ОТиПБ, принятыми в Группе. Информация о подрядчиках учитывается при подсчете статистики происшествий, при постановке целей, а также при планировании мероприятий, направленных на обучение и повышение осведомленности в области ОТиПБ.

В 2019 году было разработано и внедрено Соглашение в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, производства работ, охраны окружающей среды, внутриобъектового и пропускного режимов (далее – Соглашение), которое определяет разграничение ответственности между подрядными организациями и НЛМК, регламентирует поощрения и взыскания, а также определяет права и обязанности сторон. Впервые Соглашением предусмотрен механизм материальной мотивации подрядных организаций работать безопасно.

НЛМК проводит регулярную оценку подрядных организаций, задействованных в производстве на территории предприятий, на соответствие требованиям в области ОТиПБ согласно специально разработанной методике. По результатам оценки составляется рейтинг, который может повлиять на дальнейшее сотрудничество с подрядными организациями. В Компании предусмотрены инструменты мотивации сотрудников подрядных организаций, направленные на соблюдение правил ОТиПБ.

Стратегический подход к взаимодействию Компании с подрядными организациями основывается на партнерстве. В случае если в подрядной организации имеются некоторые риски, связанные с ОТиПБ, Компания готова содействовать совершенствованию системы ОТиПБ контрагента для продолжения дальнейшего взаимодействия с ним.

В 2020 году на предприятиях Группы НЛМК работало свыше 450 подрядных и субподрядных организаций с общей численностью персонала более 25 тыс. человек. Руководство Группы НЛМК признает ответственность за обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья сотрудников подрядных организаций и уделяет особое внимание организации и контролю ОТиПБ при работе с подрядчиками.

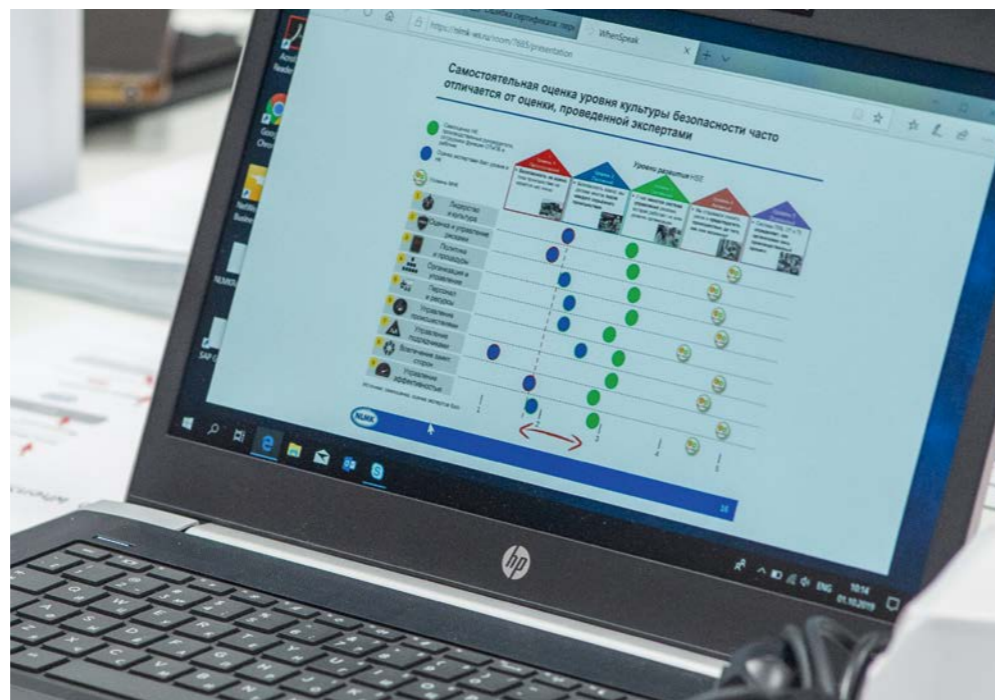
С целью минимизации рисков возникновения происшествий в 2020 году была полностью пересмотрена система управления безопасностью подрядных организаций, включая подход к квалификации ОТиПБ контрагентов. Новая система расширяет перечень процессов квалификации, делая ее прохождением обязательным для контрагентов по малоценным операциям и субподрядчиков, а также вводит требования к расширенной квалификации для участников проектов с высоким уровнем риска.

При организации безопасной работы с подрядными организациями повышенное внимание уделяется управлению рисками, возникающими при производстве работ. Анализ нарушений и случаев травматизма показал существующие области высокого риска, требующие более тщательной проработки и внедрения дополнительных мероприятий: работы на высоте, огневые работы, грузоподъемные операции и работы с электрооборудованием. Для каждого из таких рисков разработан комплекс приоритетных программ.

С целью проверки соответствия подрядных организаций законодательным и корпоративным требованиям ОТиПБ, а также разработки мероприятий для стратегического развития подрядных организаций в 2020 году была

запущена процедура комплексных проверок. Процесс предусматривает проверку подрядной организации аудиторской группой по 12 областям ОТиПБ с использованием оценочного листа более чем по 270 вопросам. Проверки прошли пять подрядных организаций. По результатам сформированы планы корректирующих мероприятий, направленных на устранение несоответствий и развитие системы ОТиПБ контрагентов.

Для вовлечения руководства подрядных организаций в вопросы управления ОТиПБ, стимулирования развития систем управления, а также достижения высоких показателей безопасности подрядными организациями в Группе НЛМК разработана специальная система материальной и нематериальной мотивации. В 2020 году реализованы две программы нематериальной мотивации.



На всех предприятиях Группы НЛМК проведена «Неделя безопасности». Мероприятие было направлено на поиск мест возможного поскользывания, спотыкания и падения. В процесс было вовлечено свыше 4 тыс. сотрудников подрядных организаций. За пять дней они выявили более 3,7 тыс. опасных событий.

## ОЦЕНКА ЗРЕЛОСТИ СИСТЕМЫ ОТИПБ

В НЛМК внедрен единый подход к внутренней оценке системы ОТиПБ. Ежегодно сотрудники служб ОТиПБ заполняют протоколы оценки зрелости. Этот инструмент позволяет оценивать, насколько подходы в области ОТиПБ, действующие на каждом предприятии, соответствуют корпоративным регламентам. На основе заполнения данных протоколов составляется количественная оценка соответствия предприятия каждому из действующих корпоративных регламентов. В случае выявления несоответствий разрабатываются корректирующие мероприятия, а также вносятся изменения в текущий подход к управлению вопросами ОТиПБ. Для повышения качества оценки системы ОТиПБ в Компании ведутся работы по созданию внутреннего института аудиторов по вопросам ОТиПБ.

# РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ

В отчетном периоде Компания продолжила придерживаться политики «открытости» регистрации происшествий всех уровней, запущенной в конце 2019 года. Наша цель – определить системные причины, разработать корректирующие мероприятия и предотвратить повторение инцидентов.

В 2020 году была продолжена реализация программы поддержания, направленная на снижение фатальных и высоких рисков. В основе программы лежит концепция Vision Zero: все инциденты могут быть предотвращены.

## ПРОИСШЕСТВИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Благодаря работе по совершенствованию системы безопасности НЛМК, включая развитие методов реагирования на ЧС и происшествия на производстве, Компании удастся минимизировать последствия инцидентов.

Система учета производственного травматизма в Компании основывается на единых отраслевых методиках, принятых в World Steel Association (WSA). Основным показателем травматизма в Группе является коэффициент частоты производственного травматизма (англ. Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)).

Рост количества травм в 2020 году среди сотрудников обусловлен улучшением регистрации легких травм. В конце 2019 года Компания запустила программу по предотвращению сокрытия происшествий, включающую следующие мероприятия:

- масштабная коммуникационная кампания (обращения топ-менеджмента о недопущении сокрытия несчастных случаев на производстве, ролики, памятки);
- запуск Горячей линии по ОТиПБ;
- мораторий на наказания за сообщение о ранее сокрытых инцидентах;
- ужесточение наказания за сокрытие происшествий, включая увольнение и дисквалификацию подрядчиков и др.

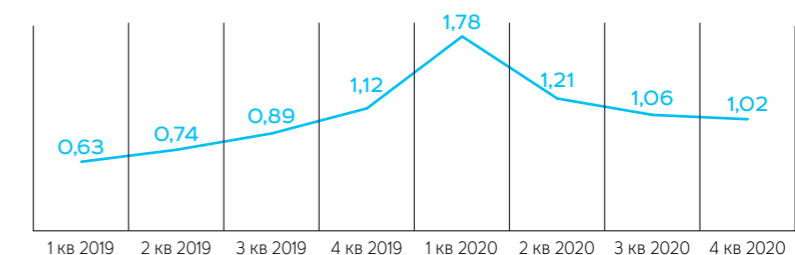
Показатель LTIFR в 2020 году составил 1,25:

- Основной прирост г/г составили травмы легкой степени тяжести (абсолютное большинство – подскользывания и падения на одном уровне высот). Соотношение количества тяжелых травм к легким в 2020 году составило 1:7 против 1:3 в 2019 году.
- Количество легких травм увеличилось на 80%, в то время как уровень тяжелого травматизма (тяжелые, смертельные и групповые травмы) снизился на 20% по отношению к прошлому году.

После формирования полной базы для анализа травматизма, компания приступила к реализации новых целевых программ снижения рисков и внедрению новых инструментов охраны труда (1 кв. 2020 г.). В результате, в течение года показатель LTIFR по сотрудникам последовательно снижался (см. квартальную динамику ниже).

Показатель LTIFR по подрядчикам снизился на 30% благодаря реализации комплекса мероприятий по топ рискам при реализации инвестиционных проектов: обучение и проверка знаний, целевые и комплексные проверки, технические решения, планирование работ.

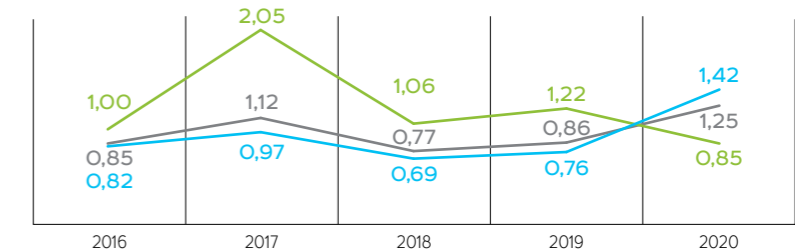
## ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ LTIFR ПО ГРУППЕ НЛМК ПО КВАРТАЛАМ В 2019–2020 ГОДАХ



— Группа НЛМК (сотрудники и подрядчики)

## ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ LTIFR ПО ГРУППЕ НЛМК

GRI 403-9



— Сотрудники  
— Подрядчики  
— Сотрудники и подрядчики



Компания также ведет учет по всем случаям травматизма на производстве и рассчитывает показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR), который исчисляется ежемесячно по каждому предприятию, включая данные по подрядным организациям. В 2020 году показатель TRIFR (общий) увеличился до 3,17 по сравнению с прошлым годом ввиду увеличения общего количества учетных травм.

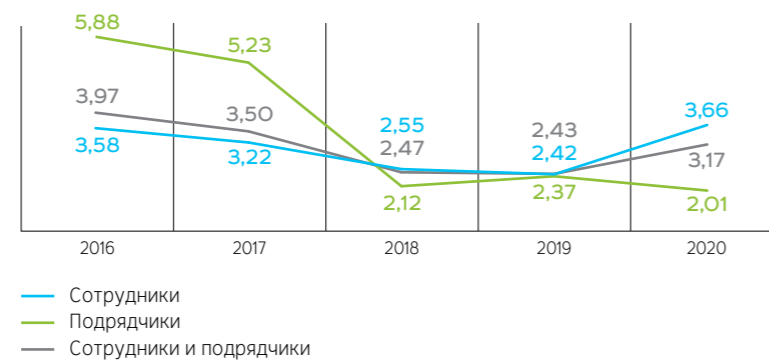
Количество смертельных случаев сократилось по отношению к предыдущему году с шести до трех. Компания глубоко сожалеет об этих случаях, произошедших с сотрудниками и подрядчиками на предприятиях в городах Липецк, Заринск и Ревда. По данным происшествиям были проведены расследования с выявлением корневых причин и переоценка соответствующих рисков. С целью исключения повторения подобных случаев в будущем Компания сфокусируется на топ-рисках. Кроме того, запущен проект повышения эффективности нарядов-допусков, включая проект по электронному наряду-допуску, выстраивается процесс по совершенствованию работы с подрядными организациями.

#### ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА ЗА 2016–2020 ГОДЫ

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством	95	121	89	105	167
Сотрудники	75	90	65	72	133
Подрядчики	20	31	24	33	34
Количество смертельных случаев, связанных с производством	5	11	3	6	3
Сотрудники	2	5	3	2	1
Подрядчики	3	6	0	4	2
Количество травм с потерей трудоспособности	90	110	86	99	164
Сотрудники	73	85	62	70	132
Подрядчики	17	25	24	29	32
<b>Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников</b>	<b>91 943 948</b>	<b>92 677 015</b>	<b>93 637 091</b>	<b>95 179 559</b>	<b>93 693 124</b>
<b>Общее число отработанных человеко-часов для подрядчиков</b>	<b>19 901 080</b>	<b>15 108 161</b>	<b>22 612 132</b>	<b>26 995 931</b>	<b>39 797 555</b>

<sup>1</sup> Показатель TRIFR включает смертельные случаи, случаи травматизма с потерей трудоспособности и случаи, требующие лечения. Рассчитывается на основе методики принятого в Компании показателя RI – Recordable Injuries.

#### ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ TRIFR (RI) ПО СОТРУДНИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ ГРУППЫ НЛМК<sup>1</sup> GRI 403–9



#### ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА ПО СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ, КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ



## ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

### ВНЕДРЕНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ ОТИПБ И ПРОГРАММ ПО СНИЖЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА

- Продолжение реализации программ по управлению топ-рисками травмирования.
- Реализация проектов по внедрению инструментов по ОТИПБ на предприятиях Группы. Реализация корпоративных программ обучения: работа с опасными событиями, происшествия без последствий, поведенческие диалоги по безопасности и др.
- Запуск Комитетов по ОТИПБ на предприятиях Группы для повышения уровня вовлеченности сотрудников в вопросы ОТИПБ и заинтересованности руководства в реализации мероприятий в области производственной безопасности.
- В рамках комплексного подхода к развитию культуры безопасности каскад программы Лидерства в области ОТИПБ на уровень линейных руководителей предприятий Группы.
- Внедрение инструмента динамической оценки рисков для проведения работниками анализа опасностей на месте проведения работы и оценки имеющихся и необходимых дополнительных мер по контролю рисков, определения порядка взаимодействия работника и руководителя при выявлении условий, препятствующих безопасному выполнению работ.
- Развитие системы электронных наряд-допусков для повышения эффективности и качества процесса допуска.
- Развитие бенчмаркинга и обмена опытом с крупнейшими предприятиями отрасли.

### ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- Развитие и внедрение тренингов повышения профессиональных компетенций персонала по обеспечению пожарной безопасности при проведении огневых работ;

- Применение современных подходов к развитию систем противопожарной защиты с использованием механизмов оценки пожарного риска с решением задач по повышению безопасности людей сохранности имущества и снижению времени простоя производства.

### БЕЗОПАСНОСТЬ НА ТРАНСПОРТЕ

- Внедрение международных практик развития персонала управляющего автомобильным, промышленным (внутрицеховым), карьерным транспортом и специальной техникой;
- Внедрение и развитие института корпоративных тренеров по Защитному вождению по методикам Международных школ подготовки водителей;
- Внедрение новых технологий и цифровых решений на железнодорожном транспорте, проведение модернизации и настройки систем безопасности/контроля (видеоаналитика, датчики удара, идентификация машиниста, видеокамеры контроля инфраструктуры (устройства сигнализации, централизации и блокировки, участки пути, пр.)).

### РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

- Организация работ по ОТИПБ на приоритетных инвестиционных проектах согласно требованиям новой системы управления и комплексу мероприятий по топ рискам;
- Развитие системы управления по топ рискам: система обучения и проверки знаний работников подрядчиков, система целевых проверок и аудита, маркировка оборудования, обучающие видеоролики и памятки;
- Внедрение нового подхода к оценке зрелости систем управления ОТИПБ подрядных организаций;
- Развитие ИТ-сервисов для работы с подрядчиками: личного кабинета подрядчика, пилотных проектов по электронному обучению работников, систему электронного допуска подрядных организаций, пилотирование системы электронного наряд-допуска;
- Создание и внедрение инструментов мотивации для стимулирования развития систем управления ОТИПБ подрядных организаций и повышения уровня культуры безопасности их работников.

### ПРОМЫШЛЕННАЯ МЕДИЦИНА

- Реализация комплекса мероприятий по направлению экстренного реагирования: будет продолжено обеспечение промышленных объектов современными и доступными средствами оказания экстренной медицинской помощи, внедрение планов экстренного медицинского реагирования, продвижение программы общедоступной дефибрилляции;
- Развитие массового обучения работников по международному стандарту сердечно-легочной реанимации, развитие сети тренажерных центров для отработки практических навыков оказания первой помощи, дооснащение производственных площадки полностью автоматическими наружными дефибрилляторами;
- Обеспечение здравпунктов автоматизированными комплексами для медицинских осмотров перед работой, формирование и контроль групп риска по сердечно-сосудистым заболеваниям.



# РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

**НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ  
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА**

**КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ,  
ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2020 ГОДУ**

- На поддержку регионов присутствия в связи с пандемией COVID-19 было направлено более 577 млн руб.
- Грантовый конкурс «Стальное дерево» благотворительного фонда «Милосердие» стал лауреатом премии «Лучшие социальные проекты России»

**ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**



# 8,4

млрд руб.

общий объем социальных  
инвестиций НЛМК

# 1,0

млрд руб.

объем инвестиций во внешние  
социальные программы

# 61

проект

получил поддержку  
в рамках грантового конкурса  
«Стальное дерево»



## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВНЕШНЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Будучи крупной компанией, осуществляющей добычу сырья, производство стали и стальной продукции, НЛМК оказывает значительное влияние на окружающую среду и жизнь местных сообществ. Территории присутствия добывающих и производственных мощностей Компании включают города и регионы России, Дании, Бельгии, Италии, Франции и США [GRI 203-2](#).

За управление внешней социальной политикой НЛМК и взаимодействие с местными сообществами отвечают два структурных подразделения – Управление по социальной политике функционального направления «Управление персоналом» и Дирекция по связям с государственными организациями, которые подчиняются соответственно вице-президенту по кадрам и системам управления и вице-президенту по управлению рисками.

Работа подразделений в области развития местных сообществ нацелена на формирование общности интересов Группы НЛМК, ее сотрудников, местных сообществ, органов государственной власти и местного самоуправления в вопросах, касающихся достижения устойчивого развития Компании и регионов присутствия, а также обеспечения благоприятной среды для сотрудников предприятий и местного населения.

В целях совершенствования подходов к реализации социальных программ в 2019 году была разработана и утверждена Политика в области устойчивого развития Группы НЛМК. Согласно нормам, закрепленным в данном документе, одной из ключевых целей Группы НЛМК в сфере устойчивого развития является вклад в социальное развитие регионов присутствия.

Социальная и благотворительная деятельность НЛМК направлена на поддержку и развитие регионов

присутствия и осуществляется преимущественно с участием социального партнера Компании – *благотворительного фонда социальной защиты «Милосердие»*. Фонд оказывает поддержку развитию массового и детского спорта, здравоохранения, сохранению культурного наследия и оказанию помощи пенсионерам и ветеранам, а также другим незащищенным категориям населения. Фонд «Милосердие» является давним и надежным партнером НЛМК в Липецкой, Белгородской областях и Алтайском крае.

Благополучателями фонда «Милосердие» ежегодно становятся более 30 тыс. человек. Фонд реализует благотворительные проекты по восьми основным направлениям деятельности.

- **Забота** – поддержка ветеранских организаций и бывших работников НЛМК после выхода на пенсию; помощь в приобретении медикаментов и возмещение расходов на лечение и оздоровление; организация культурно-массовых мероприятий.
- **Здоровье** – помощь в оплате дорогостоящих операций, целевое финансирование медицинских организаций, приобретение путевок в санаторий для детей-инвалидов и инвалидов-колясочников.
- **Спорт** – поддержка спортивных федераций, финансирование детско-юношеских спортивных школ, закупка оборудования.
- **Детство** – поддержка детских домов и интернатов, проведение благотворительных акций в интересах детей.
- **Наука и культура** – поддержка одаренных детей (победителей научных олимпиад, музыкальных и художественных конкурсов); творческих коллективов, библиотек, музеев и художественных галерей.
- **Экология** – закупка специализированного оборудования, корма и медикаментов для оказания помощи заповедным зонам и паркам, лесным хозяйствам и ветеринарным лечебницам.
- **Духовное развитие** – финансирование благотворительных концертов, театральных фестивалей и других праздничных мероприятий для жителей г. Липецка и Липецкой области.
- **Единовременная помощь** – оказание разовой помощи общественным организациям, муниципальным учреждениям и гражданам, пострадавшим от террористических актов, природных и техногенных катастроф.

Фонд «Милосердие» неоднократно удостоивался наград, в частности был отмечен премией «Меценат года», учрежденной Липецкой торгово-промышленной палатой, дважды награжден «Золотым знаком за заслуги перед г. Липецком». В 2017 году председателю президиума фонда Сергею Мельнику была вручена муниципальная награда г. Липецка – медаль Митрофана Ключева – за многолетнюю благотворительную деятельность.

В 2020 году грантовый конкурс «Стальное дерево» фонда «Милосердие» стал лауреатом премии «Лучшие социальные проекты России». Премия вручается с 2012 года и направлена на поддержку социальных проектов и создание условий для развития партнерских отношений в социальной сфере.

Фонд «Милосердие» вошел в *топ-20 фондов* в первом рейтинге частных и корпоративных благотворительных фондов России, подготовленном в 2020 году агентством RAEX вместе с Ассоциацией составителей рейтингов (АСР).

В рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности – 2020», проводимом ассоциацией грантодающих организаций «Форум доноров», Группе НЛМК был присвоен рейтинг «В+» – «Передовая практика», что подтверждает высокий уровень развития системной благотворительности в Компании.

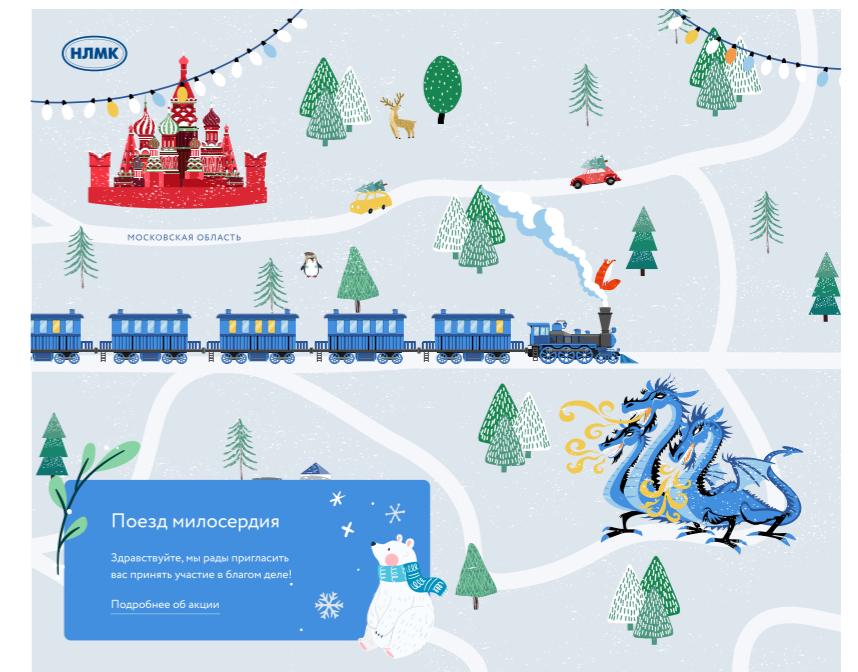
НЛМК стремится ежегодно повышать эффективность инструментов взаимодействия и вовлеченность населения и персонала в целях развития культуры повседневной благотворительности.

С 2017 года фонд «Милосердие» совместно с Группой НЛМК реализует программу «Стальное дерево» – грантовый конкурс по поддержке социальных и экологических общественных инициатив.

### Поезд милосердия

В 2020 году дальнейшее развитие получила программа личных пожертвований сотрудников НЛМК на краудфандинговой платформе на сайте фонда «Милосердие». В декабре 2020 года на специально разработанной странице акции был проведен новогодний марафон «Поезд милосердия» по сбору средств в пользу подопечных фонда – одиноких ветеранов, многодетных семей, тяжелобольных детей. Пожертвования были адресно направлены нуждающимся в Липецкой, Белгородской, Свердловской, Калужской, Московской областях и Алтайском крае.

Всего со старта программы было собрано более 8,5 млн руб. личных пожертвований сотрудников.



### Грантовый конкурс «Стальное дерево»

В 2017 году фонд «Милосердие» запустил грантовый конкурс «Стальное дерево» в г. Липецке. Конкурс предоставил работникам предприятия возможность разработать собственные программы в сфере экологии и получить гранты на их реализацию. В 2020 году гранты предоставлялись на проекты по следующим направлениям: экология и благоустройство, семейные ценности, наука и культура, спорт и здоровье, поддержка детей и молодежи, милосердие и забота, активное долголетие. Лучшие инициативы были отобраны конкурсной комиссией, в которую вошли представители НЛМК, фонда «Милосердие», администрации региона, городских и сельских поселений. В 2020 году на конкурс поступило рекордное количество заявок – 189. Всего был поддержан 61 проект, финансирование конкурса со стороны НЛМК составило 17,9 млн руб. В связи с эпидемиологической обстановкой были изменены условия поддержки и реализации проектов: их защита проводилась в онлайн-формате, массовые мероприятия не проводились, участники дополнительно обеспечивались средствами индивидуальной защиты.

### ГЕОГРАФИЯ ПРОЕКТА «СТАЛЬНОЕ ДЕРЕВО», КОЛИЧЕСТВО ПРОЕКТОВ



**«Театр для всех» (г. Елец)**

Проект помогает приобщить к театральному искусству детей с ограниченными возможностями здоровья. Автор проекта – учитель елецкой школы №1 Лидия Полосина стала победителем грантовой программы «Стальное дерево» в 2020 году. В рамках проекта к участию в театральных постановках активно привлекаются дети с ограниченными возможностями здоровья. На средства гранта для театра закуплена новая аппаратура (микрофоны, микшерный пулт, видеокамера), сшиты сценические костюмы и изготовлены декорации. Артисты из числа школьников и студентов города показали несколько новых спектаклей, тематика которых связана с днями воинской славы России. Для организации спектаклей были приняты все меры санитарно-эпидемиологической безопасности.

Также на территории Свердловской области действует благотворительный фонд «Забота, помощь, милосердие».

НЛМК реализует различные волонтерские и благотворительные программы, проводит исследования потребностей населения в регионах присутствия, выявляя их нужды в ходе опросов и общественных слушаний, а также с помощью внутрикорпоративных каналов связи.

**ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ И ВЫЯВЛЕНИЯ ИХ ОЖИДАНИЙ** GRI 413-1

№ п/п	Мероприятие	Описание мероприятия
1	Оценка действующих социальных программ	НЛМК регулярно проводит анализ реализуемых социальных программ с целью определения их эффективности, охвата аудитории и получения обратной связи от людей, на которых направлены данные программы.
2	Прямое взаимодействие через внутренние каналы связи	В связи с тем, что многие предприятия Группы НЛМК являются градообразующими, а значительное число жителей регионов присутствия составляют именно сотрудники Компании, на выявление социальных ожиданий этой части населения и направлены внутренние каналы коммуникации: телефоны горячей линии, СМС-обращения и интранет-портал. На портале можно оставить обращение, на которое ответит специалист. Подобные обращения доступны для просмотра и комментирования всем пользователям портала. <i>С дополнительной информацией о каналах внутренних коммуникаций можно ознакомиться в разделе «Диалог с заинтересованными сторонами»</i>
3	Взаимодействие с местными органами власти	Компания сотрудничает с региональными и местными органами власти, которые хорошо осведомлены о текущих нуждах и потребностях населения в регионах присутствия. Опираясь на полученные данные, НЛМК совместно с представителями органов власти разрабатывают подходы к социальной деятельности, отвечающие запросам населения. <i>С дополнительной информацией можно ознакомиться в разделе «Диалог с заинтересованными сторонами: органы государственной власти»</i>
4	Процедура общественных слушаний	Материалы по инвестиционным объектам НЛМК, подлежащим государственной экологической экспертизе, проходят оценку воздействия на окружающую среду в форме общественных обсуждений. Итоги слушаний помогают выявлять ожидания местного населения и учитывать их мнение при осуществлении хозяйственной деятельности. В 2020 году шесть объектов НЛМК прошли общественное обсуждение и были одобрены жителями г. Липецка. В Стагдоке было проведено общественное обсуждение по переводу земель. Проект также получил одобрение жителей.

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ**

В 2020 году велась активная работа по подготовке Стратегии в области внешних социальных программ и благотворительности на 2021–2023 годы и Политики в области внешних

социальных программ и благотворительности. Эти верхнеуровневые документы в области благотворительности будут неотъемлемой частью стратегических документов Группы – Стратегии-2022, Кадровой и Социальной стратегий, содействуя достижению поставленных в них целей. Документы разрабатывались с учетом лучших российских и международных практик, на основе результатов проведенной в 2020 году оценки потенциала ключевых регионов присутствия Компании. В рамках проекта состоялись консультации с заинтересованными сторонами НЛМК в регионах присутствия. В связи с пандемией стратегическая сессия по обсуждению будущих основополагающих документов Группы НЛМК в области благотворительности прошла в дистанционном формате. Около 40 участников, включая управляющих



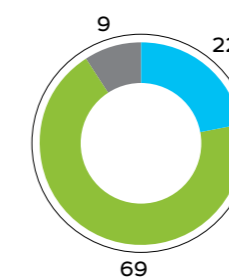
директоров основных предприятий Компании, руководителей функциональных направлений и привлеченных экспертов, совместно обсудили системные вопросы благотворительной деятельности. Утверждение документов запланировано в I квартале 2021 года.

**ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА**

По итогам отчетного периода во всех регионах деятельности Группы НЛМК были реализованы программы по взаимодействию с местными сообществами и программы их развития, а также проведена оценка воздействия деятельности Компании на местные сообщества.

В рамках разработки Стратегии Компании в области внешних социальных программ и благотворительности

в 2020 году была проведена оценка потенциала ключевых регионов присутствия Компании с целью выявления наиболее значимых социальных и экологических проблем. По результатам оценки прошли обсуждения с внутренними заинтересованными сторонами. Для внешних заинтересованных сторон было организовано анкетирование на платформе «Анкетолог» по вопросам благотворительности и соблюдения прав человека. В опросе приняли участие 23 компании – настоящие и потенциальные деловые партнеры Группы. Полученные данные послужили основой для определения приоритетных направлений социальных инвестиций Компании и разработки стратегических документов в данной области GRI 413-1.

**ДАнные ОПРОСА ВНЕШНИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН О БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ НЛМК, %****Знаете ли Вы о благотворительных проектах, которые реализует НЛМК?**

- Я осведомлен о благотворительных инициативах и проектах НЛМК
- Знаю, что НЛМК занимается благотворительной деятельностью, но не могу назвать конкретные примеры
- Мне неизвестно о деятельности НЛМК в области благотворительности



# РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ

Ежегодно НЛМК выделяет значительные средства на реализацию социальных программ по различным направлениям. В 2020 году на внешние социальные программы, в том числе на поддержку ветеранов и пенсионеров (бывших работников), было направлено 1,028 млрд руб. В связи с пандемией COVID-19 существенные средства были предоставлены на поддержку медицинских учреждений и наиболее уязвимых категорий населения.

## ПОДДЕРЖКА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

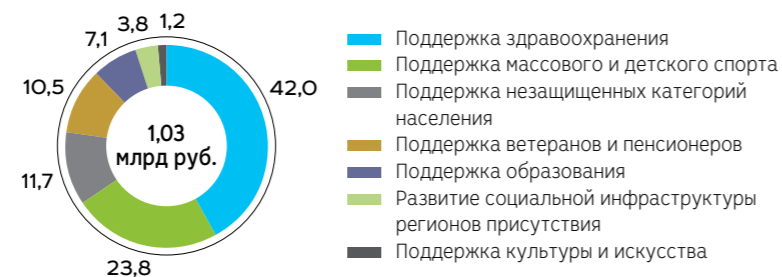
Проекты в данной области направлены на содействие развитию учреждений здравоохранения, в том числе на приобретение медицинского оборудования, а также на адресную помощь тяжелобольным людям: оплату дорогостоящих операций, покупку лекарств и реабилитацию.

В 2020 году на направление «Поддержка здравоохранения» в регионах присутствия было выделено 430,6 млн руб., что составляет 42% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

## ПОДДЕРЖКА НЕЗАЩИЩЕННЫХ КАТЕГОРИЙ НАСЕЛЕНИЯ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

В рамках социальной поддержки Компания оказывает адресную помощь нуждающимся, поддерживает социально значимые инициативы, содействует вовлечению сотрудников и активных жителей регионов присутствия в решение социальных проблем, в том числе с использованием механизмов грантового конкурса.

### ИНВЕСТИЦИИ ВО ВНЕШНИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В 2020 ГОДУ, % GRI 201-1



### Поддержали регионы присутствия в борьбе с COVID-19

На поддержку регионов присутствия Компании в борьбе с распространением коронавирусной инфекции COVID-19 направлено более 577 млн руб. Финансирование было распределено соразмерно масштабам присутствия Компании в Липецкой, Белгородской, Калужской, Свердловской областях и Алтайском крае. По согласованию с администрациями регионов и городов на выделенные средства были закуплены наиболее востребованное медицинское оборудование и средства индивидуальной защиты (маски, респираторы, дезинфицирующие средства и т. д.).

Новолипецкий металлургический комбинат и социальный партнер предприятия – благотворительный фонд «Милосердие» безвозмездно передали в 13 региональных и муниципальных медицинских учреждений Липецкой области лекарства, оборудование и средства индивидуальной защиты на сумму более 392 млн руб., в том числе 57 аппаратов ИВЛ, рентгеновские аппараты и концентраторы кислорода.

В связи с пандемией Компания оказывала адресную помощь наиболее уязвимым категориям граждан. Были выделены средства на продуктовые наборы для жителей городов присутствия, особо нуждающихся в поддержке: многодетным семьям, воспитывающим трех и более детей в возрасте до 18 лет, семьям с детьми с ограниченными возможностями здоровья, одиноким родителям. Всего было предоставлено около 15 тысяч наборов.

Многодетные семьи с детьми в возрасте до 23 лет, находящимися на иждивении родителей, в семи городах присутствия компании получили адресную материальную помощь.

В 2020 году на направление «Поддержка незащищенных категорий населения регионов присутствия» было выделено 120 млн руб., что составляет 12% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

## ПОДДЕРЖКА ВETERANОВ И ПЕНСИОНЕРОВ

НЛМК уделяет большое внимание поддержке ветеранов и пенсионеров (бывших работников). Для них организуются экскурсии и другие культурно-массовые мероприятия, проводятся спортивные турниры и оздоровительные занятия. На регулярной основе устраиваются творческие выставки ветеранов. Важное направление работы с ветеранами – компьютерное обучение: на занятиях пожилые люди осваивают компьютер, мобильные приложения и интернет, чтобы искать необходимую информацию, пользоваться электронными услугами, общаться с родственниками и знакомыми онлайн.

Для укрепления связи между поколениями НЛМК проводит встречи с ветеранами, при участии ветеранских и профсоюзных организаций организует посещение памятных мест боевой славы в регионах присутствия, уроки мужества в школах и базовых учебных заведениях.

В связи с распространением коронавирусной инфекции в 2020 году помощь гражданам этой категории была значительно увеличена.

В 2020 году на направление «Поддержка ветеранов и пенсионеров (бывших работников)» в регионах присутствия было выделено 108 млн руб., что составило 10,5% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

## ПОДДЕРЖКА МАССОВОГО И ДЕТСКОГО СПОРТА

Одним из приоритетных направлений социальной деятельности Компании является развитие детского и массового спорта. НЛМК создает необходимые условия для занятий спортом не только для сотрудников Компании и членов их семей, но и для местных

### Помогаем ветеранам



С апреля по июнь 2020 года Компания проводила корпоративную акцию помощи ветеранам НЛМК «Мы рядом» при поддержке социального партнера Группы – благотворительного фонда «Милосердие» и операторов корпоративного питания «Ротекс» и ОМС. В акции приняли участие 277 корпоративных волонтеров НЛМК, оказавших огромную помощь в ее реализации. Всего было собрано и распределено 15 813 наборов с продуктами и предметами первой необходимости.

**«Спасибо Вам за реальную поддержку и помощь нам, ветеранам в это непростое время. Ваша помощь дает нам надежду и желание жить... Доброта и забота лечат любые недуги, если «Мы рядом». С уважением, благодарностью и добрыми пожеланиями ветеран труда Сычев Г.Н.»**

жителей. Компания регулярно выделяет средства на содержание спортивных объектов, оказывает помощь спортивным детским и юношеским школам и секциям, спортивным клубам и перспективным спортсменам. Так, НЛМК финансирует спортивный клуб «Липецкий металлург» в г. Липецке и созданную на его базе детско-юношескую спортивную школу олимпийского резерва №13. Здесь готовят спортсменов мирового уровня по стендовой стрельбе: около половины состава сборной России по данному виду спорта являются выпускниками этой школы.

В 2020 году на направление «Поддержка массового и детского спорта» в регионах присутствия было выделено 244 млн руб., что составило 24% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

### Помогли приобрести гоночную яхту для липецкой спортсменки

НЛМК и социальный партнер Компании – фонд «Милосердие» подарили гоночную яхту международного класса «Лазер» липецкой спортсменке Екатерине Зюзиной. Памятный сертификат призера чемпионата России по парусному спорту вручила директор фонда «Милосердие» Евгения Донских.

На чемпионате мира в Японии Екатерина Зюзина завоевала для России право участвовать в Играх-2020 в Токио, которые были перенесены на 2021 год из-за пандемии COVID-19. Персональной яхты у спортсменки до этого не было, поэтому Федерация парусного спорта обратилась за помощью в фонд «Милосердие». Екатерина своим примером вдохновляет юных липчан, содействует продвижению массового парусного спорта в Липецкой области.

### ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ

Главными направлениями развития науки и образования, включенными в социальную политику НЛМК, являются разносторонняя поддержка профильных учебных заведений в регионах присутствия и помощь молодежи в получении качественного технического образования. Компания осуществляет целевое финансирование научно-образовательной деятельности учебных заведений, организует и спонсирует научно-исследовательские конференции и конкурсы научно-технического творчества среди студентов. Для приобщения подрастающего поколения к деятельности НЛМК Компания проводит для учащихся школ дни открытых дверей и экскурсии на производственные объекты, а также организует для студентов профильных учебных заведений производственные практики на предприятиях Компании. Кроме того, НЛМК финансирует ряд стипендиальных программ.

Компания выделяет значительные средства на укрепление материально-технической базы детских садов, школ, лицеев, профессиональных образовательных организаций, детских творческих центров, детских домов и школ-интернатов.

В 2020 году на направление «Поддержка науки и образования» в регионах присутствия было выделено 73 млн руб., что составило 7% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

### Провели вебинары для студентов МИСиС

В рамках Ярмарки вакансий Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» Компания организовала для студентов серию вебинаров. Такие мероприятия помогают студентам получить представление о продукции и технологиях Компании, разобраться, какие задачи решают в НЛМК специалисты разного профиля.

### РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Выявление актуальных проблем территорий присутствия и содействие их решению, развитие социальной инфраструктуры тоже находятся в числе приоритетных направлений внешних социальных программ НЛМК.

### Помогли в благоустройстве липецких скверов

НЛМК и фонд «Милосердие» начали программу благоустройства городских скверов г. Липецка и мест отдыха горожан.

За счет средств фонда было изготовлено более 180 скамеек и около 110 детских песочниц. Их установили во дворах и скверах новых микрорайонов и кварталов старой жилой застройки Левобережного, Правобережного, Советского и Юго-Западного районов города. Точные места размещения обсуждались с жителями близлежащих домов.

Скамейки и песочницы изготовлены из современных износостойких материалов. Все песочницы заполнили свежим песком. В установке помогли около 70 волонтеров НЛМК.

В 2020 году на направление «Развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия» было выделено 39,4 млн руб., что составило 4% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

### ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА

В рамках поддержки культуры и искусства Компания оказывает содействие организациям, ведущим культурно-историческую и историко-просветительскую деятельность в регионах присутствия, выделяет средства на охрану и должное содержание памятников культуры, архитектуры и иных объектов, имеющих культурную и историческую ценность.

НЛМК поддерживает деятельность корпоративных музейных площадок, таких как музей ПАО «НЛМК» в г. Липецке, учреждение «Демидов-центр» (г. Ревда, Свердловская обл.), а также музейные площадки на Стойленском ГОКе и «Алтай-Коксе».

### Поддержали строительство Покровского храма в г. Липецке

НЛМК передал для нужд храма более 7 тыс. т строительных материалов и перечислил денежные средства. Специалисты ремонтных подразделений предприятия изготовили четыре металлических купола и четыре креста. Вес каждого купола с крестом составляет около 1,1 т, высота конструкции – около 9 м, диаметр основания – 5 м. Сейчас купола с уже нанесенным покрытием нитрида титана украшают сооружение.

### Живопись онлайн

Музей НЛМК открыл первую онлайн-выставку живописи о металле.

В онлайн-экспозиции представлены произведения липецкого художника Ивана Колесникова. Посетить выставку можно на сайте Виртуального города НЛМК в разделе «Выставочный зал». В коллекции корпоративного музея НЛМК есть работы многих известных художников Липецка, Москвы и Санкт-Петербурга. Среди них и картины Ивана Колесникова, члена Союза художников СССР, участника региональных и республиканских выставок. Его работы также представлены в Липецком художественном музее, в частных коллекциях в Великобритании, США и других странах.

В 2020 году на направление «Поддержка культуры и искусства» в регионах присутствия было выделено 12,2 млн руб., что составило 1% от общего объема инвестиций во внешние социальные программы Компании.

## ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

На 2021 год намечены принятие стратегических документов: Политики в области внешних социальных программ и благотворительности и Стратегии на 2021–2023 годы, а также реализация первого этапа Стратегии.

Планируется дальнейшее развитие грантового конкурса «Стальное дерево», включая актуализацию дизайна программы с учетом обратной связи от заинтересованных сторон и диджитализацию конкурсных процедур.





# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

162 Охрана окружающей среды

188 Изменение климата

204 Энергоэффективность



# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

**ВОДА**  
**БИОРАЗНООБРАЗИЕ**  
**ЭМИССИЯ В АТМОСФЕРУ**  
**ВТОРИЧНОЕ СЫРЬЕ**  
**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ**  
**СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ**

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2020 ГОДУ

- На Липецкой площадке завершена масштабная реконструкция доменных печей №4 и №6 и конвертеров №2 и №3 в конвертерном цехе №2 с суммарным эффектом снижения эмиссии на 9 тыс. т.
- Завершена модернизация локальных очистных сооружений ПАО «НЛМК» и блок проектов по снижению отведения сточных вод на них; по итогам 2020 года объем хозяйственно-бытовых стоков в реку Воронеж сокращен на 73% (промышленные стоки прекращены в 2009 году) по сравнению с проектными показателями до модернизации.
- Построен новый участок для безводного охлаждения доменного шлама на территории ПАО «НЛМК» с эффектом по сокращению эмиссии сероводорода на участке в 3,5 раза.

## ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

- **Принцип 7:** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- **Принцип 8:** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- **Принцип 9:** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

## ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



# 430

## млн долл.

будет направлено  
на инвестиционные  
проекты  
с экологическим  
эффектом в рамках  
Стратегии-2022

# 183

## млн долл.

направлено  
на операционные  
мероприятия  
и инвестиционные  
проекты  
с экологическим  
эффектом в 2020 году

# 97%

доля повторно  
используемой воды

# 99%

вторичного сырья  
использовано повторно

## Награды

Проект ПАО «НЛМК» по переработке шлакового отвала в г. Липецке вошел в шорт-лист номинации «Превосходство в области устойчивого развития» премии Steelie Awards – ежегодного конкурса, проводимого Всемирной ассоциацией производителей стали (World Steel Association, WSA). Реализация проекта позволила восстановить 25 га территории, переработать 6 млн т вторичного сырья и избежать эмиссии 85 тыс. т парниковых газов.

ПАО «НЛМК» победило в международном конкурсе «Экологическая культура. Мир и согласие», проводимом под патронажем неправительственного экологического фонда им. В.И. Вернадского, в номинации «Экологическая культура в промышленности и энергетике».

Группа НЛМК награждена золотой медалью 26-й Международной промышленной выставки «Металл-Экспо 2020» за строительство на площадке Новолипецкого металлургического комбината комплекса по безводному охлаждению металлургического шлама.

ООО «НЛМК-Калуга» в четвертый раз подряд стало призерами регионального конкурса «Экоорганизация», в 2020 году предприятие заняло второе место среди крупных предприятий в номинации «За экологическое ответственное отношение к организации производства».

ОАО «Алтай-Кокс» стало победителем XVII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение».

ПАО «НЛМК» стало победителем II Всероссийского конкурса «Надежный партнер – Экология» в номинации «Лучший проект по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, обеспечению экологической безопасности атмосферного воздуха».

ПАО «НЛМК» награждено дипломом Неправительственного экологического фонда им. В.И. Вернадского за активное участие во всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Весна», а также за поддержку инициатив по охране окружающей среды.

ПАО «НЛМК» получило диплом победителя конкурса «Зеленый и здоровый офис» в номинации «Лучшая внедренная система раздельного сбора отходов».



# ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Ответственное отношение к окружающей среде и эффективное использование природных ресурсов – ключевой принцип Политики в области устойчивого развития Группы НЛМК. Группа объективно оценивает и стремится минимизировать экологические риски, вкладывает значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий. Забота об окружающей среде установлена в качестве приоритета деятельности Группы на высшем уровне.

НЛМК реализует комплексный подход к управлению экологическими аспектами, фокусируясь на вопросах повышения энергоэффективности, снижения эмиссии в атмосферу путем модернизации оборудования, вторичного использования и переработки попутных продуктов производства, сохранения водных ресурсов и восстановления нарушенных земель.

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Руководство НЛМК активно вовлечено в процесс управления экологическими аспектами.

- Президент Компании и Совет директоров Группы ежегодно рассматривают достигнутые результаты в области экологии.
- Комитет по стратегическому планированию при Совете директоров Группы рассматривает риски в области устойчивого развития, в том числе экологические, связанные с атмосферным воздухом, водными ресурсами, почвой, биоразнообразием и изменением климата (включая эмиссию парниковых газов), утверждает Экологическую программу и объем инвестиций в природоохранные проекты.

- Правление рассматривает ключевые компоненты Экологической программы, утверждает ключевые показатели эффективности, согласовывает их реализацию для всех дивизионов Группы.
- Непосредственное участие в рассмотрении Экологической программы принимает Инвестиционный комитет при Правлении, в который входят вице-президенты и руководители предприятий НЛМК. В частности, Инвестиционный комитет изучает результаты ежегодной оценки экологических аспектов, утверждает инвестиционный бюджет проектов, направленных на сокращение воздействия на окружающую среду, контролирует инвестиционный бюджет Экологической программы и ее исполнение.
- Вице-президент по энергетике и экологии отвечает за эффективность экологического и энергетического менеджмента, за мониторинг реализации утвержденного портфеля проектов, за достижение целевых показателей по снижению воздействия на окружающую среду, разрешение ключевых вопросов в области охраны окружающей среды.
- Дирекция по экологии и климату координирует работу по управлению экологическими аспектами, включая управление экологическими рисками и внедрение передовых природоохранных технологий, и организует деятельность по снижению воздействия на климат. На каждом предприятии Группы имеется экологическая служба, в компетенцию которой входят вопросы охраны окружающей среды, в том числе ежедневный операционный контроль соблюдения экологических требований, поддержка производственных подразделений, оценка экологических рисков, поддержка реализации экологических проектов, внедрение системы оценки зрелости экологических показателей и улучшений в части управления экологическими аспектами.
- Лаборатории производственно-экологического контроля, входящие в состав функционального направления «Экология» Группы НЛМК, осуществляют мониторинг и измерение количества и/или состава эмиссии, состояния воздушного бассейна на границе санитарно-защитных зон, качества воды в открытых водоемах, качества подземных и промышленных сточных вод, качества хозяйственно-бытовых сточных вод и питьевой воды, состояния почв на территории промышленных площадок и санитарно-защитных зон предприятий Группы НЛМК, обеспечивая экологические службы предприятий достоверными данными для анализа состояния окружающей среды.

## ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

НЛМК осознает важность эффективного управления экологическими аспектами. В рамках Экологической программы Стратегии-2022, которая ежегодно рассматривается на предмет исполнения и дополняется после оценки рисков, разработаны следующие цели:

- минимизация воздействия российских и зарубежных предприятий Группы НЛМК на окружающую среду, выполнение экологических требований и обязательств управления экологическими рисками;
- увеличение использования вторичного сырья;
- сокращение удельной эмиссии в атмосферу;
- снижение воздействия на водные ресурсы.

Важным событием 2020 года стала актуализация цели по снижению эмиссии парниковых газов. Группа НЛМК намерена в период до 2023 года сокращать эмиссию парниковых газов при одновременном увеличении производства стали. Целевая удельная эмиссия составит 1,91 т CO<sub>2</sub> на тонну стали по сравнению с 2 т в 2018 году<sup>1</sup>.

В 2020 году Группа НЛМК установила дополнительные цели по снижению воздействия на воздух по отдельным веществам и на водные ресурсы, по увеличению использования вскрыши, хвостов и железосодержащих отходов. Динамика по целевым показателям представлена в таблице.

Экологическая программа Группы предусматривает реализацию портфеля проектов, направленных на достижение указанных целей.

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ГРУППЫ НЛМК ПО ЭКОЛОГИИ ДО 2023 ГОДА

Цели	Целевые показатели	Ед. изм.	2018 (базовый год)	2020	Цель 2023
<b>Утвержденные ранее 2020 года</b>					
Соответствие экологических показателей лучшим практикам	Удельная эмиссия	кг / т стали	18,9	19,8 (18,6) <sup>1</sup>	18,0
	Доля использования отходов	%	89	95	92
Программа сокращения эмиссии CO <sub>2</sub>	Удельная эмиссия CO <sub>2</sub> по стационарным установкам (Scope 1 + 2)	т / т стали	2,00	2,10 (1,98) <sup>2</sup>	1,91
<b>Утвержденные в 2020 году</b>					
Снижение воздействия на воздух по отдельным веществам (удельная эмиссия)	CO (Липецкая площадка)	кг / т стали	16,3	16,8 (16,0) <sup>1</sup>	14,8
	NO <sub>x</sub> (Липецкая площадка)	кг / т стали	1,2	1,3 (1,2) <sup>1</sup>	1,1
	SO <sub>x</sub> (Липецкая площадка)	кг / т стали	1,7	1,7 (1,7) <sup>1</sup>	1,6
	Пыль	кг / т стали	1,4	1,4 (1,2) <sup>1</sup>	1,2
Снижение воздействия на водные ресурсы	Вещества I класса (по российским активам)	г / т стали	0,08	0,08 (0,07) <sup>1</sup>	0,07
	Удельное водоотведение (Липецкая площадка) <sup>2</sup>	м <sup>3</sup> / т стали	0,8	0,7 (0,7) <sup>1</sup>	0,6
Увеличение использования вскрыши, хвостов и железосодержащих отходов	Поступление загрязняющих веществ в водные объекты	тыс. т	17,6	12,5 (13,9) <sup>1</sup>	13,2
	Доля использования вскрыши (дивизион «Руда»)	%	26	29	30
	Доля использования железосодержащего вторичного сырья <sup>3</sup>	%	93	99	101

## СЕРТИФИКАЦИЯ

НЛМК ведет непрерывную работу по систематизации управления экологическими аспектами в соответствии с современными международными стандартами. В Группе НЛМК действует Система экологического менедж-

мента (СЭМ), которая позволяет Группе идентифицировать и контролировать экологические аспекты и риски своей деятельности.

На 14 предприятиях Группы внедрен международный стандарт ISO 14001:2015.

Для подтверждения системного подхода к управлению экологическими аспектами на предприятиях НЛМК регулярно проводятся надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям ISO 14001:2015.

<sup>1</sup> Показатель без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.

<sup>2</sup> Суммарно производственное и хозяйственно-бытовое.

<sup>3</sup> Без учета вскрыши и хвостов, с учетом накопленных шламов.

<sup>1</sup> Подробнее об эмиссии парниковых газов см. в разделе Отчета по климату.

### В 2020 году Группа НЛМК получила Экологическую декларацию продукции (Environmental Product Declaration, EPD) на стальной арматурный прокат

Документ дает серьезное преимущество предприятиям на северо-европейском рынке – в Швеции, Норвегии, Дании и Финляндии, где особое внимание при выборе продукта уделяют энергетической эффективности и экологической безопасности.

В декларации содержится полное описание арматурного проката и показателей его воздействия на окружающую среду в течение всего жизненного цикла: от сырья и материалов, которые используются при производстве, до транспорта, который доставляет продукт потребителю. В декларации раскрываются основные виды отходов, образующиеся при производстве продукции, их количество и пути удаления. Указываются объемы эмиссий в атмосферу и водные объекты и способы обращения с ними. Также приведены возможности и методы вторичной переработки и утилизации продукции после утраты ею потребительских свойств.

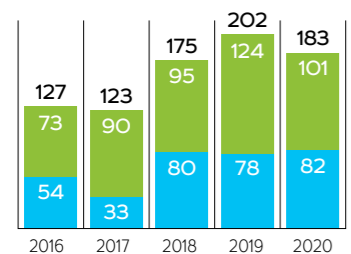
Оценка декларации, выполненная независимым от ее разработчиков экспертом, подтвердила, что экологические показатели при производстве арматурного проката «НЛМК-Сорт» соответствуют международным требованиям.

## ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Ежегодно Группа НЛМК выделяет значительные средства на обеспечение безаварийной работы оборудования и реализацию инвестиционных проектов с экологическим эффектом. Затраты в области управления экологическими аспектами за последние пять лет увеличились на 44% и в 2020 году составили \$183 млн.

### ОБЪЕМ ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ГРУППЫ НЛМК, \$ МЛН

GRI 103-2



■ Инвестиционные проекты  
■ Текущие расходы на охрану окружающей среды

В 2020 году, несмотря на пандемию, финансирование экологических инвестиционных проектов Группы возросло на 5% по отношению к 2019 году. За счет этих капитальных вложений на Липецкой площадке завершена масштабная реконструкция доменных печей №4 и №6 и конвертеров №2 и №3

в конвертерном цехе №2 с суммарным эффектом снижения эмиссии на 9 тыс. т, модернизированы локальные очистные сооружения, построен новый участок для безводного охлаждения доменного шлака с целью снижения эмиссии сероводорода в 3,5 раза.

## МОНИТОРИНГ, КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ

Для оценки воздействия на окружающую среду и организации производственного контроля НЛМК проводит внутренние аудиты. Внутренний экологический аудит подразумевает комплексный мониторинг производственной деятельности предприятий Группы, включая проверки эффективности работы очистных сооружений, проведение мероприятий по снижению влияния образующихся отходов на состояние окружающей среды и выполнение экологического производственного плана снижения удельной эмиссии в атмосферный воздух.

Для контроля исполнения разрешений и предотвращения несоблюдения нормативов сбросов сточных вод, контроля источников эмиссии и качества атмосферного воздуха на предприятиях Группы НЛМК организован производственно-экологический контроль с привлечением аккредитованных лабораторий. Порядок его осуществления согласован с государственными надзорными органами и регламентирован нормативными документами [GRI 303-2](#).

Надзорные органы ежегодно проводят регулярные плановые и внеплановые проверки предприятий Группы на соблюдение требований российского законодательства и соответствие ожиданиям заинтересованных сторон. В 2020 году территориальные органы экологического контроля провели 39 проверок. При этом предприятиям Группы НЛМК не предъявлено существенных штрафов и нефинансовых санкций, также не возбуждено судебных исков о компенсации ущерба окружающей среде или третьим лицам. Экологических аварий с начала существования Группы НЛМК не было [GRI 307-1](#).

### ПЛАТЕЖИ ЗА ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, \$ МЛН

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Группа в целом <sup>1</sup>	2,4	2,6	2,3	1,7	1,8
По российским активам Группы	1,6	1,9	1,3	1,0	0,9

<sup>1</sup> По зарубежным активам Группы в качестве платежей за воздействие на окружающую среду учтены затраты на получение разрешений.

За отчетные пять лет платежи уменьшаются, что является подтверждением снижения негативного воздействия деятельности предприятий Группы на окружающую среду. В 2020 году доля сверхлимитных платежей в структуре платы за негативное воздействие на окружающую среду Российских активов Группы составила 19% (по сравнению с 21% в 2018 году).

В 2020 году на Липецкой площадке реализован проект по видеонаблюдению за основными источниками эмиссии предприятия. Система из 63 видеокамер позволяет в онлайн-режиме отслеживать появление видимых эмиссий и оперативно реагировать с целью снижения возможного негативного воздействия на атмосферный воздух. В комплексе с видеокамерами разрабатывается система анализа видимых эмиссий ПАО «НЛМК» с применением алгоритмов машинного зрения и методов глубокого обучения. Цель работы системы заключается в выявлении любых нетиповых эмиссий в атмосферу, зафиксированных камерами видеонаблюдения, определении их местоположения, предположительного объема и направлении уведомлений специалистам производственных подразделений и Управления промышленной экологии комбината для проведения детального анализа и установления корневых причин эмиссий. Видеокамеры обеспечивают наблюдение за основными объектами комбината со значимой валовой эмиссией, вид на предприятие с нескольких точек на территории г. Липецка, а также на границах с комбинатом организации, оказывающие значимое видимое влияние на атмосферу. Разрабатываемая система позволит предотвращать и устранять причины появления нетиповых эмиссий в атмосферу.

Компания также вовлекает сотрудников в процесс экологического контроля. В 2020 году на Липецкой площадке Группы НЛМК заработала система оперативного реагирования на экологические инциденты. Позвонив на горя-

чую линию или оставив обращение в WhatsApp, сотрудники предприятия и жители города могут сообщить о замеченном происшествии или нарушении. Горячая линия по экологическим вопросам помогает оперативно фиксировать обращения и информировать население о реальном положении дел. Кроме того, такая практика дополняет Систему внутренних экологических улучшений (СВЭУ), призванную обеспечивать экологическую безопасность предприятия. В рамках этой системы сотрудники цехов сами регулярно находят и устраняют несоответствия экологическим требованиям или предпосылки для их возникновения.

В 2020 году Группа НЛМК приступила к реализации проекта по оснащению источников эмиссии в атмосферу и систем водоотведения средствами автоматизированного контроля и передачи данных. На реализацию этого законодательного требования в ближайшие пять лет планируется направить около 800 млн руб. Программа создания системы автоматического контроля эмиссии и водных стоков для российских предприятий Группы НЛМК одобрена Инвестиционным комитетом Группы в ноябре 2020 года.

### Новолипецкий металлургический комбинат вводит непрерывный экологический мониторинг

Экологическая лаборатория комбината успешно подтвердила свою аккредитацию по итогам проверки Федеральной службы по аккредитации. Кроме того, теперь лаборатория может проводить измерения 17 новых веществ и соединений, а также уровня производственного шума в соответствии с лучшими мировыми практиками.

Эколаборатория контролирует воздействие производства на окружающую среду и оценивает качество воздуха не только в пределах комбината, но и в городе. Ежедневно проводится около 100 анализов, в год – свыше 26 тыс.

В 2020 году лаборатория приступила к тестированию комплексов онлайн-мониторинга загрязнений воздуха для отслеживания концентраций в режиме реального времени. В состав таких программно-аппаратных комплексов входят компактные автоматические измерительные модули и информационные системы с возможностью создания отчетности. По результатам пилотных испытаний планируется разместить 10 комплексов в г. Липецке для непрерывного мониторинга атмосферного воздуха по метеопараметрам и 21 загрязняющему веществу. Это позволит экологам НЛМК получать объективную и полную информацию о состоянии атмосферы города, реагировать на изменения и принимать необходимые меры в случае отклонений.

Также в 2020 году в лабораториях производственно-экологического контроля началось внедрение лабораторной информационной системы «Экология» (ЛИСЭ), средствами которой планируется автоматизировать процесс обработки, хранения и создания отчетов на основе измерений. В ЛИСЭ напрямую поступают данные о замерах с лабораторного оборудования, автоматически формируются протоколы замеров и хранятся данные о проведенных ранее замерах. Результатом реализации проекта станут снижение вероятности ошибок в расчетах, подтверждение регулятору прозрачности и достоверности лабораторных исследований и повышение производительности труда на 10%. В 2020 году ЛИСЭ внедрена в трех из шести лабораторий российских предприятий Группы.





## ОБУЧЕНИЕ

НЛМК уделяет особое внимание развитию экологической культуры среди сотрудников предприятий и населения регионов присутствия. Разработаны образовательные курсы, включая Ключевые правила охраны окружающей среды и дистанционный курс обучения «Охрана окружающей среды» для всех сотрудников Группы. Специальное обучение в сфере экологии включает в себя модули по эксплуатации пылегазоочистных установок, очистных сооружений, по устранению предпосылок к возникновению экологических несоответствий, а также по обращению с вторичными ресурсами. Ежегодно обучение и повышение квалификации по вопросам экологии проходят не менее 10% персонала, или 5 тыс. человек.

Обучение в онлайн-формате также проводится на внутреннем корпоративном портале: в настоящее время представлены два видео на темы «Экологические инициативы» и «Обращение с отходами I и II классов опасности».

В Группе НЛМК уже несколько лет работает программа «Зеленый офис». Она нацелена на повышение экологической ответственности сотрудников, дает инструменты каждому из них внести вклад в снижение эмиссии в воздух, воду, почву и при этом

снизить затраты на энергообеспечение на своем рабочем месте. В 2020 году программа распространена на все российские предприятия Группы, и типовые мероприятия «Зеленого офиса» стали доступны для внедрения более чем 30 тыс. сотрудников Группы.

### Новолипецкий металлургический комбинат проводит экологические семинары «Зеленый город»

Задача проекта – рассказать жителям г. Липецка об актуальной экологической ситуации в городе, проектах Компании по снижению влияния на окружающую среду. Семинары затрагивают несколько важных тем: показатели здоровья жителей, зоны влияния промышленности, программы улучшения экологии на комбинате и в городе, инструменты бережливого отношения к окружающей среде. В 2020 году было организовано 15 обучающих тренингов с охватом широкой аудитории: представителей органов власти, прессы, предпринимателей, студентов и школьников. Открытое общение Новолипецкого металлургического комбината и города должно стать залогом эффективного партнерства в области экологической безопасности. В планах – проведение интерактивных встреч по экологии для учащихся всех школ и вузов города.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА КОНТРАГЕНТОВ

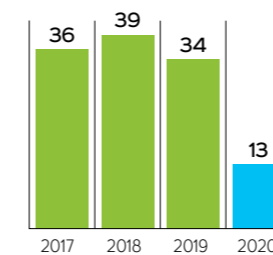
С 2007 года в Группе НЛМК проводятся аудиты поставщиков, в ходе которых проверяется в том числе соответствие контрагентов экологическим требованиям. С 2015 года введена процедура квалификации всех поставщиков сырья, материалов и оборудования для Группы НЛМК и подрядных организаций, которая также включает критерии по соблюдению экологических требований. Экологическими критериями оценки поставщиков являются соответствие требованиям законодательства, наличие необходимой разрешительной документации и системы экологического менеджмента.

Процедуры квалификации, оценки и аудитов регламентированы корпоративными документами Группы НЛМК. В 2020 году актуализированы Положение о квалификации контрагентов на соответствие требованиям в области систем менеджмента

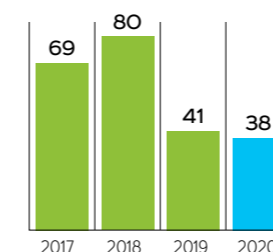
и Положение по управлению подрядными организациями в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды и безопасности дорожного движения.

Контрагенты, по результатам квалификации признанные не соответствующими установленным критериям, не допускаются к поставке сырья, материалов и оборудования и выполнению услуг для предприятий Группы НЛМК. Доля новых поставщиков услуг, прошедших оценку по экологическим критериям при квалификации в 2018–2020 годах, составила 100%. Кроме того, вся продукция поставляется на предприятия Группы НЛМК с паспортами безопасности, в которых регламентированы возможные риски при обращении с продукцией и необходимые меры предосторожности.

### КОЛИЧЕСТВО ПОСТАВЩИКОВ СЫРЬЯ, МАТЕРИАЛОВ И ОБОРУДОВАНИЯ ГРУППЫ НЛМК, ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ КОТОРЫХ ПОДВЕРГЛОСЬ ОЦЕНКЕ ПРИ АУДИТАХ GRI 308-2



### ПОСТАВЩИКИ С МЕРОПРИЯТИЯМИ ПО УСТРАНЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕДЕННЫХ АУДИТОВ, % ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА АУДИТОВ GRI 308-2



Оценка подрядных организаций проводится на основе внутрикорпоративных документов посредством специально разработанной квалификационной анкеты GRI 308-1. С контрагентами заключается соглашение в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности производства работ, охраны окружающей среды, внутриобъектового и пропускного режимов, что также позволяет компаниям Группы НЛМК эффективно взаимодействовать с поставщиками и подрядчиками по вопросам экологии и предотвращать появление экологических нарушений с их стороны.

Снижение количества аудитов поставщиков в 2020 году обусловлено пандемией COVID-19.

Совместно с поставщиками при проведении аудитов проводится работа по устранению экологических рисков. Так, в 2020 году по результатам аудитов двух поставщиков были инициированы мероприятия по доработке разрешительной природоохранной документации аудируемых объектов с целью обеспечения соответствия природоохранным требованиям.

## ЧЛЕНСТВО И УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

НЛМК сотрудничает с российскими и международными ассоциациями с целью построения эффективного диалога по вопросам рационального использования природных ресурсов. В частности, Группа НЛМК является членом World Steel Association (WSA), объединяющей более 170 производителей стали по всему миру. НЛМК входит в состав экспертных групп WSA по вопросам экологии, устойчивого развития и климата, участвует в информационных и экспертных мероприятиях ассоциации. В рамках сотрудничества с WSA Компания осуществляет ежегодный сбор и передачу данных по индикаторам устойчивого развития и участвует в оценке жизненного цикла стального продукта. В 2018 году Группа НЛМК подписала Устав устойчивого развития (Sustainable Development Charter), в котором указано, что члены WSA привержены идее, согласно которой сталь расценивается как ключевой элемент устойчивого мира, и руководствуются принципами экологической, социальной и экономической устойчивости. В 2020 году Компания приняла участие в премии Steele Awards, проводимой WSA, и попала в шорт-лист в категории «Превосходство в области устойчивого развития».

Группа НЛМК также является членом российской отраслевой ассоциации «Русская Сталь», где принимает активное участие в работе профильной экологической комиссии, рассматривающей различные аспекты экологической деятельности предприятий и экологического регулирования.

НЛМК является членом Комитета по экологии и природопользованию Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), который служит основной площадкой для консолидации позиции российского бизнеса по различным экологическим аспектам, а также вновь созданного Комитета по климатической политике и углеродному регулированию РСПП, в котором директор по экологии и климату НЛМК возглавил направление по международному углеродному регулированию.

НЛМК Европа входит в состав Европейской стальной ассоциации (Eurofer), которая задействована в обсуждении перспектив европейского экологического развития и активно участвует в решении вопросов углеродного регулирования ЕС. Группа НЛМК придерживается принципов ответственного производства стали, продвигаемых Eurofer.

В 2020 году Группа НЛМК заняла шестое место в Рейтинге открытости горнодобывающих и металлургических компаний в сфере экологической ответственности – проекте Всемирного фонда дикой природы (WWF) России и Национального рейтингового агентства, улучшив свой результат на три позиции по сравнению с 2019 годом. Отчет WWF России сфокусирован на рейтинге открытости в сфере экологической ответственности российских компаний. Данное исследование рассматривает деятельность 40 крупнейших предприятий и публикуется с 2015 года



при поддержке Программы развития ООН, Глобального экологического фонда и Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации (Минприроды России).

В 2020 году Группа НЛМК приняла участие в качестве официального индустриального партнера в первом экологическом акселераторе GreenTech Startup Booster, организованном Фондом Сколково при поддержке Минприроды, Минстроя, Минэнерго России и отраслевых партнеров. В программе приняли участие более 150 инновационных компаний. Эксперты НЛМК дали оценку технологиям и проектам стартапов и компаний в сфере экологии и устойчивого развития. В рамках акселератора были рассмотрены различные технологии, которые помогают решать актуальные задачи Компании в области защиты окружающей среды и климата: эффективные системы пылеподавления, очистки эмиссии, системы мониторинга воздушной и водной среды, проекты по ресурсосбережению и рециклингу вторичных ресурсов. Среди финалистов акселератора в НЛМК отметили технологию производства товарной продукции из жидких металлических шлаков для строительства дорог и жилищ-

ного сектора, производство компактных установок для очистки газов, а также цифровые решения для оптимизации процесса обращения с отходами. Предложения этих компаний будут проработаны с возможностью проведения пилотов на промышленных площадках НЛМК.

Группа НЛМК также взаимодействует с другими предприятиями отрасли для обмена лучшими практиками и продвижения принципов устойчивого развития. В 2020 году Группа НЛМК установила регулярные контакты с предприятиями компаний voestalpine, Tata Steel Group и SSAB. На регулярных встречах обсуждаются основные экологические показатели, применяемые подходы к защите окружающей среды, реализованные и планируемые проекты по снижению воздействия на окружающую среду. Группа НЛМК открыта в отношении вопросов экологии, признавая, что защита окружающей среды является общим делом, свободным от конкуренции.

#### НЛМК присоединился к международному Центру компетенции по развитию передовых металлургических и экологических процессов

Группа НЛМК стала индустриальным партнером K1-MET – европейского Центра компетенций по развитию передовых металлургических и экологических процессов.

Первый совместный проект НЛМК, voestalpine и K1-MET стартовал в январе 2021 года. Он призван разработать технологию переработки цинксодержащих отходов от электродуговых печей и конвертерного производства. Новая технология позволит производить более маржинальную продукцию из вторичного сырья и вовлечь тысячи тонн железа в производственный цикл предприятий Группы. Важный экологический эффект применения этой технологии – замена первородного сырья на вторичные ресурсы, что обеспечит уменьшение объемов складирования попутных продуктов и снижение эмиссии парниковых газов.



## ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

GRI 303-1, GRI 303-2

Группа НЛМК стремится сократить водопотребление и прилагает максимальные усилия для снижения объемов забора воды и увеличения объемов повторного использования. Компания проводит регулярный мониторинг и оценку рисков водоснабжения во всех регионах присутствия. В рамках оценки климатических рисков, инициированной в 2020 году, независимой компетентной сторонней организацией Carbon Trust Advisory Limited, имеющей опыт подобной работы с коммерческими компаниями и правительственными организациями с 2001 года, была проведена оценка риска доступности воды в зонах присутствия Группы НЛМК. По итогам оценки установлено, что в краткосрочной и среднесрочной перспективе данный риск имеет низкую вероятность воздействия на деятельность Группы.

С марта 2020 года Новолипецкий металлургический комбинат присоединился к инициативе по совместному решению с администрацией г. Липецка и муниципальным унитарным предприятием «Липецкая станция аэрации» (МУП «ЛиСА») вопросов состояния и реконструкции городских очистных сооружений. В рамках данной работы при участии экспертов НЛМК была разработана программа реконструкции, нацеленная на улучшение качества сточных вод на выпуске и снижение эмиссии веществ с неприятными запа-

хами, беспокоящих жителей города. В декабре 2020 года разработаны основные проектные решения по реконструкции сооружений двух участков МУП «ЛиСА». Участие представителей НЛМК в этой работе позволило определить наиболее эффективные решения для города и существенно оптимизировать объем инвестиций при сохранении целевых показателей очистки.

### ВОДОЗАБОР

GRI 303-1, GRI 303-2

На предприятиях НЛМК осуществляется незначительный водозабор из внешних источников (менее 4% от общего водопотребления Группы). Сохранение доли забора свежей воды на таком же низком уровне в условиях роста производства является важной задачей для Компании. Для производственного водоснабжения предприятия Группы НЛМК используют воду из поверхностных водных объектов и из подземных источников, а также ливневые стоки и не используют сточные воды других организаций.

Предприятия Группы не осуществляют водозабор из водно-болотных угодий, включенных в Рамсарский список, а также из объектов, расположенных на охраняемых природных территориях.

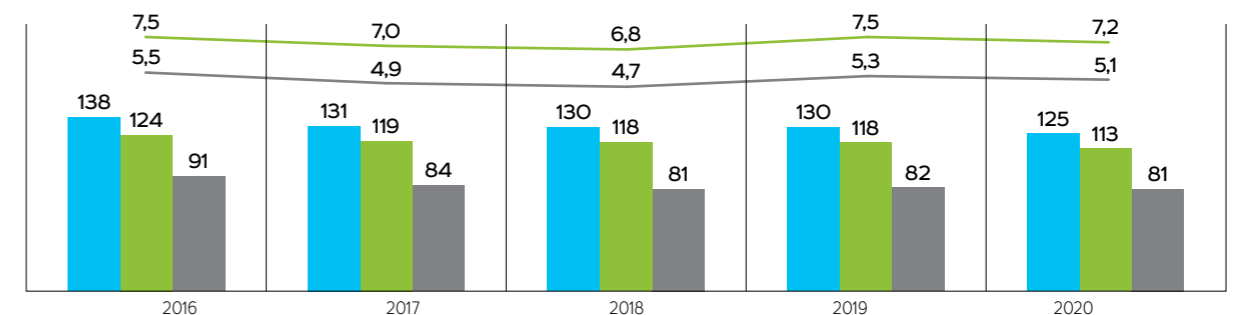
Водные объекты, из которых предприятия Группы НЛМК осуществляют забор воды, не являются особо уязвимыми в силу их размера, роли или статуса редкой, находящейся под угрозой исчезновения или исчезающей системы.

Забор воды предприятиями Группы осуществляется в соответствии с разрешительной документацией и не оказывает существенного воздействия на источники воды. Объем водозабора не превышает 2,5% от среднегодового объема водотока источников водоснабжения **GRI 303-5**.

Предприятия НЛМК нацелены на сокращение объема сточных вод и повышение их качества, что соответствует Политике ИСМ Группы НЛМК. В 2020 году на Липецкой площадке стартовала проработка проекта по возврату очищенных хозяйственно-бытовых сточных вод для производственного водоснабжения, что позволит сократить забор свежей природной воды на 2–8 млн м<sup>3</sup>.

### ОБЪЕМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ СВЕЖЕЙ ВОДЫ ПО ГРУППЕ НЛМК

GRI 303-3, GRI 303-5

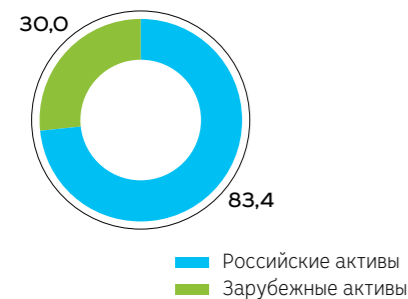


- Суммарное водопотребление свежей воды на производственные и хозяйственно-бытовые нужды, млн м<sup>3</sup>
- Водопотребление на производственные нужды, млн м<sup>3</sup>
- Безвозвратное водопотребление (разница между суммарным забором воды и водоотведением), млн м<sup>3</sup>
- Удельное безвозвратное водопотребление, м<sup>3</sup> / т стали
- Удельное потребление свежей воды на производственные нужды, м<sup>3</sup> / т стали



**ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДОЗАБОРА  
НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ  
НУЖДЫ ГРУППЫ НЛМК  
В 2020 ГОДУ, МЛН М<sup>3</sup>**

GRI 303-3



В 2020 году отмечены снижение показателей водопотребления по отношению к 2019 году и самый низкий за пять лет объем потребления природной воды на производственные и хозяйственно-бытовые нужды, что стало возможно благодаря операционным мероприятиям по контролю за водопотреблением и устранению утечек.

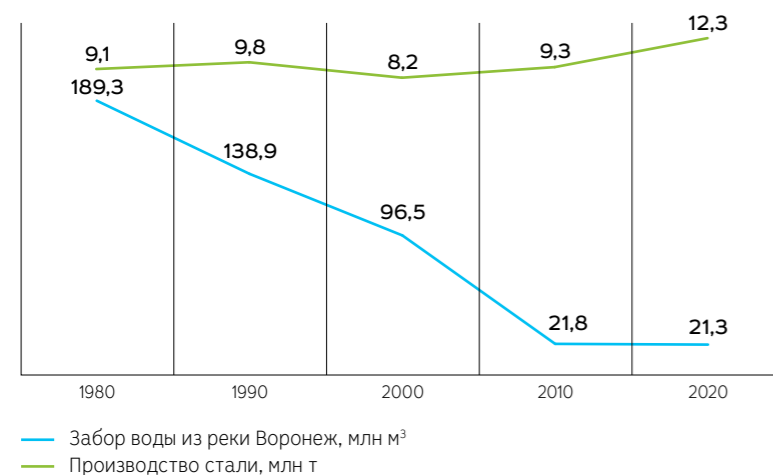
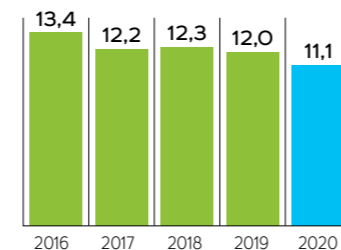
При этом 74% воды, потребляемой на производственные нужды зарубежными предприятиями Группы, – это прямоточная вода для охлаждения оборудования, которая не загрязняется в процессе использования и возвращается в природную среду с неизменным составом в полном объеме.

За 40 лет ежегодный забор свежей воды из реки Воронеж на основной площадке Группы НЛМК в г. Липецке сокращен в девять раз – до 21 млн м³ (в 1980 году он составлял 189 млн м³ при производстве стали всего 9 млн т).

**ОБЪЕМ ВОДОЗАБОРА ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ  
ПО ГРУППЕ НЛМК С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ, МЛН М<sup>3</sup>**

GRI 303-3

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Поверхностные воды	61,5	60,9	60,1	60,9	58,4
Подземные воды	62,6	58,1	58,0	57,1	54,9
Дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Всего по Группе	124,3	119,1	118,2	118,2	113,4
Всего по Группе за вычетом прямоточной воды на охлаждение оборудования и дренажных вод карьеров (без использования)	57,0	54,6	53,7	54,1	53,1

**ДИНАМИКА ЗАБОРА ВОДЫ ИЗ РЕКИ ВОРОНЕЖ  
НА ЛИПЕЦКОЙ ПЛОЩАДКЕ****ОБЪЕМЫ ЗАБОРА  
(ПОТРЕБЛЕНИЯ, В ТОМ  
ЧИСЛЕ ОТ ВОДОКАНАЛОВ)  
ВОДЫ ДЛЯ ПИТЬЕВОГО  
ВОДОСНАБЖЕНИЯ  
ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ НЛМК,  
МЛН М<sup>3</sup>** GRI 303-3**МНОГОКРАТНОЕ  
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ  
ВОДНЫХ РЕСУРСОВ**

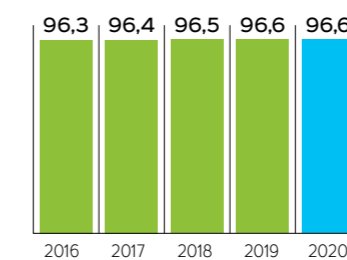
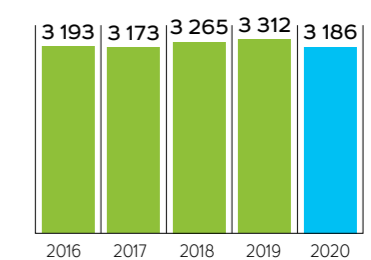
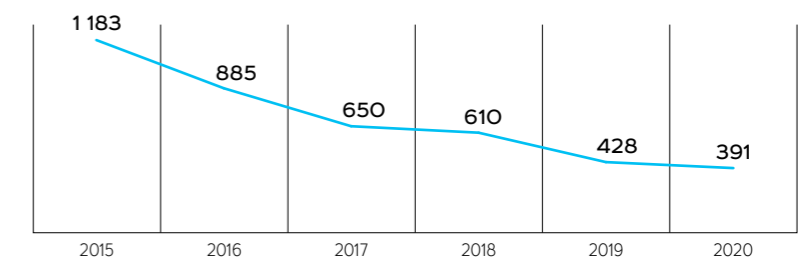
В целях снижения негативного воздействия на водные ресурсы на большинстве предприятий Группы НЛМК организовано оборотное водоснабжение, что нивелирует риски Группы, связанные с водопотреблением.

На 14 предприятиях Компании организованы водооборотные схемы (как локальные по отдельным производствам, так и замкнутые в целом по контуру предприятия). Это позволяет снижать водозабор и водоотведение промышленных сточных вод в водные объекты. Доля оборотного водоснабжения в Группе НЛМК находится на стабильно высоком уровне. Цель Стратегии-2022 – сохранить долю оборотного водоснабжения в условиях роста производства на уровне не менее 96%.

Приведенные объемы оборотного водоснабжения показывают, каким было бы дополнительное водопотребление Группы НЛМК, если бы на предприятиях не были организованы системы оборотного водоснабжения.

Регионы присутствия Группы характеризуются высокой обеспеченностью водными ресурсами, в вододефицитных районах Группа деятельность не ведет. Согласно методологии ООН регион или страна считаются вододефицитными в случае, если годовой запас воды в них находится ниже уровня 1,7 тыс. м³ на человека. Активы Группы НЛМК не присутствуют в таких регионах<sup>1</sup>. Только в Белгородской области, где расположен Стойленский ГОК, в маловодные годы отмечен потенциальный риск локального дефицита водных ресурсов для обеспечения нужд питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения некоторых районов области (не в районе расположения предприятия). Осознавая важность сохранения водных ресурсов региона присутствия в условиях риска их дефицита, Стойленский ГОК реализует проекты по сокращению потребления питьевой воды, выполняет мероприятия по защите водных ресурсов от негатив-

ного воздействия производственной деятельности, в том числе путем обеспечения безопасности и повышения надежности гидротехнических сооружений. Аккредитованная лаборатория комбината осуществляет регулярный мониторинг качества забираемых, сточных вод и воды в водных объектах в зоне потенциального воздействия предприятия. В 2020 году на Стойленском ГОКе начата проработка проекта по перенаправлению откачиваемых чистых дренажных вод карьера напрямую в водный объект без использования их в оборотном цикле: таким образом планируется вернуть в природную среду ценный ресурс в виде незагрязняемой воды.

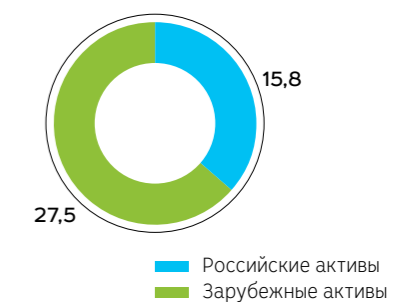
**ДОЛЯ ОБОРОТНОЙ ВОДЫ  
В ВОДОПОТРЕБЛЕНИИ  
ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ НЛМК,  
%****ОБЪЕМЫ ОБОРОТНОГО  
ВОДОСНАБЖЕНИЯ  
ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ НЛМК,  
МЛН М<sup>3</sup>****ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ ДЛЯ НУЖД ПИТЬЕВОГО  
И ХОЗЯЙСТВЕННО-БЫТОВОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ  
АО «СТОЙЛЕНСКИЙ ГОК», ТЫС. М<sup>3</sup>****ВОДООТВЕДЕНИЕ**

Контроль отведения сточных вод всех предприятий в водные объекты является важным экологическим аспектом деятельности Группы НЛМК.

Водоотведение зарубежных активов Группы представляет собой в основном воду, использованную для охлаждения оборудования в прямоточных системах водоснабжения. Эта вода не загрязняется при использовании и возвращается в водные объекты в исходном состоянии, не нарушая естественное состояние среды.

**ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДООТВЕДЕНИЯ  
ПО ГРУППЕ НЛМК, ВКЛЮЧАЯ  
РОССИЙСКИЕ И ЗАРУБЕЖНЫЕ  
АКТИВЫ В 2020 ГОДУ, МЛН М<sup>3</sup>**

GRI 303-4, GRI 306-1



<sup>1</sup> Источник: Государственный доклад о состоянии и использовании водных ресурсов в Российской Федерации, [http://www.mnr.gov.ru/docs/gosudarstvennye\\_doklady/](http://www.mnr.gov.ru/docs/gosudarstvennye_doklady/)

**ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДООТВЕДЕНИЯ В РАЗБИВКЕ  
ПО ПРИНИМАЮЩИМ ОБЪЕКТАМ, МЛН М<sup>3</sup>**

GRI 303-4, GRI 306-1

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Общий объем водоотведения <sup>1</sup> , всего по Группе НЛМК	46,5	47,3	49,0	47,7	43,3
Водоотведение в % от общего объема водоснабжения	1	1	1	1	1
В поверхностные воды, включая реки, озера, водохранилища и каналы	44,4	45,2	46,8	45,7	41,6
в том числе в воды морей и океанов	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3
Передано сторонним организациям на очистку	2,1	2,1	2,1	2,0	1,7
Удельное водоотведение <sup>1</sup> , м <sup>3</sup> / т стали	7,5	7,0	6,8	7,5	7,2

В 2020 году на основной площадке в г. Липецке реализован комплекс мероприятий по снижению отведения хозяйственно-бытовых сточных вод в реку Воронеж.

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ОТВЕДЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННО-БЫТОВЫХ  
СТОЧНЫХ ВОД В РЕКУ ВОРОНЕЖ**

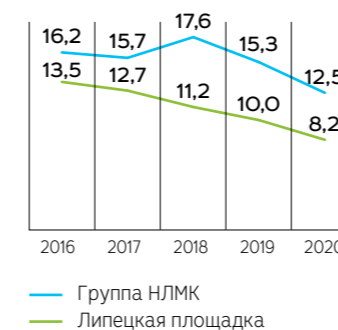
Мероприятие	Экологический эффект
Капитальный ремонт сооружений механической очистки локальных очистных сооружений (ЛОС) ПАО «НЛМК» (ремонт песколовок-жироловок)	<p><b>По итогам 2020 года по сравнению с 2019 годом:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• снижен объем отведения сточных вод на <b>0,7 млн м<sup>3</sup></b> (-8%)</li> <li>• снижено поступление загрязняющих веществ в водный объект на <b>1,9 тыс. т</b> (-19%)</li> </ul>
Повышение эффективности работы ЛОС «ПАО «НЛМК» (оптимизация показателей ведения технологических процессов)	
Сокращение отведения воды на ЛОС за счет перераспределения потоков в системе водоснабжения комбината и восстановления герметичности колодцев хозяйственно-бытовой канализации	
Мониторинг состояния сетей и сооружений системы хозяйственной канализации ПАО «НЛМК» (выявление и предотвращение несанкционированных сбросов сточных вод в канализационные сети комбината)	
Взаимодействие с гарантирующей организацией г. Липецка (улучшение качества и минимизация сбросов сточных вод абонентов в канализационные сети комбината)	



На каждом предприятии Группы используются технологии очистки и подготовки воды, с помощью которых качество сточных вод и вод, используемых для производственных и бытовых нужд, доводится до требуемых параметров в соответствии с существующими нормами. В зависимости от видов сточных вод применяются

соответствующие методы очистки: механическая очистка, нефтеловушки, биологическая очистка, обеззараживание. Все сточные воды имеют минерализацию меньше 1 тыс. мг/л. Отведение воды в водные объекты без предварительной очистки не производится **GRI 304-4**.

В Экологической стратегии Компании установлена цель по снижению поступления загрязняющих веществ в водные объекты со сточными водами на 25% по сравнению с 2018 годом. На площадках Группы разработаны и реализуются проекты, направленные на достижение этого показателя.

**ДИНАМИКА ПОСТУПЛЕНИЯ  
ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ  
В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ  
СО СТОЧНЫМИ ВОДАМИ,  
ТЫС. Т****На Липецкой площадке реализован ключевой проект,  
направленный на снижение поступления загрязняющих веществ  
в водные объекты**

В ходе реализации инвестиционного проекта на Липецкой площадке была выполнена модернизация локальных очистных сооружений хозяйственно-бытовых стоков: модернизированы агрегаты очистки (азротэнки), построена понтонная насосная станция для снижения дебаланса и использования воды для переработки доменных шлаков. Целью проекта являлось достижение нормативов по 13 веществам (из 19) на выпуске в реку Воронеж. Общие инвестиции в проект составили 118 млн руб. В результате по всем показателям снижены максимальные концентрации, по среднегодовым концентрациям достигнуты установленные нормативы по 15 показателям из 19.

За пять лет снижение объема водоотведения на Липецкой площадке составило 4,2 млн м<sup>3</sup> (-34%), масса поступающих в реку веществ снижена на 5,3 тыс. т (-39%)

В перспективе Группа НЛМК рассматривает возможность использования очищенных сточных вод после ЛОС в системе технического водоснабжения с целью исключения сбросов хозяйственно-бытовых стоков в реку Воронеж.

<sup>1</sup> Суммарно производственное и хозяйственно-бытовое.



## ЭМИССИЯ В АТМОСФЕРУ

Группа НЛМК прилагает значительные усилия по сокращению эмиссии в атмосферу. В рамках Стратегии-2022 в Компании установлен целевой ориентир по снижению удельной эмиссии в атмосферу по Группе НЛМК – с 18,9 кг/т в 2018 году до 18,0 кг/т к 2023 году.

Для выполнения поставленной цели в Экологической программе до 2022 года запланирована реализация более 30 инвестиционных проектов по снижению воздействия на атмосферный воздух. При реализации мероприятий по модернизации очистного оборудования Группа НЛМК стремится к внедрению и использованию наилучших доступных технологий (НДТ).

В 2020 году в Группе НЛМК произведена инвентаризация всех действующих аспирационных систем по критериям соответствия требованиям охраны окружающей среды и состояния запыленности на рабочих местах. По результатам проведенной работы определены приоритеты и разработана долгосрочная программа модернизации аспираций. К проработке первоочередных проектов по этой программе планируется приступить уже в 2021 году.

В рамках четырехстороннего соглашения о взаимодействии в сфере экологического развития между НЛМК, Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Росприроднадзором и администрацией Липецкой области, подписанного летом 2019 года, к концу 2020 года в ПАО «НЛМК» реализовано пять из девяти запланированных до 2024 года мероприятий. Они направлены на реализацию федерального национального



проекта «Экология», а также на сокращение валовых эмиссий загрязняющих веществ в атмосферу. Суммарный достигнутый эффект составил 9 тыс. т. Благодаря масштабным инвестициям в экологию в размере \$1,3 млрд с 2000 года удельная эмиссия Группы НЛМК снижена более чем в два раза, с 43,3 до 19,8 кг / т стали. В целом при росте производства почти в два раза объем совокупного воздействия сократился на 10%.

### Город Липецк – один из самых чистых центров российской металлургии

С 2014 года Липецк, в котором находится самый крупный актив Группы НЛМК, официально признается самым чистым металлургическим городом России, по данным Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромета). Благодаря природоохранным мероприятиям, реализованным на Липецкой площадке, комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА)<sup>1</sup> в г. Липецке снизился за период с 2000 по 2020 год почти в 10 раз.

<sup>1</sup> Показатель КИЗА разработан и рассчитывается Росгидрометом и используется Минприроды России для научно обоснованной оценки степени загрязнения воздуха в российских городах.

### ПРОЕКТЫ ПО СНИЖЕНИЮ ЭМИССИИ, ЗАВЕРШЕННЫЕ В РАМКАХ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ В 2019–2020 ГОДУ

Площадка	Мероприятие	Экологический эффект
Липецкая площадка	Реконструкция аспирационных систем, замена воздухонагревателей и техническое перевооружение установок придоменной грануляции шлака при капитальном ремонте доменной печи №6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение эмиссии H<sub>2</sub>S, SO<sub>2</sub>, пыли и CO, исключение видимых выбросов</li> <li>Достижение степени очистки 99,9%, возвращение 100% уловленной пыли в производство</li> <li>Суммарный эффект – 5 663 т в год</li> </ul>
	Реконструкция аспирационных систем при капитальном ремонте доменной печи №4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение эмиссии пыли, исключение видимых выбросов</li> <li>Достижение степени очистки 99,9%, возвращение 100% уловленной пыли в производство</li> <li>Суммарный эффект – 234 т в год</li> </ul>
	Реконструкция газоотводящих трактов конвертеров №2 и №3, сооружение системы очистки неорганизованной эмиссии в конвертерном цехе №2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение эмиссии пыли и CO, исключение видимых выбросов</li> <li>Достижение степени очистки 99,9%, возвращение 100% уловленной пыли в производство</li> <li>Суммарный эффект – 3 096 т в год</li> </ul>
	Реконструкция аспирационно-технологической установки (АТУ-24) в огнеупорном цехе	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение эмиссии пыли на участке более чем на 90%</li> <li>Рост производительности системы аспирации на 20% – до 240 тыс. м<sup>3</sup>/час</li> <li>Суммарный эффект – 81 т в год</li> </ul>
	Реконструкция отделений улавливания с объединением потоков коксового газа коксовых батарей	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение эмиссии фенола на 66%, H<sub>2</sub>S на 31% на участке</li> </ul>
	Строительство нового участка для обеспечения безводного охлаждения всего образующегося шлака доменного цеха №1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Переход полностью на безводное охлаждение шлака, снижение эмиссии H<sub>2</sub>S</li> <li>Суммарный эффект – снижение эмиссии сероводорода на участке в 3,5 раза</li> </ul>
Стойленский ГОК	Техническое перевооружение технологической аспирационной установки АТУ-1 дробильно-сортировочного участка обогатительной фабрики	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализована возможность дополнительного улавливания 700 т пыли. Устранен риск превышения предельно допустимых эмиссий на источнике, в четыре раза снижена концентрация пыли на рабочих местах</li> <li>Повышение степени очистки эмиссий с 35 до 96%</li> </ul>

#### Доменная печь №4 стала чище

НЛМК завершил модернизацию доменной печи №4 производительностью 2,1 млн т чугуна в год.

Проект включает экологическую модернизацию инфраструктуры печи. Всю образующуюся в процессе производства металла пыль будет улавливать высокоэффективная газоочистка. Степень очистки составит 99,9%, что соответствует показателям наилучших доступных технологий.

Новое оборудование также обеспечит более эффективную очистку доменного газа для использования в качестве вторичного энергоресурса. Отфильтрованная пыль будет направляться для производства железосодержащих брикетов и возвращаться в доменный процесс.

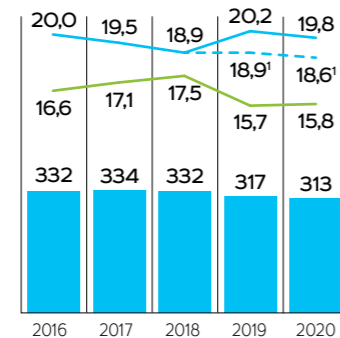
В ходе реализации проекта печь оснастили новой футеровкой – специальными огнеупорными блоками, что повысит стойкость внутренней поверхности агрегата к тепловым нагрузкам. Технические решения и современные материалы обеспечат стабильную эксплуатацию печи в течение следующих 20 лет.

После ремонта печи эмиссия загрязняющих веществ сократилась на 0,2 тыс. т в год. По завершении сопутствующей реконструкции воздухонагревателей в 2022 году общее снижение валовой эмиссии комплекса печи составит 7,7 тыс. т в год.

В 2020 году валовая эмиссия снизилась на 4 тыс. т (на 1,3%) по сравнению с 2019 годом. Благодаря реализованным инвестиционным проектам также уменьшается удельная эмиссия на тонну стали. Динамика удельных показателей при неизменном объеме производства демонстрирует плановое снижение по направлению к целевому показателю 2023 года 18 кг/т стали.

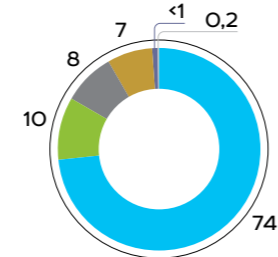
74% эмиссии Группы НЛМК составляет малоопасное вещество IV класса опасности – оксид углерода, который во многих странах не нормируется как вредное вещество, и не может нанести ущерб здоровью человека, так как он поступает из высоких труб, легче воздуха и рассеивается, не образуя высоких концентраций в приземных слоях атмосферы. При этом вещества I–II классов опасности составляют лишь 0,2% валовой эмиссии Группы.

#### УДЕЛЬНЫЙ ОБЪЕМ ЭМИССИИ В АТМОСФЕРУ ПО ГРУППЕ НЛМК



■ Эмиссия итого, тыс. т  
— Удельная эмиссия, кг/т  
— Производство стали, млн т

#### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭМИССИИ ГРУППЫ НЛМК ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ, %



■ IV оксид углерода  
■ III оксид серы  
■ III оксиды азота  
■ III пыль  
■ III–IV прочие  
■ I–II класс

I – чрезвычайно опасные  
II – высокоопасные  
III – умеренно опасные  
IV – малоопасные

#### ОБЪЕМ СУЩЕСТВЕННОЙ ЭМИССИИ ПО ГРУППЕ НЛМК В РАЗБИВКЕ ПО ВИДАМ ВЕЩЕСТВ<sup>1</sup> GRI 305-7

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Всего, тыс. т</b>	<b>332,4</b>	<b>333,8</b>	<b>331,5</b>	<b>317,0</b>	<b>313,3</b>
NO <sub>x</sub> , тыс. т	24,8	27,1	27,2	26,2	26,1
на единицу продукции, кг/т	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7
SO <sub>2</sub> , тыс. т	28,9	31,8	31,7	29,5	31,0
на единицу продукции, кг/т	1,7	1,9	1,8	1,9	2,0
Твердые вещества, тыс. т	25,2	25,7	24,4	22,5	23,0
на единицу продукции, кг/т	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4
CO, тыс. т	249,6	245,9	244,8	235,3	230,1
на единицу продукции, кг/т	15,0	14,4	14,0	15,0	14,5
Летучие органические соединения, тыс. т	2,6	2,6	2,7	2,8	2,6
Вещества I класса опасности <sup>1</sup> , т	1,4	1,2	1,3	1,2	1,2
на единицу продукции <sup>1</sup> , г/т	0,09	0,07	0,08	0,08	0,08
Вещества II класса опасности <sup>1</sup> , т	560	552	547	514	480
на единицу продукции <sup>1</sup> , кг/т	0,04	0,03	0,03	0,03	0,03

Увеличение удельной эмиссии SO<sub>2</sub> по сравнению с предыдущими периодами связано с изменением состава шихты для коксования: возросла доля добавок с высоким содержанием серы. Это не привело к превышению предельно допустимых концентраций: нормативы по эмиссии SO<sub>2</sub> соблюдаются. Для минимизации последствий увеличения содержания серы в шихте в Группе НЛМК организована проработка проекта по строительству установки сероочистки.

#### НЛМК сокращает эмиссию сероводорода

Новолипецкий металлургический комбинат, компания Группы НЛМК, в рамках программы экологической модернизации производства запустил комплекс безводного охлаждения доменного шлака, который позволяет в 3,5 раза сократить эмиссию сероводорода на соответствующем участке и минимизировать запах от этого химического соединения.

Доменный цех №1 (три доменные печи) полностью переходит на технологию сухого охлаждения шлака. Комплекс построен на месте шлакового отвала, накопленного с 1970-х годов. В рамках проекта было переработано почти 6 млн т различных материалов и извлечено более 300 тыс. т железа, повторно использованного для производства стали.

#### Моющие пылесосы для дорог НЛМК и г. Липецка

Летом 2020 года ПАО «НЛМК» приобрело две вакуумные пылеборочные машины. Их будут использовать для очистки магистралей промышленного назначения с повышенным пылением на территории комбината и в г. Липецке. Они способны ежегодно убирать с дорог предприятия до 2 тыс. т пыли.

«Новое оборудование поступило на комбинат в рамках мероприятий по снижению запыленности на площадке. Пыль от производственных

объектов оседает на автодорогах, и при ветреной погоде возможно вторичное пыление. Новые пылеборщики позволят уменьшить запыленность магистралей и повысить качество воздуха на территории комбината и в городе», – сообщил начальник Управления промышленной экологии НЛМК Сергей Евсеев.

Пылеборщики с установкой швейцарской компании Aebi Schmidt работают по принципу моющего пылесоса и при уборке всасывают всю пыль в специальный бункер. Эффективность уборки дорожного покрытия составляет 98–99%. Это существенно выше обычных сухих и влажных способов уборки.

Установка имеет высокий уровень пылеподавления, обеспечиваемый фильтрами для дополнительной очистки воздуха и завихрения пылевых потоков. При работе машины количество выбрасываемых в воздух мелких частиц пыли значительно ниже установленного норматива.

Новые пылеборщики также оснащены системой рециркуляции воды, которую после фильтрации можно использовать повторно.

<sup>1</sup> Удельная эмиссия без учета влияния временного снижения производства стали на площадках Группы с ЭСПЦ и на Липецкой площадке в период проведения реконструкции в доменном и сталеплавильном производствах.

<sup>1</sup> По российским активам Группы.



# ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ

## УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Деятельность НЛМК в области обращения с отходами в соответствии с основными трендами современного сталеплавления направлена на минимизацию количества образования отходов, увеличение доли их переработки и повторного использования и безопасное размещение. В частности, одним из приоритетных ориентиров Экологической программы – 2022 является увеличение доли использования вторичного сырья в Группе НЛМК до уровня выше 92% (без учета отходов горной добычи: вскрышных пород и хвостов обогащения). Утилизация включает повторное использование, переработку и обезвреживание.

НЛМК часть образующихся отходов утилизирует на собственных площадках, часть передает на переработку специализированным организациям, имеющим соответствующие лицензии.

Минимизация потенциального воздействия на окружающую среду обеспечивается за счет соблюдения требований по безопасному обращению с отходами и проведению соответствующих мероприятий.

В 2020 году общий объем образования отходов увеличился на 14% (на 7,8 млн т) в связи с ростом объемов горной добычи в АО «Стойленский ГОК». Доля утилизированных отходов без учета вскрыши и хвостов выросла на 3% по отношению к 2019 году и на 6% по отношению к базовому 2018 году благодаря переработке железосодержащих шламов на построенной в 2019 году фабрике брикетирования. Доля перерабатываемых шламов увеличилась с 47% в 2018 году до 87% в 2020-м. В последующие годы планируется перерабатывать весь объем образующихся шламов на фабрике и приступить к переработке накопленных шламов.

## ОБЪЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ГРУППЫ НЛМК, МЛН Т GRI 306-2

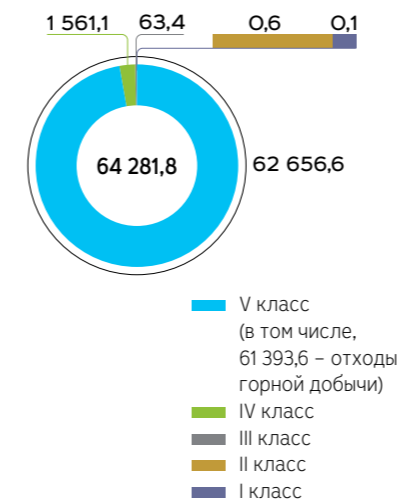
Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Образование отходов <sup>1</sup>	1,0	1,5	1,5	1,5	1,4
Количество переработанного внутри предприятий вторичного сырья	2,2	1,9	1,8	1,9	2,0
Количество вторичного сырья, переработанного сторонними организациями	0,7	1,0	1,2	1,2	1,2
Размещение отходов на сторонних полигонах, %	4	5	4	4	3
Рециклинг вторичного железосодержащего сырья, %	90	91	93	99	99

<sup>1</sup> Без учета перерабатываемого внутри предприятий вторичного сырья.

## ОБЪЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВСКРЫШНЫХ ПОРОД И ХВОСТОВ ОБОГАЩЕНИЯ ГРУППЫ НЛМК, МЛН Т GRI 306-2

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Вскрышные породы Стойленского ГОКа и хвосты обогащения	55,3	53,9	46,6	53,7	61,4
Образование вскрышных пород <sup>1</sup>	50,3	48,5	39,8	51,3	60,5
Доля использования вскрышных пород, %	26	25	26	29	29
Образование хвостов обогащения	17,6	18,2	19,5	20,5	21,4
Доля использования хвостов обогащения, %	25	25	25	26	24

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ РОССИЙСКИХ АКТИВОВ ГРУППЫ НЛМК В 2020 ГОДУ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ, ТЫС. Т GRI 306-2



99,8% образовавшихся в Группе НЛМК в 2020 году отходов являются неопасными.

97,5% отходов российских активов Группы НЛМК относятся к V классу опасности (неопасные). Такие отходы практически не оказывают воздействия на экологические системы и не требуют специальных мер обращения и лицензии.

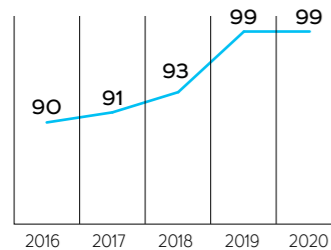
### Новолипецкий металлургический комбинат увеличил объемы рециклинга вторичного сырья

В рамках Экологической программы комбинат реализует различные решения по использованию вторичных ресурсов и снижению нагрузки на прилегающие территории. Одним из таких проектов стала ликвидация шлакового отвала на левом берегу реки Воронеж на площади 25 га общим весом накопленных вторичных ресурсов более 5 млн т.

Шлаковый отвал начал формироваться с момента запуска первой доменной печи в 1934 году. Доменный шлак сливался на специальной площадке вдали от жилого сектора и постепенно накапливался, часть перерабатывалась для нужд дорожного строительства. Полную переработку отвала начали в 2018 году и завершили всего за два года.

Примерно десятая часть вторичных ресурсов в отвале – металлический скрап разных фракций, который в процессе переработки был извлечен методом магнитной сепарации. Полученное сырье использовано для производства чугуна и стали, оставшиеся пустые породы – в качестве материалов для строительства.

<sup>1</sup> Указан общий объем образования вскрышных пород. На предприятиях АО «Стагдок» и АО «Доломит» вскрышные породы не являются отходами и используются для засыпки отработанных участков карьера, так как он развивается в сторону, в отличие от АО «Стойленский ГОК», где карьер разрабатывается преимущественно вглубь, и образующиеся вскрышные породы по российскому законодательству относятся к отходам, хотя, как правило, являются неопасным инертным материалом.

**РЕЦИКЛИНГ ВТОРИЧНОГО  
ЖЕЛЕЗОСОДЕРЖАЩЕГО  
СЫРЬЯ<sup>1</sup>, %**

Уже сегодня абсолютное большинство вторичных ресурсов перерабатывается внутри предприятий Группы. Для достижения целевых показателей в Компании принята Программа рециклинга, в которой содержится более полутора десятка проектов.

Подход Компании заключается в минимизации образования отходов, вовлечении максимального количества вторичных ресурсов в собственный технологический цикл и обеспечении внутренней и внешней переработки оставшихся неиспользованными материалами. Реализация Программы рециклинга обеспечит рост показателя внутренней переработки вторичного сырья на Липецкой площадке с 81 до 94%.

Также на каждом предприятии Группы ежегодно разрабатываются мероприятия, направленные на уменьшение образования отходов, увеличение их вовлечения в собственное производство, снижение размещения на полигонах.

Примером вторичного использования могут служить щебень и щебеночные смеси, получаемые при переработке металлургических шлаков. Строительные организации широко используют этот вид материалов для строительства дорог, рекультивации нарушенных земель и укрепления берегов водоемов.

В отчетном году на «НЛМК Калуга» внедрили инициативу по расseyу остатков от очистки вагонов для получения

техногенного грунта, который будет использоваться в качестве материала для рекультивации. Это позволит сократить объем размещения на полигонах на 7–8 тыс. т в год.

В 2020 году Компании совместно с партнерами удалось получить карбонизированный кирпич из стальшлака с прочностью при сжатии 10 МПа (М100). Характеристики материала позволяют использовать его в строительной сфере. Одновременно реализация этого решения будет способствовать сокращению эмиссии парниковых газов. Компания продолжает проработку проекта для перехода к промышленным объемам производства данного продукта.

**Жизненный цикл продукции**

Предприятия Группы НЛМК производят металлопродукцию, которая с утратой потребительских свойств способна полностью ассимилироваться в окружающей среде. Продукция из черных металлов, потерявшая потребительские свойства, является ценным металлургическим сырьем для повторного использования.

Производство предприятий Группы НЛМК является частью экономики замкнутого цикла: 100% продукции может быть вовлечено в рециклинг и возвращено на переработку; 35% выплавленной стали обеспечивается за счет использования лома черных металлов.

**«Вторчермет НЛМК» – лидер по переработке лома черных металлов**

Один из активов Группы НЛМК – «Вторчермет НЛМК», являющийся лидером отрасли по техническому оснащению процесса переработки металлолома, заготавливает и перерабатывает лом черных металлов и на 85% обеспечивает качественным металлоломом сталеплавильные мощности «НЛМК-Урал», «НЛМК-Калуга» и Новолипецкого металлургического комбината. Металлолом, поступающий на «Вторчермет НЛМК», получает вторую жизнь в качестве востребованной в различных отраслях продукции: арматуры, швеллеров, уголков, проволоки, крепежных изделий и листового проката. Переработка лома позволяет очищать окружающую среду от металлолома и значительно экономить природные ресурсы и электроэнергию.

«Вторчермет НЛМК» является членом Ассоциации НСРО «РУСЛОМ.КОМ» – организации, чьи миссия и цели включают обеспечение сырьевой и экологической безопасности в России через возврат в хозяйственный оборот вторичных ресурсов и создание высокотехнологичной и эффективной отрасли обращения с ломом металлов и отходами производства и потребления.

**ХВОСТОХРАНИЛИЩА И ГИДРОТЕХНИЧЕСКИЕ  
СООРУЖЕНИЯ**

В структуре Группы НЛМК есть специализированные службы и подразделения, отвечающие за безопасность гидротехнических сооружений.

Стойленское железорудное месторождение разрабатывается открытым способом. Дамбы хвостохранилища АО «Стойленский ГОК» наращиваются в сторону верхнего откоса. Это единственное хвостохранилище Компании. Оно было построено в 1984 году, и за прошедшее время не зафиксировано ни одного экологического происшествия, связанного с системами и сооружениями хвостохранилища.



Для обеспечения безопасной эксплуатации хвостохранилища проводится ряд внутренних и независимых проверок, в том числе:

- контроль уровня воды в хвостохранилище с периодичностью не менее двух раз в сутки;
- визуальные осмотры сооружений не менее одного раза в сутки;
- контроль качества складированных хвостов не реже одного раза в квартал;
- еженедельная проверка безопасности сооружений хвостохранилища инспекторами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзора);
- контроль фильтрации воды через плотины не реже одного раза в месяц;
- оценка соответствия требованиям экологического законодательства дважды в месяц;
- ежегодные инженерно-геологические изыскания;
- ежегодные плановые проверки технического состояния и безопасности дамбы с привлечением специализированных государственных органов;
- обследование комплекса гидротехнических сооружений хвостохранилища с привлечением государственных организаций, генерального проектировщика, экспертных организаций не реже одного раза в три года.

В сентябре 2018 года выполнено комплексное обследование хвостохранилища АО «Стойленский ГОК» с участием представителей МЧС России, Ростехнадзора и других специализированных органов и ведомств. Уровень безопасности хвостохранилища, определенный в рамках этого обследования, оценен как «нормальный» (лучший из возможных).

На предприятии предусмотрена локальная система оповещения, работоспособность которой проверяется ежемесячно сотрудниками Стойленского ГОКа и специалистами Ростехнадзора. Разработан План ликвидации аварий гидротехнических сооружений на накопителе (хвостохранилище), который ежегодно актуализируется. Тренировки персонала выполняются не реже одного раза в месяц. В апреле 2019 года были проведены тренировки с привлечением сотрудников МЧС России. Согласно заключению специализированного государственного комитета мониторинга сейсмической активности для района расположения хвостохранилища не требуется.

Уровень воды в отсеках хвостохранилища поддерживается более чем на 2 м ниже гребня плотин, что соответствует действующим критериям безопасности. В 2020 году при строительстве сооружений хвостохранилища использовано 762 тыс. м<sup>3</sup> хвостов, скального грунта и щебня, смонтировано 5 840 м пульповодов и выполнена рекультивация откосов плотин на площади 4 га. С целью дальнейшего наращивания высоты плотины, защищающей отвалы, выполнены необходимый объем инженерно-геологических изысканий и поверочный расчет ее устойчивости, согласно которому конструкция сооружения обеспечивает коэффициент устойчивости выше нормативного. Затраты по программе поддержания хвостохранилища составили 241 млн руб.

В соответствии с нормативной периодичностью на 2021 год запланировано обследование комплекса гидротехнических сооружений хвостохранилища с привлечением государственных организаций, генерального проектировщика и экспертных организаций.

Группа должным образом информирует местное население о существовании хвостохранилища и регулярно проводит общественные слушания по вопросам развития комплекса.

<sup>1</sup> При расчете показателя рециклинга использованы данные по образованию и использованию железосодержащих отходов и попутной продукции суммарно, исключены отходы горной добычи, включены непосредственно железосодержащие отходы, а также шлаки, шламы, пыль газоочисток и лом черных металлов, которые в соответствии с технологическим процессом и национальным законодательством не являются отходами, а реализуются как продукт или используются внутри предприятий.



На АО «Стойленский ГОК» внедрена система экологического менеджмента, соответствующая международному стандарту ISO 14001:2015.

### ЭФФЕКТИВНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ СКЛАДИРОВАНИЯ ХВОСТОВ ОБОГАЩЕНИЯ

На Стойленском ГОКе, одном из ведущих российских предприятий по добыче железной руды, применяется эффективный и экологичный метод обработки пустой породы после обогащения, который предусматривает извлечение

жидкости и дальнейшую принудительную транспортировку хвостов в сгущенном состоянии. Это позволяет экономить природные ресурсы: 80% используемой при транспортировке технологической воды возвращается в процесс обогащения. Помимо этого, существенно снижается пыление хвостохранилища, так как сгущенные хвосты не подвергаются выветриванию.

Исключение избыточного поступления воды с хвостами обогащения в хвостохранилище нивелирует риски его переполнения и снижает давление на дамбы. Таким образом, в условиях сгущения хвостов и с учетом мер, применяемых по безопасности гидротехнических сооружений, риск прорыва дамб хвостохранилища на Стойленском ГОКе находится под управлением и имеет условно приемлемый уровень. Оценка перехода на полностью сухое складирование хвостов в масштабах производства Стойленского ГОКа показывает неизбежность сильного пыления, которое будет невозможно полностью исключить особенно в летний период. Соответственно, Компания оценивает сухое складирование хвостов как связанное с неприемлемым экологическим риском и считает их сгущение наиболее эффективной технологией по управлению экологическими рисками.

#### Идеальный «рецепт» от пыли

В 2021 году на Стойленском ГОКе в рамках мероприятий по пылеподавлению на сухих пляжах хвостохранилища планируется соорудить систему орошения на гибких шлангах. На реализацию проекта выделено 135 млн руб. Существующая система основана на жестком металлическом каркасе. Как следствие, по мере наполнения отсеков часть трубопроводов затапливалась и не могла быть использована, а возникающие новые пляжи – не орошались.

Хвостохранилище занимает территорию в 1 тыс. га, где складировются отходы обогащения – хвосты, которые по своему составу представляют тонкий песок. Со временем под воздействием солнца и ветра они высыхают и в засушливые ветреные периоды пылят.

На период строительства новой системы орошения будет использован инновационный «рецепт» подавления пыли на сухих пляжах хвостохранилища. Его основным «ингредиентом» является специальный реагент, который был протестирован в ходе пилотного эксперимента.

Специалисты НЛМК применили метод с распылением раствора реагента, который представляет собой нечто вроде нетоксичного клея. Он связывает поверхность, превращая ее в корку. При этом через плотный верхний слой проникает вода, что позволяет избежать образования луж и подтопления. Эффект сохраняется в течение трех месяцев.

На следующий год согласно программе развития цеха хвостового хозяйства запланирована обработка раствором реагента 120 га хвостохранилища.

## БИОРАЗНООБРАЗИЕ

НЛМК осуществляет свою деятельность на землях промышленности и землях населенных пунктов в соответствии с действующим законодательством. Деятельность Группы не оказывает прямого существенного воздействия на биоразнообразие [GRI 304-2](#).

В 2020 году площадь территории предприятий Группы НЛМК сократилась на 2 га. Колебания площади по годам являются незначительными и связаны с открытием и закрытием производственно-заготовительных участков предприятий «Вторчермет НЛМК».

Предприятия НЛМК не располагаются на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Деятельность НЛМК не представляет опасности для видов животных и растений, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы и природных ресурсов (МСОП) и Красную книгу России и находящихся под угрозой исчезновения [GRI 304-1](#), [GRI 304-4](#).

С целью сохранения биоразнообразия на территории предприятий Группы запрещено уничтожать или повреждать зеленые насаждения, разводить костры, вести охоту и рыбную ловлю. Эти требования одинаковы как для персонала, так и для работников подрядных организаций. Все места забора воды из поверхностных водных объектов оборудованы рыбозащитными устройствами. Расположение предприятий не препятствует перемещениям перелетных птиц.

В Группе НЛМК организована системная работа по оценке возможностей участия в проектах по сохранению биоразнообразия. Программные мероприятия по сохранению биоразнообразия разработаны на Липецкой площадке, на Стойленском ГОКе и «Алтай-Коксе».

В 2020 году Группа НЛМК направила около 4 млн руб. на исследование и сохранение биоразнообразия, включая компенсационные мероприятия.

### ПЛОЩАДЬ ТЕРРИТОРИИ, ЗАНИМАЕМОЙ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ГРУППЫ НЛМК, И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ, ГА [GRI G4-MM1](#)

Показатель	2019	2020
Занимаемая территория	11 898	11 896
Рекультивированные земли	15	10

#### Экологический парк «Лебединое озеро» – естественный индикатор благополучной экологической обстановки и заботы о биоразнообразии

Экологический парк «Лебединое озеро» был создан в 1978 году силами сотрудников Новолипецкого металлургического комбината. Это единственный в России и ближнем зарубежье уникальный биоиндикатор, расположенный на территории промышленного предприятия. Парк занимает территорию более 5 га между конвертерными цехами. Озеро заполнено очищенной после производства технической водой ПАО «НЛМК». Здесь живут более 500 птиц 40 видов, 20 из которых являются редкими. Также в водоеме обитает рыба (каarp и толстолобик), что способствует естественному питанию водоплавающих птиц. Многие птицы способны обитать только в природных или близких к ним условиях. В «Лебедином озере» эти капризные и требовательные к среде обитания птицы долго живут и регулярно приносят потомство.

В 2020 году была проведена совместная работа парка «Лебединое озеро» с питомником редких видов журавлей ФГБУ «Оксский государственный природный биосферный заповедник» в рамках программы ЕАРАЗА (Евразийская региональная ассоциация зоопарков и аквариумов) «Сохранение журавлей Евразии».

Программа «Сохранение журавлей Евразии» предполагает определение пола всех журавлей, содержащихся в неволе, и составление генетического паспорта каждой невольной птицы. Кроме того, ведутся генетические исследования журавлей фауны России с целью выявления подвидов, генетических особенностей отдельных популяций, которые помогут как разведению в неволе, так и реинтродукции в природу. По программе для исследования было направлено шесть образцов крови журавлей, занесенных в Красную книгу России, японского журавля и журавля-красавки, обитающих на Лебедином озере. Благодаря создаваемой Окским заповедником генетической базе журавлей, содержащихся в зоопарках России, мы надеемся найти самца даурского журавля, не родственного нашей самке, для формирования пары.

Экологический парк «Лебединое озеро» тесно сотрудничает и с другими ведущими российскими зоопарками и заповедниками для пополнения и обновления местной фауны. Так, в 2021 году из парков птиц «Воробы» и «Малинки», Пензенского и Липецкого зоопарка на новое место комфортного жительства на Лебедином озере переедут 127 птиц, относящихся к 21 разному виду.

### На территории Стойленского ГОКа провели исследовательские работы представители заповедника «Белогорье»

Стойленский ГОК сотрудничает с государственным заповедником «Белогорье» в изучении и сохранении биоразнообразия наземных и водных экосистем. Специалисты заповедника составили список животных и растений, которые встречаются в районе поймы реки Чуфички, где располагается головная плотина предприятия, и лесных массивах, близких к территории Стойленского ГОКа.

Ученые отмечают, что на этих землях водятся лисица, заяц-русак, ласка, можно увидеть косулю или кабана, а в пойме реки Чуфички обитают норки, бобры и речные выдры.

Из птиц замечены редкие виды, которые занесены в новые списки Красной книги, – обыкновенная горлица, перепел и коростель. Из краснокнижных растений на этих территориях встречаются ветреница лесная, ломонос цельнолистный, первоцвет весенний и ковыль.

По результатам исследований научные сотрудники заповедника разработают мероприятия по воспроизводству окружающей среды и сохранению ее биоразнообразия.

### «Алтай-Кокс» пополняет рыбные запасы Верхнеобского бассейна

На предприятии Группы НЛМК, расположенном в г. Заринске Алтайского края, разработали шестилетнюю программу мероприятий по сохранению водных биологических ресурсов и среды их обитания. В рамках данной программы планируется выпустить в реки более 100 тыс. мальков сазана. В 2020 году в качестве компенсационных мероприятий по забору воды из реки Чумыш в Верхнеобский бассейн в радиусе 30 км от г. Барнаула уже выпущено около 27 тыс. рыбной молоди.

Группа на регулярной основе проводит мероприятия, направленные на восстановление земель, нарушенных в результате деятельности добывающих предприятий. По мере обработки участков месторождения осуществляются поэтапные рекультивационные работы по восстановлению ландшафта и растительного покрова с возвращением земель в хозяйственный оборот **GRI 304-3**. Программы рекультивации размещены в открытом доступе на сайтах предприятий дивизиона «Руда» и реализуются в плановом порядке. В 2020 году было рекультивировано 10 га нарушенных земель. На работы по рекультивации и благоустройству потрачено более 10 млн руб.

### На Новолипецком металлургическом комбинате провели осеннюю посадку зеленых насаждений

Посадки осуществлялись в рамках реализации программы по озеленению и благоустройству территории.

Для поддержания экологически эффективного зеленого барьера на промплощадке и вдоль внутренних автодорог высадили почти 1,1 тыс. деревьев и около 4,6 тыс. кустарников, обустроили и обновили около 3 тыс. м<sup>2</sup> газонов и клумб. Территорию предприятия украсили саженцы тополя, клена и березы, кустарники спиреи.

Работы выполняются в рамках разработанной при участии Воронежского государственного лесотехнического университета программы по инвентаризации и обновлению фонда зеленых насаждений комбината, рассчитанной на пять лет. На 2021 год запланированы экспериментальные посадки деревьев, рекомендованных университетом для обновления зеленого фонда.

В 2019–2020 годах на производственных площадках Группы НЛМК высажено 140 тыс. саженцев деревьев.

## ПЛАНЫ НА 2021–2023 ГОДЫ

В следующих отчетных периодах НЛМК планирует реализацию значимых природоохранных мероприятий в рамках

Экологической программы – 2022, нацеленных на минимизацию воздействия на окружающую среду, в том числе за счет капитальной реконструкции крупных производственных объектов с использованием наилучших доступных технологий.

### ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗАЦИЯ КОТОРЫХ ЗАПЛАНИРОВАНА НА 2021–2023 ГОДЫ

Площадка	Проект	Экологический эффект
НЛМК	Реконструкция воздухонагревателей доменной печи №4	Сокращение эмиссии оксида углерода на 7,5 тыс. т в год
НЛМК	Строительство установки по охлаждению шлака реагентами на участке переработки доменных шлаков доменной печи №7	Сокращение эмиссии сероводорода на участке
НЛМК	Реконструкция аспирационной установки литейного двора доменной печи №3	Снижение эмиссии пыли на 200 т в год
НЛМК	Реконструкция аспирационной системы для улавливания неорганизованных эмиссий миксерного отделения конвертерного цеха №1	Снижение эмиссии пыли на 100 т в год
НЛМК	Техническое перевооружение регулирующей емкости стана 2000	Исключение риска загрязнения почвы нефтепродуктами на площади 400 м <sup>2</sup>
Стойленский ГОК	Техническое перевооружение системы аспирации участка корпуса среднего и мелкого дробления обогатительной фабрики	Снижение эмиссии пыли на 791 т в год
НЛМК	Строительство аспирационной системы для улавливания неорганизованных эмиссий миксерного отделения конвертерного цеха №1	Снижение эмиссии пыли на 100 т в год. Исключение риска видимых эмиссий
НЛМК	Оборудование площадки накопления отходов от зачистки вагонов	Исключение риска загрязнения почвы на площади 1 тыс. м <sup>2</sup>
НЛМК	Модернизация схемы осушки шламов корпуса обезвоживания шламов №6	Исключение риска загрязнения почвы на площади 59,8 тыс. м <sup>2</sup>
НЛМК	Ликвидация риска пыления при известковании замасленной окалины	Исключение риска загрязнения почвы на площади 120 м <sup>2</sup>
Алтай-Кокс	Реконструкция системы пылеулавливания установки беспылевой выдачи кокса на коксовых батареях №3 и №4	Снижение эмиссии пыли на 254 т в год
Стойленский ГОК	Реконструкция ливневой канализации фабричной площадки	Исключение риска загрязнения почвы на площади 1,1 тыс. м <sup>2</sup>
NLMK-Indiana	Обустройство склада хранения отходов	Исключение риска загрязнения почвы на площади 500 м <sup>2</sup>



# ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

### ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА ЭМИССИЯ В АТМОСФЕРУ

#### КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2020 ГОДУ

- Впервые раскрыты риски и возможности Группы НЛМК, связанные с изменением климата.
- Впервые представлена оценка прочей косвенной эмиссии (охват 3), связанной с деятельностью Компании вверх по цепочке поставок (Upstream).
- Повышена детализация и полнота раскрытия данных в рамках охвата 1 и охвата 2: представлены выбросы в разбивке по видам деятельности и странам, данные об эмиссии CO<sub>2</sub> дополнены данными об эмиссии метана (CH<sub>4</sub>) и закиси азота (N<sub>2</sub>O).
- Подписан меморандум о сотрудничестве с «НОВАТЭК» в области снижения воздействия на климат.
- Актуализирована цель по снижению эмиссии парниковых газов до 2023 года (охват 1 и охват 2): целевая удельная эмиссия CO<sub>2</sub> на тонну стали составит 1,91 т/т (предыдущая цель – 1,94 т/т).

#### ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

- **Принцип 7:** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- **Принцип 8:** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- **Принцип 9:** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

#### ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



<sup>1</sup> Удельная эмиссия без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.

# 1,90<sup>1</sup>

Т  
(-1% г/г)

CO<sub>2</sub>-эквивалента на тонну  
стали и чугуна на продажу  
(охват 1 + охват 2)

# -158

ТЫС. Т

CO<sub>2</sub> за счет проектов,  
реализованных в 2020 году  
(охват 1 + охват 2)



Изменение климата – одна из самых серьезных проблем современного мира, влияющая на общество, экономику и безопасность. Основное воздействие на климат оказывает эмиссия парниковых газов. В рамках реализации Парижского соглашения почти 200 стран мира взяли на себя обязательства по сокращению эмиссии, и уже более 100 стран объявили цели по достижению углеродной нейтральности.

На отрасль черной металлургии, по разным оценкам, приходится от 7 до 9% глобальной эмиссии парниковых газов. В связи с этим декарбонизация металлургии – существенный вызов для всех промышленных стран. Сегодня основные игроки рынка активно обсуждают как пути снижения воздействия на климат, так и источники финансирования возможных мероприятий.

Группа НЛМК ответственно относится к вопросам изменения климата и принимает реальные меры, направленные на сокращение эмиссии парниковых газов, последовательно снижая углеродный след производимой продукции. Более того, сама продукция Группы НЛМК (например, сталь для ветроэнергетики, энергоэффективные электротехнические стали) позволяет широкому кругу отраслей-потребителей существенно уменьшать воздействие на климат и достигать поставленных целей по декарбонизации. В среднем выпускаемая Группой НЛМК сталь на 35% состоит из вторично используемых ресурсов – лома черных металлов. Для Липецкой площадки, где производится конвертерная сталь, данный показатель составляет 17%. Удельная эмиссия CO<sub>2</sub> при производстве стали из лома примерно в четыре раза ниже, чем при производстве из первичного сырья.

В этом году Группа НЛМК впервые публикует отчет в соответствии с рекомендациями TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)<sup>1</sup>. В будущем данный отчет будет дополняться, чтобы наиболее полно и своевременно информировать заинтересованные стороны о прогрессе Компании в данной области.

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Группа НЛМК осознает значимость вопросов, связанных с изменением климата и переходом к низкоуглеродной экономике. Мы последовательно сокращаем эмиссию парниковых газов за счет снижения потребления ископаемых видов топлива, повышения энергоэффективности, а также внедрения инновационных решений в области декарбонизации.

Вопросы, связанные с изменением климата, находятся в зоне постоянного внимания руководства Компании и интегрированы в систему корпоративного управления. Совет директоров, комитеты Совета директоров, Президент (Председатель Правления) и Правление определяют стратегические направления развития и осуществляют общее руководство деятельностью в области устойчивого развития. Инициативы Компании по уменьшению влияния на изменение климата глубоко взаимосвязаны с вопросами устойчивого развития и управления рисками (*подробнее см. раздел «Управление устойчивым развитием»*).

Цели в области минимизации воздействия на климат определяются Комитетом Совета директоров по стратегическому планированию (*подробнее см. раздел «Комитеты Совета директоров»*). Данный вопрос рассматривается Комитетом ежегодно, что определяет серьезное внимание Совета директоров к этой проблеме. Управление влиянием на ключевые компоненты окружающей среды, в том числе на атмосферный воздух, водные ресурсы и изменение климата, осуществляется директором по экологии и климату, кураторство функции осуществляет вице-президент по энергетике и экологии, входящий в состав Правления.

### СОТРУДНИЧЕСТВО ПО ВОПРОСАМ КЛИМАТА

Компания активно развивает сотрудничество с российскими и зарубежными партнерами по вопросам сокращения воздействия на экологию и климат.

#### Группа НЛМК участвует в глобальных инициативах по декарбонизации

В 2020 году Группа НЛМК присоединилась к диалогу в рамках Mission Possible Platform – коалиции в рамках Всемирного экономического форума, нацеленной на ускорение декарбонизации глобальных отраслей, на которые приходится 30% эмиссии парниковых газов. В частности, НЛМК участвует в обсуждении инициативы, нацеленной на снижение климатического воздействия сектора черной металлургии.

Участники диалога обсуждают вопросы постановки целей по сокращению воздействия, необходимой регуляторной базы, рыночных условий, а также технологий декарбонизации стальной промышленности.

С 2020 года на ключевой площадке Группы в г. Липецке реализуется совместный с WSA проект Step Up, направленный на выявление потенциальных областей для улучшения показателей эмиссии парниковых газов и реализацию соответствующих мероприятий.

#### НЛМК присоединилась к работе Net Zero Steel Pathway Methodology Project<sup>1</sup>

Данный проект инициирован в 2020 году. Его задачей является разработка реалистичного подхода компаний черной металлургии к установлению целей декарбонизации, отвечающего климатической науке и целям Парижского соглашения и при этом учитывающего специфику черной металлургии и характер ее взаимодействия с другими отраслями.

В работе Технической рабочей группы (Technical Working Group) проекта наряду с НЛМК участвует около двух десятков организаций, связанных с черной металлургией, в том числе World Steel Association и Responsible Steel.

Необходимость в специальной методологии возникла в связи с тем, что секторальный подход по декарбонизации – SBTi SDA<sup>2</sup> не учитывает должным образом либо не предоставляет возможности учитывать такие факторы, как различные маршруты производства стали (возможности декарбонизации интегрированных и электрометаллургических производств существенно различаются), замещение побочными продуктами черной металлургии первичных материалов в других отраслях (что значительно снижает их углеродный след), зачет сокращения эмиссии по реализуемым на стороне проектам и др. Обновленная методология, выработываемая в рамках проекта, призвана адекватно учесть все нюансы черной металлургии, что поможет составить реалистичную «дорожную карту» ее декарбонизации.

#### НЛМК и НОВАТЭК подписали меморандум о сотрудничестве в области снижения воздействия на климат

В январе 2021 года Группа НЛМК и крупнейший независимый производитель природного газа в России ПАО «НОВАТЭК» подписали меморандум о сотрудничестве в области снижения воздействия на климат.

Ключевая область сотрудничества – сокращение эмиссии парниковых газов. Группа НЛМК и ПАО «НОВАТЭК» планируют совместно тестировать технологии по улавливанию, использованию и хранению CO<sub>2</sub>, развивать и совершенствовать технологии производства водорода, его транспортировки, а также применения водородного топлива для снижения эмиссии парниковых газов. Кроме того, компании рассматривают возможности разработки новых продуктов, необходимых для реализации низкоуглеродных технологий.

#### Группа НЛМК приняла участие в первой Российско-европейской конференции по климату

Вице-президент Группы НЛМК Сергей Чеботарев и директор по экологии и климату Никита Воробьев приняли участие в Российско-европейской конференции по климату, организованной Представительством ЕС в Российской Федерации и Московской школой управления СКОЛКОВО. Представители бизнеса, должностные лица и эксперты России и ЕС обсудили возможные решения проблемы изменения климата.

В рамках сессии «Декарбонизация энергоемких отраслей» Сергей Чеботарев рассказал о том, что НЛМК предпринимает для сокращения своего углеродного следа. НЛМК использует диверсифицированный подход к климатической повестке, применяя традиционные и инновационные инструменты сокращения эмиссии парниковых газов. В ближайшие годы Компания планирует запустить новую электростанцию, топливом для которой будут попутные газы металлургического производства: проект позволит сократить эмиссию парниковых газов на 650 тыс. т ежегодно. НЛМК также реализует портфель исследовательских проектов, направленных на применение водорода в производственном процессе, извлечение и утилизацию CO<sub>2</sub>.

Никита Воробьев принял участие в работе сессии «Перспективы водородной экономики», где поделился своим взглядом на перспективы применения водорода в металлургии и необходимые условия для такого сценария. Кроме того, в рамках сессии «Механизмы пограничного углеродного регулирования» с участием представителей Европейской комиссии был представлен взгляд НЛМК на планируемое в Европе регулирование в отношении импорта углеродоемкой продукции. По мнению Компании, любая форма регулирования должна учитывать индивидуальные показатели каждой компании и не создавать дискриминационные условия внутри отрасли.

#### Группа НЛМК поддержала Первый франко-российский форум по низкоуглеродному промышленному развитию

Организаторами форума стали Центр научно-технологической кооперации NaukaInnov при Франко-Российской торгово-промышленной палате (CCI France Russie), Торговое представительство Российской Федерации во Франции, Российское партнерство за сохранение климата и Министерство экономического развития Российской Федерации.

Группа НЛМК выступила партнером форума и приняла участие в сессии, посвященной «зеленой» металлургии. Директор по экологии и климату Никита Воробьев представил взгляд Компании на перспективы декарбонизации, а также поделился текущими и перспективными проектами в данной сфере. В дискуссии приняли участие многие российские лидеры металлургической промышленности, а также французские компании Fives, Air Liquide и Dassault Systèmes. Они представили технологические и инновационные решения, которые могут помочь российским производителям достичь целей сокращения климатического воздействия.

<sup>1</sup> В декабре 2015 года Совет по финансовой стабильности (Financial Stability Board, FSB) – международная организация, созданная под эгидой стран G20 – учредил Рабочую группу по раскрытию информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD). В июне 2017 года были опубликованы рекомендации TCFD, в которых изложены базовые принципы раскрытия информации по изменению климата для организаций.

<sup>1</sup> См. <https://netzerosteelpathwayproject.com/>

<sup>2</sup> SBTi – Science-Based Targets initiative (Инициатива научно обоснованных целевых показателей); SDA – Sectoral Decarbonization Approach.



## ВЛИЯНИЕ НА СТРАТЕГИЮ

GRI 201-2

Изменение климата влечет за собой ряд рисков и возможностей для металлургической отрасли, которые необходимо идентифицировать, чтобы, управляя ими, свести к минимуму негативное воздействие на климат. Своевременная идентификация климатических рисков и возможностей позволит учесть их при разработке проектов следующего стратегического цикла Группы НЛМК за горизонтом 2023 года.

В отчетном периоде совместно с авторитетным независимым консультантом по вопросам устойчивого развития – компанией Carbon Trust (Великобритания) мы впервые выполнили анализ рисков и возможностей, связанных с изменением климата и деятельностью Группы НЛМК. На первоначальном этапе было идентифицировано 140 рисков и возможностей с последующей количественной оценкой 90 из них. Риски и возможности были сгруппированы по сходным причинам, их вызывающим, с дальнейшей классификацией по категориям TCFD. Для каждой группы оценена вероятность реализации на горизонте до 2030 года для различных сценариев роста глобальной температуры на планете, включая сценарий Парижского соглашения (сдерживание прироста температуры в пределах 2°C). По мнению Компании, предварительные оценки указывают на высокую устойчивость Стратегии-2022 к изменению климата.

Физические риски (экстремальные погодные условия, изменение температуры, доступность водных ресурсов) имеют низкое влияние на результаты деятельности Группы НЛМК. Риски доступности водных ресурсов возникают лишь на долгосрочном горизонте после 2030 года.

В 2021 году перечень рисков и степень их воздействия на Компанию могут быть уточнены по итогам завершения проекта, а также планируемого утверждения климатической стратегии Советом директоров.

### ПОДХОД TCFD К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПЕРЕХОДНЫХ И ФИЗИЧЕСКИХ РИСКОВ

#### Риски переходного периода

«Переход к низкоуглеродной экономике может повлечь за собой масштабные политические, правовые, технологические и рыночные изменения для удовлетворения требований, связанных с изменением климата по смягчению последствий и адаптации. В зависимости от характера, скорости и направленности этих изменений риски переходного периода могут представлять различные уровни финансового и репутационного риска для организаций».

#### Физические риски

«Физические риски, возникающие в результате изменения климата, могут быть событийными (острыми) или долгосрочными (хроническими) в климатических моделях. Физические риски могут иметь такие финансовые последствия для организаций, как прямой ущерб активам и косвенные последствия нарушения цепочки поставок. Финансовые показатели организаций могут также зависеть от изменений в наличии, источниках и качестве воды, продовольственной безопасности и экстремальных температурных изменений, влияющих на инфраструктуру, операционные процессы, цепочки поставок, транспорт и безопасность сотрудников».

#### Пограничный углеродный налог для Европы

С конца 2019 года в ЕС прорабатывается идея введения дополнительной импортной пошлины (сбора) на продукцию, производство которой связано с выбросами CO<sub>2</sub>. Данная мера может стать первым в мире примером введения трансграничной цены на углерод.

Разделяя европейские экологические ценности, Группа НЛМК внимательно следит за развитием инициативы и участвует в консультациях, продвигая принципы честности и отсутствия дискриминации. Работая в направлении поступательного сокращения эмиссии парниковых газов, Компания уверена, что эффективность механизма, как и его политическое принятие на всех уровнях, возможно только в случае обеспечения дифференцированного подхода на базе принципа «загрязнитель платит», основанного на учете реального уровня углеродной интенсивности продукции конкретного поставщика. Кроме того, по мнению Компании, вводить углеродный налог следует с учетом практик и механизмов других стран в сфере ценового и неценового регулирования эмиссии. Так, учету должен подлежать не только механизм внутренней платы за углерод, но и весь спектр мер достижения углеродной нейтральности компаний и экономик, в том числе мероприятия по наращиванию объемов поглощения через эффективный менеджмент лесов, инвестиции в ВИЭ-энергетику и мероприятия по повышению энергоэффективности.

С учетом комплексности вопроса и высокой цены ошибки представляется целесообразным поэтапное введение механизма, начиная с секторов с наименее сложной конфигурацией (в том числе в части продуктового портфеля) и с наименьшей степенью включения в международные товарные потоки.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Функционирующая в НЛМК система внутреннего контроля и управления рисками направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных стратегических и операционных целей, создание и защиту стоимости Группы, а также на обеспечение ее устойчивого развития посредством оперативного выявления, оценки и эффективного управления рисками и возможностями.

Ключевую роль в процессе управления рисками Компании выполняет Совет директоров, который определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками, а также регулярно рассматривает отчетность о состоянии рисков Компании.

Риски, связанные с изменением климата (регуляторные, рыночные, репутационные), Группа относит к развивающимся. Все процессы по управлению такими рисками интегрированы в общую систему управления рисками Группы НЛМК (подробнее см. раздел «Контроль деятельности и управление рисками»).



Процесс по анализу рисков и возможностей Группы НЛМК в связи с изменением климата был запущен в 2020 году как независимый проект. Предполагается, что риски из этой области будут активнее интегрироваться в систему управления рисками Группы НЛМК по мере поступления новых данных.

## ПОКАЗАТЕЛИ И ЦЕЛИ

Проблема глобального изменения климата ставит перед нами задачу снижения эмиссии парниковых газов. Для этого в Компании внедряются новые технологии, повышается эффективность производства, ведется мониторинг и контроль эмиссии.

НЛМК постоянно повышает уровень и качество раскрытия информации о выбросах парниковых газов. В 2020 году мы повысили детализацию и полноту раскрытия данных в рамках охвата 1 и охвата 2, представив выбросы в разбивке по видам деятельности и странам, а также дополнив данные об эмиссии CO<sub>2</sub> данными об эмиссии метана (CH<sub>4</sub>) и закиси азота (N<sub>2</sub>O).

Кроме того, впервые представлены оценки прочей косвенной эмиссии (охват 3), связанной с деятельностью Компании вверх по цепочке поставок (Upstream).

Для отчетности и количественного определения эмиссии парниковых газов Компания руководствуется признанными международными и отраслевыми стандартами и методологиями, среди которых: «Протокол по парниковым газам: Стандарт корпоративного учета и отчетности» (2004) (The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard. WRI and WBCSD, 2004 (revised)), Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК<sup>1</sup> (2006) / Дополнение 2019 года (2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories / 2019 Refinement); Руководство Всемирной ассоциации стали по сбору данных о CO<sub>2</sub> (WSA CO<sub>2</sub> Data Collection User Guide); Методические указания и руководство по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации (утв. приказом Минприроды России от 30 июня 2015 года №300); Правила мониторинга и отчетности в рамках системы ЕС по торговле выбросами (EU Emission Trading System: The Monitoring and Reporting Regulation – General guidance for installations) и др.

<sup>1</sup> МГЭИК – Межправительственная группа экспертов по изменению климата.

В 2020 году в Компании внедрена централизованная система сбора исходных данных со всех площадок Группы, базирующаяся на максимальном использовании регулярно формируемой отчетной информации об использовании энергетических и иных ресурсов.

С начала 2020 года на Липецкой площадке и на площадке «Алтай-Кокс» в постоянном режиме определяется содержание углерода в каждой поступающей партии угля, кокса и других углеродсодержащих ресурсов через проведение лабораторных замеров. Это позволило значительно повысить точность количественного определения эмиссии CO<sub>2</sub> методом углеродного баланса. НЛМК – первая из российских металлургических компаний, которая производит такой детальный анализ входящего сырья для определения углеродного следа.

С целью адекватного сравнения с 2020 годом данные об эмиссии CO<sub>2</sub> за несколько предыдущих лет (с 2016 по 2019 год) были скорректированы, а также дополнены данными об эмиссии от передвижных установок и CH<sub>4</sub> и N<sub>2</sub>O. Основные корректировки связаны с уточнением содержания углерода в используемых углях. Пересмотр и уточнение данных об эмиссии за предыдущие годы предусмотрены соответствующими стандартами добровольной отчетности.

В 2020 году прямая и косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов (охват 1 и охват 2) составила 33,6 млн т CO<sub>2</sub>-эквивалента по Группе НЛМК, что на 4% больше, чем в предыдущем году. Основной причиной роста стало увеличение производства чугуна. При этом в сравнении с базовым 2018 годом стратегического цикла эмиссия оказалась на 5% ниже.

Суммарный вклад в CO<sub>2</sub>-эквиваленте дополнительно посчитанной эмиссии от передвижных установок и эмиссии CH<sub>4</sub> и N<sub>2</sub>O в общую прямую эмиссию парниковых газов Группы составляет менее 1%.

Также оценена эмиссия CO<sub>2</sub> от сжигания биомассы (щепы и древесного угля), которая используется на Липецкой площадке в производстве ферросплавов. Эти выбросы являются климатически нейтральными, приводятся для информации и не входят в общую сумму отчетных эмиссий. Компания рассматривает перспективы использования отвечающей критериям устойчивости биомассы в основных металлургических процессах.

#### ПРЯМАЯ И КОСВЕННАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ЭМИССИЯ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ГРУППЫ НЛМК, ТЫС. Т CO<sub>2</sub>-ЭКВИВАЛЕНТА GRI 305-1, GRI 305-2

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Прямая эмиссия парниковых газов (охват 1)</b>	<b>30 356</b>	<b>30 740</b>	<b>31 232</b>	<b>28 601</b>	<b>30 036</b>
CO <sub>2</sub>	30 280	30 665	31 158	28 531	29 964
В том числе стационарные источники	30 071	30 459	30 956	28 311	29 753
CH <sub>4</sub>	47	47	46	42	44
N <sub>2</sub> O	28	28	28	28	28
<b>Косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов (охват 2)<sup>1</sup></b>	<b>3 810</b>	<b>4 025</b>	<b>4 032</b>	<b>3 621</b>	<b>3 552</b>
<b>Итого (охват 1 + охват 2)</b>	<b>34 166</b>	<b>34 765</b>	<b>35 264</b>	<b>32 222</b>	<b>33 587</b>
<b>В том числе стационарные источники CO<sub>2</sub></b>	<b>33 879</b>	<b>34 481</b>	<b>34 985</b>	<b>31 929</b>	<b>33 302</b>
Эмиссия CO <sub>2</sub> от сжигания биомассы (справочно)	20	16	17	25	25

<sup>1</sup> Эмиссия от сжигания топлива при производстве электроэнергии, полученной из внешней сети на нужды площадок Группы (региональный метод). Для площадок Группы в США помимо CO<sub>2</sub> учитываются эмиссии CH<sub>4</sub> и N<sub>2</sub>O.

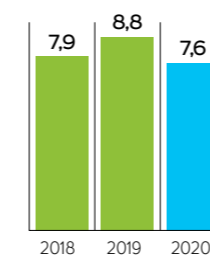
#### ДИНАМИКА ЭМИССИИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1 И ОХВАТ 2) ГРУППЫ НЛМК, МЛН Т CO<sub>2</sub>-ЭКВИВАЛЕНТА



#### СТРУКТУРА ПРЯМОЙ ЭМИССИИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1) ГРУППЫ НЛМК В 2020 ГОДУ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ<sup>1,2</sup>, %



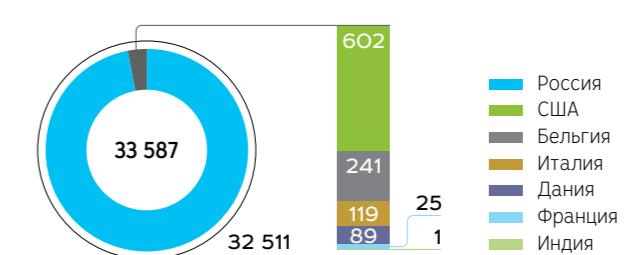
#### ДИНАМИКА ЭМИССИИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ВВЕРХ ПО ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК (ОХВАТ 3) ГРУППЫ НЛМК, МЛН Т CO<sub>2</sub>-ЭКВИВАЛЕНТА GRI 305-3



С точки зрения видов деятельности наибольший вклад в прямую эмиссию парниковых газов (охват 1) вносит доменное производство (50%) и производство энергоресурсов (14%).

Впервые выполнены оценки прочей косвенной эмиссии парниковых газов, связанной с производством и доставкой до ворот предприятий Группы НЛМК

#### СТРУКТУРА СУММАРНОЙ ПРЯМОЙ И КОСВЕННОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭМИССИИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1 + ОХВАТ 2) ГРУППЫ НЛМК В 2020 ГОДУ ПО СТРАНАМ, ТЫС. Т CO<sub>2</sub>-ЭКВИВАЛЕНТА



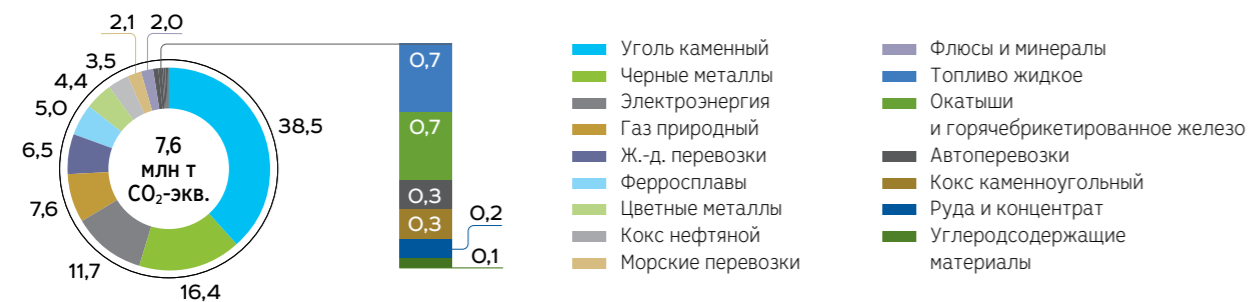
основных видов используемых ими внешних ресурсов (upstream emissions), а также с транспортировкой сырья и полуфабрикатов между предприятиями Группы. Расчеты сделаны для трех последних лет. Полнота охвата оценивается на уровне не ниже, чем 95%. Эмиссия, связанная с транспортировкой готовой продукции, отправляемой покупателям, а также возникающая при использовании, обработке и утилизации продукции Компании, на данном этапе не рассматривалась. Для закупаемой электроэнергии в рамках охвата 3 учитывалась эмиссия, связанная с добычей, переработкой и доставкой топлива на электростанции, а также с потерями в передающих сетях, но не учитывались выбросы от сжигания топлива на самих электростанциях, так как последние оцениваются в рамках охвата 2.

<sup>1</sup> Эмиссия CO<sub>2</sub> от сжигания технологических газов (доменного и коксового) за пределами источников образования этих газов, но в пределах предприятий Группы считается равной эмиссии от сжигания энергетически эквивалентного количества природного газа с поправкой на эффективность сжигания. Соответствующий вычет CO<sub>2</sub> делается для источников образования технологических газов.

<sup>2</sup> Категория «Производство энергоресурсов» включает эмиссию при производстве тепловой, механической и электрической энергии, водорода, а также вспомогательное сжигание топлива в цехах энерго-, газо- и водоснабжения.



### СТРУКТУРА ПРОЧЕЙ КОСВЕННОЙ ЭМИССИИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ВВЕРХ ПО ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК (ОХВАТ 3) ГРУППЫ НЛМК В 2020 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО ОСНОВНЫМ КАТЕГОРИЯМ, %



Наибольшее количество прочих косвенных выбросов парниковых газов связано с углем – 38% от общего объема.

Эта категория включает в себя главным образом эмиссию метана при добыче угля. Эмиссия по категории «Черные металлы»<sup>1</sup> в основном связана с производством слябов, приобретенных у третьих лиц для «НЛМК США» на фоне действующих ограничений (Секция 232).

### УДЕЛЬНАЯ ЭМИССИЯ CO<sub>2</sub> СТАЦИОНАРНЫХ ИСТОЧНИКОВ ГРУППЫ НЛМК<sup>2</sup>, Т CO<sub>2</sub>-ЭКВИВАЛЕНТА / Т<sup>3</sup> GRI 305-4

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Удельная прямая эмиссия (охват 1)</b>					
на тонну стали и чугуна на продажу	1,76	1,73	1,70	1,75	1,72
на тонну стали	1,81	1,78	1,77	1,80	1,88
<b>Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2)</b>					
на тонну стали и чугуна на продажу	0,22	0,23	0,22	0,22	0,21
на тонну стали	0,23	0,24	0,23	0,23	0,22
<b>Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2)</b>					
на тонну стали и чугуна на продажу	1,98	1,95	1,92	1,97(1,92) <sup>3</sup>	1,92(1,90) <sup>3</sup>
на тонну стали	2,04	2,02	2,00	2,03(2,00) <sup>3</sup>	2,10(1,98) <sup>3</sup>

Помимо традиционного для металлургических компаний показателя – удельной эмиссии на тонну стали, выполнен расчет удельного показателя на объем производства стали с учетом выплавки чугуна на продажу, поскольку производство такого чугуна занимает значимую долю в общем производстве Группы. При этом основная эмиссия CO<sub>2</sub> (около 75% по Группе) приходится на переделы до производства и включая

производство чугуна. В связи с этим Компания приняла решение о приоритетном раскрытии показателя совокупно по стали и чугуну, поскольку он более точно отображает реальную эмиссию Группы и динамику ее сокращения.

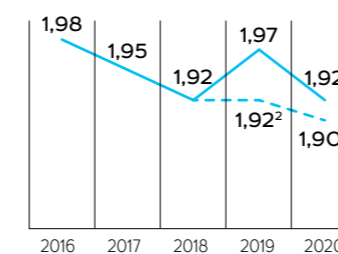
Рост удельной эмиссии CO<sub>2</sub> на тонну стали в 2019 и 2020 годах по отношению к предыдущим периодам связан с временным снижением объемов производства стали НЛМК на фоне программы модернизации доменного и сталеплавильного производств. Кроме того, на показатель 2020 года повлияло снижение производства активов Компании в Европе и США из-за пандемии COVID-19. С учетом соответствующей нормализации объемов производства уровень удельной эмиссии Компании снизился в течение периода 2016–2020 годов.

<sup>1</sup> Учитывается эмиссия, связанная с крупнотоннажными поставками черных металлов от третьих лиц для плавки и прокатки на площадках Группы НЛМК.

<sup>2</sup> Соответствует корпоративному подходу к определению целевых показателей эмиссии CO<sub>2</sub>.

<sup>3</sup> Удельная эмиссия без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.

### ДИНАМИКА УДЕЛЬНОЙ ЭМИССИИ CO<sub>2</sub> (ОХВАТ 1 + ОХВАТ 2) ДЛЯ СТАЦИОНАРНЫХ ИСТОЧНИКОВ, Т/Т<sup>2</sup> GRI 305-4



— Тонн CO<sub>2</sub> на тонну стали и чугуна на продажу

Группа НЛМК намерена до 2023 года продолжать сокращение удельной эмиссии парниковых газов. Целевая удельная эмиссия CO<sub>2</sub> на тонну стали (охват 1 + охват 2) составляет 1,91 т/т против 2,00 т/т в 2019 году (снижение на 5%), на тонну стали и чугуна на продажу – 1,84 т/т против 1,92 т/т в 2019 году (снижение на 4%).

В 2020 году в Компании был пересмотрен и дополнен портфель проектов, направленных на снижение эмиссии парниковых газов. В него вошли как традиционные мероприятия по повышению энергоэффективности и снижению расхода топлива в доменных печах, так и инновационные решения в части применения вторичного углеродного сырья и биотоплива в доменном производстве, а также инновационные технологии декарбонизации, нацеленные на улавливание и полезное использование диоксида углерода. Ряд проектов запущен в реализацию, ведется регулярный мониторинг их статуса и достижения целевых показателей.

В 2019–2020 годах был завершён ряд запланированных ранее проектов по сокращению эмиссии CO<sub>2</sub>. Результативность каждого проекта рассчитывалась на базе достигнутых за рассматриваемый период технических эффектов – сокращения расходов природного газа, кокса и коксовой мелочи, электроэнергии, кислорода, известняка, доломита и др.

Запуск в 2023 году на площадке НЛМК новой электростанции на вторичных ресурсах – попутных газах сталеплавильного и доменного производств – позволит сократить эмиссию CO<sub>2</sub> на 650 тыс. т ежегодно (35 кг на тонну стали). Поэтапное внедрение новых технологий обогащения руды на Стойленском ГОКе в период с 2020 по 2023 год обеспечит увеличение содержания железа в шихте и снижение расхода топлива доменных печей НЛМК с уменьшением эмиссии CO<sub>2</sub> дополнительно на 790 тыс. т в год (43 кг на тонну стали). Кроме того, Группа НЛМК реализует портфель исследовательских проектов, направленных на применение водорода в производственном процессе, извлечение и утилизацию CO<sub>2</sub>, и другие решения по декарбонизации.

### ДОСТИГНУТОЕ В ТЕЧЕНИЕ 2020 ГОДА СОКРАЩЕНИЕ ЭМИССИИ CO<sub>2</sub> ПО ПРОЕКТАМ, ВКЛЮЧЕННЫМ В СТРАТЕГИЧЕСКУЮ ЦЕЛЬ ГРУППЫ НЛМК ДО 2023 ГОДА<sup>1</sup> GRI 305-5

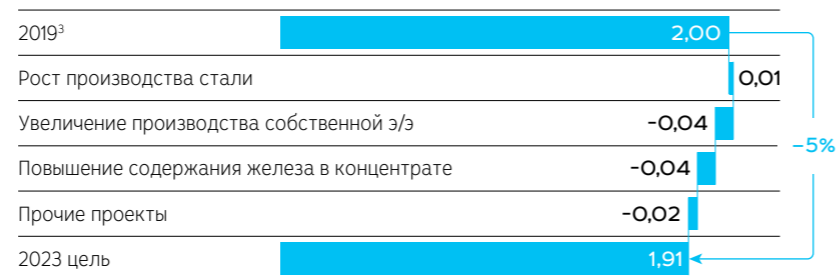
Проект (реализованный)	Дата пуска	Сокращение эмиссии CO <sub>2</sub> (охват 1 + охват 2), тыс. т	Сокращение эмиссии CO <sub>2</sub> (охват 1 + охват 2), кг/т
Строительство котельных с когенерацией на «НЛМК-Урал» в г. Нижние Серги и г. Березовский	Ноябрь 2019 года	27	1,7
Строительство водогрейной котельной на «НЛМК-Урал» в г. Ревде	Ноябрь 2019 года	7	0,5
Строительство секции дополнительного обогащения на Стойленском ГОКе <sup>2</sup>	Июль 2020 года	81	5,1
Турбовоздуходувка для доменной печи №7	Ноябрь 2019 года	30	1,9
Применение модели динамической укладки штабеля при формировании штабеля ЖРС и АСУТП при дозировании флюсов в шихтовых отделениях	Декабрь 2020 года	8	0,5
Остановка продувки в конвертере на заданном углероде (на части сортамента)	Август 2020 года	2	0,1
Прочие	2019–2020 годы	3	0,2
<b>Итого</b>		<b>158</b>	<b>10,0</b>

<sup>1</sup> Соответствует корпоративному подходу к определению целевых показателей эмиссии CO<sub>2</sub>.

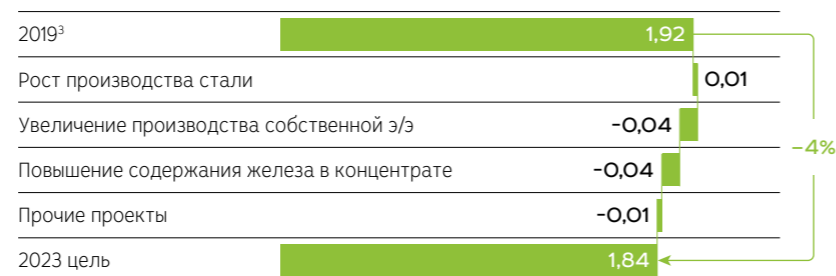
<sup>2</sup> Включая эффекты по операционной эффективности, связанные с данным проектом.

На Липецкой площадке удельная прямая эмиссия CO<sub>2</sub> на тонну стали в 2020 году, рассчитанная на основе руководящего документа<sup>1</sup> Европейской системы торговли квот на эмиссию парниковых газов (European Union Emission Trading Scheme – EU ETS), составила 1,72 т CO<sub>2</sub> / т стали. По сравнению с расчетным<sup>2</sup> бенчмарком EU ETS (рассчитывается на основании 10% лучших компаний в ЕС) этот разрыв уже сегодня составляет лишь 8%. Цель НЛМК – сократить разрыв с действующим бенчмарком до 6% в рамках текущего стратегического цикла.

#### Цель группы НЛМК по снижению удельной эмиссии CO<sub>2</sub> от стационарных источников (охват 1 + охват 2), тонн CO<sub>2</sub> / тонну стали



#### Цель группы НЛМК по снижению удельной эмиссии CO<sub>2</sub> от стационарных источников (охват 1 + охват 2), тонн CO<sub>2</sub> / тонну стали и чугуна на продажу



#### Эмиссия CO<sub>2</sub> Липецкой площадки по EU ETS (охват 1), тонн CO<sub>2</sub> / тонну стали

Липецкая площадка 2020	1,72
Липецкая площадка 2023	1,68
Бенчмарк EU ETS <sup>4</sup>	1,58

## ПРОДУКЦИЯ НЛМК СПОСОБСТВУЕТ ПЕРЕХОДУ К НИЗКОУГЛЕРОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ



Крупнейшим «поглотителем» углерода на планете являются лесные массивы: они поглощают больше CO<sub>2</sub>, чем выделяют в атмосферу. Однако даже в энергетической промышленности существуют отрасли, по-своему способствующие снижению эмиссии парниковых газов. Так, солнечная и ветряная энергия вытесняют использование ископаемого топлива.

Расчет эффектов предотвращения эмиссии CO<sub>2</sub> за счет использования потребителями определенных категорий продукции является распространенной практикой и широко применяется в металлургии и других отраслях.

Группа НЛМК производит толстый лист, применяемый в строительстве объектов ветроэнергетики, и выпускает премиальную электротехническую сталь, благодаря которой потребителям удается снизить показатели удельных магнитных потерь в трансформаторах и электродвигателях. Также НЛМК производит высокопрочную и износостойкую сталь, способствующую повышению безопасности в целом ряде сфер применения и облегчению веса стальных конструкций, что, в свою очередь, ведет к снижению расхода топлива и стали (с вытеснением более низкокачественных ее сортов) и в итоге благоприятствует переходу к низкоуглеродной экономике. По оценкам Компании, реализация целевого объема стали таких марок за период стратегического цикла 2018–2023 годов позволит предотвратить эмиссию CO<sub>2</sub> на стороне потребителей в размере около 34 млн т в год (то есть в размере, превышающем эмиссию Компании при производстве стали), а в расчете на жизненный цикл этой продукции (20–30 лет) – более 700 млн т.

<sup>1</sup> COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2019/331 of 19 December 2018 determining transitional Union-wide rules for harmonised free allocation of emission allowances pursuant to Article 10a of Directive 2003/87/EC of the European Parliament and of the Council.

<sup>2</sup> Показатель на конвертерную сталь в рамках ETS отдельно не устанавливается, но имеются установленные бенчмарки для кокса, агломерата, чугуна, извести, доломита. Приведенные данные на тонну стали – расчетные при заданных расходных коэффициентах

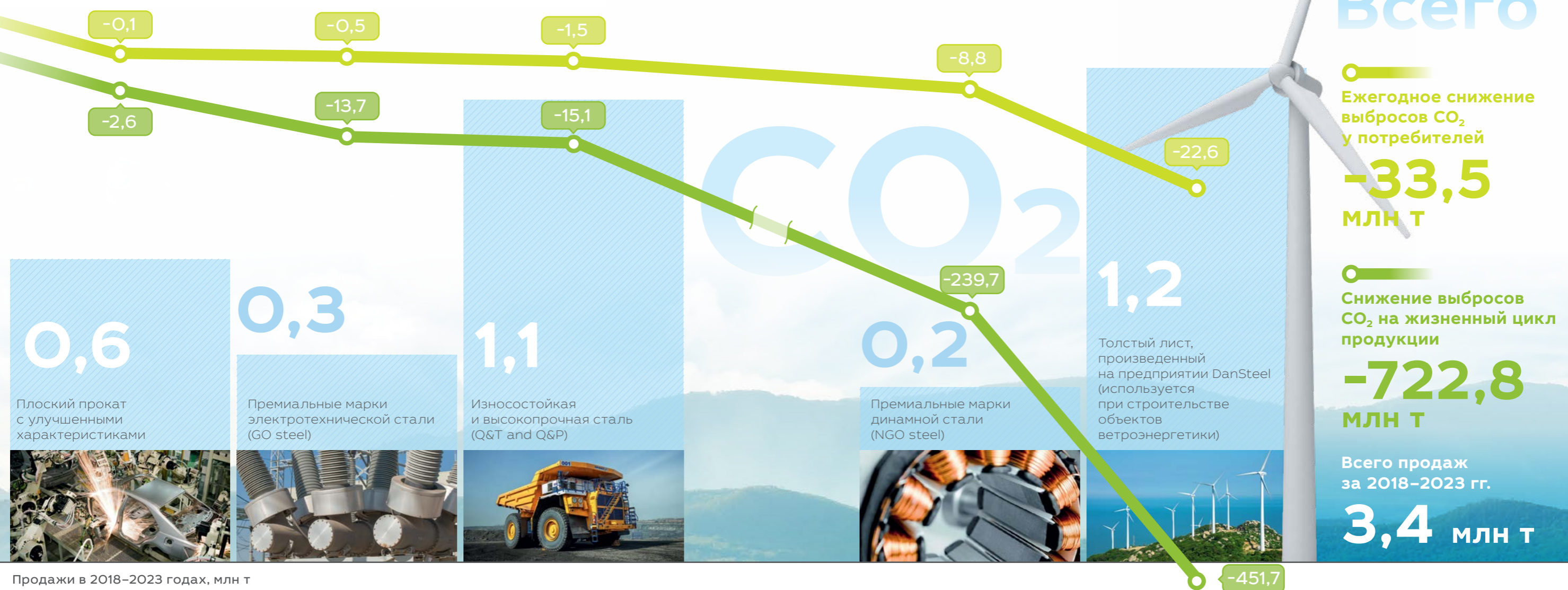
<sup>3</sup> Удельная эмиссия без влияния временных факторов, связанных со снижением производства.

<sup>4</sup> При идентичных с НЛМК расходных коэффициентах кокса и ЖРС в 2020 г.



**СНИЖЕНИЕ ЭМИССИИ CO<sub>2</sub>**

НА СТОРОНЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЗА СЧЕТ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОДУКЦИИ НЛМК

**NLMK DanSteel поставил толстолистовую сталь для морской ветроэлектростанции нового поколения**

NLMK DanSteel, завод Группы НЛМК в Дании, поставил толстый лист для проекта Wind Float Atlantic – первой в мире полупогружной плавучей ветроэлектростанции, расположенной у северного побережья Португалии. Высококачественная сталь NLMK DanSteel используется для производства плавучих платформ и опорных башен.

Ветропарк Wind Float Atlantic включает три ветряные турбины мощностью 8,4 МВт каждая, установленные на плавучих платформах. В июле 2020 года была установлена третья турбина, теперь парк заработает на полную мощность. Вырабатываемой электроэнергии будет достаточно для снабжения 60 тыс. домов Португалии. Проект поможет сократить объем эмиссии CO<sub>2</sub> почти на 1,1 млн т в год.

В 2020 году NLMK DanSteel поставил более 150 тыс. т стали для изготовления наземных и офшорных ветряных станций, которые позволяют вырабатывать около 3 ГВтч «зеленой» электроэнергии в год. Потребителями продукции NLMK DanSteel являются такие лидеры отрасли, как Ørsted, Vattenfall, Equinor, SiemensGamesa, Vestas, GE Renewable Energy.

Уже сегодня доля Компании на европейском рынке офшорной ветроэнергетики достигает 14%, береговых – 20%, что свидетельствует о лидерстве в поставках ключевого сектора возобновляемой электроэнергии.

**NLMK Verona поставляет специальную сталь для ветроэнергетики**

Итальянский завод Группы НЛМК NLMK Verona поставляет стальную заготовку для фланцев ветрогенераторов. Фланец ветряной турбины – это ее центральная соединительная деталь. В связи с повышенными требованиями к данному продукту его изготавливают ограниченное число компаний в мире. NLMK Verona поставляет около 15 тыс. т стальной заготовки в год для сектора ветрогенерации, в том числе для таких проектов, как Beatrice, Galloper, Mercure.

Huwind и др. Ключевым потребителем продукции Компании является крупнейший в мире производитель фланцев для офшорной ветрогенерации компания euskalforging.

**Сталь НЛМК в сверхмощных трансформаторах для Красноярской ГЭС**

В отчетном году Группа НЛМК поставила премиальную электротехническую трансформаторную сталь с лазерной обработкой для ведущего производителя электроэнергетического оборудования в России – Группы СВЭЛ. Из этой стали изготовлен силовой трехфазный трансформатор мощностью 630 МВА для второй по мощности гидроэлектростанции в России – Красноярской ГЭС.

В настоящее время на гидроэлектростанции проводится комплексное обновление электротехнического оборудования и устанавливаются сверхмощные трансформаторы. До 2024 года НЛМК планирует поставить СВЭЛ порядка 2 тыс. т стали для производства еще шести таких трансформаторов. Свойства стали НЛМК позволят снизить показатели удельных магнитных потерь в трансформаторах до 15% по сравнению с коммерческими марками.

## TCFD-ИНДЕКС

Рекомендация TCFD	Годовой отчет 2020	Страница
<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>		
Раскрытие информации о корпоративном управлении климатическими рисками и возможностями		
Роль Совета директоров в вопросах климатических рисков и возможностей	Раздел «Управление устойчивым развитием», «Изменение климата», «Подход к управлению».	стр. 30, стр. 188, стр. 190
Роль менеджмента в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	Раздел «Управление устойчивым развитием», «Изменение климата», «Подход к управлению».	стр. 30, стр. 188, стр. 190
<b>СТРАТЕГИЯ</b>		
Раскрытие информации о возможном влиянии климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегическое и финансовое планирование, если эта информация существенна		
Описание климатических рисков и возможностей, выявленных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах	Раздел «Изменение климата», «Влияние на стратегию»	стр. 188, стр. 192
Описание влияния связанных с климатом рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации	Раздел «Изменение климата», «Влияние на стратегию»	стр. 188, стр. 192
Описание устойчивости стратегии организации с учетом различных климатических сценариев, включая сценарий повышения температуры на 2 °C	Раздел «Изменение климата», «Влияние на стратегию»	стр. 188, стр. 192
<b>УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ</b>		
Раскрытие информации о способах выявления и оценки климатических рисков и управления ими		
Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	Раздел «Изменение климата», «Управление рисками»	стр. 188, стр. 193
Описание процессов управления климатическими рисками	Раздел «Изменение климата», «Управление рисками»	стр. 188, стр. 193
Описание методов учета процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общей системе риск-менеджмента	Раздел «Изменение климата», «Управление рисками»	стр. 188, стр. 193
<b>ПОКАЗАТЕЛИ И ЦЕЛИ</b>		
Раскрытие информации о целях и показателях в области оценки и управления климатическими рисками и возможностями, если эта информация существенна		
Раскрытие информации о показателях, используемых организацией для оценки связанных с климатом рисков и возможностей в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	Раздел «Изменение климата», «Показатели и цели»	стр. 188, стр. 193
Раскрытие информации о выбросах ПГ в рамках области охвата 1, области охвата 2 и, в соответствующих случаях, области охвата 3, а также о связанных с этим рисках	Раздел «Изменение климата», «Показатели и цели»	стр. 188, стр. 193
Описание целей, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и деятельности по достижению целевых показателей	Раздел «Изменение климата», «Показатели и цели»	стр. 188, стр. 193

## ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2021 году Компания планирует начать разработку долгосрочной программы Группы НЛМК по вопросам изменения климата, а также продолжить работу в части оценки рисков и возможностей Компании с учетом различных сценариев изменения климата. Кроме того, в 2021 году НЛМК первый раз примет участие в программе CDP (Carbon Disclosure Project).





# ЭНЕРГО- ЭФФЕКТИВНОСТЬ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

**ЭНЕРГИЯ**

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2020 ГОДУ

- Запущен новый, четвертый, энергоблок УТЭЦ с паровым турбокомпрессором подачи доменного дутья на доменную печь №7.
- Завершен проект по переводу нагревательных печей с шагающими балками цеха горячей прокатки на природный газ.
- Проведена модернизация воздушных компрессоров К-1500 и К-500 кислородного цеха ПАО «НЛМК».
- Введена в эксплуатацию подстанция РММЗ 220 кВ («НЛМК-Урал», г. Ревда).
- Увеличена до рекордных значений отгрузка медицинского кислорода ПАО «НЛМК» для нужд здравоохранения близлежащих регионов в условиях пандемии COVID-19.
- Достигнут среднесуточный рекорд по выработке электроэнергии на собственных генерирующих мощностях ПАО «НЛМК» (ТЭЦ – 346,5 МВт, УТЭЦ – 160,1 МВт).
- Сокращена закупка теплоэнергии в горячей воде на ПАО «НЛМК» в два раза за счет оптимизации схем снабжения энергоресурсами.
- Снижена закупка теплоэнергии на площадках «НЛМК-Урал» более чем в 15 раз благодаря применению когенерационных установок.

## ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

- **Принцип 7:** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- **Принцип 8:** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- **Принцип 9:** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

## ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ  
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ12 ОТВЕТСТВЕННОЕ  
ПОТРЕБЛЕНИЕ  
И ПРОИЗВОДСТВО

# 396,4

ПДж  
(+3,6% г/г)

общее потребление энергии  
Группы НЛМК за год

# 0,094

Гкал/т  
(-1,7% г/г)

снижение удельной  
энергоёмкости  
производства стали  
на Липецкой площадке

Проект повышения энергоэффективности системы освещения цеха динамной стали НЛМК стал лауреатом премии «Золотой Фотон» – ежегодного независимого отраслевого конкурса электротехнического рынка стран Евразийского экономического сообщества.



## ПОДХОД КОМПАНИИ К ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ МЕНЕДЖМЕНТУ



Металлургическая промышленность относится к энергоемким отраслям. Группа НЛМК продолжает системную работу по повышению энергоэффективности производства: ведет поиск и внедрение комплексных решений для повышения надежности поставок и эффективности использования энергоресурсов в целях снижения затрат и минимизации воздействия на окружающую среду.

В Компании действует Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК в области качества, охраны окружающей среды, энергоэффективности, охраны труда и промышленной безопасности (Политика ИСМ). В данной политике представлены видение, цели, принципы и обязательства руководства Компании в области повышения энергоэффективности.

В соответствии с Политикой ИСМ Группа обязуется не только внедрять передовые энергоэффективные технологии и решения, которые позволяют

сократить потребление природных, вторичных энергетических ресурсов и энергии, но и развивать генерацию с использованием металлургических газов и других вторичных энергоресурсов, а также поддерживать использование возобновляемых источников энергии по принципу приемлемости и целесообразности (подробнее с Политикой ИСМ можно ознакомиться по [ссылке](#)).

С 2014 года в Компании действует Единая техническая политика по управлению энергетическим комплексом предприятий Группы НЛМК, требования которой распространяются на все предприятия Компании в Российской Федерации. Данная политика направлена на внедрение наиболее прогрессивных технических решений, оборудования и технологий, повышающих надежность, эффективность и безопасность функционирования энергетического комплекса Группы. Она определяет приоритеты и правила применения технических решений в ходе эксплуатации энергетических объектов, реализации инвестиционных программ нового строительства, технического перевооружения основного металлургического оборудования, комплексной реконструкции объектов энергетического комплекса предприятий Группы НЛМК, а также при их инновационном и перспективном развитии.

Вице-президент по энергетике и экологии, подчиненные ему подразделения формируют принципы и стратегические цели повышения энергоэффективности производства и развития энергетического комплекса Группы, разрабатывают КПЭ использования энергоресурсов и отвечают за их исполнение. Ежегодно формируется и реализуется портфель энергоэффективных проектов, направленных на достижение целевых показателей использования энергоресурсов.

Ключевым показателем для оценки энергоэффективности является удельная энергоемкость продукции, измеряемая в Гкал/т выпущенной продукции. Целевые

значения для соответствующих КПЭ устанавливаются на базе достигнутых ранее максимальных результатов, с учетом потенциала оптимизации процесса до технологически достижимого наилучшего уровня, а также принимая во внимание результаты бенчмаркинга с передовыми мировыми практиками для аналогичных агрегатов.

### СЕРТИФИКАЦИЯ

Система энергетического менеджмента Компании соответствует требованиям международного стандарта ISO 50001, что подтверждено сертификатом международного сертификационного органа №ENMS 598731.

Данная система охватывает девять основных производственных площадок Группы:

1. ПАО «НЛМК»;
2. ООО «ВИЗ-Сталь»;
3. АО «Алтай-Кокс»;
4. АО «Доломит»;
5. ООО «НЛМК-Калуга»;
6. ООО «НЛМК-Метиз»;
7. АО «НЛМК-Урал»;
8. АО «Стагдок»;
9. АО «Стойленский ГОК».

На соответствие требованиям стандарта ISO 50001 также сертифицирована площадка NLMK DanSteel.

В 2020 году успешно завершены цикл ресертификационных аудитов системы энергетического менеджмента предприятий Группы НЛМК на соответствие

требованиям ISO 50001:2018 с выдачей сертификата соответствия. В 2020 году также стартовал проект по интеграции всех действующих на предприятиях Компании систем менеджмента в единую интегрированную систему менеджмента (ИСМ).

### ЧЛЕНСТВО И УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

НЛМК является членом Ассоциации (некоммерческого партнерства) «Сообщество потребителей энергии». Ее цель – защита интересов компаний-участниц в сфере энергетики.

ПАО «НЛМК» входит в Ассоциацию «НП Совет рынка», которая обеспечивает участие Компании в работе на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ).

С ноября 2010 года ПАО «НЛМК» – член СПО Некоммерческое партнерство «Объединение независимых энергоаудиторских и энергоэкспертных организаций» (СПО НП «ОНЭ и ЭО»).

### ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ В 2020 ГОДУ

Общее потребление энергии предприятиями Группы НЛМК составило 396,4 ПДж, что на 14 ПДж больше аналогичного показателя за 2019 год. Повышение связано с вводом в эксплуатацию новых производственных мощностей на Липецкой площадке (конвертера №3 в конвертерном цехе №2) и новой колпаковой печи отжига на «НЛМК-Метиз».

Потребление энергии из невозобновляемых источников составило 394,7 ПДж.

В производственной деятельности Группа НЛМК использует различные виды невозобновляемых видов топлива: 26,0% в общем балансе потребления приходится на природный газ, 59,9% – на уголь и коксовую продукцию (за вычетом объемов отгрузки/реализации коксовой продукции).

Кроме того, используются энергоресурсы на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ), щепа и древесный уголь для производства ферросплавов.

В 2020 году доля электроэнергии, производимой на основе ВИЭ (ВИЭ-электроэнергии), составила 5,2% от закупленной электроэнергии. Доля ВИЭ-электроэнергии в общем объеме энергопотребления Группы НЛМК составила 0,42%.



**ПОТРЕБЛЕНИЕ ВИЭ-ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО ГРУППЕ НЛМК**

GRI 302-1

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Доля ВИЭ-электроэнергии от закупленной электроэнергии, %	4,79	4,81	4,86	5,10	5,15
Суммарная доля ВИЭ-электроэнергии от суммарного потребленного объема энергии, %	0,35	0,36	0,36	0,37	0,42
Суммарный объем потребленной ВИЭ-электроэнергии, ПДж	1,42	1,50	1,51	1,43	1,68

Напрямую закупки от поставщиков ВИЭ-электроэнергии предприятиями Группы НЛМК не осуществлялись. Доля выработки электроэнергии на основе

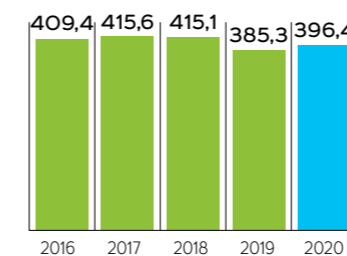
возобновляемых источников в США и ЕС принята по итогам 2019 года согласно аналитическим отчетам Monthly Energy Review US Energy Information Administration и The European Power Sector in 2019 (доступно по ссылке [здесь](#) на с. 120 и [здесь](#) на с. 7).

**ДОЛЯ ВИЭ-ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ОБЪЕМЕ ПОКУПНОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО РЕГИОНАМ, БЕЗ ТРАНЗИТНЫХ ПЕРЕТОКОВ, %**

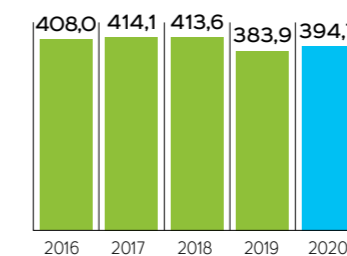
Регион	Доля ВИЭ-электроэнергии	Источник	Предприятия
Россия, зона объединенной энергетической системы Центра (Центральный и Северо-Западный федеральные округа)	1,9	ГЭС	ПАО «НЛМК», АО «Стойленский ГОК», АО «Стагдок», АО «Доломит», ООО «НЛМК-Калуга»
Россия, зона объединенной энергетической системы Урала (Уральский и Приволжский федеральные округа)	2,8	ГЭС, ВЭС, СЭС	АО «НЛМК-Урал», ООО «НЛМК-Метиз», ООО «ВИЗ-Сталь»
США	17,6	ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK Indiana LLC, NLMK Pennsylvania LLC & Sharon Coating LLC
Бельгия	20,6	ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK La Louvière S.A., NLMK Clabecq S.A.
Франция	20,5	ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK Strasbourg S.A.
Италия	40,1	ГЭС, ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK Verona SpA
Дания	83,9	ВЭС, СЭС, БЭС	NLMK DanSteel A/S

**СУММАРНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ПО ГРУППЕ НЛМК<sup>1</sup>, ПДж**

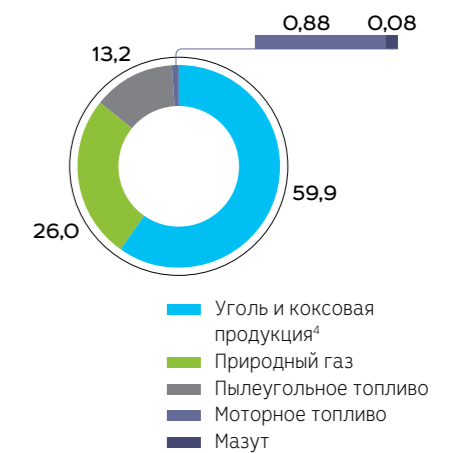
GRI 302-1

**ПОТРЕБЛЕНИЕ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ВИДОВ ЭНЕРГИИ ГРУППОЙ НЛМК<sup>2</sup>, ПДж**

GRI 302-1

**СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ГРУППОЙ НЛМК НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ВИДОВ ТОПЛИВА ЗА 2020<sup>3</sup> ГОД, %**

GRI 302-1

**ПОТРЕБЛЕНИЕ ГРУППОЙ НЛМК НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ВИДОВ ТОПЛИВА<sup>3</sup>, ПДж**

GRI 302-1

Вид топлива	2016	2017	2018	2019	2020
Уголь и коксовая продукция <sup>4</sup>	218,37	216,52	207,94	184,30	196,94
Природный газ	99,409	91,645	87,750	91,262	85,499
Пылеугольное топливо	18,10	28,40	43,30	36,15	43,36
Моторное топливо (бензин, дизельное топливо, сжиженный газ)	2,81	2,76	2,79	2,91	2,90
Мазут	0,26	0,04	0,04	0,21	0,27
<b>Всего</b>	<b>338,93</b>	<b>339,37</b>	<b>341,83</b>	<b>314,92</b>	<b>328,97</b>

<sup>1</sup> Скорректирована методика расчета потребления энергии Компанией: приобретенная энергия минус проданная (реализованная, отгруженная, переданная) каждой производственной площадкой; сумма по площадкам.

<sup>2</sup> Скорректирована методика расчета невозобновляемых видов энергии: суммарное потребление энергии Компанией минус объем ВИЭ-электроэнергии.

<sup>3</sup> Потребление коксовой продукции и моторного топлива скорректировано в связи с изменением источников предоставления (дополнено потреблением дизельного топлива дивизионом Руда и потреблением коксовой мелочи «НЛМК-Урал»).

Потребление невозобновляемых видов топлива приведено за вычетом объемов отгрузки/реализации топлива в виде продукции.

<sup>4</sup> Потребление угля и коксовой продукции приведено за вычетом объемов отгрузки/реализации коксовой продукции (кусковой кокс, коксовый орешек, коксовая мелочь, пековый кокс).

**ПОТРЕБЛЕНИЕ, ВЫРАБОТКА И ПРОДАЖА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
И ТЕПЛОЭНЕРГИИ ПО ГРУППЕ НЛМК, ПДЖ** GRI 302-1

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Электроэнергия и теплоэнергия, приобретенные для потребления</b>					
Приобретенная электроэнергия	83,06	87,32	87,30	78,47	77,68
Приобретенная теплоэнергия в паре	0,45	0,51	0,50	0,48	0,48
Приобретенная теплоэнергия в горячей воде	1,64	1,52	1,59	1,33	1,01
<b>Всего</b>	<b>85,15</b>	<b>89,35</b>	<b>89,39</b>	<b>80,28</b>	<b>79,17</b>
<b>Электроэнергия и теплоэнергия, выработанные своими силами</b>					
Выработка электроэнергии	46,99	46,34	49,36	50,01	49,93
Выработка теплоэнергии в паре	23,79	23,78	21,90	21,75	22,26
Выработка теплоэнергии в горячей воде	8,68	7,96	9,81	7,44	7,59
<b>Всего</b>	<b>79,47</b>	<b>78,07</b>	<b>81,07</b>	<b>79,20</b>	<b>79,77</b>
<b>Электроэнергия и теплоэнергия, проданные сторонним потребителям</b>					
Проданная и переданная электроэнергия	11,06	11,78	10,70	8,98	8,60
Проданная и переданная теплоэнергия в паре	0,34	0,36	0,35	0,37	0,40
Проданная и переданная теплоэнергия в горячей воде	2,69	2,56	2,76	2,36	1,92
<b>Всего</b>	<b>14,08</b>	<b>14,70</b>	<b>13,81</b>	<b>11,71</b>	<b>10,92</b>

**УДЕЛЬНАЯ ЭНЕРГОЕМКОСТЬ<sup>1</sup> ЛИПЕЦКОЙ ПЛОЩАДКИ,  
ГКАЛ/Т** GRI 302-3

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Удельная энергоемкость	5,599	5,491	5,469	5,641	5,546

<sup>1</sup> Удельная энергоемкость = (Потребление энергии на производство стали / Добыча и переработка сырья, Гкал) / (Производство стали / Добыча и переработка сырья, т). При расчете использованы следующие виды энергоресурсов: закупка – коксующийся уголь и добавки, лежковый кокс, кусковой кокс, коксовая мелочь, пылеугольное топливо, природный газ, мазут, теплоэнергия в горячей воде, пар, электроэнергия, кислород («НЛМК-Калуга»), тепло химически очищенной воды («ВИЗ-Сталь»); продажа – коксовая мелочь, коксовый орешек, химическая продукция, доменный газ, пар, теплоэнергия в горячей воде, кислород, азот, сжатый воздух, техническая вода, водород, товарный чугун.

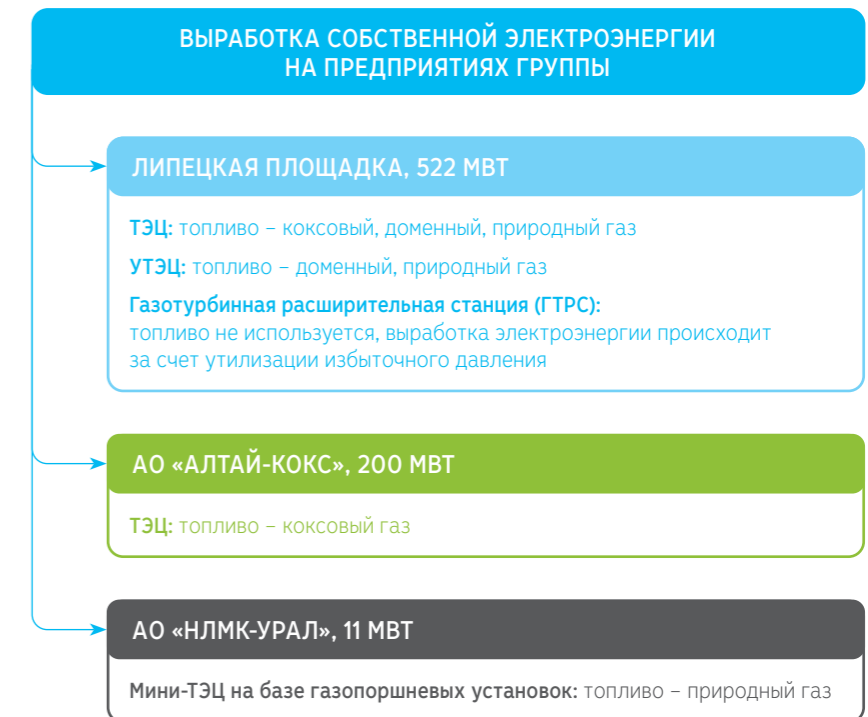
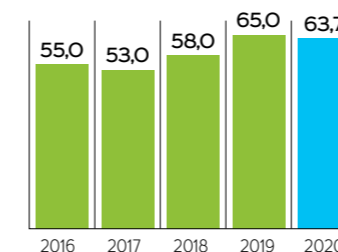
**ГЕНЕРАЦИЯ СОБСТВЕННОЙ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ**

Снижение затрат Компании на энергоресурсы в том числе достигается за счет реализации инвестиционных проектов и оптимизационных мероприятий, направленных на увеличение выработки собственной тепловой и электрической энергии.

Электроэнергия производится на электростанциях Компании, которые работают преимущественно на вторичных топливных газах металлургического производства. Порядка 80% вырабатываемой и используемой исключительно на собственные производственные нужды электроэнергии на Липецкой площадке и 100% вырабатываемой электроэнергии АО «Алтай-Кокс» производятся за счет собственных вторичных энергоресурсов (металлургических газов).

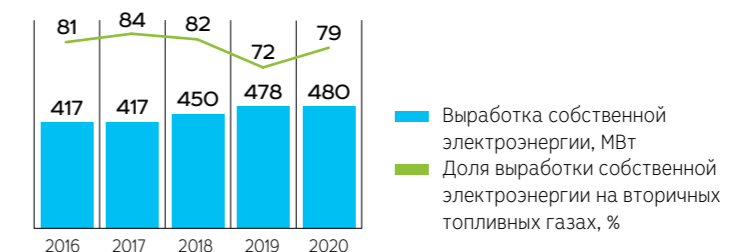
Максимальная утилизация доступного объема вторичных энергоресурсов – одна из основных задач Компании, решение которой позволяет не только минимизировать затраты, но и сократить негативное воздействие на окружающую среду путем снижения эмиссии вредных веществ и парниковых газов.

В отчетном периоде суммарная установленная мощность собственных генерирующих источников электроэнергии

**ДОЛЯ СОБСТВЕННОЙ ГЕНЕРАЦИИ  
В ОБЩЕМ ПОТРЕБЛЕНИИ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ЛИПЕЦКОЙ  
ПЛОЩАДКЕ<sup>1</sup>, %**

составила 733 МВт: 522 МВт – на Липецкой площадке, 200 МВт – на АО «Алтай-Кокс»; 11 МВт – на газопоршневых установках АО «НЛМК-Урал».

В 2020 году на генерирующих мощностях ПАО «НЛМК» был достигнут рекорд по среднесуточной выработке электроэнергии (ТЭЦ – 346,5 МВт, УТЭЦ – 160,1 МВт, суммарно – 506,6 МВт).

**ВЫРАБОТКА СОБСТВЕННОЙ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
НА ЛИПЕЦКОЙ ПЛОЩАДКЕ<sup>2</sup>**

<sup>1</sup> Доля собственной генерации электроэнергии в 2020 году ниже уровня 2019 года вследствие увеличения суммарного потребления электроэнергии на площадке (в связи с вводом комплекса нового конвертера №3 в конвертерном цехе №2).

<sup>2</sup> Доля выработки собственной электроэнергии на вторичных топливных газах повысилась в 2020 году в связи с увеличением объема утилизации доменного газа после завершения ремонтов доменных печей №6 и №7 в 2019 году.



Продолжается реализация проекта по строительству новой утилизационной электростанции (УТЭЦ-2) на вторичных энергоресурсах, ввод которой в эксплуатацию повысит самообеспеченность Липецкой площадки электроэнергией до 94%

С 2019 года в Группе НЛМК запущен проект строительства новой УТЭЦ на Липецкой площадке. Топливом для УТЭЦ-2 станут попутные газы металлургического производства – конвертерный и доменный. Конвертерный газ впервые в России будет использован для выработки электроэнергии. Установленная мощность новой УТЭЦ-2 составит 300 МВт. Планируемые инвестиции Группы НЛМК в проект – 35 млрд руб.

В 2020 году завершена разработка проектной документации по основным объектам комплекса новой электростанции и получено положительное заключение государственной экологической экспертизы.

Запуск в 2023 году на площадке НЛМК электростанции, генерирующей электроэнергию на основе попутных газов сталеплавильного и доменного производства, позволит сократить эмиссию CO<sub>2</sub> на 650 тыс. т (36 кг на тонну стали) ежегодно.

**Стойленский ГОК усилил энергетические мощности в карьере**

В карьере Стойленского ГОКа (входит в Группу НЛМК) завершено строительство главной понижающей подстанции №15 (ГПП-15), которая обеспечивает электроэнергией горную технику, тяговые агрегаты и оборудование дренажной шахты. Работы велись в рамках реализации одного из проектов Стратегии-2022 Группы НЛМК – расширения и увеличения мощности карьера до 42 млн т руды в год.

## РЕАЛИЗАЦИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ПРОЕКТОВ

За отчетный период на площадках Группы НЛМК реализован комплекс энергоэффективных оптимизационных проектов по следующим направлениям:

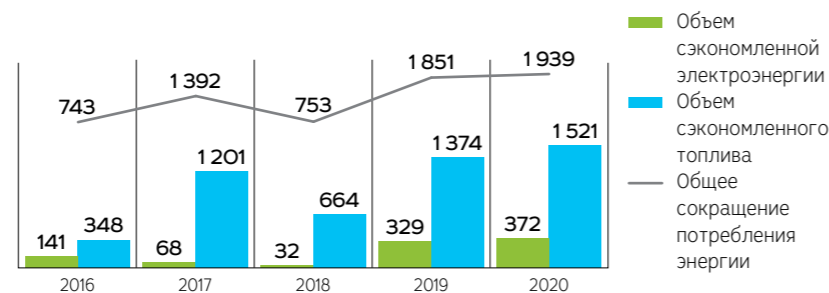
- повышение эффективности использования топливных газов при производстве электроэнергии;
- повышение эффективности компрессорного и охлаждающего оборудования;
- замена насосного оборудования на более энергоэффективное;
- оптимизация технологических схем при производстве технических газов;
- оптимизация загрузки и конфигурации сетей транспортировки энергоресурсов, оптимизация режимов работы энергетического оборудования.

В рамках целевых программ проведена замена осветительного оборудования на площадках Группы НЛМК на более современное и эффективное, в целях повышения эффективности использования электроэнергии продолжена работа по замене насосного оборудования, реализованы проекты по оптимизации использования компрессорного оборудования.

## ОПТИМИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ГРУППЕ НЛМК ЗА 2020 ГОД

В 2020 году энергоэффективные оптимизационные проекты на генерирующих мощностях ТЭЦ и УТЭЦ Липецкой площадки и ТЭЦ «Алтай-Кокс» были направлены на изменение режимов работы и алгоритмов управления котлами и турбинами, применение новой технологии подогрева воздуха горения, увеличение площади экономайзеров и оптимизацию ремонта оборудования.

## СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ ЗА СЧЕТ РЕАЛИЗАЦИИ ИНИЦИАТИВ (ПРОГРАММ) ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ НА ЛИПЕЦКОЙ ПЛОЩАДКЕ, ТДЖ GRI 302-4



## NLМК DanSteel приступил к строительству самой экологически чистой нагревательной печи в Европе

Новая печь будет более экологически чистой и откроет возможности для расширения производства. Эта крупная инвестиция является частью большой стратегии, которая помимо всего прочего направлена на повышение качества толстого листа для строительства офшорных ветряных турбин.

Печь сократит эмиссию CO<sub>2</sub> и NO<sub>x</sub> на 15 и 75%, соответственно. Эмиссия NO<sub>x</sub> уменьшится до четверти от разрешенной законодательством Дании предельной величины.

# ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ



Повышение энергетической эффективности производства является одной из ключевых целей Стратегии-2022. Основные направления работы по повышению энергоэффективности на 2021 год и среднесрочную перспективу включают:

- снижение удельного энергопотребления на производственных агрегатах, в среднесрочной перспективе – достижение минимального технологически обоснованного уровня потребления;

- повышение эффективности оборудования, используемого для производства электроэнергии;
- оптимизацию технологических схем производства технических газов;
- повышение эффективности компрессорного оборудования;
- замену насосного оборудования на более энергоэффективное;
- модернизацию систем освещения;
- снижение объема закупки теплоэнергии;
- проработку и внедрение инновационных решений в сфере энергетики;
- повышение эффективности функционирования энергетического комплекса за счет передачи процессов в аутсорсинг;
- реализацию инвестиционных проектов по развитию инфраструктуры, техническому перевооружению/строительству объектов основного производства с улучшением их показателей энергоэффективности.





ПРИЛОЖЕНИЯ  
И ОТЧЕТНОСТЬ



## ОБ ОТЧЕТЕ

### ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

Настоящий Годовой отчет Группы НЛМК за 2020 год (далее – Отчет) раскрывает данные о финансово-хозяйственной и операционной деятельности, а также данные о достижениях Компании в области управления вопросами устойчивого развития за период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года [GRI 102-50](#).

НЛМК на ежегодной основе осуществляет подготовку Годового отчета и включает в его соответствующие тематические разделы информацию о деятельности Компании в области устойчивого развития. Предыдущий Годовой отчет Компании был опубликован в апреле 2020 года. Электронные версии отчетов доступны на официальном сайте Компании [GRI 102-51, 102-52](#).

С 2018 года Компания использует рекомендации, представленные в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (The Global Reporting Initiative, далее – Стандарты GRI). Для раскрытия информации был выбран вариант «основной»<sup>1</sup>. Таблица GRI с указанием раскрытых показателей приведена в Приложении [GRI 102-54, 102-55](#).

С 2020 года впервые публикуется раздел «Изменение климата», для написания которого использовались рекомендации TCFD (Taskforce on Climate-related Financial Disclosure), а также приводятся новые показатели в соответствии со стандартами учета в области устойчивого развития SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

Помимо этого, в Отчете присутствуют указания на соблюдение принципов Глобального договора ООН, участником которого Компания стала в 2019 году, и принципов Корпоративного управления ОЭСР, в соответствии с которыми Компания стремится осуществлять свою деятельность.

При подготовке настоящего Отчета были учтены интересы инвестиционного сообщества в отношении практик управления устойчивым развитием. В частности, при раскрытии информации Компания опиралась на методологии таких рейтинговых агентств, как SAM S&P, MSCI, Sustainalytics, FTSE Russell, ISS.

Также в Отчете отражен вклад Компании в достижение Целей в области устойчивого развития, принятых ООН в 2015 году в рамках документа «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

### ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

[GRI 102-45](#) Информация о финансово-хозяйственной деятельности Компании раскрыта в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) за 2020 год.

Данные, связанные с операционной деятельностью НЛМК, а также информация в области устойчивого развития представлены в границах, указанных в таблице ниже, если иное не указано по тексту Отчета.

### ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ ОБ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЛМК И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

РОССИЯ	
<b>СЕГМЕНТ «ПЛОСКИЙ ПРОКАТ (РОССИЯ)»</b>	
ПАО «НЛМК»	Производство стали и плоского проката
ООО «ВИЗ-Сталь»	Производство трансформаторной стали
АО «Алтай-Кокс»	Производство кокса
NLMK Trading SA	Треjder (территориально в Швейцарии)
<b>СЕГМЕНТ «СОРТОВОЙ ПРОКАТ (РОССИЯ)»</b>	
АО «НЛМК-Урал»	Производство стали и сортового проката
ООО «НЛМК-Калуга»	Производство стали и сортового проката
ООО «НЛМК-Метиз»	Производство метизов
ООО «Вторчермет НЛМК»	Переработка лома
Прочие	-
<b>СЕГМЕНТ «ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА СЫРЬЯ (РОССИЯ)»</b>	
АО «Стойленский ГОК»	Добыча и переработка железных руд
АО «Стагдок»	Добыча и переработка флюсовых известняков
АО «Доломит»	Добыча флюсового доломита
США	
<b>СЕГМЕНТ «НЛМК (США)»</b>	
NLMK Pennsylvania LLC & Sharon Coating LLC	Производство плоского проката
NLMK Indiana LLC	Производство стали и плоского проката
ЕВРОПЕЙСКИЙ СОЮЗ	
<b>СЕГМЕНТ NLMK DANSTEEL И СЕТЬ ПРОДАЖ ТОЛСТОГО ЛИСТА</b>	
NLMK DanSteel A/S	Производство толстого листа
<b>СЕГМЕНТ NBH</b>	
NLMK Clabecq S.A.	Производство толстого листа
NLMK Verona SpA	Производство толстого листа
NLMK La Louvière S.A.	Производство плоского проката
NLMK Strasbourg S.A.	Производство плоского проката
Прочие	-
СЕРВИСНЫЕ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ КОМПАНИИ	
ООО «Торговый дом НЛМК»	Продажа продукции предприятий Группы НЛМК
ООО «Новолипецкая металлобаза»	Продажа продукции предприятий Группы НЛМК, производство пластмассовых изделий, металлопродукции
АО «НЛМК-Инжиниринг»	Проектно-исследовательские работы
ООО «СМТ НЛМК»	Строительство
ООО «НЛМК – Информационные технологии»	Услуги в области ИТ и вычислительной техники
ООО «НЛМК – Связь»	Услуги в области электросвязи
АО «ВИЗ»	Производство стальных ванн
ООО «ВИЗ-Брокер»	Услуги таможенного брокера
ООО «Газобетон-48»	Производство газобетонных блоков
NLMK INDIA Service Center Pvt Ltd	Порезка и продажа трансформаторной стали
Прочие	-

<sup>1</sup> Вариант раскрытия «основной» предполагает обязательное раскрытие выборочного количества элементов из Стандарта GRI 102 (Общие раскрытия), а также не менее одного показателя из выбранных тематических Стандартов GRI.

**ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ  
СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ**

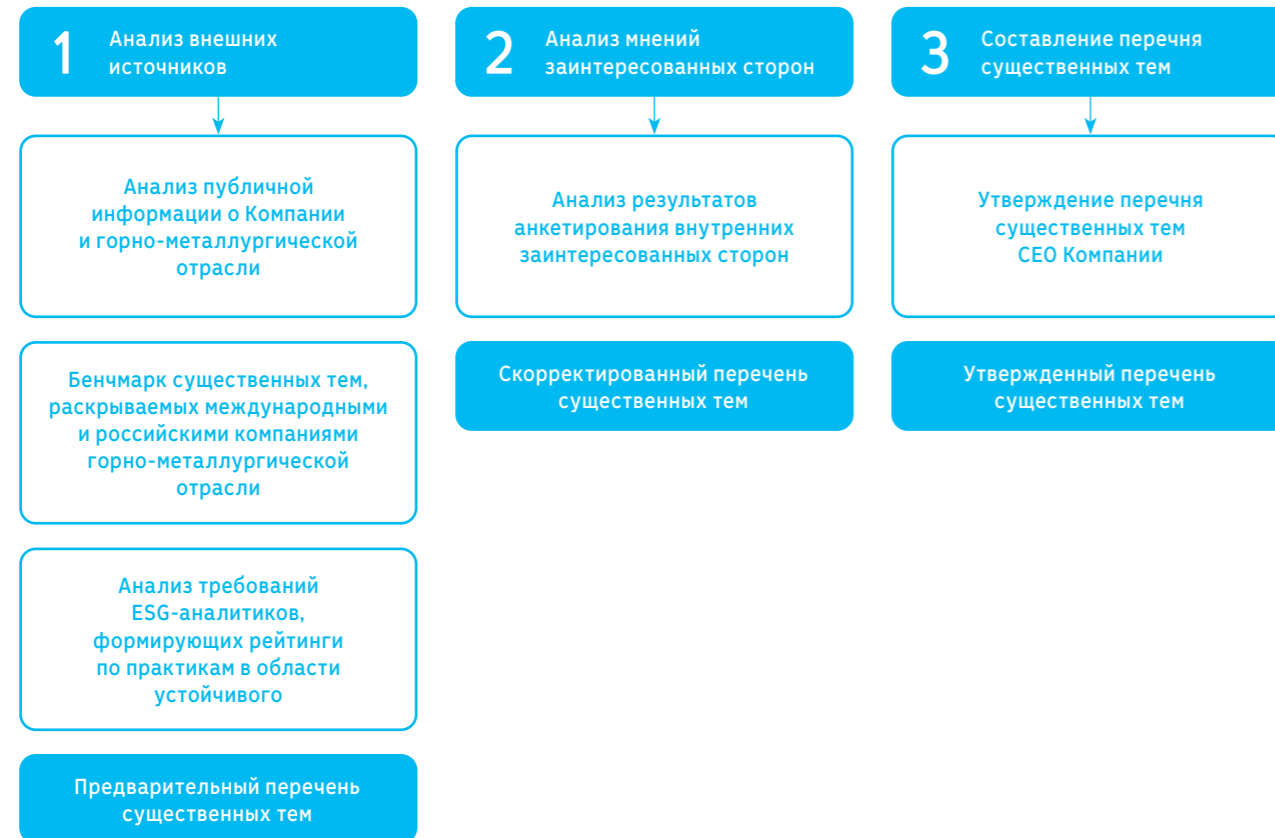
**GRI 102-46** Для определения содержания Отчета были выявлены существенные экономические, экологические и социальные темы, наиболее значимые для Компании и ее заинтересованных сторон. Подход к оценке разработан на основе требований Стандартов GRI.

Для подготовки Отчета в 2020 году руководители функциональных

направлений НЛМК актуализировали список существенных тем, основываясь на результатах анализа требований стейкхолдеров, включая акционеров, инвесторов и аналитиков в области экологии, социальной сферы и корпоративного управления, местного сообщества, регуляторов, рыночных и социальных тенденций, а также Стандартов GRI.









По результатам проведенного анализа был утвержден список из 21 существенной темы. Данные темы были также приоритизированы с помощью анкетирования внутренних заинтересованных сторон.

Требования GRI по раскрытию информации были соблюдены в равной степени для всех тем вне зависимости от определенного уровня существенности. При этом темам с высоким уровнем существенности было уделено особое внимание в части дополнительной детализации информации в рамках Отчета.

**ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ****СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ****GRI 102-47**

Категория	Тема	Уровень существенности	Связь с Целями устойчивого развития ООН
Экономическая	201. Экономическая результативность	Высокий	
	201-2. Изменение климата	Средний	   
	203. Непрямые экономические воздействия	Средний	 
	205. Противодействие коррупции	Высокий	
	302. Энергия	Высокий	
Экологическая	303. Вода	Средний	
	304. Биоразнообразие	Средний	
	305. Эмиссия в атмосферу	Высокий	
	306. Сбросы и отходы	Высокий	
	307. Соответствие требованиям экологического законодательства	Высокий	
	308. Экологическая оценка поставщиков	Средний	



Категория	Тема	Уровень существенности	Связь с Целями устойчивого развития ООН
Социальная	401. Занятость	Высокий	
	403. Здоровье и безопасность на рабочем месте	Высокий	
	404. Обучение и развитие	Высокий	
	405. Разнообразие и равные возможности	Средний	
	406. Недопущение дискриминации	Высокий	
	407. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	Средний	
	408. Детский труд	Низкий	
	409. Принудительный или обязательный труд	Низкий	
	411. Права коренных народов	Низкий	
	413. Местные сообщества	Высокий	

## ЗАБЕРЕНИЕ

Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной в соответствии со стандартом GRI Standards, по выбранным показателям (выборочной информации), проверено в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Отчет независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, приведен в Приложении. Независимым аудитором выступила компания АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» [GRI 102-56](#).

## МЕТОДИКА ПОДГОТОВКИ ДАННЫХ И ИХ ПЕРЕСМОТ

Расчет, сбор и консолидация представленных в Отчете производственных, социальных и экологических показателей проводились в соответствии с принципами отчетности и требованиями Стандартов GRI

на базе существующих в Компании процессов сбора и подготовки управленческой информации [GRI 102-48, 102-49](#).

В соответствии с принятой в Компании системой финансовой отчетности финансовая информация представлена в долларах США или в российских рублях. В случаях, когда осуществлялся пересчет финансовых данных из рублей в доллары, использовался средневзвешенный курс за 2020 год (\$1 = 72,15 руб.) или курс на 31 декабря 2020 года (\$1 = 73,88 руб.).

Показатели операционной деятельности, а также данные в области устойчивого развития представлены в единицах международной системы (International System of Units).

В качестве источников информации в области устойчивого развития в рамках управления персоналом, охраной труда и промышленной безопасностью, а также охраной окружающей среды выступают формы государственной обязательной статистической отчетности, ежегодно передаваемые в соответствующие ведомства.

Для наглядности наиболее значимые показатели о деятельности Компании представлены не только за отчетный период, но и за предыдущие четыре года. Границы раскрытия информации в 2020 году и предыдущих периодах включают как российские, так и зарубежные предприятия, входящие в состав Группы НЛМК, если не указано иное.

В 2020 году Компания существенно расширила объем раскрываемой информации по эмиссии парниковых газов, включая оценку прочей косвенной эмиссии (охват 3). В следующих отчетных периодах Компания планирует продолжать практику раскрытия данной информации. Существенным шагом в 2020 году стало раскрытие информации по аспектам, связанным с изменением климата.

В Отчете за 2020 год была раскрыта информация о влиянии пандемии COVID-19 на деятельность Группы НЛМК. Решение о добавлении данной информации в текст Отчета было принято в ответ на сильное воздействие данного события на всех уровнях глобальной экономики. Также был расширен список раскрытых показателей о структуре и вознаграждению персонала.

## ПРОЦЕДУРА УТВЕРЖДЕНИЯ ГОДОВОГО ОТЧЕТА ЗА 2020 ГОД

№	Этап утверждения	Реквизиты документа
1	Предварительное утверждение Советом директоров	Протокол заседания Совета директоров №279 от 22.03.2021
2	Утверждение общим собранием акционеров	Протокол №62 от 29.04.2021

## ПОКАЗАТЕЛИ SASB

Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница
<b>ЭМИССИЯ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ</b>		
EM-MM-110a.2 Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии управления прямой эмиссии парниковых газов (охват 1), целей и анализа достигнутых результатов	Группа НЛМК последовательно сокращает эмиссию парниковых газов за счет снижения потребления ископаемых видов топлива, повышения энергоэффективности, а также внедрения инновационных решений в области декарбонизации. Цели в области минимизации воздействия на климат определяются Комитетом Совета директоров по стратегическому планированию	стр. 190, стр. 193
<b>ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ</b>		
EM-MM-130a.1 Общее количество потребляемой энергии с указанием процента потребления сетевой электроэнергии и процента энергии, полученной из возобновляемых источников	Общее энергопотребление – 396,4 ПДж; Доля энергии, полученной из систем централизованного электроснабжения – 17%; Доля энергии от возобновляемых источников – 0,42%.	стр. 205, стр. 222
<b>УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ</b>		
EM-MM-140a.1 Общий забор питьевой воды и общее потребление питьевой воды в процентной разбивке по регионам с высоким или очень высоким дефицитом водных ресурсов	Общий забор питьевой воды – 11 074 тыс. м <sup>3</sup> ; Общее потребление питьевой воды – 11 074 тыс. м <sup>3</sup> ; Регионы присутствия Группы характеризуются высокой обеспеченностью водными ресурсами; В вододефицитных районах Группа деятельность не ведет	стр. 222
<b>ВОЗДЕЙСТВИЕ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ</b>		
EM-MM-160a.1 Описание политик и практик экологического менеджмента	НЛМК осуществляет свою деятельность на землях промышленности и землях населенных пунктов в соответствии с действующим законодательством. Деятельность Группы не оказывает прямого существенного воздействия на биоразнообразие. В Группе НЛМК организована системная работа по оценке возможностей участия в проектах по сохранению биоразнообразия.	стр. 185
EM-MM-160a.2 Доля производственных площадок, на которых:		
1) прогнозируется образование кислых стоков	В состав Группы НЛМК входит одно предприятие, добывающее руду, образование кислых стоков на нем не прогнозируется. Дренажные воды карьера, подотвальные воды АО «Стойленский ГОК» собираются и откачиваются в буферную емкость или придамбовый водоем хвостохранилища. Контроль физико-химического состава дренажных вод осуществляется как на этапе поступления в хвостохранилище и его придамбовых водоемов, так и при осуществлении сброса дренажных вод в водный объект после биологической очистки в естественных условиях. Водородный показатель (мера кислотности) поступающих в хвостохранилище и сбрасываемых в водный объект дренажных вод лежит в пределах pH 7,7–8,0 (щелочная)	стр. 222
2) принимаются меры по снижению образования кислых стоков	Не требуется. Кислые стоки не образуются	стр. 222
3) предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков	Нейтрализация не требуется. Очистка стоков производится путем осаждения взвесей в хвостохранилище и биологической очистки в естественных условиях	стр. 222

Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница
EM-MM-160a.3 Процент разведанных и вероятных запасов, находящихся рядом с территорией (или на самой территории), имеющей природоохранный статус или являющейся местообитанием находящихся под угрозой исчезновения видов	Разведанных и вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов – 0%. Все разведанные запасы находятся в контуре горного отвода и не лежат границах (или вблизи) территорий, имеющих природоохранный статус или являющихся местом обитания находящихся под угрозой исчезновения видов	стр. 222
<b>ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ</b>		
EM-MM-110a.1 Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1) с указанием процента выбросов, регламентированного законодательными требованиями	Суммарная эмиссия парниковых газов (Scope 1) – 30,0 млн. т. экв. CO <sub>2</sub> . Только 1,2% регламентировано законодательными требованиями на предприятиях в ЕС.	стр. 194, стр. 223
<b>КАЧЕСТВО ВОЗДУХА</b>		
EM-MM-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NO <sub>x</sub> (за исключением N <sub>2</sub> O), (3) SO <sub>x</sub> , (4) твердых частиц (PM10), (5) ртути (Hg), (6) свинца (Pb) и (7) летучих органических соединений	(1) монооксид углерода (CO) – 230,1 тыс. т, (2) оксиды азота (за исключением N <sub>2</sub> O) – 26,1 тыс. т, (3) оксиды серы – 31,0 тыс. т, (4) твердые частицы – 23,0 тыс.т, (5) ртуть (Hg) – 0 т, (6) свинец (Pb) – 1 т, (7) летучие органические соединения (ЛОС) – 2,6 тыс. т	стр. 223
<b>ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И ОПАСНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ</b>		
EM-MM-150a.1 Общая масса хвостов, доля переработки	Общая масса хвостов – 21,4 млн т Доля использованных хвостов составляет 24% от общего объема.	стр. 181, стр. 223
EM-MM-150a.2 Общая масса вскрышной породы, доля переработки	Общая масса вскрышной породы – 60,5 млн т (с учетом не относящейся к отходам). Доля использованных вскрышных пород составляет 29% от общего объема	стр. 223
EM-MM-150a.3 Количество хвостохранилищ в разбивке по классификации потенциальной опасности Управления по безопасности и охране здоровья в горнодобывающей промышленности США (MSHA hazard potential classification)	По Группе НЛМК эксплуатируется одно хвостохранилище. Подробная информация доступна по ссылке <a href="https://nlmk.com/upload/iblock/4dc/TSF-management.pdf">https://nlmk.com/upload/iblock/4dc/TSF-management.pdf</a>	стр. 223
<b>ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ</b>		
EM-MM-310a.1 Процент сотрудников, с которыми заключены коллективные договоры, в разбивке на местных и иностранных работников	Представлено без разбивки на местных и иностранных	стр. 136
<b>БЕЗОПАСНОСТЬ, ПРАВА ЧЕЛОВЕКА, ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ</b>		
EM-MM-210a.1 Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в / около районов конфликта	Компания не обладает запасами в / около районов конфликта	стр. 223
EM-MM-210a.2 Доля разведанных и вероятных рудных запасов, находящихся рядом с территорией коренных народов или на самой территории	0%; по оценке компании, в регионах присутствия предприятий Группы НЛМК пребывание коренных народов не наблюдается	стр. 223
EM-MM-210a.3 Описание процессов взаимодействия и практики обеспечения должной добросовестности (due diligence practices) в отношении прав человека, прав коренных народов и районов, охваченных конфликтом		стр. 113, стр. 150



Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ</b>		
EM-MM-210b.1 Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ		стр. 113, стр. 150
EM-MM-210b.2 Количество и продолжительность нетехнических задержек	Нетехнические задержки на российских активах отсутствовали	стр. 224
<b>ПОКАЗАТЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ</b>		
EM-MM-000.A Добыча металлических руд (1) и производство конечной металлопродукции (2)	Производство товарной железной руды: 18,5 млн тонн. Производство товарной металлопродукции: 17,4 млн тонн <sup>1</sup>	стр. 224
EM-MM-000.B Общее количество сотрудников	В 2020 году показатель среднесписочной численности сотрудников Группы НЛМК составил 51,9 тыс. человек	стр. 121
<b>ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОЗРАЧНОСТЬ</b>		
EM-MM-510a.1 Описание процесса управления деятельностью по противодействию коррупции по всей цепочке создания стоимости	В НЛМК утверждены Кодекс корпоративной этики и Антикоррупционная политика, с действующими редакциями которых в обязательном порядке ознакомлены все работники Компании. Компания ожидает соблюдения базовых ценностей и принципов добросовестного ведения бизнеса и от своих деловых партнеров	стр. 88
EM-MM-510a.2 Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	Группа НЛМК не имеет производственных активов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	стр. 224

<sup>1</sup> С учетом NBH.

## ИНДЕКС GRI

Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
<b>GRI 102 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>			
<b>1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
GRI 102-1 Название организации		стр. 8	
GRI 102-2 Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации		стр. 9	
GRI 102-3 Местонахождение штаб-квартиры организации		стр. 44	
GRI 102-4 География осуществления деятельности		стр. 8, стр. 20	
GRI 102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	С организационной структурой Компании можно ознакомиться на Интернет-сайте <a href="https://www.nlmk.com/ru/about/group-structure/">https://www.nlmk.com/ru/about/group-structure/</a> Организационно-правовая форма всех организаций входящих в состав Группы НЛМК представлена в разделе «Об Отчете».		
GRI 102-6 Рынки, на которых работает организация		стр. 20	
GRI 102-7 Масштаб организации		стр. 8, стр. 121	
GRI 102-8 Информация о персонале и других работниках		стр. 121, стр. 122	✓ Среднесписочная численность персонала; Персонал в разбивке по сегментам, регионам, типу договора, полу, возрасту и категориям
GRI 102-9 Цепочка поставок		стр. 110	✓ Закупки товарно-материальных ценностей в разбивке по странам местонахождения поставщиков
GRI 102-10 Существенные изменения, произошедшие в организации или ее цепочке поставок	В отчетном периоде существенных изменений в структуре и деятельности Компании не было.	стр. 110	
GRI 102-11 Применение принципа предосторожности		стр. 80	
GRI 102-12 Внешние инициативы		стр. 244	
GRI 102-13 Членство в ассоциациях		стр. 244	
<b>2. СТРАТЕГИЯ</b>			
GRI 102-14 Заявление самого старшего должностного лица, принимающего решения		стр. 2	
<b>3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ</b>			
GRI 102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения		стр. 30, стр. 88, стр. 96	
GRI 102-17 Механизмы обращения за консультациями по вопросам этики		стр. 88, стр. 89, стр. 114	

Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
<b>4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>			
GRI 102-18 Структура корпоративного управления		стр. 48	
GRI 102-20 Руководящие должности или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем		стр. 31	
GRI 102-21 Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам		стр. 98	
GRI 102-22 Состав Совета директоров и его комитеты		стр. 54, стр. 56, стр. 67	
GRI 102-23 Председатель Совета директоров		стр. 56	
GRI 102-24 отбор кандидатов и выборы членов высших органов управления		стр. 53	
GRI 102-25 Конфликт интересов		стр. 66	
GRI 102-26 Роль высших органов управления в определении целей, ценностей и стратегии		стр. 53	
GRI 102-27 Компетенции членов высших органов управления		стр. 58	
GRI 102-28 Оценка результатов деятельности высших органов управления		стр. 64	
GRI 102-29 Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями		стр. 68	
GRI 102-30 Эффективность процесса управления рисками		стр. 80	
GRI 102-32 Роль Совета директоров в раскрытии информации в области устойчивого развития		стр. 68	
GRI 102-35 Политика вознаграждения		стр. 77, стр. 79	
GRI 102-36 Процесс определения размера вознаграждения		стр. 77, стр. 79	
GRI 102-37 Вовлечение заинтересованных сторон в процесс вознаграждения		стр. 77	
<b>5. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>			
GRI 102-40 Список групп заинтересованных сторон		стр. 96	
GRI 102-41 Коллективный договор		стр. 136	✓ Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами
GRI 102-42 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия		стр. 96	
GRI 102-43 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами		стр. 96	

Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
GRI 102-44 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами		стр. 98	
<b>6. ПРОЦЕДУРА ОТЧЕТНОСТИ</b>			
GRI 102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		стр. 216	
GRI 102-46 Определение содержания Отчета и границ тем		стр. 218	
GRI 102-47 Перечень существенных тем		стр. 219	
GRI 102-48 Изменения в информации, опубликованной в предыдущих отчетах		стр. 221	
GRI 102-49 Изменения в отчетности в области устойчивого развития		стр. 221	
GRI 102-50 Отчетный период		стр. 216	
GRI 102-51 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития		стр. 216	
GRI 102-52 Цикл отчетности		стр. 216	
GRI 102-53 Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета		стр. 44, стр. 93	
GRI 102-54 Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI		стр. 216	
GRI 102-55 Таблица показателей GRI		стр. 216	
GRI 102-56 Внешнее заверение		стр. 221	
<b>СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ</b>			
<b>GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ</b>			
<b>GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 41	
GRI 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		стр. 43, стр. 132, стр. 133, стр. 156	✓ Инвестиции во внешние социальные программы; Затраты на социальную поддержку сотрудников российских активов Группы
GRI 201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности к изменению климата		стр. 192	
<b>GRI 202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ</b>			
GRI 202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации		стр. 125	✓ Средняя заработная плата сотрудников Группы
<b>GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 40	
GRI 203-2 Существенные непрямые экономические воздействия		стр. 152	



Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
<b>GRI 204 ЗАКУПКИ</b>			
GRI 204-1 Доля закупок у местных поставщиков		стр. 110	✓ Доля закупок товарно-материальных ценностей у местных поставщиков
<b>GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 88	
GRI 205-1 Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией		стр. 89	
GRI 205-2 Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им		стр. 88, стр. 89	
GRI 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия		стр. 89	
<b>GRI 206 ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ</b>			
GRI 206-1 Практики соблюдения антимонопольного и законодательства и добросовестной конкуренции		стр. 89	
<b>GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ</b>			
<b>GRI 302 ЭНЕРГИЯ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 206	
GRI 302-1 Потребление энергии внутри организации		стр. 208, стр. 209, стр. 210	✓ Суммарное потребление энергии по Группе (за исключением потребления топлива из возобновляемых источников); Потребление невозобновляемых видов топлива Группой; Структура потребления Группой невозобновляемых видов топлива; Потребление, выработка и продажа электроэнергии и теплотенергии по Группе.
GRI 302-3 Энергоемкость	Компания считает нецелесообразным рассчитывать показатель энергоемкости в целом по Группе в связи с различной спецификой производства на дочерних предприятиях. Показатель рассчитывается только для основного российского производственного актива – Липецкой площадки.	стр. 210	
GRI 302-4 Сокращение энергопотребления		стр. 212	

Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
<b>GRI 303 ВОДА</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 171	
GRI 303-1 Использование воды как общего ресурса		стр. 171	
GRI 303-2 Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды		стр. 166, стр. 171	
GRI 303-3 Общее количество забираемой воды		стр. 171, стр. 172	✓ Общий объем водозабора; забор воды в разбивке по источникам, по целям использования и по регионам.
GRI 303-4 Сброс воды		стр. 173, стр. 174	✓ Общий объем водоотведения в разбивке по принимающим объектам; Общий объем водоотведения в разбивке по регионам.
GRI 303-5 Водопотребление		Стр. 171, стр. 173	✓ Объем оборотного водоснабжения Группы
<b>GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 185	
GRI 304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне их границ или прилегающие к таким территориям		стр. 185	
GRI 304-2 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии		стр. 185	
GRI 304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания		стр. 186	
GRI 304-4 Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации		стр. 175, стр. 185	
GRI G4-MM1 Количество рекультивированных земель		стр. 185	✓ Количество рекультивированных земель
<b>GRI 305 ВЫБРОСЫ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 190	
GRI 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)		стр. 194	✓ Объем прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1)

Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
GRI 305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)		стр. 194	✓ Объем косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 2)
GRI 305-3 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов (Score 3)		стр. 195	✓ Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы (область охвата 3)
GRI 305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов		стр. 196, стр. 197	✓ Интенсивность выбросов парниковых газов
GRI 305-5 Сокращение выбросов парниковых газов		стр. 197	✓ Сокращение выбросов парниковых газов
GRI 305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Предприятия Группы НЛМК не производят, не выбрасывают в атмосферу и не применяют при изготовлении продукции озоноразрушающие вещества, за исключением использования в крайне ограниченных количествах в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, а также для заправки и дозаправки компрессорного оборудования, установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и систем пожаротушения.		
GRI 305-7 Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ		стр. 179	✓ Объем существенной эмиссии по Группе в разбивке по видам веществ.
<b>GRI 306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 164	
GRI 306-1 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта		стр. 173, стр. 174	
GRI 306-2 Отходы по типу и способу обращения		стр. 180, стр. 181	✓ Образование отходов по классам опасности; Количество переработанного внутри предприятий вторичного сырья; Количество вторичного сырья, переработанного сторонними организациями; Размещение отходов на сторонних полигонах.

Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
GRI 306-3 Существенные разливы	В ходе деятельности Компании в отчетном году не было зафиксировано существенных разливов.		
GRI 306-4 Транспортировка опасных отходов	Предприятия Группы НЛМК неимпортируют и не экспортируют опасные отходы. Не осуществляют международные перевозки отходов. Транспортировку отходов за пределы предприятий Группы осуществляют специализированные организации, имеющие соответствующие лицензии.		
<b>GRI 307 СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 164	
GRI 103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты		стр. 166	✓ Объем затрат на охрану окружающей среды (включая инвестиционные проекты и текущие расходы).
GRI 307-1 Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований		стр. 166	
<b>GRI 308 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 164	
GRI 308-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям		стр. 169	
GRI 308-2 Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры		стр. 169	✓ Количество поставщиков сырья, материалов и оборудования Группы НЛМК, воздействие на окружающую среду которых подверглось оценке при аудитах; Поставщики с мероприятиями по устранению экологических рисков по результатам проведенных аудитов, % от общего числа аудитов
<b>GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ</b>			
<b>GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 120	
GRI 401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров		стр. 123, стр. 124	✓
<b>GRI 403 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 140	



Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
GRI 403-1 Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		стр. 140	
GRI 403-2 Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев		стр. 142	
GRI 403-3 Службы охраны здоровья		стр. 135	
GRI 403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		стр. 143	
GRI 403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		стр. 143	
GRI 403-6 Продвижение здоровья работников		стр. 133, стр. 134	
GRI 403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями		стр. 142	
GRI 403-8 Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		стр. 142	
GRI 403-9 Производственные травмы		стр. 142, стр. 147, стр. 148	✓ LTIFR по сотрудникам и подрядчикам; TRIFR по сотрудникам и подрядчикам; Количество несчастных случаев, связанных с производством, по сотрудникам и подрядчикам; Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников и подрядчиков
GRI 403-10 Профессиональные заболевания		стр. 134	
<b>GRI 404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 127	
GRI 404-1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника		стр. 127	
GRI 404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости		стр. 127, стр. 128, стр. 129, стр. 131, стр. 133	
GRI 404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры		стр. 125, стр. 126	✓ Доля сотрудников Группы, прошедших периодическую оценку результативности
<b>GRI 405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 112	
GRI 405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников		стр. 121, стр. 122	

Показатель	Ссылка / Комментарий	Страница	Включено в независимую проверку
<b>GRI 406 НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 112	
GRI 406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия		стр. 116	
<b>GRI 407 СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 112	
GRI 407-1 Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску		стр. 114, стр. 116	
<b>GRI 408 ДЕТСКИЙ ТРУД</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 112	
GRI 408-1 Подразделение и поставщики, у которых имеется риск использования детского труда		стр. 114, стр. 116	
<b>GRI 409 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 112	
GRI 409-1 Подразделение и поставщики, у которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда		стр. 114, стр. 116	
<b>GRI 411 ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ</b>			
GRI 411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	По оценке компании, в регионах присутствия предприятий Группы НЛМК пребывание коренных народов не наблюдается	стр. 115	
<b>GRI 412 ОЦЕНКА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА</b>			
GRI 412-1 Оценка на предмет соблюдения прав человека или воздействия в связи с правами человека	Вопрос о возможных нарушениях прав человека включен в ежегодный корпоративный опрос «Пuls НЛМК», который охватывает крупнейшие предприятия компании. В отчетном году не было зафиксировано случаев нарушения прав человека.	стр. 114	
GRI 412-2 Обучение сотрудников политикам или процедурам в области прав человека		стр. 114	
<b>GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента		стр. 152	
GRI 413-1 Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ		стр. 97, стр. 154, стр. 155	
GRI 413-2 Подразделения с существенными фактическим и потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Отсутствуют		

## ГРАНИЦЫ КОНСОЛИДАЦИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Стандартные показатели GRI серии 101 и 102 устанавливаются принципы отчетности для определения качества раскрытия, а также включают информацию о профиле компании,

стратегии, этике, управлении, практике взаимодействия с заинтересованными сторонами и собираются по Группе НЛМК. Стандартные показатели GRI серии 103 раскрывают подходы в области менеджмента по всем существенным темам, определенным в рамках серий 200, 300, 400.

Наименование	Плоский прокат (Россия)	Сортовой прокат (Россия)	Добыча и переработка сырья (Россия)
Информация о персонале и других работников (GRI 102-8)	✓	✓	✓
Цепочка поставок (GRI 102-9)	✓ <sup>1</sup>	✓ <sup>3</sup>	✓ <sup>6</sup>
Коллективный договор (GRI 102-41)	✓	✓	✓
Подход в области менеджмента и его компоненты (GRI 103-2)	✓ <sup>1</sup>	✓ <sup>4</sup>	✓
Экономическая результативность (GRI 201-1)	✓ <sup>1</sup>	✓	✓
Финансовые последствия и другие риски и возможности к изменению климата (GRI 201-2)	✓	✓	✓
Присутствие на рынках; средняя заработная плата (GRI 202-1)	✓ <sup>1</sup>	✓	✓
Непрямые экономические воздействия (GRI 203-2)	✓	✓	✓
Закупки (GRI 204-1)	✓ <sup>1</sup>	✓ <sup>3</sup>	✓ <sup>6</sup>
Противодействие коррупции (GRI 205-1, 205-2, 205-3)	✓	✓	✓
Добросовестная конкуренция (GRI 206-1)	✓	✓	✓
Энергия (GRI 302-1)	✓ <sup>1</sup>	✓ <sup>5</sup>	✓
Энергия (GRI 302-4)	✓ <sup>2</sup>	-	-
Вода (GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)	✓ <sup>1</sup>	✓ <sup>4</sup>	✓
Биоразнообразие (GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, G4-MM1)	✓ <sup>1</sup>	✓ <sup>4</sup>	✓
Эмиссия в атмосферу (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5)	✓ <sup>1</sup>	✓ <sup>5</sup>	✓
Эмиссия в атмосферу (GRI 305-7)	✓ <sup>1</sup>	✓ <sup>4</sup>	✓
Сбросы и отходы (GRI 306-1, 306-2)	✓ <sup>1</sup>	✓ <sup>4</sup>	✓

НЛМК США	NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа	Сегмент NBH		Сервисные и вспомогательные компании
		NLMK Clabecq S.A., NLMK Verona SpA, NLMK La Louviere S.A., NLMK Strasbourg S.A.	Прочие компании	
✓	✓	✓	✓	✓
-	-	-	-	-
✓	✓	✓	✓ <sup>8</sup>	✓
✓	✓	✓	-	✓ <sup>11</sup>
✓	✓	✓	✓ <sup>9</sup>	✓ <sup>12</sup>
✓	✓	✓	✓	✓
-	-	-	-	✓ <sup>13</sup>
✓	✓	✓	✓	✓
-	-	-	-	-
✓	✓	✓	-	✓ <sup>11</sup>
✓	✓	✓	-	✓ <sup>11</sup>
✓	✓	✓	✓ <sup>9</sup>	✓ <sup>14</sup>
✓	✓	✓	-	✓ <sup>11</sup>
✓	✓	✓	-	✓ <sup>11</sup>



Наименование	Плоский прокат (Россия)	Сортовой прокат (Россия)	Добыча и переработка сырья (Россия)
Соответствие требованиям экологического законодательства (GRI 307-1)	✓	✓	✓
Экологическая оценка поставщиков (GRI 308-1, 308-2)	✓	✓	✓
Занятость (GRI 401-1)	✓	✓ <sup>5</sup>	✓
Здоровье и безопасность на рабочем месте (GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10)	✓ <sup>1</sup>	✓ <sup>5</sup>	✓
Обучение и развитие (GRI 404-1, 404-2, 404-3)	✓ <sup>1</sup>	✓ <sup>1</sup>	✓ <sup>7</sup>
Разнообразие и равные возможности (GRI 405-1)	✓	✓	✓
Недопущение дискриминации (GRI 406-1)	✓	✓	✓
Свобода ассоциаций и ведения кол. переговоров (GRI 407-1)	✓	✓	✓
Детский труд (GRI 408-1)	✓	✓	✓
Принудительный или обязательный труд (GRI 409-1)	✓	✓	✓
Права коренных народов (GRI 411-1)	✓	✓	✓
Оценка прав человека (GRI 412-1, 412-2)	✓	✓	✓
Местные сообщества (GRI 413-1)	✓	✓	✓

НЛМК США	NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа	Сегмент NBH		Сервисные и вспомогательные компании
		NLMK Clabecq S.A., NLMK Verona SpA, NLMK La Louviere S.A., NLMK Strasbourg S.A.	Прочие компании	
✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓ <sup>15</sup>
✓	✓	✓	✓ <sup>10</sup>	✓ <sup>16</sup>
✓	✓	✓	–	✓ <sup>17</sup>
✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓

<sup>1</sup> Без NLMK Trading SA<sup>2</sup> Только ПАО «НЛМК»<sup>3</sup> Без ООО «НЛМК СОРТ» и ООО «Вторчермет НЛМК»<sup>4</sup> Без ООО «НЛМК-Урал Сервис» и ООО «НЛМК СОРТ»<sup>5</sup> Без ООО «НЛМК СОРТ»<sup>6</sup> Без АО «Стагдок» и АО «Доломит»<sup>7</sup> Без АО «Стагдок»<sup>8</sup> Без NLMK Jemappes Steel Center, NLMK Profil Batiment и NLMK Liege Steel Distribution<sup>9</sup> Только NLMK Manage<sup>10</sup> Без NLMK Spain Steel, NLMK Belgium HoldingsSTRIP и Commercial-Plate-WorldQ&T<sup>11</sup> Только АО «ВИЗ»<sup>12</sup> Без ООО «ВИЗ-Брокер», ООО «Блиновское», ООО «ГК Металлург», ООО «Уральская здравница Нижние Серги», Учреждение «Демидов-Центр», ООО «ГОК Усинский-3»<sup>13</sup> Без NLMK India Service Center Pvt Ltd<sup>14</sup> Только АО «ВИЗ», NLMK India Service Center Pvt Ltd<sup>15</sup> Без ООО «Блиновское», ООО «ГК Металлург», ООО «Уральская здравница Нижние Серги», Учреждение «Демидов-Центр», ООО «ГОК Жерновский-1», ООО «ГОК Усинский-3»<sup>16</sup> Только ООО «Торговый дом НЛМК», ООО «Новолипецкая металлбаза», АО «НЛМК-Инжиниринг», ООО «НЛМК-ИТ», ООО «НЛМК-Связь», АО «ВИЗ» и NLMK India Service Center Pvt Ltd<sup>17</sup> Только ООО «Новолипецкая металлбаза», АО «НЛМК-Инжиниринг», ООО «Строительно-монтажный трест НЛМК», ООО «НЛМК-ИТ», ООО «НЛМК-Связь», АО «ВИЗ», ООО «Газобетон-48» и NLMK INDIA Service Center Pvt Ltd



## Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Руководству публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат»:

### Введение

Мы были привлечены Публичным акционерным обществом «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Годовой отчет Компании за 2020 год (далее – «Годовой отчет»). Годовой отчет раскрывает информацию в отношении Компании, ее дочерних предприятий и совместного предприятия (далее совместно – «Группа»).

### Выборочная информация

Мы провели оценку количественной информации, указанной в Приложении 1 (далее – «Выборочная информация»), которая раскрыта в Годовом отчете и указана в Таблице GRI.

Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией только за год, закончившийся 31 декабря 2020 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Годовой отчет, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

### Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии, включая требования к раскрытию информации, содержащиеся в соответствующих Стандартах 102, 103, 201, 202, 204, 302, 303, 304, 305, 306, 308, 401, 403, 404 (далее – «GRI Standards»), опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что применение этих критериев оценки является обоснованным для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

### Ответственность Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;



- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, включая наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Годового отчета, который может быть опубликован на сайте<sup>1</sup> Компании, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность за выполненную работу и данный отчет перед другими лицами, кроме руководства Группы.

### Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

### Наша независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

### Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы;

<sup>1</sup> За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.





- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Годового отчета и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

#### Методология раскрытия и расчета показателей

Использование диапазона различных, но допустимых с точки зрения GRI Standards методов расчета и раскрытия может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Годового отчета и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

#### Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

*А. Б. Фомин*  
22 марта 2021 года  
Москва, Российская Федерация

А. Б. Фомин, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-000059),  
Акционерное общество «ПрайвотерхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо:  
Публичное акционерное общество «Новолипецкий  
металлургический комбинат»

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ выдано 9 июля 2002  
г. за № 1024800823123

Идентификационный номер налогоплательщика: 4823006703

Российская Федерация, 398040, г. Липецк, пл. Metallургов, д. 2

Независимый аудитор:  
Акционерное общество «ПрайвотерхаусКуперс Аудит»

Свидетельство о государственной регистрации № 008.890  
выдано Московской регистрационной палатой 28 февраля 1992 г.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ выдано 22 августа  
2002 г. за № 1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация  
«Содружество»

ОРНЗ в реестре аудиторов и аудиторских организаций -  
12006020338



## Приложение 1

### Выборочная информация

GRI Standards	Показатель
102-8 Информация о сотрудниках	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Среднесписочная численность персонала, всего;</li> <li>• Персонал в разбивке по сегментам, регионам, типу договора, полу, возрасту и категориям.</li> </ul>
102-9 Цепочка поставок	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Закупки товарно-материальных ценностей в разбивке по странам местонахождения поставщиков.</li> </ul>
102-41 Коллективные договоры	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами, %.</li> </ul>
103-2 Подход в области менеджмента и его компоненты	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Объем затрат на охрану окружающей среды (включая инвестиционные проекты и текущие расходы).</li> </ul>
201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Инвестиции во внешние социальные программы;</li> <li>• Затраты на социальную поддержку сотрудников российских активов Группы.</li> </ul>
202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Средняя заработная плата сотрудников Группы.</li> </ul>
204-1 Доля расходов на местных поставщиков	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доля закупок товарно-материальных ценностей у местных поставщиков.</li> </ul>
302-1 Потребление энергии внутри организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Суммарное потребление энергии по Группе (за исключением потребления топлива из возобновляемых источников);</li> <li>• Потребление невозобновляемых видов топлива Группой;</li> <li>• Структура потребления Группой невозобновляемых видов топлива;</li> <li>• Потребление, выработка и продажа электроэнергии и теплоэнергии по Группе.</li> </ul>
303-3 Общее количество забираемой воды	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Общий объем водозабора;</li> <li>• Забор воды в разбивке по источникам, по целям использования и по регионам.</li> </ul>
303-4 Сброс воды	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Общий объем водоотведения в разбивке по принимающим объектам;</li> <li>• Общий объем водоотведения в разбивке по регионам.</li> </ul>
303-5 Водопотребление	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Объем оборотного водоснабжения Группы.</li> </ul>



GRI Standards	Показатель
305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Объем прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1).</li> </ul>
305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Объем косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 2).</li> </ul>
305-3 Другие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы (область охвата 3).</li> </ul>
305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Интенсивность выбросов парниковых газов.</li> </ul>
305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сокращение выбросов парниковых газов.</li> </ul>
305-7 Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Объем существенной эмиссии по Группе в разбивке по видам веществ.</li> </ul>
306-2 Общая масса отходов с разбивкой по типу и способу обращения	<ul style="list-style-type: none"> <li>Образование отходов по классам опасности;</li> <li>Количество переработанного сырья внутри Группы;</li> <li>Количество вторичного сырья, переработанного сторонними организациями;</li> <li>Размещение отходов на сторонних полигонах.</li> </ul>
308-2 Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	<ul style="list-style-type: none"> <li>Количество поставщиков сырья, материалов и оборудования Группы НЛМК, воздействие на окружающую среду которых подверглось оценке при аудитах;</li> <li>Поставщики с мероприятиями по устранению экологических рисков по результатам проведенных аудитов, % от общего числа аудитов.</li> </ul>
401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	<ul style="list-style-type: none"> <li>Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров.</li> </ul>
403-9 Производственные травмы	<ul style="list-style-type: none"> <li>LTIFR по сотрудникам и подрядчикам;</li> <li>TRIFR по сотрудникам и подрядчикам;</li> <li>Количество несчастных случаев, связанных с производством, по сотрудникам и подрядчикам;</li> <li>Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников и подрядчиков.</li> </ul>
404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля сотрудников Группы, прошедших периодическую оценку результативности.</li> </ul>
G4-MM1 Количество земель, нарушенных и рекультивированных	<ul style="list-style-type: none"> <li>Количество рекультивированных земель.</li> </ul>

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» ОБ УПРАВЛЕНИИ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕМ КОНТРОЛЕ ОБЩЕСТВА ЗА 2020 ГОД

В 2020 году Службой внутреннего аудита проведена оценка надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в части наличия и функционирования средств контроля, необходимых для управления существенными рисками ключевых бизнес-процессов ПАО «НЛМК».

В своей деятельности Служба внутреннего аудита руководствовалась Федеральным законом «Об акционерных обществах», Кодексом корпоративного управления ЦБ РФ, Положением о Дирекции по аудиту, Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, руководствами и практиками внутреннего аудита, документами международных профессиональных организаций в области управления рисками и внутреннего контроля, в том числе ISO 31000:2018, COSO ERM:2017 и COSO 2013, а также внутренними нормативными документами Дирекции по аудиту ПАО «НЛМК».

В процессе оценки Служба внутреннего аудита рассмотрела, имеются ли в наличии и функционируют ли в Обществе средства контроля, необходимые для реализации соответствующих принципов управления существенными рисками и внутреннего контроля компании на практике в следующих процессах: снабжение сырьем, ремонты, производство, операционная эффективность, квалификация контрагентов, проведение тендеров, согласование договоров, комплаенс антикоррупционных требований и др.

По результатам оценки нами не обнаружены никакие факты, которые дали бы нам основание полагать, что рассмотренные средства контроля не позволяют управлять существенными рисками Общества.

**Е.А. Сидорова**  
Директор Дирекции по аудиту  
(Руководитель Службы внутреннего аудита)

г. Липецк, 10 марта 2021 г.



## УЧАСТИЕ В ОТРАСЛЕВЫХ АССОЦИАЦИЯХ И ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ

Группа НЛМК принимает активное участие в жизни профессионального сообщества и решении актуальных задач отрасли, в том числе в области устойчивого развития. Участие во внешних инициативах – важное направление деятельности Группы.

Представители НЛМК возглавляют ряд отраслевых ассоциаций и действующие в их рамках профильные комиссии и комитеты, что позволяет Компании занимать активную позицию при формировании взглядов и ценностей бизнес-сообщества. Так, Председатель Совета директоров Группы НЛМК Владимир Лисин является председателем Комиссии по металлургическому комплексу и Комитета по налоговой политике, а также членом Бюро Правления РСПП.

### УЧАСТИЕ ГРУППЫ НЛМК В ОТРАСЛЕВЫХ АССОЦИАЦИЯХ И ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ GRI 102-12, 102-13

Ассоциация/инициатива	Статус Группы НЛМК
Всемирная ассоциация стали (World Steel Association) – международная ассоциация производителей железной и стальной продукции	Членство в Ассоциации. Подписант Политики устойчивого развития Всемирной ассоциации стали (Sustainable Development Charter) в 2018 году. Участие в конференциях и семинарах по обмену лучшими практиками в области охраны труда и промышленной безопасности. Предоставление информации об индикаторах деятельности в области устойчивого развития
Глобальный договор ООН (UN Global Compact)	Участник инициативы
Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)	Членство в Бюро Правления и Правлении. Председательство в Комиссии по металлургическому комплексу. Участие в других комиссиях и комитетах, включая: Комиссию по горнопромышленному комплексу, Комитет по корпоративной социальной ответственности и демографической политике, Комитет по профессиональному обучению и профессиональным квалификациям, Комитет по развитию конкуренции, Комитет по экологии и природопользованию, Комитет по климатической политике и углеродному регулированию
Ассоциация «Русская Сталь»	Статус президента и вице-президента Ассоциации. Членство во всех комиссиях Ассоциации, в том числе в Комиссии по охране труда, промышленной и экологической безопасности
Европейская ассоциация стали (European Steel Association, EUROFER) – европейская ассоциация производителей железной и стальной продукции	Членство в Ассоциации и Бюро Правления. Участие в специализированных рабочих группах
Совет потребителей электроэнергии Российской Федерации	Членство в Совете
Совет несырьевых экспортеров – экспертный совет при Комитете Государственной Думы по транспорту и строительству	Членство в Совете Участие в Совете в качестве эксперта
Некоммерческое партнерство «Национальная саморегулируемая организация переработчиков лома и отходов черных и цветных металлов, утилизации транспортных средств» (НП НСРО «РУСЛОМ.КОМ»)	Участник партнерства
Антикоррупционная хартия российского бизнеса	Участник Хартии
Ассоциация развития стального строительства	Участник Ассоциации

## ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РУКОВОДСТВА ПАО «НЛМК»

Руководство ПАО «НЛМК» исходя из имеющейся в его распоряжении информации относительно деятельности Компании подтверждает свою ответственность за:

Подготовку и достоверность консолидированной финансовой отчетности Группы, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, по состоянию на 31 декабря 2020 года и за год, закончившийся на эту дату, в составе бухгалтерских балансов, отчетов о прибылях и убытках, отчетов о движении денежных средств, отчетов об акционерном капитале и совокупных доходов акционеров и примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Руководство ПАО «НЛМК» подтверждает достоверность финансового положения, результатов деятельности и движения денежных средств ПАО «НЛМК», а также его дочерних и зависимых компаний в консолидированной финансовой отчетности.

Полноту и корректность информации, представленной в Годовом отчете Группы НЛМК за 2020 год, а именно информации относительно результатов деятельности Группы НЛМК, ее стратегического развития, рисков и событий, которые в обозримом будущем могут оказать существенное влияние на операционную деятельность Группы.

Руководство Компании подтверждает, что операционные и финансовые показатели в полной мере отражают итоги работы Группы НЛМК в 2020 году и основные изменения относительно предыдущих периодов, а также дают полное представление о развитии ПАО «НЛМК» и его дочерних и зависимых компаний.

**Г.В. Федоришин**  
Президент (Председатель Правления)

## СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ «ПОЛОЖЕНИЯ О РАСКРЫТИИ ИНФОРМАЦИИ ЭМИТЕНТАМИ ЭМИССИОННЫХ ЦЕННЫХ БУМАГ»

№	Требование	Ссылка на статью Положения	Статус	Комментарии
1	Наличие сведений о положении акционерного общества в отрасли	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «О Компании», раздел Кратко о Компании
2	Наличие сведений о приоритетных направлениях деятельности акционерного общества	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «О Компании», раздел Стратегия 2022, Анализ деятельности НЛМК за 2020 год
3	Отчет совета директоров о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «О Компании», раздел Стратегия в действии, Ключевые показатели 2020 года
4	Информация об объеме каждого из использованных в отчетном году видов энергетических ресурсов в натуральном выражении и в денежном выражении	70.3	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
5	Сведения о перспективах развития	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «О Компании», раздел Стратегия 2022
6	Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «Корпоративное управление», раздел «Информация для акционеров и инвесторов», а также в Приложении к Годовому отчету
7	Описание основных факторов риска	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «Корпоративное управление», раздел «Контроль деятельности и управление рисками»
8	Перечень сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками	70.3	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
9	Перечень сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность	70.3	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
10	Состав совета директоров Общества, изменения в составе совета директоров, сведения о членах совета директоров, сделки членов совета директоров по приобретению или отчуждению акций Общества	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «Корпоративное управление», раздел «Состав совета директоров», Отчет о деятельности Совета директоров

№	Требование	Ссылка на статью Положения	Статус	Комментарии
11	Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа Общества, и членах коллегиального исполнительного органа, сделки совершенные лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа, и (или) членами коллегиального исполнительного органа по приобретению или отчуждению акций акционерного общества	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления и Правление»
12	Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов	70.3	Соответствует	Информация представлена в брошюре «Корпоративное управление», раздел «Отчет о вознаграждении органов управления»
13	Сведения (отчет) о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	70.3	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
14	Сведения об утверждении годового отчета общим собранием акционеров или советом директоров акционерного общества	70.3	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
15	Кодекс корпоративного управления: Заявление совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, а если такие принципы акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются им не в полном объеме – с указанием данных принципов и кратким описанием того, в какой части они не соблюдаются	70.4	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
16	Кодекс корпоративного управления: Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном обществе	70.4	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
17	Кодекс корпоративного управления: Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления	70.4	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету



№	Требование	Ссылка на статью Положения	Статус	Комментарии
18	Кодекс корпоративного управления: Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, которые должны носить конкретный характер, в силу которых акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления	70.4	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
19	Кодекс корпоративного управления: Описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются акционерным обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления	70.4	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
20	Кодекс корпоративного управления: Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий	70.4	Соответствует	Информация представлена в Приложении к Годовому отчету
21	Раздел о состоянии чистых активов, в случае если по окончании второго отчетного года или каждого последующего отчетного года стоимость чистых активов акционерного общества окажется меньше его уставного капитала	70.5	Не применимо	–

## ПЕРЕЧЕНЬ ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОБЩЕСТВ ПАО «НЛМК» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

№ п/п	Наименование общества	Место нахождения общества	Вид деятельности	Доля ПАО «НЛМК» в уставном капитале общества, %
1	2	3	4	5
<b>ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА</b>				
1	Акционерное общество «Алтай-Кокс»	Россия, Алтайский край, г. Заринск	Производство и реализация кокса и коксохимической продукции, выработка и реализация тепло- и электроэнергии	100
2	Акционерное общество «Доломит»	Россия, Липецкая обл., г. Данков	Добыча и переработка доломита	100
3	Акционерное общество «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	Россия, Белгородская обл., г. Старый Оскол	Добыча и обогащение руд черных металлов, другого минерального сырья	100
4	Акционерное общество «Студеновская акционерная горнодобывающая компания»	Россия, Липецкая обл., Липецкий р-н, с. п. Введенский сельсовет, Студеновская промплощадка	Производство флюсовых известняков для металлургических производств, технологического известняка для сахарной промышленности, известьесодержащих материалов и щебня для строительных и дорожных работ	100
5	Акционерное общество «НЛМК-Инжиниринг»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Проектно-исследовательские работы	100
6	Акционерное общество «НЛМК-Урал»	Россия, Свердловская обл., г. Ревда	Производство стального сортового проката, горячекатаного и кованого	92,59
7	Общество с ограниченной ответственностью «ВИЗ-Сталь»	Россия, Свердловская обл., г. Екатеринбург	Производство и реализация электротехнической стали	100
8	Общество с ограниченной ответственностью «Вторчермет НЛМК»	Россия, Свердловская обл., г. Екатеринбург	Заготовка, переработка и реализация лома черных и цветных металлов	100
9	Общество с ограниченной ответственностью «Горно-обогатительный комплекс «Жерновский-1»	Россия, Кемеровская обл., г. Новокузнецк	Производство всего комплекса работ, связанных с добычей и переработкой угля	100
10	Общество с ограниченной ответственностью «Гостиничный комплекс «Металлург»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Оказание гостиничных услуг	100
11	Общество с ограниченной ответственностью «НЛМК-Информационные технологии»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Оказание услуг в области информационных технологий и вычислительной техники	100

№ п/п	Наименование общества	Место нахождения общества	Вид деятельности	Доля ПАО «НЛМК» в уставном капитале общества, %
1	2	3	4	5
12	Общество с ограниченной ответственностью «НЛМК-Калуга»	Россия, Калужская обл., Боровский р-н, с. Ворсино	Производство стали, полуфабрикатов (заготовок) для переката, стального проката горячекатаного и ковального, холоднокатаного плоского проката без защитных покрытий и с защитными покрытиями	100
13	Общество с ограниченной ответственностью «НЛМК-Метиз»	Россия, Свердловская обл., г. Березовский	Производство стальной проволоки, изделий из проволоки, крепежных изделий и пружин	100
14	Общество с ограниченной ответственностью «НЛМК-Связь»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Оказание услуг в области электросвязи	100
15	Общество с ограниченной ответственностью «НЛМК-Сорт»	Россия, Свердловская обл., г. Екатеринбург	Управляющая компания, торгово-закупочная деятельность	100
16	Общество с ограниченной ответственностью «НЛМК Оверсиз Холдингс»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Разработка стратегии развития компаний Группы НЛМК, обеспечение взаимодействия российских и зарубежных компаний Группы	100
17	Общество с ограниченной ответственностью «Новолипецкая металлобаза»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Производство пластмассовых изделий, металлопродукции	100
18	Общество с ограниченной ответственностью «Строительно-монтажный трест НЛМК»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк	Выполнение функций заказчика по промышленному, жилищному, коммунальному, культурно-бытовому, дорожному строительству, строительству учреждений здравоохранения, газификации городов и населенных пунктов	100
19	Общество с ограниченной ответственностью «Торговый дом НЛМК»	Россия, г. Москва	Реализация продукции предприятий Группы НЛМК	100
20	Общество с ограниченной ответственностью «Уралвторчермет»	Россия, Свердловская обл., г. Екатеринбург	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, капиталовложения в ценные бумаги, сдача имущества в аренду	100
<b>ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА</b>				
21	Общество с ограниченной ответственностью «Нептун»	Россия, Липецкая обл., г. Липецк, ул. Адмирала Макарова, 1 в, офис № 35	Услуги спортивно-оздоровительного характера	25

## ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСАХ, ГСМ И УГЛЕЙ ПАО «НЛМК» ЗА 2019–2020 ГОДЫ

Наименование	Единица измерения	2020	2019	Изменение, %
Электроэнергия	млн кВтч	2 555	2 442	5
	млн руб. с НДС	3 713	3 924	-5
Природный газ	млн м³	2 044	2 145	-5
	млн руб. с НДС	11 377	11 689	-3
Тепловая энергия	Гкал	24 237	84 837	-71
	млн руб. с НДС	41	146	-72
Дизельное топливо	тыс. литров	22 311	21 967	2
	млн руб. с НДС	899	930	-3
Бензин	т	253	294	-14
	млн руб. с НДС	14	16	-10
Мазут	т	3 101	1 115	178
	млн руб. с НДС	16	6	169
Угли	тыс. т	4 848	4 736	2
	млн руб. с НДС	36 071	50 375	-28



## ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ПАО «НЛМК» В 2020 ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ, А ТАКЖЕ ИНЫХ СДЕЛОК, НА СОВЕРШЕНИЕ КОТОРЫХ В СООТВЕТСТВИИ С УСТАВОМ ПАО «НЛМК» РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ПОРЯДОК ОДОБРЕНИЯ КРУПНЫХ СДЕЛОК

В 2020 году ПАО «НЛМК» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах»

крупными сделками. Уставом ПАО «НЛМК» не предусмотрены дополнительные случаи, при которых на совершаемые Компанией сделки распространяется порядок одобрения крупных сделок, предусмотренный Федеральным законом «Об акционерных обществах».

## ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ПАО «НЛМК» В 2020 ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность, признается сделка, в совершении которой в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» имеется заинтересованность члена Совета директоров Общества, Президента (Председателя Правления), временно исполняющего обязанности или исполняющего обязанности Президента (Председателя Правления), члена Правления Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания.

Решение о согласии на совершение сделки, в совершении которой

имеется заинтересованность, принимается Советом директоров Общества, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Решение о согласии на совершение такой сделки принимается Советом директоров Общества большинством голосов директоров, не заинтересованных в ее совершении, не являющихся и не являвшихся в течение года, предшествовавшего принятию решения:

- Президентом (Председателем Правления), временно исполняющим обязанности или исполняющим обязанности Президента (Председателя Правления), управляющим Общества, членом Правления, лицом, занимающим должности в органах управления управляющей организации;
- лицом, супруг, родители, дети, полнородные и не полнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные которого являются лицами, занимающими должности в указанных органах управления Общества, управляющей организации Общества либо являющимися управляющим Общества;
- контролирующим лицом Общества или управляющей организацией Общества (управляющего), которой переданы функции единоличного исполнительного органа Общества, или лицом, имеющим право давать Обществу обязательные указания.

Решение о согласии на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается общим собранием акционеров большинством голосов всех не заинтересованных в совершении сделки акционеров – владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в собрании в следующих случаях:

- если сумма сделки или нескольких взаимосвязанных сделок либо цена или балансовая стоимость имущества, с приобретением,

отчуждением или возможностью отчуждения которого связаны такие сделки, составляет 10 и более процентов балансовой стоимости активов Общества по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату;

- если сделка или несколько взаимосвязанных сделок являются реализацией обыкновенных акций, составляющих более 2 процентов обыкновенных акций, ранее размещенных Обществом, и обыкновенных акций, в которые могут быть конвертированы ранее размещенные эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в акции, если Уставом не предусмотрено меньшее количество акций.

В 2020 году общее собрание акционеров и Совет директоров ПАО «НЛМК» не принимали решений об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

## ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» на заседании 22.03.2021 (протокол №279).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2020 год.

Подробное описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления представлено в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

Сведения о соблюдении конкретных принципов и ключевых рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлены в виде таблицы в формате, рекомендованном к применению Банком России.

В качестве методологии, по которой ПАО «НЛМК» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

Объяснения несоблюдения критериев принципов корпоративного управления, описание механизмов и инструментов корпоративного управления, планы по его совершенствованию представлены в таблице, а также в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>1.1</b>	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом</b>			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	<ol style="list-style-type: none"> <li>В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуру проведения общего собрания.</li> <li>Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<ol style="list-style-type: none"> <li>Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</li> <li>В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</li> <li>Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получить информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<ol style="list-style-type: none"> <li>В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</li> <li>Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</li> <li>Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и внести предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<ol style="list-style-type: none"> <li>В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</li> <li>В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	<ol style="list-style-type: none"> <li>Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<ol style="list-style-type: none"> <li>При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</li> <li>Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</li> <li>Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соблюдается</li> <li>□ Частично соблюдается</li> <li>□ Не соблюдается</li> </ul>	
<b>1.2</b>	<b>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов</b>			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<ol style="list-style-type: none"> <li>В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</li> <li>Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соблюдается</li> <li>□ Частично соблюдается</li> <li>□ Не соблюдается</li> </ul>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соблюдается</li> <li>□ Частично соблюдается</li> <li>□ Не соблюдается</li> </ul>	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	<ol style="list-style-type: none"> <li>В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соблюдается</li> <li>□ Частично соблюдается</li> <li>□ Не соблюдается</li> </ul>	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	<ol style="list-style-type: none"> <li>В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, принадлежащими на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соблюдается</li> <li>□ Частично соблюдается</li> <li>□ Не соблюдается</li> </ul>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>1.3</b>	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества</b>			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода процедура управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделит надлежащее внимание	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>1.4</b>	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций</b>			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.1</b>	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции</b>			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единичного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</li> <li>В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</li> <li>Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров утвердил положение об информационной политике.</li> <li>В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.2</b>	<b>Совет директоров подотчетен акционерам общества</b>			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	<ol style="list-style-type: none"> <li>Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами.</li> <li>Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	
<b>2.3</b>	<b>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров</b>			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.</li> <li>В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным меньшинством акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.4</b>	<b>В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров</b>			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой	<ol style="list-style-type: none"> <li>В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</li> <li>За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</li> <li>В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соблюдается</li> <li>□ Частично соблюдается</li> <li>□ Не соблюдается</li> </ul>	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соблюдается</li> <li>□ Частично соблюдается</li> <li>□ Не соблюдается</li> </ul>	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	<ol style="list-style-type: none"> <li>Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предвзвешенно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соблюдается</li> <li>□ Частично соблюдается</li> <li>□ Не соблюдается</li> </ul>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.5</b>	<b>Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров</b>			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</li> <li>Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ Соблюдается</li> <li>■ Частично соблюдается</li> <li>□ Не соблюдается</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Не соблюдается Председатель Совета директоров не является независимым директором, среди независимых директоров не определен старший независимый директор. Председателем Совета директоров является член Совета директоров, внесший значительный вклад в развитие Компании, обладающий профессиональными компетенциями и авторитетом среди акционеров, членов органов управления и работников Компании. Независимым директорам, составляющим большинство членов Совета директоров, в полной мере обеспечена возможность личного общения с Председателем Совета директоров. Компанией выбрана модель, при которой наличие большинства независимых директоров обеспечивает их ключевую роль в решении всех вопросов и обуславливает отсутствие необходимости наличия старшего независимого директора. Компания считает, что отсутствие статуса независимого директора у председателя Совета директоров, а также старшего независимого директора не влечет за собой дополнительных рисков для Компании. Компания придерживается позиции о нецелесообразности обязательного избрания независимого председателя Совета директоров при наличии большинства независимых директоров. В случае если большинство членов Совета директоров перестанут быть независимыми, Компания включит в повестку дня вопрос об избрании председателя Совета директоров из числа независимых членов или избрании старшего независимого директора. Компания признает целесообразность введения должности старшего независимого директора в случае, если количество независимых директоров станет меньше 50% состава Совета директоров.</li> <li>Соблюдается</li> </ol>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>2.6</b>	<b>Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности</b>			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывались в рамках процедуры оценки совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.7</b>	<b>Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров</b>			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством не менее чем в три четверти голосов или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>В соответствии с Уставом НЛМК решения по большинству вопросов компетенции Совета директоров принимаются открытым голосованием простым большинством членов Совета директоров, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных законодательством. Таким образом достигается полное соответствие требованиям законодательства.</p> <p>Риски, связанные с частичным соблюдением рекомендаций Кодекса, по мнению Компании, нивелируются высокой посещаемостью заседаний членами Совета директоров Компании, предварительной проработкой наиболее важных вопросов независимыми директорами в рамках деятельности комитетов при Совете директоров и максимальным учетом мнений всех членов Совета директоров при принятии решений по наиболее важным вопросам деятельности Компании. Соответственно, на практике данная рекомендация Кодекса соблюдается.</p> <p>Учитывая вышесказанное, Компания исключает возникновение каких-либо рисков и не планирует изменять свою практику в данной части. Вместе с тем в случае предпосылок возникновения риска Компания предпримет доступные меры для корректировки указанной системы путем внесения изменений во внутренние документы</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.8</b>	<b>Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества</b>			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</li> <li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</li> <li>По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</li> <li>Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Частично соблюдается. Советом директоров сформирован Комитет по аудиту, возглавляемый независимым директором. Большинство членов Комитета составляют независимые директора. Комитет по аудиту сформирован исходя из требований максимальной эффективности работы и с учетом квалификации членов для достижения оптимального баланса релевантных экспертных компетенций и профессионального опыта. Совет директоров не ограничивается формальным подходом к формированию Комитета и учитывает не только независимость его членов, но и их профессиональные знания и навыки, необходимые для обеспечения эффективной работы Комитета. Принимается во внимание вся совокупность факторов, касающихся как профильных компетенций членов Комитета, включая наличие релевантной профессиональной экспертизы, образования, так и иных важных аспектов, связанных со способностью формировать объективные и независимые мнения и суждения, принимать решения исходя из долгосрочных интересов Компании и всех ее акционеров. Кроме того, уделяется внимание эффективности предшествующей работы соответствующих членов в Комитете и степени вовлеченности в его деятельность. При этом включенный в состав Комитета неисполнительный директор обладает большим опытом, глубоким пониманием бизнеса, обширными познаниями в областях, относящихся к компетенции Комитета, и вносит существенный вклад, необходимый для эффективного функционирования Комитета.</li> </ol>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				<p>Для обеспечения обстоятельного рассмотрения вопросов, включаемых в повестку дня заседаний Комитета, учтено ограничение максимального числа комитетов, в работе которых может принимать участие каждый член Совета директоров (указанная норма закреплена Положением о Совете директоров ПАО «НЛМК» в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России). Таким образом, Компанией учтена целесообразность достижения максимальной вовлеченности независимых директоров в работу и их необходимого преобладания в составе указанных комитетов. С учетом вышеизложенного, сформирован оптимальный, по мнению Компании, состав Комитета, в котором подавляющее большинство членов (четыре из пяти), а также Председатель являются независимыми директорами. Несоблюдение данной рекомендации не влечет, по мнению Компании, дополнительных рисков, и Компания не планирует в ближайшее время соблюдать данную рекомендацию.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> <li>Соблюдается.</li> <li>Соблюдается.</li> <li>Соблюдается.</li> </ol>



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</li> <li>Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</li> <li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса</li> </ol>	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>1. Частично соблюдается. Советом директоров сформирован Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, возглавляемый независимым директором. Большинство членов Комитета составляют независимые директора.</p> <p>Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике сформирован исходя из требований максимальной эффективности работы и с учетом квалификации его членов для достижения оптимального баланса релевантных экспертных компетенций и профессионального опыта. Совет директоров не ограничивается формальным подходом к формированию Комитета и учитывает не только независимость его членов, но и их профессиональные знания и навыки, необходимые для обеспечения эффективной работы Комитета. Принимается во внимание вся совокупность факторов, касающихся как профильных компетенций членов Комитета, включая наличие релевантной профессиональной экспертизы, образования, так и иных важных аспектов, связанных со способностью формировать объективные и независимые мнения и суждения, принимать решения исходя из долгосрочных интересов Компании и всех ее акционеров. Кроме того, уделяется внимание эффективности предшествующей работы соответствующих членов в Комитете и степени вовлеченности в его деятельность.</p> <p>При этом включенные в его состав неисполнительные директора, в том числе Председатель Совета директоров, обладают большим опытом, авторитетом среди акционеров, членов органов управления и работников Компании, глубоким пониманием бизнеса, обширными познаниями в областях, относящихся к компетенции Комитета, и вносят существенный вклад, необходимый для эффективного функционирования.</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</li> <li>Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса</li> </ol>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>Для обеспечения обстоятельного рассмотрения вопросов, включаемых в повестку дня заседаний Комитета, учтено ограничение максимального числа комитетов, в работе которых может принять участие каждый член Совета директоров (указанная норма закреплена Положением о Совете директоров ПАО «НЛМК» в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России).</p> <p>Таким образом, Компанией учтена целесообразность достижения максимальной вовлеченности независимых директоров в работу и их необходимого преобладания в составе Комитета.</p> <p>С учетом вышеизложенного сформирован оптимальный, по мнению Компании, состав Комитета, в котором большинство членов, а также Председатель являются независимыми директорами, а прочие члены – неисполнительными. Несоблюдение данной рекомендации не влечет, по мнению Компании, дополнительных рисков, и Компания не планирует в ближайшее время соблюдать данную рекомендацию.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> <li>Соблюдается.</li> <li>Соблюдается.</li> </ol>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Сформированные в соответствии с Кодексом корпоративного управления в первоочередном порядке Комитет по аудиту и Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике возглавляются независимыми директорами. Помимо Комитета по аудиту и Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике Советом директоров сформирован Комитет по стратегическому планированию, оказывающий содействие Совету директоров в рассмотрении вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, увеличением ее активов, доходности и инвестиционной привлекательности. Комитет возглавляет член Совета директоров, не являющийся независимым, в состав Комитета входят пять независимых директоров, а также иные члены Совета директоров и эксперты, обладающие профессиональным опытом, необходимым для рассмотрения вышеуказанных вопросов. По мнению Компании, данная структура Комитета является оптимальной, не влечет за собой дополнительных рисков для НЛМК и ее изменение в перспективе ближайших лет представляется нецелесообразным. Вместе с тем Компания осуществляет мониторинг ситуации и в случае предпосылок возникновения риска предпримет доступные меры для корректировки указанной структуры. 2. Соблюдается
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.9</b>	<b>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров</b>			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>3.1</b>	<b>Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров</b>			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>4.1</b>	<b>Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению</b>			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>4.2</b>	<b>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</b>			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>4.3</b>	<b>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата</b>			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	<ol style="list-style-type: none"> <li>В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</li> <li>В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</li> <li>В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> <li>Соблюдается.</li> <li>Не соблюдается.</li> </ol> <p>В Компании установлен четкий механизм выплаты премий членам исполнительных органов и иным руководящим работникам: определение количественных показателей, за которые в дальнейшем производится премиальная выплата; независимый расчет контрольными подразделениями плановых и фактических показателей для премиальной выплаты; независимый аудит фактического исполнения показателей перед расчетом премиального вознаграждения; утверждение фактического исполнения и размера вознаграждения Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.</p> <p>Указанная система, по мнению Компании, исключает необходимость дополнительного формирования отдельной процедуры возврата премиальных выплат. Вместе с тем в случае возникновения предпосылок для возврата премиальных выплат Компания предпримет необходимые меры, а именно: перерасчет показателей и сумм премирования с последующим удержанием/возвратом на основе норм действующего законодательства Российской Федерации</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	<ol style="list-style-type: none"> <li>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</li> <li>Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	<p>В условиях определяющего влияния существенно меняющихся рыночных цен на стоимость акций программа долгосрочной мотивации с использованием акций признана неэффективной и не применяется. Компания внедрила Программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества без использования акций (финансовых инструментов, основанных на акциях). Действующая Программа долгосрочной мотивации основана на определении и оценке долгосрочных стратегических КПЭ. Право на получение долгосрочного вознаграждения возникает не ранее чем через три года с момента постановки КПЭ и при наличии факта их успешного достижения, выраженного в количественном виде. КПЭ для долгосрочной программы прямо коррелируют со стратегическим успехом Компании.</p> <p>В ближайшее время внедрение программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и ключевых руководящих работников с использованием акций Компании (финансовых инструментов, основанных на акциях Компании) не планируется</p>
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<ol style="list-style-type: none"> <li>Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>5.1</b>	<b>В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей</b>			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренных советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>5.2</b>	<b>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита</b>			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>6.1</b>	<b>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц</b>			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<ol style="list-style-type: none"> <li>Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</li> <li>Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</li> <li>В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Соблюдается.</li> <li>Соблюдается.</li> <li>Соблюдается.</li> </ol> <p>Председателем Совета директоров Компании является ее контролирующее лицо, планы которого в отношении корпоративного управления в Компании находят отражение в утверждаемых общим собранием акционеров и Советом директоров Компании документах, доступных неограниченному количеству заинтересованных лиц</p>
<b>6.2</b>	<b>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами</b>			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<ol style="list-style-type: none"> <li>В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг, и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</li> <li>В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</li> <li>Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<ol style="list-style-type: none"> <li>В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</li> <li>Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	<ol style="list-style-type: none"> <li>Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах.</li> <li>Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	
<b>6.3</b>	<b>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</b>			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности	<ol style="list-style-type: none"> <li>Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<ol style="list-style-type: none"> <li>В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</li> <li>В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="checkbox"/> Не соблюдается</li> </ul>	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	<b>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон</b>			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</li> <li>Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества</li> </ol>	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>Уставом Компании не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении действий, признаваемых Кодексом корпоративного управления существенными корпоративными, законодательством и Уставом Компании отнесено к компетенции Совета директоров Компании или общего собрания акционеров. В случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>В случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Совета директоров, вопросы предварительно рассматриваются комитетами по принадлежности и соответствующие рекомендации предоставляются Совету директоров.</p> <p>Учитывая вышесказанное, Компания исключает возникновение какого-либо риска. Компания не планирует в ближайшее время пересматривать и утверждать перечень существенных корпоративных действий, а намерена продолжать действовать в рамках законодательства</p>
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения</li> </ol>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	<ol style="list-style-type: none"> <li>Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотрено законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.</li> <li>В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия прошли процедуру одобрения до их осуществления</li> </ol>	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> <li>Частично соблюдается. Уставом Компании не установлены более низкие, чем предусмотрено законодательством, минимальные критерии отнесения сделок Компании к существенным корпоративным действиям. Компанией используются предусмотренные законодательством критерии определения существенности сделок. Большинство признаваемых Кодексом корпоративного управления существенных корпоративных действий отнесено к компетенции Совета директоров Компании или общего собрания акционеров. Принятие решений в отношении действий, признаваемых Кодексом корпоративного управления существенными корпоративными, отнесено к компетенции Совета директоров Компании. В случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. В случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Совета директоров, вопросы предварительно рассматриваются комитетами по принадлежности и соответствующие рекомендации предоставляются Совету директоров. Применяемая система на текущий момент отвечает потребностям Компании, и ее изменение в перспективе ближайших лет представляется нецелесообразным. По мнению Компании, дополнительные риски для Компании исключены. Вместе с тем Компания постоянно осуществляет мониторинг системы защиты прав и законных интересов акционеров и в случае возникновения предпосылок возникновения рисков предпримет необходимые меры для корректировки системы.</li> <li>Соблюдается</li> </ol>



№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>7.2</b>	<b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</b>			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Внутренние документы Компании не предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Компания привлекает независимого оценщика в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, что, по мнению Компании, полностью исключает возникновение рисков. Компания не планирует в ближайшее время пересматривать процедуру привлечения независимого оценщика и намерена продолжать действовать в рамках действующего законодательства. Вместе с тем Компания осуществляет мониторинг указанной системы и в случае предпосылок возникновения рисков предпримет необходимые меры для корректировки системы. 2. Соблюдается.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				3. Частично соблюдается. Внутренние документы Компании не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Компании. Перед заключением каждой сделки, в совершении которой может присутствовать заинтересованность, Компания оценивает все возможные обстоятельства, которые могли бы повлечь наличие заинтересованности, в том числе не предусмотренные законодательством. Указанный подход подтвердил на практике свою эффективность, полностью исключает возникновение рисков и отрицает целесообразность в указании дополнительных оснований заинтересованности во внутренних документах Компании. Таким образом, Компания в ближайшее время не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться сложившегося подхода. Вместе с тем Компания осуществляет мониторинг указанной системы и в случае предпосылок возникновения рисков предпримет необходимые меры для ее корректировки

## ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ

Год	Период	Дивиденды на акцию, руб.	Дата объявления	Сумма начисленных дивидендов, руб.
2020	9 месяцев	6,43	18.12.2020	38 536 451 153,2
2020	6 месяцев	4,75	25.09.2020	28 467 829 390
2020	3 месяца	3,21	30.06.2020	19 238 259 440,40
2019	Год	17,36 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 3,12 руб. на одну акцию)	29.05.2020	104 042 424 886,40 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 18 698 868 988,80 руб. на акции)
2019	9 месяцев	3,22	20.12.2019	19 298 191 712,80
2019	6 месяцев	3,68	27.09.2019	22 055 076 243,20
2019	3 месяца	7,34	07.06.2019	43 990 287 941,60
2018	Год	22,81 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 5,80 руб. на одну акцию)	19.04.2019	136 705 513 344,40 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 34 760 717 992 руб. на акции)
2018	9 месяцев	6,04	21.12.2018	36 199 092 529,60
2018	6 месяцев	5,24	28.09.2018	31 404 510 737,60
2018	3 месяца	5,73	08.06.2018	34 341 192 085,20
2017	Год	14,04 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 3,36 руб. на одну акцию)	08.06.2018	84 144 910 449,60 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 20 137 243 526,40 руб. на акции)
2017	9 месяцев	5,13	22.12.2017	30 745 255 741,20
2017	6 месяцев	3,20	29.09.2017	19 178 327 168
2017	3 месяца	2,35	02.06.2017	14 084 084 014
2016	Год	9,22 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 3,38 руб. на одну акцию)	02.06.2017	55 257 555 152,80 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 20 257 108 071,20 руб. на акции)
2016	9 месяцев	3,63	23.12.2016	21 755 414 881,20
2016	6 месяцев	1,08	30.09.2016	6 472 685 419,20
2016	3 месяца	1,13	03.06.2016	6 772 346 781,20
2015	Год	6,95 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 2,43 руб. на одну акцию)	03.06.2016	41 652 929 318 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 14 563 542 193,20 руб. на акции)
2015	9 месяцев	1,95	21.12.2015	11 686 793 118
2015	6 месяцев	0,93	30.09.2015	5 573 701 333,20
2015	3 месяца	1,64	05.06.2015	9 828 892 673,60
2014	Год	2,44 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 1,56 руб. на одну акцию)	05.06.2015	14 623 474 465,60 (с учетом выплаченных промежуточных дивидендов подлежит выплате 9 349 434 494,40 руб. на акции)
2014	6 месяцев	0,88	30.09.2014	5 274 039 971,20

<sup>1</sup> Показатель «Дивиденды к чистой прибыли, %» рассчитывается так: дивиденды на акцию в рублях умножить на количество акций (5 993 227 240), разделить на курс доллара на день объявления, разделить на чистую прибыль, относящуюся к акционерам НЛМК по МСФО, умножить на 100%.  
<sup>2</sup> Обязательство по выплате дивидендов по акциям исполнено ПАО «НЛМК» в установленные законодательством Российской Федерации сроки. Причиной выплаты дивидендов не в полном объеме являются некорректные платежные реквизиты акционеров.

Дивиденды к свободному денежному потоку, % <sup>1</sup>	Дата фактической выплаты	Выплачено <sup>2</sup> на 31.12.2020	
		руб.	в % от начисленных
134	С 30.12.2020 до 10.02.2021 (включительно)	38 526 138 114,77 <sup>3</sup>	99,97 <sup>3</sup>
101	С 13.10.2020 до 17.11.2020 (включительно)	28 427 060 235,83	99,86
83	С 14.07.2020 до 17.08.2020 (включительно)	19 212 238 851,08	99,86
104	С 10.06.2020 до 15.07.2020 (включительно)	103 925 539 981,95	99,89
124	С 10.01.2020 до 13.02.2020 (включительно)	19 277 572 251,46	99,89
133	С 11.10.2019 до 15.11.2019 (включительно)	22 031 690 658,57	99,89
99	С 20.06.2019 до 24.07.2019 (включительно)	43 941 942 070,47	99,89
104	С 07.05.2019 до 13.06.2019 (включительно)	136 559 008 896,53	99,89
84	С 10.01.2019 до 13.02.2019 (включительно)	36 160 188 287,60	99,89
166	С 13.10.2018 до 19.11.2018 (включительно)	31 370 838 449,86	99,89
93	С 21.06.2018 до 25.07.2018 (включительно)	34 304 657 291,50	99,89
113	С 21.06.2018 до 25.07.2018 (включительно)	84 054 201 298,19	99,89
99	С 10.01.2018 до 13.02.2018 (включительно)	30 712 814 779,85	99,89
101	С 13.10.2017 до 17.11.2017 (включительно)	19 157 682 665,66	99,89
120	С 15.06.2017 до 19.07.2017 (включительно)	14 067 867 006,85	99,88
84	С 15.06.2017 до 19.07.2017 (включительно)	55 198 112 496,67	99,89
75	С 10.01.2017 до 13.02.2017 (включительно)	21 731 775 726,20	99,89
65	С 13.10.2016 до 17.11.2016 (включительно)	6 465 547 166,15	99,89
37	С 15.06.2016 до 19.07.2016 (включительно)	6 764 857 327,70	99,89
65	С 15.06.2016 до 19.07.2016 (включительно)	41 605 954 038,53	99,89
44	С 09.01.2016 до 12.02.2016 (включительно)	11 673 475 109,09	99,89
50	С 13.10.2015 до 17.11.2015 (включительно)	5 567 460 843,39	99,89
52	С 17.06.2015 до 21.07.2015 (включительно)	9 817 408 088,53	99,88
26	С 17.06.2015 до 21.07.2015 (включительно)	14 606 462 870,22	99,88
18	С 12.10.2014 до 18.11.2014 (включительно)	5 267 898 137,36	99,88

<sup>3</sup> На 31.12.2020 срок выплаты объявленных дивидендов не истек. Сведения приводятся на дату окончания срока выплаты дивидендов за 9 месяцев 2020 года – 10.02.2021





**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»**

**КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ**

**ПОДГОТОВЛЕННАЯ В СООТВЕТСТВИИ С  
МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ  
ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ**

**ПО СОСТОЯНИЮ НА И ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ  
31 ДЕКАБРЯ 2020 г.**

**(С АУДИТОРСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА)**



## СОДЕРЖАНИЕ

Аудиторское заключение независимого аудитора	3
Консолидированный отчет о финансовом положении	10
Консолидированный отчет о прибыли или убытке	11
Консолидированный отчет о совокупном доходе	12
Консолидированный отчет об изменениях в капитале	13
Консолидированный отчет о движении денежных средств	14
Примечания к консолидированной финансовой отчетности	16





## Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества  
«Новолипецкий металлургический комбинат»:

---

### Наше мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» и его дочерних обществ (далее совместно именуемые «Группа») по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

### Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 года;
- консолидированный отчет о прибыли или убытке за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

---

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения.

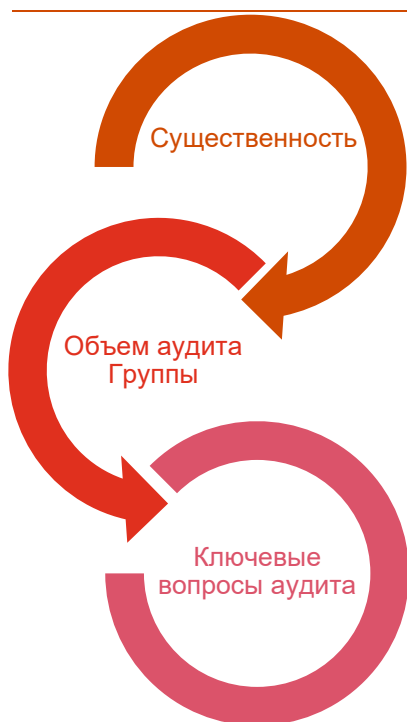
Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

### Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

## Наша методология аудита

### Краткий обзор



- Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом: 92 миллиона долларов (млн. долл.), что составляет 1% консолидированной выручки Группы
- Мы провели работу по аудиту на 5 отчитывающихся предприятиях в четырех странах
- Объем аудита покрывает 78% выручки Группы и 74% консолидированной стоимости активов Группы
- Ключевой вопрос аудита – Оценка возмещаемости балансовой стоимости гудвилла, нематериальных активов, основных средств и инвестиции в совместное предприятие NBH.

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

#### Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.





<b>Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом</b>	92 млн. долл. (2019 год: 106 млн. долл.)
<b>Как мы ее определили</b>	1% от консолидированной выручки Группы
<b>Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности</b>	Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности выручку, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее объективно отражает результаты деятельности Группы в течение периода времени, когда финансовые результаты волатильны. Мы установили существенность на уровне 1%, что, на основании нашего опыта, попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности для публичных предприятий в данной отрасли.

#### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры, выполненные в отношении ключевого вопроса аудита
<b>Оценка возмещаемости балансовой стоимости гудвилла, нематериальных активов, основных средств и инвестиции в совместное предприятие NBH</b>	
<p>См. Примечания 8, 9 и 4 к консолидированной финансовой отчетности.</p> <p>Руководство Группы провело анализ наличия индикаторов обесценения основных средств, нематериальных активов и гудвилла, и балансовой стоимости инвестиции в совместное предприятие NBH (совместное предприятие Группы и Societe Wallonne de Gestion et de Participations S.A.(SOGEPA), а также необходимости восстановления ранее признанных убытков от обесценения. Данный анализ выявил:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• снижение объемов продаж и цен на рынках отдельных готовых продуктов и сырья на фоне распространения COVID-19;</li><li>• высокую волатильность на рынках определенной готовой продукции и сырья.</li></ul> <p>Проведенный анализ стал основанием для тестирования ряда единиц, генерирующих денежные потоки (ЕГДП), Группы на предмет обесценения. Признаков того, что убытки от обесценения, признанные в предыдущие периоды, больше не существуют или</p>	<p>Мы получили, изучили и оценили модели обесценения, использованные руководством. Мы привлекли наших экспертов в области оценки для оказания нам содействия в оценке методологии, математической точности и допущений, использованных в моделях.</p> <p>Наша работа, выполненная в отношении теста на обесценение, включала:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• сравнение ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, с результатами деятельности соответствующих ЕГДП, утвержденными бюджетными показателями и прочими подтверждающими расчетами;</li><li>• выборочный сравнительный анализ ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, включая цены на основное сырье и цены реализации продукции, уровень инфляции, ставки дисконтирования, с внешними экспертными оценками, макроэкономическими и отраслевыми прогнозами, который подтвердил их обоснованность;</li></ul>

### Ключевой вопрос аудита

уменьшились, выявлено не было.

Возмещаемая стоимость основных средств, нематериальных активов и гудвилла каждой ЕГДП Группы, которая была выбрана для тестирования, а также возмещаемая стоимость инвестиции в NVH были рассчитаны руководством на 31 декабря 2020 года или на 30 июня 2020 года.

Руководство оценило возмещаемую стоимость ЕГДП ПАО НЛМК как справедливую стоимость за вычетом расходов на продажу, остальных ЕГДП как ценность использования каждой такой ЕГДП, рассчитанную с использованием моделей дисконтированных потоков денежных средств. В результате проведенного тестирования было начислено дополнительное обесценение в сумме 120 млн. долл. в отношении инвестиции в NVH, в отношении остальных ЕГДП руководство пришло к выводу об отсутствии необходимости начисления дополнительного обесценения по состоянию на 31 декабря 2020 года.

Мы обратили особое внимание на данный вопрос в силу наличия высокой степени суждения при определении возмещаемой стоимости каждой ЕГДП, а также значительной балансовой стоимости активов, включенных в тестирование.

### Аудиторские процедуры, выполненные в отношении ключевого вопроса аудита

- анализ чувствительности в отношении ключевых допущений с целью оценки их потенциального влияния на результаты обесценения и диапазона возможных значений возмещаемых стоимостей;
  - оценку соответствия требованиям МСФО раскрытия информации в консолидированной финансовой отчетности и проверку раскрытия.
- Объем аудиторских процедур по проверке моделей обесценения в отношении каждой ЕГДП выполнен в зависимости от ее значимости, запаса прочности и чувствительности к предположкам и индивидуальным рискам.

### Определение объема аудита Группы

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.

Основные промышленные предприятия Группы расположены в Российской Федерации, США и Западной Европе, а торговая компания находится в Швейцарии. Исходя из результатов нашей текущей оценки, мы включили в объем аудита Группы 5 отчитывающихся предприятий, расположенных в этих регионах.

Аудит отчитывающихся предприятий проводился организациями, входящими в сеть ПвК, в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 600 «Особенности аудита финансовой отчетности группы (включая работу аудиторов отчитывающихся предприятий)». Инструкции группового аудитора для аудиторов отчитывающихся предприятий включали результаты нашего анализа рисков, уровни существенности и подход к проведению аудита централизованных процессов и систем. Аудиторская группа группового аудитора находится в постоянном контакте с аудиторами отчитывающихся предприятий. Наш выбор основывается на относительной значимости предприятий Группы или выявленных рисках.





Выполнив вышеуказанные процедуры в отношении отчитывающихся предприятий в совокупности с дополнительными процедурами на уровне Группы, мы получили достаточные и надлежащие аудиторские доказательства в отношении консолидированной финансовой отчетности в целом, которые дают основание для выражения нашего мнения.

---

### Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет Группы за 2020 год и Отчет Эмитента за первый квартал 2021 года (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), которые, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом Группы за 2020 год и Отчетом Эмитента за первый квартал 2021 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

---

### Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.



---

## Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;





- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – А. Б. Фомин.

10 февраля 2021 года  
Москва, Российская Федерация

Подписано на оригинале: А. Б. Фомин.

А. Б. Фомин, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-000059),  
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо: ПАО «НЛМК»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 9 июля 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1024800823123.

Идентификационный номер налогоплательщика: 4823006703

Российская Федерация, 398040, г. Липецк, пл. Metallургов, д. 2

Независимый аудитор:  
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций –12006020338

	Прим.	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
<b>Активы</b>				
<b>Оборотные активы</b>				
Денежные средства и их эквиваленты	3	842	713	1 179
Краткосрочные финансовые вложения	5	191	287	19
Торговая и прочая дебиторская задолженность	6	1 148	1 047	1 326
Запасы	7	1 373	1 634	1 816
Прочие оборотные активы		16	14	10
		<b>3 570</b>	<b>3 695</b>	<b>4 350</b>
<b>Внеоборотные активы</b>				
Долгосрочные финансовые вложения	5	7	5	85
Инвестиции в совместные предприятия	4	131	223	159
Основные средства	8	5 659	6 039	4 798
Гудвилл	9	212	248	224
Прочие нематериальные активы	9	159	162	165
Отложенные налоговые активы по налогу на прибыль	17	119	101	152
Прочие внеоборотные активы		5	11	11
		<b>6 292</b>	<b>6 789</b>	<b>5 594</b>
<b>Итого активы</b>		<b>9 862</b>	<b>10 484</b>	<b>9 944</b>
<b>Обязательства и капитал</b>				
<b>Текущие обязательства</b>				
Торговая и прочая кредиторская задолженность	10	1 065	1 124	1 122
Дивиденды к уплате		109	318	525
Краткосрочные кредиты и займы	11	1 054	468	398
Обязательство по текущему налогу на прибыль		51	32	28
Прочие краткосрочные обязательства		3	-	-
		<b>2 282</b>	<b>1 942</b>	<b>2 073</b>
<b>Долгосрочные обязательства</b>				
Долгосрочные кредиты и займы	11	2 432	2 188	1 677
Отложенное налоговое обязательство по налогу на прибыль	17	359	405	346
Прочие долгосрочные обязательства		48	2	14
		<b>2 839</b>	<b>2 595</b>	<b>2 037</b>
<b>Итого обязательства</b>		<b>5 121</b>	<b>4 537</b>	<b>4 110</b>
<b>Капитал, относящийся к акционерам ПАО «НЛМК»</b>				
Обыкновенные акции	12(a)	221	221	221
Добавочный капитал		8	9	10
Накопленные прочие совокупные расходы		(7 140)	(6 140)	(6 782)
Нераспределенная прибыль		11 641	11 840	12 370
		<b>4 730</b>	<b>5 930</b>	<b>5 819</b>
<b>Неконтролирующие доли участия</b>		<b>11</b>	<b>17</b>	<b>15</b>
<b>Итого капитал</b>		<b>4 741</b>	<b>5 947</b>	<b>5 834</b>
<b>Итого обязательства и капитал</b>		<b>9 862</b>	<b>10 484</b>	<b>9 944</b>

Консолидированная финансовая отчетность, приведенная на страницах 10 – 75, была утверждена руководством Группы и одобрена для публикации 10 февраля 2021 г.





	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
Выручка	14	9 245	10 554	12 046
Себестоимость реализации		(5 920)	(7 303)	(7 680)
<b>Валовая прибыль</b>		<b>3 325</b>	<b>3 251</b>	<b>4 366</b>
Общехозяйственные и административные расходы		(346)	(352)	(375)
Коммерческие расходы		(845)	(843)	(886)
Убытки от обесценения финансовых активов, нетто		(8)	(1)	(1)
Прочие операционные доходы/(расходы), нетто		9	13	(4)
Налоги, кроме налога на прибыль	16	(64)	(66)	(88)
<b>Операционная прибыль до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств</b>		<b>2 071</b>	<b>2 002</b>	<b>3 012</b>
Убыток от выбытия основных средств		(8)	(4)	(7)
Обесценение внеоборотных активов	8, 9	(5)	(30)	(4)
Доля в результатах совместных предприятий и обесценение инвестиций в совместные предприятия	4	(236)	(88)	(243)
Убытки от инвестиций, нетто		-	-	(2)
Финансовые доходы	18	18	18	21
Финансовые расходы	18	(90)	(68)	(70)
(Убыток)/прибыль по курсовым разницам, нетто	19, 22	(40)	(6)	33
Реализация результата хеджирования	22	(24)	-	-
Расходы от операций с финансовыми инструментами		(39)	-	-
Прочие расходы, нетто		(67)	(30)	(11)
<b>Прибыль до вычета налога на прибыль</b>		<b>1 580</b>	<b>1 794</b>	<b>2 729</b>
Расходы по налогу на прибыль	17	(343)	(453)	(486)
<b>Прибыль за год</b>		<b>1 237</b>	<b>1 341</b>	<b>2 243</b>
Прибыль, приходящаяся на долю:				
<b>Акционеров ПАО «НЛМК»</b>		<b>1 236</b>	<b>1 339</b>	<b>2 238</b>
<b>Неконтролирующих долей участия</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
<b>Прибыль на акцию</b>				
Прибыль на акцию, приходящаяся на долю акционеров ПАО «НЛМК» (доллары США)	13	0,2062	0,2234	0,3734
Средневзвешенное число обыкновенных акций: базовый и разводненный показатель (в тысячах)	12(a)	5 993 227	5 993 227	5 993 227



	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
Прибыль за год		1 237	1 341	2 243
Прочий совокупный (убыток)/доход:				
Статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка				
Резерв хеджирования денежных потоков	22	(205)	-	-
Налог на прибыль, относящийся к резерву хеджирования денежных потоков	22	41	-	-
Кумулятивная корректировка по переводу валют	2(б)	(839)	644	(1 154)
<b>Итого совокупный доход/(убыток) за год,</b>		<b>234</b>	<b>1 985</b>	<b>1 089</b>
приходящийся на долю:				
Акционеров ПАО «НЛМК»		236	1 981	1 087
Неконтролирующих долей участия		(2)	4	2





		Акционеры ПАО «НЛМК»					
		Обыкновенные	Добавочный	Накопленные прочие совокупные	Нераспреде- ленная	Неконтроли- рующие доли	Итого капитал
Прим.		акции	капитал	расходы	прибыль	участия	
	<b>Остаток по состоянию на 1 января 2018 г.</b>	<b>221</b>	<b>10</b>	<b>(5 631)</b>	<b>12 029</b>	<b>17</b>	<b>6 646</b>
	Прибыль за год	-	-	-	2 238	5	2 243
	Кумулятивная корректировка по переводу валют	2(б)	-	(1 151)	-	(3)	(1 154)
	<b>Итого совокупный доход</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(1 151)</b>	<b>2 238</b>	<b>2</b>	<b>1 089</b>
	Покупка неконтролирующих долей участия	-	-	-	(1)	(3)	(4)
	Дивиденды	12(б)	-	-	(1 896)	(1)	(1 897)
	<b>Остаток по состоянию на 31 декабря 2018 г.</b>	<b>221</b>	<b>10</b>	<b>(6 782)</b>	<b>12 370</b>	<b>15</b>	<b>5 834</b>
	Прибыль за год	-	-	-	1 339	2	1 341
	Кумулятивная корректировка по переводу валют	2(б)	-	642	-	2	644
	<b>Итого совокупный доход</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>642</b>	<b>1 339</b>	<b>4</b>	<b>1 985</b>
	Продажа активов компании под общим контролем	-	(1)	-	-	-	(1)
	Покупка неконтролирующих долей участия	-	-	-	-	(2)	(2)
	Дивиденды	12(б)	-	-	(1 869)	-	(1 869)
	<b>Остаток по состоянию на 31 декабря 2019 г.</b>	<b>221</b>	<b>9</b>	<b>(6 140)</b>	<b>11 840</b>	<b>17</b>	<b>5 947</b>
	Прибыль за год	-	-	-	1 236	1	1 237
	Резерв хеджирования денежных потоков за вычетом налога на прибыль	22	-	(164)	-	-	(164)
	Кумулятивная корректировка по переводу валют	2(б)	-	(836)	-	(3)	(839)
	<b>Итого совокупный доход</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(1 000)</b>	<b>1 236</b>	<b>(2)</b>	<b>234</b>
	Продажа активов компании под общим контролем	-	(1)	-	-	-	(1)
	Дивиденды акционерам	12(б)	-	-	(1 435)	(4)	(1 439)
	<b>Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 г.</b>	<b>221</b>	<b>8</b>	<b>(7 140)</b>	<b>11 641</b>	<b>11</b>	<b>4 741</b>



Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
<b>Движение денежных средств от операционной деятельности</b>			
	<b>1 237</b>	<b>1 341</b>	<b>2 243</b>
<b>Прибыль за год</b>			
<b>Корректировки для приведения в соответствие прибыли за год и чистых денежных средств от операционной деятельности:</b>			
Амортизация	574	562	577
Убыток от выбытия основных средств	8	4	7
Убытки от инвестиций	-	-	2
Финансовые доходы	18	(18)	(21)
Финансовые расходы	18	68	70
Доля в результатах совместных предприятий и обесценение инвестиций в совместные предприятия	4	236	88
Расходы по налогу на прибыль	17	343	453
Обесценение внеоборотных активов	8, 9	5	30
Убыток/(прибыль) по курсовым разницам, нетто	19,22	40	6
Реализация результата хеджирования	22	24	-
Расходы от операций с финансовыми инструментами		39	-
Движение резервов по обесценению запасов и по кредитным убыткам по дебиторской задолженности		4	5
			1
<b>Изменения в операционных активах и обязательствах</b>			
(Увеличение)/уменьшение торговой и прочей дебиторской задолженности	(177)	314	(258)
Уменьшение/(увеличение) запасов	117	284	(187)
(Увеличение)/уменьшение прочих оборотных активов	(2)	(1)	7
Увеличение/(уменьшение) торговой и прочей кредиторской задолженности	46	(132)	177
<b>Денежные потоки от операционной деятельности</b>	<b>2 566</b>	<b>3 004</b>	<b>3 318</b>
Налог на прибыль уплаченный	(285)	(381)	(577)
<b>Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>	<b>2 281</b>	<b>2 623</b>	<b>2 741</b>
<b>Движение денежных средств от инвестиционной деятельности</b>			
Приобретение и строительство основных средств и нематериальных активов	(1 124)	(1 080)	(680)
Поступления от продажи основных средств	15	1	3
Приобретение финансовых вложений и займы выданные	(51)	(164)	(91)
Поступления от возврата займов выданных	142	115	-
Размещение банковских депозитов	(836)	(933)	(305)
Возврат банковских депозитов	847	777	1 349
Проценты полученные	10	29	22
Взнос в капитал совместного предприятия	4	(155)	-
Покупка дочерней компании, за вычетом приобретенных денежных средств и их эквивалентов	(4)	-	(4)
Покупка неконтролирующих долей участия	-	(1)	(4)
<b>Чистые денежные средства, (использованные в)/полученные от инвестиционной деятельности</b>	<b>(1 132)</b>	<b>(1 411)</b>	<b>290</b>
<b>Движение денежных средств от финансовой деятельности</b>			
Займы полученные	2 002	1 015	470
Погашение займов полученных	(1 284)	(500)	(643)
Платежи по договорам аренды	(20)	(14)	-
Проценты уплаченные	(64)	(49)	(56)
Платежи по расчетам по производным финансовым инструментам	(16)	-	-
Дивиденды акционерам ПАО «НЛМК»	(1 637)	(2 120)	(1 888)
Дивиденды неконтролирующим долям участия	(1)	-	(2)
<b>Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности</b>	<b>(1 020)</b>	<b>(1 668)</b>	<b>(2 119)</b>
<b>Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов</b>			
	<b>129</b>	<b>(456)</b>	<b>912</b>
Влияние изменения обменного курса на денежные средства и их эквиваленты	-	(10)	(34)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	3	713	1 179
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года</b>	<b>3</b>	<b>842</b>	<b>713</b>
			<b>1 179</b>





	<u>Прим.</u>	<u>За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.</u>	<u>За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.</u>	<u>За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.</u>
<b>Дополнительная информация о движении денежных средств</b>				
<b>Неденежная инвестиционная деятельность:</b>				
Перевод займов во вклад в уставный капитал	4	-	-	210

## 1 Общие сведения

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее «Материнская Компания» или ПАО «НЛМК») и его дочерние компании (далее совместно «Группа») является одним из лидеров мировой металлургии с полным циклом производства. Материнская Компания является публичным акционерным обществом в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации. Материнская Компания была основана как государственное предприятие в 1934 г. и преобразована в акционерное общество открытого типа 28 января 1993 г. Впоследствии, 29 декабря 2015 г. организационно-правовая форма была изменена на публичное акционерное общество, в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации.

Группа является вертикально-интегрированной металлургической компанией и крупнейшим в России производителем стальной продукции. Группа также осуществляет деятельность в рамках горнодобывающего сегмента (Примечание 21).

Основное производство Группы расположено в Российской Федерации, Европейском Союзе и США и подпадает под действие законодательных актов органов власти соответствующих стран и регионов. Юридический адрес Материнской Компании: Российская Федерация, 398040, г. Липецк, пл. Металлургов, д. 2.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. основным акционером Материнской Компании с долей владения 79,25% (81,40% по состоянию на 31 декабря 2019 и 84,03% по состоянию на 31 декабря 2018 гг.) являлась Fletcher Group Holdings Limited, бенефициаром которой является В.С. Лисин.

Основными компаниями, входящими в Группу и сгруппированными по отчетным сегментам (Примечание 21), являются:

	Вид деятельности	Страна регистрации	Доля на 31 декабря 2020 г.	Доля на 31 декабря 2019 г.	Доля на 31 декабря 2018 г.
<b>Плоский прокат Россия</b>					
	ООО «ВИЗ-Сталь»	Производство стали	Россия	100,00%	100,00%
	АО «Алтай-Кокс»	Производство кокса	Россия	100,00%	100,00%
	NLMK Trading S.A. (ранее – Novex Trading (Swiss) S.A.)	Торговля	Швейцария	100,00%	100,00%
<b>NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа</b>					
	NLMK DanSteel A/S	Производство стали	Дания	100,00%	100,00%
<b>НЛМК США</b>					
	NLMK Indiana LLC	Производство стали	США	100,00%	100,00%
	NLMK Pennsylvania LLC	Производство стали	США	100,00%	100,00%
<b>Сортовой прокат Россия</b>					
	АО «НЛМК-Урал»	Производство стали и сортового проката	Россия	92,59%	92,59%
	ООО «НЛМК-Метиз»	Производство метизов	Россия	100,00%	100,00%
	ООО «НЛМК-Калуга»	Производство сортового проката	Россия	100,00%	100,00%
	ООО «Вторчермет НЛМК»	Переработка лома	Россия	100,00%	100,00%
<b>Добыча и переработка сырья</b>					
	АО «Стойленский ГОК»	Добыча, переработка и окомкование железных руд	Россия	100,00%	100,00%



## 1 Общие сведения (продолжение)

Среди совместных предприятий основным является:

Вид деятельности	Страна регистрации	Доля на 31 декабря 2020 г.	Доля на 31 декабря 2019 г.	Доля на 31 декабря 2018 г.
NLMK Belgium Holdings S.A. Холдинговая компания*	Бельгия	49,00%	49,00%	49,00%

\*NLMK Belgium Holdings S.A. контролируется совместно Группой и бельгийской государственной компанией Societe Wallonne de Gestion et de Participations S. A. (SOGEPA), (Примечание 4). Совместное предприятие включает в себя производителей плоского проката и толстого листа на территории Бельгии, Франции и Италии.

## 2 Основные принципы составления консолидированной финансовой отчетности

### (а) Основа подготовки финансовой отчетности

Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО») на основе правил учета по первоначальной стоимости приобретения, за исключением случаев, указанных в основных положениях учетной политики, применявшихся при подготовке настоящей консолидированной финансовой отчетности и представленных в Примечании 25. Данные положения учетной политики применялись последовательно в отношении всех отчетных периодов, представленных в настоящей консолидированной финансовой отчетности, за исключением применения новых стандартов, представленных в Примечании 27. Данные представлены за три отчетных периода для удобства пользователей.

### (б) Функциональная валюта и валюта отчетности

Функциональной валютой всех российских компаний Группы является российский рубль. Функциональной валютой большинства иностранных дочерних компаний является местная валюта страны местонахождения. Группа использует доллары США в качестве валюты представления данной консолидированной финансовой отчетности. Все суммы в отчетности представлены с округлением до миллиона, если не указано иное.

Результаты деятельности и финансовое положение каждой компании Группы пересчитываются в валюту представления следующим образом:

- активы и обязательства в отчете о финансовом положении пересчитываются по курсу на дату окончания соответствующего отчетного периода;
- доходы и расходы пересчитываются по среднему обменному курсу за каждый месяц (за исключением ситуаций, когда средний курс не является обоснованно приближенным к накопленному эффекту курсов на даты операций, и в этих случаях доходы и расходы пересчитываются по курсам на даты операций);
- компоненты капитала пересчитываются по историческому курсу;
- все полученные в результате пересчета курсовые разницы отражаются в составе прочего совокупного дохода.

Статьи консолидированного отчета о движении денежных средств пересчитываются по среднему обменному курсу за каждый месяц (за исключением ситуаций, когда средний курс не является обоснованно приближенным к накопленному эффекту курсов на даты операций, и в этих случаях поступления и выбытия денежных средств пересчитываются по курсам на даты операций).

При потере контроля над иностранной компанией ранее учтенные курсовые разницы при пересчете валюты иностранной компании в валюту представления отчетности реклассифицируются из накопленного прочего совокупного дохода/расхода в прибыли или убытки за год как часть прибыли или убытка от выбытия. При частичном выбытии дочерней компании без потери контроля соответствующая часть накопленных курсовых разниц от пересчета валют реклассифицируется в статью неконтролирующей доли в составе капитала.

## 2 Основные принципы составления консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

Курсы российского рубля к основным иностранным валютам, установленные Центральным банком Российской Федерации на отчетные даты, и средневзвешенные курсы за соответствующие отчетные периоды приведены ниже.

	2020 г.	2019 г.	2018 г.
<b>Российский рубль к доллару США</b>			
За год, закончившийся 31 декабря	72,1464	64,7362	62,7078
На 31 декабря	73,8757	61,9057	69,4706
<b>Российский рубль к Евро</b>			
За год, закончившийся 31 декабря	82,4488	72,5021	73,9546
На 31 декабря	90,6824	69,3406	79,4605

## 3 Денежные средства и их эквиваленты

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
Денежные средства	441	388	526
Депозиты	384	296	627
Прочие эквиваленты денежных средств	17	29	26
	<b>842</b>	<b>713</b>	<b>1 179</b>

## 4 Инвестиции в совместные предприятия

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
NLMK Belgium Holdings S.A. («NBH»)	121	213	149
TBEA & NLMK (Shenyang) Metal Product Co., Ltd.	10	10	10
	<b>131</b>	<b>223</b>	<b>159</b>

В таблице ниже представлены изменения остаточной стоимости инвестиций Группы в совместные предприятия.

	2020 г.	2019 г.	2018 г.
<b>По состоянию на 1 января</b>	<b>223</b>	<b>159</b>	<b>205</b>
Доля в чистом убытке	(81)	(101)	(120)
Вклад в уставный капитал	131	155	210
Обесценение инвестиций	(120)	(31)	(87)
Выбытие 2% доли в NBH	-	-	(7)
Доля в изменении нерезализованной прибыли по запасам	(35)	44	(36)
Доля в изменении прочего совокупного дохода	(1)	(1)	(2)
Корректировка по переводу валют	14	(2)	(4)
<b>По состоянию на 31 декабря</b>	<b>131</b>	<b>223</b>	<b>159</b>



#### 4 Инвестиции в совместные предприятия (продолжение)

Обобщенная финансовая информация о NBH до убытков от обесценения представлена в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
Оборотные активы	693	767	969
Внеоборотные активы	673	551	562
<b>Итого активы</b>	<b>1 366</b>	<b>1 318</b>	<b>1 531</b>
Текущие обязательства	(635)	(654)	(684)
Долгосрочные обязательства	(539)	(507)	(673)
<b>Итого обязательства</b>	<b>(1 174)</b>	<b>(1 161)</b>	<b>(1 357)</b>
<b>Капитал</b>	<b>192</b>	<b>157</b>	<b>174</b>
	<b>За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.</b>	<b>За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.</b>	<b>За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.</b>
Выручка	1 374	1 562	1 837
Чистый убыток	(167)	(207)	(242)

Величина денежных средств и их эквивалентов NBH по состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. составила 32 млн. долларов США, 25 млн. долларов США и 1 млн. долларов США соответственно.

Величина финансовых обязательств за исключением торговой и прочей кредиторской задолженности NBH по состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. составила 510 млн. долларов США, 649 млн. долларов США и 690 млн. долларов США соответственно и включена в текущие и долгосрочные обязательства.

Сверка чистых активов NBH, рассчитанных в соответствии с их консолидированной отчетностью, с балансовой стоимостью инвестиции приведена ниже.

	2020 г.	2019 г.	2018 г.
<b>Чистые активы по состоянию на 1 января</b>	<b>23</b>	<b>33</b>	<b>19</b>
Чистый убыток за год	(161)	(202)	(197)
Вклад в уставный капитал	185	195	210
Покупка собственных акций	-	-	(5)
Прочий совокупный доход	(1)	(2)	1
Корректировка по переводу валют	3	(1)	5
<b>Чистые активы по состоянию на 31 декабря</b>	<b>49</b>	<b>23</b>	<b>33</b>
Разница от дооценки основных средств	143	134	141
<b>Скорректированные чистые активы по состоянию на 31 декабря</b>	<b>192</b>	<b>157</b>	<b>174</b>
<b>По состоянию на 31 декабря:</b>			
Доля в чистых активах	94	77	85
Превышение справедливой стоимости инвестиции на дату деконсолидации NBH	100	100	100
Накопленная доля другого акционера во вкладах в уставный капитал	416	376	316
Накопленное обесценение инвестиций	(469)	(349)	(318)
Доля нереализованной прибыли в запасах	(61)	(26)	(70)
Корректировка по переводу валют	41	35	36
<b>Инвестиции в NBH</b>	<b>121</b>	<b>213</b>	<b>149</b>

Совместным с Группой инвестором в NBH является бельгийская государственная компания SOGEPA с долей владения 49,0% по состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг.

#### 4 Инвестиции в совместные предприятия (продолжение)

В октябре 2019 г. Группа и SOGEPА договорились о совместной поддержке NBH в части банковского финансирования путем предоставления гарантий акционеров на паритетной основе и о проведении дополнительных вкладов в акционерный капитал NBH для финансирования инвестиционных проектов Стратегии Группы 2022 по 35 млн. евро, 50 млн. евро и 15 млн. евро в 2019, 2020 и 2021 гг. соответственно каждой стороной.

В декабре 2018 г. Группа осуществила конвертацию займов выданных в акционерный капитал NBH на сумму 210 млн. долларов США.

Информация об операциях Группы с NBH и тестировании инвестиции на обесценение приведена в Примечаниях 23 и 8 соответственно.

#### 5 Финансовые вложения

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
<b>Краткосрочные финансовые вложения</b>			
Банковские депозиты (Примечание 22(в))	149	157	5
Займы связанным сторонам (Примечание 23(в))	41	128	14
Прочие краткосрочные финансовые вложения	1	2	-
	<b>191</b>	<b>287</b>	<b>19</b>
<b>Долгосрочные финансовые вложения</b>			
Займы связанным сторонам (Примечание 23(в))	6	5	85
Банковские депозиты (Примечание 22(в))	1	-	-
	7	5	85
	<b>198</b>	<b>292</b>	<b>104</b>

Балансовая стоимость финансовых вложений соответствует их справедливой стоимости.

#### 6 Торговая и прочая дебиторская задолженность

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
<b>Финансовые активы</b>			
Торговая дебиторская задолженность	834	818	1 099
Резерв по кредитным убыткам по торговой дебиторской задолженности	(14)	(18)	(21)
Прочая дебиторская задолженность	147	33	30
Резерв по кредитным убыткам по прочей дебиторской задолженности	(22)	(23)	(17)
	945	810	1 091
<b>Нефинансовые активы</b>			
Авансы, выданные поставщикам	79	70	76
Резерв под обесценение по авансам, выданным поставщикам	(9)	(3)	(3)
НДС и прочие налоги к получению	132	168	161
Расчеты с персоналом	1	2	1
	203	237	235
	<b>1 148</b>	<b>1 047</b>	<b>1 326</b>



## 6 Торговая и прочая дебиторская задолженность (продолжение)

Балансовая стоимость торговой и прочей дебиторской задолженности соответствует ее справедливой стоимости.

По состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. дебиторская задолженность на сумму 119 млн. долларов США, 133 млн. долларов США и 173 млн. долларов США соответственно являлась обеспечением по некоторым кредитным договорам (Примечание 11).

Движение резерва по кредитным убыткам по дебиторской задолженности представлено в таблице ниже:

	2020 г.	2019 г.	2018 г.
<b>По состоянию на 1 января</b>	<b>(41)</b>	<b>(38)</b>	<b>(43)</b>
Начисление резерва по кредитным убыткам	(5)	(7)	(8)
Списание дебиторской задолженности	3	2	-
Восстановление резерва по кредитным убыткам	3	5	7
Корректировка по переводу валют	4	(3)	6
<b>По состоянию на 31 декабря</b>	<b>(36)</b>	<b>(41)</b>	<b>(38)</b>

## 7 Запасы

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018
Сырье	771	927	859
Незавершенное производство	298	383	504
Готовая продукция	350	384	501
	1 419	1 694	1 864
Резерв под обесценение	(46)	(60)	(48)
	<b>1 373</b>	<b>1 634</b>	<b>1 816</b>

Вид продукции «Слябы» представлен полуфабрикатами собственного производства или купленными у третьих лиц, которые Группа планирует перерабатывать в дальнейшем или реализовать третьим лицам без переработки. В зависимости от источника происхождения и планов по реализации данный вид продукции распределен по статьям «Сырье», «Незавершенное производство» и «Готовая продукция» следующим образом:

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018
Сырье	82	219	97
Незавершенное производство	108	141	249
Готовая продукция	42	42	65

По состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. запасы на сумму 287 млн. долларов США, 460 млн. долларов США и 472 млн. долларов США соответственно являлись обеспечением по некоторым кредитным договорам (Примечание 11).

Себестоимость сырья, материалов и покупных полуфабрикатов в себестоимости производства в годы, закончившиеся 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг., составила 3 939 млн. долларов США, 4 835 млн. долларов США и 5 521 млн. долларов США соответственно. Себестоимость топливно-энергетических ресурсов в себестоимости производства в годы, закончившиеся 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг., составила 540 млн. долларов США, 607 млн. долларов США и 632 млн. долларов США соответственно.

В ноябре 2020 г. Группа подписала мировое соглашение с правительством США и получит возмещение уплаченных тарифов на сталь с учетом начисленных процентов, введенных Министерством Торговли США в соответствии со статьей 232 закона США «О расширении торговли». Себестоимость реализации за год, закончившийся 31 декабря 2020 г., была уменьшена на сумму 97 млн. долларов США.

## 8 Основные средства

	Земельные участки	Здания	Сооружения	Машины и оборудование	Транспортные средства	Незавершенное строительство	Итого
Первоначальная стоимость на 1 января 2018 г.	128	2 057	2 328	6 533	279	855	12 180
Накопленная амортизация и обесценение	-	(783)	(1 442)	(4 218)	(188)	-	(6 631)
<b>Остаточная стоимость на 1 января 2018 г.</b>	<b>128</b>	<b>1 274</b>	<b>886</b>	<b>2 315</b>	<b>91</b>	<b>855</b>	<b>5 549</b>
Поступления	-	-	-	-	-	731	731
Выбытия	-	(1)	(1)	(3)	-	(4)	(9)
Обесценение	-	-	-	-	-	(4)	(4)
Перевод между категориями	5	55	37	201	43	(341)	-
Реклассификация в нематериальные активы (Примечание 9)	-	-	-	-	-	(24)	(24)
Амортизация за период	-	(47)	(76)	(424)	(16)	-	(563)
Корректировка по переводу валют	(23)	(207)	(147)	(321)	(17)	(167)	(882)
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2018 г.	110	1 774	1 956	5 701	266	1 050	10 857
Накопленная амортизация и обесценение	-	(700)	(1 257)	(3 933)	(165)	(4)	(6 059)
<b>Остаточная стоимость на 31 декабря 2018 г.</b>	<b>110</b>	<b>1 074</b>	<b>699</b>	<b>1 768</b>	<b>101</b>	<b>1 046</b>	<b>4 798</b>
Корректировка при применении МСФО (IFRS) 16	22	42	2	13	-	-	79
<b>Остаточная стоимость на 1 января 2019 г.</b>	<b>132</b>	<b>1 116</b>	<b>701</b>	<b>1 781</b>	<b>101</b>	<b>1 046</b>	<b>4 877</b>
Поступления	-	6	-	3	-	1 158	1 167
Выбытия	(3)	-	(2)	(4)	(1)	-	(10)
Обесценение	-	-	-	(4)	-	(4)	(8)
Перевод между категориями	1	53	88	657	75	(874)	-
Амортизация за период	-	(56)	(73)	(391)	(25)	-	(545)
Корректировка по переводу валют	13	128	85	179	16	137	558



8 Основные средства (продолжение)

	Земельные участки	Здания	Сооружения	Машины и оборудование	Транспортные средства	Незавершенное строительство	Итого
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2019 г.	143	2 081	2 263	6 880	370	1 472	13 209
Накопленная амортизация и обесценение	-	(834)	(1 464)	(4 659)	(204)	(9)	(7 170)
<b>Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 г.</b>	<b>143</b>	<b>1 247</b>	<b>799</b>	<b>2 221</b>	<b>166</b>	<b>1 463</b>	<b>6 039</b>
В том числе:							
<b>Активы в форме права пользования</b>							
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2019 г.	19	53	1	16	1	-	90
Накопленная амортизация	-	(8)	-	(3)	-	-	(11)
<b>Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 г.</b>	<b>19</b>	<b>45</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>79</b>
Поступления	5	1	-	1	-	1 087	1 094
Выбытия	-	(1)	-	(14)	(1)	(3)	(19)
Обесценение	-	-	-	-	-	(5)	(5)
Перевод между категориями	-	62	302	642	48	(1 054)	-
Амортизация за период	-	(57)	(84)	(388)	(28)	-	(557)
Корректировка по переводу валют	(20)	(189)	(138)	(302)	(29)	(215)	(893)
<b>Всего основных средств</b>							
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2020 г.	128	1 826	2 168	6 487	351	1 285	12 245
Накопленная амортизация и обесценение	-	(763)	(1 289)	(4 327)	(195)	(12)	(6 586)
<b>Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 г.</b>	<b>128</b>	<b>1 063</b>	<b>879</b>	<b>2 160</b>	<b>156</b>	<b>1 273</b>	<b>5 659</b>
В том числе:							
<b>Активы в форме права пользования</b>							
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2020 г.	19	47	1	18	1	-	86
Накопленная амортизация	-	(13)	-	(7)	-	-	(20)
<b>Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 г.</b>	<b>19</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>66</b>

## 8 Основные средства (продолжение)

Сумма капитализированных затрат по займам составила 32 млн. долларов США, 59 млн. долларов США и 36 млн. долларов США за годы, закончившиеся 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. соответственно. Ставка капитализации составила 3,2%, 5,5% и 6,5% в 2020, 2019 и 2018 гг. соответственно.

Руководство Группы провело анализ индикаторов обесценения активов Группы, а также потенциального восстановления ранее признанных убытков от обесценения по состоянию на 30 сентября 2020 г. На фоне распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) повышенная волатильность, сопровождающаяся снижением объемов продаж и цен на рынках отдельных готовых продуктов и сырья, стала основанием для тестирования части единиц, генерирующих денежные потоки, Группы на обесценение, что привело к необходимости определения возмещаемой стоимости активов с использованием доходного подхода, основанного на входящих данных преимущественно 3-его уровня по состоянию на 31 декабря 2020 г. На эту же дату было проведено тестирование гудвилла на обесценение. Не было выявлено признаков того, что убытки от обесценения, признанные в предыдущие периоды, больше не существуют или уменьшились. Тестирование на обесценение в сравнительные периоды проводилось по состоянию на 31 декабря 2019 и 2018 гг. и было вызвано схожими причинами.

Для целей тестирования на обесценение руководство Группы оценило денежные потоки на прогнозный период 5 лет, а также нормализованные потоки постпрогнозного периода.

Ниже в таблице указаны ЕГДП и виды активов, по которым определялась возмещаемая стоимость по состоянию на 31 декабря 2020 г. (для АО «НЛМК-Урал» и ООО «НЛМК-Метиз» по состоянию на 30 июня 2020 г.), а также основные предпосылки и их чувствительность, использованные в моделях на обесценение. Цены на металлопродукцию используются с учетом среднегодового темпа роста в течение 5-летнего прогнозного периода (31 декабря 2019 года: 5-летнего; 31 декабря 2018 года: 5-летнего), рассчитанного на основе текущих тенденций в отрасли и включающего долгосрочные прогнозы инфляции для каждого региона. Объемы продаж используются с учетом среднегодового темпа роста в течение такого же прогнозного периода, рассчитанного на основе прошлых результатов деятельности и ожиданиях руководства по развитию рынка продукции. Ставка дисконтирования отражает специфичные риски, связанные с соответствующими сегментами и странами осуществления операционной деятельности. Чувствительность в таблице ниже определялась как процент изменения соответствующих факторов в течение прогнозного и постпрогнозного периодов, при котором возмещаемая стоимость активов (ценность от использования) становится равной их балансовой стоимости (для NLMK Belgium Holdings S.A. - балансовой стоимости до признания убытков от обесценения в текущем периоде). По состоянию на 30 июня 2020 г. тест выявил, что возмещаемая стоимость инвестиций (ценность от использования) в NLMK Belgium Holdings S.A. оказалась ниже балансовой стоимости до признания убытков от обесценения на 120 млн. долларов США.

Для ЕГДП НЛМК возмещаемая стоимость была рассчитана как справедливая стоимость за вычетом расходов на продажу. По результатам тестирования возмещаемая стоимость превышает балансовую стоимость, а возможные изменения в предпосылках не приводят к возникновению обесценения.



8 Основные средства (продолжение)

ЕГДП	Вид актива	Ставка дисконтирования, %	Виды продукции	Средняя цена реализации продукции*, долл. США за тонну (FCA)	Чувствительность, % изменения		
					Цена	Объем продаж	Ставка дисконтирования
NLMK Belgium Holdings S.A.	Инвестиция	7,7%	Плоский прокат и толстый лист	650	-0,4%	-2,7%	0,5 п.п.
NLMK Pennsylvania LLC	Основные средства	9,8%	Плоский прокат	768	-1,4%	-5,6%	0,8 п.п.
NLMK Indiana LLC	Основные средства	9,7%	Толстый лист	641	-0,7%	-6,4%	1,5 п.п.
NLMK Indiana LLC	Гудвилл	9,7%	Толстый лист	641	-0,4%	-3,3%	0,7 п.п.
АО «Алтай-Кокс»	Гудвилл	14,1%	Кокс, химическая продукция	179	-57,0%	-47,9%	70,1 п.п.
ООО «ВИЗ-Сталь»	Основные средства	13,9%	Плоский прокат	1 455	-40,0%	-9,2%	14,8 п.п.
ООО «ВИЗ-Сталь»	Гудвилл	13,9%	Плоский прокат	1 455	-38,5%	-8,8%	13,4 п.п.
АО «НЛМК-Урал»	Основные средства	13,6%	Сортовой прокат и полуфабрикаты	453	-0,2%	-1,0%	0,3 п.п.
ООО «НЛМК-Метиз»	Основные средства	13,4%	Метизы	615	-6,5%	-32,9%	39,6 п.п.
NLMK DanSteel A/S	Основные средства	8,1%	Толстый лист	687	-2,5%	-7,4%	3,7 п.п.

\* Средневзвешенные цены с учетом сортамента реализуемой продукции, усредненные за период 2021-2025 гг.

## 8 Основные средства (продолжение)

Ниже в таблице указаны ЕГДП и виды активов, по которым определялась возмещаемая стоимость по состоянию на 31 декабря 2019 г., а также основные предпосылки и их чувствительность, использованные в моделях на обесценение. Цены на металлопродукцию используются с учетом среднегодового темпа роста в течение 5-летнего прогнозного периода (31 декабря 2018 года: 5-летнего), рассчитанного на основе текущих тенденций в отрасли и включающего долгосрочные прогнозы инфляции для каждого региона. Объемы продаж используются с учетом среднегодового темпа роста в течение такого же прогнозного периода, рассчитанного на основе прошлых результатов деятельности и ожиданиях руководства по развитию рынка продукции. Ставка дисконтирования отражает специфические риски, связанные с соответствующими сегментами и странами осуществления операционной деятельности. Чувствительность в таблице ниже определялась как процент изменения соответствующих факторов в течение прогнозного и постпрогнозного периодов, при котором возмещаемая стоимость активов (ценность от использования) становится равной их балансовой стоимости (для NLMK Belgium Holdings S.A. - балансовой стоимости до признания убытков от обесценения в текущем периоде). По состоянию на 31 декабря 2019 г. тест выявил, что возмещаемая стоимость инвестиций (ценность от использования) в NLMK Belgium Holdings S.A. оказалась ниже балансовой стоимости до признания убытков от обесценения на 31 млн. долларов США.

ЕГДП	Вид актива	Ставка дисконтирования, %	Виды продукции	Средняя цена реализации продукции*, долл. США за тонну (FCA)	Чувствительность, % изменения		
					Цена	Объем продаж	Ставка дисконтирования
NLMK Belgium Holdings S.A.	Инвестиция	7,5%	Плоский прокат и толстый лист	622	0,3%	2,3%	-0,3 п.п.
NLMK Pennsylvania LLC	Основные средства	9,8%	Плоский прокат	737	-4,0%	-31,4%	6,4 п.п.
NLMK Indiana LLC	Основные средства	9,7%	Толстый лист	582	-0,5%	-6,1%	1,3 п.п.
NLMK Indiana LLC	Гудвилл	9,7%	Толстый лист	582	-0,4%	-4,4%	0,9 п.п.
АО «Алтай-Кокс»	Основные средства	12,9%	Кокс, химическая продукция	147	-47,2%	-34,0%	36,6 п.п.
АО «Алтай-Кокс»	Гудвилл	12,9%	Кокс, химическая продукция	147	-38,6%	-27,8%	32,6 п.п.
ООО «ВИЗ-Сталь»	Основные средства	13,8%	Плоский прокат	1 286	-4,2%	-22,3%	5,8 п.п.
ООО «ВИЗ-Сталь»	Гудвилл	13,8%	Плоский прокат	1 286	-3,5%	-18,7%	4,4 п.п.
ООО «НЛМК-Калуга»	Основные средства	13,6%	Сортовой прокат и полуфабрикаты	421	-0,6%	-3,0%	0,5 п.п.
NLMK DanSteel A/S	Основные средства	8,1%	Толстый лист	649	-0,1%	-0,3%	0,1 п.п.

\* Средневзвешенные цены с учетом сортамента реализуемой продукции, усредненные за период 2020-2024 гг.



## 8 Основные средства (продолжение)

Ниже в таблице указаны единицы, генерирующие денежные потоки (далее – ЕГДП), и виды активов, по которым определялась возмещаемая стоимость по состоянию на 31 декабря 2018 г., а также основные предпосылки и их чувствительность, использованные в моделях на обесценение. Цены на металлопродукцию для этой оценки были определены на основе прогнозов аналитиков инвестиционных банков. Чувствительность в таблице ниже определялась как процент изменения соответствующих факторов в течение прогнозного и постпрогнозного периодов, при котором возмещаемая стоимость активов (ценность от использования) становится равной их балансовой стоимости (для NLMK Belgium Holdings S.A. – балансовой стоимости до признания убытков от обесценения в текущем периоде). По состоянию на 31 декабря 2018 г. тест выявил, что возмещаемая стоимость инвестиций (ценность от использования) в NLMK Belgium Holdings S.A. оказалась ниже балансовой стоимости до признания убытков от обесценения на 87 млн. долларов США.

ЕГДП	Вид актива	Ставка дисконтирования, %	Виды продукции	Средняя цена реализации продукции*, долл. США за тонну (FCA)	Чувствительность, % изменения		
					Цена	Объем продаж	Ставка дисконтирования
NLMK Belgium Holdings S.A.	Инвестиция	7,6%	Плоский прокат и толстый лист	642	0,7%	6,9%	-0,8 п.п.
АО «Алтай-Кокс»	Основные средства	13,0%	Кокс, химическая продукция	187	-15,4%	-10,6%	13,5 п.п.
АО «Алтай-Кокс»	Гудвилл	13,0%	Кокс, химическая продукция	187	-2,4%	-1,6%	1,5 п.п.
NLMK DanSteel A/S	Основные средства	7,8%	Толстый лист	674	-0,7%	-3,6%	0,8 п.п.

\* Средневзвешенные цены с учетом сортамента реализуемой продукции, усредненные за период 2019-2023 гг.

9 Нематериальные активы

	Гудвилл	Права на разработку полезных ископаемых	Объекты интеллектуальной промышленной собственности	Договор на выгодных условиях	Итого
Первоначальная стоимость на 1 января 2018 г.	279	351	53	9	692
Накопленная амортизация и обесценение	(14)	(234)	(14)	(1)	(263)
<b>Остаточная стоимость на 1 января 2018 г.</b>	<b>265</b>	<b>117</b>	<b>39</b>	<b>8</b>	<b>429</b>
Поступления	-	1	18	-	19
Реклассификация из основных средств (Примечание 8)	-	24	-	-	24
Амортизация за период	-	(4)	(10)	-	(14)
Корректировка по переводу валют	(41)	(21)	(7)	-	(69)
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2018 г.	238	296	57	9	600
Накопленная амортизация и обесценение	(14)	(179)	(17)	(1)	(211)
<b>Остаточная стоимость на 31 декабря 2018 г.</b>	<b>224</b>	<b>117</b>	<b>40</b>	<b>8</b>	<b>389</b>
Корректировка при применении МСФО (IFRS) 16	-	-	-	(8)	(8)
<b>Остаточная стоимость на 1 января 2019 г.</b>	<b>224</b>	<b>117</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>381</b>
Поступления	-	1	24	-	25
Обесценение	-	(22)	-	-	(22)
Амортизация за период	-	(3)	(14)	-	(17)
Корректировка по переводу валют	24	14	5	-	43
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2019 г.	262	311	86	-	659
Накопленная амортизация и обесценение	(14)	(204)	(31)	-	(249)
<b>Остаточная стоимость на 31 декабря 2019 г.</b>	<b>248</b>	<b>107</b>	<b>55</b>	<b>-</b>	<b>410</b>
Поступления	-	1	44	-	45
Выбытия	-	-	(3)	-	(3)
Амортизация за период	-	(3)	(14)	-	(17)
Корректировка по переводу валют	(36)	(16)	(12)	-	(64)
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2020 г.	226	263	100	-	589
Накопленная амортизация	(14)	(174)	(30)	-	(218)
<b>Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 г.</b>	<b>212</b>	<b>89</b>	<b>70</b>	<b>-</b>	<b>371</b>



9 Нематериальные активы (продолжение)

	Гудвилл	Права на разработку полезных ископаемых	Объекты интеллектуальной промышленной собственности	Договор на выгодных условиях	Итого
В том числе:					
<b>Активы в форме права пользования</b>					
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2020 г.	-	-	17	-	17
Накопленная амортизация	-	-	(2)	-	(2)
<b>Остаточная стоимость на 31 декабря 2020 г.</b>	-	-	<b>15</b>	-	<b>15</b>

По состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. права на разработку полезных ископаемых включают в себя лицензию на добычу железных руд и нерудных полезных ископаемых на Стойленском железорудном месторождении Белгородской области с окончанием срока действия в 2040 г. и балансовой стоимостью в размере 59 млн. долларов США, 73 млн. долларов США и 68 млн. долларов США соответственно.

В октябре 2019 г. Группа решила остановить работы по разведке каменного угля в пределах шахтного поля № 3 Усинского месторождения и вернула лицензию на разведку и добычу с окончанием срока действия в 2031 г. В результате было признано обесценение в сумме 22 млн. долларов США, что соответствует полной сумме балансовой стоимости геологоразведочного актива.

Гудвилл, возникший в ходе приобретений, был отнесен на соответствующие сегменты, к которым относятся приобретенные компании.

Отнесение остаточной стоимости гудвилла к каждому из сегментов приведено ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
Плоский прокат Россия	137	163	146
НЛМК США	21	21	21
Сортовой прокат Россия	3	3	3
Добыча и переработка сырья	51	61	54
	<b>212</b>	<b>248</b>	<b>224</b>

**Тестирование гудвилла на обесценение**

По состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. Группа провела тест на обесценение гудвилла. Для целей ежегодного теста гудвилла на 31 декабря 2020 г., отнесенного на ЕГДП АО «Стойленский ГОК», руководство Группы использовало результат последнего подробного расчета возмещаемой суммы данного ЕГДП на основании того, что значительных изменений в деятельности предприятия не произошло. Возмещаемая стоимость была определена как стоимость использования соответствующего актива. Для целей данного теста на обесценение Группа использовала такие же ключевые предположения (за исключением ЕГДП АО «Стойленский ГОК»), как и в модели обесценения других активов, которые приведены в Примечании 8. Тест не выявил обесценения гудвилла по состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг.

## 10 Торговая и прочая кредиторская задолженность

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
<b>Финансовые обязательства</b>			
Торговая кредиторская задолженность	429	558	584
Кредиторская задолженность за покупку основных средств	159	184	121
Прочая кредиторская задолженность	27	29	26
	<u>615</u>	<u>771</u>	<u>731</u>
<b>Нефинансовые обязательства</b>			
Кредиторская задолженность и начисленные обязательства перед персоналом	144	149	177
Авансы полученные	175	103	120
Налоги, кроме налога на прибыль	131	101	94
	<u>450</u>	<u>353</u>	<u>391</u>
	<b><u>1 065</u></b>	<b><u>1 124</u></b>	<b><u>1 122</u></b>

Балансовая стоимость торговой и прочей кредиторской задолженности соответствует ее справедливой стоимости.

В 2020 и 2019 гг. Группа признала выручку в сумме, эквивалентной контрактным обязательствам, включенным в авансы полученные на начало года.

## 11 Кредиты и займы

Ставки*	Валюта	Срок погашения*	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
<b>Облигационные займы</b>					
От 4,00% до 4,70%	Доллар США	2023-2026 гг.	1 709	1 709	1 354
<b>Кредиты</b>					
От EURIBOR+0,85% до EURIBOR+1,30%	Евро	2021-2024 гг.	1 065	784	562
От LIBOR +1,20% до LIBOR +1,50%	Доллар США	2021 г.	258	85	159
0,94%	Евро	2022 г.	123	-	-
0,95%	Евро	2022 г.	245	-	-
<b>Обязательства по аренде</b>					
		2021-2089 гг.	86	78	-
			<b>3 486</b>	<b>2 656</b>	<b>2 075</b>
Минус: краткосрочные кредиты и текущая часть долгосрочных кредитов, облигационных займов и обязательств по аренде					
			<u>(1 054)</u>	<u>(468)</u>	<u>(398)</u>
<b>Долгосрочные кредиты и займы</b>					
			<b><u>2 432</u></b>	<b><u>2 188</u></b>	<b><u>1 677</u></b>

\* Ставки и сроки погашения по состоянию на 31 декабря 2020 г.



## 11 Кредиты и займы (продолжение)

Балансовая и справедливая стоимость долгосрочных облигационных займов представлены в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.		По состоянию на 31 декабря 2019 г.		По состоянию на 31 декабря 2018 г.	
	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость
Облигационные займы	1 709	1 864	1 709	1 823	1 209	1 159

Справедливая стоимость текущих кредитов и займов соответствует их балансовой стоимости. Справедливая стоимость долгосрочных кредитов и займов приблизительно равна их балансовой стоимости. Справедливая стоимость облигаций определяется на основе рыночной стоимости и относится к уровню 1 иерархии справедливой стоимости.

Группа выполняла условия финансовых и нефинансовых ковенантов по кредитным договорам за годы, закончившиеся 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг.

Облигационные займы и связанные с ними купоны по состоянию на 31 декабря 2020 г. определены в качестве инструмента хеджирования, балансовая и справедливая стоимость которого составляет 1 287 млн. долларов США и 1 386 млн. долларов США соответственно (Примечание 22).

График платежей по долгосрочным кредитам и займам представлен в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
1-2 года	579	410	133
2-5 лет	1 327	1 245	1 044
более 5 лет	526	533	500
	<b>2 432</b>	<b>2 188</b>	<b>1 677</b>

### Обеспечение по кредитным договорам

По состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. кредитные средства были обеспечены запасами и дебиторской задолженностью в сумме 406 млн. долларов США, 593 млн. долларов США и 645 млн. долларов США соответственно (Примечания 6, 7).

### Сверка чистого долга

	Краткосрочные кредиты и займы	Долгосрочные кредиты и займы	Денежные средства и их эквиваленты	Краткосрочные банковские депозиты	Чистый долг
<b>Остаток по состоянию на 1 января 2018 года</b>	<b>(380)</b>	<b>(1 901)</b>	<b>301</b>	<b>1 057</b>	<b>(923)</b>
Движение денежных средств	55	199	840	(1 055)	39
Начисленные проценты	(77)	-	-	12	(65)
Курсовые разницы	(19)	(246)	72	62	(131)
Корректировка по переводу валют	23	271	(34)	(71)	189
<b>Остаток по состоянию на 31 декабря 2018 года</b>	<b>(398)</b>	<b>(1 677)</b>	<b>1 179</b>	<b>5</b>	<b>(891)</b>
Движение денежных средств	17	(436)	(456)	143	(732)
Начисленные проценты	(81)	-	-	13	(68)
Курсовые разницы	23	184	(94)	(17)	96
Признание при применении МСФО (IFRS) 16	(8)	(71)	-	-	(79)
Признание аренды	-	(15)	-	-	(15)
Корректировка по переводу валют	(21)	(173)	84	13	(97)

## 11 Кредиты и займы (продолжение)

	Краткосрочные кредиты и займы	Долгосрочные кредиты и займы	Денежные средства и их эквиваленты	Краткосрочные банковские депозиты	Чистый долг
<b>Остаток по состоянию на 31 декабря 2019 года</b>	<b>(468)</b>	<b>(2 188)</b>	<b>713</b>	<b>157</b>	<b>(1 786)</b>
Движение денежных средств	(424)	(178)	129	(14)	(487)
Начисленные проценты	(100)	-	-	7	(93)
Курсовые разницы	(42)	(342)	59	5	(320)
Признание аренды	(12)	(17)	-	-	(29)
Прочие финансовые расходы	-	(7)	-	-	(7)
Корректировка по переводу валют	(8)	300	(59)	(6)	227
<b>Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 года</b>	<b>(1 054)</b>	<b>(2 432)</b>	<b>842</b>	<b>149</b>	<b>(2 495)</b>

## 12 Акционерный капитал

### (а) Акции

По состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. акционерный капитал Материнской Компании состоял из 5 993 227 240 выпущенных обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 российский рубль каждая. Каждая обыкновенная акция дает своему владельцу 1 голос на собрании акционеров.

### (б) Дивиденды

Дивиденды по обыкновенным акциям могут быть выплачены в соответствии с требованиями российского законодательства, накладывающего определенные ограничения, по решению общего собрания акционеров, принимаемого на основании рекомендации Совета директоров. Прибыль, возможная к распределению акционерам в отношении любого отчетного периода, определяется на основании данных бухгалтерской отчетности Материнской Компании, подготовленной в соответствии с российским законодательством. Нераспределенная прибыль Материнской Компании, возможная к распределению в соответствии с положениями российского законодательства по состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг., составила 3 322 млн. долларов США, 4 671 млн. долларов США и 4 689 млн. долларов США по курсу на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. соответственно.

В соответствии с дивидендной политикой Группы дивиденды выплачиваются на ежеквартальной основе в следующем порядке:

- если значение коэффициента «чистый долг/ЕБИТДА» находится ниже 1.0х, сумма выплат должна быть эквивалентна или выше 100% свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за соответствующий отчетный период;
- если значение коэффициента «чистый долг/ЕБИТДА» находится выше 1.0х, сумма выплат должна быть эквивалентна или выше 50% размера свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за соответствующий отчетный период.



## 12 Акционерный капитал (продолжение)

В таблице ниже приведены объявленные дивиденды Материнской Компании, переведенные в доллары США по историческому курсу на дату объявления дивидендов.

	Период объявления	2020 г.		2019 г.		2018 г.	
		На акцию*	Общая сумма	На акцию*	Общая сумма	На акцию*	Общая сумма
За 4 квартал предыдущего года	апрель	3,12	263	5,80	543	3,36	326
За 1 квартал текущего года	июнь	3,21	275	7,34	674	5,73	556
За 2 квартал текущего года	сентябрь	4,75	369	3,68	343	5,24	477
За 3 квартал текущего года	декабрь	6,43	528	3,22	309	6,04	537
			<b>1 435</b>		<b>1 869</b>		<b>1 896</b>

\* Данные по дивидендам на акцию указаны в российских рублях.

### (в) Управление капиталом

Целями Группы при управлении капиталом являются обеспечение финансовой устойчивости и целевого уровня доходности для акционеров, а также снижение стоимости капитала и оптимизация его структуры. Для достижения этих целей Группа может пересматривать свою инвестиционную программу, привлекать новые или погашать существующие кредиты и займы, предлагать долевыми и долговыми инструментами на рынках капитала.

В рамках управления капиталом Группа использует следующие показатели:

- коэффициент рентабельности инвестированного капитала, который определяется путем деления операционной прибыли до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств за вычетом налога на прибыль на инвестированный капитал за последние двенадцать месяцев, должен превышать стоимость капитала;
- коэффициент «Чистый долг / EBITDA», состоящий из долгового финансирования за вычетом денежных средств и их эквивалентов и краткосрочных банковских депозитов, деленного на операционную прибыль до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств без амортизации за последние двенадцать месяцев;
- свободный денежный поток, который определяется как чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности за вычетом чистых уплаченных процентов и капитальных вложений, должен быть положительный.

В течение отчетного периода Группа не пересматривала свою политику по управлению капиталом.

## 13 Прибыль на акцию

	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
Прибыль за год, приходящаяся на долю акционеров ПАО «НЛМК» (млн. долларов США)	1 236	1 339	2 238
Средневзвешенное количество акций	5 993 227 240	5 993 227 240	5 993 227 240
<b>Базовая и разводненная прибыль на акцию (долларов США)</b>	<b>0,2062</b>	<b>0,2234</b>	<b>0,3734</b>

Базовая и разводненная чистая прибыль на одну обыкновенную акцию рассчитывается путем деления прибыли за год, относящейся к акционерам ПАО «НЛМК», на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении в течение отчетного периода. У ПАО «НЛМК» не было в обращении финансовых инструментов, имеющих потенциально разводняющий эффект за годы, закончившиеся 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг.

## 14 Выручка

### (а) Выручка по типам продаж

	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
<b>Выручка от продажи продукции</b>			
Плоский прокат	4 819	5 804	6 416
Чугун, слябы и сортовая заготовка	2 684	2 628	3 477
Сортовой прокат и метизы	990	1 231	1 268
Кокс и прочая химическая продукция	197	295	307
Железорудный концентрат и аглоруда	69	48	-
Металлолом	54	75	86
Прочая продукция	136	178	194
	<u>8 949</u>	<u>10 259</u>	<u>11 748</u>
Выручка от реализации услуг по доставке	296	295	298
	<u>9 245</u>	<u>10 554</u>	<u>12 046</u>

### (б) Выручка по географическим регионам

Распределение общей суммы выручки по географическим регионам производится по местоположению конечного покупателя продукции Группы. Общая сумма выручки Группы от операций с внешними покупателями по географическим регионам представлена в таблице ниже:

	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
Россия	3 820	4 337	4 051
Страны ЕС	1 562	1 917	2 268
Северная Америка	1 426	1 948	2 556
Страны Ближнего Востока, включая Турцию	1 033	1 169	1 375
Страны Азии и Океании	780	244	489
Страны СНГ	249	405	405
Центральная и Южная Америка	210	285	557
Прочие регионы	165	249	345
	<u>9 245</u>	<u>10 554</u>	<u>12 046</u>

У Группы нет покупателей, на долю которых приходится более 10% от общей выручки в 2020 и 2019 гг., за исключением компаний группы NVH в 2018 г. (Примечание 23)

## 15 Расходы на оплату труда

Расходы Группы на оплату труда, с учетом взносов на социальное страхование, включены в соответствующие строки консолидированного отчета о прибыли или убытке, как указано ниже.

	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
Себестоимость реализации	696	750	720
Общехозяйственные и административные расходы	182	191	230
Коммерческие расходы	31	29	29
	<b>909</b>	<b>970</b>	<b>979</b>

Вознаграждение ключевому управленческому персоналу, представленное в составе общехозяйственных и административных расходов, включает выплаты членам Правления и Совета директоров Материнской Компании. Вознаграждение состоит из годового оклада и премии, рассчитываемой по итогам достигнутых результатов за отчетный год.

Общая сумма вознаграждения ключевому управленческому персоналу в 2020, 2019 и 2018 гг. составила, с учетом взносов на социальное страхование, 14 млн. долларов США, 17 млн. долларов США и 38 млн. долларов США соответственно. По состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. начисленное обязательство перед ключевым управленческим персоналом по долгосрочной программе мотивации составило ноль, ноль и 25 млн. долл. США соответственно.

## 16 Налоги, кроме налога на прибыль

Распределение налогов, кроме налога на прибыль, по функциональным статьям консолидированного отчета о прибыли или убытке приведено ниже.

	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
Себестоимость реализации	59	57	76
Общехозяйственные и административные расходы	4	3	4
Прочие операционные расходы	1	6	8
	<b>64</b>	<b>66</b>	<b>88</b>

## 17 Налог на прибыль

Расходы по налогу на прибыль включают следующее:

	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
Расходы по текущему налогу на прибыль	(308)	(379)	(574)
Доходы/(расходы) по отложенному налогу на прибыль	6	(74)	88
Налог на прибыль, относящийся к резерву хеджирования денежных потоков	(41)	-	-
<b>Всего расходов по налогу на прибыль</b>	<b>(343)</b>	<b>(453)</b>	<b>(486)</b>

Ставка налога на прибыль, применяемая к компаниям Группы, расположенным в России, преимущественно составляет 20%. Ставка налога на прибыль, применяемая к зарубежным дочерним компаниям, варьируется от 11% до 30%.



## 17 Налог на прибыль (продолжение)

Прибыль до налогообложения соотносится с суммой налога на прибыль следующим образом:

	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
Прибыль до вычета налога на прибыль	1 580	1 794	2 729
Налог на прибыль по ставке 20%	(316)	(359)	(546)
Изменение суммы налога:			
- доходы/(расходы), не принимаемые для целей налогообложения	3	(15)	-
- необлагаемые разницы от пересчета валют	4	(1)	7
- эффект разных ставок налога	22	9	27
- непризнанный отложенный налоговый актив на инвестиции в совместные предприятия	(59)	(26)	(71)
- налоговые убытки за отчетный год, по которым не признан отложенный налоговый актив	(10)	(27)	(8)
- использование ранее непризнанных убытков, перенесенных на будущие периоды	13	1	56
- эффект налога на внутригрупповые дивиденды	-	(1)	(6)
- обесценение ранее признанных отложенных налоговых активов	-	(34)	(15)
- признание ранее непризнанных убытков, перенесенных на будущие периоды	-	-	70
<b>Всего расходов по налогу на прибыль</b>	<b>(343)</b>	<b>(453)</b>	<b>(486)</b>

Налоговый эффект временных разниц выражается в образовании отложенных налоговых активов и обязательств, представленных ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	Признано в отчете о прибыли и убытке	Корректировка по переводу валют	По состоянию на 1 января 2020 г.
<b>Отложенные налоговые активы</b>				
Торговая и прочая кредиторская задолженность	26	8	(3)	21
Торговая и прочая дебиторская задолженность	13	4	(2)	11
Запасы	18	5	-	13
Неиспользованные признанные налоговые убытки	39	(6)	-	45
Кредиты и займы	13	3	-	10
Прочие долгосрочные обязательства	10	10	-	-
	<b>119</b>	<b>24</b>	<b>(5)</b>	<b>100</b>
<b>Отложенные налоговые обязательства</b>				
Основные средства	(348)	(14)	62	(396)
Прочие нематериальные активы	(11)	(4)	1	(8)
	<b>(359)</b>	<b>(18)</b>	<b>63</b>	<b>(404)</b>
<b>Итого отложенные налоговые обязательства, нетто</b>	<b>(240)</b>	<b>6</b>	<b>58</b>	<b>(304)</b>

17 Налог на прибыль (продолжение)

	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	Признано в отчете о прибыли и убытке	Корректировка по переводу валют	По состоянию на 1 января 2019 г.
<b>Отложенные налоговые активы</b>				
Торговая и прочая кредиторская задолженность	21	(9)	2	28
Торговая и прочая дебиторская задолженность	11	1	1	9
Запасы	13	(10)	-	23
Неиспользованные признанные налоговые убытки	45	(42)	-	87
Кредиты и займы	10	10	-	-
	<b>100</b>	<b>(50)</b>	<b>3</b>	<b>147</b>
<b>Отложенные налоговые обязательства</b>				
Основные средства	(396)	(27)	(38)	(331)
Прочие нематериальные активы	(8)	3	(1)	(10)
	<b>(404)</b>	<b>(24)</b>	<b>(39)</b>	<b>(341)</b>
<b>Итого отложенные налоговые обязательства, нетто</b>	<b>(304)</b>	<b>(74)</b>	<b>(36)</b>	<b>(194)</b>
	По состоянию на 31 декабря 2018 г.	Признано в отчете о прибыли и убытке	Корректировка по переводу валют	По состоянию на 1 января 2018 г.
<b>Отложенные налоговые активы</b>				
Торговая и прочая кредиторская задолженность	28	11	(4)	21
Торговая и прочая дебиторская задолженность	9	(2)	(3)	14
Запасы	23	6	(6)	23
Неиспользованные признанные налоговые убытки	87	56	1	30
	<b>147</b>	<b>71</b>	<b>(12)</b>	<b>88</b>
<b>Отложенные налоговые обязательства</b>				
Основные средства	(331)	20	59	(410)
Прочие нематериальные активы	(10)	(3)	4	(11)
	<b>(341)</b>	<b>17</b>	<b>63</b>	<b>(421)</b>
<b>Итого отложенные налоговые обязательства, нетто</b>	<b>(194)</b>	<b>88</b>	<b>51</b>	<b>(333)</b>

Сумма налоговых убытков, которые могут быть использованы каждый год, ограничена различными налоговыми юрисдикциями Группы. Группа регулярно пересматривает допущения, которые лежат в основе оценки возмещаемости ее отложенных налоговых активов, и делает корректировки в необходимом размере. При оценке вероятности того, что в будущем появится налогооблагаемая прибыль, за счет которой убытки, перенесенные на будущие периоды, будут зачтены, руководство рассматривает текущую ситуацию и будущие экономические выгоды исходя из бизнес-планов по каждой дочерней компании. Отложенные налоговые активы признаются в той мере, в которой существует вероятность восстановления временных разниц и получения в будущем достаточной налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть использованы налогооблагаемые временные разницы.

## 17 Налог на прибыль (продолжение)

В таблице ниже приводится информация о суммах накопленных непризнанных налоговых убытков, в отношении которых не признавались отложенные налоговые активы, в разбивке по срокам истечения возможности их возмещения.

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
От 10 до 20 лет	180	256	-
Без срока давности	1 468	1 407	1 393
<b>Итого</b>	<b>1 648</b>	<b>1 663</b>	<b>1 393</b>

Неиспользованные налоговые убытки возникли в основном на дочерних предприятиях Группы, расположенных в Европе и США.

Группа не отразила отложенные налоговые обязательства в отношении временных разниц на сумму 1 441 млн. долларов США, 1 417 млн. долларов США и 1 728 млн. долларов США за годы, закончившиеся 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. соответственно, связанные с инвестициями в дочерние компании и совместные предприятия, так как Группа может контролировать сроки возмещения данных временных разниц и не планирует возмещать их в обозримом будущем.

В соответствии с государственным законодательством компании Группы в России (крупнейшие компании, включая ПАО «НЛМК») и США были объединены в две отдельные консолидированные группы налогоплательщиков в целях исчисления и уплаты налога на прибыль организаций с учетом совокупного финансового результата хозяйственной деятельности. Компании Группы, не формирующие консолидированную группу налогоплательщиков, исчисляют налог на прибыль индивидуально.

По состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. Группа провела анализ своих налоговых позиций на наличие неопределенности в признании и оценке по ним. На основании анализа Группа считает, что налоговые позиции, указанные в декларациях по налогу на прибыль компаний Группы, которые уменьшают налоговую базу по налогу на прибыль, признаны и оценены в соответствии с налоговым законодательством.

## 18 Финансовые доходы и расходы

	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
Процентный доход по счетам в банках и банковским депозитам	7	13	12
Прочие финансовые доходы	11	5	9
<b>Итого финансовые доходы</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>21</b>
Процентные расходы по кредитам и займам	(100)	(81)	(77)
Капитализированные проценты	32	33	21
Прочие финансовые расходы	(22)	(20)	(14)
<b>Итого финансовые расходы</b>	<b>(90)</b>	<b>(68)</b>	<b>(70)</b>



## 19 Курсовые разницы

	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
Прибыли/(убытки) по курсовым разницам от денежных средств и их эквивалентов	59	(94)	72
Прибыли/(убытки) по курсовым разницам от финансовых вложений	74	(139)	245
(Убытки)/прибыли по курсовым разницам от долгового финансирования	(171)	242	(250)
Убытки по прочим активам и обязательствам	(2)	(15)	(34)
	<b>(40)</b>	<b>(6)</b>	<b>33</b>

Начиная с 3 февраля 2020 г. Группа применила учет хеджирования денежных потоков в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» (Примечание 22).

## 20 Операционная аренда

В таблице ниже представлены будущие минимальные арендные платежи к уплате по договорам операционной аренды без права досрочного прекращения.

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
До 1 года	-	-	15
От 1 до 5 лет	-	-	50
После 5 лет	-	-	228
<b>Итого будущие минимальные арендные платежи</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>293</b>

В 2018 г. арендные платежи по договорам операционной аренды, признанные в качестве расходов, составили 17 млн. долларов США.

Начиная с 1 января 2019 г. Группа признала активы в форме права пользования по данным договорам аренды, за исключением краткосрочных договоров аренды и договоров аренды активов с низкой стоимостью.

## 21 Информация по сегментам

Руководство рассматривает результаты деятельности Группы на основе производственных и географических критериев, в соответствии с которыми было выделено шесть отчетных сегментов: Добыча и переработка сырья, Плоский прокат Россия, Сортовой прокат Россия, НЛМК США, NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа, и Инвестиции в NVH. Каждый из выделенных сегментов представлен набором дочерних компаний (за исключением Инвестиции в NVH – см. Примечание 4), реализующих собственную продукцию, имеющих самостоятельное руководство, которое отдельно ими управляет и ежемесячно для оценки результатов деятельности предоставляет отчеты Правлению, которое является главным органом, принимающим операционные решения, согласно критериям МСФО 8 *Операционные сегменты*.

Руководство Группы определяет ценообразование продаж между сегментами, как если бы продажи активов производились третьим сторонам. Выручка от третьих сторон измеряется таким же способом, как и в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Руководство Группы оценивает результаты деятельности каждого сегмента на основании показателей выручки, валовой прибыли, операционной прибыли до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств, прибыли за год, а также совокупной величины активов и обязательств.

Исключение операций и остатков между сегментами состоит из исключения внутригрупповых дивидендов, входящих в состав строки «Прибыль за год», выплаченных сегменту Плоский прокат Россия другими сегментами, и прочие внутригрупповые корректировки по исключению, в том числе исключение обязательств NVH перед компаниями Группы (Примечание 23). Деконсолидационные корректировки по NVH включают в себя исключение выручки NVH с дальнейшим признанием выручки Группы от NVH, исключение нереализованной прибыли (Примечания 4, 23), исключение активов и обязательств NVH и признание инвестиции в совместное предприятие (Примечание 4), признание обесценения и доли в убытке NVH, а также прочие консолидационные корректировки.

## 21 Информация по сегментам (продолжение)

Информация о прибыли или убытке сегментов за год, закончившийся 31 декабря 2020 г., а также их активах и обязательствах на эту дату представлена в таблице ниже:

	Добыча и переработка сырья	Плоский прокат Россия	Сортовой прокат Россия	НЛМК США	НЛМК DanSteel и сеть продаж толстого листа	Инвестиции в NBH	Операции и остатки между сегментами	Деконсоли- дационные корректировки по NBH	Итого
Выручка от внешних покупателей	92	5 600	1 171	1 086	399	1 325	-	(428)	9 245
Выручка от операций между сегментами	1 307	1 188	368	-	1	49	(2 864)	(49)	-
Себестоимость реализации	(355)	(4 775)	(1 343)	(1 007)	(359)	(1 361)	2 850	430	(5 920)
Валовая прибыль	1 044	2 013	196	79	41	13	(14)	(47)	3 325
Операционная прибыль/(убыток)*	957	1 076	49	19	(16)	(154)	21	119	2 071
Чистые финансовые доходы/(расходы) (Расходы)/доходы по налогу на прибыль	1 (188)	(73) (152)	- (7)	3 (3)	(1)	-	2	-	(343)
Прибыль/(убыток) за год	760	1 260	28	24	(23)	(167)	(541)	(104)	1 237
Активы сегмента	1 738	6 957	940	749	428	1 366	(1 153)	(1 163)	9 862
Обязательства сегмента	(264)	(4 942)	(398)	(150)	(315)	(1 174)	1 291	831	(5 121)
Амортизация	(107)	(354)	(44)	(57)	(12)	(61)	-	61	(574)
Капитальные затраты	(202)	(806)	(38)	(49)	(44)	(274)	-	274	(1 139)

\* Операционная прибыль / (убыток) до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств.



## 21 Информация по сегментам (продолжение)

Информация о прибыли или убытке сегментов за год, закончившийся 31 декабря 2019 г., а также их активах и обязательствах на эту дату представлена в таблице ниже:

	Добыча и переработка сырья	Плоский прокат Россия	Сортовой прокат Россия	НЛМК США	NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа	Инвестиции в NBH	Операции и остатки между сегментами	Деконсоли- дационные корректировки по NBH	Итого
Выручка от внешних покупателей	77	5 897	1 428	1 715	490	1 502	-	(555)	10 554
Выручка от операций между сегментами	1 238	1 430	329	-	1	60	(2 998)	(60)	-
Себестоимость реализации	(381)	(5 239)	(1 554)	(1 728)	(435)	(1 568)	2 938	664	(7 303)
Валовая прибыль/(убыток)	934	2 088	203	(13)	56	(6)	(60)	49	3 251
Операционная прибыль/(убыток)*	864	1 160	39	(95)	(3)	(197)	(7)	241	2 002
Чистые финансовые доходы/(расходы) (Расходы)/доходы по налогу на прибыль	15 (161)	(55) (239)	- (8)	(8) (31)	(2) (1)	(12) 4	- (13)	12 (4)	(50) (453)
Прибыль/(убыток) за год	661	1 941	15	(128)	(6)	(207)	(1 097)	162	1 341
Активы сегмента	2 120	7 483	1 160	840	371	1 318	(1 752)	(1 056)	10 484
Обязательства сегмента	(607)	(4 567)	(437)	(314)	(258)	(1 161)	2 028	779	(4 537)
Амортизация	(113)	(330)	(50)	(58)	(11)	(63)	-	63	(562)
Капитальные затраты	(218)	(854)	(50)	(37)	(33)	(118)	-	118	(1 192)

\* Операционная прибыль / (убыток) до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств.

## 21 Информация по сегментам (продолжение)

Информация о прибыли или убытке сегментов за год, закончившийся 31 декабря 2018 г., а также их активах и обязательствах на эту дату представлена в таблице ниже:

	Добыча и переработка сырья	Плоский прокат Россия	Сортовой прокат Россия	НЛМК США	NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа	Инвестиции в NBH	Операции и остатки между сегментами	Деконсоли- дационные корректировки по NBH	Итого
Выручка от внешних покупателей	22	6 327	1 720	2 134	513	1 772	-	(442)	12 046
Выручка от операций между сегментами	1 189	2 416	432	-	1	65	(4 038)	(65)	-
Себестоимость реализации	(381)	(5 672)	(1 779)	(1 863)	(475)	(1 812)	3 856	446	(7 680)
Валовая прибыль	830	3 071	373	271	39	25	(182)	(61)	4 366
Операционная прибыль/(убыток)*	771	2 005	161	196	(26)	(162)	(59)	126	3 012
Чистые финансовые доходы/(расходы) (Расходы)/доходы по налогу на прибыль	19 (179)	(49) (355)	(6) (25)	(9) 69	(4) (4)	(12) 19	- 8	12 (19)	(49) (486)
Прибыль/(убыток) за год	706	1 875	155	255	(34)	(242)	(435)	(37)	2 243
Активы сегмента	2 081	6 822	1 150	1 019	373	1 531	(1 748)	(1 284)	9 944
Обязательства сегмента	(412)	(4 262)	(450)	(350)	(251)	(1 357)	2 126	846	(4 110)
Амортизация	(117)	(334)	(60)	(57)	(9)	(75)	-	75	(577)
Капитальные затраты	(137)	(520)	(36)	(20)	(37)	(116)	-	116	(750)

\* Операционная прибыль / (убыток) до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств.

## 21 Информация по сегментам (продолжение)

В географическом плане все существенные активы, производственные мощности и административные учреждения Группы расположены на территории Российской Федерации, в США и в Европе. Ниже приведены суммарные долгосрочные активы в разбивке по регионам, за исключением финансовых инструментов, инвестиций в совместные предприятия и отложенных налоговых активов:

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
Россия	5 503	5 975	4 731
США	287	298	310
Дания	220	169	145
Прочие	25	18	12
	<u>6 035</u>	<u>6 460</u>	<u>5 198</u>

## 22 Риски и неопределенности

### (а) Условия ведения деятельности Группы

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Правовая, налоговая и административная системы продолжают развиваться и допускают различные толкования (Примечание 24(е)).

Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также международные санкции в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику. Данная экономическая среда может оказать значительное влияние на деятельность и финансовое положение Группы и будущие последствия текущей экономической ситуации сложно прогнозировать, поэтому текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов. При этом руководство предпринимает необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности Группы.

Основные финансовые риски, присущие деятельности Группы, включают в себя рыночный риск, кредитный риск и риск ликвидности. Целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов.

### (б) Рыночный риск

Рыночный риск – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться вследствие изменений рыночных цен. Рыночный риск включает в себя три вида рисков: риск изменения процентных ставок, валютный риск и риск изменения цен на товары.

#### **Риск изменения процентных ставок**

Риск изменения процентных ставок – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться ввиду изменений рыночных процентных ставок.

Риск изменения рыночных процентных ставок относится, прежде всего, к долгосрочным кредитам и займам Группы с плавающей процентной ставкой. Для управления этим риском Группа постоянно анализирует движение процентных ставок. В целях снижения влияния данного риска принимаются меры по поддержанию оптимального соотношения кредитов и займов с фиксированными и плавающими ставками.



## 22 Риски и неопределенности (продолжение)

В таблице ниже представлена структура процентного риска Группы:

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
<b>Инструменты с фиксированной процентной ставкой</b>			
Финансовые активы			
- денежные средства и их эквиваленты (Примечание 3)	842	713	1 179
- финансовые вложения (Примечание 5)	198	292	104
- торговая и прочая дебиторская задолженность за вычетом резерва по кредитным убыткам (Примечание 6)	945	810	1 091
	<b>1 985</b>	<b>1 815</b>	<b>2 374</b>
Финансовые обязательства			
- торговая и прочая кредиторская задолженность (Примечание 10)	(615)	(771)	(731)
- дивиденды к уплате	(109)	(318)	(525)
- кредиты и займы (Примечание 11)	(2 163)	(1 787)	(1 354)
	<b>(2 887)</b>	<b>(2 876)</b>	<b>(2 610)</b>
<b>Инструменты с плавающей процентной ставкой</b>			
Финансовые обязательства			
- кредиты и займы (Примечание 11)	(1 323)	(869)	(721)
	<b>(1 323)</b>	<b>(869)</b>	<b>(721)</b>

Изменение процентной ставки по инструментам с плавающей процентной ставкой на 100 базисных пунктов не привело бы к существенному изменению прибыли за год и капитала.

### **Валютный риск**

Валютный риск – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться вследствие изменений в валютных курсах.

Экспортно-ориентированные компании Группы подвержены влиянию валютных рисков. С целью минимизации валютных рисков экспортная программа формируется с учетом возможных (прогнозируемых) курсовых колебаний основных валют. Группа осуществляет мероприятия по диверсификации выручки, выраженной в различных валютах. При заключении внешнеторговых контрактов Группа осуществляет контроль сбалансированности валютных позиций: платежи в иностранных валютах покрываются встречными поступлениями экспортной выручки в одноименной валюте.

### **Управление валютным риском, связанным с изменениями денежных потоков по будущим поступлениям в иностранной валюте**

На Группу оказывают влияние валютные риски, связанные с получением планируемой выручки, номинированной в иностранной валюте, главным образом, в долларах США. Для того, чтобы компенсировать влияние валютных рисков на величину планируемой к поступлению выручки в иностранной валюте, Группа привлекает обязательства в той же иностранной валюте.

3 февраля 2020 г., Группа определила часть обязательств по кредитам и займам, номинированным в долларах США, в качестве инструмента хеджирования выручки, номинированной в долларах США, получение которой ожидается с высокой вероятностью, в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты».

## 22 Риски и неопределенности (продолжение)

3 февраля 2020 г. часть будущей ежемесячной выручки, планируемой к поступлению в долларах США в течение периода с февраля 2020 года по май 2026 года, была определена в качестве объекта хеджирования. Инструментом хеджирования являются облигационные займы Группы и связанные с ними купоны в долларах США (Примечание 11).

Номинальные суммы объекта и инструмента хеджирования равны. В той мере, в которой изменение курса влияет на инструмент хеджирования, эффекты такого влияния отражаются в составе прочего совокупного дохода или расхода, и в дальнейшем указанные эффекты переносятся в состав прибыли или убытка того периода, в котором признается хеджируемая выручка.

Стратегия управления валютным риском, связанным с изменениями денежных потоков по будущим поступлениям в иностранной валюте, предполагает хеджирование планируемой к поступлению выручки в размере чистой монетарной позиции в долларах США. Объем хеджируемой выручки сопоставим с объемом платежей по облигационным займам и связанными с ними купонами. Группа ожидает, что отношения хеджирования являются эффективными, так как будущие оттоки денежных средств, связанные с погашением обязательств по облигационным займам и связанным с ними купонов, соответствуют будущим поступлениям денежных средств от захеджированной части выручки. Неэффективность может возникать вследствие разных сроков погашения объектов и инструментов хеджирования.

Информация о суммах курсовых разниц по инструменту хеджирования, признанных в составе прочего совокупного убытка, представлена ниже:

	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
Резерв хеджирования денежных потоков	(229)	-	-
Реализация результата хеджирования	24	-	-
Налог на прибыль, относящийся к резерву хеджирования	41	-	-
	<u>(164)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

Ниже представлен прогноз переноса накопленных эффектов от переоценки инструмента хеджирования, признанных в составе прочего совокупного убытка, в состав прибылей и убытков по состоянию на 31 декабря 2020 г.:

	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	Итого
Реклассификации	(29)	(29)	(30)	(55)	(41)	(20)	(5)	(209)
Налог на прибыль	6	6	6	11	8	4	1	42
	<u>(23)</u>	<u>(23)</u>	<u>(24)</u>	<u>(44)</u>	<u>(33)</u>	<u>(16)</u>	<u>(4)</u>	<u>(167)</u>

## 22 Риски и неопределенности (продолжение)

Чистая валютная позиция, представленная ниже, рассчитана в отношении основных валют по статьям консолидированного отчета о финансовом положении на 31 декабря 2020 г. как разница между финансовыми активами и финансовыми обязательствами, выраженными в валюте, отличной от функциональной валюты каждой компании.

	Доллар США	Евро	Гонконгский доллар	Швейцарский франк
Денежные средства и их эквиваленты	409	139	112	-
Торговая и прочая дебиторская задолженность	7	401	-	-
Финансовые вложения	-	139	50	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(49)	(345)	-	-
Кредиты и займы	(1 709)	(1 433)	-	-
Хеджирование денежных потоков	1 287	-	-	-
<b>Чистая валютная позиция</b>	<b>(55)</b>	<b>(1 099)</b>	<b>162</b>	<b>-</b>

Чистая валютная позиция, представленная ниже, рассчитана в отношении основных валют по статьям консолидированного отчета о финансовом положении на 31 декабря 2019 г. как разница между финансовыми активами и финансовыми обязательствами, выраженными в валюте, отличной от функциональной валюты каждой компании.

	Доллар США	Евро	Гонконгский доллар	Швейцарский франк
Денежные средства и их эквиваленты	115	304	1	1
Торговая и прочая дебиторская задолженность	4	349	-	-
Финансовые вложения	-	133	154	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(82)	(324)	-	-
Кредиты и займы	(1 709)	(784)	-	-
<b>Чистая валютная позиция</b>	<b>(1 672)</b>	<b>(322)</b>	<b>155</b>	<b>1</b>

Чистая валютная позиция, представленная ниже, рассчитана в отношении основных валют по статьям консолидированного отчета о финансовом положении на 31 декабря 2018 г. как разница между финансовыми активами и финансовыми обязательствами, выраженными в валюте, отличной от функциональной валюты каждой компании.

	Доллар США	Евро	Гонконгский доллар	Швейцарский франк
Денежные средства и их эквиваленты	84	480	309	24
Торговая и прочая дебиторская задолженность	1	536	1	-
Финансовые вложения	-	99	-	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(56)	(186)	-	-
Кредиты и займы	(1 355)	(562)	-	-
<b>Чистая валютная позиция</b>	<b>(1 326)</b>	<b>367</b>	<b>310</b>	<b>24</b>

### Анализ чувствительности

Чувствительность рассчитывается как произведение величины чистой валютной позиции по соответствующей валюте и процента изменения валютных курсов.



## 22 Риски и неопределенности (продолжение)

Укрепление следующих валют на 25% относительно функциональной валюты по состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. увеличило/(уменьшило) бы капитал на суммы, приведенные ниже, при этом эффект на прибыль за год отличался бы от указанного, и составил бы 230 млн. долларов США убытка, 376 млн. долларов США убытка и 29 млн. долларов США убытка соответственно в связи с изменениями по курсовым разницам от внутригрупповых операций (Примечание 19) и применением учета хеджирования.

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
Доллар США	(336)	(418)	(332)
Евро	(275)	(81)	92
Гонконгский доллар	41	39	78
Швейцарский франк	-	-	6

Ослабление данных валют на 25% относительно функциональной валюты по состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. имело бы такой же по сумме эффект, но с обратным знаком, при условии, что все прочие переменные останутся неизменными. Налог на прибыль не был пересчитан с учетом возможных изменений обменных курсов валют для целей данного анализа чувствительности.

### **Риск изменения цен на товары**

Риск изменения цен на товары – возможное изменение цен на сырье и металлопродукцию, их влияние на будущие показатели деятельности и результаты операционной деятельности Группы.

Минимизация рисков Группы, связанных с ценами на металлопродукцию, осуществляется посредством широкой географии продаж, позволяющей гибко реагировать на ухудшение конъюнктуры существующих рынков сбыта продукции на основе проводимого анализа существующих и потенциальных рынков сбыта продукции.

Одним из инструментов управления риском изменения цен является вертикальная интеграция. Высокая степень вертикальной интеграции позволяет контролировать издержки и эффективно управлять всем процессом производства: от добычи сырья и генерации электрической и тепловой энергии до производства, обработки и распределения металлопродукции.

Для снижения соответствующего риска Группа также использует формульное ценообразование с привязкой к индексам цен на металлопродукцию при заключении ряда контрактов на поставку сырья и вспомогательных материалов.

### **(в) Кредитный риск**

Кредитный риск – это риск того, что Группа понесет финансовые убытки, когда контрагент не выполнит свои обязательства по финансовому инструменту или клиентскому договору. Группа подвержена кредитному риску, связанному с ее операционной деятельностью (прежде всего, в отношении торговой дебиторской задолженности) и финансовой деятельностью, включая депозиты в банках и финансовых организациях и прочие финансовые инструменты.

Управление кредитным риском, связанным с клиентами, осуществляется каждым операционным подразделением в соответствии с политикой, процедурами и системой контроля, установленными Группой в отношении управления кредитным риском, связанным с клиентами.

Группа контролирует кредитный риск, оценивая степень риска каждого контрагента или группы связанных лиц. В целях минимизации кредитного риска руководство разработало и поддерживает классификацию кредитного риска Группы в соответствии со степенью риска дефолта. Дефолтом для финансового актива является случай, когда контрагент не может произвести договорные платежи в течение 30 дней с момента наступления срока их погашения.

## 22 Риски и неопределенности (продолжение)

Система классификации кредитного риска Группы включает шесть категорий:

- AAA - инвестиционный уровень, который соответствует рейтингам международных агентств от AAA до BB +;
- A - не инвестиционный уровень с низким риском, который соответствует рейтингам международных агентств BB и BB-;
- B - не инвестиционный уровень со средним риском, который соответствует рейтингам международных агентств B + и B;
- C - не инвестиционный уровень с высоким риском, который соответствует рейтингу международных агентств B-;
- D - не инвестиционный уровень с критическим риском, который соответствует рейтингам международных агентств от CCC до D;
- NR - категория без оценки, используемая для связанных сторон или задолженности с обеспечением.

Информация о кредитном рейтинге основана на ряде данных, которые прогнозируют риск дефолта и рассчитаны с применением опытных кредитных суждений. При анализе учитываются характер воздействия и тип заемщика. Оценка кредитного риска определяется с использованием качественных и количественных факторов, которые указывают на риск дефолта.

Оценка кредитного риска разработана и откалибрована для отражения риска дефолта по мере ухудшения кредитного риска. По мере увеличения кредитного риска разница в риске дефолта между классами изменяется. Каждому потенциальному воздействию риска присваивается соответствующая оценка кредитного риска при первоначальном признании на основе доступной информации о контрагенте. Все потенциальные воздействия рассматриваются и уровень кредитного риска обновляется с учетом текущей информации. Применяемые процедуры мониторинга носят общий характер и соответствуют типу потенциального воздействия. Следующие данные обычно используются для мониторинга потенциального воздействия на Группу:

- Отчет о платежах, включая коэффициенты выплат и анализ просрочки;
- Степень использования предоставленного лимита;
- Изменения в деловых, финансовых и экономических условиях;
- Информация о кредитном рейтинге, предоставленная внешними рейтинговыми агентствами.

Группа отслеживает все финансовые активы, выданные займы и договоры финансовой гарантии, на которые распространяются требования по обесценению, чтобы оценить, произошло ли значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания. Если произошло значительное увеличение кредитного риска, Группа оценивает размер резерва на основе срока погашения актива, а не 12-месячного расчетного периода.

При оценке того, произошло ли значительное увеличение кредитного риска по финансовому инструменту с момента его первоначального признания, Группа сравнивает риск дефолта по финансовому инструменту на отчетную дату на основе оставшегося срока погашения инструмента с риском возникновения дефолта, который ожидается на оставшийся срок погашения на ту отчетную дату, когда финансовый инструмент был впервые признан. При проведении этой оценки Группа учитывает, как количественную, так и качественную информацию, которая является разумной и обоснованной, включая исторический опыт и прогнозную информацию, которая доступна без чрезмерных затрат или усилий на основе исторического опыта Группы и экспертной оценки кредитоспособности.

Группа анализирует все данные, собранные с использованием статистических моделей, и оценивает оставшуюся вероятность воздействия дефолта до момента погашения и то, как она может измениться со временем. Факторы, учитываемые в этом процессе, включают макроэкономические данные, такие как рост ВВП, безработица и процентные ставки. Несколько экономических сценариев формируют основу для определения вероятности дефолта при первоначальном признании и на последующие отчетные даты. Различные экономические сценарии приводят к различной вероятности дефолта. Взвешивание различных сценариев составляет основу средневзвешенной вероятности дефолта, которая используется для определения значительного увеличения кредитного риска.

## 22 Риски и неопределенности (продолжение)

Независимо от результатов вышеупомянутой оценки, Группа предполагает, что кредитный риск по финансовому активу значительно увеличился с момента первоначального признания, когда договорные платежи просрочены более чем на 30 дней, если у Группы нет разумной и обоснованной информации, которая демонстрирует иное.

Группа внедрила процедуры мониторинга, чтобы убедиться, что критерии, используемые для определения значительного увеличения кредитного риска, являются эффективными, и выявляют значительное увеличение кредитного риска до наступления дефолта или, когда актив становится просроченным на 30 дней. Группа проводит периодический пересмотр своих рейтингов, чтобы определить, были ли факторы кредитного риска, которые привели к дефолту, своевременно отражены в рейтинге.

Группа использует прогнозные данные, которые доступны без чрезмерных затрат или усилий, при оценке значительного увеличения кредитного риска, а также при оценке ожидаемого кредитного убытка. В Группе работают эксперты, которые используют внешнюю и внутреннюю информацию для создания «базового варианта» сценария будущего прогноза соответствующих экономических показателей, а также репрезентативного диапазона других возможных сценариев прогноза. Базовый сценарий является наиболее вероятным результатом. Используемая внешняя информация включает в себя экономические данные и прогнозы, публикуемые государственными органами и органами кредитного-денежного контроля. Группа применяет вероятности к идентифицированным сценариям прогнозирования и рассчитывает взвешенные по вероятности ожидаемые кредитные потери, рассчитывая каждый сценарий по модели ожидаемых кредитных убытков и умножая ее на соответствующие вероятности наступления сценариев. В течение отчетного периода Группа не вносила изменений в методы оценки или существенные допущения.

Группа использует обеспечения для снижения кредитного риска, связанного с торговой дебиторской задолженностью, путем уменьшения ожидаемого кредитного убытка в случае дефолта. Основными видами обеспечения являются банковская гарантия и страхование. В течение отчетного периода у Группы не было изменений в политике использования обеспечений.

Прогнозные взаимосвязи между ключевыми индикаторами и уровнями убытков по различным портфелям финансовых активов при наступлении дефолта были разработаны на основе анализа исторических данных за последние 3 года.

Оценка ожидаемого кредитного убытка основана на средневзвешенной вероятности кредитного убытка. В результате измерение величины потерь должно быть одинаковым независимо от того, измеряется ли оно на индивидуальной или совокупной основе. При оценке значительного увеличения кредитного риска, может возникнуть необходимость в проведении такой оценки на коллективной основе.

Максимальная сумма кредитного риска Группы по классам активов ограничена балансовой стоимостью финансовых активов в консолидированном отчете о финансовом положении следующим образом:

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 3)	842	713	1 179
Торговая и прочая дебиторская задолженность (Примечание 6)	945	810	1 091
Финансовые вложения (Примечание 5)	198	292	104
<b>Итого балансовые риски</b>	<b>1 985</b>	<b>1 815</b>	<b>2 374</b>
Выданные финансовые гарантии (Примечание 23(г))	283	331	309
	<b>2 268</b>	<b>2 146</b>	<b>2 683</b>

Кредитный риск, связанный с инвестицией в уставный капитал NBH, раскрыт в Примечании 4.



## 22 Риски и неопределенности (продолжение)

Анализ кредитного качества торговой дебиторской задолженности за вычетом резерва по кредитным убыткам на основе внутреннего кредитного рейтинга представлен в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
AAA	23	28	19
A	80	53	25
B	89	49	41
C	51	39	18
D	12	1	2
NR, в т.ч.:			
- компании группы NVH	297	249	411
- страхование (кредитный рейтинг международных агентств AA)	169	254	284
- банковская гарантия (кредитный рейтинг международных агентств A- и выше)	72	55	202
- без покрытия	27	72	76
	<b>820</b>	<b>800</b>	<b>1 078</b>

Анализ кредитного качества остатков на счетах в банках и срочных банковских депозитов на основе кредитного рейтинга международных агентств приведен в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
<b>Остатки на счетах в банках и срочные банковские депозиты</b>			
AAA-BBB	835	706	1 173
BB-B	5	5	4
Без рейтинга и кассовые остатки	2	2	2
	<b>842</b>	<b>713</b>	<b>1 179</b>
<b>Краткосрочные и долгосрочные депозиты</b>			
AAA-BBB	148	157	5
BB-B	2	-	-
	<b>150</b>	<b>157</b>	<b>5</b>

По состоянию на 31 декабря 2020 г. торговая и прочая дебиторская задолженность по количеству дней просрочки платежа представлена в таблице ниже:

	Торговая и прочая дебиторская задолженность		
	До вычета резерва	Резерв по кредитным убыткам	После вычета резерва
Непросроченная	919	(14)	905
Просроченная, в т.ч.:			
- до 1 месяца	34	-	34
- от 1 до 3 месяцев	3	-	3
- от 3 до 12 месяцев	4	(2)	2
- свыше 12 месяцев	21	(20)	1
<b>Итого</b>	<b>981</b>	<b>(36)</b>	<b>945</b>

## 22 Риски и неопределенности (продолжение)

По состоянию на 31 декабря 2019 г. торговая и прочая дебиторская задолженность по количеству дней просрочки платежа представлена в таблице ниже:

	Торговая и прочая дебиторская задолженность		
	До вычета резерва	Резерв по кредитным убыткам	После вычета резерва
Непросроченная	773	(15)	758
Просроченная, в т.ч.:			
- до 1 месяца	42	-	42
- от 1 до 3 месяцев	6	-	6
- от 3 до 12 месяцев	5	(1)	4
- свыше 12 месяцев	25	(25)	-
<b>Итого</b>	<b>851</b>	<b>(41)</b>	<b>810</b>

По состоянию на 31 декабря 2018 г. торговая и прочая дебиторская задолженность по количеству дней просрочки платежа представлена в таблице ниже:

	Торговая и прочая дебиторская задолженность		
	До вычета резерва	Резерв по кредитным убыткам	После вычета резерва
Непросроченная	995	(10)	985
Просроченная, в т.ч.:			
- до 1 месяца	93	-	93
- от 1 до 3 месяцев	6	-	6
- от 3 до 12 месяцев	8	(2)	6
- свыше 12 месяцев	27	(26)	1
<b>Итого</b>	<b>1 129</b>	<b>(38)</b>	<b>1 091</b>

### (г) Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск того, что компания столкнется с трудностями при исполнении финансовых обязательств. Группа подвержена риску в связи с ежедневной необходимостью использования имеющихся денежных средств.

Группа осуществляет контроль над риском дефицита денежных средств, используя регулярное прогнозирование денежных потоков. Целью Группы является поддержание баланса между непрерывностью финансирования и гибкостью путем использования банковских овердрафтов, банковских кредитов, облигаций, финансовой аренды. В целях обеспечения достаточного количества денежных средств, необходимых для своевременного погашения своих обязательств, Группа использует инструменты детального бюджетирования и прогнозирования движения денежных средств.

## 22 Риски и неопределенности (продолжение)

В таблице ниже приводится анализ краткосрочных и долгосрочных кредитов и займов Группы, а также обязательств по аренде по срокам погашения согласно соответствующим договорам. Суммы, указанные в таблице с расшифровкой по срокам погашения, представляют собой недисконтированный отток денежных средств.

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
До 1 года	1 134	545	296
От 1 года до 2 лет	662	491	193
От 2 до 5 лет	1 464	1 432	1 342
Более 5 лет	672	708	520
<b>Итого кредиты и займы</b>	<b>3 932</b>	<b>3 176</b>	<b>2 351</b>

Риск ликвидности, связанный с инвестицией в уставный капитал NVH и выданными финансовыми гарантиями, раскрыт в Примечаниях 4 и 23(г) соответственно.

По состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. у Группы отсутствуют существенные суммы торговой и прочей кредиторской задолженности со сроком погашения свыше года, и ее балансовая стоимость приблизительно соответствует ее справедливой стоимости.

### (д) Страхование

В целях минимизации рисков бизнеса Группа заключила договоры страхования имущества и убытков от перерыва в производстве, страхования строительно-монтажных рисков, страхования грузов, автострахования и страхования коммерческих (торговых) кредитов. С учетом требований законодательства, Группой заключены договоры обязательного страхования автогражданской ответственности, обязательного страхования гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов. Также Группа приобретает страховое покрытие гражданской ответственности членов саморегулируемых организаций, страхование ответственности директоров и должностных лиц, добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев сотрудников Группы.

## 23 Операции со связанными сторонами

Стороны считаются связанными, если они находятся под общим контролем или если одна из них имеет возможность контролировать или оказывать значительное влияние или совместный контроль за операционными и финансовыми решениями другой стороны, как определено в МСФО (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах». При рассмотрении взаимоотношений с каждой из возможных связанных сторон принимается во внимание экономическое содержание таких взаимоотношений, а не только их юридическая форма. Группа осуществляет операции со связанными сторонами на рыночных принципах.



## 23 Операции со связанными сторонами (продолжение)

### (а) Продажи связанным сторонам и закупки у связанных сторон

	За год, закончившийся 31 декабря 2020 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2019 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2018 г.
<b>Продажи</b>			
Компании группы NVH	897	947	1 330
Компании группы ПГК и прочие транспортные компании, находящиеся под общим контролем бенефициарного владельца	2	2	2
Прочие связанные стороны	4	6	1
<b>Закупки</b>			
Компании группы ПГК и прочие транспортные компании, находящиеся под общим контролем бенефициарного владельца	376	384	410
Компании группы NVH	49	60	65
Прочие связанные стороны	26	18	5

Компании группы NVH совместно являются крупнейшим покупателем Группы. Продажи компаниям группы NVH осуществлялись сегментом Плоский прокат Россия и составили 9,7%, 9,0% и 11,0% от общей выручки Группы за годы, закончившиеся 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. соответственно.

### (б) Дебиторская и кредиторская задолженность связанных сторон

	По состоянию на 31 декабря 2020 г.	По состоянию на 31 декабря 2019 г.	По состоянию на 31 декабря 2018 г.
<b>Дебиторская задолженность и авансы выданные</b>			
Компании группы NVH	298	249	412
Компании группы ПГК и прочие транспортные компании, находящиеся под общим контролем бенефициарного владельца	32	26	32
<b>Кредиторская задолженность</b>			
Компании группы NVH	22	28	31
Компании группы ПГК и прочие транспортные компании, находящиеся под общим контролем бенефициарного владельца	11	5	6

### (в) Финансовые операции

По состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. займы, выданные компаниям группы NVH, составили 47 млн. долларов США, 133 млн. долларов США и 99 млн. долларов США и подлежали погашению 31 декабря 2021 г., 31 декабря 2020 г. и 31 декабря 2020 г. соответственно (Примечание 5). При выдаче займов зарубежным компаниям Группы и совместным предприятиям процентная ставка определяется с использованием информации о внешних сопоставимых сделках с учетом внутреннего кредитного рейтинга компании.

### (г) Выданные финансовые гарантии

По состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. предоставленные Группой гарантии по займам, полученными компаниями группы NVH, составили 283 млн. долларов США, 331 млн. долларов США и 309 млн. долларов США соответственно, что является максимальной потенциальной суммой будущих выплат, возмещаемых по требованию получателя гарантии. Ни одна из сумм по гарантийным обязательствам Группы не была начислена в настоящей консолидированной финансовой отчетности, так как Группа оценивает вероятность оттока денежных средств по данным гарантиям как низкую.

## 23 Операции со связанными сторонами (продолжение)

Сроки погашения обязательств, обеспеченных гарантиями, приведены ниже:

	<u>По состоянию на 31 декабря 2020 г.</u>	<u>По состоянию на 31 декабря 2019 г.</u>	<u>По состоянию на 31 декабря 2018 г.</u>
Менее 1 года	107	130	57
От 1 до 2 лет	127	-	-
Более 2 лет	49	201	252
	<u>283</u>	<u>331</u>	<u>309</u>

### (д) Операции с инвестициями

В сентябре 2018 г. Группа завершила сделку по продаже 2% доли участия в уставном капитале NVH компании Tubes de Haren et Nimy S.A., являющейся дочерней компанией NVH, за денежное вознаграждение в сумме 5 млн. долларов США и признала убыток в размере 2 млн. долларов США по результатам уменьшения балансовой стоимости инвестиции в размере 7 млн. долларов США. В результате операции доля прямого участия Группы в уставном капитале NVH уменьшилась до 49,0%.

## 24 Обязательства и условные события

### (а) Антидемпинговые расследования

При экспорте продукции внешнеторговая деятельность Группы рассматривается время от времени на предмет ее соответствия торговому законодательству стран-импортеров. Цены на экспортные продажи Группы были предметом нескольких антидемпинговых расследований местными органами власти. Группа принимает ряд мер по предотвращению негативных последствий текущих и возможных антидемпинговых расследований, а также участвует в переговорах, проводимых российской стороной. Резервы по возможным соглашениям и решениям в результате антидемпинговых расследований в консолидированной финансовой отчетности не начислялись.

### (б) Судебные разбирательства

В ходе обычной хозяйственной деятельности Группа участвует в ряде судебных разбирательств, являясь истцом или ответчиком. Руководство Группы считает, что обязательства, которые могут возникнуть у нее по результатам данных разбирательств, не могут оказать существенного отрицательного влияния на ее финансовое положение и результаты деятельности, и в консолидированной финансовой отчетности их начисление не производилось.

### (в) Вопросы охраны окружающей среды

В настоящее время в России ужесточается природоохранное законодательство и позиция государственных органов Российской Федерации относительно его соблюдения. Группа проводит периодическую оценку своих обязательств, связанных с загрязнением окружающей среды. По мере выявления обязательств они немедленно отражаются в отчетности. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть в результате будущих изменений существующего законодательства и нормативных актов, а также в результате судебной практики, не могут быть оценены с достаточной точностью. В условиях существующей системы контроля и мер наказания за несоблюдение действующего природоохранного законодательства руководство Группы полагает, что Группа выполняет требования федеральных и региональных регулирующих органов в части охраны окружающей среды, и, следовательно, в настоящее время не имеется значительных обязательств, связанных с нанесением ущерба окружающей среде и его исправлением.

## 24 Обязательства и условные события (продолжение)

### (г) Обязательства по капитальным вложениям

По оценкам руководства по состоянию на 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг. суммы договорных обязательств по будущим операциям на поставку оборудования и строительно-монтажные работы составляют 881 млн. долларов США, 1 157 млн. долларов США и 714 млн. долларов США соответственно.

### (д) Обязательства социального характера

Группа производит отчисления средств на социальные программы обязательного и добровольного страхования. Как социальные программы Группы, так и местные программы социального характера предназначены как для сотрудников Группы, так и для жителей региона. Отдельные объекты социальной сферы были переданы Группой муниципальным органам, тем не менее, руководство Группы предполагает, что Группа будет продолжать осуществлять финансирование различных социальных программ в ближайшем будущем. Данные затраты относятся на расходы в том периоде, когда они понесены.

### (е) Условные обязательства налогового характера

Руководство Группы считает, что налоговая политика Группы соответствует законодательству Российской Федерации о налогах и сборах.

Вместе с тем законодательство о налогах и сборах в Российской Федерации характеризуется динамичным развитием, а также возможностью широкого усмотрения со стороны налоговой администрации по многим вопросам налогообложения, что может приводить к различным интерпретациям отдельных правовых норм со стороны налогоплательщиков и контролирующих органов.

Таким образом, нельзя исключить риск возникновения расходов, если применяемая Группой налоговая политика будет оспорена в какой-либо части. По общему правилу риск может возникнуть в отношении трех календарных лет, предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки. Сумма и вероятность риска не могут быть оценены с достаточной степенью надежности, тем не менее, могут оказаться значительными с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности Группы в целом.

### (ж) Основные условия кредитных договоров

Определенные кредитные договоры имеют условия, которые налагают ограничения на цели, на которые может быть использован кредит, условия, касающиеся выбытия и отчуждения активов, принятия каких-либо обязательств и предоставления займов, кредитов, поручительств или гарантий, обязательства в отношении какой-либо будущей процедуры реорганизации или банкротства заемщика, а также обязывают заемщика поддерживать заложенные активы в их текущей оценке и состоянии. Дополнительно данные соглашения содержат условия соблюдения некоторых финансовых коэффициентов, условия в отношении результатов деятельности заемщика, включая перекрестное неисполнение обязательств, а также наличие судебных исков, превышающих определенную сумму, в отношении которых имеются разумные ожидания негативного исхода, и, кроме того, условия, вступающие в силу при неспособности заемщика выполнять договорные обязательства. Компании Группы не имеют нарушений ограничительных условий по всем кредитным договорам за годы, закончившиеся 31 декабря 2020, 2019 и 2018 гг.

### (з) Оценка влияния ситуации с коронавирусом на Группу

В 2020 г. пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19) оказала существенное воздействие на деловую активность, что первоначально привело к ослаблению спроса на сталь на традиционных рынках сбыта и временному падению цен на стальную продукцию, которые, однако, начали постепенно восстанавливаться во второй половине 2020 года. Для сохранения высокой загрузки производственных мощностей Группа внесла изменения в региональную структуру продаж и диверсифицировала продуктовую линейку. Пандемия COVID-19 существенно не повлияла на производство и цепочки поставок Группы.



## 24 Обязательства и условные события (продолжение)

На дату выпуска консолидированной финансовой отчетности ситуация с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) находится в развитии. Преимуществами Группы являются устойчивая финансовая позиция, низкая долговая нагрузка и существенный запас ликвидности. На 31 декабря 2020 г. запас ликвидности Группы составил 991 млн. долларов США, включая денежные средства и их эквиваленты, а также доступные и неиспользованные кредитные линии на сумму 1 715 млн. долларов США, которые существенно превышают сумму погашения займов в 2021 г., раскрытую в Примечании 22 (г).

Руководство Группы провело анализ индикаторов обесценения активов Группы с учетом влияния макроэкономической ситуации и тестирование на обесценение для некоторых единиц, генерирующих денежные потоки Группы (Примечание 8). Существенного увеличения ожидаемых кредитных убытков или случаев существенного неисполнения дебиторами обязательств выявлено не было. Руководство внимательно следит за развитием ситуации и предпринимает необходимые меры для снижения негативных последствий.

## 25 Основные положения учетной политики

Ниже приведены основные положения учетной политики, которые Группа последовательно применяла от одного отчетного года к другому при составлении консолидированной финансовой отчетности.

### (а) Принципы консолидации

#### *Дочерние организации*

Дочерними организациями (компаниями) являются компании, находящиеся под контролем Группы в силу того, что Группа (а) обладает полномочиями в отношении объекта инвестиций, т.е. имеет права управлять значимой деятельностью, которая оказывает значительное влияние на доход объекта инвестиций; (б) подвергается рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение такого дохода; (в) имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций с целью оказания влияния на величину дохода инвестора.

Консолидация дочерних организаций начинается с момента, когда Группа получает контроль над объектом инвестиций, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над объектом инвестиций.

Неконтролирующая доля участия – это часть чистых результатов деятельности и капитала дочерней организации, приходящаяся на долю участия в капитале, которой Группа не владеет прямо или косвенно. Неконтролирующие доли участия отражаются в составе капитала отдельно от капитала акционеров Материнской компании.

Дочерние организации (за исключением приобретенных у сторон, находящихся под общим контролем) включаются в консолидированную финансовую отчетность по методу приобретения. Приобретенные идентифицируемые активы, а также обязательства и условные обязательства, полученные при объединении бизнеса, отражаются по справедливой стоимости на дату приобретения независимо от размера неконтролирующей доли участия.

Группа оценивает неконтролирующую долю участия, представляющую собой непосредственную долю участия и дающую держателю право на пропорциональную долю чистых активов в случае ликвидации, индивидуально по каждой операции либо (а) по справедливой стоимости, либо (б) пропорционально неконтролирующей доле в чистых активах приобретенной компании.

Гудвилл определяется путем вычета суммы чистых активов приобретенной компании из общей суммы следующих величин: переданного возмещения за приобретенную компанию, суммы неконтролирующей доли участия в приобретенной компании и справедливой стоимости доли участия в капитале приобретенной компании, принадлежавшей непосредственно перед датой приобретения. Отрицательная сумма («отрицательный гудвилл») признается в составе прибыли или убытка после того, как руководство повторно оценит, полностью ли идентифицированы все приобретенные активы, а также принятые обязательства и условные обязательства, и проанализирует правильность их оценки.

## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

Возмещение, переданное за приобретенную компанию, оценивается по справедливой стоимости переданных активов, выпущенных долей участия в капитале и возникших или принятых обязательств, включая справедливую стоимость активов и обязательств, возникших в результате соглашений об условном возмещении, но не включая затраты, связанные с приобретением, такие как оплата консультационных услуг, юридических услуг, услуг по проведению оценки и аналогичных профессиональных услуг. Затраты по сделке, понесенные при выпуске долевых инструментов, вычитаются из суммы капитала; затраты по сделке, понесенные в связи с выпуском долговых ценных бумаг в рамках объединения бизнеса, вычитаются из их балансовой стоимости, а все остальные затраты по сделке, связанные с приобретением, относятся на расходы.

Все внутригрупповые операции, сальдо, а также нереализованная прибыль по расчетам между компаниями Группы исключаются. Нереализованные убытки также исключаются, кроме случаев, когда затраты не могут быть возмещены. Материнская Компания и все ее дочерние организации применяют единые принципы учетной политики в соответствии с политикой Группы.

### **Совместные предприятия**

Совместные предприятия – компании, для которых Группы осуществляет совместный контроль над финансовой и операционной политикой. Совместный контроль – это обусловленное договором совместное осуществление контроля, которое имеет место только в тех случаях, когда принятие решений в отношении значимой деятельности требует единогласного согласия сторон, осуществляющих совместный контроль.

Инвестиции в совместные предприятия признаются по первоначальной стоимости (справедливой стоимости переданного вознаграждения). Группа использует метод долевого участия для последующего учета инвестиций в совместные предприятия.

Дивиденды, полученные от совместных предприятий, уменьшают балансовую стоимость инвестиций в совместные предприятия. Доля Группы в прибылях или убытках совместных предприятий, после приобретения отражается в составе консолидированного отчета о прибыли или убытке за год как доля финансового результата совместных предприятий, а доля в изменении прочего совокупного дохода после приобретения признается в составе прочего совокупного дохода отдельной строкой. Все прочие изменения в доле Группы в балансовой стоимости чистых активов совместных предприятий отражаются в прибыли или убытке в составе доли финансового результата совместных предприятий или в консолидированном отчете об изменениях в капитале, в зависимости от сути изменения.

Однако, когда доля Группы в убытках совместных предприятий становится равна или превышает ее долю в совместных предприятиях включая любую необеспеченную дебиторскую задолженность, Группа прекращает признание дальнейших убытков, кроме тех случаев, когда это является требованием законодательства или она приняла на себя обязательства или совершила платежи от имени данных совместных предприятий.

Нереализованная прибыль по операциям между Группой и совместными предприятиями исключается пропорционально доле Группы в этих компаниях. Нереализованные убытки, возникающие в результате операций между Группой и совместными предприятиями, также подлежат исключению кроме случаев обесценения переданного актива.

В консолидированном отчете о финансовом положении доля Группы в совместных предприятиях отражается по балансовой стоимости, которая включает гудвилл на дату приобретения, а также ее долю в прибылях и убытках с момента приобретения, за вычетом убытков от обесценения.

В консолидированном отчете о прибыли или убытке сумма обесценения инвестиций в совместные предприятия включена в строку «Доля в результатах совместных предприятий и обесценение инвестиций в совместные предприятия».

## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

### **Выбытие дочерних организаций и совместных предприятий**

В случае утраты Группой контроля или значительного влияния сохраняющаяся доля в компании переоценивается по справедливой стоимости на дату потери контроля или значительного влияния, а изменения балансовой стоимости отражаются в прибыли или убытке. Справедливая стоимость представляет собой первоначальную балансовую стоимость для целей дальнейшего учета оставшейся доли в совместных предприятиях или финансовом активе. Кроме того, все суммы, ранее признанные в составе прочего совокупного дохода в отношении данной компании, учитываются так, как если бы Группа осуществила непосредственное выбытие соответствующих активов или обязательств. Это может означать, что суммы, ранее отраженные в составе прочего совокупного дохода, переносятся в прибыль или убыток.

На дату утраты контроля Группа прекращает признание активов и обязательств бывшей дочерней организации в консолидированном отчете о финансовом положении и признает прибыль или убыток, связанный с утратой контроля, относимого на бывший контрольный пакет.

Если доля участия в совместном предприятии уменьшается, но при этом сохраняется совместный контроль, то только пропорциональная доля сумм, ранее отраженных в составе прочего совокупного дохода, переносится в прибыль или убыток в необходимых случаях.

### **(б) Денежные средства и их эквиваленты**

Денежные средства и их эквиваленты включают остатки наличных денежных средств, денежные средства, размещенные на текущих и депозитных счетах в банках, и другие высоколиквидные краткосрочные финансовые вложения со сроком погашения не более трех месяцев.

### **(в) Налог на добавленную стоимость (НДС)**

Налог на добавленную стоимость, возникающий при реализации продукции (выполнении работ, оказании услуг), подлежит уплате в государственный бюджет на более раннюю из двух дат: (а) получения сумм дебиторской задолженности от клиентов или (б) дату отгрузки товаров (работ, услуг), реализации имущественных прав. Сумма НДС исключается из выручки.

Сумма НДС, предъявленная по приобретенным (оприходованным) товарам и услугам, подлежит вычету из суммы задолженности по НДС перед бюджетом. Налог на добавленную стоимость, относящийся к операциям купли / продажи и оказания / получения услуг, расчеты с бюджетом по которым не завершены на отчетную дату (отложенный НДС), отражается в консолидированном отчете о финансовом положении в развернутом виде и раскрывается отдельно в составе оборотных активов и краткосрочных обязательств.

При создании резерва под обесценение дебиторской задолженности убыток от обесценения отражается на полную сумму задолженности, включая НДС.

### **(г) Запасы**

Запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: по себестоимости или по чистой возможной цене продажи (расчетной продажной цене в ходе обычной деятельности, за вычетом расчетных затрат на завершение производства и расчетных затрат, которые необходимо понести для продажи).

К запасам относятся сырье и материалы, предназначенные для использования в процессе производства, готовая продукция и незавершенное производство, а также товары, предназначенные для перепродажи.

Отпуск в производство или иное списание запасов производится по методу средневзвешенной стоимости.



## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

Себестоимость готовой продукции и незавершенного производства включает стоимость сырья и материалов, прямые затраты труда и прочие прямые затраты, а также соответствующую долю производственных накладных расходов (рассчитанную на основе нормальной производительности производственных мощностей).

Прочие затраты включаются в себестоимость запасов только в той мере, в которой они были понесены для обеспечения текущего местонахождения и состояния запасов.

При продаже запасов балансовая стоимость этих запасов признается в качестве расходов в том периоде, в котором признается соответствующая выручка. Сумма любой уценки запасов до чистой возможной цены продажи и все потери запасов, включая списание стоимости устаревших запасов, признаются в качестве расходов в том периоде, в котором была выполнена уценка или имели место потери. Сумма любой обратной записи в отношении списания запасов, выполненной в связи с увеличением чистой цены продажи, признается как уменьшение величины запасов, отраженных в составе расходов, в том периоде, в котором была сделана данная обратная запись.

### (д) Основные средства

#### *Оценка при признании*

Основные средства отражаются по первоначальной стоимости (модель учета по фактическим затратам). Первоначальная стоимость объекта основных средств включает:

- цену покупки, включая импортные пошлины и невозмещаемые налоги на покупку, за вычетом торговых скидок и возмещений;
- прямые затраты на доставку актива в нужное место и приведение его в состояние, необходимое для эксплуатации в соответствии с намерениями руководства компании;
- предварительную оценку затрат на последующий демонтаж и удаление объекта основных средств и восстановление природных ресурсов на занимаемом им участке, в отношении которых компания принимает на себя обязательство либо при приобретении этого объекта, либо вследствие его использования на протяжении определенного периода в целях, не связанных с созданием запасов в течение этого периода.

Стоимость объектов основных средств, построенных собственными силами, включает стоимость материалов, затраты на оплату труда и соответствующую часть производственных накладных расходов, прямо относящихся к постройке основных средств.

Затраты по займам, непосредственно относящиеся к приобретению, строительству или производству актива, подготовка которого к использованию или для продажи требует значительного времени, включаются в первоначальную стоимость этого актива.

Включение затрат в балансовую стоимость объекта основных средств прекращается, когда такой объект доставлен в нужное место и приведен в состояние, обеспечивающее его функционирование в соответствии с намерениями руководства компании.

#### *Последующая оценка*

Основные средства учитываются по первоначальной стоимости, за вычетом сумм накопленной амортизации и признанных убытков от обесценения.

## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

### **Последующие затраты**

Затраты по незначительному ремонту и текущему обслуживанию относятся на расходы по мере возникновения. Затраты на регулярную замену крупных элементов основных средств признаются в балансовой стоимости соответствующего объекта в момент возникновения при условии соблюдения критериев признания. При этом остаточная стоимость заменяемых частей подлежит прекращению признания.

При выполнении каждого масштабного технического осмотра связанные с ним затраты признаются в балансовой стоимости объекта основных средств в качестве замены предыдущего технического осмотра при условии соблюдения критериев признания. Любая оставшаяся в балансовой стоимости сумма затрат на проведение предыдущего технического осмотра подлежит прекращению признания.

Прочие последующие расходы капитализируются только в случае, когда они приводят к возрастанию будущих экономических выгод от использования данных объектов.

Все остальные расходы признаются в качестве затрат в консолидированном отчете о прибыли или убытке в том отчетном периоде, когда они произведены.

Строка «Основные средства» консолидированного отчета о финансовом положении также включают объекты капитального строительства и машины и оборудование к установке.

В случае если объект основных средств включает основные части, имеющие различные сроки использования, учет ведется по каждой отдельной части соответствующего объекта основных средств.

### **Затраты по кредитам и займам**

Капитализация затрат по займам производится с даты начала капитализации и прекращается, когда завершены практически все работы, необходимые для подготовки актива к использованию или продаже.

Дата начала капитализации наступает, когда выполняются все следующие условия: (а) Группа несет расходы, связанные с активом, отвечающим определенным требованиям; (б) она несет затраты по займам; и (в) она предпринимает действия, необходимые для подготовки актива к использованию по назначению или к продаже.

Когда средства, заимствованные в общих целях, используются для приобретения актива, капитализируемая сумма затрат по займам определяется путем умножения ставки капитализации на сумму затрат на данный актив.

Проценты по займам, которые подлежат капитализации в соответствии с МСФО 23, классифицируются в консолидированном отчете о движении денежных средств аналогично классификации базисного актива, на который были капитализированы данные проценты.

Все прочие затраты по займам относятся на расходы в том отчетном периоде, в котором они были понесены, и отражаются в консолидированном отчете о прибыли или убытке по строке «Финансовые расходы».

## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

### **Права на разработку полезных ископаемых**

Активы, связанные с разведкой и оценкой запасов минеральных ресурсов, отражаются по первоначальной стоимости и классифицируются последовательно в составе материальных или нематериальных активов в зависимости от их характера. Права на разработку полезных ископаемых, приобретенные в ходе объединения бизнеса, оцениваются по справедливой стоимости на дату приобретения. Прочие права и лицензии на разработку полезных ископаемых отражаются по фактической стоимости. Права на разработку полезных ископаемых амортизируются линейным методом в течение срока действия лицензии с учетом приблизительно одинаковых объемов добычи в течение срока действия лицензии.

### **Активы в форме права пользования**

Группа арендует различные земельные участки, здания, оборудование и транспортные средства. Договоры могут включать как компоненты, которые являются договорами аренды, так и компоненты, которые не являются договорами аренды. Группа распределяет вознаграждение по договору между компонентами аренды и компонентами, не являющимися арендой, на основе их относительной цены обособленной сделки.

Активы, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости и учитываются в составе основных средств.

Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, включающей следующее:

- величину первоначальной оценки обязательства по аренде;
- арендные платежи на дату начала аренды или до нее, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде;
- любые первоначальные прямые затраты;
- затраты на восстановление актива до состояния, которое требуется в соответствии с условиями договоров аренды.

### **Амортизация**

Амортизация начисляется в течение предполагаемого остаточного срока полезного использования объектов основных средств путем равномерного списания первоначальной стоимости до их остаточной стоимости (линейный метод). Активы в форме права пользования амортизируются линейным методом в течение срока полезного использования актива или срока аренды в зависимости от того, какой из них закончится раньше. Если у Группы существует достаточная степень уверенности в исполнении опциона на покупку, Группа амортизирует актив в форме права пользования в течение срока полезного использования базового актива. Амортизация начисляется начиная с момента его доступности для использования, т. е. когда его местоположение и состояние обеспечивают возможность его использования в соответствии с намерениями руководства Группы.

Амортизация не начисляется по активам, подлежащим выбытию, и по земельным участкам. В некоторых случаях сам земельный участок может иметь ограниченный срок полезного использования, и тогда он амортизируется с использованием такого метода, который отражает потребление извлекаемой из него выгоды.

Ниже представлена информация о сроках полезного использования различных категорий активов:

Здания и сооружения	10 – 70 лет
Машины и оборудование	2 – 30 лет
Транспортные средства	5 – 25 лет



## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

Остаточная стоимость актива представляет собой расчетную сумму, которую Группа получила бы на текущий момент от выбытия актива после вычета предполагаемых затрат на выбытие, если бы актив уже достиг конца срока полезного использования и состояния, характерного для конца срока полезного использования. Остаточная стоимость активов и срок их полезного использования пересматриваются и, если необходимо, корректируются в конце каждого отчетного периода.

Если первоначальная стоимость участка включает затраты на демонтаж, ликвидацию объектов основных средств и расходы на рекультивацию, то эта часть стоимости земельного актива амортизируется на протяжении периода потребления получаемых выгод от таких затрат.

Обесценение основных средств рассматривается в разделе (з) «Обесценение долгосрочных активов».

### (е) Аренда

*Применимо для отчетных периодов, начинающихся с 1 января 2019 г.*

Обязательства, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости. Арендные обязательства включают чистую приведенную стоимость следующих арендных платежей:

- фиксированных платежей (включая, по существу, фиксированные платежи) за вычетом стимулирующих платежей по аренде к получению;
- переменного арендного платежа, который зависит от индекса или ставки, первоначально оцениваемого с использованием индекса или ставки на дату начала аренды;
- сумм, ожидаемых к выплате Группой по гарантиям ликвидационной стоимости;
- цены исполнения опциона на покупку, при условии, что у Группы есть достаточная уверенность в исполнении данного опциона;
- выплат штрафов за прекращение договоров аренды, если срок аренды отражает исполнение Группой этого опциона.

Опционы на продление и прекращение аренды предусмотрены в ряде договоров аренды зданий и оборудования Группы. Эти условия используются для обеспечения максимальной операционной гибкости при управлении активами, которые Группа использует в своей деятельности. Большая часть опционов на продление и прекращение аренды могут быть исполнены только Группой, а не соответствующим арендодателем. Опционы на продление (или период времени после срока, определенного в условиях опционов на прекращение аренды) включаются в срок аренды только в том случае, если существует достаточная уверенность в том, что договор будет продлен (или не будет прекращен). В оценку обязательства также включаются арендные платежи, которые будут произведены в рамках исполнения опционов на продление, если имеется достаточная уверенность в том, что аренда будет продлена.

Арендные платежи дисконтируются с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды. Если эту ставку нельзя легко определить, что, как правило, имеет место в случае договоров аренды, имеющих у Группы, Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств – это ставка, по которой Группа могла бы привлечь на аналогичный срок и при аналогичном обеспечении заемные средства, необходимые для получения актива со стоимостью, аналогичной стоимости актива в форме права пользования в аналогичных экономических условиях.

Для определения ставки привлечения дополнительных заемных средств Группа:

- по возможности использует в качестве исходной информацию о недавно полученном от третьей стороны Группой финансировании и корректирует ее с учетом изменения в условиях финансирования за период с момента получения финансирования от третьей стороны,
- использует подход наращивания, при котором расчет начинается с безрисковой процентной ставки, которая корректируется с учетом кредитного риска, и
- проводит корректировки с учетом специфики договора аренды, например, срока аренды, страны, валюты и обеспечения.

## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

Группа подвержена риску возможного увеличения переменных арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, которое не отражается в арендном обязательстве, пока не вступит в силу. Когда изменения арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, вступают в силу, проводится переоценка обязательства по аренде с корректировкой стоимости актива в форме права пользования.

Арендные платежи разделяются на основную сумму обязательств и финансовые расходы. Финансовые расходы отражаются в прибыли или убытке в течение всего периода аренды с тем, чтобы обеспечить постоянную периодическую процентную ставку по непогашенному остатку обязательства за каждый период.

### **Применимо для отчетных периодов ранее 1 января 2019 г.**

Классификация аренды основывается на распределении рисков и выгод по соответствующим договорам аренды, связанных с владением активом, являющимся предметом аренды, между арендодателем и арендатором. Договоры аренды подразделяются на финансовую и операционную аренду.

Аренда классифицируется как финансовая аренда, если она подразумевает переход к Группе практически всех рисков и выгод, связанных с владением активом. На дату начала срока аренды арендованный актив признается в консолидированном отчете о финансовом положении по наименьшей из его справедливой стоимости и дисконтированной стоимости минимальных арендных платежей. Соответствующие арендные обязательства включаются в состав кредитов и займов. Затраты на выплату процентов в составе арендных платежей отражаются в прибыли или убытке в течение срока аренды по методу эффективной ставки процента.

Учетная политика по амортизации арендуемых активов соответствует учетной политике, применимой к амортизируемым активам, находящимся в собственности.

Аренда классифицируется как операционная аренда, если она не подразумевает передачу практически всех рисков и выгод, связанных с владением активом. Арендные платежи по договору операционной аренды признаются в качестве расходов равномерно на протяжении срока аренды.

### **(ж) Гудвилл и нематериальные активы**

Гудвилл определяется как разница между:

- определенной на дату приобретения совокупной справедливой стоимостью переданного возмещения и доли неконтролирующих акционеров, а при приобретении компании, осуществляемом поэтапно, справедливой стоимостью доли неконтролирующих акционеров на дату приобретения, которой покупатель ранее владел в приобретаемой компании; и
- долей чистой справедливой стоимости приобретенных идентифицируемых активов и принятых обязательств.

Превышение доли чистой справедливой стоимости приобретенных Группой идентифицируемых активов и принятых обязательств над переданным возмещением и справедливой стоимостью доли неконтролирующих акционеров на дату приобретения, которой покупатель ранее владел в приобретаемой компании, представляет собой доход от выгодного приобретения. Доход признается в консолидированном отчете о прибыли или убытке на дату приобретения.

Гудвилл по совместным предприятиям включается в балансовую стоимость инвестиций в эти компании.

При увеличении процента владения в уже приобретенной ранее компании (в рамках не контрольного процента) гудвилл не признается. Разница между приобретенной долей чистых активов и переданным возмещением признается в капитале.

Гудвилл отражается по первоначальной стоимости и в последующем оценивается за вычетом накопленных убытков от обесценения.

## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

### **Обесценение гудвилла**

Гудвилл не амортизируется, но анализируется на предмет обесценения по меньшей мере раз в год, а также во всех случаях, когда существуют признаки его возможного обесценения. Для оценки на предмет обесценения гудвилл распределяется между всеми учетными единицами, генерирующими денежные потоки (далее – «учетные единицы»), которые предположительно получают выгоды за счет синергии, достигнутой в результате объединения. Оценка на предмет обесценения учетных единиц, среди которых был распределен гудвилл, проводится ежегодно или чаще, если есть признаки обесценения такой единицы.

Если возмещаемая стоимость учетной единицы оказывается ниже ее балансовой стоимости, убыток от обесценения сначала относится на уменьшение балансовой стоимости гудвилла данной единицы, а затем на прочие активы данной единицы пропорционально балансовой стоимости каждого актива единицы. Убыток от обесценения гудвилла не подлежит восстановлению в последующих периодах.

### **Выбытие гудвилла**

Если гудвилл составляет часть учетной единицы, генерирующей денежные потоки, и часть этой единицы выбывает, гудвилл, относящийся к выбывающей деятельности, включается в балансовую стоимость этой деятельности при определении прибыли или убытка от ее выбытия. В этих обстоятельствах выбывший гудвилл оценивается на основе соотношения стоимости выбывшей деятельности и стоимости оставшейся части учетной единицы, генерирующей денежные потоки.

### **Нематериальные активы**

Нематериальный актив признается по первоначальной стоимости.

Первоначальная стоимость отдельно приобретенного нематериального актива включает в себя:

- цену покупки нематериального актива, включая невозмещаемые налоги на покупку, после вычета торговых скидок и уступок;
- затраты, непосредственно относящиеся к подготовке актива к использованию по назначению.

Если нематериальный актив приобретен в рамках сделки по объединению бизнеса, первоначальная стоимость этого нематериального актива равна его справедливой стоимости на дату приобретения.

Если отсрочка по оплате нематериального актива выходит за рамки обычных условий кредитования, первоначальная стоимость такого актива равна эквиваленту цены при условии немедленного платежа денежными средствами. Разница между этой суммой и общей суммой платежей признается в качестве процентных расходов на протяжении всего срока кредитования, за исключением случаев, когда она капитализируется в соответствии с МСФО (IAS) 23 «Затраты по займам».

Если нематериальный актив является неотъемлемой частью основного средства, к которому оно относится, то он учитывается в составе этого основного средства.

После признания нематериальный актив учитывается по первоначальной стоимости за вычетом сумм накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения. В случае обесценения балансовая стоимость нематериальных активов списывается до наибольшей из ценности их использования и справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу.

### **Амортизация**

Амортизация нематериальных активов, имеющих определенный срок полезного использования, начисляется линейным методом в течение наименьшего из сроков полезного использования или действия юридических прав на них.

Ниже представлена информация о сроках полезного использования различных категорий активов:

- Права на разработку полезных ископаемых 20-36 лет
- Объекты интеллектуальной промышленной собственности 1-10 лет



## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

### (з) Обесценение долгосрочных активов

На каждую отчетную дату Группа определяет, имеются ли объективные признаки возможного обесценения отдельного актива или группы активов.

Нематериальные активы с неопределенным сроком полезного использования проверяются на предмет обесценения как минимум ежегодно, а также если обстоятельства указывают на то, что их балансовая стоимость могла обесцениться.

#### **Оценка возмещаемой стоимости**

При наличии признаков возможного обесценения производится оценка возмещаемой стоимости актива. В случае обесценения стоимость такого актива списывается до его возмещаемой стоимости, которая представляет собой наибольшее из значений справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу и ценности от использования.

Справедливая стоимость за вычетом расходов на продажу представляет собой сумму, которая может быть выручена от продажи актива или уплачена при передаче обязательства, в результате сделки на дату оценки между независимыми, осведомленными и желающими заключить сделку сторонами, за вычетом любых прямых затрат, связанных с продажей или передачей.

Ценность использования представляет собой приведенную стоимость расчетных будущих денежных потоков от ожидаемого непрерывного использования актива и его выбытия по окончании его срока полезного использования.

При оценке ценности использования прогнозируемые будущие денежные поступления дисконтируются до их текущей стоимости с использованием ставки дисконтирования до налогообложения, отражающей текущую рыночную оценку временной стоимости денег и рисков, свойственных данному активу.

Для определения величины обесценения активы объединяются в наименьшие идентифицируемые группы активов, которые генерируют приток денежных средств, в значительной степени независимый от притока денежных средств от других активов или групп активов (единицы, генерирующие денежные потоки), которые в большинстве случаев определяются как индивидуальные дочерние организации Группы. Оценочные потоки денежных средств корректируются с учетом риска влияния конкретных условий на местах и дисконтируются по ставке, в основе которой лежит средневзвешенная стоимость капитала. Применительно к активам, не генерирующим поступление денежных потоков независимо от денежных потоков, генерируемых другими активами, возмещаемая стоимость определяется по генерирующему денежные потоки подразделению, к которому относятся такие активы.

#### **Убыток от обесценения**

Балансовая стоимость актива списывается до его оценочной возмещаемой стоимости, а сумма убытка включается в консолидированный отчет о прибыли или убытке за период. Убыток от обесценения сторнируется, если существуют признаки того, что убытки от обесценения активов (за исключением гудвилла), признанные в предыдущие периоды, больше не существуют или сократились, и если последующее увеличение возмещаемой стоимости может быть объективно связано с событием, имевшим место после отражения убытка от обесценения. Убыток от обесценения сторнируется только в том объеме, в каком балансовая стоимость актива не превышает его балансовой стоимости, которая была бы установлена (за вычетом амортизации), если бы отражение убытка в результате обесценения актива не имело места. Восстановление убытка от обесценения для соответствующего актива признается немедленно в консолидированном отчете о прибыли или убытке.

## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

### (и) Резервы по обязательствам и платежам

Резервы по обязательствам и платежам начисляются, если Группа:

- имеет существующие обязательства (юридические или вытекающие из практики), возникшие в результате прошлых событий;
- представляется высоко вероятным, что для урегулирования обязательства потребуется выбытие ресурсов, содержащих экономические выгоды;
- возможно провести надежную расчетную оценку величины обязательства.

Сумма, признанная в качестве резерва, отражает наилучшую расчетную оценку затрат, необходимых на конец отчетного периода для урегулирования существующего обязательства. В случаях, когда влияние фактора времени на стоимость денег существенно, величина резерва равняется приведенной стоимости ожидаемых затрат на урегулирование обязательства с использованием ставки дисконтирования до налогообложения. При этом увеличение балансовой стоимости резерва признается в консолидированном отчете о прибыли или убытке в качестве финансовых расходов.

Характер и стоимостная оценка условных обязательств и активов (включая судебные разбирательства, затраты по охране окружающей среды и пр.), раскрываются в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности, если вероятность оттока экономических выгод не является незначительной.

Суммы по начислению и восстановлению резерва на снижение стоимости дебиторской задолженности включены в убытки от обесценения финансовых активов в консолидированном отчете о прибыли или убытке. Суммы, зачисленные на счет резерва, обычно списываются, когда нет законного права на возврат денежных средств.

### (к) Налог на прибыль

Расход по налогу на прибыль включает текущий и отложенный налог. Текущий и отложенный налог признается в составе прибыли или убытка за период, за исключением той его части, которая возникает при объединении бизнеса или из операции или события, которые признаются непосредственно в составе капитала.

#### **Текущий налог**

Текущие налоговые обязательства оцениваются в сумме, которая, как ожидается, будет уплачена налоговым органам (возмещена за счет налоговых органов), с использованием ставок налога и налогового законодательства, действующих или по существу действующих на конец отчетного периода.

#### **Отложенный налог**

Отложенные налоговые активы и обязательства признаются в отношении разниц между балансовой стоимостью актива или обязательства в консолидированном отчете о финансовом положении и их налоговой базой.

Отложенный налог не признается, если временные разницы:

- возникают при первоначальном признании гудвилла;
- возникают при первоначальном признании (кроме случаев объединения бизнеса) активов и обязательств, которые не влияют на размер налогооблагаемой или бухгалтерской прибыли;
- связаны с инвестициями в дочерние организации, если Группа имеет возможность контролировать время реализации временных разниц, и существует значительная вероятность, что эти временные разницы не будут реализованы в обозримом будущем.

Отложенные налоговые активы и обязательства оцениваются с использованием ставок налога, которые, как ожидается, будут применяться к периоду реализации актива или погашения обязательства, а также определяются на основе ставок налога (и налогового законодательства), действующих или по существу действующих на конец отчетного периода.

## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

Оценка отложенных налоговых активов и обязательств отражает налоговые последствия, которые возникли бы в зависимости от способа, с помощью которого предполагается на конец отчетного периода возместить или погасить балансовую стоимость этих активов и обязательств.

Отложенные налоговые активы признаются в отношении перенесенных на будущие периоды неиспользованных налоговых убытков и неиспользованных налоговых кредитов в той мере, в которой существует высокая вероятность получения будущей налогооблагаемой прибыли, за счет которой можно реализовать неиспользованные налоговые убытки и неиспользованные налоговые кредиты.

Балансовая стоимость отложенного налогового актива подлежит пересмотру в конце каждого отчетного периода и уменьшается в той мере, в которой снижается вероятность получения достаточной налогооблагаемой прибыли, позволяющей извлечь выгоду из использования части или всего этого отложенного налогового актива.

Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к зачету, если есть юридически закрепленное право на зачет текущих налоговых активов против текущих налоговых обязательств; отложенные налоговые активы и обязательства относятся к налогам на прибыль, взыскиваемым одним и тем же налоговым органом или с одного и того же налогоплательщика; и Группа намерена произвести расчет на нетто-основе или реализовать актив и исполнить обязательство одновременно.

### **Неопределенные налоговые позиции**

Неопределенные налоговые позиции Группы оцениваются руководством в конце каждого отчетного периода. Обязательства, отражаемые в отношении позиций по налогу на прибыль, учитываются в тех случаях, когда руководство считает, что вероятность возникновения дополнительных налоговых обязательств, если налоговая позиция Группы будет оспорена налоговыми органами, выше, чем вероятность их отсутствия. Такая оценка производится на основании толкования налогового законодательства, действующего или по существу действующего на конец отчетного периода, а также любых известных постановлений суда или иных решений по подобным вопросам. Обязательства по штрафам, пеням и налогам, за исключением налога на прибыль, отражаются на основе наилучшей оценки руководством расходов, необходимых для урегулирования обязательств на конец отчетного периода.

### **(л) Дивиденды к уплате**

Дивиденды отражаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала в периоде, в котором они были объявлены и одобрены. Дивиденды, объявленные после отчетной даты и до утверждения консолидированной финансовой отчетности к выпуску, отражаются в примечании о событиях после отчетной даты.

### **(м) Признание дохода**

#### **Выручка от реализации продукции и оказания услуг**

Выручка признается по цене сделки, которая представляет собой сумму, отражающую возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу этих товаров или услуг. Выручка от продажи товаров и услуг признается, когда обязательство к исполнению выполняется, т.е. когда контроль над товарами или услугами, лежащими в основе конкретного обязательства к исполнению, передается покупателю. Если Группа соглашается транспортировать товары в указанное место (обычно по контрактам, основанным на определенных условиях Инкотермс), выручка делится на два обязательства к исполнению - продажа товаров и оказание транспортных услуг. Выручка от продажи товаров признается в тот момент, когда контроль над товарами передается покупателю, как правило, когда товары отгружены и риски, выгоды и законное право собственности переданы. Выручка от оказания транспортных услуг признается в течение времени, при котором транспортные услуги оказываются заказчику. Это определяется на основе фактических дней транспортировки относительно средних ожидаемых дней транспортировки. Цена сделки распределяется на оказание транспортных услуг по средней цене перевозки за тонну. Затраты, относящиеся к оказанию транспортных услуг, учитываются в составе коммерческих расходов.



## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

Выручка отражается за вычетом соответствующих скидок, резервов, налога на добавленную стоимость и экспортных пошлин, сумм возвратов и после исключения оборотов по продажам внутри Группы.

Элемент финансирования отсутствует, так как продажи осуществляются со средним сроком кредитования 60 дней, что соответствует рыночной практике.

### **Проценты к получению**

Проценты к получению признаются в зависимости от срока финансирования с использованием метода эффективной ставки процента.

### **Доходы по дивидендам**

Доходы по дивидендам от инвестиций признаются в момент возникновения права Группы на получение платежа.

## **(н) Информация по сегментам**

Группа отдельно представляет информацию о каждом операционном сегменте, который соответствует критериям, описанным в пункте 11 МСФО (IFRS) 8 «Операционные сегменты».

Деятельность Группы организована в рамках шести сегментов, отдельно раскрываемых в отчетности:

- Добыча и переработка сырья, включающий добычу, переработку и реализацию железной руды, флюсового известняка и металлургического доломита, поставляющий сырье компаниям стального сегмента и третьим сторонам;
- Плоский прокат Россия, включающий производство и реализацию металлопродукции и кокса, преимущественно чугуна, слябов, горячекатаного и холоднокатаного проката, холоднокатаного проката с цинковым и полимерным покрытиями, а также электротехнических сталей;
- Сортовой прокат Россия, включающий ряд компаний по выпуску металлургической продукции, объединенных в единую производственную систему от сбора и переработки металлолома черных металлов до выплавки стали и производства сортовой заготовки, арматуры и метизов;
- НЛМК США, включающий производство и реализацию металлопродукции в США;
- NLMK DanSteel и сеть продаж толстого листа, включающий производство и реализацию толстого листа в Европе и других регионах мира;
- Инвестиции в NBH, включающих производство горячекатаного проката, холоднокатаного проката и проката с оцинкованным и полимерным покрытиями, производство широкой линейки толстолистового проката, а также ряд сервисных центров, расположенных в Европейском Союзе.

Учетная политика каждого из сегментов соответствует принципам, описанным в основных положениях учетной политики.

## **(о) Финансовые инструменты**

### **Финансовые активы**

Финансовые активы Группы состоят из денежных средств и их эквивалентов, торговой и прочей дебиторской задолженности и краткосрочных финансовых инструментов, которые оцениваются по амортизированной стоимости.

Долговые инструменты имеют следующие категории, основанные на бизнес-модели управления финансовыми активами и на том, представляют ли договорные денежные потоки исключительно выплаты основной суммы и процентов:

- долговые инструменты, платежи по которым состоят лишь из платежей в счет основного долга и процентов и удерживаются до погашения, учитываются Группой по амортизированной стоимости;

## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

- долговые инструменты, которые Группа удерживает в портфеле активов для получения денежных потоков и в целях продажи, и платежи по которым состоят лишь из платежей в счет основного долга и процентов, классифицируются как оцениваемые впоследствии по справедливой стоимости в составе прочего совокупного дохода;
- прочие финансовые активы оцениваются впоследствии по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка.

Долевые финансовые инструменты у Группы отсутствуют.

Для целей расчета ожидаемых кредитных убытков по финансовым активам, оцениваемым впоследствии по амортизированной стоимости, Группа применяет модель ожидаемых кредитных убытков на основе «трехэтапного» подхода, основанного на изменении кредитного качества финансовых активов с момента первоначального признания. Группа оценивает ожидаемые кредитные убытки, используя ожидаемые кредитные убытки в течение срока использования по денежным средствам и их эквивалентам, торговой и прочей дебиторской задолженности и краткосрочным финансовым вложениям в связи с тем, что срок использования активов менее 12 месяцев.

### **Первоначальное признание финансовых активов**

Финансовые активы, переоцениваемые впоследствии по справедливой стоимости, первоначально признаются по справедливой стоимости. Все прочие финансовые активы первоначально учитываются по справедливой стоимости плюс понесенные затраты по сделке.

Все сделки по покупке или продаже финансовых активов, требующие поставку активов в срок, устанавливаемый законодательством или правилами, принятыми на определенном рынке (торговля на «стандартных условиях»), признаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

### **Списание финансовых активов.**

Финансовые активы списываются целиком или частично, когда Группа исчерпала все практические возможности по их взысканию и пришла к заключению о необоснованности ожиданий относительно возмещения таких активов. Списание представляет прекращение признания. Признаки отсутствия обоснованных ожиданий в отношении взыскания включают истечение срока исковой давности.

### **Прекращение признания финансовых активов**

Группа прекращает признание финансовых активов, (а) когда эти активы погашены или срок действия прав на потоки денежных средств, связанных с этими активами, истек, или (б) Группа передала права на потоки денежных средств от финансовых активов или заключила соглашение о передаче, и при этом (i) также передала практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, или (ii) не передала и не сохранила практически все риски и вознаграждения, связанные с владением, но утратила право контроля в отношении данных активов.

Контроль над активом сохраняется в том случае, если контрагент не имеет практической возможности продать несвязанной третьей стороне весь рассматриваемый актив без необходимости налагать дополнительные ограничения на такую продажу. Если Группа не передает, и в то же время не сохраняет основные риски и выгоды от владения активом, и продолжает контролировать переданный актив, то Группа отражает свою долю в данном активе и связанном с ним обязательстве в сумме предполагаемого возмещения.

## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

### **Модификация финансовых активов.**

Иногда Группа пересматривает или иным образом модифицирует договорные условия по финансовым активам. Группа оценивает, является ли модификация предусмотренных договором денежных потоков существенной с учетом, среди прочего, следующих факторов: наличия новых договорных условий, которые оказывают значительное влияние на профиль рисков по активу, значительного изменения процентной ставки, изменения валютной деноминации, появления нового или дополнительного кредитного обеспечения, которые оказывают значительное влияние на кредитный риск, связанный с активом, или значительного продления срока кредита в случаях, когда заемщик не испытывает финансовых затруднений.

Если модифицированные условия существенно отличаются, права на денежные потоки по первоначальному активу истекают и Группа прекращает признание первоначального финансового актива, а также признает новый актив по справедливой стоимости. Датой пересмотра условий считается дата первоначального признания для целей расчета последующего обесценения, в том числе для определения факта значительного увеличения кредитного риска. Любые расхождения между балансовой стоимостью первоначального актива, признание которого прекращено, и справедливой стоимости нового, значительно модифицированного актива отражается в составе прибыли или убытка, если содержание различия не относится к операции с капиталом с собственниками.

В ситуации, когда пересмотр условий был вызван финансовыми трудностями у контрагента и его неспособностью выполнять первоначально согласованные платежи, Группа сравнивает первоначальные и скорректированные ожидаемые денежные потоки с активами на предмет значительного отличия рисков и выгод по активу в результате модификации условия договора. Если риски и выгоды не изменяются, то значительное отличие модифицированного актива от первоначального актива отсутствует, и его модификация не приводит к прекращению признания. Группа производит перерасчет валовой балансовой стоимости путем дисконтирования модифицированных денежных потоков договору по первоначальной эффективной процентной ставке (или по эффективной процентной ставке, скорректированной с учетом кредитного риска для приобретенных или созданных кредитно-обесцененных финансовых активов) и признает прибыль или убыток от модификации в составе прибыли или убытка.

### **Финансовые обязательства**

Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую кредиторскую задолженность, банковские овердрафты, кредиты и займы и договоры финансовой гарантии.

Финансовые обязательства классифицируются соответственно как:

- финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток,
- кредиты и займы.

#### *Финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток*

Категория «финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток» включает финансовые обязательства, предназначенные для торговли, и финансовые обязательства, определенные при первоначальном признании в качестве переоцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Финансовые обязательства классифицируются как предназначенные для торговли, если они приобретены с целью продажи в ближайшем будущем. Доходы и расходы по обязательствам, предназначенным для торговли, признаются в консолидированном отчете о прибыли или убытке, кроме суммы изменений в справедливой стоимости, связанной с изменениями кредитного риска по данному обязательству, которая отражается в прочем совокупном доходе.



## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

### *Кредиты и займы*

После первоначального признания процентные кредиты и займы оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы по таким финансовым обязательствам признаются в консолидированном отчете о прибыли или убытке при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

### **Первоначальное признание финансовых обязательств**

Все финансовые обязательства первоначально учитываются по справедливой стоимости минус понесенные затраты по сделке (за исключением финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через консолидированный отчет о прибыли или убытке).

### **Прекращение признания**

Признание финансового обязательства в консолидированном отчете о финансовом положении прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истек.

Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором на существенно отличающихся условиях, или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признается в консолидированном отчете о прибыли или убытке.

### **Договоры финансовой гарантии**

Договоры финансовой гарантии признаются в качестве финансового обязательства на момент выдачи гарантии. Обязательство первоначально оценивается по справедливой стоимости, а затем по более высокой из:

- суммы, определенной в соответствии с моделью ожидаемых кредитных потерь согласно МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»; или
- первоначально признанной суммы, где применимо, за вычетом совокупной суммы дохода, признанного в соответствии с принципами МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с клиентами».

Справедливая стоимость финансовых гарантий определяется на основе приведенной стоимости разницы в потоках денежных средств между договорными платежами, требуемыми по долговому инструменту, и платежами, которые потребуются без гарантии, или расчетной суммой, подлежащей выплате третьей стороне для принятия на себя обязательств третьей стороной. В тех случаях, когда гарантии в отношении займов или другой кредиторской задолженности ассоциированных организаций предоставляются без какой-либо компенсации, справедливая стоимость учитывается как взносы и признается в составе стоимости инвестиций.

### **Учет хеджирования денежных потоков**

На дату начала отношений хеджирования Группа документирует цели управления рисками и стратегии осуществления хеджирования, определяет инструмент и объект хеджирования, характер хеджируемого риска и метод оценки соответствия отношений хеджирования требованиям к эффективности хеджирования. Отношения хеджирования соответствуют всем требованиям эффективности хеджирования, когда:

- Между объектом хеджирования и инструментом хеджирования существует экономическая взаимосвязь;
- Фактор кредитного риска не оказывает доминирующего влияния на изменения стоимости;
- Коэффициент хеджирования отражает соотношение между количественным объемом объекта и инструмента хеджирования.

## 25 Основные положения учетной политики (продолжение)

Группа применяет учет хеджирования денежных потоков, целью хеджирования является защита денежного потока от изменений валютного курса при помощи хеджирования высоковероятной валютной выручки, номинированной в долларах США, частью обязательств, номинированных в долларах США.

Эффективная часть изменения справедливой стоимости инструмента хеджирования (т.е. часть, которая компенсируется изменением резерва хеджирования денежных потоков), признается в составе прочего совокупного дохода и накапливается в резерве хеджирования денежных потоков в составе капитала. Прибыль или убыток, относящиеся к неэффективной части, немедленно отражаются отдельной строкой в консолидированном отчете о прибыли или убытке «Реализация результата хеджирования».

Суммы, накопленные в составе капитала, реклассифицируются в прибыль или убыток в периодах, когда происходит выплата купона или погашение облигационного займа.

Группа должна перспективно прекратить учет хеджирования только, когда отношения хеджирования (либо часть отношений хеджирования) перестают отвечать критериям применения учета хеджирования. Данное требование применяется, в том числе, в случаях истечения срока действия инструмента хеджирования, или продажи, прекращения или исполнения этого инструмента.

## 26 Важные расчетные оценки и профессиональные суждения о применении учетной политики

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство использует различные оценки и допущения, которые могут повлиять на величину оценки активов и обязательств, а также на информацию в примечаниях к данной консолидированной финансовой отчетности. Руководство также выносит определенные суждения при применении положений учетной политики Группы. Такие оценки и суждения постоянно анализируются на основе исторических данных и другой информации, включая прогнозы и ожидания относительно будущих событий, которые представляются обоснованными с учетом складывающихся обстоятельств. Фактические результаты могут отличаться от указанных оценок, и руководство может пересмотреть свои оценки в будущем как в положительную, так и в отрицательную сторону с учетом фактов, связанных с каждой оценкой.

Ниже приведены допущения, которые могут иметь наиболее существенное влияние на показатели консолидированной финансовой отчетности, а также оценки, которые могут привести к значительным изменениям балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года.

### (а) Налоговое законодательство и потенциальные налоговые доходы и расходы

Потенциальные налоговые доходы и расходы Группы оцениваются руководством по состоянию на каждую отчетную дату. Обязательства по налогу на прибыль оцениваются руководством в соответствии с действующим законодательством. Обязательства по пеням, штрафам и налогам, кроме налога на прибыль, по состоянию на отчетную дату признаются в соответствии с наиболее вероятной оценкой руководства предстоящих расходов по этим налогам (Примечание 24).

Признанные отложенные налоговые активы представляют собой сумму налога на прибыль, которая может быть зачтена против будущих налогов на прибыль, и отражаются в отчете о финансовом положении (Примечание 17). Отложенный налоговый актив признается только в том случае, если использование соответствующего налогового вычета является высоковероятным. Это предполагает наличие временных разниц, восстановление которых ожидается в будущем, и наличие достаточной будущей налогооблагаемой прибыли для произведения вычетов. Определение будущей налогооблагаемой прибыли и суммы налоговых вычетов, вероятных к зачету в будущем, основано на среднесрочном бизнес-плане, подготовленном руководством, и результатах его экстраполяции на будущее. Бизнес-план основан на ожиданиях руководства, которые считаются обоснованными в данных обстоятельствах.

**26 Важные расчетные оценки и профессиональные суждения о применении учетной политики (продолжение)**

**(б) Оценка срока полезного использования основных средств**

Оценка срока полезного использования объектов основных средств является предметом суждения руководства, основанного на опыте эксплуатации подобных объектов основных средств. При определении величины срока полезного использования активов руководство принимает во внимание такие факторы, как объем производства, запасы, темпы технического устаревания, физический износ и условия эксплуатации. Изменения в указанных предпосылках и допущениях могут повлиять на сроки полезного использования в будущем (Примечание 8).

**(в) Анализ обесценения основных средств, гудвилла и инвестиций в совместные предприятия**

Прогнозирование потоков денежных средств при проведении тестирования на возможное обесценение требует применения ряда существенных допущений и оценок в отношении таких показателей, как объемы производства и добычи, цены на готовую продукцию, операционные расходы, капитальные вложения, а также таких макроэкономических показателей, как темпы инфляции и ставка дисконтирования. Кроме того, допущения применяются при определении генерирующих единиц, по которым проводится проверка на обесценение (Примечание 8, 9).

**27 Изменения в международных стандартах финансовой отчетности**

Перечисленные ниже пересмотренные стандарты стали обязательными с 1 января 2020 года, но не оказали существенного воздействия на Группу:

- Поправки к Концептуальным основам финансовой отчетности (выпущены 29 марта 2018 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2020 года или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IFRS) 3 «*Определение бизнеса*» (выпущенные 22 октября 2018 г. и действующие в отношении приобретений с начала годового отчетного периода, начинающегося 1 января 2020 г. или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IAS) 1 и МСФО (IAS) 8 «*Определение существенности*» (выпущенные 31 октября 2018 г. и действующие в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2020 г. или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39 и МСФО (IFRS) 7 «*Реформа базовой процентной ставки*» (выпущенные 26 сентября 2019 г. и действующие в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2020 г. или после этой даты).



## 27 Изменения в международных стандартах финансовой отчетности (продолжение)

Опубликован ряд новых стандартов и интерпретаций, которые являются обязательными для годовых периодов, начинающихся 1 января 2021 г. или после этой даты, которые Группа не приняла досрочно и в отношении которых ожидается, что данные стандарты и интерпретации, после вступления в силу, не окажут существенного влияния на финансовую отчетность Группы:

- Поправка к МСФО (IFRS) 16 «Уступки по аренде, связанные с COVID-19» (выпущена 28 мая 2020 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 июня 2020 года или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 – «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием» (выпущены 11 сентября 2014 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с даты, которая будет определена Советом по МСФО, или после этой даты);
- МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования» (выпущен 18 мая 2017 г. и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты);
- Классификация обязательств на краткосрочные и долгосрочные – Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 23 января 2020 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты);
- Классификация обязательств на краткосрочные и долгосрочные – перенос даты вступления в силу – Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 15 июля 2020 г. и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты);
- «Выручка, полученная до начала предполагаемого использования актива, Обременительные договоры – стоимость выполнения договора», «Ссылка на Концептуальные основы» – поправки с ограниченной сферой применения к МСФО (IAS) 16, МСФО (IAS) 37 и МСФО (IFRS) 3, и Ежегодные усовершенствования МСФО за 2018-2020 гг., касающиеся МСФО (IFRS) 1, МСФО (IFRS) 9, МСФО (IFRS) 16 и МСФО (IAS) 41 (выпущены 14 мая 2020 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2022 г. или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IFRS) 17 и поправки к МСФО (IFRS) 4 (выпущены 25 июня 2020 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 г. или после этой даты);
- Реформа базовой процентной ставки (IBOR) – поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39, МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 4 и МСФО (IFRS) 16 – Этап 2 (выпущены 27 августа 2020 г. и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2021 г. или после этой даты).

## 28 События после отчетной даты

В январе 2021 г. Группа получила возмещение уплаченных тарифов на сталь, введенных Министерством Торговли США в соответствии со статьей 232 закона США «О расширении торговли», с учетом начисленных процентов в сумме 105 млн. долларов США (учтены в составе прочей дебиторской задолженности на 31 декабря 2020 года).



## Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат»:

---

### Наше мнение

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее – «Общество») по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Общества за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации.

### Предмет аудита

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, которая включает:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2020 года;
- отчет о финансовых результатах за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях капитала за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики.

---

## Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

### Независимость

Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

---

## Наша методология аудита

### Краткий обзор

---

#### Существенность

- Существенность на уровне бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества в целом: 4 370 000 тысяч рублей (тыс. руб.), что составляет 1% от выручки Общества

---

#### Ключевой вопрос аудита

- Обесценение долгосрочных финансовых вложений в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом с учетом структуры Общества, используемых Обществом учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Общество осуществляет свою деятельность.





## Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на бухгалтерскую (финансовую) отчетность в целом.

---

### Существенность на уровне бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества в целом

4 370 000 тыс. руб.

---

### Как мы ее определили

1% от выручки Общества

---

### Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности

Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности выручку Общества, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее объективно отражает результаты деятельности Общества в течение периода времени, когда финансовые результаты волатильны. Мы установили существенность на уровне 1%, что на основании нашего опыта попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности для публичных компаний в данной отрасли. Также мы принимаем во внимание искажения и/или потенциальные искажения, которые, по нашему мнению, являются существенными в силу качественных факторов.

---

## Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

### Ключевой вопрос аудита

#### Обесценение долгосрочных финансовых вложений в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»

Ежегодно по состоянию на отчетную дату руководство Общества проводит проверку на предмет наличия признаков обесценения финансовых вложений, в том числе инвестиций в дочерние общества, по которым не определяется рыночная стоимость.

При наличии признаков обесценения руководство определяет расчетную стоимость финансовых вложений и сравнивает ее с их учетной (балансовой) стоимостью.

В случае, если проверка на обесценение выявляет устойчивое снижение стоимости финансовых вложений, создается резерв под обесценение на величину разницы между учетной (балансовой) и расчетной стоимостью финансовых вложений.

Расчетная стоимость инвестиции в дочернее общество ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс», имеющего в активах вложения в собственные дочерние общества, определяется как величина его чистых активов, скорректированная с учетом расчетной стоимости конечных объектов инвестиций. Последняя, в свою очередь, определяется на основании моделей дисконтированных денежных потоков для основных производственных предприятий и на основании чистых активов для прочих компаний. Данные модели и расчеты подготовлены по состоянию на 31 декабря 2020 года. В результате проведенного руководством

### Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита

Мы получили, изучили и оценили документацию по проверке на обесценение финансовых вложений, подготовленную руководством, и не выявили каких-либо дополнительных факторов, которые должны были быть, но не были приняты во внимание при проведении данной проверки.

Мы проверили расчетную стоимость инвестиций в дочерние общества ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс», по которым данная стоимость была определена руководством на основании их чистых активов.

В рамках проверки расчетной стоимости инвестиций в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс», включавшей проверку расчетной стоимости его объектов инвестиций определенной на основании моделей дисконтированных денежных потоков, мы провели следующие основные процедуры:

- проверку моделей дисконтированных денежных потоков, подготовленных руководством, с привлечением экспертов аудитора в области оценки для оказания нам содействия в оценке методологии, математической точности и допущений, использованных в моделях;
- сравнение ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, с результатами деятельности объектов инвестиций ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»,

### Ключевой вопрос аудита

тестирования было выявлено существенное превышение балансовой стоимости финансового вложения в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» над его расчетной стоимостью, в результате чего был начислен резерв под обесценение в размере 12 870 000 тыс. руб.

Мы обратили особое внимание на данный вопрос в силу наличия высокой степени суждения в оценке обесценения финансовых вложений, а также значительной балансовой стоимости рассматриваемых активов и начисленных резервов.

### Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита

утвержденными бюджетными показателями и прочими подтверждающими расчетами;

- выборочный сравнительный анализ ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, включая цены на основное сырье и цены реализации продукции, уровень инфляции, ставки дисконтирования, с внешними экспертными оценками, макроэкономическими и отраслевыми прогнозами, который подтвердил их обоснованность;
- анализ чувствительности в отношении ключевых допущений с целью оценки их потенциального влияния на результаты обесценения и диапазона возможных значений возмещаемых стоимостей;

Объем аудиторских процедур по проверке моделей обесценения в отношении каждого объекта инвестиций ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» выполнен в зависимости от его значимости, запаса прочности и чувствительности к предпосылкам и индивидуальных рисков.

### Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет Общества за 2020 год и Отчет Эмитента за первый квартал 2021 года (но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), которые, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.



В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом Общества за 2020 год и Отчетом Эмитента за первый квартал 2021 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

---

### Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

---

### Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, - Алексей Борисович Фомин.

10 февраля 2021 года  
Москва, Российская Федерация

А. Б. Фомин, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-000059), Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо:  
Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 9 июля 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1024800823123

Идентификационный номер налогоплательщика: 4823006703

Российская Федерация, 398040, г. Липецк, пл. Металлургов, д. 2

Независимый аудитор:  
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 12006020338





Публичное акционерное общество  
НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

ПАО «НЛМК», пл. Metallургов 2, г. Липецк, 398040  
тел.: +7 (4742) 44 42 22 | факс: +7 (4742) 44 11 11  
e-mail: [info@nlmk.com](mailto:info@nlmk.com) | [www.nlmk.com](http://www.nlmk.com)

# **БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЁТНОСТЬ ПАО «НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» ЗА 2020 ГОД**



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

## СОДЕРЖАНИЕ

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС .....	4
ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ .....	6
ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА .....	8
ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ.....	10
ПОЯСНЕНИЯ К БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ И ОТЧЕТУ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ .....	12
1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ .....	13
2. СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ .....	15
2. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ .....	15
2. 2 РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК.....	16
2. 3 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО .....	16
2. 4 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ .....	17
2. 5 ЗАПАСЫ .....	18
2. 6 КРАТКОСРОЧНЫЕ И ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА .....	19
2. 7 АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОД ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ .....	19
2. 8 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ .....	19
2. 9 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ .....	20
2. 10 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА .....	20
2. 11 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ.....	20
2. 12 НАЛОГИ .....	20
2. 13 АКТИВЫ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОПЕРАЦИИ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ .....	21
2. 14 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ.....	21
2. 15 ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ .....	22
2. 16 СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ .....	22
3. РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.....	23
3. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ .....	23
3. 2 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО .....	24
3. 3 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ .....	26
3. 4 ЗАПАСЫ .....	28
3. 5 ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.....	29
3. 5. 1 Дебиторская задолженность .....	29
3. 5. 2 Кредиторская задолженность.....	31
3. 6 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ .....	32
3. 7 КАПИТАЛ И ДИВИДЕНДЫ .....	34
3. 8 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ .....	36
3. 9 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА .....	37
3. 10 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ.....	37
3. 10. 1 Доходы и расходы по обычным видам деятельности.....	37
3. 10. 2 Прочие доходы и расходы .....	38
3. 11 ФОРМИРОВАНИЕ ТЕКУЩЕГО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ.....	39
3. 12 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ.....	39



*Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год*

3. 13 ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ .....	40
3. 14 ИНФОРМАЦИЯ О СВЯЗАННЫХ СТОРОНАХ .....	41
3. 14. 1 Перечень связанных сторон .....	41
3. 14. 2 Операции со связанными сторонами .....	43
3. 15 УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА .....	50
3. 16 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ .....	50





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

**БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС**  
на 31 декабря 2020 г.

Организация **ПАО «НЛМК»**  
Идентификационный номер налогоплательщика  
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**  
Организационно-правовая форма / форма собственности **Публичное акционерное общество /**

**Совместная частная и иностранная собственность**

Единица измерения - тыс. руб.

Адрес **398040, г. Липецк, пл. Metallургов, 2**

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту

Наименование аудиторской организации **АО «ПвК Аудит»**

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации

Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации

**В**  **ДА**  **НЕТ**

Форма по ОКУД  
Дата (число, месяц, год)  
по ОКПО  
ИНН  
По ОКВЭД2

по ОКОПФ / ОКФС  
по ОКЕИ

К О Д Ы
0710001
31.12.2020
05757665
4823006703
24.10.4
12247 / 34
384

ИНН **7705051102**  
ОГРН **1027700148431**

Наименование показателя	Код	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5	6
<b>А К Т И В</b>					
<b>I. Внеоборотные активы</b>					
Нематериальные активы	1110	1 401 412	1 707 636	1 666 241	2.1, 3.1
Результаты исследований и разработок	1120	2 765	2 510	5 760	2.2
Основные средства	1150	192 736 224	165 776 831	139 314 267	2.3, 3.2
Финансовые вложения	1170	169 674 801	158 223 497	177 809 199	2.4, 2.6, 3.3
Отложенные налоговые активы	1180	2 482 779	1 222 741	1 770 135	2.12, 3.11
Прочие внеоборотные активы	1190	8 316 059	7 563 601	7 043 877	2.7, 3.5.1
<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>374 614 040</b>	<b>334 496 816</b>	<b>327 609 479</b>	
<b>II. Оборотные активы</b>					
Запасы	1210	57 259 269	55 675 785	61 111 447	2.5, 3.4
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1 049 657	1 176 619	553 567	
Дебиторская задолженность	1230	78 512 363	109 715 882	126 333 555	2.6, 3.5.1
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	10 605 000	9 481 811	2 497 606	2.4, 2.6, 3.3
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	47 458 916	26 636 800	60 339 735	2.8, 3.6
Прочие оборотные активы	1260	43	43	67	
<b>Итого по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>194 885 248</b>	<b>202 686 940</b>	<b>250 835 977</b>	
<b>БАЛАНС (сумма строк 1100 + 1200)</b>	<b>1600</b>	<b>569 499 288</b>	<b>537 183 756</b>	<b>578 445 456</b>	



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

Форма 0710001 с. 2

Наименование показателя	Код	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5	6
<b>П А С С И В</b>					
<b>III. Капитал и резервы</b>					
Уставный капитал	1310	5 993 227	5 993 227	5 993 227	
Переоценка внеоборотных активов	1340	3 259 484	3 275 807	3 290 822	3.7
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	771 777	771 777	771 777	
Резервный капитал	1360	299 661	299 661	299 661	
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	245 414 209	289 131 900	325 751 607	
<b>Итого по разделу III</b>	<b>1300</b>	<b>255 738 358</b>	<b>299 472 372</b>	<b>336 107 094</b>	
<b>IV. Долгосрочные обязательства</b>					
Заемные средства	1410	152 793 410	105 703 843	84 066 622	2.6, 2.9, 3.8
Отложенные налоговые обязательства	1420	12 056 430	10 847 050	10 985 025	2.12, 3.11
Прочие обязательства	1450	--	385 320	15 510	2.6, 3.5.2
<b>Итого по разделу IV</b>	<b>1400</b>	<b>164 849 840</b>	<b>116 936 213</b>	<b>95 067 157</b>	
<b>V. Краткосрочные обязательства</b>					
Заемные средства	1510	43 916 850	30 406 203	21 823 828	2.6, 2.9, 3.8
Кредиторская задолженность	1520	100 325 861	86 497 982	118 357 751	2.6, 3.5.2
Оценочные обязательства	1540	4 668 379	3 870 986	7 089 626	2.10, 3.9
<b>Итого по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>148 911 090</b>	<b>120 775 171</b>	<b>147 271 205</b>	
<b>БАЛАНС (сумма строк 1300 + 1400 + 1500)</b>	<b>1700</b>	<b>569 499 288</b>	<b>537 183 756</b>	<b>578 445 456</b>	

Руководитель ПАО «НЛМК»

на основании доверенности №505-20/109 от 01.02.2021

Е.В. Морозова

10 февраля 2021 г.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ  
за 2020 г.

Организация **ПАО «НЛМК»**  
Идентификационный номер налогоплательщика  
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**  
Организационно-правовая форма / форма собственности  
**Публичное акционерное общество / Совместная частная и иностранная собственность**  
Единица измерения - тыс. руб.

Форма по ОКУД  
Дата (число, месяц, год)  
по ОКПО  
ИНН  
По ОКВЭД2  
по ОКОПФ / ОКФС  
по ОКЕИ

К О Д Ы
0710002
31.12.2020
05757665
4823006703
24.10.4
12247 / 34
384

Наименование показателя	Код	За 2020 год	За 2019 год	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5
Выручка	2110	437 079 106	421 816 321	2.11, 3.10.1
в т. ч. от продажи продукции металлургического производства	2110.1	434 795 572	419 595 963	
Себестоимость продаж	2120	(325 865 606)	(316 087 072)	2.11, 3.10.1
в т. ч. проданной продукции металлургического производства	2120.1	(323 384 896)	(313 940 919)	
Валовая прибыль (убыток)	2100	111 213 500	105 729 249	
Коммерческие расходы	2210	(33 317 051)	(30 065 720)	
Управленческие расходы	2220	(18 460 815)	(15 020 523)	
<b>Прибыль (убыток) от продаж</b>	<b>2200</b>	<b>59 435 634</b>	<b>60 643 006</b>	
Доходы от участия в других организациях	2310	48 980 386	72 099 211	3.3
Проценты к получению	2320	348 436	571 485	2.4, 3.3
Проценты к уплате	2330	(6 131 228)	(4 651 585)	2.9, 3.8
Прочие доходы	2340	20 397 324	28 474 056	
Прочие расходы	2350	(55 923 841)	(61 338 214)	2.11, 3.10.2
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	<b>2300</b>	<b>67 106 711</b>	<b>95 797 959</b>	
Налог на прибыль	2410	(6 310 959)	(12 930 691)	
в т. ч. текущий налог на прибыль	2411	(6 361 617)	(12 521 271)	2.12, 3.11
отложенный налог на прибыль	2412	50 658	(409 420)	
Прочее	2460	(3 167)	(1 501)	
Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	332 529	554 305	2.12, 3.11
<b>Чистая прибыль (убыток)</b>	<b>2400</b>	<b>61 125 114</b>	<b>83 420 072</b>	<b>3.7</b>





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

Форма 0710002 с. 2

Наименование показателя	Код	За 2020 год	За 2019 год	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5
Совокупный финансовый результат периода	2500	61 125 114	83 420 072	
СПРАВОЧНО				
Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2900	10,2	13,92	3.7

**Руководитель ПАО «НЛМК»**

на основании доверенности №505-20/109 от 01.02.2021

**Е.В. Морозова**

10 февраля 2021 г.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА  
за 2020 г.

Организация **ПАО «НЛМК»**  
Идентификационный номер налогоплательщика  
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**  
Организационно-правовая форма / форма собственности  
**Публичное акционерное общество / Совместная частная и иностранная собственность**  
Единица измерения - тыс. руб.

Форма по ОКУД  
Дата (число, месяц, год)  
по ОКПО  
ИНН  
По ОКВЭД2  
по ОКОПФ / ОКФС  
по ОКЕИ

КОДЫ
0710004
31.12.2020
05757665
4823006703
24.10.4
12247 / 34
384

**1. Движение капитала**

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
1	2	3	4	5	6	7
<b>Величина капитала на 31 декабря 2018 г.</b>	<b>3100</b>	<b>5 993 227</b>	<b>4 062 599</b>	<b>299 661</b>	<b>325 751 607</b>	<b>336 107 094</b>
<b>За 2019 год</b>						
Увеличение капитала – <b>всего:</b>	3210	--	--	--	<b>83 469 552</b>	<b>83 469 552</b>
в том числе:						
чистая прибыль	3211	X	X	X	83 420 072	83 420 072
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	--	X	49 480	49 480
Уменьшение капитала – <b>всего:</b>	3220	--	--	--	<b>(120 104 274)</b>	<b>(120 104 274)</b>
в том числе:						
дивиденды	3227	X	X	X	(120 104 274)	(120 104 274)
Изменение добавочного капитала	3230	X	(15 015)	--	15 015	X
<b>Величина капитала на 31 декабря 2019 г.</b>	<b>3200</b>	<b>5 993 227</b>	<b>4 047 584</b>	<b>299 661</b>	<b>289 131 900</b>	<b>299 472 372</b>
<b>За 2020 год</b>						
Увеличение капитала – <b>всего:</b>	3310	--	--	--	61 207 393	61 207 393
в том числе:						
чистая прибыль	3311	X	X	X	61 125 114	61 125 114
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	--	X	82 279	82 279
Уменьшение капитала – <b>всего:</b>	3320	--	--	--	<b>(104 941 407)</b>	<b>(104 941 407)</b>
в том числе:						
дивиденды	3327	X	X	X	(104 941 407)	(104 941 407)
Изменение добавочного капитала	3330	X	(16 323)	--	16 323	X
<b>Величина капитала на 31 декабря 2020 г.</b>	<b>3300</b>	<b>5 993 227</b>	<b>4 031 261</b>	<b>299 661</b>	<b>245 414 209</b>	<b>255 738 358</b>



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

### 3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
1	2	3	4	5
Чистые активы	3600	255 738 358	299 472 372	336 107 094

**Руководитель ПАО «НЛМК»**

на основании доверенности №505-20/109 от 01.02.2021

**Е.В. Морозова**

10 февраля 2021 г





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

## ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

за 2020 г.

Организация **ПАО «НЛМК»**  
Идентификационный номер налогоплательщика  
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**  
Организационно-правовая форма / форма собственности  
**Публичное акционерное общество / Совместная частная и иностранная собственность**  
Единица измерения - тыс. руб.

Форма по ОКУД  
Дата (число, месяц, год)  
по ОКПО  
ИНН  
По ОКВЭД2  
по ОКОПФ / ОКФС  
по ОКЕИ

К О Д Ы
0710005
31.12.2020
05757665
4823006703
24.10.4
12247 / 34
384

Наименование показателя	Код	За 2020 год	За 2019 год
1	2	3	4
<b>Денежные потоки от текущих операций</b>			
Поступления – <b>всего</b>	<b>4110</b>	<b>458 410 301</b>	<b>408 881 905</b>
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	456 750 478	407 183 814
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	233 448	250 581
прочие поступления	4119	1 426 375	1 447 510
Платежи - <b>всего</b>	<b>4120</b>	<b>(380 650 067)</b>	<b>(367 992 527)</b>
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(326 956 793)	(308 494 446)
в связи с оплатой труда работников	4122	(32 260 560)	(33 443 101)
процентов по долговым обязательствам	4123	(6 134 854)	(4 783 662)
налога на прибыль организаций	4124	(5 072 579)	(11 104 188)
прочие платежи	4129	(10 225 281)	(10 167 130)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	<b>4100</b>	<b>77 760 234</b>	<b>40 889 378</b>
<b>Денежные потоки от инвестиционных операций</b>			
Поступления – <b>всего</b>	<b>4210</b>	<b>81 359 005</b>	<b>85 551 206</b>
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	800 091	58 538
от продажи акций (долей участия) в других организациях	4212	40 836	23 911
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	8 382 160	28 837 253
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	72 135 918	56 631 504
прочие поступления	4219	--	--



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

Наименование показателя	Код	За 2020 год	За 2019 год
1	2	3	4
<b>Платежи – всего</b>	<b>4220</b>	<b>(64 951 279)</b>	<b>(60 105 441)</b>
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(40 849 888)	(36 796 408)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(14 871 000)	--
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(8 356 133)	(12 631 076)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	--	--
прочие платежи	4229	(874 258)	(10 677 957)
<b>Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций</b>	<b>4200</b>	<b>16 407 726</b>	<b>25 445 765</b>
<b>Денежные потоки от финансовых операций</b>			
<b>Поступления – всего</b>	<b>4310</b>	<b>90 753 572</b>	<b>57 156 316</b>
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	90 753 572	57 156 316
<b>Платежи – всего</b>	<b>4320</b>	<b>(166 007 430)</b>	<b>(152 005 832)</b>
в том числе:			
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(111 456 848)	(130 848 683)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(48 924 784)	(15 104 232)
прочие платежи	4329	(5 625 798)	(6 052 917)
<b>Сальдо денежных потоков от финансовых операций</b>	<b>4300</b>	<b>(75 253 858)</b>	<b>(94 849 516)</b>
<b>Сальдо денежных потоков за отчетный период</b>	<b>4400</b>	<b>18 914 102</b>	<b>(28 514 373)</b>
<b>Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода</b>	<b>4450</b>	<b>26 636 609</b>	<b>60 339 683</b>
<b>Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода</b>	<b>4500</b>	<b>47 458 761</b>	<b>26 636 609</b>
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	1 908 050	(5 188 701)

Руководитель ПАО «НЛМК»

на основании доверенности №505-20/109 от 01.02.2021

Е.В. Морозова

10 февраля 2021 г.



*Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год*

# **ПОЯСНЕНИЯ К БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ И ОТЧЕТУ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ**





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

## 1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее - Общество) - предприятие полного металлургического цикла, специализирующееся на производстве листового проката широкого сортамента.

Сокращенное наименование Общества: ПАО «НЛМК».

Место нахождения Общества: Россия, г. Липецк, пл. Металлургов, 2.

Почтовый адрес Общества: Россия, 398040, г. Липецк, пл. Металлургов, 2.

### Основными видами деятельности Общества являются:

- производство и реализация продукции черной металлургии;
- изготовление и реализация продукции машиностроения (оборудования, оснастки, инструмента и запасных частей);
- производственное строительство, оказание строительных и социально-бытовых услуг;
- производство строительных материалов, конструкций и изделий;
- внешняя и внутренняя торговля;
- производство, передача, распределение электрической, тепловой энергии и другие виды деятельности.

Общество получило лицензии на все виды лицензируемой деятельности.

Общество имеет представительство в Москве и филиал в Екатеринбурге.

На 31.12.2020 численность сотрудников Общества составила 27 207 человек, на 31.12.2019 – 27 401 человека.

### Состав Совета директоров на 31 декабря 2020 года:

Председатель Совета директоров – Лисин Владимир Сергеевич

Члены:

- Багрин Олег Владимирович
- Верасто Томас
- Гагарин Николай Алексеевич
- Кравченко Сергей Владимирович
- Лимберг Йоахим
- Оудеман Марьян
- Шекшня Станислав Владимирович
- Шортино Бенедикт

### Состав Правления на 31 декабря 2020 года:

Федоришин Григорий Витальевич – Президент (Председатель Правления)  
Аверченкова Татьяна – вице-президент по операционной эффективности  
Михайловна  
Архипов Михаил Алексеевич – вице-президент по кадрам и системе управления  
Гущин Илья Владимирович – вице-президент по продажам  
Де Вос Баренд – вице-президент по международной деятельности



Лихарев Сергей Константинович	– вице-президент по логистике
Курмашов Шамиль Равильевич	– вице-президент по финансам
Овчаров Евгений Александрович	– вице-президент по управлению рисками
Чеботарев Сергей Владимирович	– вице-президент по энергетике и экологии

Президент (Председатель Правления) является единоличным исполнительным органом Общества.  
Информация об управлении рисками, внутреннем контроле и внутреннем аудите представлена на сайте Общества<sup>1</sup>.

#### **Информация о реестродержателе и аудиторе:**

Реестродержатель Общества – АО «Агентство «РНР»; лицензия № 042-13984-000001, выдана 29.11.2002 без ограничения срока действия. Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента осуществляется регистратором с 4 марта 2004 года.

Аудитор Общества – АО «ПвК Аудит».

#### **Ведение бухгалтерского и налогового учета**

Ведение бухгалтерского и налогового учета хозяйственной деятельности Общества в объемах, установленных действующим законодательством, осуществляет ООО «Центр корпоративных решений» в соответствии с договором оказания услуг № 75757 от 31.12.2019. Подписание бухгалтерской (финансовой) отчетности осуществляет Директор Дирекции по бухгалтерскому учету ООО «Центр корпоративных решений» Е.В. Морозова на основании доверенности.

#### **Операционная среда Общества**

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Экономика страны особенно чувствительна к ценам на нефть и газ. Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также продолжающееся действие международных санкций в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику. Кроме того, действующее налоговое, валютное и таможенное законодательство допускает возможность разных толкований и тем самым создает дополнительные трудности в деятельности российских компаний. Данная экономическая среда не может не оказывать влияние на деятельность Общества.

В 2020 году пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19) вызвала серьезные препятствия для осуществления деловой активности в целом, что первоначально привело к ослаблению спроса на сталь на традиционных рынках сбыта и временному падению цен на стальную продукцию, которые, однако, начали постепенно восстанавливаться во второй половине 2020 года. Для сохранения высокой загрузки производственных мощностей Общества Группа НЛМК внесла изменения в географическую структуру продаж и диверсифицировала продуктовую линейку. Пандемия COVID-19 существенно не повлияла на производство и цепочки поставок Общества.

На дату выпуска бухгалтерской (финансовой) отчетности ситуация с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) находится в развитии. Преимуществами Общества являются устойчивая финансовая позиция, низкая долговая нагрузка и существенный запас ликвидности. Руководство Общества провело анализ наличия индикаторов обесценения финансовых вложений Общества, в результате в отношении определенных финансовых вложений индикаторы обесценения были выявлены и соответствующие финансовые вложения Общества были протестированы на предмет возможного обесценения (п. 3.3. Пояснений).

Сложившаяся экономическая среда не может не оказывать влияние на деятельность Общества.

Руководство предпринимает необходимые меры для обеспечения устойчивого финансового положения Общества и оказания поддержки своим клиентам и сотрудникам. Однако будущие последствия настоящей экономической ситуации сложно спрогнозировать, и их воздействие на деятельность Общества может отличаться от текущих ожиданий руководства.

<sup>1</sup> Представлено на сайте ПАО «НЛМК» (<http://www.nlmk.com>)



Основные финансовые риски, присущие деятельности Общества, включают в себя рыночный риск, кредитный риск, валютный риск и риск недостаточной ликвидности. Целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов. Управление рисками должно обеспечивать надлежащее функционирование внутренней политики и процедур Общества в целях минимизации данных рисков. Общество раскрывает процедуры управления данными рисками на сайте Общества<sup>1</sup>.

Российское законодательство о трансфертном ценообразовании предусматривает возможность доначисления налоговых обязательств по контролируемым сделкам (сделкам с взаимозависимыми лицами и определенным видам сделок с независимыми лицами), если цена сделки не соответствует рыночной.

В целях выполнения требований действующего законодательства о трансфертном ценообразовании руководство Общества внедрило процедуры внутреннего контроля. В отчетном году Общество представило в налоговый орган Уведомление о контролируемых сделках за 2019 год (в 2019 году – за 2018 год).

Общество подготавливает документацию по трансфертному ценообразованию, которая будет подтверждать соответствие примененных цен рыночному уровню для целей налогообложения. Тем не менее, существует вероятность того, что по мере дальнейшей практики применения правил трансфертного ценообразования эти цены могут быть оспорены, и последствия такого развития событий не могут быть надежно оценены.

Согласно закону о контролируемых иностранных компаниях (далее - КИК) было введено обложение налогом на прибыль в Российской Федерации иностранных компаний и иностранных структур без образования юридического лица (включая фонды), контролируемых налоговыми резидентами Российской Федерации (контролирующими лицами). Начиная с 2015 года, в соответствии с законодательством доход КИК должен облагаться налогом по ставке 20%.

Общество создало консолидированную группу налогоплательщиков (далее - КГН) в целях исчисления и уплаты налога на прибыль организаций с учетом совокупного финансового результата хозяйственной деятельности, в котором исполняет обязанности ответственного участника. В состав КГН включены 19 компаний Группы НЛМК.

В целях управления ликвидностью компаний Группы НЛМК за счет консолидации денежных средств Общество заключило соглашения с различными банками о присоединении услуги «Кэш-пулинг Мастер-счет», где Общество выступает Головной Компанией. Консолидация денежных средств осуществляется посредством проведения операций в рамках договоров займа между Обществом и компаниями Группы НЛМК.

## **2. СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ**

Бухгалтерская (финансовая) отчетность подготовлена исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности, в частности Федерального закона «О бухгалтерском учете» и Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденного Министерством финансов Российской Федерации.

Единицей измерения показателей отчетности является тысяча рублей без десятичных знаков. В бухгалтерской (финансовой) отчетности числовые показатели, имеющие отрицательное значение либо вычитаемые из соответствующих показателей при исчислении промежуточных или итоговых данных, приведены в круглых скобках.

Общества, наименования которых приведены в соответствии с нормами Гражданского кодекса (переименование в ПАО, АО или ПК) на отчетную дату, представлены с измененными наименованиями.

Консолидированная финансовая отчетность Общества составляется в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

### **2. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ**

Нематериальные активы отражаются в бухгалтерском балансе по фактическим затратам на приобретение, изготовление и доведение их до пригодного состояния за вычетом сумм амортизации, накопленной за все время использования.





Амортизация начисляется линейным способом, за исключением случаев, когда применение иного способа определения амортизации может быть обосновано надежным расчетом ожидаемого поступления будущих экономических выгод от использования нематериального актива, включая финансовый результат от возможной продажи данного актива.

При проведении проверки срока полезного использования нематериального актива на необходимость его пересмотра, уточнение срока полезного использования производится в случае существенного изменения (на 12 месяцев и более от ранее установленной) продолжительности периода, в течение которого Общество предполагает использовать данный актив. По нематериальным активам, по которым невозможно определить срок полезного использования, принятым к бухгалтерскому учету до 1 января 2008 года, нормы амортизационных отчислений устанавливаются в расчете на 20 лет. По аналогичным нематериальным активам, принятым к бухгалтерскому учету с 1 января 2008 года, амортизация не начисляется.

Регулярная переоценка и проверки на обесценение нематериальных активов не производятся.

Расходы на приобретение неисключительных прав использования результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации (программы для ЭВМ и т.п.) подлежат отнесению на соответствующие счета учета ежемесячно равными долями в суммах, обоснованных договорами или расчетами Общества, в течение срока, к которому они относятся.

## 2. 2 РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

Научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы, результаты которых используются для производственных либо управленческих нужд, учитываются на счете 04 «Нематериальные активы» обособленно, отражаются в бухгалтерском балансе по статье «Результаты исследований и разработок» и списываются на расходы по обычным видам деятельности линейным способом в течение трех лет, начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором начато их фактическое использование.

## 2. 3 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

### Состав основных средств

Приобретенные с 1 января 2011 года основные средства с первоначальной стоимостью не более 40 тыс. руб. за единицу учитываются в составе материально-производственных запасов.

Специальные инструменты, приспособления, оборудование со сроком эксплуатации более 12 месяцев и стоимостью свыше 40 тыс. руб. за единицу учитываются в порядке, предусмотренном для учета основных средств.

### Основа оценки

Первоначальная стоимость основных средств, приобретенных Обществом за плату, формируется по фактическим затратам на приобретение, сооружение и изготовление за вычетом возмещаемых налогов. Первоначальной стоимостью основных средств, полученных по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) неденежными средствами, признается стоимость ценностей, переданных или подлежащих передаче, установленная исходя из цены, по которой в сравнимых обстоятельствах Общество обычно определяет стоимость аналогичных ценностей.

Затраты, связанные с достройкой, дооборудованием, реконструкцией и модернизацией, увеличивают первоначальную стоимость основных средств.

Общество в период с 1992 по 1997 ежегодно проводило переоценки основных средств в соответствии с Постановлениями Правительства РФ. В настоящее время ежегодная переоценка основных средств не производится.

В бухгалтерском балансе основные средства, приобретенные до 01.01.1997, показаны по восстановительной стоимости, а приобретенные после 01.01.1997 - по первоначальной стоимости, соответственно за минусом сумм накопленной амортизации.



### Амортизация

Амортизация объектов основных средств начисляется линейным способом исходя из первоначальной (восстановительной) стоимости объектов и норм амортизации, исчисленных на основе установленных сроков полезного использования этих объектов.

Группы основных средств	Срок полезного использования (число лет) объектов, принятых на баланс	
	до 01.01.2003	с 01.01.2003
Здания	5-256	5-45
Сооружения	8-106	2-47
Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты	5-100	1-42
Транспортные средства	13-34	3-25
Культивируемые ресурсы растительного происхождения	40	30

Для объектов основных средств, введенных в эксплуатацию до 01.01.2003, срок полезного использования установлен исходя из норм амортизации, утвержденных Постановлением Совета Министров СССР от 22.10.1990 № 1072 «О единых нормах амортизационных отчислений на полное восстановление основных фондов народного хозяйства СССР», а приобретенных начиная с 01.01.2003 – по нормам, исчисленным исходя из сроков полезного использования, установленных Обществом.

По объектам, переведенным на консервацию на срок более трех месяцев, а также в период восстановления продолжительностью более 12 месяцев амортизация не начисляется.

### Выбытие, списание и ликвидация

Объекты основных средств, которые выбыли или были ликвидированы, списываются с бухгалтерского баланса вместе с суммой накопленной амортизации. При выбытии объекта основных средств сумма его дооценки переносится с добавочного капитала в нераспределенную прибыль Общества, оставаясь в составе собственного капитала.

Доходы и расходы от выбытия основных средств отражаются в отчете о финансовых результатах в том отчетном периоде, в котором они произведены, в составе прочих доходов и расходов.

### Незавершенное строительство

В составе незавершенного капитального строительства отражаются объемы строительных работ, принятые Обществом у подрядчиков.

Расчеты между Обществом (застройщиком) и подрядчиками производятся в соответствии с договорами строительного подряда ежемесячно, после поэтапной (промежуточной) приемки выполненных строительно-монтажных работ. Основанием для отражения затрат, связанных со строительством объектов основных средств, являются данные о стоимости выполненных работ, содержащиеся в формах №№ КС-2 и КС-3. Стоимость работ отражается в договорных ценах, в том числе в сметных ценах, по которым осуществляются расчеты Общества с подрядчиками нарастающим итогом с начала проведения работ, с начала года и в том числе за отчетный период.

## 2. 4 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Единицей учета финансовых вложений является: по акциям – акция; по облигациям – облигация; по вкладам в уставный капитал – доля; по депозитным сертификатам, векселям – серия и номер ценной бумаги; по займам, депозитным вкладам, договорам цессии и простого товарищества – договор.



Финансовые вложения принимаются к бухгалтерскому учету по фактическим затратам на приобретение. Долговые ценные бумаги, по которым не определяется текущая рыночная стоимость, учитываются до выбытия по первоначальной стоимости. Финансовые вложения, по которым определяется в установленном порядке текущая рыночная стоимость, отражаются на конец квартала по текущей рыночной стоимости.

По долговым ценным бумагам и предоставленным займам расчет их оценки по дисконтированной стоимости не производится. Финансовые вложения в ценные бумаги (акции, облигации), по которым текущая рыночная стоимость не определяется, при выбытии оцениваются по первоначальной стоимости первых по времени приобретения финансовых вложений (способ ФИФО).

Начисление процентов по выданным займам и иным аналогичным договорам производится на конец месяца.

Для отражения в отчетности обесценения финансовых вложений Обществом создается резерв под их обесценение, рассчитываемый по методике, обобщающей информацию о факторах снижения стоимости и признаках обесценения. При наличии признаков обесценения финансовых вложений, по которым не определяется рыночная стоимость, Общество по состоянию на конец отчетного года образует резерв в размере превышения учетной (балансовой) стоимости данных вложений над их расчетной стоимостью, определенной на основании информации, доступной Обществу.

Краткосрочные депозиты, размещаемые на срок не более трех месяцев, квалифицируются как денежные эквиваленты и отражаются в отчетности в составе прочих денежных средств.

## 2. 5 ЗАПАСЫ

Оценка материально-производственных запасов (далее – МПЗ), приобретаемых за плату, на конец отчетного периода производится по фактической себестоимости. В течение отчетного периода учет ведется по учетным ценам, определяемым при первоначальном заведении номенклатурного номера. При поступлении материала его стоимость определяется исходя из цены, указанной в заказе на поставку на основании договора или других данных. Впоследствии в качестве учетной цены приобретаемых материалов в отчетном периоде применяется фактическая себестоимость материалов по данным периода, предшествующего предыдущему. Поступление приобретаемых материалов отражается в учете с использованием синтетических счетов 15 «Заготовление и приобретение материальных ценностей» и 16 «Отклонение в стоимости материальных ценностей». В конце отчетного периода отклонения фактической стоимости материалов от стоимости их приобретения списываются пропорционально стоимости израсходованных в отчетном периоде материалов по учетным ценам на счета учета в соответствии с целями использования материалов и на счет 10 «Материалы» для корректировки его сальдо на сумму отклонений, относящихся к остаткам неиспользованных материалов.

Поступившие материальные ценности, по которым отсутствуют расчетные документы поставщиков, приходятся как неотфактурованные поставки по учетным ценам.

При отпуске материальных ценностей в производство и ином выбытии их оценка в течение отчетного периода производится по учетным ценам с последующим списанием в конце отчетного периода отклонений фактической себестоимости от учетных цен на соответствующие счета учета. При списании материалов в расчет их оценки включаются количество и стоимость материалов по номенклатурному номеру на начало месяца и все поступления за месяц.

Готовая продукция оценивается на конец отчетного периода по фактической себестоимости по каждому виду продукции, сложившейся из стоимости остатков готовой продукции на начало отчетного периода и себестоимости отчетного периода.

В течение отчетного периода учет готовой продукции ведется по учетным ценам без применения счета 40 «Выпуск продукции (работ, услуг)». В качестве учетной цены применяется фактическая себестоимость готовой продукции по данным отчетного периода, предшествующего предыдущему.

Разница между фактической себестоимостью и учетной ценой готовой продукции отражается на отдельном субсчете счета 43 «Готовая продукция» в разрезе видов продукции.

Списание готовой продукции при отгрузке производится по учетным ценам. Одновременно на счета учета продаж пропорционально количеству проданной готовой продукции списываются отклонения. Отклонения, относящиеся к остаткам готовой продукции, в конце отчетного периода при формировании фактической калькуляции списываются с субсчета учета отклонений на субсчета учета готовой продукции по ее видам для определения фактической себестоимости.





Оценка незавершенного производства продукции на конец отчетного периода производится по фактической себестоимости, сложившейся из стоимости незавершенного производства на начало периода и производственной себестоимости отчетного периода. Оценка незавершенного производства при позаказном методе калькулирования производится по фактически произведенным затратам.

В бухгалтерском балансе запасы, включая незавершенное производство, отражаются за минусом оценочных резервов, исчисляемых ежеквартально. Методика исчисления резервов учитывает стоимость выявленных неиспользуемых долгохранящихся запасов и возможную цену их реализации.

## **2. 6 КРАТКОСРОЧНЫЕ И ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**

Дебиторская и кредиторская задолженность, включая задолженность по кредитам и займам, признается краткосрочным активом и обязательством, если срок ее обращения (погашения) не превышает 12 месяцев после отчетной даты согласно договорным условиям или не установлен. Финансовые вложения классифицируются как краткосрочные или долгосрочные исходя из предполагаемого срока их использования (обращения, владения или погашения).

На конец отчетного периода долгосрочные активы и обязательства раскрываются в отчетности как краткосрочные, если оставшийся срок их обращения (погашения) не превышает 12 месяцев после отчетной даты.

## **2. 7 АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОД ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ**

Для более достоверного отражения информации об имущественном положении Общества суммы авансов, выданных для целей капитального строительства, приобретения объектов основных средств и прочих внеоборотных активов, отражаются в I разделе бухгалтерского баланса по строке 1190 «Прочие внеоборотные активы».

## **2. 8 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ**

Краткосрочные депозиты, размещаемые на срок до 90 дней включительно, квалифицируются как денежные эквиваленты и отражаются в бухгалтерской (финансовой) отчетности в составе прочих денежных средств. Полученные проценты по денежным эквивалентам отражаются в отчете о движении денежных средств в составе текущей деятельности.

Величина денежных потоков в иностранной валюте пересчитывается в рубли по официальному курсу этой иностранной валюты к рублю, устанавливаемому Центральным банком Российской Федерации на дату осуществления или поступления платежа.

При отражении денежных потоков в отчете о движении денежных средств свернуто показываются по статьям поступлений (платежей) в соответствии с видом денежного потока:

- размещение и возврат депозитов от 3 месяцев;
- косвенные налоги в составе поступлений от покупателей и заказчиков, платежей поставщикам и подрядчикам и платежей в бюджетную систему РФ или возмещение из нее;
- поступления от контрагентов в счет возмещения ранее произведенных платежей;
- валютно-обменные операции;
- осуществление и получение платежей в качестве возвратов по ранее произведенным операциям;
- получение и выдача займов в рамках договоров кэш-пулинга.

Денежные потоки от текущих, инвестиционных и финансовых операций относятся к единому отчетному сегменту, идентифицируемому по виду деятельности.

Величина денежных потоков, необходимых для поддержания существующего объема операций деятельности Общества, показана в составе текущих операций. Величина денежных потоков, связанных с расширением масштабов деятельности Общества, включена в состав инвестиционных операций.

В состав поступлений и платежей по инвестиционной деятельности включены денежные потоки по выданным связанным сторонам беспроцентным займам, в связи с экономической выгодой от них, получаемой Обществом в виде дивидендов либо иным опосредованным способом.



## 2. 9 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

Проценты, причитающиеся к оплате заимодавцу (кредитору), признаются в стоимости инвестиционного актива или в составе прочих расходов равномерно в течение срока действия договора.

Дополнительные расходы по полученным кредитам и займам отражаются в бухгалтерском учете и отчетности в том отчетном периоде, к которому они относятся.

Дисконт по размещенным облигациям отражается в составе прочих расходов равномерно в течение срока действия договора займа.

## 2. 10 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Общество признает оценочные обязательства по предстоящим расходам на оплату отпусков и на выплату премий работникам. В бухгалтерском балансе такие обязательства отражаются в составе краткосрочных обязательств. Порядок начисления данных оценочных обязательств и их дальнейшего учета определяются методиками, утвержденными Обществом.

Необходимость признания иных оценочных обязательств рассматривается Обществом исходя из финансово-хозяйственной деятельности.

## 2. 11 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

Доходы и расходы Общества классифицируются как доходы и расходы по обычным видам деятельности и прочие.

Выручка от продажи определяется по дате перехода права собственности на продукцию, товары, результаты выполненных работ, оказанных услуг (на возмездной основе) на основании предъявленных покупателям (заказчикам) расчетных документов.

Производственная себестоимость продукции (работ, услуг), реализованной на внутренний рынок и экспорт, определяется прямым счетом исходя из видов продукции и их фактической себестоимости.

Расходы по продаже продукции (работ, услуг) и общехозяйственные расходы признаются в полном объеме в себестоимости проданной в отчетном периоде продукции (работ, услуг) в качестве расходов по обычным видам деятельности.

Расходы на приобретение лицензий, сертификатов включаются в себестоимость произведенной продукции (работ, услуг) ежемесячно равными долями в течение срока их действия.

Фактические расходы, связанные с проведением текущих и капитальных ремонтов, признаются затратами текущего периода по мере осуществления ремонтов.

Доходы, получаемые от предоставления за плату во временное пользование и владение активов, прав, возникающих из патентов на изобретения, промышленные образцы и других видов интеллектуальной собственности, от участия в уставных капиталах других организаций, проценты, получаемые за предоставление в пользование денежных средств, и иные доходы по ценным бумагам, не связанные с предметом деятельности организации, относятся к прочим доходам.

Общество формирует резервы под снижение стоимости материально-производственных запасов, недостачам и потерям от порчи материальных ценностей, обесценение финансовых вложений и по сомнительным долгам. Начисление оценочных резервов производится за счет прочих расходов.

## 2. 12 НАЛОГИ

### Налог на прибыль

Бухгалтерская и налогооблагаемая прибыль определяются в соответствии с действующим законодательством РФ с использованием разных методов оценки.

Величина текущего налога на прибыль определяется на основе налоговой декларации по налогу на прибыль.

Общество ежемесячно производит расчет отложенных налоговых активов, отложенных налоговых обязательств, отложенного налога на прибыль, расхода (дохода) по налогу на прибыль, условного расхода (дохода) по налогу на прибыль, постоянного налогового расхода (дохода).



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

Отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства отражаются в бухгалтерском балансе в качестве внеоборотных активов и долгосрочных обязательств соответственно.

Консолидированная налоговая база КГН определяется как арифметическая сумма доходов всех участников КГН, уменьшенная на арифметическую сумму расходов всех участников с учетом положений НК РФ.

Расчеты с участниками по налогу на прибыль КГН отражаются в составе прочих дебиторов (строка 1230 «Дебиторская задолженность») и прочих кредиторов (строка 1520 «Кредиторская задолженность»).

По строке 2411 «Текущий налог на прибыль» отчета о финансовых результатах Общество показывает индивидуально исчисленный налог на прибыль.

Сумма причитающейся доли экономии по результатам деятельности КГН отражается в отчете о финансовых результатах по строке 2465 «Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков». Денежные потоки участников КГН отражены в составе потоков от текущей деятельности отчета о движении денежных средств.

#### **Земельный налог**

Общество является плательщиком земельного налога, поскольку имеет право собственности на землю под промышленной зоной. По остальным используемым земельным участкам Общество уплачивает арендные платежи.

### **2. 13 АКТИВЫ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОПЕРАЦИИ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ**

При отражении объектов бухгалтерского учета, выраженных в иностранных валютах, применяется официальный курс иностранной валюты к рублю, действующий в день совершения операции.

Для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности пересчет стоимости средств на банковских счетах (банковских вкладах), денежных и платежных документов, ценных бумаг (за исключением акций), средств в расчетах, включая по заемным обязательствам (за исключением средств полученных и выданных авансов и предварительной оплаты, задатков), выраженных в иностранной валюте, в рубли производится по курсу, действующему на отчетную дату.

Курсовые разницы отражаются в бухгалтерском учете в составе прочих доходов и расходов отдельно от других видов доходов и расходов, в том числе финансовых результатов от операций с иностранной валютой, в том периоде, когда возникли.

Курсы иностранных валют к рублю Российской Федерации, установленные Центральным банком Российской Федерации:

<i>Иностранная валюта</i>	<i>На 31.12.2020</i>	<i>На 31.12.2019</i>	<i>На 31.12.2018</i>	<i>(руб.)</i>
1 Доллар США	73,8757	61,9057	69,4706	69,4706
1 Евро	90,6824	69,3406	79,4605	79,4605

### **2. 14 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ**

Общество располагает активами только на территории Российской Федерации и является единым многопередельным хозяйственным комплексом по производству и реализации продукции черной металлургии.

Общество идентифицирует отчетный сегмент по виду деятельности. Ключевые показатели: выручка от продаж продукции, финансовый результат (прибыль или убыток). Информация об активах и обязательствах отчетного сегмента не раскрывается, поскольку по Обществу в целом доля сегмента в производстве и реализации подавляющая.

Кроме ключевых показателей дополнительно раскрываются выручка от продаж по видам продукции, доля выручки от продаж по экспорту.

Информация отчетного сегмента приводится в оценке, применяемой для отражения в бухгалтерской отчетности аналогичных показателей Общества в целом. Кроме того, Общество раскрывает информацию по сегментам в консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), где Общество входит в сегмент «Плоский прокат Россия» без дальнейшего разделения по видам продукции.





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

## 2. 15 ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ

При составлении бухгалтерской отчетности за 2020 год Общество применило изменения в ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций». В результате данного изменения в отчете о финансовых результатах произошла корректировка суммы начисленных и погашенных отложенных налоговых активов (ОНА) и отложенных налоговых обязательств (ОНО) за 2019 год (строки 2450 и 2430). С 2020 года изменение отложенных налоговых активов и обязательств отражается свернуто в составе строки 2412 «Отложенный налог на прибыль». Соответствующие корректировки были внесены в сравнительные данные, включенные в бухгалтерскую отчетность за 2020 год.

В учетную политику существенные изменения не вносились.

## 2. 16 СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

Сравнительные данные в настоящих формах отчетности сформированы путем переноса соответствующих показателей отчетности за предшествующий отчетный период, за исключением реклассификации прочих поступлений и платежей денежных потоков от текущих операций. Произведенные изменения не оказывают существенного влияния на отчетность Общества, однако улучшают ее понимание.

(тыс. руб.)

Наименование статьи	Код строки	до корректировки	корректировка	после корректировки
<b>Денежные потоки от текущих операций</b>				
платежи поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(307 353 266)	(1 141 180)	(308 494 446)
прочие платежи	4129	(11 308 310)	1 141 180	(10 167 130)



### 3. РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

#### 3. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Наличие нематериальных активов

(тыс. руб.)

Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

Наименование	На 31.12.2020			На 31.12.2019			На 31.12.2018		
	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка
Группы объектов нематериальных активов - <b>всего</b>	1 484 837	(122 511)	1 362 326	1 790 481	(118 767)	1 671 714	1 748 155	(122 539)	1 625 616
в том числе:									
научные исследования и разработки	36 939	(16 467)	20 472	36 739	(15 180)	21 559	35 584	(12 766)	22 818
программное обеспечение и базы данных	1 445 529	(103 692)	1 341 837	1 751 019	(100 903)	1 650 116	1 709 844	(107 111)	1 602 733
товарные знаки и знаки обслуживания	275	(258)	17	629	(590)	39	629	(565)	64
оригиналы произведений развлекательного жанра литературы или искусства	2 069	(2 069)	--	2 069	(2 069)	--	2 073	(2 072)	1
другие объекты интеллектуальной собственности	25	(25)	--	25	(25)	--	25	(25)	--
Затраты на приобретение нематериальных активов	X	X	39 086	X	X	35 922	X	X	40 625
<b>Итого</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>1 401 412</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>1 707 636</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>1 666 241</b>
<i>Справочно:</i>									
<i>нематериальные активы, созданные самой организацией</i>	31 574	(13 358)	18 216	31 373	(12 399)	18 974	30 219	(10 313)	19 906
<i>нематериальные активы с полностью погашенной стоимостью</i>	99 925	(99 925)	--	100 030	(100 030)	--	105 659	(105 659)	--

Нематериальные активы с неопределенным сроком полезного использования отсутствуют.



### 3. 2 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Наличие основных средств и незавершенных капитальных вложений

(тыс. руб.)

Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

Наименование	На 31.12.2020			На 31.12.2019			На 31.12.2018		
	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка
<b>Основные средства</b>									
Здания	38 348 838	(13 151 761)	25 197 077	35 773 855	(11 882 138)	23 891 717	33 764 420	(10 895 534)	22 868 886
Сооружения	50 437 540	(19 998 963)	30 438 577	35 227 726	(17 784 886)	17 442 840	33 432 076	(16 559 848)	16 872 228
Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты	209 651 315	(125 674 284)	83 977 031	186 947 935	(114 806 928)	72 141 007	156 284 039	(104 631 896)	51 652 143
Транспортные средства	6 745 323	(3 085 900)	3 659 423	5 318 957	(2 768 108)	2 550 849	4 600 444	(2 599 971)	2 000 473
Культивируемые ресурсы растительного происхождения	1 370	(592)	778	1 370	(553)	817	1 370	(513)	857
Земельные участки и расходы на улучшение земель	1 345 426	--	1 345 426	1 345 426	--	1 345 426	1 343 370	--	1 343 370
<b>Итого</b>	<b>306 529 812</b>	<b>(161 911 500)</b>	<b>144 618 312</b>	<b>264 615 269</b>	<b>(147 242 613)</b>	<b>117 372 656</b>	<b>229 425 719</b>	<b>(134 687 762)</b>	<b>94 737 957</b>
<i>Справочно:</i>									
<i>стоимость объектов недвижимости, принятых в эксплуатацию и находящихся в процессе государственной регистрации</i>	8 727 773	x	x	6 122 476	x	x	4 655 283	x	x
<i>стоимость переданных в аренду основных средств</i>	2 971 177	(1 327 340)	1 643 837	1 513 213	(938 194)	575 019	1 523 186	(880 753)	642 433
<b>Незавершенные капитальные вложения</b>									
Строительство объектов <sup>1</sup>	x	x	36 969 565	x	x	37 429 523	x	x	32 910 122
Приобретение объектов	x	x	972 912	x	x	850 685	x	x	304 607
Оборудование к установке	x	x	5 471 515	x	x	6 809 043	x	x	8 259 617
Материалы и запасные части для строительно-монтажных работ	x	x	4 703 920	x	x	3 314 924	x	x	3 101 964
<b>Итого</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>48 117 912</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>48 404 175</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>44 576 310</b>

<sup>1</sup>Крупнейшими объектами незавершенного строительства на 31.12.2020 являются строительство блока воздушонагревателей, реконструкция комплекса доменной печи №4 и №6.





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

## Движение основных средств (первоначальная стоимость)

(тыс. руб.)

Наименование	За 2020 год		За 2019 год	
	Поступило <sup>1</sup>	Выбыло	Поступило	Выбыло
Здания	2 613 438	(38 455)	2 036 819	(27 384)
Сооружения	15 392 203	(182 389)	1 927 640	(131 990)
Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты	24 977 868	(2 274 488)	31 992 646	(1 328 750)
Транспортные средства	1 493 291	(66 926)	825 786	(107 273)
Земельные участки и расходы на улучшение земель	--	--	2 056	--
<b>Итого</b>	<b>44 476 800</b>	<b>(2 562 258)</b>	<b>36 784 947</b>	<b>(1 595 397)</b>
<i>Справочно:</i>				
увеличение стоимости объектов в результате достройки, дооборудования, реконструкции	12 789 716		3 320 403	
уменьшение стоимости объектов в результате частичной ликвидации	--	(25 901)	--	(55 680)

<sup>1</sup>Крупнейшими объектами основных средств, введенных в эксплуатацию в отчетном году, являются объекты, приобретенные в рамках инвестиционной программы НЛМК, более детальная информация представлена на сайте [www.nlmk.com](http://www.nlmk.com)

Амортизация по выбывшим объектам основных средств составила за 2020 год 1 810 003 тыс. руб., за 2019 год – 1 512 831 тыс. рублей.

## Неамортизируемые основные средства

(тыс. руб.)

Наименование	Первоначальная стоимость		
	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
Земельные участки	1 345 426	1 345 426	1 343 369
Объекты, переведенные на консервацию	693 299	694 231	704 708
Объекты жилищного фонда	17 541	17 541	17 541
<b>Итого</b>	<b>2 056 266</b>	<b>2 057 198</b>	<b>2 065 618</b>

Общество по состоянию на 31.12.2020 арендует основные средства (в том числе земельные участки) в размере 4 249 662 тыс. руб., на 31.12.2019 – 4 267 248 тыс. руб., на 31.12.2018 – 4 792 233 тыс. рублей (забалансовая стоимость согласно договорам аренды). Общество арендует земельные участки общей площадью 2 369 тыс. кв. метров, арендуемые земли располагаются в г. Липецке и Липецкой области.



### 3.3 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

#### Наличие финансовых вложений

(тыс. руб.)

Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

Наименование	На 31.12.2020			На 31.12.2019			На 31.12.2018		
	Первоначальная стоимость	Резерв под обесценение финансовых вложений	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Резерв под обесценение финансовых вложений	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Резерв под обесценение финансовых вложений	Балансовая оценка
<b>Долгосрочные финансовые вложения - всего</b>	<b>233 837 323</b>	<b>(64 162 522)</b>	<b>169 674 801</b>	<b>209 619 174</b>	<b>(51 395 677)</b>	<b>158 223 497</b>	<b>189 469 630</b>	<b>(11 660 431)</b>	<b>177 809 199</b>
Вклады в уставные капиталы других организаций	233 339 221	(63 712 684)	169 626 537	209 128 494	(50 945 128)	158 183 366	189 017 696	(11 225 918)	177 791 778
из них:									
ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»	116 234 843	(43 770 000)	72 464 843	90 362 843	(30 900 000)	59 462 843	70 362 843	--	70 362 843
ООО «НЛМК - Калуга»	39 185 090	(7 218 000)	31 967 090	39 185 090	(7 218 000)	31 967 090	39 185 090	--	39 185 090
АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	21 196 293	--	21 196 293	21 196 293	--	21 196 293	21 196 293	--	21 196 293
АО «Алтай-Кокс»	18 477 302	--	18 477 302	18 477 302	--	18 477 302	18 477 302	--	18 477 302
ООО «ВИЗ-Сталь»	14 754 878	--	14 754 878	14 754 878	--	14 754 878	14 754 878	--	14 754 878
ООО «Уралвторчермет»	12 901 320	(12 459 329)	441 991	12 901 320	(11 225 918)	1 675 402	12 901 320	(11 225 918)	1 675 402
ООО «НЛМК - Метиз»	4 196 960	--	4 196 960	4 196 960	--	4 196 960	4 196 960	--	4 196 960
ООО «Горно-обогатительный комплекс «Жерновский-1»	2 772 287	(265 355)	2 506 932	2 772 287	--	2 772 287	2 772 287	--	2 772 287
ООО «Горно-обогатительный комплекс «Усинский-3»	-	-	-	1 624 717	(1 601 210)	23 507	1 624 717	--	1 624 717
Предоставленные займы	48 264	--	48 264	40 131	--	40 131	15 971	--	15 971
Прочие финансовые вложения	449 838	(449 838)	--	450 549	(450 549)	--	435 963	(434 513)	1 450
<b>Краткосрочные финансовые вложения - всего</b>	<b>10 606 000</b>	<b>(1 000)</b>	<b>10 605 000</b>	<b>9 482 811</b>	<b>(1 000)</b>	<b>9 481 811</b>	<b>2 498 606</b>	<b>(1 000)</b>	<b>2 497 606</b>
Предоставленные займы	62 580	(1 000)	61 580	12 926	(1 000)	11 926	2 497 950	(1 000)	2 496 950
из них:									
ООО «НЛМК - Калуга»	-	-	-	--	--	--	2 489 342	--	2 489 342
Депозитные вклады	10 543 420	--	10 543 420	9 469 885	--	9 469 885	656	--	656
<b>Итого</b>	<b>244 443 323</b>	<b>(64 163 522)</b>	<b>180 279 801</b>	<b>219 101 985</b>	<b>(51 396 677)</b>	<b>167 705 308</b>	<b>191 968 236</b>	<b>(11 661 431)</b>	<b>180 306 805</b>

По состоянию на 31.12.2020, 31.12.2019 и 31.12.2018 финансовые вложения, по которым определяется текущая рыночная стоимость, отсутствовали.



### **Движение финансовых вложений**

В апреле 2020 года произошла ликвидация ООО «Горно-обогатительный комплекс «Усинский-3», стоимость выбывшего финансового вложения составила 1 624 717 тыс. рублей. В связи с выбытием финансового вложения ООО «Горно-обогатительный комплекс «Усинский-3» восстановлен ранее начисленный резерв в размере 1 601 210 тыс. рублей.

В июле произошла ликвидация ООО «Новолипецкий печатный дом», стоимость выбывшего финансового вложения составила 36 556 тыс. рублей. В связи с выбытием финансового вложения ООО «Новолипецкий печатный дом» восстановлен ранее начисленный резерв в размере 36 556 тыс. рублей.

С целью увеличения чистых активов ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» в 2020 году Общество внесло вклад в имущество денежными средствами в размере 14 871 000 тыс. руб., путем зачета денежных требований Общества по выданным беспроцентным займам в размере 11 001 000 тыс. руб. (в 2019 году: вклад в имущество путем зачета денежных требований Общества по выданным беспроцентным займам в размере 20 000 000 тыс. руб.) и отразило в составе финансовых вложений, руководствуясь положениями пункта 7 ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации.

Общество выдавало займы связанным сторонам.

### **Обесценение финансовых вложений**

Высокая волатильность, сопровождающаяся снижением объемов продаж и цен на рынках определенных видов готовой продукции и сырья, стала основанием для тестирования на обесценение инвестиций Общества, что привело к необходимости определения возмещаемой стоимости. Возмещаемая стоимость инвестиции в капитал дочернего общества ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс», имеющего в своих активах, в том числе, вложения в собственные дочерние и совместно контролируемые общества, определяется как величина чистых активов ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» по данным ее отчетности, скорректированная на разницу между суммарной балансовой стоимостью инвестиций ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» и соответствующей им расчетной стоимостью конечных объектов инвестиций. Последняя, в свою очередь, определяется на основании моделей оценки возмещаемой стоимости инвестиции в основные производственные предприятия и на основании чистых активов для оценки возмещаемой стоимости инвестиций в прочие компании. Информация об основных подходах к определению ключевых предпосылок и допущений, использованных для определения возмещаемой стоимости конечных объектов инвестиций по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также о чувствительности возмещаемой стоимости к изменениям в допущениях, представлена в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НЛМК» за 2020 год, подготовленной в соответствии с Международными Стандартами финансовой отчетности. По результатам проверки на обесценение инвестиций в ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс» в 2020 году начислен резерв в размере 12 870 000 тыс. рублей (в 2019 году – 30 900 000 тыс. рублей).

По результатам проверки на обесценение инвестиций в ООО «Уралвторчермет», проведенной в 2020 году, начислен резерв 1 233 411 тыс. рублей.

По результатам проверки на обесценение инвестиций в ООО «Горно-обогатительный комплекс «Жерновский-1», проведенной в 2020 году, начислен резерв 265 355 тыс. рублей.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. Общество не выявило каких-либо дополнительных признаков обесценения или восстановления ранее признанных резервов.





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

### Доходы по финансовым вложениям

Наименование	Сумма дохода, тыс. руб.	
	За 2020 год	За 2019 год
Доходы по краткосрочным депозитам (от 3-х мес. до 1 года)	101 191	227 510
Дивиденды от дочерних компаний	48 980 386	72 099 211
Проценты по выданным займам	3 988	13 229
<b>Итого</b>	<b>49 085 565</b>	<b>72 339 950</b>

### 3. 4 ЗАПАСЫ

#### Структура запасов

Вид запасов	На 31.12.2020			На 31.12.2019			На 31.12.2018		
	Себестоимость	Резерв под снижение стоимости МПЗ	Балансовая оценка	Себестоимость	Резерв под снижение стоимости МПЗ	Балансовая оценка	Себестоимость	Резерв под снижение стоимости МПЗ	Балансовая оценка
Сырье, материалы и другие аналогичные ценности	28 456 170	(1 908 513)	26 547 657	30 949 980	(1 909 124)	29 040 856	31 278 579	(1 981 883)	29 296 696
Затраты в незавершенном производстве	13 430 094	(346 073)	13 084 021	11 181 845	(358 371)	10 823 474	11 277 562	(277 791)	10 999 771
Готовая продукция и товары для перепродажи	8 553 718	--	8 553 718	8 208 828	--	8 208 828	8 367 664	--	8 367 664
Товары отгруженные	8 841 876	--	8 841 876	7 439 395	--	7 439 395	12 269 445	--	12 269 445
Расходы будущих периодов	231 997	--	231 997	163 232	--	163 232	177 871	--	177 871
<b>Итого</b>	<b>59 513 855</b>	<b>(2 254 586)</b>	<b>57 259 269</b>	<b>57 943 280</b>	<b>(2 267 495)</b>	<b>55 675 785</b>	<b>63 371 121</b>	<b>(2 259 674)</b>	<b>61 111 447</b>

Запасы, которые не будут использоваться в следующем периоде, а будут проданы покупателям, учитываются в составе готовой продукции.



### 3. 5 ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

#### 3. 5. 1 Дебиторская задолженность

##### Структура дебиторской задолженности

(тыс. руб.)

Вид задолженности	На 31.12.2020			На 31.12.2019			На 31.12.2018		
	Учтенная по условиям договора	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка	Учтенная по условиям договора	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка	Учтенная по условиям договора	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка
<b>Долгосрочная дебиторская задолженность - всего</b>	<b>12 101 872</b>	<b>--</b>	<b>12 101 872</b>	<b>60 988 431</b>	<b>--</b>	<b>60 988 431</b>	<b>5 598 831</b>	<b>--</b>	<b>5 598 831</b>
в том числе:									
расчеты с покупателями и заказчиками	--	--	--	--	--	--	--	--	--
авансы выданные <sup>1</sup> - всего	198 000	--	198 000	1 400 653	--	1 400 653	716 043	--	716 043
в том числе:									
по текущей деятельности	103 481	--	103 481	77 664	--	77 664	79 796	--	79 796
под внеоборотные активы <sup>3</sup>	94 519	--	94 519	1 322 989	--	1 322 989	636 247	--	636 247
прочая	11 903 872	--	11 903 872	59 587 778	--	59 587 778	4 882 788	--	4 882 788
<b>Краткосрочная дебиторская задолженность - всего</b>	<b>83 802 923</b>	<b>(9 076 373)</b>	<b>74 726 550</b>	<b>64 729 561</b>	<b>(8 438 509)</b>	<b>56 291 052</b>	<b>136 396 105</b>	<b>(8 617 504)</b>	<b>127 778 601</b>
в том числе:									
расчеты с покупателями и заказчиками	13 952 510	(193 290)	13 759 220	13 189 398	(169 846)	13 019 552	8 662 779	(396 393)	8 266 386
авансы выданные - всего	12 202 196	(594 771)	11 607 425	8 754 720	(142 353)	8 612 367	9 941 378	(177 281)	9 764 097
в том числе:									
по текущей деятельности	3 979 338	(593 453)	3 385 885	2 512 790	(141 035)	2 371 755	3 532 430	(175 963)	3 356 467
под внеоборотные активы <sup>3</sup>	8 222 858	(1 318)	8 221 540	6 241 930	(1 318)	6 240 612	6 408 948	(1 318)	6 407 630
прочая	57 648 217	(8 288 312) <sup>2</sup>	49 359 905	42 785 443	(8 126 310) <sup>2</sup>	34 659 133	117 791 948	(8 043 830) <sup>2</sup>	109 748 118
<b>Итого</b>	<b>95 904 795</b>	<b>(9 076 373)</b>	<b>86 828 422</b>	<b>125 717 992</b>	<b>(8 438 509)</b>	<b>117 279 483</b>	<b>141 994 936</b>	<b>(8 617 504)</b>	<b>133 377 432</b>

<sup>1</sup> Здесь и далее выданные авансы показаны с учетом НДС.

<sup>2</sup> В том числе резерв в полной сумме по сомнительной задолженности ЗАО Концерн «Стальконструкция» в размере 2 046 892 тыс. руб., Н.В. Максимова в размере 5 583 697 тыс. руб., которая не включена в состав просроченной задолженности. Существенных изменений по сравнению с прошлым годом в составе и структуре резерва не было.

<sup>3</sup> Авансы, выданные для целей капитального строительства, приобретения объектов основных средств и прочих внеоборотных активов, отраженные в строке 1190 «Прочие внеоборотные активы» бухгалтерского баланса.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

## Прочие дебиторы

(тыс. руб.)

Виды задолженности	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
<b>Прочая долгосрочная дебиторская задолженность – всего</b>	<b>11 903 872</b>	<b>59 587 778</b>	<b>4 882 788</b>
в том числе:			
расчеты с персоналом по прочим операциям	217 012	257 209	296 044
выданные беспроцентные займы	3 113 758	48 003 296	2 400 492
из них			
беспроцентный заем ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»	--	45 736 659 <sup>2</sup>	--
проценты по долгосрочным финансовым вложениям	8 573 102 <sup>1</sup>	11 327 273 <sup>1</sup>	2 186 252
<b>Прочая краткосрочная дебиторская задолженность - всего</b>	<b>49 359 905</b>	<b>34 659 133</b>	<b>109 748 118</b>
в том числе:			
выданные беспроцентные займы	32 959 567	1 923 308	66 961 937
из них			
беспроцентный заем ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»	32 483 381 <sup>2</sup>	--	64 636 685 <sup>2</sup>
полученные беспроцентные векселя	1 300 862	1 822 526	1 766 000
расчеты по процентам начисленным	1 976 378	167 459	10 266 086 <sup>1</sup>
расчеты по переуступке права требования	--	--	9 594 590
в том числе:			
задолженность по сделкам переуступки права требования ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»	--	--	9 594 590
расчеты с бюджетом и внебюджетными фондами по налогам и сборам	25 525	43 310	39 545
расчеты с бюджетом по НДС	5 883 978	5 762 672	6 872 621
расчеты с таможенной	333 429	321 288	483 163
расчеты по претензиям	201 728	133 519	153 754
расчеты с участниками КГН	1 468 309	238 902	1 092 704
расчеты по возмещаемым услугам	36 772	31 913	33 178
расчеты по аренде	83 288	15 942	36 746
расчеты с персоналом по зарплате и прочим операциям	11 944	6 723	2 390
расчеты с подотчетными лицами	18 165	60 324	20 578
расчеты по дивидендам	--	22 155 942	5 550 034
выданные беспроцентные займы (кэш-пулинг)	4 554 889	1 776 782	6 615 627
другие	505 071	198 523	259 165
<b>Итого</b>	<b>61 263 777</b>	<b>94 246 911</b>	<b>114 630 906</b>

<sup>1</sup> В том числе проценты по долгосрочному займу АО «НЛМК-Урал» на 31.12.2020 размере 8 483 517 тыс. руб. со сроком погашения до 31.12.2022 (на 31.12.2019 в размере 10 181 855 тыс. руб. со сроком погашения в 2022 году, 1 145 380 со сроком погашения в 2021 году, на 31.12.2018 в размере 10 181 855 тыс. руб. со сроком погашения в 2019 году).

<sup>2</sup> Беспроцентный заем на 31.12.2020 со сроком погашения до 31.12.2021, (на 31.12.2019 со сроком погашения до 31.12.2021, на 31.12.2018 со сроком погашения до 31.12.2019).





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

### Просроченная дебиторская задолженность

(тыс. руб.)

Виды задолженности	На 31.12.2020		На 31.12.2019		На 31.12.2018	
	Учтенная по условиям договора	Балансовая стоимость	Учтенная по условиям договора	Балансовая стоимость	Учтенная по условиям договора	Балансовая стоимость
<b>Всего</b>	<b>3 307 793</b>	<b>1 863 327</b>	<b>2 481 211</b>	<b>1 674 609</b>	<b>2 407 029</b>	<b>1 421 432</b>
в том числе:						
расчеты с покупателями и заказчиками	915 518	722 228	1 277 607	1 107 761	1 256 149	859 756
авансы выданные - всего	1 543 518	950 065	574 710	433 675	566 669	390 706
в том числе:						
по текущей деятельности	1 543 518	950 065	574 710	433 675	566 669	390 706
прочая	848 757	191 034	628 894	133 173	584 211	170 970

### 3. 5. 2 Кредиторская задолженность

#### Структура кредиторской задолженности

(тыс. руб.)

Виды задолженности	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
<b>Долгосрочная кредиторская задолженность - всего</b>	<b>--</b>	<b>385 320</b>	<b>15 510</b>
в том числе:			
расчеты с поставщиками и подрядчиками	--	385 320	15 510
<b>Краткосрочная кредиторская задолженность - всего</b>	<b>100 325 861</b>	<b>86 497 982</b>	<b>118 357 751</b>
в том числе:			
авансы полученные <sup>1</sup>	48 468 030	31 556 300	45 586 665
поставщики и подрядчики	37 913 965	31 356 508	32 537 043
расчеты по задолженности перед персоналом организации	1 027 276	962 781	834 152
расчеты по налогам и сборам	3 676 872	1 777 048	1 986 221
расчеты по задолженности перед государственными внебюджетными фондами	665 696	655 058	615 138
задолженность перед акционерами по выплате дивидендов	7 862 227	19 666 723	36 475 355
прочая	711 795	523 564	323 177
<b>Итого</b>	<b>100 325 861</b>	<b>86 883 302</b>	<b>118 373 261</b>

<sup>1</sup> Здесь и далее полученные от покупателей и заказчиков авансы отражены без НДС, подлежащего внесению в бюджет.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

### Просроченная кредиторская задолженность

(тыс. руб.)

Наименование показателя	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
<b>Всего</b>	<b>7 190 579</b>	<b>6 226 536</b>	<b>7 419 724</b>
в том числе:			
расчеты с поставщиками и подрядчиками	7 108 975	5 454 612	4 328 335
авансы полученные	39 250	716 298	3 060 404
прочая	42 354	55 626	30 985

### 3. 6 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
Расчетные счета	1 325 552	478 934	2 869 096
Валютные счета	22 246 831	14 948 889	17 510 928
Депозиты (до 3-х мес.)	23 871 338	11 203 786	39 954 627
Прочие денежные средства	15 195	5 191	5 084
из них: денежные документы	155	191	52
<b>Итого</b>	<b>47 458 916</b>	<b>26 636 800</b>	<b>60 339 735</b>

### Прочие поступления и платежи от текущих операций

(тыс. руб.)

Наименование	За 2020 год	За 2019 год
<b>Прочие поступления от текущих операций</b>	<b>1 426 375</b>	<b>1 447 510</b>
Поступления по судебным искам, претензиям	547 892	607 295
Проценты по денежным эквивалентам	213 950	363 027
Вознаграждение по программе депозитарных расписок	198 769	169 143
Покупка - продажа валюты	301 700	--
Иные поступления	164 064	308 045



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

Наименование	За 2020 год	Окончание За 2019 год
<b>Прочие платежи по текущим операциям</b>	<b>(10 225 281)</b>	<b>(10 167 129)</b>
Налоговые платежи	(6 498 130)	(7 626 361)
в том числе НДС	(4 911 932)	(6 091 005)
Прочие расчеты с персоналом	(888 324)	(901 270)
Расчеты с разными кредиторами	(120 054)	(337 171)
Расчеты по претензиям	(649 068)	(691 442)
Расходы по благотворительности	(565 935)	(273 359)
Расчеты с пенсионным фондом	--	(85 833)
Покупка - продажа валюты	(1 080)	(197 162)
Платежи по производному финансовому инструменту	(1 421 786)	--
Иные перечисления	(80 904)	(54 531)

В составе денежных потоков по текущей деятельности по строке 4124 «налог на прибыль организаций» свернуто показаны перечисления денежных средств участниками КГН Обществу и платежи в бюджет налога на прибыль КГН.

#### Прочие поступления и платежи по инвестиционной деятельности

Наименование	За 2020 год	За 2019 год
<b>Прочие платежи по инвестиционной деятельности</b>	<b>(874 258)</b>	<b>(10 677 957)</b>
Размещение депозитов свыше 3 месяцев до года	(61 119 611)	(57 156 471)
Возврат депозитов свыше 3 месяцев до года	60 388 183	46 590 471
Прочие платежи по инвестиционной деятельности	(142 830)	(111 957)

В составе прочих платежей по финансовым операциям отражен денежный поток по перечислению налога, удержанного при выплате дивидендов в размере 5 107 316 тыс. руб. (в 2019 году – 5 832 550 тыс. рублей).





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

### Денежные потоки с дочерними и прочими связанными сторонами (с учетом НДС)

(тыс. руб.)

Наименование	Поступления		Платежи	
	За 2020 год	За 2019 год	За 2020 год	За 2019 год
<b>Денежные потоки от текущих операций</b>	<b>248 547 963</b>	<b>206 560 874</b>	<b>(175 906 552)</b>	<b>(159 016 858)</b>
Дочерние общества	16 301 199	15 781 524	(174 909 862)	(158 622 747)
Прочие общества <sup>1</sup>	232 246 764	190 779 350	(996 960)	(394 111)
из них:				
NLMK Trading SA	232 241 959	190 774 184	(996 960)	(294 795)
<b>Денежные потоки от инвестиционных операций</b>	<b>72 005 750</b>	<b>72 835 139</b>	<b>(19 192 070)</b>	<b>(4 124 018)</b>
Дочерние общества <sup>3</sup>	72 005 750	72 835 139	(19 192 070) <sup>2</sup>	(4 124 018)
<b>Денежные потоки от финансовых операций</b>	<b>30 819 673</b>	<b>22 382 637</b>	<b>(17 246 710)</b>	<b>(1 760 622)</b>
Дочерние общества	2 487 494	22 382 637	(509 999)	--
Прочие общества <sup>1</sup>	28 332 179	--	(16 736 711)	(1 760 622)
<b>Итого</b>	<b>351 373 386</b>	<b>301 778 650</b>	<b>(212 345 332)</b>	<b>(164 901 498)</b>

<sup>1</sup> Денежные потоки NLMK Trading SA, Novexco (Cyprus) Limited, NLMK DanSteel A/S.

<sup>2</sup> В том числе вклад в имущество ООО «НЛМК – Оверсиз Холдингс» с целью увеличения чистых активов в размере 14 871 000 тыс. руб., отраженный по строке 4222 «в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)» Отчета о движении денежных средств.

<sup>3</sup> Получение и выдача займов в рамках договоров кэш-пулинга показано свернуто.

### 3. 7 КАПИТАЛ И ДИВИДЕНДЫ

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
Уставный капитал	5 993 227	5 993 227	5 993 227
Резервный капитал	299 661	299 661	299 661
Добавочный капитал – <b>всего</b>	4 031 261	4 047 584	4 062 599
в том числе:			
переоценка основных средств	3 259 484	3 275 807	3 290 822
прочие источники	771 777	771 777	771 777
Нераспределенная прибыль (убыток)	245 414 209	289 131 900	325 751 607
<b>Итого</b>	<b>255 738 358</b>	<b>299 472 372</b>	<b>336 107 094</b>



## Акции общества

По состоянию на 31.12.2020 уставный капитал полностью оплачен и состоит из 5 993 227 240 обыкновенных акций номиналом 1 рубль каждая.

### Акционеры, владеющие более 5% уставного капитала

Наименование	Доля, %		
	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
FLETCHER GROUP HOLDINGS LIMITED	79	81	84

Прочие акции находятся в свободном обращении (включая: глобальные депозитарные акции, обращающиеся на Лондонской фондовой бирже (банком-депозитарием ПАО «НЛМК» является Deutsche Bank Trust Company Americas), акции, обращающиеся в ПАО Московская Биржа).

### Прибыль на акцию

Наименование	За 2020 год	За 2019 год
Чистая прибыль отчетного периода, тыс. руб.	61 125 114	83 420 072
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, шт.	5 993 227 240	5 993 227 240
Базовая прибыль (убыток) на 1 акцию, руб.	10,2	13,92

Разводненная прибыль на акцию не рассчитывалась в связи с отсутствием факторов, дающих разводняющий эффект на показатель базовой прибыли на акцию.

### Дивиденды

Внеочередное общее собрание акционеров, состоявшееся 29.05.2020, одобрило выплату дивидендов по итогам работы в 2019 году в размере 17,36 рубля на одну обыкновенную акцию, что в целом с учетом начисленных в 2019 году промежуточных дивидендов в размере 85 343 556 тыс. руб. составило 104 042 425 тыс. рублей.

В 2020 году были объявлены промежуточные дивиденды: за 1 квартал в размере 3,21 руб. на одну обыкновенную акцию, что составило 19 238 259 тыс. руб.; за 1 полугодие в размере 4,75 руб. на одну обыкновенную акцию – 28 467 829 тыс. руб., за 9 месяцев в размере 6,43 руб. на одну обыкновенную акцию – 38 536 451 тыс. рублей.

По состоянию на 31.12.2020 дивиденды за 2019 год, 1 квартал и 1 полугодие 2020 года, начисленные основному хозяйствующему Обществу, выплачены полностью.

Более подробная информация о структуре дивидендов и дивидендной политике размещена на сайте Общества (<http://www.nlmk.com>).



### 3. 8 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

#### Структура кредитов и займов

(тыс. руб.)

Виды обязательств	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
<b>Долгосрочные обязательства – всего</b>	<b>152 793 410</b>	<b>105 703 843</b>	<b>84 066 622</b>
в том числе: займы	125 588 690	105 703 843	84 066 622
кредиты	27 204 720	--	--
<b>Краткосрочные обязательства – всего</b>	<b>43 916 850</b>	<b>30 406 203</b>	<b>21 823 828</b>
в том числе: займы	11 899 989	814 132	12 763 225
из них:			
NLMK Trading SA	11 236 646	--	--
займы, сопровождаемые договором кэш-пулинга	32 014 750	29 497 258	7 099 572
из них:			
АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	24 739 612	22 081 120	2 426 330
АО «Алтай-Кокс»	3 189 836	1 453 136	--
ООО «Торговый дом НЛМК»	1 422 305	99 552	107 872
ООО «НЛМК - Калуга»	647 373	2 745 339	--
ООО «Новолипецкая металлобаза»	600 000	382 712	289 879
ООО «СМТ НЛМК»	428 906	312 476	266 334
кредиты	2 111	94 813	1 961 031
<b>Итого</b>	<b>196 710 260</b>	<b>136 110 046</b>	<b>105 890 450</b>

Обществом для пополнения оборотных средств и прочих корпоративных целей подписаны: по состоянию на 31.12.2020, 31.12.2019 и 31.12.2018 соглашения с АО «АЛЬФА-БАНК», ПАО «Сбербанк России» и ПАО «Банк ВТБ» об открытии кредитных линий, размер лимита по которым не может превышать в общей сумме 85 000 000 тыс. руб.; по состоянию на 31.12.2020 - соглашение об открытии кредитной линии с UNICREDIT S.P.A. в качестве кредитного агента, ING BANK N.V. в качестве уполномоченного ведущего организатора и синдикатом банков, размер лимита по которому не может превышать 54 409 440 тыс. рублей.

Неиспользованный лимит кредитования по всем кредитным соглашениям на отчетную дату составляет 112 204 720 тыс. рублей.

#### Кредиты банков

(тыс. руб.)

Наименование кредитора	Срок погашения	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
Deutsche Bank AG <sup>1</sup>	2019	--	--	1 960 905
АО «АЛЬФА-БАНК»	2022	27 206 831	--	--
Прочие кредитные организации	2020	--	94 813	126
<b>Итого кредитов банков, включая начисленные проценты</b>		<b>27 206 831</b>	<b>94 813</b>	<b>1 961 031</b>
в том числе:				
со сроком погашения до 1 года, включая текущую часть долгосрочных кредитов		2 111	94 813	1 961 031

<sup>1</sup> Данный кредит получен от синдиката банков, в качестве кредитора указан банк-агент.





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

## Займы

(тыс. руб.)

Наименование заимодавца	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
Steel Funding DAC (еврооблигации) <sup>2</sup>	126 252 032 <sup>2</sup>	105 795 552 <sup>2</sup>	94 104 684 <sup>2</sup>
Дочерние и прочие связанные стороны	11 236 647	722 423	2 725 163
из них: беспроцентные займы	--	150 000	150 000
Займы в рамках кэш-пулинга	32 014 750 <sup>1</sup>	29 497 258 <sup>1</sup>	7 099 572 <sup>1</sup>
из них: беспроцентные займы	30 806 250	25 246 398	5 922 538
<b>Итого займов, включая начисленные проценты</b>	<b>169 503 429</b>	<b>136 015 233</b>	<b>103 929 419</b>
в том числе:			
со сроком погашения до 1 года, включая текущую часть долгосрочных займов	43 914 739	30 311 390	19 862 797

<sup>1</sup> Включая начисленные проценты.

<sup>2</sup> На 31.12.2020 три выпуска еврооблигаций с датой погашения в 2023-2026 гг. Остальная задолженность является краткосрочной.

Более подробная информация о структуре и условиях долгового портфеля размещена на сайте Общества (<http://www.nlmk.com>).

## 3. 9 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

(тыс. руб.)

Наименование оценочного обязательства	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
Оценочные обязательства - всего	4 668 379	3 870 986	7 089 626
в том числе:			
по предстоящим расходам на оплату отпусков	1 917 835	1 667 478	1 536 035
по предстоящим расходам на выплату премий	2 420 994	1 904 749	5 239 128
по незавершенным судебным разбирательствам и претензиям	329 550	298 759	314 463

## 3. 10 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

### 3. 10. 1 Доходы и расходы по обычным видам деятельности

#### Доходы по обычным видам деятельности

(тыс. руб.)

Наименование	За 2020 год	За 2019 год
Выручка от продажи продукции (услуг) за пределами РФ	228 197 950	217 814 677
Выручка от продажи на территории РФ	208 881 156	204 001 644
<b>Итого</b>	<b>437 079 106</b>	<b>421 816 321</b>



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

### Затраты на производство

(тыс. руб.)

Наименование	За 2020 год		За 2019 год	
	Доходы	Расходы	Доходы	Расходы
Материальные затраты - всего		319 928 307		303 071 463
в том числе: сырье и материалы		223 499 492		208 202 825
топливо, энергия		57 088 776		56 913 336
работы и услуги, выполненные сторонними организациями <sup>1</sup>		39 340 039		37 955 302
Расходы на оплату труда		25 449 708		22 717 625
Отчисления на социальные нужды		7 656 094		7 583 720
Амортизация		16 297 423		13 983 065
Прочие затраты		12 665 125		9 386 301
<b>Итого по элементам</b>		<b>381 996 657</b>		<b>356 742 174</b>
Изменение остатков (прирост [-], уменьшение [+]): незавершенного производства, полуфабрикатов, готовой продукции		-4 353 185		4 431 141
<b>Итого расходов по обычным видам деятельности</b>		<b>377 643 472</b>		<b>361 173 315</b>
<i>Справочно: затраты на капитальный и текущий ремонт</i>		<i>15 525 815</i>		<i>16 435 159</i>

<sup>1</sup>В том числе затраты, связанные с продажей продукции в сумме 30 089 305 тыс. руб. (за 2019 год – 27 879 910 тыс. рублей).

### 3. 10. 2 Прочие доходы и расходы

#### Прочие доходы и расходы

(тыс. руб.)

Наименование	За 2020 год		За 2019 год	
	Доходы	Расходы	Доходы	Расходы
Продажа валюты	5 262 236	4 960 536	3 200 162	3 381 428
Расходы по производному финансовому инструменту	--	1 421 786	--	--
Курсовая разница	--	18 143 952	6 327 099	--
Переуступка права требования	9 169 673	9 136 061	13 660 496	13 653 928
Оценочные резервы	64 863	15 062 671	286 739	39 858 270
Операции с ценными бумагами	--	60 063	23 911	19 308
Продажа МПЗ	2 003 160	1 664 739	2 000 124	1 708 838
Прибыль и убытки прошлых лет	333 584	1 128 201	114 344	325 113
Расходы по кредитам	--	584 249	--	328 719
Выбытие основных средств, капитальных вложений	1 035 623	1 072 572	406 811	142 613
Списание ТМЦ, тары, материальные ценности от ремонтов	1 071 072	304 526	1 658 454	487 323
Прочие расходы по Группе компаний	--	77 490	--	203 129
Расходы на благотворительную деятельность	--	855 348	--	276 412
Прочие	1 457 113	1 451 647	795 916	953 133
<b>Итого</b>	<b>20 397 324</b>	<b>55 923 841</b>	<b>28 474 056</b>	<b>61 338 214</b>



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

### 3. 11 ФОРМИРОВАНИЕ ТЕКУЩЕГО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

Расчет налога на прибыль согласно требованиям ПБУ 18/02

(тыс. руб.)

Наименование	За 2020 год	За 2019 год
Бухгалтерская прибыль (убыток) до налогообложения	67 106 712	95 797 959
Условный расход (доход) по налогу на прибыль (по данным бухгалтерского учета)	13 421 343	19 159 592
Отложенный налог на прибыль	50 658	(409 420)
Постоянный налоговый расход (доход)	(7 110 384)	(6 228 901)
Текущий налог на прибыль <sup>1</sup>	6 361 617	12 521 271
Налогооблагаемая прибыль (по данным налогового учета)	31 808 083	62 606 356
Постоянная разница, приводящая к увеличению налогооблагаемой прибыли, по данным налогового учета	15 136 579	41 325 328
Постоянная разница, приводящая к уменьшению налогооблагаемой прибыли, по данным налогового учета	(50 688 500)	(72 469 832)
Налогооблагаемые временные разницы	(6 046 898)	689 871
Вычитаемые временные разницы	6 300 190	(2 736 970)

<sup>1</sup> Ставка налога на прибыль – 20%

При определении налоговой базы по налогу на прибыль не учитывались доходы, полученные в виде дивидендов от участия в уставных капиталах.

Налогооблагаемые временные разницы связаны с различиями в признании в бухгалтерском учете и налогообложении первоначальной оценки амортизируемого имущества, начисленной амортизации и амортизационной премии, оценки незавершенного строительства, НЗП, полуфабрикатов и материалов собственного изготовления, готовой продукции.

Вычитаемые временные разницы обусловлены различиями в признании в бухгалтерском учете и налогообложении расходов будущих периодов, убытков от обслуживающих производств и хозяйств, убытка от реализации амортизируемого имущества, оценочных обязательств. В 2020 году были признаны отложенные налоговые активы по резервам под снижение стоимости МПЗ и по сомнительным долгам.

Расходы, не принимаемые для целей налогообложения, связаны в основном с начислением резервов под обесценение финансовых вложений.

### 3. 12 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Общество раскрывает информацию по единому сегменту, основой выделения которого является вид деятельности.

Показатель	Сегмент		Не распределено		По Обществу в целом	
	2020 год	2019 год	2020 год	2019 год	2020 год	2019 год
Выручка от продаж, тыс. руб.	435 284 110	418 999 111	1 794 996	2 817 210	437 079 106	421 816 321
Доля выручки от продаж в общей выручке, %	99,59	99,33	0,41	0,67	100	100,00
Полная себестоимость, тыс. руб.	376 699 922	359 088 130	943 550	2 085 185	377 643 472	361 173 315
Прибыль (убыток) от продаж, тыс. руб.	58 584 188	59 910 981	851 446	732 025	59 435 634	60 643 006
Доля прибыли в общей сумме прибыли, %	98,57	98,79	1,43	1,21	100,00	100,00





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

(тыс. руб.)

Вид продукции	Выручка от продаж		Изменение
	за 2020 год	за 2019 год	
Чугун	33 557 966	9 705 606	23 852 360
Слябы	156 221 709	169 814 242	(13 592 533)
Горячекатаный прокат	98 685 882	90 688 176	7 997 706
Холоднокатаный прокат	57 217 698	59 740 497	(2 522 799)
Прокат с покрытиями	62 921 168	61 137 598	1 783 570
Электротехнический прокат	20 050 793	20 283 245	(232 452)
Прочая попутная продукция и энергоресурсы	6 628 894	7 629 747	(1 000 853)
<b>Всего</b>	<b>435 284 110</b>	<b>418 999 111</b>	<b>16 284 999</b>

Выручка от продаж покупателям за рубежом сегмента в отчетном году составляет 52,43% (в 2019 году – 51,98%) от общего размера выручки от продаж сегмента.

За 2020 год на долю крупнейшего покупателя NLMK Trading SA (не менее 10% продаж) приходится 49,93% (в 2019 году – 48,40%) выручки от продаж Общества в целом (Пояснение 3.14.2).

### 3. 13 ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
Полученные – всего	3 743 552	5 037 995	4 379 463
в том числе:			
банковские гарантии по возврату авансового платежа и гарантии оплаты	3 743 552	5 037 995	4 379 463
Выданные поручительства	124 946 058	76 720 020	72 259 568
в том числе			
Обязательство по вкладу Steel Invest&Finance (Luxembourg) S.A. <sup>1</sup>	1 360 236	4 507 139	--

<sup>1</sup>Общество имеет обязательство на 31.12.2020 обеспечить вклад в размере 15 000 тыс. евро в 2021 году (на 31.12.2019 - 65 000 тыс. евро в 2020-2021 годах) по договору между Обществом, Steel Invest & Finance (Luxembourg) S.A. и бельгийским инвестиционным фондом SOGEPA о проведении дополнительных вкладов в акционерный капитал NLMK Belgium Holdings.

По состоянию на 31.12.2020, 31.12.2019, 31.12.2018 Общество имеет обязательства по договорам поручительства (123 230 163 тыс. руб., 71 782 281 тыс. руб. и 71 491 738 тыс. руб. соответственно), выданным по кредитам связанных сторон. Действие данных обязательств в соответствии с договорными условиями распространяется до 2030 года и прекращается по мере погашения кредитов связанными сторонами.



### 3. 14 ИНФОРМАЦИЯ О СВЯЗАННЫХ СТОРОНАХ

#### 3. 14. 1 Перечень связанных сторон<sup>1</sup>

В перечень связанных сторон включены аффилированные лица Общества<sup>1</sup> в соответствии с законодательством РФ, а также связанные стороны по другим основаниям.

Основным хозяйственным обществом, владеющим 79% акций Общества, является FLETCHER GROUP HOLDINGS LIMITED.

Бенефициаром вышеуказанной компании, в соответствии с определением этого понятия законодательством РФ, является Лисин Владимир Сергеевич.

Преобладающих (участвующих) хозяйственных обществ нет.

Кроме перечисленных в данном раскрытии, связанными являются члены Совета директоров и Правления, раскрытые в Общей информации.

#### Дочерние и зависимые общества ПАО «НЛМК» по состоянию на 31.12.2020:

Наименование	Доля участия в УК на 31.12.2020, %	Наименование	Доля участия в УК на 31.12.2020, %
ООО «ВИЗ-Сталь»	100	ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»	100
ООО «НЛМК – Связь»	100	ООО «Торговый дом НЛМК»	100
ООО «Вторчермет НЛМК»	100	ООО «Строительно-монтажный трест НЛМК»	100
АО «Студеновская акционерная горнодобывающая компания»	100	АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	100
АО «Доломит»	100	ООО «НЛМК-Сорт»	100
ООО «Уралвторчермет»	100	ООО «Новолипецкая металлбаза»	100
ООО «НЛМК - Метиз»	100	ООО «Гостиничный комплекс «Металлург»	100
ООО «НЛМК - Калуга»	100	АО «НЛМК - Инжиниринг»	100
ООО «Горно-обогатительный комплекс «Жерновский-1»	100	АО «НЛМК-Урал»	92,59
АО «Алтай-Кокс»	100	ООО «Нептун»	25,00
ООО «НЛМК - Информационные технологии»	100		

Все указанные общества зарегистрированы в Российской Федерации.

Операции с зависимым обществом ООО «Нептун» незначительны, в отчетном и сравнительном периоде не раскрываются.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

### Прочие связанные стороны

К прочим связанным сторонам относятся лица, принадлежащие к той группе лиц, к которой принадлежит Общество, а также организации и их дочерние общества, на которые члены Совета директоров и/или руководство Общества оказывают значительное влияние через владение пакетом голосующих акций/ участие в управлении.

### Прочие связанные стороны, с которыми Общество проводило операции в отчетном году и/или по которым имелись остатки по расчетам по незаконченным на отчетную дату операциям

ПАО «Первая Грузовая Компания»	ООО «Производственное объединение «Татвторчермет»
ООО «Универсальный Экспедитор»	АО «Вторчермет»
АО «Туапсинский морской торговый порт»	АО «Чувавтормет»
АО «Таганрогский морской торговый порт»	ООО «Вторчермет НЛМК Центр»
АО «Морской порт Санкт-Петербург»	ООО «Вторчермет НЛМК Север»
UNIVERSAL FORWARDING COMPANY (UFC) LIMITED	ООО «Вторчермет НЛМК Сибирь»
Novexco (Cyprus) Limited <sup>1</sup>	ООО «Вторчермет НЛМК Западная Сибирь»
NLMK Trading SA <sup>1</sup>	ООО «Вторчермет НЛМК Урал»
NLMK DanSteel A/S <sup>1</sup>	ООО «Вторчермет НЛМК Черноземье»
NLMK Pennsylvania LLC <sup>1</sup>	ООО «Вторчермет НЛМК Юг»
Steel Funding DAC	ООО «Вторчермет НЛМК Восток»
ООО «ВИЗ-Брокер»	ООО «Вторчермет НЛМК Пермь»
ООО «НЛМК - Урал Сервис»	ООО «Вторчермет НЛМК Запад»
АО «Вагоноремонтное предприятие «Грязи»	ООО «Вторчермет НЛМК Республика»
ООО «ИнСервисПлюс»	ООО «Вторчермет НЛМК Поволжье»
ООО «Газобетон 48» <sup>1</sup>	ООО «Вторчермет НЛМК Башкортостан»
NLMK Verona SpA	ООО «Вторчермет НЛМК Волга»
NLMK Belgium Holdings S.A.	NLMK Plate Sales S.A.
NLMK Indiana LLC <sup>1</sup>	NLMK La Louvière S.A.
NLMK India Service Center Pvt Ltd <sup>1</sup>	NLMK Sales Europe S.A.
Благотворительный фонд социальной защиты «Милосердие»	NLMK Clabecq S.A.
ОАО «Верх-Исетский металлургический завод»	Ассоциация «Новолипецкий медицинский центр»
ООО «Блиновское»	АН ФОО «СК «Липецкий Металлург»
ООО «Лисья нора»	ООО «Прайд Медиа»
ООО «Уральская здравница «Нижние Серги»	NLMK International B.V. <sup>1</sup>
Ассоциация предприятий черной металлургии «Русская Сталь»	ООО «Центр корпоративных решений»
АБ «Резник, Гагарин и Партнеры» г. Москва	NLMK India Coating Private Limited <sup>1</sup>
Steel Invest & Finance (Luxembourg) S.A. <sup>1</sup>	NLMK Strasbourg

<sup>1</sup>Прочие связанные стороны, контролируемые ПАО «НЛМК» через ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс».





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

### 3. 14. 2 Операции со связанными сторонами

Раскрытие операций по отдельным организациям представляется за период их фактического пребывания в составе связанных сторон с учетом НДС.

Общество осуществляет операции со связанными сторонами на рыночных принципах.

#### Продажи связанным сторонам

(тыс. руб.)

Наименование	За 2020 год					За 2019 год				
	Итого	Продукция, товары	МПЗ	Услуги	Аренда	Итого	Продукция, товары	МПЗ	Услуги	Аренда
Дочерние общества	16 538 692	15 003 084	838 395	676 690	20 523	15 146 468	13 971 688	586 710	559 204	28 866
из них:										
ООО «ВИЗ-Сталь»	7 934 728	7 864 972	18 030	51 726	--	7 884 953	7 850 314	1 755	32 884	--
ООО «Новолипецкая металлобаза»	3 227 731	3 194 871	16 740	10 395	5 725	4 328 502	4 254 079	36 341	25 347	12 735
ООО «Торговый дом НЛМК»	3 226 324	3 214 967	1 995	8 500	862	498 279	494 777	489	2 261	752
Прочие связанные стороны	219 776 110	219 044 922	7 380	679 029	44 779	205 305 563	205 001 093	8 743	256 908	38 819
из них:										
NLMK Trading SA	218 336 576	218 261 562	--	75 014	--	204 177 163	204 148 188	--	28 975	--
<b>Итого</b>	<b>236 314 802</b>	<b>234 048 006</b>	<b>845 775</b>	<b>1 355 719</b>	<b>65 302</b>	<b>220 452 031</b>	<b>218 972 781</b>	<b>595 453</b>	<b>816 112</b>	<b>67 685</b>

#### Закупки у связанных сторон

(тыс. руб.)

Наименование	За 2020 год				За 2019 год			
	Итого	МПЗ	Услуги	Аренда	Итого	МПЗ	Услуги	Аренда
Дочерние общества	183 130 653	177 169 518	5 950 131	11 004	162 341 960	156 688 940	5 642 799	10 221
из них:								
АО «Алтай-Кокс»	36 841 163	36 840 972	--	191	39 274 837	39 274 646	--	191
АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	111 021 571	111 021 401	--	170	94 044 024	94 043 824	--	200
ООО «Вторчермет НЛМК»	26 875 164	26 875 164	--	--	21 270 732	21 270 732	--	--
Прочие связанные стороны	26 236 772	813 509	25 094 358	328 905	23 439 610	726 898	22 371 316	341 396
из них:								
АО «Первая Грузовая Компания»	20 545 571	--	20 216 866	328 705	19 469 632	290 051	18 838 183	341 396
<b>Итого</b>	<b>209 367 425</b>	<b>177 983 027</b>	<b>31 044 489</b>	<b>339 909</b>	<b>185 781 570</b>	<b>157 415 838</b>	<b>28 014 115</b>	<b>351 617</b>



## Дебиторская задолженность

(тыс. руб.)

Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

Наименование	На 31.12.2020			На 31.12.2019			На 31.12.2018		
	Задолженность	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка	Задолженность	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка	Задолженность	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка
Дочерние общества	13 515 282	(64 664)	13 450 618	35 451 349	(42 309)	35 409 040	29 535 768	(175 060)	29 360 708
из них:									
АО «НЛМК-Урал»	10 517 204	(13 073)	10 504 131	11 376 449	(23 215)	11 353 234	12 385 445	(30 434)	12 355 011
ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»	--	--	--	--	--	--	9 594 626	--	9 594 626
АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	128 560	(16 414)	112 146	20 098 892	(4 819)	20 094 073	5 189 590	(106 263)	5 083 327
Прочие связанные стороны	2 710 235	(277 036)	2 433 199	1 647 721	(86 317)	1 561 404	1 927 250	(76 523)	1 850 727
из них:									
АО «Первая Грузовая Компания»	1 652 039	--	1 652 039	1 423 895	(84 029)	1 339 866	1 821 481	(64 999)	1 756 482
<b>Итого</b>	<b>16 225 517</b>	<b>(341 700)</b>	<b>15 883 817</b>	<b>37 099 070</b>	<b>(128 626)</b>	<b>36 970 444</b>	<b>31 463 018</b>	<b>(251 583)</b>	<b>31 211 435</b>

## Кредиторская задолженность

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
Дочерние общества	15 487 965	11 014 524	11 280 261
из них:			
АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	11 706 721	6 858 162	6 500 365
АО «Алтай-Кокс»	2 854 232	3 362 928	3 994 568
Прочие связанные стороны	40 687 128	27 389 844	40 745 593
из них:			
NLMK Trading SA <sup>1</sup>	40 268 472	27 145 681	40 634 698
<b>Итого</b>	<b>56 175 093</b>	<b>38 404 368</b>	<b>52 025 854</b>

<sup>1</sup>Авансы полученные



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

### Дивиденды, полученные от дочерних обществ

(тыс. руб.)

Наименование	За 2020 год		За 2019 год	
	Предоставлено	Погашено	Предоставлено	Погашено
АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	60 033 260		50 018 987	
АО «Алтай-Кокс»	4 477 590		--	
ООО «ВИЗ - Сталь»	2 250 000		2 700 000	
ООО «НЛМК – Калуга»	2 000 000		2 000 000	
ООО «Новолипецкая металлобаза»	208 000		403 000	
АО «НЛМК - Инжиниринг»	400 368		75 113	
АО «Доломит»	145 279		165 202	
ООО «НЛМК-Метиз»	200 000		--	
АО «Студеновская акционерная горнодобывающая компания»	15 166		--	
ООО «Уралвторчермет»	1 250 000		--	
ООО «Строительно-монтажный трест НЛМК»	100 000		85 000	
ООО «Торговый дом НЛМК»	--		37 000	
ООО «НЛМК - Информационные технологии»	--		9 000	
<b>Итого</b>	<b>71 079 663</b>		<b>55 493 302</b>	

Общий размер начисленных дивидендов от дочерних обществ раскрыт в п. 3.3 Пояснений.

### Займы, выданные связанным сторонам

В отчетном году Общество предоставляло краткосрочные и долгосрочные займы, погашение по которым предусмотрено не позднее 2026 года:

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2020 год		За 2019 год	
	Предоставлено	Погашено	Предоставлено	Погашено
Дочерние общества	13 411 495	26 664 772	28 356 370	47 256 396
в том числе:				
беспроцентные займы ООО «НЛМК Оверсиз <sup>2</sup> Холдингс»	13 411 495	26 664 772	28 356 370	47 256 396
Прочие связанные стороны <sup>1</sup>	16 173	8 040	30 000	9 840
в том числе:				
ООО «Блиновское»	--	3 840	--	7 840
<b>Итого</b>	<b>13 427 668</b>	<b>26 672 812</b>	<b>28 386 370</b>	<b>47 266 236</b>

<sup>1</sup> В том числе долгосрочные займы предоставлены в размере 16 173 тыс. руб. (в 2019 - 30 000 тыс. руб.), погашены – 8 040 тыс. руб. (в 2019 году - 5 840 тыс. рублей).

<sup>2</sup> Информация раскрыта в п. 3.3 Пояснении. Погашение и предоставление займов показано развернуто.





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

Непогашенные краткосрочные и долгосрочные займы:

(тыс. руб.)

Наименование заемщика	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
Дочерние общества <sup>1</sup>	36 073 325	49 925 603	69 362 429
в том числе:			
АО «НЛМК-Урал»	1 666 638	2 265 638	2 802 438
ООО «НЛМК Оверсиз Холдингс»	32 483 381	45 736 659	64 636 685
ООО «Вторчермет НЛМК»	1 923 306	1 923 306	1 923 306
Прочие связанные стороны <sup>2</sup>	48 264	40 131	19 971
<b>Итого</b>	<b>36 121 589</b>	<b>49 965 734</b>	<b>69 382 400</b>

<sup>1</sup> В том числе беспроцентные займы дочерним обществам на 31.12.2020, 31.12.2019 и 31.12.2018 в размере 36 073 325 тыс. руб., 49 925 603 тыс. руб. и 69 362 428 тыс. рублей.

<sup>2</sup> Процентные займы.

Общество предоставляло займы связанным сторонам в рамках договора кэш-пулинга. В отчетном году долгосрочный заем АО «НЛМК-Урал» переклассифицирован в беспроцентный займ, выданный в рамках кэш-пулинга в сумме 599 000 тыс. рублей.

(тыс. руб.)

Наименование заемщика	За 2020 год		За 2019 год	
	Предоставлено	Погашено	Предоставлено	Погашено
Дочерние общества <sup>1</sup>	89 110 465	86 906 239	76 290 757	84 141 204
в том числе:				
АО «НЛМК-Урал»	39 795 231	38 580 507	37 554 920	40 228 785
ООО «Вторчермет НЛМК»	36 363 513	36 314 456	22 629 103	21 869 227
ООО «НЛМК-Калуга»	237 428	237 428	3 914 373	6 403 715
АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	--	--	--	2 781 383
ООО «НЛМК-Метиз»	6 166 619	5 889 692	3 952 428	3 952 428
Прочие связанные стороны <sup>2</sup>	1 215 615	1 192 080	911 889	914 513
<b>Итого<sup>3</sup></b>	<b>90 326 080</b>	<b>88 098 319</b>	<b>77 202 646</b>	<b>85 055 717</b>

<sup>1</sup> В том числе беспроцентные займы за 2020 год предоставлены в размере 88 807 626 тыс. руб. (в 2019 – 72 332 695 тыс. руб.), погашены – 86 653 054 тыс. руб. (в 2019 – 77 704 717 тыс. рублей).

<sup>2</sup> Беспроцентные займы.

<sup>3</sup> Погашение и предоставление займов показано развернуто.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

Непогашенные займы, предоставленные в рамках договора кэш-пулинга:

(тыс. руб.)

Наименование заемщика	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
Дочерние общества	4 557 503	1 754 276	9 067 923
в том числе:			
беспроцентные займы	4 496 931	1 743 358	6 578 581
Прочие связанные стороны	57 958	34 424	37 048
в том числе:			
беспроцентные займы	57 958	34 424	37 048
<b>Итого</b>	<b>4 615 461</b>	<b>1 788 700</b>	<b>9 104 971</b>

Доходы по займам:

(тыс. руб.)

Наименование заемщика	за 2020 год	За 2019 год
Дочерние общества	1 540	10 718
Прочие связанные стороны	2 214	2 163
<b>Итого</b>	<b>3 754</b>	<b>12 881</b>

#### Займы, предоставленные связанными сторонами

Общество получало займы от дочерних обществ и прочих связанных сторон.

(тыс. руб.)

Наименование заимодавца	За 2020 год		За 2019 год	
	Получено	Погашено	Получено	Погашено
Дочерние общества	--	615 386	--	--
в том числе:				
ООО «Уралвторчермет»	--	465 386	--	--
ООО «СМТ НЛМК» <sup>1</sup>	--	150 000	--	--
Прочие связанные стороны	28 332 179	16 854 155	--	1 859 735
в том числе:				
NLMK Trading SA <sup>1</sup>	28 332 179	16 745 885	--	1 859 735
<b>Итого<sup>1</sup></b>	<b>28 332 179</b>	<b>17 469 541</b>	<b>--</b>	<b>1 859 735</b>

<sup>1</sup> Беспроцентный заем

<sup>1</sup> Включая начисленные проценты. За 2020 год и 2019 год беспроцентные займы не предоставлялись и не погашались.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

Проценты к уплате:

(тыс. руб.)

Наименование заимодавца	За 2020 год	За 2019 год
Дочерние общества	1 233	20 520
Прочие связанные стороны	11 920	18 252
<b>Итого</b>	<b>13 153</b>	<b>38 772</b>

Кроме того, Общество получало займы от дочерних обществ и прочих связанных сторон в рамках договора кэш-пулинга. непогашенные займы, полученные в рамках договора кэш-пулинга, раскрыты в п.3.8 Пояснений.

(тыс. руб.)

Наименование заимодавца	За 2020 год		За 2019 год	
	Получено	Погашено	Получено	Погашено
Дочерние общества	221 946 070	219 606 612	198 607 578	176 405 739
в том числе:				
АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	118 980 358	116 321 866	121 909 084	102 254 294
ООО «НЛМК-Калуга»	33 331 167	35 528 033	24 386 383	21 723 345
АО «Алтай-Кокс»	26 191 933	24 455 233	8 956 685	7 503 549
ООО «Торговый дом НЛМК»	15 616 931	14 294 179	4 412 674	4 420 993
ООО «ВИЗ - Сталь»	11 290 129	11 840 426	12 476 178	14 093 576
ООО «НЛМК-Метиз»	3 794 365	3 797 428	4 525 860	4 780 492
Прочие связанные стороны	658 084	557 844	392 319	363 463
<b>Итого<sup>1</sup></b>	<b>222 604 154</b>	<b>220 164 456</b>	<b>198 999 897</b>	<b>176 769 202</b>

<sup>1</sup> В том числе беспроцентные займы за 2020 год предоставлены в размере 186 263 186 тыс. руб. (в 2019 году – 171 543 389 тыс. руб.), погашены – 180 667 623 тыс. руб. (в 2019 году – 152 219 528 тыс. руб.), погашение и предоставление займов показано развернуто.

Проценты к уплате по займам, полученным от дочерних обществ в рамках договора кэш-пулинга:

(тыс. руб.)

Наименование заимодавца	За 2020 год	За 2019 год
Дочерние общества	134 460	166 992
<b>Итого</b>	<b>134 460</b>	<b>166 992</b>





Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

## Обеспечение обязательств

Общество поручалось за дочерние общества и прочие связанные стороны:

(тыс. руб.)

Обеспечения обязательств, выданные Обществом	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
ООО «НЛМК - Калуга»	--	279 189	667 144
ООО «ВИЗ-Сталь»	358 571	430 600	812 997
АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»	4 611 729	5 872 494	9 137 703
NLMK DanSteel A/S	6 895 793	5 637 077	7 364 511
NLMK Trading SA	85 750 040	36 783 570	19 891 501
ООО «ВИЗ-Брокер»	46 011	--	50 013
NLMK Pennsylvania LLC	3 193 697	7 247 402	12 826 077
ООО «НЛМК-Метиз»	--	--	11 248
АО «Доломит»	--	--	37 461
NLMK Belgium Holdings S.A.	6 356 020	3 471 162	3 973 599
NLMK Plate Sales S.A.	4 940 955	4 884 130	7 948 875
NLMK Verona SpA	6 569 461	7 575 435	9 538 438
NLMK Strasbourg	1 245 759	--	--
NLMK La Louvier SA	3 612 273	--	--
АО «НЛМК-Урал»	5 513	31 822	--
Steel Invest & Finance (Luxembourg) S.A. (Пояснение 3.13)	1 360 236	4 507 139	--
<b>Итого</b>	<b>124 946 058</b>	<b>76 720 020</b>	<b>72 259 567</b>

Срок действия обязательств по указанным выданным обеспечениям до 2030 года.

## Операции с основным управленческим персоналом

Члены Совета директоров и Правления являются основным управленческим персоналом Общества.

Условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов, связанных с исполнением функций членов Совета директоров, установлен Положением о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «НЛМК» (далее – Положение), утвержденным общим собранием акционеров.

Условия и порядок выплаты вознаграждения членам Правления определяются договором, заключаемым с членами по представлению Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике. Данные за 2019 год скорректированы с учетом фактических выплат в 2020 году.

(тыс. руб.)

Наименование	За 2020 год	За 2019 год
Премии и заработная плата (без учета оценочных обязательств по предстоящим расходам на оплату отпусков)	530 736 <sup>1</sup>	534 219
Вознаграждения	167 846 <sup>2</sup>	170 693
Прочие выплаты <sup>3</sup>	1 770	9 185
<b>Итого</b>	<b>700 352</b>	<b>714 097</b>

<sup>1</sup> Премии членам Правления за 2020 год включают обязательства по их выплате на основании предварительного расчета по итогам работы за отчетный год.

<sup>2</sup> Вознаграждения членам Совета директоров за 2020 год определены на основании предварительного расчета согласно Положению.



Бухгалтерская  
(финансовая)  
отчетность  
за 2020 год

### 3. 15 УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В ходе обычной хозяйственной деятельности Общество участвует в ряде судебных разбирательств, являясь истцом или ответчиком. Руководство Общества считает, что обязательства, которые могут возникнуть у него по результатам данных разбирательств, не могут оказать существенного отрицательного влияния на финансовое положение и результаты деятельности.

Поскольку Общество выполняет требования регулирующих органов в части охраны окружающей среды и проводит мероприятия по улучшению экологической обстановки в регионе, в настоящее время не имеется обязательств, связанных с нанесением ущерба окружающей среде и его исправлением.

Российское налоговое законодательство допускает различные толкования и подвержено частым изменениям. Руководство Общества не исключает, что по поводу каких-то операций, произведенных в отчетном и предшествующих периодах, возможны споры с контролирующими органами, которые могут привести к изменениям результатов хозяйственной деятельности. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года деятельности, непосредственно предшествовавшие году проверки. При определенных условиях проверке могут быть подвергнуты и более ранние периоды. По мнению Руководства Общества, по состоянию на 31.12.2020 соответствующие положения законодательства интерпретированы им корректно, и положение Общества с точки зрения налогового законодательства будет стабильным.

### 3. 16 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

Каких-либо существенных событий, подлежащих раскрытию в бухгалтерской (финансовой) отчетности после 31 декабря 2020 года до даты подписания настоящей отчетности, не произошло.

**Руководитель ПАО «НЛМК»**

на основании доверенности №505-20/109 от 01.02.2021

**Е.В. Морозова**

10 февраля 2021 г.